

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Лисаковская

Н О В Ъ

ОРГАН ПАРТКОМОВ ЛИСАКОВСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА ИМЕНИ 60 ЛЕТИЯ СССР И ТРЕСТА «ЛИСАКОВСКРУДСТРОЙ» КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается
с марта 1969 года
№ 67 (1569)



ПЯТНИЦА, 2 сентября 1983 года



Цена 2 коп.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Поздравляем работников «Межрайгаза» с достигнутыми успехами. Встав на трудовую вахту в честь 25-летия газовой промышленности Казахской ССР и Дня работников нефтяной и газовой промышленности, коллектив взял на себя повышенные обязательства и успешно их выполняет. С начала года реализовано 146,5 тонны сжиженного газа, сэкономлено 4,8 млн. кубометров природного газа. Снижена его себестоимость.

В течение трех лет коллектив «Межрайгаза» постоянно занимает призовые места в социалистическом соревновании среди предприятий областного производственного объединения.

Выражаем уверенность, что газовики нашего города и в дальнейшем будут добиваться высоких показателей в выполнении планов и обязательств.

**ГОРОДСКОЙ ИСПОЛКОМ
КОМИТЕТ ГОРОДСКОГО
ПАРТИИ ПАРТИИ СОВЕТА
ГОРКОМ КОМСОМОЛА**

4 СЕНТЯБРЯ — ДЕНЬ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

НА ТРУДОВОЙ ВАХТЕ

Трудно представить себе современную квартиру без газовой плиты — удобной, чистой, быстро нагревающейся до нужной температуры. А ведь газ, как таковой, начал использоваться в быту и промышленности совсем не так давно — с конца прошлого столетия. Разработка газовых месторождений в нашей стране началась лишь в 1930 году. А сейчас она достигла огромных размеров. Достаточно сказать, что ныне в СССР с применением газа выплавляется более 7/10 всей стали и чугуна, производится 60 процентов цемента и т. д. Только в 1983 году будет построено 10,8 тысячи километров магистральных газопроводов и газопроводов - отводов. Войдут в строй действующих такие газопроводы как Уренгой — Ужгород, Новопсков — Шебелинка,

областного производственного объединения.

Встав на трудовую вахту в честь 25-летия газовой промышленности Казахстана и в честь Дня работников нефтяной и газовой промышленности, коллектив Межрайгаза принял на себя повышенные обязательства и успешно их выполняет. Обеспечено бесперебойное снабжение природным газом предприятий и населения города. С хорошим качеством и перевыполнением плановых заданий работает служба профилактического обслуживания внутримышечного газового оборудования, ремонтная служба. За этот период сэкономлено 4,8 млн. кубических метров природного газа (запланировано же — 3 млн. метров кубических).

Добросовестное, серьезное

Жатва-83

НА ЛАД ИДУТ ДЕЛА

Не все ладилось в прошлые годы у Юрия Кожушко, газопипка цеха сушки фабрики гравитационно-магнитного обогащения, когда он приезжал на уборку в подшефный совхоз. Основная причина — маловато опыта.

На жатве-83 дела пошли на лад. Может, потому, что на сей раз Юрий включен в комсомольско-молодежное звено!

Легок хлеб нынешнего урожая. Мешает погода. Тем не менее настрой высок. Делом отвечают лисаковские механизаторы на призыв порадовать Родину полнозвонным кустанайским хлебом.

Фото А. ФЕЩЕНКО.



СОПРИЧАСТНОСТЬ

Для пятерых ребят Октябрьской средней школы, участников детского вокально-инструментального ансамбля, жатва-83 оказалась быть отличенным поведением, наполнилась конкретным содержанием.

Впервые в этом году детский коллектив пополнил агитбригаду Дома культуры «Россия».

Четырнадцать концертов провела агитбригада на токах, в полях, Домах культуры совхозов Покровский, имени Тельмана, Некрасовском, Тобольском, Орджоникидзевского района. И везде неизменно выступление самодеятельных артистов принималось зрителями, большую часть которых составляли механизаторы, тепло и радостно.

Принято было ветеранам агитбригады Н. Толокиной, Н. Марусевич, Л. Черныченко, Г. Степанюк, Е. Витнер, уже не первый раз выезжавшим с концертами, слышать вновь и вновь радужные приглашения на будущее.

В. БАТТ,
руководитель агитбригады
Дома культуры «Россия».



ЛИДИРУЮТ В СОРЕВНОВАНИИ

По итогам социалистического соревнования среди предприятий торговли и общественного питания по девизом «25 летнему движению за коммунистическое отношение к труду — 25 ударных недель» с 22 по 28 августа победителем стал коллектив первого хозрасчета общепита, выполнивший план на 136,5 процента (директор Т. П. Вагнер, председатель цехового ко-

митета Н. В. Перфильева, секретарь комсомольской организации Т. Иванова).

Также хорошо работают работники второго хозрасчета районцы (директор А. В. Поповиченко) и второго хозрасчета общепита (директор В. В. Куропаткин). Они справились с заданием недели соответственно на 122,9 и 117,4 процента.

Т. РЯБУШКО.

Жатва-83 в разгаре, и вновь участники агитбригады там, где идет горячая битва за хлеб. Агитбригада клуба «Горняк» побывала со своей программой в шести совхозах подшефного Орджоникидзевского района.

„Избранные речи и статьи“ товарища Ю. В. Андропова на казахском языке

Вышла в свет на казахском языке книга Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Ю. В. Андропова «Избранные речи и статьи». Она освещает актуальные вопросы внутренней и внешнеполитической деятельности КПСС. Сборник состоит из речей, статей и выступлений, охва-

тывающих период деятельности товарища Ю. В. Андропова на руководящих партийных и государственных постах с 1942 по июнь 1983 года. Материалы книги раскрывают многогранную работу Центрального Комитета КПСС, Политбюро ЦК нашей партии по руководству коммунистическим строительством. Они свидетельству-

ют, что главным содержанием деятельности партии и народа на современном этапе является совершенствование развитого социализма, что наша страна находится в начале этого длительного исторического этапа, ведущего к постепенному переходу к коммунизму.

Большое внимание уделено главной сфере деятельности советского народа — экономике. Выделена ключевая проблема, от осуществления которой во многом зависят темпы развития советского общества и которую можно решить наиболее коротким путем с минимальными затратами сил и средств. Это —

Петровск — Елец, Хива — Бейнеу.

Важнейшей задачей наряду с дальнейшим развитием топливно-энергетического комплекса является рациональное и экономное использование топлива и энергии. Сокращение потерь нефтепродуктов при их хранении и использовании только на 1 процент сэкономило бы за год 13 железнодорожных составов с горючим. Газ — самое дешевое и необходимое топливо — также требует экономного расходования. И работники газовой промышленности, эксплуатационники хорошо понимают это. Наш небольшой коллектив Межрайгаза видит свою первоочередную задачу в слаженной, четкой работе всех звеньев в борьбе за рачительное, хозяйское отношение к природным ресурсам. Благодаря умелой работе коллектив уже в течение трех лет занимает ведущие места в социалистическом соревновании среди предприятий

отношение к своей работе отличается почти каждого работника Межрайгаза. Именно поэтому коллективу было присвоено почетное звание «Коллектив высокой культуры производства». Четкость, слаженность, высокое мастерство и ответственность отличают ветеранов труда, наставников, ударников коммунистического труда Н. М. Болясову, Г. Д. Лихманюк, В. Г. Кирдину, В. Г. Берлину, М. В. Романец, Х. Ф. Айрих. Рядом с ними замечательно трудятся и их ученики — тепер сами наставники молодых — Н. М. Абросимова, Л. В. Изаак, Л. В. Журбенко, Ш. Ф. Тазетдинов, В. И. Руди, Н. А. Климова, М. Л. Ощув, Я. П. Бин. Именно они своим честным, добросовестным трудом создают микроклимат в коллективе, способствуют выполнению всех плановых показателей.

Р. ГЕЙНЦЕ,
председатель
профсоюзного комитета.

ВСТРЕЧИ С ХЛЕБОРОБАМИ

Агитбригада выступала в основном на полях, токах и в отделениях совхозов, мы чествовали передовиков жатвы, наших лисаковских рабочих: зве-

но Петра Васильевича Павлунина (ГМО), выполнившего пятидневку в совхозе «Путь к коммунизму» на 240 процентов, звено Ф. И. Мауэра, П. Вебе-

ра и других. Очень теплой была встреча в Аршалинском совхозе, после нее агитколлектив получил приглашение на открытие совхозного Дома культуры.

Л. ЧЕРНОВА.

укрепление партийной, государственной и трудовой дисциплины, повышение ответственности работников всех ступеней, развитие творческой активности масс.

В книге значительное место занимает освещение вопросов социально-политического и идейного единства советского общества, дальнейшего расцвета и сближения наций и народностей нашей страны, составляющих новую историческую общность — советский народ.

В сборнике отражены основные аспекты внешнеполитической деятельности КПСС и Со-

ветского государства, деятельности партии и правительства по защите завоеваний социализма, поддержанию на должном уровне обороноспособности СССР, по срыву планов США, НАТО добиться военного превосходства над СССР, над государствами — участниками Варшавского Договора.

В книгу включены некоторые материалы из сборника, вышедшего в 1979 году, а также работы последующего периода.

Сборник выпущен издательством «Казахстан».

(КазТАГ).

«Мы часто говорим о шестстве промышленных предприятий над совхозами, школами, профессионально-техническими училищами, а вот вопрос шестства над детскими дошкольными учреждениями затрагиваем редко. А ведь именно детские сады являются первым и самым главным этапом воспитания подрастающего поколения, именно в них начинается свой жизненный путь маленький лисаковец», — такими словами начала свое выступление на пленуме секретарь комитета комсомола фабрики гравитационно-магнитного обогащения Алма Абирова. И словно свежим ветром подул от ее выступления: конкретное, конструктивное.

Комсомольская организация этой фабрики всегда отличалась боевостью и активностью. Немало интересных инициатив родилось именно в этом коллективе. И на этот раз Алма с радостью сообщила, что администрация и президиум профкома комбината присудили фабрике первое место среди цехов за шефство над детским садом «Ручеек», в котором при активном участии комсомольцев было сделано немало добрых дел, среди которых не последнее место занимает благоустройство и озеленение территории ясли-сада.

Но тут же Алма высказала и тревогу о состоянии благоустройства территории города. Не ограничиваясь перечислением недостатков, она внесла конкретное предложение: комитетам комсомола взять под контроль изготовление и установку малых архитектурных форм в детских садах и микрорайонах.

ЧТОБ СТАЛО ДЕВИЗОМ!

ЗАМЕТКИ С ПЛЕНУМА ГОРКОМА КОМСОМОЛА

На июньском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС воспитанию подрастающего поколения было уделено особое внимание. В частности в докладе К. У. Черненко сказано: «Те, кто сегодня садится за школьную парту, будут решать сложнейшие задачи грядущего двадцать первого века. И мы хотим, чтобы они решали эти задачи в расцвете своих дарований, свободные от нравственных изъянов». И предложение А. Абировой, ее забота о детях прозвучали на пленуме поэтому особенно актуально. Задачу воспитания несовершеннолетних призван осуществлять оперативный комсомольский отряд дружинников. Но, как сказала первый секретарь

горкома комсомола В. И. Касторнова, «на деле отряд на сегодняшний день не существует. Слишком долго идет процесс его формирования». Думается, горкому комсомола уже давно пора переходить от слов к делу. ОКОД стал уже привычкой в языках многих заседаний, совещаний. Про его организацию говорится давно и

много, но тем не менее сдвигов на деле нет. Ухудшилась в городе последнее время работа педагогических отрядов. Когда комбинатовские отряды возглавляли вожаки энтузиасты (В. Никулина, В. Настевич), на их счету было множество интересных дел, и слава о лисаковских подотрядах звучала во всей республике. Сегодня же, по словам выступавшей на пленуме секретаря горкома партии Т. В. Гордеевой, «к нам по-прежнему едут за опытом, а нам, по существу, делиться уже нечем». Как ни печально, а высказывание относится и к комсомольской организации фабрики ГМО. Если шефство над детскими садами

ми здесь в поле ее зрения, то работе подотрядов пока должного внимания не уделено. И из докладов ведущих секретарей комитетов комсомола — ГОКа треста «Лисаковскрудстрой», КБРУ (В. Я. Решетинка, С. И. Олейникова, В. В. Адама) не ясно, как же их организации в дальнейшем собираются осуществлять шефство над школами,

хотя учебный год наступил и надо уже действовать.

О том, чтобы наладить эту работу, говорил в своем выступлении секретарь комсомольской организации гормолзавода М. Л. Обленков. Но за словом «надо» не услышали присутствующие ни одного конкретного предложения: а как же это сделать?

К слову сказать, на пленуме в выступлениях комсомольцев часто фигурировали слова «надо» и «необходимо». Но комсомольский актив, члены горкома комсомола вправе были надеяться на конкретные предложения, а не на тезисные заявления. Не случайно, видимо,

поэтому на одного из выступавших секретарей комитетов комсомола была нарисована картина: что 14 минут он «лил воду», не сказав при этом ничего конкретного. А ведь именно в повышении боевостности первичных комсомольских организаций, как явствует из доклада В. И. Касторновой, видит горком комсомола залог успеха идейно-воспитательной работы.

Одним из серьезных факторов совершенствования идеологической работы является работа по месту жительства.

Самокритично, по-деловому высказался по этому поводу секретарь комитета комсомола треста Сергей Олейников: «Мы неоднократно и на разных уровнях критиковались за слабую работу в общежитиях. В настоящее время комитетом комсомола совместно с партийной, профсоюзной организациями, администрацией, с участием комendantов и воспитателей общежитий разрабатывается комплексный план работы в общежитиях треста». Это его высказывание

Примерная тематика

БЕСЕД И ПОЛИТИЦФОРМАЦИЙ НА СЕНТЯБРЬ 1983 ГОДА

1. Для выступающих по вопросам международного положения.
 1. Народная Республика Болгария — активный участник Варшавского Договора и СЭВ (к 30-й годовщине социалистической революции).
 2. Экономика Запада — кризис продолжается.
 3. «Крестовый поход» к грани ядерной войны.
 4. Выдумка и правда о «северных территориях» (к 38-й годовщине подписания акта о безоговорочной капитуляции Японии).

ЛИТЕРАТУРА
Берлинская конференция коммунистических и рабочих партий Европы, 29 июня 1976 г. М. По-

- Андронов Ю. В. Учение Маркса и некоторые вопросы социалистического строительства в СССР. М. Политиздат, 1983.
- Материалы ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС. О 80-летию II съезда РСДРП. Постановление ЦК КПСС, 31 марта 1983 г. М. Политиздат, 1983 г.
- Речь Ю. В. Андропова перед московскими станкостроителями. Правда, 1 февраля 1983 г.
- Жуйков Г. С. Петербургские марксисты и группа «Освобождение труда». Ленинград, 1975 г.
- Курбатова Н. П. Начало распространения марксизма в России. Лит. изд. Деятельность группы «Освобождение труда». М. «Мысль», 1983 г.

ПРОДУМАТЬ. СПЛАНИРОВАТЬ. ОСУЩЕСТВИТЬ

Как мы уже сообщали, состоялась городская конференция учителей. С докладом «Актуальные задачи коммунистического воспитания школьников в свете решений июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС» на ней выступил первый секретарь горкома партии Л. И. Филатов.

На конференции шла речь о том, что предстоит сделать педагогам по выполнению решений июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, что за проблемы предстоит решить для еще лучшей организации учебного процесса.

Анализируя итоги прошедшего учебного года, Л. И. Фила-

тов производственные вожаки. Не оказывают помощь в деле воспитания советы содействия семье и школе. И хотя решение исполкома об улучшении их работы принято, на большинстве предприятий они не созданы. По-прежнему очень редко в трудовых коллективах спрашивают за воспитание детей в семье.

Правильно организовать свободное время детей, занять мальчишек и девчонок полезным делом — задача Дома пионеров, станций юных натурали-

стает современным требованиям. Недостаток станков, инструментов, другого оборудования, отсутствие системы в организации учебно-производственного процесса не позволяют эффективно организовать производительный труд учеников. В этом деле школам должны помочь шефствующие организации. Как пример докладчик привел опыт 576 московской школы, где задолго до начала учебного года заключают договоры заказы с базами предприятий на изгото-

С АВГУСТОВСКОГО СОВЕЩАНИЯ УЧИТЕЛЕЙ

Документы Международного совещания коммунистических и рабочих партий. Москва, 5—17 июня 1969. М. Политиздат, 1969.

Материалы XXVI съезда КПСС. М. Политиздат, 1982.

Андронов Ю. В. Шестьдесят лет СССР. Доклад на совместном торжественном заседании ЦК КПСС, Верховного Совета СССР и Верховного Совета РСФСР, 21 декабря 1982 г. М. Политиздат, 1982 г.

Живков Т. Проблемы строительства развитого социалистического общества. М. «Мысль», 1976.

XII съезд Болгарской коммунистической партии. София, 31 марта — 4 апреля 1981 г. М. Политиздат, 1982 г.

Козлов Б. СССР и НБР: курс на углубление сотрудничества. «Новое время», 1982, № 27, с. 8—9.

«Международная жизнь», 1983 г., № 9, с. 151—153, № 3, 1983 г., с. 114—120, с. 49—57, № 5, 1983 г., с. 97 — 107.

Мировая экономика и международные отношения, № 3 1983 г., с. 104—126, № 5, 1983 г., с. 37—49, № 6, 1983 г., с. 48—58.

Правда, 4 декабря 1982 г.

«Проблемы Дальнего Востока», № 1, 1983 г., с. 62—73.

II. По вопросам политической жизни страны

1. Первая русская марксистская группа «Освобождение труда» (100-летие со дня создания).

2. Демократические начала в управлении производством.

3. Постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС «Об успешной работе по укреплению социалистической дисциплины труда». Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дополнительных мерах по укреплению трудовой дисциплины».

ЛИТЕРАТУРА

Ленин В. И. Проект пятилет программы. ПСС, т. 4, с. 213, 216, 222 — 223, 226.

«Коммунист», № 8, 1983 г., с. 36.

III. По экономическим вопросам

1. Интенсификация — решающий фактор экономического роста.

2. Внутрихозяйственный хозрасчет и показатель нормативной чистоты продукции.

ЛИТЕРАТУРА

К. Маркс и Ф. Энгельс, Соч. т. 24, с. 193, т. 46, ч. 1, с. 117. Майский (1982 г.) Пленум ЦК КПСС.

«Плановое хозяйство» № 2, 1983 г., с. 38—45, № 5, 1983 г., с. 3—14, № 4, 1983 г., с. 22—37, 68—72, № 3, 1983, с. 16—26.

«Народное хозяйство Казахстана», № 3, 1983, с. 39—45; № 6, 1983, с. 46, № 7, 1983, с. 17—20.

«Экономика сельского хозяйства» № 2, 1983 г., с. 32—34, № 3, 1983, с. 40—42; № 6, 1983, с. 88—89.

IV. По вопросам культуры и морали

1. Труд — долг и обязанность.

2. Правдивое воспитание — составная часть комплексного подхода ко всему делу воспитания.

3. Вдохновенное служение народу (к 60-летию со дня рождения К. Г. Рамазова).

4. Восприимчивая мысль и чувство (к 155-летию со дня рождения Л. Н. Толстого).

ЛИТЕРАТУРА

Ленин В. И. ПСС, т. 40, с. 316. Ленин В. И. Л. Н. Толстой и современное рабочее движение. ПСС, т. 20, с. 38—41.

Ленин В. И. Лев Толстой, как зеркало русской революции. ПСС, т. 17, с. 206—218.

Материалы XXVI съезда КПСС.

Материалы ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС.

Кацеев В. Сознательный труд — ключ к высокой эффективности. «Агитатор», 1982, № 4.

тов отметил, что заметно повысилось качество обучения и воспитания учащихся. Это стало возможным благодаря возросшей ответственности педагогов за обеспечение высокого качества знаний, определенной системы воспитательной работы со школьниками, единство учебной внеклассной и внешкольной работы.

Ее идейным стержнем стало воспитание учащихся на примере жизни и деятельности В. И. Ленина, революционных, боевых и трудовых традициях Коммунистической партии и советского народа.

Высокая оценка была дана на конференции труда педагогов М. О. Келлер, С. И. Половинкиной, Л. Б. Ткачевой, Л. А. Болтушенко, Т. Г. Ткаченко, Н. А. Гриценко, классных руководителей Г. И. Сингер, И. П. Вильгельм, Т. В. Левченко, В. М. Веляковой, В. А. Михайловой.

Вместе с тем, анализируя состояние учебно-воспитательной работы в свете новых требований партии, докладчик отметил, что школа еще слабо учит своих питомцев умению жить достойно, следовать принципам коммунистической морали. Об этом свидетельствуют запоздалое гражданское становление, политическая лень, ждничество, потребительское отношение к жизни некоторых молодых людей.

О низкой эффективности нравственного воспитания в школах, внешкольных учреждениях говорят факты правонарушений среди учеников. На учете в инспекции по делам несовершеннолетних состоит 22 школьника. И это, прежде всего, результат безответственности учителей, родителей, общественности.

В этом учебном году заметно ослабили свою деятельность

тов, юных техников, дворников клубов. В общей системе коммунистического воспитания подрастающему поколению им принадлежит важное и всевозрастающее значение. Однако результаты их работы, как прозвучало в докладе, не вполне удовлетворяют. Тревожит прежде всего то, что слабо успевающие, пассивные в общественной жизни школы учащиеся не занимаются в кружках. А из подростков, склонных к совершению правонарушений, только единицы находят себе дело по душе. Очевидно, нужно менять формы и методы работы с детьми, помочь этим ребятам найти свое место в детском коллективе.

Далее докладчик заострил внимание участников конференции на трудовом воспитании учащихся — важнейшем направлении работы народного образования.

Последние годы педагогические коллективы немало внимания уделяли трудовому обучению школьников. Принят ряд конкретных мер по улучшению материальной базы учебно-производственного комбината, повышению качества обучения. Организован производительный труд на базе швейного цеха. Хорошо зарекомендовали себя трудовые объединения старшеклассников. Летняя трудовая четверть прошла организованно.

Однако нерешенных проблем много. Самой главной из них на сегодняшний день стала организация производительного труда в школьных мастерских и межшкольном учебно-производственном комбинате. Чтобы решить эту задачу, прежде всего нужно наконец-то укрепить материальную базу школьных мастерских. Давно уже пора от слов переходить к делу. Анализ показал, что ни одна школьная мастерская не отве-

товление предметов, необходимость шифма. Опыт интересный и его можно применить в школах города. И стать пионерами в этом хорошем деле мог бы коллектив средней школы № 1 чей опыт по трудовому обучению будет обобщен в предстоящем учебном году.

Остановился Л. И. Филатов и на профессиональной ориентации школьников, на задачах физического, эстетического воспитания.

Итоги прошедшего года показывают, что хорошая профориентационная работа проводится в школах №№ 1, 2, 4. О ее действительности говорит тот факт, что школы стабильно выполняют план по направлению учащихся в ГПТУ-178.

Всех нас радует, сказал далее Л. И. Филатов, что значительно улучшилось физическое воспитание в школах. Лучшей в соревновании по физкультурно-спортивной работе стала школа № 1 (директор М. К. Усольцева, учитель физкультуры М. И. Захаров), одиннадцатый спартакиаду школьников выиграла спортсмены школы № 2 (директор О. М. Онуфриевич, учителя физкультуры И. С. Самсонов, Ф. В. Фау), 5 «б» класс школы № 3 (классный руководитель С. И. Маларова, учитель физкультуры А. Д. Денисов) занял второе место в республиканских соревнованиях «Старты надежда» и стал участником первенства республики в г. Алма-Ате.

И все-таки еще далеко не благополучно с постановкой физического воспитания. Ни в одной из школ не проводятся подвижные перемены. Несерьезно отнеслось руководство школ № 3 и Октябрьской к проведению физкультурных занятий с учащимися, по состоянию здоровья объединенных в специ-

перекликается с предложением о шефстве комсомола над общешкольными, которое внес Сергей на комсомольской странице «Красная гвоздика» в нашей газете.

Материалы июньского Пленума ЦК КПСС стали сегодня для партии, комсомола, всего советского народа программным документом. Именно комсомольцам адресованы на нем слова, которые для каждого должны стать девизом: «работать с высокой самоотдачей не только в исключительных условиях, но и в обычной, будничной обстановке». Примеров такой работы у комсомолов города немало. Я сознательно не перечисляю успешных комсомольцев города в идеологической и политико-воспитательной работе. Они есть, и в организации комсомольской учебы, и в военно-патриотическом воспитании, и в работе по месту жительства. Это у них никто не отнимает. Главное сейчас другое — не останавливаться на достигнутом, не успокаиваться, а сосредотачивать внимание комитетов комсомола, всех комсомольцев на том, что пока еще не отлажено, поднимать работу до уровня современных требований.

С. СУЛТАНОВА.

альную группу. Очень низок процент значкистов ГТО. Не все еще резервы используются для массового занятия спортом и в ДЮСШ.

Наличие этих недостатков подтверждает, что все-таки еще мало внимания уделяет этому вопросу и городской отдел народного образования.

Ейд нерешенных проблем, несмотря на некоторые положительные результаты, имеется в эстетическом воспитании. До сих пор еще не все понимают всю его важность. Иначе чем можно объяснить, что в школах нет кабинетов эстетики, бездействуют комиссии, факультативы по эстетическому воспитанию.

ЗА СЛОВОМ ПОСЛЕДОВАЛО ДЕЛО

НО НЕ У ВСЕХ. ПОЭТОМУ РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ, ЗАВЕРШАЯ РАЗГОВОР О ПРОБЛЕМАХ ОРГАНИЗАЦИИ ДОСУГА, ЕЩЕ РАЗ ОБРАЩАЕТ ВНИМАНИЕ НА НЕРЕШЕННЫЕ УЗЛОВЫЕ МОМЕНТЫ ВАЖНОГО ДЕЛА, ОСТАВШИЕСЯ БЕЗ ВНИМАНИЯ СО СТОРОНЫ ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОДУКТИВНОГО ОТДЫХА ОРГАНИЗАЦИЙ!

В начале этого года появилась в нашей газете новая рубрика «Свободное время — богатство особого рода», в материалах под которой шел разговор об организации свободного времени жителей нашего города. В статьях было высказано немало замечаний в адрес Домов культуры, культурно-массовых комиссий предприятий, призванных непосредственно заниматься решением этой проблемы. Ответственные лица высказывали свои предложения, делились планами, задумками. Как они воплощаются сейчас, некоторое время спустя — об этом сегодняшней наш разговор, заключительный.

ЭКСКУРС ПЕРВЫЙ

Начнем с возврата к январской беседе за «круглым столом».

Напомню какие вопросы в ней затрагивались. Создание клубов по интересам, объединяющих людей самых разных профессий, но заинтересованных чем-то одним: музыкой, литературой, шахматами и т. д. Внедрение новых форм организации досуга. Анкетирование в целях изучения запросов жителей. Координация действий всех культурно-просветительных учреждений, учеба.

Сразу же сделаю оговорку: культурно-массовая работа — такой участок, где кардинальные изменения, перемены в короткий срок невозможны, так как связаны они с перестройкой психологической. Помните, мы говорили о призыве привлечь жителей к клубу? И за один, два дня, даже месяца это не произойдет. Нужно время. Это касается посетителей клу-

бунков, которые в городе в рекламе уже не нуждаются.

В поселке Октябрьском — свои сложности и проблемы на этот счет. Если в городских Домах культуры аудитория «Клуб» собирается всегда разная: в одно воскресенье один цех, завод, предприятие, в следующее — другой. Поэтому одну программу можно использовать несколько раз. В Октябрьском же аудитория в основном одна и та же и каждый раз ей нужно что-то новое, а это, естественно, требует дополнительных усилий культуротников. Их же в «России» — меньше, чем в «Горняке» и «Строителе». Но... хотя это и довольно серьезный довод для «России», решать проблему выходного дня все-таки надо, тем более (об

сказать, что «Клубы выходного дня» в городе в рекламе уже не нуждаются.) дискотеки нужна определенная аудитория, чтобы в соответствии с этим и готовить программу. Самый удачный вариант, как мне кажется, — создание на базе дискотеки клуба по интересам, такого, допустим, как клуб любителей литературы и музыки, а может и более широкого — любителей искусства. Одним словом, над этим нужно думать уже сегодня. И не только думать, конечно, думать, но уже и действовать. Не в полной мере до сих пор почему-то используется такая форма работы как анкетирование. Для изучения запросов, планирования оно может оказать большую услугу. Работники Домов культуры должны, изучив запросы жителей при помощи анкет, планировать свою работу так, чтобы быть на уровне этих запросов и

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

«Досуг должен быть более богатым и интересным, помогать развитию дарований человека, снимать психологические нагрузки, которые несет с собой ритм современной жизни».
(Из речи на июньском Пленуме ЦК КПСС К. У. Черненко).

этом мы уже говорили в предыдущих статьях), что эта форма на сегодняшний день пока наиболее полно удовлетворяет запросы жителей.

Работа каждого клуба — не копирование, а постоянный поиск. А это предполагает и свои находки. Поэтому если в «Клубом» в «России» пока не все решено, то есть новое в другом. Имею ввиду создание клуба «25 ± 5» для молодых семей. В апреле заявивший о своем появлении, он провел три довольно интересных занятия, понравился членам клуба, привлек к себе внимание и не толь-

колько впереди их. Вот это «чуть» и предполагает поиск и творчество. И скажем прямо: их порой не хватает. Именно поэтому можно в городе услышать разговоры о том, что пойти у нас некуда.

ЭКСКУРС ВТОРОЙ

Обратимся к результатам другой статьи нашей рубрики — «Инерция ленивности».

Поговорим об изменениях (если есть таковые), происшедших в работе культурно-массовых комиссий на предприятиях.

Не случайно я внесла в скобки опасение о наличии измене-

каивающей практики, только этого культурно-массовым мало. Из по-прежнему нужна учеба. И тот, что для культурно-массовых открыт факультет в народном университете культуры, в беседе за «круглым столом» говорил старший инспектор по культурно-массовой работе горисполкома Л. А. Кан. Планировалось также для них провести и семинар-учебу. Но эти планы остались до сегодняшнего дня всего лишь планами. Учебы, как таковой, не было. Нет ощутимых изменений и в координации действий учреждений культуры. Как билось каждое из них над своим, так и бьется. А жители города по-прежнему надеются на то, что когда-нибудь да будут в городе проходить у нас такие массовые гуляния, праздники, где не будет подразделения на горняков и строителей, автомобилистов и врачей, а все будет прежде всего лисаковцами, жителями одного города. Невовторимость лица города, его облик создают как раз такие вот мероприятия. У нас же массовые гуляния ограничиваются организацией профессиональных праздников. Нового года, проводов зимы и некоторых других, таких, которые отмечаются и в любом другом городе. Своего же отличительного, присутствующего только нашему городу, у нас нет. И, думается, происходит это в какой-то степени и из-за отсутствия в этом направлении согласованности в действиях наших клубов, Домов культуры, культурно-массовых комиссий предприятий.

Отсутствие координации, учебы — это порой становится одним из доводов для оправдания бездеятельности. А ведь мы го-

вашиим оформлением Октябрьской, Затобольской, музыкальной школ и школы № 3.

Серьезные недостатки в постановке учебно-воспитательной работы имеются в городской художественной школе. Отсутствие здорового морально-психологического климата в коллективе, требовательности со стороны дирекции привело к тому, что учителя забыли о своем высоком предназначении.

Администрация музыкальной школы тоже необходимо улучшить работу по внедрению достижений педагогической науки, совершенствовать методическую работу.

Заканчивая свое выступление, Л. И. Филатов сказал: «Среди работников школ внешкольных учреждений большой процент составляют коммунисты, комсомольцы, члены профсоюза. Они должны не только хорошо знать свой предмет, но и быть примером для других. Сегодня задача состоит в том, чтобы в свете новых требований партии проанализировать состояние дел в каждой общеобразовательной школе, критически осмыслить недостатки в учебно-воспитательном процессе и наметить конкретные пути по дальнейшему совершенствованию идейно-политической, воспитательной работы с учащейся молодежью и с первых дней нового учебно-года усилить ответственность каждого учителя за повышение качества обучения, воспитание юного поколения. Идеями июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС должна быть пронизана вся воспитательная деятельность педагогов на уроках, вся внеклассная и внешкольная работа с детьми, родителями, производственными коллективами, по месту жительства. Все аспекты этой деятельности надо хорошо продумать, четко спланировать и умело осуществить».

работникам же культурно-просветительных учреждений необходимы постоянное стремление к повизне, желание каждый год привносить в работу что-то свое, оригинальное, интересное, — без этого у них не будет ни связи с жителями, ни интереса последних к клубу.

Еще одно «по»... Летом культмассовая работа и в клубах, и на предприятиях ощути-мо затухает. И причина этого кроется не только и не столько в бездействии культуртрейеров. Она, как это ни странно, в другом. — в наших летних заботах — дачах. Как только заканчивается рабочий день, оставить кого-то на мероприятие очень сложно, можно сказать, почти невозможно. Большинство горожан — на садах. И это почти тоже, конечно, можно. Иных человек полностью отключается от работы, отдыхает и физически, и умственно. Поэтому мы будем говорить, в основном, о зимне-весенне-осеннем периодах, хотя это может быть тоже не совсем правильно.

Хорошо показали себя в это время «Клубы выходного дня» в Домах культуры, особенно в «Горняке» и «Строителе». И тот, и другой нашли свои интересные формы их проведения (и своими задумками их руководители делились как раз за «круглым столом»). «Горняк» привлек отдел рабочего снабжения и воскресный день стал для многих хозяек именно выходным, он освободил их (за счет семейного обеда в ресторане) от забот по кухне. Частично это произошло и в «Строителе». Так что можно

ТАНКИ ВМЕСТО ШКОЛ

Ученым западноберлинского института международной политики и экономики в результате исследований удалось установить, что заказы для оборонного сектора существенно уменьшают занятость,

поскольку равные капиталовложения в системе здравоохранения, например, создают на 13,9 проц больше рабочих мест, а социального обеспечения — на 49,4 проц. Было также подсчитано, что вместо двух танков «Леопард-2» можно построить общеобразовательную школу на 24 класса, вместо одного многоцелевого самолета «торнадо» англо-итало-западногерманского производства можно построить 80 тыс. деревенских аптек, 800 дешевых квартир или

Практически все осталось по-прежнему на тех предприятиях, о которых упоминалось в статье (горбыткомбинат, ДСУ-50, ПЗЭС, центральная горбольница). Если в работе культуртрейеров мы видим кое-какие сдвиги, за словами — дела, то на предприятиях... их так и нет. Предметную сторону культуры массовиков кондродов — ведь это непосредственные обязанности культуртрейеров, у нас же — общественная нагрузка и ее нужно совмещать с производственной деятельностью. Все это, конечно, так. Но надо посмотреть и на объем работ, масштабы деятельности тех и других. Разве укладывается рабочий день клубного работника в отведенные часы? Мы, зрители, порой видим только внешнюю сторону мероприятия, а подготовка к нему от нас скрыта. Можно сравнить эту работу с айсбергом: то, что над водой, — это и есть видимое для нас мероприятие, то, что под водой, — невидимая подготовка к нему... Это сравнение еще раз напоминает нам о сложности профессии культуртрейера, призванного организовывать досуг не десяткам и сотням, а тысячам горожан. У культуртрейеров размах меньше, людей на своем предприятии они знают всех или почти всех, так что аудиторы у них, можно сказать, постоянная. Кто на что способен, можно узнать в ходе мероприятий, а потом уже действовать, исходя из знаний, присовокупив к ним свое желание надать хороший отдых. Но как по-

можно построить общеобразовательную школу на 24 класса, вместо одного многоцелевого самолета «торнадо» англо-итало-западногерманского производства можно построить 80 тыс. деревенских аптек, 800 дешевых квартир или

Практически все осталось по-прежнему на тех предприятиях, о которых упоминалось в статье (горбыткомбинат, ДСУ-50, ПЗЭС, центральная горбольница). Если в работе культуртрейеров мы видим кое-какие сдвиги, за словами — дела, то на предприятиях... их так и нет. Предметную сторону культуры массовиков кондродов — ведь это непосредственные обязанности культуртрейеров, у нас же — общественная нагрузка и ее нужно совмещать с производственной деятельностью. Все это, конечно, так. Но надо посмотреть и на объем работ, масштабы деятельности тех и других. Разве укладывается рабочий день клубного работника в отведенные часы? Мы, зрители, порой видим только внешнюю сторону мероприятия, а подготовка к нему от нас скрыта. Можно сравнить эту работу с айсбергом: то, что над водой, — это и есть видимое для нас мероприятие, то, что под водой, — невидимая подготовка к нему... Это сравнение еще раз напоминает нам о сложности профессии культуртрейера, призванного организовывать досуг не десяткам и сотням, а тысячам горожан. У культуртрейеров размах меньше, людей на своем предприятии они знают всех или почти всех, так что аудиторы у них, можно сказать, постоянная. Кто на что способен, можно узнать в ходе мероприятий, а потом уже действовать, исходя из знаний, присовокупив к ним свое желание надать хороший отдых. Но как по-

можно построить общеобразовательную школу на 24 класса, вместо одного многоцелевого самолета «торнадо» англо-итало-западногерманского производства можно построить 80 тыс. деревенских аптек, 800 дешевых квартир или

для решения проблемы досуга многое определит деятельность самого председателя культмассовой комиссии, ее членов. Вот хотя бы такой пример. Вышла статья «Инициатива пассивности», в ней названы конкретные предприятия, опыт некоторых из них одобрен, другие подверглись критике: А как на самом предприятии к этому отнеслись? Прошло ли обсуждение статьи в коллективе? К какому выводу в нем пришли? Сознательно не посылая запросы, редакция надеялась на инициативу секретарей партийных организаций, председателей профкомов, культуртрейеров, организаторов. Но ответа не последовало. Ну что ж, решили мы, может руки не дошли до бумаг, зато на деле есть нерешенные. Но оказалось, что и это не так. На деле — ни обсуждений, ни перемел. Даже на предприятии западных электрических сетей, которое мы ставили в пример, не было серьезного разговора, как не было его и в упоминавшихся в той статье ДСУ, быткомбинате, больнице. И это тем более странно, что в настоящее время в повышении уровня всей воспитательной работы значительное место отдается именно организации досуга.

Так что проблема хорошего отдыха, использования этого богатства особого рода по-прежнему, если не сказать, что с более высокими требованиями к его организации, стоит как перед учреждениями культуры, так и перед трудовыми коллективами.

С. КСАНОВА.

44 молодежных центра; вместо одной игровой площадки — 40 детских игровых площадок.

Если Геринг требовал «пушек вместо масла», то сегодня западногерманские промышленники требуют «танков вместо школ».

НАЧАТАЯ по инициативе партии борьба за укрепление дисциплины и порядка, повышение организованности и ответственности на каждом рабочем месте с одобрением встречена советскими людьми. «Ближайшая цель ясна, — говорил на пленуме (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС товарищ Ю. В. Андропов, — прежде всего надо навести порядок в том, что у нас наметилось...».

Понятно, что решение этой задачи немислимо без укрепления трудовой дисциплины. И вот тут-то часто приходится слышать сетования: дескать, законы наши слишком либеральны к лодырям, прогульщикам и пьяницам.

В чем же дело? Отчего закон кажется кое-кому недостаточно строгим?

На одном из химических заводов социологи провели небольшое исследование, попросив всех работающих оценить состояние трудовой дисциплины на предприятии. Результат оказался любопытным. Среди дисциплинированных рабочих преобладало мнение, что нарушителей еще много. А вот четыре пятых злостных нарушителей были убеждены, что «все в порядке» и не стоит придавать значения «отдельным недостаткам».

Именно так считал и некий П. Мельников, уволенный за систематическое неисполнение служебных обязанностей. Обратившись в суд, он объяснял, что никаких нарушений не совершал. Да, ушел однажды с работы пораньше, но в доме капитальный ремонт, и представитель жандармерии его допустить рабочих в квартиру. Да, в другой раз отсутствовал на работе в течение часа, но в счет собственного обеденного перерыва. Да, не поехал в командировку, но там был слишком большой для него одного объем работы...

Суд не признал причины ува-

жительными, потому что каждая из этих ситуаций требовала решения администрации. Мельников решил сам, и это было явным нарушением трудового распорядка. Но если кто-то из руководителей не осуждает подобного поведения работника, то при чем здесь «либеральность» закона?

Правила внутреннего трудового распорядка обязательны для исполнения. Рабочие и слу-

✦ ПРАВОВОЕ ВОСПИТАНИЕ

ЗАКОН И ДИСЦИПЛИНА

жакции, сказано там, обязаны использовать все рабочее время для производительного труда, своевременно и точно выполнять распоряжения администрации. Разве не знал об этом наш герой? Конечно, знал, но рассуждал примерно так: правила правилами, а жизнь жизнью. Она, дескать, вносит свои «неумолимые» поправки.

Большинство прав даны работающему человеку в нашей стране. Но кое-кто склонен надругиваться на них, как излом из булки. Полную пригоршню. А другая ладошка — где обязанности — почти пуста. «Мне надо» — звучит в таких случаях, как заклинание. Надо в соседний цех — поболтать с подружкой, надо к другу на свадьбу, надо пораньше на рыбалку, да мало ли что еще надо?

Тут самое время спросить и себя и других: не закупаем ли черты дозволенного? Нельзя ли все свои «надо» отложить на перерывное время? Ведь внимательность и нетребовательность, отзывчивость и попустительство — разные вещи. Откройте Кодекс законов о труде, и многое вам станет ясным. Никому не вредно заглядывать в эту книжку почаще — и рядовому работнику, и хозяйственному руководителю.

Известно, что большинство прогулов и нарушений, случаев травматизма связано с пьянством. О том, что с этим злом надо бороться, говорят все. Не мириться, не спускать тем, кто ради бутылки вносит разлад в рабочий ритм, — таково единственное мнение любого коллектива. И в то же время порой слышны какие-то извиняющие нотки. Вроде бы, мол, прав для

этого маловато. Не боится, мол, пьяница. Конечно, не боится, если за словом не следует дело. А дело может быть очень серьезным. Давайте разберем еще одну ситуацию.

М. Михайлов работал шофером на автотранспортном предприятии. Однажды после обеденного перерыва он был замечен в нетрезвом состоянии. Заместитель руководителя хозяйства потребовал пройти медицинское освидетельствование. Но водитель уклонился от этой процедуры, а затем и вовсе ушел, не дождавшись конца рабочего дня.

После увольнения пошел жаловаться. Михайлов дошел до Верховного суда РСФСР. И пришлось ему выслушать суровую, но совершенно справедливую отповедь — появление на работе в нетрезвом состоянии приравнивается к прогулу независимо от того, когда это имело место: в начале, середине или конце рабочего дня. Не па что жаловаться.

Конечно, увольнение — крайняя мера, и пользоваться ею надо очень осмотрительно. Но и, помимо нее, набор средств воздействия на нарушителей достаточно внушителен: дисциплинарные взыскания от замеча-

ния до перевода на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев; санкции в виде лишения премий за прогул или производственные упущения; снижение вознаграждений по итогам годовой работы и т. д. Меры общественного воздействия. А такие меры в дополнение к дисциплинарным, как перенесение очередности на получение жилой площади, очередного отпуска, отказ в предоставлении льготных путевок в санатории и дома отдыха? Добавьте сюда средства воздействия, если так можно выразиться, «от обратного» — поощрение за добросовестный труд. Там, где умело и наступательно используют весь этот комплекс обеспечения трудовой дисциплины, обычно на несвершение законов не жалуются.

Разговор о юридических путях администратора, о невозможности заставить бездельника работать чаще всего возникает в тех коллективах, где строгое следование букве закона не в особом почете. А закон нужно просто выполнять. И выполнять строго.

Судам приходится сталкиваться со случаями увольнения работника без предварительного согласия профсоюзного комитета, самовольного перевода на другую работу, отъезда из отпуска вопреки воле отпускника и т. п. Восстановление справедливости порой истолковывается как защита нарушителя, порождая ошибочное впечатление у несведущих людей.

Нужно четко различать, где больная голова, а где здоровая. Предусмотренные законами о труде процедуры — не прихоть, не дань формализму, а гарантия правильного решения трудовых конфликтов.

Закон надо знать. И лучше не понаслышке, а точно, как он написан.

С. ЮДУШКИН,
кандидат юридических наук.

За страницами учебника

Книжный магазин «Прометей» предлагает учебные пособия для школьников среднего и старшего возраста.

Крицман В. А. Книга для чтения по теоретической химии. А. 1. пособие для учащихся. М., Просвещение, 1983, ц. 0-70.

Книга содержит статьи, дополняющие и расширяющие материал по химии, данный в школьном учебнике. Много новых сведений получают учащиеся о растворах, сере и других важнейших веществах класса неорганических соединений, а также о их строении.

Астафуров В. Н., Бусев Н. И. Строение веществ. Книга для учащихся. М., Просвещение, 1983, ц. 0-20.

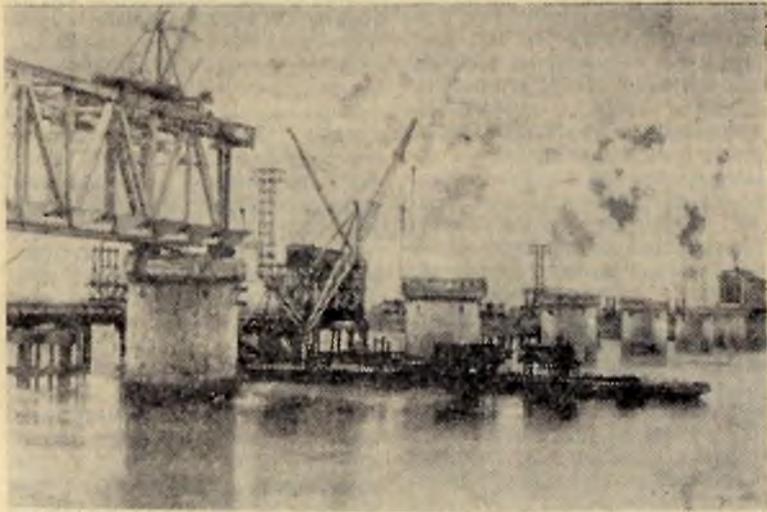
В пособии на основе периодического закона и современных представлений о строении атома показана взаимосвязь строения и свойств химических соединений, рассмотрена проблема эволюции веществ. Материал изложен на современном научном уровне. Книга способствует формированию у старшеклассников логического мышления.

Щербakov P. H., Пичурин Л. Ф. Дифференциалы помогают геометрии. Книга для внеклассного чтения 9-10 классов. М., Просвещение, 1982, ц. 0-25.

Книга посвящена истории возникновения и развития дифференциальной геометрии. Авторы в популярной форме излагают основные результаты классической геометрии.

Милантьев В. П., Тешко С. Физика плазмы. Книга для внеклассного чтения 9-10 классов. М., Просвещение, 1983, ц. 0-30.

Большой интерес представляет для учащихся старших клас-



✦ ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО ВИНОВНЫЙ НАКАЗАН

Читательница Синельникова обратилась в редакцию с жалобой на водителя автобуса «Сады-2». В частности, она указывала на его грубость по отно-

шению к пассажирам, на то, что автобусы на посадку подаются за 1—2 минуты до отъезда.

Письмо было направлено в пассажирское автотранспортное предприятие. Получен ответ начальника ПАТП Т. Нурмухамбетова: «Факты, изложенные в письме, подтвердились.

СРВ. «Цветами вьетнамо-советской дружбы» образно называют во Вьетнаме объекты, возводимые при техническом содействии Советского Союза. Один из них — мост Тханглонг через Красную реку — сооружается недалеко от Ханоя. Он поможет в значительной степени решить транспортные проблемы на севере Вьетнама. На строительстве моста, где работают около 6 тысяч вьетнамских рабочих и 75 советских специалистов, применяются последние достижения мостостроительной техники.

Фотохроника ТАСС

В аптеку поступили следующие препараты:

Экстракт кукурузных рылец, 25 мл. Применяется при холециститах, холангитах, гепатитах с задержкой желчеотделения, а также в качестве желчегонного и мочегонного средства по 30—40 капель 2—3 раза в день перед едой.

Оксафенамид, 0,25 г., № 50. Усиливает образование и выде-

ление желчи, оказывает также спазмолитическое действие и снимает или уменьшает спазмы желчевыводящих путей. Применяют при хронических холециститах, холангитах, холецистогепатитах, желчнокаменной болезни. Препаратом можно пользоваться для усиления

письмо обсуждалось на общем собрании в колонии, обслуживающей маршрут «Город—сады». Водитель А. Охлопков за грубое отношение к пассажирам наказан.

Водителям маршрута «Город—сады» дано распоряжение о подаче автобусов на посадку за 5 минут до их отправления».

К СВЕДЕНИЮ ВРАЧЕЙ

желчеотделения перед дуоденальным зондированием. Назначают внутрь в таблетках по 0,5 г. три раза в день перед едой. Курс лечения 15—20 дней.

Экстракт пастушьей сумки, жидкий, 25 мл. Трава пастушьей сумки, 180,0. Препара-

ХРАНИТЕ В СЕРДЦЕ...

На предприятии Западных электросетей прошла беседа-диспут «Храните в памяти своей, храните в сердце...», на которой шла речь о пропаганде семейного чтения, о воспитании в детях патристических и гражданских начал.

Открыла ее Т. В. Помогайко. С информацией по данной тематике выступили Л. И. Шабуня, Т. И. Пискорская, В. А. Бринстер. Они рассказали о задачах, которые ставит Коммунистическая партия в свете июньского Пленума ЦК КПСС, о том, как воспитывать ребенка на примерах исторического прошлого нашей страны, об организации семейного чтения. В конце беседы вниманию присутствующих была предложена книжная выставка и аннотация по книгам, представленным на ней.

В. ВЛАСОВА.

Редактор В. А. КОШЕЛЁВ.

ты используются при желудочных и легочных кровотечениях, а также наружно для лечения ран. Снижают, правда, незначительно, артериальное давление, усиливают сокращение периферических кровеносных сосудов.

Назначают внутрь по 20—25 кап. экстракта 3 раза в день или по 1 столовой ложке настоя травы 3 раза в день.

Администрация, партийная и профсоюзная организации городской больницы выражают глубокое соболезнование заведующей складом больницы Костенко Г. А. по поводу смерти ее отца.

достижениях в области осуществления в плазме управляемых реакций термоядерного синтеза и раскрытии на основе знаний по физике плазмы многих космических загадок.

Фадеев Г. Н. **Химия и цвет.** М., Просвещение, 1982, г. ц. 0-35.

В книге «Химия и цвет» приведен интересный материал о жизни окрашенных веществ с химическим строением их молекул. Эта тема интересна для учащихся, так как, работая в химической лаборатории, они сталкиваются с окрашенными веществами. Учащиеся более глубоко ознакомятся с современным состоянием взглядов на сущность возникновения цвета.

Кириллов В. А. **Энергетика сегодня и завтра.** М., Педагогика, 1983, ц. 0-35.

Слободецкий И. Ш., Орлов В. А. **Всесоюзные олимпиады по физике.** Пособие для учащихся 8-10 классов. М., Просвещение, 1982, ц. 0-50.

Поступили также в продажу:

Рубляк В. Э. **Правила дорожного движения.** Книга для учащихся 1 кл. М., Просвещение, 1982, ц. 0-10.

Извекова Н. А. **Правила дорожного движения.** Учебное пособие для 2 кл. М., Просвещение, 1982, ц. 0-10.

Извекова П. В. **Правила дорожного движения.** Книга для учащихся 3 кл. М., Просвещение, 1983, ц. 0-10.

Тетрадь по математике для 3 кл. М., Просвещение, 1982, ц. 0-05.

Дневник наблюдений над природой и трудовой деятельностью человека. Пособие для учащихся 1 кл. М., Просвещение, 1983, ц. 0-05.

НАШ АДРЕС: Кустанайская обл., г. Лисаковск, 1 мкр., дом 19. Телефоны: редактора — 22-71, приемной — 23-70, отдела партийной жизни — 22-72, отдела промышленности — 23-60, отдела городской жизни — 24-11, отдела оперативной информации — 22-63 (АТС города).

Газета выходит 2 раза: среда, пятница. Объем 1 печатный лист.

459335, г. Лисаковск. Лисаковская гортинография. Заказ № 3078 — 5000.

Администрация, партийная и профсоюзная организации городской больницы выражают глубокое соболезнование главной медицинской сестре больницы Колесниковой А. И. по поводу смерти ее отца.