

Ушло в прошлое то время, когда коллектив ТОО «Арай-Холдинг» считал веки своего развития по месяцам и годам. Теперь он ведет отчет уже по пятилеткам. 21 января этой многопрофильной компании - одной из крупнейших в нашей области - исполняется 25.

Юбилей - это время, когда можно еще раз вспомнить, что было уже сделано. Но главное, определить задачи на будущее. Именно об этом беседа с генеральным директором ТОО «Арай-Холдинг» **Виктором Ивановичем СОЛОЖЕНКОВЫМ**.

**- Виктор Иванович, откройте секрет успеха фирмы. Зная характер холдинга, вашего коллектива, уверена, что и в нынешнем пятилетии были достигнуты новые ступени в развитии. Каковы сегодня основные задачи, стоящие перед холдингом?**

- За первое десятилетие наше предприятие прошло интенсивный путь развития, став одной из первых многопрофильных компаний, и не только в нашем регионе. Закономерно встал вопрос о дальнейших шагах. И поэтому пятнадцать лет назад в процессе производственно-хозяйственной деятельности учредители приняли решение об изменении основного направления, сделал упор на производство продукции растениеводства и животноводства, значительно снизив долю выпуска алкогольной продукции. В связи с этим были проданы спиртовой и водочный заводы и приостановлена деятельность третьего. Вырученные деньги были вложены в развитие сельского хозяйства холдинга.

Такое стратегическое направление было выбрано потому, что обеспечение людей продуктами питания - это одна из основных задач в любое время. И с ростом численности населения страны и в целом в мире актуальность ее только возрастает.

Более 70% всего объема выпускаемой продукции холдинга - это работа наших сельскохозяйственных предприятий. В настоящее время у нас их уже шесть: ТОО «Сарыагаш», «Крымское», «Баталинское», «Ольшанское», «Чандак» и «Агрофирма «Олимп». Последняя была приобретена как раз в последнее пятилетие. Есть у нас и свой хлебоприемный пункт, что позволяет обеспечить качественную сохранность зерна.

Прошедшая пятилетка не была

для нас простой. Три года из пяти природа испытывала нас на прочность засухой. Но мы с честью выдержали этот экзамен. При этом нам удалось обходиться без заемных средств банков. Это еще раз доказывает, что при объединении юридических лиц в холдинговую компанию преимущества достигаются не посредством арифметического сложения, а умножением возможностей всех входящих в нее организаций. За

## «Отсчет ведем по пятилеткам»

период с 2001 года наши посевные площади расширились на 30000 гектаров. Часть из них мы прикупили, другие - залежные земли, которые мы ввели в оборот. Естественно, это потребовало инвестиций. В настоящее время у нас в обработке более 150 тыс. гектаров. Общая площадь сельхозугодий порядка 200 тыс. гектаров.

Наряду с растениеводством холдинг занимается разведением крупного рогатого скота мясного и молочного направлений. Общее поголовье в наших сельскохозяйственных предприятиях составляет по данным на 01.01.2016 г. около 10000 голов. И здесь мы стремимся не к увеличению численности, а к повышению продуктивности стада как молочного, так и мясного направления.

**- Все это потребовало существенных вложений. Не можете ли вы озвучить эту сумму?**

- С 2000 года по настоящее время было приобретено основных средств на сумму более 4,2 млрд тенге. Для сравнения: остаточная стоимость долгосрочных активов предприятий холдинга составляет порядка 10 млрд тенге. К примеру, в 2011-2012 годах в ТОО «Сарыагаш» ведены в эксплуатацию первый и второй пусковые комплексы молочно-товарной фермы на 1250 голов. Стадо формируется из собственных коров путем многолетнего селекционного отбора и 274 высокопродуктивных особей той же породы, приобретен-

ных в 2012 году в США. На ферме используется современная немецкая технология управления стадом, предлагающая индивидуальный подход и контроль за состоянием каждого животного. Финансирование осуществляется из двух источников: путем привлечения заемных средств и приобретения в лизинг оборудования через АО «Казагрофинанс» благодаря государству всего под 6% годовых и собственных средств ТОО.

В «Ольшанском» была проведена реконструкция помещений для скота, введена в эксплуатацию откормочная площадка на 600 голов для выращивания коров мясного направления. Можно привести и другие примеры. В каждом хозяйстве постоянно совершенствуется материально-техническая база.

И сегодня я могу уверенно сказать, что это оправданные затраты. Здесь применяются новые технологии обработки земли. Зерно успешно реализуется, так как мы выращиваем пшеницу твердых сортов с высокой стекловидностью и мягких сортов с высоким содержанием клейковины, пользующуюся стабильным спросом на внутреннем рынке республики. Увеличивается продуктивность скота. Растет производительность труда.

**- Во второй половине 2015 года Казахстан вступил в ВТО. А это перед всеми товаропроизводителями, вне зависимости от того, в каком секторе экономики они работают, ставит еще более жесткие условия конкурентной борьбы за рынки сбыта. Кроме того, правительство РК отменило ряд субсидий для сельского хозяйства. Как это повлияет на деятельность холдинга?**

- Задача по повышению эффективности нашей работы всегда на повестке дня. Да, сегодня объем государственных субсидий значительно сокращен. Не будет теперь их на производство кормовых культур:

сена, однолетних трав, сенажа, силоса, организацию полива. Но остались субсидии на животноводство. Как видим, государство продолжит стимулировать сельхозпредприятия по их развитию. Именно поэтому еще более актуально решение задачи, которую мы ставим перед собой: повышение продуктивности стада.

В народе говорят: что у коровы на языке, то и в молоке. Поэтому так важно обеспечить качество и сбалансиро-

ванность кормов, что без применения современных технологий их заготовки и производства невозможно. И решать эту задачу нужно комплексно: повысить требования к качеству и одновременно снизить себестоимость. Поэтому порядка 30% наших сельхозземель мы отвели под выращивание кормовых культур, в том числе с использованием полива. В ТОО «Сарыагаш» введены в эксплуатацию 430 гектаров таких земель. Эта технология позволяет получать зеленую кормовую массу в 3-5 раз больше. В других сельхозпредприятиях также увеличиваем площади под выращивание кормовых культур. Эта работа предусматривает ежегодный посев однолетних и посев многолетних трав с включением в их состав многолетних бобовых культур. Осуществляем посев пастбищ с применением современных технологий выращивания. Как и в растениеводстве, так и в выращивании кормов постоянно ведем работу по подбору и внедрению более продуктивных, устойчивых к нашим погодным условиям культур. Во всех сельхозпредприятиях расширяется и обновляется база для качественного хранения кормов. Приобретается дополнительная техника по их приговлению.

А сейчас вся эта работа должна вестись еще более интенсивно.

**- На какие показатели должен выйти холдинг в ближайшем будущем?**

- На следующее пятилетие мы ставим перед собой цель не просто рен-

табельно и прибыльно работать, но и максимально оптимизировать с точки зрения эффективности наше сельское хозяйство. Для этого необходимо производить большее количество продукции лучшего качества с наименьшими затратами, в том числе за счет роста производительности труда, что требует и солидных инвестиций. Так, к примеру, в наших планах создать комбикормовый завод производительностью 60 тонн в сутки в Перелесках. Стоимость только этого проекта 1,5 млрд тенге. Нужны значительные средства и для введения в пользование новых поливных площадей, планируем увеличить их до 1000 гектаров. Что касается животноводства, то сегодня мы получаем надой по 3500-5000 литров молока, а ставим перед собой планку в 5500-6000 от каждой буренки. По мясному стаду необходимо добиться привесов 800-900 граммов в сутки. С этой целью мы развиваем кормовую базу, а также ведем селекцию, в том числе и путем выбраковки стада.

В растениеводстве намечено выйти на уровень производства пшеницы 15 центнеров с гектара. Чтобы вы представили, какую задачу мы ставим перед собой, скажу, что в 2015 году урожайность у нас по холдингу составила 12 центнеров с гектара, в том числе «Сарыагаш» - 13,3, «Баталинское» - 12,1, «Крымское» - 12,7, «Ольшанское» - 9,2, «Агрофирма «Олимп» - 10,5, «Чандак» - 14,3.

Расширять будем и линейку культур. В 2016 году клин отведем под сорго, масличные.

Прорабатываем варианты эффективного использования и наших городских производственных площадей.

Это, конечно, достаточно сложно, но я уверен, что выполнение этих задач по силам коллективу холдинга, в котором в настоящее время работает 2853 человека. Я благодарю каждого, кто трудится с полной отдачей на своем рабочем месте, кто связал свою судьбу с «Арай-Холдингом». Благодарю за поддержку и понимание. Желаю здоровья и благополучия вам и вашим близким! Вместе - мы успешная команда.