

**КАК И ВСЕ** в стране, это предприятие, его коллектив испытали в полной мере все прелести разрушающих преобразований под вывеской купонной приватизации 1994-1995 годов в период ПИКового развала. Его результатом стали аресты расчетного счета АО "Металлист", кредиторская задолженность - под 30 млн. тенге, задолженность по заработной плате - около 3 млн. тенге. При этом дебиторские долги, образовавшиеся за эти годы, составляли порядка 19 млн. тенге.

В этот же период практически развалился основной производственный коллектив, люди ушли на другие предприятия в поисках средств существования. Потеряв надежду получить расчет по заработной плате, многие - как уволившись, так и оставшиеся - обратились с исковыми заявлениями в суд. Но эта мера не могла привести к удовлетворению их требований получить свои кровно заработанные копейки - предприятие просто нечем было расплачиваться. О чем можно было говорить, о каких деньгах, когда в услугах завода никто не нуждался, на складах практически отсутствовал материал, многое оборудование, оснастка разорывались. В коллективе стало нормой пьянство даже среди специалистов. Вся эта мрачная картина усугублялась отсутствием средств на связь, электроэнергию, тепло, без которых истинные патриоты, а они тоже были в это время, умудрялись что-то еще и производить.

Все это "внутренние враги", созданные людьми, породившими всю систему "черных преобразований". Были и те, кто, заметив захромавшую "трудягу-лошадь", уже прыгали ей на спину, стремясь заглотив побольше еще горячий пахнувший ее потом и кровью кусок. Были и те, кто, забыв о чести, долге и совести, бросались обниматься в ресторанным угаре с различной формальной и неформаль-

ной нечестью - дабы урвать. Вспоминаются 1996-1997 годы, когда в кабинет директора вваливались те, у которых "пальцы веером" и затылки бриты - предлагали сотрудничество по производству плазмы, сырьем которого будет кровь крупного рогатого скота; открытие персональных счетов в Турции; организацию совместных предприятий по производству различных стекол. Были попытки вышибания мнимых долгов, были требования по

мической целесообразности. А вот отказ в сотрудничестве главного инженера КБРУ в то время огорчил и был совершенно непонятен. Были и другие попытки раскрутить предприятие и проблемские надежды на успех, но по сути в это время все они не могли быть результативными.

Суждено было пройти почти двухгодичному периоду, когда новое руководство КБРУ в 1998 году обратилось с предложением создать на площадях завода ремонтную

ственных площадей по трем направлениям:

- ремонт экскаваторных узлов, узлов дробильного оборудования, горного транспорта;

- средний ремонт электрических машин, начиная от 0,18 кВт до 2000 кВт и освоения их капитальных ремонтов;

- ремонт на уровне ТР-3 тепловозов, думпкарного парка, обеспечивающих перевозку боксита по внутрикарьерным железнодорожным линиям.

связи проводится в соответствии с проектом реконструкция АБК и производственных зданий.

Намечена современного уровня отделка, в том числе создать тренажерно-оздоровительный комплекс с плавательным мини-бассейном. Общие затраты по этому мероприятию составят порядка 23 млн. тенге. Кроме того, продолжается работа по обновлению технологического оборудования. В этом году ожидается поставка двух станков, одного мостового крана, что позволит повысить уровень качества продукции и улучшить условия труда работающих в цехе. И на это затрачено порядка 18 млн. тенге. В перспективе предприятие наметило продолжить курс технического перевооружения ремонтной базы. Параллельно с технической программой разработаны мероприятия по передислокации численности ремонтного персонала на основную ремонтную базу из производственных цехов, что позволит повысить уровень отдачи от затраченных средств, а также расширить возможности оказания услуг сторонним организациям, в том числе ПХО "Лисаковскгоркоммунэнерго", ТОО "Дон-Мар" и другим организациям.

В цехе практически решены санитарно-бытовые вопросы, созданы нормальные условия труда, хорошее питание, регулярно производится доставка трудящихся на работу и с работы. Достаточно много сделано коллективом по повышению культуры производства, по эстетике участков и цеха в целом. В коллективе нормальная, здоровая морально-психологическая обстановка. Сегодня у бывшего Лисаковского ремонтно-механического завода есть хорошее настоящее и есть надежное будущее, как и у всего объединяющего ОАО "Алюминий Казахстана".

# Нам - 5 лет

● Лисаковский ремонтно-механический: вчера, сегодня, завтра

передаче станочного оборудования, были и прямые угрозы лично и намеки о состоянии здоровья близких. Во всей этой карусели необходимо было думать о главной задаче: как обеспечить работой 42 человека, жаждающих работы, дабы прокормить свои семьи.

Первым этапом преобразования стало избавление от пьянства, бездельников и расхитителей. Во всей этой далекой не простой работе со словами благодарности вспоминается помощь акима города, его заместителей как по промышленности, так и по экономике.

Говорить можно много, но это были реальные дела, реальные попытки сохранить производственную единицу - вернуть ее к жизни.

1996 год, август - следует обращение с предложением в ТОО "Арай" - г. Соложенково В. И. - о создании на производственных площадях "Металлиста" ремонтной базы для интенсивно развивающегося "Арая". Отказ в сотрудничестве был взвешенным и закономерным - принятая "Араем" политика не ремонтов, а замены выработавшего свой ресурс оборудования на усовершенствованное, новое - залог стабильности и эконо-

базу для горного предприятия. Прошли первые торги, а затем вышел приказ о создании ремонтно-механического цеха КБРУ, в том же месяце были поставлены на ремонт первый ковш ЭШ 6/45, первая рукоять ЭКГ-5, первые редукторы. В недельный период были погашены все долги по заработной плате.

Взаимопонимание, достигнутое между руководством ОАО "Алюминий Казахстана", дирекцией КБРУ с акимом Лисаковска А. П. Рау и его командой с одной стороны, прагматичная оценка их действий со стороны трудового коллектива, являющегося акционером, непосредственными акционерами "Конинвест-техно" г-ном Эмировым Э. А., "Апогей-Инвест" г-ном Цурканом П. П. - белым ярким крестом перечеркнули все черные усилия развалить, растащить созданное за многие годы нужное для региона предприятие.

Образование нового цеха было начато с формирования коллектива, руководящей команды, с определения его функций. Далеко непростая это задача, которую приходилось выполнять одновременно с производством ремонтов горного оборудования и с реконструкцией производ-

За этот период на реконструкцию было затрачено 173 млн. тенге. Приобретено 16 единиц оборудования на сумму 81,2 млн. тенге.

Сегодня численность цеха возросла с 43 до 126 человек, то есть 126 семей нашего города и поселка Октябрьский имеют постоянную работу. Те, кто посидел без работы, без куска хлеба в буквальном смысле этого выражения, без возможности купить ребенку одежду, обувь, оплатить его учебу, лечение, тот поймет. Чтобы не стыдно было смотреть семье и людям в глаза - наверное, стоило выдержать эти два "черных года".

С чувством уважения и признательности сохраняются в памяти те, кто принял прямое или косвенное участие в судьбе АО "Металлист", ну а другие... пусть их судит Аллах.

Позади пять лет первого этапа развития основной ремонтной базы КБРУ на площадях бывшего завода "Металлист". Сегодня в стадии обсуждения программа второго этапа. Предприятию принято решение о переводе в здание РМЦ еще двух цехов, в том числе отдела технического контроля и химического анализа и электроцеха - общей численностью 132 человека. В этой