

Лисаковская

Н О В Ъ

ОРГАН ПАРТКОМОВ ЛИСАКОВСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА
И ТРЕСТА «ЛИСАКОВСКРУДСТРОЙ» КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается
с марта 1969 года
№ 49 (1049)



ПЯТНИЦА, 26 июня 1981 г.



Цена 2 коп.

27 ИЮНЯ — ВСЕСОЮЗНЫЙ ДЕНЬ ИЗОБРЕТАТЕЛЯ И РАЦИОНАЛИЗАТОРА

В ПОСТОЯННОМ ПОИСКЕ

С хорошими результатами встречают День рационализатора новаторы Лисаковского пассажирского автотранспортного предприятия. * За первое полугодие здесь подано и внедрено 17 предложений.

Есть чем гордиться М. Болдыреву, на счету которого шесть внедренных предложений. Н. Колесникову — пять, В. Папертному и А. Гаас

Раньше свинец приходилось плавить электролампой, это требовало много времени. Н. Колесников предложил электропечь для плавки свинца и заливки клемм аккумулятора. В целом это предложение дало экономический эффект 522 рубля и сократило время плавки на один час. Реставрация втулок тормоз-

тую на 425 рублей.

Много есть еще на нашем предприятии рабочих и инженеров, которые направляют свою деятельность на устранение «узких» мест производства. Они всегда в постоянном поиске. И, как видим, их труд для предприятия окупается сторицей.

А. БОКОВА,
наш нештатный корр.

ТВОРЧЕСКАЯ ГРУППА

На каждом предприятии, в каждой организации есть люди, которые замечают «узкие» места на производстве, недостатки оборудования. Они задумываются над тем, как их устранить, улучшить работу.

В ремонтно-механическом цехе горно-обогатительного комбината десять человек составляют творческую группу, занимающуюся рациона-

лизировать и внедрить 20 предложений с экономическим эффектом 20 тысяч рублей.

На сегодняшний день из десяти принятых — семь уже внедрено. Экономический эффект составил 6,4 тысячи рублей.

Слесари по ремонту насосов Н. Мардаровский и И. Стадник на реставрации старых деталей сэкономили металла на 720 рублей.

Электрослесари И. Фогель, Ф. Дорж, изменив схему освещения пролета в цехе, сэкономили электроэнергию на 435 рублей.

Г. ШИПОВАЛОВА,
ответственная за рационализаторскую работу.

НОВАТОРЫ ПРОИЗВОДСТВА

На заводе крупнопанельного домостроения новаторы производства занимаются ра-

рицкий, В. Деметьев.

Вопросами улучшения качества выпускаемой продукции занимаются В. Коротков и П. Горшков. Свою творческую мысль рационализаторы направляют на то, чтобы у строителей как можно меньше уходило времени на монтаж и отделку продукции завода.

Раньше шпаклевка и отделка плит производилась на стройке. Этот трудоемкий процесс требовал много времени, сил. В. Коротков вместе с рационализаторами придумал приспособление, которое дало возможность заниматься отделкой плит на заводе. Теперь они поступают на стройку готовыми. Экономический эффект — около 15 тысяч рублей.

Много задач стоит перед рационализаторами завода. Это и борьба за внедрение передовых методов труда, и повышение качества изделий, экономно и бережли-

МУЗЕЙ И ВОСПИТАНИЕ

В начале июня в г. Виннице проходило Всесоюзное совещание — семинар работников музеев. На нем шел большой разговор об улучшении работы общественных музеев в нашей стране, о их роли в коммунистическом воспитании трудящихся.

«О задачах дальнейшего улучшения деятельности музеев по коммунистическому воспитанию трудящихся в свете решений XXVI съезда КПСС» — тема доклада заместителя начальника отдела музеев Министерства культуры СССР А. Демченко.

О работе общественных музеев интересно рассказали А. Шейкыбаев — руководитель народного мемориального музея Героя Советского Союза Чолпонбай Тулебердиева, Ю. Матюхин — директор Львовского музея истории, религии и атеизма, М. Шолпанкулова — заведующая народного музея Чимкентского свинцового завода и многие другие.

Богата и щедра украинская земля. Такие же и ее люди. По-видимому, подаром земля Винничина избрана была местом проведения Всесоюзного семинара. Здесь что ни город, то музей, что ни село — музей. Винничане свято хранят память о революционных и боевых годах, чтут трудовые дела граждан.

Мы посетили общественные музеи завода «Терминал», в школе №2 г. Винницы музей В. И. Ленина, «Трудовой и боевой славы» и истории школы. Осмотрели музей — усадьбу выдающегося хирурга П. Пирогова, музей леса и природы, Тывровский районный краеведческий музей, музей истории Воронцовской средней школы, природный музей А. Суворова, музей писателя М. Коцюбинского.

Огромное значение придается работе музеев на Винничине. Почти все общественные музеи занимают специально выстроенные здания, прекрасно оформлены и с отлично оборудованными техническими средствами. Много полезного дал нам семинар. С теплыми словами благодарности

ных колодок заднего моста, которую предложил А. Гаас, позволила использовать их повторно и принесла экономический эффект предприятия.

Лизинговой деятельностью. Здесь и рабочие, и инженерно-технические работники.

В 1981 году рационализаторы цеха должны разрабо-

тотой, которая направлена на улучшение использования механизмов, технологического оборудования. Это Е. Розенталь, А. Брунер, Н. Вып-

А. КИРИША,
начальник конструкторско-го отдела.

в-искрытыми пожеланиями кидаем мы Випницу.
С. ЛЯВУСТИНА,
директор историко-производственного музея ЛГОКа.

ШКОЛА ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА

23 июня в Краснооктябрьском бокситовом рудоуправлении начала работать школа по изучению опыта внедрения бригадной формы организации труда по вывозке горной массы автомобилями БелАЗ-540 на предприятиях Министерства цветной металлургии КазССР.

Для обмена опытом внедрения прогрессивной формы организации труда среди водителей технологического транспорта приехали представители из Алма-Аты, Тургайского бокситового рудоуправления, Актауского ГОКа, рудоуправления «Алтай — золото», Карагайлинского ГОКа, Джезказгана.

Открыл занятия школы главный инженер КБРУ Е. С. Гусев.

О перспективах развития промышленных предприятий Лисаковска рассказал первый секретарь горкома Компартии Казахстана Л. И. Филатов. С докладом «Передовой опыт — резерв производства» выступил главный инженер КБРУ Е. С. Гусев. Об опыте внедрения бригадной формы организации труда среди водителей поделился начальник АТЦ КБРУ Н. Г. Наикрац. О роли общественных организаций АТЦ при внедрении и руководстве бригадного метода труда рассказал секретарь партийной организации АТЦ А. И. Апанько. «Планирование, учет и оплата работы при бригадной форме труда» — такова была тема доклада экономиста АТЦ Е. А. Штреккер. Поделившись своим опытом и бригадиры автотранспортного цеха, А. ЛУКЪЯНЧИКОВ,

С февраля этого года на Лисаковском гормолзаводе внедрен стандарт предприятия «Оценка качества и учет труда». С тех пор оценка результатов работы всех подразделений коллектива производится по специально разработанным показателям.

Создана постоянно действующая комиссия по качеству во главе с главным инженером завода, которая является центром сбора и обработки информации.

Между членами комиссии распределены обязанности: контроль за своевременностью и качеством статистической и оперативной информации, а также: исполнение организационно-распорядительной документации внутренних и вышестоящих организаций, проверка планов выполнения работы отделов, оргтехмероприятий, осуществление комплексной системы управления качеством продукции, соблюдение трудовой дисциплины, степени участия в общественной жизни.

Вопросы качества труда отделов и служб обсуждаются в день качества, согласно стандарту «Проведение дня качества», который проводится один раз в месяц с участием представителей поставщиков и предприятий торговли. Перед каждым отделом ставятся задачи, содержание которых соответствует функциональному назначению и основным требованиям, предъявляемым к ним.

Весомость той или иной задачи оценивается нормативами повышения и снижения оценки, предусмотренных стандартом, которая уста-

навливается в процессе реализации. Она производится начальником цеха.

Дополнительно к этому, по итогам соревнования за месяц, квартал среди цехов разработана балльная система. Присуждение призовых мест предоставляется только при оценке за качество не ниже «хорошо».

За разработкой и внедре-

ЭКОНОМИЮ ДАЮТ СТАНДАРТЫ

нием КСУКП закреплен специальный человек. Все претензии анализируются отделом технолога. Спорные вопросы рассматриваются на заседании комиссии. Решение по ним заносится в протокол с обязательным выполнением отделами и службами.

После рассмотрения отчетов подразделений предприятия подсчитывается коэффициент качества

Достоверная и своевременная информация — основа оценки уровня качества труда всего коллектива.

Качество труда инженерно-технических работников завода определяется выполнением основных задач их отделов и собственных функциональных обязанно-

стей. За невыполнение — снижается коэффициент, и соответственно, — премии.

С марта 1981 года на заводе внедрен стандарт «Методы контроля за санитарным состоянием и организация работы санитарной комиссии». Каждую среду проводится заседание, на котором определяется санитарное состояние цехов — один из

ЗОЛОТОЙ СЧЕТ ПЯТИЛЕТКИ

основных показателей завода. Все результаты обследований доводятся до сведения коллектива

В результате внедрения КСУКП повысилось качество. К примеру, по цеху кисло-молочной продукции некоторым рабочим за плохую мойку оборудования и за незаполнение соответствующих журналов по качеству был снижен коэффициент выплаты премиальных до 0,3. После этого в течение мая и текущих дней июня не было ни одного замечания. Улучшилась дисциплина, стало меньше прогулов, укрепилась взаимосвязь между отделами и, самое главное, — качество продукции.

За пять месяцев нынешнего года по объему реали-

зируемой продукции план выполнен на 106 процентов. Дополнительно реализовано продукции на 126 тысяч рублей. Увеличился удельный вес продуктов высшего качества в общем объеме выпуска валовой продукции. Возросла производительность труда. От снижения себестоимости продукции получена экономия на сумму 20

тысяч рублей. Сверх плана получена прибыль в три тысячи рублей.

С мая начали мы внедрять республиканские отраслевые стандарты, предусмотренные техническим проектом на внедрение КСУКП. Поэтому многие стандарты приходится изменять, что создает известные трудности, осложнения. Предстоит внедрить в этом году семь стандартов

С июля 1981 года стандарт «Оценка качества и учет труда» будет внедряться и на наших низовых предприятиях — филиалах в Тараповке и Павловке.

Т. КИСЕЛЕВА,
главный технолог Лисаковского гормолзавода.

В ПЕРВЫХ РЯДАХ

Отлично трудится в первом году одиннадцатой пятилетки коллектив «Казмеханомонтажа». Успешно выполнен план по

объему строительно-монтажных работ в мае. Он составил 127 процентов.

Достоинный вклад в победу коллектива внесли строители участка № 3, которым руководит В. Макаров.

Хороших результатов в труде добивается бригада слесарей-монтажников А. Разишкина. Норма выработки в среднем на каждого работающего составляет здесь 120 процентов.

А. АЛЕКСАНДРОВА,

В коридоре многолюдно. Нарядные, взволнованные люди пришли в городской комитет партии на самый торжественный в своей жизни день. Сегодня их принимают в партию. В числе других встретил секретаря партийной организации участка хвостового хозяйства фабрики ГМО Ю. Г. Ликутину.

— Что-то моего Гронина нет, — встревоженно сказала она.

Спустя время, Юлия Григорьевна пояснила, что электрослесарь участка Петр Гронин так и не пришел. Зная о том, что пятница — день бюро горкома партии, и что в этот день его должны принимать кандидатом в члены КПСС, он уехал в Рудный...

Почему же это произошло? Невольно закрадывалось сомнение:

организациях города. Не часто встретишь в рекомендациях поступающих вступающим в партию обратить внимание на тот или иной недостаток. Об этом, дескать, не говорится ни в одном из партийных документов.

В парткоме комбината, к примеру, показали книгу О. Захарова «Работа с документами в первичной партийной организации». В ней на 59 странице, сказали мне, говорится об основных требованиях, предъявляемых к написанию рекомендации. И здесь нет требования о фиксации недостатков рекомендуемого. Но уже на следующей странице читаем:

«При тщательной проверке... обычно выявляются... недостатки... в партийных рекомендациях отмечаются только положи-

тельным образом». Казалось бы, эти отзывы давали право принимать его без всяких оговорок. Но коммунисты жандоржеха (секретарь партийной организации А. Я. Эпи) не стали ограничиваться этим. В ходе открытого партийного собрания они отметили, что за период прохождения кандидатского стажа П. Н. Курочкин не всегда отличался дисциплинированностью при соблюдении правил техники безопасности, отлучается на партийных собраниях. Они высказали пожелание — обратить внимание на эти недостатки.

Жаль, что такой вот критики, таких пожеланий еще недостаточно в практике работы в отдельных партийных организациях.

Бюро Лисаковского горкома партии 20 февраля 1984 года рас-

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

РЕКОМЕНДУЕМ ПРИНЯТЬ...

правильно ли решил комитет цеха принять в свои ряды такого товарища.

Посмотрим дело по приему Гронина. Все документы в порядке. Заявление, анкета, автобиография... Читаем рекомендации. Штамподанные фразы, шаблонное их построение: «Зарекомендовал себя с положительной стороны», «дисциплинированный», «принципальный» и т. д. Подобных рекомендаций, к сожалению, еще пишется немало. Увидеть за такими словами живого человека невозможно.

Участники собрания, на котором П. Гронина принимали кандидатом в члены КПСС, тоже не искали нетривиальных путей. Выступавшие т.т. Коряков и Кулинич (кстати, Кулинич давал и рекомендацию) ничего не добавили к характеристике вступающего.

С Петром Грониным встретил-

тельные качества рекомендуемых и не говорится о недостатках вступающих в партию».

В марте—апреле 1984 г. «Правда» опубликовала цикл статей, посвященных именно этим вопросам. На большом фактическом материале дан глубокий анализ организации приема в партию. Это большое подспорье для секретарей партийных организаций. «Правда» настаивает на необходимости «давать всестороннюю оценку рекомендуемому в воспитательных целях. Чтобы имел в виду, работал над собой». Она предлагает «считать обязательным, чтобы при характеристике политических, деловых и моральных качеств вступающего в КПСС наряду с достоинствами, сильными сторонами, отмечались и недостатки, которые у него имеются, высказывались совершенно конкретные пожелания. А потом — проверить, как он эти пожелания выполняет».

смотрело вопрос «О состоянии работы по росту рядов партии и воспитанию молодых коммунистов в партийной организации Краснооктябрьского бокситового рудоуправления». Как известно, в этой организации при приеме в партию слабо проверялись политические, деловые и моральные качества пополнения партийной организации. Одна из причин, несомненно, заключалась в том, что коммунисты, комитет комсомола без надлежащей ответственности подходили к выдаче рекомендаций, не всесторонне обсуждали кандидатуры на партийных собраниях. В результате, за последние годы четыре кандидата в члены КПСС не выдержали проверки при прохождении кандидатского стажа.

Со времени того бюро прошло четыре месяца. При приеме в партию здесь стали больше внимания уделять подбору пополнения из числа рабочих ведущих профессий. Например, принят кандидатом в члены КПСС по-



22 июня 1941 года фотокорреспондент газеты «Московский большевик» Анатолий Егоров добровольцем вступил в ряды Красной Армии. С этого дня началась фронтовая биография репортера. Объектив его фотоаппарата запечатлел моменты героической обороны Одессы,

тяжелых боев в Донбассе, Сталинградской эпопеи.

А. В. Егоров в составе войск 1-го Украинского фронта прошел с боями Румынию, Югославию, Венгрию, участвовал в штурме Берлина. Вместе с ними он снесил на помощь воставшей Праге и вошел в нее утром 8 мая 1945 года.

После победы над гитлеровской Германией фотокорреспондент А. В. Егоров находится в частях действующих советских войск на Дальнем Востоке. Свой фронтовой путь он закончил 25 августа 1945 года в Порт-Артуре.

В послевоенное время подполковник, кавалер орденов Отечественной войны II степени, Красной Звезды и многих медалей Анатолий Васильевич Егоров работал в газетах «Красная Звезда», «Известия», «Советская Россия». Он принимает самое активное участие в общественной жизни, часто встречается с героями-воинами, ветеранами, в том числе с теми, кого фотографировал в годы войны. На снимках: фотокорреспондент А. В. Егоров (1980 год) и его снимок: автоматчики части подполковника Н. Э. Прошурина ведут уличный бой (Степной фронт, 23 августа 1943 года, город Харьков).



Иногда две недели спустя, в следующем бюро. На этот раз уже он типично выглядывал в окошко — секретарь партийной организации Ю. Г. Ликутца, позвонив в горком за полчаса до начала бюро, сказала, что коммунисты участка изменили свое решение. По ее словам получалось, что Грошин на деле оказался не таким уж дисциплинированным и принципиальным, как это было в рекомендациях.

В разговоре с ним выяснились кое-какие подробности. Он действительно хотел вступить в партию, но с ним обошлись, как бы это помиче сказать, чересчур бюрократически. О приеме в цеховой парторганизации ему сообщили в день проведения собрания, рекомендации к тому времени оказались уже написанными. Устава и Программы партии он не читал.

И можно представить себе смятение и растерянность человека, у которого из-за чьей-то ненужной торопливости было поколеблено чувство уважения перед званием коммуниста.

Хочу добавить, что на сегодняшний день вопрос с приемом П. Грошина, у которого к тому же выявились неизбежные в этой ситуации «серьезные упущения» по месту работы, так и не решен. Но факт остается фактом. «Грамотного», «дисциплинированного», «принципиального» человека не правят в партию. И произошло это, в первую очередь, из-за того, что коммунисты участка подошли к вопросу приема формально, слабо изучили деловые и моральные качества вступающего.

В одной из парторганизаций уже состоялся принципиальный разговор о рекомендациях. В противовес требованию писать в них не только о положительных, но и об отрицательных качествах вступающих, там возразили, что это дело ненужное, негодное. Этой точки зрения придерживаются, еще по видимому, и в некоторых других партийных ор-

Надо сказать, многие взяли этот метод за вооружение еще раньше, после выхода в свет известного постановления ЦК КПСС «О работе партийных организаций Киргизии по приему в партию и воспитанию кандидатов в члены КПСС». В этом документе содержались требования обеспечить значительное улучшение работы по приему в партию и воспитанию молодых коммунистов. Прием в партию проводить с обсуждением достоинств и недостатков товарищей, повышать ответственность коммунистов за то, кого они рекомендуют в партию, насколько объективно характеризуют их, помогают их идейному, деловому, нравственному росту.

Вот, например, как шел прием в члены КПСС машиниста тепловоза железнодорожного цеха Лисаковского ГОКа П. Н. Курочкина. С 1972 года работает на комбинате Петр Николаевич. Начал составителем поездов, работал помощником машиниста тепловоза, знает слесарное и токарное дело.

Рекомендуя вступающего, В. Д. Дикуха, начальник службы подвижного состава цеха, отмечает, что знает его по совместной производственной и общественной работе в железнодорожном цехе с 1977 года. Он выполняет производственные задания на 102—105 процентов, является членом обкома профсоюза, народной дружины, совета общест-венности IV микрорайона. Начальник железнодорожного цеха А. Е. Петрушин, тоже давший рекомендацию кандидату в члены КПСС, называет и такие качества вступающего. Петр Николаевич без отрыва от производства закончил курсы помощников, а затем машинистов тепловоза. Старший машинист тепловоза В. А. Федоров сообщает, что Курочкин награжден грамотой обкома профсоюза, постоянно оказывает шефскую помощь 7-му классу четвертой школы.

мощный машинист экскаватора Северного рудника Ж. Сапабеков. Но конструктивных изменений пока не произошло. Вопросы приема в партию продолжают рассматриваться без всестороннего обсуждения.

Аналогичные недостатки имеются в работе партийных организаций ремонтно - строительного управления Лисаковского горно - обогатительного комбината, «Межрайгаза» и других.

Недостатки... Надо ли бояться говорить о них? Ответ один — не надо. А между тем нет-нет да и происходят случаи, когда попытке напомувать, что рекомендуемому товарищу следует обратить внимание на горячность в характере или что-то иное, секретари парторганизаций возражают, зачем, дескать, портить человеку биографию? А кому нужен его «портрет» партийный? Так сказать, для форм?

Устав партии, партийные документы, все они содержат требование — в рекомендациях должна даваться всесторонняя характеристика вступающему в ряды КПСС.

...Человека принимают в партию. Написаны заявление, анкета, готовы и рекомендации. Но это еще не значит, что человек принят. Впереди обсуждение кандидатуры на заседании партбюро, прием в первичной парторганизации, в горкоме партии, прохождение кандидатского стажа. Задача заключается в том, чтобы вступающий с честью прошел все эти испытания на политическую зрелость. И долг партийной организации помочь их выдержать.

В. АВЕРКИН,
инструктор орготдела
горкома партии.

О бережливости и экономии материальных ресурсов много говорилось и много написано. Тем не менее этот вопрос не сходит с повестки дня. На хозяйственной работе, писал В. И. Ленин, нужно, пусть это не совсем подходящее слово, известное «скопидомство».

Природные запасы в нашей стране огромны. Из года в год увеличивается добыча полезных ископаемых, но обходится это государству все дороже. Растут значительно расстояния от места добычи сырья и особенно топлива до мест потребления и переработки. Новые районы очень сложны и по своим природно - климатическим условиям. Вот один пример. Сооружение одной нитки газопровода из труб диаметром 1420 мм с необходимыми компрессорными станциями для доставки тюменского газа в центральные районы страны обходится государству в 25 млрд. рублей.

Все это требует более эффективного и бережливого отношения к использованию материальных ресурсов.

Партия и правительство всегда считали вопросы экономии материальных ресурсов, электрической и тепловой энергии одной из важнейших проблем народного хозяйства нашей страны. В Отчетном докладе XXVI съезду КПСС Л. И. Брежнев, говоря о преодолении дефицита металла в стране отметил, что существует и такой путь — более умелое и полное использование того, что производится. Сокращение только наполовину потерь и отходов в металлообработке было бы равноценно десятипроцентному увеличению производства готового проката черных металлов.

В основных направлениях развития народного хозяйства говорится, что одной из главных задач одиннадцатой пятилетки является всемерная экономия всех видов ресурсов и

улучшение качества работы. Проблема снижения материало-емкости продукции, экономии материалов, топливно - энергетических ресурсов Центральный Комитет партии и Советское правительство придают особое значение. И большую помощь в этом должны оказать органы народного контроля. Они должны вести решительную борьбу с бесхозяйственностью и расточительством, добиваться экономного расходования сырья, материалов, топлива и электроэнергии, постоянно держать в центре внимания выполнение мероприятий по экономии и бережливости.

На Лисаковском горно-обогатительном комбинате в структуру головной группы народного контроля входят 24 цеховых группы. Общая численность участвующих в их работе 418 человек. Им в 1980 году проведено по вопросу использования производственных мощностей, использования материальных, трудовых ресурсов и денежных средств 33 проверки. По сохранности социалистической собственности проведено 57 проверок. Вот несколько примеров.

Контролерами ЖДЦ организован рейд совместно с «КП» в июле 1980 года по вопросу экономии поступающего в цех пара и возврата конденсата. По предложению группы администрации цеха приняты меры к оборудованию устройства для возврата конденсата, в результате чего в 1981 году ожидается годовая экономия в пределах 600 рублей. По предложению группы наведен порядок в учете поступления и расхода запчастей и материалов при ремонте подвижного состава.

Группой народного контроля РМЦ была проведена проверка в январе 1980 года по вопросу экономии металла при производстве металлоконструкций и мехобработки. Было выявлено, что при раскрое оставшийся металл нигде не учитывает-

СДЕЛАЕМ ГОРОД КРАСИВЫМ

ОБРАЩЕНИЕ ГОРОДСКОГО СОВЕТА ПЕНСИОНЕРОВ И ДОМОВОГО КОМИТЕТА ПЕРВОГО МИКРОРАЙОНА КО ВСЕМ ПЕНСИОНЕРАМ И ЖИТЕЛЯМ ЛИСАКОВСКА

Приближаются большие праздники — десятилетие Лисаковска, «День металлурга», «День строителя».

Город наш красивый, чистый, зеленый. Очень много делается для его благоустройства: дома побелены, окна, балконы покрашены.

Каждый год постоянно проводятся субботники. За каждым микрорайоном закреплены подшефные предприятия.

Но есть еще дома, где в подъездах грязь, стекла закопчены, паутина. В дневное время развешивается белье на балконах, они захламлены ненужными вещами.

Мы, горожане, сами должны оберегать его красоту. Совет пенсионеров и домовый комитет первого микрорайона обращаются к пенсионерам, ко всем жителям города: давайте проведем генеральную уборку подъездов собственными силами. Побелим стены, помоем окна и лестничные площадки в подъездах. Это станет своего рода подарком нашему городу. ЖКО обеспечит известью, щетками, краской.

Жители домов №№ 5 и 8 первого микрорайона уже приступили к уборке своих подъездов.

Думается, так же поступят жильцы и других домов. Потому что каждый из нас ответственно за порядок в Лисаковске.

Все на уборку города! Лисаковску — образцовый быт и порядок!

Над округой повис призывный колокольный звон. Слывала прихожан церковь, спрятанная в сумеречной густой дымке. И потянулись к ней богомольцы с узелками и корзиночками в руках. А в них — пасхальные символы: крашеные яйца, куличи. И вот столпились люди у церкви, ждут, когда выйдет поп со «святой водой» и окропит принесенную ими спеди. Порой прихожане выставляют за «таинством освящения» многие часы, наивно веря, что окропленные церковной водой яйца, особенно крашеные, дадут человеку неизбывное здоровье и благополучие.

Ритуал «освящения» идет из старины глубокой. Яйца древние считали символом волшебной таинственной силы. И чтобы они были более удобны духам, обмазывали кровью. Так на Руси появился религиозный обычай красить на пасху яйца. И теперь набожные люди придерживаются его, предлагают своим близким, знакомым крашеное яичко от «напастей и хвороб».

Многие обычаи, имеющие религиозный характер, соблюдаются порой даже неверующими. Живучесть их объяснима. В быт человека веками внедрялись обряды крещения, причащения, венчания, отпевания покойников, различные формы каляма, «умыкания» невест и т. д. Опытные духовные пастыри умеют спекулировать на привычках людей. Они «вдохновенно» театрализуют каждое религиозное действие. Взять обряд крещения. Он проходит в приподнятой обстановке. Сняет позолотой купель. Пахнет ароматным маслом. Тихо перешептываются женщины, успокаивая малышек. И вот со словами «крещается раб божий» — совершается ритуал заклинания, омовения. А на другой день, глядишь, родильница вызывает «неотложку», так как у ребенка поднялась температура.

Очевидно, он простудился во время ритуального обряда. Как правило, родители уст-

раивают еще и «крестины». Приглашается уйма гостей, начинается хмельная гулянка. Обычай собирать пьяную застолу ценно держится в жизни, наносит немалый вред обществу. Ведь в деревнях и селах «крестины» нередко справляют в самый разгар полевых работ. Шумит-гудит многолюдная компания, а в это время в поле простаивают машины, взаперти ревет неокормленный скот.

Недávна у многих народов сложились ритуалы поминовения ушедших из жизни. Это добрые, гуманные обычаи, призванные облегчить близким по-

койного их невосполнимое горе. Но в некоторых местах похороны и поминки кончаются попойкой, а кое-где дело доходит до кощунства: печальное событие превращается в гульбище, сборы «податей» для покрытия расходов на поминки.

Нередко у нас превратно понимается и свадебный обычай. Непременно с многодневной пьянкой, с чрезвычайной дорожностью подарками. Среди иных молодоженов даже бытует негласный «тариф» на подношения. Мол, чем выше стоимость подарка, тем выше и «цена» невесте и жениху. И самое печальное, что старшие иногда пытаются «обосновать» торгашеские замашки молодоженов... ссылаясь на народные традиции, на обычаи предков. Свадьба — праздник особый, радостный, а не коммерческое мероприятие.

Пожалуй, не стоит перечислять все уродливые формы искажения обычаев. Купеческий меркантилизм, пьяная стихия ничего общего не имеют с народными традициями. Настоящий народный обычай заключает в себе гуманные, нравственные — возвышенные цели: донести до потомков все ценное и важное, что накоплено предше-

ствующими поколениями. Добрые обычаи и традиции — это один из показателей духовной культуры народа, и об этом не следует забывать.

Думается, нельзя нигилистически отрицать все старые обычаи и обряды, если в них есть, доброе зерно, если они содействуют сплочению людей, развивают высокие нравственные качества. Вспомним, сколько нападков претерпела новогородня елка, особенно в первые годы Советской власти. Наряжать елку, водить вокруг нее хороводы — некоторые усматривали в этом религиозный пе-

АТЕИСТИЧЕСКИЕ ЧТЕНИЯ

ОБЫЧАЙ ОБЫЧАЮ РОЗНЬ

режиток, прямое потакание церкви. Но новогородние празднества с традиционной елкой, с Дедом Морозом и Снегурочкой, подарками и добрыми пожеланиями достойно встретить и прожить, наступающий год у нас сохранились. В нашей стране Новый год стал всенародным праздником, в котором развились многие традиционные черты и появилось, высокое идейное содержание.

А взять предшественницу нынешнего праздника — проводов зимы — масленицу? И сейчас еще это слово произносится с осторожностью, потому что раньше в масленицу проглядывались черты религиозного обряда. Но со временем они изменились. На первый план вышли массовые народные гуляния и увеселения, посвященные проводам неповторимой по своей красоте русской зимы с традиционными блинами, шествием и карнавалом ряженых, с катанием на санях с гор и т. д. Масленица сохранила старый русский обычай — хлебосольство, гостеприимство.

Важно, чтобы тон на этих праздниках не задавали церковники, не использовали их для того, чтобы заманивать от-

дельных неустойчивых граждан в религиозные сети.

Сегодня у нас сложилось немало хороших советских обычаев, ритуалов, обрядов, которые соответствуют духовной природе социалистического общества, служат эффективным средством коммунистического воспитания людей. Разве плохой обычай, когда советский человек в высший час своей жизни идет к Вечному огню у Кремлевской стены в Москве или подобному месту в своем городе или селе, чтобы душой прикоснуться к святыням Советской Отчизны. Разве не по-

хвален обычай, когда в День Победы люди минутой молчания чтят память погибших в битве с фашизмом, склоняют головы у памятников нашим в боях, приводят в порядок дорогие могилы, сажают цветы и деревья?

К сожалению, иные современные ритуалы и обряды страдают отсутствием яркой праздничности, духовной наполненности, эмоциональности. Чего греха таить, порой ушло и однообразно проходит в загсах регистрация новорожденных, скучны и будничны посвящения юношей и девушек в рабочие, ковенны и сухи вечера встречи с передовиками производства.

Обрядности, обычай способны укрепленно связи отдельной личности с обществом. Участие в праздниках и обрядах вызывает у человека сознание своего единства с народом, с коллективом. Все это — элементы социалистической культуры, советского образа жизни. Становясь массовыми, отливается в форму народных обычаев, традиции способствуют нравственному совершенствованию людей, являются серьезными соперниками религиозной морали, делают человека нравственно чище и благороднее.

А. СТЕПАНОВА.

„СКОПИДОМСТВО“ НЕОБХОДИМО

ся и идет в металлолом. При механической обработке заготовок наблюдались случаи отхода металла до 30—40 процентов. По предложению группы администрации цеха был налажен учет остатков металла при раскросе, который в настоящее время складывается и используется в производстве при выпуске малых конструкций.

По инициативе группы народного контроля рудника склад горюче-смазочных материалов был перенесен и оборудован на промплощадке, наведен порядок и в учете, хранении, использовании горюче-смазочных материалов непосредственно на экскаваторах, насосных станциях и буровых станках. Результатом наведения порядка в использовании горюче-смазочных материалов на руднике за 1980 год является следующая экономия по материалам: графитной смазки — 2,5 т. на сумму 450 рублей, автомасла — 800 кг (208 руб.), веретенного масла — 1,5 т. (270 руб.), мази канатной — 400 кг (52 руб.).

В соответствии с постановлением Совета Министров СССР о мерах по усилению экономии топливно-энергетических ресурсов в 1980—81 годах, а также в соответствии с рекомендациями технико-экономического совета при городском комитете партии головной группой комбината в осенне-зимний период проверялось использование топливно-энергетических ресурсов в четырех цехах комбината. Материалы проверок по двум цехам, в частности, по руднику и паросиловому цеху, были рассмотрены на заседании парткома и по результатам проверок приняты соответствующие постановления.

За неудовлетворительное ис-

пользование топливно-энергетических ресурсов на фабрике обжига, а также невыполнение совместного постановления администрации, парткома и профкома комбината по использованию топливно-энергетических ресурсов решением бюро головной группы начальнику и главному энергетику цеха было объявлено общественное порицание.

В целях повышения эффективности проведенных проверок группами народного контроля в цехах по вопросу экономии сырьевых, материальных и топливных ресурсов в 1980—81 учебном году были организованы занятия с руководителями секторов групп народного контроля, которые проводили специалисты комбината. На занятиях рассматривались вопросы, как организовать в цехе проверку по использованию топливно-энергетических ресурсов и рабочего времени, по использованию и экономному расходованию материалов, сырья в производстве, по учету и хранению черных и цветных металлов и т. д.

Руководствуясь решениями ноябрьского (1979 года) и октябрьского (1980 года) пленумов ЦК КПСС для широкого привлечения трудящихся к экономному расходованию материальных и энергетических ресурсов совместными постановлениями администрации и общественных организаций комбината в 1980 году и в 1981 проводится общественный смотр эффективности использования сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов.

Работу по проведению и организации смотра возглавляет комбинатовская смотровая комиссия в составе 12 человек.

Цеховые комитеты действуют под председательством главных инженеров, и в их состав также входят представители групп народного контроля.

Пути экономии материалов и топливно-энергетических ресурсов многообразны. Так, в автотранспортном и железнодорожном цехах экономия дизельного топлива и бензина достигается благодаря своевременной регулировке топливной аппаратуры, соблюдению теплового режима двигателей, исключением холостых пробегов и т. д.

Отключение одного насоса 32 в-12 М с электродвигателем 3200 квт на насосной оборотной водоснабжения фабрики гравитационного магнитного обогащения на период ремонта одной из секций фабрики дает экономию 400 тыс. квт-час. За счет реставрации валов насосов и валков сепараторов наплавкой сэкономлено 41,8 проц. проката черных металлов. В целом по комбинату приняло участие в смотре эффективности использования сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов в 1980 году 39 проц. трудящихся, всего подано 389 рац. предложений, реализовано — 280, условно-годовая экономия от реализации предложений составила 517 тыс. рублей. Экономия материально-сырьевых и топливно-энергетических ресурсов за год составила 407 тыс. рублей.

Большая работа проводится по воспитанию трудящихся в духе хозяйственного и рачительного отношения к народному добру, усилению борьбы с расточительством, бесхозяйственностью.

Успешное решение задач экономии материальных и топ-

ливо-энергетических ресурсов неразрывно связано с внедрением новой техники, передовой технологии, механизацией и автоматизацией производственных процессов. В 1980 году внедрено 5 мероприятий с общим экономическим эффектом 350 тыс. рублей. Благодаря внедрению передовой технологии, механизации и автоматизации производственных процессов произведено 75 человек. Облегчен труд 163 рабочих.

За достигнутые успехи в проведении Всесоюзного смотра и полученную экономию материальных и топливно-энергетических ресурсов в 1980 году решением коллегии Министерства черной металлургии СССР и Президиума ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности Лисаковский горно-обогатительный комбинат представлен к награждению дипломами ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ и Госнаба СССР.

По результатам смотра за 1980 год за активное участие в экономии материальных и топливно-энергетических ресурсов за работу в органах народного контроля поощрено 230 трудящихся.

Эффективное использование материальных ресурсов и бережливое, экономное отношение ко всему, что мы создаем и что окружает нас, выступает в настоящее время в качестве решающего звена, являются задачей хозяйственной деятельности на современном этапе. И органы народного контроля должны оказывать всяческую помощь администрации, партийной организации в ее осуществлении.

А. РОМАНОВ,
председатель головной группы народного контроля ЛГОКа.

ПО СЛЕДАМ
НЕОПУБЛИКОВАННЫХ
ПИСЕМ

Будет произведен ремонт

«Напротив нашего дома на месте, где должна быть детская площадка и площадка для сушки белья, образовалась стоянка для машин. В песочницу не завозится песок. У четвертого подъезда в прошлом году прокладывали кабель. Вырыли яму и ее закопали.

Мы обращались к домоуправу, но до сих пор эти вопросы не решены».

Такое письмо прислали в редакцию Септова, Стерлякова, Щербана и другие.

В ряде других писем, поступающих к нам, также приводятся факты, что игровые площадки используются не по назначению.

Нам отвечает начальник ЖКО треста «Лисаовскрудстрой» Г. Кобякова:

«Факты, изложенные в письме, имеют место. В настоящее время песок в песочницу завезен (и завозится ежегодно). Земля с пешеходной дорожки (в том месте, где прокладывали кабель) убрана. Бельевая площадка будет отремонтирована в третьем квартале 1981 года. Ремонт пешеходной дорожки согласно мероприятию по благоустройству микрорайона планируется произвести в третьем квартале 1982 года».

В редакцию одно за другим поступили три письма от владельцев дачных участков на 24 «а» и «в» кварталах общества «Урожайное-1». Автор одного из писем т. Шефер приводит конкретные примеры: «В воскресенье, 7 июня мы были на садах-огородах до пяти часов, но полить полностью участок не смогли. В понедельник — профилактический день — воды не дают. Во вторник воду дали, но напор был слабый, и отключили ее раньше времени. В среду снова не смогли полить, нет напора. В четверг пошел дождь. Наконец-то весь участок полить».

В других письмах то же самое — плохой напор воды, нельзя полить участок.

Надо отметить, что и в прошлом году именно от владельцев этих участков поступали подобные жалобы. Редакция проверила их, был опубликован материал «Беды садоводов». После этого подача воды улучшилась.

И вот мы вновь в обществе «Урожайное-1», вновь беседуем с его председателем В. Я. Боргером.

Жалобы садоводов совершенно справедливы. Именно в этих кварталах в последние годы постоянно не было напора воды — говорит В. Я. Боргер. — Буквально несколько дней назад мы обнаружили на участке № 10 24 «в» квартала так называемую «ложку». Она во многом сдерживала напор в этом квартале.

Читателям, наверное, не стоит объяснять, что такое «лож-

ка». Вваривая водопроводную трубу со своего участка в квартальную, некоторые «хитрые» владельцы вводят один ее конец на более половины диаметра квартальной. Таким образом, основной поток воды идет к нему на участок, а остальным достаются уже остатки. Со временем просвет между «ложкой» и стенкой трубы за-

**РЕЙД «ЛИСАКОВСКОЙ НОВИ»
ПО КРИТИЧЕСКИМ ПИСЬМАМ ЧИТАТЕЛЕЙ**

СТАРЫЕ БЕДЫ

САДОВОДОВ-ЛЮБИТЕЛЕЙ ОБЩЕСТВА «УРОЖАЙНОЕ-1», О КОТОРЫХ МЫ ПИСАЛИ ГОД НАЗАД, ТАК И ОСТАЛИСЬ ВО МНОГОМ НЕ РАЗРЕШЕНЫ.

бивается ржавчиной, плом, другими мелкими предметами, и поток воды почти прекращается.

В другом месте в трубе был обнаружен железный лом длиной около метра, диаметром 4 — 5 сантиметров. Как он попал туда — остается загадкой.

Беседуем со сварщиком Александром Ергалевым:

— Подобных случаев очень много. В этом году мы уже обнаружили несколько «ложек», трубы забиваются различными предметами. Например, при врезке трубы некоторые сварщики тот кругляшок железа, что вырезают из трубы, не вынимают, а оставляют внутри.

Причины слабого напора воды много и все они еще не решены. Да и когда будут решены, В. Я. Бергер сказать точно не

смог. Одна из главных, как мы уже писали в прошлом году, — неправильное техническое решение системы подачи воды на участки. Сейчас она подается насосами наверх. Высота от зеркала реки до высшей точки участка довольно большая, и насосы не в состоянии создать там высокое давление. Если на выходе у самых насосов стрел-

ка манометра зашкаливает, то дальше на участках напор слабее, и давления почти нет.

Правление общества еще не приняло официального решения о строительстве новой системы. Пока решено разработать проект, составить смету. Но трубы уже начали завозить. Время идет, и от правления, от его оперативности зависит — начнется ли в этом году это строительство. А в нем нуждаются все садоводы.

В прошлом году мы писали, что правление общества работает слабо. Нельзя сказать, что в этом году его работа улучшилась. Взять такую элементарную вещь — нигде вы не найдете объявления о времени подачи воды. А это дает возможность включать ее когда захочется, ведь графика, по

которому можно проконтролировать, как видим, нет.

А из года в год запаздывание с поливом, когда закладывается основа урожая многих садовых культур?

Или вот еще одна цитата из письма тов. Шефер:

«На отчетном собрании говорилось, что в определенные дни по улицам будет ездить трактор с тележкой, чтобы время от времени очищать улицы от мусора, который не поддается горению. Но этого не делается».

Действительно, улицы садовых огородов загрязнены: валяются банки, стекло, строительный мусор. Все это придает далеко не эстетический вид садам-огородам. В. Я. Боргер говорит, что сейчас в связи с тем, что не хватает рабочих, улицы не очищаются. Но ведь нельзя столько времени тянуть их очистку. Думается, что и работники санэпидстанции должны здесь сказать свое слово.

В этом году в обществе не хватает рабочих, трактористов, сварщиков. Из шести по штату работают двое. С таким положением дел правлению мириться нельзя.

Правлению общества «Урожайное-1» надо резко улучшить свою работу, больше прислушиваться к просьбам и замечаниям членов общества.

**Н. БОРОВСКИХ,
секретарь комитета
комсомола ЛГОКа.**

**В. СТРАШНОВ,
сотрудник редакции газеты.**

ДАЛИ ВЫГОВОР

На заседании товарищеского суда автотранспортного цеха ЛГОКа рассматривался вопрос о поведении шофера Т. Жила, который систематически устраивал скандалы в семье будучи в нетрезвом состоянии, дважды посетил медвытрезвитель.

Товарищеский суд решил объявить Т. Жила общественный выговор.

**В. КЛИМОВ,
председатель товарищеского
суда АТЦ.**

СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА



Бюро по трудоустройству населения приглашает на работу:

НА ПРОМЫШЛЕННЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ:

Инженера: по снабжению, конструктора, технолога, нормировщика

Воспитателей детских садов, нянь.

Газоэлектросварщиков, электромонтеров, газорезчиков, слесарей-сантехников, автоэлектрослесарей, аккумуляторщиков, формовщиков, каменщиков, плотников, мотористов, шоферов.

Машинистов: железнодорожного подвижного состава, экскаваторов, бульдозеров, дизель, электрических кранов.

Слесарей по ремонту автомобилей, дорожной техники, монтажников по монтажу конструкций, уборщиков производственных помещений, техников, сторожа, дворников, рабочих.

ПИОНЕРСКОЕ ЛЕТО

Лагерь труда и отдыха

Сто десять семиклассников средней школы № 3 открыли первый сезон лагеря труда и отдыха «Алый парус». Создано было четыре отряда. Все они трудились на прополке саженцев

шим стал второй отряд. Хорошо работали Гуля Култасова, Татьяна Лях (второй отряд), Борис Андреев, Виктор Кривокудбов (первый отряд), Ирина Галатова, Рита Гриценкова (четвертый отряд).

Дети в лагере не только трудились, но и отдыхали. Были проведены смотр строя и песни, митинг «Мы за мир», конкурс политического плаката. КВН, встречи с работниками милиции, медработниками, участниками

По родному краю

В канун 60-летия комсомола республики члены комсомольско-педагогического отряда «Романтик» организовали поход со школьниками по изучению природных богатств родного края, участвуя во Всесоюзной туристической экспедиции советской молодежи «Моя Родина — СССР».

Во время похода руководителем кружка художественного

мог слушали рассказ С. Ахметова, руководителя кружка «Юный фотограф», о трудовых свершениях наших замечательных современников.

Три дня длился поход. За это время ребята много нужного и интересного узнали о своем родном крае, а на обратном пути домой познакомились с подсобным хозяйством Орджоникидзевского района, узнали о людях, которые работают здесь.

Сейчас у ребят канюкты, но подотряд не прекращает свою работу. Штаб отряда совместно

Лисаковское лесничество. Работали ребята хорошо. Каждый понимал, что его труд — это вклад в благоустройство нашего города.

По итогам соревнования луч-

шего восьмого всесоюзного пионерского слета в Москве, спортивные состязания по футболу, пионерболу.

С. ТКАЧЕНКО,
командир штаба.

Г. Первеева рассказала ребятам об экспедиции по местам связанным с героическим прошлым нашей Родины, историей гражданской и Великой Отечественной войны.

Участники похода с интере-

разработал мероприятия на время летних каникул.

В. НИКУЛИНА,
секретарь комитета комсомола ОРСа, командир подотряда «Романтик».

ЭКРАН ИЮЛЯ

Киностудия имени А. Довженко представляет на суд зрителей фильм «Мерседес» уходящий от погони», рассказывающий о смелости и мужестве, негнбавомой воли, силе и высоком профессионализме советских воинов во время Великой Отечественной войны. В основе сюжета — дерзкий рейд наших разведчиков в тыл врага.

«Хлеб, золото, наган» — так называется новый фильм режиссера С. Гаспарова, известного нам по картинам «Ненависть», «Забудьте слово смерть». Эти фильмы можно отнести к жанру романтики — приключенческой драмы. По словам С. Гаспарова, «жанр этот требует поэзии. И непременно динамики. Динамичными должны быть не только преследования и перестрелки, но и сама смена событий на экране, развитие характеров, эмоций. Здесь нет и не должно быть плутовства. Все должно быть ярко — яростно».

Читатели актера В. Басова получат огромное удовольствие от новой встречи с ним на экране в кинокомедии «Вечерний лабиринт».

Представьте себе, что два совершенно чужих человека похожи друг на друга. В жизни такие случаи вряд ли возможны, а в искусстве, напротив, этот прием довольно частый. Особенно в комедиях, где путаница, вызванная абсолютным сходством, приводит к целому каскаду невероятных и



МОЙ ПАПА-ИДЕАЛИСТ



ВЕЧЕРНИЙ ЛАБИРИНТ

смешных происшествий. Каким комедиям относится и фильм киностудии «Мосфильм» «Если бы я был начальни-

ком...».

Главный герой картины ленинградских кинематографистов «Мой папа — идеалист» — молодой артист оперетты. Фильм повествует о его вере в добро, стремление помочь людям, о его большой любви. В главных ролях Владимир Стрельчик, Юрий Богатырев, Наталья Варлей.

Имя Ходжакули Нарлиева — режиссера киностудии «Туркменфильм» известно зрителям по картинам «Невестка», «Когда женщина оседлает коня», «Умей сказать «Нет!». Его новый фильм «Дерево Джамал», как он сам утверждает, связан с его предыдущими картинами довольно прочно. В центре женский образ простой туркменской женщины Джамал. Создала его заслуженная артистка Туркменской ССР Мая Аймедова.

Зарубежный кинематограф представлен польской картиной «Обратный билет», картиной канадских кинематографистов «Завтра не наступит».

Французский актер Жан-Поль Бельмондо известен нашим зрителям по комедии «Великолепный». В новой французской кинокомедии «Чудовище» он снова в главной роли.

НА ЗДОРОВЬЕ ДЕТЕЙ

Курение родителей, не только матерей, но и отцов, пагубно отражается на здоровье детей. Такой вывод содержится в большинстве докладов, представленных на очередной сессии японского общества санитарии и ги-

giene. Обследование в клиниках, проведенное группой врачей Токийского университета, показало, что дети, рожденные от отцов, выкуривающих более 20 сигарет в день, в среднем весят на 125 граммов меньше, чем у некурящих отцов. У матерей, выкуривающих более 10

ФУТБОЛ

Соревнования продолжаются

В Рудном закончились финальные соревнования на первенство области по футболу. Команда «Горняк» Лисаковского ГОКа, набрав шесть очков, заняла третье место. Единственное поражение мы потерпели от «Албеста» со счетом 2:0 (голы были забиты на последних минутах матча), сыграв вничью с командами «Корунд» (Рудный) и победителем первенства — «Буревестником». С крупным счетом мы выиграли у команды «Кайрат» Кустанайского района (4:1) и «Строитель» города Кустаная (6:2).

Одним из лучших бомбардиров турнира стал Иван Шваб. Он забил семь мячей. Больше его забил нападающий команды «Буревестник» В. Вельман.

Сейчас продолжается первенство по футболу обласвета «Елбек». Наш «Горняк» идет на втором месте, отставая от лидера на два очка.

Р. БАЛБАБЯН,
тренер команды «Горняк».

сигарет в день, средний вес новорожденных на 230 граммов меньше, чем у некурящих.

Опасность подстерегает детей курящих родителей и после рождения.

Редактор
В. А. КОШЕЛЕВ

ОРГАНИЗАЦИИ:

Мастеров, машинистов, экскаваторов, автогрейдеров, тракторов, бульдозеров, трубочкаладчиков, скреперов, шоферов, токарей, слесарей по ремонту техники, электриков, газосварщиков, маляров штукатуров.

В ТОРГОВЛЮ:

Заведующего складом, товарововеда, слесаря-сантехника, рабочих по переборке овощей, шоферов, уборщиков производственных помещений, кухонных рабочих.

В ПРОЧИЕ ОРГАНИЗАЦИИ:

Воспитателей детских садов, нянь, прачек, санитарок, сестру-хозяйку, медицинских сестер, акушерок, поваров, стеложкой-дворников, водителей автобусов, начальника колонны, контролеров, кондукторов, фотографов, учеников в ковровой цех, портных легкого платья, уборщиков производственных помещений, наладчиков коврового оборудования, рабочих по стрижке ковров, секретаря-машинистку.

За направлением на работу, а также для заключения трудового договора по оргнабору и оформлению документов по переселению в совхозы обращаться по адресу: 1 микрорайон, дом 20, комната 59, бюро по трудоустройству.

Коллектив трудящихся рудника выражает глубокое соболезнование Казачек Татьяне Васильевне по поводу безвременной кончины ее отца.

БОДРИНА
Василия Ивановича