

# Коллектив высокой пробы

КБРУ -  
50 лет

**ТАКИМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ** в труде встречает свой профессиональный праздник коллектив Краснооктябрьского бокситового рудоуправления ОАО "Алюминий Казахстана". Комментируя их, директор КБРУ Виктор УСЕНКО сказал:

- Обычная работа. Пожалуй, трудно в текучке будней выделить что-то особенное. Но одно несомненно: мы продолжаем уверенно наращивать объемы производства. Так, план первого полугодия 2000-го по вскрышным работам КБРУ выполнило на 146 проц. Прирост же по сравнению с тем же периодом прошлого года составил 72,9 проц. Но более полное представление о нашей работе дают, пожалуй, показатели в натуральном выражении. Фактическое выполнение объема



по вскрышным работам за весь 1998 год составило 9 млн. 207 тысяч кубометров, а за шесть месяцев текущего года - 9 млн. 863 тысячи кубометров. Нетрудно сосчитать, что второй показатель превышает первый более чем на 500 тысяч кубометров.

Растут и объемы добычи боксита, которые определяются потребностью Павлодарского алюминиевого завода в сырье. Как говорится, не больше, но и не меньше. И мы четко выполняем график по отгрузке заказанного нам количества и качества боксита.

Главная фирма поставила перед коллективом КБРУ задачу: довести объем добычи боксита к 2004 году до 3,5 млн. тонн, что позволит

обеспечить выпуск 1,5 млн. тонн глинозема в год. А для добычи одной тонны боксита нам необходимо произвести выемку порядка 6,5 кубометра вскрыши. Чтобы справиться с заданием, мы постоянно наращиваем объемы вскрышных работ. В ближайшее время они будут нача-

ты на карьере №5 Белинского рудника. Так получилось, что это событие

## За полугодие 2000 г. - годовой 1998-го

практически совпадает с нашим профессиональным праздником.

Рост объемов обусловлен отчасти вводом новых единиц оборудования, которые мы перевезли с Тургая в более короткие сроки, чем предусмотрено нормативами. Выигрыш во времени - три месяца. Демонтируем часть механизмов мы и на Донском ГОКе. Заканчивается перевозка очередного экскаватора из Хромтау. Получило КБРУ и большегрузные технологические автомобили, и бульдозерную технику.

Для того, чтобы сократить объемы транспортных перевозок внутри предприятия, на Красногорском руднике был организован еще один участок отгрузки. А значит, потребовались люди не только туда, но и в химлабораторию, так как необходимо было наладить контроль за качеством отгружаемой отсюда в Павлодар продук-

ции. В результате были созданы новые рабочие места. Численность коллектива за этот период возросла с 1899 до 2046 человек или на 7,7 проц. Таким образом, становится очевидным, что рост объемов производства был достигнут все-таки в основном за счет улучшения организации работ на всех стадиях технологического цикла, а, следовательно, повышения производительности труда, которая составила за январь-июнь 2000 года к уровню отчетного периода 1999 года - 156 проц.

Далось это непросто. Процесс был довольно трудным и болезненным для каждого. Техника у нас довольно изношенная. Поэтому надежная ее работа, практически без аварийных поломок, напрямую зависит от полноценного и своевременного обслуживания. Мы стали добиваться, чтобы жестко соблюдались предусмотренные нормативами сроки планово-предупредительных ремонтов. А чтобы эти работы выполнялись в наиболее оптимальные сроки, потребовалось создание оборотного фонда целых узлов механизмов, а не просто обеспечения запчастями.

Эффективнее стала работать и система материальной заинтересованности в результатах труда, в бережном отношении к вверенной технике. Если экскаватор или БелАЗ находится на ремонте, то его бригада получает только тариф. Работать же на линии значительно выгоднее, потому что там оплата идет за конкретно выполненные тобой объемы работ. Сделал больше - получи. Кроме того, главным показателем

оценки труда является не то, какой у тебя характер, нравишься ли ты своему непосредственному начальнику, а конкретный итог работы: сколько добыл боксита, сколько перевез горной массы. Такой объективный подход при оценке итогов работы каждого тоже принес отдачу.

Свой вклад в достижение общего успеха вносят рационализаторы. Например, в свое время электрослесарь В. Тимохович впервые предложил способ перегонки шагающего экскаватора на большие расстояния с помощью БелАза-549, при котором не нужно строить линии электропередач для электроснабжения экскаватора. Этот метод значительно экономит и средства, и

время. Примеров, когда выручала рабочая сметка - рационализаторское предложение, можно привести немало. В настоящее время в каждом цехе КБРУ есть своя рабочая группа, которая ведет экспертизу рацпредложений. Несомненный лидер в этом деле - ремонтно-механический цех.

Одним из основных факторов, стимулирующим работу нашего коллектива, является постоянный рост заработной платы. По итогам шести месяцев текущего года по сравнению с тем же периодом прошлого года он составил 138 проц.

Это свидетельствует и о том, что коллектив Краснооктябрьского бокситового рудоуправления умеет зарабатывать.

**В канун нашего профессионального праздника я хочу поблагодарить каждого трудящегося нашего предприятия за добросовестный труд. Желаю вам и вашим семьям здоровья, счастья, любви и благополучия. С Днем металлурга!**