

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Лисаковская НОВОСТЬ

ОРГАН ПАРТКОМОВ ЛИСАКОВСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА ИМЕНИ 60-ЛЕТИЯ СССР И ТРЕСТА «ЛИСАКОВСКРУДСТРОЙ» КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается
с 1 марта 1969 года
№ 4 (1506)

★ ПЯТНИЦА, 14 января 1983 года ★

Цена 2 коп.

С О В Е Щ А Н И Е В Ц К К П С С

В Центральном Комитете КПСС 7 января состоялось совещание руководителей министерств и ведомств СССР и РСФСР, председателей центральных комитетов отраслевых профсоюзов, секретарей парткомов министерств и ведомств, на котором обсуждены вопросы, связанные с усилением работы по укреплению трудовой и производственной дисциплины в свете указаний ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, положений и выводов, высказанных в речи на Пленуме Генеральным секретарем ЦК КПСС товарищем Ю. В. Андроповым.

В работе совещания приняли участие член Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев, член Политбюро ЦК КПСС, первый заместитель Председателя Совета Министров СССР Г. А. Алиев.

Труд должен лучше поощряться, а плохая работа, недисциплинированность — неотвратимо сказываться на материальном вознаграждении работников.

Обращено внимание на необходимость повышения ответственности коллегий министерств и ведомств, их руководителей за создание организационных и экономических условий для бесперебойной и ритмичной работы объединений, предприятий, строек, колхозов и совхозов, для безусловного выполнения ими заданий государственного плана.

Предстоит улучшить планирование производства, упорядочить материально-техническое снабжение предприятий и строек. Недочеты в этом деле осложняют работу коллективов, порождают неритмичность и отрицательно сказываются на

О Б Р А Щ Е Н И Е

СОБРАНИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ КОЛЛЕКТИВОВ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ, СОВХОЗОВ И КОЛХОЗОВ КО ВСЕМ ТРУДЯЩИМСЯ ОБЛАСТИ

Новыми успехами в труде озабочены труженики городов и сел области славное 60-летие образования СССР. Выполняя решения XXVI съезда и последующих Пленумов Центрального Комитета КПСС, решения XV съезда Коммунистической партии Казахстана они под руководством партийных организаций добились дальнейшего роста производства и реализации промышленной и сельскохозяйственной продукции, повышения ее качества. За достигнутые успехи в социалистическом соревновании юбилейного года наша область, Камышинский, Орджоникидзевский, Семиозерный и Федоровский районы, 12 трудовых коллективов награждены переходящими Красными знаменами ЦК КПСС Совета Ми-

мов производства, повышения эффективности и качества работы. В области нашел широкий отклик и полную поддержку призыв передовых коллективов города Москвы развернуть действенную борьбу за всемерное укрепление трудовой и производственной дисциплины.

Мы, участники областного собрания представителей трудовых коллективов, полностью и единодушно поддерживаем инициативу тружеников Соколовско-Сарбайского горно-обогатительного комбината им. В. И. Ленина, швейной фабрики «Вольшевичка», объединения «Железобетонстройдеталь», совхозов им. Л. И. Брежнева, им. Н. Г. Козлова, «Костриковский», которые первыми в области поддержали патристиче-

с необычайному происшествию. Рассматривать состояние дисциплины на производстве как один из главных показателей социалистического соревнования. Добиваться резкого сокращения прогулов и отпусков с разрешения администрации, усилить борьбу с внутрисменными простоями. Активнее внедрять в трудовых коллективах бригадную форму организации и оплаты труда, широко распространять оправдавшие себя методы работы бригад и звеньев по единому наряду и безнарядной системе.

Злейшим врагом, разъедающим, словно ржавчина, коллектив и семью, наносящим обществу огромный материальный и моральный ущерб, является пьянство. Пусть земля горит под ногами у тех, кто злоупотребляет алкоголем, теряет человеческое достоинство и рабочую честь, кто ведет антиобщественный образ жизни. Мы призываем всеми средствами бороться с любыми попытками покрывать или выгораживать

прогульщика, лодыря, бракодела, пьяницу.

Надо повсеместно добиваться стабильности трудовых коллективов, максимально снижать текучесть кадров, не давать поблажек «летунам», меняющим места работы в поисках безработного существования. Мы предлагаем восстановить практику приема их на другую работу только через комиссии по трудоустройству, а каждый случай увольнения «по собственному желанию» обсуждать на рабочем собрании.

Экономия и бережливость — коммунистическая черта хозяйствования, важное средство повышения эффективности производства, достижения высокого конечного результата труда с наименьшими затратами. Мы

секретари ЦК КПСС М. В. Зимьянин, Н. В. Капитонов, Н. И. Рыжков, заместитель Председателя Совета Министров СССР Н. В. Мартынов, председатель ВЦСПС С. А. Шалаев, первый секретарь ЦК ВЛКСМ В. М. Мишин, заведующие отделами и другие ответственные работники ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ и Комитета народного контроля СССР.

На совещании выступил кандидат в члены Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС В. И. Долгих.

В современных условиях, как подчеркивалось на совещании, особое значение для развития народного хозяйства имеют указания ноябрьского Пленума ЦК КПСС о необходимости улучшения использования трудовых ресурсов, сокращения потерь рабочего времени, закрепления кадров на производстве.

Усиление борьбы за всемерное укрепление трудовой и производственной дисциплины является важной хозяйственно-политической задачей. В ее решении большая роль принадлежит министерствам и ведомствам, которые совместно с партийными и профсоюзными органами должны возглавить эту работу. Они призваны повышать требовательность к кадрам руководителей предприятий, цехов, смен, бригад, создавать в коллективах обстановку нетерпимости к любым проявлениям неорганизованности и нарушений дисциплины, каждому такому случаю давать принципиальную оценку. Высокопроизводительный и качествен-

ный труд. Активные нужно внедрять во все сферы производства и управления достижения научно-технического прогресса и передового опыта, бригадную форму организации и оплаты труда.

На совещании указывалось на необходимость улучшения правовой работы в народном хозяйстве, усиления контроля со стороны министерств, ведомств и профсоюзов за строгим соблюдением трудового законодательства.

Большое внимание уделено вопросам воспитания молодежи, расширения движения наставников, развития социалистического соревнования среди комсомольско-молодежных коллективов, лучшей организации труда, учебы, быта и отдыха молодых рабочих.

Подчеркнуто, что партийным организациям министерств и ведомств следует повышать активность коммунистов, полнее использовать право контроля за деятельностью аппарата по выполнению директив партии и правительства, добиваясь совершенствования спяла работы, создания обстановки высокой требовательности.

Министерствам и ведомствам, центральным комитетам профсоюзов, партийным, профсоюзным и комсомольским органам предложено разработать и осуществить практические меры по укреплению трудовой дисциплины, повысить ответственность руководителей подведомственных объединений, предприятий, строек и организаций, колхозов и совхозов за реализацию их в каждом трудовом коллективе. (ТАСС).

Коллектив СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. По итогам республиканского соревнования г. Рудный, Боровской, Кустанайский и Тараповский районы, 18 трудовых коллективов удостоены переходящих Красных знамен ЦК Компартии Казахстана, Совета Министров Казахской ССР, Казсовпрофа и ЦК ЛКСМК.

Как боевую программу своих практических дел восприняли труженники области решения ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, положения и выводы речи на нем Генерального секретаря ЦК тов. Ю. В. Андропова.

Выражая глубокую благодарность и сердечную признательность Центральному Комитету КПСС и Советскому правительству за высокую оценку трудовых успехов, рабочие и колхозники, инженеры - технические работники и служащие области приняли высокие социалистические обязательства, на третий год одиннадцатой пятилетки. Они стремятся полнее использовать опыт предъюбилейного социалистического соревнования, имеющиеся резервы и возможности для увеличения объе-

ства улучшить качество вырабатываемой продукции. Выработать сверх плана 10 тонн масла животного, 120 тонн цельномолочной продукции, одну тонну жирной брынзы.

За счет улучшения организации производства, совершенствования управления, внедрения новой техники и передовой технологии, пересмотра норм выработки, а также улучшения использования рабочего времени

повысить производительность труда на 2 процента.

За счет экономного использования материальных и трудовых ресурсов снизить за-

траты на 1 рубль товарной продукции на 0,13 копейки.

Увеличить фондоотдачу на 2 процента к 1982 году.

Довести уровень охвата рабочих механизированным трудом по заводу до 80 процентов, в маслоцехе — до 95 процентов.

Осуществить мероприятия по экономии и бережливости и сэкономить условного топлива 30 тонн, электроэнергии — 60 тысяч квт/часов, теплоэнергии — 300 гигакалорий.

Внедрить пять рацпредложений с экономическим эффектом в четыре тысячи рублей.

Обучить новым профессиям 20 человек.

Охватить всеми видами учебы 85 процентов работающих.

В оказании помощи сельско-

му хозяйству отработать на прополке и уборке овощей по 16 часов каждому работнику.

Рабочим, ИТР и служащим принимать активное участие в озеленении территории маслодельного завода и города, посадить 2500 деревьев и кустарников.

Не допускать случаев рекламы на готовую продукцию.

Перевести все цеха на бригадную форму организации труда.

Вызвать на соревнование коллектив Джетыгаринского гормолзавода.

(Социалистические обязательства обсуждены и приняты на общем собрании трудящихся гормолзавода).

сний почин москвичей и решили жить и трудиться под девизом «Честь и слава — по труду!», добиваться высоких производственных показателей на основе более полного использования имеющихся резервов, широкого внедрения достижений науки и передового опыта, повышения взаимной требовательности и высокой ответственности каждого за порученную работу, за дела всего коллектива.

Мы обращаемся ко всем трудящимся области с призывом активно включиться в движение за создание образцового порядка на производстве, за то, чтобы сознательную дисциплину и четкую организацию труда сделать нормой каждого дня. Чем лучше мы будем трудиться, тем богаче будет наша Родина, тем лучше мы будем жить — эта истина должна направлять все дела и помыслы каждого кустанайца.

Мы обращаемся ко всем кустанайцам с призывом повсеместно обеспечить высокую дисциплину и четкую организацию труда, с честью выполнить плановые задания и социалистические обязательства 1983 года — сердцевинного года одиннадцатой пятилетки.

Обращение принято на собрании представителей трудовых коллективов области.

ДОБЬЕМСЯ НОВЫХ УСПЕХОВ

СОЦОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА ГОРМОЛЗАВОДА НА 1983 ГОД

Выполнить годовой план по реализации в сумме 5.436 тысяч рублей товарной продукции — 5.630 тысяч рублей и важнейших видов продукции к 25

декабря 1983 года. Выработать и реализовать сверх плана продукции на 59 тысяч рублей.

На основе дальнейшего повышения эффективности производ-

ства обсуждены и приняты на общем собрании трудящихся гормолзавода).

РАБОЧЕЙ СМЕНЕ — НЕОСЛАБНОЕ ВНИМАНИЕ

В последнее время большое внимание уделяется воспитанию рабочих кадров, молодых рабочих. Ведь именно от них во многом будет зависеть выполнение тех больших задач, которые перед нами ставит партия, именно они должны занять место опытных специалистов, передовиков производства в будущем.

Два года назад на комбинате была внедрена система воспитательной работы коллективов цехов, ГПТУ, подшефных школ с учащимися и молодыми рабочими. Каковы же итоги этой работы?

За это время произошли положительные сдвиги в организации воспитательной работы среди молодых рабочих в цехах комбината, профориентационной работы среди старшеклассников и учащихся ГПТУ, повышении общеобразовательного уровня работающей молодежи.

Стали ежегодно приниматься совместные социалистические обязательства подшефных вечерних школ и цехов комбината по вопросам профориентационной и внешкольной работы, оказании материальной помощи школам.

Составлен перспективный план совместной работы между комбинатом и училищем, в который включены вопросы воспитательной работы, соревнования отдельных групп училища с коллективами бригад, смен и участков комбината, вопросы укрепления материально-учебной базы ГПТУ.

Традиционными стали посещения учащимися музея ЛГОКа, основных цехов комбината, встречи с передовиками производства, ветеранами труда. Здесь они знакомятся с историей ЛГОКа, с условиями труда на комбинате.

В цехах комбината практикуется проведение вечеров посвящения в рабочий класс, ежегодно в клубе «Горняк» проводится вечер чествования лучших молодых рабочих и их наставников.

Приведу такую цифру: средний уровень образования трудящихся комбината повысился с 9,2 класса в 1980 году до 9,7 в 1982.

И, надо сказать, что вся эта проводимая работа, конечно же, положительно сказывается на производственных показателях коллективов бригад, цехов, на трудовой и политической активности трудящихся.

Но сделано еще далеко не все. Недавно на заседании партийного комитета ЛГОКа рассматривался этот вопрос. И выяснилось много недостатков, упущений.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Так, к примеру, на комбинате еще не создан совет по профориентации, который бы координировал деятельность цехов, школ и ГПТУ в этом направлении, нет таких советов и в цехах комбината.

Слаба еще воспитательная работа в некоторых цехах комбината, работа по закреплению молодых рабочих в трудовых коллективах.

Вот о чем говорят некоторые цифры. В ремонтно-механическом цехе из 15 нарушителей трудовой дисциплины — 8 молодых рабочих, 4 комсомольца совершили прогулы. На фабрике гравитационно-магнитного обогащения из 9 доставленных в прошлом году в медвытрезвитель четыре моложе тридцати лет. Есть такие случаи в железно-подорожном цехе, фабрике окатывшей, паросиловом цехе. Все же по комбинату из 70 доставленных в медвытрезвитель 20 человек до 30 лет.

Эти примеры должны бы насторожить руководство цехов, комсомольских организаций. Однако целенаправленной работы по искоренению подобных случаев, анализу состояния дисциплины среди молодежи не ве-

Невнимательное отношение к нуждам молодежи, низкий уровень дисциплины в цехах является, по видимому, одной из причин плохой закрепляемости молодых рабочих, в том числе и выпускников ГПТУ, в цехах комбината. Среди молодежи в возрасте 20—25 лет самый высокий уровень текучести кадров и составляет до 30 процентов по отношению к остальным возрастным группам.

В последнее время много нареканий имеется по организации воспитательной работы в подшефных классах школ. Плохо поставлена эта работа в коллективах участков дробления, сантехслужбы, кранового хозяйства фабрики ГМО, фабрики окатывшей.

Еще недостаточный контроль ведет руководство фабрики ГМО, РСУ, орсса по контролю за посещаемостью вечерних школ трудящимися этих коллективов.

Надо прямо сказать, что комитет комсомола комбината очень мало делает по организации воспитательной работы среди молодежи. Не отвечает в полной мере требованиям дня и работа с молодежью совета наставников комбината.

Справедливости ради отмечу низкий уровень, бесконтрольность за прохождением практики учащимися ГПТУ со стороны мастеров училища.

Все эти выявленные упущения стали темой серьезного разговора на заседании партийного комитета.

Партийный комитет указал руководителям цехов, комитету комсомола на слабую работу по воспитанию, наметил ряд мероприятий по ее улучшению.

Сейчас как никогда остро стоит вопрос о трудовых ресурсах. На предприятии должны приходиться люди грамотные, воспитанные на трудовых достижениях старшего поколения. Обес-

На зимних каникулах прошла конференция работников народного образования. Она была посвящена решению проблем постановки учебно-воспитательной работы в свете требований XXVI съезда КПСС, решений майского и ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, требований усовершенствованных программ.

С докладом «О мерах повышения ответственности педагогических коллективов за совершенствование учебно-воспитательной работы с учащейся молодежью в свете требований ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС» на конференции выступила секретарь горкома партии Т. В. Гордеева.

Пленарному заседанию предшествовала секционная работа. В ней приняло участие 294 человека: работники горно, руководители школ и внешкольных учреждений, учителя, воспитатели групп продленного дня и школы интерната, преподаватели детской музыкальной, художественной и спортивной школ, руководители кружков, станций юных техников и натуралистов.

мастера производственного обучения учкомбината.

В работе пленарного заседания принимала участие В. М. Смазнова, заведующая кабинетом географии института усовершенствования учителей.

УЛУЧШАЯ ВОСПИТАТЕЛЬНУЮ РАБОТУ

том географии института усовершенствования учителей.

На заседании выступили также зам директора по учебно-воспитательной работе школы №1 М. О. Кедлер, зам директора по учебно-воспитательной работе школы №2 Н. П. Рубанова, учитель Октябрьской средней школы К. И. Гейшиг, организатор внеклассной и внешкольной работы школы №3 М. С. Садыкова, зам директора по учебно-воспитательной работе межшкольного учкомбината Л. К. Зеленская, директор школы №4 Н. Т. Морозова.

С. КСАНОВА.

♦ ПРАВОФЛАНГОВЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ РАБОТАЮТ С ОПЕРЕЖЕНИЕМ

Комсомольско-молодежная бригада шпукатуров-маляров из управления «Отделстройтреста «Лисаковскрудстрой», которой руководит Г. А. Фадеева, на сегодня заканчивает одоленные работы в 24 доме пя-

того микрорайона. Производственные свои задания выполняет на 120 и более процентов с отличным качеством. Благодаря этому бригада сейчас трудится в счет февраля 1983 года.

В ЧЕСТЬ 60-ЛЕТИЯ СССР

Участвуя в эстафете труда в честь 60-летия СССР комсомольско-молодежная смена №3 фабрики ГМО Лисаковского ГОКа, которой руководит мастер А. В. Гоштейн, В. И. Попов, Т. А. Осипов и В. В. Чернов, досрочно, к 26 декабря справилась с планом 1982 года на 101,3 процента. Сверх плана

выдано 19140 тонн железорудного концентрата.

К 60-летию СССР комсомольско-молодежный коллектив брал повышенные социалистические обязательства выполнить годовой план к 30 декабря и сверх плана выдать 13 тысяч тонн концентрата. Эти обязательства выполнены на 100,4 процента.

ТРУДЯТСЯ ПО-КОММУНИСТИЧЕСКИ

Комсомольско-молодежная бригада №3 центральной лабо-

до с ними справляются. За отличную работу и актив-

Можно отметить, что проводилась и определенная работа по повышению общеобразовательного уровня работающей молодежи. В прошлом учебном году 84 человека окончили школу рабочей молодежи, 181 посещают занятия сейчас.

Такое положение дел надо исправлять, руководствуясь решениями ноябрьского (1982 года) Пленума ЦК КПСС, где прямо сказано о том, какой урон народному хозяйству наносят нарушения трудовой и производственной дисциплины.

нести это в наших силах. И это задача всех партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, руководителей цехов.

В. СВИКОВ,
зам. секретаря парткома
ЛГОКа.

ративной Лисаковского ГОКа, которой руководит С. И. Сулинова, за четвертый квартал 1982 года выполнила план работ на 125,8 процента. Все члены бригады ударники коммунистического труда, имеют общественные поручения и уме-

тельную общественную деятельность. Бригада признана победителем социалистического соревнования в честь 60 летия СССР, в третьей подгруппе цехов Лисаковского ГОКа. Передовому коллективу вручен переходящий вымпел и денежная премия.

Начался новый год, третий год одиннадцатой пятилетки. Но наша работа не начинается с нуля, она является продолжением того, что было достигнуто ранее. В прошлом году коллектив нашего управления добился определенных успехов. Уже 1 декабря был выполнен план строительно-монтажных работ собственными силами.

Успешно выполнялись и социалистические обязательства. Но, к сожалению, были не только успехи. Участило под руководством А. Н. Паперного четыре месяца не присуждалось место из-за невыполнения основных показателей. Это говорит о том, что коллектив работал неритмично. Этому можно найти вполне объективные причины. Нехватка механизмов, недопоставка материалов. Но трудно объяснить наличие причин, которые ввели только от нас.

Например, при изготовлении ворот на заводе крупнопанельного домостроения мы никогда не требуем с изготовителя ни навесов, ни запорных устройств, ни уплотнительной оснастки, что потом в спешке готовится в отделе главного механика. А ведь платим за комплектную поставку. Или другой факт: часто забываем заказать вовремя необходимый материал. А когда он оказывается нужен, его может не оказаться в управлении производственно-технологической комплектации. В результате начинается другая возня: чем его заменить.

НЕ ОСТАНАВЛИВАЯСЬ НА ДОСТИГНУТОМ

Все это говорит о том, что нам нужно тщательно проанализировать все допущенные промахи и в работе, и в социалистическом соревновании, чтобы впредь их не допускать. Ведь что говорить, был у нас формализм в принятии обязательств. К слову, вызвав на соревнование родственной коллектив «Культбывстроя», мы ни разу за год не побывали у них. Мало проводим и участвуем в конкурсах «Лучший по профессии». Недостаточно распространяем опыт лучших бригад. Оставляет желать лучшего наглядность на строящихся объектах, на которых порой даже нет обыкновенных планшетов с названием стройки, кто строит, начало и конец строительства, его сметная стоимость.

На ноябрьском Пленуме ЦК КПСС было уделено особое внимание действительности социалистического соревнования, в котором прежде всего нужно руководствоваться ленинскими принципами его организации — гласностью, сравнимостью, возможностью повторения передового опыта. С этой точки зрения нам необходимо перестроить всю работу.

Тем более, что в этом году перед нами стоят более ответственные и сложные задачи. Предстоит сдать несколько объектов на Качарском горно-обогатительном комбинате и Кур-

жункульском руднике. Это узел второго подъема подстанции, скважина, осветительные опоры, котельная и другие. На Белинской площадке продолжится строительство котельной, насосных станций второго и третьего подъема, стоянок автомобилей с гаражом, газо-понижительной подстанции и другие. Кроме этого предстоит вести работы на объектах фабрики обогащения, в совхозе «Целинный» на строительстве откормочной площадки.

★ СОРЕВНОВАНИЕ: ПРИНИМАЕМ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Поэтому, чтобы успешно справиться с этими задачами, нужно поднять роль социалистического соревнования. И, в первую очередь, соревнования за экономию и бережливость. Генеральный секретарь ЦК КПСС Ю. В. Андропов говорил на ноябрьском Пленуме: «сейчас вопрос об экономии материальных ресурсов должен рассматриваться по-новому, а не так, что «экономил — хорошо, не экономил — тоже сойдет». Ныне экономия, рачительное отношение к народному добру — это вопрос реальности наших планов».

Еще немало теряется на строительных объектах кирпича, арматуры и других материалов.

Значительное их количество — на незавершенных объектах. Бывают случаи, когда кирпич сгружается просто опрокидыванием. В результате от него остается один бой. В настоящее время в управлении числится не сданных в свое время более тысячи поддонов из под кирпича, стоимостью свыше семи тысяч рублей. По ним будут предъявлены штрафные санкции. В этом году нам нужно решительно бороться с подобными случаями бесхозяйственности. Поэтому в своих социалистических обязательствах на 1983 год мы приняли следующие пункты:

Реализуя коллективные планы по повышению эффективности труда, а также личные творческие планы инженерно-технических работников и по рациональному использованию материальных и трудовых ресурсов, снизить себестоимость строительно-монтажных работ на 0,1 процента против плана. Разработать и внедрить в производство сверх плана одно рациональное предложение с экономическим эффектом не менее двух тысяч рублей. За счет выполнения мероприятий по рациональному использованию материальных ресурсов и внедрению рационализаторских предложений экономить сверх плана пять тонн черного металла, три тонны цемента, пять кубометров пиломатериалов.

В этом году мы обязуемся внедрить метод бригадного хозрасчета на строительстве корпуса суши, мостового перехода на фабрике ГМО, складе.

На основе внедрения прогрессивных методов организации труда, использования научного технического прогресса, рационального использования техники, транспорта, сокращения потерь рабочего времени нужно добиться повышения производительности труда на 0,2 процента сверх плана.

И здесь хочется сказать еще об одном. Тов. Д. А. Кунаев на Пленуме ЦК Компартии Казахстана сказал: «Все мы с вами обязаны на каждом участке поставить дело таким образом, чтобы еще выше поднять дисциплину и организованность, ответственность людей за качественные результаты труда, беспощадно пресекать любые проявления расхлябанности...». Для более четкого и гибкого учета работы всех бригад в управлении будет введена балльная система подведения итогов соревнования. Думается, это поможет более объективно учитывать все показатели как экономического, так и социального, воспитательного плана.

В. ВАСИЛЬЕВА,
председатель профкома
управления «Промстрой-1».

...Во внезапно установившейся на перекрестном пункте тишине из одной кабинеты отчетливо раздаётся голос женщины:

— Чем занимаемся в свободное время? Телевизор смотрим, читаем. Я — вяжу, иногда в кино ходим. А так куда у нас в городе еще можно пойти? Ни одного театра...

Из уст людей самого разного возраста можно иногда услышать сетования такого рода по поводу организации свободного времени. Об этом и шел разговор в редакции газеты за «Круглым столом», на который были приглашены работники учреждений культуры Лисаковска.

ОТДЫХ. МОЖНО ЛИ ГОВОРИТЬ О ЕГО КАЧЕСТВЕ?

Корреспондент:

— Две трети времени человек проводит вне трудового коллектива: тратит их на сон, отдых, увлечения, спорт и т. д. Слова «свободное время» наше богатство оправдываются буквально на каждом шагу. От того, как человек распоряжается этим богатством особого рода, зависит его духовный мир, культура, нравственный облик. И, в конечном итоге, отдача обществу.

Уровень культуры в нашем обществе растет с каждым годом, следовательно, увеличиваются и требования к качеству отдыха. Чтобы привлечь жителей в клуб, сделать отдых активным, работникам культуры нужно постоянно искать все новые и новые формы работы. Что же делается при существующей базе (а она такова: три Дома культуры, один кинотеатр, Дом пионеров, дворовые клубы, станции юных техников и натуралистов и т. д.) для организации целенаправленного отдыха жителей всех возрастов города?

В. П. Кабачкова, директор Дома культуры «Строитель»:

— Для старшеклассников и учащихся ГИТУ на базе нашего Дома культуры созданы клубы «Романтик» и «Прометей». Они помогают в организации досуга ребят, трудовом воспитании, профориентации.

В выходные дни в танцевальном зале «Ромашка» проводим танцы для молодежи.

На базе общежитий треста существуют клубы «Современница» и «Хозяйка». У людей пожилого возраста тоже есть свой клуб — «Ветеран». Раз в месяц проводим клуб в Доме культуры «Клуб выходного

поселка в «Клуб выходного дня». Программный «Клуб выходного дня» мы решили проводить 1 раз в 1,5 — 2 месяца, а в остальные выходные приглашаем семьи к нам в Дом культуры, чтобы они могли просто коллективно отдохнуть: поиграть в шахматы, шашки, полистать журналы, женщины — поделиться советами, рецептами, секретами оригинальной вязки, дети — поиграть в настольные игры, порисовать, попеть, помастерить.

Этим мы хотим постепенно приучать жителей к клубу. Если они, допустим, один раз в год приходят к нам на праздничный вечер, то, естественно, и непривычно им, и чувствуют себя скованно. А если побывают раз другой, то привыкнут к клубу, будут свое свободное время проводить с большей пользой. Но пока, надо сказать, это «привыкание» идет с трудом. Немало обстоит дела у нас с существующим клубом «Ветеран». Сначала мы создали два таких объединения: клуб ветеранов войны и труда, и клуб пенсионеров. Но в итоге получилось, что они объединились, и стал работать только один клуб «Ветеран». Члены этого клуба наши активные помощники в воспитании молодежи.

эпизодические «театральные вторники», «джазовые среды», «литературные пятницы».

НЕ ТОЛЬКО НУЖНО, НО И НЕОБХОДИМО ДЕЛАТЬ ОТДЫХ ТАКОВЫМ!

Корреспондент:

— Клубы по интересам — одна из тех форм организации досуга, которые уже прижились и показали себя. Если пока (почему?) Дома культуры не планируют их создавать, то что нового появится в скором времени? Как планируется с большей отдачей использовать имеющуюся базу для отдыха?

Т. С. Убаськина:

— Каждые субботу и воскресенье в Доме культуры мы проводим танцы. Но на них молодежь — старше 22-23 лет не идет. Вот мы и решили в этом году для молодежи постарше проводить хотя бы один раз в месяц вечера отдыха. На них будем приглашать тех, кому за 25, 30, молодые семьи.

В. П. Кабачкова:

♦ «КРУГЛЫЙ СТОЛ» «ЛН»

БОГАТСТВО ОСОБОГО РОДА, ИЛИ КАК В ГОРОДЕ РЕШАЕТСЯ ПРОБЛЕМА ОТДЫХА

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ:

Сознательно здесь мы не приводим рассказы работников культуры о том, какую работу все Дома культуры проводят совместно с базовыми предприятиями. Воспитание коммунистического отношения к труду — одно из главных направлений в работе каждого из них, и делают они немало: вечера-рапорты, чествование передовых рабочих, бригад, вечера, посвященные профессиональным праздникам, тематические вечера. Все это как у себя в Доме культуры, так и непосредственно на предприятиях. Но не получается ли так, что пришедший на вечер в течение его остается только зрителем? А коллективный отдых предполагает активность каждого участника, чтобы он мог развить и свои творческие способности. Где же он может это сделать? Частично, в клубах по интересам. Но, как выяснилось, такового нет ни в одном из наших трех Домов культуры. К примеру, почему бы в

У нас есть задумка в имеющемся помещении танцевального зала проводить свою дискотеку. Но пока это только еще наша мечта.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ:

Создание клуба для молодежи и дискотеки в масштабах всего города — не мало ли? Да и не долго ли думаем об этом, не предпринимая практических шагов? Организация досуга жителей нашего города остается серьезной проблемой. Об этом говорят правонарушения от незанятости именно в свободное время — среди несовершеннолетних, немалое количество понадавших в медвытрезвитель взрослых. То есть: незанятость и еще раз незанятость в выходные дни жителей, неумение их организовать свой досуг.

Почему же тогда при такой незанятости жителей, незагруженности помещений заведенной культуры трудно с внедрением новых форм организации свободного времени? Проводится ли работниками До-

существует между Домами культуры, как они взаимодействуют?

В. П. Кабачкова:

— Связи между Домами культуры как таковой нет.

Корреспондент:

— То же самое слышали мы и от Т. С. Убаськиной, и от Л. П. Черновой. Получается, что каждый Дом культуры бьет себя над одними и теми же задачами. В одиночку. ГОК чествует своих спортсменов, трест — своих. А какой бы получился большой спортивный праздник, провели они его совместно, не забывая и отдельные городские предприятия?

С вопросом о том, как осуществляется координация действий всех культурно-просветительных учреждений города и что нового намечено проводить в организации досуга горожан, обратились мы к старшему инспектору по культурно-массовой работе горисполкома, председателю межведомственного совета по культуре при горисполкоме Л. А. Кану:

— Координацией работы учреждений культуры города руководит межведомственный совет по культуре горисполкома. На своих заседаниях он рассматривает постановку всей культурно-массовой ра-

боты в городе; заслушивает отчеты о работе культурных учреждений, намечает проведение общегородских мероприятий, таких как проводы русской зимы, первомайский праздник, День молодежи и др.

Корреспондент:

— По общегородским мероприятиям у нас проходит не так уж и много в течение года, а как же быть с организацией досуга в будни: есть немало выдающихся свободных часов — на неделе, в субботу, воскресенье?

Л. А. КАН:

— Мы можем базовым Домам культуры лишь предложить на мероприятиях не ограничивать круг посетителей только работниками своих предприятий, но приглашать людей и из других организаций. Но заставить их работать на другие предприятия мы не имеем права. Поэтому в небольших городских предприятиях должны работать культурно-массовые комиссии и заботиться об отдыхе работников.

дня», куда приглашаем семьи всех желающих. У каждого из этих клубов программа, они проводят свои вечера, мероприятия.

Л. Н. Чернова, директор клуба «Горняк»:

Клуб не может существовать без тесной связи с трудовыми коллективами. У нас она налажена неплохо. Совет клуба, его актив составляет рабочая молодежь комбината. В клубе и в самих цехах мы проводим вечера чествования передовиков производства, наставников, спортсменов. В прошлом году при «Горняке» создан клуб «Молодежный». В течение года он проводил среди цехов конкурсные молодежные вечера. Проходили они почти все у нас в здании «Горняка». В одно из воскресений месяца проводим «Клуб выходного дня». Но работает он только в осенне-зимнее время; как начинаются работы на дачах, старшие из семей редко появляются у нас. «Ветеран» — клуб ветеранов войны и труда — тоже существует. У женщин есть свой клуб «Горнячка». Здесь они проводят свои занятия, приглашают на них для бесед юристов, врачей, косметологов.

В конце прошлого года начала работу в клубе дискотека. Подобрали ребят для ее проведения, создали совет. Первое время занимались, в основном, ее организацией, теперь больше внимания уделяем качеству проведения дискотек. Здесь есть и свои сложности. Как проводить дискотеку, чтобы она была и познавательной, и воспитательной, и развлекательной? В какой форме? Вот мы и думаем, спорим, пробуем. Что у нас получится, пока трудно сказать, время покажет. Одно несомненно: дискотека нашей молодежи нужна. Днем проведения ее сделали четверг.

Т. С. Убаськина, директор Дома культуры «Россия»:

У женщин поселка вопрос с отдыхом, можно сказать, решен: уже около двух лет действует женский клуб «Россиянка». Раз в месяц он проводит свои заседания, которые проходят в самой разнообразной форме: или в виде праздничного вечера, или в форме вечера вопросов и ответов, литературно-музыкального мотажка. Женщины уже привыкли к клубу и всегда с нетерпением ждут очередного занятия. Для детей разного возраста на базе нашего Дома культуры тоже существуют объединения.

В воскресенье мы приглашаем жителей

«Строители» или «Горняк» не организовать клубы любителей искусства, музыки, литературы, шахмат, коллекционеров? Уедловия? Они вполне позволяют как в «Горняке», так и в «Строителе». Ведь по существу их помещения постоянно заняты вечерами в субботу и воскресенье, и еще в среду, когда идут танцы: в «Горняке» — в четверг, когда проводится дискотека, а остальные вечера на неделе можно использовать для занятий клубов. Тем более, что помещение танцевального зала Дома культуры «Строитель» у нас в городе самое лучшее, достаточно большое, а используется с малой загрузкой. Работники «Строителя» сами один не в силах давать ему большую загрузку, а отдать для проведения городских мероприятий помещение (хотя об этом разговор поднимался не раз) тем не менее не хотят, и на аренду его другим предприятиям не согласны. И получается, как в той приталике: «Ни сам, ни другим не дам». Поэтому и горскому комсомолу, и отделу культуры горисполкома, порой, приходится выступать в роли «просителя» у ведомственных Домов культуры, выпрашивая билеты на проходящие там мероприятия для людей из других городских организаций. Но если все-таки последние и приходят, то только в качестве зрителей, а не активных участников.

С появлением же клубов по интересам проблема «ведомственные» — «вневедомственные» сама собой бы отпала, так как клуб может объединять людей самых разных профессий. И отдых жителей города стал бы объемнее, они появлялись бы в клубе не только периодически на праздничных вечерах, а постоянно. Призыв директора Дома культуры «Россия» «Приучайте жителей к клубу!» — должен стать девизом всех учреждений культуры. Последница гласит: всякое начало тяжело. Это относится и к организации клубов по интересам. Но разве не тяжело было создавать ту же «Россияночку», «Горнячку»? А сейчас у них свой актив, он, в основном, и организует работу этих клубов.

Интересен в этом отношении, например, опыт рязан, создавших молодежное кафе «Аллегр». Проводимой свободного времени в нем занимается общественный совет кафе во главе с председателем. По вторникам он собирается, чтобы обсудить итоги прошедшей недели, воплотить в реальность идеи и предложения очередного тематического вечера, есть в нем и тради-

онкома изучение запросов жителей города?

На этот вопрос был получен, к сожалению, одинаковый ответ: нет, анкетирование не проводилось. А как же тогда узнать, что нужно тем, кто приходит в клуб, что они ждут от него? Частично, видимо, это делается через актив Домов культуры. Но ведь это слишком мало, да и актив-то настоящий еще не во всех учреждениях есть.

ДЛЯ ЭТОГО НУЖНЫ, В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ, ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ, ТЕСНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ, ПОСТОЯННЫЙ ПОИСК В ЭТОМ НАПРАВЛЕНИИ

Корреспондент:

Так не получается ли, что усилия и старания работников культуры, порой (подчеркиваю это слово, так как иногда аудитория собирается вполне определенного возраста, профессии, образования, и работа, конечно же, лучше не пропадает), расходятся впустую, не достигают задуманной цели, а жители, как та женщина на переговорах пункте, сетуют, что им некуда пойти?

Это одно обстоятельство. А вот второе. Представим, что появилось в клубах что-то новое, интересное, так как каждый новый год приносит в нашу жизнь изменения. И сразу же возникает проблема иного рода: если что-то и появится, то ведь для своих базовых предприятий: ГОКА, треста и КБРУ. Но у нас, кроме них, существуют и другие организации. Где же проводить свое свободное время, допустим, работнику хлебозавода, горбыт-комбината? Да, вдобавок, если у них нет своих базовых Домов культуры? В по становлении ЦК КНСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» совершенно определенно сказано: «необходимо с максимальной отдачей, независимо от ведомственной принадлежности, использовать все имеющиеся в стране дворцы, клубы, библиотеки, залы, стадионы для развертывания политико-воспитательной, культурно-массовой и спортивной работы». Поэтому хотелось бы услышать, какая же связь

Чтобы помочь им, в прошлом году в паредном университете культуры начал работу еще один факультет: для работников библиотек и профсоюзных активистов (культурорганизаторов коллективов). В этом году планируется провести с ними же семинар учебу.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ:
— Дело это, конечно, хорошее. Методический центр культургама пужен и, думается, культурмассовая работа на предприятиях оживится. Пока же, к сожалению, трудно назвать хотя бы одно предприятие из не имеющих своих базовых Домов культуры, где всерьез относятся к проблеме организации досуга своих работников.

Выходит, права та женщина? Делается много, а постоянное место отдыха выбрать трудно, как это ни парадоксально. И если молодежь до 22—23 лет ходит на танцы и дискотеки (хотя качество их проведения — это тоже повод для серьезного разговора), то людям постарше пойти бывает некуда. А средний возраст жителей 28—29 лет, да разве в 35, 40 лет не хочется хорошо отдохнуть?

В ОРГАНИЗАЦИИ ПОЛНО ЦЕННОГО ОТДЫХА ДОЛЖНЫ БЫТЬ ЗАИНТЕРЕСОВАНЫ ОБЕ СТОРОНЫ: И ТОТ, КТО ЕГО ОРГАНИЗУЕТ, И ТОТ, КТО ХОЧЕТ ХОРОШО ОТДОХНУТЬ!

Так что проблем с организацией досуга в нашем городе еще очень много. И «Круглый стол» только назвал некоторые из существующих. Решение же их требует и времени, и многих усилий, прежде всего, улучшения координации деятельности всех культурно-просветительных учреждений и культурно-массовых комиссий предприятий в этой важной и пужной работе.

Хотелось бы услышать мнение и самих горожан по организации в нашем городе досуга. Мы ждем ваших предложений. Материалы, присланные по этому вопросу, мы будем публиковать под специальной рубрикой: «Свободное время — богатство особого рода».

«Круглый стол» вела С. СУЛТАНОВА.

ПОХОДЫ по местам революционной, боевой и трудовой славы Коммунистической партии и советского народа — одна из форм воспитания подрастающего поколения на примерах дедов и отцов, на героическом прошлом нашей страны — боевом и трудовом. Именно эти походы в наиболее полной мере раскрывают перед молодежью все то, чем так богата история нашей страны. Не случайно поэтому проведение таких походов — одно из основных направлений в работе турклуба «Факел» Лисаковского ГОКа, особенно в вопросах совместной работы его с комитетом комсомола, комитетом физкультуры и профсоюзным комитетом комбината. Именно при проведении походов по местам революционной, боевой и трудовой славы сходятся пути всех этих общественных организаций, занимающихся проблемой воспитания подрастающего поколения.

Незадолго до нового года группа туристов турклуба «Факел» вернулась из лыжного похода по местам революционной, боевой и трудовой славы, посвященного 60-летию образования СССР. Маршрут группы — от поселка Жанлыма (совхоз имени Пушкина) до села Орд-

жоникидзе — проходил по трем районам Кустанайской области — Камышинскому, Джетыгаринскому и Орджоникидзевскому и имел общую протяженность около 150 километров.

Этот маршрут завершил план, связанный с посещением южных районов нашей области, разработанный советом турклуба «Факел» на 1982 год. Цель сбора краеведческого материала совмещалась с целями пропаганды туризма. Поэтому помимо необходимого для зимнего похода снаряжения группа имела с собой фотоальбомы, плакаты, фотографии, рассказывающие о работе нашего турклуба, о деятельности областной федерации туризма. В каждом населенном пункте по ходу маршрута организовывались выступления перед школьниками, встречи с интересными людьми, участниками Великой Отечественной войны, передовиками и ветеранами труда, первополитниками. О наиболее ярких и запоминающихся моментах похода мне и хочется рассказать.

Интересная встреча с учащимися местной средней школы была для нас организована в поселке Жанлыма директором школы Ивахненко Николаем Андреевичем. В поселке При-

✦ МЫ — СОВЕТСКИЙ НАРОД

АДРЕС ПОДВИГА — РЯДОМ

речный мы узнали об истории создания совхоза, о первоцелинниках. Много здесь нам было рассказано об организаторе совхоза Романе Павловиче Макарове, сделавшем первую борозду в апреле 1954 года. Яркое впечатление оставил у нас рассказ об Абултае и Мустаре Жаркеевых (отце и сыне), в годы Великой Отечественной войны воевавших на разных фронтах и встретившихся 9 мая 1945 года в Берлине.

Прибыв в поселок Мечетный, мы сразу же заинтересовались историей поселка и его создания. Нам рассказали, что поселок был основан в 1902 году переселенцами с Украины. Здесь нам тоже рассказали об участниках Великой Отечественной войны Павле Ефремовиче Федасе, Михаиле Александровиче Сороке, Алексее Яковлевиче Лу-

чане и других, о передовиках производства телятнице Вере Андреевне Борисенко, доярке Екатерине Семеновне Третьяк, награжденной в 1981 году Почетной грамотой Совета Министров Казахской ССР; об орденосцах бригадире Иване Федоровиче Собарь, о бывшей зав. почтой, ныне пенсионерке, Екатерине Ивановне Федас, о механизаторе Антоне Александровиче Гончарик и других. Много интересных сведений представила нам директор местной школы Екатерина Мефодьевна Мордвинова. Рассказали нам и о своих проблемах.

Встречи в поселке Тохтарово мы ожидали с нетерпением, поэтому заранее к ней готовились. Поселок носит имя Героя Советского Союза Тюлегена Тохтарова. До 1965 года здесь был совхоз, а с 1965 года — Львовская опытная станция, на которой ведутся большие исследовательские и опытные работы по возделыванию новых сортов зерновых культур. Директор станции — Иван Николаевич Евлахов,

кандидат сельскохозяйственных наук.

Поселок Львовка — тоже один из интересных пунктов нашего маршрута. Здесь находился центр крестьянского восстания 1919 года против колчаковцев. До настоящего времени сохранилось здание, в котором размещался штаб повстанцев и которое, к нашему недоумению, сейчас превращено в некое подобие зернового склада. Поселок образован в 1881 году переселенцами с Украины из Львовской области; отсюда и название поселка. В поселке установлен памятник погибшим повстанцам, у памятника проходят церемонии вручения комсомольских билетов, приема пионеры.

Невозможно рассказать обо всем увиденном и услышанном нами в небольшой статье. Но многие и многие собранные нами материалы лягут в основу отчета о походе, в фотоальбомы и фотостенды, в наши рассказы и воспоминания об этом интересном и увлекательном походе.

А. ТУПИКИНА,
комиссар похода.

КАНИКУЛЫ

ПОБЕДИЛ „ВЕСЕЛЫЙ УЛЕЙ“

Весело и интересно прошли зимние каникулы у школьников нашего города. Об этом заранее побеспокоились их старшие товарищи: учителя, работники городского Дома пионеров и школьников, культурно-просветительных учреждений, другие организации.

Особенно любят дети в каникулы проводить свое свободное время на свежем воздухе. Для этого созданы им условия: катки, горки, сказочный городок с Дедом Морозом и Снегурочкой. Очень нарядным он выглядел 4 января. На избушках висели красочно оформленные плакаты «Мороз не велик, да стоять не велит», «В зимний холод всякий молод», «Не тот снег, что метет, а тот, что сверху идет».

он предоставил нам такой прекрасный зимний отдых». Заместитель председателя профкома ГОКа М. В. Ли рассказывает:

— Второй год дети наших работников получают бесплатные путевки в «Лесную сказку» на зимние каникулы, и всякий раз приходят потом к нам благодарности за хорошую организацию их отдыха.

Заслуга в этом, конечно, в первую очередь, воспитателей, среди которых были настоящие энтузиасты, заводилы, такие как В. В. Косулина, работ-

В декабре и январе Жить привольно детворе. Ведь двенадцать дней подряд Зимний праздник у ребят. Были шутки, смех, веселье, Каждый день — как воскресенье.

Наташа Долгова («Факел»), Инна Гривева («Орленок»),
В. СКРИПКИНА.

В ЭТОТ ДЕНЬ ПОСЛЕДНИЙ

Для ребят дворового клуба «Факел» каникулы начались с новогоднего вечера в танцевальном зале «Ромашка».

Потом каруселью закружились дни каникул: веселые спортивные мероприятия внутри своего клуба чередовались с соревнованиями городскими, между дворовыми клубами.

На улице во дворе школы № 3 прошли веселые старты на приз нашего клуба. Все их конкурсы были веселыми, быстрыми, так что ребятам не страшен был ни мороз, ни зима.

Разнообразной отряд клуба участвовал в «Русских забавах» в сказочном городке. В смотре инсценированной сказки наши

✦ НАМ ОТВЕЧАЮТ

ПОД ПОСТОЯННЫМ КОНТРОЛем

Статья «Пока лишь 17...» (№ 95 от 10 декабря 1982 года) обуждена на заседании комитета комсомола ПАТН. Комсомольское бюро, обсудив критические замечания, высказанные в наш адрес, решило направить для работы в подотряде 5 комсомольцев. Партийная организация по нашей просьбе выделила двух специалистов, которые ведут с ребятами радиокружок.

Комитет комсомола решил постоянно держать под наблюдением работу комсомольцев, направленных в подотряд школы № 3.

Н. ЛУШНИКОВА,
секретарь комитета комсомола ПАТН.

✦ БОКС

НА ПРИЗ ГЕРОЯ ЖАТВЫ—82

В совхозе Михайловский Комсомольского района Кустанайской области закончился областной турнир по боксу среди юношей на приз героя жатвы-82 кавалера ордена Трудовой Славы III степени Серика Бисембаева. Три дня боев выигрвали сильнейших боксеров турнира. Ими оказались кустанайцы А. Рахимбаев, С. Валиев, среди лисаковцев — И. Пчелкин, О. Ермаков (школа № 2), А. Бахман (школа № 4), Ю. Кисенко (ГПТУ-178), А. Шпак (школа № 1).

Хорошую подготовку и волю к победе показали и боксеры

ЭКЗАМЕНЫ —

Как по заказу выдался тихий, неморозный день, падал крупными хлопьями снег. Ребята со всех микрорайонов собрались на праздник «Русские забавы». Пришли сюда Дед Мороз и Снегурочка с поздравлениями и развлекательной программой.

Интересно прошли веселые состязания между тремя разновозрастными отрядами «Старт», «Кис-кис» и «Веселый улей». Соревнования на силу, «скачки» на метле на скорость, катание с горки стоя, конкурс на лучшее исполнение русского танца «Яблочко», танца на льду, конкурс капитанов. Со всеми заданиями ребята справились быстро, ловко, остроумно, но все же победителем оказался отряд «Веселый улей» 4 микрорайона. Прошли веселые соревнования и для всех желающих: на меткого «стрелка» — попасть снежком в цель, «слепой хоккеист» — с завязанными глазами забить шайбу в ворота, эстафета на санках и т. д. Самые смелые, ловкие, остроумные были награждены.

Э. ИММЕЛЬ,
руководитель клуба «Юность»
Дома пионеров.

СОСНОВЫЙ БОР, ВЕСЕЛЫЕ ЗАБАВЫ

«Мы очень хорошо отдохнули на зимних каникулах в лагере «Лесная сказка». С удовольствием принимали участие во всех мероприятиях, которые для нас проводились. Выражаем благодарность ГОУ за то, что

ливая медсестра Н. А. Генкельман, ответственный за спортивную работу В. И. Галимов. Ребяткам была предложена возможность повеселиться у новогодней елки вместе с Дедом Морозом и Снегурочкой, участвовать в веселых стартах, и КВН-х, пантомиме и поиске клада под снегом, танцевать, играть, веселиться и, конечно же, кататься на коньках и лыжах, дышать свежим воздухом соснового бора. В распоряжении любителей спокойных игр были шахматы, шашки, теннис, бильярд.

Все это не могло не понравиться ребятам, поэтому в отрывах они и пишут: «С удовольствием остались бы в лагере еще на месяц».

БЫЛИ И АКТЕРАМИ

В Доме пионеров и школьников проходил смотр кукольных коллективов дворовых клубов. Добросовестно, профессионально грамотно подготовились все три коллектива к этому смотру. Дворовый клуб «Гагаринец» показал «Сказку про козла», «Факел» — «Кот в сапогах», «Орленок» — «Проказы лисы».

Победителем смотра стал коллектив дворового клуба «Факел», он награжден грамотой горкома комсомола. Лучшими исполнителями ролей признаны: Женя Рыбакова («Гагаринец»), Алла Кичак, Света Кузьмина,

ребята заняли первое место, показав сказку «Кот в сапогах». Для любителей зимнего спорта были проведены соревнования по хоккею между вторым и третьим микрорайонами. В последнее воскресенье каникул состоялась поездка ребят из всех дворовых клубов города на экскурсию в Кустанай, где мы посмотрели представление Деда Мороза, постановку сказки «Нищи ветра в поле». Последний день каникул закончился для ребят клуба веселыми спортивными играми.

Т. ГАБУН, И. ДВИНЯНИНА,
члены дворового клуба «Факел»

РАДОСТНЫЕ ВСТРЕЧИ

Каждый день на каникулах ребята на час-другой оставляли свои коньки и санки и бежали в Дом культуры «Россия». А здесь их ждали конкурсы рисунков «Кисть Деда Мороза», киновикторина «Волшебный мир кино», премьера фильма, киноутренники, киновечер, веселый спортивный праздник «Старты деда Мороза».

Активное участие принимали в них ребята из школьного кинотеатра «Луч». Киноутренники с их участием собирают с каждым разом все больше и больше ребят.

Каникулы пролетели быстро. Но и за это время у многих любителей и знатоков кино было много радостных встреч.

А. НИКОЛЕНКО,
методист Дома культуры
«Россия»

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ

90 учащихся третьего курса сдают государственные экзамены. Это событие в училище сей час самое главное: и для самих сдающих, и для тех, кто за них боится. В библиотеке оформлены выставки литературы, проводятся тематические обзоры, лекции, которые помогают в подготовке к экзаменам.

Не забывают и об отдыхе, перемне деятельности тех, кто страдает, уstraивают с ними культпоходы в кино.

У остальных учащихся прекрасная пора — каникулы. Три лучшие группы, победители состязаний 1982 года, путешествуют по Союзу. В технических кружках готовится экспонат на областную выставку в Дом техники профтехобразования.

О. МИСТРЮКОВА,
завуч по учебно-воспитательной работе ПТУ 178.

**ЛИСАКОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ-
НЫЙ ТЕХНИКУМ** продолжает прием на 5-месячные заочные подготовительные курсы для поступления в 1983—84 учебном году по специальности «Бухгалтерский учет в строительстве».

В процессе обучения по данной специальности в техникуме будут организованы практические занятия по работе на современных электронных вычислительных машинах типа Роботрон, Эфа, Искра-226.

Срок обучения по данной специальности 1 год 10 месяцев. Окончившим техникум выдается диплом и присваивается квалификация — бухгалтер.

Для поступления на курсы необходимы: заявление, нотариально заверенная копия документа об образовании, справка с места работы, квитанция об уплате за курсы (плата 12 рублей на счет 14001 за весь период обучения).
ДИРЕКЦИЯ.

совхоза Михайловский А. Покин-соха, братья А. и С. Пичуляковы.

Хотелось бы отметить то внимание, с которым отнеслись к этому соревнованию не только дирекция совхоза, но и партийные, хозяйственные руководители района. Во время отдыха ребятам была организована экскурсия в музей. Большой энтузиаст родного края историк средней школы Яков Михайлович Добрынин рассказал о старинном укладе и жизни уральского казачества, показал собранные им в музей экспонаты.

Такое внимание не оставило никого из спортсменов равнодушным и уезжали они с добрым чувством о гостеприимстве сельчан.

В. МОРДВИКИН,
судья соревнований.

**Редактор
В. А. КОШЕЛЕВ.**

Разменивается пятикомнатная квартира на втором этаже на две трехкомнатные или двух и трехкомнатную, или на две двухкомнатные и однукомнатную. Обращаться по адресу: 2 мкр., д. 3, кв. 3.

Коллектив фабрики обжигает выражает глубокое соболезнование слесарю Байгутдинову В. К. по поводу смерти его матери
БАЙГУТДИНОВОЙ ФАТИМЫ

Коллектив учителей средней школы № 1 выражает глубокое соболезнование Кочкаевой Л. Я. по поводу кончины ее матери
АНАСТАСИИ ИВАНОВНЫ

НАШ АДРЕС: Кустанайская обл., г. Лисаковск. 1 мкр., дом 19. Телефоны: редактора—22-71, приемной—23-70, отдела партийной жизни —22-72, отдела промышленности—23-60, отдела городской жизни—24-11, отдела оперативной информации—22-63 (АТС города).

Газета выходит 2 раза: среда, пятница. Объем 1 печатный лист.

459335, г. Лисаковск. Лисаковская гортиннография. Заказ № 103—5000.