

**КАК И ВСЕ** в стране, это предприятие, его коллектив испытали в полной мере все прелести разрушающих преобразований под вывеской купонной приватизации 1994-1995 годов в период ПИКового развала. Его результатом стали аресты расчетного счета АО "Металлист", кредиторская задолженность - под 30 млн. тенге, задолженность по заработной плате - около 3 млн. тенге. При этом дебиторские долги, образовавшиеся за эти годы, составляли порядка 19 млн. тенге.

В этот же период практически развалился основной производственный коллектив, люди ушли на другие предприятия в поисках средств существования. Потеряв надежду получить расчет по заработной плате, многие - как уволившись, так и оставшиеся - обратились с исковыми заявлениями в суд. Но эта мера не могла привести к удовлетворению их требований получить свои кровно заработанные копейки - предприятие просто нечем было расплачиваться. О чем можно было говорить, о каких деньгах, когда в услугах завода никто не нуждался, на складах практически отсутствовал материал, многое оборудование, оснастка разорывались. В коллективе стало нормой пьянство даже среди специалистов. Вся эта мрачная картина усугублялась отсутствием средств на связь, электроэнергию, тепло, без которых истинные патриоты, а они тоже были в это время, умудрялись что-то еще и производить.

Все это "внутренние враги", созданные людьми, породившими всю систему "черных преобразований". Были и те, кто, заметив захромавшую "трудягу-лошадь", уже прыгали ей на спину, стремясь заглотив побольше еще горячий пахнувший ее потом и кровью кусок. Были и те, кто, забыв о чести, долге и совести, бросались обниматься в ресторанным угаре с различной формальной и неформаль-

ной нечестью - дабы урвать. Вспоминаются 1996-1997 годы, когда в кабинет директора вваливались те, у которых "пальцы веером" и запытки бриты - предлагали сотрудничество по производству плазмы, сырьем которого будет кровь крупного рогатого скота; открытие персональных счетов в Турции; организацию совместных предприятий по производству различных стекол. Были попытки вышибания мнимых долгов, были требования по

мической целесообразности. А вот отказ в сотрудничестве главного инженера КБРУ в то время огорчил и был совершенно непонятен. Были и другие попытки раскрутить предприятие и проблемские надежды на успех, но по сути в это время все они не могли быть результативными.

Суждено было пройти почти двухгодичному периоду, когда новое руководство КБРУ в 1998 году обратилось с предложением создать на площадях завода ремонтную

базу для горного предприятия. Прошли первые торги, а затем вышел приказ о создании ремонтно-механического цеха КБРУ, в том же месяце были поставлены на ремонт первый ковш ЭШ 6/45, первая рукоять ЭКГ-5, первые редукторы. В недельный период были погашены все долги по заработной плате.

Взаимопонимание, достигнутое между руководством ОАО "Алюминий Казахстана", дирекцией КБРУ с акцимом Лисаковска А. П. Рау и его командой с одной стороны, прагматичная оценка их действий со стороны трудового коллектива, являющегося акционером, непосредственными акционерами "Конинвест-техно" г-ном Эмирвоиным Э. А., "Апогей-Инвест" г-ном Цурканом П. П. - белым ярким крестом перечеркнули все черные усилия развалить, растащить созданное за многие годы нужное для региона предприятие.

Образование нового цеха было начато с формирования коллектива, руководящей команды, с определения его функций. Далеко непростая это задача, которую приходилось выполнять одновременно с производством ремонтов горного оборудования и с реконструкцией производ-

ственных площадей по трем направлениям:  
- ремонт экскаваторных узлов, узлов дробильного оборудования, горного транспорта;  
- средний ремонт электрических машин, начиная от 0,18 кВт до 2000 кВт и освоения их капитальных ремонтов;  
- ремонт на уровне ТР-3 тепловозов, думпкарного парка, обеспечивающих перевозку боксита по внутрикарьерным железнодорожным линиям.

За этот период на реконструкцию было затрачено 173 млн. тенге. Приобретено 16 единиц оборудования на сумму 81,2 млн. тенге.

Сегодня численность цеха возросла с 43 до 126 человек, то есть 126 семей нашего города и поселка Октябрьский имеют постоянную работу. Те, кто посидел без работы, без куска хлеба в буквальном смысле этого выражения, без возможности купить ребенку одежду, обувь, оплатить его учебу, лечение, тот поймет. Чтобы не стыдно было смотреть семье и людям в глаза - наверное, стоило выдержать эти два "черных года".

С чувством уважения и признательности сохраняются в памяти те, кто принял прямое или косвенное участие в судьбе АО "Металлист", ну а другие... пусть их судит Аллах.

Позади пять лет первого этапа развития основной ремонтной базы КБРУ на площадях бывшего завода "Металлист". Сегодня в стадии обсуждения программа второго этапа. Предприятию принято решение о переводе в здание РМЦ еще двух цехов, в том числе отдела технического контроля и химического анализа и электроцеха - общей численностью 132 человека. В этой

связи проводится в соответствии с проектом реконструкция АБК и производственных зданий.

Намечена современного уровня отделка, в том числе создать тренажерно-оздоровительный комплекс с плавательным мини-бассейном. Общие затраты по этому мероприятию составят порядка 23 млн. тенге. Кроме того, продолжается работа по обновлению технологического оборудования. В этом году ожидается поставка двух станков, одного мостового крана, что позволит повысить уровень качества продукции и улучшить условия труда работающих в цехе. И на это затрачено порядка 18 млн. тенге. В перспективе предприятие наметило продолжить курс технического перевооружения ремонтной базы. Параллельно с технической программой разработаны мероприятия по передислокации численности ремонтного персонала на основную ремонтную базу из производственных цехов, что позволит повысить уровень отдачи от затраченных средств, а также расширить возможности оказания услуг сторонним организациям, в том числе ПХО "Лисаковскгоркоммунэнерго", ТОО "Дон-Мар" и другим организациям.

В цехе практически решены санитарно-бытовые вопросы, созданы нормальные условия труда, хорошее питание, регулярно производится доставка трудящихся на работу и с работы. Достаточно много сделано коллективом по повышению культуры производства, по эстетике участков и цеха в целом. В коллективе нормальная, здоровая морально-психологическая обстановка. Сегодня у бывшего Лисаковского ремонтно-механического завода есть хорошее настоящее и есть надежное будущее, как и у всего объединяющего ОАО "Алюминий Казахстана".

# Нам - 5 лет

● Лисаковский ремонтно-механический: вчера, сегодня, завтра

передаче станочного оборудования, были и прямые угрозы лично и намеки о состоянии здоровья близких. Во всей этой карусели необходимо было думать о главной задаче: как обеспечить работу 42 человека, жаждущих работы, дабы прокормить свои семьи.

Первым этапом преобразования стало избавление от пьянства, бездельников и расхитителей. Во всей этой далекой не простой работе со словами благодарности вспоминается помощь акима города, его заместителей как по промышленности, так и по экономике.

Говорить можно много, но это были реальные дела, реальные попытки сохранить производственную единицу - вернуть ее к жизни.

1996 год, август - следует обращение с предложением в ТОО "Арай" - г. Соложенково В. И. - о создании на производственных площадях "Металлиста" ремонтной базы для интенсивно развивающегося "Арая". Отказ в сотрудничестве был взвешенным и закономерным - принятая "Араем" политика не ремонтов, а замены выработавшего свой ресурс оборудования на усовершенствованное, новое - залог стабильности и эконо-