

В ЦЕХАХ ЛГОКа

Штаб ежесуточного подведения итогов социалистического соревнования сообщает результаты трудового соперничества между цехами основной группы.

22 марта первое место присуждено коллективу рудника, выполнившего план на 136 проц.

Трудящиеся фабрики гравитационно-магнитного обогащения выполнили план на 112 процентов.

Коллектив обжиг-магнитного обогащения выполнил план на 169 процентов, но не выдержал показатель по качеству концентрата.

23 марта первое место присуждено фабрике обжига.

24—25 марта—коллективу рудника.

Н. БЕЛЫХ,

инженер по соцсоревнованию,  
нант. пент. корр.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# Лисаковская

# Н О В Ъ

ОРГАН ПАРТКОМОВ ЛИСАКОВСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА  
И ТРЕСТА «ЛИСАКОВСКРУДСТРОЙ» КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета выходит  
с 1 марта 1969 года  
№ 24 (1024)



ПЯТНИЦА, 27 марта 1981 г.



Цена 2 коп.

## ЗОЛОТОЙ СЧЕТ ПЯТИЛЕТКИ:

В дни работы XXVI съезда КПСС сварщику фабрики обжига горно-обогатительного комбината Александру Витальевичу Свищову был направлен приветственный адрес горкома партии за успешный труд в предсъездовском соревновании.

В Лисаковске Александр с 1970 года. Приехал сюда после службы в рядах Советской Армии. Специальность он получил еще до армии в рудненском профессионально-техническом училище № 77.

Работать начал в управлении «Горжилетрой» сварщиком. Город в то время строился большими темпами. Але-

—Александр Свищов хороший специалист, исполнительный работник. Все срочные работы, требующие надежности в исполнении, мы поручаем ему. Бывают случаи, что даже вызываем его из дома. Как коммунист он также выполняет добросовестно свои обязанности.

В прошлом году на фабрике была реконструкция печи СВС. Работы было достаточно всем. И, конечно же, сварщикам. Как известно, демонтаж печи производился силами трудящихся фабрики. И вместо запланированного месяца работу окончили за двадцать дней. Хотя и говорят, что ло-

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ МАСТЕРСТВО

ЕЖЕСМЕННОЕ ПЕРЕВЫПОЛНЕНИЕ НОРМЫ

ЭКОНОМИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, ГОРЮЧЕГО, МАТЕРИАЛОВ

1981 года по рудоуправлению в фонд поступило свыше 8 тысяч рублей.

Светлый просторный комитет комсомола. Не так давно рудоуправление переехало в новое здание. Это можно считать своего рода переломным моментом в жизни всего коллектива. Краснооктябрьское бокситовое рудоуправление мощно развивается в 11 пятилетке, становится основным поставщиком боксита, этого сырья для «крылатого» металла-алюминия, в республике, крупнейшим регионом в Советском Союзе. Его берет из недр этого района пока 30 процентов в общем объеме добычи по республике, в будущем — до 180 в сравнении с нынешними масштабами. Алюминий, получаемый из здеш-

Так случилось, что один из членов бригады испытывал трудности с жильем. Бригадир сам просил за него, добился, чтобы с ходатайством перед администрацией выступил комитет комсомола. И сам же на одном из его заседаний категорически потребовал, чтобы уже в выделенной квартире отказали.

Некоторые были склонны расценить непримиримость Иосифа излишне суровой. В конце концов, речь шла о семье, которая живет в стесненных условиях.

Да, все можно учесть. Даже собственную отзывчивость. Однако, вот ведь какое дело... Соревнуется бригада Руппа с бригадой Василия Павлова. У соперников все водители первого класса,

каидру поведло. Он попал в хороший коллектив, в бригаду, в то время гремевшую на

мать—не строишь, но здесь приходилось не ломать, а разбирать так, чтобы потом

## НАГЛЯДНЫЙ ПРИМЕР

весь город. Не отставал от своих товарищей и Александр. Сразу стал передовиком, одним из лучших сварщиков. Здесь же вступил в партию.

Сейчас, проходя по городу, он, конечно же, смотрит на творение своих рук, на дома, которые он строил. А их много.

А. В. Свицов участвовал в строительстве средней школы № 3, двух детских садиков третьего микрорайона, школы № 4, учебного корпуса ГПТУ-178, жилых домов.

В то время лисаковцы возводили несколько домов в Аркалыке. Один из них и сейчас самый красивый дом в этом городе. Его так и называют — лисаковский. Его строили ускоренными темпами. Александру Свицову поручили сварочные работы на лестничном марше, определив объем работ на пятнадцать дней. Конечно, можно было не спеша уложиться в этот срок. Но Александр сделал свою работу за пять дней, в три раза быстрее намеченного.

За большие трудовые успехи в девятой пятилетке А. В. Свицов награжден медалью «За трудовое отличие».

После упразднения управления «Горжилстрой» Александр Свицов перешел работать дежурным сварщиком на фабрику обжигта. С тех пор он здесь так и трудится.

Лучше всего его труд характеризуют слова, сказанные о нем секретарем партийной организации Б. Н. Царевым:

**В. СТРАШНОВ.**

## В ДЕНЬ «КРАСНОЙ СУББОТЫ»

Поддерживая начин москвичей провести 18 апреля коммунистический субботник, работники электротехнической лаборатории КВРУ на собрании решили принять в нем участие всем коллективом.

Будет отработано 80 человеко-часов, собрано 1,5 тонны металлолома, досрочно перемотан и собран электродвигатель глубокого насоса для Аятекого рудника.

## ТВОРЧЕСКОЕ ОТНОШЕНИЕ К ДЕЛУ

Краеугольные камни успеха... В фундаменте уже сделанного они не видны. Но они, как правило, остры и зазубрены...

Когда в апреле 1978 года в Краснооктябрьском бокситовом рудоуправлении создали комсомольско-молодежную бригаду № 9 водителей большегрузных самосвалов БелАЗ-540, впереди ее ждали сплошные неудачи.

С планом не справились. Ушел бригадир. Двоих выгнали за пьянку. Один понес уголовную ответственность. На этом фоне, три года спустя, успехи коллектива, конечно, достаточно впечатляющие.

Социалистические обязательства прошлого года бригада выполнила уже 15 сентября. Дважды брались повышенные обязательства в честь XXVI съезда КПСС и тоже выполнены досрочно.

Совсем не случайно на недавно прошедшем слете молодых передовиков, победителей соревнования, посвященного форуму коммунистов страны, бригаде присвоено звание лучшей комсомольско-молодежной 1980 года. Ребята перевезли 2 млн. 197,4 тысячи тонн горной массы, что составляет девятую часть сделанного всем автотранспортным цехом. По сравнению с 1978 годом на 37,7 процента выросла производительность труда.

Это—не считая всех других инициатив, которыми отличается бригада. 23 февраля, в день открытия съезда, она заработанные деньги перечислила на счет Советского фонда мира, как перечисляет их со всех проводимых субботников. Их примеру последовали и другие. За первые два месяца

## УСПЕХ ПРИХОДИТ К УПОРНЫМ

них бокситов, имеет по международному эталону четыре девятки. Как здесь с гордостью говорят, из него «ложечек не делают»...

Перемены заметны и на улицах поселка Октябрьский, где расположено рудоуправление. Непременными пожеланиями, остались лишь прилегающие к центру улицы. Сам он перекроен строителями. В недалеком будущем население поселка увеличится до 12—15 тысяч человек.

— По-старому работать уже нельзя было,—говорит бригадир Иосиф Рупп.

У него сегодня выходной. И он зашел в комитет комсомола с братом Валерием, который в бригаде грузиком соргом. Оба светлые, крепкие, под стать друг другу. Хотя и разные по характеру. Это видно даже по разговору. Иосиф—нетороплив, Валерий—порывист.

— Когда мы поняли,—говорит Иосиф,—это и было, пожалуй, первым шагом к успешным нашим делам.

Но краеугольные камни успеха от этого не стали менее острыми...

Начали с укрепления дисциплины. В процессе выработки четкого понимания каждым своих функций в коллективе определялось отношение к делу, возможности и способности.

Готовя этот материал, я неоднократно ловил себя на мысли, какая прямая связь существует между многими событиями в этом вообще-то небольшом коллективе и тем, что говорилось на съезде. Недаром так актуально звучит каждая строка Отчетного доклада, выступлений на нем делегатов...

у Руппа—пока лишь трое. За плечами соперников не один десяток лет трудового стажа, у Руппа—и до первого не добрались за редким исключением. Всего лишь на один день раньше выполнили план прошлого года соперники. Всего лишь на один день! Но каково это далось бригаде Руппа. По вине нарушителя дисциплины коллектив, как показали расчеты, «тянул» за него план не менее недели и все же опоздал.

Такова экономическая цена в прямом смысле этого слова прогулов лишь одного человека, и мог ли пойти бригадир на потери еще и нравственные, хотя, конечно, очень дорого, на вес золота, ценится сочувствие?

«Кто хочет жить лучше,—говорил Л. И. Брежнев,—должен больше и лучше работать».

Общество может разделить лишь то, что произведено. Суть этого довода становится нравственным содержанием и оценкой нашего личного отношения к делу и этим тоже непременно должно определяться понимание лозунга партии—все во имя человека, все для человека.

Ушел этот человек из бригады. Хотя ему давали время, чтобы исправиться, и все возможности для этого. Впрочем, в других коллективах он тоже особенно не прижился и за те же грехи, что послужили поводом для ухода из бригады Руппа.

Прав был бригадир, прав—комитет комсомола, в конце концов согласившись с его мнением и мнением коллектива, не имел, не заслужил этот человек преимуществ перед другими...

(ОКОНЧАНИЕ НА 2 СТР.)

В постановлении ЦК КПСС «Об улучшении работы по охране правопорядка и усилении борьбы с правонарушениями» отмечается, что основным направлением в профилактике правонарушений должно стать совершенствование этой работы в трудовых коллективах и по месту жительства трудящихся.

Партийный комитет треста, руководствуясь постановлением, постоянно уделяет внимание совершенствованию профилактической работы среди жителей II и III микрорайонов города.

С целью координации деятельности в этом направлении различных общественных организаций, культурных учреждений, объединений и т. д. в партийном комитете разработаны и утверждены на одном из заседаний мероприятия по улучшению массово-политической работы по месту жительства. В них партийный комитет в соответствии с задачами, определенными постановлениями ЦК КПСС «Об улучшении работы по охране правопорядка и усилении борьбы с правонарушениями» и «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы», определил основные направления деятельности руководителей управлений и предприятий, партийных и общественных организаций в вопросах улучшения массово-политической работы.

Известны многие формы работы по месту жительства, но особую известность в последнее время в профилактике правонарушений получила деятельность советов общественных пунктов правопорядка. Такой совет действует во II и III микрорайонах нашего города уже пятый год. Все это время бессменным секретарем совета является Л. С. Анчугова, беспокойный по своему характеру человек, настоящий патриот своего города.

Работу совет проводит плано-

во, только за прошлый год про-

ведено 12 заседаний, на которых рассмотрено 16 вопросов.

Все они направлены на достижение одной цели — искоренение правонарушений в нашем городе, борьба против алкоголизма и тунеядства.

Особая роль в этой работе отводится добровольным народным дружинам. В тресте «Лисаковскрудстрой» и субподрядных организациях функционирует 18 дружин, в которых насчитывается более 500 человек. Особую активность в проведении профилактической работы проявляют добровольные народные дружины управления треста (командир Ф. Е. Черников), управления «Казмеханомонтаж» (И. Г. Долженко), жилищно-коммунального отдела (Г. К. Кобякова), энергохозяй-

ства (В. А. Павлюк) и другие. Определены маршруты движения дружинников по территории II и III микрорайонов, они получают задания по проведению профилактической работы с лицами, состоящими на учете в совете.

Партийный комитет оказывает постоянную помощь добровольным дружинам. Только в прошедшем году на заседании пар-

тийного комитета дважды рассматривались вопросы их деятельности по охране общественного порядка и улучшению профилактической работы.

Такая целенаправленная работа дает свои положительные результаты. Только за 1980 год число правонарушений по сравнению с 1979 годом снизилось на 19 процентов.

Важная роль в воспитании трудящихся по месту жительства принадлежит клубным учреждениям. Дом культуры «Строитель» в последнее время значительно улучшил свою работу в этом направлении. Коллективом проведен ряд встреч с передовиками производства, чествование организаций, досрочно выполнивших свои социальные обязательства, взя-

тых в честь XXVI съезда КПСС. К дню открытия XXVI съезда КПСС были проведены смотры-конкурсы самодеятельных художественных коллективов управлений и организаций.

Коллектив этого учреждения оказывает помощь в проведении культурно-массовых мероприятий в общежитиях треста, активно работает «Клуб старшеклассников». Практикуется проведе-

нием тематических вечеров, направленных против пьянства и алкоголизма. За активное участие в культурном обслуживании, воспитательной работе, Дому культуры присуждено первое место в социалистическом соревновании среди клубных учреждений области, двум его коллективам присуждены звания «Лучший самодеятельный коллектив».

Многое делается по воспитанию подрастающего поколения дворовым клубом «Факел». Здесь работают кружок художественного слова, фотокружок, ряд спортивных секций.

Одним словом, ведется немалая работа по воспитанию трудящихся нашего города. Однако эти успехи не говорят о том, что задачи, поставленные в постановлениях ЦК КПСС, XXVI

съездом КПСС, уже полностью выполнены. Парторганизациям предстоит еще многое сделать по улучшению профилактической работы в коллективах и по месту жительства трудящихся. И сегодня мы еще встречаемся с фактами нарушений правил социалистического общежития, общественного порядка, тунеядством, чрезмерным увлечением в отдельных семьях алкогольными напитками. Достаточно привести такой факт, что в общественном пункте правопорядка II и III микрорайонов нашего города еще состоит на учете 90 таких человек. Это, в основном, лица, склонные к правонарушениям или злоупотребляющие спиртными напитками.

Необходимо заниматься также повышением активности ДНД в профилактике правонарушений.

Нуждается в расширении материально-технической базы дворового клуба «Факел». Это обязывает партийные, профсоюзные и комсомольские организации, администрацию строительных управлений и предприятий значительно повысить уровень идейно-политической работы среди трудящихся по месту жительства. Требования съезда партийный комитет и цеховые партийные организации будут руководствоваться в дальнейшей своей работе по коммунистическому воспитанию трудящихся.

И. ШМИДТ,  
зам. секретаря парткома треста.

## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ВОСПИТАНИЮ — КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

# По месту жительства

### (НАЧАЛО НА 1 СТР.)

Отладили в комсомольско-молодежной организацию труда. Следуя примеру других бригад, стали работать по бригадному методу, когда возрастает коллективная ответственность за общие результаты труда.

Это, в свою очередь, потребовало от каждого бережно относиться к технике,

общий. Недаром у всех имеются специальные записные книжки, где подробнейшим образом записан каждый килограмм, каждая тонна. Золотым счетом пятилетки называют перевыполнение плановых показателей. Именно в таких вот записных книжках поначалу накапливается этот счет инициативы молодых.

Михаил стал лучшим молодым рабочим руководителем,

контролировать, учитывая его более эмоциональный склад характера.

Первый помощник Носифу — Валерий Рупп. Он помягче. Как и следует, наверное, комсомольскому вожаку, душе коллектива. Перечисленные заработка с субботников в фонд мира, кстати, его инициатива, как и ряда других мероприятий вне рабочего времени.

## В БРАТСКИХ СТРАНАХ: ГДР



искать резервы повышения производительности.

У бригады практически всегда есть резерв времени.

Резерв времени в первом полугодии 1980 года. К 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина за трудовые достижения

на текущий год бригада приняла обязательства: перевести на 11,7 тысячи тонн горной массы больше плана.

### ЗОЛОТОЙ СЧЕТ ПЯТИЛЕТКИ

## УСПЕХ ПРИХОДИТ К УПОРНЫМ

Но ребята не спешат «обернуть» его в рубли.

Как правило, одна из машин в смену проходит техосмотр. Если вдруг выйдет из строя занятая на вывозке грунта из карьера, экипаж переоснащается на исправную.

Интересен коллективный «портрет» бригады, который нарисовала секретарь комитета комсомола рудоуправления Людмила Дивнич.

Бригадир Иосиф Рупп. Фигура центральная. И по должности. И по авторитету. Строг и принципиален. Категоричность оценок не мешает сохранению наилучших отношений с членами бригады. Надежным «тылом» словам служит личный пример. В его коллективе, как в любом другом, все может случиться. Вот лишь один такой случай: один в отпуске, второй — приболел, третий — в отпуск по семейным обстоятельствам отпросился на несколько дней. Выходной Иосиф провел за рулем. А то как-то вот также весь выходной ремонтировал двигатель у БелАЗа. Вышел из строя резервный, а без него они уже отвыкли работать, на «авось» далеко не уедешь.

Михаил Клоц. Это «внутренний» соперник бригадира. Потому что и в бригаде идет соревнование за достижение наилучших показателей, хотя ценят они успех

сня сфотографирован у знамени комсомольской организации области, за плечами которой 60 пламенных лет, полных боевого и трудового героизма. Награжден туристической путевкой в ГДР.

А Иосиф звание лучшего молодого рабочего завоевал на полгода раньше.

Вышел он победителем и в последнем полугодии 1980 года. Сфотографирован у знамени городской комсомольской организации. Теперь, как говорится, слово за Михаилом...

Под стать Михаилу — Анатолий Мышов. Человек на отдыхе, а говорит в цех приехать — как план? не нужна ли помощь?

Иван Градваль... с машинной обращается нежно, как с девушкой. И это тоже здорово помогает перевыполнять задания. Машина — она чутко реагирует на бережное отношение...

Самый старший по возрасту в бригаде Владимир Чернов. Наставник. В свое время не захотел стать бригадиром — посчитал: не хватит сил. Сейчас помогает Иосифу, не жалеет для других собственного опыта: и профессионального, и житейского.

А вот Леонида Черкасова надо немного придерживать. Бывает, что и сорвется. Мучается потом, но срыв-то уже есть. Надо не допускать его до этого срыва, почаще

по сравнению с достигнутым увеличить на 1,5 процента производительность труда; сэкономить на 2,5 процента выше от установленной нормы горюче-смазочных материалов; довести пробег автомашины до 36 тонно-километров вместо 34 по норме; подтвердить звание лучшей в рудоуправлении, работать по почину ростовчан — без отстающих; по почину бригады Васова — без травм и аварий.

В этих обязательствах нет невыполнимого. Не раз все подсчитывали и пересчитывали. Как выкройки будущего платья — закройщик, как чертежи будущего здания — проектировщик... как дом возводила бригада успех прежний, как дом возводит сейчас, закладывая краеугольные камни успеха будущего. Как сообщили из рудоуправления — на 115—120 процентов выполняет комсомольско-молодежная Иосифа Руппа еженесное задание, по всем наметкам — досрочно справится с планом первого квартала, хотя и трудится она сейчас в сложных условиях. Пришла весна. В карьерах, по дорогам — вода. Грунт развозит. В такие дни, как правило, больше поломок, неурядиц. Ну, да не привыкать. Успех приходит только к упорным, а упорства комсомольско-молодежной Иосифа Руппа не занимать...

А. РУДНЕВ.



Тонким вкусом, любовью к природе и талантливыми руками обладают работницы художественной мастерской «Цифельхауз» в Ауэрбахе. 38 тысяч панно и 200 тысяч поздравительных открыток на шелке и бумаге ручной выделки изготовили они в прошлом году. Используемые ими «краски» — это цветы и травы более 400 видов, которые выращивают в садах этого предприятия, основанного свыше тридцати лет назад. Изящные, радующие глаз сувениры пользуются широким спросом не только у жителей республики. Они экспортируются в Чехословакию и Венгрию, Японию, Италию и другие страны.



Высокую проходимость гарантирует при работе гусеничный край «ХГ-125» грузоподъемностью 12,5 тонны, созданный специально для бурогольных карьеров на машиностроительном заводе имени Карла Маркса в Бабельсберге. Подъемный механизм нового типа сконструирован на основе известного универсального автокрана, выпускаемого этим предприятием.

Фото АДН — ТАСС.

# СТРАНИЦА НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

Массовая проверка, проведенная внештатным активом городского комитета народного контроля, показала, что в группах дозорных на местах проводится определенная работа по изучению и выполнению положений Закона о народном контроле СССР, создаются необходимые условия для их плодотворной деятельности. Со стороны администрации оказывается необходимая помощь.

Все группы имеют перспективные и текущие планы работы. Они, как правило, согласованы с партийными органами и утверждены на собраниях групп. Это позволяет увязать планы с задачами, стоящими перед предприятием, не допускать дублирования в работе с обще-

выполнении решений группы и устранении отмеченных недостатков.

Головные группы проводят учебную работу народных контролеров. В новом учебном году было организовано изучение Закона о народном контроле в СССР. Так, на комбинате по этому направлению обучается более ста человек.

Однако в работе дозорных имеются и существенные недостатки.

Некоторые из них отвлекаются от главных вопросов, распыляют свои силы на второстепенные проверки. Так, на хлебозаводе, в пассажирском авто-транспортном предприятии, на станции имени Б. Майлина, в Краснооктябрьском бокситовом рудоуправлении, дорожно-строи-

## ПОЛНЕЕ ИСПОЛЬЗОВАТЬ СВОИ ПРАВА

ственными организациями предприятия. Так, головной группой народного контроля Лисаковского горнообогатительного комбината запланировано рассмотреть четыре вопроса с дальнейшей их подготовкой на партийном и два совместно с проф-

тельном управлении № 50, тресте «Лисаковскрудстрой» ими не рассмотрен ни один вопрос, связанный с внедрением новой техники. Мало уделяют внимания группы народного контроля авто-транспортного предприятия.

Городской комитет народного контроля подвел итоги осмотра эффективности использования материальных и топливно-энергетических ресурсов на предприятиях и в организациях города.

В принятом по этому вопросу постановлении отмечалось, что органы народного контроля города в прошлом году осуществляли постоянный контроль за экономией и эффективным использованием топливно-энергетических ресурсов. Проведено было 195 проверок. В них участвовало почти четыре тысячи человек — контролеры, профсоюзные и комсомольские активисты, передовики и специалисты производства. В результате проведенной работы в целом по городу было сэкономлено 9 917 тыс. квт часов электроэнергии, 11 131 гигакалория тепловой энергии, 876 тонн условного топлива, 191 тонна дизельного топлива, 83 тонны бензина, 390 тонн проката черных металлов, 255 тонн цемента, 386 кубометров лесоматериалов.

В минувшем году в ходе осмотра поступило 417 предложений

по улучшению использования резервов производства, сокращению расходов и экономии сырья, топлива. В производство внедрено 396 рационализаторских предложений, давших экономический эффект на сумму 751 тыс. рублей.

Вместе с тем руководители

## СМОТР ПРОДОЛЖАЕТСЯ

ряда промышленных предприятий, строительных организаций и автопредприятий установленное задание по экономии топлива, энергетических и других отдельных наименований материальных ресурсов не выполняли.

ПАТП и АТП УАТ «Главкустанайстрой» не выполнили задания по экономии бензина на 40 тонн, завод железобетонных изделий на 107 тыс. квт. часов — по экономии электроэнергии.

Отдельные предприятия в результате бесхозяйственности вместо экономии допустили перерасход. Например, по электроэнер-

гии — горнообогатительный комбинат.

Смотровые комиссии отдельных предприятий работали слабо, не проявили должной требовательности к руководителям цехов за расточительство, бесхо-

зяйственность и невыполнение заданий по экономии. Комиссии также не проанализировали причины невыполнения заданий и не приняли необходимых мер по наведению в этом нужном деле порядка.

В своем постановлении городской комитет народного контроля обязал свои группы усилить работу по экономии топливно-энергетических ресурсов.

Смотр продолжается, и городской смотровой комиссии нужно еще более активизировать свою деятельность и принимать жесткие меры по устранению вскрытых недостатков.

## „ПЛЯШУТ“ ТРУБЫ

Известно, что перед тем как ввести какой-нибудь объект в эксплуатацию, на нем работают люди различных специальностей. Строители и монтажники возводят корпус, монтируют оборудование, отделочники придают объекту должный вид. Не последнюю роль в строительстве играют сантехники.

В нашем городе сантехнические узлы и оборудование монтируют работники Лисаковского участка «Сантехмонтаж», который возглавляет В. Тарасов. Как этот коллектив справляется со своими обязанностями?

В целом удовлетворительно. Но зачастую с их стороны допускаются такие недостатки, которые чуть-ли не полностью перекрывают все показатели.

К примеру, в последнее время

монтажу отопительных приборов, сантехнических узлов и магистралей, есть и другие отклонения от норм на строящихся объектах.

Руководство участка ослабило свою требовательность и контроль за работой подчиненных. В результате допускаются брак в узлах соединений. Лынящая обмотка должна всегда проштываться суриком — этого не делается. Мало того, даже стояки отопительной системы чуть ли не в шпале идут — с такими отклонениями от вертикали они устанавливаются.

Много здесь нарушений и по технологии производства. Случается, что отделочники выполняют уже малярные работы, настилают полы, а сантехники еще не сделали промывку канализационной, водопроводной и отопительной систем. К чему это может привести, нетрудно догадаться.

К примеру, в прошлом году был затоплен горячий водой весь

работы. Принялось затрачивать дополнительные средства на приведение подъезда в должный вид.

Ясно, что мириться с подобным положением нельзя. Тем более, что в «Сантехмонтаже» журнал производства работ ведется из рук вон плохо, заполняется нерегулярно, руководители участка в него заглядывают редко, то есть попросту не контролируют его ведение. Здесь не передаются также работы по смещенным актам.

Руководитель участка тов. Тарасов уже наказан в дисциплинарном порядке, слово теперь за партийной организацией и местным комитетом профсоюза, которым необходимо тщательно разбираться во всех недостатках, уиущениях и потребовать от всех без исключения работников участка добросовестного выполнения своих служебных обязанностей.

В. ХУДАЙБЕРГЕНОВ,  
член городского комитета

союзной организацией, три рейда — с «Комсомольским прожектором». Группа народного контроля Октябрьского поселкового Совета народных депутатов наметила шесть вопросов совместно с постоянными комиссиями.

Надо отметить постоянную совместную работу групп с профсоюзными комиссиями, с «Комсомольскими прожекторами» в тресте «Лисаковскрудстрой» и горбыткомбинате.

Проверки группы, в основном, проводят по следующим направлениям: выполнение коллективами производственных планов и заданий; использование производственных мощностей, материальных, трудовых ресурсов и денежных средств; качество выпускаемой продукции и выполняемых работ; сохранность социалистической собственности; условия труда и быта, соблюдение техники безопасности (всего 132 проверки за 1980 год).

Результаты их в большинстве случаев обсуждаются на заседании бюро или собрания группы.

Народные дозорные участвуют в ревизиях, проводимых на предприятиях, выступают их инициаторами. Группа народного контроля ГИТУ-178 вышла с предложением и непосредственно участвовала в ревизии по сохранности социалистической собственности и правильности списания мягкого инвентаря и материальных ценностей. Материалы переданы в городской комитет народного контроля для рассмотрения.

Большую роль в повышении активности цеховых групп играет помощь им со стороны головных групп.

Головной группой комбината, к примеру, изучен и обобщен опыт работы группы паросилового цеха. Дозорными здесь за 1980 год проведено 19 проверок, все материалы рассмотрены на собраниях. Имеются распоряжения администрации и докладные должностных лиц о

переданной механической колонны № 1404, предприятия Западных электрических сетей, «Уралдомнаремонта» выявлению резервов, использованию производственных мощностей, материальных и денежных средств.

На Лисаковском горнообогатительном комбинате, в Краснооктябрьском бокситовом рудоправлении, «Уралдомнаремонта», хлебозаводе, ГИТУ-178, в горбыткомбинате не в полной мере используются права, предоставленные им Законом о народном контроле СССР, ни одному должностному лицу, допустившему нарушения, не объявлены общественные порицания, никто не привлечен со стороны администрации по результатам проверок к ответственности.

Имеются случаи подмены коллегиальности единоличным решением председателя группы В тресте «Лисаковскрудстрой», на молокозаводе материалы проверок не рассматриваются на собраниях или заседаниях бюро группы, вопросы решаются единолично председателями.

Запущена учеба в группе народного контроля треста «Лисаковскрудстрой». Программа не выполняется, методический кабинет второй год на ремонте, стенд гласности не используется в полной мере, материалы проверок своевременно не передаются гласности. Аналогичное положение сложилось в Краснооктябрьском бокситовом рудоправлении.

В целях активизации работы народных контролеров необходимо шире поощрять морально и материально дозорных в тресте «Лисаковскрудстрой», ПМК-1404, ДСУ-50, станции им. В. Майлин, молокозаводе, «Уралдомнаремонта».

**В. МИХАЙЛОВСКИЙ,**  
председатель городского комитета народного контроля.

синтетике выполняют некачественно работы по разводке и

Группа народного контроля отдела рабочего снабжения насчитывает 38 человек. Организовано пять секторов: организационной работы и гласности; производственный; по экономии и сохранности социалистической собственности; по контролю за соблюдением технологии приготовления блюд; по соблюдению цен на товары.

У каждого сектора есть план работы, в соответствии с ним они и действуют. Если говорить конкретно о каждом, то можно выделить сектор по контролю соблюдения технологии приготовления блюд, которым руководит А. Близниченко, и производственный сектор, где председателем П. Соломенщикова. Остальные работали, можно сказать, менее активно, по, думаю, что это вполне исправимо.

Хорошо относятся к обязанностям народного контролера т. т. Эйхман, Чушкина, Нарольская, Шаршунова и другие.

Основными формами работы у нас являются проверки, рейды, смотры. В 1980 году наша группа сделала более тридцати проверок, составлено 85 актов. По каждому из них приняты соответствующие меры.

Группа широко использует право передавать результаты проверок администрации, ставит перед руководством и общественными организациями трудовые коллективы вопросы о привлечении виновных к ответственности.

Например, при проверке магазина «Уцененные товары» было выявлено, что продавец Штерцер продавала ткань «Ариэль» по цене 9 руб. 50 коп., тогда как ее стоимость — 6 руб. 65 коп.

На заседании цехового комитета профсоюза было дано согласие на перевод Штерцер млад-

были выполнены все отделочные

шим продавцом с последующей переаттестацией.

Буфетчица столовой № 19 хозрасчета № 3 Вольф за нарушение правил советской торговли оштрафована на товарищеском суде и подвергнута штрафу в сумме 30 рублей.

Продавцу kiosка автовокзала Хижняк за халатное отношение к работе объявлен строгий выговор, при повторном нарушении она будет уволена с работы.

Таких примеров, когда к нарушителям, выявленным народ-

### ДЕЙСТВУЕТ ГРУППА

ными контролерами, принимают строгие меры выскания со стороны администрации и общественных организаций, можно привести немало.

Для того, чтобы обеспечить действенный контроль, необходимо заботиться о гласности, ну, конечно, чтобы коллектив не только был осведомлен о деятельности народных контролеров, но и знал, какие меры принимаются для исправления недостатков, каким наказанием подверглись нарушители.

В отделе рабочего снабжения для гласности широко используется стенд народного контроля. Здесь у нас вывешены списки членов группы народного контроля, состав бюро, секторов, план работы. Сюда же мы помещаем и акты, материалы проверок, здесь сообщается о принятых мерах, дисциплинарных и других высканиях.

Нередко мы выпускаем «молнии», листок «Голос народного контроля», совместно с комитетом комсомола — «Комсомольский прожектор».

член городского комитета народного контроля.

## АКТИВИЗИРОВАТЬ РАБОТУ

В качестве документальных доказательств группа использует фотоснимки, которыми всегда можно подтвердить факты неправильного хранения материальных ценностей, неудовлетворительного содержания территории и помещения отдельных объектов, подъездных путей и т. д.

Для того, чтобы народные контролеры лучше использовали свои права, сектор организационной работы группы организовал проведение специальных занятий. Для контролеров читают лекции, знакомят их с формами и методами проведения контрольных проверок. К примеру, на одном из последних занятий была обсуждена тема «Основные виды проверок и их особенности».

Есть, конечно, и недостатки в работе группы народного контроля. Случается, что проверки делаются не всегда в намеченные сроки. Не добились мы и такого положения, чтобы каждый народный контролер чувствовал свою личную ответственность, активно участвовал в работе группы.

На партийном собрании ора, где обсуждалась деятельность группы народного контроля, нам было указано на эти недостатки и с нас потребовали, чтобы мы их устранили, более активизировали свою работу. На это мы и будем направлять свои усилия в будущем.

**В. ГЕЛИНГ,**  
председатель группы народного контроля ора.

Как обычно начинается день в детском саду. Приходят сюда с папами, мамами маленькие закутанные человечки, раздеваются, расходятся по группам. И вот уже пустые, ждущие своих хозяев комнаты наполняются детским лепетом, шумом.

Быть воспитателем детского сада, наверное, так же трудно, как учителем в школе. Но, пожалуй, интересней — считает Зоя Ивановна

Ивановна уже два года возглавляет местный комитет детского сада, является членом постройкикома треста от дошкольных учреждений.

— Коллектив у нас дружный, хороший, в таком и работать легко. — убежденно говорит она. — Многие здесь, мне кажется, зависят от руководителя. Ведь известно, что в женском коллективе вообще нелегко работать. И если руководитель умеет

**ЛЮДИ НАШЕГО ГОРОДА**

## НА ПОРОГЕ ХАРАКТЕРА

Мордвинкина. Интересней потому, что малышей здесь приходится учить буквально всему. Если в школу ребенок приходит уже с каким-то характером, наклонностями, то в детском саду сталкивается с почти первозданной чистотой детской души, еще непо потревоженной никакими жизненными поворотами.

Зоя Ивановна — воспитатель детского сада «Елочка». Окончила она педучилище в Златоусте. Приходилось работать и в школе. А в Лисаковске сразу пошла в детский сад. И не жалеет об этом.

— Мне нравится быть все время в этом шумливом ребятнем коллективе, помогать малышам встать на ноги, учить их первым навыкам жизни. — рассказывает она.

Около 5 лет в одном коллективе — немалый срок. За это время она узнала людей, с которыми вместе трудится, сдружилась с ними. И ее лучшие узнали, нашли в ней хорошего товарища, понимающего человека. Наверное, именно поэтому Зоя

быть строгим, но в то же время умеет прощать, понять другого, в ином случае не идти на обострение отношений — обязательно в таком коллективе мирная, дружная обстановка. А это очень много значит. Раньше мне приходилось работать в другом детском саду. И вот из-за резкого характера заведующей, которая не хотела и не умела понять другого человека, коллектив всегда сотрясали внутренние конфликты, люди уставали от этого постоянного первого напряжения.

Надо сказать, что сама Зоя Ивановна Мордвинкина старается относиться к людям с добротой и пониманием. Ей, как председателю месткома, со многими приходится сталкиваться, и люди идут к ней со своими бедами, заботами, зная, что она всегда решит по справедливости.

Думается, у воспитателя, педагога, как ни в какой другой профессии, должна обязательно быть искра таланта. Ведь он имеет дело с

самым драгоценным — живым человеческим материалом. Любая ошибка, оплошность, непонимание могут повлечь за собой серьезные изменения в характере ребенка, которые потом очень трудно исправить. Есть у Зои Ивановны в группе мальчик. Семья у него не из благополучных. И тяжело наблюдать, когда уже в таком 3—4-летнем возрасте горечь и непонимание ковер-

кает детский характер. Уже здесь, в детском саду, формируется тот, кто может стать «трудным». Чуть что случилось, и дети, и воспитатели (что греха таить), а нередко и родители склонны видеть виновника обязательно в нем.

— Я не могу спокойно смотреть. — рассказывает Зоя Ивановна, — как этот малыш покорно опускает голову, когда виноват, не могу видеть его глаза, когда обвинили напрасно, наполненные недоумением и уже детеской горечью. Вот так, наверное, зарождается в детской душе и озлобление, и отчуждение, и неверие людям, которые потом ведут этого маленького человека к одинокому, зачастую непонимаемому пути «трудновоспитуемого».

Зоя Ивановна всеми силами старается восполнить этому ребенку то, что ему недостает — ласку, любовь, понимание. Пока ей удается. А что будет с мальчиком дальше, трудно сказать.

И это еще раз подчерк-

вает — воспитатель, как никто другой, должен иметь эти качества: любовь к детям, понимание и знание детских душ. Зоя Ивановна по желанию пошла учиться на педагога. Ею в работе движет не только большая любовь к малышам, но и осознанное, убежденное понимание своей ответственности за неокрепшие детские души.

— Нередко родители смотрят на воспитателей детских садов как на нянь. — задумчиво говорит Зоя Ивановна. — Будто мы призваны только присматривать за детьми — чтобы не заболел, вовремя поел, поспал, погулял. Да, это тоже часть нашей работы. Но ведь главное все-таки, что мы учим детей, формируем их характеры. И это самый сложный и кропотливый труд.

В работе воспитателя есть множество своих трудностей, проблем. Больше перегрузки, не удовлетворяющая многих заработная плата, недостаточная иногда помощь родителей. Недаром в детских садах наблюдается текучесть кадров, а постоянное обновление коллектива тоже не способствует созданию хорошего микроклимата, а, следовательно, и хорошей, заинтересованной работе. Но, наверное, это уже закономерность — если человек «почувствовал» свою профессию, нашел свое дело, его не оттолкнут никакие трудности. Так и у Зои Ивановны Мордвинкиной. Ее любовь к детям, ее большое желание помочь им вырасти — это тот стержень, благодаря которому она останется верна профессии воспитателя.

**Т. ДЖУМАШЕВА.**

## Признаны лучшими

В Краснооктябрьском бокситовом рудоуправлении состоялся смотр художественной самодеятельности. На нем были представлены различные номера и жанры: выступление оркестра народных русских инструментов, хоровое пение, художественное чтение, выступление вокально-инструментального ансамбля, духового оркестра.

Жюри отметило вокальный дуэт в составе А. Кадошиковой и Л. Кириченко, а также женский хор и оркестр русских народных инструментов (руководитель Я. Г. Брайденбах).

В апреле состоится в Рудном заключительный смотр художественной самодеятельности обкома профсоюзов рабочих металлургической промышленности. По решению жюри на нем будут представлять наше управление женский хор и оркестр русских народных инструментов.

**В. БАЗУЕВ,**  
директор ДК «Россия».

## СПОРТ

### ПЕРВЕНСТВО ПО ВОЛЕЙБОЛУ

Закончилось первенство области среди школьников по волейболу, в котором приняли участие 8 детско-юношеских школ области.

Удачно выступили юные волейболисты детско-юношеской спортивной школы Лисаковска. Мальчики завоевали бронзовые медали. Команда девочек в составе М. Красавиной, М. Квашиной, Н. Каливиченко, Л. Лобановой, И. Потаповой, С. Фадеевой, С. Кузнецовой, И. Сташкевич, Л. Батуриной (школа № 4) и И. Николаевой (школа № 2), пройдя все игры без поражений, заняла первое место. Хорошую подготовку команд к



Москва. В Государственном академическом Малом театре Союза ССР состоялась премьера спектакля «Целина» (сценическая композиция по книге Л. И. Брежневца «Целина»).

Постановщики спектакля — заслуженный артист РСФСР Б. Львов-Анохин и В. Бейлис, режиссер — М. Турбина, оформление народного художника РСФСР Е. Куманькова.

На снимке: финальная сцена спектакля.

Фото М. Строкова.

(Фотохроника ТАСС)

первенству обеспечили тренеры Ю. П. Наливкин и Н. П. Колесниченко.

Наши молодые волейболистки будут представлять Кустанайскую область на первенстве Казахстана в городе Темиртау.

**М. МУРЗАХАНОВА,**  
директор ДЮСШ.

**Редактор**  
**В. А. КОШЕЛЕВ.**

**ВНИМАНИЮ ВЛАДЕЛЬЦЕВ**  
**ИНДИВИДУАЛЬНОГО**  
**ТРАНСПОРТА**

Городской комитет по проведению технического осмотра автотранспорта доводит до сведения, что с 4 апреля по 30 мая с. г. будет производиться технический осмотр автотранспортных средств по автогаражным кооперативам.

- 4 апреля — и. Октябрьский.
- 5 апреля — станция им. Б. Майлиша.
- 11 апреля — кооперативы №№ 1, 2, 3.
- 23 апреля — кооператив «Планета».
- 16 мая — кооперативы «Восход», №№ 4, 5, 6.
- 13 мая — кооператив «Союз».
- 30 мая — кооператив «Старт».

Меняются две однокомнатные квартиры в г. Павлодаре (центр города) на две однокомнатные в Лисаковске.

Обращаться по адресу: 2 мкр., д. 7, кв. 6 после 18 часов, телефон 3-70 (по тресту).

Меняется двухкомнатная благоустроенная квартира в Джетыгаре на равноценную или любую в Лисаковске.

Обращаться по адресу: 2 мкр., д. 17, кв. 56.

Меняется четырехкомнатная квартира на трехкомнатную и однокомнатную или на две двухкомнатные.

Обращаться по адресу: 5 мкр., д. 1, кв. 122 (первый микрорайон не предлагать).

## В СОВЕТЕ ОБЩЕСТВЕННОСТИ

Состоялось очередное заседание совета общественности 2 и 3 микрорайонов. На нем рассматривалась работа домовых комитетов по организации социализации за звание «Дом образцового содержания».

«Лучший балкон», «Лучший подъезд».

Члены совета общественности подняли также вопрос о товарищеском суде совета, были намечены пути улучшения его деятельности, разработаны мероприятия.

На совете за недостойное поведение были обесуждены Д. А.

Дементьев, Б. Г. Чубаров, В. В. Лутошкин, Н. А. Евдаков, П. А. Руссель, семья А. И. Губарь. Принято решение ходатайствовать о направлении их на лечение в ЛТП.

**Л. АНЧУГОВА,**  
секретарь совета  
общественности.

## ЭТО ИНТЕРЕСНО!

# ОТ ШЛЕМА ДО БУДЕНОВКИ

В России форменное обмундирование появилось около 1550 года, когда было учреждено стрелковое войско.

Петр I ввел в армии довольно простую и удобную одежду. С 1720 года цвет ее был строго регламентирован. Солдатам пехоты полагались темно-зеленые кафтаны, камзол, короткие штаны красного цвета, зеленые чулки и башмаки с пряжками. Кавалерия имела синие мундиры. В холод поверх кафтана надевалась епанча — плащ. В зимние кампании Петр I снабжал войска овечьими тулупами.

В последующие годы военная форма уложившаяся, приспособившись к плац-парадам. Солдаты страдали от неудобной обуви, узких штанов, сложных причесок. К тому же обмундирование шло за их счет. Про неудобную одежду Суворов писал: «Коса не шпала, пудра не порох, а мы не пруссаки, а русаки». Для различия пехотных полков в 1763 году

было установлено ношение одного погона на левом плече, а с 1801 года введено два погона.

Интересно происхождение хорошо знакомой нам гимнастерки. В 1869 году в туркестанском линейном батальоне было разрешено носить погону на белую рубаху, выдаваемую солдатам для гимнастических занятий. Вскоре такую рубаху стали носить в строю и вне строя по всей армии. С 1906 года в России военная форма делалась защитного цвета.

В период подготовки Великой Октябрьской социалистической революции и после ее победы у красногвардейцев еще не было формы. Первыми отличительными знаками бойцов Красной гвардии была красная лента, которую носили слегка наискось на

головных уборах, и красная наруканная повязка с надписью «Красная гвардия». Но в

апреле 1918 года организовывается комиссия по выработке новой формы, объявляется конкурс. В нем приняли участие лучшие художники. За основу взяли одежду деревенского воина. Новая форма состояла из шинели и рубахи-гимнастерки с нагрудными клапанами-«разговорами», сукожного шлема «богатырки». Скоро «богатырку» стали называть «буденовкой», поскольку она была введена впервые в дивизии С. М. Буденного. В 1924 году «разговоры» на шинели и рубахе были отменены, а вот буденовка дождала до 40-х годов.

(«ИЗВЕСТИЯ»).

## НУ И НУ!

# Неплательщики

Есть категория людей, которые хорошо знают свои права, но не желают призывать своих обязанностей. Именно к ним относятся злостные неплательщики квартирной платы.

В нашей стране делается все для блага человека, для улучшения его благосостояния и удовлетворения потребностей. И, в частности, решается жилищный вопрос. Растут новые дома, люди получают прекрасные благоустроенные квартиры.

Единственно, что от них требуется — вовремя уплатить за квартиру, коммунальные обслуживания. И все мы добросовестно относимся к этому.

Есть же другие, для которых не существуют понятия добросовестности и обязанностей. А. П. Кузнецова, В. И. Бондаренко, М. А. Ожеред, Л. Ф. Кравченко, И. А. Чернов, М. К. Козлова, З. Филимонова, М. А. Егель живут в благоустроенных квартирах и не платят за проживание по полгода, году и больше.

**Р. ЦЕКАЛОВА,**  
работник домоуправления  
№ 1 ЖКО ЛГОКА.