

С ПРАЗДНИКОМ!

Городской комитет партии, исполком горсовета и горком комсомола горячо и сердечно поздравляют железнодорожников города с профессиональным праздником.

Многое зависит от тружеников стальных магистралей. Доставка необходимых материалов, оборудования, отправка продукции предприятий города потребителям — во все это весомый вклад вносят железнодорожники, своевременно обеспечивая предприятия вагонами, четкой и качественной отправкой.

Ко Дню железнодорожника многие коллективы подошли с хорошими показателями. Выполнены производственные задания трудящимися железнодорожного цеха комбината, ст. Майлина, другими коллективами.

Повысилась производительность труда в ЖДЦ ЛГОКа по сравнению с прошлым годом на 3,6 процента, снижена себестоимость на 0,2 копейки тонны перевезенных грузов.

Трудящиеся ст. Майлина успешно осуществляют отправку лисаковского концентрата на металлургические комбинаты страны, своевременно принимают меры по быстрейшему обслуживанию вагонов.

Железнодорожники города успешно справляются с поставленными перед ними задачами, что служит залогом дальнейшего тесного сотрудничества их с предприятиями и организациями.

Желаем всем железнодорожникам новых трудовых успехов, счастья, здоровья.

ГОРОДСКОЙ ИСПОЛКОМ
КОМИТЕТ ГОРОДСКОГО
ПАРТИИ СОВЕТА

ГОРКОМ КОМСОМОЛА

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Лисаковская НОВОВЬ

ОРГАН ПАРТКОМОВ ЛИСАКОВСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА ИМЕНИ 60-ЛЕТИЯ СССР И ТРЕСТА «ЛИСАКОВСКРУДСТРОЙ» КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается
с марта 1969 года
№ 59 (1561)

★ ПЯТНИЦА, 5 августа 1983 года

★ Цена 2 коп.

7 АВГУСТА — ДЕНЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА

ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Труженики стальных магистралей отмечают свой профессиональный праздник — День железнодорожника. Коллектив железнодорожного цеха горно-обогатительного комбината встречает его с хорошими производственными показателями.

Слаженная работа всех служб позволила выполнить план перевозки за семь месяцев третьего года одиннадцатой пятилетки на 104,6 процента. Перевезено 10101 тысяча тонн сырой руды, отгружено 3581 тысяча тонн железорудного концентрата на металлургические комбинаты. При этом простой вагонов составил 5,54 часа против 5,7 часа по норме. За счет сокращения простоя вагонов условно высвобождено 314 полувагонов для дополнительных перевозок.

Коллектив нашего цеха старается построить свою работу так, чтобы доби-



Около тридцати лет трудится на железнодорожном транспорте Кустанайского отделения дороги старший машинист тепловоза ТЭ-3 6665 А. Н. Андронов. Безупречно водит он тяжеловесные составы с железорудным концентратом, окатышами Лисаковского горно-обогатительного комбината, с рудой Куржункуля, другими грузами на участке ст. Майлина — Тобол. Вместе со своим помощником Сериком Ерденовым Андронов принял повышенные социалистические обязательства, важнейшим пунктом которых является гарантия социалистической сохранности локомотива. Экипаж сам проводит техническое обслуживание тягача, добивается удлинения межремонтных сроков и пробегов локомотивов против нормы. Девиз тепловозников: «Сдай локомотив лучше, чем принял».

На снимке: А. Н. Андронов.

ПО ВСЕМ ПОКАЗАТЕЛЯМ

Вовремя погрузить строительные материалы, перевезти их, выгрузить поставщик — основная задача работников Лисаковского участка Рудненского объединенного железнодорожного хозяйства (ОЖДХ), который обслуживает все городские строительные организации. И с ней он успешно справляется.

План первого полугодия 1983 года выполнен по всем показателям. По объему перевозок — на 100,9 процента, по грузообороту — на 100,5 процента, по выгрузке — на 115 процентов. Снижена норма простоя: она составила 6,8 часа против семи.

Накануне праздника хочется отметить добросовестную работу передовиков производства начальников смены А. Д. Домрачевой, Н. П. Симоновой, О. М. Кечиной, машиниста тепловоза А. И. Хрипуна, помощника машиниста тепловоза Ф. Ф. Войтенко, старших кондукторов И. П. Бедяева, В. А. Терентьева, старшего приемосдатчика Г. Г. Андроновой, монтера пути П. И. Рябо, грузчиков К. А. Коршунова, М. А. Балыбердина.

Встречая День железнодорожника трудовыми достижениями, наш коллектив полон решимости досрочно завершить государственный план и взятые социалистические обязательства третьего года одиннадцатой пятилетки.

Л. МАРЧЕНКО,
начальник Лисаковского участка объединенного железнодорожного хозяйства.

ваться лучшими результатами. Поддерживать почин ростовчан «Работать без отстающих», работники цеха прикладывают максимум усилий, знаний и опыта, чтобы повышать производительность труда, помогать своим товарищам осваивать технологию работ, передовые методы труда.

Отлично работает комсомольско-молодежный экипаж имени 60-летия ВЛКСМ под руководством старшего машиниста В. А. Федорова. Передовой коллектив перевез с начала года 2171,6 тысячи тонн груза, что составляет 100,1 процента. Неоднократно становился победителем в социалистическом соревновании.

Образцы труда показывает смена А. А. Деревянко, выполнившая план перевозок на 106,6 процента. Железнодорожники добились снижения простоя вагонов на 0,2 часа по сравнению с нормой.

С перевыполнением плана и социалистических обязательств работает комсомольско-молодежная бригада имени 60-летия образования СССР, которую возглавляет В. Н. Водян. С планом ремонта подвижного состава она справилась на 117,5 процента. Сейчас на трудовом календаре бригады — январь 1984 года.

Уважением пользуются у товарищей по работе начальник смены Л. П. Горобец, дежурная по станции В. П. Келлер, стрелочник А. Ф. Хитрина, составитель поездов В. Ф. Блюм, машинист тепловоза Р. С. Кащеев, помощник машиниста тепловоза В. А. Маслов, осмотрщик вагонов А. Е. Мионов, оператор погрузки А. П. Горбань, слесарь депо М. Ф. Родченко, монтер пути Л. И. Лизунова, электромонтер Е. П. Пятаков, машинист крана А. Ф. Махницкий и многие другие.

Высоких результатов достигли железнодорожники ЛГОКа, но еще большего мы должны добиться в оставшееся время года. Нужно основательно подготовить к работе в зимних условиях, отремонтировать тепловозы и вагоны, выполнить задание по капитальному ремонту железнодорожных путей и стрелок, подготовить снегоочистительную и снегоуборочную технику. Коллектив цеха полон решимости выполнить поставленные задачи и досрочно выполнить план 1983 года.

А. ПЕТРУШИН,
начальник цеха.



У Анатолия Голубева стаж работы на железнодорожном транспорте не так велик — пять лет, а машинистом тепловоза на станции Майлина он работает второй год. Но знают его здесь как одного из исполнительных и трудолюбивых машинистов. Не случайно в канун Дня металлурга, когда горняки Куржункуля загрузили рудой первый эшелон, эстафету от машиниста железнодорожного цеха ССГОКа А. В. Капицуса, доставившего состав от карьера до станции Майлина, принял он и доставил на станцию Тобол. Анатолий Николаевич, как и более опытные машинисты, провел несколько тяжеловесных поездов, участвует в соревновании за продление межремонтных пробегов, увеличение времени полезной работы тепловоза.

На снимке: А. Н. Голубев.

Фото А. ФЕЩЕНКО.

БОЛЬШЕ ГРУЗОВ

Коллектив станции Майлина трудится под девизом «Наименьшим парком вагонов перевезти наибольшее количество грузов». За первое полугодие 1983 года выполнение плана статической нагрузки, т. е. уплотнения грузов в вагон, составило 100,3 процента.

Хорошо поработали железнодорожники и в июле. План по основным показателям перевыполнен. Тон в социалистическом соревновании здесь задают дежурная по станции Г. С. Сорокина, главный кондуктор И. М. Маруда, дежурная стрелочного поста С. Л. Бовтало, старший приемосдатчик груза Т. С. Федорова, товарный кассир Н. И. Петрушина.

Л. НАРОЖНАЯ,

ЛИДИРУЮТ В СОРЕВНОВАНИИ

В железнодорожном цехе горно-обогатительного комбината широко развернуто социалистическое соревнование, что способствует ритмичной, качественной работе.

В июле лучшей сменой признана ком-

сомольско-молодежная, которой руководит Л. П. Горобец. План отгрузки товарного концентрата этот коллектив выполнил на 125,9 процента, план по объему перевозок — на 110 процентов.

Г. ИСТОМИНА,
экономист ЖДЦ.

ВКЛАД ВETERАНОВ

Высокими достижениями в труде встречают свой профессиональный праздник работники станции Лисаковск. Выполнен план погрузки в вагоны и контейнеры, увеличилась статическая нагрузка на вагон и контейнер на 0,2 тонны, соблюдена норма простоя вагонов и контейнеров.

В том, что коллектив стабильно справляется с планом и социалистическими обязательствами — заслуга передовиков производства, ветеранов труда старших приемосдатчиков грузов О. Ф. Денерц, Т. Н. Кондратьевой, дежурных по станции Т. Н. Горбань, Г. Е. Захаровой, товарных кассиров А. В. Фадеевой, В. Н. Салькович.

Р. ЛИТОВКИНА,
начальник станции Лисаковск.

ВЫПОЛНЯТЬ СОБСТВЕННЫЕ РЕШЕНИЯ

Один за другим вставали коммунисты, вопрос следовал за вопросом...

— Не видим результатов работы партийной организации.

— Зачем принимаем решение, если оно остается только на бумаге?

— Почему фактический контроль за исполнением постановлений партийных собраний заменяется бесконечным повторением слов?

Объективная критика коммунистов о многом заставила задуматься Надежду Евгеньевну Сахарову, секретаря партийной организации центральной лаборатории.

— Конечно, партийная организация много сделала для повышения боевитости, активности партийцев, — вспоминает Сахарова. — Но если коммунисты так самокритично подошли к тому, что сделано, значит есть недоработки, есть разрыв между словом и делом, значит и я не придаю должного значения, чтобы не было этого.

Почему именно отчетно-выборное собрание 1981 года вспомнилось Надежде Евгеньевне? Скорее потому, что она поняла — члены КПСС ждали от нее не просто добросовестного исполнения поручения, а настоящей работы. Глубокое осмысление, реалистичный анализ сложившейся ситуации помогли ей найти верный путь.

Партийную организацию центральной лаборатории она возглавляет уже третий год. В своей деятельности опирается на коммунистов. Атмосфера товарищества, активная общественная работа каждого члена КПСС создали хороший творческий настрой в коллективе, который помогает во всех делах.

ритель просьбы работников, разъяснить все, не обходить острые вопросы (к примеру, по жилью, о месте в детском саду) позволили ей стать уважаемым человеком в коллективе.

Место, где обычно проходят собрания — красивый уголок. Здесь мы и беседуем с Надеждой Евгеньевной. Она знакомит меня с перспективным планом работы партийной организации, протоколами собраний. Сразу отмечаю, что вопросы ставятся конкретные, волнующие коммунистов и коллектив, протоколы, отчеты написаны внятно, грамотно. За всем этим чувствуется, что партийные собрания готовятся тщательно и кропотливо, на каждом заслушивается отчет об исполнении решения предыдущего. Так, например, на партийном собрании в октябре прошлого года цехкому было поручено разработать мероприятия по соблюдению техники безопасности лабораториями, коммунисту Анищенко укомплектовать бытовые помещения шкапами. В январе этого года товарищи, на которых был возложен контроль за исполнением, отчитались перед собранием о выполнении решения.

В феврале коммунисты Сахарова и Токпаева доложили, что сделали по вопросу «О состоянии и мерах по улучшению трудовой дисциплины, использованию рабочего времени». Такое отношение, когда слово не расходит с делом, пробуждает инициативу, активность коммунистов.

Умеют коммунисты спросить и с тех, кто спустя рукава, пассивно относится к порученному делу. Приведу такой пример. Когда то первичная организация общества

лучших. Сегодня, признают в коллективе, книголюбы ослабили свою работу. Вопрос поднимали на идеологической оперативке. Коммунисты решили держать его на контроле.

Хорошая организация контроля за исполнением принятых решений немаловажна без учета выполнения коммунистами партийных поручений. Так, коммунист Моисеев — председатель группы народного контроля. Дзюба — пропагандист, Полтавская — секретарь комсомольской организации. При распределении поручений, чтобы общественная работа не была в тягость, учитываются сильные и слабые стороны человека, грамотность, склонности и желание. Такое глубокое внимание к человеку позволяет максимально вовлечь коммунистов в общественную работу.

С высокой взыскательностью к деятельности своей партийной организации коммунисты центральной лаборатории подошли после июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС. Оказалось, что маловато внимания они уделяют совету наставников, общественному отделу кадров, организации отдыха трудящихся.

Много еще предстоит сделать в этом году партийной организации центральной лаборатории. В коллективе нет нарушений трудовой дисциплины, выполняются социалистические обязательства, плановые задания. Но это не значит, что надо успокаиваться. Своей главной задачей сегодня коммунисты центральной лаборатории считают строгое выполнение решений июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС.

АКТИВНАЯ БРИГАДА

Отчетно - выборные комсомольские собрания начались на участке обогащения фабрики ГМО. Собрания проходят согласно графика. За каждое собрание, его подготовку комитетом комсомола назначен ответственный. Перед собраниями группкомсорги сдают сверху по анализу членов ВЛКСМ, состоящих на учете в комсомольской группе, подаю сведения о не вставших на учет и работе с ними.

На собраниях группкомсорги бригад отчитываются о проделанной работе за отчетный период, намечают конкретные мероприятия на новый период с учетом предложений, замечаний, высказанных комсомольцами на собрании.

Одной из первых провела отчетно - выборное собрание комсомольско - молодежная бригада №3 участка обогащения. С отчетом выступил группкомсорг Владимир Флаум.

На собрании каждому члену ВЛКСМ было о чем рассказать.

Бригада активно откликается на все комсомольские мероприятия. Комсомольцы были участниками смотра коллективов художественной самодеятельности, фестиваля «Народное творчество», первыми включились в соревнование «60-летию СССР — 60 ударных недель», приняли участие в вахте Памяти в честь Дня Победы, а заработанные деньги перечислили в Фонд мира.

Выступил на собрании и секретарь комсомольской организации участка обогащения Вячеслав Зимин, молодой коммунист Владимир Попов.

Группкомсоргом вновь, уже третий раз подряд, избран Владимир Флаум.

А. АБИРОВА,
секретарь комитета
комсомола фабрики ГМО.

ПОДОШЛИ КРИТИЧЕСКИ

Комсомольское отчетно - выборное собрание проведено в автотранспортном предприятии.

С докладом выступил секретарь комсомольской организации А. Лесков. О работе штаба «Комсомольского прожектора» отчитался С. Зыков.

На собрании комсомольцами было высказано много критики в адрес комитета комсомола,

назывались недостатки, пути улучшения работы.

Острым было выступление и секретаря партийной организации В. Эйхмана. В частности, он сказал, что следует повышать боевитость, активность комсомольской организации предприятия.

Секретарем комсомольской организации избран С. Зыков.

✦ В НАШЕМ ГОРОДЕ

СОРЕВНУЮТСЯ ОБЩЕЖИТИЯ

Подведены итоги соревнования между рабочими общежитиями города.

Первое место не присуждено ни одному из них из-за невыполнения условий соревнования.

Второе место заняли общежития №3 ГОКа и №15 треста «Лисаковскрудстрой», третье — общежитие №2 ГОКа.

ленную индивидуальную работу с жильцами в общежитии №3 ГОКа. Многого делается в нем по эстетическому воспитанию жильцов.

Улучшилась за последнее время спортивно - массовая работа в общежитиях треста.

В общежитии №2 ГОКа накоплен опыт проведения массовых мероприятий.

Комиссия отметила слабую воспитательную работу в обще-

ПОРЯДОЧНО ЛИ ЭТО?

У каждого города своя неповторимая история. У нашего Лисаковска она тоже есть. Подрастает поколение, которому необходимо будет рассказывать как начинался город, о первых строителях. А те, кто родится через 10, 20, 80 лет? Они из книг будут узнавать историю. И им тоже в школе, вероятно, дадут задание написать реферат об истории Лисаковска, как задавали ученикам седьмых классов перед летними каникулами в нынешнем году. Конечно же, материал для такого реферата можно будет найти в библиотеке.

В читальном зале центральной библиотеки есть краеведческий уголок, где собирается материал о нашей области, о городе. «Лисаковск — город-труженик» — на стеллаже с таким названием все, что пишут о Лисаковске в печати, здесь есть ставшая редкостью книга Б. Корнева «Лисаковск начинается так», здесь же получила прописку книга В. Кошелева «Лисаковск: география дел и имен». На выставке экспонировались два фотоальбома: один — это начало города, его фотолетопись 60-х — 70-х годов, второй — Лисаковск сегодняшний.

Когда в 1982 году работники библиотеки вывозили краеведческий фонд в г. Джетыгару на дни культуры соревнующихся городов, выставка «Лисаковск — город-труженик» пользовалась ус-

пехом. Многие джетыгаринцы, посмотрев фотоальбом и другой материал о городе, искренне сожалели о том, что в Джетыгаре такого нет и общее мнение было, что лисаковцы очень любят свой город, гордятся им.

Можно представить какое возмущение испытали мы, когда на днях открыли фотоальбом — половина фотографий безжалостно выдрана.

Наверное, многие семиклассники получили за свои рефераты оценку «отлично». А нам очень обидно, что они не только не уважают чужой труд, но и совершенно не думают о других.

Или вот такой факт. Некоторые читатели, готовясь в читальном зале к докладу или зачету, экзамену лезвиями вырезают статьи из таких ценных и редких изданий (не говоря уже о журналах) как Большая Советская Энциклопедия, Памятники мировой культуры, Большая Медицинская Энциклопедия. А ведь эти издания имеют не только духовную и художественную ценность, но и материальную. Так, один том БСЭ стоит пять рублей. Конечно же, не каждый сможет приобрести его, да и тираж издания ограничен. Почему же некоторые считают, что в библиотеке эти издания приобретены только для них?

Г. КОЧЕГУРА,
старший методист Лисаковской центральной библиотеки.

Семейные традиции представляют собой совокупность обычаев и норм поведения, принятых в семье и передаваемых от старшего поколения младшему. Традиционные праздники сближают взрослых и детей, укрепляют их родственные чувства, порождают общность интересов, воспитывают у сыновей, дочерей чувство семейной чести. Добрые се-

но пригласить гостей, товарищей сына или дочери, подумать над тем, как сделать праздник веселым, интересным. Ребенок вместе с родителями принимает участие в подготовке к празднику: убирает в квартире, помогает в сервировке стола. Эти моменты имеют большое воспитательное значение.

Обычно день рождения сво-

★ НА ТЕМЫ ВОСПИТАНИЯ

У РЕБЕНКА ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ

Семейные традиции способствуют взаимному уважению в семье, помогают становлению семьи как дружного, деятельного коллектива.

Традиционный семейный праздник — день рождения ребенка. Приходится, к сожалению, иногда наблюдать, что некоторые родители, сетуя на недостаток времени, на занятость на работе, не отмечают дни рождения своего сына или дочери. Обычно у таких ребят день рождения проходит серо, неприметно, как и многие другие дни в году. Нет ни друзей, ни ласковых улыбок родителей, ни праздничного стола — ничего радостного и запоминающегося. А бывает и по-другому: дни рождения ребят превращаются в застолье для взрослых. Пройдут годы и, став взрослым, этот ребенок может забыть поздравить родную мать с днем рождения, и все от того, что с детства у него не было воспитано чувство привязанности к семье, уважения к старшим. Уже в три года можно устроить маленький детский праздник. Как трудно бывает организовать его: нуж-

дятся к организации концерта, различным играм и чаепитию. Последняя часть праздника, как правило, удается хуже всего. наших детей не удивишь ни сладостями, ни фруктами. Им подавай интересную деятельность. Вот и приходится родителям изыскивать, изобретать. Можно предложить легкие занимательные забавы, фокусы, которые всегда вызывают удивление, радость. Важно, чтобы дети чувствовали себя свободными. В этот момент они охотно показывают свое искусство в чтении стихов, в пении, в танцах. Обычно робкие дети в такие минуты становятся смелее, вместе со всеми декламируют, поют, танцуют. Одно огорчает: приглашенные дарят подарки, купленные в магазине. Об этом свидетельствует и разговор детей после дня рождения. Было бы гораздо ценнее, если бы они были сделаны руками детей. Так мы видим, как бережно относятся ребята к подаркам, сделанным своими товарищами: рассматривают, рассказывают. Именно в таком подарке выражено истинное

уважение к имениннику, и это можно объяснить ребенку.

Конечно, трудно посоветовать всем родителям, что подарить ребенку ко дню рождения. Но важно, чтобы, во-первых, было учтено желание ребенка, во-вторых, игрушка соответствовала бы его возрасту и развитию и «вписалась» бы в интерьер всего остального хозяйства ребенка. Подарок будет гораздо долговечнее и игры с ним более увлекательными, если, например, посуда соответствует размеру имеющейся у ребенка игровой мебели, а только что купленная машина входит в «гараж».

Гости могут захотеть поиграть с новой игрушкой и, чтобы избежать возможных конфликтов, лучше преподнести ребенку подарок до прихода приглашенных. Пусть виновник торжества освоится с игрушкой, поиграет с ней. Тогда желание других детей на время завладеть подарком не вызовет у именинника протеста.

Желанный подарок — кукла, набор разнообразной одежды для нее, сшитый бабушкой, мамой, сестренкой также может быть хорошим подарком ребенку к любимому празднику.

Родители должны всегда помнить, что в условиях семьи традиции легко усваиваются детьми с раннего возраста.

Поэтому не лишне повторить твердо установившиеся традиции и неотступное следование принятому порядку оказываются одним из важных условий правильного воспитания детей.

Г. ШКАРУПИНА,
воспитатель я-с «Аленушка».

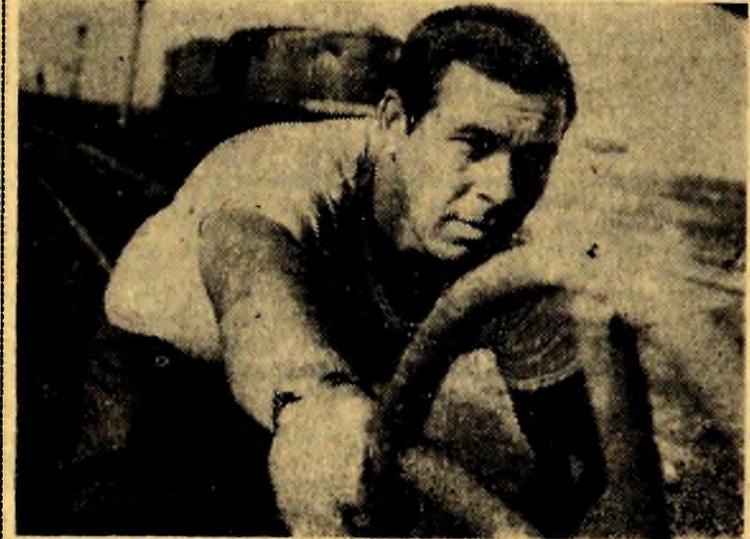
В СЛОВАХ Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Ю. В. Андропова на июньском (1983 г.) Пленуме ЦК о роли производительного труда в воспитании учащихся для нас, работников народного образования, заключена целая программа действий. Ведь не зря, затронув проблемы современной школы, Юрий Владимирович Андропов назвал задачу трудового воспитания первой после получения в школе основ прочных и глубоких знаний. Соединение обучения с производительным трудом — это одна из важнейших целей, над достижением которых будет работать советская школа в ближайшие годы. И трудовое лето дает для этого прекрасные возмож-

совхоз «Рудненский» (обработали в общей сложности 6 га капусты, закрепленных за автотранспортным предприятием, тем самым обеспечив работу квалифицированных рабочих на своих местах). За все это время у ребят наблюдалась высокая производственная дисциплина, к порученному делу относились они добросовестно, нарушений не было».

Участие в реальном производственном процессе многое дает для становления молодого человека: это и воспитание чувства ответственности за порученное дело, умение ценить время, подчиняться общим требованиям. Это воспитание чувства коллективизма и гражданской зрелости. Это пре-

обещанную намтрестом, мы так и не получили. А носить все на себе не очень-то приятно. Много уходило времени впустую: краску, например, ждали по полдня. Истражили почти 3,5 часа для того, чтобы набрать воду в бочки. Желала бы лучшего и организация обеспечения стройматериалами». Надо ли объяснять, что такое отношение к труду ребят только оттолкнет их от будущей профессии. Естественно, что наблюдая за недостатками, они делают соответствующие выводы. И это надо учесть в будущем. Думается, в дальнейшем в ЖКО треста, где трудятся эти ребята, найдут и силы и возможности по-деловому, серьезно отнестись к организа-

ИСЦЕЛИТЕЛЬ ПОЕЗДОВ



На железной дороге закон жесткий: поезда должны отправляться строго по расписанию и исправными. Это хорошо понимают бригадир по текущему ремонту вагонов ст. Майлина Ю. Л. Голиков и его подчиненные. Потому и строит свою работу так, чтобы своевременно выполнять заказы. Бригада действует четко и слаженно, без лишних разговоров, своевременно восстанавливает нуждающиеся в текущем ремонте вагоны, справляется с доведенными заданиями.

Примером для подчиненных служит бригадир коммунист Ю. Л. Голиков. Вот уже тринадцатый год Юрий Леонидович трудится на станции Майлина, четвертый год бригадиром. За эти годы без отрыва от производства закончил заочное отделение Алма-Атинского железнодорожного техникума, а сейчас учится на третьем курсе института железнодорожного транспорта. Голиков является общественным инспектором по безопасности движения.

На снимке: Ю. Л. Голиков.

Фото А. Фещенко.

ВОСПИТАНИЕ ТРУДОМ

РАЗМЫШЛЕНИЯ О ТРУДОВОМ ЛЕТЕ СТАРШЕКЛАССНИКОВ

ности. Девятиклассники 1983 года, судя по предварительным результатам, стали активными участниками массового патриотического движения школьников и студенческой молодежи, которое по инициативе комсомола вот уже свыше 12 лет ширится и набирает силу по всей стране.

Разнообразны организационные формы трудового лета. Это производственные бригады, лагеря труда и отдыха, ремонтные бригады, трудовые отряды старшеклассников. У нас в городе создан лагерь труда и отдыха, где заняты учащиеся седьмых классов. Все восьмиклассники нынче трудились в ремонтных бригадах, что позволило без привлечения большого числа квалифицированных рабочих и экономия значительные средства, организовано завершить ремонт школьных помещений.

Но наиболее прогрессивной формой организации трудового лета мы считаем многопрофильный трудовой отряд старшеклассников, который создали в

красная возможность ближе познакомиться с трудовыми коллективами города, где многим из них в будущем придется трудиться. О том, какой большой заряд получают они в ходе работы в трудовых отрядах, говорят сами ребята. Вот что пишет Галина Кравченко, член бригады штукатуров: «Пятую трудовую четверть мы проработали хорошо. Дом № 24 первого микрорайона отремонтировали полностью. ТОС принес нам много хорошего. До работы на практике мы почти не имели представления о профессии, а теперь мы «опытные кадры». Так что время, отработанное на ремонте, не стало для нас потерянными. Пятая трудовая четверть явилась для нас серьезным испытанием, неслучайно готовились мы к ней весь год».

БЕЗУСЛОВНО, конечно, что трудовое лето старшеклассников дало свои положительные результаты. Однако организация пятой трудовой четверти на базовых предприятиях города была бы невозможна, если бы мы не пользовались

ции труда школьников в будущем.

Говоря о трудовом лете старшеклассников, нельзя обойти ту большую работу, что провели по его организации мастера производственного обучения межшкольного учебно-производственного комбината. Особенно важна их роль в организации труда школьников на производстве. Создать правильный настрой у ребят перед началом производственной практики, вовремя решать вопросы и проблемы воспитательного и производственного характера, вовремя прийти на помощь молодому человеку, если в этом есть необходимость, постоянно следить за соблюдением техники безопасности, охраны жизни и здоровья в ходе практики. Вот тот круг задач, которые ежедневно решают мастера производственного обучения. Самый тесный контакт с ребятами, серьезное и ответственное отношение к делу, им порученному, наблюдается у мастеров производственного обучения В. Я. Чилина, О. Э. Губера, А. Ф. Батян, А. Г. Шнайдера.

Телевизор и пожар

Московский научно-исследовательский телевизионный институт Минпросвязи СССР и Центральный научно-исследовательский институт бытового обслуживания разработали рекомендации по пожаробезопасной эксплуатации телевизоров. При эксплуатации телевизора необходимо соблюдать следующие правила пожарной безопасности:

телевизор остается неработающим;

если телевизор неисправен, срочно отключите его от сети, выньте вилку шнура питания из розетки и вызовите специалиста ремонтного предприятия;

в случае возникновения неисправности в работе телевизора не производите повторного включения телевизора; не поручайте ремонт теле-

этом году впервые. Цель тако- го отряда — дать возможность ребятам, приобретающим рабо- чую специальность в межшколь- ном учебно - производственном комбинате, применить получен- ные там знания и навыки на практике, попробовать себя в настоящей работе. 235 девяти- классников, членов многопро- фильного отряда трудились этим летом в цехах и подраз- делениях базовых предприятий: Лисаковского ГОКа, треста «Лисаковскрудстрой», Красно- октябрьского бокситового ру- доуправления, автотранспорт- ного предприятия УАТ «Глав- кустанайстрой», третьего отде- ления совхоза «Ново-Ильинов- ский». По предварительным данным за два месяца выпол- нено работ более чем на 42 ты- сячи рублей. Кроме того за счет таких бригад покрывается дефицит в рабочей силе там, где в этом ощущается острая необходимость. А отправка ре- бят на сельскохозяйственные работы позволяет оставлять на рабочих местах более квалифи- цированных рабочих, что дает экономию фонда заработной платы. И если судить по отзы- вам - характеристикам с мест работы старшеклассников, можно сделать вывод, что боль- шинство из них с серьезностью отнеслись к труду, справились с поставленными задачами, за- рекомандовали себя с лучшей стороны. Вот что пишет в сво- ем отзыве директор АТП УАТ «Главкустанайстрой» В. А. Ми- щенко: «У нас работал трудов- ой отряд старшеклассников из 20 человек. Зачислены они бы- ли в штат предприятия учени- ками автослесарей и трудились в цехах и службах АТП по ре- монту автотранспорта. Кроме того ребята оказали посильную помощь строителям по вводу в эксплуатацию девятиэтажного дома, выезжали на прополку в

поддержкой руководителей го- рода, предприятий, широкой общественности, всех тех, кто, не считаясь со временем и не жалея сил, взяли на себя часть большой работы, которую дела- ют наши педагогические кол- лективы по трудовому обуче- нию и воспитанию детей. Среди самых активных наших помощ- ников в этом деле АТП УАТ «Главкустанайстрой» (В. А. Ми- щенко), детские дошкольные уч- реждения треста (А. Г. Бояр- шина), фабрика ГМО (Н. А. Желтяков), АТП (В. В. Бусы- гин). Особенно крепкий кон- такт у нас с коллективом АТП УАТ. Заинтересованное, вни- мательное отношение к органи- зации труда школьников и со стороны начальников служб, участков, и со стороны настав- ников дает хорошие резуль- таты. Довольны ребята, многие решили остаться здесь работать и на август. Значительная польза и предприятию. И от того, как организовано, продуманно принимают старшекласс- ников в коллективе, какая проводится подготовительная работа, зависит трудовой вклад ребят в дела данного предприя- тия. Не случайно, выступая на торжественной встрече трудо- вых отрядов старшеклассников с руководителями города и ба- зовых предприятий, директор АТП УАТ В. А. Мищенко под- черкнул: «В этом году мы во- очью убедились — как мы встретим школьников у себя на предприятии, такую получим и отдачу. Чем внимательнее и серьезнее отнесемся к органи- зации их труда, тем больше будет пользы».

○ ДНАКО не везде еще так относятся к вопросам тру- дового воспитания школьников. Вот что пишет дальше в своем письме Гаял Кравченко: «Дом мы отремонтировали за месяц, но могли бы и быстрее. У нас были неполадки. Бытовку,

ТРУДОВОЕ лето-83 старше- классников подошло к концу. Подведя итоги, можно сказать, что было оно плод- оворным, интересным, содержа- тельным. Большой трудовой заряд получили ребята, нема- лую пользу принесли они тру- довым коллективам города. Не- случайно в своем отзыве-харак- теристике начальник АТП В. В. Бусыгин пишет: «При органи- зации новых трудовых отрядов старшеклассников Лисаковское АТП просит направить учащихся на наше предприятие». Ждут у себя на будущий год старше- классников и коллективы АТП УАТ «Главкустанайстрой», строительно - монтажного уп- равления КБРУ, детские до- школьные учреждения треста и комбината и другие.

Трудовое воспитание школь- ников было и остается одной из насущных задач нашего време- ни. Выступая на Пленуме ЦК КПСС, Генеральный секретарь ЦК КПСС тов. Ю. В. Андро- ров сказал: «Хорошее средство воспитания — соединение обу- чения с производительным тру- дом. Надо твердо проводить курс на то, чтобы прививать школьнику привычку и любовь к труду. Это может быть труд физический или умственный, но обязательно производитель- ный, нужный обществу». Именно в этом направлении мы ра- ботаем. И уверены, что патри- стическое движение школьников нашего города под девизом «Мой труд вливается в труд моей республики» будет и в дальнейшем пользоваться са- мой широкой поддержкой в трудовых коллективах города.

К. МАРТЕНС,
заведующий отделом
народного образования.

применяйте только стан- дартные предохранители;

не устанавливайте телеви- зор в непосредственной бли- зости от легковоспламеняю- щихся и распространяющих огонь предметов, вблизи при- боров отопления или в ме- бельную стенку, где он пло- хо охлаждается;

не допускайте питания те- левизора от сети с повышен- ным напряжением. В сеть, имеющую нестабильное на- пряжение, телевизор лучше включить через стабилизатор напряжения;

не оставляйте включенный телевизор без присмотра, не допускайте просмотр телеви- зyjnych передач детьми в отсутствие взрослых. Вык- лючайте телевизор, если вы- шли из комнаты. Обеспечьте условия, исключающие воз- можность самостоятельного включения телевизора мало- летними детьми;

вынимайте вилку шнура питания из розетки, если те-

левизора случайным лицам;

после окончания гаран- тийного срока, не реже 1 раза в год рекомендуется вызы- вать специалиста для профи- лактического осмотра телеви- зора и очистки его от пыли и загрязнения;

если в телевизоре прои- зошло загорание, то немед- ленно выньте вилку шнура питания телевизора из сете- вой розетки;

если горение не прекра- тилось, то залейте телевизор водой через отверстия зад- ней стенки (находясь сбоку от телевизора), накройте телевизор плотной тканью, одеялом или одеждой так, чтобы прекра- тить доступ воздуха внутрь корпуса телевизора.

После ликвидации загора- ния вызовите специалиста ремонтного предприятия, об- служивающего ваш район.

В. КАРЕТНИКОВ,
начальник ОГПН
Лисаковского ГОВД.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

«Хотелось бы узнать че- рез газету, почему с наступ- лением лета холодная вода в дневное время отсутствует, а вечером бывает лишь после 23 часов?»

А. ОРТ.

На письмо отвечает на- чальник цеха подоснабжения ЛГОКа Ю. П. Цыплаков:

«Подача питьевой воды на город производится по гра- фику, согласованному с гор- исполкомом 18 мая 1983 го- да.

В связи с наступлением жаркого периода решением горисполкома в этот график внесено изменение, а именно с 17 часов до 23 часов дав-

ление в городской сети по- вышено на фильтровальной станции до 6 атм, что долж- но обеспечивать бесперебой- ную подачу питьевой воды в город.

Для устойчивой работы городского водопровода сей- час проводятся профилакти- ческие мероприятия по ре- монту и промывке сетей во- допровода, так как стояки и разводка внутридомового во- допровода в результате дли- тельной эксплуатации утра- чивают живое сечение внут- ренних диаметров (трубы за- растают солями и отложени- ями), что препятствует пода- че воды на верхние этажи».

НАДБАВКА К ПЕНСИИ

В соответствии с Указом Президиума Верховного Совета СССР от 30 июня 1983 года «О внесении изменений в Указ Президиума Верховного Совета СССР «Об увеличении размера надбавки к пенсии за непрерывный стаж работы на одном предприятии, в учреждении, организации» значительно расширен круг лиц, которые имеют право на 20-процентную надбавку к пенсии по старости.

С 1 августа 1983 года при назначении надбавки к пенсии непрерывный стаж работы будет определяться по Правилам исчисления непрерывного трудового стажа рабочих и служащих при назначении пособий по государственному страхованию, утвержденным постановлением Совета Министров СССР от 13 апреля 1973 года.

Это значит, что при исчислении надбавки с указанной даты продолжительность непрерывного стажа работы будет определяться не только по работе на одном предприятии, но и с учетом трудовой деятельности на других предприятиях.

Однако в части сохранения непрерывного трудового стажа при увольнении по собственному желанию эти правила не применяются, за исключением увольнения беременной женщины, матерей, имеющих детей в возрасте до 8 лет, увольнения в связи с переводом мужа или жены на работу в другую местность, уходом на пенсию по старости или по инвалидности, в связи с переездом на работу в другую местность в порядке организованного набора сельскохозяйственного переселения или общественного призыва. Непрерывный стаж для надбавки у этих лиц сохраняется, если перерыв в работе не будет превышать сроки, предусмотренные Правилами 1973 года.

С 1 августа при назначении надбавки к пенсии в непрерывный трудовой стаж будет включаться время службы в составе Вооруженных Сил СССР, в

непрерывный стаж свидетельскими показаниями подтверждаться не может, он определяется на основании записей в трудовой книжке или других документов, выданных предприятием, вышестоящим органом или архивом.

Надо помнить, что надбавка начисляется при наличии одновременно трех условий:

— непрерывного трудового стажа работы, который с 1 августа определяется по Правилам исчисления трудового стажа 1973 года;

— общего трудового стажа, превышающего не менее чем на 10 лет стаж работы, необходимый для назначения пенсии по старости;

— работы на 1 января 1983 года или позднее в качестве рабочего или служащего на предприятии, в учреждении, организации.

При отсутствии хотя бы одного из этих условий надбавка назначаться не будет.

Факт работы в качестве рабочего или служащего на 1 января 1983 года для получения 20-процентной надбавки к пенсии по старости — обязательное условие для всех лиц без исключения.

С 1 августа 1983 года имеют право на надбавку те пенсионеры, которые, имея требуемый непрерывный и общий стаж работы, работали на 1 января 1983 года или позднее.

Лицам, которые на 1 января 1983 года не работали, пенсия будет перерассчитана при условии, если он проработает не менее 4 месяцев на постоянной работе.

Надо отметить, что для успешной работы по реализации права трудящихся на новую надбавку к пенсии сейчас требуется четкая и срочная работа профсоюзных организаций и хозяйственных органов.

Сейчас на предприятиях города ответственными лицами ведется работа по выявлению лиц, имеющих право на над-

ПОДЕЛИЛИСЬ ОПЫТОМ

В июле в нашем городе находились сотрудницы Курганского научно-исследовательского института экспериментальной клинической ортопедии и травматологии кандидаты медицинских наук доцент Б. К. Константинов и ассистент В. К. Камерин.

О том, как, с какой целью был организован их приезд мы попросили рассказать врача-травматолога горбольницы Ю. Д. Гутника.

— Такая конференция проводится впервые не только в области, но и в Казахстане. В этом году мне удалось побывать на специализации в Курганском институте. Во время моего пребывания на кафедре и зародилась идея провести конференцию врачей-травматологов Кустанайской области с целью дальнейшего овладения теорией и практикой метода профессора Г. А. Илизарова.

В Кустанайской области метод Илизарова применяется в пяти травматологических отделениях: в г. Кустанае, Рудном, Лисаковске, Джетыгаре и Тараповской центральной районной больнице.

Сотрудники института во время своего приезда оказали практическую и консультативную — методическую помощь травматологическим отделениям города и области, познакомились с Лисаковском, были приняты первыми руководителями нашего города.

Они провели консультативный прием в нашей поликлинике, обход стационарных больных травматологического отделения, осмотрели около сорока больных, приняли участие в научно-практической конференции врачей хирургов — травматологов Кустанайской области, где сделали научные доклады, продемонстрировали слайды клинических примеров лечения травматологических и ортопедических больных по методу Илизарова.

Затем в Лисаковском травматологическом отделении был проведен операционный день с их участием, прооперированы двое больных.

Методу Илизарова уже более тридцати лет. Десять с лишним лет работает Курганский научно-исследовательский институт экспериментальной и клинической ортопедии и травматологии как самостоятельный институт. Возглавляет его профессор, доктор медицинских наук Гавриил Абрамович Илизаров. За это время пролечено более двухсот тысяч больных.

Три года назад на базе института организована кафедра травматологии и ортопедии факультета усовершенствования врачей Свердловского Государственного медицинского института. За эти годы на кафедре прошли специализацию свыше 450 врачей из всех союзных республик.

В институте отработано много методик лечения ортопедо-травматологических больных, также, например, как возмещение дефектов костей конечностей, лечение острой травмы, переломов, осложненных гнойной инфекцией. Широко применяется методика удлинения укороченных сегментов конечностей и закрытое (бескровное) исправление деформации костей.

Применение метода профессора Илизарова дает большой экономический эффект за счет сокращения сроков пребывания больных в стационаре, снижения длительности их временной нетрудоспособности и уменьшения выхода на инвалидность. Эти больные быстрее проходят период трудовой и социальной адаптации.

Связь, налаженная с институтом, в дальнейшем будет продолжаться. Мы постараемся, чтобы все врачи-травматологи нашей больницы побывали в нем на специализа-

ЛИСАКОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ на 1983—84 учебный год

На дневное отделение по специальности «Промышленное и гражданское строительство» (на базе восьмилетней и средней школы). На вечернее отделение по специальности «Промышленное и гражданское строительство».

На заочное отделение по специальности «Бухгалтерский учет в строительстве» (на базе средней школы).

Заявление о приеме (по установленной форме) подается на имя директора с приложением следующих документов:

1. Документ об образовании (подлинник).
2. Медицинская справка по форме № 286.
3. Направление по единой форме предъявляется командированными на обучение предприятиями, стройками, организациями.
4. Выписка из трудовой книжки, заверенная руководителем предприятия (представляет имеющими стаж практической работы не менее 2 лет, а также поступающими на вечернее отделение)
5. 4 фотографии (снимки без головного убора) размером 3 x 4.

По прибытии в учебное заведение поступающий предъявляет свидетельство о рождении или паспорт, военный билет или приписное свидетельство.

ПОСТУПАЮЩИЕ СДАЮТ ЭКЗАМЕНЫ:

На базе 8 классов: по русскому языку — диктант, математика — устно.

На базе 10 классов: литература — сочинение, математика — устно.

ВСТУПИТЕЛЬНЫЕ ЭКЗАМЕНЫ ПРОВОДЯТСЯ В СЛЕДУЮЩИЕ СРОКИ:

На дневное обучение: на базе восьмилетней школы с 1 по 20 августа; на базе средней школы с 1 по 21 августа.

На вечернее обучение: на базе средней школы с 1 июля по 20 чоября;

органов комитета государственной безопасности и Министерства внутренних дел СССР, пребывание в народном ополчении и партизанских отрядах, если перерыв между днем освобождения от службы и днем поступления на работу не более 3 месяцев.

Период обучения в высшем или среднем учебном заведении, пребывание членом семьи за границей и т. д. в непрерывный стаж не засчитывается, но и не прерывает его при условии своевременного поступления на работу.

Хочу напомнить, что непрерывный стаж работы для 20-процентной надбавки подсчитывается календарно, т. е. год непрерывного стажа за год фактической работы независимо от того, в каких районах, в каких отраслях и на каких работах протекала трудовая дея-

тельность, и оформленные неоходимых документов. Заявления с документами работающих пенсионеров на надбавку должны быть предоставлены в горсобес к 15 августа.

Лицам, не работающим, но имеющим право на надбавку с 1 августа необходимо обратиться в городской отдел социального обеспечения с заявлением о перерасчете пенсии.

По всем интересующим вопросам, касающимся 20-процентной надбавки, работающим пенсионерам следует обращаться к администрации предприятий по месту работы.

Неработающих пенсионеров для консультации по этим и другим вопросам мы приглашаем в горсобес в приемные часы в понедельник и четверг с 14 до 10 часов (ежедневно).

Г. ДРОНОВА,
заведующая горсобесом.

★ СПОРТ

Сильнейшие впереди

Завершилась городская спартакиада среди разновозрастных отрядов микрорайонов города и пришло время подвести итоги.

Хотелось бы отметить как положительную сторону массовое приобщение детей к спортивным занятиям по месту жительства. В этом году много приятных минут выпало на долю ребят дворового клуба «Олимп», которые стали вторыми в области на призы клуба «Кожаный мяч» в старшей

возрастной группе и в первенстве облсовета ДСО «Енбек» по настольному теннису в г. Рудном, а в городе Джетыгаре по футболу. Наталья Гребенюк стала чемпионкой облсовета ДСО «Енбек», а Елена Заморина заняла третье место.

Последний вид спартакиады принес победу клубу «Олимп». Второе место занял спортивный клуб «Буревестник» (4 мкр.), на третьем — дворовый клуб «Факел» (II—III-й мкр.).

Особо хочется сказать о пос-

зарова.

ледиюм клубе. Второй год проводится в городе спартакиада и второй год от второго и третьего микрорайонов не было случая, чтобы команда выступала полным составом в соревнованиях. Вот и на сей раз в пионербол клуб «Факел» не выставил команду мальчиков. Это говорит о слабой постановке и организации физкультурно-оздоровительной работы с подростками в клубе «Факел».

Не выставил команду девочек в настольном теннисе и «Буревестник», а в клубе есть и условия для проведения тренировок занятий, и тренер-общественник.

В городе почти полностью сформирован пятый микрорайон, много детей посещают клуб «Буревестник» из этого микрорайона, назрела необходимость включаться в соревнования среди микрорайонов детворе пятого, что будет способствовать массовости соревнований и интересной спортивной борьбе. Однако тренер А. Сенчева считает, ни в коем разе не выставлять команды пятого микрорайона, хотя во многих видах соревнований участвует сборная команда двух микрорайонов.

И последнее, о чем приходится говорить, это спортивная форма. Не заботится о ней ни один клуб кроме «Олимпа».

В. БОРЗОВ,
председатель городского
совета физкультуры.

За редактора
В. С. СТРАШНОВ.

НАШ АДРЕС: Кустанайская обл., г. Лисаковск, 1 мкр., дом 19. Телефоны: редактора — 22-71, приемной — 23-70, отдела партийной жизни — 22-72, отдела промышленности — 23-60, отдела городской жизни — 24-11, отдела оперативной информации — 22-63 (АТС города).

Газета выходит 2 раза: среда, пятница. Объем 1 печатный лист.

459336, г. Лисаковск. Лисаковская гортитлография. Заказ № 2877—5000.

цип.

ПРИГЛАШАЕМ В ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КЛАСС

В нынешнем году состоится второй выпуск учащихся II педагогического класса, который готовит воспитателей детских садов. На 1983—1984 год снова объявляется набор в этот класс. Он комплектуется преимущественно из числа выпускников средних общеобразовательных школ, а также других лиц, в возрасте до 30 лет, имеющих среднее образование. Слушатели педагогических классов в отношении степени дальнейшего обеспечения приравняются к учащимся педагогических училищ. Время обучения не прерывает трудового стажа. Слушателям, успешно выполнившим учебный план и сдавшим выпускные экзамены, присваивается квалификация «воспитатель детского сада». Выпускники направляются органами народного образования в детские сады и обеспечиваются работой в соответствии с полученной квалификацией, по оплате труда они приравниваются к лицам, окончившим педагогические училища.

Для зачисления в педагогический класс требуются следующие документы: заявление о зачислении, аттестат зрелости (подлинник), медицинская справка (форма № 286, справка с места жительства, выписка из трудовой книжки, характеристика с места работы.

Документы принимаются до 10 августа 1983 года в городском отделе народного образования в кабинете методиста по дошкольному воспитанию. Прием документов еженедельно по понедельникам с 9 до 19 часов.

Приглашаем девушек, окончивших 10 классов, поступать в педагогический класс.

Отдел народного образования.

на заочное обучение на базе средней школы с 1 июня по 20 августа.

ПРИЕМ ЗАЯВЛЕНИЙ ПРОИЗВОДИТСЯ

На дневное отделение: на базе восьмилетней школы с 1 июня по 31 июля. На базе средней школы с 1 июня по 14 августа.

На вечернее отделение: на базе средней школы с 15 июня по 15 ноября.

На заочное отделение: на базе средней школы: с 4 мая по 13 августа.

АДРЕС ТЕХНИКУМА: 1 микрорайон, дом 17, тел. 26—43.
9—12.

Лисаковский общетехнический факультет Рудненского промышленного института объявляет прием на месячные подготовительные курсы для поступления в высшие учебные заведения. Поступающим необходимо перечислить на расчетный счет 14102 в Рудненское отделение госбанка 10 рублей. Заявление, квитанцию об оплате сдавать по адресу: 1 мкр., д. 11, 4 этаж. Начало занятий с 1 августа 1983 г.

2—3.

Вечерняя школа рабочей молодежи объявляет прием учащихся в 9, 10, 11 классы на новый 1983—84 учебный год. Для поступления в школу требуются следующие документы: заявление, справка с места работы, документ об образовании.

В школе будут открыты классы: с обучением по льготному дню, заочные и вечерние классы. В школу принимаются лица в возрасте с 16 до 45 лет и далее. Всем учащимся вечерней школы явиться на сбор 1 сентября в 9.00 первой смене, в 19.00 — второй смене.

Адрес школы: второй микрорайон, дом 8, 5 этаж.

Администрация.

4—1