

С победой!

Краснооктябрьское бокситовое рудоуправление, ИТИМГЕ-
НОВУ, ВОЛКОВУ, ВОЖЖОВУ, ДИВИЧ.

По поручению коллегии горячо поздравляю коллектив с присужде-
нием по итогам республиканского соревнования за четвертый
квартал 1977 года переходящего Красного знамени Министерства
цветной металлургии Казахской ССР, Республиканского комитета
профсоюза. Желаю коллективу дальнейших успехов в соревновании
по достойной встрече первой годовщины Конституции СССР, выпол-
нения принятых обязательств, здоровья.

МИНИСТР ГРЕБЕНЮК.

В ОТВЕТ НА ПИСЬМО ЦК КПСС, СОВЕТА МИНИСТРОВ
СССР, ВЦСПС И ЦК ВЛКСМ

Использовать все возможности

«Задачи коллектива в свете тре-
бований Письма ЦК КПСС, Со-
вета Министров СССР, ВЦСПС и
ЦК ВЛКСМ о развертывании со-
циалистического соревнования за
выполнение и перевыполнение
плана 1978 года и усилении борь-
бы за повышение эффективности
производства и качества работы»
— тема доклада, с которым вы-
ступил начальник управления
«Культбустрой» Н. А. Афанасен-
ко на общем собрании работников
управления.

Использовать все возможности

для повышения производи-
тели труда, беречь каждую мину-
ту рабочего времени, улучшать ка-
чество работы, добиваться рацио-
нального использования материа-
лов — таковы основные вопросы,
поднятые докладчиком на собра-
нии.

Собрание приняло постановле-
ние, направленное на выполнение
плана третьего года десятой пя-
тилетки и социалистических обя-
зательств.

Ф. ХАИПОВА,
секретарь парторганизации.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Лисаковская Н О В Ъ

ОРГАН ПАРТКОМОВ ЛИСАКОВСКОГО ГОРНО-ОВОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА
И ТРЕСТА «ЛИСАКОВСКРУДСТРОЙ» КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается
с 1 марта 1969 года
№ 11 (1014)



СРЕДА, 8 февраля 1978 г.

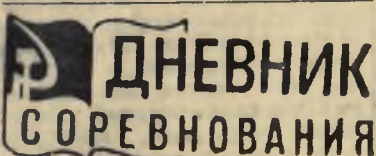


Цена 2 коп.

Второе место с занесением
на городскую Доску почета
присудить коллективу управ-
ления «Сантехмонтаж» (на-
чальник К. Бабинов, секре-
тарь парторганизации А. По-
лешко, председатель мест-
кома В. Тарасов, секретарь

энергохозяйства треста «Ли-
саковскрудстрой» (началь-
ник В. Павлюк, секретарь
парторганизации В. Бирик,
председатель месткома
А. Левковский, секретарь
комсомольской организации
В. Маршавка), выполнившие

орса (директор В. Гаврилова,
председатель месткома В. Зо-
това), выполнившего план
товарооборота общественно-
го питания на 113,8 проц.
при производительности тру-
да 117,6 проц., план балан-



Итоги 4 квартала юбилейного года

ИТОГИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ НАРОДНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО
ПЛАНА ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, СТРОИТЕЛЬСТВА И ТРАНСПОРТА, СВЯЗИ, ТОРГОВ-
ЛИ И БЫТА ЗА IV КВАРТАЛ 1977 ГОДА

Рассмотрев предложения
комиссии по подведению ито-
гов социалистического сорев-
нования, бюро горкома Ком-
партии Казахстана, исполком
городского Совета народных
депутатов и бюро горкома
ВЛКСМ Казахстана, исходя из
условий социалистического
соревнования, постановили:

ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Первое место и переходя-
щее Красное знамя с занесе-
нием на городскую Доску по-
чета присудить коллективу
Краснооктябрьского боксито-

комсомольской организации
А. Лиц), выполнившего план
по выпуску продукции на
101,6 проц. при производи-
тельности труда 106,6 проц.,
экономившего фонд зарпла-
ты на 6,2 проц., выполнившего
взятые обязательства.

Отметить хорошую работу
коллектива хлебозавода (ди-
ректор М. Обухова, секре-
тарь парторганизации Л. Тю-
тявин, председатель завкома
Н. Долженко, секретарь
комсомольской организации
Е. Вине), выполнившего обя-

комсомольской организации
М. Цыгуля), выполнившего
объем строительно-монтаж-
ных работ на 100,2 проц.
при производительности тру-
да 100,3 проц., сэкономивше-
му фонд зарплаты на 2 проц.,
выполнившему взятые соц-
обязательства.

ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ ТРАНСПОРТА

Первое место и переходя-
щее Красное знамя с занесе-
нием на городскую Доску
Почета присудить коллективу

му объем реализации услуг
на 108,9 проц. при произво-
дительности труда 116,7
проц., снизившему себестои-
мость услуг на 11,1 проц., сэ-
кономившему фонд зарплаты
на 6,9 проц., выполнившему
взятые обязательства.

Второе место с занесением
на городскую Доску почета
присудить коллективу пред-
приятия Западных электриче-
ских сетей (директор В. Ар-
тюшенко, секретарь партор-
ганизации И. Жеряков, пред-
седатель месткома В. Фила-
тов, секретарь комсомольской

совой прибыли на 133,3
проц., выполнившему взятые
соцобязательства.

Второе место с занесением
на городскую Доску почета
присудить коллективу хор-
расчета № 3 общепита орса
(директор Г. Горшкова, пред-
седатель месткома В. Несте-
рова), выполнившего план
товарооборота общепита на
111,1 проц. при производи-
тельности труда 108,3 проц.,
план балансовой прибыли на
100 проц., выполнившего
взятые обязательства.

ного управления (директор К. Итименов, секретарь парторганизации А. Волков, председатель рудкома А. Вожков, секретарь комсомольской организации Л. Дивич), выполнившего объем реализации товарной продукции на 115,3 проц. при производительности труда 102,8 проц., снизившему себестоимость товарной продукции на 6,8 проц., не допустившему перерасхода фонда заработной платы, выполнившего взятые социобязательства.

Второе место с занесением на городскую Доску почета присудить коллективу ремонтно-механического завода (директор А. Назаров, секретарь парторганизации Н. Ращупкин, председатель завкома В. Касаткин, секретарь комсомольской организации Н. Пигалев), выполнившего объем реализации товарной продукции на 112,6 проц. при производительности труда 102,6 проц., не допустившему перерасхода по фонду зарплаты, давшего сверхплановой прибыли 12 тысяч рублей, выполнившего взятые социобязательства.

Отметить хорошую работу коллектива ремонтно-механического цеха ЛГОКа (начальник И. Ланкин, председатель цехкома И. Дмитриенко, секретарь парторганизации А. Шпак, секретарь комсомольской организации Н. Варашова), выполнившего план по выпуску продукции на 120,3 проц. при производительности труда 119,2 проц., сэкономившего фонд заработной платы на 14,5 проц., выполнившего взятые социобязательства.

Отметить хорошую работу коллектива рудника (начальник цеха З. Ахметов, секретарь парторганизации А. Слепых, председатель цехкома В. Кожевников, секретарь

ем реализации товарной продукции на 103 проц. при производительности труда 103,1 проц., снизившего себестоимость продукции на 0,8 проц., выполнившего взятые социобязательства.

ПО СТРОИТЕЛЬНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ

Первое место и переходящее Красное знамя с занесением на городскую Доску почета присудить коллективу ДСУ-50 (начальник С. Прилепин, секретарь парторганизации И. Генрих, председатель месткома В. Милюков, секретарь комсомольской организации Э. Гафнер), выполнившего объем строительно-монтажных работ на 125,3 проц. при производительности труда 198,9 проц., снизившему себестоимость строительно-монтажных работ на 1,4 проц., сэкономившему фонд зарплаты на 0,6 проц., выполнившего взятые социобязательства.

Второе место не присуждать в связи с невыполнением условий соревнования.

ПО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫМ УПРАВЛЕНИЯМ

Первое место и переходящее Красное знамя с занесением на городскую Доску почета присудить коллективу управления «Казстальмонтаж» (начальник И. Лымарь, секретарь парторганизации Н. Сидоренко, председатель месткома А. Кондрин, секретарь комсомольской организации В. Зеленский), выполнившего объем строительно-монтажных работ на 111 проц. при производительности труда 100,9 проц., давшего сверхплановой прибыли 49 тысяч рублей, выполнившего принятые социобязательства.

автотранспортного предприятия (начальник Н. Кравцов, секретарь парторганизации В. Подосенко, председатель месткома Н. Байрачный, секретарь комсомольской организации В. Эйман), выполнившего план по объему перевозок на 113,4 проц., по грузообороту на 116,9 проц. при производительности труда 102,9 проц., снизившему себестоимость перевозок на 5,4 проц. при выполнении взятых социобязательств.

Второе место с занесением на городскую Доску почета присудить коллективу пассажирского автотранспортного предприятия (начальник С. Шабельский, секретарь парторганизации Л. Сидорова, председатель месткома А. Безрук, секретарь комсомольской организации В. Генинг), выполнившего объем пассажирских перевозок на 100,1 проц. при производительности труда 108,1 проц., сэкономившему фонд зарплаты на 3 проц., не допустившему завышения себестоимости перевозок, выполнившего взятые социобязательства.

Отметить хорошую работу коллектива городского узла связи (начальник И. Потыкаченко, секретарь парторганизации И. Олейникова, председатель месткома В. Княженко), выполнившего план по тарифным доходам на 100,4 проц. по объему продукции на 102,4 проц. при производительности труда 104,4 проц., снизившего себестоимость объема продукции на 10,4 проц., выполнившего взятые социобязательства.

ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ ЭНЕРГЕТИКИ

Первое место и переходящее Красное знамя с занесением на городскую Доску почета присудить коллективу

электростанции Т. Кривошея), выполнившего план по отпуску электроэнергии на 101,1 проц., не допустившему перерасхода по фонду зарплаты, выполнившего взятые социобязательства.

ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

Первое место и переходящее Красное знамя с занесением на городскую Доску почета присудить коллективу конторы «Межрайгаз» (начальник И. Магер, секретарь парторганизации И. Олейникова, председатель месткома Л. Плюхина), сэкономившему 11,8 млн. кубических метров природного газа, снизившему себестоимость газа на 0,8 проц., выполнившего профилактическое обслуживание внутридомового оборудования на 101,4 проц., сэкономившему фонд зарплаты на 3,8 проц., выполнившего взятые социобязательства.

Второе место с занесением на городскую Доску почета присудить коллективу ремонтно-строительного участка (начальник В. Чемерис, секретарь парторганизации В. Прапорщикова, председатель месткома Г. Романовская), выполнившего объем реализации бытовых услуг на 172,4 проц. при производительности труда 116,4 проц., снизившему себестоимость услуг на 18,7 проц., выполнившего взятые социобязательства.

ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ ТОРГОВЛИ И ОБЩЕ- СТВЕННОГО ПИТАНИЯ

Первое место и переходящее Красное знамя с занесением на городскую Доску почета присудить коллективу хозрасчета № 1 общепита

Отметить хорошую работу коллектива хозрасчета № 1 орса (директор Т. Яньшила, председатель месткома В. Литвинко), выполнившего план розничного товарооборота на 102,8 проц. при производительности труда 106,7 проц., план балансовой прибыли на 104 проц., выполнившего взятые социобязательства.

Бюро городского комитета КП Казахстана и исполком городского Совета народных депутатов бюро горкома ЛКСМ Казахстана отмечают, что руководители ряда предприятий города не обеспечили выполнение плана IV квартала 1977 года. Среди них: автобаза № 3 (начальник А. Скрыльшиков, секретарь парторганизации А. Лашкул, председатель месткома Б. Моргунов, секретарь комсомольской организации М. Циммерман), выполнившая план по грузообороту на 76,9 проц., по грузоперевозкам на 91,7, допустившая завышение себестоимости перевозок на 27,2 проц. против плановой.

Подразделения треста «Лисаковскрудстрой» не выполнили плана по производительности труда. «Промстрой-1» — 79 проц., «Культбытстрой» — 84 проц., «Отделстрой» — 61 проц., УМП — 96 проц.

Горбыткомбинат (директор Р. Ахтямов, секретарь партийной организации В. Прапорщикова, председатель месткома М. Нарижная, секретарь комсомольской организации Г. Мартынюк), не выполнивший план реализации бытовых услуг.

Трудятся ударно

Хороший старт взяли трудящиеся Лисаковского автотранспортного предприятия в третьем году десятой пятилетки.

За январь перевезено 197 тысяч тонн груза при плане 185 тысяч тонн. На 103,9 проц. выполнен план по грузообороту.

Немалый вклад в успех внес коллектив колонны № 1 (начальник В. И. Поддубный), ударно трудятся водители колонны А. Я. Траутман, Н. Е. Колотов, А. А. Вернер.

А. СУРЕНКОВА,
начальник планового отдела.

Конкурс мастерства

На руднике состоялся конкурс профессионального мастерства работников маркшейдерского и геологического отделов.

В конкурсе участвовало девять человек. Им предстояло дать ответы на такие вопросы, как, например, назвать

типы руд Лисаковского месторождения, что такое щековая дробилка и каково ее устройство, что представляет собой метод опробования и т. д. В условия конкурса входили и практические задания.

Победителями были признаны Рая Ярошенко и Люба Горчанюк. Им были вручены дипломы комитета комсомола комбината и ценные подарки.

Л. РЕПНИКОВА,
лаборант-радиометрист.

Учимся коммунизму

Расширенное заседание комитета комсомола состоялось на фабрике обогащения. По основному вопросу «Принятие личных комплексных планов «Учимся коммунизму» — строим коммунизм» — слово для выступления было предоставлено секретарю комитета комсомола фабрики Людмиле Красновской. Она рассказала, как правильно надо принимать комплексные планы, остановилась на ошибках, которые допускают группкомсорги. Затем она сделала информацию о том, как будет проходить обществен-

но - политическая аттестация по первому этапу Ленинского зачета комсомольцев фабрики.

На заседании также был рассмотрен ряд других вопросов по комсомольской работе.

Т. АЛЕКСАНДРОВА.

Аттестация комсомольских секретарей

Общественно - политическая аттестация секретарей комсомольских организаций по первому этапу Ленинского зачета закончилась в тресте.

В ходе аттестации комиссия всесторонне и глубоко проанализировала состояние общеобразовательной и политической учебы, участие в общественной работе и личный вклад каждого секретаря в выполнение заданий десятой пятилетки. Члены комиссии высказали замечания по отдельным пунктам личных комплексных планов секретарей.

Секретарям комсомольских организаций энергохозяйства, «Казстальмонтажа» и детских дошкольных учреждений, УМР комиссия предложила пересмотреть

пункт плана по изучению работ классиков марксизма-ленинизма, материалов 25 съезда КПСС и основных документов партии и правительства. Комиссия отметила лучшие планы секретарей комсомольских организаций «Отделстроя» Т. Дыхнилкиной и ЖКО М. Усковой.

Ж. АХТЯМОВА,
и. о. секретаря комитета комсомола треста.

Узловые вопросы

При постройке треста «Лисаовскрудстрой» прошел семинар профсоюзного актива. Участники семинара рассмотрели следующие вопросы: состояние трудовой дисциплины в коллективах управления треста, охрана труда и техника безопасности, состояние заболеваемости.

По всем вопросам перед профсоюзным активом выступил заместитель председателя построюкома П. Г. Татаренко.

В заключение семинара Н. Г. Татаренко подвел итоги работы по принятию социалистических обязательств, назвал лучшие коллективы.

ДАЛЕКО НЕ ЛИЧНОЕ ДЕЛО...

Прочитав в «Лисаковской нови» статью директора Лисаковской ШРМ В. Димуря «Среднее образование — каждому», я не смог остаться равнодушным и решил поделиться некоторыми своими мыслями о вечерней форме обучения.

Я сам закончил ШРМ и сейчас, возвращаясь к годам учебы, все отчетливее понимаю, что дала вечерняя школа всем нам, ее выпускникам.

С особой теплотой вспоминаю своих учителей.

Некоторые считают, что в вечерней школе нельзя получить достаточно глубоких знаний и с первых же занятий относятся к учебе несерьезно. А зря! Вечерняя школа дает знания не менее прочные, чем дневная. В нашей Лисаковской ШРМ работают хорошо подготовленные, опытные, чуткие и внимательные учителя. Их уроки ясны и интересны. Учитывая то, что времени для выполнения домашних заданий у вечерников очень мало, преподаватели стараются, чтобы основные знания учащиеся получали на уроках. Поэтому важно регулярно посещать занятия. Проблемы посещаемости просто не должно быть.

В настоящее время подавляющее большинство советской молодежи, занятой в народном хозяйстве, имеет возможность получить среднее образование. Это закреплено в статье 45 новой Конституции. Нам дано право учиться и не пользоваться им, по меньшей мере, неразумно.

Никто, конечно, не станет отрицать, что совмещать учебу и работу нелегко. Кроме того, среди учащихся ШРМ много людей семейных имеющих де-

РОДИТЕЛЯМ НА ЗАМЕТКУ

И нелегкий труд, и постоянный поиск

В пятнадцать лет очень трудно разобраться в себе. Все вокруг твердят, что пора уже стать настоящим человеком? Как же стать им? Как вести себя?

Эти вопросы, это постоянное стремление дать оценку своим поступкам и заглянуть в себя естественно для подростка. И еще — стремление к самостоятельности, поиски настоящего старшего друга, потребность в интересном,

помощью проводится работа по профориентации, экскурсии, поездки по городам-героям. За «трудными» детьми закреплены шефы-наставники. Помогает ГОК нам и материально. Например, АТЦ и рудник организовали на зимних каникулах поездку детей в Кустанай. Большую помощь оказывают горняки и обогатители в оформлении учебных кабинетов.

Эта забота уже сама по себе

Только хорошее можно сказать в адрес родителей, которые воспитали таких хороших ребят как Вова Батт, Вера Белоусько, Слава Домрачев, Саша Красилов.

Но, к сожалению, есть и совсем иные примеры. Что хорошего может почерпнуть ребенок, растущий в такой семье, как семья Покольм? Недавно комиссия по делам несовершеннолетних обратилась в суд с предложением лишить А. Б. По-

лы была предложена анкета. Среди ее вопросов были и такие: «Авторитетны ли для тебя твои родители?» и «Твоя мама или папа друг для тебя?».

Десять произвольно взятых анкет. В семи из них говорится: «Родители для меня авторитетны», в двух — «Мама авторитетна, папа нет», в одной — «Папа авторитетен, мама нет».

ерьезном деле. Из этих раздумий, исканий постепенно вырабатывается свой нравственный идеал, принципы, жизненная позиция. Именно в этот период особенно необходима тактичная, ненавязчивая помощь, умелое направляющее воздействие воспитателя на подростка.

Нравственное воспитание личности ребенка — одна из самых важных задач советской школы, семьи, общественности. Наша школа должна давать молодежи, по словам В. И. Ленина, «умение выработать самим коммунистические взгляды».

Это воспитание осуществляется в школе, в неразрывной связи учебной и внеучебной работы.

Эффективные формы внеурочной деятельности — устные журналы, дискуссии на морально-этические темы, читательские конференции, тематические вечера, встречи с передовиками производства, ветеранами войны и труда, ударниками коммунистического труда, эскурсии в города-герои, по родному краю, на производство. Традиционными стали в школах ленинские уроки, уроки мужества, торжественные линейки.

Все это используют в своей работе и учителя нашей школы. Многие из них пользуются не только уважением, но и доверием своих учеников. Например, Г. Н. Дука, Р. Д. Апросина, М. О. Келлер, Н. П. Чидина, В. М. Окинina. Они умеют умно и тактично разговаривать с подростками обо всех острых вопросах, волнующих растущего человека. При необходимости педагоги ведут, так называемые, «тихие беседы» — отдельно с юношами и девушками.

Наряду со всем, что делает школа, все более многообразнее и содержательнее становится работа общественных организаций с детьми и их родителями. Расширяются воспитательные функции классных и школьных родительских комитетов. Повышается ответственность коллективов предприятий за воспитание детей рабочих и служащих, а также за состояние воспитательной работы в подшефных школах. Шефы — частые гости нашей школы. С их

помощью для подростков применяются внимательного отношения к младшим, ответственности. У подростков повышается интерес к производству, уважение к людям труда, они легче решают для себя важнейший вопрос о выборе профессии.

Однако как ни велика роль школы и общественности в деле нравственного воспитания детей, нельзя забывать о том, насколько огромно влияние семьи на формирование человека.

С ранних лет ребенок, как губка, впитывает все, что происходит в семье. Здесь начинается развитие разума, становление характера, воспитание чувств. Однако разные родители дают своим детям разные нравственные уроки.

Главное в семейном нравственном воспитании — доброта, привязанность, взаимопонимание, атмосфера сердечности между отцом и матерью. Если дети видят постоянные конфликты между родителями, их неприязнь друг к другу, то никакие педагогические приемы не помогут. Правильные уроки жизни подростки получают лишь в тех семьях, в которых нет угроз, насмешек, подозрительности, в которых существуют доверие и дружелюбие, тактичное отношение к детям, а также к их друзьям. Если в семье не сумели воспитать в ребенке все доброе, хорошее, то перевоспитать его в школе нелегко.

В современных условиях нельзя не считаться с фактом времени — родители не имеют возможности целый день воздействовать на ребенка, так как чаще всего оба работают. Однако же прав А. С. Макаренко, утверждающий, что эффективность семейного воспитания определяется не временем, затраченным родителями на воспитание, но всем укладом жизни семейного коллектива, авторитетом и личным нравственным примером отца и матери.

Много теплых слов можно сказать в адрес родителей Р. И. Погребняк, М. И. Кравченко, Р. Х. Мадарисовой, В. Д. Серюковой, Э. Н. Хацкевича, М. И. Тыщенко, которые, не жалея силы времени, постоянно помогают школе.

Почти не занимавшие только в одной анкете написано: «Да, родители — мои друзья». В трех примерно так: «Мама друг. А папа — не знаю». Пять ответов категоричны: «Мама друг, папа — нет», один ответ — «Папа друг, мама нет».

Немало замечаний получили они от родительско-педагогического патруля, но все в этих семьях остается по-старому.

Патруль провел в этом учебном году около сорока рейдов. Со многими отрицательными фактами приходится сталкиваться ему. Мало того, что отдельные родители не контролируют выполнение домашних заданий своими детьми, что подростки допоздна пропадают на улице, были случаи, когда сын по два-три дня не ночевал дома, а мать спокойно говорила, что он у кого-то из товарищей. О каком воспитании можно говорить в таких семьях?

Бывает и так — родители вроде бы и стараются воспитывать своего ребенка, а результатов никаких. Просто не все мамы и папы поняли, что мало только желать добра своим детям и читать им наставления. Даже самые правильные слова могут иметь воздвигнутое совершенно противоположное желаемому, если слова эти не подкреплены личным примером и авторитетом.

Вот отрывки из двух школьных сочинений на тему «Мой папа».

«...Папе нравится его работа, и он с желанием идет на работу и никогда еще не опаздывал. Если он свободен, он приготовит обед, сходит в магазин, и я не видела, чтобы он кричал на маму. Папа интересуется моей учебой. В свободное время мы с папой играем в шахматы, читаем, смотрим телевизор, ходим в кино, гуляем. Я люблю и уважаю своего папу. Я горжусь им. Он передовик производства и награжден орденом».

«Я не знаю, где работает мой папа. Папа не помогает маме. Он не помогает мне в учебе. Я хотела бы видеть папу трезвым, а пьяным, и еще чтобы он помогал мне в учебе».

Чему может научить папа, о котором говорится во втором сочинении?

Старшеклассникам нашей шко-

лы более настораживающие только в одной анкете написано: «Да, родители — мои друзья». В трех примерно так: «Мама друг. А папа — не знаю». Пять ответов категоричны: «Мама друг, папа — нет», один ответ — «Папа друг, мама нет».

Да, есть над чем задуматься родителей. Особенно, судя по анкете, отцам. По-видимому, порой папы не утруждают себя стремлением понять своего ребенка, просто требуют беспрекословного подчинения. А ведь такой метод действенен до поры до времени. Человек растет, думает, стремится познать мир. И, в конце концов, приказы перестают на него действовать. Он просто уходит в себя и если подчиняется воле взрослого, то только для видимости. А в душе его все больше растет протест, порой против всего, что от него требуют, даже если требования правильные. Вот что написано в одной из анкет: «Мама — мой друг, а папа — нет, так как он не считается с моим мнением, он считает, что его должны все слушаться».

Да, мало одного желания вырастить своего ребенка хорошим человеком. Воспитание — это нелегкий труд, постоянный поиск. Об этом не должны забывать родители.

Добиться нравственного становления личности, воспитать гражданина, сознающего свою ответственность перед обществом, можно лишь совместными усилиями родителей и учителей, при активной помощи общественности.

На 25 съезде тов. Л. И. Брежнев говорил, что рост материальных возможностей должен постоянно сопровождаться повышением идейно-нравственного и культурного уровня людей. Об этом нужно помнить всем, на кого возложена трудная и важная обязанность воспитания подрастающего поколения.

О. АБУЛЛИНА,
организатор внеклассной работы
школы № 1.

тей. И все-таки тех, кто хочет учиться, не остановят никакие трудности. Есть много примеров упорства и трудолюбия, достойных самого глубокого уважения. В нашей школе учились и учатся немало супружеских пар. За два-три года учебы некоторые из них становились родителями, но учебу не прекращали. Трудно ли им приходилось? Да. Но они не сдавали перед этими трудностями. Вот, например, со мной учились Людмила и Александр Ваенбергер. В десятом классе у Людмилы родился второй ребенок. Но учебу она не бросила и вместе с мужем была в числе лучших учеников класса. Александр решил продолжать учебу и сейчас является студентом нашего строительного техникума.

К сожалению, мало кто из выпускников отваживается поступать в техникумы и вузы, хотя большинство сдают экзамены успешно. К примеру, когда я поступал в институт, вместе со мной сдавали экзамены выпускники техникумов и дневных школ. Многие из них были подготовлены не лучше меня, окончившего ШРМ, о чем красноречиво говорит то, что я набрал необходимое количество баллов и стал студентом заочного отделения Целиноградского инженерно-строительного института.

В вечернюю школу приходят учиться люди в большинстве своем взрослые, вполне самостоятельные, с более или менее сложившимися характерами, мировоззрением и сознание необходимости повышения своего общеобразовательного уровня. Но, к сожалению, еще не все, у кого нет среднего образования, идут в ШРМ. И это очень досадно. Учеба — не только личное дело. Каждый должен понять, что грамотный человек способен принести больше пользы нашему обществу.

А. ШТЕРЦЕР.

ВЧЕРА РЕКОРД, СЕГОДНЯ — НОРМА

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ КПСС, СОВЕТ МИНИСТРОВ СССР, ВЦСПС И ЦК ВЛКСМ ОБРАЩАЮТСЯ К ПАРТИЙНЫМ, СОВЕТСКИМ, ХОЗЯЙСТВЕННЫМ, ПРОФСОЮЗНЫМ И КОМСОМОЛЬСКИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ, КО ВСЕМ ТРУДЯЩИМСЯ С ПРИЗЫВОМ ЕЩЕ ШИРЕ РАЗВЕРНУТЬ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ, АКТИВНЕЕ ВКЛЮЧИТЬСЯ В ОБЩЕНАРОДНУЮ БОРЬБУ ЗА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА И КАЧЕСТВА РАБОТЫ, ДОСТИЖЕНИЕ НАИВЫСШИХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРИ НАИМЕНЬШИХ ЗАТРАТАХ.
(Из Письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ).

О ПОВЫШЕНИИ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА УЖЕ СТОЛЬКО НАПИСАНО И СКАЗАНО, ЧТО, КАЗАЛОСЬ БЫ, ПРИБАВИТЬ ЭТОМУ ЧТО-ЛИБО НОВОЕ НЕЛЬЗЯ. ЖИЗНЬ ПОКАЗЫВАЕТ ИНОЕ — ЭТА ТЕМА МНОГОГРАНА И НЕИСЧЕРПАЕМА, ТАК КАК ПОСТОЯННОЕ ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА —

ЭТО НЕПРЕМЕННОЕ УСЛОВИЕ РАЗВИТИЯ НАШЕГО ОБЩЕСТВА. С КАЖДЫМ ГОДОМ, С КАЖДОЙ ПЯТИЛЕТКОЙ СПОСОБЫ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ОБОГАЩАЮТСЯ НОВЫМИ МЕТОДАМИ, НОВЫМ ПУТЕМ, ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ СКРЫТЫХ РЕЗЕРВОВ.

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ ЦЕХ В ЯНВАРЕ ДОЛЖЕН

БЫЛ ПЕРЕВЕЗТИ 1111,8 ТЫСЯЧИ ТОНН ГРУЗОВ. В

ДЕЙСТВИТЕЛЬНОСТИ ЖЕ ПЕРЕВЕЗЕНО 1145,1

ТЫСЯЧИ

КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНАЯ СМЕНА (НА-

Выполняя директивы 25 съезда КПСС, коллектив железнодорожного цеха ЛГОКа в первом и втором годах десятой пятилетки досрочно справился с плановыми заданиями. В 1977 году годовая производительность одной секции тепловозов ТЭ-3, занятых на перевозках горной массы, составила 2600 тысяч тонн. А средняя годовая производительность тепловозов в отраслях «Союзруда» министерства черной металлургии СССР была в 1976 году 1146 тысяч тонн. Наивысшее

каждого работника.

— У нас, — говорит Андрей Яковлевич Эпп, — как нигде в другом месте нужно, чтобы все звенья работали четко, согласованно. Взяли, например, локомотивщики напряженные обязательства, экономят каждую минуту. Но если при этом работники СЦБ не обеспечат четкую работу электроприводов, тогда все идет насмарку. Скажем, по нерадивости одного работника не был проверен кабель и автомат из-за этого в нужный момент не перевел

тушки перевозить дополнительно 200 тонн руды. Почему так раньше не поступали? Потому что не позволяло состояние путей. Теперь мы их отремонтировали, сделали безопасными для такого груза.

В будущем планируем заменить деревянные шпалы на железобетонные. Это увеличит надежность дороги и позволит повысить скорость передвижения на постоянных путях с 25 километров в час до 40. Значит, еще один резерв.

Второй путь в повышении производительности труда — это борьба за экономию каждой минуты на погрузке, в дороге и на разгрузке. Здесь многое зависит от мастерства машиниста, от ухода за тепловозом, от состояния путей, организации работ. Первые же дни в этом году показали, что здесь не все зависит от железнодорожников, но и от других цехов и участков комбината. Обычно на руднике экскаваторщики грузили 10 думпкаров за 45 — 55 минут. А вот вчера 12 думпкаров успели загрузить за 12 минут. Какой выигрывш во времени! Точно такое же положение — на приемных бункерах. Одна смена быстрее разгружает, другая — медленнее. Вся беда была в том, что график работы наших смен не совпал с графиком на руднике или на участке дробления. Поэтому не получалось взаимодействия, слаженности с другими коллективами. С сегодняшнего дня приказом по комбинату создаются единые смены — то есть данного машиниста тепловоза всегда будет обслуживать один и тот же машинист экскаватора, та же бригада на приемных бункерах. Это укреп-

Б Е Р Е Ч Ь каждую минуту

же достижение, полученное на Ингулецком ГОКе, на 332 тысячи тонн меньше, чем в железнодорожне Лисаковского ГОКа.

Казалось, наши железнодорожники достигли «потолка» и дальнейшее повышение производительности возможно лишь при внедрении новой техники, наращивании мощностей тепловозов и т. д. Но в третьем году десятой пятилетки по комбинату государственным планом предусмотрено увеличить производство железного концентрата с 4217 тысяч тонн до 4600 тысяч тонн и, соответственно, добычу руды с 6831 тысячи тонн до 7990 тысяч тонн. Это значит, что объем грузоперевозок для железнодорожного цеха возрастет почти на 2 миллиона тонн. При этом остается прежним количество тепло-

стрелку. Тогда дежурный по станции «Центральная» должен со своего поста бежать к стрелке, чтобы перевести ее вручную. На это уходит не менее 15 минут. И пока он это делает, да возвратится снова к своему месту, чтобы открыть семафор, пройдет еще 10—20 минут. Такая же задержка произойдет, если любой другой рабочий не выполнит в срок, добросовестно то, что ему положено. Слаженность, взаимодействие — вот неперемное условие нашей высокопроизводительной работы».

Поэтому важно было выработать отношение каждого работника цеха к новым обязательствам, что и было сделано на собраниях смен, служб и бригад. Все поддержали начин экипажей локомотивов.

ЧАЛЬНИК В. БАНДУРОВСКИЙ) ВЫПОЛНИЛА

ПЛАН ЯНВАРЯ НА 104,6 ПРОЦ., А ЭКИПАЖ ТЕП-

ЛОВОЗА Ю. ПАВЛОВА НА 100,1 ПРОЦ.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОЛЛЕКТИВА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ЦЕХА
ЛИСАКОВСКОГО ГОКа НА 1978 ГОД

Включившись в социалистическое соревнование по досрочному выполнению заданий третьего года десятой пятилетки, коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих железнодорожного цеха принимает на себя следующие повышенные обязательства:

— выполнить объем перевозок к 28 декабря 1978 года и перевезти сверх плана 212,2 тысячи тонн груза;

— выполнить объем перевозок руды на обогатительную фабрику и перевезти сверх плана 200 тысяч тонн;

— добиться выполнения статнагрузок вагонов МПС с 64,43 тонны до 64,6 тонны, за счет этого перевезти сверх плана 12,2 тысячи тонн грузов;

— за счет улучшения содержания верхнего строения пути сократить оборот думпкарной вертушки на 15 минут против проекта и, в том числе, под погрузкой на 4 минуты, в движении — 9 минут, под разгрузкой — 2 минуты;

— добиться производительности тепловозов, занятых на перевозке руды на обогатительную фабрику, 3100 тысяч тонн, рабочего парка тепловозов — 2450 тысяч тонн;

— сократить простой вагонов МПС против нормы на 0,1 часа;

— за счет увеличения производительности тепловозов снизить себестоимость 1 тонны перевозимого груза на 0,1 проц. против плана и за счет этого дать экономию в сумме 14749 рублей;

— за счет перевыполнения плана перевозок повысить производительность труда одного работающего на 0,2 проц. против плана;

— за счет улучшения технологического состояния тепловозов сэкономить 36 тонн дизельного топлива, сэкономить 448 рублей и отработать смены на экономном топливе в день годовщины Конституции и на праздник Великого Октября;

— внедрить в производство 20 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 31500 рублей;

— выполнить план сдачи металлолома на 101 проц.;

— обучить 13 человек в школе рабочей молодежи, 43 — в школе экономических знаний;

— подготовить по новым профессиям 12 человек;

— повысить квалификацию 15 работникам;

— обучить вторым профессиям 18 человек;

— посадить 200 деревьев и 2500 кустарников.

Обязательства обсуждены и приняты на профсоюзном собрании работников железнодорожного цеха.

возов, не изменится их число, не прибавится число людей, занятых в производстве.

Оказывается, в желдорцехе взяли обязательство не только досрочно выполнить план 1978 года, но и увеличить производительность тепловозов, занятых на перевозках горной массы, до 3,1 миллиона тонн, что на 100 тысяч тонн больше, чем предусмотрено.

18 января (а эта дата для коллектива желдорцеха останется памятной потому, что с этого дня они начали внедрять новый метод работы — единых смен), я встретился с секретарем парторганизации ЖДЦ ЛГОКа А. Я. Эппом, председателем местного комитета Н. Я. Тарасенко и начальником комсомольско-молодежной смены В. П. Бандуровским. Они рассказали, что новое задание не было какой-то неожиданностью. Более того... Еще где-то в середине 1977 года выяснилось, что некоторые экипажи локомотивов достигают рекордных норм выработки. Хозяйственные и общественные руководители стали внимательно следить за их работой, содействовать развитию успеха, а когда в конце года подсчитали, то уже тогда увидели, что есть возможность достичь и даже перешагнуть по производительности трехмиллионный рубеж всем коллективом.

Администрация, партийная, профсоюзная и комсомольская организации понимали, что для этого надо провести большую работу. И она была проделана.

Многое, в первую очередь, зависит от экипажей локомотивов: как они будут подавать вагоны под экскаватор, чтобы быстрее шла погрузка, насколько умело поведут поезд в пути следования, как проведут разгрузку. Счет экономии времени здесь идет на минуты. Когда машинист тепловоза при одном обороте вертушки сумеет сэкономить 5—6 минут, то это уже большой успех.

Но это еще не все. Специфика работы железнодорожного транспорта такова, что конечный успех зависит буквально от

Во время хода этого обсуждения было опубликовано Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О развертывании социалистического соревнования за выполнение и перевыполнение плана 1978 года и усилении борьбы за повышение эффективности и качества работы». Оно дало новую волну творческого энтузиазма трудящихся, помогло более глубоко взглянуть на задачи, которые предстоит решить в третьем году десятой пятилетки, искать и дальше неиспользованные резервы.

Все это не замедлило сказаться.

Наша комсомольско-молодежная смена, — сказал Владимир Павлович Бандуровский, — взяла обязательство выполнить годовой объем грузоперевозок на 103 проц. — план трех лет пятилетки к 60-летию Ленинского комсомола. Комсомольско-молодежный экипаж коммунистического труда Ю. Павлова взялся повысить производительность труда до 3200 тысяч тонн и к 60-летию Ленинского комсомола — 29 октября — перевезти 2690 тысяч тонн. На экономном топливе работать в день Всесоюзного Ленинского субботника, в день открытия 18 съезда ВЛКСМ и в день 60-летия Ленинского комсомола.

Итак, напряженные обязательства приняты. Толчком послужили результаты работы за 1977 год нескольких лучших экипажей. Но ведь сегодня идет речь о том, что весь коллектив ЖДЦ решил не только выйти на рубежи прошлогодних рекордов, но и превзойти их. Каким же образом они думают достичь намеченного?

Рассказывает председатель местного комитета Н. Я. Тарасенко:

— Прежде всего, — объяснил Николай Яковлевич, — мы увеличили число думпкаров на вертушках. Раньше к тепловозу прицепляли 10 штук, сейчас — 12. Это дает возможность за каждый оборот вер-

тнит взаимосвязь между ними, откроет новые возможности повышения производительности труда, позволит лучше согласовать свои действия, повысить личную ответственность.

Мы думаем, и в этом нас поддерживают коллективы других цехов, создать одну сквозную (то есть на всех этапах производства железного концентрата) комсомольско-молодежную смену. В январе, мы, конечно, не ожидаем особых результатов — сейчас переломный момент в перестройке организации работ. Но уже февраль должен показать, насколько мы правы в своих выводах».

Партийная организация желдорцеха с первых же дней этого движения ведет разъяснительную работу в коллективе. Подключены к ней агитаторы и политинформаторы. В плане партийной работы намечается заслушать на партбюро руководителей смен и служб по выполнению должностных инструкций. Будут проведены собрания с повесткой дня о ходе выполнения социалистических обязательств. Немалую роль сыграет и закрепление коммунистов на особо ответственных участках.

Разработала ряд мероприятий и профсоюзная организация: взяла под контроль выполнение соцобязательств и ежедневно ведет их проверку, подводит итоги. Если кто-нибудь достиг наиболее высоких результатов, то выпустается «Молния». Но, надо сказать, что все эти мероприятия, видимо, уже не отвечают новым условиям работы и соревнования, складывающимся сейчас в ЖДЦ. Остаются прежними, как и в прошлом году, формы материального и морального поощрения. К слову, наверное, недопустима выдача премий за достижение наилучших результатов вместе с зарплатой (так называемый № 29, в расчетном листе рабочего).

А. ЛУКЪЯНЧИКО.

Трое ребят и преподаватель сидели в кабинете электротехники профтехучилища и о чем-то деловито переговаривались. На столе лежали какие-то детали. Ребята были на редкость разные внешне. Один — с совершенно детским открытым лицом, с глазами, которые еще очень хорошо умеют удивлять.

го оркестра. Но, к сожалению, с деталями плоховато. Заканчивается изготовление цветомузыкальной приставки будущей обогатитель — технолог Володя Шуляк.

Мотонарты. Эта работа рассчитана не на один год. Мне показали уже готовую ходовую часть — своеобразные гусени-

«слабые» тройки. Сейчас четверка, а если и тройки бывают, то твердые. На занятиях кружка очень много узнаем, учиться стало легче.

Вначале в кружок записалось больше ребят. Но не у всех хватило интереса, терпения, усидчивости. Ведь порой не сразу виден результат труда

тя пока почти ничего не сказала о руководителе, несомненно, прежде всего этот рассказ о нем, о настоящем энтузиасте своего дела.

Нет в распоряжении кружка ни мастерской, ни станка. Все делается вручную, детали добываются, где придется. Кружки в училище ведутся на общественных началах. Так что вся работа построена на энтузиазме учителя. На его любви к своему предмету. Увлеченность Александра Николаевича передается ребятам.

Посчастливилось бы каждому подростку вот так — чтобы рядом оказался человек, способный помочь найти интересное дело, увлечь, научить!

Как мало иногда знают о профтехучилище те, кто никогда не бывал там. Есть еще взрослые, которые пытаются пугать нерадивых учеников: «Одна тебе дорога — в ПТУ». А дорога эта не только не страшна, но может оказаться и очень интересной, а для кого — дорогой к призванию, которое иной человек ищет всю жизнь.

И все же было приятной неожиданностью познакомиться с серьезной, масштабной, увлекательной работой радиокружка.

А всего в училище действует 18 кружков и клубов по интересам — драматический, фога-кружок, вокально-инструментальный, кружок вязания, клуб интернациональной дружбы, клуб будущих воинов «Звезда». Каждому найдется дело по душе.

И все это для того, чтобы не только профессиональные навыки и среднее образование получили воспитанники училища, но и чтобы вышли в большую жизнь людьми интересными, духовно богатыми, достойными звания современного рабочего.

Т. ШЕВЧЕНКО.

МИР ТВОИХ УВЛЕЧЕНИЙ

От передатчика—до робота

ся. Второй старался казаться взрослым. Третий и в самом деле был чуть старше товарищей. Потом я узнала, что старше он всего на год. Но этот год был проведен им в ПТУ. А в училище, наверное, взрослеют быстрее, чем в школе. Может потому, что познают труд, начинают чувствовать себя почти рабочими?

Подшли еще ребята. Занятия кружка не походило на урок. Просто все занималось любимым делом под руководством старшего. Два раза в месяц по расписанию должен работать радиотехнической. А ребята приходят через день.

Кружок работает с начала учебного года — то есть меньше, чем полгода. Результаты поражают.

Световое ружье. Если нажать на курок — происходит вспышка. Метко прицелился — свет от вспышки попадает на фотоз-элемент, вмонтированный в мишень, и под мишенью загорается лампочка. Такое ружье очень удобно для тренировок по стрельбе. Все, начиная от деревянного приклада, сделал Роман Сухотеплый и Вася Регеневич.

Цветомузыкальная приставка. Она уже почти готова. Было бы в достатке деталей, сделали бы большую, для свое-

цы. Нарты настоящие, на них можно будет ездить по бездорожью. Конструкцию частично взяли из журналов, но много и своего. Делают нарты Николай Шкрешин и Федор Эйхман.

А группа ребят, возглавляет которую Игорь Лакнер, мастерят робота-экзаменатора. Неуклюжий фанерный человек, пока еще без головы. «Ноги» — тумбы, «руки» прижаты к туловищу, видны провода и батарейки внутри. Потом будет так — правильно ответил на вопрос — у робота загорятся глаза.

Вот что говорят о себе кружковцы.

Володя Левандовский. Учусь в ПТУ первый год, после 8 классов. Буду электрослесарем. В школе учился не очень хорошо. По физике была тройка. Сейчас физику знаю на четверку. Помогает кружок. Занимаюсь сборкой передатчиков и радиоприемников.

Роман Сухотеплый. В училище первый год, тоже после 8 класса. Раньше занимался на станции юных техников. В сентябре начал заниматься в радиотехническом кружке. Интересно. Ружье сами сделали. Конечно, Александр Николаевич руководил работой. И родители дома помогали.

В школе по физике были

Что-то может и не получиться. Зато чем больше занимаешься, тем интереснее. Из тех, кто сейчас остался в кружке, наверное, уже никто из него не уйдет.

Володя Шуляк. Второй год в училище, после 8 класса. В кружке занимаюсь с начала его работы. По физике лучше всего знаю раздел «электричество» — это как раз то, с чем приходится сталкиваться в кружке. Сейчас по физике четверки, в школе были тройки.

Приятное впечатление производят эти подростки — увлеченные интересным делом, думающие. Занятия в кружке помогают им, и не только в изучении физики. Приходится им работать, как говорится, и головой и руками. Действительно, вырабатывается усидчивость, терпение, трудолюбие. И, конечно, же, пополняются знания.

Об этом говорит и руководитель кружка — Александр Николаевич Зотов, он же преподаватель физики и электротехники: «На уроках кружковцы заметно отличаются от других учеников. Быстрее схватывают новый материал, чувствуется их заинтересованность, больше широкий кругозор».

Я рассказывала о кружке, о ребятах, об их работах. И хо-

Сейчас зима. А у вас отпуск. И, конечно, большинство хотело бы его провести — на юге, в Крыму, на Черноморском побережье Кавказа.

Однако одно — поехать самостоятельно и большую часть времени провести в поисках жилья, в очереди за билетом, другое дело — провести отпуск организованно и отдохнуть в прямом смысле слова. И помогут в этом вам круизы по Черному морю. Практикуется они недавно, но уже завоевали большую популярность.

Разве не интересно провести свой отпуск на борту комфортабельного теплохода, где вас ожидает плавательный бассейн, бар, ресторан, летний сад, концертный зал. Все это — на борту одного из лучших в Черноморском пароходстве теплоходов «Таджикистан». Внимательное, сердечное отношение экипажа, обслуживающего персонала помогут вам с пользой провести свой отдых.

Теплоход «Таджикистан» отплывает из Одессы 14 февраля. Во время путешествия туристам будет предоставлена возможность ознакомиться с достопримечательностями Сочи, Новороссийска, Пизунды. Поездка продлится 10 дней. Стоимость каюты первого класса 165 рублей, II класса — 110 рублей.

Аналогичные морские путешествия намечаются с 24 февраля по 4 марта и с 15 по 22 ноября. Путевку можно приобрести в Бюро международного молодежного туризма «Спутник» Кустанайского обкома комсомола.

За всеми справками обращаться следует по адресу: город Кустанай, проспект Ленина, 66, БММТ «Спутник», телефоны 2 65 09, 2-75-51.

И. БОЖКО,
референт БММТ «Спутник».

Каким бы хотели видеть своего ребенка родители? «Здоровым, счастливым», — скажут они, а потом перечислят: — хорошим, добрым, трудолюбивым, честным человеком». А как воспитать все эти черты в нем? Большую помощь в этом мамам и папам оказывает детский садик.

Отношение к труду формируется с первых шагов жизни ребенка. Как получают первые навыки труда маленькие лисаковцы, я узнала, побывав на занятиях труда, математики и познаноивших с детшками садика «Русек».

Получилось так, что, когда я пришла в садик, в младших, подготовительных и старших группах шли занятия. С заведующей садиком Неллей Степановной Вологодской мы прошли на второй этаж. Остановились перед дверью с табличкой «Подготовительная группа «Звездочка». К ребятишкам этой группы и предложила зайти мне заведующая.

Дети парами сидели за малень-

ЧЕЛОВЕК НАЧИНАЕТСЯ С ДЕТСТВА

кими партами. Шел урок труда. Занятие вела Эльвира Григорьевна Косова. Она пояснила: «Сегодня ребятишки вдвоем делают одну фигуру. Цель занятия — выяснить, умеют ли они работать вместе». Можно сказать, что этот маленький эксперимент удался. Видно было, что с большой охотой трудится вся группа. Рисовали, вырезали, клеили. И хотя материал труда был такой, что можно легко намусорить, я не увидела ни одной бумажки, лежащей на полу. Дети старательно складывали обрезки в сторону на партах. Это и аккуратность, и уважение к труду нянечки, которая поддерживает чистоту в группе.

Без конфликта все же не обошлось. «А что ты так нарисовал? Надо так» — убеждала девочка своего соседа за партой рядом со столом воспитателя. Эльвира Гри-

горьевна сразу же поспешила выяснить причину, но конфликт погас, так и не разгоревшись. Мальчик, видимо, решил уступить девочке. Многие уже заканчивают работу. «Еще одна лапочка, и белочка готова», — тихононько говорят две подружки, довольные тем, что фигура готова, поспешили поднять руки, чтобы воспитатель оценила их старание.

Занятие еще продолжается, а мы с Неллей Степановной идем в другую группу. Остановились у расписания. Читаем — «Урок математики».

Через неплотно прикрытую дверь было слышно, как дети отвечали на вопросы. Вошли. Отвечал мальчуган: «Длина полосок разная, а ширина одинаковая». Если бы не столы вместо парт, то можно было подумать, что это урок математики в первом классе.

Время, отпущенное на занятия, прошло. Урок подошел к концу. Все встали и поспешили к игрушкам. Остались только дежурные, они собрали карандаши, линейки, бумагу и положили все на стол воспитателя.

— Без напоминания воспитателя — взяли и убрали. Конечно, могла убрать и нянечка. Но дежурство воспитывает сознательность, трудолюбие. Ребенок хочет быть полезным, находит удовольствие в своей пусть пока небольшой работе. Он испытывает радость, гордость за выполненное дело, — говорит Н. С. Вологодина.

Напоследок мы решили заглянуть в группу, вернувшуюся с прогулки. Я познакомилась с мальчиком — Денисом Прокофьевым, который бойко мне рассказывал, что в садике очень много детей, учат их не баловаться,

помогать мамам и папам, читать, считать, и в подтверждение этого Денис быстро принес книгу «Конькогонь» и стал читать вслух, потом с гордостью сказал, что они вместе с папой читают дома, и папа всегда его поправляет, если что неправильно.

Надо было уходить. Нянечки накрывали на столы — готовились кормить детей. Когда я уже вышла, встретила у входа с ребятишками старшей группы, у которых была на уроке математики. Одна девочка спросила: «А вам понравилось у нас?». «Очень», — ответила я. Ну так приходите еще. У нас хорошо в садике.

Действительно, в наших детских садиках детям хорошо. И роль детских садов в воспитании будущего человека велика. Именно в садике прививают детям понятия о доброте, честности, трудолюбии, которые затем получают развитие в дальнейшей жизни ребенка.

Т. ПОМАЗ.

Телевидение

8 февраля, среда, 9.25 — «Черный хлеб». Художественный фильм. 1-я серия. «На чужой земле». 11.25 — Концерт. 14.00 — «Твой труд — твоя высота». 15.00 — Ж. Верн. «Дети капитана Гранта». 15.30 — «Дети московского комсомола». 16.00 — Концерт. 16.30 — Жизнь науки. 17.00 — «Отзовитесь, горнисты». 17.30 — Новости. 17.40 — Мультфильм. 17.45 — На трассах пятого океана. 18.30 — Тираж «Спортлото». 18.40 — «Черный хлеб». 2-я серия. «Дом среди лугов». 20.30 — «Время». 21.00 — Баскетбол. Мужчины «Спартак» (Ленинград) — «Динамо» (Москва). 21.35 — Концерт народной артистки СССР И. Архиповой. — 22.35 — Новости. 9 февраля, четверг, 11.10 — Концерт. 11.40 — «Село: дела и проблемы». 14.00 — Программа научно-популярных фильмов. 14.50 — «Соленая падь». 15.45 — «Алко-

голизм и его лечение». 16.15 — «Русская речь». 16.45 — Концертный зал телестудии «Орленок». 17.30 — Новости. 17.45 — «Хочу все знать». 17.55 — Ленинский университет миллионеров. 18.25 — Песни В. Соловьева-Седого. 18.50 — «Черный хлеб». 3-я серия. «Прощание с детством». 20.30 — «Время». 21.00 — Концерты Эмиля Гилельса в Большом зале консерватории. Передача 1-я 21.45 — «Белые ночи Таймыра» Документальный фильм. 22.15 — Новости.

10 февраля, пятница, 9.25 — «Черный хлеб». 3-я серия. «Прощание с детством». 11.10 — Концерт. 14.00 — Документальные фильмы. 15.00 — «Литературные чтения». Б. Брехт. 15.30 — Шахматная школа. 16.00 — Народные мелодии. 16.15 — «Москва и москвичи». 16.45 — «Веселые старты». 17.30 — Новости. 17.40 — Мультфильм. 17.55 — Народное творчество. 18.40 — «Черный

хлеб». 4-я серия. «Папаша Биатист». 20.30 — «Время». 21.00 — «Золотые ноги». Музыкальная программа. 22.20 — Хоккей. ЦСКА — «Торпедо» (Горький). 2 и 3 периоды. В перерыве — Новости.

11 февраля, суббота, 9.25 — «Черный хлеб». 4-я серия. «Папаша Биатист». 11.15 — «Для вас, родители». 11.45 — «Утренняя почта». 12.10 — «По музеям и выставочным залам». «Живопись США». 12.45 — «В мире животных». 13.45 — «Здоровье». 14.15 — «В гостях у сказки». «Горя бояться — счастья не видать». Телефильм. 2-я серия. 15.20 — Премьера телефильма «Папама». 16.10 — Хоккей. «Крылья Советов» — «Спартак». В перерывах «Тираж «Спортлото» и Новости. 18.15 — Концерт артистов балета. 18.55 — И. Шток «Божественная комедия». Фильм-спектакль. 20.30 — «Время». 21.00 — Концерт. 22.10 — «Хемингуэй живет в Гаване». Телефильм. 22.40 — Новости.

12 февраля, воскресенье, 9.30 — «Будильник». 10.00 — «Служу Советскому Союзу». 11.08 — «Такой большой мальчик». Художественный фильм. 12.20 — «Сельский час». 13.20 — Музыкальный киоск. 13.50 — Премьера телефильма «Дети цирка». 14.10 — Международная панорама. 14.40 — «По вашим письмам». Музыкальная программа. 15.25 — Мультфильмы. 15.55 — К 60-летию Советской Армии. «Высокое звание». Художественный фильм. Фильм 1-й «Я — Шаповалов Т. П.». 17.30 — Новости. 17.40 — «Высокое звание». Фильм 2-й «Ради жизни на земле». 19.10 — Играет гитарист А. Фраучи. 19.30 — «Клуб кинопутешествий». 20.30 — «Время». 21.00 — «Час большого симфонического оркестра». 22.10 — Чемпионат СССР по конькобежному спорту. Мужчины 22.55 — Новости.

Редактор
В. А. КОШЕЛЕВ.

Меняется однокомнатная квартира в г. Норильске (в центре города) на равноценную в г. Лисаковске. Обратиться по адресу: г. Лисаковск, 4 микрорайон, дом №18, кв. 88, в любое время.

В Лисаковский горбыткомбинат поступил мерный доскут — трико разных расцветок с Кустанаевского камвольного-сукотного комбината.

Просим жителей Лисаковска сделать заказы. Срок исполнения заказов как верхней одежды, так и легкого платья — 10 дней.

АДМИНИСТРАЦИЯ.

Адрес редакции: Кустанайская обл., г. Лисаковск, 1 микрорайон, дом № 19. Телефоны: редактора — 3-62 (АТС треста); сотрудников — 5-87 (АТС комбината).

Газета выходит 2 раза в неделю: среда, пятница. Объем 0,5 газеты «Правда». Заказ 212—5300. Лисаковская гортитпография, 459335, г. Лисаковск, завод КПД.