

Лисаковская

Н О В Ъ

ОРГАН ПАРТКОМОВ ЛИСАКОВСКОГО ГОРНО ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА
И ТРЕСТА «ЛИСАКОВСКРУДСТРОЙ» КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Газетадается
с 1 марта 1969 года
№ 36 (1039)



СРЕДА, 17 мая 1978 года



Цена 2 коп.

**СЕГОДНЯ
В НОМЕРЕ**

1 СТР. На ударной вах-

те.

2 СТР. Партийная жизнь:

кадры — главное звено.

3 СТР. «Авторитет ме-

стного комитета» — проф-

союзная жизнь.

4 СТР. Телевидение.

Объявления.

В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ КПСС, СОВЕТЕ МИНИСТРОВ СССР И ВЦСПС

22 апреля 1978 года состоялся Всесоюзный коммунистический субботник, посвященный 108-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. В субботнике приняло участие более 147 млн. человек, которые трудились непосредственно на своих рабочих местах в промышленности, сельском хозяйстве, строительстве, на транспорте и в других отраслях народного хозяйства, а также на благоустройстве городов, сел и поселков. Промышленной продукции произведено на 794 миллиона рублей. По предварительным данным, заработано и передано в фонд десятой пяти-

летки 163 миллиона рублей. Всесоюзный коммунистический субботник явился яркой демонстрацией высокой сознательности и патриотизма советского народа. Своим самоотверженным трудом в этот день советские люди внесли достойный вклад в решение задач, поставленных декабрьским (1977 г.) Пленумом ЦК КПСС, по мобилизации внутривозможных резервов для успешного выполнения государственных плановых заданий и принятых на 1978 год социальных обязательств.

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС выражают

сердечную благодарность рабочим, колхозникам, инженерно-техническим работникам и служащим, ветеранам войны и труда, воинам Советской Армии и Флота, студентам и учащимся — всем, кто принял активное участие во Всесоюзном коммунистическом субботнике.

Средства, полученные в результате проведения субботника, решено направить на строительство учреждений здравоохранения, сельских школ и дошкольных учреждений, а также на строительство первой очереди Всесоюзного трудового оздоровительного лагеря учащихся профтехобразования.

На ударной вахте

К годовщине Конституции

Коллектив обогатительной фабрики комбината обивался к годовщине Конституции СССР выдать 40 тысяч тонн концентрата сверх плана.

С первых месяцев года обогатители поддерживают высокий ритм работы. В апреле план по выпуску продукции выполнен на 101,4 проц. Лучшим на фабрике стал в этом месяце коллектив участка хвостового хозяйства. Здесь хорошо потрудились смена В. Шапочникова, выдавшая 115 118 тонн концентрата. На участке обогащения отличилась

смена В. Накорякова. Этот коллектив произвел 112 116 тонн концентрата и занял первое место в соревновании среди смен участка обогащения.

Ю. ЛИКУТИНА,
председатель фабкома.

Опережая время

Успешно поработал коллектив РМЦ в прошлом месяце.

Производительность труда каждого работника ремонтно-механического цеха комбината в апреле составила 118 проц. Коллектив цеха выпустил продукции на 144,6 тысячи рублей, что на 9,8 проц. больше плана. Зна-



ПЕРЕДОВОЙ ЭКИПАЖ

20 марта 1978 года экипаж экскаватора из управления механизированных работ треста «Лисаковскрудстрой» А. Анисимова и Н. Звонова рапортовал о выполнении пятилетнего плана.

При норме выемки грунта на год 410 тыс. кубических метров, экипаж выполнил 423,5 тысяч кубических метров.

Экипаж сдерживает слово, данное в социалистических обязательствах на 1978 год, «повторить трудовое достижение 9-ой пятилетки» — выполнить два пятилетних плана.

Машинистом экскаватора А. Анисимов работает 16 лет, а общий стаж работы его — 24 года.

Большая практика, подкрепленная теоретическими знаниями, помогает ему добиваться высоких производственных показателей.

На одной минуте простоя по

вине экипажа, отсутствие технологических перерывов, повседневная профилактика механизма в перерабочее время, добросовестное отношение к своему делу — вот слагаемые успеха экипажа.

Для обеспечения непрерывной экскавации грунта машиниста в любую минуту подменяет его помощник Н. Звонов.

В совершенстве владея мастерством управления экскаватором, машинист совмещает поворот стрелы с подниманием или опусканием ковша, положение экскаватора в забое выбирается с минимальным углом поворота стрелы. Все это снижает время цикла экскавации.

Успеху работы экипажа способствует грамотная и своевременная инженерная подготовка необходимой документации, предварительное ознакомление с технологическими картами проекта производства работ, предлагающими наиболее рациональное размеще-

ние механизма и последовательность отдельных операций.

Машинист экскаватора А. Анисимов в постоянном творческом поиске, он — активный рационализатор. Его предложения позволяют повысить производительность труда и экономить запчасти, горючее и смазочные материалы.

Благодаря слаженной, высокопроизводительной работе экипажа экскаватора возросла выработка и у автомобилистов.

Успехи лучшего машиниста экскаватора А. Анисимова высоко

оценены Родной. Грудь его украшает орден Трудового Красного Знамени, у него часы — подарок Минтяжстроя Казахской ССР, он занесен на Доску Почета Минтяжстроя СССР, обкома КП Казахстана, Облсовпрофа.

Впереди у экипажа новые трудовые будни, полные творческого поиска.

На снимках: слева внизу — А. Анисимов, справа — Н. Звонов.



чительный вклад в перевыполнение плана внесли товарищи Е. Карпов, который довел норму выработки до 136 проц., и смена мастера А. Апрелева, выполняющая месячное задание на 167 проц. Этот коллектив работает в счет второй половины июня.

**Н. БАГРЕЦОВА,
РМЦ ЛГОКа.**

В п е р в ы х р я д а х

Президиум объединенного построечного комитета треста «Лисаковскрудстрой» подвел итоги социалистического соревнования за прошедший месяц.

Среди бригад ведущих профессий лучшими стали: комплексная бригада из управления «Культбытстрой» Н. Решникова (норма выработки — 174 проц., опережение графика за месяц — 16 дней, с начала пятилетки — 431 день). Бригада отделочников П. Кириш (норма выработки — 108 проц., опережение за месяц — 2 дня).

Бригада плотников В. Белничко из «Отделстрой» (норма выработки — 135 проц., опережение за месяц — 7, с начала пятилетки — 97 дней). Бригада трубоукладчиков В. Гордиенко из управления механизированных работ (норма выработки — 166 проц., опережение за месяц — 12 дней, с начала пятилетки — 161 день).

Бригада формовщиков Н. Зуяева с завода крупнопанельного домостроения (норма выработки — 117 проц., опережение за месяц — 3 дня).

Бригада монтажников В. Воронина из «Казстальмонтажа» (норма выработки — 170 проц., опережение за месяц — 8 дней), бригада Девянина из «Сантехмонтажа» (норма выработки — 109 проц.).

В коллективе фабрики обогащения трудится большой отряд руководителей среднего звена. Жизнь предъявляет все более высокие требования к ним. О них шла речь и на XXV съезде КПСС. Их роль на производстве исключительно велика.

В современных условиях борьбы за повышение эффективности общественного производства и качества работы от руководителей и специалистов требуются более глубокие и всесторонние знания механизма хозяйствования, умение управлять производственным коллективом на научной основе. Поэтому партийная организация и администрация фабрики совместно с профсоюзным и комсомольским комитетами добиваются, чтобы во главе всех участков, смен, служб стояли опытные, политически грамотные люди, умелые организаторы и воспитатели трудовых коллективов, способные вести производство на современной научно-технической основе.

Первостепенное значение придаем их учебе. Только за 1977—78 годы на месячных курсах в Криворожском филиале повышения квалификации прошли обучение В. В. Горбатов, Г. И. Данилова, Я. В. Гоголь, Б. Я. Дзыгало, Н. Г. Мельник. На трехмесячных курсах повышения квалификации Ю. Е. Сташкевич, прошли подготовку организаторов технического обучения И. И. Прытков, В. С. Кузников. Используются различные формы политической учебы.

На фабрике практически все руководители и специалисты имеют общественные поручения. 23 человека являются пропагандистами, 8 — политинформаторами, 21 — избраны в руководящие партийные, профсоюзные и комсомольские органы.

Партийная организация считает, что общественно-

боте с кадрами оказывает созданная аттестационная комиссия под председательством главного инженера комбината Л. С. Грабова. Проводимая аттестация — это своеобразная форма подтверждения права того или иного работника на руководящую роль в трудовом коллективе. Она способствует повышению активности

век прошли на фабрике путь от рабочего до руководителя. Г. Ф. Железчиков начал трудовую деятельность старшим концентраторщиком, ныне работает техруком участка обогащения. В. В. Пискунов, Г. И. Данилова, У. Ж. Жолтаев работают начальниками смен. Л. А. Заболотнева, Р. С. Мухаметшин, В. А. Накоря-

Жолтаев, техруком Г. Ф. Железчиков, начальник участка Г. С. Квашнин, старший механик О. Е. Сташкевич — идейно зрелые, всесторонне развитые к себе и окружающим руководители. На этих работников мы равняем других, побуждаем у них учиться...

Разносторонняя работа партийной организации, ад-

плановых простоев не работала 17 суток, в течение которых можно переработать 250 тысяч тонн руды. Партийному бюро и руководству фабрики пришлось проводить заседание партбюро на участке с приглашением всех коммунистов и ИТР. Речь шла, по существу, о безответственности отдельных руководителей к выполнению своих служебных обязанностей, были высказаны претензии к партгруппе, не оказавшей эффективного воздействия на совершенствование стиля работы руководства. И если реально оценивать результаты этой работы, которая далеко не закончена, можно сказать, что на участке наметилось определенное улучшение.

К сожалению, имеются еще руководители, такие, как механик В. С. Горлов, начальник смены А. А. Солдадов, которые не прислушиваются к мнению коллектива, стараются все вопросы решать лично, недооценивают воспитательную роль социалистического соревнования. И хотя они подвергаются часто критике на собраниях, правильных выводов для себя не делают, очень медленно переобучаются.

Такие факты результат недостаточной работы администрации фабрики, общественных организаций по изучению и распространению передовых методов труда, в вопросах индивидуальной работы с руководителями, молодыми специалистами. Из этих фактов сделаны соответствующие выводы, намечены пути их устранения.

Нам предстоит еще много сделать для дальнейшего совершенствования форм и методов воспитания этой категории работников, повысить ответственность за выполнение поставленных перед коллективом рубежей. А они на 1978 год очень большие. Коллективу предстоит выдать 4 миллиона 800 тысяч тонн товарного

Партийная жизнь: кадры — главное звено

СРЕДНЕЕ ЗВЕНО

специалистов, их профессиональных знаний, деловых и морально-политических качеств. За 1977 год прошли аттестацию У. Ж. Жолтаев, А. П. Казарин, В. В. Пискунов, Е. В. Селиверстов, В. Ф. Ваганас, В. В. Горбатов, Р. С. Мухаметшин.

Стала обычной практика заслушивания отчетов руководителей и специалистов на заседаниях партбюро, фабкома. За последнее время отчитались о работе в основном Б. И. Яковлев, А. М. Андреев, Г. В. Васильев, А. И. Подылин.

Все руководители имеют личные творческие планы и многие успешно их выполняют.

В этом году проводятся встречи руководителей среднего звена с директором комбината Д. А. Шарыгиным. Такие контакты приносят немалую пользу. Они обогащают необходимой информацией, помогают распространению передового опыта.

Повышение требовательности к подбору, расстановке и воспитанию кадров ставит на новую, более высокую ступень всю эту работу. И прежде всего, обязывает еще глубже изучать деловые и политические качества тех, кому доверяется тот или иной участок

ков, Т. А. Оспанов, С. В. Ершов, Е. В. Селиверстов — мастерами; Ю. В. Головаченко, П. И. Кляйн — механиками; В. П. Каракачан, Н. И. Кравцов — электриками и т. д.

Проводимая работа по подбору, расстановке и воспитанию хозяйственных кадров приносит свои плоды. Многие участки, смены, службы укреплены подготовленными и опытными товарищами, способными справиться с новыми, сложными задачами. Не будет лишним привести на этот счет хотя бы следующую иллюстрацию. На участок хвостового хозяйства назначен в ноябре 1977 года начальником П. Г. Мельник. Это опытный руководитель. Его отличает умение найти общий язык с людьми, создать такую атмосферу в коллективе, которая в наибольшей мере способствует росту творческой активности рабочих и специалистов. Все вопросы он решает в тесном взаимодействии с партийной и другими общественными организациями. Под непосредственным руководством коммуниста П. Г. Мельника участок за короткий период резко улучшил свою работу. По сравнению с I кварталом 1977 года в этом году внеплановые и

министерства, профсоюзного и комсомольского комитетов по изучению, подбору, расстановке и воспитанию руководителей среднего звена в конечном счете связывается и на трудовых достижениях коллектива. Уверенным был финиш юбилейного года. 21 марта — выдана 10-миллионная тонна концентрата. 19 декабря 1977 года выполнен годовой план и социальное обязательство. Получено сверх плана 138664 тонны товарного концентрата на сумму 1 миллион 753 тысячи рублей.

Выполнено плановое задание и социальное обязательство I квартала 1978 года по всем технико-экономическим показателям. Сверх плана выдано более 40 тысяч тонн концентрата. Значительно улучшены качественные показатели выпускаемой продукции. Содержание железа в концентрате составило 49,14 проц. против 49 проц., снижены потери в хвостах на 1,2 проц.

Коллективу фабрики по итогам работы за IV квартал 1977 года и I квартал 1978 присуждается третье место в социалистическом соревновании коллективов доменных и коксовых цехов, фабрик обогащения, агломерации и окомкования. Миллионеров черной металл-

политическая активность руководителя — тоже воспитательный фактор. Личный пример многое значит. Если руководитель имеет постоянное поручение — пропагандист ли он, политинформатор, член партбюро, фабкома, комитета комсомола — это дисциплинирует его, подтягивает, заставляет регулярно работать над собой. А повседневное общение с людьми позволяет знать их настроение, правильно строить свои взаимоотношения, постигать искусство создания в коллективе надлежного морально-политического климата.

Большую помощь в ра-

ботой. Вот некоторые данные, характеризующие качественный состав наших кадров среднего звена. Из 52 начальников участков, смен, мастеров, механиков, электриков — 18 имеют высшее образование, 30 — среднетехническое, 22 — члены и кандидаты в члены КПСС, 9 — комсомолы. Их средний возраст менее 35 лет.

Следует отметить, что возрастает активность рабочих в сфере хозяйственной и общественной — политической жизни. Наиболее подготовленные из них выдвигаются руководителями участков, смен, служб. 36 чело-

аварийные простои участка сократились в 64 раза.

Или такой пример. На фабрике хорошо известен Ю. П. Прытков, ныне работающий начальником смены фабрики. Этот человек обладает теми качествами, которые предъявляются современному командиру производства. Руководимая им смена первой на фабрике 10 декабря закончила годовую программу юбилейного года.

Немало добрых слов можно сказать и о многих других руководителях. Электрик В. П. Каракачан, механик П. И. Кляйн, В. И. Первухин, мастера Е. В. Селиверстов, С. В. Ершов, У. Ж.

дуркин СССР.

И все же время от времени нам приходится сталкиваться с фактами, когда отдельные руководители медленно перестраивают стили и методы работы.

Вот что, к примеру, показало изучение деятельности руководителей участка дробления. На участке слабая трудовая и производственная дисциплина, недостаточно ведется воспитательная работа. Механик А. М. Андреев, электрик В. П. Петренко не занимались улучшением работы оборудования. Все это привело к тому, что в 1977 году участок из-за аварийных и вне-

концентрации — т. е. увеличение производства по сравнению с планом 1977 года на 21 проц. выдать сверхплана 60 тысяч тонн концентрата, план 3 х лет пятилетки выполнить к 8 декабря.

Успешно завершив I квартал 1978 года, труженники фабрики полны решимости выполнить намеченную программу. В дело выполнения задач третьего года пятилетки большой вклад внесут и наши руководители среднего звена.

Н. ЖЕЛТЯКОВ,
начальник фабрики
гравитационно-магнитного
обогащения.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

НАРУШИТЕЛИ НАКАЗАНЫ

В «Лисаковской нови» были опубликованы заметки «Наш город — наш дом» и «У двух хозяев», где говорилось о плохом отношении к зеленым насаждениям. Вот что сообщил нам А. Базарбаев, заместитель начальника Лисаковского ГОВД.

— К дому №2 первого микрорайона разрешен подъезд автомобилей, обслуживающих торговые точки и автомобилей бытовых и аварийных служб. Остальным автомобилям, в том числе и автомобилям индивидуального пользования, подъезд к дому №2 запрещен.

В подвале дома №8 первого микрорайона в настоящее время расположена служба сантехников ЖКО ЛГОКА. Как сообще-

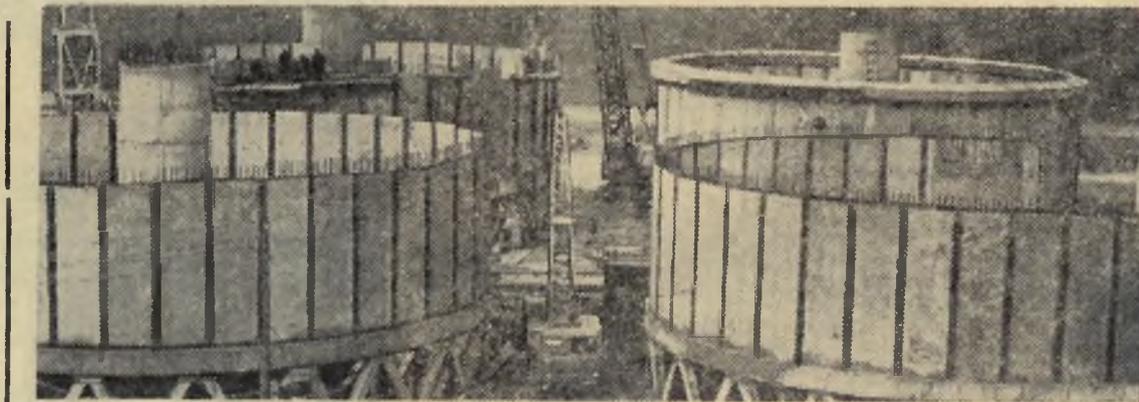
ли руководители ЖКО, служба сантехников в ближайшее время будет переведена за пределы жилого района города. Подъезжать к дому №7 первого микрорайона будут только автомобили, обслуживающие магазины «Юность».

Въезд во двор домов №10 и 22 второго микрорайона разрешен только автомобилям, обслуживающим торговые точки. Во дворе дома №22 второго микрорайона в ближайшее время будет выставлен знак «Стоянка только для легковых автомобилей».

За нарушение правил остановки и стоянки наказаны следующие водители: В. И. Кий, В. И. Руди, Н. С. Стариков, Ю. Л. Септа, А. А. Майоров и другие.

Об этом сообщает журнал «Вестник цинка».

К Маркс направил письма из Лондона 30 сентября 1875 года и 20 октября того же года австрийскому врачу Борнаду Краусу, издававшему газету



СТАВРОПОЛЬСКИЙ КРАЙ. Крупнейший в стране завод по производству полиэтилена высокой плотности сооружается в городе Буденновске. Строители и монтажники развернули социалистическое соревнование за максимальное использование рабочего времени. Многие коллективы выполняют производ-

ственные задания трех дней за два. В этом году будет получена первая партия продукции. Предприятие оснащается новейшим оборудованием.

На снимке: монтаж градирен ведет коллектив СМУ-2 треста «Ставропольхимстрой». Фото К. Тарусова (Фотохроника ТАСС).

ОБНАРУЖЕНЫ ПИСЬМА К. МАРКСА И Ф. ЭНГЕЛЬСА ВЕНА. В Венском административном архиве обнаружены неизвестные до сих пор два письма Карла Маркса и одно письмо Фридриха Энгельса.

«Альгемайне вивер медициннише цайтунг». В первом письме речь идет о французском издании «Капитала». К. Маркс пишет, что выход этой книги в свет был задержан из-за прететствий, которые чинили

французские полицейские власти. Он рекомендует Б. Краусу своего друга, одного из руководителей Парижской коммуны Лео Франкеля.

Найденное сейчас в архиве

письмо Ф. Энгельса, датированное 9 декабря 1892 года — это поздравление членам Венского рабочего просветительного союза по случаю 25-летия этой организации.

АВТОРИТЕТ МЕСТНОГО КОМИТЕТА

В ответ на призыв партии сделать десятую пятилетку — пятилеткой эффективности и качества — профсоюзные организации проводят большую работу, воздействуя на производство присутствия им методами. Трудно переоценить в этом направлении деятельность месткомов.

Умело спланированная работа, своевременное выполнение намеченных мероприятий, осуществление контроля за их выполнением — залог успеха и результативности работы местного комитета.

Важно доводить до конца любой вопрос, не останавливаясь на полпути, преодолевать возникшие трудности, искусственные преграды.

Общепризнанной школой воспитания коллектива является рабочее собрание. Хорошо организовать его, привлечь рабочий актив, конкретно обсудить поднимаемые вопросы и принятые решения, активность выступающих — условия положительных результатов собрания.

И только в этом случае, если рабочий впоследствии убедится, что его замечание или предложение выполнено, он поверит в способность местного комитета не толь-

ко поднимать вопрос, но и добиваться его выполнения.

Примером целенаправленности и конкретности в решении различных проблем, «узких мест» могут служить местные комитеты «Механомонтажа» (председатель месткома М. Балтыбаев), управления «Промстрой-1» (В. Васильева), автобазы № 3 (В. Моргунов).

К примеру, повестками дня собраний «Казмеханомонтажа» были: об организации работы на коммунистическом субботнике, о летнем отдыхе детей.

Повестки дня собраний в автобазе № 3 — «Состояние техники безопасности и «промежитарии», «Состояние трудовой и производственной дисциплины», «О работе товарищеского суда» и др. — не оставляют в коллективе равнодушных, вызывают активное участие в обсуждении и, как правило, достигают заданной цели.

На рабочих собраниях уп-

равления «Промстрой-1» обсуждается работа комиссий по охране труда и технике безопасности, комиссий по качеству и т. д.

К сожалению, не все местные комитеты планируют работу целенаправленно. В отдельных из них преобладают «дежурные» вопросы, не имеющие никакого отношения к производству.

Естественно, таким будет и результат.

Бывает, что местные комитеты работают с администрацией не в полном контакте, ставят себя на одну ногу с руководителем, выступают «рыжыми» защитниками интересов рабочих. Уместно заметить, что такой «авторитет» месткома и будет липовым.

В настоящее время месткомы не защищают, а представляют интересы трудящихся. В самом деле, от кого защищать? От администрации, которая сама обязана заботиться о трудящихся? От такого контакта пользы не будет.

Практика показывает, что там, где местком работает в тесном содружестве с руководством, советуется и общается решает вопросы — достигается и результат.

На заседаниях президиума объединенного комитета профсоюзов, как правило, приглашаются руководители и председатели месткомов. Заметно, что являются оба представителя от того хозяйства, где дела обстоят лучше. Это Ж. Жуурбенко и А. Языменко из УПТК, А. Ильинский и В. Васильева из «Промстроя-1», В. Павлюк и А. Левковский из энергохозяйства.

Среди трудящихся пользуются авторитетом местные комитеты, которые постоянно заботятся о их быте, здоровье, благе, отдыхе. В этом направлении умело, результативно работают местные комитеты ЖКО, УПТК, автобазы № 3, управления «Промстрой-1».

Забота о быте и благе трудящихся — это условие их плодотворной работы. И

не случайно в этих коллективах постоянно поддерживается творческая трудовая атмосфера.

К сожалению, есть и такие комитеты, которые не прислушиваются к запросам трудящихся, последние общаются с письмами в равные инстанции, и, как результат — им приходится решать вопросы уже «под давлением» свыше. В таких месткомов рабочие не видят своих представителей, не верят им.

Приходится еще иногда слышать горькую фразу: — «там ничего не добьешься». Это в полной мере можно отнести к «Отделстрой» и «Культьбгстрой».

Забота о рабочих и в то же время обеспечение выполнения каждым членом коллектива своих служебных и производственных обязанностей и многие другие вопросы должны повседневно находиться в поле зрения местных комитетов. Только тогда можно будет говорить о том, что местком является настоящим представителем и выразителем интересов трудящихся.

Н. ТАТАРЕНКО,
заместитель председателя
постройкома треста.

КУРСОМ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

Латвийская ССР. С конвейера производственного объединения «Радиотехника» ежегодно сходит более миллиона транзисторных приемников, электрофонов, стереорадиол. Четвертая часть изделий отмечена государственным Знаком качества. Продукция предприятия получила признание не только в СССР, но и более

чем в сорока зарубежных странах.

Производственным успехам объединения способствует постоянная забота администрации и профсоюзной организации об улучшении условий труда и отдыха. На социальные цели

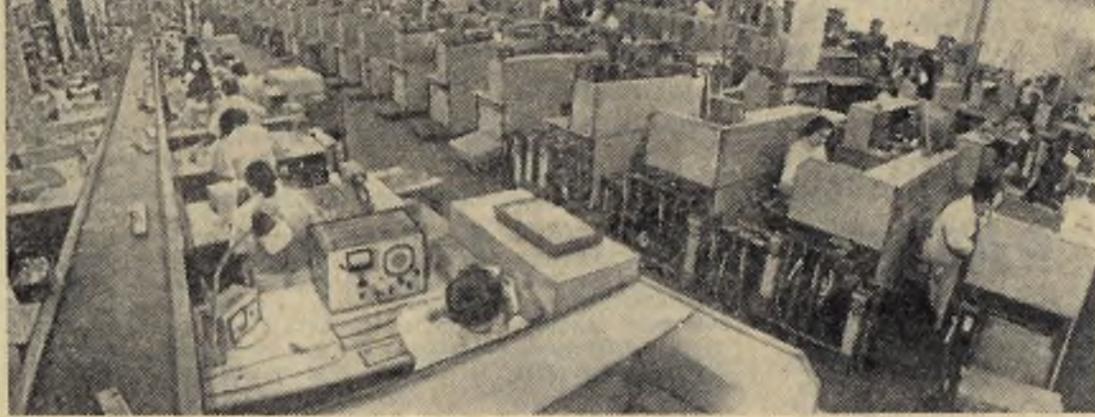
предприятие только из своего фонда расходует около 500 тысяч рублей в год. Эти средства идут на содержание пионерского лагеря, расположенного на берегу Рижского залива, детских садов, летней водской базы отдыха в окрест-

ностях Риги, Дома культуры, а также на проведение спортивно-оздоровительных мероприятий. Для всех рабочих, занятых в конвейерном производстве, установлен специальный режим труда. Помимо обязательного перерыва, для них предусмотрены кратковременные паузы для отдыха. Профсоюз

ный комитет предприятия не жалеет усилий для осуществления плана социально-культурного развития коллектива.

На снимке: монтажный цех предприятия. Здесь собирают популярные стереофонические радиолы «Мелодия». В цехе имеются все условия для высокоэффективного труда.

Фото В. Лисницяна.
(Фотохроника ТАСС)



УЛУЧШАЯ ТРАНСПОРТНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

Одной из главных проблем городского хозяйства является доставка трудящихся к местам работы и отдыха. Специалисты считают, что вопросы организации городского движения являются в настоящее время вопросом номер один в развитии городов. В недалеком будущем Лисаковск будет быстро расти. Особенностью города является то, что массовые трудовые передвижения совершаются на расстоянии 5—6 км, т. е. промзона расположена в 3—4 км от жилого массива.

Другой особенностью является проезд значительного числа рабочих и служащих на работу в Лисаковск из пос. Октябрьского, ст. Майлина, Тобол и другие на расстоянии до 20 км.

В связи с этим горкомом партии и горисполкомом совместно со Свердловским институтом народного хозяйства решено провести комплексные обследования передвижения населения. Обследования будут проводиться специальными учетчиками, которые опросят многих жителей города, и тяготеющих к нему поселков и станций по заранее отпечатанной анкете.

В анкету включено описание всех передвижений в течение суток, предшествующих опросу. Анкета бесфамильная. В ней приводятся данные о пунктах начала и окончания каждого передвижения, времени его совершения, способе передвижения (пешком и на транспорте с указанием вида транспорта), целях передвижения (трудоустройство, деловые, культурные, бытовые с целью отдыха), затратах времени на подход к остановке авто-

буса, его ожидании, поездке и подход к месту назначения.

Наличие таких данных в увязке с данными о структуре группы передвижающихся (рабочий, служащий, пенсионер, домохозяйка) и возрасте позволит выявить закономерности передвижений жителей Лисаковска. В первую очередь будет установлено среднее количество передвижений за сутки, коэффициенты пользования транспортом, средние и максимальные затраты времени на передвижение и поездку, средние дальности передвижения с различными целями и многое другое.

Наличие точных данных позволит определить ожидаемый объем перевозок на автобусах, произвести корректировку маршрутов, определить необходимое количество подвижного состава, интервалы движения.

Следует отметить, что качество расчетов во многом будет зависеть от точности данных, сообщаемых учетчикам жителями города. Как показали обследования в других городах Казахстана (Актюбинск, Караганда и др.), у части населения отмечается стремление к завышению затрат времени на передвижение, что приводит к неправильным выводам и существенным ошибкам в расчетах. Поэтому просим вас провести наблюдения за своими передвижениями в течение суток в рабочее время и в выходной день и как можно точнее информировать учетчиков о суточном цикле своих передвижений.

Результаты исследований по мере обработки будут публиковаться в нашей газете.

Повышают квалификацию мастера

В Постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 25 апреля 1977 года «О мерах по дальнейшему повышению роли мастера производственного участка» отмечено, что в выполнении поставленных XXV съездом КПСС задач по ускорению научно-технического прогресса, повышению качества продукции и эффективности производства возрастает роль мастера, как организатора трудового процесса в сфере материального производства и воспитателя рабочих.

Это самая многочисленная группа инженерно-технических работников, ближе всего стоящая к рабочим и оказывающая свое непосредственное влияние там, где решаются судьбы плановых заданий. Уровень квалификации кадров среднего звена, их умение вести дело на основе достижений науки и передового опыта приобретают сейчас огромное значение. ЦК КПСС и Совет Министров предложили министерствам провести мероприятия по повышению уровня профессиональной и политической подготовки.

В соответствии с приказом Минтяжстроя СССР при ряде строительных техникумов, располагающих не-

обходимой учебной материальной базой, открыты курсы повышения квалификации мастеров производственных участков.

На курсах при нашем техникуме обучаются мастера Главустанайстроя, Главпавлодарстроя, Главцелинпромстроя. Обучение производится потоками, с отрывом от производства. Продолжительность каждого потока составляет три недели. У нас уже закончен первый поток занятый, где прошли обучение мастера из Целинограда, Павлодара, Алма-Аты, Гурьева, Кокчетова, Уральска, Балхаша, Рудного, Кустаная, Аркалыка, Джегатыры, Лисаковска и других городов. В настоящее время заканчивается обучение на втором потоке и ведется подготовительная работа по организации третьего потока, который будет проходить с 22 мая по 10 июня.

Мастера должны быть хорошо подготовленными специалистами, обладать чувством нового, прогрессивного, умело сочетать хозяйственную и воспитательную деятельность. С этой целью в ходе курсов запланировано изучение новых строительных материалов и конструкций, передовой технологии

основных видов строительно-монтажных работ, организации бригадного подряда, основ трудового законодательства, охраны труда и техники безопасности. Предусмотрено также изучение экономики строительного производства, анализа производственно-хозяйственной деятельности, учета и отчетности. В ходе учебы состоятся два выездных занятия на строительные объекты и выполнение выпускной работы.

В работе на курсах участвуют преподаватели техникума и ведущие специалисты треста «Лисаковскрудстрой». Лучшими из них являются Н. Н. Задворнова (техникум), М. П. Коваленко (зам. управляющего трестом), Ф. Н. Циммерман (главный бухгалтер треста) и другие.

Участники курсов по повышению квалификации мастеров тепло отзываются о преподавателях, говорят о том, что курсы очень помогают им в работе.

«Мастером я работаю два года, — говорит В. П. Власов из домостроительного комбината г. Уральска. — Курсы повышения квалификации мастеров, по-моему, организованы хорошо. Отличные лекции».

Т. НЕКОРЕВА.

Эстетическое образование школьников приобретает все большее значение. 25 съезд КПСС определил курс на всестороннее развитие человека, на воспитание подрастающего поколения.

И в этом отношении большое значение приобретают различные кружки, школы по эстетическому воспитанию учащихся. Есть у нас в городе музыкальная школа, драматический кружок при Доме пионеров. А вот с июня начинает работать в Доме пионеров детская художественная школа.

Ребята любят рисовать. Рисунки на асфальте, выставки детских рисунков организовываются постоянно в детских садах, в школах. Для того, чтобы научить ребят рисовать, познакомиться с лучшими мировыми произведениями изобразительного искусства, научить пространственному видению, умению

пользоваться красками и организована изобразительная школа.

Учиться рисовать

Здесь будут преподавать ребятам художники. На занятиях школьники познакомятся с рисунком, живописью, композицией по прикладному, станковому искусству, со скульптурой, историей искусств. По окончании четырехгодичных занятий ребятам будут выданы аттестаты.

Перед теми, кто закончит школу, открываются большие возможности. Они смогут поступить в художественные и высшие промышленно-художественные училища, девочки могут стать модельерами, художниками по тканям, по мебе-

ли, выпускники школы смогут приобрести специальность граверов, будут иметь

возможность поступить в архитектурный институт.

Изобразительная школа начинает занятия с 1 сентября. А 1 июня этого года начнутся вслушительные экзамены. Рисунок, живопись, композиции (свободная тема) все это будет представлено на суд экзаменаторов. Будет учитываться видение цвета, пространственное видение, фантазия ребят, поступающих в школу. Средний возраст тех, кто принимается в 1 и 2 классы школы, 11 лет. А для младших (9—10 лет) будет создана подготовительная группа.

Создание изобразительной

школы в нашем городе — несомненно очень нужное и важное мероприятие. Необязательно все выпускники ее станут художниками. Но они научатся видеть прекрасное, отличать действительно высокохудожественное произведение от подделки, расширится, станет богаче их духовный мир. Кроме того, как уже говорилось выше, школа даст им возможность приобрести специальность, близкую им, отвечающую их способностям. Ведь такие профессии, как модельер, художник-дизайнер (по прикладному искусству, интерьеру) играют сейчас большую роль. И если выпускники изобразительной школы найдут здесь свое призвание, это будет еще одним подтверждением необходимости создания у нас такой школы, ее несомненной пользы.

Т. ВЕРШИНИНА.

ВНИМАНИЮ ПОДПИСЧИКОВ

Книжный магазин выдает подписчикам очередные тома подписных изданий: ВСЭ тт. 27, 28; В Белинский т. 2; А. Твардовский т. 2; Э. Межелайтис т. 2; А. Наровчатов т. 2; А. Островский т. 2; А. Чехов т. 11; П. Гоголь т. 5; Г. Серебрякова т. 2; П. Чайковский и С. Прокофьев (в грамзаписи).

Библиотека учителя: Сборник задач по геометрии (9—10 кл.); Русский язык в 4 классах; Методическое пособие по истории СССР в VII классах; Формирование понятия о химической реакции.

Просим подписчиков своевременно выкупить подписные издания.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

17 мая, среда. 8.00 — «Время». 8.35 — Утренняя гимнастика. 8.55 — Мультфильмы. 9.25 — «Голубка». Художественный телефильм. 1-я серия. 10.30 — «Клуб кинопутешествий». 11.00 — Документальные фильмы. 11.40 — «Основы Советского государства и права». 15.10 — «Творчество В. Шюу». Передача 2 ч. 16.00 — Жизнь науки. 16.30 — Чемпионат мира по боксу. 17.30 — Новости. 17.45 — «Маленькая история о человеческой доброте». Документальный фильм. 18.00 — Творчество народов мира. 18.30 — Качество нашей работы. 19.15 — Тираж «Спортлото». 19.25 — «Голубка». 2-я серия. 20.30 — «Время». 21.00 — «Трудный путь». Документальный телефильм. 21.30 — «Ваше мнение». 22.25 — Новости.

18 мая, четверг. 8.00 —

стихи». 9.25 — «Голубка», 2-я серия. 10.30 — Концерт. 11.00 — «По Сибири и Дальнему Востоку». Документальные телефильмы. 15.00 — «От 14 до 18». 15.30 — Поэт В. Жайворонок. 16.00 — «Отзовитесь, горнисты». 16.30 — Чемпионат мира по боксу. 17.30 — Новости. 17.45 — «В каждом рисунке — солнце». 18.05 — Ленинский университет миллионеров. 18.35 — Концерт. 19.20 — «Голубка». 3-я серия. 20.30 — «Время». 21.00 — «Спутник кинозрителя». 23.00 — Новости.

19 мая, пятница. 8.00 — «Время». 8.35 — Утренняя гимнастика. 8.55 — «Отзовитесь, горнисты». 9.25 — «Голубка». 3-я серия. 10.30 — Концерт. 11.00 — «Имени Ленина». Документальный фильм. 11.30 — «Знай и умей». 15.15 — «Шахматная школа». 15.45 — Село: дела и проблемы. 16.15 — Концерт. 17.00 — «Москва

мира по бою». Полуфинал. 18.30 — Концерт. 18.50 — Ливанские репортажи. 19.20 — «Голубка». 4-я серия. 20.30 — «Время». 21.00 — «Салют, фестиваль!». 22.30 — «Танцевальный зал». 23.00 — Новости.

20 мая, суббота. 8.00 — «Время». 8.35 — Утренняя гимнастика. 8.55 — «Умелые руки». 9.25 — «Голубка». 4-я серия. 10.30 — «Для вас, родители». 11.00 — Музыкальная программа «Утренняя почта». 11.30 — «Больше хороших товаров». 12.00 — «По музеям и выставочным залам». 12.30 — «Избранные страницы советской музыки». 13.00 — «Движение без опасности». 13.30 — «Отряд Трубочева оражается». Художественный фильм. 15.00 — «Здоровье». 15.45 — Чемпионат мира по боксу. Полуфинал. 16.30 — «В мире животных». 17.30 — Новости. 17.45 — Программа телевидения Мексики. 18.35 —

«Следствие ведут знатоки». Художественный телефильм. 20.30 — «Время». 21.00 — Тираж «Спортлото». 21.10 — «Мастера искусств». Народный артист РСФСР Е. Леонов. 22.25 — Играет оркестр под управлением Поля Морна (Франция). 22.50 — Новости.

21 мая, воскресенье. 8.00 — «Время». 8.35 — «На зарядку, становись!». 8.55 — «Будильник». 9.25 — «Служу Советскому Союзу». 10.25 — «Сказка о потеряном времени». Художественный фильм. 11.45 — «Сельский час». 12.45 — «Музыкальный киоск». 13.15 — «Школа злословия». Спектакль. 16.00 — «Международная панорама». 16.30 — «Клуб кинопутешествий». 17.30 — Новости. 17.45 — Мультфильм. 18.00 — «Весенние перевертыши». Художественный фильм. 19.30 — Чемпионат мира по боксу. Финал. В перерыве — 20.30 — «Время»

Меняется благоустроенная двухкомнатная квартира на втором этаже в г. Лисаковске на благоустроенную квартиру в г. Тавде Свердловской области.

Обращаться по адресу: г. Лисаковск, 3 микрорайон, дом 15, кв. 56, после шести часов вечера.

Меняется двухкомнатная благоустроенная квартира на втором этаже на две однокомнатные. Обращаться в любое время по адресу: город Лисаковск, 1 микрорайон, дом 16 а, кв. 6.

Меняется однокомнатная кооперативная благоустроенная квартира в г. Рудном на равноценную в г. Лисаковске.

Обращаться по адресу:

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ

СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА

Бюро по трудоустройству и информации населения г. Лисаковска располагает следующими сведениями о наличии свободных рабочих мест:

- инженер по труду и зарплате;
- воспитатели, медсестры, акушерка;
- продавцы продовольственных товаров, продавцы мелкой розницы;
- контролеры, кондуктора;
- машинисты: экскавато-

ра, автогрейдер, грейдер-элеватора;

— электрики, газоэлектросварщики, электросварщики, газорезчики, сварщики - арматурщики;

— слесари: ремонтники, электрики;

— мотористы, формовщики, бетонщики, плотники, штукатуры, маляры;

— санитарки, няни, кормилицы, технички, дворники, грузчики.

За направлением на работу, а также для заключения

трудовых договоров и оформления документов на переселение в совхозы, обращаться по адресу: г. Лисаковск, 1 микрорайон, дом 19, 1 этаж, бюро по трудоустройству и информации населения.

Кустанайское областное управление местной промышленности открывает с 3 мая 1978 года в городе Лисаковске пункт надомного труда от Тарановского печного карьера.

Работа в основном будет

производиться на дому по производству швейных изделий и других товаров народного потребления под руководством мастера - специалиста. Обучение технологическим операциям на специализированных предприятиях организуется на пункте.

На работу приглашаются жители г. Лисаковска и ближайших поселков, не занятые трудом в промышленном производстве, домохозяйки, пенсионеры.

Период работы в надомных условиях засчитывается в производственный стаж на общих основаниях. Оплата труда сдельная.

С лицами в возрасте до 25 лет, желающими приобрести

специальность швен - мотористки будут организованы курсы со сроком обучения 3—4 месяца по программе ГПТУ-69 с выплатой стипендии 30 рублей в месяц. После окончания курсов выдается свидетельство и предоставляется постоянная работа в местной промышленности области по специальности.

За справками обращаться в бюро по трудоустройству г. Лисаковска: 1 микрорайон, дом 19, с 9.00 до 18.00 час.

ОБЛМЕСТПРОМ.

1 — 3.

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

ЛИСАКОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ

объявляет прием учащихся на 1978—79 учебный год.

На дневное отделение по специальности «Промышленное и гражданское строительство» (на базе восьмилетней и средней школы).

На вечернее отделение по специальности «Промышленное и гражданское строительство» (на базе восьмилетней и средней школы).

«Строительные машины и оборудование» (на базе средней школы).

Заявление о приеме (по установленной форме) подается на имя директора с приложенным следующим документам:

1. Документ об образовании (подлинник);

2. Медицинская справка по форме № 286;

3. Направление по единой форме представляется командированными на обучение предприятиями, стройками, организациями;

4. Выписку из трудовой книжки, заверенную руководителем предприятия (представляется имеющим стаж практической работы не менее двух лет, а также поступающим на вечернее отделение);

5. Четыре фотографии (снимки без головного убора, размером 3 х 4).

По прибытии в учебное заведение поступающие предъявляют свидетельство о рождении или паспорт, военный билет или приписное свидетельство.

Поступающие сдают экзамены.

На базе 8 классов по русскому языку (диктант), математике (устно).

На базе 10 классов: по литературе (сочинение), математике (устно).

Вступительные экзамены проводятся в следующие сроки:

На дневное обучение: на базе восьмилетней школы с 1 по 20 августа, на базе средней школы с 1 по 21 августа 1978 года.

На вечернее отделение: на базе восьмилетней школы с 1 по 10 июня, с 1 по 10 июля, с 7 по 14 августа.

На базе средней школы с 1 июля по 20 ноября.

Успевающие учащиеся дневного отделения обеспечиваются стипендией в размере 30 рублей ежемесячно, отличникам выплачивается стипендия, повышенная на 25 проц.

Прием заявлений производится на дневное отделение на базе восьмилетней школы с 1 июня по 31 июля, (на базе средней школы) с 1 июня по 14 августа.

На вечернее отделение (на базе восьмилетней школы) с 3 мая по 6 августа, (на базе средней школы) с 15 июня по 15 ноября.

Адрес техникума: г. Лисаковск, 1 микрорайон, дом 17.

ДИРЕКЦИЯ.

1 — 7.

Лисаковская детская художественная школа объявляет прием учащихся на 1978—1979 учебный год.

В художественную школу принимаются учащиеся с 11 до 15 лет. Срок обучения 4 года.

Вступительные экзамены с 1 июня 1978 года.

Приемные экзамены проводятся по рисунку, живописи, композиции (свободная тема).

К заявлению на имя директора школы прилагаются характеристика из школы, справка об образовании, медицинская справка (форма 286).

Прием заявлений с 12 мая по 1 июня.

При школе работает подготовительная группа для детей в возрасте 9—10 лет.

За справками обращаться: 2 микрорайон, дом 8 — Дом пионеров, 3 этаж, детская художественная школа. Телефон: 5 88 по престу.