

Лисаковская

В ЦЕХАХ ЛГОКа

Н О В Ъ

ОРГАН ПАРТКОМОВ ЛИСАКОВСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА
И ТРЕСТА «ЛИСАКОВСКРУДСТРОЙ» КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается
с марта 1969 года
№ 63 (1063)

★ ПЯТНИЦА, 14 августа 1981 г. ★

Цена 2 коп.

Штаб ежесуточного подведения итогов социалистического соревнования сообщает результаты трудового соперничества между коллективами цехов основной группы.

11 августа первое место присуждено коллективу фабрики обжига, выполнившего план на 120,7 проц. Коллектив рудника справился с заданием на 105,8 проц., железнодорожники на 103,8 проц.

Не выполнил план коллектив фабрики ГМО.

12 августа первое место заняли железнодорожники, выполнившие план на 105,5 проц. Коллектив рудника справился с заданием на 152,9 проц.

Фабрики ГМО и обжига находились на планово-предупредительном ремонте.

ПОБЕДИТЕЛИ УДАРНОЙ ВАХТЫ

Трудищиеся фабрики гравиционно-магнитного обогащения в мае этого года стали инициаторами социалистического соревнования в честь юбилея города под девизом «10-летию Лисаковска — 10 ударных декад». Обогагатели приняли повышенные социалистические обязательства и призвали всех трудящихся комбината встать на ударную трудовую вахту.

План десяти декад выполнен по всем показателям. Кроме того, в рамках ударной вахты проводились конкурсы профессионального мастерства среди электрослесарей, машинистов сепараторов, отсадочных машин. Комсомольцы фабрики закончили благоустройство фабричного парка на промплощадке в зоне комсомольского внимания.

Для оперативного подведения итогов был организован штаб, который возглавил

нция победителей у нас уже имелся. Мы организовывали социалистическое соревнование в честь 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина, 60-летия образования Каз. ССР и Компартии Казахстана. Большая работа была проделана в период 26 ударных недель в честь партийного форума.

Так что с первого дня трудовой вахты в честь юбилея города вся организационная работа была налажена четко и без срывов. В корпусе обогащения был вывешен специально изготовленный стенд, на котором еженедельно, сразу после подведения итогов в честь смены победительницы загоралась красная звездочка.

Надо сказать, что этот период был по разным причинам тяжелый для коллективов участков и смен фабрики. Достаточно сказать, что за две декады мы не подвели итоги изза невыполнения до конца ряда работ

рода заняла сквозная смена № 2, которой руководят мастера В. Г. Раздобудько (участок дробления), А. А. Ажигариев (участок обогащения), Е. В. Селиверстов (участок сушки), В. П. Цыганов (участок хвостового хозяйства). Коллектив смены выполнил план по производству концентрата на 100,5 процента при содержании железа 49,01 процента. Хочет отметить, что трудящиеся этой смены за время ударной вахты трудились ритмичнее остальных коллективов. Они четыре раза становились победителями в декадном соревновании. Им будут вручены грамота обкома профсоюза рабочих металлургической промышленности и денежная премия.

Лучшими рабочими за этот период признаны машинист грохотов А. А. Михеев, машинисты отсадочных машин В. Т. Бибикова и

КОЛОС

Объединенный оперативный штаб газеты «Лисаковская новь», «Маяк» Тараповского, «Знамя труда» Орджоникидзевского районов на уборке урожая 81».

ПЕРЕД УБОРКОЙ

Семь человек в этом году от фабрики окатышей работают в совхозе «Приреченский» Орджоникидзевского района. Они отремонтировали технику, работали на сенокосе.

Сейчас начинается большая хлебная страда. В этом году в совхозы мы послали в основном молодых

механизаторов. Лишь слесарь С. Егоров работал на уборке и в прошлом году.

На этой неделе мы ездили в совхоз, чтобы на месте посмотреть, как трудятся наши посланцы. На полях дождей хлеб еще не убирали, но все механизаторы настроены по-боевому.

Наши механизаторы живут и работают не на центральной усадьбе, а в отделениях. И здесь еще был рабочий организован не достаточно хорошо. Вызывает нарекание питание, газеты не регулярно поступают. Хотелось бы, чтобы руководство совхоза более гостеприимно встречало посланцев Лисаковска.

А. РОМАНЕНКО,
заместитель секретаря
парторганизации фабрики
окатышей.

ЗА ВЫСОКУЮ КУЛЬТУРУ

В СЯ МОЛОДЕЖЬ отде

комсомольцы магазина «Машины» заняли первое место. Им было вручено переходящее Красное знамя. Это соревнование заставило членов нашего комсомольского мо

начальник фабрики Н. А. Желтяков. В штаб вошли секретарь парткома В. П. Коршиков, председатель фабкома В. Г. Буданов, экономисты, нормировщики. Опыт проведения ударных вахт, быстрого и четкого определе-

нения то количественных, то качественных показателей. И все же, обогатители показали высокопроизводительный труд и план десяти декад выполнили все.

А первое место в соревновании в честь юбилея го-

род Я. Редько, машиниста паратора С. А. Дарвин, грейферного крана В. В. Селезнев, фильтрвальница А. Н. Точеная.

Т. ДРОКИНА,
нормировщик фабрики.

В ПЕРЕДОВОМ КОЛЛЕКТИВЕ

ВЫПОЛНЯЯ ПЛАНОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Вряд ли найдешь в нашем городе человека, который бы не пользовался услугами сберегательных касс. Это и оплата за коммунальные услуги, и безличные переводы, и переводы вкладов. Все, с чем рано или поздно каждый сталкивается. В обычные дни здесь тишина, но тишина особая: перестукиваются костяшки счетов, шелестит бумага. Работа кассиров, бухгалтеров мало заметна. Но какой сосредоточенности, аккуратности требует она от работника. И это тоже не каждому по силам.

— Коллектив у нас слаженный, — говорит заведующая центральной сберегательной кассой Фрида Эммануиловна Тарасова, — многие работают со дня основания сберкассы. Это Н. И. Захарова, В. А. Чернова, Н. П. Погольская, В. А. Клыкова, З. И. Новиковская.

Уже более тридцати лет верна своему делу старший кассир оперчасти Ульяна Ивановна Скидина. Трудна и ответственна ее работа.

Раньше думала — найду другую работу, уйду, но не смогла. Все здесь стало родным и близким, — с улыбкой признается Ульяна Ивановна. И это не просто

слова, и видела, как она переживает, если что-то не ладится, как часто задерживается после работы. За долготлетнюю успешную работу в финансовых органах награждена грамотой Верховного Совета Казахской ССР, медалями «За освоение целинных земель», в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

Десять лет работает здесь и главный бухгалтер Т. И. Данченко. Ударник коммунистического труда, она занесена в Книгу почета областного управления гострудебкассы. При беседе с ней больше всего запомнились слова: «считаю себя прирожденным финансовым работником».

С хорошей стороны зарекомендовали себя и молодые. Это заведующая сберкассой № 05 В. И. Ткаченко, заведующая сберкассой № 03 В. И. Вакегут, старший кассир оперчасти С. Ф. Шехт.

Лисаковской центральной сберкассе 10 лет. 10 лет ее возглавляет Фрида Эммануиловна Тарасова:

— 10 лет — это и много, и мало. Если оглянуться назад, то становится заметным как похорошел и вырос

наш город, — говорит Ф. Э. Тарасова. — Вместе с городом, росла и центральная сберкасса. За эти годы количество вкладчиков увеличилось более чем на 11 тысяч человек. И сейчас у нас около 17 тысяч вкладчиков. Остаток вклада увеличился более чем на 10 млн. рублей.

Значительно увеличился объем оказываемых услуг населению. Большой популярностью пользуются выдача зарплаты через сберкассы и списание со счетов за коммунальные услуги.

На протяжении всего периода сберкассы, в основном, выполняли свои плановые показатели, четыре раза выходили победителями во Всесоюзном социалистическом соревновании, неоднократно занимали призовые места среди сберегательных касс области.

За первое полугодие нынешнего года выполнены все основные показатели. Встреча юбилей города, коллектив взял повышенные социалистические обязательства.

Н. ПРИСЯЖНИК,
наш пятый корр.

ла рабочего снабжения соревнуется за досрочное выполнение планов. Коллективом орас за 7 месяцев этого года план товарооборота перевыполнен на 310,8 тысячи рублей. Выполнение плана составило 102,1 процента. Весомый вклад в выполнение производственных заданий и социалистических обязательств вносят комсомолы и молодежь. Развивается социалистическое соревнование среди комсомольско-молодежных коллективов, в которых все более широкое распространение получают инициативы «Высокую культуру обслуживания советскому человеку — гарантируем», «Работать без отстающих», «Комсомольско-молодежный коллективам принадлежит большая роль в совершенствовании качества и культуры обслуживания».

Вот уже 3й год подряд комсомольско-молодежный коллектив магазина «Мальши» соревнуется с магазином «Орленок» г. Рудного. Так, за 1 квартал 1981 года

лодочного коллектива подтянуться, относиться к работе с еще большей серьезностью.

Все заботятся о том, чтобы высокая культура обслуживания стала нормой.

В. НИКУЛИНА,
секретарь комсомольской организации орас.

ЗАДАНИЕ ВЫПОЛНЕНО

Подведены итоги социалистического соревнования за первую неделю августа на строительстве станции биологической очистки сточных вод. Первое место занял коллектив бригады А. Г. Неффа из управления «Культстрой». Этот коллектив полностью выполнил задание недели, которое дается с учетом выработки на 140—150 процентов. Качество работ получило оценку «хорошо».

Л. КОНДРИНА,
зам. председателя
постройкома треста.

Работают ударно

В прошлом месяце на ремонтно-механическом заводе производительность труда достигла 110 процентов. Это позволило заводу выполнить план по выпуску продукции на 107 и по реализации — на 105 процентов.

Наибольший вклад в успешное выполнение плановых показателей внес коллектив участка № 4, которым руководит В. И. Шкарупа. Коллектив участка специализируется на изготовлении средств малой механизации. И достиг в этом хороших ре-

зультатов. К примеру, в июле производительность труда здесь составила 123 процента.

В заводском социалистическом соревновании среди бригад лучших производственных показателей добились коллективы, которыми руководят А. И. Вакегут и И. В. Шуляк. Нормы по изготовлению унифицированной цитовой опалубки эти бригады перевыполняют на 20—30 проц.

В. ЗАГОВАЛКО,
инженер РМЗ.

КОММУНИСТ И ПОРУЧЕНИЕ

В партийной организации центральной городской больницы вошло в практику заслушивание коммунистов на собраниях или заседаниях партбюро о выполнении ими партийных поручений.

К примеру, на одном из заседаний бюро мы анализировали как выполняют свои обязанности пропагандисты комсомольских кружков. Выяснилось, что в системе комсомольской учебы много недостатков организационного характера. Плюс к этому, и сами пропагандисты еще не обладали достаточными навыками.

Перед молодыми пропагандистами попросили выступить, поделиться опытом коммуниста Е. Джалимова, который давно уже занимается идеологической работой.

Но только этим партийное бюро не ограничилось. Поговорили с заведующими отделениями и ввели им в обязанность контролировать посещение занятий теми комсомольцами, кто трудится под их началом. Меры эти помогли и впоследствии в организации комсомольской учебы нам возвращаться не приходилось.

Партийная организация медработников, ее бюро придают большое значение контролю за выполнением партийных поручений. В этом именно нам видится залог успешной и действенной работы коммунистов по выполнению нашей основной задачи — воспитанию в каждом члене коллектива высокого чувства сознания, ответст-

Коллективный договор трудящихся и администрации Краснооктябрьского бокситового рудоуправления в нынешнем году составлялся с учетом решений XXVI съезда КПСС и «Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года». Были приняты 102 обязательства. Из них 49 со стороны администрации, 8 — со стороны профкома, в 45 — двусторонних. Каждый пункт обсуждался в бригадах, на цеховых собра-

довых рабочих Кустанайской области за выполнение годового плана к 7 ноября, пятилетки за 4—4,5 года. Водители карьерных автосамосвалов БелАЗ-540 бригад А. Айдарова, А. Кадошикова, П. Фоменко, В. Павлова, экипажи экскаваторов, где бригадирами С. Терешков, Г. Шмидт, В. Будневич, Н. Коваленко, В. Гамм, работают в счет сентября, некоторые — октября. Досрочно справились с годовым планом строительного — монтажных работ коллектив Северного рудника.

Но некоторые факты, приведенные в отчетах, наводят нас на несколько иной вывод.

Коллектив КБРУ в целом досрочно выполнил повышенные социалистические обязательства, взятые в честь открытия XXVI съезда КПСС, но в самом соревновании на почти полугораздочном коллектива приняло участие всего 196 человек.

В различных формах социалистического соревнования в первой половине 1981 года участвовало 1065 чело-

участки или смены, но и коллективы Аяского, Белинского и Северного рудников.

Имеются большие потери рабочего времени из-за простоев горно — транспортного оборудования, не в полной мере обеспечены условия для ритмичной работы.

19 человек совершили прогулы (потеряно 39 человеко-дней), 16 рабочих, в том числе и один инженерно-технический работник, побывали в медвытрезвителе.

Ряд пунктов колдоговора по охране труда и технике

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

О ЧЕМ НЕ БЫЛО СКАЗАНО

ниях, вносились дополнения, изменения, наконец был выработан окончательный вариант, который и утвердили делегаты общерудничной конференции.

Прошло полгода и вновь собрались делегаты профсоюзных организаций КБРУ, чтобы на конференции обсудить ход выполнения обязательств, в случае необходимости принять необходимые меры, которые обеспечат полное осуществление колдоговора.

С докладами выступили заместитель директора КБРУ по общим вопросам А. Д. Кравцов и председатель профкома Г. И. Гребнев. Они подробно отчитались по каждому пункту всех 12 разделов, из которых составлен коллективный договор.

Прежде всего нужно отметить, что коллектив КБРУ, перед которым поставлена задача в одиннадцатой пятилетке резко увеличить добычу руды для получения крылатого металла, в течение полугодия, из месяца в месяц, перевыполнил государственные план и обязательства, заслуженно занимал

Исходя из этих данных можно сделать вывод, что социалистическое соревнование в КБРУ стало одним из основных рычагов, позволивших успешно справляться коллективу с государственными заданиями и социальными обязательствами.

Естественно было бы думать, что и организации соревнования здесь придается первостепенное значение, тем более, что оно должно охватывать все стороны жизни коллектива, решать вопросы не только производственного характера, а стать мощным воспитательным средством.

Слушая отчеты, создавалось впечатление, что в этом вопросе все в порядке:

«В движении за коммунистическое отношение к труду участвует 735 человек. Шестнадцать бригадам, одной смене, двум цехам присвоено звание «Коллектив коммунистического труда», 510 рабочих стали ударниками комтруда...».

Подробно разработан раздел колдоговора «Оплата и нормирование труда», в котором указаны условия для премирования. И против каждого пункта стоит пометка — «выполняется». И так

век. Это значит, что 20,1 проц. из общей численности работников не были охвачены социальным соревнованием.

Наконец, в отчете есть такая фраза:

«Работать без отстающих» по почину ростовчан поддержали 3 коллектива цеха, 6 смен, 8 бригад, всего 201 человек, то есть 23,5 проц. от общей численности рабочих».

Ростовчане же нацеливают не просто на работу под этим лозунгом отдельных рабочих, бригады, участки, смены, а на перевод всего предприятия на систему работы без отстающих, и в это соцсоревнование, чтобы оно стало действенным, должны включиться не только основные цеха, но и вспомогательные, и инженерно-технические работники и служащие. Поэтому упомянутые 23,5 проц. скорей говорят о плохой организации соревнования по ростовскому методу.

К сожалению, на конференции, при обсуждении выполнения колдоговора за шесть месяцев, ни в отчетах, ни в выступлениях не был сделан глубокий анализ положения в соревновании, в работе по его организации

безопасности не выполнен.

Не ведется работа такими общественными организациями как НТО и ВОИР.

Не проводится соревнование среди инженерно-технических работников, среди служащих (например, в коллективе бухгалтерии, как это делается на Лисаковском горно — обогатительном комбинате).

Мало работников КБРУ (особенно молодежи) участвуют в массовой культурно-спортивной работе, хотя для этого имеются все условия.

Коллектив Краснооктябрьского бокситового рудоуправления — один из пионеров в горнодобывающей промышленности Кустанайской области. В многолетней борьбе за выполнение заданий и планов пятилетки здесь сложилась хорошая традиция, накоплен богатый опыт. Горняки Краснооктябрьского рудоуправления всегда находятся в рядах правофланговых социалистического соревнования. Горячо поддерживая политику партии и правительства в переводе экономики на более интенсивный путь развития, они сегодня проявляют инициативу в повыше-

ности за правильную организацию лечебного процесса, направленного на укрепление здоровья трудящихся.

У нас все коммунисты имеют партийные поручения, распределение которых мы стараемся производить гласно. Так, чтобы каждый знал, к кому непосредственно можно обратиться по определенному вопросу. При этом мы учитываем личное желание коммуниста, его способности.

Хотя подавляющее число членов партии относятся добросовестно к выполнению поручений, тем не менее, как уже говорилось выше, контроль за этим делом необходим.

Только в этом году на партийных собраниях по этому вопросу уже отчитались девять коммунистов. На заседаниях партийного бюро мы заслушали ответственных за художественную самодеятельность, наставничество. Отчитались о своей деятельности председатели горкома профсоюза медработников, комиссии по контролю за деятельностью администрации по хозяйственной и лечебной работе. В частности, критике подвергся коммунист С. Дупецкий, который не на должном уровне руководит комиссией по контролю деятельности администрации. Те же претензии были предъявлены к Л. Говяженко, ответственному за атенстическую работу. Думается, что эти товарищи сделают правильные выводы и наладят работу.

Ю. ШОХ,
секретарь партбюро
горбольницы.

ведущие места в социалистическом соревновании не только по Лисаковску, но и среди предприятий Министерства цветной металлургии Кав. ССР.

Водители автотранспортного цеха первыми в своей системе применили бригадный метод работы и добились высоких результатов. Сейчас их опыт изучается и применяется в других родственных предприятиях республики.

Среди трудящихся получил поддержку почин пере-

во многих разделах. К примеру, раздел 7, пункт 1 «Проводить повседневную разъяснительную работу среди рабочих, инженерно-технических работников и служащих руководящих по укреплению производственно-трудовой дисциплины, организации соревнования за качественное и досрочное выполнение производственных планов и социалистических обязательств...»

И пометка — «Разъяснительная работа проводится. Соревнование организовано».

рабоче по его организации. Как уже было сказано, социалистическое соревнование является ключом в разрешении многих вопросов в производственной и общественной жизни коллектива. О том, что в КБРУ пора уже более серьезно и творчески заняться организацией соревнования, в особенности введением комплексной системы работы без отставших, говорят такие факты.

Среди отстающих за 6 месяцев в первом году пятилетки числились не только отдельные рабочие, бригады,

нии производительности труда (по просьбе рабочих увеличены нормы на конусовке боксита на 9 процентов!).

Эту инициативу надо уметь подхватить, организовать, направить в нужное русло. И сделать это необходимо с помощью социалистического соревнования. Причем, сейчас, потому что в одиннадцатой пятилетке КБРУ должно стать ведущим предприятием по добыче боксита, должно полностью обеспечивать сырьем Павлодарский алюминиевый завод.

А. ЛУКЪЯНЧИКОВ.



Кабардино-Балкарская АССР. Страной здоровья называют эту живописную кавказскую республику.

Дети от трех до семи лет — хозяева санатория «Звездочка». Ребята здесь окружены теплом и вниманием, за их здоровьем следят врачи.

На снимке: заведующая отделением санатория «Звездочка» Светлана Хунова с детьми.

Фото Р. Дика

(Фотохроника ТАСС).



Москва. В живописном уголке Ленин-Дачном недавно вступила в строй первая очередь нового «комбината здоровья» — многопрофильной клинической больницы автомобильного завода имени Н. А. Лихачева (на снимке). Она построена по плану социального развития предприятия.

Здесь одновременно могут лечиться более тысячи рабочих и служащих автозаводов имени Лихачева и Ленинского комсомола.

Фото В. Созинова

(Фотохроника ТАСС).

ВЕРНУТЬ АВТОРИТЕТ

Все бригады завода ЖБИ-3, а их 31, разработали и приняли социалистические обязательства по росту производительности труда в натуральных показателях. Но за первое полугодие 1981 года коллектив не справился с государственным планом: реализация продукции выполнена на 82,2 проц., выпуск товарной продукции на 77,5 проц., план по производительности труда выполнен на 90,2 проц.

Некоторые из причин такого положения на заводе носят объективный характер.

В первом полугодии завод был обеспечен цементом всего на 79,4 процента. Был перебор в снабжении мелким щебнем и арматурой нужных профилей.

Очень большие трудности завод испытывает из-за отсутствия запасных частей для оборудования. Особенно это сказывается на работе цеха керамзитового гравия, где из-за аварийных поломок и нехватки запчастей простои в первом полугодии составили 21408 человеко-часов. Недодано 19075 кубометров керамзитового гравия на сумму 177 тысяч рублей. Производительность труда по этой причине снизилась на 7,5 процента.

На заводе простаивают бордюроукладчики и другие средства малой механизации, поэтому в формовочном цехе, где условия вообще тяжелее, чем у других, преобладает ручной труд. Специализированная бригада, созданная для внедрения новой техники, вынуждена заниматься ремонтом старой.

В связи с сокращением объемов строительных работ в городе план по выпуску

бетона выполняется всего на 40—50 процентов. А ведь здесь большой резерв повышения производительности. Проектная мощность бетонного завода и асфальтного цеха в данное время освобождаются всего на 10—15 процентов. При полной нагрузке они смогут без увеличения численности рабочих дополнительно произвести продукции на сумму 4 миллиона 300 тысяч рублей, то есть выполнить почти еще один годовой план завода.

Кроме объективных есть и внутренние причины отставания, которые коллектив может устранить собственными силами.

Прежде всего, это низкий уровень дисциплины. Только в первом полугодии были потеряны 81 человеко-день из-за прогулов. Очевидно, цеховому комитету, комиссии по предупреждению правонарушений, товарищескому суду нужно активизировать работу по укреплению трудовой дисциплины и общественного порядка, сделать свою работу более действенной.

До сих пор времени на заводе не изжиты случаи опозданий на работу. Правда, вина в этом в работе Лисаковского пассажирского автотранспортного предприятия. В часы «пик» автобусов на маршруте № 7 бывает недостаточно. Особенно трудно уехать на работу с остановок «Торговый центр», «Военкомат» и «Рынок» в первом микрорайоне, где переполненные автобусы зачастую проходят мимо, не останавливаясь.

Улучшение работы маршрутных автобусов № 7 — актуальный вопрос для коллектива ЖБИ-3.

есть недостаток рабочих кадров (15,1 процента). Но для того, чтобы рабочие шли к нам, нужно создать нормальные условия труда. Провести работы по подготовке завода к зимним условиям, отремонтировать вентиляцию в цехах, устранить сквозняки (и тем самым сократить простудные заболевания, что является резервом производительности).

Во многом могли бы улучшить условия и механизировать ручной труд рационализаторы завода. Но инженерно-технические работники, руководство завода мало занимаются развитием этого движения. Не разработан даже так называемый темник по рационализации. В результате, в первом полугодии вместо 22 рацпредложений подано всего 9. Правда, план по экономическому эффекту от внедрения предложений (37,4 тысячи рублей) — выполнен.

Причиной текучести кадров и низкой производительности труда является плохая его организация. Мастерам, начальникам цехов, инженерно-техническим работникам пора уже серьезно взяться за дело и восстановить свой почти потерянный авторитет. При умелом управлении, правильном планировании и обеспечении работ результаты полугодия, безусловно, были бы гораздо лучше, эффективность от вложенного труда — намного выше.

Нет сомнения, что устранение всех перечисленных недостатков и есть главный резерв повышения производительности труда на заводе ЖБИ-3.

А. БЛИНОВА,
начальник планового отде-



Хабаровский край. Все яснее проступают черты будущего города Ургала — центра восточного участка БАМа. Здесь трудятся посланцы Украины, рабочие строительно-монтажного поезда «Укрстрой». Уже возведен благоустроенный поселок, больница на 150 мест, поликлиника, детский сад, школа.

В этом году строителям предстоит сдать новые жилые дома, общежитие на 100 мест, столовую. В промышленной зоне будут построены молоко- и хлебозаводы.

Комплексная бригада строителей, которую возглавляет коммунист, кавалер орденов Октябрьской Революции и Трудового Красного Знамени Е. Д. Михайленко, одна из лучших в Ургале. Члены этого коллектива приехали из Киева в составе СМП «Укрстрой». Все панельные дома в Ургале возведет бригада Михайленко и сейчас, значительно опережая график, завершает монтаж 120-квартирного дома.

На верхнем снимке — члены передовой бригады (слева направо) — Владимир Совиц, Владимир Вилько, Галина Филиппова, Надежда Михайленко, бригадир Евгений Михайленко, Валентин Колубелов.

На нижнем снимке: поселок Ургал.

Фото: В. Клишищера и А. Шлихова

(Фотохроника ТАСС).



ЗАКОН НА ПУТИ БРАКОДЕЛА

В Новотроицком управлении орошаемых систем (Оренбургская область) новую технику ждали с нетерпением. Радовались, когда с Мингечаурского завода дорожных машин поступил ямокопатель. Как раз к посадочному сезону. Но радость оказалась недолгой. Через час после начала работы лопнули сварочные швы, и механизм вышел из строя.

...Жители поселка **Осиновый мыс** быстро разобрали привезенную в магазин партии радиоприемников «Хазар-402». Еще быстрее разошаровались — на редкость молчаливыми оказались приемники...

Примеры разные — проблема одна. Брак. За этим коротким словом загубленные сырье, металл и энергия, станки, работающие на утиль, растроченный выпуск труд сотен людей, дефицит столь необходимых изделий. Ежегодно потери товаров народного потребления от брака составляют сотни миллионов рублей. При проверках бракуется от 8 до 16 процентов детских колясок, велосипедов, игрушек, эмалированной посуды...

В борьбе с браком играют важную роль многие факторы. И в первую очередь научно — техническое, экономическое, организационное и другое обеспечение каждого конкретного производства, квалификация и сознательное отношение к делу самих трудящихся. Индивидуальные поощрения, зависимость фондов предприятия от результатов труда, аттестация продукции в сочетании с разнообразными моральными стимулами вызывают у производственных коллективов заинтересованность работать без брака. За годы десятилетия пятилетки удельный вес изделий со Знаком качества вырос более чем в два раза, их число в 1980 году превысило 85 тысяч. Почти две трети из них товары народного потребления.

Однако имеется и четкая правовая основа любого производства. Стандарты, технические условия, утвержденные образцы, обретая форму правовых норм, очерчивают круг тех обязательных требований к качеству продукции, кото-

рые отвечают потребностям и возможностям сегодняшнего дня.

И тем не менее брак все таки существует. Поэтому существуют и правовые нормы, направленные на эффективную борьбу с ним.

Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 10 ноября 1979 года «О повышении роли стандартов в улучшении качества выпускаемой продукции» установлено, что прибыль, получаемая предприятиями от реализации изделий, изготовленных с отступлением от стандартов и технических условий, изымается в государственный бюджет и исключается из отчетных данных о выполнении плана. Если же продукция забракована, с поставщика взимается штраф в размере 20 процентов стоимости недоброкачественных изделий.

Известны факты, когда предприятия, добившись неплохих показателей, пытаются жить старой славой, утрачивают завоеванные позиции. Надо прямо сказать — прежние заслуги не гарантируют безмятежную жизнь, если на предприятии не поддерживаются постоянно технологическая дисциплина и уровень культуры производства. В 1979 году Госстандарт СССР снял Знак качества с продукции более чем 400 наименований, а в первой половине прошлого года в результате ужесточения контроля еще 681 изделие перестало маркироваться почетным пятиугольником со всеми вытекающими отсюда последствиями.

Но наказать предприятие — это еще полдела. Ведь так не бывает, чтобы весь коллектив работал плохо. Обычно труд многих сводится на нет где-то на одном узле, операции или участке. Вот на них, на конкретных «творцов» брака, и возлагается по закону бремя ответственности. Опыт показал, что взыскание убытков с непосредственных виновников — одна из самых эффективных мер борьбы с браком. Именно из этих

справедливых посылок исходит закон, устанавливая ряд норм, весьма чувствительных для бракоделов.

Начнем с того, что, если по вине работника изделие, детали, узлы имеют отклонения от стандарта или технических условий и непригодны для использования по прямому назначению, такой «труд» не оплачивается. Это определено в статье 43 Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде.

За порчу в процессе работы по небрежности материалов, полуфабрикатов или изделий рабочие и служащие несут материальную ответственность вплоть до двух третей своего среднемесячного заработка. При определении ущерба учитывается не только стоимость испорченного материала, но и заработная плата, выплаченная за выполнение предыдущих операций.

Наказания могут показаться слишком строгими. Но нельзя забывать, что при современном характере производства отдельный работник является звеном в сложной цепочке создания материальных ценностей. Выпадение этого звена выводит из строя всю цепочку. На скрупулу припаянный контакт превращает стиральную машину в металлический короб, поломка шестеренки останавливает комбайн в разгар уборки урожая. Такова плата общества за ошибку одного человека. Но в то же время закон четко разграничивает случаи брака по халатности и брака, где нет вины, скажем, в период освоения новых производств или при дефекте сырья и материалов.

Гораздо большая ответственность лежит на руководителях предприятий и других должностных лицах. За непринятие мер к предотвращению выпуска недоброкачественной продукции с них может быть взыскан ущерб в размере среднемесячного заработка. Органам на-

родного контроля предоставлено право производить денежный начет в размере трех месячных окладов на тех должностных лиц, которые своими неправильными действиями или нераспорядительностью причинили ущерб, выпустив некачественную продукцию. В отдельных случаях дело может принять и более серьезный оборот.

В 1978 году, например, продукцию Рыбинской маслобазы редко помнили добрым словом. Дважды браковал ее Пермский холодильник, дважды Воркута и Ногинск, а в Ярославле база 16 раз отклонялась в принятии сыров. Не лучше обстояли дела и зимой следующего года. Всего за этот период база произвела 29 тонн нестандартного плавящего сыра.

Государственная инспекция по качеству товаров была вынуждена применить к рыбинским сырделам, а точнее — бракоделам, различные санкции, вплоть до прекращения реализации продукции. Не помогло.

Но упрямая ешь и на таких упрямцев. Возбудили уголовное дело. Как оказалось следствие, главный инженер Паранцев и начальник лаборатории Запорова, на которых был возложен контроль за качеством сырья и готовой продукции, осуществляли его плохо. В нарушение технических условий плавящиеся сыры систематически выпускались с различными отклонениями. Рассматривая дело, суд принял Паранцева и Запорова виновными в неоднократном и в крупных размерах выпуске нестандартной продукции. Оба были осуждены по статье 152 Уголовного кодекса РСФСР.

Уголовная ответственность предусмотрена и за выпуск в продажу заведомо недоброкачественных, нестандартных или некомплектных товаров, если это делалось неоднократно и в крупных размерах. Так что закон предоставляет широкий выбор средств, которые при четком их применении могут стать надежным заслоном на пути бракоделов.

С. ЮДУШКИН,
кандидат юридических наук.

НАКАНУНЕ ВЕЛИКИХ СВЕРШЕНИЙ

История России знает несколько поворотных моментов, когда ломались старые, изжитые порядки, свершались преобразования. К преддверию таких событий нас возвращает фильм «Юность Петра», поставленный кинематографистами нашей страны и ГДР.

Старая боярская Москва, Сошские бояре, которые любыми путями противятся малейшему нововведению, изменению в их привычном укладе жизни, стремящиеся лишь обогатиться за счет крестьян. Стрелецкое войско, вооруженное лишь ланками да секирами. Российское царство конца XVII века представляло собой ти-

хий, застоявшийся пруд, где не дует ветерок, не заволнуется вода.

Чтобы пробудить Россию, сдвинуть с места, приблизиться к достижениям западных европейских стран, нужен был человек твердого характера, решительный, рискованный, поставивший себя против боярской и церковной верхушки. Таким человеком стал Петр Первый.

Фильм «Юность Петра» рассказывает о первых шагах будущего первого российского императора.

Молодой царь мужал в с. Преображенском под Москвой. «Потепный» полк, организованный им здесь, в начале вроде бы был для

его забавы. Но вскоре деревянные пушки и ружья были заменены настоящими, а полк Преображенский стал настоящей боевой единицей, отличившейся впоследствии во многих битвах.

Пока Софья Алексеевна, сестра Петра, правила Россией, молодой царь уже готовился к великим свершениям. Большую роль в этом сыграла его дружба с жителями немецкой слободы, и в частности, Францем Лефортом. Лефорт помогал Петру создавать регулярное войско, оснащать его современным оружием, помогать организовывать русский флот.

В фильме мы видим первые шаги Петра, но уже по

его первым указам, по разговорам с боярами, по принятым решениям видно, что Россией начинает править, волевой человек, будущий выдающийся политический и военный деятель, для которого нет выше цели, чем слава России.

Фильм интересен не только тем, что он возвращает нас к знаменательным историческим событиям, но и тем, что он знакомит с бытом крестьян, с Москвой того времени, с нравами бояр, с архитектурой.

Исторические фильмы всегда привлекают внимание зрителей. «Юность Петра» — картина, дающая возможность как бы лично присутствовать накануне великих свершений.

В. АДУТИС.

ПОМОЖЕТ ГОССТРАХ

Несчастный случай... Вот уже поистине, от чего никто не гарантирован. Он может произойти в любое время, в любой момент. И всегда приносит столько огорчений, что остается надолго в нашей памяти. Человек по природе своей оптимист. Каждый почему-то считает, что может случиться все, что угодно и с кем угодно, но только не с ним.

Помощь окажет Госстрах, если вы заблаговременно заключили договор о страховании от несчастных случаев. Каждый гражданин СССР в возрасте от 16 лет, но не старше 75-летнего возраста может заключить договор о страховании от несчастных случаев и на момент его окончания сроком от 1 года до 5 лет частично или полностью утративший в результате несчастного случая трудоспособность, получает материальную помощь. При заключении договора на 3 года и более предоставляется скидка от 5 до 15 процентов.

К страховым случаям относятся полная или частичная утрата страхователем общей трудоспособности от травмы, полученной в результате несчастного случая, случайного отравления, заболевания клещевым весенне-летним энцефалитом или полиомиелитом.

Ф. РАЗДОВУДЬКО,
начальник инспекции
Госстраха.

ЛИСАКОВСКИЙ ОБЩЕТЕХНИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Рудненского индустриального института

объявляет прием студентов на 1981—82 учебный год по специальностям:

— обогащение полезных ископаемых (заочное обучение);

— технологии и комплексная механизация открытой

К ДНЮ ВОЗДУШНОГО ФЛОТА СССР—16 АВГУСТА



прошел славный и героический путь. Мощь нашей авиации, величие духа советских летчиков, их преданность Родине с особой силой проявились в суровые годы Великой Отечественной войны. За боевые подвиги орденами и медалями были награждены свыше 200 тысяч летчиков, 2420 получили звание Героя Советского Союза, 65 — удостоены этой награды

мира и безопасности нашей Отчизны. Отлично подготовленные, они всегда готовы достойно выполнить свой патриотический и интернациональный долг.

Праздник — День Воздушного флота СССР — войны ВВС встречают новыми успехами в боевой и политической подготовке.

На снимках: полет прошел

С О В Е Т Ы ГАЗОРЕЗЧИКУ

Кислородная резка металлов — газорезка — широко применяется во многих отраслях промышленности. Метод этот основан на свойстве железа интенсивно сгорать в кислородной среде при нагревании до 1300—1400°С. Однако образующаяся в процессе резки металлов мелкая пыль загрязняет воздух производственных помещений и оказывает вредное влияние на здоровье рабочих, так как содержит безразличные для организма окислы железа, марганца, хрома, двуокись кремния и т. д. Кроме того, при сгорании природного газа в кислороде образуются ядовитые окислы углерода и окислы азота.

Процесс резки всегда сопровождается тепловым излучением. Оно действует на рабочих не только в момент резки, но и потом, поскольку обработанная деталь еще

Ордена Ленина Московский военный округ. Советский Воздушный флот, созданный для защиты завоеваний революции,

дважды а Н. И. Кожедуб и А. И. Покрышкин получили это высокое отличие трижды. В наши дни военные авиаторы в едином боевом строю со всеми воинами Вооруженных Сил бдительно стоят на страже

отлично, говорит коммунист и военный летчик, лейтенант Алексей Андрищенко; идут полеты. Фото Н. Акимова и В. Кузьмина

(Фотохроника ТАСС).

САТИРИЧЕСКИМ ПЕРОМ

БЫТЬ РЕКОРДУ ИЛИ НЕТ?

Спору нет, физкультура и спорт иначе, так или иначе, но прочно вошли в быт каждого сознательного гражданина. Один бегаёт ранним утром легкой трусцой, расплачиваясь за легкомысленное пристрастие к кулинарным способностям своей супруги и шедеврам общедита. Другой, наострив уши, бодро вышагивает по домашнему коврику под звуки браваурного марша. Третий, а таких, впрочем, большинство, неистово подпрыгивает в мягком, удобном кресле (можно на диване, или на софе) и при этом шевчет (по кто-то и кричит) побелевшими губами: «Ну же, ну же, милый, вон ведь с краю Киппани, а вон, в углу, Блохин».

Но, пожадуй, еще больше возможности в совершенствовании человеческого тела, таких качеств, как быстрота и сила, точность и реакция, прыгучесть и гибкость, хладнокровие и терпение, наконец, волю к победе раз-

вивает новый вид спорта, который открыл житель Подмосковья Дмитрий Тимофеевич Маракуев. ныне проводящий свой очередной, заслуженный отпуск в гостях у матери, проживающей на станции имени Майлина.

Вот уже десятый день гостит Дмитрий Тимофеевич у матери и каждый день с упорством, с самозабвением отдается новому виду спорта, все тренируется и тренируется оттачивая свое, буквально с каждым часом, прогрессирующее мастерство.

Все бы ничего, да вот стали на него обижаться родственники, в первую очередь, мать.

— Хватит, Дима, хватит. До чего довел себя ты своими тренировками. Поухудел, осунулся, сыпкок, разве же можно так губить себя?

Но Дмитрию Тимофеевичу упорства не занимать. Тренируется и тренируется, постепенно увеличивая нагрузку. И в итоге довел выполнение основного упражнения до ста пятидесяти раз.

«Благодаря своим успехам в этом виде спорта, — пишет в редакцию Дмитрий Тимофеевич, — у меня значительно улучшилось общее состояние, правда, аппетит заметно ухудшился, тем не менее я не успокоюсь, пока не доведу свой личный рекорд до 500».

Намерение автора письма заслуживает глубокого внимания товарищей, ответственных за санитарное состояние станционного поселка, и, безусловно, требует вмешательства работников санитарно-эпидемстанции. Они должны сообща помешать установлению нового спортивного достижения. Для этого же им надо по-серьезному заняться организацией вывоза бытового мусора за пределы поселка. Тогда Дмитрию Тимофеевичу не с кем будет тренироваться, у него не будет своеобразных «спарринг-партнеров». Ведь известно, где чисто, там не бывает... мух.

В. БЕРГЕНОВ.

долгое время остается источником тепла.

Работа газорезочных аппаратов сопровождается сильным шумом. Если еще добавить, что резка выполняется в вынужденной неудобной позе и связана со значительной физической нагрузкой, станет совершенно очевидно, что все эти неблагоприятные моменты могут ослабить здоровье рабочих и стать причиной ряда заболеваний.

Важная профилактическая мера — строгое соблюдение правил техники безопасности. В первую очередь необходимо следить за исправностью вентиляционных установок в производственных помещениях. Работать газорезчик должен в спецодежде (комбинированный костюм для сварщиков, производственная обувь общего назначения) и защитных очках типа ЗП. Для предохранения органов дыхания от пыли и вредных газов рекомендуется пользоваться респираторами типа «Лепесток-40», «Астра-2». Кроме того следует применять индивидуальные средства защиты от шума: противошумные заглушки из материала «ФП» («беруши», наушники типа ВЦННИЮТ-1, ВЦННИЮТ-7 И, ВЦННИЮТ-2 М, ВЦННИЮТ-4 А).

Повышению сопротивляемости организма способствуют правильное питание, активный отдых, занятия физкультурой, в частности, дыхательной гимнастикой.

И. МИШКИЧ,
врач ЦНИИ санитарного просвещения.

За редактора
В. А. ХУДАЙБЕРГЕНОВ.

разработкой месторождений полезных ископаемых (вечернее обучение);

— промышленное и гражданское строительство (вечернее и заочное обучение). Прием документов с 20 июня.

Вступительные экзамены с 1 по 10 сентября.

Зачисление в состав студентов с 10 по 20 сентября.

ПОРЯДОК ПРИЕМА:

к заявлению прилагаются следующие документы:

1. Документ о среднем образовании (подлинник);
2. Медицинская справка (форма № 286 с фотографией);
3. 4 фотографии (3 x 4);
4. Характеристика для поступления в ВУЗ;
5. Выписка из трудовой или колхозной книжки (для лиц, имеющих стаж работы).

Адрес факультета: 1 мкр., дом 17, в здании техникума, 4 этаж.

В КИНОТЕАТРЕ «ИСКРА»

15—16 августа демонстрируется новый художественный фильм «Пожелай мне летней погоды». (Дети до 16 лет не допускаются). Производство Рижской киностудии. Сеансы: 16.30, 21 час.

«Юность Петра» (2 серии). Сеансы: 11.40, 18.20.

Детям художественный фильм «Сельская учительница», сеанс в 14.20.

Администрация, партийная, профсоюзная и комсомольская организации КБРУ выражают глубокое соболезнование работнице рудоуправления А. Г. Токбаевой по случаю смерти ее отца
ТОКБАЕВА Г. К.