

Лисаковская

Н О В Ы

ОРГАН ПАРТКОМОВ ЛИСАКОВСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА
И ТРЕСТА «ЛИСАКОВСКРУДСТРОЙ» КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета выходит
с 1 марта 1969 года
№ 10 (1310)



ПЯТНИЦА, 6 февраля 1981 г.



Цена 2 коп.



XXVI СЪЕЗДУ КПСС — НАШ УДАРНЫЙ ТРУД!

Коллектив Аятского рудника Краснооктябрьского бокситового рудоуправления решил и встречает XXVI съезд КПСС ударным трудом, новыми успехами на производстве. В период обсуждения проекта ЦК КПСС к съезду партии «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года» партийная, профсоюзная и комсомольская организации совместно с начальником рудника А. Яценко и главным инженером В. Кейлером провели большую работу по организации со-

ной массы, что значительно выше планового задания.

Твердо держат свое слово коллективы смен горных мастеров Б. Дильмухамедова и П. Чердака, перевыполнившие месячное задание более чем на 12 процентов.

Хорошо работают коллективы смен горных мастеров Ю. Ларчикова и М. Динхограя, бригады экскаваторов № 15 (бригадир Я. Элемберг), № 9, опередившие месячный график на шесть дней.

Несколько хуже обстоит дело в бригадах экскаваторов № 1 и № 19. Они отстают с выпол-

4 февраля начал свою работу XV съезд Компартии Казахстана. Этому событию был посвящен митинг, который состоялся в этот день перед началом утренней смены на фабрике гра-

ти социалистические обязательства. Этому способствовал ударный труд передовиков производства, таких, как Русаков, Штукерт и другие.

Тов. А. Д. Соловьева предло-

РЕПОРТАЖ В НОМЕР

К НОВЫМ ПОБЕДАМ

витационно-магнитного обогащения.

Его открыл секретарь парткома фабрики ГМО В. П. Коршиков. Он сказал, что к этому знаменательному событию коллектив фабрики подошел с хорошими результатами. Выполнили досрочно все повышенные

жила собравшимся принять повышенные социалистические обязательства и к открытию XXVI съезда КПСС выдать сверх плана 7 тысяч тонн товарного концентрата.

Главный инженер фабрики обжиго-магнитного обогащения Е. Н. Горбунов в своем выступ-

фабрик Б. П. Яковлев отметил, что коллектив цеха приложит все силы для своевременного ремонта оборудования, чтобы коллективы фабрик смогли сдержать данное сегодня слово.

Секретарь парткома горно-обогатительного комбината А. П. Шпак поздравил всех собравшихся с началом работы XV съезда Компартии Казахстана.

— Начало работы съезда, — сказал он, — коллектив комбината встретил новой замечательной победой. По итогам социалистического соревнования за четвертый квартал 1980 года комбинату присуждено переходящее Красное знамя Минчермета СССР и ЦК отраслевого

Деловой настрой

Каждый советский человек в эти предсъездовские дни стремится работать по ударному, по коммунистически. Деловой настрой характерен для коллектива бригады бурильщиков Белинского рудника Краснооктябрьского бокситового рудоуправления, которой руководит А. П. Данилов.

Еще первого февраля бригада рапортовала о досрочном выполнении повышенных социалистических обязательств в честь XXVI съезда КПСС. На этот день была выполнена план двух месяцев 1981 года. Пробурено 3400 погонных метров буровзрывных скважин. Успеха буровики добились благодаря умелой организации труда, работе без простоев. Коллектив обязался еще дополнительно к 23 февраля пробурить 1600 погонных метров скважин.

Т. КОРОТКОВА,
инженер
по соцсоревнованию КБРУ.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

ВЫПОЛНЯЮТСЯ

циалистического соревнования в коллективе.

Каждая бригада и смена работала свои социалистические обязательства, которые затем были рассмотрены и утверждены на заседании цехового комитета. Защита их проходила на общем собрании рудника.

Пять бригад и четыре смены взялись выполнить задания двух месяцев 1981 года к 23 февраля. Бригада экскаватора №9 (бригадир А. Вожжов) решила дополнительно подать к этому времени одно рационализаторское предложение, которое, по предварительным подсчетам, должно дать экономии на сумму 1500 рублей.

А в целом коллектив Аятского рудника обязался к открытию XXVI съезда партии отгрузить 301 тысячу кубических метров горной массы.

После принятия социальности главные усилия были направлены на создание необходимых условий, чтобы с первых дней 1981 года обеспечить четкое и ритмичное выполнение намеченного. При этом особое внимание было уделено наглядной агитации.

В данный момент ход предсезонного соревнования ежедневно отражается на Доске показателей, один раз в неделю заполняется специальный экран.

Уже сейчас можно сказать, что участники соревнования трудятся с особым подъемом, находят все новые и новые резервы производительности труда, и коллектив рудника уверенно справляется со своими обязательствами.

На первое февраля отгружено 176 тысяч кубометров гор-

ного сырья из-за вынужденных простоев, вызванных недостаточным обеспечением автотранспорта для перевозки боксита с рудника на промплощадку рудоуправления. Чувствительно отражается на работе экскаваторщиков отставание буровых работ, необходимых для подготовки забоев.

Впрочем, винить в этом бригаду бурильщиков (бригадир В. Харитонов), работающую на Аятском руднике, нельзя. Пробурив за месяц 1,5 тысячи погонных метров скважин, (план двух месяцев — 5630 погонных метров), они значительно перевыполняют свои обязательства, но несмотря на это, все же обеспечить фронт работ для четырех мощных экскаваторов двумя бурстанками они не в состоянии.

Это одно из узких мест в работе рудника, но в настоящий момент с помощью администрации рудоуправления принимаются меры по решению этого вопроса.

Теперь уже можно сделать вывод, что, готовясь к достойной встрече XXVI съезда КПСС, партийная, профсоюзная и комсомольская организация совместно с хозяйственными руководителями добились главного: мобилизации коллектива на безусловное выполнение предсезонных обязательств, которые успешно реализуются.

Опыт же, приобретенный во время предсезонной вахты, бесспорно, послужит доброй службой в деле решения задач 1981 года.

А. ВОЖЖОВ,
машинист экскаватора, заместитель председателя цехкома Аятского рудника.

магнитного обогащения выполнили социалистические обязательства в честь партийного форума. Произведено сверх плана 10 тысяч тонн концентрата. Выполнены все качественные и технологические показатели.

Этому способствовало широко

обязательства. Выступившая на митинге машинист сепаратора фабрики ГМО А. Д. Соловьева сказала, что комсомольско-молодежная смена, в которой она трудится, намного перевыполнила припя-

Лисаковский горно-обогатительный комбинат неоднократно отмечался решениями коллегия Минчермета СССР и президиумом ЦК профсоюза, награждался грамотами Госнаба СССР за экономное расходование топливных, энергетических ресурсов. Сегодня мы рассказываем о том, как поставлена работа по экономии электроэнергии на фабрике гравитационно-магнитного обогащения.

Как только входим в корпус обогащения фабрики ГМО, сразу замечаешь большой стелд. Здесь ежедневно отмечаются показатели по расходованию электроэнергии коллективами смен и участков фабрики.

Экономия электроэнергии здесь уделяется большое внимание. Этот вопрос обсуждался на заседании партийного бюро, был отмечен ряд недостатков, намечены конкретные мероприятия. За 1980 год по удельным нормам экономлено 9 млн. киловатт-часов электроэнергии.

Рассказывает главный энергетик фабрики С. М. Уразаев:

— У нас ежедневно разрабатываются организационные, технические мероприятия по экономии энергоресурсов. Составлены они на 1981 год и всю одиннадцатую пятилетку. За их внедрение отвечают начальники участков, электрики. На фабрике 2870 электрических машин. Рациональное включение их и отключение позволяет добиться значительной экономии электричества. К примеру, когда первая секция стоит на ремонте, мы от-

развернувшееся социалистическое соревнование среди коллективов фабрики за достойную встречу съезда. Ежедневно и еженедельно штаб соревнования подводит итоги, определяет победителей.

Победителями постоянно вы-

ступился сказал, что коллектив фабрики обжиг обязался к дню открытия XXVI съезда КПСС выдать 1,5 тысячи тонн высококачественного обжиг магнезитного концентрата.

Начальник ремонтного цеха

включаем мощный землесосный насос, а взамен включаем два насоса, подающих воду из Кзыл-Дарского водохранилища. Эти насосы берут электроэнергию значительно меньше.

Электрики фабрики подают много рационализаторских предложений, направленных на экономии энергоресурсов. Электрик участка сушки В. Б. Сошников предложил ручной привод АТУ

называем адрес опыта

РУКОВОДСТВО И ДЕЙСТВИЮ

склада сушеного концентрата заменить на электрический с автоматическим включением. Это дало 6 тысяч 138 рублей экономии.

Электрослесари Б. А. Сынченко и М. М. Семерджиева разработали схему дистанционного управления конвейерами на участке дробления с использованием резервной аппаратуры конвейерных линий первого тракта. Это также принесло большой экономический эффект.

Освещение корпусов фабрики включается и отключается точно по разработанному графику. Наружное освещение управляется автоматически — установлено фотореле.

На еженедельном оперативном совещании у главного энергетика фабрики С. М. Уразаева после обзора состояния техники безопасности обсуждается вопрос об экономии и бережливости энергоресурсов.

ходили смены №3 и №2.

Для более широкой гласности этого соревнования оформлен стелд, на котором вывешены условия соревнования, социалистические обязательства, записываются производственные показатели, напротив имени победите-

мета СССР и ЦК отраслевого профсоюза. Эту награду мы получили четвертый квартал подряд в минувшем году и в одиннадцатый за десятую пятилетку.

В. СТЕПАНОВ

Благодаря этим мероприятиям при удельной норме на тонну концентрата затрат 38,82 киловатт-часа фактически расходуются 37,16 киловатт-часа электроэнергии. Большая экономия достигнута и по отпускаемому дымцу на недовольствие энергии.

Каждый электрик фабрики повседневно вносит свой вклад в рациональное расходование электричества. Идут пути усо-

вершенствования работы механизмов, следят, чтобы они не работали холостую. Электрослесарь участка обогащения И. А. Пономаренко внес немало предложений по переладке освещения. М. М. Семерджиева предложила усовершенствовать схему очередности пуска системы ПТС. Активно борется за экономии энергии электрослесарь У. А. Аскаров и другие.

В проекте ЦК КПСС «Основные направления экономического и социального развития на 1981 — 1985 годы и на период до 1990 года» говорится: «Обеспечить во всех звеньях народного хозяйства строгий режим экономии и бережливости». Этими строчками сейчас руководствуются все электрики, весь коллектив фабрики гравитационно-магнитного обогащения.

В. СТРАШНОВ

НА МЕСЯЦ РАНЬШЕ

За четыре недели до начала работы XXVI съезда КПСС коллектив фабрики гравитационно-

ли ставится красная звездочка. На специальном стелде ежедневно меняется число, показывающее сколько дней осталось до открытия съезда.

В. КОРШНИКОВ,
секретарь парткома фабрики,

УЧЕБУ — ПОД КОНТРОЛЬ

Партийная организация управления механизированных работ треста «Лисаковскрудстрой» держит под постоянным контролем вопросы дальнейшего повышения эффективности партийной, экономической, комсомольской учебы. Это, естественно, положительно отражается и на трудовой деятельности коллектива управления. К примеру, план десятой пятилетки был выполнен еще в декабре 1979 года. В прошлом году механизаторы объем строительно-монтажных работ выполнили на 129,2 проц., производительность труда увеличилась на одиннадцать процентов.

В коллективе также развернуто движение за коммунистическое отношение к труду. Восемнадцати работникам присвоено звание «Ударник коммунистического труда», а всего в управлении их 75. Двадцать пять человек награждены знаком «Победитель социальности 1980 года».

В УМР действуют семь школ. Перед началом учебного года пропагандисты разработали личные творческие планы. В управлении также создан и оборудован экономический уголок, в котором собраны и обобщены различные цифровые и фактологические данные в помощь пропагандистам всех форм обучения.

Партийный комитет треста «Лисаковскрудстрой» на своем заседании рассмотрел, как выполняется партийной организацией УМР постановление ЦК партии «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы», беря во внимание организацию всех форм обучения. Было отмечено, что некоторые пропагандисты, например, не посещают городские семинары. Неудовлетворительно пока работает и методический совет, у которого до сих пор нет плана.

Партийный комитет обязал секретаря партийной организации Л. Мельникова и начальника управления Д. Еременко устранить отмеченные недостатки. Партийному бюро необходимо принять действенные меры по дальнейшему совершенствованию политического и экономического образования, улучшить теоретическую и методическую помощь пропагандистам.

И. ШМИДТ,
заместитель секретаря
парткома треста.

ПОВЫШАТЬ МАСТЕРСТВО

Сейчас, когда повсеместно внедряются новая техника, сложные приборы, когда организация труда и управление переходят на научную основу, значительно повышаются и требования к профессиональной подготовке рабочих кадров.

К примеру, взять хотя бы нашу центральную лабораторию автоматизации производства горно-обогатительного комбината. Само название уже говорит о том, что наши рабочие имеют дело со сложным оборудованием, с контрольно-измерительными приборами, различными автоматическими приводами, приборами сигнализации и связи. Естественно поэтому, что руководство, партийную организацию лаборатории глубоко заботит и волнует уровень профессионального мастерства, специальных знаний наших трудящихся. В январе этому вопросу было посвящено партийное собрание.

В наш коллектив приходят выпускники профессионально-технических училищ, средних школ. Подготовка их различна, а у бывших школьничков ее и вовсе нет. Заниматься приходится и с ними, и с выпускниками училища. Несмотря на то, что последние приходят к нам, в основном, уже с третьими разрядами, их профессиона-

рядов. Регулярно также проводятся конкурсы, на которых проверяются знания и практические навыки рабочих. Но партийное собрание отметило, что в профессиональной подготовке кадров еще есть серьезные недостатки.

Например, профессиональная учеба у нас, как уже говорилось, проводится, но вот должного контроля за этим важным делом нет, а отсюда и недостаточный уровень проведения занятий. Плохо также ведется и оформляется документация, что, в свою очередь, опять-таки затрудняет контроль за ходом учебы.

Поднимали на собрании коммунисты и такой вопрос. Многие рабочие уже достигли высшего шестого квалификационного разряда. Достигли и на этом успокоились. Стремления учить-

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ся дальше у некоторых из них уже нет. Но ведь все движется, все развивается, техника, так сказать, на месте не стоит, а постоянно совершенствуется. Поэтому на собрании было принято решение — рабочие, достигшие высшего разряда, через каждые пять лет обязаны его вновь подтвердить.

Кроме этого, партийное собрание обязало ответственных товарищей улучшить контроль за ходом профессионального обучения, ведением документации. Необходимо будет также и оборудовать специальный класс по техническому обучению. Контролировать выполнение этих решений будет партийное бюро центральной лаборатории.

В. ДРОНОВА,
секретарь
парторганизации ЦЛАПа.

РЕШИЛО СОБРАНИЕ

равление поработало хорошо. За счет улучшения организации строительно-монтажных работ удалось увеличить производительность труда на 9,9 проц., снизить себестоимость на 1,66 процента сверх плана.

Выступившая на собрании председатель построеночного комитета Г. Конвисарова говорила, что, несмотря на хорошие производственные показатели, у нас не все ладно обстоит с дисциплиной. Нарушения продолжают. К примеру, в 1979 году было совершено 102 прогула, в 1980 году — 64. Количество вроде снизилось, но коммунистов, да и весь коллектив, это не должно успокаивать. Именно из-за нарушений трудовой и общественной дисциплины нашему управлению не удалось выйти победителем по итогам квартального соревнования с коллективом «Промстроя-1». А ведь, кроме морального удолетворения, победителям присуждалась и премия в размере одной тысячи рублей.

Бригадиры Н. Репников, К. Либрехт отмечали, что необходимо значительно улучшить инженерную подготовку объектов, условия труда и быта рабочих. О бытовых помехениях К. Либрехт уже не раз поднимал вопрос, но он до сего времени полностью не решен. Это прямое упущение руководства управления и участка.

Коммунист Н. Сисюк в своем выступлении сказал, что управление не выполнило план по рационализаторской работе. Львиная доля вины здесь ложится на главного инженера тов. Фадеева, который слабо контролировал вопросы рационализации и изобретательства.

На собрании говорилось также о необходимости улучшения социалистического соревнования, повышения ответственности руководителей за воспитательную работу.

По всем обсуждаемым вопросам было принято соответствующее постановление, вы-

ПРОПАГАНДИСТ И СОРЕВНОВАНИЕ

Как обычно, с начала года начинается кампания по обсуждению и принятию социалистических обязательств. В связи с этим большую роль призваны играть пропагандисты экономических школ.

Городской совет по экономическому образованию много внимания уделяет проведению занятий по общественной защите социалистических обязательств в экономических школах и школах коммунистического труда.

По рекомендации городского совета во всех предприятиях были проведены занятия по теме «Анализ работы коллектива в 1980 году, обсуждение социалистических обязательств на 1981 год».

Кроме этого, еще в декабре прошлого года, на очередном занятии городской школы пропагандистского мастерства давались рекомендации по подготовке и проведению этих занятий.

Пропагандист А. Щербakov (фабрика гравитационно-магнитного обогащения) на своем занятии в школе «Развитие социалистического соревнования, воспитание коммунистического отношения к труду» подвел итоги социалистического соревнования за 1980 год.

Слушатели В. Горбатов, П. Смирнов рассказали о выполнении индивидуальных социалистических обязательств. По предложению М. Горданова все слушатели взяли повышенные социалистические обязательства в честь XXVI съезда КПСС.

Пропагандист А. Щербakov порекомендовал М. Звягинцеву включить в обязательства пункт — овладеть второй профессией. Пропагандист В. Дронкин посоветовал С. Мельниковой, А. Светличенко — сократить время простоя каждого вагона под погрузкой на 0,1 минуты.

Обязательства рабочих, при-

Он слабо анализирует проведенные занятия, методическую подготовку пропагандистов. Выяснилось также, что не все они на занятиях применяют методы практических заданий.

Старшему поколению советских людей память такая картина: толпы верующих под звоном колоколов тинутся к церкви. Сотни и сотни людей, уповая на бога, искали утешения в молитве.

Огромные социалистические преобразования в нашей стране, рост благосостояния и культурного уровня трудящихся, атеистическое воспитание населения подорвали корни религии. Число верующих сократилось настолько, что если сравнить религиозность населения до Великого Октября с нынешним положением, то можно подумать: бесновитесь нечего, сиди и жди, когда религиозные предрассудки окончательно отомрут сами собой.

Но это ошибочное мнение. Опыт показывает: если в том или ином населенном пункте ослаблена атеистическая работа, то церковники, руководители сект тут же усиливают свое влияние, стремятся перейти в наступление.

Настоящий пропагандист атеизма не может ограничиваться только беседами на антирелигиозные темы. Он — борец, стремящийся устранить, нейтрализовать причины религиозных настроений и заблуждений. Он несет людям свою убежденность, тепло своего сердца. Это — гуманист, сражающийся за человеческие души.

К сожалению, порой атеистическая пропаганда ведется в отрыве от жизни, формально, в духе узкого просветительства и абстрактных наставлений, не достигает цели. Недавно мне довелось слушать лекцию на тему «Наука и религия» в одном из приволжских городов. Грустное она оставила впечатление. Лектор не затронул сердца слушателей. Да и как он мог затронуть, если лекция не содер-

жала примеров из окружающей жизни. А ведь в том городе часто совершаются обряды крещения, церковные венчания и отпевания покойников, действуют молитвенные дома.

Разумеется, дело не в самих этих фактах. Свобода совести, отправления религиозных обрядов у нас гарантируется Конституцией. Беда в том, что под влиянием церковников попадает молодежь, среди которой слабо ведется атеистическое воспитание.

К УМУ И СЕРДЦУ ЧЕЛОВЕКА

Порой религиозные пережитки глубоко не затрагивают пропагандистов атеизма, поскольку эти пережитки прикрываются одеждой национальных традиций. Зажиточный жених устроил пышную, шумную свадьбу с богатыми подношениями невесте и ее родителям, вызвав кривотолку среди населения. Ну и что? Мол, так повелось, история. Но это не что иное, как замаскированная форма калыма. Увенчана изба шкочами? Эка печаль: теперь мода такая! Но то лишь маскировка. На самом же деле в избе устраиваются религиозные сборища с песнопениями и церковными проповедями. И все это на глазах детей, подростков, которые нередко попадают в сети священнослужителей.

Некоторые пропагандисты научного атеизма, работники общественных организаций не осознали той истины, что преодоление религиозных предрассудков — это важная часть идеологической работы, причем работы терпеливой и кропотливой, включающей администри-

рование или грубое вмешательство в дела церкви, не допускающей волюшку с рассматриванием жалоб и заявлений верующих, нетактичное отношение к ним.

Бывают ошибки и другого рода. Подчас атеисты, должностные лица местных органов власти проходят мимо фактов нарушения советских законов. К примеру, местные Советы народных депутатов обязаны следить за кладбищами, их благоустройством, выделением для

АТЕИСТИЧЕСКИЕ ЧТЕНИЯ

них участков. Но кое-где этим не занимаются. И что же? «Кладбищенский вопрос» сразу берут в свои руки религиозные объединения, служители культа. Они диктуют свою волю населению, вынуждают совершать похороны по религиозным обрядам, даже если умерший и не верил в бога.

Борьба с религией ныне является не столько вопросом науки, сколько пропаганды достигнутых научных успехов, широкого распространения в массах научно-технических знаний.

Опытный пропагандист атеизма делит верующих на тех, чье сознание находится в значительной мере под влиянием религии, и тех, у кого религия не занимает особого места в жизни, кто по существу в бога не верует и лишь по привычке или инерции соблюдает религиозные обряды. Зная степень религиозности верующих, их психологические, эмоциональные особенности, пропагандист легче найдет путь к сознанию верующего человека, точнее повлияет на него, а вместе с тем будет

лучше знать его интересы, запросы, устремления и заботы. Такой подход подразумевает и помощь верующему в жизненных вопросах, помощь без обращения к религии.

Как известно, буржуазные идеологи до сих пор делают ставку на то, что советские атеисты не справятся с задачей воспитания нового человека, в частности, с перевоспитанием верующих людей в духе материалистического мировоззрения. Зарубежные недруги, реакцион-

ные клерикалы не только шумят о том, что «церковь в СССР — крепость, которую еще не взяли коммунисты», но и весьма активно действуют, чтобы подогревать религиозные предрассудки в советском обществе. Такого рода идеологические диверсии занимают видное место в арсенале империалистической пропаганды. Вот почему важно всемерно усиливать заботу партийных организаций, всей советской общественности об атеистическом воспитании трудящихся, разоблачать фальшь и клевету идеологов империализма.

И тут не обойтись без всесторонне подготовленных, опытных кадров атеистов. В отличие от других пропагандистов атеист имеет дело с предрассудочными людьми, которые ему мало верят, стоят на противоположных позициях. Всякий промах атеиста немедленно используется против него проповедниками религии с ее тысячелетним опытом воздействия на человека. Без людей, хорошо знающих вопросы научного атеизма, уме-

ющих аргументированно вести идейную борьбу с религией, нечего и думать о поставке широкой и действенной атеистической работы.

Какие же формы антирелигиозной пропаганды наиболее существуют, оправдали себя? Вечера вопросов и ответов, устные журналы, кинолектории, читательские конференции с обсуждением произведений литературы по научному атеизму, выступления бывших священнослужителей и верующих, порвавших с религией.

Религиозные ритуалы живучи главным образом потому, что они связаны с бытом людей, со многими традициями и привычками. И победить их можно только тем же оружием, т. е. широком внедрением в жизнь новых праздников и обрядов.

Необходима и наступательная устная пропаганда атеизма, основанная на научном знании, на ярких и близких людям фактах. Опытные пропагандисты стремятся к ясной логике, постепенно расшатывая религиозные представления, ведут человека в светлый мир научного знания. В душевной, товарищеской беседе они стремятся сегодня заронить сомнение в религиозных догматах, завтра — углубить это сомнение, шаг за шагом отвоєвывая у религии человека.

И тем успешнее пойдет эта работа, если в антирелигиозной пропаганде будут участвовать наиболее опытные партийные пропагандисты, используя при этом разнообразные формы и методы, все средства идеологического воздействия в атеистическом воспитании людей.

Ф. ХАИПОВА,
секретарь партбюро
«Культбьтстроля».

В. БОГДАНОВ

А. СТЕПАНОВА.

НАСТАВНИК

СТРАНИЦА № 1 (6)

ВСЕ ВОЗМОЖНОСТИ ЕСТЬ...

На заводе ЖБИЗ познакомил меня с одним из наставников и его подопечным, Коммунисту, сварщику В. М. Прозорову не первый раз доверили судьбу молодого рабочего. Вот и сейчас рядом с ним трудится подопечный В. Эдик, который около двух лет назад пришел на завод после окончания ГПТУ. Был у него раньше другой наставник, а с сентября — В. М. Прозоров.

— Виктор комсомолец, у него среднее образование, учится на газорезчика, занимается в художественной самодеятельности. Скоро в армию пойдет. Работой его я сейчас доволен, старается, получается у него гораздо лучше, чем вначале, — рассказывает Владимир Михайлович о своем подопечном. Чувствуется, что он его хорошо знает и сумел стать парню настоящим старшим другом. Можно сказать, что Виктору повезло. Рядом с ним оказался человек, который очень серьезно, по-партийному отнесся к важному поручению. А будь на месте В. М. Прозорова другой, как бы обстояли дела? Трудно сказать. Судите сами.

Заводской комитет наставниками не занимается вовсе, хотя должен бы заниматься больше других. Партийное бюро взяло на себя инициативу в

тавников, а там, где молодежи мало, — ответственные за наставничество. За молодыми рабочими в возрасте до 20 лет закрепляются наиболее опытные кадровые рабочие, которые передают молодым производственным своим богатый профессиональный и жизненный опыт, помогают им избавиться от недостатков, совершенствовать мастерство, воспитывать трудолюбие и силу воли.

Договоры — соглашения о наставничестве во многих цехах принимаются в торжественной обстановке, на собраниях, которые посещают и члены общекомбинатовского совета.

Для отражения работы наставников созданы специальные уголки и стенды.

Советом наставников комбината разработаны «Положение об общественном наставнике», «Наказ наставнику», «Положение о совете наставников». Все это объединено в «Книжку наставника». Такие книжки вмес-

те с «Соглашением о наставничестве» отпечатаны в типографии, розданы по цехам.

В 1980 году проведено обучение наставников комбината. Лучших наставников — А. Г. Боше, Т. В. Сытько (ОРС), В. К. Ворожков, Н. П. Харчук (РМЦ), М. С. Горданов (фабрика ГМО), Е. М. Вахненко (центральная лаборатория) — представляли на общекомбинатовском

Наставничество... Значение этого дела трудно переоценить. Приходит молодой человек на производство. Каким он станет? Трудолюбивым, активным, честным, принципиальным или безразличным ко всему, не достойным уважения? Многие в человеке закладываются в семье, в школе, но добрая половина его моральных качеств формируется в первые трудовые годы. От наставника во многом зависит судьба человека, вступающего в жизнь. В руках наставника — наше будущее.

Сегодня разговор пойдет о совете наставников. Именно с организации совета начинается серьезная работа с молодежью. Там где нет совета, фактически нет и наставничества. Стихийная, пущенная на самотек работа отдельных наставников, как правило, ничего не дает.

Итак, совет. Чем он должен заниматься? Как строить свою работу? С чего начинать? Какие у него сложности и трудности? Как их преодолевать?

Возможно, не на все эти вопросы найдутся ответы на сегодняшней странице. Приглашаем наставников продолжить разговор.

БОРЬБЫ С ФОРМАЛИЗМОМ

Совет наставников на предприятии Западных электрических сетей работает давно. Есть у нас уже некоторый опыт, сложилась система работы с наставниками. Постоянно оказывает помощь, направляет и контролирует работу совета заводской комитет.

Коллектив у нас большой, многие живут и работают за пределами города. Поэтому каждый год приходится заново уточнять списки подшефных и наставников. Вот и сейчас ведется эта работа. Составлен список молодежи до 25 лет. Их на предприятии 63 человека. Среди молодых немало тех, кто

закрепленный за ним опытный водитель видятся лишь раз в неделю, а остальное время находятся в командировках.

Конечно, нельзя утверждать, что положение безвыходное. Прежде всего, нам строже надо подходить к подбору наставников. Если человек соответствует этому высокому званию, если развито у него чувство ответственности, то он сумеет с большей отдачей использовать даже редкие встречи с подопечным. Нельзя забывать и о том, что воспитывают не только беседы, но и личный пример в труде, отношении к делу.

Много должно дать и соревнование за звание «Лучший наставник молодежи». Над его совершенствованием, развитием нам предстоит работать в этом году.

Совет собирается регулярно, раз в месяц. Что это дает? Во-первых, каждый наставник чувствует большую ответственность за свою работу — ведь ему не просто дали поручение, но постоянно интересуются, как идут дела. Наконец, просто рано или поздно, но придется отчитываться перед товарищами за свою работу. Любое дело, если его не контролировать, может постепенно превратиться в формальность. Тут объясняется все просто: если никто тебя о твоём поручении не спрашивает, если ничего оно не интересует, значит, не так оно важно. Конечно, в таком случае и ответственности большой не чувствуешь.

А еще: совет — не зря же его так называют — постоянный помощник в деле. На

ВСЕ НАЧИНАЕТСЯ С СОВЕТА

уже сам имеет профессиональный опыт и твердо стоит на ногах. Разбираемся персонально, кому необходим наставник. В прошлом году, к примеру, у нас было 33 наставника и 36 подопечных. Между ними заключались товарищеские соглашения.

В этом году мы вводим новшество — книжки наставника. В них сказано о задачах об-

Нет у нас пока необходимой гласности. Можно сделать уголок наставника, где помещать фотографии лучших

Нельзя сказать, что мы уже четко представляем себе, как полностью избавиться от формализма — сложностей, действительно, немало. Но вопрос этот по-настоящему волнует и совет, и профсоюзную, и партийную, и комсомольскую ор-

совете можно поделиться и своими успехами, и неудачами, посоветоваться с товарищами. Если не ладится с подопечным — можно взяться за него всем вместе. Вызывали на заседание совета кое-кого из молодых ребят. Не думаю, чтобы беседы прошли для них бесследно.

этом вопросе. Но вот кто председатель совета наставников сразу высказать не смогли и там. Список наставников и подшефных есть. Закрепляют наставников своевременно. Только придет молодой рабочий, его первым делом знакомят со старшим товарищем, который будет отвечать за него. Это похвально. А дальше?

На собраниях не говорят о том, кто над кем шефствует, не отмечают лучших наставников. Соревнования между ними нет. Гласности нет. Поощрений наставникам нет. Учебу с ними не проводят. За работу по-настоящему не спрашивают. Секретарь комитета комсомола даже точно не знает, сколько молодых рабочих трудятся под опекой наставников. А ведь кого, как не комсомол, должно волновать, чтобы ни один молодой рабочий не оставался без внимания.

Короче, работа пущена на самотек.

Для развития наставничества на заводе есть все условия. Работают все на месте, от командировок не страдают. Есть в коллективе люди, которым можно доверить судьбу молодежи. Секретарь партийного бюро завода Ж. О. Мурзабулатов назвал лучших наставников — В. С. Мирошникову, А. С. Югатову, Н. К. Шульцу, В. М. Прозорова.

Значит можно по-настоящему развивать на заводе наставничество.

Т. ГОРДИЕНКО.

ЦЕНТР РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ

Одной из наиболее эффективных форм воспитательной работы с молодежью в трудовых коллективах ЛГОКа стало наставничество. Общее руководство работой осуществляет совет наставников комбината. Члены совета закреплены за цехами.

В цехах есть свои советы на-

ставников, в которых торжественно посвящали также в рабочие тех, кто совсем недавно пришел на комбинат, но уже успел проявить себя в труде.

Работа по наставничеству проходит под постоянным контролем партийной и профсоюзной организации комбината.

Во время обучения председателей цеховых комитетов разбирался и вопрос по организации и методике работы по наставничеству.

На президиуме профкома в октябре прошлого года заслушан отчет совета наставников комбината. Было отмечено, что неплохо идут дела в отделе рабочего снабжения, ремонтно-механическом цехе, в ЦЛАНе. Молодые рабочие этих цехов выполняют свои сообразительности, многие из них включились в движение за коммунистический труд, большинство активно участвуют в общественной работе — в художественной самодеятельности, спортивных мероприятиях, стали членами ДНД.

Отмечались и недостатки. Совет наставников комбината учел высказанные на президиуме профкома замечания и наметил мероприятия по улучшению дел.

Наиболее активные члены совета наставников комбината — В. Д. Михайловский, Т. А. Куплинова, В. Н. Вагин. Они также и председатели советов наставников в своих цехах.

Недавно принят Указ Президиума Верховного Совета Казахской ССР об установлении почетного звания «Заслуженный наставник молодежи Казахской ССР». Это еще раз подчеркивает важность наставничества и ставит перед нами задачу и дальше совершенствовать работу совета.

Ю. КРОЛЕНКО,
председатель совета наставников ЛГОКа,

И. САПОЖНИКОВА,
член совета наставников.

В них сказано о задачах, об обязанностях и правах наставника. Там же каждый из них будет записывать сведения о своем подшефном — начиная с домашнего адреса и кончая описанием его характера, интересов, занятий в свободное время, а также результатов шефства. Эти книжки помогут лучше организовать работу, контроль, соревнование за звание «Лучший наставник молодежи».

Стараемся мы наладить и учебу тех, кому доверяем судьбу молодежи. В прошлом году провели два семинара. Сейчас готовим слет, который напомним провести в марте.

Практикуем поощрения лучших наставников премиями, грамотами. Их имена звучат в докладах на собраниях.

Можно говорить и о некоторых результатах работы. Хорошо трудится электрослесарь В. Г. Кох. Его успехами по праву может гордиться бывший наставник В. Г. Претцер.

Два года шефствовал старший инженер службы связи О. Д. Нифонтов над монтером А. Ж. Жаппоспаевым. Сейчас молодой рабочий трудится самостоятельно и вполне успешно.

Однако, говорить, что все у нас в порядке, еще очень рано. Организационную сторону дела мы наладили, а вот добиться высокого качества наставничества пока не удалось. Немало трудностей и сложностей объективных. Нелегко контролировать тех, кто работает в районах, за пределами города.

По этой причине часто нужное дело превращается в формализм. Что греха таить, порой наставник настолько несерьезно относится к этому важнейшему поручению, что подшефный к концу года даже забывает, кого из старших товарищей закрепляли за ним.

В автогараже есть свои трудности. Часто подшефный и

Будем думать, искать, работать.

Я. НОЙ,
председатель совета наставников.

И КОНТРОЛЬ, И ПОМОЩЬ

Более двадцати лет работаю в автотранспорте. За эти годы рядом со мной было немало молодых ребят, новичков в нашем деле.

Важно научить человека трудиться, открыть ему секреты профессии. Но еще важнее, еще ответственнее не только учить, но и воспитывать, растить настоящего рабочего человека. Это и есть наставничество.

На нашем предприятии, как, наверное, и на многих других, не сразу перешагнули эту грань между простым ученичеством и наставничеством.

С чего начинается вся работа с молодежью? С создания настоящего совета наставников. В ноябре прошлого года избрали у нас новый его состав, возглавил его мастер Н. М. Палаус. Вошли в совет секретари партийной, комсомольской организаций, председатель местного комитета. Так что всеми силами взялись за воспитание рабочей смены.

Времени прошло совсем немного — три месяца. Но уже сейчас есть о чем рассказать.

Поручали шефствовать над молодыми рабочими торжественно, на собрании, перед всем коллективом.

В мастерской, на видном месте, есть уголок наставника. Здесь и списки — кто над кем шефствует, и условия соревнования за звание «Лучший наставник молодежи», и фамилии лучших. У каждого из нас есть книжка наставника — тоже вещь нужная, полезная.

Приходит к нам ребята совсем молодые, в армии еще не служили. Конечно, много в них еще мальчишества, озорства. На глазах взрослеют, серьезнее становятся. И мы, старшие, должны помочь им утвердиться по-настоящему. Они ведь хорошо понимают, когда предоставлены самим себе, а когда судьба их безразлична коллективу. Они умеют быть благодарными. Сами признаются, что неудобно наставника подводить. Понятно, говорят такое редко, зато делом доказывают.

В моей бригаде трое новичков. Как бригадир отвечаю за всех. Но за одного — особенно. Это мой подшефный, Валерий Б. Ни для кого не секрет в коллективе, что пришел он к нам с характерной чертой — трудю было с ним на первых порах. А сейчас с радостью замечаю, что многое начинает он правильно понимать. К работе и дисциплине серьезнее относится. В школе рабочей молодежи и на курсах комбайнеров учится. Много ему предстоит еще работать над собой, но очень хочу верить, что не подведет меня мой воспитанник.

Быть наставником сложно. Чем занимается подопечный в свободное время? Учится ли? Комсомолец он или нет? Если нет, то почему? Каковы его взаимоотношения с родителями? С кем дружит, на кого равняется? Все это волнует наставника. Да и не может не волновать. Иначе какой ты наставник. Только разве что называют так.

И снова возвращаюсь к первой мысли — успешная работа по воспитанию молодежи возможна лишь тогда, когда постоянно действует совет наставников, когда он становится и организатором, и руководителем, и первым помощником в работе.

Д. ГНАТИВ,
бригадир ПАТП.

В газете «Писаковская новь» в 1981 году (№ 2) была опубликована критическая статья «Кто же прав?», где поднимался вопрос о низкой температуре в некоторых домах.

Нам отвечает секретарь парткома КБРУ С. Колосов:

«Дом № 9 пятого микрорайона принадлежит Краснооктябрьскому бокситовому рудоуправлению. После сдачи его в эксплуатацию было обнаружено много недоделок (в подвальном помещении часть вентиля на стояках и задвижки текут, электродный узел смонтирован некачественно, солено не установлено, в квартирах №№ 25, 28, 56 и других из батарей течет вода).

Согласно постановления Совета Министров СССР от 4 сентября 1978 года скрытый брак в строительстве должен устраняться организацией, которая его допустила, в данном случае — участком «Сантехмонтаж» (начальник т. Тарасов). Но на наши просьбы устранить недоделки строители отвечают молчалием, поэтому большая часть брака — осунен подвал, устранена течь в задвижках — ликвидирована службами КБРУ и жильцами».

КРИТИКУ ПРИЗНАЛИ ПРАВИЛЬНОЙ

В газете «Писаковская новь» в 1981 г. (№ 5) была опубликована статья «Оперативный комсомольский». В ней говорилось, что в ряде комсомольских организаций плохо налажена работа по участию членов ВЛКСМ в ОКОД.

Отвечает секретарь комсомольской организации АТЦ М. Корылин:

«Критика, высказанная в статье в адрес комсомольской организации автотранспортного предриятия, правильная. Статья обоснована на заседании

Четыре года назад в школе № 2 было 15 учащихся, стоящих на учете в инспекции по делам несовершеннолетних. Через год их стало вдвое меньше. В прошлом учебном году было четверо. Сейчас на учете не стоит ни одного.

Как и в каждой школе, у нас есть дети, требующие особого внимания, стоящие на своем, школьном учете. Их число тоже значительно сократилось. В прошлом учебном году было 18, сейчас — 7.

Конечно, дети есть дети, порой они преподносят самые неожиданные сюрпризы, не всегда приятные. Поэтому было бы самоуверенно заявлять, что все всегда будет у нас благополучно. И все-таки мы гораздо меньше зависим сейчас от случайностей, чем два, три года назад, потому что лучше стали знать каждого ребенка.

Пословица гласит: «Легче предупредить ошибку, чем ее исправить». А предупредить неверный шаг ребенка — значит научить его отличать хорошее от плохого, правильное от неправильного, воспитать в нем уважение к принципам социальной морали. А это ежедневный кропотливый труд всего педагогического коллектива школы и самых близких ребенку людей — родителей.

Подросток чаще всего совершает проступки, и даже правонарушения, потому что не нашел дела, где мог бы применить свою энергию, а взрослые не помогли ему вовремя, не направили эту энергию в нужное русло.

Мы требуем от пионерской и комсомольской организаций школы, чтобы каждый учащийся имел свое постоянное поручение, за которое он отвечает перед товарищами, чтобы как можно больше ребят, особенно «трудных», было вовлечено в работу кружков, факультативов, спортивных секций.

Казалось бы, в нашем городе подросткам есть где провести время: это музыкальная и художественная школы, ДЮСШ, Дом пионеров, СЮТ,

приученные к систематическому труду. А куда деваться в свободное время ребятам, пока еще не склонным к серьезным занятиям, к усидчивости? Им нужны дворовые клубы, светлые, просторные, уютные, где можно было бы и в настольные игры поиграть, и журнал почитать, и с товарищами поговорить. Наши же дворовые клубы не соответствуют этому. Например, «Факел» — две ма-

больше. В школе стало традицией изучение планов ребят на лето. В канун учебного года классные руководители анализируют анкеты, в которых дети, согласовав с родителями, указывают, где они проведут каникулы. С теми детьми, которые все лето, или большую часть его, собираются проводить в городе, заранее ведется индивидуальная работа. Мы рады, что получаем поддержку

НА ТЕМЫ ВОСПИТАНИЯ

ЛЕГЧЕ ПРЕДУПРЕДИТЬ

ленькие комнатухи, где и поиграть то негде. Не хватает руководителей, слаба материальная оснащенность.

Многие подростки проводят свободное время дома за чтением книг, за настольными играми. Но, к сожалению, есть еще родители, которые считают, что их задача состоит лишь в том, чтобы одеть и накормить ребенка. Я знаю семьи, в которых нет ни одной художественной книги, ни одной настольной игры. Конечно, ребенку ничего более не остается, как весь день слоняться на улице вместе с группой таких же подростков, не знающих чем заняться.

Беседую с одним из четверо-классников:

— Костя, чем ты занимаешься после занятий в школе?

— Пообедаю, потом иду на улицу. Бегаю там, играю. Вечером поужинаю, поучу уроки и ложусь спать.

И так — каждый день. Не удивительно, что ничего, кроме уличных увлечений, его не интересует и неизвестно, куда доведет такое времяпрепровождение.

Не всегда, конечно, встречаются такие крайние ситуации. Обычно, на первый взгляд, все в семье благополучно, заботятся о детях, и все же слаб контроль за поведением ребенка, воспитание пущено на самотек.

у родителей, хотя немало еще и таких, которые, не продумав организацию летнего отдыха ребенка, оставляют его на все лето без дела, что может привести к шагу, который исковеркает всю его жизнь.

В школе у нас второй год работает комиссия по профилактике правонарушений среди подростков. Именно через эту комиссию проходит сейчас вся работа с педагогически запущенными детьми. Заседания проходят один раз в месяц. Свое майское заседание мы посвящаем трудоустройству на лето и организации отдыха ребят, особенно тех, которые стоят на учете.

Такая работа дает свои положительные результаты. Так, летом 1980 г. учащимися нашей школы не было совершено ни одного правонарушения. 259 ребят отдыхало в пионерских лагерях, 65 — на детской оздоровительной площадке при школе, 39 — поправляли здоровье в профилактории, 105 учащихся 5—7 классов провели каникулы в лагере труда и отдыха «Алый парус», 60 девятиклассников коллективно работали в трудовых отрядах старшеклассников. Им освоено 7728 рублей. 63 восьмиклассника трудились в ремонтной бригаде.

Предупредить правонарушение можно при условии, если хорошо знаешь ребенка. Уз-

ходные дни и в каникулярное время. В прошлом учебном году 764 учащихся участвовали в однодневных и двухдневных походах, 189 по туристическим путевкам побывали в городах области и страны — в Рудном, Кустанае, Челябинске, Самарканде, Николаеве, Одессе.

Учащийся должен ясно представлять, что можно, что нельзя, у него должен быть определенный запас теоретических сведений по правовым нормам нашего государства. Посвящая классные часы правовому воспитанию учащихся, мы приглашаем на них работников милиции, инспекции по делам несовершеннолетних.

Просветительная работа с родителями, которая постоянно проводится в школе — важная сторона борьбы с правонарушениями подростков. Активно работает у нас родительский университет, на занятиях которого, наряду с лекциями по общим вопросам воспитания детей, читаются и лекции по правовому воспитанию. Большую помощь в организации лекций оказывает старший инспектор милиции по профилактике правонарушений В. Я. Фомин и санпросветорганизатор горбольницы В. Б. Назаренко.

Родители детей, которые находятся под контролем в педагогическом коллективе, являются слушателями правового факультета родительского университета. Тематика лекций разнообразна: «Психологические особенности подростков», «Шалость — правонарушение — преступление», «Роль семьи в воспитании детей». Читают лекции работники милиции, прокуратуры, инспекции по делам несовершеннолетних, администрация школы.

Кропотливая ежедневная работа с каждым ребенком, систематический контроль за педагогически запущенными детьми, организация их досуга, просветительная работа среди учащихся и родителей — вот основные методы работы по профилактике правонарушений среди подростков в нашей шко-

СИОН, 27 кружков, возглавляемые учителями и членами педагогического коллектива, работают в нашей школе. Но эти кружки все же чаще посещают дети.

Чаше всего правонарушения совершаются учащимися летом. Это пора, когда контроль за ними ослабевает, а времени свободного становится намного

больше. Знание родителями и учителями того, что происходит у них чувство коллективизма, дружбу помогают походы, экскурсии, туристические поездки, которые проводятся в вы

ступе подростков в нашей школе, которые и принесли такие результаты.

М. БЕККЕР,
организатор внеклассной работы школы № 2.

ПЬЯНСТВУ — БОЙ!

С ОПУБЛИКОВАНИЕМ В ПЕЧАТИ

Товарищеские суды РСУ и цеха водоснабжения ЛГОКа рассмотрели дела М. Ф. Степановского и Г. А. Кирьянова, побывавших в медвытрезвителе.

Члены суда, руководствуясь ст. 16 пункт 4 «Положения о товарищеских судах», объявили М. Ф. Степановскому и Г. А. Кирьянову строгий выговор.

В. ЗОУЛЯ,
председатель товарищеского суда РСУ ЛГОКа.
Н. ПОПОВ,
председатель товарищеского суда цеха водоснабжения.

В СОВЕТЕ ОБЩЕСТВЕННОСТИ

На очередном заседании совета обществу второго и третьего микрорайона рассматривался вопрос о недостойном поведении в быту некоторых граждан.

З. С. Филимонова ведет аморальный образ жизни, воспитанием сына не занимается. Совет решил ходатайствовать перед комиссией по делам несовершеннолетних горисполкома о лишении З. С. Филимоновой родительских прав и направлении ее на лечение от алкоголизма.

Поступил в совет обществу и материал на И. Л. Сазыкина, который злоупотребляет спиртными напитками, устраивает дома скадалы. И. Л. Сазыкину назначен срок добровольного лечения от алкоголизма. В случае невыполнения этого решения совет обществу примет более строгое решение.

Л. АНЧУГОВА,
секретарь совета обществу.



РЕШАЯ ВАЖНЕЙШИЕ ЗАДАЧИ ЭНЕРГЕТИКИ

Москва. Всесоюзный проект по изыскательский и научно-исследовательский институт «Гидропроект» имени С. Я. Жука — ведущая организация страны по изысканиям и проектированию гидроэнергетических сооружений.

За годы десятой пятилетки на гидравлических и атомных электростанциях, строящихся по проектам института, введено в действие 15,7 миллиона киловатт новых мощностей. За счет внедрения в проекты прогрессивных технических решений стоимость строительства объектов десятой пятилетки снижена на 280 миллионов рублей. При этом сэкономлено 90 тысяч тонн металла, 230 тысяч тонн цемента, сокращены на 2,5 миллиона человеко-дней трудозатраты на

стройках.

Сейчас специалисты «Гидропроект» разрабатывают огромную программу энергетического строительства, рассчитанную на 10—12 лет и предусматривающую ввод больших энергетических мощностей в европейской части СССР, в основном на атомных и гидроэлектростанциях.

На снимке: в научно-исследовательском секторе института «Гидропроект» техник А. А. Антилов и старший инженер Р. И. Назарова ведут исследования на модели вихревого устройства в водосброшенном туннеле Рогунского гидроузла (Таджикская ССР).

Фото В. Кошевого
(Фотохроника ТАСС)

СПОРТ

Призовые места — у лисаковцев

Четвертый раз подряд первое место в территориальном первенстве Кустанайской области по зимнему многоборью ГТО заняла команда г. Лисаковска. Эти соревнования проходили в нашем городе в минувшую субботу и воскресенье. По всем возрастным группам чемпионами области стали также наши спортсмены, не уступив соперникам ни одной золотой медали.

После двух видов соревнования — стрельбе из малокалиберной винтовки и бега на коньках — вперед вышла команда г. Кустаная, в составе которой

были спортсмены завода химического волокна. Перед гимнастическими упражнениями они набрали на 11 очков больше, чем лисаковцы.

Но в гимнастических упражнениях женщины из Кустаная выступили слабее, чем представительницы нашей команды. Мужчины обеих команд выступили здесь ровно. В результате после первого дня соревнований лисаковцы вышли вперед на 18 очков.

Теперь все должны были решить лыжные гонки. Наши спортсмены вновь выступили успешно, внося в копилку

команды максимальное количество очков. Чемпионами стали студентка строительного техникума М. Редеева, учащаяся ГПТУ-178 С. Молостов, работница ЖКО треста С. Грохотова, электрик РМЗ И. Вахиенко, инструкторы по спорту В. Куликова и М. Чернышов. Они награждены золотыми медалями и дипломами первой степени.

В командном зачете места распределились следующим образом: первое место у лисаковцев, второе — у команды Кустаная, третье — у спортсменов г. Джетыгары.

С. ВОЛОДИН.

Статью обсуждена на заседании комитета комсомола. Принято решение об избрании секретарей цеховых комсомольских организаций автоколонн №№ 1, 2, 3, 4 и авторемонтных мастерских направить по три человека в ОКОД до 20 февраля.

В настоящее же время пока два комсомольца участвуют в работе оперативного комсомольского отряда дружинников.

**Редактор
В. А. КОШЕЛЕВ.**

Лисаковскому строительному техникуму на преподавательскую работу требуются: бухгалтер с высшим образованием; инженер-механик.

Плотник на 0,5 ставки.

3—3.

Утеряно удостоверение краповицка № 175, выданное 23 февраля 1973 года Лисаковским гостехнадзором на имя Ситухиной Валентины Михайловны, считать недействительным.

Приглашаем посетить парикмахерскую в гостинице. В парикмахерской работают мужской и дамский залы.

Время работы с 8 часов до 20 часов без перерыва.

Выходной — воскресенье.

2—2.

Меняется однокомнатная квартира в Лисаковске на равноценную в Кустаная.

Обращаться по адресу: 2 мкр., дом 18, кв. 115.

Администрация завода ЖБИ-3 выражает искренние соболезнование начальнику цеха Тобылбаеву Сакашу Акановичу по поводу смерти его отца
**ТОБЫЛБАЕВА
Акана**