

# ТРЕТЬЯ УДАР- НАЯ НЕДЕЛЯ

ПРОШЕДШАЯ ВТОРАЯ  
УДАРНАЯ НЕДЕЛЯ ХАРАК-  
ТЕРИЗОВАЛАСЬ ВЫСОКО-  
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫМ ТРУ-  
ДОМ ПРАВОФЛАНГОВЫХ  
СОРЕВНОВАНИЯ, ПЕРЕДО-  
ВИКОВ И НОВАТОРОВ ПРО-  
ИЗВОДСТВА. НА КАЖДОМ  
РАБОЧЕМ МЕСТЕ ДОСТИ-  
ГАЛАСЬ НАИВЫСШАЯ ВЫ-  
РАБОТКА.

ТЕКУЩАЯ НЕДЕЛЯ ПО-  
СВЯЩЕНА УДАРНЫМ  
СТРОИТВОМ ПЯТИЛЕТКИ. О  
ДЕЛАХ НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ  
ЦЕХА БЕЛОЙ ЖЕСТИ  
ВСЕСОЮЗНОЙ УДАРНОЙ  
СТРОИТВОМ, УЧАСТИЕ В КО-  
ТОРОЙ ПРИНИМАЮТ ЛИСА-  
КОВЦЫ И СЫРЬЕМ ДЛЯ  
ПРОДУКЦИИ ПОСЛУЖИТ  
ЛИСАКОВСКАЯ РУДА. ЧИ-  
ТАЙТЕ НА 2 И 3 СТР.

# Лисаковская

# Н О В Ъ

ОРГАН ПАРТКОМОВ ЛИСАКОВСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА  
И ТРЕСТА «ЛИСАКОВСКРУДСТРОИ» КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается  
с 1 марта 1969 года  
№ 91 (1391)

СРЕДА, 25 ноября 1981 года

Цена 2 коп

Пролетарии всех стран, соединитесь!



## ПРИНЯТЫ ПОВЫШЕННЫЕ

Коллектив Козыревского рудника КБРУ взял обязательство выполнить план двух лет по отгрузке боксита и шпелиты к 60-летию юбилею страны. Эксплуатационная бригада № 17, руководимая Георгием Павловичем Шмидтом, обязалась в этом времени выполнить план 2,5 лет и отгрузить 3, 000 000 тонн горной массы. Бригада буряльщиков Юрия Григорьевича Гемеля завершить задание 2,5 лет в пробурить 45 тысяч метровых метров.

## ЭКОНОМИТЬ НА КАЖДОМ РАБОЧЕМ МЕСТЕ

На Пленуме ЦК КПСС большое внимание было уделено вопросам экономии экономики, выдвинутых на XXVI съезде КПСС. В нашем автотранспортном цехе уже разработаны конкретные мероприятия в этом направлении и дают результаты.

Наша бригада старается внести свою долю труда в общее дело. Так, план года мы выполнили досрочно, вместо намеченных 1,500

ОРГАНИЗОВАННОСТЬ, ДЕЛОВИТОСТЬ,  
ДИСЦИПЛИНА —  
ВОТ НЕПРЕМЕННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ КАК В ЦЕНТРЕ, ТАК  
И НА МЕСТАХ.  
Л. БРЕЖНЕВ.

В клубе «Строитель» состоялся слет передовиков производства треста «Лисаковскрудстрой» и субподрядных организаций, инициаторов починки планового задания — к 7 ноября, пятилетки — за 4, 4,5 года.

На слете выступил управляющий трестом Ю. И. Славяк. Он сказал о том, что в тресте уже стало традицией встречать знаменательные даты трудовые

ресурсов.

Ю. И. Славяк выразил уверенность, что участники этого слета, люди, не раз доказывавшие способность решать сложные задачи, успешно справятся и с этими планами.

Перед участниками слета выступили с рапортами о выполнении годового задания передовики производства.

В управлении механизиро-

летно СССР — 60 ударных недель». Специализированная бригада кровельщиков Г. П. Претцера, выполнившая план года 1 сентября, обязалась план 2-х лет пятилетки завершить к 7 октября 1982 года.

А. В. Анисимов, бригадир экипажа из УМР зачитал обращение ко всем участникам слета. В нем говорилось о том, что на каждом предприятии есть

## СЛЕТ ПЕРЕДОВИКОВ ПРОИЗВОДСТВА

## ПРОДОЛЖАТЬ ТРАДИЦИЮ СЛАВНЫХ ДЕЛ

ми подарками, победами в социалистическом соревновании.

Ю. И. Славяк отметил, что

важных работ с планом справились 3 участка, бригады П. А. Силыгина, В. И. Девятенчикова, В. К. Гордиенко, Н. М. Шака

немало резервов производства. Их нужно вскрыть и направить на решение задач, поставленных

Автотранспортный цех должен перевести сверх плана 219 тысяч тонн горной массы и сэкономить топливно-материальных ресурсов на сумму 50 тысяч рублей.

Бригада водителей БелАЗ-540 (бригадир Павел Николаевич Фоменко) обязалась за 60 ударных недель перевести 961260 тонн горной массы, а колонна № 2 — перевести сверх плана 50 тысяч тонн пружин, сэкономить горюче-смазочных материалов на 2 процента от установленных норм.

Коллектив Алякского рудника решил добыть сверх плана 15 тысяч тонн боксита и сэкономить 150 тысяч квт. часов электроэнергии.

Е. ШИРМАН.

15600 литров сэкономил 3 тысячи литров дизельного топлива и 3 800 рублей за счет экономии зачастей. Но для более полного осуществления экономной работы не все сделано. И нам есть над чем работать. Успех в работе зависит от добросовестного труда каждого, от творческого отношения к делу. Об этом говорились и на Пленуме ЦК КПСС и на сессии Верховного Совета СССР.

Мы приложим все усилия, чтобы те большие задачи, поставленные перед нами, выполнить и перевыполнить.

Г. БАЛАНОВ,  
бригадир  
водителей АТЦ ГОКА.

стел проходит в знаменательные дни. Состоялся Пленум ЦК КПСС, завершила работу шестая сессия Верховного Совета СССР, на которых утверждены планы социально-экономического развития нашей страны на 1981—1985 гг. и на 1982 год. Большие задачи поставлены перед строителями. Основное в них — это неуклонный и последовательный рост производительности труда и на этой основе интенсификация производства. Остро поставлен вопрос производственной и трудовой дисциплины, строгого соблюдения режима экономии трудовых, материальных и фи-

лова, экипажи А. В. Анисимова и П. Н. Серебрянского.

На ремонтно-механическом заводе участок № 4 и шесть бригад рапортовали о выполнении годового плана.

Комплексные бригады В. А. Шлихтинга, В. Э. Бауэра, А. А. Сорокина из строительного управления «Промстрой-1» трудятся уже в счет февраля 1982 года.

Бригадиры из «Культбытстроя» К. К. Либреخت и Н. Ф. Решников выступили с предложением поддержать инициативу передовиков производства страны и работать под девизом «60-

XXVI сессией, Пленумом ЦК КПСС и сессией Верховного Совета СССР.

В заключение выступил секретарь партийного комитета треста Б. В. Виндерских. Он подчеркнул, что большое внимание на Пленуме ЦК КПСС уделено введению пусковых объектов в строй. Передовики производства на них должны задавать тон. Их же сегодняшние результаты позволяют быть уверенными в том, что задачи одиннадцатой пятилетки трестом будут выполнены.

С. КСАНОВА.

## КАК ЗАПИСАНО В НАШЕМ ОСНОВНОМ ЗАКОНЕ

Фабрика обжига 16 ноября рапортовала о досрочном выполнении годового задания. Ею выдано 200 тысяч тонн концентрата. А до конца года еще полтора месяца работы, значит будут получены дополнительно тысячи тонн продукции.

Успеху коллектива во многом способствовало внедрение новой технологии, реконструкция печи, проведенная в прошлом году, и слаженная работа администрации, партийной, профсоюзной и комсомольской организаций. Все это позволило фабрике выполнить годовой план по сравнению с прошлым годом на месяц раньше, повысить производительность труда на 19 процентов, увеличить коэффициент использования оборудования на 3 процента, уменьшить простои, снизить себестоимость 1 тонны товарного концентрата на 85 копеек. А в целом это составило 134,7 тысячи рублей.

За весь год не было ни одного случая невыполнения бригадами месячного плана. Чаше

других первое место в социалистическом соревновании занимают смены № 1 и № 3, которыми руководит коммунист Алексей Федорович Апаркин и Виктор Семенович Терещенко.

Со сменой А. Ф. Апаркина познакомимся поближе. Трудятся в ней в основном уже опытные рабочие. Самый старший (и не только в смене, но и на фабрике) К. А. Симеон, ему 59 лет. Но возраст ему не помеха, в бригаде он не уступает ни в работе, ни в общественных делах молодым. Порой опережает. А когда на повогодней елке в подшефной школе выступает в роли Деда Мороза, весело бывает всем. В своем коллективе всегда поддержит, посоветует. Сейчас уже опытный, знающий свое дело обжигальщик Ю. С. Недвинин вспоминает, как Константин Алексеевич по-отечески внимательно относился к нему, терпеливо обучал и помогал.

У машиниста насосов В. Ф. Климова стаж работы на фабрике 1 года. Начальник смены

сравнивает его работу с работой сердца человека, так как он обеспечивает стабильную работу всего оборудования. По итогам работы за прошлый месяц бригада назвала В. Ф. Климова одним из лучших.

А вот П. Н. Барбий работа

### В ПЕРЕДОВОМ КОЛЛЕКТИВЕ

ет первый год. Но уже сейчас говорит: «Не представляю работу в другой бригаде». И это несмотря на то, что ему сейчас нелегко: он проходит только «азы» профессии. Многому ему еще предстоит обучиться, чтобы стать таким опытным как, например, Д. В. Кукиль, который владеет шестью специальностями. А. Ф. Апаркин называет все новые и новые имена, для которых знания по одной только специальности — пройденный этап. Половина смены может заменить друг друга на 4—5 рабочих местах. Вспоминает случай, когда в смене работало 10 человек (а это как раз

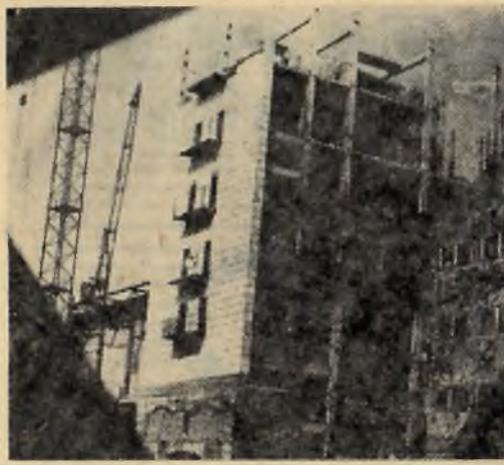
половина ее). Получилось так, что один ушел в очередной отпуск, кто-то приболел, кто-то был на учебной сессии. И справились. Правда, нагрузка на каждого увеличивалась вдвое, но именно такие испытания коллектива на прочность и сплачивают его. Поэтому, когда к ним приходит новый человек, с ним сначала вся смена знакомится, расспрашивает, узнает, что за человек перед ними, сможет ли выдержать. Бывает, что после такого разговора сразу принимается решение. И мнение коллектива всегда учитывается. Случается, сам новичок, побывав предварительно в бригаде и увидев, что в ней работать спустя рукава (как он привык) не получится, не решается идти к ним. А в этом году в смену направили трех человек на разгрузку угля. Пришли они... и ушли, так как неустоявшаяся слишком жесткой. О большой воспитательной роли коллектива говорит секретарь парторганизации фабрики Е. Н.

Петашко. Он раньше сам работал в этой смене и убедился на деле в том, что может сделать коллектив. Не один человек говорит спасибо смене за время оказанную помощь, поддержку.

Все хорошо помнят, как трудно пришлось с одним из рабочих. И беседовали, и убеждали, и наказывали за нарушения. Но своего все-таки добились. Сейчас он — в числе передовиков на фабрике. Но главное даже не в этом, а в том, что человека сохранили, и сам он в себя поверил, стал человеком в лучшем значении этого слова. Помочь, поддержать, а если нужно, то заставить отвечать за каждый свой поступок — в этом и заключается характерная черта этого коллектива: воспитывать в коллективе и через коллектив, как это записано в Конституции, нашем Основном Законе.

Такое отношение к марке, чести своего коллектива не случайно и поэтому по 4—5 раз в году он становится победителем социалистического соревнования.

С. СУЛТАНОВА.



«... Что касается черной металлургии, то тут очень важно быстрее завершить на Карагандинском комбинате строительство цеха, который должен давать 375 тысяч тонн белой жести».

**Л. П. БРЕЖНЕВ.**

Выступление на совещании в ЦК Компартии Казахстана 28 августа 1980 года.

НАШ КОРРЕСПОНДЕНТ СООБЩАЕТ СО СТРОИТЕЛЬСТВА ЦЕХА ЖЕСТИ

# СОПРИЧАСТНОСТЬ

Мириады искр, гул машины, звон металла — таким предстаёт Всесоюзная ударная комсомольская стройка, цех белой жести Казахстанской Магнитки. Сейчас наступили самые ответственные дни — предпусковые. Строители обизались сдать первую очередь цеха к 28 декабря этого года. Напряженность в работе достигла предела.

В строительстве цеха участвуют посланцы со всех концов страны. Есть здесь и лисаковцы. Отыскать их среди десяти-тысячного отряда строителей нелегко. Однако в штабе стройки о них, наших земляках, отзываются тепло — работают хорошо, по ударному.

Что же такое цех белой жести? Это будет крупнейший в стране цех. Комплекс цеха по своим масштабам, структуре и использованию новой техники является одним из самых современных в металлургии.

В нем будет производиться жесть черная полированная и белая, электролитического лужения и анодированная жесть в холоднопрокатной полосе, атак-

же и организации соревнования трудовых коллективов по принципу «рабочей эстафеты». В основу бригадного подряда положены прогрессивный поузловой метод строительства и четкое взаимодействие всех бригад генподрядных и субподрядных организаций на основных технологических узлах.

Вот что говорит главный инженер треста «Казметаллургстрой» В. А. Бардашов:

— Сущность поузловой метода организации и управления строительством заключается в расчленении сложного промышленного комплекса на подкомплексы и узлы, связанные между собой технологической зависимостью, и создания на этой основе документов инженерной подготовки производства и управления. Комплекс цеха белой жести разбит на 12 подкомплексов, а те, в свою очередь, на 84 узла. Всего участвуют в подряде 227 бригад. По каждому узлу для каждой бригады определены конкретные целевые задачи и сроки их исполнения в технологической последова-

Обстановка, сложившаяся на строительстве цеха жести в начале 1981 года, когда в критическом положении оказались наиболее сложные в техническом исполнении узлы, потребовала поисков новых форм и методов организации труда. Тогда на основных узлах были созданы укрупненные бригады, которые возглавили лучшие бригадиры треста О. О. Брем, П. А. Грубань, Я. Г. Мерц и другие. Создание таких бригад сыграло положительную роль на возведении объектов комплекса, дало возможность вести работы в три смены, не снижая качества. Научная организация труда позволила применить на строительстве неделю — суточное планирование.

Строители прилагают все силы, знания и умение для ввода этого важнейшего объекта в строй. В эти дни на строительстве произошли важные события — подано напряжение на распределительную подстанцию 75—13, закончены работы на газоповысительной станции, поставлен на линейку готовности тепловой ввод №1, завершается остекление помещения водородной станции, менее 500 квадратных метров кровли осталось сделать бригаде П. Нелсуна из управления «Спецпромстрой».

На стройку уже пришли монтажники и эксплуатационники. Ведется монтаж сложного оборудования, проверяется работа узлов. В подготовке к пуску и освоению технологии производства жести сейчас осуществляется широкая программа научных исследований работ на Карагандинском металлургическом комбинате. Это разработка нового типа слитка, выплавка и разливка стали, горячая прокатка полос, производство жести

# ЦЕХ БЕЛОЙ ЖЕСТИ:

Когда Вячеслав Васильевич Крикунов более двадцати лет назад приехал погостить к сестре из Воронежской области в Темиртау, его поразило грандиозное строительство, развернувшееся на Казахстанской Магнитке, не оставил равнодушным и город с его беспокойной молодежью. Захотелось быть причастным к этим трудовым свершениям, попробовать себя в большом деле. Пошел работать в управление «Карагандасантехмонтаж», а через два года уже стал бригадиром слесарей-монтажников. С тех пор прошло немало времени, но ни разу его души не коснулось сомнение, правильно ли он поступил.

Сегодня, оглядываясь на пройденный путь, Вячеслав Васильевич с удовлетворением может отметить: возглавляемая им бригада слесарей-монтажников принимала участие в возведении почти всех объектов Карметкомбината. Среди них коксовые батареи, кислородно-конвертерный цех, углефабрика №2.

Много лет коллектив носит высокое звание бригады коммунистического труда. Неоднократно бригада занимала призовые места в социалистическом соревновании. Ею досрочно завершена десятая пятилетка, успешно выполняются план и социалистические обязательства текущего года. В сентябре, например, на монтаже сантехнического оборудования цеха жести бригадой освоено около 19 тысяч рублей, что на 20 процентов выше планового задания.

Как и за счет каких резервов бригада добивается стабильных результатов?

Прежде всего, энергия бригадира направлена на поиск внутренних резервов повышения производительности труда. Когда

методом сквозного поточного подряда. Члены бригады Крикунова работают в тесном сотрудничестве с коллективами из «Энергостроя», «Прокатмонтажа», «Казэлектромонтажа», «Казмеханомонтажа №1». Все вопросы решают сообща, помогают друг другу, хотя у каждой бригады свои задачи. Такое взаимодействие коллективов позволяет добиваться хороших

# МЕСТО В ЖИЗНИ

результатов, рождает творческое отношение к труду. В процессе работы внесен ряд предложений на технические усовершенствования. Так, много вопросов, связанных с проектными неуязвимками, было решено вместе с «Энергостроем» при прокладке теплотрассы в тоннелях. Большую экономию дало изменение трубопроводов системы отопления по ряду Р, маслоснабжения К-7, К-8, ликвидация на сосной №1 на вентиляторе №3 агрегата электролитического лужения.

У каждого члена коллектива «свой» почерк, но они стараются все лучшее передать молодым, учат их работать качественно, добротнo. После окончания ГИТУ пришел в бригаду А. Шляпчук и сразу попал под опеку опытных наставников, ко-

первые в отрасли при двойной прокатке полос тончайшая жести 0,03 — 0,16 миллиметра.

С вводом цеха в строй действующих производство жести в стране возрастет практически в два раза.

Важность быстрейшего завершения строительства очевидна для всех. Оно находится в центре внимания партийных, советских органов Темиртау, треста «Казметаллуржстрой». Положение на строительстве цеха рассматривалось недавно на пленуме горкома партии.

На сегодняшний день выполнение объемов работ за этот год составило свыше 40 миллионов рублей. Это в 2,2 раза больше, чем за этот же период прошлого года.

Строители организовали социалистическое соревнование за право несения почетной трудовой вахты при получении первой казахстанской жести.

Положительно влияет на ход строительства внедрение на важнейших 46 узлах комплекса сквозного поточного бригадного

металлового производства. Разработаны комплектные ведомости на конструкции и материалы, которые легли в основу материально-технического обеспечения стройки.

О преимуществах сквозного подряда говорили многие специалисты треста, бригадиры, рабочие. Делая рабочих хозяевами на строительной площадке, подряд помогает людям раскрыться с лучшей стороны, соединить интересы своего коллектива с интересами смежных бригад, приучает к постоянному поиску резервов повышения производительности труда.

Внедрение на строительстве цеха белой жести сквозного поточного бригадного подряда дает хорошие результаты. И поэтому в октябре в Темиртау работала Всесоюзная школа по организации этого метода, которую провели Минтяжстрой СССР и Минмонтажспецстрой СССР.

С. К. Аманжанов, председатель объединенного постройкома треста говорит:

«Изготовленный металл на Магнитогорском металлургическом комбинате, ее использование у потребителей. Кроме того, с пуском цеха жести и освоением сложной, а зачастую, и уникальной технологии, потребуются повышение культуры производства на комбинате. Это показал предпусковой период.

Совсем немного времени осталось до того дня, когда участники Всесоюзной ударной комсомольской стройки смогут рапортовать о пуске цеха жести в строй. Это событие будет радостным и для лисаковцев. Впервые, тем, что строители нашего города внесли свой вклад в строительство цеха. Здесь по-ударному трудятся и трудились люди из бригад Гусева В. Н., Сорокина А. А., Бауэра В. Э. Во-вторых, для производства жести будет использоваться металл из лисаковской руды. Все это делает нас сопричастными к делу важнейшей стройки страны.

**В. СТРАШНОВ,**  
наш спец. корр.

да внедряли бригадный подряд. В. В. Крикунов вплотную подошел к вопросу организации труда каждого рабочего. Бригада разбита на три звена, которые возглавляют опытные рабочие. Зная заранее фронт работ, бригадир тщательно продумывает организацию рабочих мест и расстановку людей. А утром, не теряя ни минуты на организационные вопросы, дает задание каждому звену. Это вполне оправдало себя. Выполнение конкретных заданий легко контролировать и, зная продолжительность их исполнения, готовить следующие.

Коллективу бригады Крикунова доверяют выполнять самую ответственную работу. На цехе жести они принимали участие в сооружении главной подстанции № 8, теплотрасс к узлам ввода №№ 1 и 3.

Сейчас бригада выполняет сантехнические работы на агрегате электролитического дужения и в мастерской гальванопокрытий. Задание выполняется

и всегда умеют вовремя подойти, подсказать, если нужно — помочь. Сейчас А. Шляпчук — хороший сварщик, повышает свое образование в школе рабочей молодежи. Под руководством наставников Н. Верещака, самого бригадира приобретает необходимые навыки в работе и учащийся Карагадинского индустриально-педагогического техникума А. Двуреченский, который проходит в бригаде практику.

...Профессию каждый человек выбирает по-своему. Один случайно, другой — зная свой идеал, третий — осуществил мечты детства или юности. Для заслуженного строителя Казахской ССР кавалера ордена Трудовой Славы III степени Вячеслава Васильевича Крикунова профессия монтажника — бригадира, выбранная случайно, стала призванием. В ней он видит выполнение своего гражданского долга, свое место в жизни.

**Н. БОРДЮГОВА,**

## ИНИЦИАТОРЫ ДОБРЫХ ДЕЛ

Важная задача стоит перед строителями комсомольской стройки Казахстана Магнитки — построить крупнейший в стране цех белой жести и получить первую продукцию уже в конце декабря 1981 года. Наши комсомольцы вносят немалый вклад в строительство цеха жести. Результаты их труда — на строительстве 6-го блока цеха жести, здания корпуса нейтрализации. Так, комсомольско-молодежная бригада Ф. Ф. Шварцкофа сейчас трудится на важнейшем участке шести клетового стана — фильтровальной станции.

Бригада Ф. Ф. Шварцкофа включилась в соревнование за право нести Почетную трудовую вахту при получении первой Казахстанской жести. Мы надеемся, что эта Почетная вахта достанется нам. Уже есть успехи. Бригада Ф. Ф. Шварцкофа по итогам соревнования за сентябрь завоевала II место среди комсомольско-молодежных коллективов стройки. План III квартала выполнен на 132,5 процента. За ударный труд и успешное выполнение социалистических обязательств на строительстве цеха жести по итогам работы за III квартал коллективу участка В. Э. Швайгерта

присуждено переходящее Красное знамя. Большая заслуга в этом бригадира Федора Федоровича Шварцкофа. Своей добротой, отзывчивостью он завоевал любовь и авторитет у молодежи. Федор Федорович относится к работе как к главному делу своей жизни и старается привить такой же взгляд на труд каждому молодому человеку.

Интересна жизнь комсомольско-молодежного коллектива. Члены этой бригады шефствуют над учащимися школы № 13. Они бывают у ребят, рассказывают им о стройке, ходят с ними в туристические походы. Не исключено, что по окончании школы наши подшефные пополнят состав бригады. Сейчас комитет комсомола создает педагогические отряды производственных вожатых. Командиром отряда «Подвиг» назначен член бригады Шварцкофа, Н. Сутыгин.

**Е. НОВИЧКОВА,**  
секретарь комсомольской организации  
управления «Промстрой».  
На снимке: Ф. Ф. Шварцкоф.



# ВСЕСОЮЗНАЯ УДАРНАЯ СТРОЙКА

## ХРОНИКА УДАРНЫХ ДЕЛ

● Самоотверженно трудятся на монтаже шестиклетьевого и дрессировочного станов цеха жести бригады Г. Зверева и Г. Гринина из управления «Прокатмонтаж». Бригада Г. Зверева на монтаже шестиклетьевого стана за октябрь смонтировала 2840 тонн, что на 640 тонн больше плана. Бригада Г. Гринина смонтировала за минувший месяц 2730 тонн, что на 80 тонн больше задания.

● Бригада Александра Летухова из управления №2 треста «Казмеханомонтаж» завершила свои работы по насосной №3 и тем самым обеспечила ритмичное водоснабжение кварталов города.

● На комплексе цеха жести сдано 724 акта из 3650. Наилучших результатов добились коллективы управлений «Казэлектромонтаж» — 130 актов, «Карсантихомонтаж» — 112, «Казмеханомонтаж-1» — 82, «Водоканалстрой» — 44. В числе отстающих — «Химстрой» — 8 актов, «Казмонтажавтоматика» — 7, «Металлургстрой» — 6, «Коксохиммонтаж» — 5.

● Завершена установка средней части агрегата электролитического лужения. Здесь самоотверженно потрудились бригада Н. Одинова из Магнитогорского лусконаладочного управления треста «Востокметаллургомонтаж». Монтаж был произведен досрочно и с высоким качеством.

● В «Химстрое» определены победители социалистического соревнования среди бригад за минувший месяц. Первое место

Более двенадцати лет трудится на строительстве Казахской Магнитки Тулия Ануарбековна Байганова. Сейчас она начальник сварочного участка управления №1 треста «Казстальконструкция». Бабушка Салима и мать Надиша хотели, чтобы Тулия стала врачом. Но Тулия выбрала свой путь. Она поступила в Карагандинский политехнический институт на отделение сва-

технологии сварочных работ. Она ездила в Киев в институт имени Патопа, по ее настоянию послали в Москву на курсы повышения квалификации многих сварщиков. Скоромо она приняла первую награду Родины — медаль «За трудовую доблесть».

Однажды к ней подошел Николай Огородник и вручил рекомендацию в партию. Тулия Ануарбековна удивилась. Николай ска-

либинцы, но... не разработали методов сварки. Сваривать трубчатые фермы — это не то, что двутавровые балки. Спокойно, подловому взялась решить эту проблему Тулия Ануарбековна. Лучшие сварщики участка трудились над внедрением в производство нового. Опыты, расчеты, пробы. Поговаривали, что дело это безнадежное. Трубы при сварке прогорали. Под угрозой

## ОЗАРЕННАЯ ОКТЯБРЕМ

точного производства. Удивлялись такому выбору учителя, товарищи, подруги, но она была непреклонной.

Сварщики и монтажники стальных конструкций помнят как во время строительства третьей домной печи однажды утром к ним подошла Тулия, одетая в костюм сварщика. Тулия ждала шуток в свой адрес. Но шуток не последовало.

Первым к ней подошел седоватый, высокий бригадир сварщиков Николай Огородник, назвал себя. Новенькая ответила:

— Но-казахски меня зовут Тулия, а по-русски Тояя.

Цена и уважают монтажники и сварщики Тулию Ануарбековну за деловитость, спокойствие, большие знания, сердечность. Более двенадцати лет она вместе с ними работает, делит радости трудовых побед.

Третья домная печь, стал холодного проката, четвертая домная печь, вторая аглофабрика, другие объекты... И вот сейчас уникальней цех белой жести. Тулия Ануарбековна стояла у истоков больших начинаний. Это и сдача объектов с первого предъявления, и освоение новой

заяд: Каждый коммунист нашего управления считает за честь дать вам рекомендацию в партию.

Это было признанием ее немалых заслуг и в организации труда сварщиков, и в достижениях ими всего нового и передового, и в хороших взаимоотношениях, которые сложились на участке.

Каждый раз, когда монтажники рапортуют о досрочном выполнении пятилетних заданий, и сейчас, когда они отработовали о досрочном выполнении задания первого года одиннадцатой пятилетки, в управлении ни на минуту не забывают о весомом вкладе сварочного участка. А вклад этот на строительстве цеха жести велик.

Именно здесь впервые в стране Тулия Ануарбековна разработала новую технологию сварки трубчатых ферм. Создали эти фермы на Челябинском заводе металлоконструкций. Новшество дает большую экономию металла, облегчается вес здания, появляется возможность монтировать фермы практически любой длины. Хорошее дело придумали че-

срыва был план. Подвергались сомнению ее расчеты.

Вот тогда и проявился в полной мере твердый, невозмутимый характер Тулии Ануарбековны. Результаты своих исследований, свои расчеты она послала в Ленинград, и пришел из института заключение, в котором расчеты Байгановой подтвердились. Потом к ней за опытом и помощью приезжали из Челябинска, с других строев страны, приезжали, чтобы перенять технологию сварки трубчатых ферм.

Поздно вечером возвращается она домой, и встречают ее муж Алимхан, инженер нуско-паладочного участка «Казэлектромонтаж», и семилетний сын Марат.

Вот так живет и работает на Казахской Магнитке Тулия Ануарбековна Байганова, единственная на стройке женщина — начальник участка. Да какого участка! Сва-роя-по-го!

Того самого участка, руками которого в единое целое на вечные времена свариваются корпуса металлургического гиганта республики.

Д. ОСЬКИН.



## ЗА ПЕРВУЮ КАЗАХСТАНСКОЮ ЖЕСТЬ

На совместном собрании комсомольского актива Всесоюзной ударной комсомольской стройки и эксплуатационников цеха жести обсуждены задачи комсомольских организаций, вытекающие из решений XXVI съезда КПСС.

Собрание одобрило инициативу передовых комсомольско-молодежных бригад — развить соревнование за право нести Почетную трудовую вахту при получении первой казахстанской жести. Приняты условия, договор социалистического соревнования за право несения трудовой вахты при получении первой казахстанской жести. Собрание также приняло обращение актива Всесоюзной ударной комсомольской стройки к участникам строительства цеха жести.

На снимке вы видите участ-

завоевала бригада А. А. Куралдина, выполнив план строительно-монтажных работ на 167,7 процента.

На комплексе цеха жести состоялся очередной семинар-совещание политинформаторов, агитаторов, партгрупоргов. Главный технолог треста А. Н. Герасимов рассказал собравшимся о сквозном поточном бригадном подряде. О передовых бригадах треста «Казметаллургстрой» и монтажных организаций, работающих по сквозному поточному бригадному подряду на основных узлах пускового комплекса, рассказал заместитель секретаря парткома треста В. П. Отекало.

Семинар вела ведущая кабинета политпросвещения парткома А. Е. Щепелева.



шников Всесоюзной школы по сквозному поточному бригадному подряду — Героя Социалистического Труда, лауреата Государственной премии СССР, заместителя директора ЦНОТ Минтяжстроя СССР В. П. Серикова (слева) и Героя Социалистического Труда, бригадира Д. М. Плотникова.

Основная цель соревнования — указывается в положении о социалистическом соревновании комсомольцев и комсомольско-молодежных коллективов Всесоюзной ударной комсомольской стройки Казахстана Магнитка за право нести Почетную трудовую вахту при получении первой казахстанской жести, — содействовать быстрейшему вводу в строй действующих цеха жести, внедрению в промышленном строительстве передовых методов труда.

Арбитрами соревнования комсомольцев, комсомольско-молодежных коллективов является штаб соревнования (при штабе стройки) и редакции газет «Строитель» и «Металлург Темиртау».

Итоги соревнования подводит ежеквартально, согласно условиям, утвержденным горкомом ЛКСМ Казахстана. Учитываются следующие показатели: выполнение объема строительно-монтажных работ и заданий по производительности труда, своевременная сдача актов технической готовности, выполнение графика ревизии и комплектации оборудования, соблюдение дисциплины труда и техники безопасности, общественная работа комсомольцев.

Победители соревнования награждаются переходящим Красным знаменем горкома ЛКСМ Казахстана и ценным подарком. А комсомольско-молодежный коллектив, победивший в социалистическом соревновании при окончательном подведении итогов — переходящим Красным знаменем горкома ЛКСМ Казахстана, которое передается на вечное хранение.

При подготовке разворота использованы материалы, предоставленные «Лисаковской повей» редакциями газет «Металлург Темиртау» и «Строитель» — органов парткомов Карметкомбината и треста «Казметаллургстрой».

АДМИНИСТРАТИВНО-БЫТОВОЕ здание цеха подготовки производства управления капитального строительства комбината выделяется на фоне складского городка. Здесь — штаб по обеспечению строителей и монтажников необходимым оборудованием.

Цех подготовки производства располагает множеством участков. Один из них №3, где начальником Надежда Андреевна Карманова. Участок имеет три склада — электрооборудование, кабельная продукция и оборудование контрольно-измерительных приборов и автоматики.

Коллектив участка призван своевременно обеспечивать заявки электромонтажников, занятых на цехе жести. А работают здесь устькаменогорцы, семипалатинцы, представители других городов. В том числе и темиртауское управление «Каз-электромонтаж». Заявок, как говорится, хоть отбавляй, успевай только вкладываться в графики.

И надо сказать, что коллектив третьего участка ЦНУ УКСа с этой задачей справляется неплохо. Свидетельством тому не-

однократные победы в социалистическом соревновании. Показательна в этом отношении апрельская программа. Все заявки были выполнены четко, своевременно. И, естественно, первое место в трудовом соперничестве между участками присуждено коллективу, возглавляемому Н. А. Кармановой. Нареканий со стороны электро-монтажников не было. Наобо-

рот, еще теснее стало сотрудничество. Например, в настоящее время организуется соревнование с коллективами, работающими в цехе жести.

Территория складского городка обширна. Тысячи единиц различного оборудования. И для каждой детали или упаковки нужно свое место. Здесь нужна энергичность работников склада. Это их забота, чтобы поставляемое монтажникам оборудование было на виду. Тепло, например, отзывается Надежда Андреевна о заведующей складом З. Ибятовой, кладовщиках М. Жигалиной и З. Довыденко. В дождь и мороз они выполня-

ют заявки монтажников.

Во многом зависит ритм труда от бесперебойной работы кранов. Это хорошо понимают крановщики Василий Романов, Борис Дубровский. Трудятся они со знанием дела, с пониманием необходимости беречь рабочее время. С деловым настроением работают такелажники Евдокия Васильева, Александра Вострикова.

Кабельная продукция «разбросана» по всему складскому городку. Здесь своя сложность в работе. И тем не менее хорошо справляются с обязанностями заведующая складом Мария Николаевна Лукина, ее помощница Анастасия Новикова.

— Здесь у нас очень большая нагрузка на консольный кран, — говорит начальник участка Н. А. Карманова. — И немалая заслуга в бесперебойной работе крановщицы Галины Малиновской.

Различные щиты и приборы поставляются коллективу «Казмонтажавтоматика», а «Киповцы» народ с характером» и

все же не бывает серьезных срывов. Здесь проявляется работа зарекомендовала себя Ольга Александровна Гришуткиной. Снискала уважение трудолюбием бригада такелажников, где бригадиром Александр Евдокимович Вайда.

С особой теплотой называются имена таких рабочих, как Семен Иванович Назаров. Он

пенсионер, но не оставляет коллектив, работает рядом с молодыми, делится опытом. Добрая слава тружеников и супругов Ковалевых. Исполнительным работником зарекомендовал себя молодой такелажник Александр Белозерский и другие.

...Не иссякает поток автомобилей на автотрассе у складского городка. Мощные «КрАЗы», «ЗИЛы», «МАЗы» везут на стройку нужные грузы. В этом потоке есть машины с электрооборудованием для монтажников, занятых на цехе жести. Его отгрузили скромные труженики цеха подготовки производства УКСа А. ЧЕЧЕВНИЦКИН.

## ЭТО ИХ ЗАБОТА

## СДЕЛАТЬ ЖИЗНЬ ИНТЕРЕСНЕЙ И БОГАЧЕ

Зрительской конференцией по художественному фильму «Сцены из семейной жизни» начал свою работу клуб «Ровесник», созданный на базе ГПТУ-178.

В зале не осталось равнодушных. Проблемы, поставленные авторами фильма, затронули всех.

Ребята в процессе обсуж-

дения пришли к важному выводу: жизнь сложна и, взрослея, человек сталкивается со множеством вопросов, проблем. Конечно, можно найти наиболее легкие пути их решения, не нарушающие душевного покоя.

Но это то и не устраивает героиню фильма Катю Мартынову. Активное вмешатель-

ство в жизнь, неуспокоенность, поиски самой себя, желание понять окружающих — все это делает ее близкой нам.

Активное участие в обсуждении фильма, в подготовке конференции приняли преподаватель эстетики ГПТУ О. П. Мистрюкова, мастер производственного обучения

В. В. Сагдеева, учащиеся В. Погорелов, Т. Дрюнина, Г. Мистрюкова.

Думается, что такие конференции помогут ребятам в их становлении, сделают их жизнь интересней и богаче. Клуб «Ровесник», созданный с этой целью, продолжит работу тематическим вечером «Это гордое слово — рабочий», посвященным передовикам производства ГОКа.

**Т. ВЕЛИКАЯ,**  
методист клуба «Горняк».

## СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА



Бюро по трудоустройству в населении г. Лисаковск приглашает на работу

воспитателей детских садов, медицинских сестер, акушерок, портных легкой платья, швейной одежды, страховых агентов, бухгалтеров, начальников колоний, ремонтной мастерской, эксплуатации транспорта, фотографов, мастера по геодезии, мастера производственного обучения, швей, технолога, заведующего производством, мастера производственного обучения по ремонту автомобилей, электромеханика межгородской связи, оператора вычислительных машин, культурработника.

**МАШИНИСТОВ:** экскаваторов, бульдозеров, автогрейдеров, погрузчиков, дизельэлектрических и автомобильных кранов, водителей автобусов, БелАЗов-540, тракториста троемной лопаты, шоферов, водителя машины «Летучка», шоферов — экспедиторов, наладчиков швейного оборудования, по ремонту автомобилей, трубоукладчиков, машиниста аэсера-кара, мастера по ремонту.

**СЛЕСАРЕЙ:** сантехников, монтажников по монтажу конструкций, по ремонту кранов, дорожной техники, компрессоров, электрослесарей, электромонтеров, электромонтажников, газосварщиков, газорезчиков, по ремонту оборудования, компрессорщиков, электриков, электромонтеров линейных сооружений городской телефонной связи, по ремонту электротехнического оборудования.

## АНТИЭКОНОМИЯ

### КРАЗ НА ДАЧЕ

Работниками госавтоинспекции совместно с общественностью был проведен рейд по проверке использования государственного транспорта.

Вот некоторые его результаты. Водитель Лисаковского АТП В. П. Мазур привез, как он объяснил, своему другу из совхоза им. Бежинского перегной на дачный участок. Естественно, что его «друг» машину в АТП не вынуживал и думал расчитать ее наличными с водителем.

С подобным же грузом на дачных участках были задержаны водители АТП Ф. Г. Гербер, Г. В. Сюсин. Водитель этого же предприятия А. А. Фурса приехал строить дачу на государственной машине, груженной зерном.

Г. С. Литвин из АТП Лисаковского ГОКа привез на машине марки КРАЗ на дачу землю.

Как видим, многие водители пользуются государственным транспортом как личным, жгут бензин, словно сами за него заплатили.

**Н. КАЧКО,**  
начальник ГАИ.

## ОТВЕРЖЕННЫЕ ГОРОДА



Первое, с чем сталкиваются выходящие на пенсию итальянцы, это нищета. Они едва сводят концы с концами. Пенсии обычно не хватает даже на то, чтобы заплатить за квартиру, не говоря уже о покупке продуктов питания и одежды, цены на которые непрерывно растут.

На снимке (слева): этому пожилому жителю Милана будущее не сулит ничего хорошего.

«Человек с сумкой», как часто называют бездомных, — стал характерной чертой Нью-Йорка. Их сегодня в этом крупнейшем городе США насчитывается 36 тысяч. Они ютятся в скверах, ночуют в подъездах зданий, а иногда пристраиваются прямо на тротуарак у вентиляционных решеток метро.

Большинство из них — жертвы безработицы и непрерывно

растущей стоимости жилья. Чтобы не умереть с голоду, они используют все доступные им средства: одни пытаются найти что-нибудь из съедобного в мусорных свалках и уличных корзинах. Другие — часами просят у дверей небольших ресторанчиков и кафе, ожидая, что какой-нибудь «расщедрившийся» хозяин выбросит им остатки пищи. Третьи — в телефонных будках ищут оброненную там монету.

Что же касается тех немногих ночлежек Нью-Йорка, существующих за счет пожертвований благотворительных организаций, то они могут вместить немногим более 3 тысяч бездомных.

Однако власти не желают помочь обездоленным горожанам. Ведь гонка вооружений, рассуждает Вашингтон, гораздо важнее стчаяного положения голодающих, бездомных, детей и стариков, поскольку она кормит ненасытный Пентагон и военно-промышленные корпорации.

На снимках: (в центре) один из тысяч бездомных Нью-Йорка; (справа) бездомные Нью-Йорка. Фотохроника ТАСС