

# Д и п л о м первой степени

С 1 апреля 1977 по 1 апреля 1978 года в нашей республике по решению Союза журналистов и коллегии Министерства Юстиции Казахской ССР проходил смотр-конкурс многотиражных газет на лучшую постановку правовой пропаганды и правового воспитания.

В 16 областях республики издается 69 многотиражных газет. Пятнадцать областей приняли участие в конкурсе.

Республиканская комиссия подвела его итоги и определила победителей.

Дипломом первой степени награждена газета «Лисаковская новь» — орган парткомов Лисаковского горно-обогатительного комбината и треста «Лисаковскрудстрой» Кустанайской области.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# Лисаковская

# Н О В Ъ

ОРГАН ПАРТКОМОВ ЛИСАКОВСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА  
И ТРЕСТА «ЛИСАКОВСКРУДСТРОЙ» КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается  
с 1 марта 1969 года  
№ 63 (1066)

ПЯТНИЦА, 18 августа 1978 г.

Цена 2 коп.

## О Т Ч Е Т Ы И В Ы Б О Р Ы в партийных организациях

В жизни партийных организаций наступает важный этап — начинаются очередные отчеты и выборы. Отчетно-выборные собрания состоятся во всех 565 тысячах партгрупп, 424 тысячах цеховых и 401 тысяче первичных организаций. Конференции пройдут в 4,330 районных, городских и окружных, 155 областных и краевых организациях. В течение нескольких месяцев свыше 16 с половиной миллионов коммунистов будут проводить выскательный смотр своей коллективной работы.

Минула первая половина десятилетия пятилетки, отмеченная большими свершениями.

тийного руководства развитием экономики и культуры, воспитанием людей, совершенствованием политической системы общества. Необходимо принципиально оценить работу выборных партийных органов, определить перспективные задачи.

На первом плане — вопросы дальнейшего подъема эффективности общественно-производства и качества работы, ускорения научно-технического прогресса, роста производительности труда. Обстоятельное рассмотрение их будет содействовать развитию инициативы и активности коммунистов, новому подъему соревнования.

Иногда парторганизации, сосредоточивая внимание коммунистов на хозяйственно-экономических проблемах, недостаточно увязывают их с идейно-воспитательными задачами. Между тем сейчас особенно необходим комплексный подход к делу. Отчетно-выборная кампания позволяет основательно и самокритично проанализировать все стороны деятельности парторганизаций, включая постановку политической и экономической учебы, пропаганды марксистско-ленинской теории. Нельзя упускать из виду и такие стороны, как усиление роли трудовых коллективов в решении

членов бюро вышестоящих партийных органов, руководителей министерств и ведомств. Важно, чтобы коллективное мнение коммунистов, их предложения и критические замечания были тщательно учтены в принимаемых решениях и планах работы. Долг ЦК компартии союзных республик, крайкомов, обкомов — обеспечить проведение отчетно-выборной кампании на высоком организационном и политическом уровне, при строгом соблюдении внутрипартийной демократии, ленинских норм партийной жизни, в обстановке принципиальности.

Ответственная задача собраний и конференций — формирование нового состава выборных органов. Коммунистам предстоит позаботиться, чтобы в бюро и комитеты вошли наиболее авторитетные товарищи, занятые на решающих участках производства, науки и культуры, передовые рабочие и кол-

Г О Д О В Щ И Н Е  
К О Н С Т И Т У Ц И И  
П О С В Я Щ А Е М

## Л И Д Е Р С Т В О О Б Я З Ы В А Е Т

В первой половине ударного года пятилетки коллектив Лисаковского хлебозавода дважды — в первом и втором кварталах — завоевывал первое место и переходящее Красное знамя среди предприятий этой отрасли Кустанайской области.

Результаты июля показывают, что рабочие хлебозавода не намерены уступать лидирующее место и в третьем квартале: план по реализации выполнен на 100,8 проц., по выработке на 101,1 проц.

впереди новые ответственные рубежи. Это требует от партийных организаций серьезного напряжения с тем, чтобы привести в действие резервы, мобилизовать массы на выполнение планов и социалистических обязательств 1978 года, пятилетки в целом. Многие тут зависят от вдумчивого, заинтересованного подхода коммунистов к выработке эффективных мер улучшения всей работы.

На днях ЦК КПСС принял постановление, в котором даются конкретные рекомендации, связанные с проведением отчетно-выборной кампании. Собрания и конференции призваны глубоко, всесторонне рассмотреть практику претворения в жизнь решений XXV съезда партии и последующих Пленумов ЦК, указаний Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежнева по вопросам коммунистического строительства. Отчетно-выборная кампания должна способствовать повышению уровня организаторской и политической работы в массах, пар-

укреплению дисциплины и организованности, более полному использованию резервов.

За последние годы партийные организации многое сделали для совершенствования своей внутренней жизни. Отчеты и выборы дают возможность глубоко осмыслить накопленный опыт, определить действенные меры по дальнейшему улучшению подбора, расстановки и воспитания кадров, овладению ленинским стилем работы, усилению контроля и проверки исполнения. В поле зрения участников собраний и конференций повсеместно должны быть также вопросы улучшения качественного состава и укрепления партийных рядов, дальнейшего развития внутрипартийной демократии, развертывания критики и самокритики. «Последовательное развитие внутрипартийной демократии, повышение требовательности к каждому члену партии. — отмечал товарищ Л. И. Брежнев на XXV съезде КПСС. — эти ленинские принципы не пройденный этап. Это — основа развития партии и в наши дни».

## Комсомольско-молодежная

Комсомольско-молодежная бригада ремонтного цеха фабрик, которой руководит коммунист П. Гневный, стала победителем социалистического соревнования среди комсомольско-молодежных коллективов горно-обогатительного комбината. Производственное задание бригады П. Гневного выполнила в июле на 104 проц.

Лучшими по профессии в коллективе ремонтного цеха стали слесарь И. Глоба, И. Ретневич, М. Ашихмин. Примечательно, что эти работники сочетают добросовестный труд с активной общественной работой. Так, молодой коммунист И. Глоба возглавляет комсомольскую организацию, И. Ретневич избран профгруппоргом участка шукландизации, М. Ашихмин руководит спортивно-массовой работой в цехе.

**В. ЛАПКИН,**  
председатель цехкома.

производственных и воспитательных задач. Следует уделить больше внимания идейной закалке трудящихся, воспитанию их в духе советского патриотизма и интернационализма, глубоко разъяснению ленинского внешнеполитического курса КПСС и Советского государства.

Наша партия заботится о неуклонном развитии социалистической демократии, строжайшем соблюдении законности и правопорядка, повышении роли государственных и общественных организаций. Естественно, подводя итоги работы, коммунисты не могут обойти эти вопросы. Заинтересованное их обсуждение будет способствовать улучшению партийного руководства Советами народных депутатов, профсоюзными и комсомольскими организациями, органами народного контроля.

Успех отчетов и выборов во многом определяется тем, как они спланированы, подготовлены, насколько привлечены к делу партийный актив, все коммунисты. Полезно участие в собраниях и конференциях секретарей,

хозяйки, мужчины и женщины. Необходимо выдвигать к партийному руководству политически зрелых специалистов народного хозяйства, обладающих опытом работы с людьми.

Отчеты и выборы всегда способствовали тому, чтобы советские люди лучше знали о делах партии, принимали в них самое живое участие. Надо обеспечить широкую гласность собраний и конференций, полнее освещать их ход в печати, по телевидению и радио, раскрывать опыт партийной работы.

Всестороннее, принципиальное обсуждение вопросов партийной политики и практики, правильная оценка состояния дел, выявление новых резервов и перспектив нашего развития послужат надежной основой дальнейшего идейного и организационного сплочения партии, укрепления ее связей с массами. А это будет способствовать успешному осуществлению решений XXV съезда КПСС, планов десятой пятилетки.

**(ПЕРЕДОВАЯ «ПРАВДЫ»)**

## Сдержав слово

Десятый год работает водителем самосвала в автобазе № 3 В. Ф. Беловолов.

Ударник коммунистического труда В. Ф. Беловолов награжден знаком «Ударник 9-ой пятилетки», «Победитель социалистического соревнования», а по результатам 1977 года признан лучшим водителем Главкустанайстрой.

В этом году он взял обязательство к первой годовщине Конституции СССР выполнить план трех лет пятилетки.

С начала пятилетки по первое июля 1978 года В. Ф. Беловолов перевез 46 тыс. тонн грузов и таким образом досрочно выполнил свои обязательства.

**А. ЛАШКУЛ,**  
старший экономист  
автобазы № 3.

Бригада кондитарского цеха, возглавляемая Ниной Павловой Батян, взяла социалистическое обязательство выполнить план трех лет пятилетки к 7 октября — дню первой годовщины новой Конституции СССР и успешно с ним справляется. Месячное задание в июле бригада выполнила на 101,4 проц. Во многом успеху коллектива способствуют передовики производства, как например, ударник коммунистического труда тествовод Любовь Ивановна Погудина, помощник пекаря Валентина Ефимовна Кириллова.

По-прежнему коллектив тортового цеха, носящий звание «Бригада коммунистического труда», которым руководит Полина Николаевна Потапова считается одним из лучших на хлебозаводе. Качество их изделий достойно оценили жители Лисаковска и изготавливаемая цехом продукция никогда не залеживается на прилавках магазинов.

Среди рабочих завода не все заняты непосредственным выпуском готовой продукции, хотя без их труда немалым успех коллектива. От умения и добросовестности этих людей зависит вся производственная деятельность коллектива. Это работники отдела главного механика, такие, как ветеран завода Павел Эдуардович Кремсер, слесарь, ударник комтруда Владимир Федорович Карпов, электросварщик Владимир Федорович Двиляннин.

Чистота — главное условие работы хлебозавода. Это хорошо понимают техники Раиса Матвеевна Рубанович и Тамара Филипповна Турилова, вкладывая много труда, чтобы обеспечить надлежащее санитарное состояние помещений завода.

**Н. ДОЛЖЕНКО,**  
председатель завкома  
Лисаковского хлебозавода.

Нынешний год назван ударным в десятой пятилетке. А это обязывает трудовые коллективы направить все свои силы, энергию на успешное выполнение и перевыполнение государственных заданий. В этом большую мобилизующую роль играют

наиболее объективной. Все это поможет выработать действенную практическую программу профсоюзной организации на будущее.

На собрании необходимо обсудить, какую работу проводил профсоюзный комитет по выполнению решений 25

заранее, до собрания. Это позволит сделать необходимые поправки и дополнения и даст возможность полнее осветить деятельность профкомитета за отчетный период.

Хорошо подготовленный доклад, обдуманное поста-

## ЗА СТРОКОЙ СОЦОБЯЗАТЕЛЬСТВ

# Устранять недостатки

Претворяя в жизнь исторические решения 25 съезда КПСС, коллектив обогатительной фабрики производственный план по выпуску концентрата за полугодие выполнил на 102,8 проц. Сверх плана выдано 69 тыс. 972 тонны концентрата. Содержание железа в нем доведено до 49,1 проц. Производительность труда составила 102,9, снижена себестоимость выпущенной продукции на 291,3 тысячи рублей.

Успешное выполнение производственных показателей в наши дни неразрывно связано с социалистическим соревнованием. На фабрике ежемесячно подводятся его итоги среди участков, бригад. При подведении, наряду с производственными показателями учитывается, как один из важнейших факторов, взаимоотношения между членами бригад, смен, соблюдение правил поведения в обществе и быту.

На фабрике трудится 308 ударников коммунистического труда. Лучшими из них можно назвать А. Штарка, П. Грязнова, М. Гарданова, Л. Кузнецову, В. Каракачан, В. Дробищенко, Н. Желтяков являются отличниками социалистического соревнования Министерства черной металлургии СССР. Десять обогатителей награждены грамотами обкома КП Казахстана. По итогам социалистического соревнования за шесть месяцев смена № 1 участка обогатения, которой руководит В. Пискунов, стала лучшей на фабрике.

Немаловажное значение в производственной жизни коллектива имеет рационализаторская деятельность. За 7 месяцев подано 65 предложений, из них 30 внедрено. Экономия от внедрения ра-

мышленной зоне круглосуточно работают здравпункт, душевые, построены три финские бани, территория фабрики благоустраивается и озеленяется. Трудящиеся фабрики имеют возможность полноценно отдохнуть в санаториях, домах отдыха, в местном профилактории, по туристическим путевкам.

Коллектив фабрики, стремясь достойно встретить первую годовщину Конституции СССР, обязался выдать сверх плана к 7 октября 40 тысяч тонн железорудного концентрата. Плановое задание за семь месяцев по производству концентрата выполнено на 101,3 проц. По сравнению с этим же периодом прошлого года — это на 423 тысячи тонн больше. Увеличение выпуска концентрата связано прежде всего с добросовестным трудом каждого на своем рабочем месте, а также с выполнением производственно-технических мероприятий. Так, были заменены и установлены новые грохота, ленты на конвейерах, убраны перекрытия под конвейером 02—1, снижено количество простоев более чем в 2 раза.

Но, имея неплохие показатели с начала года, нам нельзя забывать о том, что наш коллектив может работать еще лучше, если устранить имеющиеся недостатки. К примеру, в июле участок дробления не выполнил план по производительности, много еще аварий на оборудовании. Таких, как порыв ленты, отклонение барабана и другие. А все это ведет к простоям. Не имея их, можно было бы дополнительно выдать свыше 100 тысяч тонн концентрата.

Нужно отметить, что большинство простоев происхо-

## К ОТЧЕТАМ И ВЫБОРАМ В ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

# Успех решает подготовка

профсоюзные организации. Их массовость, неразрывная связь с трудящимися, проникновение во все стороны жизни коллективов, накопленный опыт в организации социалистического соревнования открывают широкие возможности для дальнейшего повышения активности трудящихся в коммунистическом строительстве.

В августе — октябре в коллективах города пройдут отчетно-выборные собрания и конференции. Они проводятся в обстановке развернувшегося соревнования за достойную встречу первой годовщины Конституции СССР, в свете решений состоявшегося июльского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС. Собрания подведут итоги работы за отчетный период.

От уровня подготовки и проведения собраний, от глубины сделанного в докладе анализа, остроты и принципиальности поставленных в нем вопросов, от активности участников собраний и конференций зависит дальнейшее улучшение деятельности профсоюзных организаций. Поэтому особое внимание следует уделить подготовительной работе собраний.

Основное направление ходу собрания дает доклад и от того, насколько хорошо он подготовлен, будет зависеть и качество выступлений, эффективность и конкретность принятых решений. Поэтому целесообразно создать ко-

съезда КПСС и XVI съезда профсоюзов, постановлений партии и правительства, ВЦСПС, а также, что было выполнено по постановлению и по критическим замечаниям последнего отчетно-выборного собрания.

Нужен глубокий анализ организации и хода социалистического соревнования среди трудящихся, критическое осмысление допущенных ошибок на конкретных примерах.

Неплохо, если будут обязательно затронуты вопросы организации труда, улучшения санитарного состояния, внедрения мероприятий по охране труда и обеспечения техники безопасности.

Рассказывая о работе комитетов, не забыть дать оценку не только их деятельности, но и оценку руководства этими комиссиями со стороны профсоюзного комитета.

А говоря о борьбе за улучшение трудовой дисциплины, профилактической работе против правонарушений, пьянства, надо коснуться и действенности принимаемых мер, подкрепляя это примерами.

При обсуждении колдоговора — подробно остановиться на причинах невыполнения отдельных пунктов, указать пути исправления допущенных просчетов.

Анализируя хозяйственную деятельность коллектива, все вопросы увязывать с работой профсоюзной организа-

ции. Готовясь к собранию, конференци, нужно заранее обдумать и подготовить все до мелочей: место и время проведения, способ оповещения участников, обеспечивающих хорошую явку, состав президиума, в который должны войти лучшие люди коллектива, подготовить урны, бюллетени и т. д. Это поможет избежать досадных задержек и срывов.

Готовясь к собранию, конференци, нужно заранее обдумать и подготовить все до мелочей: место и время проведения, способ оповещения участников, обеспечивающих хорошую явку, состав президиума, в который должны войти лучшие люди коллектива, подготовить урны, бюллетени и т. д. Это поможет избежать досадных задержек и срывов.

Выдвижение кандидатур в руководящие органы профсоюзных организаций — одна из самых ответственных задач собрания. При обсуждении этого вопроса следует опираться на мнение участников собрания, учитывать политический и моральный уровень кандидатов, деловые качества.

Вновь избранный комитет должен изучить высказанные во время подготовки и проведения собрания деловые предложения и замечания и составить мероприятия по их выполнению.

Подготавливая собрание, нужно постоянно иметь в ви-

миссию для подборки информационного материала, в которой примут участие члены различных комиссий комитета, товарищеского суда, женсовета.

Сам факт широкого участия профсоюзного актива станет гарантией, что собрание пройдет организованно, по-деловому, что оценка деятельности коллектива будет

ции.

Решение собрания — это наказ новому составу профсоюзного комитета, программа работы на следующий период. Поэтому к выработке проекта надо приступить заранее, привлекая самый широкий круг профсоюзного актива.

Неплохо, если доклад и проект решения обсуждены на профсоюзном комитете

ду, что оно признано способствовать мобилизации трудящихся на выполнение пятилетнего плана, развитие социалистического соревнования, совершенствование методов хозяйствования и управления, улучшение идейно-воспитательной работы.

**А. ОВЧИННИКОВ,**  
заведующий орготделом  
ГК КП Казахстана.

предложений составила 84,2 тысячи рублей. Помимо этого сэкономлено 2 101 056 киловатт-часов электроэнергии, 272 погонных метра труб.

К сожалению, на фабрике зарегистрировано два несчастных случая. Однако у нас ведется борьба за улучшение техники безопасности. Из запланированных на первое полугодие мероприятий все выполнены. На это затрачено более 34 тысяч руб. На про-

шнство просто в происхождении по вине обслуживающего персонала, а также из-за слабой производственной дисциплины на участках.

Нельзя сказать, что об этих недостатках не знают мастера, бригадиры и рабочие. Но знать — это еще мало. Необходимо их исправлять, и как можно быстрее.

**И. СЕМКИН,**  
главный инженер  
фабрики.

## Сохраняя ритм юбилейного года

В третьем, ударном году десятой пятилетки отлично трудятся водители автотранспортного предприятия, претворяя в жизнь исторические решения 25 съезда КПСС и достойно встречая высокими трудовыми показателями годовщину советской Конституции, сохраняя ритм и накал юбилейного года пятилетки, когда страна встречала 60-летие Октября.

Около 240 водителей предприятия участвуют в социалистическом соревновании и 230 из них справляются с планом и принятыми обязательствами. Прошедший месяц еще раз подтвердил, что взятый рубеж коллектив удерживает. Хорошо работают водители М. А. Азотов, Н. Е. Колотов, Я. Я. Траутман, А. Г. Письменный, М. Ф. Губаль. Все они выполняют и перевыполняют планы.

В целом за июль автотранспортники поработали неплохо. Перевезено 264 тысячи тонн грузов, что составило 112 проц. Грузооборот составил 3 213 ты-

сяч тонно-километров или 104,4 проц.

**А. СУРЕНКОВА,**  
начальник планового  
отдела АТП.

## Помощь соседям

Рабочие из управления «Казмеханомонтаж» принимают активное участие в строительстве Качар — нового горнодобывающего центра Кустанайской области. Сейчас они заняты монтажом трубопровода, который в будущем должен обеспечить поселок водой.

## СООБЩАЮТ НАШИ ПОСТОЯННЫЕ КОРРЕСПОНДЕНТЫ

Бригада В. И. Журавлева ведет предварительную изоляцию труб, устанавливаемых в Качары. Выполняя задания на 142 проц, они уже подготовили 80 проц. труб и тем самым опередили график на 7 дней.

Монтажом трубопровода непосредственно на трассе занимается бригада В. Г. Старокопя. Сознывая важность и необходимость скорейшего выполнения этого задания, рабочие «Казмеханомонтажа» делают все возможное для досрочного введения в эксплуатацию трубопровода. В июле план монтажных работ ими выполнен на 183 проц., опережение графика составило 5,3 дня.

Пример в труде показывают сварщики А. В. Дроздов и К. Н. Антошкин.

**И. СОКОЛАН,**  
старший инженер ОТиЗ  
«Казмеханомонтажа».

## С концертом к хлеборобам

Агитбригада Дома культуры «Строитель» выехала в Тарановский район. В течение двух

недель в клубах, на полевых станах будет показана обширная концертная программа, которая включает в себя танцы, песни советских композиторов.

В составе агитбригады ансамбль народного танца «Ляtos» (руководитель Л. Кап), вокально-инструментальный ансамбль (руководитель В. Кабачков), ведущая программы Т. Андурсева.

**Л. КУДРЯШОВА,**  
методист ДК «Строитель».

## Ветеран производства

Много теплых слов можно сказать об Антонине Николаевны Исаковой. Химик — аналитик, она 31 год работает по этой специальности. В Лисаковском ГОКе ее стаж работы — пять лет.

Говорят, что незаменимых людей нет, но когда отсутствует Антонина Николаевна, это как-то сразу ощущается. Всегда внимательная, доброжелательная к окружающим, она работает с полной отдачей сил.

Антонина Николаевна ударник коммунистического труда, общественный инспектор по охране труда, ее жизнь стала примером для молодых работников лаборатории. Скоро ветерана производства весь коллектив поздравит с 50-летием.

**З. КОЛОСОВА,**  
начальник химической  
лаборатории.

## КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

### ИДУТ отчетно-выборные

В первичных комсомольских организациях Лисаковского ГОКа проходят отчетно-выборные собрания. Комсомольцы подводят итоги работы за год, намечают планы на будущее.

Собрания прошли в комсомольских группах участка обогащения. Выступившие отметили хорошую шефскую работу производственных вожатых бригады № 1 — Н. Петуховой и Н. Пырниковой, бригады № 2 Н. Солонцовой, П. Степаненко, В. Юрочкина. Высказаны были и замечания по уплате членских взносов комсомольцам пятой бригады, по комсомольской учебе — юношам и девушкам третьей бригады.

Вновь секретарями избраны А. Сиянкин, Л. Осипова, В. Кунак.

В работе отчетно-выборных собраний участвовали начальники смены, секретарь парторганизации, секретарь комитета комсомола фабрики.

**Т. АЛЕКСАНДРОВА.**



## НАДЕЖДА

Много требуется от женщины в наше время. Это на ней, в первую очередь, держится семья, она, как мать, ответственна за воспитание своих детей. А ведь кроме того любимая работа, требующая массу времени и сил, участие в общественной жизни.

И первым помощником женщины стали женсоветы. На них лежит забота об охране труда женщины, создание условий матерям, они помогают воспитывать детей. Вот с тем, чем занимаются женсоветы нашего города, какова практическая польза от их деятельности, наш корреспондент попросил рассказать председателя городского совета женщин Л. Н. РУСЕЦКУЮ.

**ВОПРОС.** Лия Николаевна, нам хотелось бы узнать, какую непосредственную помощь оказывают женсоветы женщинам нашего города.

**ОТВЕТ.** У нас женсоветы созданы практически на всех предприятиях, где работает не менее 32 женщины. Они в своей деятельности стараются как можно больше облегчить труд женщины, помочь в семейных делах и в воспитании детей. В ГОКе, к слову, существует хорошая традиция — если женщина заболела, члены совета всю заботу о ее семье берут на себя. А в Краснооктябрьском бокситовом рудоуправлении совет взял на себя практически решение всех вопросов, связанных с обеспечением мест в детском са-

**ОТВЕТ.** Конечно, в первую очередь, хотелось бы, чтобы женсоветы приносили еще более ощутимую, реальную пользу. К примеру, такая проблема, как приблизить бытовое обслуживание к женщинам. Ведь гармоничное развитие требует и предполагает, как одно из главных, приближение бытовых

## ОЩНИК

услуг к человеку. Я думаю, не стоит говорить, сколько женщинам приходится тратить драгоценного времени на стояние в очередях в этих магазинах, на то, чтобы пошить себе платье или оделать прическу, сварить обед. А ведь можно же, предположим, в буфетах на предприятиях организовать продажу полуфабрикатов? Можно в обеденный перерыв устроить демонстрацию моделей одежды и причесок? И это, кстати, давно уже практикуется во многих городах. Мне думается, именно женсоветы могут оказать здесь свое влияние.

Вероятно, больше внимания следует проявить советам и в деле охраны здоровья женщины. Ведь не секрет, что у нас есть еще предприятия, где используется рутинный труд женщины, где им приходится часто работать на улице, на холоде. И, разумеется, как результат — там высок уровень заболеваемости среди женщин. Хотя

## ХОЗЯЙКЕ НА ЗАМЕТКУ

Морская рыба, благодаря высоким пищевым и вкусовым качествам, занимает одно из основных мест в нашем питании. Ценность рыбы определяется наличием в ее составе большого количества белков, содержащих жизненно необходимые для человека аминокислоты. Мы предлагаем сегодня два рецепта блюд из рыб.

### РЫБА ПО-ФЛОТСКИ

На 1 кг филе рыбы — по 1 стакану муки и растительного масла, 1 головка репчатого лука, 2 головки черного молотого перца, 1 ст. ложка уксусной эссенции на 1 л. воды, лавровый лист, соль по вкусу.

Филе рыбы разрезать на порционные куски, залить раствором уксуса и отмачивать 2—3 часа. Затем вынуть, посолить, посыпать перцем, переложить равномерно лавровым листом и репчатым луком и выдерживать еще 30 минут; обвалять в муке и обжарить на растительном масле до готовности.

Рыбу подать с овощным гарниром, украсить зеленью петрушки, дольками лимона.

### СОСИКИ РЫБНЫЕ ИЗ

ду, яслях. Кетати скажут, это лучшие женсоветы у нас в городе. Руководят ими Табатчиков (КБРУ) и Ю. Г. Ликутин (ЛГОК).

Кроме того, советы строго следят за выполнением всех постановлений по охране труда женщины и статей КЗОТа. На многих предприятиях созданы комнаты личной гигиены женщины, все кормящим матерям предоставляются отпуска, а также время в течение рабочего дня для кормления ребенка.

## ДЕЛО ПО ДУШЕ

В третьем микрорайоне на доме № 15 висит неброская табличка «Детский клуб «Факел». Здесь собираются ребятки двух микрорайонов (2-го и 3-го) по вечерам. Приходят пятиклассники, семиклассники, да и подростки 14—15 лет частые гости.

Заходяшь сюда и сразу попадаешь в мир детства. На окне стоят различные поделки из пенопласта, пластилина, бумаги. Тут же куклы, настольные игры, маленький бильярд. В углу свалены в кучу палатки. А за столом, доверху заваленном бумагами, книгами, сидит милостливая женщина — Галина Григорьевна Бушинова. Срые прозрачные глаза, легкая обаятельная улыбка. Пушистые волосы собраны сзади в пучок... Это воспитатель клуба по микрорайонам. В прошлом — воспитатель общежития.

Всего полгода работает Галина Григорьевна здесь. Но знают ее уже многие. И родители, дети которых приходят в клуб, и в ЖКО преста, где она числится и получает все необходимое для клуба, в горисполкоме, в паркоме партии, в школе. Неугомонный человек эта женщина. С утра до вечера ее можно видеть в ЖКО, в Доме пионеров, в школе, в клубе.

— Как получилось, что вы стали

воспитателем детей — спрашиваю.

— Это давняя история, — улыбается Галина Григорьевна. — Стать учителем я мечтала еще в детстве. Но так сложились обстоятельства, что не пришлось. А вообще мир детей — это поразительный мир. Вот уж где никогда не бывает серых будней. Каждый день несет что-то новое, неожиданное. С детьми я очень люблю работать, а тут вдруг выпала такая возможность. Конечно, я без колебаний согласилась.

Галина Григорьевна с увлечением начинает рассказывать о клубе, о его делах, о ребятах, которые сюда приходят. А мне подумалось — все же как счастлив бывает человек, когда он находит свое место в жизни, в прямом смысле, свою судьбу. И чего бы стоила каждая из нас без любимой работы, без дела, в которое вкладываешь душу...

Галина Григорьевна долго шла к своей мечте. Окончила она профессионально-техническое училище, работала и на железнодорожной станции, и в лаборатории завода, и в детском саду. Сама она с Урала, Челябинской области. Есть там такой старинный городок — Верхний Уфалэ, которому уже без малого 300 лет. Говорят, в этих местах бывал Пугачев. Успела пожить Галина Григорьевна

несколько лет жила на станции Железородная г. Рудного. А теперь — вот уже третий год в Лисаковске.

За работу в клубе взялась с увлечением. Впрочем, нет, наверное, дела, которым бы она занималась с прохладцей, буднично. Такова уж ее натура. Да и мастерица она, каких мало. И рисовать, и лепить, и шить, и вязать, и делать разные поделки — все у нее получается вроде бы легко, быстро, красиво. Вот организовала у себя кукольный кружок (а ведь это вовсе не простое дело), учит ребят выжигать по дереву.

И это отношение ее к своему делу, к детям, конечно же, сразу дает свои результаты. В клуб приходит много ребят, им здесь нравятся, подружилось они со своей воспитательницей. Дети вообще очень чутки на доброе и злое. Хорошо, настоящего человека они чувствуют сразу.

Забегают сюда иногда и родители. Во время нашего разговора с Бушиновой несколько раз заходила женщина из соседней квартиры, дети которой также посещают клуб. «Очень нам повезло, что у нас такая воспитательница, — говорит она. — Теперь мы можем быть спокойны за своих детей. Знаем, что они заняты делом, не шатаются по улицам».

Т. КОРНЕВА.

И-3 женсовет вполне мог бы подоттаивать о создании на предприятиях каких-нибудь курсов, чтобы женщина могла переквалифицироваться, заняться трудом, более соответствующим ее здорювью.

Ну, и наконец, много нам предстоит сделать в деле оказания помощи в воспитании детей, создании крепкой, дружной, здоровой семьи. Это, я считаю, одна из главных наших задач.

## Трудовое достижение

Отличных итогов по результатам 2-го квартала 1978 года достиг коллектив городского узла связи. Этот коллектив занял 1-е место в социалистическом соревновании среди почтовых работников Кустанайской области.

Состоялось торжественное вручение городского отделению связи переходящего Красного знамени областного управления связи, переходящего Красного знамени областного агентства «Союзпечать» и Президиума обкома профсоюзов работников связи. На торжественном собрании присутствовали начальник областного управления связи А. В. Сытенко, начальник областного агентства «Союзпечать» С. И. Галкина, председатель городского Совета народных депутатов В. П. Коваленко, инструктор городского комитета КП Казахстана Н. А. Шмидт.

На собрании были отмечены лучшие работники городского отделения связи. Также, как бригадир телефонистов междугородников Н. А. Чумакова, бригадир телеграфистов В. С. Лузина, оператор по доставке корреспонденции Л. А. Калининченко, киоскеры Р. Н. Сычева, А. И. Ручкина, В. А. Фокина и другие.

## ХЕКА

Подготовленное филе хека, хлеб, замоченный в молоке или воде, и лук пропустить через мясорубку. В полученную массу добавить перец, соль, взбитое яйцо и все хорошо перемешать, разделить на порции, придать форму сосисок, обвалить в муке, обмакнуть в яйцо и затем обвалить в сухарях. Жарить сосиски в большом количестве растительного масла или жира.

Перед подачей на стол полить сосиски растительным или сливочным маслом.

На гарнир можно подать отварной картофель или пюре, а также овощной салат.

Из овощных салатов старший технолог Ю. В. Проскурина советует приготовить нашим хозяйкам:

## САЛАТ ИЗ СВЕЖЕЙ КАПУСТЫ

Капусту тонко шинкуют, кладут в посуду, прибавляют соль (15 гр. на 1 кг), уксус и нагревают при непрерывном помешивании. Осевшую при нагревании капусту снимают с огня, откидывают и охлаждают.

Охлажденную капусту смешивают с нашинкованным зеленым луком или морковью, добавляют сахар и масло растительное.

(Капуста св. 778 г., лук зеленый 100 гр. или морковь 100, уксус 3% 100, масло растительное 50, сахар 50).

## ФАРШ КАПУСТНЫЙ

Капусту мелко рубят, кладут к столу не более 3 см. на противень с жиром и жарят до готовности в жарочном шкафу, готовую капусту охлаждают, добавляют соль, рубленые яйца, измельченную зелень.

(Капуста св. 1200 гр., яйцо 3 шт. масло сливочное или маргарин 100 гр., перец 0,2 гр., зелень петрушки 10 гр.).

Государственный Комитет Совета Министров СССР  
по труду и социальным вопросам  
и Секретариат Всесоюзного Центрального Совета  
Профессиональных Союзов  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
от 30 июня 1978 года № 217-19—16

г. МОСКВА

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РАЗЪЯСНЕНИЯ «ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ТРАКТОРИСТОВ-МАШИНИСТОВ И ДРУГИХ МЕХАНИЗАТОРОВ, ВОДИТЕЛЕЙ АВТОМОБИЛЕЙ И ДРУГИХ РАБОТНИКОВ, КОМАНДИРУЕМЫХ НА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЕ РАБОТЫ В 1978 ГОДУ С ПРЕДПРИЯТИЙ, ИЗ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ».**

В соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 25 мая 1978 г. № 391 «О дополнительных мерах по обеспечению уборки урожая, заготовок сельскохозяйственных продуктов и кормов в 1978 году и успешного проведения зимовки скота в период 1978—79 года» Государственный Комитет Совета Министров СССР по труду и социальным вопросам и Секретариат Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов

П о с т а н о в л я ю т :  
Утвердить разъяснение «Об оплате труда трактористов ма-

шинистов и других механизаторов, водителей автомобилей и других работников, командированных на сельскохозяйственные работы в 1978 году с предприятий, из учреждений и организаций».

Председатель Государственного Комитета Совета Министров СССР по труду и социальным вопросам  
**В. ЛОМОНОСОВ**

Заместитель председателя Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов  
**В. ПРОХОРОВ**

Государственный Комитет Совета Министров СССР  
по труду и социальным вопросам  
и Секретариат Всесоюзного Центрального Совета  
Профессиональных Союзов

### РАЗЪЯСНЕНИЕ

**«ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ТРАКТОРИСТОВ-МАШИНИСТОВ И ДРУГИХ МЕХАНИЗАТОРОВ, ВОДИТЕЛЕЙ АВТОМОБИЛЕЙ И ДРУГИХ РАБОТНИКОВ, КОМАНДИРУЕМЫХ НА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЕ РАБОТЫ В 1978 ГОДУ С ПРЕДПРИЯТИЙ, ИЗ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ».**

(УТВЕРЖДЕНО ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОМИТЕТА СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР ПО ТРУДУ И СОЦИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ И СЕКРЕТАРИАТА ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ ОТ 30 ИЮНЯ 1978 Г. № 217-19—16).

Государственный Комитет Совета Министров СССР по труду и социальным вопросам и Секретариат Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов разъясняют:

1. За работниками, командированными в 1978 году в соответствии с решениями Советов Министров союзных республик в наиболее напряженные периоды работы в совхозы и колхозы с промышленных, транспортных и других предприятий, из учреждений и организаций, а также из колхозов и межколхозных предприятий и организаций, направляются по месту основной ра-

ботникам не выплачиваются. Всем указанным работникам оплачивается стоимость проезда до места временной работы и обратно.

Средний заработок исчисляется из суммы заработка за последние два календарных месяца по месту основной работы в порядке, предусмотренном постановлением НКГ СССР от 2 апреля 1930 г. № 142 «О среднем заработке и оплате за неполный месяц».

2. Оплата труда работников, привлекаемых для работы в совхозах в качестве трактори-

## Дорогами славы отцов

Шестнадцатого июля группа комсомольцев Лисаковского ГОКа со стадиона «Строитель» отправилась в поход по местам боевой, трудовой и революционной славы советского народа.

Маршрут велопробега проходил через восемь областей нашей республики: Кустанайской, Целиноградской, Тургайской, Кокчетавской, Карагандинской, Джезказганской, Джамбулской, Алма-Атинской. В состав группы входило семь человек: В. Косинев (руководитель группы), В. Келлер, Н. Журба, Л. Мотрич, В. Стуров, Ю. Мартиниц, У. Жолтаев.

Участники велопробега на своем пути посещали краеведческие музеи областных центров, исторические памятники, в горках комсомола, райкомах рассказывали о своем молодом городе, о комсомольской организации комбината. Встретились комсомольцы и с участниками Великой Отечественной войны, руководителем Мариловского народного музея С. М. Успенком.

В общей сложности велосипедисты проехали 2400 километров за 24 дня.

**В. СТУРОВ,**  
секретарь комитета  
комсомола ЛГОКа.

ОБЗОР КНИЖНЫХ НОВИНОК

## О РЕЛИГИИ

В идеологической борьбе против социализма капитализм все больше опирается на религию. В брошюре Н. А. Ковальского «Религиозные организации и проблемы европейской безопасности и сотрудничества» подвергнутся критике религиозные теории клерикального папифизма, разоблачатся проники реакционных церковных кругов, пытающихся затормозить процесс международной разрядки и помешать претворению в жизнь решений Совещания в Хельсинки.

Кандидат философских наук Э. Н. Лисавцев в книге «Религия в борьбе идей» показывает, как в современных условиях идеологической борьбы западные религиозно-пропагандистские и, так называемые, «исследовательские» центры, стремятся воздействовать на сознание граждан Советского Союза и других социалистических стран, подстрекают верующих людей к «внутренней оппозиции» социалистических стран, чтобы таким образом подорвать его изнутри. В книге поднимается в связи с этим вопрос о совершенствовании форм контрпропаганды и улучшения научнотеистической работы.

Успех индивидуальной атеистической работы с верующими во многом зависит от умения пропагандиста найти верный подход к человеку, правильно определить его душевный настрой и вызвать его на откровенный разговор. Как построить беседу, чтобы она была интересной и доходчивой? Какой материал привлечь? Как учесть характер аудитории, перед которой предстоит выступать? На эти и другие вопросы, представляющие интерес для пропагандиста, отвечают в своей брошюре «Беседы по душам» кандидаты исторических наук В. Мурашова и А. Хмельницкая.

Одна из актуальных задач современного этапа — создание коммунистического быта. Новый уклад жизни, новая культура играют огромную роль в преодолении религиозно-бытовых пережитков. О причинах

отбы: за трактористами-машинистами и другими механизаторами: 75 процентов среднего заработка по месту основной работы — за все время командировки (включая время нахождения в пути); средний заработок по месту основной работы — за рабочие дни согласно графику по месту основной работы) и за первые три дня по прибытии в совхоз или колхоз;

за водителями автомобилей, командированных на вывозку зерна, других сельскохозяйственных продуктов, силосной и сенажной массы 75 процентов среднего заработка, но не ниже их тарифной ставки по месту основной работы — за все время командировки (включая время нахождения в пути); средний заработок по месту основной работы — за время нахождения в пути (за рабочие дни согласно графику по месту основной работы); при направлении автомобилей своим ходом (на расстояние до 1000 км) средний заработок за водителями автомобилей сохраняется за время, предусмотренное графиком движения.

За рабочими по ремонту, механиками, начальниками автоколонн, диспетчерами и другими работниками, командируемыми с автоколоннами: 75 процентов среднего заработка, но не ниже их тарифной ставки (оклада) по месту основной работы — за все время командировки (включая время нахождения в пути); средний заработок по месту основной работы за все рабочие дни пребывания в командировке (включая время нахождения в пути), если в месте командировки этим работникам не начислялась заработная плата по выполняемой работе.

В связи с этим суточные и квартирные командируемым ра-

ботников производятся в порядке, установленном пунктом 11.6. приложения № 1 к постановлению Государственного Комитета Совета Министров СССР по труду и социальным вопросам и Президиума ВЦСПС от 16 февраля 1978 года № 5-1 П 4—5, согласно которому временные рабочие оплачиваются за объем выполненных сельскохозяйственных работ по установленным расценкам. Оплата (доплата) за продукцию, премии и дополнительная оплата, которые начисляются основным (постоянным и сезонным) рабочим, временным рабочим не выплачиваются.

Временные рабочие могут премироваться директором совхоза за выполнение работ в установленном порядке в установленный срок и досрочно в размере до 20 процентов их заработка, начисленного на этих работах.

При направлении трактористов-машинистов и других механизаторов на работу в колхозы рекомендовать колхозам оплату их труда производить по расценкам, действующим в совхозах, в порядке, предусмотренном настоящим пунктом.

3. Оплата труда командируемых водителей автомобилей производится по условиям, предусмотренным постановлением Государственного Комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной плате и Секретариата ВЦСПС от 14 декабря 1972 г. № 322-34.

Премирование водителей автомобилей, занятых на вывозке зерна, других сельскохозяйственных продуктов, силосной и сенажной массы, производится в соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 25 мая 1978 г. № 391 и постановлением Совета Министров СССР от 3 августа 1963 г. № 846.

## Газета выступила. Что сделано?

### За утрату доверия

В «Лисаковской нови» были опубликованы материалы рейда, проведенного редакцией газеты совместно с работниками БХСС Лисаковского ГОВД по торговым точкам.

Заместитель начальника орсат тов. Днянов сообщил, что корреспонденция «Сколько веревочке не виться...» обсуждена в коллективе хозрасчета № 3. Работники единодушно осудили действия Э. Битнер.

Местком профсоюза орсат, обсуждая корреспонденцию, дал согласие администрации на увольнение продавца Битнер в связи с утратой доверия. Сейчас решается вопрос о привлечении ее к уголовной ответственности.

Буфетчице Кунау за обчет покупателей объявлен выговор.

Администрацией хозрасчета принимаются меры по улучшению контроля за работой материально-ответственных лиц и воспитательной работы в коллективе.

### В кинотеатре „Искра“

19—20 августа — «Про- Документальный — «На-  
счет лейтенанта Слейда». захстан в Великой Отече-  
Сеансы: 4—7—9. ственной войне» — сеанс

По заявкам зрителей: 6 час.  
«Звуки музыки», 2 серии: Детям: киноборник № 71.  
США, сеансы: — 1 дня. сеанс — 10.30.

живущи религиозных пережитков и суеверий в семейно-бытовых отношениях, о развитии и внедрении новой гражданской обрядности можно прочесть в брошюре В. Г. Шюпка «Быт и религия».

Одной из важных причин живучести религии является то, что пережитки религиозных представлений тесно связаны с эмоциональной стороной сознания человека. Брошюра А. Г. Ингай «Роль искусства в атеистическом воспитании трудящихся» посвящена проблеме формирования научно-материалистического атеистического мировоззрения трудящихся с помощью искусства. В ней раскрываются особенности искусства, как образного отражения действительности, возможности искусства рационально и эмоционально воздействовать на зрителя, слушателя.

Н. СУВОРОВА.

Редактор  
В. А. КОШЕЛЕВ.

Лисаковская средняя школа объявляет прием учащихся в 5—11 классы на 1978—79 учебный год.

Школа будет работать по следующему режиму:

1. Целый рабочий день с 9 до 18 часов за счет льготного дня.

2. Два дня с 6-30 до 21-45.

3. Сменные занятия в два дня: с 9 до 12-15 — 1 смена, с 6-30 до 21-45 — 2 смена в зависимости от сменности работы учащегося. Один день в неделю вводится для получения индивидуальных консультаций и сдачи зачетов.

Для поступления в школу требуются следующие документы: документ об образовании, справка с места работы, личное заявление поступающего.

Приним документов производится ежедневно с 9-00 до 18-00 часов по адресу: П м-он, дом 8, 4 этаж.

Адрес редакции: Кустанайская обл., г. Лисаковск, 1 микрорайон, дом № 19. Телефоны: редактора — 3-62 (АТС треста); сотрудников — 5-87 (АТС комбината).

Газета выходит 2 раза в неделю: среда, пятница. Объем 0,5 газеты «Правда». Заказ № 1672—5300. Лисаковская гортитпография. 459335. г. Лисаковск, завод КПД