

Краснооктябрьское БРУ В 2008 году

● Краснооктябрьскому бокситовому рудоуправлению на 2008 год был доведен план по горной массе 32 млн. 122 тыс. кубометров, что на 14 процентов больше объемов прошлого года. Объем добычи боксита превышает уровень 2007 года на 5 процентов и составляет 4 млн. 490 тыс. тонн.

Работая четко в соответствии с графиком, коллектив предприятия успешно справляется с производственной программой.

● В 2,6 раза увеличен по сравнению с прошлым годом объем капитальных вложений. В 2008 году продолжает интенсивно обновляться парк машин и механизмов. Уже получены 6 самосвалов фирмы "Caterpillar", 4 из них запущены в эксплуатацию, грузоподъемность одной такой машины 91 тонна. Инвестиционной программой текущего года предусмотрено поступление еще 17 самосвалов, 2 мощных ковшовых погрузчиков "Comatsu", а также 6 грейдеров импортного производства. Ведется отработка контрактов на поставку 3 шагающих экскаваторов Новокраматорского завода (ЭШ-6/45 - 2 шт. и ЭШ-10/70 - 1 шт.) и экскаватора "ЭКГ-10" Ижорского завода. Поступает и другая техника.

● В целях реализации программы обеспечения предприятия специалистами, Краснооктябрьское бокситовое рудоуправление проводит конкурсный отбор абитуриентов для поступления в ВУЗы и студентов, обучающихся на очных отделениях по профессиям, необходимым предприятию. Успешно прошедшим его оплачивается стоимость обучения. Кроме того, предприятие выплачивает стипендии студентам, имеющим договор с АО "Алюминий Казахстана" и обучающимся на дневных отделениях ВУЗов. Сумма оплаты за обучение в 2007 году составила 1 млн. 251 тыс. тенге, выплата стипендий - 3млн. 845 тыс. тенге.

● В целом за 2007 год на материальную и благотворительную помощь работникам и пенсионерам, матерям, имеющим детей до 1 года, и прочим выплатам израсходовано 13 млн. 877 тыс. тенге.

Выделяются денежные средства и на проведение акции "Дорога в школу", во время которой оказывается материальная помощь семьям, имеющим трех и более детей.

● Большое внимание уделяется оздоровлению и занятости детей трудящихся КБРУ. В летний период 160 детей отдохнут в оздоровительном лагере "Восход", 90% стоимости путевок оплачивает администрация.

● На предприятии проводятся конкурсы профессионального мастерства по 12 специальностям. Это не только метод повышения квалификации персонала, но и трудовой праздник.

● Впервые с 2008 года, начали выплачивать единовременное пособие в размере 30000 тенге работникам, ушедшим на службу в Вооруженные силы РК из Краснооктябрьского КРУ и после ее окончания - вновь вернувшимся на родное предприятие.



● С 1 января 2008 года для обеспечения выполнения производственных задач и сохранения кадрового потенциала повышена заработная плата работникам Краснооктябрьского бокситового рудоуправления в следующих размерах:

- для рабочих, оплата труда которых производится по горным и металлургическим группам тарифных сеток, - на 18 процентов,
- для остального персонала - на 12 процентов.

Повышение заработной платы проведено с учетом дифференцированного подхода на основе профессиональных качеств работника и существующего на рынке труда уровня зарплаты по отдельным дефицитным профессиям.

● В соответствии с трудовым законодательством производится оплата труда работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда. По результатам аттестации рабочих мест установлены доплаты к часовым тарифным ставкам:

- 5% при условии отнесения профессии (должности) к классу вредности 3.1;
- 10% при условии отнесения профессии (должности) к классу вредности 3.2;
- 15% при условии отнесения профессии (должности) к классу вредности 3.3



...плачивает администрация.
На возмещение стоимости путевок в 2007 году администрация израсходовала 8 млн. 475 тыс. тенге, в 2008-м - запланировано направить на эти цели уже 9 млн. 144 тыс. тенге.



Иван Николаевич ПРОКОПОВ до недавнего времени работал водителем БелАЗа в горно-транспортном цехе. Его колонна обслуживает экскаваторы Аятского рудника. Теперь на предприятии стала приходиться такая новая техника, как большегрузные технологические автомобили марки «Caterpillar». И Ивану Николаевичу, как одному из лучших водителей, в числе первых доверили осваивать эту машину. С каким удовольствием рассказывает этот убежденный седина человек об условиях работы на такой машине. Есть здесь и видеокамера заднего обзора, что обеспечивает безопасность. На дисплее бортового компьютера вся информация - и уровень загрузки, и режим работы систем автомобиля, и возникшая неисправность. Да и сама кабина гораздо комфортабельнее.



- В КБРУ теперь предоставляются краткосрочные отпуска с сохранением средней заработной платы при рождении ребенка до трех календарных дней, на собственную свадьбу до 5-ти календарных дней. За работником - написать заявление.
- Ежегодно работников, проживающих в частном секторе и не имеющих центрального отопления, Краснооктябрьское бокситовое рудоуправление обеспечивает углем по себестоимости, а пенсионеров и инвалидов труда - бесплатно (в количестве 5 тонн экибастузского или 2,5 тонны шубаркольского угля). За 2007 год по статье «обеспечение углем пенсионеров» затрачено 418 тыс. тенге.
- С этого года пенсионерам и инвалидам труда КБРУ, проживающим в домах с центральным отоплением, будет выплачиваться материальная помощь в сумме эквивалентной стоимости выдаваемого угля.
- Увеличена в 2 раза сумма премии работникам КБРУ (при условии непрерывного стажа на данном предприятии не менее 10 лет) к юбилейным датам. Теперь мужчинам и женщинам, достигнувшим 50-летия, вручается по 10000 тенге, по 20000 тенге - мужчинам к 60-летию и женщинам в 55 лет. На премирование юбиляров из фонда предприятия в 2007 году было использовано 363 тыс. тенге.

Зихард Зихардович ЯНЦЕН - дробильщик Аятского бокситового рудника. «Он - настоящий профессионал» - так отзываются о нем в родном коллективе. Главная составляющая успешной работы, по мнению З. З. Яценца, доверие.

«Только это позволяет технику содержать в порядке, да и без взаимовыручки просто не обойтись».



Алексея Алексеевича ДУБИНУ, электрослесаря электроцеха Краснооктябрьского бокситового рудоуправления, можно с полным правом назвать счастливым человеком. Его хобби совпадает с основной работой. А достиг этого сочетания он сам. Ранее был сварщиком и неплохим. Но в какой-то момент решил, что есть для него более интересная специальность. Закончил рудненский техникум и перевелся в группу наладки электропривода горного оборудования электроцеха. Свой выбор объясняет так. «Думать хочется, творчески работать, а эта профессия дает большой простор». В короткий срок стал классным специалистом и в новом для себя деле. Алексей от души желает каждому любимой работы.



У Доскали Кабдулиновича КУЛЕСОВА, машиниста экскаватора Красногорского бокситового рудоуправления, стаж работы в АО «Алюминий Казахстана» более 25 лет. Начал он в Аркалыке Торгайском БРУ. Профессию выбрал по совету соседа и считает, что не ошибся. В 1985 году он переехал в Лисаковск и устроился в Краснооктябрьское бокситовое рудоуправление. Все качества, которые свойственны человеку, добросовестно относящемуся к делу, можно с полным правом отнести и к Доскали Кабдулиновичу. При современном уровне производства экскаваторщику нужно знать не только технику, но и горное дело - уверен Д. К. Кулесов.

