

Лисаковская

Н О В Ъ

ОРГАН ПАРТКОМОВ ЛИСАКОВСКОГО ГОРНО-ОВОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА ИМЕНИ 60-ЛЕТИЯ СССР И ТРЕСТА «ЛИСАКОВСКРУДСТРОЙ» КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается
с марта 1969 года
№ 88 (1540)



СРЕДА, 25 мая 1988 года



Цена 2 коп.

СООБЩАЮТ НАШИ ПОСТОЯННЫЕ КОРРЕСПОНДЕНТЫ

Итоговая конференция

В городском комитете партии состоялась итоговая конференция «Карл Маркс — великий мыслитель и революционер, вождь и учитель мирового пролетариата» слушателей городской школы партийно-хозяйственного актива и идеологического актива Лисаковска. Открыл конференцию первый секретарь горкома партии Л. И. Филатов.

С докладом «Учение Карла Маркса и некоторые вопросы социалистического строительства в СССР» (по материалам статьи Генерального секретаря ЦК КПСС Ю. В. Андропова) выступил перед собравшимися второй секретарь горкома партии К. Н. Васюков.

Затем выступили секретарь горкома партии Т. В. Гордеева («Карл Маркс и Россия»), секретарь партийной организации «Кульбегстрой» Ф. А. Хаипова

перы, которые займется сбором этого ценного добавочного сырья для доменного производства

К. ВАСИЛЬЕВ.

Участь на подвиге отцов

Постоянную связь держит со школами города музей Н. И. Кузнецова городского профессионально-технического училища № 178. Проявляется она не только в проведении экскурсий, бесед, но, в частности, в шефстве музея над пионерским отрядом.

Третий год пионеры 6 «Б» класса школы № 4 ведут поисковую работу по сбору материалов о Герое Советского Союза Н. И. Кузнецове. И музей — их первый и верный наставник, помощник. Шестиклассниками за эти годы сделано немало: ведется переписка с подобным музеем города Ровно, найдены адреса других школ, пионерских дружин, носящих

того они являются, А. В. Аксененко, представитель шефствующего предприятия — фабрики ГМО З. В. Редько, другие присутствующие.

Пионерам-активистам 6 «Б» класса были вручены значки с барельефом Н. И. Кузнецова и присвоено звание — кузнецовец. Венера Галиуллина награждена значком «Пионер-активист» и ей вручено удостоверение пионера-инструктора. Лучшим ребятам класса предоставили почетное право сфотографироваться у бюста Н. И. Кузнецова.

Сбор закончился. Поисковая работа отряда и музея продолжается.

О. МИСТРЮКОВА,
зам. директора ГПТУ-178
по учебно-воспитательной работе

О профессии, несущей здоровье

ной, были и вопросы, свидетельствующие о поисках, раздумьях.

Юрий Иосифович и Роза Гатауловна рассказали об учебе, своих первых самостоятельных шагах, трудностях и радостях профессии.

Оба они пришли в нее уже подготовленными. Так, Роза Гатауловна начинала с работы санитаркой, потом училась. Юрий Иосифович знаком был с медициной от матери, работавшей в больнице. И они посоветовали тем из ребят, которые пока не определили свой дальнейший путь, прийти поработать в больницу, убедиться, смогут ли они, подходят ли для этой нелегкой профессии.

Слова гостей о том, что профессия врача — самая интересная и нужная, не были просто словами. Они подтверждены на деле у каждого из них, поскольку они — врачи по призванию. Юрий Иосифович с

В исполкоме горсовета

Исполком горсовета заслушал и обсудил вопрос о ходе выполнения наказов избирателей по строительству жилья, объектов соцкультбыта, жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства. Отмечено, что 70 процентов из них находятся в стадии выполнения. В частности, ДСУ-50 построено два двухквартирных дома, ведутся работы на строительстве общежития на 50 мест. Выделены средства на задел 80-квартирного дома № 10 в 6 микрорайоне для работников госучреждений и т. д.

Вместе с тем в работе по реализации наказов имеют место недостатки. Исполком горсовета обязал руководителей предприятий, учреждений и организаций в соответствии с утвержденным планом мероприятий усилить организаторскую работу по выполнению наказов избирателей.

Исполком горсовета утвердил план организации отдыха детей летом 1983 года. Обращено особое внимание на создание необходимых условий для отдыха детей, на охват им всех детей и подростков, стоящих на учете в инспекции по делам несовершеннолетних, из неблагополучных семей.

В городе прошел смотр предприятий торговли, общественного питания, пищевой и молочной промышленности по готовности к работе в весенне-летний период.

Основная часть их готова. Проведен ремонт цехов, холодильного и технологического оборудования и т. д.

Есть и недоработки, которые говорят о том, что проделанная работа пока недостаточна. Исполком горсовета потребовал от руководства ОРСа, гормолзавода, хлебозавода, детских дошкольных учреждений, санэпидстанции принять все меры по наведению должного порядка.

Рассмотрен вопрос о ходе выполнения решения исполкома горсовета «О месячнике санитарной очистки города».

Отмечено, что коллективы завода КПД (директор А. И. Вихляев), РМЦ комбината (Л. Н.

«Жизнь и деятельность Карла Маркса как образец беззаветного служения делу освобождения человечества»). директор ИЗЭС В. А. Артюшенко («Манифест Коммунистической партии — первый программный документ научного коммунизма»), секретарь парторганизации ЖДЦ Ш. С. Н. Наснев («Создание Карлом Марксом политической экономии») и другие.

Покорителям целинных земель

Так называется монумент, который решено возвести в Кустанае. В целях привлечения средств на его строительство в городе объявлен комсомольско-молодежный двухмесячник по сбору металлолома. В нем примут участие и про-

идея героя.

И вот после трех лет поиска собраны пионеры в музее Н. И. Кузнецова на открытый сбор отряда, чтобы отчитаться о проведении работы. Принесли с собой альбомы звеньев, дневник отряда, альбом поисковой работы.

После сдачи рапортов заняли ребята в зале музея места и продолжили сбор рассказом о жизни Кузнецова, показом фильма о нем.

Минутой молчания почтили память горюя, возложили цветы к его барельефу.

В заключение сбора было зачитано постановление совета дружины им. Ю. Гагарина школы № 4 о присвоении отряду за большую поисковую работу имени Н. И. Кузнецова.

Тепло поздравили ребят с этим событием руководитель клуба «Звезда», членами кото-

«Гуманность человеческих отношений — характерная черта советского образа жизни. Гуманный характер медицины имеет свою специфику. Долг медицинского работника — долг особый, вытекающий из особого характера его профессии», — такими словами открылся вечер встречи старшеклассников города с медицинскими работниками.

На него были приглашены врач-хирург Юрий Иосифович Шох, врач - педиатр Роза Гатауловна Вафина.

Старшеклассники с интересом прослушали рассказ о трудовых биографиях своих гостей, а после него в ходе беседы задали интересующие их вопросы. Были среди них и вопросы ребят, уже выбравших свою будущую профессию и решивших связать ее с медици-

1974 года возглавляет хирургическое отделение в нашей горбольнице, награжден медалью за труд, имеет много благодарностей.

Розу Гатауловну знают во многих семьях, она работает участковым врачом. Внимательная, добрая, знающая свое дело, она стала настоящим другом многих малышей и их родителей. Проводит большую санитарно - просветительную работу, пользуется авторитетом.

Встреча прошла очень интересно, заставила задуматься не одного из присутствующих на ней ребят. После нее они имели возможность еще раз прикоснуться к миру людей в белых халатах — посмотрели документальный фильм о профессии, несущей людям счастье и здоровье.

Л. КУДРЯШОВА,
методист клуба «Горняк».

Заруин), «Уралдомнаремонта» (Ю. В. Ермаков), горузла связи (П. М. Пытыканенко), школы № 2 (О. М. Онуфриевич), техникума (Г. В. Хайпов), ОРСа (И. И. Шнайдер) добросовестно отнеслись к порученному.

Совсем по-другому обстоят дела на участках, за которыми должны следить завод ЖБИ-3 (С. В. Артюшенко), станция им. Б. Майлина (Б. А. Махмудов). Недостаточно поработали телецентр, ДСУ-50, «Сантехмонтаж», АТЦ комбината, школа № 4, ГПТУ-178. Не справились с заданием по благоустройству центра первого жилого массива фабрика обжига, рудник, УМР, «Промстрой-1», ПМК-1404, АТП, «Казстальмонтаж».

Поэтому работа, проделанная в период месячника, признана недостаточной. Он продлен до 10 июня с. г.

ЗАСЕДАНИЕ ГОРОДСКОГО КООРДИНАЦИОННОГО СОВЕТА ПО ВНЕДРЕНИЮ КОМПЛЕКСНОЙ СИСТЕМЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

В городском комитете партии состоялось заседание городского координационного совета по внедрению комплексной системы повышения эффективности производства (КСПЭП). На нем выступил второй секретарь горкома Компартии Казахстана К. Н. Вансов, председатель координационного совета. Он, в частности, отметил, что еще не на всех предприятиях этому важному делу уделяется должное внимание. Он сказал:

«Внедрение комплексной системы повышения эффективности производства откладывать нельзя. Нужно раз и навсегда понять, что от этого никому не уйти. Здесь не может быть двух мнений: внедрять или не внедрять. Задача поставлена однозначно — внедрять, и как можно быстрее, с учетом специфики своего предприятия.

Конечно, при внедрении системы возникнут трудности и организационного, и методического характера. Дело новое для всех нас. И поэтому специально остановлюсь на том, что представляет собой эта система.

На промышленных предприятиях страны накоплен большой опыт борьбы за повышение эффективности, родилось немало починов и инициатив. Например, почин свердловчан, щекинский и динамовский методы рационального использования ресурсов, вазовский метод бригадного хозрасчета, система ростовчан, саратовская и львовская системы по улучшению качества.

Все они, охватывая те или иные отдельные факторы, влияют на повышение эффективности, вносят элементы системно-

го подхода к решению конкретных задач. Но в то же время ни один из них не решает проблемы эффективности в целом, комплексно, с учетом всех ее показателей.

Комплексная система повышения эффективности производства, являясь логическим продолжением и развитием известной системы управления качеством (КСУКП), охватывает все главные направления повышения эффективности производства и нацеливает трудовые коллективы на улучшение использования основных производственных фондов, материальных, трудовых и финансовых ресурсов, совершенствование организации производства, ускорение научно - технического прогресса и социального развития, тем самым способствует

изысканию и приведению в действие всех резервов.

Одними из первых по этому пути пошли коллективы предприятий Краснодарского края, разработавшие теоретическую и методическую основу КСПЭП. Ее принципы применимы к любому предприятию, а сама система не вносит ломки в сложившийся хозяйственный механизм предприятия, дополняет его, упорядочивает и углубляет организацию всей работы.

Главное достоинство системы заключается в том, что она является для каждого предприятия надежной организационной основой выполнения постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усиления воздействия хозяйственного механизма на повышение эффектив-

ности производства и качества работы».

На заседании выступили секретарь парткома комбината А. П. Шпак, зам. директора ЛГОКа А. Т. Зябров, начальник планово - экономического отдела КВРУ Н. И. Родионов. Они рассказали о том, что делается на этих главных предприятиях города по внедрению КСПЭП. Здесь изучаются соответствующие материалы, утверждены мероприятия по начальному этапу внедрения, намечено провести семинары. Изучение КСПЭП включено в программу университетов технического прогресса. Создаются рабочие группы для подсистем КСПЭП.

Координационный совет принял соответствующие рекомендации (публикуются на 3 стр.).

А. РУДНЕВ

НЕ СДАВАТЬ ДОСТИГНУТЫЕ РУБЕЖИ

Коммунисты горно-обогательного комбината на партийном собрании рассмотрели очень актуальный вопрос об улучшении трудовой, плановой, технологической и исполнительской дисциплины в свете решений ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС.

Крупнейшее предприятие нашего города — горно-обогательный комбинат — на протяжении ряда лет добивается хороших успехов в производственной деятельности среди предприятий города, Минчермета. Не случайно коллективу присвоено звание имени 60-летия СССР.

Вынося вопрос состояния дисциплины на общее партийное собрание, коммунисты комбината преследовали цель еще больше улучшить производственную деятельность, повысить эффективность производства, качество работы. Все это во многом зависит от состояния дисциплины на всех участках производства.

В своем докладе на собрании директор комбината **Д. А. Шарыгин** сказал, что, несмотря на проделанную определенную работу по укреплению технологической, трудовой дисциплины, потери рабочего времени еще высоки. Главная причина потерь в низком уровне организации производства и труда, отсутствии инициативы и предприимчивости, неумении четко спланировать производство, установить контроль за реализацией решений, а в ряде случаев — прямая безответственность хозяйственных руководителей, отсутствие контроля со стороны партийных организаций.

Такое положение складывается во многих цехах комбината. Вот несколько примеров. До настоящего времени до конца не решен вопрос по очистке думпкаров при перевозке руды. Руководители трех цехов —

сборочной базы, а АТЦ и РСУ не согласуют график работы автомашин и бетоноизготовления, в результате имеются значительные потери рабочего времени.

Простои рабочих РСУ наблюдаются уже длительное время. Народные контролеры обнаружили факты, когда бригады штукатуров простаивали из-за отсутствия раствора по нескольку дней. А тем, кому этим не обходимо заниматься, самоустранялись от решения этих вопросов.

Отсутствие контроля со стороны линейного персонала, сказал **Д. А. Шарыгин**, за укреплением трудовой и производственной дисциплины, слабая воспитательная работа ведут к значительным потерям рабочего времени на производстве.

Так, в январе этого года проверкой областного комитета народного контроля было выявлено, что на рабочих местах в цехах ГОКа находилось 81,2 процента рабочих, остальные заняты личными делами, а некоторая часть вообще неизвестно где находилась.

Эффективным средством решения этих вопросов являются бригады, работающие на один наряд, где учитывается индивидуальный вклад каждого рабочего в общие результаты труда. В целом на 1 мая плановые задания года, утвержденные «Союзрудой» по внедрению бригадной формы труда и коэффициента трудового участия, перевыполнены. Однако за общими цифрами по комбинату скрываются и недостатки. В ряде цехов (рудник, РМЦ) проявляется формализм в вопросах внедрения бригадных форм организации труда. Начальникам цехов необходимо повсеместно внедрить прогрессивные формы.

зад, что потери на производстве неизбежны, но не в таком количестве, как на фабрике. В первом квартале этого года были простои из-за отсутствия руды, вагонов, аварий, выпуска бракованного концентрата.

— За первый квартал этого года наметилась тенденция к снижению нарушений трудовой дисциплины в нашем коллективе, — сказал в своем выступлении товарищ ремонтно-механического цеха **В. М. Вагрецов**. Но в минувшем году у нас было допущено 29 человеко-дней прогулов, 10 человек побывало в медвытрезвителе. Все они обсуждались администрацией, профсоюзной организацией, товарищеским судом. Однако администрация и партбюро еще слабо спрашивают с инженер-

С ПАРТИЙНОГО СОБРАНИЯ

но-технических работников за воспитательную работу в коллективах, товарищеский суд мягко подходит к нарушителям, практически не работает совет по профилактике правонарушений. Не используется в должной мере и такая форма как перевод нарушителей на нижеоплачиваемую работу.

— В докладе было много высказано критики в адрес РСУ, — сказал бригадир плотников **Н. Н. Горбань**, — действительно, рабочее время у нас используется очень плохо. Приведу ряд примеров. На грязелечебнице зачастую бывает так, что каменщик, который должен ложить кирпичи, выгружает с машины и сам носит их к месту работы. Или есть кирпич и раствор, но его нечем поднять. Снова приходится носить в носилках. Не ошибусь, если скажу, что при такой организации

отметил, что большое значение в этом имеет организация труда. А она в коллективе еще не на должном уровне. Одной из причин, сказал он, является отсутствие технологического транспорта. Сейчас в ЖКО один снегоочиститель на базе трактора «Беларусь», который зимой занимается уборкой территории улиц, развозкой материалов к месту работы и т. д. Работа пяти участков отдела начинается с развозки материалов, поэтому в ожидании транспорта проходят не минуты, а часы. Это расхаживает работников, способствует нарушениям трудовой дисциплины. В 1982 году в ЖКО потеряно 334 человеко-дня по причине отпусков с разрешения администрации. На партийном собрании этот вопрос был обсужден и администрации было указано на более строгий подход к разрешению отпусков.

Выступивший на партийном собрании ЛГОКа первый секретарь горкома партии **Л. И. Филатов** подробно проанализировал состояние трудовой, производственной дисциплины на комбинате. Он сказал, что отдавая должное успехам коллектива комбината, коммунисты должны больше думать об улучшении работы по изысканию эффективных путей решения больших задач, стоящих перед коллективом. А это во многом зависит от состояния дисциплины на каждом участке производства.

— Взять хотя бы качество отгружаемого концентрата, — сказал **Л. И. Филатов**, — в декабре прошлого года из-за брака было снято с реализации 17 тысяч тонн концентрата на 138 тысяч рублей. Какие же были сделаны выводы? По сути, никаких. Свежий пример. 14 мая этого года было загружено 137 вагонов бракованным концентратом. В результате был сбит

В. Ф. Фатихов в полном смысле слова бросает государственные деньги на ветер. В прошлом году каждая третья тонна окатышей была забракована. Это же продолжается и в 1983 году. Причина — низкая исполнительская дисциплина технологического персонала, безответственность руководства.

Крайне нестабильно работает фабрика обжига. А ведь именно эти коллективы определяют завтрашний день комбината.

За первый квартал 1983 года простои оборудования составили 2615 часов, из них большая часть приходится на фабрику ГМО. Внутрисменные простои по комбинату с 81 часа в первом квартале 1981 года увеличились до 148 часов в первом квартале этого года. Не снижаются потери рабочего времени из-за болезней трудящихся. По всем допущенным в прошлом году потерям рабочего времени не работало условно 227 человек, из-за чего недополучено продукции на 4 млн. 230 тысяч рублей.

— Мы уже привыкли к тому, что коллективу комбината вот уже на протяжении пяти лет из квартала в квартал вручается переходящее Красное знамя Минчермета СССР, — сказал в заключение **Л. И. Филатов**, — но вот в 1982 году произошла первая «осечка». По итогам работы в третьем квартале комбинат не выполнил план отгрузки и реализации. Похоже, это никого не насторожило и все объясняли это непоставкой вагонов МПС. Завершился первый квартал 1983 года. И вновь коллектив комбината лишен первого места, теперь же по другой причине — из-за невыполнения экономических показателей. То, что комбинат начинает сдавать завоеванные рубежи, должно насторожить администрацию, партийный комитет и всех коммунистов.

Коммунисты ЛГОКа на партийном собрании приняли по-

рудника, желдорцеха и фабрики ГМО никак не могут согласовать друг с другом режим работы по очистке.

Несо согласованность действий руководства электроцеха и АТЦ привела к тому, что в январе 1983 года рабочие электроцеха простаивали по 1—1,5 часа из-за отсутствия автомашин и автовышки.

Руководство рудника и РСУ до сих пор не могут решить вопрос о пуске в работу звено-

В своем докладе Д. А. Шарыгин подробно остановился на вопросах текучести кадров, внедрения лицевых счетов экономии, других вопросах, от которых во многом зависит состояние технологической, трудовой, исполнительской дисциплины.

Старший мастер участка сушки фабрики ГМО С. В. Ершов в своем выступлении ска-

трудом большой производительности ожидать неоткуда, к тому же до 50 процентов своего времени приходится затрачивать на ручные вспомогательные работы — подноску, подготовку.

Секретарь партийной организации жилищно-коммунального отдела В. М. Мурчич, говоря об улучшении трудовой и производственной дисциплины,

ритм работы железнодорожного транспорта, вагоны простояли больше нормативного времени.

— Мы понимаем сложности в освоении технологии получения обжигового концентрата, — продолжил Л. И. Филатов, — но до каких пор дирекция, партком будут спокойно наблюдать и мириться с тем, как руководитель фабрики окатышей

становление, в котором определен ряд мер по улучшению состояния трудовой, производственной, технологической, исполнительской дисциплины. Устранение недостатков, отмеченных на собрании, будет во многом зависеть от боевитости, авторитета партийной организации, ее умения сплотить и мобилизовать коллектив на решение поставленных задач.

В. СТРАШНОВ.

♦ ГОРОД НАШ — ЗАБОТА НАША

ОТ СЛОВ — К ДЕЛУ

«Равнодушие — прескверная вещь» — так начал свое письмо в редакцию житель нашего города Н. Н. Карпов. И подчеркнул эту справедливую мысль примерами равнодушного отношения некоторых городских предприятий, учреждений, самих жителей к внешнему виду Лисаковска. Об этом же беспокоятся и другие читатели, заинтересованные в том, чтобы в городе был образцовый порядок, как они пишут.

И хотя в городе много делается по благоустройству, озеленению, свидетельством тому и победы в соревновании среди городов области, но одного внимательного взгляда достаточно, чтобы увидеть недостатки в этом вопросе есть, и серьезные.

На сегодняшний день пока не подсчитано еще сколько зеленых насаждений (в квадратных метрах) приходится на каждого лисаковца. Жители первого, второго, третьего, четвертого микрорайонов оказываются в лучшем положении, чем остальные: в этих местах зелени побольше. А вот обществен-

ный центр города (между узлом связи, сказочным городком, горисполкомом), пятый микрорайон, больничный комплекс, ГИТУ, парковая зона, территория промышленных предприятий еще нуждаются в озеленении и благоустройстве.

Этим и руководствовался в нынешнем году городской отдел архитектуры, составляя план по озеленению города.

План был утвержден исполкомом горсовета и в его решении от 16 марта этого года четко и ясно сказано: **«Потребовать от руководителей предприятий и организаций, учебных заведений обеспечить выполнение плана работы по озеленению на 1983—84 г.г., сохранность и полив насаждений».**

Как же на сегодняшний день, спустя два месяца после принятого решения, обстоят дела в этих нуждающихся в озеленении местах? Чтобы выяснить это, давайте пройдем по городу.

Узел связи. Сравним территории, расположенные вокруг него. С одной стороны (от ул. Мира), где озеленением зани-

мались работники узла связи, высажены деревья, завезена земля — почти порядок (правда по отношению к его противоположной стороне — порядком можно назвать этот участок и без оговорок).

С другой стороны (от строящегося спортзала) «работало» автотранспортное предприятие. Если бы те, кто сажал деревья, посадили их так у себя на даче, то над ними бы просто-напросто посмеялись. А здесь — (в центре города!) такая посадка оказалась возможной.

Выкопали ямы, посадили... и забыли. Ни чернозема, ни газонов, ни полива, которые предусматривает озеленение. Как эксперимент на выживание хрупкому топольку: выстоишь в этом глиноземе без полива — будешь жить, нет — ну что ж, не себе... Как тут не вспомнить слова о прескверной штуке — равнодушии?

Хотя по количеству высаженных деревьев план предприятия выполнен, но кому такое выполнение нужно? Городу? Его жителям? Скорее всего, письменному отчету, то самой «га-

лочке» напротив запланированной цифры.

Ради «галочки» в отчете оказалась сделана посадка и некоторыми другими предприятиями и организациями: ПМК-1404, управлением «Назмеханомонтаж», рудником ЛГОКа, ДСУ-50 (все в том же центре города).

В прошлом году планировался пуск поливочного водопровода (ответственный — трест «Лисаковскрудстрой»), но он не готов и сегодня. Некоторые деревья, высаженные в сухую землю, вид имеют довольно плачевный, вряд ли можно надеяться на то, что они выживут. Хорошо, дождь пошел...

«Поизобретательнее» некоторых оказались работники рынка и Лисаковского участка Семиозерного РСУ. Чтобы после посадки деревьев не беспокоиться о завозке земли, поливе, они сняли эти хлопоты с поветки дня. Они взяли... и не посадили ни одного дерева на своей территории. Как гулял ветер по площади рынка десять лет назад, сыпал в глаза песком и пылью, так и сегодня продолжает хозяйничать там, где царит бесхозяйственность ответственных работников.

Не занимались озеленением в этом году на запланированной территории и ст. им. Майлина, управление механизированных

работ, «Промстрой-1», фабрика обжига. И хотя надо признать, что последней — фабрике обжига — территория досталась довольно загрязненная, но тем не менее там в этом году даже попыток нет хотя бы постепенно приводить ее в порядок.

В целом и наши ведущие предприятия города: ГОК и трест, по словам главного архитектора А. Л. Бурдиной, нынешней весной сделали не все необходимое по озеленению.

Сдача каждого нового жилого дома — всегда радость. И она была бы полнее всякий раз, когда строители бы оставляли после своего ухода чистую территорию. О территории вокруг дома № 24 в пятом микрорайоне, сданном в декабре 1982 года, этого не скажешь. Остатки строительного мусора и по сей день «радуют» глаз жителей. Об озеленении здесь речь пока вообще не идет.

— Да что беспокоиться? — скажут иные скептики. — Со временем зазеленеет и там. — Конечно, зазеленеет. Но не долго ли тянется «раскачка»?

Примеры подобной «оперативности» и не только в вопросе озеленения, к сожалению, относятся не только к строите-

Год назад, в мае 1982 года, по решению горисполкома предприятия на закрепленных за

«В ЕДЬ грубость порой как болезнь переходит к другим», — пишет в своих стихах Е. Евтушенко. Действительно, нередки случаи, когда взрослые, особенно молодежь позволяют себе грубить, не хотят считаться с элементарными нормами поведения, проявляя себя невоспитанностью, невежеством, эгоистическим отношением к окружающим.

Идет группа молодых людей. Все равно кто, юноши или девушки. Симпатичные, одеты со вкусом, невольно залюбуешься ими. Они обсуждают свои проблемы. Но тут один почему-то не согласился с остальными. И звучит брань, грубости в адрес друг друга, а нередко и сквернословие. Вот она «культура» поведения, общения. А люди идут, не обращая внимания. Тут же на тротуар, эти парни, девушки бросают окурки, бумажки от конфет, стаканчики из-под мороженого.

Разорвать замкнутый круг грубости, невоспитанности можно если только с самого раннего детства в семье, детском саду, школе воспитывать маленьких граждан нашей страны в духе большого уважения к старшим, друг другу, к людям, в целом ко всему, что нас окружает. Безусловно, педагоги, воспитатели детских садов могут и делают много для привития детям культуры поведения, общения. Но стоит ли повторять, что именно родители, семья — первые воспитатели ребенка. Ведь ребенок приходит в коллектив уже имея определенный баланс нравственного воспитания. К тому же с кого первого, как не с отца, матери, берут наши дети пример.

Красивая аллея Труда в Лисевске. Особенно манит она к себе летом. Сидят на скамейках взрослые, а малыши у фонтанов. Им нравятся брызги, живительная прохлада воды. Хорошо! Но что делается с басейнами?! Бумаги, пакли, мусор — легче пересчитать чего

Много волнений доставляет воспитателям пятилетняя Наташа. Ее родители не считают предосудительным, что их дочь, например, указывает пальцем на прохожего и кричит: «Какой толстый дядька». Незнакомого человека, пришедшего в их дом впервые, может недобро спросить: «А вы кто? А зачем вы пришли?» и тому подобное. А как девочка ведет себя за столом? Первая усаживается, руками хватает из общего блюда то, что понравилось, а затем, откусив, может снова положить туда же. Перечень можно было бы продолжить. Девочку учат в детском саду многому, но без помощи родителей результата добиться трудно. А родителям бы поучить дочь как вести себя.

▶ НА ТЕМЫ ВОСПИТАНИЯ

СЕБЯ ВЫСОКОЙ МЕРКОЙ МЕРЯТЬ...

но они многое объясняют детской непосредственностью. Сдержанность, хорошие манеры придут к ребенку с возрастом — считают такие родители. И девочка растет, не зная, что без разрешения входить к соседям не полагается, что с пирожками или мороженым нельзя появляться в магазин, автобус, что в общении со взрослыми надо соблюдать известную дистанцию, проявляющуюся в уважительном отношении, вежливости. Почему же родители не могут понять, что когда она вырастет, трудно будет ей при-

на весь автобус говорит, обращаясь к стоящей рядом женщине: «Садитесь тетя, а мы с папой мужчины, мы сильные». Да, они действительно мужчины. И как приятно, как радостно видеть таких людей. Нет сомнения, что этот малыш вырастет по-настоящему культурным воспитанным человеком.

Ребенок в одинаковой мере подражает и хорошему, и дурному. И надо научить его этому хорошему, как учат есть малыша ложкой. Важно, чтобы общепринятые правила поведения становились привычными. Согласитесь, мы нередко встречаем взрослого человека услужливо вежливого, с обходительными манерами, но который вдруг в неожиданной ситуации выступает со всей грубостью, бескультурием, эгоизмом. Это и есть благоприобретенные навыки поведения. Когда человек, будучи уже взрослым, освоил внешние нормы поведения, а внутренне в душе остался таким же невоспитанным и эгоистичным, каким привык быть в детстве. Именно поэтому так важно с раннего детства прививать культуру поведения.

К сожалению, можно у некоторой части молодежи наблюдать манеру не придавать особого значения нормам поведения. Школьная раздевалка. Младшие влетают в нее, хватают на ходу куртку, успевая поддать ногой шапку или портфель соседа, и так же стремительно убегают. Старшеклассники идут более спокойно, но и здесь можно наблюдать бескультурие. И когда один осмелился подать девушке пальто, трудно передать словами, что было. Они считают, что это «не модно». Удивительно, как можно считать модным или не модным поведение человека, проявление его культуры. И разве не мы, взрослые, виноваты, что у этих детей складываются такие понятия?

РЕКОМЕНДАЦИИ

ГОРОДСКОГО КООРДИНАЦИОННОГО СОВЕТА ПО ВНЕДРЕНИЮ КОМПЛЕКСНОЙ СИСТЕМЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА (КСПЭП)

Сердцевину системы, определяющую механизм ее действия, составляют 4 важнейших элемента: стандарты предприятия (СТП), комплексный план мероприятий повышения эффективности производства (КПМПЭП), меры морального и материального стимулирования (ММС) и социалистическое соревнование.

Стандарты предприятий — это нормативно-правовая основа системы, которая регламентирует нормы, правила, требования и основное положение в работе.

Комплексный план мероприятий ПЭП, являясь организационно-технической основой системы, ее рабочим документом, определяет конкретное содержание работы коллектива, его цели, отделов по всем направлениям организационно-технической, экономической и социальной деятельности.

Меры морального и материального стимулирования представляют важнейший рычаг воздействия на творческую активность и исполнительность в обеспечении выполнения заданий.

Социалистическое соревнование — основа развития инициативы и творческой активности трудящихся.

Действенность системы прямо зависит от того, насколько тщательно и добросовестно разработан каждый из этих элементов. Например, стандарты предприятий дадут эффект только тогда, когда в них будут вложены прогрессивные, основанные на современных нормах и нормативах, показатели использования сырья, материалов, энергии, когда они ох-

повышению эффективности должны возглавить партийные организации.

Прежде всего, решением парткома, партбюро необходимо создать координационный совет, издать приказ о разработке комплексной системы. В координационный совет, желательно, чтобы вошли и руководители рабочих групп подсистем.

На крупных промышленных предприятиях (ЛГОК, КВРУ) для обеспечения методического руководства работами по КСПЭП уместно создание постоянно действующих рабочих бюро (до трех человек). Руководителями подсистем могут быть назначены гл. инженер предприятия, заместители директора, начальники отделов и т. д.

После определения состава и структуры КСПЭП, принципов ее построения, необходимо спланировать и скоординировать деятельность рабочих групп по разработке и внедрению системы, ее подсистем и элементов.

Желательно поручить кому-либо из специалистов (на уровне гл. инженера или зам. директора) провести занятия по КСПЭП со всем составом рабочих групп, затем утвердить специальным приказом, провести обучение рабочих и служащих.

Парторганизации совместно с администрацией должны провести мероприятия: совещания с секретарями цеховых парторганизаций, партгруппами, председателями цехкомов, обеспечить пропаганду КСПЭП через средства наглядной агитации, должны быть оформлены методические кабинеты по КСПЭП.

Координационный совет и рабочие группы совместно с отделами и службами делают анализ хозяйственной деятельности в целом по всему предприятию. И уже по результатам анализа

там нет. И все это набросали дети. И редко кто делает замечание своему сыну, дочери.

Наша Валентина Васильевна уронила цветочный горшок. Дети бросились помогать ей собирать землю. Денис, мальчик пяти лет, стоит рядом и наблюдает.

Что же ты не можешь? Обратилась к нему.

А я ведь не бросаю.

И до его ответа, выражавшему искреннее удивление, нетрудно понять, что он не знает, как в подобной ситуации следует себя вести.

Виты культуру поведения. Оценка. У нее уже выработается своеобразный стереотип поведения, который трудно сломать. Не из таких ли малышей, которым все дозволяется, вырастают невоспитанные, эгоистичные молодые люди, о которых говорили выше?

Обычная картина в автобусе. Мужчины сидят, женщины, независимо от возраста, стоят. На одной из остановок в автобус входит мужчина с ребенком, мальчиком лет трех. Им уступили место. И тут мальчуган

Присмотритесь к окружающим людям, к своему ребенку: как он обращается со сверстниками и взрослыми? Вежливы ли вы сами? Можете ли сказать, что ваш собственный пример содействует формированию в ребенке воспитанности? Мы, воспитатели детского сада, можем заверить, что это очень важно. От этого в немалой степени зависит, какими вырастут ваш сын или дочь.

З. ЛАДЫНИНА,
воспитатель я-сада
«Золотой ключик».

ними участках города должны были установить малые архитектурные формы. Должны были... Но большинство из них и сегодня не расквитались со своим долгом. В отделе архитектуры на сегодняшний день только три справки — отчета о проделанном: Куржункульского рудника, фабрики ГМО, электроцеха ЛГОКа. Конечно, отчет в этом деле не главное: некоторые предприятия свое задание выполнили, а отчет не представили. Но количество справившихся или приступивших к выполнению задания настолько мало, что их можно буквально перечислить: участок «Востокэнергочермет», электроцех ЛГОКа, фабрика ГМО, ремонтно-механический цех.

Особо хочется отметить работу завода КПД. Он на своей подшефной площадке сделал не только предусмотренное планом, а установил сазочный городок, любоваться которым, играть в нем приходят теперь ребяташки не только второго микрорайона, где он установлен, — всего города.

Год назад некоторые предприятия, когда к ним обращалась с этим вопросом редакция газеты, чуть ли не клятвенно заверяли, что малые архитектурные формы будут установлены. До весны прошлого года целый год тянулась волокита с приобретением чертежей

их изготовление, еще год ушел на обещания об их установке. Не пора ли от слов перейти к делу? Не обещания нужны, а конкретные результаты. Двухгодичная проволочка уже свидетельствует о заведомом, сознательном невыполнении решений. И тратится время на телефонные звонки — напоминания, на выслушивание ответственных работников предприятий, на бумажную волокиту. А дети по-прежнему надеются увидеть в своих дворах качели, песочницы, спортивные сооружения. Но что получается? Предприятие не изготовило песочницы, а ЖКО (хотя бы в именинесья) не завезло песок. Приглядитесь как-нибудь что насыпано в песочницы и вы увидите: все, что угодно — пыль, грязь, земля — но не песок. Вот такие недостатки и делают сегодня наш город пока далеким от образцового. Кое-кто из ребятшек, так и не дождавшись удобных песочниц и качелей, вышел из того возраста, когда играют в них. Их младшие братишки и сестренки, дождутся ли они, наконец, выполнения обещаний товарищей Н. В. Афанасенко, Н. М. Чурсинова, Б. И. Колесникова, А. Е. Петрушина, Д. Я. Еременко, З. Н. Ахметова, В. П. Соловьева и других руководителей предприятий, которые все

еще не позаботились о закреплённой за ними территории. Некоторые предприятия считают достаточным проведение на ней одного — двух субботников за год. Но качество работ на них порой требует особого разговора. Так, после апрельского субботника жители одного из домов третьего микрорайона пригласили нас посмотреть как произвело побелку бордюров одно из строительных управлений.

Жаль, фотоаппарата нет, — посетовали они. — Послать бы фотографию на предприятие...

Да, такая фотография не делает чести ни ему, ни нашему городу в целом.

И сегодня подобных фотографий можно сделать немало. Конечно, в оправдание бесхозяйственности можно ссылаться на то, что город наш молодой строится, а значит неизбежны и связанные с этим беспорядки. Но если бы только строительные? Речь идет и о районах, которые к только что построенным не относятся. И они требуют наведения порядка. То го, о чем как раз и пишут читатели. «Хорошее у нас никто не отберет, оно принадлежит нам, а с недостатками надо бороться».

С. СУЛТАНОВА,

вывают главные направления, когда в них четко разграничены функции, права и обязанности инженерно-технических и административных работников.

Комплексный план мероприятий по повышению эффективности будет обладать мобилизующей и организующей силой, если он будет разработан в полном соответствии с методикой, на основе данных экономического анализа и в нем будут установлены конкретные задания каждому цеху, подразделению, вплоть до бригады. Такой план становится единственным на предприятии, заменит другие многочисленные, порой не увязанные между собой, планы по отдельным направлениям хозяйственной деятельности.

В КСПЭП входят подсистемы: управление трудовыми ресурсами (отделы труда и зарплаты); техники безопасности, кадров; управление основными фондами и капитальными вложениями (отделы главных механиков и энергетиков, кастроительства); управление материальными ресурсами (ОМТС, юридический, оборудования); управление финансовыми ресурсами (бухгалтерия, финотдел); научно-технического прогресса (ИКО, отделы гл. технолога, техотдела и т. д.); производством (гл. инженер, производственный отдел); качеством труда и продукции (гл. инженер, лаборатория, ОТК и т. д.). А также управление социальным развитием коллектива и охраной окружающей среды.

Для того, чтобы обеспечить функционирование в целом всей системы, необходимо и важно создать работоспособные координационные советы, укомплектовать их квалифицированными специалистами из числа коммунистов, комсомольцев, беспартийных, определить конкретную программу работ.

Деятельность координационных советов должна постоянно рассматриваться на партийных собраниях, заседаниях парткомов, партбюро. Вся работа по

составляется комплексный план повышения эффективности производства. Он должен определять содержание всей работы по выяснению и использованию имеющихся резервов на всех стадиях производства и во всех подразделениях предприятия.

Следующим этапом является осуществление разработки технического задания, а также технического и рабочего проектов КСПЭП.

Техзадание устанавливает основные требования КСПЭП и порядок ее разработки, цели и задачи системы.

Технический проект дает полное представление о содержании управления КСПЭП, ее структуре, составе подсистем, задачах, которые реализуются специальными функциями управления.

Технический проект содержит:

— техзадание на разработку КСПЭП;

— комплекс технических заданий на стандарты предприятия, план мероприятий по повышению организационно-технического уровня предприятия, схему информированного обеспечения КСПЭП.

Рабочий проект КСПЭП состоит из следующих документов:

— комплексный план мероприятий по повышению эффективности производства;

— комплекс стандартов предприятия: государственных, отраслевых, республиканских стандартов и техусловий на готовую продукцию, действующих на предприятии, положений, инструкций, обеспечивающих функционирование системы;

— мероприятия по внедрению стандартов.

Третьим этапом является внедрение и обеспечение функционирования системы. Издаются приказы о введении в действие разработанных и утвержденных СТП, осуществляются мероприятия по их внедрению.

ДОНОР — не должность и не профессия. Так называют человека, который по доброй воле, сердечной отзывчивости дает свою кровь больным людям. Недаром слово «донор» в переводе с латинского означает «дарить».

Переливание крови применяется во всех областях медицины и является эффективным лечебным методом. В настоящее время потребность в крови постоянно увеличивается. Объясняется это тем, что переливание крови применяется при лечении больных очень широко и является эффективным методом при лечении многих заболеваний. Наиболее часто переливание крови используется в хирургической и акушерско-гинекологической практике. Не менее важно переливание крови при лечении внутренних, инфекционных и детских болезней.

Много крови нужно и для изготовления препаратов и компонентов отдельных частей крови, которые находят все большее применение в лечебной практике.

Доноров, дающих кровь безвозмездно, то есть бесplatно, с каждым годом в нашей стране все больше. Иначе и не может быть в СССР, где человек каждому — друг, товарищ и брат.

Кровь имеет чудесное свойство — самовосстанавливаться. У донора берут обычно 200—450 мл крови. Дача такого количества крови не приносит вреда для организма, и последний сам справ-

♦ НАВСТРЕЧУ ДНЮ ДОНОРА

ДАРИТЬ ЗДОРОВЬЕ

ляется с этой небольшой для здорового организма кровопотерей. Дача даже 450 мл крови не только не вредит донору, но оказывает на его здоровье благоприятное воздействие, у него повышается обмен веществ, улучшается самочувствие, полностью сохраняется работоспособность.

Кровь берут у донора из долевой вены в условиях операционной, чтобы обеспечить ее стерильность. Никаких неприятных ощущений донор при этом не испытывает.

Полное восстановление состава крови наступает через 30 дней. Но донору постоянно разрешается давать кровь только через два месяца. Делается это ради его здоровья. Донорами не могут быть люди, перенесшие малярию, инфекционный гепатит, туберкулез и некоторые другие заболевания. Вот почему при медицинском обследовании, которое доноры обязательно проходят перед каждой дачей крови, нельзя скрывать сведения о перенесенных заболеваниях. Иначе вместо помощи можно нанести вред человеку, которому будет перелита кровь.

Следует донору помнить и о следующем. Если он перенес какую-либо операцию или инфекционное заболевание, а так-

же находится в больнице (в связи с любой болезнью), то кровь после этого можно давать не ранее чем через полгода.

После заболевания гриппом и ангиной кровь можно давать только через месяц. Тот же срок соблюдается если донору сделаны профилактические прививки. У доноров-женщин бывают периоды, когда кровь давать не следует (беременность, кормящие грудью). После родов донорство разрешается возобновить через год.

Перед тем как дать кровь надо хорошо выспаться и отдохнуть. Несомненно, надо соблюдать правила личной гигиены — приходить в донорский пункт после ванны, в чистом белье, опрятно одетым.

Надо остановиться на некоторых особенностях режима питания донора в день обследования, а также накануне и в день дачи крови. В эти дни не рекомендуется плотно есть. Надо исключить жирную пищу (масло, сало, жирное и жареное мясо и рыбу, молоко, сметану, сливки, яйца, мороженое), так как кровь насыщается жировыми веществами и становится непригодной для переливания больным. В то же время в меню можно включить нежирное мясо и рыбу, ка-

шу, отварной картофель, овощи, фрукты, кефир, соки, кисель, компоты, черный и несдобный хлеб.

Донор не должен злоупотреблять спиртными напитками, а за несколько дней до кроводачи и вовсе отказаться от них. В день дачи крови донору категорически запрещается курить.

Донорство в нашей стране поощряется. Доноры освобождаются от работы с сохранением заработной платы на время обследования и дачи крови, а также получают день отдыха, который по желанию донора может быть присоединен к очередному отпуску.

Только массовое донорство может полностью обеспечить огромную потребность в крови. В нашем городе сотни безвозмездных доноров, их число с каждым годом неуклонно растет. Подсчитано, что если бы каждый здоровый человек в нашей стране в возрасте от 18 до 60 лет дал за свою жизнь 1—2 раза кровь, то потребности медицинских учреждений в крови были бы полностью удовлетворены.

Все желающие стать донорами должны обратиться в городскую поликлинику в 5 кабинет по вторникам, средам и четвергам в 9 часов утра. День донора проводится 31 мая — 1 июня, 31 мая — в здравлугах фабрики ГМО, 1 июня — завода ЖБИ 3. **В. ЗГУРСКИЙ, врач.**

ВНИМАНИЮ ГРАЖДАН, НЕ ЗАНЯТЫХ В ОБЩЕСТВЕННОМ ПРОИЗВОДСТВЕ

По сведениям, поступившим в бюро по трудоустройству населения г. Лисаковска от предприятий и организаций, народному хозяйству города требуются рабочие, служащие, инженерно-технические работники различных специальностей. В том числе:

НА ПРЕДПРИЯТИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ:

Главный технолог, инженер-технолог, инженер-конструктор, техник-строитель, теплотехник, машинисты (бульдозеров, электромостового крана, автокрана); слесари (монтажники, газосварщики, газорезчики, электрогрослесари, электромеханики, электрики); водители (автобусов, грузовых автомашин), лифт-ры-обходчики, мойщики, приемщики молока, уборщики производственных помещений.

В СТРОИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ:

машинисты автокрана, башенного крана, газосварщики, монтажники, токари, слесари, дворники, бульдозеристы, экскаваторщики, скреперисты, водители автомашин, трактористы, плиточники, уборщики цехов, отделочники, рабочие цехов озеленения, технички.

НА ПРЕДПРИЯТИЯ ТОРГОВЛИ И ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ: продавцы производственных товаров, мелкой розницы, грузчики, кухонные рабочие, повар.

НА ПРЕДПРИЯТИЯ БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

портные легкой платья, обувщицы, плотники, каменщики, электрик.

НА ПРЕДПРИЯТИЯ ТРАНСПОРТА:

водители 1, 2, 3 классов, водители автобусов, кондукторы, перронный контролер, кассир.

НА ПРЕДПРИЯТИЯ ДРУГИХ ОТРАСЛЕЙ:

СРЕДА, 25 МАЯ

Москва, 8.00 — Время. 8.40 — Мультифильмы. 9.00 — «Копирольная полоса». Художественный фильм. 10.15 — Клуб путешественников. 11.15 и 14.00 — Новости. 14.20 — К Дню освобождения Африки. 15.00 — Эдвард собирает друзей. 15.50 — Героини пьес А. П. Островского. Передача 2-я, 16.45 — «Я — сегодня и завтра». О школьницах Белгородской области. 17.30 — Рассказы о партии. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Кинозарисовка. 18.35 — О проблеме безработицы в развитых капиталистических странах. 18.55 —

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

— «Телестоп». Сатирический журнал. 20.00 — Концерт. 20.30 — Время. 21.00 — «Два капитана». Художественный фильм.

ПЯТНИЦА, 27 МАЯ

Москва, 8.00 — Время. 8.40 — Концерт. 9.20 — «Гражданин Лешка». Художественный фильм. 10.45 — Документальный фильм. 11.10 и 14.00 — Новости. 14.20 — Пятилетка — дело каждого. 15.20 — Шахматная школа. 15.50 — Сегодня и завтра подмосковного села. 16.20 —

передача. 20.30 — Время. 21.05 — Театр миниатюр. «Золотая рыбка». 22.15 — Поэт Яак Пола. Фильм-концерт.

Алма-Ата. На казахском и русском языках. 10.00 — Передача для школьников. 10.30 — Мы — советский народ. 11.15 — «Строгая мужская жизнь». Художественный фильм (каз.). 12.50 — Человек. Общество. Закон (рус.). 13.30 — Кто будет? Сельский механизатор — про-

Почта программы «Здоровье». На русском языке. 15.00 — Наука Казахстана. 15.30 — Концерт. 16.20 — «Возвращение сына». Художественный фильм. 17.35 — Радость творчества. На казахском языке. 18.45 — Молодежная музыкально-развлекательная программа. 19.30 — Халык казынасы. 20.30 — Время. 21.05 — В эфире — Чимкентская область. 22.30 — Чемпионат СССР по художественной гимнастике.

Редактор
В. А. КОШЕЛЕВ.

произведения г. Щедрина. 19.10 — Премьера художественного телефильма «Возмездие» (Афганистан, 1983 г.). 20.30 — Время. 21.05 — VIII летняя спартакиада народов СССР. 21.45 — Сегодня в мире. 22.00 — Камера смотрит в мир.

Алма-Ата. На русском языке. 16.50 — Для вас, любители спорта. 17.40 — Я русский бы выучил... 18.15 — Кипореклама. 18.30 — Фирма «Джетису»; плюсы и минусы. Передача 2-я. 19.00 — Казахстан. **На казахском языке.** 19.20 — Казахстан. 19.35 — На полях республики. 20.05 — Листая потную тетрадь. 20.30 — Время. 21.05 — «Мой ласковый и нежный зверь». Художественный фильм.

ЧЕТВЕРГ, 26 МАЯ

Москва. 8.00 — Время. 8.40 — «Я — сегодня и завтра». О школьниках Белгородской области. 9.25 — «Возмездие». Художественный телефильм. 10.45 — Вместе — дружная семья. 11.20 и 14.00 — Новости. 14.15 — Документальные фильмы. 14.50 — Русская речь. 15.20 — Веселые старты. 16.05 — Концерт. 16.40 — Адреса молодых. 17.40 — Ленинский университет миллионеров. 18.10 — Сегодня в мире. 18.25 — Творческий вечер композитора Э. Козмановского. 20.30 — Время. 21.00 — Отборочный матч олимпийского турнира по футболу. Сборная СССР — сборная Греции. В перерыве — Сегодня в мире.

Алма-Ата. На казахском языке. 16.45 — Экран — учителю. 17.15 — «Мой ласковый и нежный зверь». Художественный фильм. 19.00 — Казахстан. **На русском языке.** 19.20 — Казахстан. 19.35

Делай с нами, делай, как мы, делай лучше нас. 17.20 — В каждом рисунке — солнце. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Поэт Л. Рюмина. 18.55 — Наука и жизнь. 19.25 — «Пограничный пес Алай». Художественный фильм. 20.30 — Время. 21.05 — Русский музей. Советская живопись. 21.40 — Сегодня в мире. 21.55 — Мелодии и ритмы зарубежной эстрады.

Алма-Ата. На русском языке. 16.50 — Педсовет предлагает... 17.35 — Документальный телефильм. 17.50 — Племенное животноводство в Казахстане. Передача 1-я. 18.30 — Живет среди нас ветеран. 19.00 — Казахстан. **На казахском языке.** 19.20 — Казахстан. 19.35 — Премьера «Казахтелефильма». 19.50 — Концерт. 20.30 — Время. 21.05 — Вечер театрального спектакля.

СУББОТА, 28 МАЯ

Москва. 8.00 — Время. 8.40 — Играет образцовый духовой оркестр пограничных войск. 9.05 — 22-й тираж «Спортлото». 9.15 — Для вас, родители. 9.45 — Движение без опасности. 10.15 — Круг чтения. 11.00 — Очевидное — невероятное. Кипорилонжене. 11.45 — Творчество юных. 12.10 — Человек. Земля. Вселенная. 12.55 — «Радуга». 13.25 — Русский музей. Советская живопись. 14.00 — Сегодня в мире. 14.15 — Документальный фильм. 15.10 — Произведения Н. Брамса. 15.20 — Беседа политического обозревателя Л. Вознесенского. 15.50 — В мире животных. 16.50 — 9-я студия. 17.50 — Мультфильмы. 18.30 — Сегодня — День пограничника. 18.45 — «Песнь о границе». Музыкально — публицистическая

прессия (рус.). 13.55 — Поэт С. Жунусов. 14.20 — Программа, посвященная Дню пограничника. **На казахском языке.** 15.15 — Проблемы казахстанского спорта. 16.00 — Экран дружбы. 17.00 — «Патриот». Тележурнал. 17.45 — Международная панорама. 18.15 — Концерт. 19.00 — Казахстан. **На русском языке.** 19.20 — Казахстан. 19.35 — Концерт. 20.20 — Документальный телефильм. 20.30 — Время. 21.05 — «Суета сует». Художественный фильм.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 29 МАЯ

Москва. 8.00 — Время. 8.40 — Документальный фильм. 9.00 — Родники. 9.30 — Будильник. 10.00 — Служу Советскому Союзу. 11.00 — Здоровье. 11.45 — Утренняя почта. 12.15 — «Наука и техника». Киножурнал. 12.25 — Сельский час. 13.25 — Музыкальный блок. 13.55 — Сегодня — День химика. 14.25 — Концерт. 15.15 — Клуб путешественников. 16.15 — «Сфера особого внимания». Передача из цикла «Решается — на месте». 17.15 — Международная панорама. 18.00 — Чемпионат Европы по спортивной гимнастике. 18.45 — Мультфильмы. 19.05 — Премьера телеспектакля «Не заглачу». 20.30 — Время. 21.05 — Музыка для всех. 22.20 — Футбольное обозрение.

Алма-Ата. На казахском и русском языках. 10.00 — Пионерская программа (каз.). 10.25 — Экран — детям. 11.00 — Мы найдём в школе. 11.30 — «Родничок». 11.50 — «Я и улица моя». 12.10 — Передача для детей. 13.15 — Дети рисуют сказку. 13.40 — Концерт. 14.15 —

Прокуратура города Лисаковска доводит до сведения жителей города, что ею проводится подбор кандидатов для сдачи экзаменов в Свердловский юридический институт, который является основным источником пополнения кадров прокуратуры для районов Урала, Северного Казахстана, Сибири.

На дневном отделении института имеются три факультета: судбно-прокурорский — готовит специалистов для работы в органах суда, прокуратуры; правовой службы в народном хозяйстве для работы на предприятиях в качестве юристов-консультантов; следственно-криминалистический для следственной работы в органах МВД.

Лица, которые будут направляться по рекомендации прокуратуры и прошедшие по конкурсу, в дальнейшем получат направление в Кустанайскую область.

Кандидаты подбираются из числа лиц, имеющих среднее образование, стаж работы не менее 2 лет, лучших производственников и уволенных в запас из Вооруженных Сил СССР.

Размер стипендии устанавливается на младших курсах 55 руб., на 4 курсе 60 рублей в месяц.

Желающие могут пройти собеседование в прокуратуре по адресу: 4 мкр., дом 3.

Администрация и профсоюзная организация аптеки города Лисаковска выражают глубокое соболезнование сотруднице аптеки Прутских Галине Ильиничне по поводу безвременной кончины ее сына

Игоря

медицинские сестры, бухгалтер, няни, санитарки, автослесари по ремонту легковых автомобилей.

За направлением на работу обращаться в бюро по трудоустройству: горисполком, комната № 18.

ДЕТСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА

объявляет прием учащихся в первый класс на 1983—1984 учебный год по следующим отделениям: фортепиано, скрипка, виолончель — **детей с 7 до 9 лет**; баян, аккордеон, домра — **с 9 до 11 лет**; подготовительное отделение — **с 6—7 лет**.

К заявлению на имя директора школы прилагаются следующие документы: копия свидетельства о рождении (не заверенная нотариусом), медицинская справка от участкового врача, папка-скоросшиватель.

Приемная комиссия работает **с 3 по 31 мая** ежедневно **с 9 до 18 часов, кроме воскресенья**.

Принимаются испытания проводится с 1 по 13 июня. Адрес школы: 1 мкр., д. 46 «а», детская музыкальная школа, телефоны: 22—32, 34—72 (АТС ГТС).

2—3.

Меняется однокомнатная квартира в Лисаковске на равноценную в Рудном или Кустанае. Обращаться: 1 мкр., д. 16 «а», кв. 32 (Пятый этаж не предлагать)

Разменивается двухкомнатная квартира улучшенной планировки на две однокомнатные в любом микрорайоне города. Обращаться по адресу: 5 мкр., д. 25, кв. 33 в любое время.

Меняется трехкомнатная квартира (35 квадратных метров) в г. Лисаковске на двух или однокомнатную квартиру или любую кооперативную в г. Омске. Обращаться: 4 мкр., д. 17, кв. 66,

НАШ АДРЕС: Кустанайская обл., г. Лисаковск, 1 мкр., дом 19. Телефоны: редактора — 22-71, приемной — 23-70, отдела партийной жизни — 22-72, отдела промышленности — 23-60, отдела городской жизни — 24-11, отдела оперативной информации — 22-63 (АТС города).

Газета выходит 2 раза: среда, пятница. Объем 1 печатный лист.

459335, г. Лисаковск. Лисаковская гортисография. Заказ № 2251 — 5000.