

ТРУДЯЩИЕСЯ ГОРОДА ГОРЯЧО ОДОБРЯЮТ ПИСЬМО ЦК КПСС, СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР, ВЦСПС И ЦК ВЛКСМ. ПОЛНЫ РЕШИМОСТИ ОТВЕТИТЬ НА ПРИЗЫВ ПАРТИИ И ПРАВИТЕЛЬСТВА УДАРНЫМ, ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫМ ТРУДОМ.

ПЯТИЛЕТКЕ — НАШ УДАРНЫЙ ТРУД!

Начинание обогащителей

Коллектив смены коммунистического труда фабрики гравитационно-магнитного обогащения, возглавляемый Ю. Н. Прытковым, обсудил Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ на собрании. Каждый член коллектива горячо поддержал и одобрил это Письмо, призывающее широко развернуть социалистическое соревнование за выполнение и перевыполнение плана третьего, ударного года пятилетки и усилить борьбу за повышение эффективности производства и качества работы.

Выступивший на собрании бригадир машинистов насосных установок П. В. Кашин предложил увеличить план по выпуску железорудного концентрата в третьем квартале на 50 тысяч тонн с тем, чтобы выйти на проектную мощность. Коллектив смены единодушно одобрил предложение и обратился к администрации, ко всем смежным участкам и службам о поддержке этого начинания.

Ю. ЛИКУТИНА,
председатель фабкома.

П л а н — досрочно

Митинг по обсуждению Письма партии и правительства провели рабочие управления механизированных работ. Бригадир комплекс-

вительства прошел на заводе железобетонных изделий. Его открыл заместитель секретаря партийной организации Галина Павловна Ильницкая. Она сказала: «Нам есть еще над чем работать. Не все добросовестно выполняют сменные задания, плохое качество работ. Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о развертывании социалистического соревнования за выполнение и перевыполнение плана 1978 года и усилении борьбы за повышение эффективности производства и качества работ обязывает всех рабочих нашего предприятия активно включиться в работу по выполнению плана 1978 года».

Затем слово взял коммунист, плотник формовочного цеха Иван Яковлевич Жуковец. «В ряде случаев, — говорил он, — у нас в цехе перационально используют материалы, хромают и качество работ. С этим надо вести борьбу, на это нацеливает и Письмо, так как в нем сказано: «Активно бороться за эффективность — это значит неуклонно улучшать качество продукции, повышать ее технический уровень, надежность и долговечность».

На митинге выступили директор завода В. Г. Раздобудько, экономист планового отдела А. П. Блинова.

Воспитать достойную

Лисаковская Н О В Ъ

ОРГАН ПАРТКОМОВ ЛИСАКОВСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА
И ТРЕСТА «ЛИСАКОВСКРУДСТРОЙ» КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается
с 1 марта 1969 года
№ 6 (1009)

★ ПЯТНИЦА, 20 января 1978 года ★ Цена 2 коп.

ВНЕСЕМ ДОСТОЙНЫЙ ВКЛАД

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА КРАСНООКТАБРЬСКОГО
БОКСИТОВОГО РУДОУПРАВЛЕНИЯ НА 1978 ГОД

Претворяя в жизнь решения 25 съезда КПСС, широко развернув социалистическое соревнование в честь 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции, коллектив Краснооктябрьского бокситового рудоуправления выполнил план юбилейного 1977 года по реализации товарной продукции 13 декабря 1977 года.

Руководствуясь решением декабрьского (1977 г.) Пленума ЦК КПСС, трудящиеся рудоуправления преисполнены решимости внести достойный вклад в дальнейшее выполнение задач, намеченных 25 съездом КПСС, ознаменовав первую годовщину принятия Конституции СССР новыми достижениями.

Коллектив принимает на себя на 1978 — третий год десятой пятилетки — следующие обязатель-

— добыть ко дню первой годовщины Конституции 5 тысяч кубических метров щебня, 50 кубических метров вскрыши;

— повысить производительность труда на 1,2 проц. против плана 1978 года;

— за счет роста производительности труда увеличить объем производства на 23,1 проц.;

— повысить производительность труда за счет технического прогресса на 2,4 проц., в том числе: за счет внедрения новой техники и передовой технологии на 1,65 проц.;

— за счет внедрения НОТ и совершенствования управления производством на 0,6 проц.;

— за счет совершенствования технического нормирования на 0,15 проц.;

— за счет внедрения планов НОТ и новой техники получить

— выполнить план строительно-монтажных работ к 25 декабря 1978 года;

— сверх плана освоить строительно-монтажных работ на сумму 30 тысяч рублей;

— повысить производительность труда на одного работающего на 2 проц. против плана 1978 года;

— сэкономить строительных материалов на 1 тысячу рублей;

— сдавать объекты с оценкой не ниже «хорошо»;

Благоустройство и шефская помощь:

— в весенне-осенний период высадить 4000 деревьев и кустарников;

— заасфальтировать улицу Горную и проезд на улице Буденного;

— направить на работу в под-

нон бригады И. Селянина в своем выступлении говорил, что члены его бригады решили принятые социалистические обязательства на 1978 год выполнить к 7 октября, сдавать работу только с хорошим качеством, ценить и беречь каждую минуту рабочего времени. В заключении своей речи он призвал весь коллектив управления досрочно справиться с планом третьего года пятилетки и рапортовать о его выполнении к годовщине дня Конституции.

Экскаваторщик А. Алисимов поддержал предложение И. Селянина: «Наш экипаж экскаватора с вниманием ознакомился с Письмом и решил, что при правильной организации труда, годовой план сможем дать к 1 мая».

Ж. МУРЗАБУЛАТОВ,
секретарь
парторганизации УМР.

Улучшать качество

Многолюдный митинг рабочих и служащих по обсуждению Письма партии и пра-

смену

С большим интересом прочитал я Письмо партии и правительства. В нем есть и прямое обращение к нам — работникам просвещения.

Педагогический коллектив нашей школы воспринимает этот документ, как прямое руководство к действию.

Сейчас каждый учитель обдумывает свои личные обязательства на 1978 год. Примем мы и самое активное участие в соревновании за создание лучшей в городе производственной бригады старшекласников.

От сегодняшней работы зависит, как завтра будет трудиться воспитанники школы.

И поэтому мы можем считать, что каждая строка документа имеет отношение к нам, требует от нас дальнейшей мобилизации сил, знаний, опыта для воспитания достойной смены рабочего класса.

И. ШАВВА,
директор школы № 3.

В ГОРОДСКОМ СОВЕТЕ

15 января 1978 года в городе прошли выборы в городской Совет народных депутатов по избирательным округам № 18, № 44 и № 85.

Депутатами городского Совета народных депутатов избраны:

от избирательного округа № 18
ОМАРХАНОВ Тулиген Омарханович — военный комиссар города;

от избирательного округа № 44
СЛАВЯК Юрий Исаакович — управляющий треста «Лисаковскрудстрой».

от избирательного округа № 85
ИТИМГЕНОВ Кокуш Иссович — директор Краснооктябрьского бокситового рудоуправления.

ства: — экономический эффект — 57 тысяч рублей;
— внедрить 60 рационализаторских предложений и получить экономический эффект в сумме 80 тысяч рублей;
— осуществить мероприятия по экономии и бережливости и сэкономить 50 тонн угля, 164 тысячи киловатт-часов;
— выполнить трехлетний план десятой пятилетки по реализации продукции, но добыче боксита к 25 ноября 1978 г.,
По капитальному строительству:

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКОГО ЗАВОДА НА 1978 ГОД

Соревнуясь за достойную встречу первой годовщины новой Конституции СССР и досрочное выполнение плана третьего года десятой пятилетки — нового этапа создания материально-технической базы коммунизма, коллектив трудящихся ремонтно-механического завода принимает следующие социалистические обязательства:

— годовой план по реализации товарной продукции выполнить 15 декабря 1978 года, по выпуску товарной продукции к 7 декабря;
— реализовать сверх плана продукции на 155 тысяч рублей;
— получить сверхплановой прибыли 4 тысячи рублей;

— сэкономить путем снижения себестоимости валовой продукции 6 тысяч рублей;
— выпустить сверх плана 10 установок по приему и перемешиванию раствора;

— повысить производительность труда на 0,5 проц. относительно плана и за счет роста производительности труда увеличить объем промышленного производства на 15 тысяч рублей;

— добиться повышения производительности труда за счет внедрения новой техники и передовой технологии на 0,2 проц.;

— за счет внедрения НОТ и совершенствования управления производством на 0,1 проц.;

— за счет совершенствования

технического нормирования на 0,1 проц.;

— за счет повышения квалификации работающих на 0,1 проц.;

— довести уровень охвата рабочих механизированным трудом до 72 проц.;

— отработать в свободное время на благоустройстве территории города и завода 1050 часов и посадить 140 деревьев и 170 кустарников;

— установить и внедрить в производство два полуавтомата для сварки;

— за счет внедрения новой техники, НОТ получить годовой экономический эффект — 3 тысячи рублей;

— развивать и совершенствовать рационализаторскую, изобретательскую работы и на основе НОТ и ВОИР внедрить 33 рациональные предложения и 1 изобретение с годовым экономическим эффектом 42 тысячи рублей;

— подготовить и внедрить комплексную систему управления качеством труда и продукции;

— осуществить мероприятия по экономии и бережливости и сэкономить 15 тысяч киловатт-часов электроэнергии, материалов на сумму 1300 рублей, в том числе, металлопроката 17 тонн;

— освоить в 1978 году производство новой продукции — крутоизогнутые отводы в количестве

шефдин совхоз на весенний период 10 человек, на уборку урожая — 26 комбайнеров и 10 шоферов;

— построить в совхозах Новоильинский, им. Белинского 2 кормоцеха по приготовлению жидких кормов.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на открытом партийном собрании коллектива Краснооктябрьского бокситового рудоуправления.

400 тонн, на сумму 200 тысяч рублей;

— постоянно совершенствовать и улучшать идейно-политический уровень и экономическую подготовку кадров, для чего:

— охватить экономической учебой не менее 90 проц. рабочих и всех инженерно-технических работников,

учебой в вузах — 4 человека, в техникумах — 4, в школе рабочей молодежи — 14, обучить профессиям 20 человек, смежным — 24;

— всемерно оказывать шефскую помощь сельскому хозяйству области и подготовить 5 комбайнеров, переподготовить 10 человек, построить кормоцех в совхозе Шербаковский к 1 мая 1978 года;

— принять активное участие в Ленинском субботнике и перевести в фонд пятилетки 550 рублей;

Коллектив завода обязуется выполнить план трех лет по выпуску продукции к 7 октября 1978 года, в честь первой годовщины дня Конституции.

Вызываем на социалистическое соревнование коллектив Карагадинского завода металлоформ и бортоснастки треста «Казремстроймаш».

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на общем собрании коллектива ремонтно-механического завода.

КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ, ПОВЫШАТЬ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Как мы уже сообщали, городской комитет партии провел на прошлой неделе очередной, десятый, пленум. С докладом на нем выступил первый секретарь горкома партии А. Г. ЖЕГЛОВ.

ТРУДЯЩИЕСЯ нашего города, сказал выступающий, претворяя в жизнь решения 25 съезда КПСС, активно включились в борьбу за выполнение планов и обязательств десятой пятилетки — пятилетки эффективности и качества.

Объем промышленного производства в сравнении с 1975 годом возрос на 59 проц., реализация товарной продукции увеличилась более чем на 16 миллионов рублей или на 3 проц. выше запланированного уровня. По результатам работы в 1977 году промышленность города досрочно завершила годовой план по объему реализации продукции и производству большинства важнейших ее видов, производительности труда. При этом рост производительности труда по сравнению с предыдущим годом составил 11 процентов.

Весомый вклад внес коллектив трудящихся горно-обогатительного комбината (директор Д. А. Шарыгин, секретарь парткома В. И. Матвиенко), досрочно выполнивший план по производству концентрата и реализовавший его сверх плана на 1 млн. 198 тысяч рублей. Второй год головное предприятие города работает рентабельно. Лишь в 1977 году ГОКом получено более 6600 тысяч рублей прибыли.

Успешно закончили 1977

Подводя итоги минувшего года, сказал тов. А. Г. Жеглов, мы еще раз отмечаем большие трудовые достижения правофланговых города. Среди них бригада буровиков Захаревича, смена Агрелева из ЛГОКа, бригады экскаваторщиков Крайсветного и Афанасьева из Краснооктябрьского рудоуправления, строителей Репникова и Бауэра из треста «Лисаковскрудстрой», экипажей экскаватора Анисимова и Пирожка из УМР, Толмачева из ДСУ-50, бригада электрослесарей Остапенко из РМЗ.

ВМЕСТЕ с тем сегодня нельзя не сказать об имеющихся недостатках. Мы еще не добились того, чтобы все коллективы работали ритмично, справились с плановой производительностью труда, социалистическими обязательствами. В трудовых коллективах часты случаи потерь рабочего времени, низка организация труда, неудовлетворительно решаются вопросы технического снабжения, высока текучесть кадров и т. д. Из-за этого в прошедшем году в Краснооктябрьском рудоуправлении трижды, а на заводе КПД — шесть, а на ЖЖБЗ семь раз не были выполнены месячные планы по производству товарной продукции. Коллективы заводов стройиндустрии не смогли справиться с годовой программой. Ими не додано 2600 блоков стен подвалов, более 1300 кубов раствора,

рудострой» не справились с установленным заданием по росту производительности труда. Анализ показывает, что одним из главных резервов является рациональное использование рабочего времени за счет снижения непроизводительных потерь. В прошлом году по сравнению с предыдущим есть некоторые сокращения, но потери еще остаются высокими. За год в тресте потеряно более 17 тысяч человеко-дней (на монтаж одного 70-квартирного дома затраты составляют около 9 тысяч человеко-дней).

К сожалению, много времени теряется и в других трудовых коллективах города. В Лисаковском ГОКе непроизводительные потери составили 28680, а в транспорте — 14 тысяч человеко-дней.

Большую роль в выполнении задач, стоящих перед промышленными предприятиями, играет железнодорожный транспорт. Он еще не в полной мере удовлетворяет потребности городских хозяйств. В то же время ряд руководителей старается переложить на плечи железнодорожников свою безхозяйственность. К примеру, в прошлом году завод КПД — 11 раз, а ЖЖБЗ и Краснооктябрьское рудоуправление по 10 раз допускали месячные перепростои вагонов, за что с них взят штраф в размере 8 тысяч, а перепростой вагонов в ЛГОКе обошелся горнякам

ского рудоуправления предостоят дальнейшее освоение месторождения. Ответственные задачи стоят перед коллективами заводов ЖБИ-3, КПД, РМЗ, хлебозавода. В целом промышленные предприятия обязуются выполнить годовой план по реализации продукции к 29 декабря, получить 174 тысячи рублей экономии, повысить на 0,5 проц. от плана производительность труда. Предстоит освоить 80 проц. введенных мощностей по гормолзаводу.

Первоочередная задача строителей — ввод в эксплуатацию склада сушеного концентрата, родильного дома, первой очереди базы орска, четырех жилых домов, сдача под монтаж корпуса электросвязи на РУСе. Успех здесь будет зависеть от оперативного руководства партийного комитета, администрации треста.

Напряженными будут задачи, стоящие перед автотранспортными предприятиями, работниками сферы обслуживания, отдела рабочего снабжения.

Затем выступающий коснулся вопросов организационно-партийной работы.

У СПЕЦИОННОЙ реализации решений декабрьского (1977 г.) Пленума ЦК КПСС, задач, положений и выводов, выдвинутых в речи товарища Л. Н. Брежнева, должна способствовать вся партийная, организационная

На Пленуме ЦК КПСС было также обращено особое внимание на то, что в современных условиях большое значение имеют организованность, ответственность, усиление контроля за выполнением плановых заданий, дальнейшее укрепление производственной и трудовой дисциплины, на закрытие лазеек расточительства, хищений, порчи, простоев.

Эти задачи должны быть постоянно в поле зрения партийных, профсоюзных и комсомольских организаций, советских органов. Этому важному делу должна быть подчинена работа газеты «Лисаковская новь», городского радиовещания и других средств массовой информации.

Партийные организации обязаны утверждать ленинский стиль работы в развитии критики и самокритики, оказывать поддержку принципиальным выступлениям. Необходимо решительно пресекать случаи зажима критики, поправлять, а если требуется, наказывать вплоть до снятия с постов тех работников, которые неправильно реагируют на критику, мстят критиковавшим их товарищам. Надо наладить строгий контроль за действенностью выступлений на собраниях, в печати, добиваться, чтобы сообщения о принятых мерах публиковались своевременно и носили конкретный, деловой характер.

Успешно закончили 1977 год горняки Краснооктябрьского бокситового рудоуправления. С приходом нового руководства (директор К. И. Итимгенов, секретарь партийного бюро А. Н. Волков), предприятие стало работать ритмично, регулярно выполнять производственные задания.

С хорошими трудовыми результатами вступили в третий год пятилетки труженники РМЗ (директор А. Я. Назаров, парторг П. М. Ращупкин), хлебопека (директор О. М. Обухова, парторг Л. Г. Тютявина).

Строительными управлениями города государственный план подрядных работ выполнен на 105 проц. Сдан гормолзавод на 50 тонн молока в смену, два дома с жилой площадью более 7200 квадратных метров.

Хорошо потрудились труженники автотранспортных предприятий, торговли, быта.

Достигнутые успехи стали возможны благодаря большой организаторской и политической работе партийных, профсоюзных и комсомольских организаций, советских и хозяйственных органов, сумевших вовлечь всех трудящихся во всенародное социалистическое соревнование по достойной встрече 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции, на выполнение государственных планов и социалистических обязательств.

На предприятиях города стало традицией заключать договоры на соревнование рабочего с рабочим, коллектива с коллективом. Здесь накоплен опыт умелой организации соревнования. Эта работа хорошо налажена в подразделениях ГОКа, Краснооктябрьском рудоуправлении.

2300 кубических метров сборного железобетона. Тем самым не выполнены городские обязательства по выпуску сборных железобетонных конструкций и деталей.

В адрес этих предприятий есть нарекания на качество сборного железобетона, некомплектность поставок. Заводом ЖБИ-3 не выполнен план по производительности труда.

В 1977 году объединение «Кустанайстройдеталь» уменьшило план реализации декабря и в целом года. Только поэтому завод ЖБИ-3 числится в списках выполнивших план реализации. Но такая практика, как отмечалось на декабрьском (1977 г.) Пленуме ЦК КПСС, порочна. Тем самым покрывается безхозяйственность, неумелое руководство отдельных работников, нарушается плановая дисциплина.

Существенные недостатки имеются в городе и в деле капитального строительства. План подрядных работ, к примеру, невыполнен более чем на 1 млн. рублей. В числе отстающих трест «Лисаковскрудстрой», монтажные управления «Казстальмонтаж» и «Сантехмонтаж». Невыполнение планов в значительной степени объясняется упущениями в организации строительного производства и труда рабочих на стройках, несвоевременными решениями инженерных задач, распылением сил и средств на многочисленных объектах. По этим причинам в целом по городу незавершенное строительство составляет около 27 миллионов рублей. В условиях нашего города это очень много.

Все строительные организации треста «Лисаковск-

в 5300 рублей.

В речи на декабрьском (1977 г.) Пленуме ЦК КПСС товарищ Л. Н. Брежнев отметил, что трудности с транспортом часто вызываются не только нехваткой путей и транспортных средств, но и причинами, которые можно устранить меньшей ценой. Трудовым коллективам города необходимо пересмотреть свое отношение к использованию железнодорожного транспорта, до минимума сократить простой под погрузочно-разгрузочными операциями.

В ЭТИ дни труженники Лисаковска принимают социалистические обязательства на 1978 год. Девиз пятилетки — эффективность в качестве — находит в каждой отрасли свое конкретное преломление. В привилегированных обязательствах учитываются задачи, которые предстоит решить в третьем году пятилетки.

Объем реализации промышленной продукции в 1978 году намечено довести до 60 млн. рублей. Увеличение произойдет здесь в основном за счет Лисаковского ГОКа. В целом трудящимся комбината предстоит выйти на проектную мощность по выпуску гравитационно-магнитного концентрата — то есть произвести его 1600 тысяч тонн, повысить содержание железа в нем на 0,1 проц. против плана, определить окончательную схему обогащения руд, добиться проектно-сметной документации на строительство дополнительных мощностей, продолжить опытные работы по производству окатышей.

Горнякам Краснооктябрь-

и идеино-политическая работа парткомов, парторганизаций, партийных групп

Эти задачи сводятся к следующему. Необходимо довести до сознания трудящихся города смысл и значение решений Пленума Центрального Комитета, создать на каждом предприятии необходимый общественно-политический климат, который рождает бы стремление работать лучше, эффективнее, производительнее. Особенно высока ответственность за безукоризненное выполнение каждого задания, за строжайшее соблюдение плановой дисциплины руководителей производства.

Поворот к качественным факторам в деятельности хозяйственных органов требует не только экономической перестройки. Решающее значение будет иметь повышение партийной работы с кадрами. Значительно повышается роль коммунистов, руководителей всех рангов, специалистов. На первый план наряду с сознательной дисциплиной, высокой ответственностью выдвигаются также их качества, как компетентность, деловитость, инициатива, творческий подход к делу.

Декабрьский (1977 г.) Пленум ЦК КПСС отметил, что руководители предприятий — это подлинные представители партии. Они наделены большими правами. Но эти права должны быть сбалансированы с их ответственностью.

Совершенствуя стиль работы партийного руководства, надо шире, точнее, результативнее использовать испытанный метод критики и самокритики.

В заключительном докладе выразил уверенность в том, что коммунисты, городской комитет партии, руководствуясь положениями и выводами, изложенными в выступлении Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. Н. Брежнева, сосредоточат свое внимание на практическом решении задач по повышению эффективности производства и качества работ, своевременному вводу в действие основных фондов, всемерному росту производительности труда, ускорению научно-технического прогресса, усилению режима экономии, обеспечат выполнение и перевыполнение плана 1978 года.

В прениях по докладу тов. А. Г. Жеглова приняли участие секретарь парткома «Лисаковскрудстрой» **Б. В. Виндерских**, директор Краснооктябрьского бокситового рудоуправления **К. И. Итимгенов**, рабочая маркшейдерского отдела ЛГОКа **Р. А. Васина**, директор завода ЖБИ-3 **В. Г. Раздобудько**, секретарь партийной организации желдорцеха ЛГОКа **А. Я. Эпп**, бригадир комплексной бригады «Промстрой-1» **С. И. Цвалюк**, начальник Лисаковского орс **М. Е. Лим**, первый секретарь ЛКСМ Казахстана **В. П. Коршиков**, секретарь партийной организации РМЗ **Н. М. Ращупкин**.

За годы своего существования в коллективе Краснооктябрьского бокситового рудоуправления выработалась хорошая традиция: перед новым ответственным шагом коммунисты обязательно встречаются с трудящимися управления, чтобы поговорить, посоветоваться с людьми, узнать их мнение, прислушаться к предложениям. Вот и на днях, принимая новые социалистические обязательства на третий год десятой пятилетки, они провели открытое партийное собрание, на котором в свете постановлений декабрьского (1977 г.) Пленума ЦК КПСС и речи тов. Л. И. Брежнева подвели итоги и сделали анализ своей работы за 1977 год.

Государственный план 1978 года сам по себе нелегок и, как сказал в своем выступлении главный механик рудоуправления Н. И. Калинин, уже с первых дней года каждый на себе почувствовал напряженность новой программы. Но на открытом собрании стоял вопрос не просто о выполнении государственного плана, а о принятии социалистических обязательств, показатели которых значительно

выше плана. Именно поэтому директор рудоуправления К. И. Итимгенов в своем докладе главный упор сделал на раскрытии недостатков в прошлогодней работе и о тех резервах внутри предприятия, которые позволяют выполнить обязательства.

ИДЕТ ПАРТИНОЕ СОБРАНИЕ

По-деловому, конкретно

Какие же это резервы?

В 1977 году было допущено 1255 человеко-дней целосменных и внутрисменных простоев, из-за которых недоделано валовой продукции на 231546 рублей, что поставило рудоуправление по этому показателю на одно из последних мест среди предприятий Министерства цветной металлургии СССР. Причем, 68 проц простоев вызвано по организационным причинам.

Велики также простои из-за большой аварийности горно-транспортного оборудования.

К. И. Итимгенов дал подробную картину потерь каждого часа по всем цехам, сказав при этом, что ликви-

дация простоев в третьем году пятилетки — это огромный резерв увеличения производительности труда.

До сего времени Краснооктябрьское рудоуправление вынуждено пользоваться услугами посторонних организаций и ежегодно выпла-

чивает за это около миллиона рублей.

Автотранспорт, нанятый в Лисаковском АТП, используется не на полную мощность. Отсутствие собственного тепловоза часто приводит к нарушению графика. Буроварные работы ведет организация «Казвзрывпром» и выполняет их некачественно — места добычи засорены негабаритными бутами, мешающими нормальной работе экскаваторов, транспорта и дробильных фабрик. Очевидно, после необходимой подготовки, отказ от посторонних услуг или сведение их к минимуму является тоже резервом в повышении производительности труда.

Не все еще сделано ин-

женерно-техническими работниками в технологии доведения руды до товарных габаритов. Например, не используется предварительное грохочение руды и щебня, которое позволит значительно разгрузить фабрики.

Сознательное и ответст-

венное отношение руководителей работников к выполнению плана и обязательств, ликвидация «узких» мест в производстве, комплексные меры по повышению производительности труда и улучшению качества, обеспечение ритмичной работы — вот еще один мощный резерв.

Особое внимание в докладе было уделено работе отдела капитального строительства, который второй год пятилетки закончил с неудовлетворительными показателями. Не было обеспечено освоение строительно-монтажных работ по таким жизненно важным объектам, как жилищное строительство, фабрика обогащения,

административно-бытовой корпус рудника, объекты соцкультбыта и т. д. Не все в порядке с проектно-сметными документами, утверждением технических проектов и пусковых комплексов.

Вопрос строительства для горняков Краснооктябрьского рудоуправления стоит тем более остро потому, что в этом году закладываются основы производства на 1979 год и ввод мощностей новых рудников — Аятского и Белинского.

Четкий и конкретный анализ работы коллектива, сделанный К. И. Итимгеновым, дал направление ходу обсуждения, и выступающие внесли немало ценных предложений, указывали на недостатки в организации производства, вскрывали новые резервы. Работники полны уверенности, что и в третьем году десятой пятилетки коллектив Краснооктябрьского рудоуправления выполнит задания и досрочно справится с планом.

После обсуждения все присутствующие в зале проголосовали за принятие социалистических обязательств на 1978 год.

А. ЛУКЪЯНЧИКОВ.

СЛОВО РАБОЧЕГО

Личные обязательства — резерв производства

Аркадий Зуев — член КПСС с 1960 года, ударник коммунистического труда, бульдозерист. Работает в УМР 8 лет. За успехи в социалистическом соревновании награжден знаком «Отличник социалистического соревнования Минтяжстопя СССР».

рательше. За годы работы накоплен определенный опыт организации и проведения соревнования. Состязаются в труде между собой бригады, экипажи, участки. Подводятся итоги, правда, широкой гласности им все же еще недоста-

спрашивать и с лиц, которым вменено в обязанность руководить соревнованием. Товарищ Л. И. Брежнев говорил, что критиковать надо не только тех, кто делает ошибки, но и тех, кто не использует всех возможностей развития производства. А ведь личные обязательства — какой это резерв производства! Тем более, если к ним подойти продуманно, без спешки. Обязательства, в конечном счете,

Программа к действию

Состоявшийся митинг рабочих, служащих и инженерно-технических работников автобазы №3 начал председатель местного комитета Б. И. Моргунов. Он представил слово секретарю парторганизации А. И. Машкулу, который рассказал, что Письмо партии и правительства нацеливает весь коллектив лучше использовать технику, грузоподъемные машины, сокращать потери рабочего времени под грузкой и разгрузкой.

Выступивший на митинге электросварщик, член партбюро В. И. Лосев одобрил Письмо и призвал всех трудящихся автобазы активно включиться в социалистическое соревнование. Ветеран автобазы, коммунист Н. И. Прокопец обратился к водителям с предложением работать по почину москвичей «Сегодня лучше, чем вчера». Слесарь Л. Е. Шмаков, водитель В. А. Винаков одобрили письмо и выступления товарищей по работе.

Ушел в прошлое 1977 год. Для каждого из нас он останется памятным историческим событием, свершившимся в нашей стране. Это всенародное обсуждение проекта новой Конституции, ее принятие, 60-летний юбилей Великого Октября. Будем помнить мы и напряженный ритм юбилейного соревнования, когда каждый рабочий стремился подойти к знаменательной дате с высокими трудовыми показателями. Сейчас его важно сохранить, этот ритм.

Ныне повсеместно принимаются личные и коллективные соцобязательства на третий, объявленный ударным, год пятилетки. Думаю не ошибусь, если скажу, что социалистическое соревнование шагнуло далеко вперед по уровню организации и проведению. Каждый рабочий отлично понимает, что личные обязательства — это не только рычаг успешного выполнения производственных планов и заданий. Но это и его гордость, честь, желание стать лучше. Конечно, не каждый выразит свое отношение к соцобязательствам этими словами, но я уверен, что именно так думает большинство из нас. И надо сказать, что здесь многое зависит от людей, призванных руководить, организовать и проводить соревнование. Ведь не секрет, что когда они формально, поверхностно подходят к этому большому делу, то и отдача от соревнования невелика.

Взять, к примеру, наше уп-

реждаемое в этом году соревнование и личные соцобязательства. Но как они принимаются? Вот на этом я бы и хотел остановиться подробнее.

Обычно происходит так. Подходит к рабочему начальник участка, механик или бригадир, дадут бланк обязательства, рядом образец... и — «пиши губерния». Меняются только цифры и фамилии, в остальном же такие обязательства, как близнецы. Убери фамилию и не догадаешься, кто есть кто.

Но это еще полбеды. Если соревнование между коллективами как-то афишируется, то выполнение личных обязательств совсем не контролируется. В течение года мы их и в глаза не видим — лежат где-нибудь и пылятся в сейфах или столах. Допустим, о себе рабочий знает, что с таким-то пунктом он, к примеру, справился, с таким-то — нет. Но меня интересует — а как выполнил свои обязательства мой товарищ? Соревнование есть соревнование. Это должен быть зримый процесс состязания, иначе тогда зачем же обязательства? И почему получается, что наши обязательства становятся лишь грудой исписанной бумаги?

Когда рабочий не справляется с планом, его прорабатывают, лишают премии и т. д. То есть, он несет ответственность за результаты труда. Так же, мне думается, надо

дисциплинировать рабочего. И вряд ли он допустит невыполнение какого-либо пункта, если они будут строго контролироваться и месткомом, и его же товарищами по работе. Кто же захочет прослыть человеком, не умеющим держать свое слово?

Но такое отношение к обязательствам возможно лишь тогда, когда местный комитет, который рабочие избрали, который наделен известными правами и полномочиями, будет выполнять добросовестно и все свои обязанности. Одна из них — руководить индивидуальным соревнованием, добиваться его гласности и ответственности. А этого пока еще в УМР нет, как нет и ответственности отдельных лиц за порученное общественное дело. К примеру, каким, если не безответственным, можно назвать отношение членов комиссии по борьбе с правонарушителями и пьянством к своей работе? Из нашего управления попало в медвытрезвитель несколько десятков человек. Этих нарушителей не раз обсуждали на собраниях, товарищеских судах. Их лишали премии, наказывали различным образом. Но число нарушений не уменьшилось. Почему? Одна из причин — недостаточная активность комиссии. И ее председателя тов. Дидыка. А ведь им доверено серьезное поручение, выполнить которое они обязаны, как и производственный план.

Записал В. ХУДАЙБЕРГЕНОВ

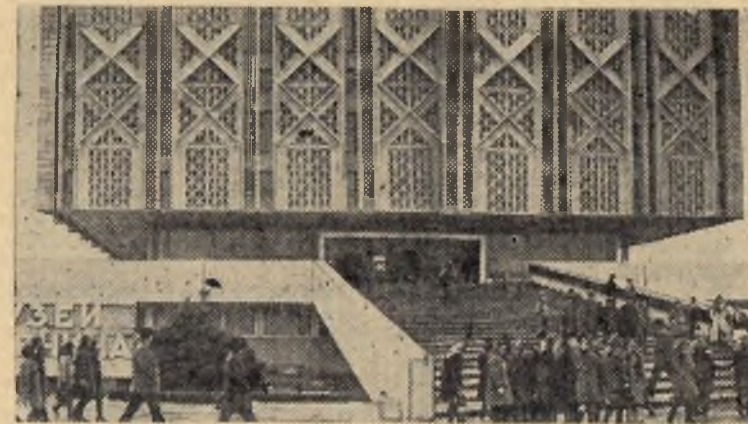
ческого соревнования за выполнение и перевыполнение плана 1978 года и усилении борьбы за повышение эффективности производства и качества работы».

С огромным интересом знакомятся моряки с этим документом. Высокие обязательства на 1978 год приняты всеми членами команды.

Экипаж судна обязался досрочно, к 20 декабря, выполнить годовой план по сумме рейсовых заданий. Уверены, что намеченная цель будет достигнута.

Э. СТАЛГИС,
капитан подменного экипажа № 27 теплохода «Сена».

г. Рига.



Узбекская ССР. Четырехмиллионный посетитель прошел по залам филиала Центрального музея В. И. Ленина в Ташкенте. В этом ажурном беломраморном дворце, открытом в год 100-летия со дня рождения вождя, собраны документы, копии с подлинников, картины, плакаты.

На снимке сверху: у филиала Центрального музея В. И. Ленина в Ташкенте.

На снимке снизу: директор ташкентского филиала Центрального музея В. И. Ленина доктор исторических наук Х. С. Шукурова и член Совета ветеранов музея академик АН Узбекской ССР К. Е. Житов.

Фото А. Авазова и Р. Шамсутдинова

(Фотохроника ТАСС)

КАК И ВСЯ СТРАНА

Только что закончился первый рейс нашего экипажа в нынешнем году. На берегу нас ожидала важная новость: ЦК КПСС, Совет Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ обратились к советскому народу с Письмом «О развертывании социалисти-



НАДЕЖДА

И рабочая, и студентка

Уважают Раису Яковлевну Андронову в коллективе за ее принципиальность, честность, внимательное отношение к людям. С 1972 года работает Раиса Яковлевна на фабрике обогащения. Быстро освоила специальность машиниста ленточного конвейера и сейчас трудится в комсомольско-молодежном коллективе участка сушки.

Комсомолка Р. Я. Андропова успешно закончила школу рабочей молодежи и продолжает повышать свой образовательный уровень в Лисаковском строительном техникуме. Ей присвоено

высокое звание «Ударник коммунистического труда», которое она подтверждает уже несколько лет. Общительная и инициативная, она никогда не откажется выполнить порученное дело. А возглавляемую ею профсоюзную группу считают лучшей на участке сушки.

Л. КРАСНОВСКАЯ,
секретарь комсомольской
организации
фабрики обогащения.

С вниманием к покупателям

Хорошо знают покупатели четвертого микрорайона коллектив овощного магазина № 26. Работают в нем

Р. Г. Кондрашова, Л. А. Вайскербергер, Н. А. Сохан, Н. Ф. Малышева, Л. А. Холодкова. Еще 15 ноября прошлого года справились они со всеми пунктами социальных обязательств. И сейчас успешно трудятся над выполнением плана третьего года пятилетки.

Продавцы всегда стараются удовлетворить просьбы покупателей, не оставляют без внимания их замечания.

Добросовестно относится к своим обязанностям еще один член коллектива — техничка В. А. Белницкая. В магазине — чистота, порядок.

В. ЛИТВИНКО,
председатель
местного комитета.

Хозяйке на заметку

РЕЦЕПТЫ РАЗНЫХ СТРАН

ВАРЕНИКИ С ПОВИДЛОМ

Это блюдо готовят в Чехословакии.

400 г муки, 1 яйцо, 100 г масла, полстакана воды, щепотка соли, сливовое повидло, тертая булка, 50 г масла, сахар.

Из муки, яйца, 1 полной столовой ложки масла, воды, соли замесить негустое тесто и дать подойти. Затем раскатать тесто, разделить на четырехугольники и на каждый положить повидло (1 чайная ложка на один вареник). Слепить уголки так, чтобы получились треугольники. Сварить вареники в слегка подсо-

ленной воде в течение 5 минут, вынуть шумовкой из воды, посыпать поджаренными сухарями, сбрызнуть маслом и посыпать сахаром.

КАРАМЕЛЬ Рецепт из Болгарии.

2 яйца, 200 г молока, 60–80 г сахара, ванильный порошок.

Яйца взбить с 50 г сахара, добавить ванильный порошок и молоко, и взбивать до тех пор, пока сахар совершенно не растворится. Остаток сахара разогреть в чистой сковородке до получения коричневой жидкости. Разлить ее в две чашки, поровну влить в каждую, влить туда же взбитую ранее массу. Чашки поставить на паровую баню. Когда содержимое их затвердеет, карамель надо остудить.

СОВРЕМЕНИЦА

Ей благодарны люди...

В редакцию приходит много писем, в которых выздоровевшие после болезни люди благодарят своих лечащих врачей. В этих письмах нередко встречается фамилия Лобас.

ний, то мучительно долго длится эта борьба с собой. Татьяна Ивановна оказалась одной из тех, в ком доброта медика словно заложена от рождения. У таких разве что чуть дрогнет рука, когда

По мнению Татьяны Ивановны, спешка при приеме больных просто вредна. Сама она каждому уделяет положенные 10–12 минут. Ведь самое главное — поговорить с больным, узнать обо всем, что его

человек, хотя бы раз побывавший у нее на приеме. Помнит особенности течения болезни у него. Это все — результат тех самых неторопливых бесед, интереса к каждому человеку.

Лобас не умеет быть равнодушной, она ищет и находит лучшие варианты лечения, листает книги, журналы, чтобы не ошибиться в чем-то. Обращается за советом к зам

НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

ЗИМА И МОДА

На вопросы нашего корреспондента Т. Шевченко отвечает технолог горбыткомбината В. А. Малеева.

Вопрос: Валентина Андреевна, расскажите, пожалуйста,

Читая эти письма, невольно можно было представить опытного врача с большим стажем работы. На самом деле Татьяна Ивановна Лобас работает после окончания медицинского пятый год. Не так уж много для врача.

О медицине Татьяна Ивановна не мечтала. Природа наделила ее красивым голосом, музыкальностью. Еще школьницей с огромным удовольствием пела на сцене. Жила в селе. Учиться музыке было нелегко. Ничего удивительного, что когда после 11 класса приехала поступать в Рудниенское музыкальное училище, но конкурс она не прошла.

В Кустанайе работала приемная комиссия Карагандинского медицинского института. Таня подала документы, сдавала экзамены. Не поступила. Через год снова пришла поступать.

Стала студенткой. Конечно, это потом могло бы оказаться большим промахом, дорогой ошибкой. Может быть, ей очень повезло — шла наугад, а нашла свою единственную дорогу? А может где-то подспудно, неосознанно уже жила в ней тяга к будущей профессии? Так или иначе, но случайный выбор оказался счастливым.

...Белые халаты, докторские шапочки, блеск инструментов — за этой внешней, почти парадной белизной, скрывается самая черновая работа. Бывает, мечтает человек о благородной профессии врача, а столкнется с ней поближе и не выдерживает. А если и сумеет перебороть в себе лживую жалость, брезгливость и страх при виде крови, страда-

тельные приходятся самостоятельно сделать больному укол. Они не падают в обморок в анатомическом зале. Не отворачиваются при виде раны. И не потому, что равнодушны к чужому страданию, а наоборот, потому что готовы это страдание облегчить.

На первых же практических занятиях студентка Лобас поняла, что сможет лечить людей.

В ее зачетке по специальным предметам ни разу не появилось серой оценки «удовлетворительно». Училась добросовестно, понимала, что без знания нельзя будет работать. Больных будет много, но у каждого одна жизнь, одно здоровье. Нельзя врачу ошибаться.

Да, бывает, что и очень опытный специалист в одном случае из тысячи поставит неверный диагноз. Может быть, люди и простят ему это — он ведь обыкновенный человек и, как все, не застрахован от промахов. Но сам себе врач вряд ли простит такое. У Татьяны Ивановны в диагнозах ошибок не было. Даже в самые первые дни самостоятельной работы. Пожалуй, это не случайно.

Как-то в коридоре поликлиники мне пришлось наблюдать такую картину. В соседних между собой кабинетах принимали два терапевта. Очередь в один кабинет таяла на глазах. Больные, ожидающие приема в другой кабинет, недовольно ворчали — уж очень долго приходилось сидеть в ожидании. И, пожалуй, недовольство их было напрасным.

безопасно, как, скакого времени. Осмотр, результаты анализов могут только подтвердить или опровергнуть вывод врача. Молодой терапевт не спешит. Выслушает все жалобы больного, успокоит, ободрит. Доброжелательный голос, внимательный взгляд. Порой у человека болезнь проходит, лекарства уже не обязательны, достаточно бывает вот такой душевной беседы, чтобы он вышел домой успокоенный, настроившийся на выздоровление.

Во время беседы врач не только ставит диагноз. Возникает доверие больного к нему. А потому редко кто не выполняет все ее назначения.

Пожалуй, в этом — в умении и желании побеседовать с больным — и кроется секрет успехов Татьяны Ивановны Лобас.

До марта 1977 года она лечила рабочих и служащих треста «Лисаковскрудстрой». За время ее работы заболеваемость на участке снизилась.

Потом ее перевели на другой участок — она стала лечащим врачом работников ГОКа.

Когда переводили — переезжала. Привыкла к людям, они тоже привыкли, доверяли ей. О многих она знала гораздо больше, чем можно записать в коротком медицинском заключении.

Каждый день к ней на прием приходят 40 — 45 человек. Трудно запомнить всех по фамилии, кто, где и кем работает. Но зато Татьяна Ивановна хорошо помнит, каким недугом страдает тот или ин-

главного врача — по милости Джалимову, к зав. терапевтическим отделением Н. Т. Ивашкиной.

— Один раз была у нее на приеме. Очень внимательная. Выслушает, не перебивая, ободрит. Не торопится с выводом. Ушла от нее успокоенная. Даже несмотря на болезнь, настроение улучшилось.

— Татьяна Ивановна — мой лечащий врач. Однажды я заболела в ее отсутствие — она была на специализации. Как только она вернулась в Лисаковск, сама стала интересоваться моим самочувствием.

— До прошлого года моим лечащим врачом была Татьяна Ивановна Лобас. Это самый внимательный, самый душевный врач из всех, кого я знаю. Проявляет живое участие к больному, забывает и о себе, и о своем времени. Очень жаль, что теперь она работает на другом участке.

Так говорят о Татьяне Ивановне люди, которых она лечила.

Хорошо, когда в самом начале трудового пути человек утверждает себя как настоящий специалист. И особенно отрадно, что такое можно сказать о том, кому люди доверяют свое здоровье.

Т. ГОРДИЕНКО.

об особенностях современной женской зимней одежды?

Ответ: Модными силуэтами для зимнего женского пальто остаются прямой, полуцирлегающий и трапеция. Приталенный силуэт отходит на второй план. Большую роль играют дополнения — карманы, кокетки.

Характерной особенностью является подвижность, динамичность форм, которая достигается пластичностью ткани.

Что касается цвета, то очень моден зеленый различных оттенков. Для осени и зимы предлагаются серо-зеленый темный (польный), табачный, а также красно-коричневый, фиолетовый, лиловый.

Помимо предложенных новых тонов в осенне-зимней гамме сохраняются бежевые тона, серые — от цвета стали до темного.

В манере пошения шарфов, косынок, сумок ощущается некоторая непринужденность, свобода.

Вопрос: Что вы можете сказать о длине одежды?

Ответ: Длина ниже колена. Степень занижения различна, в зависимости от стиля ансамбля. Однако значительное удлинение — до середины икры — допускается, в основном, в парадной одежде.

Вопрос: Какое место в современном женском ансамбле занимают брюки? Каковы сейчас их особенности?

Ответ: Брюки по-прежнему остаются модной повседневной одеждой. Предлагается уменьшение их ширины (внизу до 20 см).

Для молодых девушек рекомендуются брюки укороченные, до середины икры.

Редактор В. А. КОШЕЛЕВ.

Адрес редакции: Кустанайская обл., г. Лисаковск, 1 микрорайон, дом № 19. Телефоны: редактора — 3-62 (АТС треста); сотрудников — 5-87 (АТС комбината).

Газета выходит 2 раза в неделю: среда, пятница. Объем 0,5 газеты «Правда». Заказ № 83—5300. Лисаковская гортипография, 459335, г. Лисаковск, завод КПД.