

# Президент

Виктора Ивановича Соложенкова представлять лисаковцам не надо. Многие его знают с тех времен, когда был он работником треста "Лисаковскрудстрой", - отправной точки его рабочей биографии. Пришел он на стройку после окончания института. Молодого специалиста поставили мастером. Умение работать, рационально организовать деятельность вверенного ему коллектива - вот те качества, которые помогли Соложенкову уверенно подниматься по служебной лестнице ступень за ступенью.

В 28 лет он стал главным инженером, а затем и управляющим треста. Началось время реформирования экономики. Первая модель хозрасчета, вторая... Приходилось отказываться от устоявшихся стереотипов, применять на практике накопленный опыт и знания, полученные в институте, чему-то учиться заново. И одновременно оперативно решать сотни будничных вопросов, связанных с объемами работ, выполняемыми трестом. Причем, объекты были раскиданы и по области, и вне ее. К руководителю предприятия шли люди не только с производственными проблемами, но и с личными, и нужно сказать, что Виктор Иванович всегда стремился помочь людям по максимуму. Как руководителю одного из крупнейших предприятий города, приходилось Соложенкову участвовать и в работе Адмсовета и маслихата.

Неудивительно, что когда вопрос встал о необходимости введения должности президента фирмы "Арай", совладельцы обратились с предложением к В. И. Соложенкову. Ведь в ходе строительства первых производств "Арай" плодотворно сотрудничал с трестом.

Президент ЗАО "Арай" должен знать технологии предприятий, входящих в его состав. Профиль же их различен. Тут и свиноводство, и полеводство, и производство спирта, и хлеба, и молочных продуктов. Согласитесь, что это далеко не родственные отрасли строительству. Но как-то мне пришлось побывать вместе с Виктором Ивановичем на свинокомплексе. И по тому, как между ним и зоотехником шел разговор, было понятно, что Соложенков не хуже этого специалиста разбирается в вопросах свиноводства. А тут только одних пищевых добавок, витаминов и различных прививок и лекарств, необходимых для свинокомплекса, несколько десятков. Не такое это простое дело - вырастить в промышленных масштабах свиней, чтобы они отвечали всем требованиям ГОСТа. И так на любом из производств. Ведь для "Арая" стало девизом: "Наша сила - в качестве". Достичь высоко-

го результата в этом деле невозможно без профессионального подхода.

Многопрофильность ЗАО "Арай" требует от президента умения мгновенно переключаться с одного вопроса на другой. Все это возможно только при наличии высокой самоорганизованности. Может быть поэтому, когда я спросила у Виктора Ивановича о качествах, которые он ценит в людях, он назвал такие, как деловитость, профессионализм, оперативность. Не переносит обман и неисполнительность. Высокая требовательность к себе позволяет этому человеку быть таким же требовательным и к людям. Обладает Виктор Иванович и таким важным для руководителя качеством, как умение слушать и считаться с мнением других.

Я поинтересовалась у Виктора Ивановича, как он оценивает итоги работы "Арая" за прошедший год. "Нам удалось выполнить намеченное. Мы разобрались с тем, что настроили, расширили ассортимент, идет серьезная работа по улучшению качества. В будущем году продолжим курс на стабилизацию экономики предприятия. Необходимо решить вопросы по сушке барды, по реконструкции отдельных производств. Не



остались мы в стороне и от реализации проекта по строительству стекольного завода.

**Пользуясь случаем, я хотел бы поздравить работников "Арая" с нашим профессиональным праздником, поблагодарить их за труд. Счастья и благополучия вам!**

**Жителей и гостей Лисаковска приглашаю на Праздник напитков**