

ВЫПУСК № 3

ПОХОД ЗА ЭКОНОМИЮ И БЕРЕЖЛИВОСТЬ УЖЕСТОЧИТЬ КОНТРОЛЬ ЗА РАСХОДОВАНИЕМ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

ИНФОРМАЦИОННО - ПРОПА-
ГАНДИСТСКИЙ ЦЕНТР ПРИ
ГОРКОМЕ ПАРТИИ СООБЩАЕТ:

ЗА 2 МЕСЯЦА 1983 года СЭКОНОМИЛИ

в целом по городу

электроэнергии — 2 млн.
655 квт. часов.

условного топлива — 2282
тонны.

Это значительно выше наме-
ченного по обязательствам и
говорит о том, что на пред-
приятии ведется серьезная
работа по усилению режима
экономии.

Вместе с тем в феврале был
допущен перерасход электро-
энергии — на 345 тысяч квт-
часов. Следовательно, еще и
еще раз необходим жесткий
контроль за расходованием
этого вида ресурсов.

◆ ПОЗЫВНЫЕ СУББОТНИКА В ЧЕСТЬ ДНЯ РОЖДЕНИЯ ИЛЬИЧА

На фабрике гравитацион-
но-магнитного обогащения
прошел митинг, на котором
коллектив единодушно под-
держал почин москвичей о
проведении 16 апреля комму-
нистического субботника в
честь 113-й годовщины со-
дня рождения В. И. Ленина.

Сейчас здесь создан и ра-
ботает штаб, который провел
заседание, на котором были
разработаны и утверждены
мероприятия по подготовке к
субботнику. Технологические

Лисаковская

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Н О В Ъ

ОРГАН ПАРТКОМОВ ЛИСАКОВСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА ИМЕНИ 60-ЛЕТИЯ СССР
И ТРЕСТА «ЛИСАКОВСКРУДСТРОЙ» КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается
с 1 марта 1969 года
№ 21 (1523)



ПЯТНИЦА, 18 марта 1983 года



Цена 2 коп.

Ф Е В Р А Л Ь

ЛИЦЕВОЙ СЧЕТ ЭКОНОМИИ ПРЕДПРИЯТИЙ ЛГОК

План производства товарного
концентрата в феврале выпол-
нен на 101,6 процента. При
этом сэкономлено:
электроэнергии — 80 тысяч
квт. часов, что составило 100
процентов к обязательствам;
условного топлива — 50 тонн,

что составило 100 процентов к
обязательствам;
металла — 5,4 тонны, что
составило 101,9 процента к обя-
зательствам.

Лучший по экономии и береж-
ливости:
коллектив железнодорожного
цеха.

При выполнении плана грузо-
перевозок на 105,7 процента

экономлено 7,6 тонны дизель-
ного топлива, что составило
161,7 процента к обязательст-
вам.

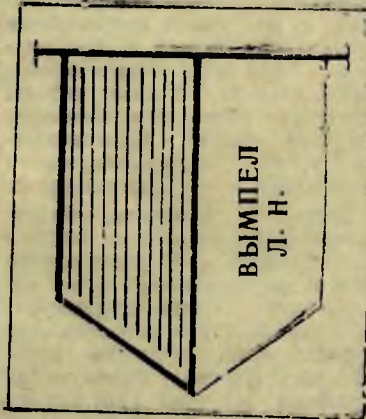
Не справился с социалисти-
ческими обязательствами по эко-
номии и бережливости:
коллектив ремонтно-строи-
тельного управления (перерас-
ход электроэнергии составил
2,2 тысячи квт. часов).

КБРУ

Экономлено 41 тысяча квт.-
часов электроэнергии, что соста-

Наибольшей экономии доби-
лась бригада водителей БелАЗ-
540, руководимая В. М. Пав-
ловым. Этот коллектив эконо-

дизельного топлива. Тем самым
он добился наибольшей эконо-
мии топлива в личном соревно-
вании среди белазистов цеха.



По итогам февраля символическим вымпелом «Лисаковской нови» за лучшие показатели по экономии ресурсов награждается бригада № 4 фабрики грави-

Успешное выполнение задач, выдвинутых XXVI съездом КПСС, майским и ноябрьским (1982 г.) Пленумами ЦК КПСС зависит во многом от дальнейшего укрепления рядов городской партийной организации, каждой первичной и цеховой партийной организации, улучшения их деятельности, повышения общественно-политической активности, инициативы и дисциплины коммунистов.

Лисаковский горком партии стремится к тому, чтобы уровень организационно-партийной работы парторганизаций соответствовал настоящим требованиям. Вопросы состоятельности организационно-партийной работы рассматривались на пленуме и бюро горкома, на собраниях первичных цеховых организаций.

Руководствуясь указанием ЦК КПСС о том, что в социальном составе партии ведущее место должен занимать рабочий класс, горком партии строго следит за тем, чтобы ряды парторганизаций пополнялись прежде всего за счет лучших молодых работников предприятий промышленности, строительства, транспорта. Начиная с 1974 года среди вновь принятых в партию 70—75 процентов составляют рабочие. При этом следует отметить, что процент принятых рабочих в ряды КПСС в партийных организациях ГОКа, треста, транспортных предприятий, быткомбината и в некоторых других намного выше, чем в среднем по городской организации.

Активно пополняются ряды за счет молодежи. Например, в 1982 году среди принятых кандидатами в члены КПСС 73,3 процента были комсомольцы.

Партийные организации стали строже подходить к отбору в партию, заметно усилили работу по повышению значения кандидатурого стажа, полнее используют его для проверки политических, деловых и нравственных качеств вступающих в партию. Более обстоятельно проходят обсуждения заявлений

на организацию выросла на 369 человек, крепче стала организационно, теснее стали ее связи с трудящимися. Коммунистом в городе является каждый девятый работающий и каждый 5 гражданин в возрасте 18 лет и старше. 43 процента из них рабочие, 24,8 процента имеют высшее и незаконченное высшее, 57,2 процента среднее образование, 27 процентов всех членов и кандидатов составляют женщины.

Свыше 80 процентов коммунистов работают в отраслях материального производства. Практически сейчас в городе нет ни

одного участка хозяйственного и культурного строительства, где бы коммунисты не выступали как организующая и мобилизующая сила трудовых коллективов.

Забота о повышении значения звания члена КПСС, о чистоте рядов партии обеспечивается не только высокой требовательностью к вновь вступающим, но и воспитанием всех коммунистов сознательными, высоко идейными, активными участниками коммунистического строительства. В этом направлении партийными организациями города широко используется опыт индивидуальной работы с коммунистами. Более равномерно стали распределяться партийные поручения, которые, как правило, утверждаются на партийных собраниях. Регулярно проводятся собеседования с коммунистами в партийных организациях. За прошлый 1982 год в партийных организациях и горкоме партии проведены индивидуальные собеседования с 1065 коммунистами. Заслушиваются отчеты и сообщения коммунистов о выполнении уставных требований, поручений, социалистических обязательств, выполнении

этих за собой. Важную роль в формировании единства партийных рядов, в воспитании высокой организованности и ответственности играют первичные, цеховые партийные организации. Поэтому особое внимание бюро, отделы горкома партии уделяют их деятельности. Регулярно изучается и рассматривается работа партийных организаций на пленумах, бюро горкома партии. Так, на пленумах были рассмотрены отчеты партийных организаций ГОКа, предприятия Западных электрических сетей, на бюро рассмотрена деятельность

проводимых работ. Видимо, для усиления партийного влияния на отдельных участках общественного производства есть необходимость создания партийных групп и в некоторых других партийных организациях, как например, автотранспортном цехе КБРУ, горбольнице.

Бюро, орготдел горкома постоянно проявляют заботу о подборе кадров секретарей партбюро, партийных организаций, партгруппиров, улучшается их качественный состав. Около двух третей из них специалисты народного хозяйства. Хотя прямо скажу, что трудно им рабо-

членов. Одним словом, принимаются меры к тому, чтобы при посещении кабинета секретари могли получить нужные и полезные советы, рекомендации и необходимые ответы на возникшие вопросы.

Бюро, отделы городского комитета партии постоянно внимание уделяют развитию на собраниях, пленумах критики и самокритики. На бюро горкома заслушаны отчеты партийных бюро «Казстальмонтажа», завода ЖБИ-3 по развитию критики и самокритики. Эти вопросы постоянно изучаются и обобщается опыт работы на семина-

♦ ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ОРГАНИЗУЮЩАЯ СИЛА КОММУНИСТОВ

20 первичных, 14 цеховых партийных организаций, 3 партийных групп. Дело, конечно, состоит не в том, чтобы большое количество вопросов заслушать, а в реальном воздействии на улучшение деятельности парторганизаций, на дальнейшее повышение их боевигости, идейно-политическое и организационное укрепление.

Определенная работа проводится по дальнейшему совершенствованию структуры первичных партийных организаций. Образованы партийные комитеты в КБРУ, на фабрике ГМО, а на базе партийных групп создано 12 цеховых парторганизаций, созданы 5 первичных организаций в микрорайонах и ПМК-101. Несмотря на то, что на базе партгрупп образованы цеховые парторганизации, количество партийных групп не уменьшилось. Сейчас в городской партийной организации 36 первичных, 52 цеховых парторганизаций и 56 партийных групп.

Однако, на мой взгляд, настоящая структура не в полной мере эффективно влияет на решение хозяйственных и политических задач. Есть возможность

таеся, несут это серьезное, трудное поручение по несколько лет подряд такие товарищи как А. И. Лашкул, Н. В. Дзянов, Б. В. Виндерских, А. И. Волков, А. П. Шпак, А. Н. Богачева, И. И. Дукарт, Ф. Э. Тарасова, А. Н. Артюшенко, А. Г. Марущенко, Г. И. Шепето, Ф. А. Ханпова и многие другие.

Когда во главе парторганизации стоят опытные, хорошо подготовленные товарищи, совершенно справедливо предъявить к ним более повышенные требования. Но это, в свою очередь, обязывает горком продуманно строить с ними работу, уделять постоянное внимание росту их идейно-политического уровня, совершенствовать практическую деятельность.

Думается, что наши коллективные деловые встречи неплохо бы проводить не реже одного раза в месяц, проводить так называемый «День секретаря», на котором бы в обязательном порядке были секретари горкома, члены бюро, заведующие отделами. На этих совещаниях надо подводить итоги работы за месяц, определять планы на следующий период, рассматри-

рах и совещаниях секретарей парторганизаций. Заметно улучшилась работа по учету и реализации критических замечаний и предложений коммунистов, высказываемых на собраниях, пленумах и беседах. Улучшается практика информирования коммунистов на собраниях, пленумах о ходе выполнения высказанных коммунистами замечаний и предложений. За прошлый год на собраниях сделано 205 таких информаций и 485 информаций о выполнении постановлений партсобраний. Это, безусловно, способствует созданию хорошей нравственной, психологической атмосферы в коллективах.

Вот уже более двух лет, как коммунисты, трудящиеся города вдохновенно работают над выполнением решений XXVI съезда КПСС и XV съезда Компартии Казахстана. Условно завершены два года текущей пятилетки. Достоинный вклад в выполнение городских социалистических обязательств внесли партийные организации горно-обогатительного комбината, Краснооктябрьского боеспособного рудоуправления, автотранспортных предприятий,

приеме, на парторбразования, партмакс, партбюро.

Кандидаты учатся в школах. 4 школах молодого коммуниста, выполняют постоянные и разовые партийные поручения, ведут активную работу в городской комсомольской организации. Это такие молодые коммунисты как В. Я. Решетник, А. Ю. Шандыбин, В. Э. Фельнер, М. А. Муртазин.

Качественное пополнение рядов за годы десятилетия и два года одиннадцатой положительно сказалось на составе городской партийной организации и расстановке коммунистов на решающих участках производственной и общественно-политической работы. За это время Лисаковская партий-

ная постановлений партийных собраний и т. д.

Постоянное внимание горком, партийные комитеты придают учебе коммунистов. В школах и школах экономического образования занимается абсолютное большинство коммунистов. Многие учатся в вечерней школе, средних и высших учебных заведениях. Это, безусловно, положительно влияет на повышение общественно-политической активности, творческой инициативы коммунистов, их ответственности за состояние дел в своей организации и трудовом коллективе. А это особенно важно, ибо каждый коммунист обязан всегда быть впереди, там, где труднее, служить примером для окружающих, ве-

еет руководство. Например, численность коммунистов партийной организации административных органов, разнообразность задач, которые необходимо решать коммунистам, предполагают необходимость создания партийных организаций в ГОВД, КГБ, прокуратуре и суде. Разве не оказалось бы положительного влияния на ведение строительномонтажных работ на строительных объектах создание временных партийных групп? Почему то партийные штабы горкома, парткома создаем, а коммунистам, работающим на объекте, не даем права решать вопросы, связанные с ведением строительных работ, осуществлять повседневный контроль за ходом строительства объектов, качеством

информации о деятельности отдельных партийных организаций, просьбы и пожелания секретарей парторганизаций. Ведущие отделами могли бы проинформировать о проведении мероприятий, о ходе выполнения постановлений высших партийных органов и горкома партии, ознакомить с впечатлениями о посещениях партийных организаций и т. д.

Необходимую помощь в работе должен оказывать кабинет организационно-партийной работы. Орготдел стремится обеспечить кабинет справочной литературой и материалом, привлеч для работы в нем наиболее опытных коммунистов. Создан методический совет, будет организовано дежурство его

молокозавода, хлебопечного предприятия Западных электрических сетей. Напряженно трудился коммунист строительный и строймонтажных организаций города, хороших успехов под руководством партийных организаций добились коллективы средних школ, учреждений, больницы. Можно сказать, что во всех трудовых коллективах происходит заметное качественное преобразование. Эти успехи являются результатом большой целенаправленной организаторской, идейно-воспитательной работы, которая проводится на местах партийными организациями.

А. ОВЧИННИКОВ,
заведующий орготделом
горкома партии.

«...развивать подсобные сельские хозяйства предприятий и организаций с тем, чтобы в максимальной степени обеспечивать потребности общественного питания рабочих и служащих в мясе, молоке, овощах и картофеле».

(из Продовольственной программы СССР на период до 1990 года).

Ловкими руками девушка быстро поймала юркого поросенка, сделала ему укол и, ласково погладив, отпустила. Недавно пронзительно визжавший, он уже снова барахтался среди своих многочисленных сестер и братьев.

За ними здесь забота особая. На учете каждый поросенок. Подмешивают в корма рыбий жир, витамины. А наиболее слабым делают и уколы. После еды все свиное семейство блаженно отдыхает под инфракрасными лучами.

Всего в свиномкомплексе Красноктярского бокситового рудоправления — 350 голов свиней. Они разделены по секциям. Вместе с заведующей фермой Ольгой Васильевной Хожяевой

НА РАВНЕ С ОСНОВНЫМ ПРОИЗВОДСТВОМ

♦ АГРОЦЕХ ПРЕДПРИЯТИЯ

мы прошли по каждой из них. В секции откорма находятся свиньи от двух до четырех месяцев и взрослые свиноматки. В другой секции — цех доразведения. Здесь находятся недавно родившиеся поросята. Возле каждой клетушки табличка, где указан день рождения, вес, численность животных. Рядом с этим цехом оборудована кормокухня.

Весь свиномкомплекс обслуживают 6 свиначей. Люди подобраны добросовестные, работящие. Было сначала так, что брали первого попавшего, кто согласился здесь работать. Люди шли неохотно. А сейчас мы можем выбирать, желающих много — рассказывает Ольга Васильевна. Хорошо работают свиначки Г. А. Айтова, Л. А. Савельева, слесарь В. Д. Шевчук, механик С. И. Савостеев. Эти люди не считаются со своим личным временем. Мало того, что на работу приходится ездить из города или поселка

за 50 километров, надо и вставать, как говорится, «ни свет, ни заря», и домой поздно возвращаться. А зачастую — и почевать на ферме. О. В. Хожяева говорит: «Животное, это не станок, который можно выключить и уйти. За ними нужен глаз да глаз». И думается, без увлечения здесь работать нельзя. Ольга Васильевна подтвердила:

— Да, у каждой свиначки есть свои любимые поросята. Так что ни вниманием, ни уходом они у нас не обижены.

К примеру, немаловажное значение имеет благоприятный микроклимат в помещениях. За этим следит Нелли Владимировна Савостеева. Работает отопительная система, установлены вентиляторы, обеспечивающие обмен воздуха, раз в неделю проверяется наличие аммиака, который удаляется через специальные вытяжки.

Одним словом, построена вполне современная животноводческая ферма, где на уровне

и содержания животных, и технологии, и механизация труда. Например, механизировано пастьбуудаление. У подхоза есть свои поля, где навоз складировается, а через два года его можно будет использовать в качестве удобрения.

Кстати, о кормах. Это одна из наиболее сложных и трудных проблем развития агроцеха. Корма нужны ежедневно и в достаточном количестве. Если на эту зиму затруднений с ними не испытывали, то уже сейчас проводятся подготовительные работы, разрабатываются мероприятия, которые обеспечат животному следующего года. Вспахана земля на 500 гектарах, готова сельскохозяйственная техника. Весной предстоит посевные работы. Планируется посеять пшеницы на 200 гектарах, ячменя — на 300, кукурузы на силос на 200 гектарах. Пока нет семян пшеницы, но заявки уже даны в соответствующие органы.

Немало еще предстоит сделать в самих помещениях. Сейчас

идет подготовка к механизированной раздаче кормов. С вводом в действие котельной на Белинском руднике регулярно будет поступать горячая вода, а пока она привозная и подогревается в специальном котле.

Есть и другие трудности. Недостаточно снабжает необходимыми лекарствами для животных «Облзооветснаб». Не хватает запасных частей для сельскохозяйственной техники. Здесь может помочь «Облсельхозтехника». В ее прямые обязанности входит снабжать подхозы наравне с совхозами. Однако фактически равенства между ними нет, и подхозы находятся пока на правах пасынка.

Начинать любое дело всегда трудно. И всегда в таких случаях находятся люди, которые не жалеют ни времени, ни сил. Подход строится хозяйственным способом, то есть своими силами. Командированы на стройку рабочие цехов, а первое время добровольцами были комму-

П ОЧТИ каждая первичная организация книголюбов в городе выпускает свою стенную газету. В большинстве своем красочно оформленные, иллюстрированные с большим художественным вкусом, они рассказывают о творчестве того или иного писателя, поэта и приурочены к его юбилею. Регулярно выходит стенгазета у книголюбов центральной лаборатории

Л. Н. Брежнева «Целина», выступления других книголюбов, рассказывающих о жизни общества любителей книги. Здесь же помещен фоторепортаж из читального зала.

Столь же интересны номера газеты, выпущенных книголюбамии управления треста, городской больницы. В очередном выпуске они, кроме колонок, посвященных юбилею писате-

льности первичной организации, и рекомендации для чтения, и знакомство с новинками литературы и т. д. Это касается содержания.

Теперь об оформлении. Во-первых, название газеты. «Книгочей», «Прометей» — неплохие названия. Да и обычное — «Книголюб» вполне отвечает замыслу. Но вот, например, «Диалог». Само название го-

♦ ОБЗОР СТЕННОЙ ПЕЧАТИ

БОЛЬШЕ КОНКРЕТНОСТИ, ДЕЛОВИТОСТИ

ЛГОКа «Книгочей». Интересное название, аккуратное красочное оформление привлекает к ней внимание всего коллектива. Так же регулярно с хорошим оформлением выходят газеты и в ПЦТУ-178, управлении треста, строительном техникуме, в городской больнице, и в других первичках. Приятно отметить, что в большинстве своем они привлекают внимание, рассказывают о жизни и деятельности известных писателей, поэтов, приводят неизвестные широкому читателю данные. Уже сам факт выпуска стенной газеты книголюбов говорит о том, что любителями книги проводится определенная работа.

Вместе с тем хотелось бы поговорить о тех недостатках, недоработках, которые встречаются в стенной печати книголюбов. И здесь в качестве примера хочется привести номера стенгазет, какими они должны быть.

Вот, например, стенгазета книголюбов строительного техникума. Здесь есть все, что могло бы заинтересовать читателей. И выступление председателя первичной организации Бардокиной, в котором рассказывается о задачах книголюбов, стоящих перед ними в этом году. Тут же рассказ о дне новой книги, о конференции «Целина — пикла жизни», проведенной в техникуме по книге

для или поэта, приводят список рекомендуемой для чтения литературы, рассказывают о жизни общества книголюбов, приводят колонку юмора (кстати, не отвлеченного, а непосредственно на тему)

А что могут предложить некоторые другие выпуски стенной печати книголюбов? Как правило, лишь красочно оформленный рассказ о творчестве того или иного писателя, поэта. Как это сделали, например, книголюбы Западного предприятия электрических сетей. На четырех колонках мелким уборым шрифтом рассказывается о творчестве известного писателя-фантаста Беляева. Конечно, это интересно, но вряд ли кто захочет сосредотачивать свое внимание на длительном прочтении такого текста.

В связи со всем сказанным выше хотелось бы дать несколько практических советов книголюбам. Нет, конечно, орган первичной организации книголюбов не должен только информировать читателей о том или ином юбилее. Или печатать материалы о жизни коллектива, не относящиеся к жизни книголюбов (как это сделали, например, в энергохозяйстве, где в стенной газете книголюбов неизвестно для чего появилась заметка о дисциплине).

Задача стенной печати книголюбов несколько другая. Тут должны быть и рассказ о дея-

ворит о том, что здесь должен вестись взаимный разговор о чем-то, беседа. А в газете идет обычная рядовая информация. То есть название газеты не соответствует ее содержанию. Этого, конечно, нужно избегать. Не стоит давать и такое название как «Литературная газета». Есть у нас центральный орган печати под таким названием, и нет смысла повторять его.

Теперь еще одно. В «Книгочей», например, написано: орган ЦЛ, кое-где пишут «орган издания», во многих вообще ничего не пишут. Правильнее было бы, если бы на стенной газете книголюбов стояло, что это орган первичной организации книголюбов такого-то цеха, управления и т. д. Кроме того, все появившиеся в номере заметки должны быть подписаны автором, а в конце нужно указывать состав редколлегии или его редактора, выпускающих очередной номер. И уж обязательно стенгазета должна иметь порядковый номер, дату выхода в свет.

Мне кажется, стоит подумать о том, чтобы проводить для редакторов стенной печати книголюбов семинары, на которых можно было бы обменяться опытом, получить практические рекомендации. Стенгазета любителей книги — хорошее и нужное дело. И надо помочь ей обрести свое лицо.

С. ВОЛОДИН.

♦ ДИСЦИПЛИНА, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ — ВСЕМУ ГОЛОВА

ПО ТРУДУ ЛИ ЧЕСТЬ И СЛАВА?

Мы продолжаем разговор об укреплении трудовой дисциплины. В № 12 с. г. нашей газеты в корреспонденции «Безнаказанности — рабочий заслон» старший сепараторщик фабрики ГМО И. Ващенко го ворил о необходимости изменения балльной системы при подведении итогов соцсоревнования. О том, какая работа проводится в этом направлении в коллективе, рассказывает председатель профсоюзного комитета фабрики Виктор Григорьевич Буданов.

В середине 1982 года, а точнее, в августе шло заседание партийного комитета фабрики ГМО, на котором стоял вопрос «О неудовлетворительной работе участка обогащения по выполнению месячной производственной программы». Это заседание было внеплановое, причиной его проведения служила неудовлетворительная обстановка на конец месяца по выполнению производственной программы и социалистических обязательств участком обогащения.

И вот тогда-то старший мастер технологической бригады № 1 затронула вопрос, который сегодня выражается тремя словами «Честь и слава по труду», и коснулась она его несколько с другой стороны — «По труду ли честь и слава? Дело в том, что при подведении итогов социалистического соревнования, как отмечалось позднее в статье «Безнаказанности — рабочий заслон» от 11 февраля 1983 года старшего сепараторщика И. П. Ващенко, коллектив, имеющий прогул, рабочий из которого был доставлен в медвытрезвитель, строжайшим образом наказывался согласно действующих условий балльной системы, и, даже имея более лучшие показатели по производству, по активному участию в общественной жизни и т. д., не завоевывал первого места. И вот, чтобы быть впереди, чтобы, как говорится, не быть битым, отдельные руководители

Кроме этого, в коллективах будет улучшаться морально-психологический климат, повышаться нетерпимость к нарушителям. Часто можно слышать среди трудящихся: «Он вчера пришел с запахом алкоголя, и сегодня, и ему ничего, а мне и одного раба нельзя?». Что-то в этом роде было и в случае на хвостовом хозяйстве с В. Г. Куликовским, членом бригады № 1, за которым в течение 1982 года наблюдались неоднократные нарушения трудовой дисциплины, появление на работе в нетрезвом состоянии. С ним проводилась определенная работа в виде беседы мастером В. В. Горбатовым и другими членами бригады, но нигде официально нарушений трудовой дисциплины они не показывали, а ведь сам факт появления на работе в нетрезвом состоянии является прогулом, если мастер отстранил выпивоху от работы. В целом по участку хвостового хозяйства за 1982 год прогульчиков не оказалось. Получается, что их лишь уговаривали, но уговоры не препятствовали росту зла. Шло время и бригада уже не смогла больше уговаривать — кончилось терпение и все в один голос вместе с руководством участка заявили: «Вот он, хронический нарушитель — увольте его». Уволить выпивоху с производства просто, но беда ведь в том, что большинство из них рождается в таком коллективе



Таджикская ССР. В техниче-ском училище Душанбе вместе с советскими ребятами осваивает специальности водителя автомашины и автослесаря группа афганской молодежи.

Для учащихся созданы хорошие условия — первоклассно оборудованные кабинеты, специальные тренажеры, наглядные пособия.

Училище имеет спортзал, библиотеку, клуб. Учащиеся из Афганистана в свободное время с удовольствием знакомятся с достопримечательностями Душанбе.

На снимке: практические занятия с афганскими учащимися.

нисты и комсомольцы. А ниже-мерно-технические работники и служащие, отработав непосредственно на своем месте, ехали не домой, а еще на 3—4 часа строить подсобное хозяйство. Часто приходилось захватывать и выходные дни.

М. Е. Лим, возглавивший подсобное хозяйство рудоуправления, считает, что его невозможно было построить, если бы не поддержка и надежная помощь со стороны директора рудоуправления К. И. Итимганова, партийного комитета, профсоюзной и комсомольской организаций. Такого же мнения и заведующая свинокомплексом О. В. Хожаква.

— Мы никогда не чувствовали себя на второстепенном месте, — говорит она, — знали, что нам будет оказана помощь в первую очередь.

И, думается, это потому, что важность и своевременность такого дела здесь понимают правильно. «Для чего нужен агроцех предприятию? — этот вопрос задавался разным людям, начиная от рабочего и кончая руководителями. И все отвечали примерно так: его необходимость диктуется требованием времени,

Сегодня как никогда остро стоят вопросы наиболее полного и устойчивого снабжения населения всеми видами продовольствия, качественного улучшения структуры питания.

Именно с этой целью создано подсобное хозяйство в Краснооктябрьском бокситовом рудоуправлении. Сейчас здесь насчитывается 350 голов свиней, 120 голов крупного рогатого скота и 13 лошадей. В этом году намечается довести поголовье коров и быков до 200, лошадей до 20—25.

И этот цех рудоуправления продолжает развиваться. В этом году здесь предстоит построить кормоцех, коровник, силосную траншею. Наряду с производственными объектами много внимания уделяется созданию хороших бытовых условий для работников подхоза. Есть раздевалки с индивидуальными шкафчиками для одежды. Осталось провести отделочные работы в душевых. Есть и комната отдыха, где работники могут послушать радио, почитать газеты. На днях должны привести телевизор.

Подсобному хозяйству нет еще и года. (Свинокомплекс был

введен в действие только к концу 1982 года). Поэтому вполне закономерно, что оно пока убыточно. Но работа день изо дня налаживается, отдача его все более ощущается. Шире и разнообразнее стал выбор мясных блюд в столовых Северного, Белинского рудников и в поселке Октябрьском. Согласовывается график продажи мяса в цехах. Коллектив цеха строительного-монтажных работ уже получил по два килограмма на каждого работающего. На сегодняшний день реализовано (в основном, в столовые) 29,6 центнера. По словам М. Е. Лима значительно увеличится производство мяса во втором полугодии. Уже сейчас на откорме находится 150 голов свиней и десять бычков. Возникает возможность планомерной сдачи мяса. И работники рудоуправления это скоро почувствуют.

Мощность комплекса будет расти и дальше. К 1985 году поголовье крупного рогатого скота планируется довести до 500 голов. На одного трудящегося будет производиться по 15—17 килограммов мяса.

Н. ПРИСЯЖНИК.

и даже коллективы скрывают различные проступки отдельных членов бригад. Казалось бы, беспредметный, не подтвержденный явными фактами разговор, но об этом скажу ниже, потому как жизнь сама помогла найти доказательства, а тогда мы только взяли его для обсуждения.

На очередном заседании профсоюзного комитета всем коллективам фабрики, в лице начальников участков, служб и председателей цехкомов этот вопрос, а точнее вопрос о правильности балльной системы и ее всех пунктов, был поставлен для широкого обсуждения с дачей конкретных и обоснованных предложений для учета их при разработке условий балльной системы в социалистическом соревновании на 1983 год.

В конце 1982 года штаб социалистического соревнования фабрики пересмотрел всю систему подведения итогов, при этом по предложению участка обогащения в нее был включен пункт: за прогул с коллектива баллы не снимаются в том случае, если эти факты своевременно вскрыты, разобраны на собрании или цеховом комитете, оформлены правильно и в срок до 5 дней все требуемые документы, а к нерадивым приняты конкретные меры воздействия.

Справедливо возникает вопрос, не окажется ли коллектив фабрики «победителем» по разрушителям трудовой дисциплины. Да, мы это допускаем, но только в период нескольких месяцев, потому как дальше этот новый и, я бы сказал, рискованный шаг должен дать свое положительное в полной мере. Пусть даже мы будем выглядеть не совсем хорошо в целом по 1983 году, но честь и слава в нашем коллективе будет отдаваться по труду, а не по баллам.

где один работает не по одному году и где нет непримиримости к ним.

И мы полностью согласны, что только нетерпимая обстановка к пьянцам, прогульщикам, лодырям будет способствовать изжитию их. Большую надежду в создании нетерпимости к разрушителям мы отводим применению коэффициента трудового участия, внедренного на фабрике ГМО в 13 бригадах.

Кроме того, на фабрике большое значение уделяется гласности соревнования. В настоящее время размножаются и оформляются для широкого ознакомления трудящихся условия и балльная система подведения итогов в социалистическом соревновании. Мы пересмотрели условия заполнения «доски позора». На ней будут помещаться фамилии не только нарушителей трудовой дисциплины и пьяниц, но и фамилии наших трудящихся, управляющих транспортом в нетрезвом состоянии, а также фамилии тех мастеров и руководителей, которые скрывают прогульщиков и пьяниц и не реагируют должным образом на подобные случаи. Это, мы считаем, и есть создание непримиримой обстановки и требований к исполнительской дисциплине руководителей.

Давали свои положительные результаты фотообвинения по материалам из медвытрезвителя. Но на сегодня — нами не получена ни одна фотография работника нашей фабрики, побывавшего в медвытрезвителе. Положение надо поправлять. В течение 1983 года нами запланирован ряд лекций на воспитательную тему, по трудовому законодательству, уголовному кодексу. Эта работа также, как нам думается, принесет свои положительные результаты.

В. ВУДАНОВ,
председатель профкома
фабрики ГМО

♦ ЛЮДИ НАШЕГО ГОРОДА ПОВОЛЬШЕ В ТАКИХ РАБОТНИЦ

Любому человеку приятно внимание, вдвойне — пенсионеру.

У разносчицы пенсии Нины Замориной хватает душевного тепла для всех, к кому она приходит по работе. Пенсию приносит аккуратно, в одно и то же время. С ее появлением в квартире становится веселее. Чувствуется, что человек она добрый. Поговорить бы нам таких работниц.

Семья КУРИЛОВЫХ,
5 мкр., д. 9, кв. 37.

ВСЕГДА ПОМОГУТ

Мы, жильцы 15, 16, 17, 18 домов пятого микрорайона, хотим выразить благодарность сантехникам жилищно-коммунального отдела ГОКа П. И. Пучкову, И. В. Ягнешеву, Г. С. Крюкову за добросовестную работу по обслуживанию закрепленных за ними домов.

Только позвонишь диспетчеру, сделаешь заказ, смотришь, они уже идут. И любую неисправность устраняют быстро, качественно, на совесть. Что где-то у нас не так, подскажут, посоветуют, как сделать лучше.

КОЛЕСНИКОВЫ,
5 мкр., д. 18, кв. 2.
(по поручению жильцов).

СЛЕДИТ ЗА ПОРЯДКОМ

Рано встает дворник. И мы, бывает, только еще идем на работу, а он уже трудится.

Наш дом № 27 второго микрорайона обслуживает Анна Егоровна Караульщикова. Всю свою жизнь она трудилась на производстве. И привычка быть нужной людям осталась у нее и сейчас, хотя она на пенсии. Работник она очень добросовестный, около дома у нас всегда чисто. Наведет порядок утром и уходит. А нам, жильцам, на весь день хорошее настроение.

СМИРНОВА, ПИВОВАРОВА,
КАСЬЯН и другие жильцы
дома № 27 второго микрорайона.

♦ ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО О ГРАФИКЕ МАРШРУТА № 2

В редакцию поступило письмо трудящихся бригады № 3 фабрики обжиги ЛГОКа. Их не устраивает график работы автобусов по маршруту № 2 в субботу, воскресенье и праздничные дни в период с 6 до 9 утра, с 14 до 17 и с 22 до 1.00. Они высказали также предложение

сделать маршрут автобуса на 14—15 часов.

Письмо было направлено в пассажирское автотранспортное предприятие.

Редакция получила ответ начальника ПАТП тов. Нурмухамеда:

«Все графики движения по маршруту № 2 согласованы с

ШАРИАТ — систематизированный свод мусульманских нормативов по религиозным и светским вопросам. Он охватывает жизнь и деятельность мусульманина от колыбели до могилы. Как говорится, от «а» до «я».

Например, шариат предписывает, как вести хозяйственную жизнь, какие нормы морали и этики соблюдать, определяет дозволенное (халал), запретное (харам), одобряемое (мубах), порицаемое (макрух). До мельчайших подробностей регламентирована деятельность верующих, даже описано, как кормить грудного ребенка, как мыться, разговаривать, смеяться и т. д. Словом, шариат принимает в самые интимнейшие уголки жизни богобоязненного мусульманина, контролируя не только его поведение, но и мысли.

Однако шариат не ограничивается лишь нравственными и моральными вопросами бытия верующих. Он своего рода политический, экономический и правовой институт исламской религии. Скажем, по учению шариата, власть, государственная строй, не санкционированные исламом, приравниваются к акту отрицания единобожия и объявляются вне закона.

В исламе имеется ряд запретов, которые распространяются на торговлю, финансирование, на семейно-брачные отношения, на искусство и т. д. Правда, мусульманские богословы все больше приспособляются

к тер. Богословы модернистского толка на основании «обновленного шариата» предложили компромиссный выход: если мусульманка беременна, то она не имеет права делать аборт. А вот предупредить беременность допустимо. Таким образом ей разрешалось принимать ме-

♦ АТЕИСТИЧЕСКИЕ ЧТЕНИЯ

ШАРИАТ

дикаменты, применять другие противозачаточные средства, о которых раньше и думать не позволялось.

На Каирском же совещании идеологов ислама шла речь о том, противоречит ли шариату новая область медицины, занимающаяся пересадкой органов, в частности сердца? Яркие приверженцы духу и букве шариата как могли противились: дескать, очень скверно будет себя чувствовать в судный день правоверный мусульманин, подвергшийся операции, — ведь у него в груди чужое сердце! А если оно еще окажется сердцем неверного (кафира), проходимца, еретика или еще кого-либо? Нет, допускать такого нельзя.

На это священнослужители-модернисты ответили: в одном из хадисов (изречении) мусульманский пророк сказал, что «бог есть очиститель сердца». Значит, в день страшного суда Аллаха очистит от греха благочестивых мусульман, подвергшихся операции.

Спор решился в пользу нового веяния в медицине.

руководством ГОКа и сделаны так, чтобы удовлетворить работу всех цехов.

Рейс на 14.40 сделан по просьбе рабочих и утвержден заместителем директора ГОКа.

В настоящее время о письме рабочих информирован зам. директора ГОКа. Есть договоренность до указания руководства ГОКа график не менять. Пересмотрен он будет тогда, когда будет смещен график начала работы отдельных цехов».

шариат, сделать его отдельные положения созвучными нынешней эпохе, однако он был и остается противоречивым, непоследовательным. С одной стороны, провозглашение строгих норм морали и нравственности, пресекающих, например, алкоголизм, наркоманию, сексуальную распущенность и т. д., а с другой — открытый призыв к средневековым мерам наказания: совершил воровство — лишайся кисти руки.

Нормы шариата весьма далеки от совершенства и не могут служить образцом, которому люди могли бы следовать в практической жизни. Проблемы добра и зла, справедливости и несправедливости, чести и бесчестия шариат издревле решает не ради утверждения гуманности, братства между людьми, а в интересах эксплуататорских классов и духовенства.

Исламская религия учит, что тот верующий правственен, заслуживает благосклонности всевышнего, кто живет, не нарушая законов шариата. Но разве нравственно, когда шариат не осуждает мужчину, если тот ради прихоти вступил с женщиной в брак и тут же с ней разошелся? Причем не требуется никаких юридических обоснований, достаточно трижды прокричать «талак» (развод), как предписывает шариат, и ты свободен. Мораль шариатских установок не осуждает и супруга, избивающего жену, изменяющего ей. Даже когда мусульманин совершит что-то недоброе, ему достаточно воздеть руки к небу и воскликнуть: «Такова твоя

СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА



Бюро по трудоустройству в населении г. Лисаков с к а сообщает, что предпр и я т п л я м требуются:

На промышленные предприятия

Главный технолог, маркшейдер, художники - оформители, воспитатели детских садов, машинисты экскаваторов, водители (автокрана, грейферного, элэктромостового крана); слесари (сантехники, монтажники, ремонтники, газоэлектросварщики, газорезчики, электрики, электромонтеры); закальщики мороженого, изготовители творога, рабочие душевых, подсобные рабочие, грузчики, сторож-дворник.

В отдельные организации

Инженер-конструктор по металлу, прораб, техники строители, машинисты (экскаваторов, автогрейдеров, скрепера, погрузчика, грейдер-элеватора, автоукладчика, мотокатка); водители (автокрана); трактористы (Т-4, К-700); слесари (сантехники, монтажники); токари, стропальщики, монтажники, газоэлектросварщики, каменщики, плотники-бетонщики, штукатуры-маляры.

На предприятия торговли и общественного питания

бухгалтер-финансист (временно), продавцы продовольственных товаров, повара, буфетчицы, кухонные рабочие, грузчики.

На предприятия бытового обслуживания

портные, портняжки, обувщицы, уборщицы производственных помещений.

На предприятия других отраслей

Бухгалтер, секретарь-машинистка, медицинские сестры, водители, кухонные рабочие, младшие медицинские сестры по уходу за больными, уборщицы производственных помещений.

За направлением на работу, а также для заключения трудового договора по организацион-

КОРОТКО

● **ПРОШЕЛ** в общежитии №3 треста «Лисаковскрудстрой» вечер отдыха. С докладом о городе, его будущем выступила директор историко-производственного музея ГОКа С. М. Ляпустина.

● **СОСТОЯЛАСЬ** встреча учащихся старших классов Октябрьской средней школы с работниками автотранспортного цеха КБРУ. Ребята познакомились с историей цеха, трудовыми биографиями передовых бригад водителей БелАЗ-540 В. Павлова и других.

к действенности, делают поправки к запрещающим что-то пунктам шариата. Если раньше не дозволялось изображать живое существо, заниматься скульптурой, носить европейскую одежду и т. д., то сейчас подобные запреты сняты. Считалось также греховным, скажем, вести разговоры о женских делах. Однако несколько лет назад в Каире на своем совещании исламское духовенство решило коснуться вопроса о женщине - мусульманке: мол, можно ли ей прерывать беременность? Дело в том, что высокая рождаемость привела к быстрому росту населения в мусульманских странах. А это обострило многие проблемы социально - экономического харак-

Была внесена поправка и в свод предписаний шариата по поводу распространения в мусульманской среде киноискусства. Но вначале возникла вполне серьезная дискуссия о том, показывать или не показывать на экране пророка Мухаммеда, его сподвижников и семейство? После долгих споров шариатский суд Египта вынес решение: запретить демонстрировать фильмы, в которых присутствовали бы Мухаммед и его ближайшее окружение. В то же время в решении суда говорилось, что запрет не распространяется на экранизацию истории ислама.

Хотя и пытаются современные идеологи ислама «подновить»

воля, о, господи!» — и все ему простится.

Шариат обычно предусматривает за нарушение исламской морали уголовное наказание. Но если простые смертные действительно ему подвергаются, то этого нельзя сказать о тех, кто принадлежит к привилегированному классу общества. Они за невыполнение общепринятых норм, морального долга несут куда меньшую ответственность. Отсюда лицемерие исламской морали, которая по-разному оценивает поступки мусульман: одних судит жестко, к другим снисходительна.

Г. КЕРИМОВ,
доктор исторических наук.

◆ НА ПОЛКАХ «ПРОМЕТЕЯ»

Культура, религия, атеизм (ОБЗОР ЛИТЕРАТУРЫ)

Неоспоримы и очевидны достижения современной науки. Убедительно доказывают они правоту атеистических взглядов на окружающий мир. Почему же тогда религия не отступает?

Любое явление в природе или человеческом обществе должно иметь свою основу, свое начало. Не составляет исключения и религия. Каковы же эти основы? С чего началось религия и как изменились религиозные представления людей? — вот те вопросы, которые затронуты В. Н. Комаровым в книге «Наступление продолжается». Первые главы книги посвящены происхож-

дению религии. Они называются «Незнание...», «Бессилие...», «Страх...» Это и есть главные корни, породившие и питающие веру людей в сверхъестественное.

В. И. Ленин «Социализм и религия» М., Политиздат, 1982. В этой работе говорится о том, каким должно быть отношение социалистического государства к церкви и верующим. Объясняется не только то, почему партия борется с религией, но и как должна вестись эта борьба.

«О вере и неверии». (Мысли о религии и атеизме). М., Политиздат, 1982. Ц. 1.20. В кни-

ге собраны высказывания об атеизме и религии выдающихся представителей мировой культуры — ученых, писателей, общественных деятелей разных времен и народов.

Аргументы. Ежегодник. М. Политиздат, 1982. Ц. 0.30 коп. В очередном выпуске этого издания разоблачаются пропагандистские акции буржуазно-клерикальных центров, пытающихся представить в ложном свете положение религии, церкви и верующих в СССР.

Владимиров С. В., Волков В. А. «Разум против догмы». М. Наука, 1982. Ц. 0.65.

В серии очерков, помещенных в этой книге, прослеживается борьба науки и религии. Описаны процессы над Д. Бруно, суд над матерью Келлера. Анализируются взгляды Рулье. Рассматривается книга Э. Геккеля «Мировые загадки».

Культурные процессы и развитие атеизма — органически взаимосвязанные процессы. Как культурный прогресс стимулирует развитие атеизма, так и атеизм, со своей стороны, являясь следствием культурного прогресса, оказывает свое влияние на него, стимулирует его развитие.

Утверждая истинные знания, прогрессивные нормы морали, новые формы социальной жизни, атеизм снимает наложенные религией духовные ограничения на культурное развитие общества и человека, духовно укрепляя его. Об этом вы узнаете из книги В. А. Зоц «Культура, религия, атеизм». М., Политиздат, 1982. Ц. 0.30 коп.

Л. ЗАЙЦЕВА.

Редактор
В. А. КОШЕЛЕВ

ному набору и оформлению документов на переселение в совхозы области обращаться по адресу: горисполком, комната 18, бюро по трудоустройству населения.

ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ

Книжный магазин «Прометей» работает ежедневно с 11 до 20 часов. Перерыв с 14 до 15 часов. В субботу — с 9 до 15 часов без перерыва.
Выходной день — воскресенье.

ШТАБ ВЫХОДНОГО ДНЯ СООБЩАЕТ:

СУББОТА, 19 МАРТА

Клуб «Горняк». Заключительный концерт художественной самодеятельности коллективов цехов комбината в 12.00.

ДК «Строитель». Заключительный концерт участников художественной самодеятельности коллективов предприятий и организаций треста «Лисаковскрудстрой» в 12.00.

Стадион школы №2. Первенство комбината по хоккею с мячом в 9.00.

СУББОТА И ВОСКРЕСЕНЬЕ
Спортзал ЛГОКа. Первенство города по волейболу с 10.00.

Стрелковый тир. Первенство города по пулевой стрельбе с 10.00.

Клуб «Горняк». Танцевальные вечера с 21.00.

Утерянный аттестат дизельного краповщика №304, выданный в 1973 году Лисаковским ГПТУ-178 на имя Белицкого В. В., считать недействительным.

Отдел внутренних дел выражает искреннее соболезнование работнику милиции Котик П. И. по поводу безвременной кончины его отца
Никифора Даниловича

НАШ АДРЕС: Кустанайская обл., г. Лисаковск, 1 мкр., дом 19. Телефоны: редактора — 22-71, приемной — 23-70, отдела партийной жизни — 22-72, отдела промышленности — 23-60, отдела городской жизни — 24-11, отдела оперативной информации — 22-63 (АТС города).

Газета выходит 2 раза: среда, пятница. Объем 1 печатный лист.

450333, г. Лисаковск. Лисаковская гортинография. Заказ № 760 — 5000.