

# КБРУ 2006 - год стабильной плановой работы

Краснооктябрьское бокситовое рудоуправление - ведущее горно-добывающее предприятие цветной металлургии Казахстана. О том, каким был для филиала АО «Алюминий Казахстана» КБРУ год ушедший, и о планах на 2006-й рассказывает его директор **Виктор Иванович УСЕНКО:**

- 2005-й был для нашего рудоуправления юбилейным. 55 лет - немалая дата в истории предприятия. В остальном это обычный год, в течение которого шла стабильная плановая работа. В 2005-м добыто 4128 и отгружено 4250 тыс. тонн боксита.

Для сравнения - в 2004 году эти показатели были соответственно 4022 тыс. тонн и 3894 тыс. тонн боксита. По горной массе (вскрыша + добыча) в 2004 году выполнение составило 23200 тысяч кубометров, в 2005 - 23076 тысяч кубометров. Снижение этого показателя объясняется тем, что в предыдущие годы сделан определенный запас по подготовленному к выемке бокситу. Теперь мы вышли на плановые показатели. Кроме того, по Белинскому руднику доля снижается.

С 1 октября начаты горные работы на Восточном Аяте. В настоящее время там задействованы уже два шагающих экскаватора ЭШ-10/70 и один пятикубовый - ЭКГ-5А. Ведется строительство промплощадки. Возведена электроподстанция, проложено 14 километров высоковольтных линий. Требуется построить еще многое: производственные помещения, подвести железнодорожные пути и т. д., то есть полностью обустроить промплощадку. На проведение строительных и горно-капитальных работ на Восточном Аяте планируются инвестиции в объеме 77 млн. 181 тысяча долларов. Под программу освоения этого месторождения Краснооктябрьскому бокситовому рудоуправлению

(единственному из подразделений в АО «Алюминий Казахстана») в 2006 году выделена дополнительная численность - 40 человек.

**- Каковы плановые показатели на текущий год в целом по рудоуправлению? И несколько слов о темпах развития возглавляемого вами предприятия на ближайшие годы.**

- В текущем году мы должны извлечь из карьеров 24416 млн. кубометров вскрышных пород, добыть и отгрузить Павлодарскому алюминиевому заводу 4160 тыс. тонн боксита.

В перспективе роль Краснооктябрьского бокситового рудоуправления как главной сырьевой базы АО «Алюминий Казахстана» еще более возрастет. Акционерами было принято решение об увеличении объемов производства глинозема. С этой целью проводится реконструкция существующих мощностей на ПАЗе. Рассматривается вопрос о вводе дополнительных производственных мощностей. В результате объемы добычи боксита Краснооктябрьского бокситового рудоуправления поэтапно возрастут еще на 1 млн. тонн.

Для сравнения годовой объем добычи Торгайского бокситового рудоуправления составляет 600 тыс. тонн.

**- Для нашего региона - это 40 новых рабочих мест на горно-добывающем предприятии, где довольно весомая зарплата. Насколько известно, в конце прошлого года она возросла на вашем предприятии.**

- На 29,8 проц. Если ранее среднемесячная зарплата по предприятию составляла 38654 тенге, то теперь - 49128 тенге. Причем, у главных специалистов управления КБРУ - директора, его замов, главных специалистов - она осталась на прежнем уровне. У руководителей подразделений заработная плата увеличилась на 28,5

проц., у специалистов - на 32,9 проц., у рабочих - на 31,2 проц. Но и здесь был дифференцированный подход. Так, у машинистов экскаваторов, работающих в карьере, - на 31 проц., у их помощников - на 12,2 проц., водителей БелАЗов - на 25,9 проц., машинистов буровых станков - на 26,1 проц., дробильщиков - на 27,7 проц., машинистов тепловозов - на 25,1 проц., монтеров пути - на 53,6 проц., машинистов бульдозеров (в среднем) - на 31,9 проц., у электрогазосварщиков - на 34,1 проц., слесарей-ремонтников - на 23,6 проц., электрослесарей - 42,5, у токарей - на 54,2 проц.

**- Какие еще задачи поставлены руководством АО «Алюминий Казахстана» перед коллективом на текущий год?**

- В целом по всей Евразийской промышленной ассоциации, куда входит и АО «Алюминий Казахстана», поставлена задача по повышению эффективности использования всех видов ресурсов, в том числе людских. И хотя в Краснооктябрьском бокситовом рудоуправлении динамика роста производительности труда постоянно положительная, руководством АО «Алюминий Казахстана» обратилось с просьбой по изысканию дополнительных резервов. Поэтому в 2006 году приоритетом в работе коллектива будет активизация новаторской и рационализаторской деятельности и более рациональное использование оборудования.

**- Одним из направленных снижения непроизводительных затрат является снижение заболеваемости.**

- Совершенно верно. Поэтому на нашем предприятии по рекомендации руководства АО «Алюминий Казахстана» создан фонд накопления участка «Здоровье». В течение трех лет он прошел апробацию в других подразделениях АО

«Алюминий Казахстана». Результаты положительные.

Участники фонда накопления имеют право на следующие бесплатные медицинские услуги:

- амбулаторное и стационарное лечение на участке «Здоровье», лекарственное обеспечение (только по назначению врача участка «Здоровье»);

- профилактическое лечение;

- все виды лечебных процедур, обследований (ЭКГ, УЗИ брюшной полости, сердца, ФГДС, доплерография сосудов, Р-скопия желудка, общие и биохимические анализы).

В случае необходимости заведующая участком «Здоровье» имеет право направлять больного работника на лечение в другое лечебно-профилактическое учреждение. Возмещение расходов на лечение в другом ЛПУ производится из средств фонда на основании заявления участника ФН и подтверждающих документов. Медицинские услуги, полученные в других ЛПУ без направления заведующей участком «Здоровья», не оплачиваются, кроме случаев экстренной помощи (опять-таки при наличии подтверждающих документов).

Участники фонда, не пользующиеся его средствами в течение трех и более лет, имеют право на оплату санаторно-курортной путевки из фонда в пределах 15000 тенге.

**- Иными словами, на вашем предприятии фонд накопления участка «Здоровье» аналогичен страховой медицине.**

- Вы правы. Средства фонда будут направляться на обеспечение участка «Здоровье» самым современным диагностическим и лечебным оборудованием. Согласитесь, нередко за лечение и диагностику в других ЛПУ приходится выкладывать большие суммы.

Создание фонда мы нача-

ли с того, что всесторонне изучили опыт работы уже действующих накопительных фондов в АО «Алюминий Казахстана». Чтобы снять возможную социальную напряженность в связи с созданием фонда, мы решили этот вопрос только после осязательного повышения заработной платы. Кроме того, по всем цехам провели разъяснительную работу. И постепенно люди начинают понимать (пока теоретически, а вскоре они смогут ощутить это и на практике) преимущества, которые дает им участие в фонде.

На сегодня почти 100 проц. трудящихся КБРУ вступили в фонд.

Информация об использовании средств фонда накопления будет доводиться до его участников, в том числе и с помощью газеты.

**- Но, чтобы участок «Здоровье» оснастить новым медицинским оборудованием, потребуются дополнительные площади.**

- В настоящее время для этого подразделения мы арендуем часть площадей поселковой амбулатории. С развитием фонда накопления, возможно, нам удастся приобрести это здание в собственности предприятия. Думаем, что и жители поселка от этого выиграют. Им не придется для прохождения тех или иных обследований ехать в город. За умеренную плату они смогут получить эти медицинские услуги на месте. Рассматриваем мы и другие варианты. В любом случае эта задача будет решена.

**- Благодарю за беседу. Остаётся пожелать Вам и вашему коллективу успешно воплощения всех планов в реальность, удачи и здоровья.**

- Уповать на удачу не будем, так как все в руках самого коллектива рудоуправления.

Вела беседу  
О. БАРАНОВА.