

**ПРОДУКЦИЮ —
ДОПОЛНИТЕЛЬНО**

К 16 октября 1981 года бригада экскаватора № 17 Козыревского рудника, которой руководит кавалер ордена Трудовой Славы III степени Георгий Павлович Шмидт, отгрузила 1 миллион 420 тысяч тонн горной массы, выполнив годовой план.

Госняки этой бригады взяли повышенное обязательство к концу года отгрузить дополнительно 300 тысяч тонн горной массы. **Л. КОРОСТЕЛЕВА,**
наш нешт. корр.

**НА КАЛЕНДАРЕ —
ФЕВРАЛЬ**

В счет февраля 1982 года работает бригада плотников «Отделстрой» В. Савельева. Производительность труда в коллективе составляет 145 процентов. За второй квартал он занял первое место по тресту. **Н. КАЗАКОВА,**
нормировщик «Отделстрой».

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Лисаковская

Н О В Ъ

ОРГАН ПАРТКОМОВ ЛИСАКОВСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА
И ТРЕСТА «ЛИСАКОВСКРУДСТРОЙ» КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается
с 1 марта 1969 года
№ 82 (1382)



ПЯТНИЦА, 23 октября 1981 года



Цена 2 коп.



С ОГОНЬКОМ, С ПОДЪЕМОМ

В этом году в перевозке сельскохозяйственных грузов прини

**25 ОКТЯБРЯ — ДЕНЬ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА**

**ВСТРЕЧАЮТ
ДОСТОЙНО**

В АТЦ ГОКа достойно встречает свой праздник колонна № 1 (Н. С. Ищенко). В этом коллективе трудится 74 человека, 51 из них — ударники коммунистического труда, а 17 награждены знаком «За работу без аварий».

Лучших результатов добиваются М. Ф. Шемчук, В. С. Масюк, В. И. Подолончук, В. И. Настухов, В. А. Зидман.

Л. КАЩЕВА,
экономист АТЦ ЛГОКа.

ТАК ДЕРЖАТЬ!

Автотранспортная колонна областного управления за третий квартал вышла на первое место по области в своей системе. На 120—130 процентов выполняет задание бригада водителей, которой руководит коммунист Л. Винниченко.

Впереди идут водители И. Таранов, Ф. Якимович, А. Голдырев, диспетчер И. Лагачкин.

И. ЛОСЕВ,
начальник АТЦ
облбывуправления.

РАБОТАЮТ ПО-УДАРНОМУ, БЕРЕЖЛИВО

Бригада № 3 (бригадир А. А. Кадочников, член КПСС) сэкономила за 9 месяцев 11 тонн дизтоплива. А это на полмесяца работы. Выполнил план по перевозке горной массы на 127 процентов, а социалистические обязательства — на 124 процента.

социалистическая — на 121 процент. Это сэкономлено 29 тонн топлива.

Бригада № 8 (А. Г. Крючков) выполнила план на 110 процентов, социалистические обязательства — на 109 процентов.
Е. ШТРЕКЕР

Результаты работы 9 месяцев этого года нас радуют. Объем перевозок выполнен на 103,7 процента, грузооборот — на 108 процентов, а прибыль составила 1.519 тысяч рублей. Объем перевозок постоянно возрастает, так, если в прошлом году он составлял 3 млн. 880 тысяч тонн, то в этом — 4 млн. 420 тонн.

Тридцать два человека уже выполнили годовой план к 1 сентября. Это С. Е. Захаркин, А. В. Паленый, Э. Я. Риб, Н. П. Косулин. Тон в соревновании задают коммунисты, такие, как В. К. Чупахин, Н. К. Мухин, В. А. Штерцер.

Неоднократно становилась победителем социалистического соревнования автоколонна № 1 (начальник В. П. Поддуб-

ный, партгрупорг Н. Е. Колотов, председатель цехкома И. М. Егоров). Постоянно идут впереди бригады Г. И. Шакурин и Н. Н. Кирюхина. Наши ветераны, а их у нас двенадцать, являются и хорошими наставниками. Это водители А. С. Чепарев, Э. Я. Риб, Г. Б. Чумаков, плотник С. М. Абзалов.

Ежегодно наши труженики принимают активное участие в уборке урожая.

По результатам 10 пятилетки за успехи в уборке урожая 5 человек награждены правительственными наградами — медалью «За трудовые заслуги». Среди них бригадир водителей коммунист В. К. Чупахин, водители Н. С. Черниченко, П. П. Цоллер, А. М. Половник, А. В. Пересунько.

О С Н О В А У С П Е Х А

Организация обслуживания и ремонта автотранспорта в АТП УАТ «Главкустанайстрой» признана одной из лучших по Минтяжстрою Казахской ССР.

41 работник, пересмотрев свои социалистические обязательства, приняли повышенные — выполнить план года к 64-й годовщине Великой Октябрьской революции.

Еще в августе выполнила годовой план бригада водителей, возглавляемая коммунистом В. И. Нидручиным. В счет второго года одиннадцатой пятилетки трудятся водители М. Ф. Божко, А. П. Рогожин, А. Ф. Сельвинция, М. П. Брежнев, бригада коммунистического труда В. И. Сергеева.

Наш коллектив, сформированный в 1968 году, по праву считается ветераном города. За 12 лет перевезено свыше 30 млн. тонн народнохозяйственных грузов. Внедрено 549 рационализатор-

ских предложений.

Основа успеха — в заботе о кадрах и будущей смене. Борятся за их стабильность, АТП оказывает большую помощь, в подготовке водителей межшкольному учебно-производственному комбинату. В нем оборудован класс по ремонту автомобиля, закупается необходимое оборудование и покрываются расходы на обучение школьников по нужным для нашего предприятия профессиям.

Эти мероприятия снизили текучесть и устранили одну из трудностей в работе — нехватку рабочей силы. У нас нет автомобилей без водителей, укомплектован подменный водительский состав, что хорошо сказывается на ритмичном выполнении всех производственных показателей.

Наш коллектив гордится богатой семейной преемственностью, 24 семьи почти в полном составе трудятся многие годы в

12 ремонтных рабочих. Для них были организованы два автогородка. Регулярно подводились итоги социалистического соревнования. Победителем признана автоколонна, работавшая в совхозе «Колос» (начальник В. П. Поддубный, мастер ремонтной службы В. И. Стародуб, диспетчер А. А. Постник). Среди бригад первое место завоевали бригады В. Г. Гердт и С. А. Сенновского. В индивидуальном соревновании выиграла победителя удостоены водители Н. П. Косулин, А. П. Марков, Э. Я. Риб, Л. И. Ваглер, В. А. Кулешов, Н. К. Мухин.

Первый год одиннадцатой пятилетки начал неплохо. Думаю, этот ритм мы сохраним на всем ее протяжении. **В. ПОДОСЕНОВ, секретарь партбюро АТП.**

АТП.

С самого основания в нем водитель-наставник Михаил Носифович Маджиев, здесь же работал до поступления на учебу его сын Борис, жена Валентина Ивановна.

Борис Павлович и Любовь Алексеевна Варакины со своими сыновьями Владимиром и Александром, Борис Николаевич Моргунов, его сын Александр и дочь Татьяна, Максим Антонович Качурянин, его сыновья Валерий и Сергей пользуются уважением в коллективе за верность и приумножение его успехов.

Эта преемственность вселяет веру в будущее, надежду на то, что коллектив сохранит свои традиции, и на смену отцам придут их дети, уверенно взяв в свои руки руль автомобиля.

В. МИЩЕНКО, директор АТП УАТ «Главкустанайстрой».

Плакат художника Л. Тараевой. Издательство «Плакат», (Фотохроника ТАСС).

Бригада № 1 (В. М. Павлов) выполнила план на 122 процента, а

старший экономист АТЦ КБРУ.

СЛАЖЕННАЯ РАБОТА ВСЕХ ЗВЕНЬЕВ

Труженики предприятия впервые за эти годы подошли к своему празднику со стопроцентным выполнением производственной программы девяти месяцев. План перевозки пассажиров выполнен на 100 процентов, а по пассажиро-километрам — на 103,6 процента.

Хороших показателей постоянно добиваются бригада № 1 (бригадир П. В. Рупп), бригада № 7 (П. Я. Гросс), бригада № 10, которой руководит депутат горсовета Н. К. Безруков и бригада № 5 (А. М. Михайлов). Они на протяжении всего года идут впереди.

В автобусном парке 35 ветеранов, 21 из них обслуживают только город. Они стараются организовать работу так, чтобы жителям не приходилось подолгу стоять на остановках. Только хорошие отзывы поступают о работе бригады № 6 (бригадир В. П. Ткач), водители Н. Т. Гридасова, Н. И. Бокова, Н. В. Екимова, Г. И. Науменко.

Много внимания уделяется обучению молодых водителей. Они закрепляются за наставниками, такими, как А. Г. Нестеренко, Л. Я. Сердюк, В. С. Богатко. Приживаемость, так сказать, молодежи в коллективе высокая, почти все остаются работать у нас. В. К. Миллер, А. В. Загребельный, короче в этом году избрали профгруппом, комсомольско-молодежный экипаж А. В. Лефинга и Н. В. Ломовцева — все они хоть и молоды, но зарекомендовали себя неплохо.

Основа хороших показателей — слаженная работа ремонтной службы. Ее осуществляют опытные наставники Д. В. Гнатнев, С. С. Щеновский. Но и молодое пополнение — моторист Я. Я. Нейштетер, токарь П. И. Шлесс, слесарь А. П. Бехер не отстают от них.

Результативность работы наших водителей зависит во многом от организации их труда. Много внимания уделяет регулированию маршрутов, расстановке водительского состава инженер отдела эксплуатации В. Я. Нестеренко. Умелый наставник молодежи старший бухгалтер В. А. Лупинникова. Доброжелательны и внимательны к рабочим старший инспектор отдела кадров Л. Я. Косарькова и инженер по труду и заработной плате Л. П. Карпенко.

Трудная работа у контрольно-ревизионной службы. В любую погоду контролируют они водительский состав на линии. Добросовестно относятся к своим обязанностям контролеры С. М. Михайлова, Л. В. Ивашникова, В. П. Ехалкина.

Трем экипажам парка в прошлом году присвоили звание «Экипаж высокой культуры обслуживания»: В. С. Богатко и Ю. М. Кравец; В. А. Полюков и В. Д. Правалихин; П. Т. Гридасов и А. В. Хохряков. А семь экипажей взяли обязательство бороться за это звание.

А. БОКОВА, начальник планового отдела АТЦ, наш почет. корр.

ИТОГИ СОРЕВНОВАНИЯ

Подведены итоги социального соревнования за звание «ДОМ ОБРАЗЦОВОГО СОДЕРЖАНИЯ», «ЛУЧШИЙ ПОДЪЕЗД», «ЛУЧШИЙ БАЛКОН».

«Дом образцового содержания» — дома № 10 четвертого микрорайона, № 15 — пятого микрорайона (ЖКО ЛГОКа), № 21 — второго микрорайона (ЖКО треста).

Лучшими подъездами признаны по жилищно-коммунальному отделу ЛГОКа в первом микрорайоне дом № 8 подъезд 3 (старшая Л. Ломовцева), дом № 5 подъезд 3 (Т. Бабахина), дом № 3 подъезд 4 (А. Болтушенко), дом № 20 подъезд 3 (К. Ушаков), в третьем микрорайоне дом № 7 подъезд 8 (Л. Прилепская), в четвертом микрорайоне дом № 2 подъезд 5 (В. Капустинский), дом № 8 подъезд 2 (Ж. Нурмухаметов), дом № 12 подъезд 3 (А. Кригер), в пятом микрорайоне дом № 2 подъезд 1 (Б. Ейда), дом № 7 подъезд 6 (Н. Вавилова). По жилищно-коммунальному отделу треста в первом микрорайоне дом № 14 подъезд 1 (Г. Пащенко), во втором микрорайоне дом № 2 подъезды 1, 2, 3, 4, 5, 6 (Л. Славяк, Н. Еременко, Л. Бикеева, О. Соловьева, В. Виндерских, Л. Лисовская), дом № 6 подъезд 6 (Л. Андрейченко), в третьем микрорайоне дом 18 подъезд 1 (Р. Бишева), в четвертом микрорайоне дом № 1 подъезд 8 (С. Цыганкова).

Лучшими балконами признаны балконы следующих квартир: 1—1—38, (В. Краев)

СЛУШАТЕЛИ ШКОЛЫ АТЕИЗМА ДЕРЖАТ ЭКЗАМЕН

Состоялся экзамен в трехгодичной школе научного атеизма при горкоме партии. Перед началом выступила секретарь горкома Т. В. Гордеева. Она поздравила выпускников, рассказала об итогах работы школы, остановилась на задачах по атеистическому воспитанию трудящихся в свете решений XXVI съезда КПСС.

В школе в течение трех лет занимались представители различных организаций и предприятий города. Перед ними выступали Т. В. Гордеева, секретарь горкома партии с лекцией «Основы марксизма - ленинизма о религии», В. Н. Филин, зав. отделом пропаганды и агитации горкома партии с лекцией «Религия — как социальное явление», А. П. Занка, заместитель председателя горисполкома с лекцией «О состоянии религиозности в городе и о задачах атеистов по улучшению материалистического воспитания советских людей» и другие. Слушателям демонстрировались документальные и художественные кинофильмы.

Занятия в школе помогли многим слушателям наладить атеистическую работу в своих коллективах. К примеру, А. А. Колпакова, начальник лаборатории промышленной санитарии, постоянно выпускает стенгазету на тему атеизма, провела анкетирование в своем коллективе, которое помогло глубже проанализировать атеистическое мировоззрение трудящихся. Дежурная по станции железнодорожного цеха З. С. Га-

Одной из важнейших задач, поставленных XXVI съездом КПСС, является дальнейшее повышение качества трудового обучения и воспитания, улучшение подготовки учащихся к общественно-полезному труду, усиление профориентации.

В успешном решении этой задачи в межшкольном учебно-производственном комбинате исключительно ответственная роль отводится мастерам трудового обучения и базовым предприятиям. С целью дальнейшего повышения качества трудового обу-

чения к новому учебному году Профиль «автодело» признан лучшим.

Коллектив работников учебно-производственного комбината считает, что успехи В. Я. Чилина — это результат его творческой работы, добросовестного отношения к порученному делу, а также результат действенной помощи АТП УАТ «Главкустанайстроя» как базового предприятия (директор В. А. Мищенко, главный инженер М. В. Николаев) межшкольному учебно-производственному комбинату по оборудо-

ТРУДОВОЕ ВОСПИТАНИЕ

НУЖНА ПОМОЩЬ ПРЕДПРИЯТИЙ

чения и воспитания учащихся 9—10 классов, усиления их профориентации в 1980—81 учебном году в межшкольном учебно-производственном комбинате был объявлен конкурс на лучший профиль трудового обучения.

Мастер производственного обучения Вадим Яковлевич Чилин, направленный в межшкольный учебно-производственный комбинат АТП УАТ «Главкустанайстроя», занял первое место в конкурсе по качественному выполнению программы, использованию технических средств обучения, организации соревнования среди учащихся, организации «сплошной» практики, связи с базовым предприятием, подготовке

вадного слесарно-монтажной мастерской, по обеспечению учащихся спецодеждой, по приобретению технических средств обучения, подготовки учебных кабинетов к новому учебному году. Разумное сочетание творческой работы мастера производственного обучения, принципиальный подход базовым предприятием к организации трудового обучения в итоге дали положительный результат.

К сожалению, не по всем профилям трудового обучения дела обстоят благополучно. Из-за отсутствия мастеров производственного обучения занятия в УПК по некоторым профилям начинаются не с первого сентября, а в октябре, ноябре.

Учить по старинке в современных условиях нельзя. Нужны по-современному оборудованные кабинеты и мастерские, детей нужно включать в производительный труд. Базовые предприятия обязаны согласно Положению о межшкольном учебно-производственном комбинате направлять в учебный комбинат квалифицированных мастеров производственного обучения с сохранением им средней заработной платы. Часть же базовых предприятий учебно-производственного комбината не

направляют в учебный комбинат мастеров, а для отписки вменяют в обязанность дирекции УПК находить специалистов на предоставленные ими, как правило, низкие ставки заработной платы. В результате всего этого базовые предприятия как будто и не отказываются от своих обязанностей, но дети остаются не охваченными обучением. Такая практика стала системой с самого начала организации учебно-производственного комбината. И нам не избавиться от этого, если будет позволено каждому руководителю пересматривать как ему это выгодно отношение к учкомбинату.

И. ГЕККЕЛЬ,
директор УПК.

СФРЮ. В Загребе открыта традиционная осенняя международная выставка. В ней принимают участие 62 страны.

Наиболее широко представлена продукция социалистических и развивающихся государств.

В павильоне СССР и на открытой площадке перед ним демонстрируется около пяти тысяч экспонатов, привезенных совет-



тир: 1-1-18 (В. Кравец), 1-8-25 (Г. Манвайер), 1-8-65 (Н. Лейних), 1-8-68 (В. Кондрина), 1-9-8 (В. Свиридова), 1-25-13 (А. Дружинина), 1-25-50 (А. Шевелева), 3-6-35 (Т. Попа), 3-14-50 (Н. Рейнгардт), 4-10-24 (М. Минтая), 4-10-41 (В. Клыщенко), 4-10-71 (Е. Васильева), 4-11-41 (А. Путиева), 4-11-91 (В. Климентьев), 4-11-122 (А. Полещко), 4-12-12 (Г. Аваньева), 4-12-30 (Л. Подылина), 5-4-41 (В. Рухтина), 5-4-45 (Е. Вахман), 2-4-26 (А. Жемойт), 2-6-84 (М. Цацур), 2-26-116 (А. Бородовский), 3-16-70 (Н. Кочемалкина), 3-16-84 (В. Майер), 3-19-100 (Н. Шестопалова), 4-1-40 (Е. Варц).

ленинградского цеха 3. С. Галаямова ведет большую индивидуальную работу в своем коллективе, также дважды проводила анкетирование. На экзамене она показала хорошие знания, отвечая на вопрос «Формы и методы устной пропаганды атеизма». Преподаватель биологии средней школы № 4 Л. В. Ткачева ведет атеистическую работу в процессе учебных занятий и во внеурочное время, кружок «Юный атеист», участвует в совместных мероприятиях с библиотекой.

Многие слушатели показали хорошие знания. Сейчас основная задача — нести их в массы, способствовать формированию у трудящихся глубоких материалистических мировоззрений.

Л. КОТОВА,
инструктор
горкома партии

скими внешнеторговыми объединениями.

На снимке: югославским крестьянам демонстрируется советский трактор «Владимирец».

Фото Р. Дика
(Фотохроника ТАСС).

НАШИ УСПЕХИ

Коллектив центральной лаборатории автоматизации производства успешно справился с планом девяти месяцев. За этот период достигнута экономия по смете затрат на 10,5 тысячи рублей. Все пять наших участков также завершили задание девяти месяцев с хорошими показателями.

Большой вклад в выполнение плана внесли рациона-



лизаторы ЦЛАПа. С начала года внедрено 23 предложения с экономическим эффектом свыше 11 тысяч рублей. В основном предложения новаторов были направлены на повышение эффективности труда, улучшение качества работы, механизацию и автоматизацию производства.

Лучшим в ЦЛАПе по праву считается коллектив электротехнической лаборатории. Это коллектив ком-

мунистического труда. Возглавляет его Ф. А. Попырко. За девять месяцев лаборатория шесть раз становилась победителем внутрицехового социалистического соревнования. В лаборатории четыре группы, две из них работают по нормированным нарядам заданиям. Все группы ежемесячно выполняют графики работ, остоянно трудятся над повышением качества.

Н. ЧУМЕНКО,
экономист ЦЛАПа.



НАВЕЧНО
В ПАМЯТИ
НАРОДНОЙ

можно назвать тылом сам город, блокированный врагом с суши и моря. * * *

Имя этой женщины мне называли в Севастопольском горкоме партии. Называли уважительно, с твердой уверенностью в том, что без встречи с ней любой разговор о севастопольцах будет неполным.

Мы встретились.

Как я ни старался, но в облике Антонины Алексеевны Саринной ничего героического не обнаружил. Может быть, только руки. Такие принято изображать на обложках журналов держащими в горстях зерно или хлопок. Руки великой труженицы. Они чуть, подрагивали от волнения, и я почему-то чувствовал вину за то, что возвращаю эту усталую, пожилую женщину в самые трудные и горькие, но по-своему счастливые для нее годы. Пройдет много лет, прежде чем бывший первый секретарь Севастопольского

В Т Е Т Р У Д Н Ы Е

горкома партии Б. А. Борисов напишет о ней:

«Антонина Алексеевна ко всякому делу подходила с мужской хваткой. Я же особенно ценил в ней высокую принципиальность, которой она не изменяла ни при каких условиях.

И когда в соответствии с решениями XVIII Всесоюзной партийной конференции встал вопрос о секретаре горкома по промышленности, наш выбор единодушно пал на Сарину...».

Единодушно. Ей не просто доверяли. Ее любили. И Сарина отвечала людям тем же.

Она и сейчас исподволь влетает в свое повествование оптимистические ноты, рассказывая о самом скорбном:

— А знаете, каким наряд-

ным, сверкающим был наш Севастополь в ту весну сорок первого? Мы хорошо потрудились над его благоустройством. Дома ослепительно белые, тротуары блестят, будто вымытые. И на каждом свободном клочке земли — цветы. Даже думать не хотелось, что где-то близко бродит война...

Антонина Алексеевна близорукко щурится и на минуту замолкает, рассеянно перебирая старые газетные вырезки и фотографии, разложенные на столе.

— Хорошо помню последний мирный вечер. Флот пришел с учений, а для севастопольцев это всегда праздник. Правда, несколько неожиданным было то, что учения закончились раньше срока. Из Военного со-

вета флота сообщили: «Надо быть готовыми ко всему...».

Вечером в субботу, 21 июня, в городе былолюдно и весело. Песнями и музыкой встретил город моряков. Я была в театре. Вернулась домой поздно. Вдруг часу в двенадцатом — сигнал воздушной тревоги. Звоню дежурному ПВО:

— В чем дело?

— Мне ничего не известно. — отвечает. — тревога исходит от флота.

Город сразу затемнили. Вскоре раздался еще один сигнал — уже боевой тревоги. Егуг в горком. Все работники на местах. Сообщают, что с моря по направлению к городу летят самолеты. Чьи, неизвестно. А потом корабли, береговая оборона, зе-

СЕВАСТОПОЛЬ..

Город-легенда, символ мужества, стойкости и отваги. Сорок лет назад его защитники остановили у стен города фашистские подчища. Многие погибли, но каждый до конца выполнил свой долг.

«Родина моя! Земля русская! Я, сын Ленинского комсомола, его воспитанник, дрался так, как подсказывало мне сердце. Я умираю, но знаю, что мы победим.. Клятва война я сдержал».

Записку нашли в сумке пулеметчика Алексея Калужного. Так дралась на фронте. И чем тяжелее складывалась обстановка, тем яростнее работала севастопольцы в тылу, если

„УЗКИЕ“ МЕСТА

Второй год в центральной лаборатории Лисаковского горно-обогатительного комбината действует комплексная система управления качеством продукции. В основе ее — стандарт «Качественное выполнение исследовательских работ, химических анализов по обеспечению производства и санитарных норм рабочих мест». Он устанавливает общие цели, структуру и функционирование системы, а также предусматривает производственные взаимоотношения и связи внутри цеха и с другими отделами и цехами комбината.

С внедрением на комбинате стандартов «День качества» и «Оценка качества труда» в центральной лаборатории был создан совет качества, который призван совершенствовать организацию работ по улучшению качества труда и продукции. В августе 1980 года были разработаны и утверждены показатели работы коллектива, которая оценивается по пятибалльной системе.

Еженедельно члены совета качества делают обходы и проверяют как выполняется программа исследовательских работ, методика, планы и графики санитарно-гигиенических и инструментальных замеров, состояние нормативно-технической документации, знание и правильное выполнение производственно-технических, технологических инструкций, методик анализов, соблюдение правил безопасности. При этом учитываются выполнение распоряжений, решений совещаний, указаний, качество выполняемой работы, правильное и аккуратное ведение документации, хранение и учет оборудования, посуды, другого инвентаря.

Итогов социалистического соревнования, выполнения личных творческих планов инженеры-техническими работниками, основанная на комплексной системе управления качеством.

КСУКП, как показывает практика, обеспечивает рациональное использование трудовых и материальных ресурсов, совершенствует систему работы и взаимосвязь между коллективами, повышает качество труда, творческую инициативу и заинтересованность всех трудящихся в конечных результатах работы. Другими словами, стандартами регламентируется не только работа по повышению качества продукции, но и все другие аспекты деятельности коллектива.

Конечно, достигнутый уровень внедрения КСУКП не является предельным, многое еще требует совершенствования.

Довольно трудоемким процессом была работа по оценке качества, учитывающая все замечания по нарушению качества и технологической дисциплины. Поэтому советом качества были разработаны нормативные коэффициенты, значительно облегчившие работу совета.

Стандарты регламентируют работу по выполнению плана исследовательских работ, вместе с тем, в них мало уделяется внимания конечному результату исследований, их эффективности, оценке затрат на их проведение.

Полученный результат от исследований должен использо-

С 1977 года несколько коллективов водителей Лисаковского автотранспортного предприятия работают методом бригадного подряда. Уже накоплен немалый опыт, получены ощутимые результаты, о которых следует рассказать, сделать некоторые выводы.

В отличие от многих других предприятий инициатива внедрения бригадного метода на Лисаковском АТП шла сверху, от администрации. Опыт других автотранспортных предприятий и организаций подсказывал, что первым (для некоторых — и последним) камнем преткновения при внедрении был вопрос обеспечения бригад постоянным фронтом работ. Для этого нужен был надежный заказчик, с которым можно заключить договор.

Остановились на Краснооктябрьском бокситовом рудоправлении, где работают наши автомашинисты. Собрали водителей, побеседовали, объяснили, что такое бригадный подряд, какие он открывает возможности, какие задачи ставятся перед бригадой. Дали время поразмыслить.

При второй встрече с администрацией водители выразили свое согласие и подали заявление о создании бригады. Возглавил ее Я. Я. Траутман.

Был заключен договор с Краснооктябрьским бокситовым рудоправлением, в котором поставлено условие, что вместо десяти автомашин будут работать пять, но в две смены.

Так, с 1 апреля 1977 года начала свое существование первая подрядная бригада Лисаковского АТП.

Итоги года показали следующие результаты: производительность труда повысилась на 42,1 процента, средняя заработная плата возросла на 22,7 процента, получено сверхплановой прибыли 10 тысяч рублей.

Но практика показала, что уму автомобилию и обязательство некоторых водителей из-за этого заработок снизился на 40 рублей, у других — повысился. Выяснилось, что вклад в общий заработок у всех водителей не был одинаков.

Каждый раз, в конце месяца, члены бригады проводили собрание и в присутствии руководителей разбирали причины — почему в одних и тех же условиях одни водители работают лучше, другие — хуже.

Положение изменилось, когда был введен коэффициент трудового участия (КТУ), применяющийся при начислении премиальных и отражающий долю вложенного труда каждого во-

выполнении.

В бригаде Я. Я. Траутмана за счет организации двухсменной работы высвобождено восемь автомашин.

За счет сокращения порожних пробегов и накладных расходов получена сверхплановая прибыль на сумму 26 тысяч рублей. (В бригаде Я. Я. Траутмана ежеквартально — 6—7 тысяч рублей).

Повысился коэффициент использования автопарка так как водители сейчас сами заключают договор с заказчиками и берут обязательство обеспечить их нужным количеством автомобилей.

БРИГАДНЫЙ МЕТОД

ЗАКАЗЧИК НАДЕЖЕН — УСПЕХ ГАРАНТИРОВАН

Сейчас, согласно разработанному положению о премировании, премиальные начисляются по результату работы за каждую смену, КТУ устанавливается советом бригады. Последние расчеты показывают, что водители бригады в общий котел вносят приблизительно равные доли труда.

Очень сложным, и до сих пор нерешенным не только для бригады Я. Я. Траутмана, остается вопрос закрепления за бригадой ремонтных рабочих. Дело в том, что универсальных автослесарей, владеющих многими специальностями (газоэлектросварщика, медника, электрика и так далее), которые бы больше всего подходили для бригады, найти пока невозможно. Других же брать — невыгодно.

Особенно трудно приходится бригаде, обеспечивающей пере-

Намного улучшилась дисциплина, в бригадах нет нарушителей, а коллективу, которым руководит Я. Я. Траутман, присвоено звание «Бригада коммунистического труда».

Таковы итоги. Они говорят, что бригадный метод можно и нужно внедрять и впредь, развывая его формы. Но при этом нельзя забывать тот первый вопрос, с которого и начали: для успешной работы бригады заказчик, с которым они заключают договор, должен быть надежным, стабильно обеспечивать водителей фронтом работ, грузом.

В нынешнюю страду подрядный метод работы применялся и на уборке урожая. В состав бригады входили водители, комбайнеры, трактористы. В распоряжении бригады были 1 автомашина, 4 прицепа, 5 комбайнов и

На заседаниях совета качества рассматриваются претензии между отдельными лабораториями и от других цехов, анализируются результаты проверки выполнения стандартов, плана, результаты внедрения рекомендаций на фабриках гравитационно-магнитного, обжиг-магнитного обогащения и безобжигового обкомкования. Совет рассматривает предложения по улучшению работ, разбирает нарушения, по которым снижаются баллы, и выставляет в конце месяца итоговую оценку каждой лаборатории по качеству труда и уровню технологической дисциплины, которая учитывается при подведении итогов социалистического соревнования среди коллективов центральной лаборатории.

За последний год разработана балльная система подведе-

ния, позволяющая обойтись без помощи фабрик.

Необходимо продумать систему поощрительных коэффициентов, которые бы подняли инициативу отдельных инженерно-технических работников и коллективов.

По ряду причин сегодня невозможно подсчитать, сколько расходует центральная лаборатория электроэнергии, воды и других ресурсов. Работа, проведенная по экономии и рациональному использованию сырья, материалов, топлива и энергии, но устранению потерь — не учитывается, что тоже нужно иметь в виду при работе по усовершенствованию комплексной системы управления качеством продукции.

Л. АНИЩЕНКО,
начальник центральной
лаборатории ЛГОКа.

ДНИ

инички открыли такой огонь, что задрожала земля.

Фашисты сбросили свой смертоносный груз куда попало. Ни один корабль не пострадал. Удар пришелся по мирному населению...

Так для нас началась война. Все последующее время как бы спрессовалось в один нескончаемо длинный день.

Сарина вновь замолчала. Я ждал, боясь нарушить хрупкую тишину этих дорогих для нее минут.

— Враг шел к нам долго, — продолжала Антонина Алексеевна. — И все это время мы готовились к обороне. Эвакуировали женщин и детей, предприятия, перестраивали на военный лад промышленность. Это сегодня наша работа в одну фразу умещается, а тогда... Про-

мышленность, кроме Морского завода, в основном легкая. А надо наладить производство оружия, боеприпасов. Вот сохранился документ...

Я стал читать: «За дни обороны промышленностью города произведено минометов — 2408, мин — (13720), ручных гранат — 305599, противотанковых и противопехотных мин — 231549, авиабомб — 8714». Далее перечислялись произведенные работы по ремонту боевых кораблей, транспортов, танков, самолетов, орудий, автомашин, стрелкового оружия, пошив обмундирования, белья, обуви и т. д. За все это отвечала А. А. Сарина — секретарь горкома по промышленности.

— Оборона города, считается, началась с 30 октября сорок первого года. Конечно, тут четкой границы не проведешь. Просто 29-го мы ввели осадное положение. Враг был близко. Но никакой паники! Суровая обстановка тех дней показала, на что

способны советские люди. Помню, в один из первых дней обороны пришла к нам старая работница одного из заводов — Агафонова. Положив на стол сумку, начала скороговоркой, словно грехи свои перечисляла: — Путевки в санитарий мне давали? Давали. Виука в Артек посылали? Посылали. Бесплатно электричеством меня лечили? Лечили. Не имеете права отказать в моей просьбе!

И вывалила из сумки драгоценности: колечко венчальное, подстаканник серебряный, часы позолоченные, сережки и браслет с камешками.

Удивились мы: на что нам все это?
— Не вам, — отрезала работница, — Родине!..
Беззаветные, сильные духом люди. Пулеметчица 25-й Чапаевской дивизии Нина Онилова, снайпер Люда Павличенко, разведчица Мария Байда. Это я вам только женщин называю, а Настя Чаус? Уже после войны,

возвзиков для Лисаковского гормолзавода, в которой автопарк уже старый, машины часто выходят из строя, иногда, чтобы не срывать работу, приходится подменять автомобили. Сегодня, несмотря на трудности, можно, тем не менее, сказать, что метод бригадного подряда на Лисаковском АТП себя уже оправдывает, что он перспективен и имеет преимущества по сравнению с другими формами организации труда и оплаты.

Объем перевозок за девять месяцев 1981 года подрядными бригадами, работающими по сдельной оплате, выполнен на 109 процентов, по почасовой оплате — на 107 процентов.

У водителей, работающих по бригадному подряду, производительность труда на 20 процентов выше, чем у других.

И это еще не все.
В подрядных почасовых бригадах при заключении договора водители обязались высвободить в каждой бригаде по одно-

Full-page economic analysis of brigade work, noting that data is only for preliminary calculations. It states that the method of brigade work is more economical for fuel and lubricant materials in trucks. It mentions that drivers, working according to old methods, did not follow the plan, while those working under the new method (N. N. Kosulin) achieved 103% in August and 129% in September. It concludes that this testifies to the effectiveness of the brigade method.

Full-page text about the brigade method, mentioning that it is more economical and effective. It notes that drivers working under the new method achieved higher productivity (109% for piece-rate, 107% for hourly) compared to other forms of labor organization. It also mentions that the productivity of drivers in the brigade system is 20% higher than in other systems.

Full-page text stating that this testifies to the effectiveness of the brigade method. It mentions that drivers working under the new method achieved higher productivity (109% for piece-rate, 107% for hourly) compared to other forms of labor organization. It also mentions that the productivity of drivers in the brigade system is 20% higher than in other systems.

А. СУРЕНКОВА,
начальник планово-экономического отдела
Лисаковского АТП

А. ЛУКЪЯНЧИКОВ,
наш корреспондент.

в 1948 году, мне довелось быть на II Международном женском конгрессе в Будапеште. И вот слышу: женщина из Мексики ищет «кого-нибудь из Севастополя». Познакомились. Говорит мне про Настю Чаус. Вот куда слава о нашей подруге залетела! Настя работала на спецкомбинате по производству боеприпасов. И в одну из бомбежек ей оторвало осколком руку выше локтя. Выйдя из госпиталя, Настя отказалась от эвакуации, вернулась к станку. Одной рукой штамповала детали для фронта, для победы...

Потом были самые горькие минуты. Нам приказали Севастополь оставить. Последними мы из него уходили и первыми вернулись обратно в мае 1944-го. Вернулись с победой!

Пришли, помню, на Корабельную сторону. Встречают нас женщины с детьми. Заморенные, обшарпанные. Как выжили? Милиция зарегистрировала в тот день 1800 человек. Все

наше население...
Связисты установили на площади Ушакова громкоговоритель, и в шесть часов вечера 10 мая раздалось: «Говорит Москва!» На голос родной Москвы стекались все, кто остался в городе. Мы плакали от радости...

Уже в Москве я разыскал старую сводку Совинформбюро: «Оборона Севастополя войдет в историю Отечественной войны Советского Союза как одна из самых ярких ее страниц... Беззаветное мужество, ярость в борьбе с врагом и самоотверженность защитников Севастополя вдохновляют советских патриотов на дальнейшие героические подвиги в борьбе против ненавистных оккупантов...»

Подвиг Севастополя вдохновляет нас на славные дела и сегодня.

В. ДЕНИСОВ,

«... НАС ВСЕГДА ИНТЕРЕСОВАЛИ НЕ ТОЛЬКО СПОРТИВНЫЕ ВЕРШИНЫ, А ПРЕЖДЕ ВСЕГО МАССОВОСТЬ ФИЗКУЛЬТУРЫ И СПОРТА, УСПЕХИ В ЭТОМ ОЧЕВИДНЫ, НО ВСЕ ЖЕ ДЛЯ БОЛЬШИНСТВА ЛЮДЕЙ СПОРТ ОСТАЕТСЯ ПОКА ЛИШЬ ЗРЕЛИЩЕМ. ТАКОЕ ПОЛОЖЕНИЕ НАДО ИСПРАВЛЯТЬ. ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА ДОЛЖНА ВХОДИТЬ В ПОВСЕДНЕВНУЮ ЖИЗНЬ ШИРОКИХ СЛОЕВ НАСЕЛЕНИЯ И ОСОБЕННО ДЕТЕЙ».

(Л. И. БРЕЖНЕВ. Из Отчетного доклада ЦК КПСС XXVI съезду).

В КОНЦЕ прошлого месяца Центральным Комитетом КПСС и Советом Министров СССР было принято постановление «О дальнейшем подьеме массовости физической культуры и спорта». В нем говорится, что, как показывает практика, регулярные занятия физкультурой и спортом оказывают эффективное влияние на производственные показатели трудовых коллективов, способствуют уменьшению потерь рабочего времени, укреплению трудовой дисциплины и сокращению текучести рабочих кадров. Вместе с тем в постановлении от-

В тресте «Лисаковскрудстрой» условия работы не везде одинаковы. В нашу систему входят и строительно-управленческие, и заводы, и склады, и конторы. Поэтому мы сейчас занимаемся разработкой комплексов гимнастических упражнений, приемлемых для каждого, отдельно взятого коллектива. При этом мы обязательно учитываем специфику их работы. Кроме того, стараемся, чтобы сами упражнения не носили скучного, принудительного характера. Возможно, будем использовать и различные игры.

М. И. Чернышов: Мне хочет-

Здесь не только не организованы спортивные секции, но и тем, кто занимается в городских, не всегда создают условия для участия в соревнованиях или сборах.

В постановлении в адрес медиков есть предложение улучшить врачебный контроль за состоянием здоровья физкультурников и спортсменов. Мы понимаем, что при численности нашего города пока нет возможности создать врачебно-физкультурный диспансер. Но, наверное, всегда можно найти возможность, один день в месяц

„КРУГЛЫЙ СТОЛ“ „ЛИСАКОВСКОЙ НОВИ“

СПОРТ — ЭТО ЗДОРОВЬЕ, ЭТО ТОЖЕ РЕЗЕРВ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ

мечено, что многие спортивные организации не принимают должных мер к внедрению физкультуры в повседневный быт советских людей, неэффективно используют имеющуюся материальную базу.

Редакция газеты «Лисаковская новь» провела беседу за «круглым столом» о проблемах развития физкультуры и спорта в городе, в которой приняли участие председатель горспорткомитета Н. Н. Курилов, председатель ДСО треста «Лисаковскрудстрой» В. Д. Мордвинкин, заведующий учебно-спортивного отдела ДСО треста М. И. Чернышов, член совета турклуба «Факел» Лисакова-

ска сказать, что еще почти год назад был издан приказ по тресту «Лисаковскрудстрой», в котором управляющий обязал всех руководителей предприятий и организаций ввести во всех подразделениях проведение производственной гимнастики. Ответственность за ее организацию и проведение была возложена на первых руководителей. Но ожидаемого эффекта приказ не дал. Сейчас издан новый, в котором говорится, что в десятидневный срок необходимо начать проведение гимнастики и не допускать случаев срыва.

Корреспондент: Но ведь в каждой организации имеются

выделять для комплексной проверки состояния здоровья и спортсменов, и членов действующих у нас групп здоровья. Ведь, к примеру, для организации комиссии на сдачу на водительские права находится.

Не только лечить, но и предупреждать заболевания, используя физкультурные средства — такая ставится цель перед ними.

В. А. Косинец: Кстати, о медиках. Туристы нашего клуба уже в течение нескольких лет не могут пройти цикл прививок от весеннего энцефалита. А ведь из-за этого приходится ходить в походы с риском.

паты обкома профсоюза строителей, обкома металлургов, облзавпрофа, облсовета ДСО «Енбек», Казсовпрофа. И те, кто постоянно следит за спортивной жизнью нашего города, наверняка заметили, что в них от Лисаковска участвуют почти одни и те же спортсмены. Разве что меняется их порядок в турнирной таблице.

Сейчас постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР предусмотрено сокращение неоправданно большого числа различных областных, межведомственных соревнований. Это позволит сократить и большие средства, и отвлечение одних и тех же людей от работы и учебы. Эти средства будут направлены в первую очередь на развитие детского спорта, на повышение массовости занятий физкультурой среди населения.

Корреспондент: Николай Ни-

СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА



Бюро по трудоустройству населения приглашает на работу:

Старшего инженера по труду и заработной плате, электромеханика междугородней связи, воспитателей детских садов, медицинских сестер, акушерок, портных легкой платья, портнихов легкой платья и верхней одежды, бухгалтера и инженера, механика на преподавательскую работу, страховых агентов, начальника колонны, ремонтной мастерской, эксплуатации транспорта, фотографа, мастера по геодезии, производственного обучения, швей, бухгалтера.

Машинистов: экскаваторов, бульдозеров, автогрейдеров, грузчиков, железнодорожного крана, дизельэлектрических и автомобильных кранов, водителей автобусов, БелАЗов-540, трактористов, шоферов, шоферов-экспедиторов, мастера по вождению автомобилей, наладчика швейного оборудования, по ремонту автомобилей, машиниста электрокара.

Слесарей: сантехников, монтажников, монтажников по монтажу конструкций, по ремонту кранов, дорожной техники, электрослесарей, электромонтеров, электромонтажников, газосварщиков, газорезчиков, по ремонту оборудования, компрессорщиков, электриков, электромонтеров линейных сооружений городской телефонной связи, по ремонту горного оборудования, по наладке компрессоров, слесарей металлоконструкций.

«Уралдомнаремонт» требуются: электросварщики, газорезчики, слесари-монтажники, автоэлектрик.

горно-обогатительного комбината В. А. Косинец.

Корреспондент: В постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР прямо говорится, что народное хозяйство несет значительные потери от болезней рабочих и служащих, зачастую связанных с их слабой физической закалкой. Какие мероприятия намечают совetsy физкультуры нашего города в этом направлении?

В. Д. Мордвинкин: Во первых, я должен сказать, что мы в нашем коллективе физкультуры всесторонне обсудили это постановление. Много полезного мы извлекли из него и наметили для себя на самое ближайшее будущее. Сейчас одной из основных задач для нас является внедрение в трудовых коллективах производственной гимнастики. Самое главное, что она направлена не на развитие чисто физической силы. Ее задача — повышение рабочего тонуса трудящихся, психологический отдых от основной работы. Современные условия труда, сокращая физические усилия рабочих, в то же время вызывают монотонность, утомляемость, психическое напряжение. И в снижении влияния этих факторов на здоровье человека должна оказывать производственная физкультура.

спортивных организаций, непосредственно отвечающие за организацию массового занятия физкультурой и спортом, активным отдыхом?

В. Д. Мордвинкин: Да, в каждой организации они есть. Но далеко не все справляются со своими обязанностями. Возможно, здесь есть и часть нашей вины, но есть и вина профсоюзных организаций, которые непосредственно их избирают, и руководителей, которые не всегда помогают им, да и сами спорторганизаторы не везде, и не всегда проявляют активность. Взять хотя бы такую крупную нашу организацию, как управление механизированных работ. В последние два года здесь спортивная работа почти не ведется.

Н. Н. Курилов: Если уж разговор зашел о массовости, о развитии спорта в крупных предприятиях и организациях, я хочу привести пример, как все это организовано в нашей горбольнице. Ведь хорошо известно, что спорт — это здоровье, и он должен стать основой в профилактической работе наших медиков. Наши врачи должны быть первыми союзниками спортсменов. Но даже в самом коллективе горбольницы развитию физкультуры и спорта уделяют очень и очень слабо

Корреспондент: В последнее время успехи спортсменов нашего города, нашей области стали значительно заметнее. И все же в числе призеров в различных видах соревнований мы видим одни и те же имена. То есть, зачастую наши тренеры привлекают только физически крепких спортсменов к участию в самых разных видах спорта.

Н. Н. Курилов: В какой-то мере это действительно так. К примеру, у нас в области свыше тысячи трехсот штатных работников физкультуры и спорта. Они, конечно, делают большое дело по подготовке и сдаче норм комплекса ГТО трудящимися, развитию массовости спорта. И все же, хотя результаты спортсменов области и достаточно высоки, надо сказать, что в сборную Казахстана входят немногим больше ста спортсменов кустанайщины, а в сборную страны всего 12 человек. Причина здесь, видимо, одна: найдя хорошего спортсмена, тренер делает на него ставку и уже не стремится искать новых, возможно, более одаренных. А здесь и теряется основа нашего советского спорта — массовость. Взять, к примеру, соревнования по зимнему многоборью ГТО. Кроме первенства Лисановска, проводятся чемпио-

ны и закупать их. Думается, что обязанность спортивных работников не одевать и обувать спортсменов, а готовить их физически закаленными, мужественными, сильными. А вопрос снабжения надо предоставить тем, кто обязан этим заниматься по долгу службы.

«Круглый стол»
вел В. СТРАШНОВ.

ОТ РЕДАКЦИИ: Занятия физкультурой и спортом оказывают благотворное влияние на здоровье и настроение человека, вырабатывают оптимизм. Каждый человек должен в полной мере использовать гарантированную ему Конституцией СССР возможность заниматься физкультурой, спортом, туризмом.

В нашем городе еще много трудностей, нерешенных проблем. Необходимо расширить количество секций ГТО, групп общей физической подготовки и групп здоровья, укреплять и создавать спортивные базы. Словом, впереди много дел. Редакция надеется, что начатый разговор продолжат работники партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, спортсмены, медики — словом все те, от кого зависит развитие массовости физкультурного движения.

В разные организации: каменщики, бетонщики, плотники, арматурщики, формовщики, фрезеровщики, токари, строгальщики, кочегары, зольщики, уборщики производственных помещений, санитарки, няни, вахтеры, прачки, сестры-хозяйки, технички, дворники, повара и помощники повара, рабочие кондитерского и хлебного цехов, в подсобные хозяйства, кухонные рабочие, разнорабочие, сторожа, грузчики.

За направлением на работу, а также для заключения трудового договора по оргнабору и оформлению документов на поселение в совхозы, обращаться по адресу: горисполком, бюро по трудоустройству.

ВНИМАНИЮ ПОДПИСЧИКОВ!

1 ноября заканчивается подписка на газеты и журналы. Подписка принимается на центральные газеты (за исключением «Литературной газеты»). На республиканские газеты и журналы, на партийно-политические издания, общественно-политические, на научно-популярные, детские и молодежные журналы подписку можно оформить на предприятиях у общественных представителей, в отделении «Союзпечать».

ГОРСОЮЗПЕЧАТЬ.

АТТРАКЦИОН! АТТРАКЦИОН!

В нашем городе продолжают гастроли аттракциона «Мотогонки по вертикальной стене». Гастроли продолжатся по 28 октября. Место нахождения аттракциона — стадион «Строитель», в первом микрорайоне. Время работы аттракциона: с 10 часов утра до 20 часов вечера. Добро пожаловать!

АДМИНИСТРАЦИЯ.

ПИСЬМО В НОМЕР

Дерево погубить легко

Мне часто приходится проходить мимо дома № 19 третьего микрорайона. И часто приходится видеть, как дети жгут костры прямо под деревьями. Натакают ящиков от хозяйственного магазина и устраивают костры.

Вспоминаю рассказ из книги для чтения второго класса. Там

говорится, как дети погубили дерево, но потом совесть заговорила и они посадили новое. А здесь, на глазах родителей, тех, кто сажал и сейчас ухаживает за ними, уничтожаются зеленые насаждения. Пытаюсь и поговорить с детьми — вроде все понятно. А через неделю вновь занялся костер.

Наверное, во всех школах есть «зеленый патруль». Может хоть он поможет понять этим ребятам, что они губят не только деревья, но и труд своих старших товарищей.

М. ХАРЧЕНКО.

За счет родителей

Сколько мы не боремся с нарушениями правил социалистического общежития, порядка, еще имеются у нас люди, которые не соблюдают их. В качестве примера можем привести семьи Соловьевых и Яременко, которые проживают в общежитии № 3 ЛГОКа. Видимо, так они воспитывают своих детей, что ребята, уже школьники, постоянно портят имущество в общежитии, могут разбить стекла, сломать что-нибудь. Недавно Сережа Яременко и Саша Соловьев сломали

перегородки в туалете.

Совет обществуности четвертого микрорайона на своем заседании принял решение произвести ремонт потолка силами родителей и предупредить их, что впредь за порчу имущества к ним будут приниматься более строгие меры.

Н. КУЗНЯКОВ,
председатель
совета обществуности,
П. ХРИПУН,
секретарь
совета обществуности.

Редактор
В. А. КОШЕЛЕВ