



● **Последнее воскресенье сентября - День труда**

Я в рабочие пойду, пусть меня научат...

Что ни говори, а времена, когда все поголовно мечтали стать юристами, экономистами или телохранителями и моделями, точно прошли. Способствовало тому понимание людьми важной истины: все, что нас окружает, - дело рук человека труда. И постепенно к представителям рабочих профессий стало возвращаться должное, заслуженное уважение. А по мере развития экономики, производства трудиться на заводах, в карьерах, мастерских стало и престижно, и выгодно.

Сегодня заработная плата умеющего что-то делать своими руками казахстанца позволяет жить достойно. Тем более, если ему удастся получить профессиональные навыки в том учебном заведении, которое оснащено современными мастерскими, оборудованием, используемым на современном производстве.

Лисаковским мальчишкам и девочкам в этом плане повезло. У них есть возможность учиться в одном из лучших технических колледжей Казахстана. Кстати, ею пользуются не только наши ребята, но и россияне, жители Нур-Султана, разных областей Казахстана и регионов нашей области.

Говорить о лисаковском колледже и его достижениях можно, конечно, бесконечно. Но мы расскажем о том, что может приобрести здесь молодой человек, решивший стать Человеком труда.

ЛТК ведет образовательную деятельность по 18 специальностям и 23 квалификациям, 12 из них - по рабочим. Учебное заведение готовит специалистов для горной промышленности, строительной сферы и сферы обслуживания. Всем специальностям рабочей квалификации обучают бесплатно в рамках госзаказа.

ных специалистов, отвечающих требованиям профессиональных стандартов Республики Казахстан, международных стандартов и стандартов Worldskills по таким направлениям, как открытая разработка месторождений полезных ископаемых; техническое обслуживание и ремонт горного электромеханического оборудования; обогащение полезных ископаемых; автоматизация и управление технологическими процессами горно-обогатительной отрасли.

В 2018 году ЛТК подал заявку на участие в направленном на модернизацию и внедрение международного опыта подготовки квалифицированных специалистов проекте «Жас Маман». Для этого учебному заведению надо было пройти конкурсный отбор. И ЛТК это сделал блестяще. В итоге вошел в 2019 году в 180 лучших колледжей страны и в первую десятку колледжей Костанайской области. А в нашей области, стоит заметить, 34 колледжа!

По проекту «Жас Маман» лисаковскому колледжу, рассказала заместитель директора ЛТК по учебно-производственной работе Салтанат Кенжина, было выделено более 283 миллионов тенге на приобретение учебно-лабораторного оборудования по пяти специальностям: открытая разработка месторождений полезных ископаемых, техническое обслуживание и ремонт горного и электромеханического оборудования, обогащение полезных ископаемых, электромонтер по ремонту электрооборудования, автоматизация и управление.

Уже более шести лет средства в развитие материально-технической базы ЛТК вкладывает АО «Алюминий Казахстана» КБРУ. Сделано за это время много. Буквально в начале сентября, например, состоялось официальное открытие слесарной мастерской, над реконструкцией и ремонтом которой работники КБРУ трудились в течение двух месяцев. Слесарная мастерская модернизирована по японской технологии 5S.

ные предприятия Лисаковска, а также гиганты горной промышленности нашего региона в последние годы остро нуждаются в молодых, хорошо подготовленных кадрах. А потому активно помогают таким учебным заведениям, как ЛТК, вести профориентационную работу, совершенствовать материально-техническую базу. Впрочем, участвует в этом процессе и государство - понимают, что надо развивать техническое, профессиональное образование, и на правительственном уровне.

За последние годы материально-техническая база ЛТК обогащалась, совершенствовалась по нескольким направлениям.

Территориальная близость пяти крупных горных предприятий позволила включить ЛТК в Дорожную карту партнерства с инвесторами по развитию и совершенствованию технического и профессионального образования. Утверждена она была Министерством труда и социальной защиты населения, согласована с Министерством образования и науки РК, Национальной палатой предпринимателей «Атамекен». Включение в нее позволило создать на базе ЛТК пилотный Центр компетенций для подготовки кадров для горно-металлургической отрасли. Партнером ЛТК в этом выступила компания «Полиметалл» (АО «Варваринское»), благодаря чему открыты учебный кабинет с тренажером-экскаватором и две компьютеризированные лаборатории. Располагающийся в стенах общежития ЛТК Центр готовит высококвалифицирован-

ной фортной. Дизайн ее разработан в корпоративном стиле ERG групп. Это позволит учебному заведению вести профориентационную работу эффективнее прежнего, а студентам обучаться будущей профессии в условиях, приближенных к тем, в которых они смогут трудиться, выбрав в качестве дальнейшего места работы КБРУ. Кстати, для того чтобы они сделали именно этот выбор, совершается многое. В этом году КБРУ, например, возобновило оплату, чего не было года три, производственной практики для учащихся ЛТК.

Согласно данным ЕНПФ, рассказала Салтанат Закировна, процент трудоустройства выпускников ЛТК составляет 90 процентов. Почему не 100? Достаточно лисаковских выпускников ЛТК идет служить в вооруженные силы РК, девушки уходят в декрет. Главное, что у них есть диплом и хорошая, добротная профессия, наличие которых им очень пригодится в будущем.

Елена СПОДАРЬ.

На снимке: накануне первого занятия в новой слесарной мастерской ее посетили представители руководства КБРУ и ЛТК. Директор колледжа Александр Щетина, его заместитель Салтанат Кенжина в очередной раз поблагодарили руководство градообразующего предприятия за такой роскошный подарок. На этот раз его представлял заместитель директора по техническому обслуживанию и ремонту филиала АО «Алюминий Казахстана» КБРУ Магзум Андосов.