

Лисаковская

Н О В Ъ

ОРГАН ПАРТКОМОВ ЛИСАКОВСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА ИМЕНИ 60-ЛЕТИЯ ССОР И ТРЕСТА «ЛИСАКОВСКРУДСТРОЙ» КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается
с марта 1969 года
№29 (1531)

★ ПЯТНИЦА, 15 апреля 1983 года ★

Цена 2 коп.



ЗАВТРА весь советский народ выйдет на Всесоюзный коммунистический субботник, посвященный 113-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Инициативу москвичей о его проведении поддержали во всех трудовых коллективах.

наивысшей производительностью труда, по-коммунистически.

Большой объем работ наметили горняки и обогатители ЛГОКа. В этот день будет выполнено работ на 12 тысяч 420 рублей и перечислено в фонд пятилетки 5 тыс. 300 рублей. Коллектив

рудстрой». Ими будет уложено 43 кубических метра бетона, произведен монтаж 40 кубометров сборного железобетона, выполнено штукатурных работ на площади 800 квадратных метров, малярных — 900 квадратных метров, уложено 150 метров труб, выпол-



„ЗАБОТА—83“

Состоялся семинар директоров школ и внешкольных учреждений, организаторов внеклассной и внешкольной воспитательной работы, воспитателей дворовых клубов по теме «Организация воспитания учащихся во внеурочное время».

С докладом «Организация воспитательной работы с учащимися по месту жительства. Операция «Забота-83» выступила методист горно И. И. Дукарт. Темы выступлений организатора внеклассной работы школы №1 К. И. Сенновской — «Организация воспитания учащихся во внеурочное время», завуча школы №1 М. О. Келлер — «Психология обучения и воспитания

нию проходят на базе нашего ГПУ-178.

Заместителям директоров по учебно-воспитательной работе из 23 училищ области было предложено два открытых занятия, интересные доклады и выступления.

Собравшиеся познакомились с работой клуба КИД «Данко» (руководитель Г. А. Кузьменко), участвовали во встрече ребят с А. В. Дяновым, побывавшем в туристической поездке по капиталистическим странам и очень интересно рассказавшем об увиденном.

Большое впечатление осталось от посещения историко-производственного музея ЛГОКа и доклада, посвященного совместной работе Ленинского зала, музея Н. Кузнецова училища и историко-производственного музея (докладчик преподаватель истории Л. И. Федорова).

Заместители директоров по учебно-воспитательной работе отметили также доклад мастера производственного обучения В. А. Шлейхерт, «Об идейно-политическом воспитании во внеклассной работе». Мастер подробно остановилась на деятельности комиссаров, командиров, физоргов группы из числа ребят, о практике самоуправления. Ей было задано много вопросов.

Собравшиеся смогли побывать и на дискотеке училища, прослушать подробный содержательный доклад секретаря горкома комсомола Г. Ярошенко «Организация, структура игры «Орленок», присутствовать на смотре художественной самодеятельности.

ЭТО— ДЛЯ ЖЕНЩИН

Интересной для женщин стала встреча, организованная на хлебозаводе. Перед ними выступила парикмахер Л. С. Чуракова, которая рассказала о модных стрижках и о том, как быть красивой. Модельер-закройщик Дома быта Т. Ингельгард предложила новые модели одежды к весне. лев. говорила о новых

Городской штаб Лисаковцев. По проведению субботника на своем заседании наметил объемы работ, распределил их по всем организациям. Как и в прежние годы основное внимание будет уделено санитарной очистке города, благоустройству улиц и микрорайонов, озеленению. В этом будут участвовать более 14 тысяч лисаковцев.

Более трех с половиной тысяч человек в этот день будут трудиться на своих рабочих местах. Из них более двухсот пятидесяти в день субботника будут работать на экономленном сырье, материалах, топливно-энергетических ресурсах.

По предварительным подсчетам в фонд пятилетки будет перечислено около 18 тысяч рублей. Это достойный вклад трудящихся Лисаковска.

Многие трудовые коллективы взяли повышенные обязательства, решив 16 апреля работать с

железнодорожного цеха решил 16 апреля работать только на экономленном горючем.

Уже в течение текущей недели велась активная подготовка к субботнику. Рылись ямы под деревья, завозилась земля. Так что в этом году все трудящиеся комбината, вышедшие на посадку деревьев и благоустройство города и промышленной площадки, будут обеспечены достаточным объемом работ. Комсомольцы и молодежь комбината также уже начала в счет субботника благоустраивать стадион «Горняк».

Всего обогатители высадят около шести сот деревьев, несколько сот кустарников.

А те, кто будет трудиться на своих рабочих местах, решили выпустить сверх плана 500 тонн концентрата гравитационно-магнитного обогащения и 200 тонн обжиг-магнитного обогащения.

На 40 тысяч рублей выполнят строительно-монтажных работ трудящиеся треста «Лисаковск-

зены около 4 тысяч кубометров земляных работ.

Высокие рубежи наметили для себя трудящиеся горнозавода, автотранспортных предприятий. Активное участие в субботнике примут школьники, учащиеся ГПТУ-178, строительного техникума.

Советский народ называет коммунистические субботники праздником труда. И это действительно так. В этот день демонстрируются образцы высокопроизводительного, бескорыстного труда каждого человека, показываются самые высокие результаты.

Отмечая 113-ю годовщину со дня рождения В. И. Ленина, лисаковцы приложат все силы, чтобы успешно выполнить намеченное, справиться со взятыми обязательствами.

Все на ленинский субботник!

Плакат художника В. Кононова. Фотохроника ТАСС.

участники семинара посетили дворцовый спортивный клуб «Олимп», ознакомились с работой Ленинского зала и зала боевой славы, с работой кружка контрольно-измерительных приборов и автоматики школы № 1, обменялись опытом работы.

В. СТЕПАНОВ.

В ЧИСЛЕ ПЕРЕДОВЫХ

Нелегкая работа у страхового агента. Здесь мало хорошо знать свое дело, нужно еще обладать и организаторскими способностями, уметь поговорить с людьми, заинтересованно относиться к судьбе каждого.

Мастерами своего дела в городской инспекции Госстраха считаются страховый агент Лидия Ивановна Борисенко, главный бухгалтер Ирма Васильевна Гилюнг, старший экономист Баян Айсеновна Залиева. Им присвоено звание «Лучший по профессии» по итогам работы за 1982 год.

В социалистическом соревновании среди бригад страховых агентов за первый квартал лидируют бригады коммунистического труда. На первом месте — бригада Г. К. Видикер, в которой хорошо работают З. Ф. Пешкова, Е. Ф. Аксенова, Т. В. Паршина.

В бригаде Л. Г. Губановой образцы труда показывают А. И. Скребокнова, Т. Ф. Мисанова, Н. М. Пупенко. В бригаде Н. Л. Авдеевко — Н. В. Лазарюк, К. Ж. Тихоненко.

В целом квартальный план по всем видам государственного страхования коллективом инспекции выполнен на 103 процента, в том числе по добровольным видам страхования — на 100,9 процента.

Н. БЕССОНОВА.

НА БАЗЕ ГПТУ-178

Второй раз занятия двухдневной школы передового опыта области по профтехобразова-

Обзором литературы «Красота и здоровье», проведенном библиотекарем Е. В. Яценко, закончился этот вечер. Всем женщинам очень понравились книги «100 минут красоты и здоровья» З. Виндерской и «Путь в страну здоровья» Ю. Мерзлякова.

Е. БОЛИНГЕР,
библиотекарь.

ПОГОВОРИМ О ЗДОРОВЬЕ

В программе декадника, посвященного Дню здоровья, в общешкольной № 3 треста «Лисаковскрудстрой» прошел устный журнал «Прибавим жизнь к годам». Первую страницу «Болезнь легкомыслия» провела врач детской больницы Р. Ф. Хамитова. «Рецепты здоровья» о здоровом образе жизни — так называлась вторая страница журнала. В заключение был сделан обзор литературы «Право на здоровье».

С. ХАЙРУЛЛИНА,
зав. филиала библиотеки № 2.

ИНТЕРЕСНО И С ПОЛЬЗОЙ

На клуб выходного дня в воскресенье в «Горняк» пришли на этот раз работники управления горно-обогатительного комбината и детских садов.

«Единственная красота, которую я знаю, это здоровье» — с такой беседой выступил перед собравшимися врач горбольницы В. В. Згурский. Затем были показаны документальные фильмы.

Пока взрослые были заняты, их дети смогли принять участие в конкурсе рисунков, лепке. Концерт дворцового клуба «Гагаринец» и мультфильмы заключили программу. А потом все были приглашены на семейный обед в ресторан, где была организована выставка-распродажа кулинарных изделий.

Л. ЧЕРНОВА,
директор клуба «Горняк».

НЕ ЖАЛЕЮ О ВЫБОРЕ СВОЕМ

Наше училище находится в городе Лисаковске. Открыто оно было в 1970 году. Сначала здесь почти ничего не было, но с годами оно укрепилось и стало одним из лучших. В училище готовят специалистов на базе 8 и 10 классов. На базе 10 классов — группы продавцов и токарей. Я хочу рассказать о группе продавцов.

После окончания школы я не знала кем быть. Совсем случайно узнала об этом училище и решила поступить в группу продавцов. До этого я много слышала о нем, и у меня было впечатление не очень хорошее. Мне казалось, что здесь мало внимания уделяется дисциплине, мало требуют по учебе. Но когда я сама пришла сюда учиться, мои впечатления изменились. Первое, что повлияло на это — оформление училища.

Конечно, оно не самое классное, но тем не менее — хорошее. Я была в училище г. Кустаная, мы ездили на слет, и то училище по сравнению с нашим оформлено хуже. У нас в группе одни девочки, нельзя сказать, что учиться очень легко, но живем мы интересно. Проводится много мероприятий, мы много нового узнали за этот год учебы. Было проведено много диспутов, вечеров отдыха, бесед с сотрудницами милиции. У нас в училище есть музей имени Н. И. Кузнецова. В музее очень интересно, много экспонатов о военных годах, жизни Кузнецова. Все эти экспонаты собраны нашими учениками. Ребята, которые ведут работу музея, входят в клуб «Звезда», они много ездили, узнали о подвигах, которые со-

вершались в годы Великой Отечественной войны.

В училище есть кружки для желающих заниматься спортом, научиться танцевать, уметь выращивать цветы. И ребята, у которых есть желание учиться и заниматься любимым делом, могут смело поступать к нам. Мне кажется, что они об этом не пожалеют. Тем более, что на базе 10 классов учиться только год, и те, кто хорошо заканчивают наше училище, могут поступать учиться дальше в техникумы и институты. Мне наше училище нравится и я не жалею, что пошла учиться именно в него, а не в какое другое.

Т. ДЕМЧЕНКО,
учащаяся группы
контролеров-кассиров.
(Дальнейший рассказ о делах
ГПТУ-178 читайте на 4 стр.)

РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО. РЕШЕНИЕ ДОЛЖНО БЫТЬ ВЫПОЛНЕНО.

Первичные партийные организации, как указывал В. И. Ленин, являются главным звеном партии, связывающим ее с народом, своего рода ядром, внутри и вокруг которого строится вся политическая, организационная и хозяйственная работа. От того, как работают первичные партийные организации, на каком уровне стоит партийное обеспечение хозяйственной деятельности предприятий, зависит практическое выполнение решений XXVI съезда КПСС.

В нашей партийной организации 17 цеховых парторганизаций, 12 партийных групп. Нет ни единого участка, где бы не трудились коммунисты. Отряды, что партийцы своим самоотверженным трудом завоевали большой авторитет и уважение в коллективах, участвуют в повседневном активном поиске, стремлении внести свой достойный вклад в конечные результаты деятельности трудовых коллективов. Пример показывают коммунисты А. В. Анисимов, П. И. Будник, Г. А. Фадеева, В. И. Билчиенко, В. В. Смотров, А. Г. Нефф и другие.

Если вернуться к итогам 1982 года, то можно отметить, что план как по генподряду, так и собственными силами выполнен. Но это единственные положительные показатели. Недостатков же значительно больше. При общем выполнении плана трест не справился с заданием по объектам Минчермета, производительность труда составила 94 процента, допущен перерасход зарплаты, имеется удорожание себестоимости. Сорван ввод ряда объектов. На партийном собрании в начале этого года коммунисты треста серьезно обсудили все проблемы и задачи на 1983 год. Было принято хорошее постановление, но вот сдвигов в положительную сторону пока не видно.

За первый квартал выполне-

нентов. В том числе по Белинскому руднику 91 процент. В феврале не справились с планом товарной продукции и реализацией завод ЖБИ-3, с реализацией завода ЖБИ-3, с выполнением плана коллективы «Казстальмонтажа», «Сантехмонтажа». Плохо работали коллективы «Культбытстроя», «Отделстрой», УМР. Ни в январе, ни в феврале большинство коллективов не справились с планом по производительности труда, допущены перевыполнение плана по зарплате.

Большой урон наносят потери рабочего времени. Безответственное отношение некоторых бригадиров, мастеров, прорабов к соблюдению трудового распорядка было вскрыто проверкой комиссии парткома на строительстве электроремонтного цеха, дома №21, профилактория и ряда других объектов. Партийный комитет рассмотрел материалы проверки на своем заседании и обязал рассмотреть вопрос улучшения трудовой дисциплины на партийных собраниях в цеховых организациях. Собрания провели, отметили мероприятия, но, как мне кажется, партийные бюро не пошли дальше, не организовали выполнение принятых решений. Кто в этом виноват?

Если посмотреть на повестки дня собраний партийной организации «Культбытстроя», то претензий к партбюро, многоопытному секретарю Ф. А. Хайповой не предъявить. На обсуждение и совет коммунистов выносятся злободневные вопросы — об авангардной роли коммунистов в производственной и общественной жизни, о повышении личной ответственности за порученное дело, слушаются отчеты коммунистов. Но почему тогда коэффициент полезного действия партсобраний стал низок?

Качество строительства здесь не выдерживает никакой критики. На пусковых объектах во вине руководства управления нет порядка, фронт работ

труда рабочих находится на низком уровне. Управление работает намного хуже чем в 1982 году. Так, если за два месяца прошлого года производительность труда на одного работающего была 2883 рубля, то в 1983 году при плане 2605 составила 1376 рублей или 50 процентов к плану. А заработная плата опережает рост производительности на 46 процентов.

Безусловно, есть в этом и объективные причины. Но все

◆ ПАРТИЙНАЯ ЖИВНЬ: РУКОВОДСТВО ЭКОНОМИКОЙ

сваливать на них нельзя. В управлении ослабла производственная и трудовая дисциплина. Члены бюро, в том числе и Н. В. Афанасенко, не считают своей обязанностью организовать выполнение принятых на партсобрании решений.

Подобные недостатки имеются и, может быть, даже в большей степени и в других партийных организациях.

Сейчас особое внимание должно быть уделено контролю за выполнением планов подряда работ на важнейших объектах — Куржункульском железорудном и Белинском бокситовом рудниках. Решение партийного комитета по обеспечению концентрации материальных и трудовых ресурсов на строительстве этих комплексов выполняется. Партком создал партийный штаб, на котором еженедельно отчитываются руководители, подводятся итоги. Есть сдвиги в улучшении организации труда. Задание квартала по Куржункульскому руднику выполнено. Но необходимо перекрыть отставание, допущенное по Белинскому руднику.

Нельзя исключать из борьбы за сдачу пусковых объектов

если с первых трех организаций мы можем спросить на парткоме, то ПАТП нам не подведомственно. Автобусы приходят с опозданием, часто не заправленные. Почти каждый день 2—3 бригады опаздывают на работу. И вся наша борьба с потерями рабочего времени идет насмарку.

В феврале партком за низкий уровень комплектации пусковых объектов, срыв графика поставки палочек на директора завода ЖБИ-3 С. В. Артюшенко партийное взыскание, указал зам. управляющему трестом В. И. Мищенко на низкую требовательность к руководству УПТК по осуществлению комплектации пусковых объектов и своему влиянию на промышленные предприятия по изготовлению конструкций в соответствии с графиком.

Партийным организациям АТП УАТ (В. М. Лосев), УПТК (И. С. Полещук), РМЗ (В. И. Руденко) не следует забывать о той роли, которую играют эти коллективы в выполнении программы года.

Говоря о подборе, расстановке и воспитании кадров, уместно в данном случае напомнить слова, сказанные на пленуме обкома партии т. В. П. Демиденко: «Отдельным руководителям следует помочь разобраться в ситуации, чтобы без промедления выправить положение. Но тем, кто не способен этого сделать, придется уступить свое место более способным и энергичным».

Рассматривая на своем заседании вопрос «О неудовлетворительной инженерной подготовке к отделке объектов и обеспечению фронтами работ коллектива «Отделстрой», партком отметил, к примеру, что контроль за инженерной подготовкой со стороны главных специалистов треста, производственного и других отделов, а также генподрядных управлений ведется слабо. Лишь

относится к предоставлению работ смежникам. Руководители «Промстрой-1», «Культбытстроя» и «Отделстрой» слабо занимаются вопросами работы на перспективу коллективов.

Все эти недостатки подтверждают, что партийные организации слабо влияют на подбор, воспитание и расстановку руководящих кадров в своих коллективах. Многие парторганизации не работают с резервом на выдвижение, не дают им заданий, на деле не проверяют умение работать с людьми. Вот и получается, что прораб УМР М. В. Барышников в рабочее время участвовал в пьянке с водителем автокрана. В результате автокран был опрокинут, за это М. В. Барышников переведен на три месяца в мастера. А следует ли вообще доверять руководство таким безответственным работникам?

Партийные организации слабо занимают ростом рядов партии среди рабочих основных профессий. Разве это нормально, когда из 169 штукатуров-маляров коммунистов — 6, из 179 монтажников — 10, из 92 крановщиков — 3 коммуниста? Из 124 бригад только 20 возглавляют члены КПСС.

Партийным бюро, цеховым организациям, партийному комитету нужно поднимать боевистость и инициативу коммунистов в решении идейно-политического и нравственного воспитания людей, эффективно использовать контроль всех звеньев производства, повышать требование к кадрам за порученное дело. И вести эту работу, прежде всего, через строгий контроль и спрос за выполнением решений партийных собраний с рядовых членов партии, но в еще большей степени с коммунистов-руководителей.

Б. ВИНДЕРСКИХ,
секретарь партийного
комитета треста

АВТОРИТЕТ МАСТЕРА: КАК ЕГО ПОВЫСИТЬ?

Труд руководителя любого ранга носит творческий характер. Действительно, руководитель лишь в том случае успешно справляется со своими задачами, если он проявляет активность, новаторство, если в его деятельности постоянно присутствуют элементы поиска лучших решений как в организации работы возглавляемого им коллектива, так и в воспитании всех его членов.

Вопрос работы руководителей, их подбора, подготовки, расстановки очень актуален. Именно поэтому на последнее партийное собрание жилищно-коммунального отдела горно-обогатительного комбината был вынесен вопрос «Мастер — организатор и воспитатель коллектива».

С докладом выступил главный инженер ЖКО Н. И. Половников. В ЖКО работают четыре мастера, один прораб, два начальника участка и два инженера домоуправлений. Все они имеют соответственно среднетехническое или высшее образование, четыре мастера являются коммунистами. Именно поэтому к ним предъявляются особые требования как в выполнении заданий, так и по созданию в коллективах здоровой атмосферы, которая, как известно, в целом является залогом хорошей работы.

У нас немало мастеров, руководителей участков, которые умеют четко организовать работу, хорошо знают сильные и слабые стороны рабочих, их интересы, быстро решают все вопросы.

К примеру, начальник участка большого комплекса А. М. Бибаев. Начал работать газосварщиком, а сейчас стал руко-

водителем. Надо отметить, что с его приходом на участок заметно улучшилась трудовая дисциплина, стало меньше поступать жалоб со стороны администрации больницы. Несмотря на большую производственную загруженность, А. М. Бибаев ведет и общественную работу. Партийная организация поручила ему возглавить группу народного контроля.

♦ РУКОВОДИТЕЛЬ: ОРГАНИЗАТОР, ВОСПИТАТЕЛЬ

Хорошими руководителями рекомендовали себя инженер домоуправления О. С. Ходжаева, зав. прачечной З. П. Бандурнина, другие.

Но не случайно вопрос о деятельности мастеров мы вынесли на повестку дня. Нашим личным руководителем еще есть над чем поработать, от того, как они смогут организовать деятельность своего участка, бригады, зависит успех всего коллектива. Возьмем, к примеру, участок сантехслужбы, которым руководит Ю. И. Погребняк. Мы хорошо понимаем, что это самый большой и разбросанный участок, поэтому Юрию Ивановичу, конечно же, нелегко контролировать все выполняемые работы. Но все-таки здесь надо ставить работу на должный уровень. А сейчас еще много бывает повторных заявок, некоторые сантехники делают некачественные ремонты и обходы, много поступает нареканий от жильцов.

Не с полной серьезностью относится к своему делу мастер А. М. Герберцдорф, который практически без помощи бригадира не может самостоятельно

решить ни одного вопроса.

Коммунисты на собрании серьезно подошли к обсуждаемому вопросу. Много было высказано предложений, критических замечаний.

Так начальник эксплуатационного участка В. В. Дьяченко сказал, что мастерам кроме своей основной работы много приходится заниматься «бумажными делами». Со всеми заявками

дефектными ведомостями надо обойти несколько человек, чтобы собрать подписи. Это отнимает много времени, мешает основной работе в коллективе. И надо сказать, это замечание было учтено, после партийного собрания дело поправилось. Сейчас полностью укомплектован штат производственно-технического отдела, который и будет заниматься бумагами.

Мастер А. М. Бибаев тепло отзывался о своем коллективе. Сплоченный, дружный, все понимают мастера, как говорится, с полуслова. И это дает свои плоды. Задания выполняются, нарушений трудовой дисциплины нет.

Ежемесячно у нас проводятся итоги соревнования, — сказал прораб участка капитального ремонта В. Н. Фицук, — я отчитываюсь перед коллективом о том, на каком уровне мы потрудились за месяц. И надо отметить, что рабочие относятся к результатам заинтересованно, задают много вопросов. Значит, они неравнодушны к порученному делу.

Председатель местного комитета З. А. Феклушина говорила о

личном примере руководителя. Ведь на него равняются рабочие. И мастер должен показывать пример не только на производстве, а во всех общественных делах коллектива. К примеру, собрания, лекции, политинформации. Здесь еще низкая посещаемость. А почему? Потому что не все руководители сами приходят на них. А работников аппарата управления вообще редко увидишь на подобных мероприятиях.

И почти каждый выступивший на нашем партийном собрании затронул вопрос снабжения материалами, запасными частями. Ощущается острая нехватка материала. При таком положении мастерам трудно и организовать работу на производстве, и вести воспитание коллектива. Ведь рабочие требуют, с пустыми руками ничего не сделаешь. А где мастер возьмет? Это создает нервность, натягивает взаимоотношения между мастерами и рабочими.

Партийное собрание постановило считать главной задачей мастеров, прорабов, начальников участков повышение среди трудящихся коммунистического отношения к труду, идейно-воспитательной работы в своих коллективах. Решено пересмотреть должностные инструкции мастеров в свете новых требований.

Думается, что наше партийное собрание поможет поднять авторитет руководителей среднего звена, что, безусловно, скажется на результатах работы жилищно-коммунального отдела.

В. МУРЧИЧ,
секретарь партийной
организации ЖКО ЛГОКа.



Исполнилось 100 лет со дня рождения Артема (Федора Андреевича Сергеева) — одного из замечательных представителей славной когорты ленинской гвардии. Артем был руководителем ленинского тира, умелым организатором и вожаком пролетарских масс.

В биографии Артема много ярких событий, героических поступков. Об отваге и революционной стойкости Артема слагались легенды. В 19 лет он вступил в Российскую социал-демократическую партию, в 20 лет впервые увидел и услышал Ленина. Влияние В. И. Ленина на Артема оказалось решающим. Решению задач строительства социализма Артем, как выдающийся партийный и государственный деятель, отдал все свои силы.



Это было в апреле 1942 года. В одной из деревень Калужской области, занятой фашистами, появился 11-летний мальчик с баяном в руках. Сел на завалинку дома неподалеку от группы немецких солдат, начал тихо играть. Музыка сразу привлекла внимание, и скоро мальчик, окруженный фашистами, стал бойко наигрывать одну за другой мелодии немецких шлягеров. Солдаты горлачили вместе с ним, хлопали его по плечам, потешались над его пронахождением.

Почувствовав себя смелее, мальчик отважился сыграть «Розамунду». Во время первых тактов мелодии должен был включиться радиопередатчик, смонтированный в инструмент. И поделело в эфир первое сообщение: «Прибыл. Прямо в центре деревни проходит вторая линия обороны. На левом фланге — шесть пушек, под маскировочными сетями — батареи гаубиц».

Поскитавшись по окрестностям, мальчик исчез так же внезапно, как и появился...

Это лишь одна из страниц военной биографии Саши Эйхмана — сына полка 298-й стрелковой дивизии.

Тяжелыми фронтовыми дорогами прошел этот маленький солдат, через всю войну. Был он и на Сталинградском фронте, и на Украине, на Курской дуге и под Ленинградом. Прошел через всю Польшу до самого Берлина.

Фронтовые подвиги Саши Эйхмана отмечены медалями «За отвагу», «За боевые заслуги», «За оборону Ленинграда», «За освобождение Варшавы», «За взятие Берлина», «За победу над Германией».

Сейчас Александр Григорьевич Эйхман живет в Тюмени, он инженер транспортного отдела управления магистральных нефтепроводов Западной и Северо-Западной Сибири.

Недавно Александр Григорьевич приехал в Курск на встречу с участниками Курской битвы. Здесь и сделал корреспондент ТАСС этот снимок: А. Эйхман (слева) и Л. Кузубов

Фото О. Сизова (ТАСС)

РАБОТАЕТСЯ С НАСТРОЕНИЕМ

— С каким настроением Вы идете на работу? — обратилась к нескольким работникам «Межрайгаза».

— Всегда с хорошим настроением. Если обстановка в коллективе здоровая, то и настроение соответствующее, — ответила Галина Даниловна Лихманюк, слесарь аварийно-диспетчерской службы, проработавшая в «Межрайгазе» со дня его основания.

А вот ее подруга по работе Нина Михайловна Калашеева здесь недавно. Тем не менее, мнение ее такое же:

— Нравится коллектив. Большое спасибо моей наставнице Галине Даниловне. Благодаря ей я неплохо сдала на третий разряд.

— Я, как и все, — улыбается Нина Михайловна Абрисимова, — с желанием иду на работу.

Нина Михайловна сейчас исполняет обязанности диспетчера, но надо было слышать с какой гордостью она сказала: «Я все равно слесарь...».

И еще... Всех, кого я спрашивала, объединяет одно: со своим коллективом никто не спешит расставаться. За то время, что пришлось наблюдать за их работой, было видно, с какой доброжелательностью, уважением относятся здесь друг к другу.

Несколько часов назад проводили своего работника на службу в армию. Каждый сказал свое напутственное слово, а в ответ услышали признание будущего солдата Геннадия Прилишко:

— Жалко уходить от вас, но я постараюсь оправдать доверие коллектива и снова вернуться...

Что же объединяет всех в один дружный коллектив? Что способствует тому морально-психологическому климату, который сложился здесь за одиннадцать лет существования управления? Когда я задала этот вопрос председателю профсоюз-

у нас. При том же подведении итогов соревнования доходит до жарких споров, каждый стремится занять первое место. Бывает, когда задержимся с подведением итогов, то люди приходят сами и возмущаются, почему не определили до сих пор победителя...

Вот и думаешь, можно ли это назвать большим вопросом в том понимании, в каком его привыкли употреблять? Горя-

МОРАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ КЛИМАТ В КОЛЛЕКТИВЕ

чал заинтересованность в результатах своего труда, стремление работать лучше — каждый ли коллектив может гордиться этим? А этого помогло в «Межрайгазе» добиться действенное социалистическое соревнование. Формы его здесь разнообразны. Ежемесячно присваиваются звания «Лучшему слесарю», соревнуются между собой родственные службы, проходят конкурсы профмастерства. А все управление участвует в областном соперничестве между родственными коллективами. И в прошлом году, например, три квартала из четырех занимали первое место с вручением переходящего Красного знамени. И дело здесь не только в выполнении плана, как говорит Р. И. Гейнце. Учитывается и участие в общественной жизни, и нарушения, если они допускались.

К слову о нарушениях. Здесь их нет. За несколько лет только один случай произошел. И как раз в последние дни.

— Стыдно говорить об этом, но может хоть он почувствует вину, если в газете прочтает...

А стыдно товарищам за сварщика механических мастерских В. И. Клыбанского, прогулявшего около двух недель. Этот случай обсуждался на

ставить на место.

Надо признать, что условия работы здесь нелегкие: не такой уж высокий заработок, сложно с жильем, с местами в детских садах. За последние четыре года лишь один работающий в «Межрайгазе» получил квартиру.

И тем не менее, работают здесь с желанием, с чувством ответственности, дружно. Может потому, что здесь знают и ценят каждого человека. Раскрывая Книгу почета, Р. И. Гейнце сказала:

— У нас все красивые.

На самом деле это так. И красивые здесь не только внешне, красивы — трудом. На самой первой странице Анастасия Николаевна Горбик. Когда-то она начинала со слесаря, руководила профилактической службой, сейчас на пенсии. Но приходит на работу часто, и порой не просто встретиться, поговорить. В прошлом году работала сторожем, на зиму устроилась слесарем.

Занесены в Книгу почета Анастасия Андреевна Дрозд, Валентина Григорьевна Кирдина, Христина Францевна Айрих, Михаил Васильевич Романец.

Характерно почти для всех работающих здесь то, что начиная со слесаря люди растут, повышают разряд, становятся инженерами, начальниками служб. Это значит, у каждого есть перспективы. Каждый может учиться и работать там, где ему больше нравится.

Немало делается профсоюзным комитетом и для отдыха рабочих. Поехать за грибами — организует автобус. Провести вместе праздник — будет дана возможность собраться семьями. Работает женсовет, редколлегия, выделяются путевки в профилакторий — одним словом, делается все, чтобы и работалось лучше, и отдыхалось.

Соответственно и отдача со стороны самих рабочих. От это-

У ДВОРОВОГО КЛУБА — НОВОСЕЛЬЕ

У ребят второго и третьего микрорайонов состоялось новоселье. Они получили новое просторное помещение для своего дворового клуба «Факел» в доме № 16 второго микрорайона.

На открытие были приглашены инструктор горкома партии Л. П. Котова, зам управляющего по быту и кадрам треста «Лисаковскрудстрой» П. А. Шмидт, гости из г. Джетысаяры из дворового клуба «Факел», с которым у ребят дружба, представители из города. Дома пионеров, дворовых клубов и школ

города.

Ребятам вручили символический ключ. Право разрезать ленточку было предоставлено лучшим ребятам-активистам.

В ответ на доброе напутствие и пожелания ребята показали гостям концерт.

Закончилось новоселье диекотекой, которую подготовили сами ребята.

В. ДВИНЯНИНА,
педагог-организатор
дворового клуба «Факел».

ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА ПО МЕСТУ ЖИТЕЛЬСТВА

КЛУБ ПЛЮС КЛУБ

ДВЕ ТРЕТИ своего времени дети, подростки проводят вне стен школы: в семье, во дворе, в кинотеатре, в клубе, на улице. Они имеют в году 170 каникулярных и выходных дней.

Чтобы правильно организовать досуг, создать условия для всестороннего развития, предупреждать и преодолевать безнадзорность детей, антиобщественные поступки, перевоспитывать педагогически запущенных детей и подростков, для этого необходим тесный контакт в деятельности школы, детских дворовых клубов, Дома пионеров, станций юных техников и натуралистов, туристских, спортивных и музыкальных школ, детского сектора клубов, культурпросветительских учреждений, комсомола, семьи и общестственности по месту жительства.

Рассказу о взаимосвязи детского дворового клуба «Орленок» с клубом «Горняк».

Ежегодно мы составляем совместный план мероприятий

на год, кроме этого — на каникулярные дни и летний период. Особенно часто встречаемся в дни каникул, когда у детей больше свободного времени.

При составлении и разработке мероприятий учитывается сочетание творческой, общественной — полезной, познавательной, развлекательной деятельности и свободного общения детей.

Стало традицией проводить такие мероприятия, как открытие агитплощадки, праздник микрорайона, концерты, веселые спортивные состязания.

Проведение их требует основательной предварительной подготовки. В этом нам помогают работники клуба «Горняк». Так, например, при подготовке концертов к 60-летию образования СССР, ко Дню металлурга на время в дворовый клуб был направлен музыкальный руководитель, оказана методическая помощь, для детей выделены костюмы.

На «Проводы русской зимы» были привлечены работники

клуба «Горняк», детские дворовые клубы и ДСО комбината, участники художественной самодельности, работники орска. На празднике были шутки и пляски, развлекательные игры на смекалку и ловкость, игры для детей, — все то, что могло привлечь массу взрослых и детей.

При проведении мероприятий мы стараемся учитывать возраст ребят. Для того, чтобы воспитательное воздействие было целенаправленным, для определенных возрастов действуют клубы. Так, например, клуб «Горизонт» для 7—10 классов, работающий на базе дворового клуба и клуба, уже в этом году провел две встречи. Одна — с Героем Социалистического Труда А. И. Казачонком, другая — «Человек, труд, мораль» — с внештатным инспектором при инспекции по делам несовершеннолетних Р. В. Макары-

чевой и заместителем начальника ГОВД А. С. Базарбаевым.

Клуб «Солнышко» для 1—4 классов провел «Веселые старты» и «В мире сказок», а клуб «Ровесник» для 5—8 классов — несколько вечеров.

Работая с детьми, мы всегда помним о том, что результат определяется не количеством проведенных мероприятий, а их качеством: развитием интереса к знаниям, сплочением коллектива, успешным воспитанием детей.

От того, как был проведен утренник или вечер, зависит организация, посещаемость детей на следующих мероприятиях. Большое значение имеет и реклама. Красочно оформленные билеты, сообщение в печати, по радио всегда сказываются на посещаемости. Так, например,

Товарищеские суды рассматривают различные категории дел, компетенция их весьма обширна, но главная их задача — это предупреждение правонарушений, воспитание людей путем убеждения и общественно-воздействия, создания в трудовом коллективе обстановки нетерпимости к любым проступкам.

Когда рабочий приходит к нам устраиваться на работу, с ним обязательно побеседуют, и не только начальник цеха, но и общественный отдел кадров, его знакомят с традициями цеха, его заслугами. Придя на свое рабочее место, он знакомится непосредственно со своими обязанностями, ему еще раз на-

помним об ответственности и серьезном отношении к ним, так как сама специфика работы требует серьезного отношения, и тем более недопустимо нарушать трудовую дисциплину или приходить на работу в нетрезвом состоянии. А уж если это случится, то его просто-напросто не допустят к работе.

Молодых рабочих прикрепляют в цехе к опытным рабочим, пользующимся большим авторитетом — наставникам.

Нас всех очень беспокоило, что в 1982 году побывало в медвытрезвителе 3 человека из нашего цеха, и поэтому мы усиленно профилактическую работу. На всех участках стало предметом серьезного обсужде-

вынесли решение управление в целом, по праву признанное в лучшем в области.

Это очень больное место этом коллективе его смогут по-

Н. ПРИСЯЖНИК.

НА СУД — ТОВАРИЩЕСКИЙ

Начальники участков со своей стороны стали больше уделять внимания трудовой, производственной дисциплине. Совместно с товарищеским судом активизировала свою работу комиссия по предупреждению правонарушений, стали поддерживать связь с наставниками.

Все это дало свои положительные результаты. За четвертый квартал 1982 года и первый квартал 1983 года у нас в цехе нет нарушений трудовой и производственной дисциплины.

Е. ВАГНЕР,
председатель товарищеского суда электроцеха ЛГОКа.

ния такое положение, членами товарищеского суда были проведены беседы.

Начальники участков со своей стороны стали больше уделять внимания трудовой, производственной дисциплине. Совместно с товарищеским судом активизировала свою работу комиссия по предупреждению правонарушений, стали поддерживать связь с наставниками.

Все это дало свои положительные результаты. За четвертый квартал 1982 года и первый квартал 1983 года у нас в цехе нет нарушений трудовой и производственной дисциплины.

Е. ВАГНЕР,
председатель товарищеского суда электроцеха ЛГОКа.

на весенние каникулы распространяли приглашительные билеты среди детей, сообщали в печати, что, когда и где проводится, и результат был налицо.

Большую помощь при проведении совместных с клубом мероприятий на каникулах оказывали Сережа Новиков, Таня Панова, Люда Демидова, Слава Смирнов и другие.

Наши дети посещают в клубе «Горняк» и кружки, такие, как цирковой, занимаются в духовом оркестре.

Конечно, связь с клубом «Горняк» могла быть более тесной, если бы был в нем детский сектор и возможность присылать в дворовый клуб музыкального руководителя почаще.

Ю. ЯКОВЛЕВА,
воспитатель
дворового клуба «Орленок».

До 25 апреля предлагается оформить подписку на собрание сочинений Тахави Ахтанова (в пяти томах) и Ильяса Есенберлина (в пяти томах) на казахском языке.

Т. Ахтанов — лауреат Государственной премии Казахской ССР, признанный мастер казахской прозы. Его произведения отличаются глубоким психологизмом, всесторонним анализом духовного развития изображаемых персонажей и правдивым отображением советской действительности. Творчество Т. Ахтанова — значительное явление в казахской литературе.

Роман «Грозные дни» рассказывает о бессмертных ратных делах славной Папфиловой дивизии под Москвой в незабываемые дни 1941 года. Роман «Вуран», созданный на остросоциальном материале современной жизни, поднимает глубокие нравственно-социальные проблемы наших дней.

Т. Ахтанов внес весомый вклад в развитие казахской драматургии и театрального искусства. Пьесы «Сауле», «Печаль любви», «Неожиданная встреча», «Клятва» и другие занимают достойное место в репертуаре наших театров.

Ильяс Есенберлин также лауреат Государственной премии Казахской ССР. Его книги пользуются заслуженной любовью читателей республики и далеко за ее пределами. Широкий тематический диапазон его произведений: одна из популярных книг автора — трилогия «Кыныкы» — ярко и увлекательно воскрешает картину быта и борьбы казахского народа в XVIII—XIX веках, а романы и повести «Влюбленные», «Опасная переправа», «Золотые кони просыпаются», «Битва вдали» раскрывают славные свершения советского Казахстана, богатый духовный мир наших современников.

Подписка на эти собрания не лимитируется.

ВНИМАНИЕ — ТЕМПЛАНЫ!

НАШЕ училище в течение года, а с марта особенно проводит профориентационную работу. И учащиеся и преподаватели знают, что нам нужно укомплектовать группу взамен ушедших выпускников.

Поэтому мы приглашаем посмотреть наше училище, кабинеты и мастерские, показываем чем занимаемся в свободное время. В школах принимаем участие в классных часах, выступаем на собраниях перед учащимися, родителями. В течение года проводим конкурсы профессионального мастерства по специальностям, приглашаем на них школьников, в училище объявлен конкурс «Учишься в училище — готовь себе замену» для

ковскрудстрой», Г. А. Коивисарова — первостроитель г. Лисаковска, живет в нашем городе с 1968 года, старший инспектор отдела кадров «Культбытстрой», Л. М. Фунтова, каменщица «Промстрой-1», ударник комтруда, выпускница профессионально-технического училища, З. М. Фомина — мастер участка «Культбытстрой», победитель соцсоревнования, Н. А. Мышкин — бригадир бригады плотников «Отделстрой», Д. А. Широкостюк — токарь РМЦ ГОКа, А. Н. Леонтьев — электросварщик РЦФ ГОКа, ударник коммунистического труда, кавалер ордена «Знак почета», лучший наставник ГОКа, Л. С. Стасенко — заведующая магазином № 36 хозрасчета № 1, ударник коммунистического труда, победитель соцсоревнования.

Гостям были показаны фото-выставки о том, как мы работаем, учимся, отдыхаем, экспонаты технического творчества и декоративно-прикладного искусства. Наряду с выступлениями приглашенных гостей мы знакомим учащихся школ и с номерами художественной самодеятельности, показали выступления боксеров, штангистов. Для тех, кто еще не был в училище, организовали экскурсию по кабинетам, мастерским, в зал тяжелой атлетики. Всех гостей пригласили на наш стадион посмотреть дружескую встречу между сборной ГПТУ-178 и горно-обогатительного комбината. В апреле и мае наша агитбригада побывает еще раз в учебных заведениях школ города, в школах районов, лучшие профориентаторы выступят в школах на комсомольских собраниях.

Обращаемся к родителям с просьбой: побывайте сами в нашем училище в любое свободное для вас время, мы организуем встречу с мастерами, преподавателями, покажем, где будут жить и обучаться ваши дети.

О. МИСТРЮКОВА,
зам. директора по учебно-воспитательной работе.

В УЧИЛИЩЕ ГПТУ-178 г. Лисаковска я узнала от бывшей его ученицы Тамары Ласицы, которая училась в нем на продавца. Ее рассказы произвели хорошее впечатление, и я решила после окончания 10 класса учиться в нем по специальности контролер - кассир.

Когда сама первый раз увидела училище, мне оно очень понравилось. Большое впечатление произвел на меня класс-мастерская группы 22: все как в настоящем магазине.

Я с детства хотела приобрести профессию медсестры или продавца, потому что обе они связаны с общением с людьми и ты пытаешься хоть чем-то да помочь людям.

МОЕ УЧИЛИЩЕ

После месяца сельхозработ, которые прошли очень весело, началась теория и совместная практика. Тогда я и стала больше узнавать о делах в училище и группе. Конечно, везде на первое место ставится дисциплина и учеба, но в то же время и общественная работа. Ребята с помощью старших проводят мероприятия. Это соревнования по шахматам, шашкам, футболу, волейболу, баскетболу, лыжам и т. д. Для соревнований имеется большой спортзал, красивый актовый зал, работают кружки, вокально-инструментальный ансамбль и духовой оркестр. Постоянно проходят соревнования на лучшего по профессии, «А ну-ка, парни!», «А ну-ка, девушки!», и это во многом заслуга ребят, которые работают в учпрофкоме, комитете комсомола. За заслуги ребята получают грамоты, подарки, туристические путевки. В этом году группы ездили на Кавказ. Зимой ходили в лыжные походы, поднима-

лись на верхнюю точку горы Таганай. Выезжают и на соревнования в г. Кустанай.

Конечно, не каждый поступивший в училище нашел правильный путь в жизни, и здесь ему помогают найти себя и стать настоящим человеком. Цель училища — выпустить честного, добросовестного, активного работника.

А теперь мне хочется остановиться на своей группе. Преподаватель специальных предметов — Р. И. Попова, мастер производственного обучения В. А. Шлейхерт. В группе 29

Представляем вашему вниманию сочинение учащейся ГПТУ-178. И пусть оно с недоработками где-то, с шероховатостями, но главное в нем другое — ученица нашла себя, свою профессию именно в этом училище, поэтому для нее оно стало родным.

девчонок. Группа почти всегда выходит по социалистическому соревнованию на первое место. Наши девушки занимают первые места по стрельбе, лыжам, теннису, баскетболу и т. д. В группе также проходят свои соревнования, часто мы дружной семьей собираемся после уроков, чтобы послушать вместе какой-либо рассказ, новости или провести диспут. К нам не раз приходили сотрудники милиции, нашего базового предприятия, они проводят беседы, часто помогают найти нам ответы на наши вопросы. Иногда бывает, что даже по какой-либо личной неприятности девушки обращаются за советом к ним. Они делают вместе с нами и радости, и невзгоды.

Часто можно услышать: «Училище? — Вот институт. — это да». Но лично я не жалею, что учусь в училище.

С. ШЕКК,
учащаяся группы 22.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ!

учащихся. Кто больше из учащихся принесет заявлений, тот получит приз. Для выявления лучшего профориентатора в группах проводят отборочные соревнования — кто больше, нагляднее и лучше расскажет о своей профессии, потом эти лучшие будут соревноваться на конкурсе среди I, II, III курсов по данной специальности, сюда мы тоже приглашаем школьников. Учпрофом проводит конкурс на выявление лучших профориентаторов. Они у нас направляются для набора учащихся по школам. Большим торжественным праздником считаются в училище Дни открытых дверей. В марте мы провели для учащихся I, 3 и Октябрьской школ. А 2 апреля — для №№ 2, 4 и 8-летней Затобольской школ. На эти дни к нам приходят лучшие представители базовых предприятий, чтобы рассказать о своей профессии.

Так, 2 апреля у нас в гостях были Н. Г. Татаренко, начальник отдела кадров треста «Лиса-

г. Лисаковска объявляет прием учащихся на 1983—84 учебный год по профессиям:

На базе 8 классов:
 столяр строительный, плотник; штукатур-маляр; обогатитель широкого профиля (преимущественно юноши с 15,5 лет); электрослесарь (с 15,5 лет); электрогазоварщик (с 15,5 лет); слесарь-ремонтник.

На базе 10 классов:
 каменщик-монтажник железобетонных конструкций (юноши); формовщик железобетонных изделий и конструкций (юноши, де-

вушки) контролер-кассир продовольственного магазина (девушки); токарь (юноши и девушки).

Учащиеся, поступившие в училище после 8 классов, обеспечиваются бесплатным питанием, обмундированием, спецодеждой, учебниками. Иногородним предоставляется благоустроенное общежитие. В период производственной практики учащимся выплачивают 50 процентов от заработной платы.

Зачисленным по профессии

токарь, каменщик-монтажник, формовщик железобетонных конструкций и изделий выплачивается стипендия в размере тарифной ставки рабочего первого разряда соответствующей профессии (примерно 70—80 рублей в месяц), а по профессии контролер-кассир продовольственного магазина — 30 рублей.

Заявления принимаются до 31 августа 1983 года. К заявлению необходимы следующие документы: фотография размером

3х4 (6 шт.), медицинская справка, форма № 286, свидетельство о восьмилетнем образовании или аттестат зрелости, паспорт или свидетельство о рождении (предъявляется лично), справка с места жительства.

Начало занятий с 1 сентября 1983 года. Подробные справки можно получить по адресу: 459335, г. Лисаковск, ГПТУ-178. Приемная комиссия. Телефоны: 28-01, 38-01, 48-01. (по городу).

в книжный магазин поступили тематические планы на 1984 год издательства

«Колос»,
 «Педагогика»,
 «Русский язык»,
 «Недра»,
 «Медицина».

Истекает срок приема заказов на литературу издательства «Музыка».

ВНИМАНИЮ ВЛАДЕЛЬЦЕВ ГАРАЖЕЙ КООПЕРАТИВА № 1

23 апреля в 8.00 состоится собрание членов кооператива. После собрания — субботник по уборке территории гаражей. Явка обязательна.

2—3.

„ТРОЛЛИ-ПОДОРОЖНИКИ“—ЦЕЛОЕ ПОКОЛЕНИЕ АМЕРИКАНСКИХ БЕСПРИЗОРНИКОВ

3 А ПОСЛЕДНИЕ месяцы в американских городах резко возросло число беспризорных детей. Многие из них оказались на улице из-за того, что безработные родители не в состоянии их содержать. Только в Лос-Анджелесе, по данным полиции, сейчас насчитывается по меньшей мере 4 тысячи таких детей.

Марджи Бергер, которая руководит благотворительным приютом для бездомных в Голливуде, утверждает, что таких беспризорников становится все больше и больше. Их средний возраст — 15 лет.

Приюты, подобные тому, который возглавляет М. Бергер, обеспечивают ночлегом лишь очень немногих. В результате значительного сокращения государственных ассигнований службы социального обеспече-

ния не могут дать кров всем нуждающимся. Многие дети собираются вместе и ночуют в пустующих зданиях. Другие живут в бетонных «пещерах» под мостами присоединившись к всевозрастающему племени бездомных, которых именуют «троллями — подорожниками». Их сотни — мужчин, женщин и детей, спящих под опорами на подобранных на помойках матрасах и кушетках. Днем они рыщут по городу в поисках хоть какого-то пропитания.

В противоположном конце Соединенных Штатов — в Нью-Йорке — по крайней мере 20 тысяч детей не имеют своего дома. Большинство из них живут прямо на улицах со своими родителями, принадлежащими к многомиллионному классу «новых бедняков», то есть тех, кто сначала потерял работу, за-

тем — крышу над головой и ютятся в разбитых автомобилях и фургонах, в брошенных домах, а то и просто в подземных переходах.

Экономический кризис вынул сотни и тысячи людей опуститься до крайней грани нищеты, считает Эллен Хомбс из Вашингтона, член благотворительной организации, оказывающей помощь бездомным. Многие из родителей не бросают своих детей, но в то же время не могут обеспечить их самым необходимым. В Денвере семимесячная Холли Рид умерла от переохлаждения в машине, где она прожила всю свою маленькую жизнь. В это время ее молодые родители бродили по улицам в надежде раздобыть немного еды.

(«ЗА РУБЕЖОМ»).

„МАЛЫШ“—ВПЕРЕДИ

Около четырех лет покупателей магазина «Малыш» обслуживает комсомольско-молодежный коллектив, работающий на единой солидарной ответственности, без жалоб и нареканий. А по итогам социалистического соревнования среди комсомольско-молодежных коллективов орс за первый квартал вышел победителем. Им продано за этот период товаров на сумму 317,4 тысячи рублей, что составляет 117,6 процента к плану.

Бригадир Т. М. Савченко, старший продавец Г. М. Тяжельникова, зав. отделом Л. П. Страх пользуются заслуженным авторитетом среди девушек. Хорошо работают продавцы Н. Жданова, Ф. Кнауб, Т. Таран, Т. Мацик и другие.

Все члены коллектива активно участвуют в общественной жизни хозрасчета и орс.

Т. РЯБУШКО,
 секретарь комитета комсомола орс.

Редактор
В. А. КОШЕЛЕВ.

НАШ АДРЕС: Кустайская обл., г. Лисаковск, 1 мкр., дом 19. Телефоны: редактора — 22-71, приемной — 23-70, отдела партийной жизни — 22-72, отдела промышленности — 23-60, отдела городской жизни — 24-11, отдела оперативной информации — 22-63 (АТС города).

Газета выходит 2 раза: среда, пятница. Объем 1 печатный лист.

459335, г. Лисаковск. Лисаковская гортиннография. Замав № 950 — 5000.

Утерянное удостоверение газоэлектросварщика № 60, выданное Лисаковским ГПТУ-178 от 15 июня 1972 года на имя Пивоварова Виктора Николаевича, считать недействительным.

Меняется двухкомнатная благоустроенная квартира в г. Язепетровск Челябинской обл. на равноценную в Лисаковске. (1 микрорайон и 1 этаж не предлагать). Обращаться по адресу: 3 мкр., д. 21, кв. 27, после 18 часов вечера.

Меняется трехкомнатная квартира в Лисаковске на равноценную капитальную в Рудном. Обращаться по адресу: в Рудном — ул. Дзержинского, д. 9, кв. 20, телефон 2—89—62; в Лисаковске — 1 мкр., д. 26, кв. 67, телефон 45—97.

Меняется благоустроенная однокомнатная квартира в г. Никольском Джезказганской области на равноценную в Лисаковске. Обращаться по адресу: 5 мкр., д. 17, кв. 73.

Меняется двухкомнатная квартира в г. Лисаковске (второй этаж, 30 квадратных метров) на равноценную в г. Целинограде. Обращаться по адресу: 5 мкр., д. 2, кв. 39 после 17 часов.