

**30 сентября -
День труда**

БУКВАЛЬНО два года назад у автотранспортного предприятия - одного из подразделений «Арай-Холдинга» - было примерно в эти же числа достаточно сложное положение. Из некогда многосотенного коллектива осталось 26 рабочих. Одно из обстоятельств - упали по ряду объективных причин (снижение спроса в регионах) объемы выпуска продукции у ТОО «Алтын Омир». Дело у последнего дошло до значительного сокращения работников, отправления их в долгосрочные отпуска без содержания либо с половинной оплатой за время вынужденного простоя.

Руководство холдинга искало способы исправить положение и спасти АТП располагало необходимым количеством машин, нужным для доставки хлеба, напитков и всего прочего, что выпускало ТОО «Алтын Омир», до магазинов и других торговых точек нашей области, да и не только нашей, но вот его большие площади использовались совсем мало. Тогда и было принято решение сделать его базой для ремонта техники всех подразделений холдинга, которые, как известно, расположены во многих районах Костанайской области.

Дело в том, что многие мастерские там из-за ликвидации колхозов и совхозов пришли в упадок, а кадров из-за оттока населения совсем, можно сказать, не стало, так что выгода была очевидной. И главное - долгосрочной. А это, как говорят экономисты и современные менеджеры, основное условие перспективности предприятия в будущем.

Но сначала о том, какое впе-

чатление производило само АТП. Стоящее несколько на отшибе от городских кварталов, оно в это ясное солнечное утро показало мне необычайно уютным. Подходы к нему закатаны свежим асфальтом, даже там, где старый отошел от бордюров. Рядом со зданием шумят с каждым годом матерееущие вечнозеленые сосны. Некогда высаженные его прежним руководителем Анатолием Скрыльником, сосенки превратились в целый парк, а из-за своего нынешнего многометрового роста, не исключая такого момента, могут стать мачтовыми. Такой вот подарок-памятник оставил лисаковцам первостроитель города...

Ремонт техники - дело далеко не опрятное. Но на мое удивление, в боксах и цехах здесь тоже царят чистота и порядок. Я после школы работал автослесарем и хорошо знаю неизбежность мазута на полу, солидола и замазленного обтира на столах и стендах. Въевшийся с тех пор в ноздри специфический запах металла и масел вызвал у меня ностальгические воспоминания о тех замечательных временах...



Сейчас в АТП работают 67 человек, из них - 25 водителей. За два года отремонтирован 41 мощный «Кировец». 4 авто, оказывающих технические услуги комбайнерам, трактористам, водителям, сейчас - в период уборки урожая - мотаются по полям, этикие специфические доктора... Два автобуса, один КамАЗ.

Возрождение

Об этом мне с гордостью рассказывает Иван Иванович Пузевич. Его я знаю еще с тех времен, когда он здесь был водителем, затем - начальником автокалоны, начальником эксплуатации. Потом он стал и по сей день является руководителем АТП.

Так судьба распорядилась, что я был у него руководителем предвыборного штаба. Конечно же, он стал депутатом городского маслихата. За его труд, за его верность профессии. Он все время был занят, и мне приходилось чуть ли не силой вытаскивать его на встречи с избирателями. И тут на помощь ему приходил баян. Если бы в городе проходил конкурс, Ивану Ивановичу

чу не было бы равных. С детства, с юности знакомые избирателям родные мелодии голосовали за кандидата в депутаты самым наилучшим образом, он был неотразим.

С тех пор мы не виделись лет двадцать, наверное... Но Иван Иванович все также обаятелен со своей искренней улыбкой. И годы словно не коснулись его...

Зашла речь о кадрах. Все работники имеют самые высокие разряды. Автослесари обучены действовать на кранбалках. Их в хозяйстве несколько. И они, по словам Ивана Ивановича, одно из достоинств АТП. На других родственных предприятиях их нет или они мало-мощные. А такие кранбалки очень облегчают рабочие процессы и повышают производительность труда.

Как, к примеру, и приобретенный во время возрождения коллектива горизонтально-вертикальный сверлильный станок, который позволяет управлять со сложными операциями на рамах и подрамниках «Кировцев».

За 2,5 млн приобретен стэнд для ремонта и регулировки, обкат-



ки топливной аппаратуры - сердца дизельных двигателей.

Как обстоят дела с подростком специалобстоя?

В АТП ежегодно проходят практику ребята из технического колледжа. В том году - восемь человек слесарей, два сварщика. Причем один - из Рудного. Наиболее отличившимся платят по полной ставке.

Некоторые работают здесь по 3-4 месяца. А в моторный цех трое изъявили желание прийти уже в 2019 году.

Социальный пакет в АТП таков:
- по итогам года по конечному результату выплачивается премия;
- все слесари и водители получают за вредность производства молоко;
- в зависимости от того, где человек работает, в цеху или вне его, он получает добавочные дни к отпуску - от 4 до 6 дней;
- зарплата - от 70 до 90 тыс. тенге.

Понятно теперь, почему в АТЦ практически нет текучки и так велико число желающих устроиться сюда на работу, хотя имеются и вакансии.

Василий КОШЕЛЕВ.

На снимках: ремонтируется «Кировец»; сердце машины - под контролем стэнда.