

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Лисаковская

НОВЬ

ОРГАН ПАРТКОМОВ ЛИСАКОВСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА
И ТРЕСТА «ЛИСАКОВСКРУДСТРОЙ» КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается
с 1 марта 1969 года
№ 30 (1033)



СРЕДА, 19 апреля 1978 года.



Цена 2 коп.

партиям — стойким борцам против империализма, за мир, демократию, национальную независимость и социализм!

Пусть крепнут единство и сплоченность коммунистов всего мира на неизбежной основе марксизма-ленинизма, пролетарского интернационализма!

43. Да здравствует пролетарский интернационализм — испытанное и могучее оружие международного рабочего класса!

44. Коммунисты Европы! Боритесь за достижение целей, выдвинутых Берлинской конференцией коммунистических и рабочих партий!

45. Братский привет народам социалистических стран! Пусть развивается и крепнет мировая система социализма — решающая сила антиимпериалистической борьбы, оплот мира, демократии и социального прогресса!

46. Да здравствует единство и сплоченность коммунистических и рабочих партий и народов стран социалистического содружества!

47. Братский привет рабочему классу капиталистических стран — самоотверженному борцу против эксплуатации, засилья монополий, за права трудящихся, за мир, демократию и социализм!

48. Братский привет народам, добившимся освобождения от колониального ига и ведущим мужест-

ПРИЗЫВЫ ЦК КПСС К 1 МАЯ 1978 ГОДА

1. Да здравствует 1 Мая — День международной солидарности трудящихся в борьбе против империализма, за мир, демократию и социализм!

2. Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

3. Да здравствует марксизм-ленинизм — могучее идейное оружие трудящихся всех стран в борьбе против империализма, за победу социализма и коммунизма!

4. Да здравствует ленинская Коммунистическая партия Советского Союза — руководящая и направляющая сила советского общества!

Да здравствует великое нерушимое единство партии и народа!

5. Пусть живет в веках имя и дело Владимира Ильича Ленина — создателя и руководителя Коммунистической партии и первого в мире социалистического государства!

6. Честь и слава великому советскому народу — строителю коммунизма, последовательному борцу за мир во всем мире!

7. Да здравствует героический рабочий класс Страны Советов — ведущая сила в строительстве коммунизма!

8. Да здравствует славное колхозное крестьянство — активный строитель коммунизма!

9. Да здравствует советская народная интеллигенция — активный строитель коммунизма!

10. Да здравствует нерушимый союз рабочего класса, колхозного крестьянства и народной интеллигенции! Пусть крепнет социально-политическое и идейное единство советского общества!

ва — знаменосцам социалистического соревнования за повышение эффективности и качества работы!

24. Работники промышленности! Боритесь за дальнейшее развитие и укрепление индустриальной мощи нашей Родины! Быстрее вводите и эффективно используйте производственные мощности!

Шире дорогу новой технике, прогрессивной технологии и передовому опыту!

25. Работники промышленности! Увеличивайте производство, улучшайте качество и ассортимент товаров народного потребления! Полнее удовлетворяйте потребности советских людей!

26. Работники строительства! Своевременно вводите в действие новые объекты! Стройте добротное, экономично, на современной технической основе!

27. Работники транспорта и связи! Всемерно улучшайте обслуживание народного хозяйства, эффективно используйте транспорт, полнее удовлетворяйте запросы советских людей!

28. Трудящиеся Советского Союза! Активно претворяйте в жизнь аграрную политику КПСС!

Ускоряйте темпы механизации и химизации сельского хозяйства, механизации земель! Настоячиво развивайте специализацию и концентрацию производства на базе межхозяйственной кооперации и агропромышленной интеграции!

29. Работники сельского хозяйства! Боритесь за повышение эффективности сельскохозяйственного производства и плодородия земли! Лучше используйте технику, удобрения, все материальные ресурсы! Добивайтесь максимальной отдачи с каж-

дующую борьбу за упрочение национальной независимости и социальный прогресс!

49. Горячий привет народам Африки, борющимся против империализма и расизма, против всех остатков колониализма, за свободу и национальную независимость!

Народы мира! Усиливайте поддержку борьбы народов Зимбабве, Намибии, Южной Африки за полную ликвидацию расистских режимов!

50. Горячий привет народам Латинской Америки, ведущим мужественную борьбу против гнета империалистических монополий, против реакции и фашизма, за свободное и независимое развитие своих стран!

51. Пусть крепнет могучий неодолимый союз трех основных революционных сил современности — мирового социализма, международного пролетариата и национально-освободительного движения!

52. Братский привет томящимся в тюрьмах и фашистских застенках мужественным борцам за свободу народов, демократию и социализм!

Свободу узникам империализма и реакции!

53. Братский привет рабочему классу, всем трудящимся и демократам Чили, ведущим мужественную борьбу против фашистской реакции!

Народы мира! Крепите солидарность с патриотами Чили!

11. Да здравствует братская дружба и непоколебимое единство всех наций и народностей нашей социалистической Родины!

12. Да здравствует Советская Конституция — Основной Закон первого в мире общенародного социалистического государства!

13. Да здравствуют Советы народных депутатов! Пусть ширится участие рабочих, крестьян, интеллигенции в управлении делами государства и общества!

14. Да здравствует социалистическая демократия, обеспечивающая подлинное народовластие и социальную справедливость!

15. Трудящиеся Советского Союза! Боритесь за претворение в жизнь исторических решений XXV съезда КПСС, стремитесь полностью реализовать возможности развитого социализма!

16. Коммунисты! Будьте в авангарде всенародной борьбы за выполнение решений XXV съезда КПСС, за повышение эффективности производства и качества работы!

17. Советские профсоюзы! Шире развертывайте социалистическое соревнование и движение за коммунистическое отношение к труду!

Да здравствуют советские профсоюзы — школа управления, школа хозяйствования, школа коммунизма!

18. Юноши и девушки! Упорно овладевайте знаниями, воспитывайте в себе высокую идейность! Учитесь жить, работать и бороться по-ленински, по-коммунистически!

19. Да здравствует Ленинский комсомол — надежный помощник и боевой резерв Коммунистической партии, передовой отряд молодых строителей коммунизма!

20. Да здравствуют советские женщины — пламенные патриотки, активные строители коммунизма! Честь и слава женщине-матери, отдающей тепло своего сердца воспитанию детей — достойных граждан социалистической Родины!

21. Да здравствуют доблестные Вооруженные Силы СССР — надежный страж мирного труда советского народа, оплот всеобщего мира!

22. Трудящиеся Советского Союза! Боритесь за выполнение и перевыполнение плана 1978 года! Настойчиво добивайтесь наивысшей производительности труда, эффективности производства и качества работы!

23. Слава передовикам и новаторам производст-

во, дого рубля вложений!

30. Колхозники и работники совхозов! Шире развертывайте социалистическое соревнование за увеличение производства и продажи государству продуктов земледелия и животноводства! Добивайтесь образцового проведения весенних полевых работ! Активно боритесь за получение наивысших урожаев!

31. Работники торговли, общественного питания, службы быта и жилищно-коммунального хозяйства! Боритесь за высокую культуру обслуживания советских людей!

32. Трудящиеся Советского Союза! Всемерно укрепляйте дисциплину труда! Добивайтесь экономии сырья, топлива, электроэнергии, металла и других материалов!

33. Трудящиеся Советского Союза! Свято берегите и приумножайте социалистическую собственность! Рационально используйте природные богатства нашей Родины!

34. Работники народного хозяйства! Настойчиво повышайте свое профессиональное мастерство, овладейте экономическими знаниями, современными методами хозяйствования и управления!

35. Спецалисты народного хозяйства! Рационализаторы и изобретатели! Активно боритесь за ускорение научно-технического прогресса!

36. Советские ученые! Повышайте эффективность научных исследований, укрепляйте связь науки с производством!

Слава советской науке!

37. Деятели литературы и искусства, работники культуры! Высоко несите знамя партийности и народности советского искусства, создавайте произведения, достойные нашей великой Родины!

38. Работники народного образования! Воспитывайте подрастающее поколение в духе коммунизма, сознательного отношения к учебе и труду! Совершенствуйте подготовку кадров для народного хозяйства!

39. Работники здравоохранения и физической культуры! Улучшайте медицинское обслуживание населения, активнее внедряйте физическую культуру в повседневную жизнь советских людей!

40. Ветераны революции, войны и труда! Наставники молодежи! Активно участвуйте в воспитании молодого поколения на революционных, боевых и трудовых традициях советского народа!

41. Пионеры и школьники! Горячо любите Советскую Родину, упорно овладевайте знаниями и трудовыми навыками! Готовьтесь стать активными борцами за дело Ленина, за коммунизм!

42. Братский привет коммунистическим и рабочим

Свободу узникам фашистской хунты!

54. Народы мира! Умножайте усилия в борьбе за полную ликвидацию последствий израильской агрессии, за установление справедливого мира для всех государств и народов Ближнего Востока, против империалистического вмешательства во внутренние дела арабских стран!

Пусть крепнут и развиваются дружба и сотрудничество между народами Советского Союза и арабских стран!

55. Народы европейских стран! Настойчиво добивайтесь полного претворения в жизнь Заключительного акта общеевропейского совещания, превращения Европы в континент мира, безопасности, сотрудничества и социального прогресса!

56. Народы азиатских стран! Боритесь за упрочение мира, сотрудничество и добрососедские отношения, за обеспечение безопасности в Азии!

57. Народы мира! Боритесь за углубление разрядки международной напряженности, за ее распространение на все континенты! Разоблачайте прокси сил агрессии, реваншизма и реакции — врагов мира и безопасности народов!

58. Народы мира! Добивайтесь, чтобы неприменение силы стало законом в международных отношениях, а ядерное оружие было запрещено навечно! Усиливайте борьбу за прекращение гонки вооружений, за всеобщее и полное разоружение!

59. Народы мира! Решительно выступайте против производства нейтронной бомбы! Разработка и производство новых видов оружия массового уничтожения должны быть запрещены!

60. Да здравствует миролюбивая ленинская внешняя политика Советского Союза!

Пусть полностью воплотится в жизнь выработанная XXV съездом КПСС Программа дальнейшей борьбы за мир и международное сотрудничество, за свободу и независимость народов!

61. Да здравствует наша великая Родина — Союз Советских Социалистических Республик!

62. Под знаменем марксизма-ленинизма, под руководством Коммунистической партии — вперед, к новым победам в строительстве коммунизма!

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА

Необходимость дальнейшего улучшения работы с кадрами диктуется огромным значением кадровой политики, названной на 25 съезде КПСС могучим рычагом, посредством которого партия воздействует на ход общественного развития. Эти зада-

честв «Кадры — главное звено» учитывает при определении партийных и общественных поручений. В тресте, его субподрядных организациях и промышленных предприятиях насчитывается 498 инженерно-технических работников. 163 из них — коммунисты. Каждый

КПД, секретарем которой вот уже шестой раз подряд избирается экономист по труду и заработной плате Л. Кондрюха.

Значительная роль в создании здорового, нравственного коллектива принадлежит его руководителю. Можно приве-

деских работников, которому по плечу решать любые задачи. Здесь все ключевые позиции, как правило, занимают специалисты с высшим образованием. Коллектив завода в 1977 году полностью освоил производственные мощности, неоднократно вы-

работу комсомольской организации, быть пропагандистом в сети партийной и комсомольской учебы. В партийном комитете ответственным за работу в комсомоле утверждены управляющий трестом Ю. И. Славяк, пропагандистскую работу ведут В. А. Павлюк, Н. З. Детков, А. Я. Ильницкий, А. И. Дмитриенко и другие.

Партийная жизнь

КАДРЫ — ГЛАВНОЕ ЗВЕНО

чи отражены и в Постановлении ЦК КПСС «О работе министерства строительства с руководящими и инженерно-техническими кадрами».

Жизнь не стоит на месте, и перед руководителями, инженерно-техническими работниками строительных организаций и промышленных предприятий возникают все новые и новые проблемы в организации управления и в воспитании подчиненных. В. И. Ленин указывал: «Мы можем управлять только тогда, когда правильно выражаем то, что народ сознает». Не случайно в наши дни возрос интерес к таким проблемам, как служебный этикет, административная этика, искусство общения, психология контакта и вообще к психологическим аспектам управления.

Ни для кого не секрет, что идейная закалка, коммунистическое воспитание руководящих кадров — это сложнейший творческий процесс, учитывающий идейно-политические, организационные и технико-экономические факторы. Кадры растут не только в процессе обучения, но и в ходе выполнения общественных поручений, текущей работы, предусмотренной должностной инструкцией, в преодолении трудностей, возникающих в руководстве коллективом. Именно это обстоятельство партийный комитет треста «Лиса-

ковскрудстрой» имеет постоянное партийное поручение.

23 инженерно-технических работника избраны в состав цеховых партийных организаций, работают их секретарями или заместителями секретарей, возглавляют построечные комитеты, комсомольские организации. 45 инженерно-технических работников — пропагандисты партийной, комсомольской и экономической учебы, работают в выборных органах, входят в состав членов бюро парторганизации, застройщиков, советов общественности.

Замечено, что плодотворно трудятся те инженерно-технические работники, которые имеют высокий уровень знаний, постоянно работают над собой, творчески подходят к делу, умеют критически анализировать свои успехи и недостатки, увлекать подчиненных на выполнение задуманных планов и идей. Хорошо руководит партийной организацией автобазы № 3 старший экономист по труду и зарплате А. И. Лашкул. Коммунисты автобазы постоянно в авангарде социалистического соревнования, показывают пример в труде, мобилизуют усилия всего коллектива на выполнение государственного плана и социалистических обязательств.

Одной из лучших комсомольских организаций треста является организация завода

сти пример на опыте работы энергоснабжения, где начальником управления В. А. Павлюк, секретарем партийной организации В. С. Бириков, председателем местного комитета А. Г. Левковский. Вот уже несколько лет возглавляют они коллектив коммунистического труда, который заслуженно считается одним из лучших в городе.

Опыт передовых командиров производства доказывает, что успех дела зависит от их личных качеств, умения руководить, от чувства ответственности за порученный участок. Продолжительное время в числе отстающих предприятий города числился ремонтно-механический завод. Партийный комитет несколько раз занимался разбором его отдельных недостатков. Пришлось пойти на замену первых руководителей. Но вот директором завода стал коммунист А. Я. Назаров, а партийную организацию возглавил Н. М. Ращупкин. В скором времени завод вышел на передовые позиции.

Партийное участие и поддержка, стремление руководства к поиску резервов, воспитание чувства хозяина производства у членов коллектива — вот черты, которые отличают коммунистов завода и всю ее партийную организацию. На РМЗ боееспособный коллектив инженерно-техни-

ческий победителем социалистического соревнования в городе. Ему присваивалось первое место в системе треста «Назремстроймаш».

Окрепло и чувство ответственности за положение дел в управлении «Стальмонтаж», где начальником и главным инженером коммунисты Н. Г. Лымарь и Н. И. Горбань. Было время, когда эти руководители критиковались за пассивное участие в воспитании трудящихся. Единство слова и дела — их важнейшая черта.

Одна из серьезных задач партийных организаций — выявить и воспитать потенциальных организаторов производства, заботливо помогать их теоретическому и идейно-политическому росту, намечать лучших на выдвижение, прививать им чувство ответственности.

Партийный комитет стал больше доверять молодежи. На должность начальника «Промстроя-1» выдвинут А. Я. Ильницкий, имеющий богатый опыт работы в комсомоле, профсоюзе и в партийных органах. Главным инженером «Промстроя-1» утвержден молодой специалист А. Ф. Циммерман, на должность главного инженера «Кульбтыстроя» выдвинут старший прораб «Промстроя-1» В. П. Фадеев.

Партком, как правило, поручает первым руководителям быть ответственным за

работу комсомольской организации, быть пропагандистом в сети партийной и комсомольской учебы. В партийном комитете ответственным за работу в комсомоле утверждены управляющий трестом Ю. И. Славяк, пропагандистскую работу ведут В. А. Павлюк, Н. З. Детков, А. Я. Ильницкий, А. И. Дмитриенко и другие.

Но, чего греха таить, есть еще у нас в работе с кадрами немало недостатков и упущений. Не случайно часть инженеров и техников треста допускает небрежность, не отличается инициативой, а нередко нарушает дисциплину.

По предложению парткома освобождены от занимаемых должностей управляющий трестом А. И. Приходько, директор автобазы № 3 В. И. Байдиков, главный инженер ЖБИ-3 Р. Д. Колосков, главный инженер ЖКО В. И. Турчик, главный инженер «Самтехмонтажа» В. К. Замоздра. Наказаны в партийном порядке начальники «Кульбтыстроя» Н. В. Афанасенко, старший прораб «Кульбтыстроя» В. Ветров, главный инженер «Кульбтыстроя» А. И. Мозер, мастер ЖКО У. А. Байменов, мастер ЗКПД П. Н. Свиридов, механик завода керамического гравия В. Э. Райх, главный энергетик завода В. Ткаченко, директор ЖБИ-3 В. Г. Раздобудько, секретарь партийной организации И. В. Колесников и некоторые другие.

Даже простое перечисление подвергавшихся административным и партийным взысканиям говорит о том, что далеко не все еще у нас благополучно. Кадры — это главное звено. Поэтому одной из важнейших задач партийной организации треста в этом вопросе была и остается задача дальнейшего улучшения работы с ними.

Б. ВИНДЕРСКИХ,
секретарь парткома треста
«Лисаковскрудстрой».



В полной готовности

Состоялось заседание штаба по подготовке и проведению коммунистического субботника в тресте «Лисаковскрудстрой». Накануне члены штаба побывали во всех управлениях и субподрядных организациях, ознакомились с готовностью коллективов к проведению дня Красной субботы. А на заседании штаба они сделали отчет по результатам проверок. Наилучшую готовность к субботнику показали коллективы автобазы № 3, РМЗ, управления механизированных работ управления «Культбытстрой».

Всего в день праздника труда по тресту «Лисаковскрудстрой» будет трудиться 2153 человека. Из них 1074 — на рабочих местах, а 824 человека выйдут на благоустройство города. В этот день будет произведено строительного - монтажных работ тружениками треста «Лисаковскрудстрой» на 22 тысячи рублей, перевезено 2 тысячи народнохозяйственных грузов, выпущено промышленной продукции на 6 тысяч рублей. 22 апреля в фонд пятилетки будет перечислено 3898 рублей.

Ударным трудом

Ударным трудом встречает Первомайские праздники коллектив автотранспортного цеха Краснооктябрьского бокситового рудоуправления: 7 апреля выполнен четырехмесячный план по объему грузооборота выполнен на 121,7 проц., сэкономлено дизельного топлива 73 тонны.

Наивысших результатов в социалистическом соревновании достигла смена механика автоколонны Т. А. Байтакова, бригады водителей БелАЗ-540 В. М. Павлова, А. А. Гартмана, В. А. Чуйкина, И. Н. Фоменко.

Автомобилисты решили повысить годовые социалистические обязательства по перевозке горной массы на 100 тысяч тонн. Кроме того, 22 апреля коллектив автотранспортного цеха на коммунистическом субботнике будет работать на экономленном топливе.

А. ПОДЖИВОТОВ,
начальник отдела
труда и заработной платы.

Съезду ВЛКСМ

Комитет комсомола ЛГОКа объявил с 12 по 25 апреля двухнедельную ударную вахту, посвященную открытию съезда комсомола. В ней принимают участие все первичные комсомольские организации комбината.

При подведении итогов ударной вахты учитывается не только выполнение производственного плана, но и общественная активность ком-

сомольцев: здесь и проведение комсомольских собраний, и рейды «Комсомольского проектора», и прием в члены ВЛКСМ, и организация тематических вечеров.

В комитете комсомола вывешен бюллетень подведения итогов, на котором через каждые три дня отмечаются данные по участию комсомольских организаций в ударной вахте.

По окончании вахты — в день открытия съезда — во всех организациях пройдут митинги, на которых комсомольцы узнают о результатах проведения ударной вахты. Лучшим трем комсомольским организациям будут вручены ценные подарки.

Комсомольцы комбината активно включились в проведение ударной вахты. 12 апреля в ремонтно-механическом цехе состоялось комсомольское собрание, на котором говорилось об участии молодых рабочих РМЦ в ударной вахте. На нем Владимир Ворожков выступил с почином — добиться в день открытия съезда наивысшей производительности труда и перечислить все заработанные в этот день деньги в Фонд Мира. Сам он обязался добиться в день открытия съезда выполнения плана на 150 проц.

В. СТУРОВ,
секретарь комитета
комсомола ЛГОКа.

Трудовой накал

Успешно справился с социалистическими обязательствами первого квартала коллектив отделочников участка № 3. План по объему работ выполнен на 109 проц. Выработка на одного рабоче-

го составила за квартал 1744 рубля при плане 1594 рубля.

Хорошими трудовыми подвигами встречает предстоящий 18 съезд ВЛКСМ комсомольско-молодежная бригада плотников участка В В Якушева. Ежемесячное выполнение норм выработки этим коллективом составляет 148 проц. Бригада уже трудится в счет февраля 1979 года. Взятые социалистические обязательства пятилетку в четыре года успешно выполняются.

В. БОБРОВ,
наш рабкор.

Повышать производительность

Собрание мастеров и бригадиров треста, его субподрядных, промышленных и вспомогательных организаций, состоявшееся в Доме культуры «Строитель», было посвящено повышению производительности труда и поддержке почина свердловчан «Пятилетнее задание — меньшим числом».

С докладами выступили плавный инженер треста «Лисаковскрудстрой» В. П. Дронов, председатель объединенного построчного комитета Ю. П. Ищенко.

В прениях приняли участие мастер «Промстрой-1» В. Д. Серб, прораб этого же управления А. Г. Фомин, бригадир из управления «Отделстрой» Н. Е. Визюкина, бригадир УМР Н. А. Селянин, бригадир комплексной бригады «Культбытстрой» И. Ф. Релников, бригадир завода КПД Н. Н. Зураев. Выступающие говорили о качестве поступающих строительных

материалов, о повышении качества строительно-монтажных работ. Немало претензий было высказано в адрес заводов КПД и ЖБИ-3.

В заключение перед собравшимися выступили заместитель управляющего трестом В. И. Мищенко и секретарь парткома треста Б. В. Виздерских. На собрании было принято постановление, направленное на повышение качества продукции, улучшение производительности труда. Собрание мастеров и бригадиров решило одобрить и пригласить почину свердловчан «Пятилетнее задание — меньшим числом рабочих».

21 АПРЕЛЯ В 19 ЧАСОВ В КЛУБЕ «ГОРНЯК» ПРОВОДИТСЯ ТОРЖЕСТВЕННОЕ СОБРАНИЕ ТРУДЯЩИХСЯ ГОРОДА ЛИСАКОВСКА, ПОСВЯЩЕННОЕ 108 ГОДОВЩИНЕ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ В. И. ЛЕНИНА.

Объявил ударной

На XIV съезде ЛКСМ Казахстана первый секретарь ЦК Компартии Казахстана тов. Д. А. Кунаев в своем докладе отметил, что строительство железной дороги Кустанай — Урицк является основной задачей десятой пятилетки.

XIV съезд ЛКСМ Казахстана объявил республиканской комсомольской ударной стройкой — строительство железной дороги Кустанай — Урицк.

Началась весна. Пробивается первая трава, почки на деревьях набухли и готовы уже вот-вот распухнуть. Сейчас — самое время работ по посадке деревьев, кустарников, подготовки почвы, оцески земли.

Готовимся и мы достойно встретить весну. Очищаются газоны и тротуары, жители вокруг своих домов наводят порядок, убирают залежавшиеся наледи снега, ещцают грязь.

Наш город — наш дом

Но все-таки еще недостаточно. Хочется, чтобы возле каждого дома стало чисто и красиво, росли зеленые деревья и кустарники, а на газонах — цветы. Для этого не так уж много надо — чтобы сами жильцы позаботились о чистоте своего района. Почему, например, жителям одного дома не договориться и выйти в один, наиболее удобный для всех, воскресный день на уборку своей территории? Так делается во многих городах. И обидно, почему и мы не можем применить у себя эту полезную инициативу? Насколько был бы краше наш город. Там жильцы в один из дней выходят все с лопатами, вешиками, ведерками с известью и убирают вокруг своего дома, сжигают прошлогоднюю листву, подметают, подбеливают бордюры и деревья, выкапывают вокруг них землю, подрезают кустарники. Вот истинное хозяйское отношение к месту, у которможивешь. И полбза очень большая — чисто, красиво во дворах, кроме того, каждый, затратив свой труд, будет потом следить за порядком вокруг дома. Всем жильцам надо потратить каких-то 2—3 часа, а насколько преобразится наш город.

Мы, пенсионеры, стараемся при-

нимать посильное участие в озеленении и благоустройстве Лисаковска. Так, за каждым домом у нас закреплен кто-нибудь из членов совета пенсионеров, который бы помогая организовать порядок вокруг дома, следил за чистотой и сохранностью зеленых насаждений. В этом году мы решили привести в порядок силами совета пенсионеров территорию вокруг обелиска Славы. Побеспокоимся, чтобы там заасфальтировали, про-

вели тротуары, посадить деревья и кустарники, быть может, разбить цветник. Ведь сам обелиск — это почетное место нашего города. Сюда приходят в дни торжественных событий и пионеры, и юноши и девушки комсомольского возраста, и ветераны войны и труда.

У нас особая просьба к городскому отделу милиции. Очень многие жильцы домов жалуются, что у нас не организован проезд автотранспорта. В результате во дворах многих домов водители различных машин образуют стоянки. Свободно перемещаются частные машины и обычные грузовики, спецмашины, автобусы и даже машины с прицепом возле домов № 7 и № 2 первого микрорайона, № 10 и № 22 второго микрорайона, № 8 третьего микрорайона, да и многих других, наверное, тоже. Какова же бывает обида и разочарование жильцов, когда водители, свободно разъезжая по микрорайону, ломают деревья и кустарники, разносят грязь.

В районе многих домов делают вокруг газонов и зеленых насаждений оградки, но остановят ли они одного безответственного водителя? А потом ведь не возле каждого дома сделаны такие оградки. И

есть ли необходимость затрачивать труд на их изготовление, установку возле каждого дома, если куда проще и результативнее как-то регламентировать проезд автомашин в микрорайоны. Очень хотелось бы услышать мнение работников автоинспекции по этому поводу. Ведь нетрудно понять, что у жильцов при таком отношении к их труду и заботе о своем микрорайоне, пропадает, в конце концов, все желание что-то делать.

Хочется сказать еще и вот о чем. У нас в городе немало садоводов-любителей, имеющих свои дачные участки. Те, кто занимается этим, знают, что почти каждый год приходится выкидывать слишком разросшиеся кусты смородины, малины, вишни, обрезать и выбрасывать черенки фруктовых деревьев. А почему бы по-хозяйски не распорядиться, почему нельзя эти вырытые кустарники и черенки деревьев посадить в городе, вокруг своего дома? Все ли знают, что, к примеру, одна молодая сосна обходится нам в 100—150 рублей. И другие деревья, кустарники, высаживаемые пешком озеленения, тоже ведь стоят денег. А представьте себе цветущие вишневые кустарники, яблоневые и грушевые деревья. Ведь это совершенно преобразит наш Лисаковск!

Или стоит только посмотреть на балконы. Редко на каком увидишь заботливо выращенные цветы, зеленые шатры хмеля. В большинстве случаев балконы имеют весьма неприглядный вид, заросшие различными ненужным хламом. Неужели трудно сделать ящички и посадить цветы на балконах или какие-нибудь вьющиеся растения. Это тоже сделало бы облик нашего города другим.

Нам всем не безразлично — каково место, где мы живем, каков наш город. Так давайте же сделаем его все вместе по-настоящему красивым, уютным, чистым.

М. ФЕДЬКО,
председатель совета пенсионеров.

СДЕЛАЕМ ЛИСАКОВСК КРАСИВЫМ, ЧИСТЫМ

Плохо организованная и нерациональная очистка населенных мест отрицательно сказывается на их санитарном и эстетическом состоянии. Твердые отбросы загрязняют помещения, дворы и улицы, образуют при ветре пыль, которая проникает в жилища, оседает на пищевых продуктах и предметах обихода. В отбросах могут находиться возбудители кишечных инфекций, туберкулеза, полиомиелита и многих других заболеваний. А известно, что возбудители, находящиеся в отбросах, сохраняют жизнеспособность в течение недель и месяцев. При плохо налаженной очистке населенных мест возбудители заболеваний заражают почву, водоомы и подземные воды.

Таким образом, рациональная очистка населенных мест — важнейшее мероприятие. Она является неотъемлемым элементом благоустройства населенных мест и одним из основных мероприятий по профилактике кишечных заболеваний, глистных инвазий и борьбы с ними.

Вопросу улучшения санитарного состояния и благоустройства в нашем городе уделяется большое внимание со стороны городского комитета партии, исполкома городского Совета народных депутатов. Неоднократно вопросы благоустройства рассматривались на бюро Лисаковского горкома и исполкома городского Совета. Решением горисполкома от 30 марта 1978 года объявлены месячники санитарной очистки: с 12 апреля по 1 мая — весенний и с 15 сентября по 15 октября — осенний.

Однако следует отметить, что в

засоренные различными отбросами, мусором вокруг кооперативных гаражей, совершенно не уделяется внимания их озеленению.

Знакомство приезжего с городом начинается с автостанции. Даже если посмотреть на нее со стороны, впечатление остается не из приятных. Территория недостаточно заасфальтирована, грязно — особенно в период дождей и таяния снега, вокруг — ни одного деревца.

Недостаточно благоустроены и автобусные остановки в 4 микрорайоне, во втором — напротив дома № 11. Сколько грязи переносится в автобусы, которая потом превращается в пыль!

Прошло 7 дней с начала месячника весенней очистки. Проведена некоторая работа организациями ДСУ-50, ПАТП и другими. Но работа эта пачата всеми предприятиями недружно, неорганизованно. Трест «Лисаковскрудетрой» затягивает установку скамеек для отдыха, ури на Аллее Труда — центральной улице нашего города. Не доведено до конца строительство фонтанов. Не принимает участия в санитарной очистке строительный техникум.

Очищая жилую территорию города, необходимо, чтобы весь мусор был вывезен на мусоросвалку и не загрязнялась свободная территория от застроек.

В этом году большое внимание уделяется санитарному состоянию садов-огородов. Многие садоводы засоряют территорию, особенно правый берег Тобола. Создана комиссия по борьбе с загрязненностью. Лица, загрязняющие территорию, будут привлекаться к ответственности и подвергаться

НАРУШИТЕЛЕЙ — К ОТВЕТСТВЕННОСТИ

К нам в редакцию нередко приходят письма читателей, в которых выражается беспокойство по поводу бесконтрольного проезда автомашин по микрорайонам.

Вот одно из них: «Обращаемся к вам в надежде на вашу помощь. Возле дома № 7 третьего микрорайона водители автомашин образовали пробку. Здесь в обеденный перерыв стоял как-то даже КраЗ № 30-62. В общем-то

возле нашего дома постоянно водители ставят свои автомашины.

Пытались мы как-то связаться с госавтоинспекцией, чтобы запретили въезд автомашин в микрорайон, но безрезультатно. По-видимому, это их не беспокоит».

Н. НАУМОВА.

На это письмо мы получили ответ из ГОВД. Вот что сообщили нам:

«Водитель автомашин КраЗ № 30-62 К. М. Кожин наказан в административном порядке. В кратчайший срок, в третьем микрорайоне будут выставлены запрещающие знаки «Въезд воспрещен». После установки их к водителям, нарушающим правила дорожного движения, в частности, проезд в районе действия запрещающего знака будут приниматься самые строгие меры».

В ГОРОДСКОМ СОВЕТЕ

16 апреля 1978 года проведены выборы в городской Совет народных депутатов по избирательному округу № 90 вместо выбывшего депутата.

НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Депутатом в городской Совет от избирательного округа № 90 избран **МИХАЙЛОВСКИЙ Вениамин Николаевич** — председатель городского комитета народного контроля.

НЕ СНИЖАЯ ТЕМПОВ

Успешно претворяет в жизнь взятые социалистические обязательства коллектив цеха водоснабжения. В феврале цех был признан победителем социали-

стического соревнования среди цехов своей группы. Не снизили они темпов и в марте. План по выпуску хозяйственной воды выполнен на 101 процент, а за первый квартал — на 102 процента.

Вопросы благоустройства, санитарное состояние имеют решающее значение в охране здоровья трудящихся. Улучшить благоустройство и санитарную культуру невозможно без широкого участия общественности и всего населения города. Лишь только хорошая организация и индивидуальная сознательность каждого горожанина даст свои положительные результаты в борьбе за звание города образцового быта.

С. КАЗМУХАМЕДОВ,
санитарный врач.

Отлично трудятся на своих рабочих местах ударники коммунистического труда, слесари **А. А. Трофимов, Н. Е. Мерким, А. М. Фокин.**

Т. АЛЕКСАНДРОВА

РЕЗЕРВЫ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ

ЗА КАЖДЫЙ ГРАММ МЕТАЛЛА

С хорошими показателями закончили 1 квартал 1978 года обогатители фабрики Лисаковского ГОКа. В эти успехи солидный вклад внес коллектив лаборатории обогащения (начальник **А. Т. Полковников**), входящий в состав центральной лаборатории ЛГОКа.

Устанавливается на фабрике новое оборудование — в испытаниях участвует и лаборатория обогащения, возникают трудности в получении качественных показателей обогащения — на помощь приходят исследователи лаборатории.

В 1977 году одной из самых объемных работ явились испытания роторного фильтр-сепаратора для обогащения шламов, проведенные совместно с институтами МГМИ и Механобр. Они позволили сделать вывод о возможности сниже-

ния количества железа в хвостах фабрики на 3 проц. и его потерь на 8,7 проц. По результатам испытаний смонтирована установка, на которой будут перерабатываться все шламы фабрики (содержание железа в них составляет 32—38 проц., но установленное в настоящее время оборудование не улавливает шламы, крупность которых превышает 0,1 миллиметра).

В 1978 году продолжена работа по снижению потерь металла. Одним из узких мест являются дуговые грохота, служащие для обеспечения крупности частиц руды не более 0,6 миллиметра, поступающих на магнитную сепарацию. Крупные частицы подлежат возврату на дозимельчание. Изливкой эффективности (30—40 проц.) грохочения на дуговых

грохотах в мельницу поступает большое количество готового к обогащению продукта, что идет к доремельчению, образованию вторичных шламов. Совместно с базовой лабораторией Механобра и коллективом фабрики проведены испытания по грохочению в отделении мокрой магнитной сепарации на грохотах ГСЛ-62. Испытания дали положительные результаты: эффективность грохочения составляет 90—95 проц. Значительно сократилось количество перемельчаемого материала.

В первом квартале влага концентрата гравитационно-магнитного обогащения превысила плановую на 0,8 проц. Коллектив лаборатории изыскивает пути снижения влаги в концентрате. Установлен оптимальный срок службы фильтранки, ведется работа по оп-

ределению влияния свойств исходной руды на процесс фильтрации.

Ежедневно по результатам лабораторных исследований, опробований и минералогическому описанию поступающей руды дается прогноз по технологическим показателям обогащения.

Оператор фабрики, начальники смел в своей работе руководствуются данным прогнозом, выданным лабораторией обогащения, рекомендациями по ведению технологического процесса. Успешно и плодотворно трудятся на участке гравитации старший инженер-исследователь **А. А. Олейникова**, пробоотборщица **К. А. Макарова, М. Ф. Мачага, Г. П. Куренкова, Н. С. Баукина.**

Сравнительно недавно образована в лаборатории группа обжиги, которая проводит работу по освоению схемы глубокого обогащения. В 1978 году совместно с базовой лабораторией и коллективом фабрики обжиг-магнитного обога-

щения проведены испытания по металлизации окатышей и концентрата, постоянно и кропотливо ведется работа по оптимизации процесса получения обжигового концентрата, отвечающего всем требованиям металлургического процесса. Здесь трудятся старший инженер-исследователь **В. Ф. Дзюба, Н. В. Василевская, Н. В. Гусева.** Большую помощь обогатителям оказывает инженер-минералог **Т. В. Попова** в определении минералогических особенностей сырья.

Коллектив лаборатории обогащения в 1978 году уже дважды добивался успеха в социалистическом соревновании среди коллективов центральной лаборатории и полон решимости вкладывать все свои силы и знания на выполнение заданий третьего года пятилетки и социалистических обязательств.

В. ФИЛИПОВА,
руководитель группы центральной лаборатории.

Только переступишь порог детского сада и сразу становится весело. Светлая, словно в детстве, радость. А причина совсем незначительная — маленькие, разноцветные попугаи в коридоре. Да, да, попуган. Они порхают в просторных клетках, щебечут безумолку — яркие, нарядные, наугомонные.

Детский сад «Ручеек». Хорошее название. Впрочем, не хуже звучит «Колокольчик», «Солнышко», «Березка». И все-таки приходит в голову мысль — а ведь не ошиблись, когда называли. Ручеек, ручей. Бурлит, торчит, меняется. В этом доме для малышей жизнь словно ручей. Здесь светло, радостно, легко дышится.

Все детские сады хороши. Всегда уютно и интересно детям. Наверное, нельзя точно и определенно сказать — вот этот самый лучший. Но детский сад — не только дом, в котором целыми днями живут наши дети. Здесь работают — воспитатели, няни, методисты. У них свой коллектив, взаимоотношения, настроения. О коллективе «Ручейка» стоит рассказать.

ПАРАДОКСЫ

Три года назад, когда «Ручеек» впервые распахнул свои двери, здесь работали всего 5 человек со специальным дошкольным образованием. Текучесть среди воспитателей почти нет, потому и сейчас на первый взгляд картина мало изменилась. Если сравнить с другими садами ГОУ, в этом — гораздо меньше воспитателей со специальным образованием. А работа, как говорится, на высоте. В чем же дело? Уже не ставит ли неподный факт под сомнение известную истину, что в основе любого умения должны лежать знания? Но такую мысль трудно допустить. Может, воспитатели «Ручейка» берут опытом, стажем работы? Вряд ли — большинство из них молоды.

Так в чем же дело? Что помогает в работе воспитателям?

И невозможно выйти из этого круга, выключиться из процесса постоянного самосовершенствования — ведь тогда сразу почувствуешь себя оставшим, чужим в коллективе.

И это не все. Просто и естественно приходит ко многим мысль об учебе в учи-

лище, институте. Не диплома ради, а все во имя того же совершенствования, во имя более глубокого познания любимого дела.

И пусть не всем удастся поступить учиться с первой попытки — не беда. Поступят на следующий год или через год.

Второй год после окончания 10 класса трудится в детском саду Наталья Викторовна Грязнова, музыкальный работник. Вначале думала, что будет легко — окончила музыкальную школу, неужели не хватит знаний для того, чтобы заниматься с малышами? Оказалось, знаний действительно не хватало. Это открытие Наташу не испугало, скорее наоборот — было интересно познать все тонкости своих обязанностей. Тем более, рядом были опытные товарищи по работе, в первую очередь, ее наставник — методист Валентина Михайловна Суетина. И первая, чуть случайная работа увлекла Наташу. Поступала в институт по другой специальности — не поступила. Решила, что посвятит свою жизнь работе с детьми. Собирается поступить в этом году в педагогический институт.

Несколько специальностей сменила Зинаида Яковлевна Маслак, прежде чем пришла в только что открывшийся «Ручеек». И поняла, что, наконец-то, нашла свое место.

РИСК И ДОВЕРИЕ

Есть люди, которые очень добры к детям, но им трудно организовать детский коллектив, целенаправленно обучать детей необходимым навыкам, знаниям. Они прекрасно чувствуют себя в роли няни. А есть такие, у которых есть явные способности

и желание работать именно воспитателем. Очень важно вовремя заметить такие способности и доверить человеку, даже если нет у него специального образования. Конечно, есть здесь некоторая степень риска «Но пока и нас подобный риск всегда себя оправдывал», — так говорит заведующая Нелли Степановна.

Да, в этом коллективе сами постоянно растут новых специалистов. Заметить человека — доверить ему — помочь — пробудить желание учиться. Вот та цепочка, которая и рождает грамотного, умелого воспитателя.

Бывает, что какого-то звена в цепочке не хватает. Но здесь, как говорится, нужен индивидуальный подход. Вот, например, десять лет работала няней Жанна Дмитриевна Шаталова. Сама она считает, что учиться ей уже поздновато — возраст сорокалетний. Но она относится к тем людям, которые смогли накопить практический опыт, во многом компенсирующий недостаток образования. Все 10 лет работы няней Жанна Дмитриевна постоянно интересовалась делами воспитателя, помогала, училась. Сказывалось и то, что выросла она в учительской семье. Мало кто в городе не знает ее маму, учительницу Октябрьской средней школы, сейчас пенсионерку, Софию Андреевну Булавину. Передалось Жанне Дмитриевне что-то от матери.

ним готовятся. Их попросту любят. Потому что интересно, потому что все, о чем там говорится, важно и необходимо знать.

Бывают еще такие профессиональные совещания, к которым долго и скучно готовят никому не интересные доклады. Никто эти доклады не слушает, все поглядывает украдкой на часы и ждет, когда же это совещание кончится. В «Ручейке» такого нет и не было. На педсоветы идут действительно, чтобы посоветоваться. Никаких переписанных откуда-либо докладов — только свое, только из опыта работы. В обсуждении участвуют почти все — тоже приводят примеры из своего опыта. Польза двойная — активность на педсоветах и постоянная необходимость работать вдумчиво, анализировать поведение детей, результаты своей работы, удачи и промахи.

Много в коллективе воспитателей со школьным педагогическим образованием. Конечно, им легче чем тем, кто вообще не был ранее причастен к педагогике. Но все-таки и им приходится долго и многому учиться. Ведь школа и детский сад мало похожи. Воспитатель должен учить малышей таким мелочам, которые школьный учитель и не замечает. Как обмануть висточку в краску? Как самому одеться? Как держать вилку, ложку? Сколько их, этих деталей? И ни один нельзя упустить.

Шесть лет работала в школе биологом Надежда Эвальдовна Райх. Когда приехала в Лясковский в школы биологов было достаточно, пришлось искать другую работу. Открывали новый детский сад. Она стала воспитателем. С первого дня поняла — здесь не легче, чем с учениками. И еще поняла, что немало нужно освоить и узнать самой, прежде чем станешь настоящим воспитателем.

Таких примеров в «Ручейке» немало. Конечно, дело тут не только в желании каждого работать на совесть, но и

бующая большого нервного напряжения. «Мы постоянно помним об этом и стараемся при проверках не нервировать воспитателей, делать замечания так, чтобы они не расстраивались, а просто стремились исправить недостатки», — говорит Валентина Михайловна Суетина. В точности ее слов нетрудно было убедиться. Ни один из воспитателей, с которыми мне довелось беседовать, не сказал, что проверки его раздражают, выбивают из колеи. Мне же было единодушным — контроль помогает работать.

Проверки — не ради učinений в какой-то добросовестности, а ради того, чтобы помочь, подсказать, найти самый удачный вариант того или иного действия. Доброжелательность и уважение к воспитателю со стороны проверяющего создали ту деловую атмосферу необходимой и тактичной требовательности, которая существует в «Ручейке». Все понимают, что любое замечание, любая проверка делается во имя общего дела, общей цели — успешнее воспитывать ребятшек.

ТВОРЧЕСТВО

Этим словом можно назвать многое, что происходит в коллективе работников «Ручейка». Творческий подход к работе активизирует мысль, фантазию, сплачивает коллектив. Нет в детском саду серых будней. Умеют все загораться какой-то новой идеей, интересно проводить свободное время. То организуют конкурс на звание лучшего воспитателя, то на звание лучшей молодой хозяйки. Есть своя самостоятельность. Дни рождения отмечают торжественно. С шефами — работниками рудника — чудесный вечер встречи провели. Вместе с выпускниками четвертой школы разбили весной яблоневый сад. И что бы ни проводилось — будь то вечер, детский утрешик или педсовет — ни одного скучающего, равнодушного лица.

КОНЕЧНО. УЧЕБА!

Да, учеба. Так отвечают на этот вопрос и заведующая Н. С. Вологодина, и методист В. М. Суепина, и сами воспитатели.

Оказывается, никаких парадоксов нет. В «Ручейке» учатся постоянно. Вечерами — читая статьи в журналах, книги по дошкольному воспитанию. У методиста — одолевая вопросы. Друг у друга. Сейчас в коллективе — 7 наставников. Это официально. А неофициально — все и наставники, и ученики. У одного лучше получается организация детей во время утреннего приема, у другого — особый порядок за обедом, у третьего — отлично проходят занятия по родному языку. Вот и учатся друг у друга всеумножительно, каждый день, незаметно, но успешно

Начинать было нелегко, не все получалось, знаний не хватало. Поступила в педагогический институт. Сейчас учится на 4 курсе. Новичком в работе ее давно уже не считают. Группа Зинаиды Яковлевны — одна из лучших в саду.

В ясельной группе работает молоденькая воспитательница Валентина Алексеевна Тлипенко. Два года назад окончила школу и пришла в детский сад. Мечтала об этой работе с детства — очень любит малышей. Поступала в педагогический институт. Неудачно. Будет поступать снова. Няней была недолго. В этом коллективе очень внимательны к каждому человеку. Заметили Валентины способности, старались и через полгода перевели работать сестрой-воспитателем. Это тоже стимул профессионального роста — риск и доверие.

И любовь к детям, и интерес к знаниям. В «Ручейке» Шаталова сразу стала работать воспитателем. Много читает специальной литературы, постоянно консультируется у методистов, заведующей, и работа ладится.

Много можно привести примеров, когда в этом молодом коллективе бывшая няня становилась воспитателем. Людям обычно приятно, когда им доверяют, и они всячески стараются оправдать оказанное доверие. Вот и не расстаются с журналами, брошюрами, книгами, не дают покоя методистам. И работа идет на нужном уровне, без скидок на отсутствие диплома.

ПЕДСОВЕТЫ И ПЯТИМИНУТКИ

Есть еще одна школа в «Ручейке» — педсоветы и пятиминутки. Их ждут, к

в постоянном требовании со стороны заведующей, методистов. Попробуй успей на достигнутом, останись — не пройдет это немалым. Просто не дают здесь друг другу стоять на месте.

КОНТРОЛЬ, КОТОРОМУ РАДЫ

Ежемесячно в каждой группе не менее четырех раз должен побывать с проверкой методист или заведующая. Обращают внимание на все — прием детей утром, проведение обеда, сборы на прогулку, оформление игрушек, организованность детского коллектива, качество занятий. Нелегко, наверное, работать, постоянно чувствуя за собой контроль? Оказывается, не всегда.

Работа с детьми очень сложная, многогранная, тре-

Хороши коллектив подо- брался в детском саду «Ручеек». Случайно ли это? Конечно, нет. В любом коллективе прежде всего тон задают руководители. Особенно в коллективе новом, только что рождающемся. Три года назад Нелли Степановна и Валентина Михайловна смогли найти нужный тон, нужный стиль в работе, и коллектив получился. Теперь уже трудно выделить чью-то работу особенно. Все вместе, сплоченно, дружно делают общее дело.

Большие воспитательные возможности у коллектива «Ручейка». Перед детьми, которых приводят сюда, отличный пример уважения, взаимопомощи, стремления к знаниям, серьезного отношения к делу, увлеченности, человеческой теплоты и радости труда. **Т. ГОРДИЕНКО.**

СПОРТ

ВЕСЕЛЫЕ СТАРТЫ

Весело и интересно прошло первенство среди детей второго и третьего микрорайонов по играм «Веселые старты». Лидерство с первого этапа захватила команда второго домоуправления и до конца соревнований набрала самое большое количество очков.

Эта команда и завоевала переходящий кубок. Члены команды награждены памятными призами.

Хочется отметить хорошую организацию состязаний, четкое судейство (В. С. Колногорцев и М. С. Цевун).

Ю. НАЛИВКИН.

Школа рабочей молодежи объявляет набор учащихся в 9—11 классы на новый, 1978—79 учебный год.

Занятия в школе проводятся в две смены. Школа находится во II микрорайоне, дом 8, пятый этаж.

Для зачисления в школу нужны заявление, справка с места работы и документ об образовании.

Запись учащихся производится ежедневно.

Лисаковская заочная средняя школа объявляет набор учащихся на 1978—79 учебный год в 5—11 классы. Запись в школу производится ежедневно с 9 до 22 часов, кроме субботы и воскресенья, по адресу: II микрорайон, дом 8, четвертый этаж.

АДМИНИСТРАЦИЯ.

Прокат Лисаковского горбыт-

комбината в виду расширения ассортимента переведен в «Дом быта», I микрорайон, дом 10, I этаж.

Горбыткомбинат предлагает в прокат населению следующие вещи: детские велосипеды, детские коляски в комплекте с прогулочными, холодильники, туристические палатки, лодки резиновые, пианино, студия венские, посуда (стаканы, вилки).

Лисаковский горбыткомбинат открывает новый вид услуг: обслуживание фотолюбителей. Дает консультации фотолюбителям.

Обращаться по адресу: 2 микрорайон, торговый центр, фотография.

В торговом центре производится прием обуви в ремонт.

АДМИНИСТРАЦИЯ.

Редактор

В. А. КОШЕЛЕВ.

ДЕТСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА ОБЪЯВЛЯЕТ

прием в 1-ый класс на 1978—1979 год по следующим классам: класс фортепиано, скрипки — принимаются дети с 7 до 9 лет. Классы баяна, духовых инструментов (кларнет, труба, альтерно) — принимаются дети с 9 до 11 лет. К заявлению по инициативе директора прилагаются: медицинская справка, справка о заработной плате родителей, копия свидетельства о рождении, заверенная нотариально.

Применяемый производится с 25 апреля до 31 мая включительно. Приемные испытания проводятся с 1 по 12 июня.

Зачисление в 1-ый класс 15 июня. В школе имеется подготовитель-

ная группа по классу фортепиано, куда принимаются дети в возрасте 6—7 лет.

За справками обращаться в Детскую музыкальную школу. Телефоны: 3—50, 7—31 (коммунальный ГОКА).

Приемная комиссия работает ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 8 часов утра до 18 часов вечера.

1—3

Лисаковской автобазе на постоянную работу требуется художник.

За справками обращаться в отдел кадров.

Проезд автобусами 7 и 7а.

1—2