

ПОЗЫВНЫЕ СУББОТНИКА

Второй этап субботника в честь 60-летия образования СССР, как намечалось городским штабом, должен пройти непосредственно на рабочих местах. Все коллективы города уже составили план работ на этот день.

Коллектив Лисаковского ГОКа выйдет на субботник в количестве 3570 человек. В этот день объем работ ими будет выполнен на 13070 рублей, сверх плана выпущено продукции на 10670 рублей, в фонд пятилетки будет перечислено 5300 рублей.

В тресте «Лисаковскрудстрой» и его субподрядных организациях на субботник выйдут три коллектива, которые будут работать на строительстве 24 дома пятого микрорайона, ремонтно-механическом заводе и на складе цемента завода крупнопанельного домостроения. В этот день намечено освоить объем работ на 20,5 тысячи рублей и перечислить в фонд пятилетки 2,9 тысячи рублей.

Также в субботнике примут участие коллективы городских и их организаций АТП, ПАТП, хлебозавода, молокозавода и другие. Всего в этот день выйдут более 10 тысяч человек.

РАБОТАЮТ ПО-КОММУНИСТИЧЕСКИ

В коллективе предприятия Западных электрических сетей трудятся около шестисот человек. Из них более половины ударники коммунистического труда. Двум коллективам присвоено звание коммунистического труда.

Предприятие справилось с плановыми заданиями десяти-

Лисаковская

НОВОВЬ

ОРГАН ПАРТКОМОВ ЛИСАКОВСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА
И ТРЕСТА «ЛИСАКОВСКРУДСТРОЙ» КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается
с 1 марта 1969 года
№ 93 (1494)

★ ПЯТНИЦА 3 декабря 1982 года ★

Цена 2 коп.

60-ЛЕТИЮ СССР — ТРУДОВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ ЛИСАКОВЦЕВ!

ВЫПОЛНИЛИ ПЕРВЫМИ

Коллектив Лисаковского гормолзавода досрочно, одним из первых в городе, справился с плановым заданием двух лет пятилетки к 1 ноября 1982 года, тем самым выполнив повышенные социалистические обязательства в честь 60-летия СССР.

За этот период объем реализации продукции был выполнен на 100,9 процента, план по производству товарной продукции на 101,1 процента, по производству масла животного на 108,5 процента. Сверх плана его произведено 165 тонн. Цельномолочной продукции произведено сверх плана 116 тонн.

И. И. Магер, директор завода говорит:

Прежде всего хотелось бы сказать, что партийная, профсоюзная организации умело сочетают высокую требовательность с постоянной заботой о людях, чьими руками куются производственные достижения.

подряд занимал первое место. К 10 сентября он уже справился с планом этого года. Объем реализации продукции выполнен на 116,9 процента, план по производству масла на 123,3 процента.

Сейчас мы проводим реконструкцию маслоцеха. Здесь будет

обязанности. Коллектив этого цеха всегда выполняет плановые задания. А за 10 месяцев этого года объем реализации продукции был выполнен на 111,7 процента, план по производству цельномолочной продукции на 105,4 процента. Большой вклад в выполнение плановых заданий в этом цехе вносит смена мастера Э. Я. Шмидт. Эрика Яковлевна сумела создать хороший микроклимат в своем коллективе, который играет немаловажную роль в стабильной работе ее смены. Она активный общественник, председатель цехового комитета, председатель совета наставников. За такую работу и активную общественную деятельность коллектив гормолзавода оказал Эрике Яковлевне

да уплотнили графики работ, используют планы НОТ, способствующие росту производительности труда.

Руководство завода, партийная организация взяли под повседневный контроль ход социалистического соревнования. Организован штаб соревнования, где регулярно подводятся итоги трудового соперничества, обеспечивается широкая гласность, пропагандируются достижения передовиков.

Решение Продовольственной программы коллективом гормолзавода не сводится только к обеспечению города молочными продуктами. Важнейшее место здесь отводится их ассортименту и качеству. На заводе работает комиссия по качеству

ти месяцев этого года. С начала года сэкономлено 1 млн 604 тыс. киловатт-часов электроэнергии. План капитальных ремонтов по распределительным сетям выполнен на 101 процент, по службе подстанций — на 100 процентов.

За прошедший период этого года рационализаторами предприятия подано 56 рационализаторских предложений, внедрение которых дало 38,8 тысячи рублей экономии. Сельскому хозяйству оказана помощь в размере 19 тысяч рублей.

В авангарде предъюбилейного соцсоревнования бригада централизованного ремонта служб подстанции (мастер С. М. Барченков), с отличными успехами в труде подходит к 60-летию образования СССР образованная бригада ремонтного персонала подстанции Лисаковского 2а (мастер А. П. Гайзак), бригада Западной линии по-мастерского участка Лисаковского района электрических сетей (бригадир Р. Ф. Ринг). С хорошими показателями подходят к юбилею страны водители первого класса А. И. Калинин, А. В. Зворыгин, В. В. Иванович, К. М. Шмидт и другие.

Я. ГАЛИН.

Именно это позволяет добиться хороших результатов. Главный технолог завода Н. И. Калинин рассказывает: — В нашем коллективе сумели сохранить и приумножить добрые трудовые традиции, не разучились хорошо, на совесть работать. В маслоцехе трудится смена мастера Н. Р. Урих. Сама Ирма Робертовна опытейший производственник. Стаж ее работы составляет 32 года. Она сумела создать хороший коллектив, который четко, слаженно работая, добивается неплохих производственных результатов. В социалистическом соревновании среди цехов завода маслоцех три квартала

работает новая технологическая линия по производству масла. Ее производительность составит 1000 килограммов масла в час, тогда как у старой линии производительность была лишь 400 килограммов масла в час. Новая линия позволит более полно обеспечить потребность населения города в маслопродуктах.

Цех производства цельномолочной продукции. Здесь производят сепарирование, пастеризацию, нормализацию молока, то есть процесс приготовления цельномолочной продукции.

Оборудование в этом цехе новое, работает четко. И сами рабочие хорошо выполняют свои

ВО ГЛАВЕ КОЛЛЕКТИВА

Галина Александровна Фадеева пришла в управление «Отделстрой» треста «Лисаковский рудстрой» давно. С тех пор ею пройден большой путь. Сначала работала маляром, а с 1979 года — бригадиром плиточников. Теперь ее знают здесь все. Она отдала много сил становлению и сплочению коллектива. В этом Галина Александровна опирается на самих рабочих, работает в тесном контакте с партийной и профсоюзной организациями.

Все производственные вопросы она обсуждает с хозяйственными активом. И в бригаде во всем виден хозяйский, рачительный подход к делу, разумно строгий и в то же время по-человечески добрый.

Галина Александровна знает о своих рабочих все: как они трудятся, как дела в семьях, как отдыхают.

Она опытный наставник, умеющий ценить положительные качества работников и не

забываясь о них. Благодаря большому доверию, избран ее в народные депутаты городского Совета.

Хорошо трудится и показывает пример добросовестного отношения к своему делу Ева Яковлевна Кифель. Ей за высокую производительную, качественную работу было присвоено звание «Лучший по профессии».

Неплохо трудятся и всемогательные цехи завода, обеспечивая четкую работу основных производственных цехов. Это такие, как тарный, компрессорный, котельный и цех реализации.

Развернув соревнование за досрочное выполнение планов, многие коллективы горьковского

удивительно, что любит ее все в бригаде. И трудятся хорошо, с душой, как одна семья. Вот почему бригада в социалистическом соревновании среди коллективов треста «Лисаковский рудстрой» не раз выходила победителем. В начале этого года бригада взяла повышенные обязательства в честь 60-летия СССР. И ни у кого из тех, кто знает коммуниста Галину Александровну Фадееву, не было сомнения в том, что эти высокие обязательства, требующие мобилизации всех сил коллектива, будут успешно выполнены.

Галина Александровна за та-

кие отношения к своему делу не раз награждалась почетными грамотами, ценными подарками. За отличный труд ей были вручены знамя «Победитель социалистического соревнования», позже «Ударник десятилетия пятилетия». Имя Фадеевой занесено в Книгу почета управления. А недавно по итогам социалистического соревнования за второй и третий кварталы фотографии Галины Александровны Фадеевой была занесена на городскую Доску почета.

Немаловажную роль в повышении качества продукции и производительности труда играет социалистическое соревнование с другими предприятиями. Коллектив Лисаковского горьковского завода участвует в трудовом соперничестве с Джетыгаринским молокозаводом. И надо отметить, что лисаковцы в этом соревновании чаще занимают первое место.

Л. ДЗЕРЖИНСКИЙ.

кое отношение к своему делу не раз награждалась почетными грамотами, ценными подарками. За отличный труд ей были вручены знамя «Победитель социалистического соревнования», позже «Ударник десятилетия пятилетия». Имя Фадеевой занесено в Книгу почета управления. А недавно по итогам социалистического соревнования за второй и третий кварталы фотографии Галины Александровны Фадеевой была занесена на городскую Доску почета.

Д. ЛЕОНИДОВ.

ПОКАЗЫВАЮТ ПРИМЕР

Большими делами, высокопроизводительным трудом ознаменует юбилей 60-летия образования СССР коллектив Лисаковского автотранспортного предприятия. Здесь работают 152 ударника коммунистического труда, борются за это высокое звание 375 человек.

На предприятии работают свыше 100 ветеранов труда и 16 ветеранов Великой Отечественной войны, которые показывают пример добросовестной работы. Среди них Г. В. Чумаков, Н. Е. Крайский, С. Ф. Тодираш, А. В. Суренкова и другие.

В авангарде социалистического соревнования коллективы ав-

токлонны №3 (начальник П. Ф. Печерный), подрядной бригады, несущей высокое звание коллектива коммунистического труда (бригадир Я. Я. Траутман), бригада, возглавляемая Н. П. Кирюхиным.

И В ОБЛАСТИ ВЕДУЩИЙ

Участвуя в социалистическом соревновании по достойной встрече 60-летия образования СССР среди предприятий энергетики и водоснабжения города коллектив Лисаковского «Межрайгаза» по итогам третьего квартала 1982 года завоевал первое место и переходящее Красное знамя с занесением на городскую Доску почета.

В течение двух лет пятилетки «Межрайгаз» занимает ведущее место среди коллективов областного производственного объединения газового хозяйства. В коллективе «Межрайгаза» более половины работников — ударники коммунистического труда. Пример самоотверженной работы показывают М. В. Романец, В. Г. Кирдина, К. Ф. Айрих, А. К. Изаак, Л. А. Тарасова и другие.

УДАРНЫЙ ТРУД

Неплохих результатов в социалистическом соревновании по достойной встрече юбилей страны добился коллектив дорожно-строительного управления №50. Победителем соревнова-

ния за третий квартал вышла строительный участок №2, которому присуждено переходящее Красное знамя и денежная премия. За третий квартал этот коллектив досрочно выполнил социальное обязательство, завершив годовую программу к 25 октября.

В индивидуальном соперничестве победителями признаны машинист экскаватора Г. С. Коробов, машинист автоукладчика В. К. Шмидт, машинист автогрейдера Е. М. Евтушенко и Г. В. Чалов, газосварщик В. Е. Нудыга, слесарь моторист Е. С. Левин, шофер Н. Е. Борщевский.

ПЕРЕДОВИКИ УЧАСТКА

Коллективом Лисаковского

участка треста «Востокэнергочермет» в текущем году выполнен капитально-восстановительный ремонт двух водогрейных котлов, паропровода, 2 подогревателей и многого другого вспомогательного оборудования паросилового цеха комбината.

В социалистическом соревновании по достойной встрече 60-летия образования СССР наилучших показателей добились бригады Зобова и Черепанова, дипломированные электросварщики З. М. Гильмуллин, В. А. Кормановский, В. М. Рудковский, слесари Н. С. Пугач, А. Е. Успанов, изолировщики В. В. Савченко, В. А. Рябова, В. П. Крутиненко и многие другие.

ТРУДОВОЙ коллектив служит для каждого человека источником не только трудового, но и нравственного воспитания.

Давайте зададим себе вопрос: — С каким настроением каждый из нас идет на работу?

Если идет вас дружный, заботливый, выскательный коллектив, можно с уверенностью сказать, что настроение у вас хорошее, все намеченное будет выполнено, качество работы будет отличным.

Известно, что резервы роста производительности труда заложены не только в совершенствовании технологии и организации производства, но и в нравственном климате коллектива, настроении людей.

Одним из факторов, способствующих созданию здорового морально - психологического климата в трудовых коллективах является хорошо налаженное социалистическое соревнование. Чем действеннее моральные и материальные стимулы в труде, чем точнее оценка результатов и путей их достижения, тем больше гарантии, что люди будут работать четко, слаженно, с наибольшей отдачей. Свидетельство тому — организация соцсоревнования среди бригад Краснооктябрьского рудоуправления под девизом «60-летию образования СССР — 60 ударных недель».

Так, например, из 9 бригад Козыревского рудника наилучших показателей добилась комсомольско - молодежная бригада под руководством коммуниста Сергея Васильевича Терешкова. План одной из недель она выполнила на 257 процентов.

Наилучших показателей среди бригад Аятекого рудника добилась экскаваторная бригада № 21, возглавляемая коммунистом Юрием Владимировичем Костенко. План недели бригада выполнила на 184 процента.

Среди бригад АТЦ победителем вышла бригада, руководимая Виктором Евдокимовичем Сабельфельдом, сравнявшаяся с заданием недели на 220 процентов.

На Белинском руднике лучших показателей добилась экскаваторная бригада «те бригадиром

Здесь нечего говорить о ленинских принципах соревнования.

В этом году в СМУ резко упала организация труда, что сразу сказалось на производительности, себестоимости и качестве строительно - монтажных работ. Инженерно - технические работники СМУ не являются воспитателями в коллективе. Молодые мастера и прорабы предоставлены сами себе, с ними не проводится никакой воспитательной работы. Из всех ИТР только 5 имеют личные творческие планы.

Моральная сущность соревнования особенно искажается в том случае, когда действует принцип «план любой ценой». Это у нас часто случается в конце месяца. Вот уже на протяжении многих лет мы говорим о перитичной работе автотранспорта. Как правило, в 1-ю и 2-ю декаду выход технологических машин

Козыревскому руднику социальности, принятые бригадами, но форме и содержанию одинаковые как у бригад коммунистического труда, так и у борющихся за это звание. В бригадах комтруда имеются случаи нарушения общественного порядка. Так, в бригаде № 17 (бригадир Г. П. Шмидт), победители соцсоревнования среди бригад Министерства цветной металлургии за 1980 - 81 год, допущен случай посещения медытрезвителя членом коллектива, за что она в 1982 году лишена высокого звания «Бригада коммунистического труда».

Для того, чтобы социалистическое соревнование было по-настоящему действенным, а выполнение обязательств обеспечивало наибольший экономический и социально - политический эффект, нужна не только подчи-

справляются с порученным делом. Воспитание трудящихся они считают делом второстепенным. И ни помощи, ни строгого вычисления на них не действуют.

Совместным решением парткома и администрации по этим причинам был освобожден начальник Аятекого рудника А. Д. Яценко, который не сумел сплотить коллектив рудника, не считаясь с его мнением.

Эффективность хозяйственной и воспитательной работы во многих случаях снижается там, где возникает разрыв между единством слова и дела, где не обеспечивается единство организационной, хозяйственной и идеологической работы.

Такой болезнью страдал бывший начальник Серверного рудника, член КПСС Федор Алексеевич Киселев, который мог пообещать «золотые горы» и затем

вого морально - психологического климата в коллективе. Из отчетов руководителей прослеживается, где и как поставлена политико - воспитательная работа.

ПРЯМОЕ отношение к хорошему настроению людей, высокой производительности имеет культура производства, быта, создание безопасных условий труда и даже своевременное обеспечение спецодеждой. Администрацией, профсоюзной организацией определенная работа проводится, но недостатков еще очень много. Отделом техники безопасности организовано социалистическое соревнование между цехами и рудниками за высокую культуру производства. Но пока, к сожалению, ни один цех этого звания не добился.

Роль инженерно - технических работников в воспитательной ра-

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: РУКОВОДСТВО ЭКОНОМИКОЙ

МИКРОКЛИМАТ В КОЛЛЕКТИВЕ

ниже плана, в 3-ю декаду делаем 50 процентов и даже больше месячного плана. Отсюда сами водители начинают делить объемы на «выгодные» и «не выгодные». Начинается нездоровое соперничество.

ГОВОРИЯ о воспитательной роли соревнования, необходимо правильно сочетать меры морального и материального поощрения. Если моральное поощрение в коллективах происходит гласно, у всех на виду, то этого нельзя сказать о материальном.

Почему то премии по итогам социалистического соревнования выдаются в одной ведомости с зарплатой. Премии иногда бывают незначительными, а по положению меньше 10 рублей на человека не положено.

В организации социалистического соревнования необходимо перенимать опыт передовых предприятий страны, где применяются более гибкие условия соревнования.

ность обязательств общей цели, но и достаточная их обеспеченность и напряженность.

Формальный подход к организации соревнования, прежде всего, к принятию социалистических обязательств, наносит ущерб общему делу. На передовых предприятиях решающую роль в совершенствовании организации соревнования играет публичная защита проектов социалистических обязательств. Эта работа проводилась ранее и у нас. Сейчас этот вопрос упущен и на местах защита не проводится.

МОРАЛЬНО - ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ климат любого коллектива во многом зависит и от того, какой человек возглавляет коллектив, как руководитель опирается в своей работе на партийную и общественные организации, прислушивается к мнению коллектива, каков его стиль и методы.

ничего не сделать.

О каком морально - психологическом климате можно было говорить, если в поселке Красногорске на рабочих местах организовывались пьянки, совершались прогулы, организация труда была очень плохой, не проводились идеологические оперативки. Все было пущено на самотек. Коллектив рудника при безответственности партийной организации только на 41-й неделе включился в соревнование в честь 60-летия образования СССР.

ЗДОРОВЫЙ климат в коллективе зависит и от работы большой армии агитаторов, политинформаторов, пропагандистов. И сегодня актуально ленинское положение о том, что государство сильно сознательностью масс, оно сильно тогда, когда массы все знают, обо всем могут судить и идут на все сознательно.

Сегодня в рудоуправлении более 40 агитаторов, 40 политинформаторов и 38 пропагандистов

боте и создании здоровой атмосферы в коллективе переопределить трудно. Но морально - психологический климат в любом коллективе зависит еще и от самих работающих. Настоящий рабочий коллектив — мудрый и чуткий воспитатель. Внимание к людям, забота о них должны сочетаться с высокой требовательностью. В таком коллективе непременно заметят и отметят добро, помогут новичку овладеть быстрой профессией, поддержат человека в трудную минуту. И вместе с тем, сумеют по всей рабочей строгости спросить с прогульщиков, бракоделов, бездельников, пьяниц.

А спрашивать необходимо. За 10 месяцев этого года в медицинском вытрезвителе побывало 38 человек.

Все ли из них подверглись принципиальной критике на рабочих собраниях или товарищеских судах? Нет.

Политическое ядро трудового коллектива — партийная органи-

Сабельфельдом, справившаяся с заданием недели на 220 процентов.

На Белинском руднике лучших показателей добилась экскаваторная бригада, где бригадиром коммунист Иван Иванович Рогаченко.

Однако к организации социалистического соревнования в некоторых цехах относятся как к второстепенному делу. Так, на парткоме слушался вопрос по строительству и мерах по обеспечению ввода общежития на 150 мест. Отчитывался начальник СМУ тов. В. А. Серегин.

В ходе подготовки данного вопроса комиссией парткома были вскрыты серьезные недостатки и было отмечено, что соревнование в СМУ организовано на низком уровне, пронизано формализмом.

О каком моральном настрое людей можно говорить в данном управлении, если ни в общих, ни в бригадных, ни в индивидуальных обязательствах ни слова не сказано о вводе общежития в этом году?

Руководители СМУ не могут вспомнить, когда подводили последний раз итоги соревнования.

В организации социалистического соревнования необходимо перенять опыт передовых предприятий страны, где применяются более гибкие условия соревнования.

Задача профкома не только в распределении путевок, а прежде всего, в воспитании у трудящихся коммунистического отношения к труду; мобилизации коллектива на выполнение государственного плана, организации быта и досуга; участия в управлении делами производства через такие организации как ПТО, ВОИР.

Все это вместе взятое и определяет здоровый моральный климат в любом коллективе.

Особенно ярко проявляется идейно- нравственная зрелость трудящихся в высшей форме социальности — движении за коммунистическое отношение к труду. В рудоуправлении в нем участвуют 785 человек или 51 процент рабочих и служащих.

Однако в большинстве своем обязательства борющихся за это высокое и почетное звание мало чем отличается от обязательств рядовых соревнующихся. Но

коллектив, как руководитель опирается в своей работе на партийную и общественные организации, прислушивается к мнению коллектива, каков его стиль и методы.

Заслуженным авторитетом пользуются в своих коллективах и в рудоуправлении начальник Аялского рудника Николай Валентинович Кун, начальник АТЦ Иван Генрихович Цайкрац, секретари партийных организаций Владимир Александрович Рот (АТЦ), Владимир Михайлович Баранов (Аялский рудник), Юрий Григорьевич Гемель (Козыревский рудник).

Этим руководителям присуща организованность, деловитость и дисциплина. Они всегда знают нужды и запросы трудящихся, их проблемы, настроены в своих коллективах. И главное — работают на совесть, не ссылаются на объективные трудности. Такие люди, как правило, находят выход из самого трудного положения и решают поставленные задачи.

Но, к сожалению, у нас есть и такие руководители, которые не

масса все знают, обо всем могут судить и идут на все сознательно.

Сегодня в рудоуправлении более 40 агитаторов, 40 позитив-форматоров и 38 пропагандистов несут эту почетную общественную нагрузку. И от того, как они поставят свои беседы, выступления, доклады, зависит формирование правильного мировоззрения.

Целых поставлено политическое информирование в аппарате рудоуправления (А. К. Какимжанов, И. П. Родионов), в коллективе Козыревского рудника (Л. И. Даев), в АТЦ (Т. И. Бражнин).

Вот уже почти год в рудоуправлении проводятся идеологические оперативки. Это новая форма идеологической работы. На такие оперативки приглашаются все начальники цехов, секретари партийных организаций, председатели местных комитетов, секретари комитетов комсомола.

Круг вопросов, по которым отчитываются начальники цехов по воспитательной работе, как раз и нацеливает его, общественные организации на создание здоро-

Все ли из них подверглись принципиальной критике на рабочих собраниях или товарищеских судах? Нет.

Политическое ядро трудового коллектива — партийная организация. Она, в первую очередь, и должна заботиться о создании здорового морально- психологического климата в коллективе в соответствии с требованиями XXVI съезда КПСС.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ воспитание трудящихся — важный фронт борьбы за коммунизм. В современных условиях от успехов идеологической, политико-воспитательной работы все больше зависит ход экономического, социального — политического и культурного развития страны, полная реализация возможностей развитого социализма, осуществление ленинского внешне-политического курса КПСС, укрепление международных позиций страны.

Поэтому создание здорового морально- психологического климата в каждом трудовом коллективе — работа сегодняшнего, а не завтрашнего дня.

А. ВОЛКОВ,
секретарь парткома КБРУ.

РАССКАЗЫ О ДЕПУТАТАХ

ДОВЕРИЯ ДОСТОЙНА

— Пожалуйста, я согласна, давайте встретимся. Только не во время работы. Все-таки работа есть работа, да и не хочется за счет рабочего времени что-то личное делать, — так ответила мне Эрика Яковлевна Шмидт, сменный мастер кислородного цеха гормолзавода, депутат городского Совета народных депутатов. Как-то сразу почувствовалось, что она очень ревностно относится к своей работе.

Так мы и сделали — встретились, когда она освободилась. Передо мной предстал скромный и обаятельный человек, интересный собеседник...

На заводе она со дня его пуска. Вот что о ней говорит секретарь партийной организации Петр Иосифович Финько: «Эри-

ка Яковлевна хорошая работница, инициативная организатор. Добросовестно относится ко всякому делу, какое бы ей не поручили. Тянутся к ней люди, уважают. Коллектив оказал ей большое доверие, избрав народным депутатом».

Конечно, на первый взгляд может показаться странным, но известно, что ее выдвинули кандидатом в депутаты городского Совета она восприняла спокойно. Но это только на первый взгляд. Такие как Эрика Яковлевна не могут ни к чему относиться спокойно. Ее возмущает буквально все: и выполнение плана коллективом кислородного цеха, заводом, качество продукции, дисциплина. И, между прочим, такое отношение передается и рабочим ее смены.

Здесь трудятся все на совесть. Без брака, нарушений дисциплины. Конечно, в работе всякое случается. вдруг непредвиденная поломка оборудования и тогда приходится оставаться после смены, чтобы выполнить план, дать качественную продукцию.

В беседе с Эрикой Яковлевной понимаешь, что это образованный и культурный человек. Впрочем, думается, этому удивляться не стоит. Она постоянно в учебе. С тех пор как окончила среднюю школу, почти никогда не расставалась с книгой. Окончила двухмесячные курсы мастеров, заочно Павлодарский техникум молочной промышленности. Знакомится и перенимает передовые методы труда. И, конечно же, охотно читает художественную литературу. Отсюда и мастерское владение своей профессией, широта кругозора, культура речи.

Есть и еще один вид литературы, на который она особенно обращает внимание — это лите-

ратура для профсоюзного актива. Читает ее она усердно, зачастую с карандашом в руке. Делает выписки в специальную тетрадь, помогающую ей в ее деятельности. Не первый год Эрика Яковлевна председатель цехкома. И вот теперь еще особенно ответственное поручение — депутат.

Не столь уж и много времени прошло с того дня, как избрали ее депутатом. Эрика Яковлевна входит в состав комиссии по охране природы. И как секретарю комиссии ей приходится много работать: заниматься делопроизводством, вести учет выполнения членами комиссии данных поручений, рассылать материалы заседаний комиссии исполнителям, участвовать в проверках.

Эрика Яковлевна как депутата городского Совета участвовала в проверке по санитарной очистке и благоустройству территории большого комплекса, строящегося в зоне профилактория, парковой зоны на берегу Тобо-

ла. Вместе со всеми членами комиссии участвовала в подготовке вопроса на исполком «О ходе выполнения мероприятий по дальнейшему улучшению охраны природы и рациональному использованию природных ресурсов города».

Работы хватает. И можно только удивляться, как Эрика Яковлевна умудряется на все выкраивать время. Она говорит, что вполне управляется и в удлинении суток не нуждается.

Мы часто слышим выражение общественно активен — подразумевая под этим, что человек не мыслит свою трудовую деятельность без общественной. Обе они для него равноценны. И таким и принадлежит Эрика Яковлевна Шмидт.

Еще со школы как начала заниматься общественной работой так и по сей день. Поэтому ни для кого не было удивлением, что ее избрали депутатом. Такого доверия она достойна.

Т. ПОМАЗ.

Одним из основных направлений работы коллектива Лисаковского специализированного строительного - монтажного управления треста «Уралдомна-ремонт» является дальнейшее развитие движения работы без отстающих. Мы боремся за выполнение планов не только по реализации работ, производительности труда и новой техники, но и за то, как будет

роль как со стороны управления мастерами и прорабами смен, так и механиками подразделений ЛГОКа, которые ежемесячно в технологических записках проставляют оценку качества выполненной работы. Кроме того, мастер в специальных журналах отмечает количество и качество произведенной работы бригадой за смену. Невыполнение сменных заданий

технические обязательства в этом юбилейном году. За истекшие десять месяцев произведено 245 планово - предупредительных и капитальных ремонтов оборудования в цехах Лисаковского горно - обогатительного комбината. Выше плана реализовано и строительномонтажных работ. Все объекты сданы с оценкой «хорошо». Управление работает рентабельно. Прибыль от реализации работ составила 102,9 процента против плановой. Достигнуто суммарное сокращение сроков ремонтов на 5,1 процента против предусмотренных графиком.

Эти трудовые победы принесены и признаны. Отмечалась хорошая работа управления во втором квартале этого года. А в третьем квартале нашему коллективу было присуждено первое место среди строительномонтажных предприятий города.

Успешному выполнению стоящих перед управлением задач, несомненно, способствует постоянная, целенаправленная воспитательная работа с кадрами, проводимая администрацией, партийной и комсомольской организациями. Нами разработана и внедрена «Единая система работ с кадрами», которая дает положительные результаты.

Наряду с отмеченными успехами мы ясно отдаем себе отчет в том, что в нашей работе имеется немало резервов и для повышения производительности, и для улучшения качества проводимых ремонтов. Есть у нас и свои проблемы. Это недоукомплектование бригад рабочими кадрами, несвоевременное обеспечение материалами, запчастями со стороны заказчика.

Я думаю, что возникающие трудности наш коллектив преодолеет и выполнит взятые обязательства к славной дате — 60 летию СССР, нашей дорогой Отчизны, во славу которой мы трудимся и живем.

Ю. ЕРМАКОВ,
начальник управления

Есть с кого брать пример

Четверть века отдала преподавательскому делу Лидия Дмитриевна Шаханская — учитель географии Лисаковской средней школы № 3. Двенадцать лет работала в сельской школе, а с 1969 года в Лисаковске. И за весь этот немалый срок, как отмечают ее коллеги, Лидия Дмитриевна всегда энергична, добросовестна... и не будем перечислять ее заслуги, скажем просто — отличный педагог. Этими словами будет сказано все. Если отличный педагог, значит и отличный человек.

Пять тысяч учащихся получили от Лидии Дмитриевны знания по географии нашей страны и всего земного шара за годы ее работы. Внушительная цифра, немалый проделан труд. У нее есть чему поучиться: как работает, как ведет урок, как находит время для столь многообразной общественной жизни. Лидия Дмитриевна — народный депутат, председатель комиссии по делам молодежи, культуры и народному образованию, в школе возглавляет экспедицию «Моя Родина — СССР», ежегодно участвует в разных комиссиях, проверках и т.д. Постоянно большой круг общественных поручений. И большого они требуют труда.

Но, как говорит Мария Садковна Садькова, организатор внешкольной работы: «Лидия Дмитриевна работоспо-

ва. Она редко бывает дома, постоянно в делах. И, наверное, самыми счастливыми будут те дети, у которых классными руководителями такие, как Лидия Дмитриевна. Из школы они вынесут в свою жизнь больше знания, энергию и такой же оптимизм, как у нее. Как товарищ — надежна, всегда поможет, подкажет. За все эти человеческие качества ее ценят и уважают в педагогическом коллективе школы. И не зря, когда отмечали десятилетие школы, на праздничном вечере учителя в шутку назвали Лидию Дмитриевну «Лидия Долгорукова». Везде успеет, ко всему приложит свои руки и всегда сделает так, что потом хочется с нее брать пример».

Опыт Лидии Дмитриевны по теме «Опрос — одна из форм активизации познавательной деятельности учащихся» обобщался среди городских школ. Сейчас она работает над темой «Экономическое воспитание учащихся».

Да, можно только позавидовать энергии этого человека. А ведь у нее трое детей, которые также требуют внимания. И для них Лидия Дмитриевна находит время. За них ей краснеть не приходится.

За многолетний труд, отличную работу Лидия Дмитриевна награждена орденом Трудового Красного Знамени, не раз награждалась Почетными грамотами, а сейчас ее фотография занесена на городскую Доску почета. Есть с кого брать пример молодым педагогам, тем, кто избрал нелегкую профессию учителя.

РАБОТАТЬ БЕЗ ОТСТАЮЩИХ

ВСЕ РЕШАЕТ КОНТРОЛЬ

обеспечено это выполнение внутрипроизводственными подразделениями.

Среди всего многообразия факторов, положительно влияющих на результаты хозяйственной деятельности, немало важное значение придается контролю, учету и оценке качества труда рабочих и ИТР, разработке и внедрению прогрессивных форм и методов материального и морального стимулирования коллективов и отдельных работников за достижение и превышение плановых показателей, а также организация социалистического соревнования за производство высококачественных ремонтов с сокращением сроков. Эта работа стала проводиться у нас особо целенаправленно после разработки и внедрения комплексной системы управления качеством ремонтов.

Система организации контроля качества ремонтных работ включает входной контроль, обеспечивающий приемку в монтаже оборудования, конструкций, материалов; операционный контроль (контроль в процессе выполнения определенной технологической операции и после ее завершения), приемный контроль после завершения всех технологических операций. Это позволяет своевременно обнаруживать и устранять брак в работе.

По договоренности с заказчиком за работой ремонтных

в установленный срок, а так же допущение брака в работе бывают крайне редко и рассматриваются, как чрезвычайное происшествие. На участках своевременно оформляем «Экраны качества», каждый второй четверг месяца проводим «День качества».

Производительность труда и его качество в немалой степени зависит и от квалификации исполнителей. В этом направлении проводим также большую работу. Средний разряд рабочих по управлению на сегодняшний день составляет 4,1. План профессионально-технического обучения ежегодно перевыполняется. О высокой квалификации рабочих говорит мастерство, проявляемое на слобках-конкурсах по профессии, которые мы проводим ежегодно. Достаточно сказать, что в управлении работают 24 высококвалифицированных дипломированных электросварщика. Среди бригадиров слесарей-монтажников немало настоящих мастеров своего дела. Такие бригадиры, как В. С. Гришин, Л. М. Сытько, В. А. Шульц, А. А. Киселев, Д. Д. Эйрих, П. К. Бротгал, В. Ф. Воробьев, М. Н. Короткий, Ш. Г. Мамлеев пользуются заслуженным авторитетом в коллективе.

Это в основном их заслуга в том, что наш коллектив успешно выполняет как свои плано-

Речь Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова, документы ноябрьского пленума ЦК КПСС и седьмой сессии Верховного Совета СССР с глубоким интересом и единодушным одобрением восприняты нашей партией, всем советским народом, вызвали огромный международный резонанс. Партийные организации повсеместно развернули широкую пропаганду, разъяснение и изучение этих документов, предпринимают необходимые усилия для конкретизации заданий плана 1983 года применительно к задачам каждого предприятия, каждого трудового коллектива. В помощь пропагандистам системы партийной учебы и экономического образования публикуется примерный план двух занятий.

1. КОНКРЕТНАЯ БОЕВАЯ ПРОГРАММА ПАРТИИ И НАРОДА

Преждевственность и последовательность внутренней и внешней политики КПСС. Партия твердо и последовательно идет ленинским курсом, который выражен в решениях XXIII—XXVI съездов КПСС и проводится в жизнь при Л. И. Брежневем. Верность ленинским нормам и принципам, прочно утвердившимся в жизни партии и государства. Непокорлемое единство партии и народа.

Новые рубежи экономического и социального развития страны. Мобилизовать все силы и энергию советских людей на выполнение пятилетнего плана, очередных хозяйственно-политических задач, дальнейшее укрепление экономического и оборонного могущества СССР, успешное интенсификации общественного производства. Повышать производительность труда, сделать как можно больше для блага советского народа — наш патристический и интернациональный долг.

Ускорение научно-технического прогресса, широкое и быстрое внедрение в производство достижений науки, техники и передового опыта, эффективное использование производственных мощностей, материальных и трудовых ресурсов — важнейшие резервы народного хозяйства.

Повышать ответственность за соблюдение общегосударственных, о б щ е н а р о д н ы х

интересов, за выполнение принятых решений, решительно искоренять ведомственность и местничество.

Реализация Продовольственной программы — дело всенародное. Успешно завершить сельскохозяйственный год, сохранить сборный урожай, образцово провести зимовку скота. Укрепить и эффективно использовать материально-техническую базу агропромышленного комплекса. Трудиться так, чтобы огромные средства, выделенные на выполнение Продовольственной программы, давали реальную отдачу уже сегодня и еще большую завтра.

Забота о советском человеке, об условиях его труда и быта, его духовном развитии — важнейшая программная установка партии. Ответственные задачи по росту производства и улучшению качества товаров народного потребления.

Узловые проблемы развития базовых отраслей промышленности.

Развивать дальше топливно-энергетический комплекс. Парализовать производство нефти и газа. Преодолеть отставание металлургической, угольной промышленности, железнодорожного транспорта. Максимум внимания капитальному строительству. Долг каждого гражданина СССР — активно участвовать во всенародном движении за экономно и бережливость.

Главное воздействие на мировой революционной процесс мы

ПО ЛЕНИНСКОМУ ПУТИ

К ИЗУЧЕНИЮ ДОКУМЕНТОВ НОЯБРЬСКОГО (1982 г.) ПЛЕНУМА ЦК КПСС И СЕДЬМОЙ СЕССИИ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

оказываем своей хозяйственной политикой. Место коммунистов — на переднем крае борьбы и труда. Задачи впереди у нас огромные, сложные. Но нашей партия, советскому народу они под силу.

Главная забота Коммунистической партии и Советского государства — повышение благосостояния народа и сохранение мира на земле. Приципальность, последовательность и взвешенность нашего внешнеполитического курса.

Обеспечение прочного мира, защита прав народов на независимость и социальный прогресс, — неизменные цели советской внешней политики. Обороноспособность нашей страны находится на должном уровне, мы готовы защитить неприкосновенность границ, интересы наших друзей. Укрепление социалистического содружества — первейшая забота КПСС. В единстве наша сила.

Солитарность СССР с государствами, освободившимися от колониального гнета, с народами, отстаивающими свою независимость. Развитие мирного сотрудничества СССР со странами Западной Европы. Политике разрядки — принадлежит будущее. В сохранении мира и разрядки заинтересованы все. Советский Союз готов к честному, равноправному и взаимовыгодному сотрудничеству с любым государством мира, готовым к этому. Активными и целеустремленными действиями народных масс можно устранить угрозу ядерной войны, сохранить мир. Мир без оружия — идеал социализма.

2. ПЛАН КОММУНИСТИЧЕСКОГО СОЗДАНИЯ И МИРА

Поступательное развитие советской экономики — свидетельство коренных преимуществ социалистического строя. Ход выполнения заданий одиннадцатой пятилетки, планов и социалистических обязательств юбилейного года (в отрасли, республике, области, районе, трудовом коллективе). Последовательная реализация социальной программы партии.

Основные задачи развития народного хозяйства СССР в 1983 году в области промышленности, энергетического и агропромышленного комплекса, транспорта и связи, капитального строительства, науки, техники и культуры. Социальное развитие и повышение народного благосостояния. Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов. Развитие внешних экономических связей.

Обеспечить динамичное развитие промышленности и сельского хозяйства, повышение эффективности капиталовложений, дальнейший подъем экономики каждой советской республики. Первоочередное внимание — решению продовольственной проблемы, выполнению решений майского (1982 г.) пленума ЦК КПСС. Нац вклад в реализацию Продовольственной программы. Ускорить работу по совершенствованию всей сферы руководства экономикой — управления, планирования, хозяйственного механизма. Всеммерно расширить участие каждого труженика в управлении государственным и общественными делами, в совершенствовании стиля и методов

хозяйствования.

Задачи трудовых коллективов по успешному завершению заданий текущего года, разработке встречных планов и социалистических обязательств на 1983 год. Всеммерно укреплять государственную, трудовую и дисциплинарную дисциплину на каждом участке производства. Повысить организованность и деловитость в работе. Внедрение передового опыта, подлинно хозяйское отношение к народному добру, борьба с бесхозяйственностью и расточительством — дело каждого советского человека. Полнее использовать интензивные факторы экономического развития. Строжайше экономить, хлеб, все виды ресурсов. Ценивать качество продукции, добиваться наивысших конечных результатов при наименьших затратах. Труд — основа величия и могущества нашей Родины. Чем лучше будем трудиться, тем лучше будем жить.

Ударной работой встретим юбилей образования Союза ССР. Ознаменуем 1983 год — сердцевинный год пятилетки — новыми свершениями в хозяйственном и культурном строительстве, в борьбе за коммунизм и мир.

Партийные комитеты, дома и кабинеты политического просвещения, советы по экономическому образованию призваны помочь пропагандистам обеспечить высокий уровень занятий, организационную связь с жизнью, конкретными задачами трудовых коллективов, чтобы комитеты, все слушатели восприняли выдвинутые партией задачи как свое кровное дело, сознательно и активно боролась за их выполнение, следует вооружить пропагандистов необходимыми статистическими данными, методическими рекомендациями,

СТРА НИЦА



ВНИМАНИЮ КНИГОЛЮБОВ!

С 1 октября 1982 года по 1 апреля 1983 года объявлен Всесоюзный смотр «Общественно-политическую книгу — в массы!», посвященный 60-летию образования СССР.

Смотр предусматривает проведение обзоров литературы и читательских конференций, организацию встреч книголюбков с ветеранами КПСС, Великой Отечественной войны и труда, с делегатами XXVI съезда КПСС, XVII съезда профсоюзов, XIX съезда ВЛКСМ, партийными и советскими работниками.

В программе смотра также работа по повсеместному приему предварительных заказов на книги общественно-политической тематики, в первую очередь, на издания, посвященные 60-летию образования СССР, организация выставок - продаж общественно-политической литературы.

В ходе смотра необходимо использовать периодическую печать, многотиражные газеты, радио для пропаганды литературы.

БИБЛИОГРАФИЯ — ПЕРВЫЙ ПОМОЩНИК

Трудно современному читателю ориентироваться в том множестве литературы, что выходит сейчас у нас. Именно для того, чтобы помочь ему найти нужную, интересную книгу, у нас существуют библиографические указатели. С июня 1982 года совместно с Государственной библиотекой им. В. И. Ленина центральная библиотека нашего города проводит научно-исследовательскую работу по рекомендательной библиографии. Все это делается для того,

Рекомендательный указатель «Советское киноискусство» также в первую очередь для молодежи, но может быть полезен всем, кто интересуется киноискусством. Материал в указателе группируется по видам киноискусства (художественное, хроникально-документальное, научно-популярное, мультипликационное).

Преподавателям предлагается рекомендательный библиографический указатель «Зарубежный роман XX в.». Материал в пособии расположен по странам и континентам, дается краткая

ПОЭТИЧЕСКАЯ РУБРИКА

МОЯ ДОРОГА

Пусть мне уже под тридцать,
Пусть я уже не молод,
Пожалуйста, не думай,
Что в сердце моем холод.
Оно все также бьется,
Оно горит желаньем,
Волнуется при встречах,
Грустит при расставаньях.
И годы не помеха,
Причем здесь мои годы?
Они своей дорогой
Пойдут, как в реке воды.
А я своей дорогой,
Забыв, что мне под тридцать,
Иду тебе навстречу
В своей любви открыться.

НАША ТАЙНА

Я не Ромео,
Ты не Джульетта,
Наша любовь
Не воспета поэтом.
Частые встречи
Тайной покрыты,
Лишь друг для друга
Сердца открыты.
На людях встречаюсь,
Чувства скрываю,
В лице равнодушных.
В сердце страдаю.
Я не Ромео,
Ты не Джульетта,
Поэт не узнает
Ни слова об этом.

Тайно страдали,
Тайно любил,
Тайно свою
Низкому не открыли.
С. ВОЛОДИН.

КОНФЕРЕНЦЗАЛ «БИБЛИОФИЛА»

КНИГА — ЮНОШЕСТВУ

В конце октября в Алма-Ате проходила республиканская научно-практическая конференция «Совершенствование форм и методов работы библиотек по интернациональному воспитанию подрастающего поколения в свете решений XXVI съезда КПСС и XV съезда Компартии Казахстана».

Обсудив актуальные проблемы по интернациональному вос-

КНИЖНЫЙ ФОНД «БИБЛИОФИЛА»

ПО ЗАКОНАМ ДРУЖБЫ И БРАТСТВА

ОБЗОР ЛИТЕРАТУРЫ, ПОСВЯЩЕННОЙ 60-ЛЕТИЮ СССР

Вот уже шесть десятилетий живет наша страна по незыблемым законам братства. Иллюстрированный сборник «Власть народа», выпущенный издательством «Плакат» к 60-летию образования СССР в чечанных строках, взятых из Советской Конституции, партийных документов, в графиках - диаграммах воскрешает путь Советской власти у нас в стране, шестидесятилетнюю историю Советского многонационального государства, борьбу КПСС за счастье и равенство малых и больших народов нашей страны.

Книгу отличают строгая продуманность и подбор материала, обилие фактов, простота композиционного решения. Ее главная сила — в наглядности, в возможности сопоставить данные о развитии политической и экономической жизни Союза ССР в целом, каждой республике в отдельности.

«Союз нерушимый» — иллюстрированный политико-экономический справочник. В нем содержится обширный материал о развитии и достижениях пятнадцати братских республик во всех областях социалистического и коммунистического строительства, о торжестве ленинской национальной политики.

Что новое присуще советскому патриотизму наших дней? Какую роль он играет в дальнейшем расцвете многонациональной социалистической Родины? Каким образом советские люди, выпол-

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 5 ДЕКАБРЯ

Москва. 8.00 — Время. 8.40 — Родники. 9.10 — Мультфильмы. 9.30 — «Воспоминание о Великом Устюге». Документальный телефильм. 9.45 — Будильник. 10.15 — Служба Советскому Союзу. 11.15 — Концерт. 11.45 — Здоровье. 12.30 — Утренняя почта. 13.00 — Сельский час. 14.00 — Музыкальный киоск. 14.30 — Международный турнир по фигурному катанию на приз газеты «Московские новости». 16.00 — Музыкальная программа. 17.00 — Клуб кинопутешественников. 18.00 — Международная панорама. 18.45 — Международный турнир по фигурному катанию на приз газеты «Московские новости». 20.00 — «Сохранить на века». Научно-популярный фильм. 20.30 — Время. 21.05 — «Таланты и поклонники». Фильм - спектакль. 22.30 — Кубок Интервидения по художественной гимнастике. 23.25 — Новости

Алма-Ата. На казахском и русском языках: 10.00 —

«Амина Ажей рассказывает» (каз.). 10.35 — Цветик-семицветик. 11.10 — Клуб старшеклассников (каз.). 11.55 — «Остров сокровищ». Художественный телефильм. 13.25 — «Если вместе, если дружно». 14.10 — О детской литературе Казахстана. На рус. языке: 14.25 — Телефестиваль союзных республик, посвященный 60-летию образования СССР. 15.55 — На телеэкране — Советская Молдавия. 17.25 — Прокофьев. «Шестая симфония». На казахском языке: 18.30 — «Народная сокровищница». 19.20 — «Домбра-дастан». 20.30 — Время. 21.05 — «Никто вместо тебя». Художественный фильм.

За редактора
В. С. СТРАШНОВ.

УВАЖАЕМЫЕ ЛИСАКОВЦЫ!

В ВЫХОДНЫЕ ДНИ ДЛЯ ВАШЕГО ПРЕДЛАГАЕТСЯ:

го, чтобы рекомендательные пособия были наиболее интересными и удобными.

В нашей библиотеке библиографические указатели можно найти на выставках литературы, аннотированных подлках. И хочется, чтобы все наши читатели научились ими пользоваться. Ведь такие указатели помогут каждому найти то, что ему нужно, посоветуют, подскажут, какие художественные произведения наиболее интересны, значительны. Именно библиография поможет читателю составить план чтения, не пройти мимо увлекательного романа, популярного очерка, интересной статьи, не говоря уже о специальной литературе.

Совсем недавно в нашу библиотеку поступили новые рекомендательные указатели. Среди них «В боях за Великий Октябрь». Адресован он молодежи, в нем рекомендуются художественные произведения советских писателей: Кожевникова, Новикова-Прибоя, Коптевой, Маркова, Сартакова, Бубенцова и многих других.

ПОДАРКИ ЛИСАКОВЦЕВ

Еще на мартовском пленуме городского общества книголюбов было решено собрать и отправить книги в одну из пятнадцати союзных республик. И вот недавно книголюбам города от правили собранную литературу, 46 отличных изданий советских писателей посланы в среднюю школу № 1 в Белоруссии, посвященную имя Героя Советского Союза К. С. Заслонова, 63 книги преподнесены в дар Куста-

характеристика произведений. В справочнике «Основные произведения иностранной художественной литературы» даются сведения о творчестве писателей стран Европы (от античных до наших времен), Австралии, Америки.

«Энциклопедия русской жизни» (роман и повесть второй половины XVIII века — начала XX в.) рекомендует литературу об истории нашей Родины, охарактеризованы произведения более семидесяти писателей. Указатель рекомендован широкому кругу любителей русской литературы.

Большую ценность для радиодлюбителей, руководителей кружков, студентов представит «Путеводитель по журналу «Радио» — краткий аннотированный библиографический указатель статей, опубликованных по данной теме в 1973—1979 годах.

Со всей этой рекомендательной литературой читатели могут ознакомиться в нашей библиотеке.

Л. ГЕРГАРТ,
библиограф ЦБС.

найскому детскому дому, 28 — пошли в Мурманск подшефному кораблю «Киров».

Среди собранной лисаковскими книголюбам литературы Ефремов «Таис Афинская», «Колокол» Симашко, сборник стихов Есенина, Конан Дойль. Энциклопедический словарь, выпущенный к 60-летию СССР, произведения казахских писателей и поэтов и многие другие книги.

вованни участники конференции отметили, что в республике сложилась определенная система работы с литературой, воспитывающей у детей и юношества чувство советского патриотизма и пролетарского интернационализма. Детские, юношеские, школьные библиотеки совместно с книголюбам активно участвуют в воспитании подрастающего поколения в духе ленинских заветов, высокого понимания интернационального долга.

Работники библиотек совместно с членами ДОК проводят большую работу по пропаганде литературы героико-патриотической тематики, пропаганде литературы и искусства братских республик.

Вместе с тем на конференции отмечалось, что в совместной деятельности библиотек, школ, обществ книголюбов по интернациональному и патриотическому воспитанию сделано еще не все. Недостаточно широко пропагандируются произведения писателей и поэтов братских республик, литература на языках коренной национальности.

Участники научно-практической конференции выразили твердую уверенность, что работники детских, юношеских и школьных библиотек совместно с членами обществ книголюбов приложат все усилия к тому, чтобы с честью выполнить все задачи интернационального воспитания, поставленные XXVI съездом КПСС, достойно встретить 60-летие образования СССР.

Ф. ИВАНОВА,
ответ. секретарь городского общества книголюбов.

водственные и общественные обязанности, участвуют в решении сложных и жизненно важных проблем современной эпохи? Все эти вопросы освещаются в книге И. Ф. Аношкина «Советский патриотизм сегодня».

Издательство политической литературы выпустило книгу И. Евдокименко и О. Ярышной «Великое братство народов». В популярный политико-экономический справочник, посвященный 60-летию образования Союза ССР, вошел большой фактический материал, показывающий как с первых шагов Советской власти и вплоть до наших дней претворяется в жизнь ленинская национальная политика, какими невиданными в истории темпами идет развитие каждой нации и народности, населяющих нашу страну.

Всю эту литературу можно приобрести в книжном магазине «Прометей».

«Книги Казахстана — юбилею СССР» под такой рубрикой выходят 48 республиканских изданий специальной к юбилею союза братских республик. Среди них видное место занимают выпуск произведений В. И. Ленина, книги Л. Н. Брежнев, Д. А. Кунаева. Подготовленный к печати сборник документальных очерков «Бойцы за Советскую власть в Казахстане» расскажет о видных борцах за власть Советов.

Сборники «Расцвет земли казахстанской», «Страна моя советская», «В семье единой», «Родина счастья», «Я русский бы выучил...», книга К. Алимкулова «Трудом и дружбой сильны», выпускаемые издательствами «Жазушы», «Жалын», «Мектеп», посвящены теме дружбы народов, теме патриотизма и социалистического интернационализма.

Л. ЗАЙЦЕВА.

ТРОКА первенство города по баскетболу и первенство комбината по шашкам. Начало соревнования в 10.00 час.

В спортзале ГИТУ 178 4 декабря в 17.00 первенство треста по баскетболу. 5 декабря в 10.00 — по волейболу.

4 — 5 декабря в 21.00 проводится танцевальные вечера в ДК «Россия», клубе «Горняк» и танцзале «Ромашка».

5 декабря в 11.00 в детской библиотеке выставка-просмотр литературы, посвященной Советскому Таджикистану.

К СВЕДЕНИЮ ЗАКАЗЧИКОВ!

Ателье Лисаковского горбыткомбината доводит до сведения жителей города, что на пошив асепского легкого платья сокращены сроки изготовления. Срок изготовления 10—15 дней. Уважаемые заказчики, просим посетить наше ателье. Наш адрес: 1 мкр., д. 10, «Дом быта».

Утерянное удостоверение строительщика № 452, выданное 20 августа 1981 года уткомбинатом треста «Лисаковскстрой» на имя Амангельды Мухтаровича Мухамдвалиева, считать недействительным.

Размещается двухкомнатная квартира в пятом микрорайоне, д. 2, (2 этаж, комнаты изодрованные) на две однокомнатные. Обращаться по адресу: 5 мкр., д. 9, кв. 58, после 18 часов.

Меняется двухкомнатная квартира на две однокомнатные или на однокомнатную квартиру и комнату в семейном общежитии. Обращаться по адресу: 1 мкр., д. 26, кв. 65, после 19 часов.

Размещается четырехкомнатная квартира на трех и однокомнатную или на две двухкомнатные, или на двух и однокомнатную квартиры. Обращаться по адресу: 2 мкр., д. 18, кв. 124, после 18 часов.

НАШ АДРЕС: Кустайская обл., г. Лисаковск, 1 мкр., дом 19. Телефоны: редактора — 22-71, приемной — 23-70, отдела партийной жизни — 23-60, отдела городской жизни — 24-11, отдела оперативной информации — 22-63 (АТС города).

Газета выходит 2 раза: среда, пятница. Объем 1 печатный лист.

459335, г. Лисаковск, Лисаковская гортипография, Заказ № 2603 — 5000.