

МЕСТО РОЖДЕНИЯ: КОСТАНАЙСКАЯ ОБЛАСТЬ

Наверное этот вопрос, который неожиданно для самого себя я задал во время беседы директору Краснооктябрьского бокситового рудоуправления Виктору Усенко, был, мягко говоря, не самым удачным. Нашу область называют аграрной, и это накладывает свой отпечаток и на журналистов. Вот потому-то и спросил, какую площадь занимают подразделения КБРУ. Чем вызвал некоторое замешательство своего собеседника.

- Вообще-то мы не пользуемся такими показателями при оценке нашей работы, - заметил Виктор Иванович. - Но если вас это интересует...

Я успел остановить директора, уже протянувшего руку к аппарату внутренней телефонной связи. И в самом деле - какая площадь, какие гектары? Ведь достаточ-



У нас свой Клондайк.

БОКСИТОВЫЙ

но сказать, что весь казахстанский алюминий имеет костанайское происхождение. Именно наша область, и только она, дает основное сырье для производства этого металла. А добывают его коллективы Торгайского (г. Аркалык) и Краснооктябрьского (г. Лисаковск) бокситовых рудоуправлений.

СНИЗИЛИСЬ, ЧТОБЫ ВЗЛЕТЕТЬ

КБРУ - это не только промышленная зона в поселке Октябрьском близ Лисаковска. Его подразделения расположены на территории еще трех районов Тарановского, Денисовского и Камыстинского. В со-

КБРУ Аркадий Гончаров. Если очень коротко, то впечатления от этой поездки можно выразить двумя словами - мощь и размах. В здешних карьерах ощущаешь себя эдаким Гулливером в стране великанов: гиганты-БелАЗы, бульдозеры, шагающие экскаваторы, в ковш которых свободно может въехать микроавтобус... Но это мы, люди сторонние, ощущаем среди них определенный дискомфорт. А те, кто работает здесь, с этой техникой на ты.

И ШВЕЦ, И ЖНЕЦ...

Лисаковский ремонтно-механический завод нестандартного оборудования в от-

здесь не ожидается. В рудоуправлении мерены наращивать не штат, а производительность труда. Вследствие чего ожидается повышение заработной платы, которую, кстати, и сейчас по нашим меркам не назовешь маленькой. В среднем по КБРУ она составляет 30 тысяч тенге в месяц.

МЕНЯЮ ВЫСОКУЮ ЗАРПЛАТУ НА ХОРОШУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

И это не шутка. Именно такова подоплека многих заявлений об увольнении по собственному желанию, поступающих в

ПРИОРИТЕТЫ ОПРЕДЕЛЕНЫ

Совсем недавно в КБРУ побывал генеральный директор ОАО «Алюминий Казахстана» Алмаз Ибрагимов со своей командой ведущих специалистов. На совещании, где присутствовали и аркалыкские горняки, обсуждали развитие рудной базы. Руководители Краснооктябрьского рудоуправления настаивали на необходимости увеличить вложения в модернизацию производства. Аргументом служили данные геологоразведочных работ, которые сулят хорошие перспективы горнодобывающей промышленности в Костанайской области. Генеральный с этими доводами согласился. Так что разговоры о предстоящем

стве рудоуправления два рудника - Красногорский и Белинский. Последний имеет очень большой участок - Аятский, который скорее всего в недалеком будущем станет самостоятельным рудником. Если, конечно, будет выигран тендер на разработку Восточно-Аятского месторождения, имеющего громадный запас бокситов - в пределах 50 млн. тонн.

Впрочем, разговор о дне завтрашнем оставим на десерт. Сейчас о вчерашнем рудоуправлении. Здесь удалось избежать резких спадов производства, хотя и было небольшое скольжение вниз в 1994-1995 годах. Объяснялось оно сменой собственности на предприятиях алюминиевой промышленности и созданием ОАО «Алюминий Казахстана», в составе которого сейчас КБРУ. После чего кривая производственных показателей неуклонно пошла вверх. В том числе и на Красногорском руднике.

У ЭТОГО КОЛОССА УЖЕ НЕ ГЛИНЯНЫЕ НОГИ

Красногорское месторождение считают самым крупным в Казахстане. По оценкам специалистов, запасов бокситов здесь хватит на полвека. До недавнего времени востребованность этого месторождения была незначительна. Дело в том, что для переработки красногорских бокситов требуется особая технология. Специально для них на Павлодарском алюминиевом заводе еще в советские времена планировалось строительство второй очереди. Но планы рухнули вместе с Советами. Потому еще года четыре тому назад с рудника отгружали на завод в среднем всего 300 тысяч тонн бокситов в год. А с 1998 года началась активная разработка. На нынешний год здесь запланирована добыча 1 млн. 600 тыс. тонн бокситов: технологи Павлодарского завода нашли способ их переработки на имеющихся мощностях.

Именно на этот рудник, который обрел сейчас второе дыхание, нам и предложил съездить заместитель начальника производственно-технического отдела

Виктор Усенко, в свое время привлеченный к себе все тяготы перестройки экономики. Благо, он привлек внимание руководства рудоуправления и теперь обрел надежную крышу. Его переадресовали, оснастили станками и оборудованием и сде-



Виктор УСЕНКО: «У нашего предприятия большие перспективы...»

тали три ремонтных участка. А вообще, на бывшем РМЗ горняки намерены разместить все ремонтно-механические службы. Что расширит автономность предприятия и даст возможность оперативнее и с меньшими затратами решать ряд вопросов.

Логично предположить, что за этим последует рост штатной численности работников КБРУ. Но нет, ничего подобного

отдел кадров рудоуправления и ладно бы раньше, когда отток людей наблюдался повсеместно. Своей остроты эта проблема не теряет в КБРУ и других подразделениях ОАО «Алюминий Казахстана» и сегодня. Причины ее, разумеется, кроются отнюдь не в каких-то проблемах предприятия. Высококвалифицированные рабочие, специалисты уезжают часто потому, что хотят, чтобы их дети обучались в российских вузах, а потом там же, в России, находили применение своим знаниям. Тема эта весьма обширная и требует отдельного разговора. Вот только руководству рудоуправления от сознания своей непричастности к причинам оттока кадров легче не становится. Но и ожидать, пока кто-то решит эту проблему, нельзя.

По словам Виктора Ивановича, на начало февраля в КБРУ значится 114 вакансий. Требуются бухгалтер, ведущий инженер-механик, гинеколог, терапевт (здесь ведь свой участок «Здоровье» имеется), инженер-конструктор, инженер-программист, водители, бульдозеристы, дробильщики и еще ряд специалистов. Неужели при такой-то зарплате нет желающих работать в рудоуправлении?

Желающие есть. Их десятки, если не сказать сотни. Вот только имеющих нужную квалификацию по пальцам перечесть можно. Потому в ОАО «Алюминий Казахстана» разработана программа подготовки рабочих кадров и специалистов с высшим образованием, предусматривающая даже оплату студентам практики, которую они будут проходить на предприятиях акционерного общества.

Особое место в программе отведено обучению в вузах детей работников ОАО. В частности Краснооктябрьское рудоуправление нынче должно отобрать шесть таких ребят - будущих специалистов.

Получается парадоксальная на первый взгляд ситуация - при множестве безработных не удается заполнить высокооплачиваемые рабочие места. Но мы уже и этому особо не удивляемся.

росте эффективности производства в КБРУ и повышении зарплаты здесь не пустопорожние. Есть резервы, есть возможности, есть перспектива.

Но было бы, наверное, несправедливо обойти вниманием еще один аспект - социальный. В свое время рудоуправление сбросило с плеч эти заботы. Дескать, мы исправно платим налоги, вот и пусть бюджет печется о соцкультбыте. Формально все правильно. Но в жизни, как известно, не все идет по-писаному. Сейчас отношение к социалке вновь изменилось. Школе в п. Октябрьском, где расположены офис управления и промзона, КБРУ регулярно помогает, и спортзал, от которого когда-то отказались, опять себе взяли. Не случайно команда рудоуправления в Лисаковске неизменно становится лидером спортивных состязаний. И самого Виктора Усенко, между прочим, в спортзале можно видеть регулярно. А посещения коллективом плавательного бассейна, поездки в Рудненский ледовый дворец - это само собой разумеется.

НЕ ГРАДОБРАЗУЮЩЕЕ, НО...

- Если судить по налогооблагаемой базе, то КБРУ для Лисаковска не является таким предприятием, как асбестовый комбинат для Житикары или ССГПО для Рудного, - говорит аким Лисаковска Альберт Рау. - Городской бюджет, помимо рудоуправления, формируют еще и ГОК, и «Арай». Это если говорить только о самых крупных налогоплательщиках. Но в том, что мы не зависим от стабильности лишь одного крупного предприятия, и заключается основа нашей стабильности.

В то же время, по словам Альберта Павловича, именно с КБРУ лисаковцы связывают большие надежды. Во всяком случае, в стратегии развития города до 2010 года много места отводится бокситовому производству. Да и может ли быть иное отношение к предприятию с более чем двухтысячным коллективом?

Виктор ШТЫКЕЛЬМАЙЕР.
Василий СЕРЕДЕНКО (фото).