

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# Лисаковская

# Н О В Ъ

ОРГАН ПАРТКОМОВ ЛИСАКОВСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА  
И ТРЕСТА «ЛИСАКОВСКРУДСТРОЙ» КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета выходит  
с 1 марта 1969 года  
№ 6 (1306)

ПЯТНИЦА, 23 января 1981 г.

Цена 2 коп.

## В ЦЕХАХ ЛГОКа

18 января первое место присуждено коллективу рудника, выполнившего суточный план на 127,2 процента. Трудящиеся фабрики гравитационно-магнитного обогащения справились с заданием по выпуску концентрата на 106,9 процента. Железнодорожники выполнили план на 127,9 процента.

20 января первое место не присуждалось. Железнодорожники план по перевозке руды выполнили на 108,1 процента, но не справились с планом по отгрузке концентрата.

Трудящиеся фабрики обжиги выполнив план по производству концентрата на 154,7 процента, не выполнили качественные показатели.

Н. БЕЛЫХ,  
наш инт. корр.

## ВЫСОКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОЧЕГО

Заканчивается первый месяц первого года одиннадцатой пятилетки. Он ознаменовался подъемом социалистического соревнования за достойную встречу XXVI съезда КПСС, до открытия которого остался месяц. Высокому трудовому энтузиазму во многом способствует развернувшееся обсуждение проекта Основных направлений. Лисаковцы выражают твердую поддержку новым большим планам коммунистического строительства. Эти задачи невыполнимы без ежедневного ударного труда каждого рабочего добросовест-

шой вклад самого Павла Александровича и его учеников.

Желание выполнить производственное задание быстро, качественно и с наименьшими затратами присуще электрослесарю центральной лаборатории автоматизации производства Василию Николаевичу Курялову. За успешный труд коммунист В. П. Курялов неоднократно поощрялся, а к 63-й годовщине Великого Октября его фотография была помещена на городской Доске почета.

Таких примеров доблестного труда можно привести немало.



### ВЫПОЛНЯЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Чем меньше дней остается до открытия XXVI съезда Коммунистической партии Советского Союза, тем больший накал приобретает предсъездовское соревнование, организованное на предприятиях и в городских организациях нашего города. Возьмем, к примеру, Лисаковский ремонтно-механический завод. Это предприятие неоднократно занимало призовые места в городском социалистическом соревновании. Многие бригады досрочно справились с выполнением пятилетнего задания.

В преддверии съезда коллектив ремонтно-механического завода обязался сверх плана выполнить производственные задания

## ЗОЛОТОЙ СЧЕТ ПЯТИЛЕТКИ

По итогам социалистического соревнования за четвертый квартал 1980 года лучшим водителем Лисаковского авто-транспортного предприятия

### Водит автопоезда

признан Николай Носифович Буравский. Задание трех месяцев по перевозке народнохозяйственных грузов им выполнено на 250 процентов. Это лучший показатель по предприятию.

Как же удалось передовнику производства добиться такого

результата? Самое главное — творческое отношение к труду. Он первый на предприятии начал работать с тремя автоприцепами. И это сразу же дало ощутимые результаты. Сейчас он единственный, который работает на таком автопоезде. И лишь 14 водителей АТП пока водят машины с двумя прицепами.

Надо отметить, что используя этот метод, Николай Носифович был лучшим по вывозке хлеба. В конце 1980 года ему был вручен знак «Ударник латвы 80».

С. ВОЛОДИН.

### Как стали передовиками

наставником. Личным примером в труде, отзывчивостью, готовностью помочь он заслу-

мунистического строительства.  
Эти задачи невыполнимы без ежедневного ударного труда каждого рабочего, добросовестного отношения к своим обязанностям, поиска новых резервов повышения эффективности производства.

Десять лет работает на руднике бригадир буровиков Семен Кузьмич Залогин. Все это время он трудится в полную силу, отдавая все свои знания и опыт производству. Его бригада состоит из хорошо знающих свое дело буровиков, многие из них еще до прихода на рудник трудились в геологоразведочных экспедициях. В 1980 году бригада получила новую буровую установку СКБ-1. Бурильщики сами смонтировали ее и освоили, много своего внесли они при переоборудовании станка. Коллектив буро-взрывного участка уже выполнил повышенные социалистические обязательства в честь XXVI съезда КПСС, пробурив дополнительно к плану 2 тысячи логонных метров. Эти факты говорят о высокой ответственности каждого члена коллектива за порученное дело, за выполнение государственных планов.

Машинист мельницы фабрики гравитационно-магнитного обогащения Павел Александрович Грязнов на фабрике с первого дня ее пуска. Свою профессию он изучил до тонкостей. Опыт, накопленный за эти годы, щедро передает молодежи. Воспитал уже более десятка молодых рабочих, многие из которых стали, как и он, передовиками производства. И в том, что комсомольско-молодежная смена постоянно идет в авангарде социалистического соревнования, есть боль-

шущая заслуга городского Доске-пчета.  
Таких примеров доблестного труда можно привести немало. За строками рапортов о досрочном выполнении планов и обязательстве горно-обогатительного комбината, треста «Лисаковскрудстрой», Краснооктябрьского бокситового рудоуправления, других коллективов города стоит ударный труд рабочих, труд сознательный, коммунистический.

Обостренное чувство долга, личная ответственность, работа с полной самоотдачей стали нравственной потребностью. Отсюда и неустанный творческий поиск, вылившись ума, постоянное стремление добиться большего. Все это характерные черты современного советского рабочего.

Однако еще случаются нарушения производственной дисциплины, опоздания на работу, прогулы, пьянки. Газета «Лисаковская новь» нередко публикует решения товарищеских судов о наказании нарушителей, к ним применяются меры административного взыскания. Но и этого еще недостаточно. Необходимо создать обстановку нетерпимости к подобным работникам. Долг каждого рабочего постоянно бороться с этим злом, который наносит большой ущерб.

Напряженным ритмом ударного труда вошла в жизнь страны новая пятилетка. Высокая ответственность каждого рабочего — постоянно поддерживать и повышать этот ритм, добиваться новых успехов. В нашей стране высоко поднято уважение к труду, уважение к рабочему человеку. Оправдать его, с честью нести это звание — долг каждого рабочего.

ния, ударник коммунистического труда. Его бригада постоянно выполняет производственные задания и с хорошим качеством. Поэтому не случайно коллективу поручают работу на самых ответственных участках. Не так давно потребовалось заменить трубы в подвале, когда фабрику остановили на суточный ремонт. Задание рабочие выполнили не за 16 ча-

В предверии съезда коллектив ремонтно-механического завода обязался сверх плана выпустить продукции на сумму 11,6 тысячи рублей. Дополнительно к плану будут произведены два бункера для приема и перемешивания раствора, один штукатурный нормокомплект, 20 квадратных метров щитовой опалубки, отремонтированы два тракторных двигателя.

На сегодняшний день уже готовы к сдаче два бункера и щитовая опалубка.

**В. БОГДАНОВ.**

## В ПЕРВЫХ РЯДАХ

Ремонтно-механический цех фабрик, встав на предсъездовскую трудовую вахту, взяв повышенные социалистические обязательства.

С первых дней одиннадцатой пятилетки в активную борьбу по их выполнению вступил ударник коммунистического труда слесарь по ремонту технологического оборудования А. О. Точилкин.

С первых дней своей деятельности в цехе Александр Осипович зарекомендовал себя хорошим специалистом. В минувшем году руководство совхоза «Перелески» вынесло ему благодарность за помощь в уборке урожая зерновых. И так всегда, где бы Александр Осипович не трудился. Ему присуще большое чувство ответственности. Вот и сейчас, взяв повышенные индивидуальные обязательства по достойной встрече XXVI съезда КПСС, Александр Осипович идет в первых рядах соревнующихся.

**В. РЫТОВ,**  
старший мастер.

сов, как требовалось, а за 10. Умеет работать с людьми Михаил Григорьевич. В бригаде хорошая трудовая дисциплина, нет нарушителей общественного порядка.

За хорошую работу Михаил Григорьевич награжден грамотами, его фотографию можно увидеть на Доске почета управления.

**И. СКРИПАЙ,**  
председатель цехкома.

БелАЗ-540. Краснооктябрьского бокситового рудоуправления знаменателем в нескольких отношениях Бригаде присвоено звание «Коллектив коммунистического труда». Дважды мы занимали первые места среди комсомольско-молодежных коллективов рудоуправления (в первом и третьем кварталах) и два квартала выходили победителями в областном социалистическом соревновании на призы знатных людей Кустайщины. Но самая главная победа, мы считаем, присуждение звания «Лучший комсомольско-молодежный коллектив КБРУ 1980 года».

Если эти успехи выразить в цифрах, то они будут выглядеть так: за год членами бригады перевезено на 161,3 тысячи тонн горной массы больше принятых социалистических обязательств, сэкономлено 6 тонн горюче-смазочных материалов. При норме использования автошин по 34 тысячи километров фактически пробег составил 37,2 тысячи (это на 1,2 тысячи километров больше намеченного сообразительством).

Залог всех наших достижений мы видим в том, что каждый водитель ежедневно стремится работать по-ударному, используя каждую минуту. О каждом из них можно сказать немало хорошего. К примеру, Владимир Кузьмич Чернов. Опытный водитель, является

наставником. Таким примером в труде, отзывчивостью, готовностью помочь он заслужил уважение в коллективе. К его словам прислушиваются, с него берут пример.

Анатолий Мышова отличает творческое отношение к работе. Он всегда думает, ищет пути, как выполнить задание быстрее, качественнее.

Хорошо знают свое дело Иван Градваль, Михаил Клоц, Алексей Чепрасов и другие.

Большую общественную работу ведет В. Рот. Молодой коммунист возглавляет цеховую профсоюзную организацию. Два члена коллектива — общественные инспекторы движения, многие участвуют в работе ДИД и ОКОД. Наша бригада шефствует над школьниками Октябрьской средней школы.

Сейчас в рудоуправлении «родилась» еще два комсомольско-молодежных коллектива водителей БелАЗ-540. Теперь у нас есть достойные соперники в социалистическом соревновании.

Наш коллектив — сплав различных характеров, объединенных общей целью. Коллективный труд членов бригады позволил нам добиться успехов в социалистическом соревновании. А трудимся мы сейчас уже в счет апреля 1981 года.

**И. РУПП,** бригадир.  
**В. РУПП,** группкомсорг.

## Доверили коллектив

Владимир Иванович Павленко много лет трудится слесарем-сантехником в энергохозяйстве треста. С каждым годом он улучшает культуру и качество коммунально-бытового обслуживания на своем участке — четвертом микрорайоне. Владимир Иванович обязался отремонтировать ду-

шевые в общежитии №3 четвертого микрорайона, не дожидаясь капитального ремонта здания. Уже сегодня ясно, что сделает он его намного раньше намеченного срока.

Как самого опытного и знающего свое дело рабочего, Владимира Ивановича назначили руководить созданной недавно бригадой.

**А. ХИЖНЯК,**  
мастер.

## ПРАВОФЛАНГОВЫЕ

### Бригадир

В Лисаковском специализированном строительно-монтажном управлении треста «Уралдомремонт» одним из лучших бригадиров является М. Г. Васильев. Он победитель социалистического соревнова-

Состоялось партийное собрание треста «Лисаовскрудстрой» и его субподрядных организаций. Коммунисты обсудили итоги прошедшей работы и задачи, вытекающие из требований октябрьского (1980 г.) пленума ЦК КПСС и постановления ЦК партии о социалистическом соревновании за достойную встречу XXVI съезда КПСС.

Докладчик главный инженер треста В. Дронов отметил, что коллектив треста за истекшие пять лет выполнил объем строительно-монтажных работ по генеральному подряду на сумму 91,3 млн. рублей, а собственными силами — на 75,6 млн. рублей. За годы пятилетки было введено в эксплуатацию более 120 объектов. Среди них такие как гормолавод, больничный комплекс, ГИТУ, три школы, цех керамзитобетонных панелей и другие. Было также выполнено и особое задание — в поселке Александровском Томской области построены общежитие и клуб-столовая для работников нефтяной промышленности.

В своем докладе В. Дронов назвал имена передовиков, которые внесли наибольший вклад в досрочное выполнение пятилетнего задания. Это Ю. Дятченко, бетонщик «Промстрой-1», В. Нарикный, бригадир комплексной бригады «Культбестрой», Н. Авдеева, бригадир штукатуров-маляров «Отделстрой», А. Резцов, арматурщик завода КПД, В. Олейников, слесарь энергохозяйства, В. Тарасов, монтажник «Стальмонтажа», Н. Энгельгардт, слесарь-монтажник «Казмеханомонтаж» и многие другие.

Докладчик подчеркнул, что наряду с трудовыми успехами коллектива в выполнении народнохозяйственного плана и социалистических обязательств, имели место недостатки и упущения. Возможности у треста были гораздо шире, а использовались они далеко не в пол-

ной мере. Допускались срывы и отставание на отдельных участках.

Есть еще множество неиспользованных резервов повышения эффективности строительного производства.

Важнейший из них — укрепление трудовой и производственной дисциплины.

В конце 1979 г. ЦК КПСС, Президиум Верховного Совета СССР, Совет Министров СССР и ВЦСПС приняли совместное постановление «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве».

Допускались срывы и отставание на отдельных участках.

— Это постановление целиком и полностью относится к нам, к нашей работе, — сказал докладчик.

В частности, В. Дронов привел такие цифры. К примеру, в целом по тресту потери из-за простоев по сравнению с 1979 годом возросли на 11 процентов. Из-за прогулов, целодневных простоев, отпусков без содержания трест потерял 201 тысячу рублей. И нужно сказать, что простои помимо объективных имеют и субъективные причины. К ним можно

повысить персональную ответственность руководителей за некачественное выполнение строительно-монтажных работ.

В. Дронов много места в докладе уделил вопросу внедрения бригадного подряда в строительстве. Он сказал, что в тресте внедрение этого передового метода пока еще находится на неудовлетворительном уровне. И главная причина этого — слабая инженерная подготовка объектов.

— Мы пытаемся, — сказал докладчик, — применить новый метод без перестройки орга-

низации производства. Когда мы переводили отдельные бригады на этот метод, у нас еще что-то получалось, а когда мы начали это делать в массовом порядке, то получился конфуз. Бригадный подряд требует самой тщательной инженерной подготовки, бесперебойного обеспечения и настоящего (не формального) планирования работы бригад.

Каждый бригадир должен знать по крайней мере два объекта, на которых он будет работать в перспективе. Только в этом случае массовый бригадный подряд может пойти. А пока мы вместо настоящего подряда имеем в большинстве случаев лишь одни договоры с бригадами на подряд, которые постоянно нарушаются.

В 1981 году необходимо вплотную заняться этим вопросом и бригадный подряд превратить в реальную действующую систему работы бригад.

В дальнейшем докладчик подробно проанализировал деятельность подразделений и субподрядных организаций треста.

Секретарь партийного комитета треста «Лисаовскрудстрой» Б. Виндерских, выступивший на собрании, подчеркнул, что каждая партийная организация, каждый коммунист должны считать своей основной задачей улучшение организационной деятельности, направленной на успешное выполнение планов и социалистических обязательств. Эта же мысль красной нитью проходила и через выступления других коммунистов, участвующих в прениях по основному докладу.

Партийные, профсоюзные и комсомольские организации должны создавать на каждом предприятии, в каждом коллективе необходимый общественно-политический климат. Климат, который бы рождал стремление работать лучше, эффективнее, обстановку нетерпимости к нарушителям трудовой и общественной дисциплины. На это нацеливает постановление ЦК КПСС о предсезонном социалистическом соревновании. В нем также четко и ясно определены задачи партийных и общественных организаций, хозяйственных органов по дальнейшему улучшению всей организаторской и политико-воспитательной работы, по формированию стабильных трудовых коллективов, совершенствованию социалистического соревнования.

## С ПАРТИЙНОГО СОБРАНИЯ

# ОСНОВНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

В нем говорится, что в современных условиях с увеличением масштаба производства, усложнением хозяйственных связей, ускорением научно-технического прогресса повышается значение каждого часа и каждой минуты рабочего времени, строгого соблюдения правил внутреннего распорядка, создания стабильных кадров на каждом участке производства.

Кроме того, в постановлении сказано, что большие потери труда имеют место в результате необоснованного привлечения людей с предприятий и организаций на разного рода работы, не связанные с производственной деятельностью этих предприятий, многие общественные организации проводят в рабочее время собрания, совещания, семинары, слеты, спортивные соревнования, слоты художественной самодеятельности и другие мероприятия.

В постановлении сказано, что имеются объединения и предприятия, где свылксь с нарушениями правил внутреннего трудового распорядка, не дается принципиальная пар-

тичная оценка прогулам, фактам потерь рабочего времени.

отности неорганизованность, нарушение трудовой и производственной дисциплины. Плохо еще и то, что отдельные руководители, как говорится в постановлении ЦК, действительно свылксь с внутрисменными простоями и считают их неизбежными, а поэтому не принимают действенных мер к их предотвращению.

Как отмечалось на собрании, в тресте делается многое для улучшения качества строительно-монтажных работ. С этой целью регулярно проводятся обследования и проверки строящихся объектов. Итоги, как правило, обсуждаются на технических совещаниях. Это, естественно, дает положительные результаты. Но, судя по тому, что в 1980 году на исправление брака и другие переделки истрачено более 20 тысяч рублей, работа по улучшению качества находится еще не на должном уровне. В частности, нужно улучшить контроль за качеством технической документации, строительных конструкций, отделочных материалов. С этой целью нужно усилить спрос на всех уровнях строительного производства,

низации производства. Когда мы переводили отдельные бригады на этот метод, у нас еще что-то получалось, а когда мы начали это делать в массовом порядке, то получился конфуз.

Бригадный подряд требует самой тщательной инженерной подготовки, бесперебойного обеспечения и настоящего (не формального) планирования работы бригад.

Каждый бригадир должен знать по крайней мере два объекта, на которых он будет работать в перспективе. Только в этом случае массовый бригадный подряд может пойти. А пока мы вместо настоящего подряда имеем в большинстве случаев лишь одни договоры с бригадами на подряд, которые постоянно нарушаются.

В 1981 году необходимо вплотную заняться этим вопросом и бригадный подряд превратить в реальную действующую систему работы бригад.

В дальнейшем докладчик подробно проанализировал деятельность подразделений и субподрядных организаций треста.

Секретарь партийного комитета треста «Лисаовскруд-

В. БОГДАНОВ.

# ЧТОБЫ НЕ ПОВТОРИТЬ ОШИБОК

Надо справедливо отдать должное коллективу горнозавода: с каждым годом все меньше нареканий в его адрес. За этим стоит напряженная работа не только внутри коллектива завода, но и с совхозами — поставщиками сырья, и с нашей организацией рабочего снабжения — непосредственным расширителем готовой продукции.

Но сегодня, в одиннадцатой пятилетке, борьба за качество не может принимать формы отдельных, пусть даже и очень эффективных мероприятий. Она должна стать планомерной, систематической, построенной на строго научной основе. Этим требованиям соответствует комплексная система управления качеством продукции (КСУКП).

Вопрос внедрения КСУКП на производстве был поставлен давно. В 1979 году проведен общегорняцкий семинар — совещание на тему «Стандартизация, управление качеством и система аттестации качества продукции». Лисаковскому горнозаводу повело — не надо было, как на ДГОКе, скажем, разрабатывать техническое задание на проект КСУКП, технический проект, рабочий проект — все это уже было сделано их объединением, соответствующая документация получена. Оставалось только привязать типовый рабочий проект к конкретным условиям своего завода.

Поначалу работа по внедрению КСУКП на заводе пошла очень быстро. В октябре 1979 года, получив первые два типовых проекта стандартов, здесь 1 ноября провели специальное заседание, а уже 2 ноября составили акт об их внедрении.

Таковыми же темами в декабре 1979 года были внедрены еще пять стандартов.

Объяснить такую поспешность нетрудно. Ведь сам стандарт не открывает очередной американки. В нем дотошно перечислены все виды и порядок работ, технологии, которые нужно обязательно выполнять для получения качественной продукции, выявлена взаимосвязь и взаимозависимость между участками, цехами, отделами, то есть те элементы, без которых не мыслима производственная деятельность. Поэтому, ознакомившись с проектами КСУКП, работники горнозавода с удовлетворением отметили, что все перечисленные пункты они выполняли и до введения стандартов и, составив акт, продолжали работать по-прежнему.

Споткнулись они на внедрении последующих двух стандартов. Занятие по научению стандартов провели 20 октября 1979 года, но они и поныне не действуют. И неудивительно: по этим стандартам ведется учет и дается оценка качества труда и, что самое главное, — распределяется премия. Это требует не только кропотливого соблюдения всех пунктов стандарта, но и дополнительной работы со стороны мастеров, начальников отделов, других инженерно-технических работников. Такой, как ежедневный учет качества труда всех без исключения работников завода, его оценка с помощью коэффициента, снижение которого строго оговорено в стандарте (и его надо хорошо знать!), оформление каждой взаимной претензии между участками, сменами, цехами, отделами.

Отнесясь к внедрению комплексной системы УКП как к очередной инструкции или кампании, осилить эти два последних стандарта коллектив не смог. (Между тем, они являются

мощным рычагом, заставляющим действовать всю систему). Именно такое отношение стало причиной, что до сих пор не составлена структурная схема управления качеством, нет четкого распределения обязанностей членов рабочей группы, не перечислены конкретные лица, ответственные за внедрение стандартов, не определены сроки.

Начинать нужно было не просто с создания рабочей группы, которая, бегло ознакомившись с КСУКП, поторопилась составить акты о внедрении стандартов, а с глубокого анализа сегодняшнего состояния дела на производстве по улучшению качества. Он бы помог творчески подойти к составлению собственного рабочего проекта и не позволил бы безоговорочно принимать типовые стандарты, а привязывать их к нуждам завода. Кстати, это оговаривается и в методических разработках о внедрении КСУКП.

Уделенное внимание следовало бы уделить учебе как руководителей, так и рабочих — непосредственных исполнителей. Система начнет действовать не тогда, когда будет подписан акт о внедрении, а когда коллектив будет психологически подготовлен к ее осуществлению, на что потребуются немалое времени и планомерных общих усилий со стороны администрации, партийной, профсоюзной и комсомольской организаций.

В ближайшем будущем горнозаводу предстоит внедрить еще 20 стандартов. Нужно уже сейчас принять действительные меры, чтобы не повторить предыдущие недоработки, чтобы комплексная система управления качеством продукции стала и на деле таковой.

А. ЛУКЬЯНЧИКОВ.



Украинская ССР. Как боевую программу действия восприняли горняки шахтоуправления имени Фрунзе в Донбассе проект «Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года». На предприятии ведется большая работа по дальнейшему развитию подземной добычи угля. Она возросла с 750 тысяч тонн в 1976 году до 2 миллионов 40 тысяч тонн — в 1980 году. Это способствовало внедрению механизированных комплексов в угольных забоях, комбайнов на проходке горных выработок, автоматизированной системы управления шахтой в целом.

Переходящее Красное знамя Министерства угольной промышленности СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности вручено лучшему в отрасли коллективу шахтоуправления имени Фрунзе.

На снимке: передовые горняки предприятия (слева направо) В. Я. Хатеев, А. Н. Мельничук, В. С. Пильщиков, А. В. Зуйков, А. И. Тхор.

Фото Р. Азрели

(Фотохроника ТАСС).

## К о л л е к т и в к о м т р у д а

Звание «Коллектив коммунистического труда» присвоено службе подземных сетей лисаковской конторы «Межрайгаз». Возглавляет службу Н. А. Павлов.

По итогам социалистического соревнования вручены и переходящие красные вымпелы коллективам профилактической службы (мастер А. И. Горбик), выполнившей план на 105 про-

центом, и подземной, выполнившей план на 107 процентов.

В индивидуальном соревновании победителями признаны слесари профилактической службы И. П. Дегтярева, Х. Ф. Айрих, слесари подземной службы О. М. Мельничук, А. Н. Мостовая.

Т. ПАВЛОВА,  
председатель цехкома.

В 1979 году, после окончания 8 классов, мы поступили учиться в РПТУ-178. Выбрали профессию маляра и пикто в нашей группе не жалеет об этом. Быть строителем—очень здорово. Это вечная всегда нужная людям профессия.

Нас 27. Почти все—бывшие ученицы лисаковских школ. Пришли мы в училище очень разными—и запас знаний не у всех был одинаков, и общественной работой не все до этого занимались. Комсомольцев было всего 11. Нас объединяла лишь наша будущая профессия. Но это только вначале. Сейчас трудно судить, что в большей степени помогло нам сдружиться по-настоящему. Желание стать хорошими строителями? Или то, что нам повезло с мастером? Наша Вера Васильевна Сагдеева уже 9 лет работает в училище, умеет сплотить коллектив, заинтересовать интересным делом. А может—немало оказалось у нас девчат, способных зажигать других?

## РАВНЯЕМСЯ НА РАБОЧИЙ КЛАСС

Наверно, и то, и другое, и третье. Поставили перед собой задачу—чтобы вся группа была комсомольской. Девочки стали заниматься в кружке «Запишите меня в комсомол» и еще на I курсе во Дню рождения комсомола все у нас стали членами ВЛКСМ.

В прошлом учебном году участвовали в смотре работы комсомольских групп «Учимся у рабочего класса, равняемся на рабочий класс».

В этом смотре наша группа заняла I место по области и была награждена бесплатной путевкой в Саратов и Волгоград. Эту поездку мы никогда не забудем. Легендарный Мамаев Курган... Величавая красавица Волга...

После поездки мы решили работать и учиться еще лучше. А результатом нашего труда стала новая победа. На зимних каникулах наша группа представляла Кустанайскую область на слете победителей республиканского смотра комсомольских организаций учебных групп профтехучилищ по достойной встрече XXVI съезда КПСС.

Слет проходил в Алма-Ате. Четыре незабываемых дня. Торжественное собрание, посвященное лучшим комсомольцам Казахстана, работающим под девизом «XXVI съезду КПСС—

достойную встречу». Возложение цветов к памятнику Ленину. Экскурсия по городу, на Медео, на ВДНХ, в музей искусств, в театр имени Мухомтова. Жаль только, что не все девчата побывали на слете. Но что поделаешь—путевка была на 11 человек. Кому ехать, решили всей группой, на собрании

Комсомольская организация нашего завода—это настоящий коллектив. У нас немало интересных дел—диспуты, субботники, вечера, походы, конкурсы профмастерства. О себе скажу, что только на заводе ощутила я, что такое активная работа в комсомоле.

Не для того пишу, чтобы рассказать об успехах наших заводских комсомольцев. Об этом немало писали и, наверно, напишут еще. Хочу поговорить о другом. О пассивности. Можно, конечно, успокоиться и на том, что достигнуто. Работа идет, все, что нужно, проведется. Актив большой и крепкий. У нас около 100 членов ВЛКСМ. Из них больше половины заняты комсомольской работой. Неплохо на первый взгляд. И все же...

Как остальные? Пусть их тридцать или двадцать из ста, но они есть. Почему?

Может просто они ничем не интересуются? Это самое простое и выгодное объяснение, но неудовлетворительное. Не может быть, чтобы человек был ко всему равнодушен. Скорее всего, он сам не познал себя. И тем, кто уже нашел свое место в комсомоле, надо помочь каждому раскрыться, померить в свои силы, в своих товарищей.

А что получается на деле? К примеру, у нас. Бюро без работы не сидит. Но не всем эта работа видна. Отчеты, информации в комитет комсомола треста, в горком комсомола. Заседания бюро, собрания, подготовка к ним. Все это работа кропотливая, времени на нее уходит много. И подчас этого времени не хватает, чтобы дойти до каждого, ничто не упустить из поля зрения. Большой беды может в этом и не было бы. Есть ведь еще цеховые комсомольские бюро, которые могли бы позаботиться о каждом комсомольце. Но это в том случае, если весь выборный актив опытный и каждый член бюро хоро-

шо знает, что и как ему делать. Такого, как избивало, не бывает. Каждый год иррируют в комсомольские бюро, а то и секретарями, немало новичков. И начинают они «изобретать велоси-

## КАК БЫТЬ С ПАССИВОМ?

**Предлагаем читателям «Красной гвоздики» продолжить разговор, начатый Людмилой Бондаревой.**

**Можно ли добиться, чтобы в вашей организации не было пассивных? Если такие есть, то почему?**

**Пассивный становится активным—что способствует этому? Не случалось ли вам встречаться с обратным—когда бывший активист стал пассивным?**

**Как по-вашему, среди тех, кто остался в стороне от комсомольской жизни, преобладают просто равнодушные или такие, кого не заметили?**

**А, может, вам больше по душе мнение, что только от самого человека зависит, как проходят его комсомольские годы?**

иел—на собственных ошибках, из отдельных советов и рекомендаций вникать во все детали комсомольской работы. Очень много времени уходит на это. Вот если бы более эффективно велась учеба актива в масштабах треста. Почему бы не проводить в начале каждого отчетного периода несколько семинаров не только с секретарями, но и с членами бюро, отдельно по секторам? Причем, побольше давать практических знаний, необходимых в повседневной работе.

Так ли уж неизбежен пассив?

Может ли быть, чтобы активно работали все комсомольцы? Или существуют такие, которых ничем не заинтересуешь, пассивные по природе? Зависит ли активности от возраста? Можно ли

быть активным в 26, в 28 лет, если у тебя семья, а значит много личных забот? Кстати, часто именно этим объясняют загибы в работе некоторых организаций. Немало приходилось мне слышать мнений по всем этим вопросам. У меня тоже есть свое—из собственного опыта. Десять лет я сама была в пассиве. Это в самые юные, беззаботные годы. Жаль всего того, что проšlo мимо меня. И только в 24 года, когда у меня уже была семья, маленький ребенок, требующие много времени и заботы, пришла я на завод КИД и поняла, что такое комсомол. Меня избрали секретарем цеха. Очень помогла мне, сумела подойти, поговорить, увлечь бывший наш секретарь Л. Кондрина.

Сколько интересного, радостного принесли мне комсомольские хлопоты и заботы.

Не попади я на завод, в большую, дружную комсомольскую организацию, не встретил бы настоящих, преданных комсомолу людей, так бы и дожила до 28 лет только считаясь комсомолкой. А ведь таких немало, кто сам того не ведая, очень многое в жизни теряет.

Так ли уж много пассивных по натуре? А может больше таких, кто о себе заявить не решается и его просто не заметили?

**Л. БОНДАРЕВА,**  
зам. секретаря комитета комсомола завода КИД.

Словно бы пропизанные светом.

Потом, потому, решили — добьемся, чтобы группа была передовой.

Распределили поручения, записались в кружки.

Во всех мероприятиях учителя стали принимать самое активное участие. При этом хоть каждый и отвечает за ту или иную часть подготовки, все стараются не подвести друг друга.

Результаты дружной работы скоро стали заметны. Почетные грамоты училища — за «Осенний бал», за выставку цветов, за макет «Шалаш в Разливе».

Конечно, самое главное — учеба. Успеваемость у нас 4,1 балла, на «четыре» и «пять» учатся 9 человек. Отстающих нет. Пропусков занятий без уважительных причин не бывает. Ни один из группы не бросил учебу, не ушел из училища.

В конце 1 курса на общешкольном собрании нам присвоили звание «Группа — резерв коммунистического отношения к учебе и труду».

Не раз пробовали мы свои силы в будущей профессии. К дню 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина в училище был открыт Ленинский зал, в котором все отделочные работы были выполнены нашими девушками.

Не остались мы в стороне и когда в училище оформляли дискотеку.

## НАУЧИЛ „РОМАНТИК“

На зимних каникулах мы побывали в областном лагере школьного комсомольского актива «Романтик».

Первая половина дня уходила на лекции и занятия. Мы узнали очень много необходимого, полезного о комсомольской работе.

После занятий всегда было что-либо интересное — встречи с теми, кто видел Ленина, с ветеранами войны и труда, с ведущими спортсменами области.

Выборали лучших.

Впереди у нас полтора года учебы. Есть еще время идти вперед, добиваться побед.

Может кто-то подумает, не слишком ли все хорошо? Или решит, что девчата у нас подобрались особенные. Да нет, самые обыкновенные. Только так получилось, что каждая в училище нашла себя.

Лена Осипенко и Света Фитерер. В школе учились слабо, активистками не считались. Сейчас занимаются успешно, с увлечением ведут шефскую работу в детском саду «Золотой ключик».

Таня Яценко и Таня Дрионина. Тоже в школе не отличались успехами, а сейчас они самые активные члены литературного кружка. В конкурсах чтецов участвуют, поэзией увлекаются. И учатся хорошо.

Самое главное — сплотить коллектив. Тогда каждый и в силы свои поверит, и товарищей подводить не захочет, и поймет, что такое по-настоящему интересная жизнь.

**Светлана ХРАМЦОВА,**  
группкомсорг,  
**Марина БОРОЗДИНА,**  
староста группы № 2  
маляров ГПТУ — 178.

экскурсии в музеи, в медучилище, в лучшие школы города, в учебно-производственный комбинат.

Каждый вечер нас ждал интересный отдых — новогодний бал, дискотека, различные конкурсы, посещение драмтеатра.

Уезжали мы с мыслью — а разве нельзя вот так же интересно организовать комсомольскую работу в школе? Чтобы и на собраниях все были активны, и вечера не походили один на другой, и дружба в комсомольских группах была настоящей?

**Лидия ГАЙНИТДИНОВА,**  
**Марина МЕЛЬНИЧУК.**

Снег был под погами голубой...  
Что за класс был дружный в этот вечер!  
Из райкома в клуб пошли гурибой.  
Назывался фильм «Мечте навстречу»  
И летела песня над окраиной,  
Что на Марсе яблоням цвести...

Весной эти мальчишки уйдут из школы. Уйдут, чтобы через несколько лет снова вернуться сюда, но уже учителями.

Пятеро лисаковских десятиклассников побывали в зимнем лагере «Абитуриент-81», впервые организованном Кустанайским пединститутом для юношей, решивших посвятить себя педагогическому труду. Большинство школьных учителей

# УЙТИ, ЧТОБЫ ВЕРНУТЬСЯ

лей — женщины. Правильно ли это? Нужны ли мальчишкам учителя-мужчины? Кто ваш кумир? Каким должен быть настоящий учитель? Трудно ли это — быть учителем? Серьезно ли ваше решение в выборе пути?

Ребята отвечают на эти вопросы.

**ВАЛЕРИЙ БУРЛУЦКИЙ:**  
Увлекаюсь спортом. Буду поступать на факультет физвоспитания. Любимый учитель — Д. Н. Денисов, наш физрук. Хочется научиться работать так, как он.

Представляю свою будущую работу прежде всего как воспитательную. Спорт сам по себе воспитывает. А вот какие именно качества — зависит от учителя.

**ВАЛЕРИЙ ТЯЖЕЛЬНИКОВ:**  
Решил поступать в пединститут на факультет иностранных языков. После «Абитуриента-81» решение мое окрепло. Наши вожатые — студенты рассказывали о традициях института, о стройотряде, о комсомольских делах. Интересные ребята учатся в пединституте, хочется быть среди них.

Песня вовсе не казалась странной —  
За мечтой легко было идти.  
Рядом чудо становилось былою —  
Все мы были дети целины,  
Яблони сотнями мы растили  
Посреди ковыльной седины.  
...В кинозале мы в плечу плечом,

В том, что хочу стать учителем, наверно, заслуга преподавателя иностранного языка С. К. Старуновой. Она строгая и добрая, уроки ее всегда интереснейшие.

А мужчины в школе нужны. Ведь мальчишки, чем старше, тем больше тянутся к ним. Только надо еще многое уметь и знать самому, чтобы ученики тебя уважали. Вот я сейчас за-

нимаюсь в вокально-инструментальном ансамбле. Думаю, что в будущем пригодится.

**ЕВГЕНИЙ КИСЕЛЕВ:**

Я такого мнения. Чем больше умеешь сам, тем легче будет завоевать доверие ребят, успешнее будет работать. Увлекаюсь фотографией, занимаюсь в клубе юных дзержинцев, член редколлекции, и, конечно, занимаюсь спортом. Поступать буду на спортфак. Честно говоря, до поездки в лагерь твердого решения куда после школы у меня еще не было. Очень рад, что поехал в «Абитуриент-81». Хоть и каждый день встречаешься в школе с учителями, но именно в лагере по-настоящему понял, что это за профессия.

**СЕРГЕЙ ПИЧУГОВ:**  
Я тоже в лагере окончательно решил идти в педагогический. Хочу преподавать иностранный язык.

Уже сейчас надо готовить себя к будущей профессии, больше читать, разбираться.

Учителю надо быть строгим, сдержанным, понимающим ребят. И, конечно, хорошо знать

И стучало сердце горячо  
Рядом с красным новеньким билетом.  
Был тот вечер радостным и ясным.  
Звезды звали в дальние края.  
Начиналась светлая,  
прекрасная  
Юность комсомольская моя...  
**Т. ШЕВЧЕНКО.**

свой предмет.

**РУСТАМ САЙФУТДИНОВ:**

Хочу преподавать историю. Читаю педагогическую литературу. Знаю, что профессия очень трудная, самая трудная, но очень важная.

Мужчины в школе нужны. Вот и Сухомлинский писал, что в его школе из 35 педагогов было 15 мужчин.

Ученикам одинаково необхо-

димы женская доброта, чуткость и мужская строгость.

Учитель должен быть увлеченным человеком, эрудированным, в чем-то талантливым. Вот еще о Сухомлинском. Он уговорил одного талантливого инженера, потом агронома идти работать в школу — они были людьми, способными многому научить детей.

Еще ребята говорили, что настоящий учитель должен любить детей и обладать чувством юмора, быть тактичным и во всем честным. Что воспитывать надо прежде всего личным примером, потому что плохой человек не может быть хорошим учителем. И о том, что если больше станет учителей — мужчин, меньше будет «трудных» подростков.

Десятиклассники... Часто они ведут себя, как дети — шалят на перемене, подсказывают друг другу на уроках, любят мультфильмы и мороженое. И все-таки они уже взрослые, обо многом задумываются, решают свои первые серьезные проблемы, выбирают дорогу на всю жизнь.



# СЕРДЦЕ РОДИНЫ

С боя часов Спасской башни Кремля начинается рабочее утро Страны Советов. По главным московским часам сверяет наш народ время. Иные Кремлевские куранты отмечают начало новой, одиннадцатой пятилетки.

Москву образно называют сердцем нашей Родины. Более ста лет назад А. С. Пушкин написал взволнованные, такие знакомые теперь, всем строки:

Москва... как много в этом звуке  
Для сердца русского слилось!  
Как много в нем отозвалось!

И не только для русского — добавим мы в наше время, Москва — столица советского многонационального государства, наш самый главный город, оплот мира и дружбы народов, Москва дорога всем советским людям.

Здесь работают Центральный Комитет КПСС, Верховные Советы СССР и РСФСР, Советское правительство, ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ, союзные и республиканские министерства, руководящие органы многочисленных общественных и творческих организаций; здесь сосредоточены крупнейшие издательства, центральные газеты и журналы. Слово Москвы читают и слушают по всей стране, ее голос авторитетно звучит во всем мире.

«Всем советским людям она дорога как столица нашей Родины,

крупнейший центр промышленности, культуры и науки, как символ нашей великой социалистической державы, — говорил товарищ Л. И. Брежнев с трибуны XXIV съезда партии, — Москва — для всех столицы. Она у всех на виду. И отрядные времена, проходящие здесь, интересуют и радуют весь наш народ».

Сегодня взоры советских людей, грядущих всего мира вновь обращены к Москве, где 23 февраля открывается высший форум коммунистов — XXVI съезд КПСС. Столица нашей Родины, как и весь советский народ, готовит ему достойную встречу. Именно здесь родился патриотический почин: «XXVI съезду КПСС — 26 ударных недель!» Отсюда широко разошлся опыт завода «Динамо» по разработке личных планов повышения производительности труда рабочих. Сотни тысяч москвичей, встав на трудовую предсъездовскую вахту, решили ко дню открытия съезда завершить план первого квартала текущего года и трудиться в этот день с повышенной производительностью.

По установившейся доброй традиции советские люди приходят к партийному съезду как к большому празднику, с новыми трудовыми успехами. Так проявляются любовь и уважение к

родной Коммунистической партии, ее делам и планам, направленным на повышение благосостояния народа. В предсъездовские дни москвичи рапортуют о своем вкладе — в осуществление решений XXV съезда КПСС, об успехах в развитии народного хозяйства Москвы, в патриотическом движении за превращение столицы в образцовый коммунистический город.

Лучшие из лучших придут в Москву на партийный форум, чтобы сообща обсудить и утвердить от имени партии и народа «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года» — важнейший документ, получивший горячий отклик миллионов.

Представительную делегацию направит на съезд Московская городская партийная организация, насчитывающая ныне в своих рядах более миллиона коммунистов. Много славных дел на их счету и на счете всех грядущих столицы, ударным трудом досрочно завершивших десятую пятилетку.

Москва — город — труженик, на предприятиях которого насчитывается более 3,5 миллиона рабочих. Сегодня в столице 1,240 тысяч квалифицированных специалистов имеют дипломы об окончании вуза или техникума, 340 тысяч научных работников трудятся в 830 научно — исследовательских учреждениях.

Всему миру известна продукция с московской маркой. Толь-

ко за один день столица производит почти тысячу легковых и грузовых автомашин, три тысячи телевизоров, 120 тысяч пар обуви, почти 70 тысяч часов... Промышленное лицо города определяют свыше 1,200 предприятий. Они выпускают продукцию нескольких сот тысяч наименований.

Москву по праву считают городом передовой научной мысли, всесоюзной кузницей кадров. Здесь находится Академия наук СССР, отраслевые академии, в столице 78 вузов, в том числе крупнейший в стране Государственный университет имени М. В. Ломоносова, около двухсот профессионально — технических училищ.

Москва — всесоюзная лаборатория передового производственного опыта. Здесь расположена главная выставка страны — ВДНХ СССР, занимающая почти 300 гектаров. Это сто тысяч самых разных экспонатов, в которых сконцентрировано все самое лучшее и самое передовое, что имеется в нашей стране. В среднем ВДНХ ежегодно посещают свыше 11 миллионов человек, в том числе более 200 тысяч иностранцев.

И, конечно, самыми дорогими и почетными гостями будут здесь делегаты XXVI съезда КПСС, которых Москва по традиции встретит со всем радушием. Транспаранты, красочные плакаты напоминают о приближении важного исторического события.

Кажется, география всей стра-

ны собрана в названиях улиц и переулков, бульваров и площадей города с восьмимиллионным населением. Здесь есть улицы Минская и Ташкентская, Молдавская и Бакинская, Ереванская и Донецкая, Рижская площадь, Украинский и Севастопольский бульвары, районы Москвы — Ленинградский, Волгоградский, Куйбышевский, Свердловский. В современных границах города насчитывается около 4 тысяч проспектов, улиц, переулков и площадей общей протяженностью свыше трех тысяч километров...

Впервые съезд партии состоялся в Москве в марте 1919 года. Это был VIII съезд РКП(б). С тех пор здесь собираются все партийные форумы. И сегодня ждет посланцев партии Кремлевский Дворец съездов. Совсем скоро делегаты и гости XXVI съезда займут зал заседаний. В нем могут размещаться около шести тысяч человек. Зал оснащен новейшими достижениями акустической техники, современным оборудованием, позволяющим перевести речи ораторов одновременно на 12 языков. Сам Кремлевский Дворец, ставший традиционным местом проведения важнейших мероприятий, представляет собой величественное здание современной архитектуры, имеющее свыше 800 помещений. Здесь же, на сцене Дворца, для участников съезда готовится большой праздничный концерт.

Сегодня Москва живет заботами завтрашнего дня и уверенно смотрит в будущее. Торжественно принарядилась и стала еще красивее Красная площадь, как всегда прекрасен древний величавый Кремль. Над зданием Верховного Совета СССР реет по ветру алое полотнище. Москва живет в ожидании съезда, готовится к этому дню как к большому историческому событию.

А. САФОНОВ.

Москва сегодня.

На снимке: Ленинский проспект и Октябрьская площадь.

Фотохроника ТАСС.

# МЕСЯЧНИК ОБОРОННО-МАССОВОЙ РАБОТЫ

23 февраля 1981 года советский народ будет отмечать 63-ю годовщину Советской Армии и Военно-Морского Флота. В этом году праздник пройдет в обстановке особого патриотического подъема, так как он совпадает с началом работы XXVI съезда партии.

В целях мобилизации молодежи на достойную встречу XXVI съезда КПСС, дальнейшого улучшения воспитания на героических традициях Вооруженных Сил СССР, совершенствования военно-патриотической работы среди населения, секретариат ВЦСПС, секретариат ЦК ВЛКСМ и бюро президиума ЦК ДОСААФ СССР приняли постановление о проведении с 23 января по 23 февраля 1981 года Всесоюзного месячника оборонно-массовой работы, посвященного 63-й годовщине Советской Армии и Военно-Морского Флота, под девизом «XXVI съезду КПСС — достойную встречу».

На основании этого постановления Лисаковский ГК ДОСААФ, комитет комсомола, комитет по физкультуре и спорту, горвоенкомат, горорго, отдел культуры разработали совместный план проведения военно-патриотических, агитационно-пропагандистских и спортивных мероприятий.

В период месячника вся военно-патриотическая и агитационно-пропагандистская работа будет направлена на воспитание молодого поколения в духе патриотизма и пролетарского интернационализма.

Совместно с организацией общества «Знание» и культурно-

просветительными учреждениями, спорткомитетом и советами добровольных спортивных обществ, кинотеатром будут проведены лекции, доклады, беседы и тематические вечера, показаны кинофильмы на военно-патриотические темы, состоятся встречи с ветеранами войны и труда, воинами Советской Армии и Военно-Морского Флота, соревнования по военно-прикладным видам спорта (стрельба из малокалиберного оружия, соревнования по мотоспорту, радиоспортеменов, авиамоделистов).

23 января 1981 года — торжественное открытие месячника, которое состоится в клубе «Горняк».

По итогам месячника оборонно-массовой работы, проводимого в прошлом году, Лисаковский городской организации ДОСААФ, горкому комсомола, горспорткомитету, горвоенкомату, горорго было присуждено первое место в области. Особенно хорошо потрудились первичные организации ГПТУ — 178, школ № 3 и № 4, Октябрьской средней школы, треста «Лисаковскрудстрой».

Задачи комитета ДОСААФ, горкома комсомола, горорго, горспорткомитета, общества «Знание», горвоенкомата состоят в том, чтобы на основе накопленного опыта в дни месячника добиться безусловного выполнения социалистических обязательств, улучшить качество и эффективность оборонно-массовой, спортивной и учебной работы, военно-патриотического воспитания трудящихся, особенно молодежи.

**А. ГОЛУБ,**  
председатель ГК ДОСААФ.

«Дружба» — лагерь школьного комсомольского актива республики, ему уже 14 лет. «Дружба-81» расположился на базе Дома отдыха «Каргалинка», раскинувшегося у подножья гор. Дом отдыха, принимавший «Дружбу» не первый раз, встретил нас приветливо. Чистый горный воздух, тишь алей... Хорошо было там и отдыхать, и учиться. В «Дружбе» сложились свои традиции и законы, свои песни.

«Ты много увидел,  
всему научился  
За десять насыщенных дней...  
Навек сроднилась нас дружба  
большая, —  
Которой нет в мире сильней»,  
— поется в дружбинской песне.

Как говорили на последнем комсомольском собрании «Дружбы»: «...Всего, что мы сделали за эти дни, хватило бы иной школьной организации на год». И это действительно так, ведь в «Дружбу» съеха-

## СПОРТ УСПЕХ КОМАНДЫ

С 4—10 января в г. Рудном проводился республиканский турнир по мини-футболу среди юношей. В нем участвовали команды Целинограда, Аркалыка, Петропавловска, Алма-Атинской области, Кустаная, Рудного, Кустанайского района (2 команды) и команда г. Лисаковска.

Наша команда заняла 2 место, пропустив вперед только команду Петропавловска, хотя во встрече между ними победа досталась нашим юношам со счетом 7:6.

По итогам турнира наш самый юный участник соревнова-

лись самые активные из активных.

Управление лагеря было полностью в руках ребят. Каждый старался, чтобы в отряде было интересно. Лагерь в 255 человек жил как единая семья. Очень много было культурно-массовых мероприятий, в которых ребята проявили свои зна-

## „ДРУЖБА-81“

ния, таланты, умение. Очень мне запомнились викторина «Спорт, спорт, спорт», смотр художественной самодеятельности лагеря «Алло! И среди нас есть таланты», смотр строя и песни, на котором наш отряд занял 2 место.

Ежедневно у нас проходили лекции по комсомольской работе, практические занятия. День был распisan по часам. Важнейшим событием стало республиканское собрание школьного комсомольского актива.

Запомнилась мне экскурсия по Алма-Ате. Были мы на знаменитом высокогорном этапе Медео, где в этот день проходил чемпионат СССР по конькобежному спорту, видели плотины, оберегающие город от селевых потоков.

Затем мы поехали в школы Алма-Аты. Наш отряд побывал в 105 школе. Мы познакомились с работой комсомольской организации, со школьным леннинским музеем.

На последнем комсомольском собрании лагеря много добрых, сердечных слов сказали мы и администрации, и вожатым, и комитету комсомола лагеря.

Сделать интересной комсомольскую жизнь в своей школе — это и значит остаться верным добрым традициям «Дружбы».

**С. МИРОНОВ,**  
секретарь ученической комсомольской организации За-тобольской 8-летней школы.

**Редактор  
В. А. КОШЕЛЕВ.**

ний Вова Гримберг был назван лучшим защитником турнира. Лучшим бомбардиром команды стал Дима Яковлев — 21 мяч 13 мячей забил Олег Будник, по 5 — Анатолий Зарицкий и Сергей Генинг. Все остальные игроки также внесли свой большой вклад в успех команды.

**Р. БАЛБАВЯН,**  
инструктор по спорту  
ЖКО ЛГОКА.

## ДВА ЧЕМПИОНА

В Целинограде закончилось личное первенство центрального совета ДСО «Енбек» по боксу. Из шести участников сборной Кустанайской области двое стали чемпионами: лисаковец А. Калипиченко и рудничанин И. Рогачев.

**В. МОРДВИНКИН.**

15 января с. г. между 18 и 19 часами во втором микрорайоне на территории спортивной площадки школы № 2 гор. Лисаковска неизвестным лицом было нанесено пожевое ранение ученице 6 класса школы № 4 Тараскиной Ирине.

Неизвестных было двое, одеты в темную зимнюю одежду, возраст 16—18 лет, один из них выше среднего роста.

Граждан города просим оказать помощь в установлении неизвестных, которыми, возможно, совершились и другие подобные правонарушения.

Отдел внутренних дел.