

«Фабрика идей» - новые возможности

Трудно представить успешное предприятие без перво-классных специалистов, готовых не просто работать по заданному алгоритму, но и участвовать в поиске путей повышения производительности, совершенствования технологического процесса или улучшения условий труда. Наличие таких специалистов и масштаб их инициативности, конечно же, напрямую зависят от того, насколько их поддерживает руководство.

Судя по росту количества побед работников ФАО «Алюминий Казахстана» КБРУ в проводимой ТОО «Евразийская группа» ERG «Фабрике идей», делает оно это эффективно. Озвучивающие свои идеи в области охраны труда, новаторские предложения работники КБРУ за свою инициативу поощряются. И причем не только материально. Дело в том, что на уровне ERG им, как и всем сотрудникам Евразийской группы - мирового лидера в сфере добычи и переработки природных ресурсов, с недавних пор упростили сам процесс подачи предложений. Как рассказал нам аналитик по операционной эффективности АО «Алюминий Казахстана» КБРУ **Рустам МУКАТАЕВ**, «Фабрика идей» ради этого и была создана. И если раньше для подачи и оформления рационализаторского предложения работнику необходимо было собрать объемный пакет документов, предоставить технически сложную документацию и чертежи, то теперь ему надо просто описать суть его предложения или идеи. Или описать самым простым языком волнующую его проблему и пути ее решения.

При запуске проекта работникам предприятий Евразийской группы очень наглядно, с помощью при-

меров и роликов объяснили, с какими предложениями они смогут участвовать в «Фабрике идей». Оказалось, все они жизненны, актуальны и, наверное, очень часто рождаются в голове именно специалистов-практиков. А значит, их надо озвучивать. Благодаря «Фабрике идей» делать это легко и просто. В качестве того, что это именно так, Рустам Мукатаев привел одно из уже внедренных предложений. Оно позволило обратить внимание на то, что иногда цеха могут простаивать из-за банальной задержки поставки гаек и болтов сторонней фирмы-поставщиком. Чтобы это исправить, смекалистый человек предложил купить станок по изготовлению таких гаек и болтов в родном цехе. На оборудование потратились один раз, и перестали зависеть от обязательности поставщика. Просто? Как и все гениальное.

«Фабрика идей» была запущена в 2018 году. Работники КБРУ участвовали в ней год от года все активнее и активнее. И в этом году из двенадцати номинаций по итогам 2020 года смогли завоевать семь призовых мест. Надо заметить, что во всех этих случаях отличились работники ремонтно-механического цеха.

Приятно то, что проявили свои

новаторские таланты в том числе работники из числа молодежи. Ну, например, слесарь по ремонту автомобилей пятого разряда Дмитрий Пробст (на снимке справа). Он, кстати, выпускник ЛТК, стал серебряным призерам «Фабрики идей» в номинации «Лучшая идея в области операционной эффективности». Реализация идеи Дмитрия принесет материальный эффект предприятию, облегчит его собственный труд и труд его коллег. А также позволит ему рассчитывать на дальнейшее продвижение по карьерной лестнице. Солидные премиальные предприятие ему уже выплатило. Наградил всех победителей «Фабрики идей» директор КБРУ Нурмаган Манарбек.

Третье место в номинации «Лучшая идея в области операционной эффективности» в «Фабрике идей» занял еще один молодой работник РМЦ КБРУ, начальник участка по ремонту горного оборудования и изготовлению нестандартного оборудования Сергей Бондаренко. Сергей, рассказал Рустам Мукатаев, в свое время окончил РИИ (АО «Алюминий Казахстана», кстати, обучает детей своих сотрудников за счет предприятия). Он - из трудовой династии, несколько представителей которой много лет проработали в КБРУ.

«За лучшую идею в области охраны труда» по итогам «Фабрики идей» 2020 года премированы были еще трое работников РМЦ. Это молодой сотрудник, выпускник ЛТК Александр Наливайко. Александр - начальник участка по ремонту электрических машин.

Сразу две премии - за два пред-



ложения - получил опытный работник предприятия, инженер-технолог второй категории Владимир Бельх. В свое время Владимир Владимирович окончил РИИ.

Награжден «За лучшую идею в области охраны труда» и мастер по ремонту горного и изготовлению нестандартного оборудования Виталий Дроган. Виталий Владимирович также имеет достаточный опыт работы. Он получил диплом в Жезказганском университете им. Байконурова.

Нетрудно догадаться, почему в номинации «Лучший ответственный по операционной эффективности» был отмечен специалист, курирующий это направление именно в РМЦ КБРУ. А здесь за операционную эффективность отвечает мастер авторемонтных мастерских Максим Мокрицкий. Молодой специалист выпускник нашего ЛТК.

Почему, называя всех победивших в этом году в столь престижном проекте ERG, я в обязательном по-

рядке говорила о том, какие учебные заведения они окончили? Мне хотелось понять: способны ли получающие техническое и специальное образование молодые лисаковцы быть успешными в своем деле. Оказалось: еще как! Тем более, если им дают возможность развиваться, реализовывать себя. Говоря с Рустамом Мукатаевым, по совместительству являющимся еще и заместителем председателя Совета по делам молодежи КБРУ, об этом нюансе, я попросила его рассказать о том, где учился он. Рустам получил образование за счет АО «Алюминий Казахстана». После окончания РИИ, говорит, у него не было проблем с поиском работы. Став обладателем высшего образования, он пришел в КБРУ - на предприятие, которое вложило в него деньги, когда он учился. Теперь с большим удовольствием трудится на нем, считает его родным, растет вместе с ним, развивается.

Елена СКИБАРДИНА.