

У ИНИЦИАТОРОВ СОРЕВНОВАНИЯ: ПЛАН ГОДА — К 7 НОЯБРЯ

С БОЛЬШОЙ ПОБЕДОЙ!

Портной скоряжного цеха Лисаковского горбыт-комбината Г. С. ЧЕРНЫХ

УВАЖАЕМАЯ ГАЛИНА СЕРГЕЕВНА!

Городской комитет партии, Совет народных депутатов горячо и сердечно поздравляют Вас с досрочным выполнением годового плана по реализации бытовых услуг.

Мы с удовлетворением отмечаем, что, подписав в числе прославленных передовиков области обращение ко всем трудящимся с призывом выполнить годовой план к 7 ноября, а пятилетку за 4, 4,5 года, свое слово Вы сдержали досрочно. Постоянно в течение этого времени показывали образцы ударного труда, изготавливали продукцию с хорошим качеством. Ваш успех — пример творческого, добросовестного отношения к своей работе, пример для подражания всему коллективу, всем лисаковцам.

Желаем Вам, Галина Сергеевна, отличного здоровья, счастья в жизни, новых больших трудовых достижений.

ГОРОДСКОЙ КОМИТЕТ ПАРТИИ
СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

РАПОРТ

Городскому комитету партии

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Лисаковская

Н О В Ъ

ОРГАН ПАРТКОМОВ ЛИСАКОВСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА И ТРЕСТА «ЛИСАКОВСКРУДСТРОЙ» КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается с 1 марта 1969 года № 80 (1380)



ПЯТНИЦА, 16 октября 1981 года



Цена 2 коп.

КАЖДЫЙ ГОД — С БОЛЕЕ ВЫСОКИМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ

Три с половиной года назад маслоделательный завод вступил в строй. Срок небольшой, но уже можно говорить о некоторых результатах работы. За девять месяцев этого года молока от совхозов поступило на 520 тонн больше, чем в прошлом году. И это позволило увеличить объем реализации продукции, дать прибыли 450 тысяч рублей.

По итогам работы за 1 и 2 квартал нашему заводу присуждено первое место и переходящее Красное знамя горкома партии и горисполкома среди промпредприятий города. Этого мы добились

ско - молодежная бригада в цехе разлива молока, которая борется за приз мастера молочной промышленности области Ирмы Робертовны Урих, которая трудится на нашем заводе.

Большая работа ведется по внедрению новой техники. Так, установлена линия разлива молока в бутылки, ликвидирован ручной труд на мойке, в цехе мороженого поставлен новый фризёр для выработки мороженого, переоборудована линия пастеризации смеси. Это позволило увеличить производительность труда, которая составляет 105,5 процента.

виды продукции, такие как напиток «Юбилейный», кефир «Таллинский», новый вид мороженого «Снежинка».

В целях дальнейшего повышения качества молочных продуктов внедряется комплексная система управления качеством продукции, повышается уровень стандартизации. Но КСУКП дает положительные результаты только тогда, когда в ней принимают активное и творческое участие все специалисты предприятия.

Много труда вложено нашими передовиками, ударниками. Их у нас немало,

ник А. В. Лавринов и слесарь Н. Б. Фомин, которые работают с основания завода.

Много задач предстоит нам решить в течение пятилетки: дальнейшее увеличение выработки молочных продуктов, повышение эффективности производства, качества продукции. В ближайшее время — подготовка к зимнему сезону. Чтобы успешно справиться с ними, нужно использовать опыт, накопленный коллективами передовых предприятий, лучших бригад, мастеров, рабочих.

Совету народных депутатов

Взав социалистическое обязательство выполнить годовой план к 7 ноября, рапорту о досрочном его завершении. При задании 3020 рублей объем реализации бытовых услуг на 9 октября составил 3934 рубля.

Этот успех посвящают приближающейся 64-й годовщине Великого Октября. До конца года обязуюсь оказать бытовых услуг на 650 рублей.

Г. ЧЕРНЫХ,
портная скорняжного цеха
Лисаковского
горбыткомбината

ВЗЯЛИ ПОВЫШЕННЫЕ

Досрочно выполнила задание по бурению скважин бригада буряльщиков Козыревского рудника Красноостябрьского бассейнового рудоуправления, которой руководит коммунист, член городского комитета партии Юрий Григорьевич Гемель.

Коллектив взял обязательство до конца года дополнительно пробурить еще три тысячи погонных метров скважин.

Л. КОРОСТЕЛОВА,
наш внеш. корр.

ВПЕРЕДИ— ЛУЧШИЕ

Подведены итоги соревнования на молокозаводе по результатам работы за III квартал.

Среди основных подразделений первое место занял маслоцех (старший мастер П. Р. Урих). Второе место занял кисло-молочный цех (старший мастер Т. А. Тимошенкова), выполнивший план по валовой продукции на 110 процентов, по цели-молочной — на 131 процент.

Среди вспомогательных цехов первое место занял котельный (начальник А. Н. Гусев), второе компрессорный (А. А. Раис). Отмечена хорошая работа проработавшего санитарного цеха (Я. М. Пушкарёва).

Г. БЕЛКОВА,
инженер по социальным вопросам.

бригады слаженно работе всего коллектива. Администрация и профсоюзная организация постоянно совершенствуют формы трудового соперничества, морального и материального поощрения. Сейчас в цехах внедряется бригадная форма оплаты труда. Создана комсомоль-

Эффект получен от производства крестьянского и бутербродного масла с пониженным расходом сырья. Удельный вес их в общем объеме производства масла за 9 месяцев этого года составляет 96 процентов. Освоены на заводе новые

Это старший мастер маслодела, ветеран труда П. Р. Урих, ударник коммунистического труда, старший технолог Тарановского маслозавода Н. Д. Зинченко, стаж которого 35 лет, мастер Павловского завода, ветеран труда В. А. Мойак, главный технолог Т. П. Киселева, меха-

Первый год одиннадцатилетки мы начали успешно. Постараемся и дальше работать так, чтобы каждый год встречать свой профессиональный праздник с еще лучшими результатами.

И. МАГЕР,
директор маслозавода.

18 ОКТЯБРЯ—ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ЛУЧШИЕ ЛЮДИ—ВСЬ ЗАВОД

Вы скажете, что такого не может быть: лучшие — все. А на хлебозаводе отвечают: «Может». Чтобы убедиться в этом, побываем там и познакомимся с его людьми.

Их здесь 113, и в эти дни они отмечают двойной праздник: день работника пищевой промышленности и десятилетие завода.

Завод за эти годы сильно изменился. Если раньше был один цех, то теперь их стало три.

Главный — хлебобулочный, в нем работает 28 человек. Выпускает он продукцию, без которой не может обойтись ни одна семья, ни один человек. — хлеб.

Бригада из восьми человек как-то незаметно в этом просторном, светлом помещении: каждый на своем месте, на определенной операции. Но результат труда виден сразу: бригада Т. Е. Тарасовой сегодня выполняет план на 110 процентов, от завода то и дело отходят машины с надписью «Хлеб». А в целом объем продукции цеха составляет 2788 тонн в год. И все это делается работниками в белых куртках и кофточках вроде не спеша, но в то же время быстро. Про-

сто приятно смотреть на их ловкие руки.

У каждого цеха этого завода свое лицо. Если хлебобулочный — это формы с хлебом, листы с булочками, тесто в дежах, то кондитерский — это пряничная линия. Она является гордостью завода — ведь ее полностью механизировали свои рабочие: П. Э. Кремсер, А. Ф. Дубина, Л. Х. Ермуханов, Н. Г. Жирнов.

Мы облегчаем этим труд наших работников и достигаем значительного экономического эффекта, — говорит директор П. С. Тютявин. — С каждым годом увеличивается производительность труда. Если раньше кондитерский цех выпускал 1 тонну 600 килограмм, то теперь — до пяти тонн пряников в сутки.

Объем продукции еще одного цеха — тортового — небольшой. Но значение его от этого не уменьшается. Лаконичность, которые здесь готовят, любят все без исключения. Руками В. П. Гриневой, Т. К. Дроздовой, Л. К. Олейниковой и А. А. Рацупкиной создаются торты, украшенные разными рисунками, посыпанные орехами и отделанные желе. Это требует

фантазии, выдумки, умения. Есть ли они у работников цеха, об этом судить вам, покупателям, говорят они.

Продавец дежурного магазина Е. Беречкова рассказывает, что торты, особенно ореховый, пользуются большим спросом, никогда не залеживаются.

— Просто молодцы, — похвалила она работниц хлебозавода...

— На мой вопрос о лучших людях, П. С. Тютявин, улыбаясь, ответил:

— Лучшие люди — весь завод.

И привел доказательство: за прошедший год 97 человек (из 113) получили тринадцатую зарплату. Эта цифра говорит о многом: не получили ее только те, кто не проработал еще года.

Ударная работа — характерная черта коллектива. И еще здесь умеют преодолевать трудности.

— Так, когда завод работал в три смены, была большая текучесть кадров, — говорит председатель завкома Лидия Андреевна Кремсер. — Мы стали работать в две смены, и положение заметно улучшилось. В этом году ввели оплату за работу в воскресные дни. Все это способ-

ствует стабилизации коллектива.

А тон в работе задают передовики завода.

С первого дня на заводе — мастер кондитер Надежда Федоровна Бабашкина. Начинала в хлебобулочном цехе, а когда открылся кондитерский, перешла туда.

— Много перемен за 10 лет, — говорит она. — Работать стало легче, что раньше делалось вручную, теперь механизировано. Коллектив у нас хороший, многие трудятся по 5—8 лет. Это А. Кошечкина, В. Кириллова, М. Винс. В бригаде полная взаимозаменяемость.

За эти годы многих выучила Надежда Федоровна. Сейчас уже ее бывшие ученики сами обучают других. Н. П. Батян — мастер кондитерского цеха теперь уже в соревнованиях не уступает, а порой опережает своего учителя.

Привила любовь к своей профессии Надежда Федоровна и дочери Татьяне. Она работала здесь, а сейчас поступила в пищевой институт в Москве.

— Работать стараемся лучше, — говорит Н. Ф. Бабашкина. И с гордостью добавляет:

— Мы за второй квартал по области заняли первое место. Надеемся, что и дальше будет так.

С. СУЛТАНОВА.

ПОМОГАЮТ ШЕФЫ

Вчера исполнился год со дня образования педотряда «Романтик». В кружках художественного чтения, «Белая

ладья». «Юный фотограф». «Юный турист», клубе выходного дня занимаются многие наши школьники.

Для комсомольцев проводят дискотеки, педотрядовцы

помогают в организации и проведении вечеров, собраний, выпуска школьных стенгазет.

Мы всегда с нетерпением ждем членов педотряда. И они своей работой, своим стремле-

нием помочь нам в учебе и отдыхе оправдывают эти ожидания.

Н. ЕГОРОВА,
секретарь комсомольской
организации школы № 1.

„КРАСНАЯ ГВОЗДИКА“

КОМСОМОЛЬСКАЯ СТРАНИЦА № 3 (38)

Сегодня начала свою работу VII отчетно-выборная конференция комсомольской организации горно-обогатительного комбината. Много славных дел на счету юношей и девушек крупнейшего предприятия нашего города. Постоянная борьба за выполнение и перевыполнение государственного плана и социалистических обязательств, качество работы, повышение эффективности труда, экономное расходование материалов, топливно-энергетических ресурсов — все это находится в центре внимания комсомольских организаций комбината.

Молодежь ЛТОКа умеет не только хорошо трудиться, но и активно от-

дыхать. Дискотеки, вечера отдыха становятся обычным явлением. Хорошо известны успехи молодых спортсменов комбината.

О разносторонней жизни юношей и девушек комбината будет идти разговор на конференции. Немало еще и нерешенных проблем, над которыми предстоит поработать в будущем.

Делегаты конференции наметят пути устранения имеющихся недостатков, мероприятия по выполнению задач, поставленных XXVI съездом КПСС, чтобы достойно встретить предстоящий XIX съезд ВЛКСМ.

ПОСЛЕДНИМ вопросом на заседании комитета комсомола горно-обогатительного комбината было персональное дело Алексея Пузача, бывшего секретаря комсомольской организации участка сушки фабрики гравитационно-магнитного обогащения. Докладывал заместитель секретаря комитета комсомола фабрики Вячеслав Зимин. Суть дела сводилась к следующему. А. Пузач, будучи секретарем, в последние полгода почти полностью устранился от комсомольской работы, сорвал проведение сверки, отчетно-выборного собрания.

верили ему пост секретаря, хотя на собрании было высказано много упреков в адрес комсомольского бюро: мало еще проводится мероприятий по отдыху молодежи, случаются срывы в проведении конкурсов профессионального мастерства. Но товарищи по работе уверены, что новый состав бюро улучшит свою работу. Такого же мнения и секретарь — Вячеслав Зимин.

— Почти четырнадцать лет я уже в комсомоле, — рассказывает Вячеслав, — был секретарем в небольшой организации. И если бы не пришел на фабрику, так, наверное, и не узнал

слав опирается на актив, на членов бюро — первых своих помощников. Владимир Кунах, машинист мельниц, ответственный за спортивную работу. Но он в любом деле не только не отказывается помочь, но и сам предлагает интересные мероприятия. Машинист насосов Иван Вайрих второй год избран ответственным за работу «Комсомольского прожектора». В каждой бригаде вышучкаются «Молнии», регулярно проводятся рейды. Недавно пришла на фабрику после окончания ГПТУ-178 Г. Дрюшина. Она сразу же проявила себя активной

КОМСОМОЛЬСКИЙ ВОЖАК

С АКТИВНОЙ ПОЗИЦИИ

Участок сушки ранее был одним из самых активных в общественной жизни фабрики, здесь работает одна из передовых комсомольско-молодежных смен комбината, возглавляемая С. Ершовым, представители цеха сушки в разное время возглавляли комсомольскую организа-

цию, что в комсомоле очень интересно работать. Только здесь я почувствовал себя настоящим комсомольцем. У нас на участке все стараются сделать что-то интересное для коллектива. То есть живут не по принципу «Что мне дает комсомол?», а сначала спрашивают себя: «А

комсомолкой, много полезного делает для организации.

Секретарь комитета комсомола фабрики В. Пантелева говорит:

— Слава Зимин очень ответственно относится к своим обязанностям. А это, я считаю, является залогом успеха. Не надо

ПОДДЕРЖАВ ИНИЦИАТИВУ МОСКВИЧЕЙ

На отчетно-выборном комсомольском собрании фабрики гравитационно-магнитного обогащения электрослесарь Я. Беззуб призвал всех комсомольцев фабрики поддержать патристический почин трудящихся Москвы провести 5 декабря коммунистический субботник, посвященный 40-летию разгрома фашистских войск под Москвой, столицей нашей Родины.

Это предложение было единогласно принято. Сейчас разрабатываются мероприятия, намечаются объемы работ.

Вообще, надо отметить, что комсомольцы нашей фабрики всегда выходят с ценными инициативами, починами. Так было в период подготовки к празднованию 60-й годовщины образования Казахской ССР и Компартии Казахстана, предсъездовской ударной вахты, десятилетия комбината, города. Одним из первых откликаются на все начинания наши комсо-

мольской организации подошла значительно окрепшей, возрос идейно-политический уровень юношей и девушек.

Дел хороших сделано немало. Всех их не перечислить. Вот несколько, наиболее запомнившихся. Проводили мы слет молодых передовиков производства, на котором чествовали победителей социалистического соревнования. Вместе с родителями и призвынниками заложили у здания управления фабрики аллею призвынников.

Теперь это станет традицией, и каждый наш рабочий перед призывом в армию посадит свое дерево. В канун отчетно-выборной конференции мы узнали, что наша степгазета, посвященная 60-летию комсомола республики, заняла первое место в области.

С. ЧОП,
член комитета комсомола

лишь в рабочее время возглавляли комсомольскую организацию фабрики. Как же получилось, что с такими традициями организация участка потеряла свою боевитость, инициативу, уступила прочно, казалось бы, завоеванные позиции?

Вот здесь, в этой ситуации проявилась принципиальность Вячеслава Зимина. Он подробно рассказал о недостатках в работе комсомольской организации цеха сушки и подчеркнул, что основная вина лежит на самом секретаре А. Пузаче, что он своим бездействием способствовал развалу работы.

— Главное, — говорил Вячеслав, — это то, что ты всегда обещаешь сделать все в срок, а ничего не делаешь. Мы же верили тебе, что слово содержишь.

Так и впервые познакомился с Вячеславом Зиминим. До этого знал его заочно. Знал, что он возглавляет самую крупную комсомольскую организацию фабрики ГМО — участок обогащения, что является заместителем секретаря комитета комсомола фабрики.

На фабрике Вячеслав с 1979 года. Работает машинистом сепаратора в бригаде А. Шашмурина. В 1980 году его избрали группкомсоргом, затем секретарем участка. В этом году на отчетно-выборном собрании комсомольцы участка вновь до-

«...но не дает комсомолу». А сначала спрашивают себя: «А что я дал комсомолу?». Даже взяты такой пример, как уплата членских взносов. В других организациях секретари бьются с этим. А ведь это просто обязанность комсомольца. У нас никогда не бывает задолжников. Могли сказать о себе. До работы на фабрике мне говорили, что тебе надо закончить среднюю школу, дальше учиться. Я вроде и понимал, да никак не мог собраться. Здесь же никто мне об этом не говорил, самому стало неудобно. Сейчас учусь в одиннадцатом классе.

Комсомольцы участка обогащения всегда предлагают что-то новое, интересное, полезное для всей молодежи фабрики. Стало уже традицией ежегодно ко дню рождения В. И. Ленина проводить месячник ударного труда. В этот период комсомольцы не только стремятся добиться высоких показателей, но и улучшить общественную работу. Проводятся культурные, спортивные мероприятия, конкурсы, вечера. В этом месяце в честь Дня рождения комсомола молодежь участка решила провести субботник. Интересно проходит торжественные посвящения юношей и девушек в рабочий класс, проводы в ряды Советской Армии.

Во всей своей работе Вяче-

славу, главное для человека. На него всегда можно положиться, зная, что он не подведет. Для него нет различия между своей организацией и фабричной. Все делается совместно, он всегда в курсе всех дел. Слава принципиальный, требовательный секретарь комсомольской организации.

Многие комсорги, секретари сетуют, что времени заниматься общественной работой не хватает, поэтому и работа ведется слабо. У В. Зимина тоже лишнего времени нет. Кроме основной работы на производстве, учебы и всех общественных дел, у него много семейных забот — он воспитывает двоих детей. Но Вячеслав не жалуется на отсутствие времени — он умеет его распределить так, чтобы его хватало на все.

Секретарю принадлежит первостепенная роль в активной работе всей организации. Там, где секретарь сам активен, умеет увлечь за собой комсомольцев, там и видна работа всего коллектива. А там, где, как в приведенном в начале нашего рассказа примере, секретарь самоустраивается от работы, там царит пассивность.

Вячеслав настоящий комсомольский секретарь, вожак своих комсомольцев.

В СТРАШНОВ.

УЛУЧШИТЬ ГЛАСНОСТЬ

Сейчас в нашем городе на предприятиях общественного питания и торговли трудятся более трехсот юношей и девушек. Большинство из них комсомольцы. Это большой отряд, способный высокопроизводительно трудиться, активно участвовать в общественной жизни. В том, что коллективом организованы девяти месяцев выполнен

на 102 процента, сверх задания продано товаров населению на 392,2 тысячи рублей, немалый вклад комсомольцев.

Среди восьми наших комсомольско-молодежных коллективов лучшими являются коллективы магазина «Хозтовары» и «Мальш». Они неоднократно становились победителями в социалистическом соревновании в городе, на призы знатных людей области. Третий год удерживает первое место коллектив магазина «Мальш» в соревновании с магазином «Орленок»

города Рудного.

Нам необходимо улучшить гласность социалистического соревнования. Сейчас получается так, что только когда коллектив выходит победителем и ему вручается награда, итоги соревнования становятся известны. Если же награды коллектив не удостоен, то никто не знает, какое место заняли, кто победил. Над этим мы сейчас и работаем.

В. НИКУЛИНА,
секретарь комитета комсомола ОРСа.

на все начинания наши комсомольцы.

ВОЗОБНОВИТЬ СОРЕВНОВАНИЕ

У нас в центральной лаборатории социалистическое соревнование среди участков организовано хорошо. Регулярно подводятся итоги, определяются победители. Но в балльной системе подведения итогов не учитывалась работа комсомольских групп лабораторий.

Мы решили исправить это. Разработали условия соревнования среди комсомольских групп лабораторий, куда включили все вопросы внутрисоюзной работы, общественной жизни. Согласно положения сейчас на заседании бюро мы подводим итоги, определяем победителей. А затем эти результаты передаем в цехом, где их учитывают при подведении итогов соревнования среди всех лабораторий. Так что теперь если комсомольская организация работает слабо, то коллективу претендовать на призовое место

трудно.

Хорошие плоды дает соревнование среди комсомольцев за звание «Молодой отличник качества». Этого звания были удостоены И. Шваб, Н. Кравец, М. Гайер.

Если у нас в центральной лаборатории соревнование среди молодежи поставлено сейчас хорошо, то этого не скажешь в целом о комбинате. В последнее время заглохло соревнование среди комсомольских организаций ЛГОКа. А помнится, было разработано положение, розданы бланки для составления отчетов. Но ничего так и не проводилось. Хотелось бы, чтобы новый состав комитета комсомола обратил на это внимание.

Е. ПОЛТАВСКАЯ,
секретарь комсомольской организации центральной лаборатории.

ПОЛНОЦЕННОЙ ЖИЗНЬЮ

Слова из известной песни «жить, а не существовать» должны стать девизом для каждого комсомольца. Необходимо делать так, чтобы юноши и девушки жили полноценной жизнью, а не замыкались в каких-то рамках.

Хорошо поработав, надо уметь и отдохнуть, выбрать себе занятие по душе и помочь это сделать другим.

Наша комсомольская организация сейчас работает над тем, чтобы создать живую, творческую атмосферу в коллективе. Каждый комсомолец имеет общественное поручение. Главное сейчас — наладить действенный контроль и помочь им в выполнении поручений.

Это зависит от нас самих, от нашей комсомольской организации.

Но не все мы можем сделать сами. К примеру, у нас в цехе

хороший вокально-инструментальный ансамбль. Он стал победителем в смотре художественной самодеятельности комбината. Но аппаратуру приобрести для ансамбля мы никак не можем. Она редко поступает в магазины, а если и приходит, то ее отдают большим цехам и организациям.

Известны на комбинате наши спортсмены. Неоднократно занимали они первые места в различных соревнованиях. Приятно смотреть на стадионе, где красуются кубки, дипломы, грамоты. Но это все завоевывают для цеха в основном одни и те же спортсмены. Не достигли мы пока еще массовости в спорте, слабо привлекаем к спортивной работе молодых рабочих.

Л. ТОКАРЕВА,
секретарь комсомольской организации ЖДЦ.

МНОГО ХОРОШИХ слов можно сказать о коллективе «Культбытстрой». Из 225 работников этого управления 60 — ветераны, чей стаж работы в системе треста «Лисаквскрудстрой» превышает десять лет, 80 человек носят звание «Ударник коммунистического труда», 36 — стали ударниками десятой пятилетки.

Все бригады значительно перевыполнили задания прошлой пятилетки, многие с большим опережением работают и в первом году одиннадцатой.

Так, бригада Г. П. Претцера, выполнившая в минувшей пятилетке восемь годовых норм, уже справилась с планом 1981 года, бригада Н. Ф. Решникова (за 1976—1980 годы — 7,5 годовых норм) работает в счет ноября, бригада К. К. Либрехта (семь годовых норм в прошлой пятилетке) — в счет декабря 1981 года.

За высокие производственные показатели в десятой пятилетке правительственных наград удостоены А. А. Васиц, Е. Н. Шведа, Н. Ф. Решникову присвоено звание «Заслуженный строитель Каз. ССР», В. А. Нарьянскому — «Лучший строитель «Главкустанайстрой», старший прораб И. Д. Мамайко награжден грамотой Минтяжстрой СССР по итогам всесоюзного смотра — конкурса на лучшее качество строительства.

В месячнике социалистического соревнования в честь Дня строителя победителями стали: в системе «Главкустанайстрой» коллектив бригады К. К. Либрехта, в системе треста «Лисаквскрудстрой» — Г. П. Претцера.

В смотре - конкурсе на звание «Лучший по профессии» среди каменщиков треста все призовые места заняли рабочие «Культбытстрой»: первое — В. Е. Зайдулин, второе — И. К. Акпильшин и Я. Ф. Кауц, третье — Г. Г. Либгарт.

строительстве и умеющих бороться и достигать намеченных целей, сегодня положение с выполнением плана в «Культбытстрое» выглядит несколько иначе по сравнению с предыдущими годами.

План по строительству собственными силами за 8 месяцев выполнен на 87,4 процента, план по выработке на 90,5 процента. Конечно, успехи могли бы быть гораздо значительнее, если бы не препятствовали этому причины объективного и субъективного характера.

Эта тема и была центральным вопросом на отчетно-выборном профсоюзном собрании, который обсуждался коллективом «Культбытстрой».

Объективную сторону снижения темпов строительства отметили в своих докладах и вы-

работы, вызывает неудовлетворенность, повышает текучесть кадров, снижает дисциплину труда.

Но надо отдать должное коллективу, что не все неурядицы были отнесены на счет объективных условий. Поднято и обсуждено много вопросов внутреннего характера, которые тоже стали немаловажной причиной ухудшения показателей.

Среди них — вопрос о дисциплине. За восемь месяцев этого года было допущено 43 человеко-дня прогулов. За счет этого управление не выполнило объем работ на сумму 2500 рублей. 14 человек посетило медвытрезвитель.

Эти случаи не остались без внимания построечного комитета, комиссии по борьбе с

лишь победители.

Хорошо было организовано соревнование на сдаточном объекте СЗО (станции биологической очистки), где итоги подводились ежеледально, победителям выдавались премии.

Совсем другое положение в организации соревнования среди инженерно-технических работников. В отчетном докладе было сказано: «Если итоги по бригадам и участкам подводятся систематически и выполняются условия по соревнованию, то итоги по личным творческим планам ИТР не подводятся, так как ответственный за это главный инженер управления В. П. Фадеев, видимо, не считает это дело суть важным и нужным, чтобы им заниматься».

Плохо была организована гласность соревнования, недо-

И еще один пример.

Последнее время пошла на спад спортивно-массовая работа в управлении, которой сейчас придается такое большое внимание. На собрании это объяснили тем, что спорторганизатор (И. Беарук) ушла в декретный отпуск. Но ведь кроме нее в этой комиссии были и другие члены.

Из выступления одного из членов комиссии П. И. Фука. Цитирую по протоколу:

— Мы все — члены профсоюза, если что-то в работе постройка не получилось, то мы все в этом виновны. Правда, я даже забыл, что вхожу в состав спортивно-массовой комиссии...

С этим никак нельзя согласиться. Нет, не все виновны в плохой работе, только конкретные люди. Если коллектив оказал им честь и избрал ответственным за что-то, то только своим трудом, эффективностью этого труда можно оправдать это доверие. Как это делали члены редколлегии (редактор Н. И. Сисюк). Как делали члены жюри (председатель И. Б. Фука). Как это делала З. М. Фомина, когда была председателем комиссии по охране труда и техники безопасности. Но стоило только ей уйти, и работа комиссии развалилась, хотя весь состав почти остался.

По-видимому, эта обезличка, когда вина сваливается на всех поровну, и есть тот главный субъективный недостаток, который сказывается во всех сферах деятельности коллектива. Работу каждого, начиная с рядового строителя и кончая начальником управления, можно и нужно оценивать только по эффективности, какую она приносит и на производстве, и в воспитательной работе, на любом месте, которое он занимает в коллективе и по делу, которое ему поручено общественно-

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

МЕШАЕТ ОБЕЗЛИЧКА

ступлениях начальник управления «Культбытстрой» И. В. Афанасенко, инженерно-технические работники. Это и уменьшение строительных работ в Лисаквске, и неритмичное обеспечение строительными материалами, разбросанность объектов, частые длительные командировки даже за пределы области. Сегодня строители управления работают в поселке Октябрьском, Тоболке, в зерносовхозах «Рассвет» и имени Майкина, в Темиртау и городе Октябрьском Актыубинской области. Причем, длительность командировок иногда достигает более двух-трех месяцев в году.

При таких условиях рабочий не имеет возможности посещать вечернюю школу, вечернее отделение института, профилекторий, посвятить свободное время семье, воспитанию детей,

пьянством. С каждым проводилась воспитательная работа, особенно со стороны товарищеского суда (председатель Т. А. Белкова), но, к сожалению, не всегда успешно. Наиболее злобных прогульщиков и пьяниц пришлось уволить. Таких как Гузовский, Шипилов, Сагайдак, Гиль, Вандрай, Скляр, Говорун направлен на принудительное лечение.

Не все сделали профсоюзные комиссии. В примере, основная задача производственно-массовой комиссии (председатель А. И. Прошкина) — это организация социалистического соревнования.

В начале года члены комиссии провели работу по подготовке к принятию социалистических обязательств коллективами участков, бригад, отдельными рабочими и инженерно-техническими работниками. Разработана

статочна наглядная агитация. Настораживает и отношение людей, непосредственно отвечающих за соревнование, обязанных активно участвовать в решении всех проблем своего коллектива.

В своем выступлении А. И. Прошкина сказала:

— Когда на заседания постройка приглашались бригады, мастера и прорабы, то их не всегда можно было «затащить» туда, тем более профгруппов.

— Большую помощь комиссии по соцсоревнованию должны оказывать страховые делегаты, которых ежегодно избирают в каждой профгруппе, — говорилось в докладе. — Это они должны навещать заболевших работников в больнице и на дому, расследовать несчастные случаи на производстве и в быту. Но я сомневаюсь, что хоть

Но, несмотря на такой квалифицированный состав рабочих, имеющих большой опыт в активному отряду. Все это создает не совсем благоприятную обстановку для

ны условия соревнования. Среди бригад и рабочих постоянно подводились итоги, определя-

один из страховых делегатов может сказать: да, я занимаюсь этим.

«Лучший водитель «Минтяжстрой» Каз, ССР».

А ЛУКЪЯНЧИКОВ.

КОНТРОЛЬ РУБЛЕМ

Наверное, не ошибусь, если скажу, что к банку у каждого человека отношение какое-то особенное. Во-первых, здесь концентрируются все денежные средства, ведется их учет. Во-вторых, банк — это контроль рублием за производством и обращением всех видов товаров и продукции. «Деньги любят счет» — гласит народная мудрость. Именно этим и занимаются работники госбанков, ведут тщательный учет государственных средств, их использования в народном хозяйстве.

В этом месяце отмечается 60-я годовщина образования Государственного банка СССР. Госбанку принадлежит видная роль в мобилизации источников кредитования, направлении денежных средств на развитие народного хозяйства.

С каждым годом возрастают масштабы операций, проходящих через Лисаковское отделение Госбанка. Наше отделение было организовано в 1969 году. Это было вызвано увеличением объема строительства Лисаковского горно-обогатительного комбината, города. В то время в нашем отделении работало тринадцать человек. На 1 января 1970 года кредитные вложения составили 1,4 миллиона рублей. Сейчас на 1 октября этого года краткосрочные кредиты составляют почти 9 миллионов рублей, что есть в 6 с лишним раз больше. Из них 85 процентов приходится на долю горно-обогатительного комбината и отдела рабочего снабжения.

Успешно трудится коллектив

нашего отделения в первом году одиннадцатой пятилетки. Так, план девяти месяцев по приходу денежной наличности в кассы банка выполнен на 105 процентов с экономией по эмиссионному результату. Постоянно расширяются кредитные вложения в промышленность, торговлю. Это позволяет обеспечить создание нормальной финансовой базы предприятиям и организациям для успешного выполнения планов экономического и социального развития в новой пятилетке.

ГОСБАНКУ СССР — 60 ЛЕТ

В нашем коллективе достаточно много опытных, квалифицированных специалистов. Одиннадцать человек носят высокое звание ударника коммунистического труда. Главный бухгалтер Екатерина Алексеевна Никитенко проработала в системе Госбанка более двадцати лет. Она неустанно передает свой богатый опыт молодым рабочим, учит их целевому и ответственной работе.

С первого дня организации Лисаковского отделения работает бухгалтер-оператор Ольга Адольфовна Руши. Она полностью освоила работу нескольких участков и может заменить любого бухгалтера. Это особенно важно, учитывая то, что все операции Госбанка тесно увязаны между собой.

Кассатор Алексей Ефремов

вич Лисовский начал работать у нас охранником. А пять лет назад стал кассатором. Участник Великой Отечественной войны А. Е. Лисовский своим примером учит молодежь работать честно, добросовестно. За свой труд он неоднократно награждался почетными грамотами.

Наш коллектив был награжден дипломом Правления Госбанка СССР и Президиума ЦК профсоюза работников государственных учреждений за успехи во Всесоюзном социалистическом соревновании. Этой награды мы смогли добиться за счет ударного труда каждого члена коллектива.

Мы постоянно работаем над повышением производительности труда, его эффективности. Для этого используются различные технические новшества: счетные машины, машины для пересчета денег.

Наш коллектив взял повышенные социалистические обязательства — выполнить годовой план к 25 декабря. Сомнений в том, что он будет выполнен, у нас нет.

Девиз одиннадцатой пятилетки — экономика должна быть экономной — обязывает нас трудиться еще лучше, более эффективно действовать через деньги, кредит, финансы выполнении заданий пятилетки.

Б МУКАТАЕВА,
управляющая Лисаковским
отделением Госбанка СССР.

ИСПОЛЬЗОВАТЬ ВСЕ ВОЗМОЖНОЕ

В Лисаковском автотранспортном предприятии УАТ «Главкустанайстрой» была проведена отчетно-выборная профсоюзная конференция.

В своих докладах председатель местного комитета Б. Н. Моргунов и директор предприятия В. А. Мищенко отметили успешную работу коллектива. За восемь месяцев 1981 года план по объемам перевозок выполнен на 104 проц., по грузообороту на 100,5 проц., по производительности труда на 104,9 проц. За второй квартал коллектив в социалистическом соревновании занял по республике первое место с вручением переходящего Красного знамени, по Кустанайскому автоуправлению тоже первое, и второе по Лисаковску.

Хорошо организовано социальное соревнование в коллективе. В нем принимают участие две автоколонны, три участка, десять бригад, 189 водителей и 76 ремонтных рабочих приняли индивидуальные обязательства, инженерно-технические работники и служащие — личные творческие планы, 161 работник носят звание «Ударник коммунистического труда», 22 человека награждены знаком «Победитель социалистического соревнования за 1980 год», знаком «Ударник десятой пятилетки» — 9 человек. Лучшими водителями Минтяжстроя СССР признаны В. Ф. Беловолов и И. А. Боянд. И. Ф. Цуван получил звание

«Лучший водитель «Минтяжстрой» Каз, ССР».

На предприятии работают пять бригад по методу бригадного подряда (бригадиры М. В. Яндулов, В. И. Пидручный, Ю. П. Подольский, В. А. Крицкий и А. Б. Никифоров). Практика показала, что этот метод оправдывает себя, если предприятия — организации, заключившие договоры, предоставляют бригадам полный объем работ. Завод ЖБИ-3 пока еще не может навести должного порядка ни с подъездными путями, ни с погрузочно-разгрузочными работами.

Недостаточно велась работа по обеспечению предприятия запасными частями, ремонтными материалами, инструментом, спецодеждой. Есть недостатки и в работе по мойке машин, что сказывается на качестве и улучшении условий труда.

Не использованы еще все возможности в организации воспитательной работы. В результате только за восемь месяцев 1981 года посетили медвытрезвитель 11 человек, совершили прогулы — 7 человек.

Были отмечены недостатки в работе культурно-массовой и производственно-массовой комитетов.

На конференции принято постановление по всем поднятым вопросам и избран новый состав месячного комитета.

Н. ЖАРКОВ,
начальник планово-экономического отдела АТП УАТ
«Главкустанайстрой».

В клубе «Горняк» впервые в городе состоялся праздник политической книги, посвященный 250-летию добровольного присоединения Казахстана к России.

Праздник, как и работа в целом добровольного общества книголюбів, должен был помочь в решении основной задачи общества — продолжить поиск новых, специфических форм и методов пропаганды общественно-политической литературы, особенно среди молодежи.

Открыла праздник заведующая кабинетом политпросвещения горкома партии Л. А. Сидорова. В докладе ответственный секретарь общества книголюбів Ф. А. Иванова рассказала о возникновении советской поли-

тической книги, о том, что ее характер и содержание всегда отвечают требованиям конкретного исторического этапа развития социалистического общества.

Ф. А. Иванова отметила хорошую организацию работы общества книголюбів по распространению общественно-политической литературы в АТП, которое использует новую форму работы — авторейды. В составе агитбригад общественный распространитель выезжает в поле, в подшефные совхозы.

Хорошо организована работа общества книголюбів в оросе, энергохозяйстве, химлаборатории, в железнодорожном цехе. А вот в областях книголюбів ПАТП, ЖКО, треста, госбанка, школ

№ 1, № 2 ведется недостаточная работа с политической книгой.

В докладе были названы итоги конкурса по оформлению уголков книголюбів в первичных организациях. Лучшими признаны в горбольнице, энергохозяйстве, «Казстальмонтаже».

С сериями политической литературы, которые издаются в СССР, познакомила собравшихся директор клуба «Горняк» Л. И. Чернова.

В программу праздника были также включены викторина, посвященная 250-летию добровольного присоединения Казахстана к России, знакомство с книжными выставками, конкурсами, книжной аукцион. Большой интерес вызвал конкурс на луч-

ший эжпресс - рисунок. Очень понравились всем работы Т. А. Жумаева из общества книголюбів горисполкома, который занял первое место, второе заняла А. Б. Блинова из ясли-сада «Березка», третье Т. Воскобойникова из химлаборатории горно-обогатительного комбината.

На празднике активисты были отмечены значками общества книголюбів. Грамотой Центрального правления общества награжден коллектив треста «Лисаковскрудстрой» за большую работу по распространению общественно-политической литературы.

И. СВЕТЛАНОВА.

ДАВНО ИЗВЕСТНО, что в древности у египтян, греков, римлян, других народов во время богослужения происходили не только жертвоприношения богам, но и своеобразные ритуалы, приводившие жреца или когонибудь из верующих в состояние религиозного экстаза. Для этого применяли различные способы: вдыхали дым костра, в котором сжигали ароматное дерево, высасывали кровь из жертвенных животных, использовали яды растений или грибов. Крайнюю возбудимость, бесконтрольную эмоциональность священнослужители объясняли

чтения, его стоимость увеличивалась вшестеро.

В Иерусалиме для ароматических смол были построены огромные хранилища. По всей Греции их сжигали в честь Зевса. Позже целые флотилии судов стали доставлять их в Рим. В Египте душистую смолу использовали не только во время религиозных церемоний, но и в медицинских целях.

Христианство переняло у древних язычников немало привычек, обычаев, в том числе и курение фимиама. Из Рима и Византии ладан проник во все страны Европы, появился он и

деревя, а более дешевым способом (окислением толуола) и широко применяют при производстве консервирующих и антисептических средств, лекарственных препаратов, красителей, в парфюмерной промышленности.

Ладанный дым не только очищает воздух от бактерий. У него есть и то весьма любопытное свойство, о котором, в частности, сообщает выдающийся английский этнограф Джеймс Фрезер, написавший 12-томный труд о поверьях, обычаях и религиях разных народов мира: «Для того, чтобы прийти в состояние

СОВЕТЫ ВРАЧА

ГЛАУКОМА

Глаукома является одним из самых тяжелых заболеваний глаз, основным симптомом которого является нарушение регуляции внутриглазного давления. Заболевание поражает, как правило, людей в возрасте 40 лет и старше, но изредка встречается и в молодом возрасте.

Глаукома составляет около 4 процентов всех глазных заболеваний. Больные глаукомой одни из многочисленных пациентов в глазных стационарах.

Глаукома занимает одно из первых мест в причинах слепоты. Социальное значение глаукомы становится понятным, если учесть, что наибольшая заболеваемость и случаи слепоты отмечаются среди людей в возрасте 40 лет и старше, среди которых преобладают наиболее квалифицированные кадры рабочих, колхозников, интеллигенции. Предрасполагающим заболеванием фактором могут быть растройство сердечно-сосудистой, нервной систем, эндокринные заболевания, а также наследственные факторы, поэтому родственникам больного глаукомой эже-

И. ХРИПУН,
секретарь
совета обществности.

ЛИСАКОВСКИЙ ОБЩЕТЕХНИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ РУДНЕНСКОГО ИНДУСТРИАЛЬНОГО ИНСТИТУТА

объявляет прием на девятимесячные подготовительные курсы для поступления в высшие учебные заведения.

Поступающим необходимо перечислить на р-с 14102 в Рудненское отделение Госбанка 30 рублей. Заявление, копию документа об образовании, справку с места работы, квитанцию об уплате сдавать по адресу: 1 мкр., дом 17, 4-й этаж (в деканат).

Начало занятий с 21 октября 1981 г. в 18 час. 30 мин.

ДЕКАНАТ.
2—3.

КНИПОТЕАТР «ИСКРА» ПРИГЛАШАЕТ

зрителей 17 октября в 21 час на вечер чествования передовиков производства гормолактода.

В программе: киноконцерт, премьера музыкальной комедии «У матросов чет вопрос». Автор сценария Аркадий Иппи, Режиссер - постановщик: Владимир Роговой. Роли исполняют: Наталья Казначеева, Вадим

ДЛЯ ЧЕГО В ЦЕРКВИ ЛАДАН?

тем, что в человека будто бы вселилось божество.

Едва только «дух» входил в жреца, как тот начинал жестикулировать, приходил в высшую степень неистовства. Лицо его искажалось, взгляд становился блуждающим, тело охватывали конвульсии. Нередко он катался по земле с пеной у рта. Его пронзительные крики, отрывочные и бессвязные слова, которые часто и разобрать было не

на Руси. Его привозили арабы, поэтому он и стал известен у нас под арабским наименованием — ладан. В XVI веке по цене он почти равнялся янтарю.

Почему же так дорого ценился ладан? Ответ на этот вопрос был получен только тогда, когда исследованием смолы занялись химики. В начале XVII века сухой перегонкой из ладана получили иглочатые кристаллы, способные возгораться

экстаза и выдавать пророчества, древние греки в храме Аполлона вдыхали дым благовоний и жевали листья священного лавра».

Американский врач Райт, наблюдавший действие знахарей в Южной Америке, Африке и в Австралии, рассказывает: «Для того, чтобы скорее добиться успеха, они окуривают своих пациентов ладаном, так как ладан повышает внушаемость».

возможно, яковы служили вы-
ражением «воли божества».

Вера в магическую силу по-
добных прорицаний и проро-
честв держалась стойко. И те-
перь священники применяют
ароматические вещества. В
первую очередь это смолы —
ладан и мирра. За несколько
тысячелетий до нашей эры они
приносили жителям Аравии та-
кие же богатства, какие их ны-
нешним потомкам приносит
нефть.

Экзотические благовония при-
возили по суше из Южной
Аравии. Караваны верблюдов,
грузенных драгоценной смо-
лой, брели на запад, в Йемен,
затем поворачивали на север и
двигались вдоль Красного моря
до того места, где дорога раз-
ветвлялась — один путь уводил
в Египет, другой — в Сирию и
Вавилон. К тому времени, ког-
да груз достигал места назна-

(испаряясь, минуя жидкое со-
стояние). Их называли бензойной
кислотой. Ее замечательным
свойствам и обязан ладан своей
славой, своей ценой.

Примечательно, что еще
языческие жрецы заметили:
эпидемии минуют храмы, если в
них курят ладан. В 1770 году
в Москве свирепствовала чума.
Однако Троице-Сергиевская
лавра была от нее «чудесно со-
хранена». «Сюда, в монастырь,
открытый для всех, стекались
недужные, и здесь не было ни
одного умершего от заразы.
Многие даже исцелились от
нее», — писалось в историче-
ских хрониках.

В народе издавна бытовало
поверье: «В храме божьем заболеть
нельзя». И оно имело под
собой вполне реальную почву:
бензойная кислота — прекрас-
ный антисептик. Теперь ее по-
лучают не из смолы ладанного

Этим повсюду пользуются
церковники. Ладанный дым в
храме повышает чувствитель-
ность человека, делает его бо-
лее покорным при восприятии
внушений священника. Тому
же способствует и церковная
утварь: свечи, лампады, кадило
и т. д. Полумрак притупляет
сознание. Этой же цели служит
и монотонное пение.

Ладан помогал и помогает
церковникам расслаблять соз-
нание людей, держать их в по-
корности. Вдыхая ладанный
дым, человек на какое-то вре-
мя становится как бы отрешен-
ным от мира сего и легче попа-
дает под власть проповедников.
Для этого церковники и ис-
пользуют разные методы. В
том числе вещества, незаметно
действующие на психику чело-
века.

В. АСТАХОВА.

Отзовитесь, ветераны?

На встрече ветеранов 2-й
ударной армии принято реше-
ние, чтобы ни один ветеран
армии не остался неучтенным,
не награжденным памятным на-
грудным знаком «Ветеран 2-й
ударной армии».

Всем тем, кто в суровые годы
войны участвовал в Лютанской
и Мгинско-Ельнинской опера-
циях, ликвидировал блокаду
Ленинграда, освобождал Эсто-
нию, был участником Восточно-
Прусской операции, может это
подтвердить соответствующими
документами, необходимо напи-
сать, для постановления на учет,
в Совет ветеранов 2-й ударной
армии по адресу: 143900, Мос-
ковская область, г. Балашиха-3,
ул. Комсомольская, д. 1, кв. 6
К. Г. Перлову.

годично рекомендуется проходить
профилактические осмотры в
глазных кабинетах.

Болезнь проявляется по-раз-
ному. В одних случаях возмож-
ны жалобы на тунные лопячки,
боли в области глазных яблок,
выскоч, надбровных дуг, лба, за-
тылка, которые продолжаются от
нескольких минут до 2—3 часов.
Характерны также периодическое
затуманивание зрения, радужные
круги вокруг источника света.
При этом больные часто не зна-
ют, что это ранние признаки
глаукомы, не обращаются к вра-
чу, запускают заболевание.

В других случаях болезнь на-
чинается незаметно, больные ча-
сто не подозревают, что у них
один глаз почти не видит, это
обнаруживается случайно, когда
уже наступают необратимые из-
менения в глазу. В целях борь-
бы с глаукомой у нас в стране
проводятся широкие профилак-
тические осмотры населения, что
позволяет выявлять болезнь в
самых начальных стадиях, когда
лечение является наиболее эф-
фективным. Болезненный про-
цесс приостанавливается на
долгие годы, зрение сохраняется.
По месту работы и жительства
больные глаукомой, и те, у кого
подозревается это заболевание,
берутся на диспансерный учет
глазным кабинетом лечебного
учреждения. Каждому больному
назначается лечение, вырабаты-
вается индивидуальный режим,
даются рекомендации по органи-
зации труда, отдыха, питания.

До сих пор распространено
мнение, что от глаукомы во всех
случаях непременно слепнут.
Это неверно: таких тяжелых по-
следствий можно избежать, если
заболевание выявлено в началь-
ной стадии и больной точно вы-
полняет все назначения врача.

К. ТЛЕУШЕВ,

**Редактор
В. А. КОШЕЛЕВ**

Андрей, Татьяна Пестерев,
Михаил Пуготкин, Николай Девя-
сов, Людмила Хитяева,
Производство Центральной сту-
дии детских и юношеских филь-
мов им. М. Горького.

Меняется трехкомнатная бла-
гоустроенная квартира 47,5 квад-
ратных метра в Лисаковске на
равноценную или двухком-
натную квартиру в г. Тюмени.
Обращаться по адресу: в г. Ли-
саковске — 4 мкр., д. 18, кв. 66;
в г. Тюмени — ул. Гагарина, д. 58.

Меняется двухкомнатная бла-
гоустроенная квартира в г. Шув-
ченко Мангышлакской области
на равноценную в г. Лисаковске.
Обращаться по адресу: Кустанай-
ская обл., Орджоникидзевикий
район, станция «Черелески»,
Вагнер О. Л.

Разменивается двухкомнатная
квартира на две однокомнатные.
Обращаться по адресу:
4 мкр., д. 10, кв. 39.

Меняется двухкомнатная
квартира в Петропавловске
Камчатском на равноценную
или трехкомнатную в Лиса-
ковске в 4 и 5 микрорайонах
(1 и 5 этаж не предлагать).

Обращаться: в Лисаковске
4 мкр., д. 4, кв. 49; в Петро-
павловске — Камчатском — ул.
Тушканова д. 14, кв. 96. В. Г.
Доля.

Разменивается четырехкомнат-
ная квартира на одно и трехком-
натную квартиры.

Обращаться по адресу: 4 мкр.,
д. 10, кв. 124 (после 18 часов).
В рабочее время по телефону
5 39 (трест).

Утерян диплом серии «Р»
№ 582060, выданный Алма-Атин-
ским электротехникумом связи
28 февраля 1970 года на имя
ВЕЙМЕР Василия Ивановича.
Считать недействительным.



На снимке: члены Гермапской компартии и социалистической
детской организации ФРГ несут транспарант с надписью: «За-
претить нейтронную бомбу! Никаких новых ядерных ракет в на-
шей стране!»
Фотохроника ТАСС.