

Лисаковская

Н О В Ъ

ОРГАН ПАРТКОМОВ ЛИСАКОВСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА
И ТРЕСТА «ЛИСАКОВСКРУДСТРОЙ» КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается
с марта 1969 года
№ 48 (1048)



СРЕДА, 24 июня 1981 года



Цена 2 коп.

Родился я в 1927 году в селе Гавриловка на Киевщине в семье крестьянина. Отец погиб в первом же году Великой Отечественной войны. Мать сейчас пенсионерка, проживает в Киевской области. Сестра и брат живут и работают в самом городе Киеве.

После освобождения нашей области от немецко-фашистских захватчиков (в ноябре

оконтуриванием, то есть определением границ Аятского месторождения. Зимой 1948 — 1949 годов я работал на детальной разведке Аятского месторождения. С наступлением тепла в 1949 году был направлен в поисковый отряд на разведку магнитных аномалий. Она проводилась при помощи механических станками ЗИВ-75.

ревское рудоуправление, которое вело добычу и отправку железной руды на металлургические предприятия Урала.

Козыревское месторождение маритовых руд послужило базой для организации Краснооктябрьского рудоуправления. Оно было первым горно-добывающей промышленностью в нашей области. Позже родились такие гиганты, как Соколовско-

отных анализов мы сделали вывод, что Лисаковская аномалия заслуживает внимания и требует как предварительной разведки, а затем и детальной. Вскоре здесь были проведены геологоразведочные работы в широком масштабе и была доказана необходимость промышленной разработки Лисаковского месторождения.

За открытие Лисаковского месторождения мне были вручены нагрудный знак и диплом «Первооткрыватель месторождения СССР».

После этого мы занимались проверкой Карасорских магнитных аномалий, но они оказались безрудными.

Наш отряд был направлен в Темирскую экспедицию, которая занималась разведкой Курженкульского месторождения.

В октябре 1949 года я с буровой бригадой работал на разведке Соколовского месторождения. Мне посчастливилось

ЖИЗНЬ, ОТДАННАЯ ОТКРЫТИЯМ

Лисаковску—10 лет

Предлагаем нашим читателям воспоминания Николая Семеновича Яременко, открывшего наше лисаковское месторождение. В настоящее время Н. С. Яременко живет и работает в Кустанае.

1943 года) пошел заканчивать седьмой класс и в 1944 году поступил в Киевский геологоразведочный техникум. Через

Работами руководил старший буровой мастер Анатолий Пименович Токарев, буровыми мастерами были Василий Попов,

Сарбайский. Лисаковский горно-обогатительные комбинаты.

За открытие и разведку Козыревского месторождения я получил премию в тысячу рублей.

Окончив здесь работы, наш отряд в полном составе был направлен на проверку Лисаковских магнитных аномалий.

10-ЛЕТИЮ ГОРОДА— ДЕСЯТЬ УДАРНЫХ ДЕКАД

Коллектив центральной лаборатории откликнулся на посыл трудящихся фабрики гравитационно-магнитного обогащения «10-летию города — 10 ударных декад».

Каждые десять дней в лаборатории подводятся результаты соревнования. Победителями прошедших четырех декад стали Т. Курчанских, выполнившая план на 148 процентов, М. Верзун (142 процента), И. Дубенок (131 процент), В. Попова (130 процентов).

Т. ДЕУЛИНА,
председатель месткома.

Подведены итоги четвертой декады социалистического соревнования «10-летию города — 10 ударных декад» на руднике ЛГОКа. Первое место завоевала смена горного мастера К. Смирнова. Рабочие смены производственное задание выполнили на 106 процентов.

Среди экскаваторных бригад впереди экипаж Кулакова, выполнивший план на 119 процентов.

Ж. ЯКУПОВ,
нормировщик.

В центральной библиотеке оформлена выставка, посвященная 10-летию нашего города. В разделе «Лисаковск начинался так» читатели могут познакомиться с материалами об истории города, посмотреть альбом с фотографиями первых лет.

Раздел «Сердце нашего города» рассказывает о горно-обогатительном комбинате, его людях.

Последующие разделы «Го-

четыре года окончил его и получил специальность, техника-разведчик широкого профиля.

В мае 1948 года с группой выпускников техникума по распределению Министерства геологии СССР был направлен на работу в Аятскую геологическую разведочную экспедицию, которая базировалась в поселке Николаевка Тарановского района Кустанайской области, в поисковую партию в качестве техника-геолога. Начальником партии был Александр Семенович Кондрашкин (сейчас на заслуженном отдыхе), старшим геологом был Николай Мартемьянович Беляшов (сейчас работает в г. Алма-Ате). Так я впервые оказался в Кустанайской области и еще не подумав, что останусь здесь на всю жизнь.

Наша партия занималась поиском полезных ископаемых и

Маским, Шукубаев, Алексеев, Попков и другие.

В начале полевого сезона этого же года мы вели разведку Козыревской магнитной аномалии, открытой Тургайской геофизической экспедицией.

Первая скважина была заложена в эпицентре аномалии и вскрыла богатые мармитовые (окисленные) руды. Было пробурено еще несколько скважин, но не все из них оказались рудными. Из керна, поднятого из скважин, были отобраны пробы и отправлены на химический анализ. Он показал высокое содержание (65—68 процентов) железа и отсутствие вредных компонентов (серы и фосфора).

Впоследствии Козыревское месторождение было детально разведано, утверждены запасы и началась разработка.

На базе этого месторождения было организовано Козы-

ревское в один из августовских солнечных дней мы установили палатки в ковильной степи недалеко от поселка Лисаковка. Начали бурение скважин. И уже сразу после прохождения почвенно-растительного слоя была вскрыта бурожелезняковая руда, по внешнему виду очень похожая на руды Аятского месторождения.

Об этом открытии мы сообщили старшему геологу отряда Н. М. Беляшову. Через несколько дней Николай Мартемьянович приехал к нам с техником-геологом Г. Д. Уделько для опробования керна буровых скважин. Были отобраны пробы и отправлены на анализ в химическую лабораторию Аятской экспедиции.

Результаты показали, что в отобранных пробах бурожелезняковой руды содержание железа составляет от 15—20 до 43 процентов. На основании

исследования скважины № 1, которая была заложена в центре магнитной аномалии и вскрыла богатые железные руды мощностью свыше 200 метров.

С 1972 года мне, как техническому инспектору труда профсоюза работников металлургической промышленности, часто приходилось бывать в Лисаковске. И я всегда вспоминаю, что совсем недавно (так мне кажется) на этом месте была нетронутая, степь, стояли наши палатки и буровые станции. Види, как цветет Лисаковск, развивается комбинат, и каждый раз радуюсь, что во всем этом есть и какая-то маленькая частичка моего труда.

Здесь, на Кустанайщине, я вступил в партию, окончил Всесоюзный заочный политехнический институт. Наша область стала для меня родным краем.

род набирает силу», «Ливнем делами страны» рассказывают о лучших годах Лисаковска, о перспективах его развития.

Т. АЛЕКСАНДРОВА.

ПЛАН ГОДА — К 7 НОЯБРЯ

С опережением графика

На заседании месткома, состоявшегося в «Культбытстрое», старшие прорабы, прорабы бригады обсудили обращение группы передовых рабочих Москвы и Кустанайской области о развертывании социалистического соревнования за выполнение задания 1981 года к 7 ноября.

Первой откликнулась на почин передовиков бригада коммуниста А. Пешфа.

Инициативу коллег по работе поддержали бригады К. Либрехта, Н. Решникова, Г. Претцера.

Каждый коллектив сегодня уже трудится по ударному с опережением графика работ на 55 дней.

Т. ПРОШКИНА,
инженер ОТиЗ.

К СВЕДЕНИЮ ДЕПУТАТОВ

Шестая сессия городского Совета (пятого созыва) состоится 25 июня в 10 часов в клубе «Горняк».

На обсуждение сессии выносятся вопросы: «О состоянии и мерах по дальнейшему совершенствованию работы исполкома городского Совета, депутатов, учреждений и организаций по улучшению благоустройства, озеленения и содержания жилищного фонда в городе на 1981—1982 годы».

Докладчик — В. П. Коваленко, председатель исполкома, докладчик — Д. Д. Рейзвих, председатель постоянной комиссии по охране природы, жилищно-коммунальному хозяйству и благоустройству.

Исполнительный комитет Лисаковского городского Совета народных депутатов,

ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ

ЛИСАКОВСКИЙ ГОК

Подведены итоги социалистического соревнования за май 1981 года. Победителям в своих подгруппах вручены переходящие Красные знамена и денежные премии.

По первой группе цехов победителем признан коллектив фабрики обжиг магнитного обогащения. План по производству концентрата выполнен на 124,9 проц., содержание железа в концентрате составило 61,98 процента.

По второй группе цехов первое место присуждено коллективу ремонтного цеха фабрики, выполнившему план — график ремонтных работ и социалистические обязательства.

По третьей группе цехов первое место занял коллектив паросилового цеха, выполнивший план профилактического ремонта и социалистические обязательства.

По четвертой группе цехов первое место занял коллектив

центральной лаборатории, выполнивший план исследовательских работ и социалистические обязательства.

По пятой группе цехов первое место занял коллектив отдела рабочего снабжения, выполнивший план товарооборота на 101 процент, социалистические обязательства на 100,8 процента.

Н. БЕЛЫХ,
инженер по соцсоревнованию.

ТРЕСТ „ЛИСАКОВСКРУДСТРОЙ“

Президиум объединенного построкома подвел итоги социалистического соревнования.

Среди бригад ведущих профессий победителями признаны:

По управлению «Прометрой-1» комплексная бригада В. П. Гусева (план выполнен на 238 процентов) и бригада арматурщиков — сварщиков А. Т. Григорьева (128 процентов).

По заводу КРД — бригада формовщиков Г. А. Мамоновой (план выполнен на 124 процента).

По управлению механизированных работ — бригада слесарей трубокладчиков В. И. Девдштейнчика (план выполнен на 148 процентов).

По управлению «Сантехмонтаж» — бригада монтажников Ю. П. Головкина (план выполнен на 175 процентов).

По управлению «Отделстрой» — бригада плотников Н. А. Суворова (план выполнен на 165 процентов), плотников В. А. Сидельца (150 проц.), маляров П. Ф. Кири (102 проц.).

По управлению «Культбытстрой» — бригада монтажников К. К. Либрехта (план выполнен на 194 процента).

По управлению «Казмеханомонтаж» — бригада монтажников А. П. Разникина (план выполнен на 217 процентов).

Президиум построикома отметил хорошую работу бригад монтажников В. А. Шляхтияга («Прометрой-1»), формовщиков Н. Харькова (завод КРД), комплексной бригады В. Э. Вауэра («Прометрой-1»).

Среди общестроительных организаций первое место не присуждено ввиду невыполнения ус-

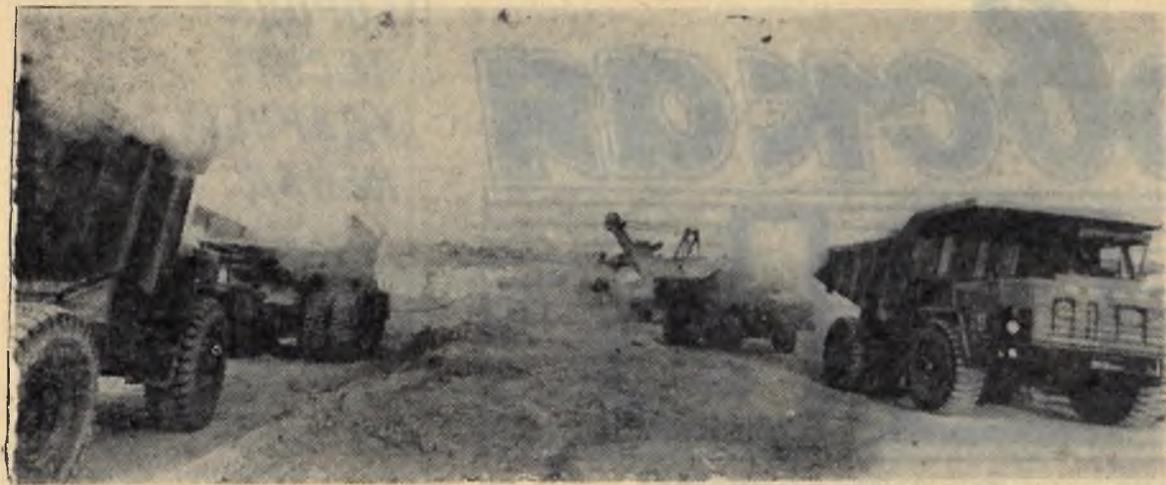
ловий социалистического соревнования.

Среди субподрядных организаций первое место присуждено управлению «Казмеханомонтаж» (начальник А. Кузнецов, секретарь партийной организации И. Долженко, председатель месткома М. Балтыкбаев), выполнившему объем строительно-монтажных работ по тресту «Лисаковскрудстрой» на 141,4 процента. Нарушений техники безопасности и трудовой дисциплины нет.

Среди промышленных и транспортных организаций первое место присуждено Лисаковскому АТП УАТ «Главкустанайстрой», выполнившему план по перевозке грузов на 118,5 проц., по грузообороту на 101,3 процента.

Среди вспомогательных организаций первое место присуждено коллективу энергохозяйства (начальник В. Павлюк, секретарь партийной организации С. Гуляев, председатель месткома А. Левковский), выполнившему план по реализации услуг на 108,2 процента.

Л. КОНДРИНА,
зам. председателя профкома.



ГАРАНТИЯ УСПЕХА

«Основными направлениями экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года» предусматривается обеспечить дальнейший экономический прогресс общества, глубокие качественные сдвиги в материально-технической базе на основе интенсификации общественного производства, повышения его эффективности.

Одним из путей интенсификации производства является творческий поиск резервов и возможностей роста производительности, путем своевременного обобщения и планомерного распространения передового опыта.

Передовой опыт формируется на основе научного обобщения наиболее рациональных форм и методов организации труда передовиков и новаторов, передовых коллективов предприятий, объединений. Новая организация труда приобретает общественную значимость только в том случае, если будет обеспечена возможность их применения в аналогичных производственных условиях.

В настоящее время работа по распространению передового опыта проводится во всех от-

организацию труда коллектив водителей, возглавляемый В. М. Павловым. Вскоре бригадный метод получил широкое распространение среди водителей технологического транспорта. Вслед за первой бригадой были созданы бригады А. А. Гартмана, А. А. Кадошникова, П. Н. Фоменко, А. А. Айдарова, П. В. Терешкова, В. Е. Сабельфельда и другие — всего девять бригад.

Высокое профессиональное мастерство, тщательная подготовка автомобилей к выходу на линию, технически грамотная их эксплуатация в течение рабочей смены, соблюдение правил дорожного движения, способность бригадиров организовать коллектив на выполнение заданий с выбором оптимальных скоростей в различных дорожных и метеорологических условиях позволили бригадам успешно справиться с заданиями десятой пятилетки.

16 июня 1979 года рапортовал о выполнении пятилетнего плана коллектив бригады А. А. Гартмана. 17 октября 1979 года — коллектив бригады В. М. Павлова, в январе 1980 года — бригада А. А. Кадошникова.

Водители автотранспортного

трудоу доблесть» А. А. Гартман.

Все бригадиры — высокоорганизованные, дисциплинированные и инициативные рабочие, которые кроме руководства бригадой много сил отдают и общественной работе.

А. А. Кадошников — член обкома и горкома партии, депутат городского Совета народных депутатов. А. М. Айдаров — депутат областного Совета народных депутатов. Немало общественных поручений выполняют и другие бригадиры. Все они заслуженно пользуются авторитетом в коллективе. Используя личный опыт работы и знания техники бригадиры умеют сплотить вокруг себя членов бригады, создать в коллективе здоровые товарищеские отношения и полное доверие друг другу, мобилизовать водителей на повышение производительности труда.

Хороший старт взят коллективами бригад в первом году одиннадцатой пятилетки. Все они включились в социалистическое соревнование за досрочное выполнение заданий 1981 года и успешно справляются с ними.

Так, бригады А. А. Кадошникова и А. М. Айдарова досрочно выполнили полугодовой план и сейчас на их рабочем календаре конец июля.

БРИГАДНЫЙ КОЛЛЕКТИВНАЯ

В марте 1981 года утверждено «Положение о хозяйственной бригаде» в Краснооктябрьском бокситовом рудоуправлении, цель которого «снижение материальных и трудовых затрат на добычу руды и производство вскрыши».

Новым для бригад водителей стало введение лимитной карточки (лицевого счета бригады) с указанием лимитных сумм расхода на месяц и с перечнем номенклатурных материалов. Для водителей технологического транспорта это, в основном, запасные части, резина, горюче-смазочные материалы.

Разработаны также условия

ЗОЛОТОЙ СЧЕТ ПЯТИЛЕТКИ

ЭКОНОМНО, ПО-ХОЗЯЙСКИ

соревнования и система поощрения за достигнутую экономию.

При достижении бригадой за квартал экономии материалов и при условии выполнения производственного плана выплачивается премия в размере 20 процентов от суммы полученной экономии.

Размер премии бригаде может быть снижен до 50 процентов от начисленной суммы за производственные упущения, нарушения технологии горных работ, замечания по качеству боксита, пло-

смотря на то, что это положение утверждено в марте и начало действовать лишь со второго квартала, лицевые же счета начали вести с начала 1981 года и это дает возможность сделать уже сейчас некоторые выводы.

Наибольшей экономии в первом квартале достигла бригада, возглавляемая В. М. Павловым. В январе она сэкономила запасных частей на 1194 рубля, резины на 124 рубля, горюче-смазочных материалов — на 152 рубля, в феврале, соответственно — 454, 518 и 90 рублей, в марте — 1262, 29, 1555 рублей. В этом месяце допущен небольшой перерасход горюче-смазочных материалов (на 118 рублей), но в общей сумме за квартал эта бригада добилась «Самого богатого лицевого счета» (5240 рублей) и по положению дозиска была бы получить 50-процентную премию на сумму 2620 рублей на бригаду. (Где-то по 180—200 рублей на каждого члена бригады).

Но в положении есть оговорка, что премия выдается «при условии обязательного выполнения производственного плана». Одним из основных показателей работы автотранспорта, от которого зависит себестоимость продукции, является грузооборот (точно — километры), а в бригаде по итогам за квартал он выполнен всего лишь на 92 процента. А это значит, что бригаде, в случае применения положений о хозяйственном в этот период, премия не была бы выплачена.

...ония...
раслях промышленности. Все большее число достижений передовых коллективов принимают отраслевой и межотраслевой характер.

В КБРУ накоплен определенный опыт бригадной работы водителей большегрузных автосамосвалов БелАЗ-540, поэтому Министерство цветной металлургии КазССР решило на базе рудоуправления провести семинар - совещание по изучению этого опыта.

Первым применил бригадную

...цеха...
методом, внесли большой вклад и в достижение высоких показателей всего рудоуправления, за что коллективу КБРУ по итогам десятой пятилетки в социалистическом соревновании было присуждено первое место по республике и вручено переходящее Красное знамя.

За трудовые успехи награждены орденом Трудового Красного Знамени А. А. Кадошников, орденом Трудовой Славы III степени В. М. Павлов и А. М. Айдаров, медалью «За

Нет сомнения, что бригадный метод, постоянное совершенствование этой формы организации труда станет гарантией успешной работы водителей автотранспортного цеха Краснооктябрьского бокситового рудоуправления в одиннадцатой пятилетке, поможет им как и прежде занимать достойные места в социалистическом соревновании за выполнение решений XXVI съезда КПСС.

Е. ГУСЕВ,
главный инженер КБРУ.

...ного состояния оборудования и так далее.

При подведении итогов работы за квартал определяются победители «За самый богатый лицевой счет» (при обязательном выполнении производственного плана) в расчете на одного рабочего, с выдачей победителям премии из средств экономии:

За первое место — 50 процентов от суммы экономии материалов. За второе место — 40 процентов. За третье место — 30 процентов.

Такое же положение и в бригаде №2 (бригадир А. А. Гартман), которая за три месяца добила экономию на сумму 4713 рублей, и в бригаде №3 (бригадир А. А. Кадошников), сэкономившей 3938 рублей.

Думается, что причин для размышления на эту тему у бригадиров предостаточно и они сумеют сделать надлежащие выводы. Подойдут к хозрасчету по-хозяйски.

А. ФЕДОРОВ.

С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ НАЧАЛЬНИКА ЦЕХА

С ВЫСОКОЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬЮ

Инициатором бригадного метода труда в автотранспортном цехе Краснооктябрьского бокситового рудоуправления стала бригада, возглавляемая Василием Михайловичем Павловым. В 1974 году этот коллектив обратился к администрации цеха с просьбой планировать объем перевозок в целом на бригаду и объем труда производить по коллективной сделке - премиальной системе. Почин водителей был одобрен администрацией, партийным бюро и рудкомом КБРУ.

Сейчас бригада работает по единому наряду и несет коллективную ответственность за своевременный вывоз горной массы из карьеров.

С 1975 года этот коллектив постоянно добивается высоких показателей и по итогам десятой пятилетки ему присвоено звание «Лучшая бригада Министерства цветной металлургии КазССР».

Преимущества новой организации труда были настолько очевидны, что и другие водители цеха пожелали работать бригадным методом. В настоящее время

в автотранспортном цехе работают девять бригад на 43 автосамосвалах БелАЗ-540 с участием 101 водителя.

Если в 1975 году доля перевозок бригадным методом составляла 10,3 процента, то в 1980 году она увеличилась до 76,7 процента от общего объема грузоперевозок горной массы. Сегодня уже трудно назвать какая из бригад лучшая — все они трудятся хорошо и успешно участвуют в социалистическом соревновании. Стабильно работают первая, вторая, третья, четвертая, шестая и девятая бригады. Несколько хуже обстоит дело в пятой, седьмой и восьмой, но это объясняется недостаточной укрупленностью водителями и, в некоторой степени, не совсем удачным подбором бригадиров.

По результатам десятой пятилетки производительность труда по бригадам возросла на 26,6 процента, что позволило сократить число автосамосвалов под погрузку. За счет повышения сменности водителей удалось увеличить время пребывания автомобиля в наряде до 16 часов в сутки, в то время как по всему автопарку АТЦ оно составило 13,9 часов.

По сравнению с девятой пятилеткой в десятой улучшены такие основные показатели по бригадам, как выработка на одну среднесменочную автотонну (на 29,6 процента), тонно-километры (на 15 процентов), производительность на одного водителя (на 39,8 процента), коэффициент выпуска автомашин на линию (на 14,3 процента).

Сейчас уже можно сказать, что бригадный метод прочно утвердился на нашем предприятии. Но для его дальнейшего развития предстоит преодолеть немало трудностей. Все еще чувствуется недостаток ремонтных рабочих, не хватает станочного оборудования, плохо налажено снабжение запасными частями. Нередко возникает так называемый «психологический барьер», связанный с перестройкой сознания у водителей, привыкших работать по-старому.

При комплектовании бригад нужно учитывать интересы водителей, их деловые качества, совместимость — все это значительно влияет на стабильность их работы, устойчивость коллектива.

Бригадира обязательно должны выдвигать сами водители с последующим его утвержденным

приказом или распоряжением по цеху.

Для обеспечения ритмичного и высокопроизводительного труда большую подготовительную работу должна вести администрация цеха.

Обоснованность плана и заданий, своевременное ознакомление с ними, обеспеченность фронтом работ помогает бригаде правильно рассчитать свои силы, умело организовать труд. Поэтому плановые задания по перевозке грузов нужно разрабатывать на год, квартал, месяц, увязывать их с планами рудников, других цехов и участков, всего рудоуправления.

Не менее важно заблаговременно спланировать мероприятия по ремонту обслуживанию автомобилей в нормативные сроки, стремиться обеспечить качественное техническое обслуживание и сократить сроки простоя на «ТО», следить за исправностью подъездных путей в карьерах и на объектах.

Ежедневная информация о выполненной работе всегда действует мобилизующе, позволяет бригадиру правильно ориентироваться и принимать необходимые меры и ее надо также надежно обеспечить.

В рудоуправлении разработано и ежегодно утверждается положение о бригадной организации труда. В нем предусмотрены формы материального поощрения бригад за перевыполнение объемов перевозок из фонда заработной платы и за выполнение планового выхода автомашин на линию — из фонда материального стимулирования.

По положению о социалистическом соревновании каждый месяц, квартал, год определяются победители, при этом используются различные формы морального и материального поощрения. В этом же положении предусматривается и ответственность всей бригады за нарушение хотя бы одним из ее членов трудовой, транспортной дисциплины, общественного порядка, в результате чего коллектив лишается возможности занять призовое место.

Наш опыт показывает, что только серьезная подготовительная работа на всех участках организации транспорта на предприятии и полное соблюдение принципов и условий организации бригадного метода позволит наиболее полно и эффективно использовать труд водителей, вскрыть новые резервы в выполнении планов одиннадцатой пятилетки.

И. ПАНКРАЦ,
начальник
автотранспортного цеха.

Материалы целевого разворота подготовил А. Лукьяничков.

МЕТОД: ЛИЧНАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, ЭФФЕКТИВНАЯ РАБОТА

С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ РАБОЧЕГО

МЫ НЕ ОШИБЛИСЬ...

Начало, конечно, было не легким: поучиться не у кого, и что получится, мы сами не могли еще сказать. Но идея работать коллективно была заманчивой и нас увлекла.

Коллектив водителей первой бригады подобрался неплохой. Мы все друг друга хорошо знали — работали в одном цехе не один год, опыт и профессиональное мастерство у каждого высокое. И мы всегда привыкли приходить на помощь друг другу. Это тем более важно, что машины наши мощные, но очень тяжело их и ремонтировать одному.

Очевидно, это и подсказывало нам, что вместе легче работать, что, придерживаясь принципа «Один за всех и все за одного», мы обязательно сумеем повысить производительность.

Время показало: мы не ошиблись.

Да и нельзя нам было не

Прогрессивные формы организации труда и его стимулирования прочно входят в жизнь коллектива автотранспортного цеха Краснооктябрьского бокситового рудоуправления. Бригадный метод работы, впервые примененный коллективом водителей, возглавляемых Василием Михайловичем Павловым, открыл новые возможности повышения производительности труда и вскоре нашел последователей среди шоферов Краснооктябрьского АТЦ.

В январе 1976 года под руководством коммуниста А. А. Гартмана начала работать по новому методу бригада № 2, в апреле — № 3 (бригадир член КПСС А. А. Кадошников). В июне были созданы еще три бригады (бригадиры коммунист П. И. Фоменко, Н. А. Грязнов, член КПСС А. М. Айдаров).

Со времени образования первых шести бригад встал вопрос правильного планирования и учета их работы, совершенствования системы стимулирования.

Разработано положение, согласно которому бригады, занятые на вывозке горной массы из карьера, комплектуются на добровольных началах и обслуживают не менее трех автосамосвалов. Члены бригады обязаны выполнять все работы, связанные с транспортировкой грузов, техническим обслуживанием и текущим ремонтом

процентов) получает 92,8 копейки в час, во время ремонта и техобслуживания (ТО-1 и ТО-2) оплата производится из расчета 80,7 копейки в час.

Доплата за классность и за время работы в ночные часы производится индивидуально.

Бригадирам, не освобожденным от основной работы, начисляется доплата. Если численность бригады от 5 до 10 человек, то ее размер будет составлять 10 процентов тарифной ставки, при численности свыше 10 человек — 15 процентов. Доплата производится при условии выполнения норм выработки всей бригадой.

Так формируется основная часть заработной платы во-

двигая, что используемые показатели, по которым определяется размер премии, необходимо изменить. Дело в том, что количество перевезенных грузов и число оформленных путевок не отражают такого показателя в работе цеха, от которого зависит себестоимость конечной продукции, — тонно-километров (грузооборот).

В 1978 году было внесено изменение в положение о работе бригад. Сумму премии теперь определяло не только выполнение норм выработки, но и выполнение плана по приведенным тонно-километрам.

В 1979 году, основываясь на опыте (расстояние перевозок горной массы автосамосвалами менялись от 0,5 до

лирования до 35 процентов от суммы заработка за выполнение плана по машино-сменам.

Одним из самых больших вопросов в организации бригадного метода труда водителей — это закрепление за бригадой слесарей по ремонту автомобилей.

По положению должно быть два автослесаря. Для сокращения текущих и аварийных ремонтов им должна обеспечиваться повременная оплата труда с премированием из фонда заработной платы за коллективные результаты работы бригады за месяц в таких же размерах, как и у водителей.

Кроме этого из фонда материального поощрения за повышение производительности труда, обеспечение ритмичной работы, регулярного выхода автосамосвалов на линию начисляется премия: за 100-процентный выход автомашин — 20 процентов от фактического заработка, за каждый последующий процент перевыполнения плана — два процента от заработка. Максимальный размер премии — 35 процентов.

Несмотря на такие благоприятные условия ремонтных рабочих в цехе не хватает. Молодежь, поступающая в цех в качестве слесарей, долго на этом месте не задерживается. Стремится скорее закончить курсы водителей и сесть «за баран-

С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ЭКОНОМИСТА

ВЗАИМНАЯ ВЫГОДА

дителей, работающих бригадным методом.

Иное дело обстоит с премиями, которые начисляются за выполнение и перевыполнение основных показателей работы, за успехи в социалистическом соревновании. Они являются тем мощным рычагом, с помощью которого, при творче-

27 километров и сравнивать работу водителей при таких условиях было невозможно), администрация цеха решила вновь вернуться к прежнему положению, где основными показателями были объем перевозок в тоннах и число оформленных путевок.

Но тут остро встал вопрос о выполнении плана по от-

добиться успеха — ведь мы были первыми и на нас смотрел весь коллектив автотранспортного цеха. Наша неудача могла в самом зародыше остановить хорошее начинание.

Большую помощь нам оказывала партийная организация, бывший в то время начальник цеха В. С. Козычев.

Труднее всего было привыкнуть к тому, что на твоей машине в любой момент может работать другой человек. Подспудно еще долго у каждого таилась мысль, что другой не только не знает эту машину как я, но и не пожалееет ее, будет «выжимать» из нее все, что можно, пока она не развалится.

Только полное доверие друг к другу и настоящий шоферская дружба помогли нам преодолеть этот барьер, поверить, что коллективом работать лучше.

Сейчас к этому все привыкли — вон уже девять бригад работают в цехе. Иногда прихожу на смену и вижу — машина стоит не там, где я ее оставил. Знают, кто-то из бригады на ней работал. Значит, так надо было.

Теперь волнуют другие вопросы: в новой пятилетке надо работать по-новому, нужно улучшать бригадный метод. На очереди внедрение хозрасчета. Если мы сумеем применить его, как говорят, «по-уму», то польза будет для всех. И на зароботке по-должительно скажется. А когда выгодно рабочему, то и государству выгодно.

В. ПАВЛОВ,
бригадир водителей, кавалер ордена Трудовой Славы III степени.

В 1976 году было решено установить в качестве основных показателей число выходов автомашин на линию и объем вывезенной горной массы.

Ежемесячно начальник цеха совместно с экономистом составляют для каждой бригады план по объему перевозок в тоннах по действующим нормам и в зависимости от числа смен работы по категориям автосамосвалов БелАЗ-540.

С вводом бригадной системы появилась реальная возможность эффективнее использовать автосамосвалы, поэтому вместо бывших трех категорий (с пробегом до 80 тысяч километров, от 80 до 150 тысяч и свыше 150 тысяч километров) определены две: с пробегом до 100 тысяч километров и свыше 100 тысяч.

В первой категории при односменной работе установлена норма — 18 путевок в месяц, при двухсменной — 34, при трехсменной — 48. Во второй — соответственно 17, 32, 45 путевок.

План утверждает главным инженером рудоуправления и доводится до сведения членов бригады за два дня до начала месяца. Изменения допускаются лишь после составления соответствующего акта и не позднее 10 числа текущего месяца.

Оперативный учет по объемам перевозок ведется диспетчером автотранспортного цеха по путевым листам, месячный (по которому определяется процент выполнения норм выработки) — корректируется маркшейдерским замером.

Оплата труда производится согласно действующим нормам выработки, времени и расценок. Так, водитель, занятый на вывозке горной массы, с учетом доплаты горного коэффициента (15

ском подходе, можно направить основные усилия бригад водителей и всего автотранспортного цеха на ликвидацию узких мест в производстве.

Именно поэтому эта часть планирования и стимулирования работы бригад оказалась наиболее сложной.

Вначале, когда водители только переходили на бригадную систему труда и оплаты, и она еще не являлась основной в деятельности автотранспортного цеха, было разработано положение о выплате премии. При выполнении всем коллективом в среднем за месяц норм выработки и норм (по категориям) оформленных путевок бригада получала до 30 процентов премии от сдельного заработка. За каждый процент перевыполнения плана начислялось два процента от сдельного заработка. Ее максимальный размер не должен был превышать 40 процентов.

Премия выплачивается из фонда заработной платы. За каждый процент перевыполнения плана по путевым листам в целом по бригаде (выходы автосамосвалов на линию и их работы сверх установленных норм по определенной категории для машин) из фонда материального поощрения выплачивалось коллективу 20 процентов от суммы сдельного заработка.

Казалось бы, что такая система стимулирования должна была удовлетворить и предприятие, и водителей.

В 1977 году бригадным методом работали уже семь бригад, в 1978 году по этому принципу была создана комсомольско-молодежная бригада. В 1979 году бригадной формой практически были охвачены все водители, работающие на технологическом транспорте. Экономический анализ работы бригад за прошедший период вы-

грузке боксита, который нужно было транспортировать на самое дальнее расстояние — 27 километров. Это стало узким местом в выполнении государственного плана и социалистических обязательств коллектива рудоуправления. Чтобы заинтересовать водителей и направить их труд на решение этого вопроса сумма премии из фонда материального поощрения по этому показателю была повышена с 20 до 25 процентов. Но из-за низкого уровня организации труда в карьерах через два месяца мы вновь вернулись к начислению премии в зависимости от выполнения плана по грузообороту.

В 1980 году из-за устаревания машин и дефицита запасных частей начал снижаться коэффициент выпуска автосамосвалов на линию. Поэтому было решено повысить сумму премии из фонда материального стиму-

лу». Оно и понятно — у водителя зарплаток больше.

Очевидно в этом вопросе есть недоработка не только администрации, но и партийной, профсоюзной и комсомольской организаций.

В настоящее время в автотранспортном цехе КБРУ работает 81 самосвал марки БелАЗ-540. Из них 38 автомашин идут по первой категории, 43 — по второй. Большинство из них обслуживают водители, работающие бригадным методом.

О том, насколько повысилась их производительность труда благодаря внедрению бригадного метода, можно судить по сумме их заработка. Если в 1976 году заработок члена бригады составлял 254 рубля в месяц, то в 1980 году он повысился до 302 рублей.

Эти цифры говорят сами за себя.

Е. ШТРЕККЕР,
экономист АТЦ КБРУ.

ПЕРЕВЫПОЛНЯЯ ПЛАНЫ

На пороге второго полугодия можно отметить, что большинство горняков и водителей КБРУ успешно справляются со взятыми обязательствами.

Первым, еще в апреле 1981 года, рапортовал о выполнении полугодового задания коммунист, кавалер ордена «Знак Почета» машинист экскаватора Козыревского рудника В. Будкевич. На его трудовом календаре середина августа.

В счет конца июля трудятся водители БелАЗ-540 член обкома партии кавалер ордена Трудового Красного Знамени А. Кадошников и коммунист, член областного Совета народных депутатов кавалер ордена Трудовой

Славы III степени А. Айдаров.

Июльский план выполняют члены партии кавалер ордена Ленина водитель П. Фоменко и кавалер ордена Трудовой Славы III степени С. Терешков. Досрочно справились с полугодовым планом ветераны производства кавалер орденов Трудовой Славы III и II степеней машинист экскаватора В. Зеленков и ордена Трудовой Славы III степени В. Павлов.

Не отстает от лучших бригад и комсомольско-молодежный коллектив водителей, возглавляемый А. Мышовым.

В. АЛЕКСАНДРОВ.

Чем дальше уходят в историю события Великой Отечественной войны, тем глубже ощущаем мы значение Победы советского народа и его Вооруженных Сил над самым чудовищным порождением империализма—германским фашизмом. Своей героической борьбой советский народ отстоял завоевания Октября, сорвал попытку международного империализма уничтожить первое в

мире социалистическое государство. Развитие народов всего военного победой, в которой решающую роль сыграл Советский Союз. Л. Н. Брежнев подчеркивает, что в ходе второй мировой войны «главным театром военных действий стал советско-германский фронт. По существу, здесь решались не только судьбы советского народа, но и судьбы всего человечества».

К 40-летию начала Великой Отечественной войны

ВСЕМИРНО—ИСТОРИЧЕСКИЕ УРОКИ ВОЙНЫ

мире социалистическое государство.

Минувшая война была самым крупным военным столкновением главных ударных сил империализма с первым в мире социалистическим государством. Она была самой ожесточенной из всех войн, когда-либо пережитых человечеством. Вооруженное противостояние сторон в Великой Отечественной войне представляло собой борьбу двух противоположных социальных систем и носило ярко выраженный классовый характер, что обусловило ее небывалую остроту, решительность и бескомпромиссность. Такую войну могла выиграть только сторона, обладавшая коренными, внутренними ресурсами ее общественной системы преимуществами.

Победа в Великой Отечественной войне привела к глубоким изменениям в жизни всего человечества, оказала решающее влияние на ход мирового развития. Трагичной и невыносимо тяжелой стала бы без этой победы судьба человечества. Фашист-

ские претенденты на мировое господство несли ему рабство в самых худших формах, уничтожение вековых достижений мировой цивилизации и культуры, физическое истребление десятков миллионов людей. Под флагом создания «нового порядка» они всюду, куда вторгались, устанавливали фашистскую диктатуру, подавляя всякую возможность самостоятельной жизни и свободного

развития народов. Разгром фашизма был прежде всего военной победой, в которой решающую роль сыграл Советский Союз. Л. Н. Брежнев подчеркивает, что в ходе второй мировой войны «главным театром военных действий стал советско-германский фронт. По существу, здесь решались не только судьбы советского народа, но и судьбы всего человечества».

Всемирно-историческое значение Победы советского народа прежде всего в том, что он решил три главные задачи второй мировой войны. Во-первых, советский народ и его Вооруженные Силы стали той основной и решающей силой, которая в побывало жестоком и кровопролитном единоборстве остановила врага, преградила путь германскому фашизму к мировому господству и спасла народы других стран от нашествия немецко-фашистских полчищ.

Во-вторых, в ожесточенной борьбе Советские Вооруженные Силы уничтожили основную массу живой силы, оружия и военной

техники, лишив его сил и средств ведения войны и облегчив борьбу союзников по антигитлеровской коалиции на других театрах военных действий. На советско-германском фронте были разгромлены силы вермахта. Из 13,6 миллиона человек общих потерь Германии (убитых, раненых и плененных) во второй мировой войне потери на советско-германском фронте составили 10

миллионов человек. Здесь агрессор лишился в основной части своего вооружения: свыше 70 тысяч боевых самолетов (около 70 процентов), около 50 тысяч танков и штурмовых орудий (до 75 процентов), 167 тысяч артиллерийских орудий (74 процента), более 2.500 различных кораблей и вспомогательных судов.

В грандиозных по масштабу сражениях под Сталинградом, под Курском и на Днепре Советская Армия добилась коренного перевеса в ходе второй мировой войны, такого сдвига в соотношении сил в свою пользу, который предопределил изменение общего соотношения сил и обеспечил переход стратегической инициативы в руки антигитлеровской коалиции. Это дало народам этих стран уверенность в победе и вызвало мощный подъем антифашистской борьбы на захваченных агрессором территориях.

В-третьих, Советский Союз своей героической борьбой оказал непосредственную помощь народам других стран Европы в избавлении от фашистской ок-

купации. Советская Армия с одной стороны и партизанские отряды — с другой — как на советской земле, так и за ее пределами, добываясь, полного и окончательного разгрома фашистских армий. Советские Вооруженные Силы полностью или частично освободили территории 10 стран Европы с населением около 72 миллионов человек. Таким образом, советский народ выполнил задачу не только по защите своей Родины, но и интернациональную — оказание помощи народам других стран, поработанных фашизмом. С помощью Советской Армии освобождены были от фашистской оккупации народы Австрии, Албании, Болгарии, Венгрии, Норвегии, Польши, Румынии, Чехословакии, Югославии. Советский народ принес освобождение и немецкому народу от фашизма.

Более года советские воины вели упорные бои с гитлеровцами на территории европейских стран, за пределами своей Родины. В боях за освобождение народов зарубежных стран от фашизма потери Советской Армии превысили несколько миллионов человек.

Всемирно-историческое значение Победы СССР в Великой Отечественной войне и в том, что значительно окрепли международные силы демократии и социализма и резко ослабли позиции империализма. Были созданы благоприятные условия для развития и победы социалистических революций во многих странах Европы. Народы ряда стран свергли власть помещиков и взяли власть в свои руки. Под руководством коммунистических и рабочих партий в этих странах утвердился народно-демократический строй, который затем открыл им путь к социализму. Социализм, таким образом, вышел за рамки одной страны. Образование мировой социалистической системы — крупнейшее историческое событие после Великой Октябрьской со-

циалистической революции. Советский Союз первая страна победившего социализма — закономерно стала ядром мировой социалистической системы.

Ныне в пользу социализма складывается напряженная борьба в области политики, идеологии и экономики. Таким образом, всемирно-историческое значение Победы СССР в Великой Отечественной войне, в ее благоприятных последствиях для судеб многих народов земного шара в том, что она привела к образованию мировой системы социализма, росту национально-освободительной борьбы, распаду колониальной системы, подъему рабочего и коммунистического движения и значительному ослаблению капитализма, новым этапам его общего кризиса.

Всемирно-историческое значение Победы Советского Союза над фашистской Германией в том, что она обеспечила народам длительный мир. Исход Великой Отечественной войны является суровым предостережением для реакционных сил современного империализма, не оставляющего планов развязывания войны против Советского государства, мировой системы социализма. Германский фашизм, посягнув на передовой общественный строй обрел себя на неизгладимое поражение, ибо рождение и развитие социализма — неодолимый, закономерный процесс. Остановить его невозможно. Таков закон истории.

В 40-летие начала Великой Отечественной войны мы вспоминаем о колоссальных жертвах, которые она принесла народам. Все это позволяет живым сделать все, чтобы обуздать милитаристов, сорвать их опасные замыслы.

Полковник Ю. ПЕРЕЧНЕВ,
доктор исторических наук.
(ТАСС)

СРЕДА, 24 ИЮНЯ
Москва. 8.00 — «Время». 8.40 — Утренняя гимнастика. 9.05 — «Блокада». 1-я часть. Фильм второй. 10.20 — Клуб кинопутешествий. 11.20 — Концерт ансамбля Московского военного округа. 14.00 — Новости. 14.20 — Кинопрограмма. 14.45 — Рус-

захском языках: 17.00 — Программа документальных телефильмов. 17.45 — «Реклама». 18.00 — Фильм-концерт. 18.45 — «Казахстан» (каз., рус.) 19.30 — Показывает «Казахтелефильм» (каз.). 19.50 — Концерт. 20.30 — «Время». 21.05 — «Сумма инкассатора». Художествен-

«Выставка Буратино». 10.00 — «Для вас, родители». 10.30 — «Рассказы о художниках. Заслуженный художник РСФСР И. Обросов». 11.05 — «Круг чтения». 11.50 — «26-й тираж «Спортлото». 12.00 — Документальный телефильм. 13.00 — «Радуга». 13.30 — «Человек,

глазами зарубежных гостей». 12.30 — «Сельский час». 13.30 — «Музыкальный киоск». 14.00 — «Средство Макропулоса». Фильм-спектакль. 16.10 — «Сегодня — День советской молодежи». 16.20 — «Песня остается с человеком». 17.05 — Премьера документального те-

Редактор
В. А. КОШЕЛЕВ

ДЛЯ ТЕБЯ
ВЫПУСКНИК!

26 июня в 18 часов в киноте-

ская речь. 15.15 — «Отзовись, горнисты». 15.45 — Шахматная школа. 16.15 — Документальный телефильм. 16.35 — Концерт мастеров искусств и художественных коллективов Марийской АССР. 17.25 — Жизнь науки. 17.55 — Концерт. 18.15 — «Сегодня в мире». 18.30 — Знаменосцы трудовой славы. 18.50 — «Блокада». 2-я часть. Фильм первый. 20.30 — «Время». 21.05 — Футбол. «Спартак» — ЦСКА. В перерыве (21.55) — «Сегодня в мире».

Алма-Ата. На казахском и русском языках: 17.00 — Мы — советский народ. (каз.). 17.25 — Открытие XI республиканского телефестиваля «Жолдас» (каз., рус.). 18.10 — «Казахстан» (каз.). 18.30 — Футбол. «Кайрат» (Алма-Ата) — «Динамо». (Киев). В перерыве — «Казахстан». 20.10 — Фильм — детям. 20.30 — «Время». 21.05 — «Стакан воды». Фильм-спектакль.

ЧЕТВЕРГ, 25 ИЮНЯ

Москва. 8.00 — «Время». 8.40 — Утренняя гимнастика. 9.05 — «Блокада». 2-я часть. Фильм первый. 10.45 — «Очевидное — невероятное». 11.45 — Фильм-концерт. 14.00 — Новости. 14.20 — Документальный телефильм. 15.10 — «Сомбреро». Художественный фильм. 16.15 — Международный турнир по современному пятиборью. Стрельба. Гресс. 16.45 — Кинопрограмма. 17.15 — Творчество юных. 17.45 — Ленинский университет миллион. 18.15 — «Сегодня в мире». 18.30 — Документальный телефильм. 18.45 — «...В исполнении Марка Рейзена». 19.20 — «Блокада». 2-я часть. Фильм второй. 20.30 — «Время». 21.05 — Заключительный концерт четвертого международного конкурса артистов балета. Первое отделение. По окончании — «Сегодня в мире».

Алма-Ата. На русском и ка-

зашском языках: 8.00 — «Время». 8.40 — «Утренняя гимнастика». 9.05 — «Блокада». 2-я часть.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

Фильм второй. 10.15 — «Любимые стихи». 10.45 — Фильм-концерт. 11.15 — Научно-популярный фильм. 14.00 — Новости. 14.20 — «Твой труд — твоя высота». 15.20 — Концерт артистов Замбии. 15.45 — «Стартует летняя трудовая...». 16.15 — «Подмосковные встречи». 16.45 — Кинопрограмма. 17.00 — «Спор клуб». 18.15 — «Сегодня в мире». 18.35 — «Говорят депутаты Верховного Совета СССР». 19.00 — Играет Рудольф Керер (фортепиано). 19.15 — Заключительный концерт четвертого международного конкурса артистов балета. Второе отделение. 20.30 — «Время». 21.05 — «Что? Где? Когда?». Телевикторина. 22.05 — «Спутник кинозрителя». По окончании (22.55) — «Сегодня в мире».

Алма - Ата. На казахском языке. 17.00 — Программа документальных фильмов. 17.45 — «По зову сердца». 18.10 — «По вашему заявкам». 18.45 — «Казахстан». **На русском языке.** 19.10 — «Казахстан». 19.30 — «Экран — детям». 19.40 — «На XI республиканском телефестивале «Жолдас». 20.10 — Концерт вокально-инструментального ансамбля «Машинна времени». 20.30 — «Время». 21.05 — «Чертова невеста». Художественный фильм. 22.20 — Программа научно-популярных фильмов.

СУББОТА, 27 ИЮНЯ

Москва. 8.00 — «Время». 8.40 — «Утренняя гимнастика». 9.05 — Фильм-концерт. 9.30 —

Земля Вселенная. 14.15 — «Сегодня в мире». 14.30 — «Неоткрытые острова». Художественный телефильм. 15.35 — Беседа политического обозревателя В. П. Бекетова. 16.05 — «В мире животных». 17.05 — «Примите наши поздравления». Музыкальная программа к Дню рационализатора и изобретателя. 17.55 — «9-я студия». 18.55 — «Кинопрограмма». 20.30 — «Время». 21.05 — «Споемте, друзья». По окончании (23.00) — Новости.

Алма - Ата. На русском и казахском языках. 9.50 — Мультфильм. 10.10 — «Капитан Соври-голова». 1-я серия. 11.15 — «Поиск». 11.45 — «Капитан Соври-голова». 2-я серия. 12.40 — Фильм - концерт. 13.05 — «Енлик-Кебек». Телефильм-спектакль. 1-я часть (каз.). 14.05 — «По родной стране» (каз.). 14.45 — Концерт мастеров искусств Казахстана (каз.). 15.30 — Чемпионат СССР по подводному плаванию. 16.00 — «Экран дружбы». 17.00 — Показывает «Казахтелефильм». 17.00 — «На дальней точке». Художественный телефильм. 18.15 — Мультфильм. 18.45 — «Казахстан» (каз., рус.). 19.30 — Показывает «Казахтелефильм» (каз.). 19.40 — Телевизионный театр новеллы (каз.). 20.30 — «Время». 21.05 — «Енлик-Кебек». Телефильм - спектакль. 2-я часть (каз.).

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 28 ИЮНЯ

Москва. 8.00 — «Время». 8.40 — «На зарядку становись». 9.05 — Концерт. 9.30 — «Будильник». 10.00 — «Служу Советскому Союзу». 11.00 — «Здоровье». 11.45 — «Утренняя почта». 12.15 — «Советский Союз

дефицита». 14.15 — «У всей деревни на виду». 17.35 — «Международная панорама». 18.20 — «Котовский». Художественный фильм. 19.30 — «Клуб кинопутешественный». 20.30 — «Время». 21.05 — «Футбольное обозрение». 21.35 — «Фестивали... Конкурсы». Концерты. По окончании (22.35) — Новости

Алма - Ата. На казахском и русском языках. 10.00 — «Шырақ керней» (каз.). 10.40 — «Экран — детям». 11.15 — «Родничок». 11.30 — «Костя Барабаш из 10 «а» класса». Художественный фильм. 12.40 — «На арене — киргизский цирк». 14.00 — Программа документальных телефильмов, посвященных Дню советской молодежи. **На казахском языке.** 14.50 — «Молодежный телевизионный театр». 15.25 — «Композитор Капан Мусин». 17.45 — Литературная передача. **На русском языке.** 18.55 — Закрытие XI республиканского телевизионного фестиваля «Жолдас» (каз., рус.). 19.40 — Эстрадная программа. 20.30 — «Время». 21.05 — «Возврата нет». Художественный фильм.

Меняю 2-комнатную благоустроенную квартиру на втором этаже с балконом в г. Лисаковске на 2-комнатную в городах Белоруссии, Украины. Обращаться по адресу: 4 мкр. дом 1, кв. 24.

Разменивается трехкомнатная квартира на третьем этаже в девятиэтажном доме в г. Тобольске Тюменской области на однокомнатную в г. Тобольске и 2-комнатную в г. Лисаковске.

Обращаться по адресу: 2 мкр., дом 26, кв. 62 после 18 часов. Телефон 5-70, 9-11.

Меняется 2-комнатная благо-

агра «Искра» состоит из встречи выпускников с руководителями города, предпринятий и учебных заведений города. В программе: торжественная часть, устный журнал «Прощай, школа», премьера цветного художественного фильма «Вам и не снилось».

Что это за фильм?

В 1979 году в журнале «Юность» была опубликована повесть Галины Шербановой «Вам и не снилось...». Многоплановая, с яркими и тонко очерченными характерами, повесть вызвала широкий отклик читателей. Кинорежиссер Илья Фрэнз рассказывал, что буквально влюбился в повесть с первого взгляда и твердо решил ее экранизировать. Так появился фильм «Вам и не снилось».

Фильм о любви. О любви юношеской, с ее радостями и печалью. О любви родительской, часто слепой и жестокой. О ревности и обмане. Фильм адресован не только шестнадцатилетним — ровесникам героев фильма, а и их родителям.

В КИНОТЕАТРЕ «ИСКРА»

25-27-28 июня новый художественный фильм «Эмиссар заграничного центра», 2 серии, сеансы: 13.00, 15.40, 18.20, 21 час.

Детям — мультфильмы — 11.40.

26 июня. «Эмиссар заграничного центра», 2 серии, сеансы: 1-2.30, 15.10, 18.30.

Детям — киноутренник. Начало в 11.00.

устроенная квартира в п. Октябрьском на равноценную в г. Лисаковске. Обращаться по адресу: 5 мкр., дом 2, кв. 50.