

# Лисаковская

Пролетария всех стран, соединитесь!

# Н О В Ъ

ОРГАН ПАРТКОМОВ ЛИСАКОВСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА  
И ТРЕСТА «ЛИСАКОВСКРУДСТРОЙ» КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета выходит  
с 1 марта 1969 года  
№ 40 (1040)

★ СРЕДА, 27 мая 1981 года ★

Цена 2 коп.

## ЗДРАВСТВУЙ, ЛЕТО!

Вот и закончился учебный год. Позади диктанты и контрольные, позади пионерские сборы и комсомольские собрания. Впереди лето, впереди каникулы. Помочь школьникам с пользой, увлекательно, интересно провести летние каникулы, так, чтобы три месяца не прошли даром, а каждый день был насыщен мероприятиями, чтобы переступив первого сентября порог школы, нашим детям было бы что вспомнить — такая задача сейчас стоит перед педагогическими коллективами школ, общественными организациями, шефами, родителями,

но в воспитании подрастающего поколения.

Сейчас РСУ облбиту управления и трест «Лисаковскрудстрой» ведут здесь строительство девяти домиков. По решению горисполкома они должны были быть сданы к 25 мая. Но еще не ясно, будет ли закончено строительство к началу второго звезда. К тому же, необходимо не только построить домики, но и возле них соорудить навесы, другие малые архитектурные формы. Не проведен еще водопровод, за который ответственно строительное-монтажное управление «Казстальмонтаж», не проведен в лагерь телефон. В прошлом году часто были случаи, когда отключалась электроэнергия. Предпринимаются Запасные

## МОЛОДЫЕ ГВАРДЕЙЦЫ ПЯТИЛЕТКИ

Сотни тружеников фабрики гравитационно-магнитного обогащения участвуют в социалистическом соревновании, добиваясь высокой эффективности труда. И, как правило, им всем присущи добросовестность, творческий подход к работе, высокая сознательность.

Многие, работающие на фабрике ГМО, с первого дня ее пуска. Досконально изучили специальность. Свой опыт, знания передают молодым рабочим, которые становятся как и ветераны, передовиками производства. В том, что молодежь идет в авангарде социалистического соревнования заслуга машиниста мельницы П. Грязнова, начальника смены Ю. Прыткова и многих других.

Молодые гвардейцы пятилетки — это им посвящался первый слет передовиков производства, который состоялся на

бочие, победители соревнования П. Ващенко, В. Комендант, В. Косинец.

Комсомольцу В. Грязнову предоставлено право зажечь огонь трудовой славы.

Успешно трудится коллектив фабрики гравитационно-магнитного обогащения в первом году новой пятилетки. — продолжает В. Пантелеева, — немалый вклад в общий успех вносит и молодежь фабрики. Хорошо известны трудовые достижения комсомольско-молодежных коллективов фабрики, ряда комсомольцев. Ударным трудом мы отметили начало работы XXVI съезда КПСС, многие брали повышенные обязательства, с которыми справились. Сегодня вся молодежь фабрики поддержала инициативу «10-летию города — 10 ударных декад».

Молодую рабочую гвардию

утверждают себя в коллективе, — говорит главный инженер фабрики А. Ф. Федин.

За высокие трудовые достижения знак «Ударник десятой пятилетки» он вручил В. Коменданту, А. Селезневой, В. Косинцу, В. Каратаеву, В. Кунах, А. Сметанину.

От участников съезда выступила бывшая выпускница ГИТУ-178, машинист фильтров Г. Дрюнина.

В. С. Кузников вручил удостоверение «Ударник коммунистического труда» Г. Ушакову, В. Кунах, В. Грязнову, Е. Исаеву, Г. Шилину, А. Дубинину, А. Евсюкову и другим.

П. Боровских, секретарь комитета комсомола ЛГОКа, от имени администрации, парткома, профкома поздравил передовиков с вручением трудовых знаков отличия и вручил грамоты комитета комсомола за

## В ЦЕХАХ ЛГОКа

Штаб ежесуточного поведе-ния итогов социалистическо-го соревнования сообщает результаты трудового соперничества между коллективами цехов основной группы.

24 мая первое место присуждено коллективу ЖДЦ, выполнившему план на 118,8 процента. Коллектив рудника выполнил план на 111,9 процента. Трудящиеся фабрики ГМО выполнили задание на 108,7 процента.

25 мая первое место присуждено коллективу фабрики обжига, выполнившему план на 177,7 процента. Коллектив фабрики ГМО выполнил задание на 103,8 процента. Трудящиеся рудника и желдорцеха с суточным заданием не справились.

Большой популярностью пользуются наших школьников пользуется пионерский лагерь «Лесная сказка» Лисаковского горно-обогатительного комбината. Это один из лучших лагерей в нашей области. Уютные спальные корпуса, новая столовая, большой актовый зал, библиотека, спортивная площадка, городок аттракционов, игровая комната — все это способствует отличному отдыху школьников, спортивной закалке, улучшению их здоровья. Пионервожатые, студенты Кустанайского педагогического института, проводят различные игры, конкурсы, вечера, диспуты.

5 июня первые школьники приедут в «Лесную сказку». Работники жилищно-коммунального отдела комбината много приложили сил, чтобы подготовить лагерь к приему отдыхающих. Комсомольцы комбината провели на территории лагеря субботники по очистке территории. В этом году здесь проведут каникулы свыше девяти сот детей горняков, обогатителей, строителей нашего города.

Не первый год действует лагерь труда и отдыха «Алый парус». Здесь проводят лето семиклассники наших школ. В этом году там побывает 140 школьников. В отличие от прошлых лет, когда в один заезд набирали учеников из разных школ, в этом году в каждом заезде будут представители только одной школы. Это вызвано тем, чтобы не терять время на знакомство между собой, а сразу же приступать к активной жизни в лагере.

«Алый парус» имеет существенное отличие от других пионерских лагерей. Кроме идейно-политического, нравственного воспитания школьники получают здесь и трудовую закалку, что очень важ-

но. Редиритивно Западных электросетей необходимо в этом году сделать так, чтобы прошлогодняя история не повторялась.

В «Алом парусе» распорядок будет таков: до обеда ребята работают, занимаются общественно-полезным трудом, а после обеда будут проводиться различные культурные, спортивные мероприятия. В спортивных кружках с ребятами будут заниматься тренеры детско-юношеской спортивной школы, руководители кружков Дома пионеров также организуют занятия, будут работать клуб юных моряков. Для ребят будут организованы экскурсии, встречи с интересными людьми. Станции юных натуралистов, юных техников также здесь будут проводить свою работу.

Такая форма отдыха ребят особенно полезна и необходима.

Сейчас педагогическим коллективам школ города, Дома пионеров, комсомольским активистам нужно охватить культурно-массовой, оздоровительной работой тех школьников, которые на лето останутся в городе. Значительную роль в этом призваны сыграть члены педотрядов «Романтик», «Бригантина» и другие. Педотрядам, которые неплохо поработали в этом учебном году, нужно и в течение летних каникул вести активную работу со школьниками.

Летние месяцы сулят много нового, интересного, познавательного. Надо только суметь привлечь школьников, заинтересовать, и тогда новый учебный год они начнут физически окрепшими, хорошо отдохнувшими, с новыми силами придут получать знания.

фабрике ГМО. Красочно убран актовый зал. Фотовыставка, различные плашеты рассказывают о трудовых успехах коллектива, о том, как рабочие фабрики проводят свой досуг. В зале присутствуют в основном комсомольцы, молодежь.

Слет открывает секретарь комитета комсомола фабрики В. Пантелева:

— Напряженным ритмом вошла в нашу жизнь одиннадцатая пятилетка. Обязанность каждого молодого рабочего — поддерживать этот ритм, добиваться новых успехов в соревновании и высоко нести звание рабочего человека.

Вносятся знамя фабрики. Его несут лучшие молодые ра-

приветствуют октябрия и пионеры подшефной четвертой школы.

Есть чем гордиться комсомольцы фабрики. Большую работу ведет негодный, в составе которого молодые рабочие. Они организовали в школе 14 кружков, проводят массу различных интересных мероприятий.

Со словами приветствия к присутствующим обращается ветеран войны и труда В. С. Кузнецов. Он поздравил рабочих с победой в соревновании, пожелал дальнейших успехов в труде, общественной деятельности.

— Молодежь фабрики продолжает дело ветеранов коллектива, перенимает их опыт, умнее трудиться. Молодые трудом

## ТРУДОВОЕ ВОСПИТАНИЕ ДЕТЕЙ

В Доме культуры «Строитель» состоялась конференция дошкольных работников по трудовому воспитанию.

В докладе «Состояние работы и задачи детских дошкольных учреждений по дальнейшему совершенствованию трудового воспитания детей в свете решения XXVI съезда КПСС», с которым выступила методист горно-дошкольному воспитанию Н. И. Андрияшнина, отмечено, что за последние три года детские дошкольные учреждения города, руководствуясь постановлением ЦК КПСС и Совета Министров

СССР «О дальнейшем совершенствовании обучения, воспитания учащихся общеобразовательных школ и подготовки их к труду» особое внимание уделяли совершенствованию трудового воспитания. Этот вопрос в каждом дошкольном учреждении рассматривался на педагогических советах, производственных совещаниях, была организована работа семинаров.

В докладе отмечены фамилии воспитателей, достигших определенных успехов в вопросах трудового воспитания детей дошкольного возраста, Н. Т. Климиной, М. А. Мисюли, («Тере-

## ДАНЫ РЕКОМЕНДАЦИИ

В городском комитете партии прошло заседание совета по коммунистическому воспитанию подрастающего поколения. Был рассмотрен вопрос «О задачах коллективов ГПТУ-178 и строительного техникума по дальнейшему совершенствованию коммунистического воспи-

тания молодежи в свете решения XXVI съезда КПСС».

На заседании совета отмечалась хорошая постановка военно-патриотической работы в ГПТУ-178, где действуют музей имени Н. Кузнецова, Ленинский зал, зал боевой и трудовой славы.

Заведующий отделом пропаганды и агитации городского комитета партии В. И. Фильин подчеркнул в своем выступлении, что партийной организа-

цией в соревновании, активное участие в общественной жизни и в честь 60-летия комсомола Казахстана, Кустанайской области грохотовщицу А. Евсюкову, машинистку фильров Г. Дрюниной, диплом «Лучший сепараторщик» Л. Гуце.

В. Коршиков, секретарь парткома фабрики, отметил вклад молодежи в дела всего коллектива, поблагодарил передовиков производства за добросовестный труд.

Слет молодых передовиков производства фабрики ГМО закончился праздничным концертом, который дали самодельные артисты клуба «Горняк».

Т. АЛЕКСАНДРОВА.

Р. А. Калинин, Г. И. Мачевой («Березка»), Е. И. Белозерцевой, О. П. Приходько («Солнышко»), Л. В. Мишук, Г. И. Стожковой («Светлячок»), З. И. Мордвинкиной, Е. А. Гороховой («Елочка»).

Конференция приняла рекомендацию по усовершенствованию работы по трудовому воспитанию детей, лучшим воспитателям были вручены Почетные грамоты горно.

В работе конференции участвовали В. В. Досев, инструктор горкома партии, Р. А. Васелова, заведующая методическим кабинетом горно, М. В. Ли, заместитель председателя профкома ЛГОКа.

ции строительного техникума всему педколлективу необходимо обратить внимание на улучшение спортивно-массовой работы, развитие самодеятельного художественного творчества студентов.

На заседании были даны рекомендации по дальнейшему совершенствованию коммунистического воспитания учащихся ГПТУ-178 и студентов строительного техникума.

В. БОГДАНОВ.

# ИТОГОВОЕ ЗАНЯТИЕ

В школе основ марксизма-ленинизма по курсу «Учение, преобразующее мир» при партийной организации «Казмеханомонтаж» идет итоговое занятие. Одни за другим слушатели уверенно отвечают на вопросы, поставленные пропагандистом. Чувствуется, что они хорошо усвоили учебный материал.

Выступает слушатель школы

Н. В. Мажуга. Он уверенно отвечает на вопрос «XXVI съезд КПСС о развитии социально-классовой структуры советского общества». Остальные дополняют выступление своего товарища.

Раскрывая вопрос «XXVI съезд о необходимости усиления идейно-воспитательной работы», слушатель М. И. Залеский проанализировал эту работу в своей партийной организации. В частности, отметил положительные и отрицательные моменты в деятельности политинформаторов. Он сказал, что главная цель в

идеологической работе — это воспитание советского человека в духе непримиримости ко всем антиподам советского образа жизни.

Глубоким по содержанию было дополнение слушателя М. Т. Балтыкбаева, который отметил, что бессмертные идеи марксизма-ленинизма надо нам, коммунистам, ежедневно нести в массы. Вести большую воспитательную работу среди молодежи. Выступления идеологического актива должны быть актуальными, злободневными, живыми, интересными, необходимо избегать всяких штампов.

В ходе итогового занятия хорошие знания показали слушатели П. А. Башинский, М. И. Циммерман, В. П. Демехов и другие товарищи. В конце занятия секретарь партийной организации П. Г. Долженко поздравил слушателей с успешным завершением учебного года, пожелал им успехов.

Успеху итогового занятия способствовал кропотливый труд пропагандиста Александра Макаровича Кобзаренко. Учитывая различный образовательный уровень своих слушателей, пропагандист на занятиях подходил к опросу дифференциро-

ванно, требуя, однако, детальный, глубоко аргументированный ответ.

В своей пропагандистской работе Александр Макарович использует наглядные пособия: плакаты, диафильмы, репродукции отдельных картин и т. д. К каждой теме у пропагандиста есть вырезки из газет и журналов, которые он использует на занятиях.

**О. ШЕФЕР,**  
зав. кабинетом политического просвещения парткома треста «Лисаковскрудстрой».

## АТЕИСТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ

# НЕ ТОЛЬКО НАЗИДАНИЯ

Пытливый детский ум жадно впитывает все окружающее, стремится постигнуть неведомое и непонятное. Если ребенок не получает ясных и полных ответов на свои бесконечные «почему», то под влиянием темных и невежественных людей он может поверить в беспочвенные выдумки и фантазии, попасть под воздействие религиозных предрассудков.

Не случайно Н. К. Крупская неоднократно подчеркивала: «Антирелигиозная пропаганда должна начинаться очень рано, еще в дошкольном возрасте». В своей работе по атеистическому воспитанию дошкольников мы в детском саду «Ручеек» опираемся на реальное объяснение мира, тех явлений, природы и общества, которые до сих пор еще находят религиозное истолкование. При этом воспитатели широко пользуются такими методическими приемами, которые помогают учить де-

тельную литературу познавательного характера. Например, многие явления природы и общества объясняет книга В. Житкова «Что я видел», книга С. Маршак «Откуда приходят вещи».

Сейчас в старших группах воспитатели в доступной форме знакомят детей с космосом, космонавтами, во всех группах подготовили альбом «Космонавтика». Знания о космосе ребята реализуют в интересной и содержательной игре. Разговор детей во время игры подтверждает правильность их представлений.

Часто воспитатели и родители сталкиваются с тем, что дети боятся темноты, явления природы — грозы, грома и т. д. Здесь очень важно научить детей не пугаться, а попытаться найти объяснение непонятному для них явлению. В этом помогает не

Организации рабочих бригад на Лисаковском ремонтно-механическом заводе начались с момента его создания, то есть с 1971 года и ведется по настоящее время.

Первые две бригады были созданы на участке металлоконструкций. Это было обусловлено технологией производства — на участке изготавливали крупные металлоформы и сам процесс производства был бы невозможен без коллективного труда.

Бригадная организация труда с первых же дней вы-

ступила свои преимущества перед индивидуальной. Она способствовала не только ускорению темпов роста производительности, улучшению качества продукции, но и развивала творческую инициативу рабочих, требовала от них постоянной работы над повышением своего мастерства.

В составе одной из первых бригад завода, которой руководит В. И. Остапенко, были сварщики второго и третьего разрядов. Сейчас все они повысили свою ква-

## БРИГАДНЫЙ МЕТОД

# К НОВОМУ УРОВНЮ

литетное соревнование, борются за звание «Бригада коммунистического труда».

Разработаны условия проведения итогов по балльной системе, в которой учитываются такие показатели, как объем выпущенной продукции, производительность труда, экономия фонда заработной платы, качество продукции, состояние трудовой дисциплины, техники безопасности, культура производства.

Итоги подводятся ежемесячно и ежеквартально. Победителям вручаются денеж-

ные премии, а победительницам и профсоюзная организация в настоящее время ведет подготовительную работу по внедрению коэффициента трудового участия (КТУ) при распределении приработка и премий, для более полного учета индивидуального вклада каждого рабочего в результаты коллективного труда.

Разработана шкала, в которой отмечены критерии оценок, увеличивающие КТУ (качество работ, использование рабочего времени без простоев, инициатива рабо-

чих), или снижающие его (невыполнение заданий или норм выработки, брак, простои, нарушение дисциплины).

Первыми на заводе решили применить КТУ слесари-ремонтники бригады В. К. Христофорова.

В дальнейшем намечено перевести бригады на работу по методу бригадного подряда. Однако организовать работу по такому методу сложно как для бригады, так и для администрации.

Все бремя заключается в

той сравнить, понимать причинно-следственные связи. Например, зависимость роста растений от влаги, тепла и света, влияние изменения температуры на таяние льда. Уже с малых лет ребенок может понять, что всякое явление имеет свою причину и что во всем этом нет чудес. Воспитатели стремятся объяснить это детям с помощью различных опытов.

Так, воспитатель вместе с детьми приносит в группу полную чашку снега. Снег растаял. «Почему снег растаял?» — спрашивает воспитатель. «Потому, что в комнате тепло». «А почему весной снег тает?» Дети отвечают: «Потому, что весной солнышко ярко светит и греет».

В другой группе воспитатель проделала опыт с цветками. Взяли 2 горшка с цветами, один поставили в затененное место, другой — на окно, где много света.

Через несколько дней сравнили у бегонии, что стояла на окне, были яркие зеленые листья, повернутые к свету, у бегонии, которая стояла в тени, — бледные листья, вытянутые вверх.

Зимой во всех группах воспитатели проделали опыт, подтверждающий, что для растений нужно тепло. Занесли ветки тополя в помещение, поставили их в воду и наблюдали, как на них набухали почки и распускались листья.

Все это расширяет кругозор детей, развивает их любознательность, желание узнавать тайны природы.

Очень широко используем в работе с детьми художест-

венные, но и такие художественные произведения, как «Живая шляпа», «У страха глаза велики» и др.

Большую помощь в атеистическом воспитании дошкольников оказывают родители. Мы рассказываем родителям, как вырабатывать правильное мировоззрение у детей, какую использовать литературу. Планируем провести цикл бесед на темы атеизма. Сейчас оформили папку-передвижку для родителей, куда поместили познавательный материал, где в доступной форме для детей даны объяснения явления природы, народных примет, художественные произведения, которые помогают давать разные объяснения непонятному. Поместили обращение к родителям, где рекомендовали не отмахиваться от детских «почему», а ответственно подойти к формированию правильного мировоззрения. В эту же папку поместили тетрадь вопросов и отзывов родителей. Сейчас перед нами стоит задача — выявить семьи, где возможно влияние верующих на формирование детского мировоззрения. Две такие семьи у нас уже выявлены, будем с ними работать.

Планируем также подготовить небольшой, но содержательный стенд на тему «Ребенок познает мир». Мы, дошкольные педагоги, видим в вопросах атеистического воспитания не назидательные беседы о вреде религии, а формирование единственно правильного, научного мировоззрения у детей, на что и направляем свои усилия.

**Н. ВОЛОГДИНА,**  
заведующая детским садом «Ручеек».

фикацию и работают по четвертому разряду.

Расширялся завод, росло количество рабочих, увеличивалось и число бригад. К 1975 году бригадной формой труда были охвачены рабочие участки металлоконструкций и участка капремонта и средств малой механизации. Организованы и комбинексные бригады, в которые входят рабочие разных профессий: сварщики, резчики, слесари.

В настоящее время на ремонтно-механическом заводе работают 20 бригад, охватывающие 80 процентов рабочих. Они созданы как на основном производстве, так и на вспомогательном (специализированные).

Комплектовались и комплектуются бригады по принципу добровольности, с учетом специфики производства, профессии. Их состав утверждается приказом по заводу.

Для каждой бригады планируются основные показатели: выпуск товарной продукции, производительность труда, качество продукции, сдача с первого предъявления.

За исключением бригад крановщиков и сантехников, всюду применяется сдельная оплата труда, в сочетании с премированием за выполнение и перевыполнение установленных количественных и качественных показателей.

Все бригады активно участвуют в заводском социали-

стическом соревновании. В. В. Остапенко и В. В. Похмелкина справились с пятилетним заданием. К этой же дате коллектив завода выполнил план 4,5 лет. Досрочно, 20 октября, рабочие РМЗ рапортовали о выполнении пятилетки.

В социалистическом соревновании по итогам кварталов ремонтно-механическому заводу присуждалось первое место по городу с вручением переходящего Красного знамени.

Бригадам, которыми руководит В. В. Похмелкин, В. Н. Остапенко, Н. Н. Семенов, В. П. Терешко присвоили почетное звание «Бригада коммунистического труда».

XXVI съезд КПСС наметил направления дальнейшего развития промышленности, перевода экономики на интенсивный путь развития, более рационального использования производственного потенциала страны, всемерной экономии всех видов ресурсов и улучшения качества продукции.

Это означает, что для решения поставленных задач бригаде нужно перейти на более высокий уровень организации и оплаты труда.

Согласно действующему сегодня на РМЗ положению о премировании установлены показатели, за выполнение которых все члены бригады одинаково премируются в размере 25 процентов от месячного заработка.

Администрация, партий-

ном, что одного желания недостаточно, необходимы согласованность действия всего коллектива. Здесь требуется сложная работа отдельных служб завода, начинает действовать жесткая связь между такими подсистемами, как материальное снабжение, подготовка кадров, обеспеченность, оснастка, работоспособность технологического оборудования и так далее.

Многое зависит от состава бригады, взаимоотношений между ее членами, что определяется морально-психологическими условиями. Именно поэтому сейчас на заводе уделяется особое внимание комплектованию бригад, подбираются бригадиры среди высококвалифицированных рабочих, хорошо знающих производство, умеющих работать с людьми.

Административным путем можно бригаду перевести на хозрасчет, но без хорошей предварительной подготовки трудно будет достичь положительных результатов.

Учитывая все тонкости, сложности, мы, несомненно, будем у себя на заводе все шире внедрять и развивать бригадный подряд, ибо только при такой форме организации труда и оплаты можно будет решать задачи, которые ставит перед нами однанадцатая пятилетка.

**Е. СИРИВЛЯ,**  
инженер ОТиЗ РМЗ.

## ВИНОВНЫЕ НАКАЗАНЫ

«После работы я зашла в магазин № 29 пятого микрорайона и купила баночку сметаны. Дома я обнаружила на дне баночки посторонний предмет. Прошу разобраться,

по чьей вине допускаются подобные случаи».

С такой просьбой обратилась в редакцию Е. А. Карасева.

Нам отвечает директор молокозавода Н. И. Магер: «Действительно, факт, изложенный в письме, имел место в работе цеха розлива. Данный случай произо-

шел из-за несправности цепи на транспортере при подаче баночек к разливочно-укучпорочной машине».

Письмо обсуждалось в коллективе цеха. Неполадки на линии розлива сметаны устранены. В виновные в нарушении приказом № 127 от 15 мая с. г. наказаны в административном порядке».

У нас в трудовом коллективе нет одиночек. Каждый чувствует за собой крепкую опору. А опора эта — рабочий коллектив. Сейчас, когда все мы трудимся по принципу «Ни одного отстающего рядом!» это особенно видно — каждый член коллектива отвечает за коллектив.

Про сквозную комсомольско-молодежную смену №3 было уже много раз сказано. Да и как не говорить. Смена — победитель в социалистическом соревновании за 1980 год, инициатор патриотических починов, постоянно самая активная в общественной жизни фабрики, комбината. О ней, ее людях можно много говорить хорошего.

Но сегодня хочется остановиться на другом вопросе. Нужно ли передовой бригаде внедрять комплексную систему «Работать без отстающих?»

С переходом на комплексную систему, естественно, повышается инициатива, смекалка. Производительность труда в коллективе возрастает.

На фабрике гравитационно-магнитного обогащения ЛГОКа производство непрерывное, бригадная форма труда и трудно измерить в каких-то масштабах участие того или иного рабочего в производстве.

Если, допустим, токарь имеет налицо план, то он не будет сидеть попусту, растгивать время обеда — это ему совсем не выгодно. Если же он не выполнит задание, то станет отстающим и его отставание легко подсчитать в процентах.

В нашем коллективе понятие «отстающий» приобретает другой смысл.

В сквозной смене №3 трудится бригада отсадчиков под руководством В. А. Русакова. Девиз бригады — «От качества труда — к качеству продукции!». Слагаемые их успеха заключаются в том, что бригадир ответственность за выполнение обязанностей каждого рабочего возлагает на коллектив смены

сакова была организована школа передовых методов труда, в которой обучались отсадчики фабрики ГМО. Это позволило улучшить качественные показатели концентрата, и, как показывают расчеты, годовой экономический эффект составляет 20 тысяч рублей.

Опыт доказывает, что именно **сообща нужно выполнять задание.**

Если конвейеры крутятся, куда поступает — можешь сидеть, можешь куда-то отлучиться (что, конечно, является нарушением трудового распоряд

или скринящий ролик?

Винных, конечно, можно найти, но отстающим будет коллектив.

Поэтому у нас борьба за работу без отстающих, это борьба за сознательное, коммунистическое отношение к труду, когда каждый рабочий не только добросовестно выполняет свои обязанности, но и помогает другому, за такой коллектив, где на самом деле действует принцип «Один за всех — все за одного», где все чувствуют персональную ответственность за срыв на любом участке работы коллектива.

## РАБОТАТЬ БЕЗ ОТСТАЮЩИХ

# „...КРЕПИ ДЕЛАМИ СВОИМИ“

ка дня), — производство не прекращается.

В это же время другой человек, возможно, всю смену работает не покладая рук.

А при подведении итогов, в целом бригада план выполнила, смена заняла призовое место. Коэффициент участия по отделиности не определяется и все получают премию.

Скажем, непроизводительно работает насос, необходимо набить сальники. По правилам, следовало бы эту неполадку устранить. Машинист конвейера один этого сделать, не сможет. Но уже конец смены и дежурный слесарь собрался уходить. Получается — сдали смену, а в очередной — насос заклинило, затопило подвал. Авария!

А вот еще пример: скрипит ролик, необходимо заменить. Но проходит смена, другая, в конце концов он рассыпался. Опять остановка, срыв плана.

Кто же отстающий?

Тот кто сидел «сложно руки», потому что по технологии на его участие все шло нормально?

Машинист конвейера, не набивший вовремя сальники насоса или слесарь, не оказавший

Если с этой точки зрения смотреть на внедрение системы, то предстоит еще немалая работа, борьба с недостатками, косностью, потому что желание поработать эффективно, с полной отдачей, не везде еще встречает поддержку.

Ничто так верно не говорит о человеке, о его характере, взглядах на жизнь, как отношение к работе. Рабочая совесть сегодня — это, прежде всего, отличное качество работы, постоянная ответственность перед людьми, перед собой, сознание, что в настоящем деле не бывает мелочей, которыми можно поступаться.

В сквозной смене фабрики много передовиков производитва, ветеранов. Молодежи есть, у кого поучиться. Но даже в этой передовой смене сталкиваешься с непонятным сопротивлением, когда явно нужное предложение воспринимается в штыки.

Откуда же у этих людей, славящихся смекалкой и трудолюбием, стремление оградить себя от беспокойства, от лишнего хлопот в ущерб себе и делу?

Думаю, причина в том, что

подлинное значение своего вклада в государственную копилку. Все ему кажется, что если он сделает немного больше обычного, то польза от этого будет какому-то «чужому дяде».

Трудно быть передовой бригадой, еще труднее ее возглавлять. Мастера сквозной смены как никто другой это знают. Времени свободного у них почти не бывает. Нужно быть не только руководителем, но еще и воспитателем. Без уважения в коллективе не устоишь. Только одно дает человеку право кем-то руководить — личный пример, высокий авторитет.

тали свой коллектив, каких высот достигла комсомольско-молодежная.

Когда присутствуешь в такие моменты на раскомабдировке, то чувствуешь, насколько каждый интересуется, как выполняла план предыдущая бригада, почему задание не выполнено. Анализируется прошедшая рабочая смена, высказываются предложения, советы, наставления. Иногда возникает спор, но это спор заинтересованных людей. В результате принимаются все необходимые меры по ликвидации неполадок.

Вот эта коллективная заинтересованность и позволяет добиваться комсомольско-молодежной смене высоких результатов.

Слагаемые успеха складываются не только в сфере производственной деятельности. Особую роль играет их общественная активность, которая сближает людей, повышает сознательность. Какие бы мероприятия не проводились, коллектив сквозной всегда запевала.

Внедрить комплексную систему без отстающих — это великое время.

Еще в первые годы Советской власти В. И. Ленин говорил: «Вопрос состоит в том, чтобы сознательный рабочий чувствовал себя не только хозяином, а представителем страны, чтобы он чувствовал на себе ответственность».

Эти слова, обращенные к нам — современным рабочим, особенно злободневно звучат сегодня, в дни, когда мы приступили к реализации решений XXVI съезда КПСС. Одна из главных задач — дальнейший перевод народного хозяйства на путь интенсифицированного развития. Процесс этот сложный и многоплановый, но разрешимый.

Комсомольцы и молодежь фабрики ГМО и в дальнейшем будут способствовать претворению в жизнь решений съезда партии. И надо, чтобы этот их благородный порыв поддерживал весь коллектив фабрики.

У Л. Заболотиевой, В. Попова, А. Гонштейна, С. Ершова, М. Жолтаева — это право есть. Много внимания уделяют они контролю за выполнением плановых заданий, знают все о каждом человеке в коллективе. Что бы не случилось — всегда помогут, где необходимо строго спросят.

А с членов своей смены озорный спрос, ведь она — сквозная комсомольская. На нее все смотрят. Один с пониманием, одобрением, живым участием в их делах, другие — (чего скрывать), все еще с какой-то предвзятой неприязнью: «А, комсомольцы!».

Таких, к счастью, мало. Но иной раз на пересменке можно услышать и такое: «Опять эти комсомольцы, им больше всех надо, пусть сами думают!».

Вот такая, на первый взгляд, незначительная и безобидная роликка, портит все, убивает только народившуюся инициативу, мысли, предложения.

Большая ответственность по воспитанию коллектива ложится на плечи мастеров и бригадиров.

Не всегда удается выполнить производственное задание, иногда бывают срывы в качествен-

и добирается безудельно вы-

сему в мощи, потому что кон-

це умеет такой «любитель, спо-

ных показателях. В подобных

САНТЕЛЕЕВА, секретарь комитета фабрики ГМО.

полнения наряда.

смены?

койствия» верно соотносит лич-

случаях наиболее полно прояв-

воспи-

На опыте работы В. А. Ру-

Те рабочие, которые не заме-

ное и общественное, оценить

длится то, как мастера

## РЕШЕНИЯ СЪЕЗДА — ВЫПОЛНИМ!

# СЛАГАЕМЫЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

Автор этой статьи — Герой Социалистического Труда, лауреат Государственной премии СССР, заслуженный строитель РСФСР В. П. СЕРИКОВ, будучи бригадиром Главмурманскстрой, первым введрил бригадный хозрасчет в промышленном строительстве. Ныне Владислав Пахомович работает заместителем директора Центра НОТ и управления производством Минтяжстроя СССР.

Мысленно я все чаще возвращаюсь к словам товарища Л. И. Брежнева, сказанным в Отчетном докладе ЦК КПСС XXVI съезду партии: «Нацеленность, на экономно, на более полное и рациональное использование того, чем располагает страна, требует нового подхода ко многим вопросам хозяйствования».

Каждому производственнику известно, что у нас есть научно-исследовательские учреждения и центры, которые специально занимаются изучением потерь рабочего времени. В бригаде, которой я раньше руководил, три таких исследования закончились, можно сказать, безрезультатно — простоев не было. Даже минутных. Что же — люди в бригаде попались, особенные или условия нам создали сверхидеальные? Отвечу на эти вопросы чуть позже. Сначала несколько соображений об источниках потерь.

Мне приходилось наблюдать в строительстве немало парадоксов. Вот люди сидят без дела, а мы жалуемся на нехватку рабочих рук. Бригады выполняют и перевыполняют планы, а сроки сдачи объектов растягиваются...

Но давайте посмотрим, какие именно бригады чаще всего занимают вынужденными перекурами? Малочисленные, специализированные. Говорят, «специальности» дают большую выработку. Это, на мой взгляд, тоже не совсем так, но речь сейчас о другом. При узком фронте работ, узкой специализации простоев практически неизбежны. Скажем, если бригаде плотников не привезли почему-либо доски, ей делать на

объекте просто нечего. Но она не очень волнуется, потому что прораб наряды все равно «выведет». А раз так, почему бы и не покурить, в рабочее время? Вот вам и причина, и следствие... Решение проблемы, стало быть, заключается в создании укрупненных комплексных бригад.

Представим себе, что один объект строят, скажем, десять мелких специализированных бригад. Можно с уверенностью сказать, снабженцы не обеспечат стопроцентную загрузку каждой. Значит — простоев. А если сделать иначе — отдать весь объект одной укрупненной комплексной бригаде? Тут не механическая перестановка людей, а качественно новая работа. Обеспечить и такую бригаду сложно, но она проставать не будет. Потому что получит широкий фронт работ, сможет маневрировать, своими силами. Не завезли что-то из материалов на один участок, бросай силы на другой, благо есть и люди, и широкий набор специальностей.

Наша бригада всегда брала на себя весь комплекс работ на объекте. Разную «мелочь», которую обычно отдают субподрядчикам, сами делали. На долю специализированных организаций остается только действительно сложный монтаж, действительно специальная работа.

Теперь о снабжении. Парадокс в том, что частые жалобы на разного рода нехватки, как правило, несколько преувеличены, ибо планы промышленного строительства, и это факт, стройматериалами обеспечены полностью. Другое дело, что их подвозит не вовремя и не туда, куда нужно. Бригады работают в две-

три смены, а отделы сбыта заводов-поставщиков конструкций, — как правило, только в одну. Поэтому обычное явление: в первую смену на стройплощадке — наплыв машин, сумятица, неразбериха, во вторую — тишина... Вывод представляется один: службу снабжения надо сделать более гибкой, она обязана, так сказать, подстраиваться под работу строительных бригад.

Но самый, пожалуй, ощутимый моральный урон наносится рабочему тогда, когда он видит, как впустую растрачиваются сэкономленное им время и затраченный труд. Что я имею в виду? Нередко, руководствуясь сиюминутными интересами, бригадира заставляют любой ценой выполнять валовые показатели, нарушая при этом технологичность строительства; заставляют «вырывать» выгодные объекты, «гнать» коробку здания — с тем, чтобы потом, отработав о выполнении плана, возвращаться и вручную доделывать мелкие работы, без которых объекты нельзя пустить в строй. Потери времени из-за нарушений технологии, погоня за «валом» абсолют но бессмысленны, и все это хорошо понимают. Тогда — почему так делают? Видимо, потому, что не смогли еще перестроиться психологически на работу по-новому, так, как требуют постановления партии и правительства — оценивать деятельность строителей по сдаче готовых объектов.

А не одаются они в срок и по той причине, что циклы работ на стройках нередко разорваны. Еще парадокс — каждая бригада может сэкономить время, а сроки сдачи растянутся втрое. Разгадка и здесь проста — монтажники сделали свою работу быстро, а отделочников прислали через месяц. Так годами и стоят пустые незавершенные «короб-

ки» — омертвленные металл, бетон, человеческий труд и время...

Теперь пора вернуться к тому, с чего начал. — почему в нашей бригаде не было потерь рабочего времени, равно как и бессмысленного труда, нарушения технологии. Потому что мы полностью использовали преимущества бригадного хозрасчета. Подряд воспитывает и мобилизует, развивает инициативу и делает человека настоящим хозяином стройки. У него есть конкретная цель — сдача «под ключ», а не бездумный «вал», есть конкретный срок сдачи, есть строго определенное время. По моему, подряд — это и есть самая настоящая научная организация труда на стройке.

Работая новым методом, мы и морально, и материально заинтересованы в сокращении сроков строительства, в улучшении всех показателей. Буквально каждого подряда заставляет искать кратчайший путь к главной цели — сдаче объекта, понуждает полноценно использовать все резервы.

Ведь что получается? Терять время по собственной вине просто невыгодно, так как твердый фонд зарплаты на весь объект определен заранее. Здесь за перекуры не платят — только за работу.

Нарушать технологию подрядчика тоже не заставишь: он хорошо понимает, что за все переделки и связанную с ними лишнюю трату времени придется платить из своего, бригадного кармана. Цикл работ в комплексной хозрасчетной бригаде не разорван, находится в одних руках, поэтому нет пути пресловутой «незавершенке». На большом, долгосрочном подряде всегда есть возможность подумать, как лучше, эффективнее использовать рабочее время, рациональнее организовать труд.

Здесь, на мой взгляд, и рождается ответственность, о которой говорилось на съезде. Ответственность за то, чтобы огромный потенциал, созданный советским народом, использовался по-хозяйски, с полной отдачей.

# РЫБКИ ЗАХОТЕЛОСЬ

Рейд пришелся на середину мая — время, когда нерестятся многие сорта рыбы, поэтому борьба с браконьерами приобретает особое значение. Житель Ново-Ильиновки, работающий шофером в Лисаковском АТП, Иван Дмитриевич Кравцов разрешение на лов сетями имел и выехал с товарищами на Верхний Тобол. Но они установили сети там, где зона действия рыбозавода, а когда представители государственного лова попросили освободить акваторию — минут десять, пререкались.

По инструкции работать с орудием лова имеет право лишь тот, на чье имя выписано разрешение. Кравцов же находился на берегу. Мужчина, ругавшийся до этого с рыбозаводчиками, огонь своей брани перенес на членов рейда, бил кепкой оземь, и козырял знакомствами с большим начальством. Однако, назвать фамилию и место работы не отважился. Тут стоит подчеркнуть одну ха-

рактерную особенность всех типов браконьеров. Как бы они не вели себя в первые минуты не очень приятного для них знакомства с инспекторами, к концу беседы превращаются в завязтых попрошайек, чуть-ли не слезно вымаливающих себе снисхождение.

Захотелось рыбки и друзьям-лисаковцам, шоферу АТП Виктору Ивановичу Цину и слесарю «Уралдомремонта» Виктору Николаевичу Берлину. Они, видите ли, собирались ловить рыбу удочками, а сети взяли с собой так просто, на всякий случай, вдруг пригодятся. Они пригодились: много рыбы трепыхалось в этих запрещенных орудиях лова, установленных по Тоболу напротив дачных участков «Урожайное-1». Сети, рыбу и надувную лодку, как и у всех остальных нарушителей, изъяли, составили соответствующий акт, согласно которому браконьеры расстаются с довольно круглой суммой.

## СОВЕТЫ ВРАЧА

# ЗАВИСИТ ОТ ВАС

Страдающие гипертонической болезнью нередко сетуют: «Ходишь, ходишь в поликлинику, а выздороветь не можешь. Не умеют еще, видно, лечить»... Справедливы ли такие упреки? И почему действительно далеко не у всех наших пациентов отмечается стойкое улучшение?

Современная наука вооружила врачей лекарствами, эффективно снижающими артериальное давление. Это важнейшая предпосылка успеха лечения гипертонической болезни. Но не менее важно, чтобы пациент умел лечиться. Выдержки и терпения, к сожалению, хватает не у всех. Ведь надо не только регулярно и длительно принимать лекарства, и являться к врачу для получения следующих назначений. Надо еще упорядочить свой образ жизни, соблю-

дать время чувствовать себя нормально. Артериальное давление при этом не склонно к колебаниям, и организм приспособляется к изменившимся условиям кровообращения. Однако благополучие это мнимое. Стабильно повышенное артериальное давление, особенно низкое, приводит со временем к изнашиванию кровеносных сосудов. Если не принять мер, может наступить гипертонический кризис, сопровождающийся расстрой-

Электрослесарь Лисаковского хлебозавода Виктор Сергеевич Жмыхов приехал на дачу садить картофель. С этой целью он взял три малых сети, именуемых в быту «телевизорами» и поставил их на реке, изобретая, видимо, новый метод в сельском хозяйстве, очень активно влияющий на повышение урожайности корнеплодов.

Столкнулись мы и с начинающими нарушителями. Им оказались шестеро учеников старших классов из Лисаковска. Самое нехорошее — с ребятами был их преподаватель по труду, к сожалению, в сутолоке не записали его фамилию. С ребятами провели разъяснительную беседу. Этим, естественно, не ограничились. Наложена штраф на владельца сети. Надеемся, ребята извлекут серьезный урок из случившегося.

**И. САМАРСКИЙ,**  
участковый  
инспектор рыбоохраны;  
**В. ДМИТРИЕНКО,**  
общественный инспектор;  
**А. ВИТRENKO,**  
спец. корр.  
Тарановское — Лисаковск.

серьезными осложнениями. Что же случится, если больной сам станет корректировать тактику лечения? Отменит себе какой-либо препарат, изменит дозировку другого. Никакой самодеятельности не должно быть, не только в отношении дозы, но и времени приема медикаментов. Когда пациент правильно принимает лекарства, артериальное давление снижается более плавно.

Серьезную ошибку совершают те, кто не ограничивает в пище соль, не исключает из рациона острые блюда, копчености, маринады. То же самое можно сказать о пристрастии к черному кофе. Любителям этого напитка лучше выпивать не больше одной чашечки кофе в день. Особый вред лечению наносит употребление алкоголя. Под его влия-

# ЮНЫЕ НА СЦЕНЕ

Я сижу в зале, который медленно погружается во мрак. Одновременно яркий луч света концентрируется на сцене. Через несколько мгновений раздвинется занавес и начнется представление. Пьесу «Подарок» поставили кружковцы Дома пионеров. Сюжет ее таков: мальчики — шестиклассники — готовят подарок своим одноклассникам, стараясь сделать все по секрету, но часто попадают в очень смешные ситуации.

Ребята вошли в роль, смотреть интересно и я подумала — как в настоящем театре! Сколько надо вложить труда, чтобы так хорошо играть на сцене, сколько нужно умения и желания, чтобы хорошо сыграть свою роль — свободно, раскованно, искренне. Вот, например, Таня Ершова или Таня Забродина ходят в кружок уже год, неплохо учатся, выполняют пионерскую работу.

Пьеса подошла к концу. Зал постепенно опустел. Но некоторые зрители задержались, чтобы записать в тетрадь свои отзывы.

Я подошла к ребятам, которые стояли с руководителем театрального кружка Валентиной Петровной Кабачковой и спросила: «Что привлекает вас в кружок?». Ответы были самыми разными: — «Нравится выступать на сцене», «А мне театральный помог в учебе. Раньше у меня не все ладилось по литературе, занятия в кружке помогли, дисциплинировалась». «Занятия проходят интересно».

Вот что рассказывает о своей работе Валентина Петровна Кабачкова:

— Для меня ребята все равно, но больше правятся те, кто работает с полной отдачей на сценической площадке.

# КОНКУРС МАСТЕРСТВА

В орс Лисаковского ГОКа впервые был проведен конкурс профессионального мастера среди продавцов промтоварных магазинов. Он был посвящен 60-летию комсомола Кустанайской области.

Продавцы соревновались кто лучше сумеет обслужить покупателя, оформить витрину, подготовить праздничный подарок. Они должны были знать виды тканей, уметь обнаруживать встречающиеся дефекты.

Победителями стали продавцы комсомольско-молодежного коллектива магазина «Мальшюк» ударницы комтруда коммунист Л. Сафронова и комсомолка Л. Гриценко. Им присвоено звание «Лучший по профессии».

Л. Сафронова и Л. Гриценко будут защищать честь нашего города на областном конкурсе в Кустанае в июле этого года.

**И. ЦВИРИНKOVA,**  
зам. секретаря комитета  
комсомола орс ЛГОКа.

# ПОСЛУЖИТ УРОКОМ

Работник РСУ ЛГОКа Д. Ж. Альшимбаев побывал в медвытрезвителе. Товарищеский суд ремонтно-строительного управления обсудил его поведение на заседании и решил объявить ему строгий выговор с опубликованием в печати.

**В. ЗОЗУЛЯ,**  
председатель  
товарищеского суда.

Меняется однокомнатная квартира в г. Лисаковске на равноценную или двухкомнатную в г. Джетыгаре.  
Обратиться по адресу:

дать определенней режим, рационально питаться. Физически нагружать организм. Вышолнять все эти «надо» вполне доступно каждому и не так уж обременительно, как кажется на первый взгляд.

Прежде всего, когда начинать лечиться? Сейчас все больший контингент практически здоровых людей, то есть не предъявляющих жалоб на свое здоровье, проходят профилактические осмотры. Повышение артериального давления обнаруживается не столь уж редко. В таких случаях человека приглашают в поликлинику, чтобы тщательно обследовать и, при необходимости, назначить лечение. Однако, многие пренебрегают этим. Зачем идти к врачу, зачем лечиться, если ничто не беспокоит? Такое отношение к себе, к своему здоровью — это первая ошибка.

Действительно, когда артериальное давление стабильно повышено, человек продолжитель-

ством озабочено кровоснабжением. Те, кто чувствует себя плохо, медикаменты обычно принимают. Но не все следуют указаниям врача. Чуть самочувствие улучшится, или несколько снизится давление, и сразу же большой уменьшает дозу лекарства, а то и вовсе прекращает его принимать. Это еще одна ошибка, которая очень скоро дает о себе знать, так как без поддерживающей дозы лекарств неизбежно наступает ухудшение.

Многих интересует, долго ли придется принимать медикаменты, чтобы надежно снизить давление. На этот вопрос нет единого ответа. Если в начальных стадиях болезни лекарство обычно назначают непродолжительными курсами, то при упорном течении медикаментозное лечение дается месяцами и годами. Хочется предупредить, что самовольное прекращение поддерживающего лечения чревато

птем возрастает вероятность наступления гипертонического кризиса. Такому больному труднее подобрать необходимую дозу, чаще бывают необычные реакции на медикаменты. Алкоголь неблагоприятно влияет на сосуды сердца.

Статистические данные говорят, что гипертонические кризисы бывают почти вдвое чаще у людей, страдающих гипертонической болезнью и хроническим тонзилитом. Вот почему не надо оставлять без внимания и тщательно лечить хронический тонзилит, пайморит, фронтит, кариес зубов.

В заключение можно сказать, что успех лечения во многом зависит от отношения больных к рекомендациям врача, от их терпения, воли, самодисциплины. И скорее можно советовать на умение лечиться, чем на бессилие медицины.

**А. КРЫЛОВ,**  
профессор.

творчески подходить к созданию своей роли. Могут называть Свету Вороневу. Таню Голикову. Валю Вдовикову Костю Гайдука. Андрея Ворохова. Таню Еришину. Ваню Хозлова. Диму Вайбергера.

На вопрос, каковы планы кружковцев на будущее Валентина Петровна ответила, что летом намерены выступать в пионерских лагерях «Светлячок», «Лесная сказка», «Алый парус», а в следующем учебном году принять участие в областном смотре художественной самодеятельности.

С хорошим настроением я покинула кружковцев, конечно, не все они станут артистами-профессионалами, но в одном можно не сомневаться, тот, кто прикоснулся к прекрасному, наверняка, будет хорошим человеком.

**Наташа ГЛУХОВА,**  
наш юнкор.

1 мкр., д. 7, кв. 108, после 18 часов.

Партийная организация, домоуправление 4 микрорайона выражают глубокое соболезнование родным и близким по поводу кончины участника Великой Отечественной войны

**НЕТЕСОВА**  
**Дмитрия Семеновича.**

Коллектив рудника выражает глубокое соболезнование родным и близким горного мастера рудника Смирнова Константина Николаевича по поводу преждевременной смерти его жены

**СМИРНОВОЙ**  
**Зинаиды Алексеевны.**

# ТЕЛЕВИДЕНИЕ

**СРЕДА, 27 МАЯ**

**Москва.** 8.00 — «Время». 8.40 — Утренняя гимнастика. 9.05 — Встреча юнкоров телестудии «Орленок» с Героем Советского Союза, профессором, доктором юридических наук А. П. Косицыным. 9.50 — «Исход». Художественный фильм. 14.00 — Новости. 14.20 — «Твой труд — твоя высота». 15.05 — Кубок СССР по подводному ориентированию. 15.25 — «Шахматная школа». 15.55 — «Отзовитесь, горнисты». 16.40 — Концерт национально-го ансамбля из Народной Республики Ангола. 17.15 — Премьера научно-популярного телефильма «Служить людям». 18.15 — «Сегодня в мире». 18.30 — Концерт академического хора русской песни Центрального телевидения и Всесоюзного радио. 18.55 — «Человек и закон». 19.25 — «Госу-

дарственная граница». Фильм — 2-й, 1-я серия. 20.30 — «Время». 21.05 — «Веселые ребята». Молодежная программа. По окончании (22.10) — «Сегодня в мире».

**Алма - Ата.** На казахском языке. 17.00 — Учебное телевидение. 17.45 — К республиканскому слету овцеводов. 18.05 — «Кокжыек». Передача 2-я. 18.45 — «Казахстан». На русском языке. 19.10 — «Казахстан» 19.30 — «Наука Казахстана». 20.15 — Фильм-концерт. 20.30 — «Время». 21.05 — «Лично известен». Художественный фильм.

**ЧЕТВЕРГ, 28 МАЯ**  
**Москва.** 8.00 — «Время». 8.40 — Утренняя гимнастика». 9.05 — Государственная граница». Фильм 2-й. 1-я серия. 10.10 — Поэт лауреат Всероссийского конкурса А. Литвиненко. 10.20 — «Очевид-

ное - невероятное». 14.00 — Новости. 14.20 — Программа документальных телефильмов. 15.15 — «Горизонт». 16.15 — «Русская речь». 16.45 — «Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь». 17.00 — «Весна красна». Концерт. 17.30 — «Ленинский университет миллионеров». 18.00 — «В каждом рисунке — солнце». 18.15 — «Сегодня в мире». 18.30 — «На полях страны». 18.45 — «Вместе — дружная семья». 19.15 — «Сегодня — День пограничника». 19.25 — «Государственная граница». Фильм 2-й. 2-я серия. 20.30 — «Время». 21.05 — Концерт, посвященный Дню пограничника. По окончании (22.05) — «Сегодня в мире».

**Алма - Ата.** На русском языке. 17.00 — «Учебное телевидение». 18.00 — «Ко Дню пограничника». 18.45 — «Казахстан». На казахском языке. 19.10 — «Казахстан» 19.30 — «Часовые Родины». 20.10 —

Фильм - концерт. 20.30 — «Время». 21.05 — «За рекой — граница». Художественный фильм.

**ПЯТНИЦА, 29 МАЯ.**

**Москва.** 8.00 — «Время». 8.40 — Утренняя гимнастика». 9.05 — «Государственная граница». Фильм 2-й. 2 серия. 10.10 — «Звездочка». Киноальманах для детей. 11.00 — Концерт. 14.00 — Новости. 14.20 — Документальный телефильм. 15.10 — «Веселые старты». 15.55 — Концерт мужского хора работников леса «Форесталия» (Эстония). 16.10 — «Подмосковные встречи». 16.40 — «Спор-клуб». 18.00 — Выступление Большого детского хора Центрального телевидения и Всесоюзного радио. 18.15 — «Сегодня в мире». 18.30 — Беседа политического обозревателя Ю. А. Летунова. 19.00 — Концерт государственного ансамбля песни и танца Монгольской Народной

Республики. 19.15 — «Два друга, модель и подруга». Кинокомедия. 20.30 — «Время». 21.05 — «А ну-ка, девушки». В перерыве (22.10) — «Сегодня в мире».

**Алма - Ата.** На казахском языке. 17.00 — «Мы — советский народ». 17.25 — «Адам Коган. Зан». 17.55 — Поэт У. Амангалиева. 18.20 — «К республиканскому слету овцеводов» 18.45 — «Казахстан» На русском языке. 19.10 — «Казахстан». 19.30 — «Алма-Ата глазами зарубежных гостей». 19.45 — «Телестоп». 20.30 — «Время». 21.05 — «Веселые ребята». Художественный фильм.

За редактора  
**В. А. ХУДАЙБЕРГЕНОВ.**