

**ЗАВТРА—65 ЛЕТ  
ВЛКСМ**

Шестой год трудится в Красно-октябрьском бокситовом рудоуправлении комсомолец Григорий Голубев.

Трудолюбивый, общительный, он пришелся по душе коллективу электротехнической лаборатории. Здесь ему присвоили высший — шестой разряд электрослесаря, а затем предложили быть наладчиком электрооборудования экскаваторов.

Сейчас он — заместитель секретаря комсомольской организации электротехнической лаборатории, член бюро горкома комсомола, председатель цехкома, председатель группы народного контроля.

Фото А. НАУМОВА.

[Рассказ о делах комсомольцев Лисаковска читайте на 3 стр.].

# Лисаковская

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# Н О В Ъ

ОРГАН ПАРТКОМОВ ЛИСАКОВСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА ИМЕНИ 60-ЛЕТИЯ СССР И ТРЕСТА «ЛИСАКОВСКРУДСТРОЙ» КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается  
с марта 1969 года  
№ 83 (1585)

★ ПЯТНИЦА, 28 октября 1983 года ★

Цена 2 коп.

## С ТРУДОВОЙ ПОБЕДОЙ!

Коллективу трудящихся, инженерно-технических работников и служащих Лисаковского горно-обогатительного комбината имени 60-летия СССР.

### ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!

Городской комитет партии, исполком городского Совета народных депутатов, горком комсомола с большим удовлетворением восприняли ваш рапорт о досрочном выполнении плана десяти месяцев 1983 года по производству железорудного концентрата.

Особенно отрадно, что, не останавливаясь на достигнутом, коллектив комбината решил сверх задания десяти месяцев произвести 126 тысяч тонн концентрата.

Этот успех пришел в канун празднования 65-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции, в дни, когда партийная организация ГОКа готовится к своему главному собранию — отчетно-выборной партийной конференции.

Коллектив комбината постоянно идет в авангарде социалистиче-

**ЗАВТРА КОММУНИСТЫ ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА ПРОАНАЛИЗИРУЮТ СДЕЛАННОЕ ЗА ПЕРИОД, ПРОШЕДШИЙ С ПРЕДУДУЩЕЙ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ. НАМЕТЯТ ПЛАНЫ НА БУДУЩЕЕ**

## ЗА ВЫСОКУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Нынешний смотр партийных сил развернулся на ответственном рубеже вступления страны в завершающий этап борьбы за успешное выполнение планов не только текущего года, но и пятилетки в целом.

Надо отметить, что завтра на третьей отчетно-выборной партийной конференции ЛГОКа мы можем с удовлетворением сказать, что коллектив комбината под руководством партийной организации успешно трудится над выполнением планов и социалистических обязательств. За время, прошедшее с прошлой конференцией, объем товарной продукции возрос на 5 процентов. С начала пятилетки сверх плана произведено 279 тыс.

заций работы коллективов фабрик обжига и окатышей. Повысился в полтора раза коэффициент использования печи СВС, снизилась себестоимость концентрата.

В третьем квартале этого года на Карметкомбинате успешно проведена плавка опытной партии автоклавированных окатышей. В целом освоение производства окатышей и облигманитного концентрата признано перспективным и оценено как эффективное доменное сырье.

Сложной является проблема повышения качества. За годы пятилетки увеличилось извлечение железа из руды, снизилась влага в концентрате, ежегодно выполняются планы по содержа-





ского соревнования в городе, добивается все новых и новых успехов.

Поздравляем коллектив комбината еще с одной трудовой победой, желаем новых больших успехов!

**ГОРОДСКОЙ КОМИТЕТ ПАРТИИ** **ИСПОЛКОМ ГОРОДСКОГО СОВЕТА**

**ГОРКОМ КОМСОМОЛА**

★ ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ

## ИТОГИ ТРЕТЬЕГО КВАРТАЛА

Рассмотрев предложения комиссии по подведению итогов социалистического соревнования за III квартал 1983 года, бюро горкома Компартии Казахстана, исполком городского Совета народных депутатов и бюро горкома ЛКСМ Казахстана, исходя из условий городского социалистического соревнования предприятий промышленности, строительства транспорта, связи и быта, ПОСТАНОВЛЯЮТ:

### ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ ГОРНОРУДНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Первое место и переходящее Красное знамя с занесением на городскую Доску почета присудить коллективу фабрики обжига ЛГОКа (начальник Халда В. А., секретарь партийной организации Петашко Е. П., председатель профсоюзного комитета Вознесенский В. В., секретарь комсомольской организации Новокрещенов А. И.), выполнившему план по производству концентрата на 102,2 проц., производительности труда на одного трудящегося на 124,7 проц., сдаче металлолома на 100 проц., снизившему себестоимость продукции на 49 коп., смету затрат на 91,7 тыс. руб., сэкономившему фонд заработной платы в сумме 8,5 тыс. руб., электроэнергии в количестве 382,8 квт. часа, оказавшему шефскую помощь селу, выполнившему взятые социалистические обязательства.

Второе место с занесением на городскую Доску почета присудить коллективу фабрики гравитационно - магнитного обогащения ЛГОКа (начальник Желтиков Н. А., секретарь партийной организации Коршиков В. П., председатель профсоюзного комитета Будапов В. Г., секретарь комсомольской организации Момык М. А.), выполнившему план по производству концентрата на 101,7 проц., производительности труда на одного трудящегося на 103,3 проц., сдаче черного металлолома на 108,9 проц., снизившему себестоимость продукции на 0,2 коп., сэкономившему фонд заработной платы в сумме 31,9 тыс. руб., электроэнергии в количестве 370 квт. часа, выполнившему взятые социалистические обязательства.

Третье место с занесением на городскую Доску почета присудить коллективу хлебозавода (директор Тютявин П. С., секретарь партийной организации Кремсер В. П., председатель профсоюзного комитета Кремсер Л. А., секретарь комсомольской организации Рубин Г. В.), выполнившему план производства тонкофракционной продукции на 100 проц., сдаче цветного лома на 123,1 проц., снизившему смету затрат на 19,7 тыс. рублей, электрической энергии 2 тыс. квт. часа, снизившему себестоимость продукции на 10,5 коп., сэкономившему фонд заработной платы в сумме 10,5 тыс. руб., электроэнергии в количестве 370 квт. часа, выполнившему взятые социалистические обязательства.

Второе место с занесением на городскую Доску почета присудить коллективу электрического цеха ЛГОКа (начальник Мурзабеков С. К., секретарь партийной организации Изаак А. А., председатель профсоюзного комитета Гегард А. И., секретарь комсомольской организации Щербачков Н. В.), выполнившему план капитального ремонта на 100 проц., сдаче цветного лома на 123,1 проц., снизившему смету затрат на 19,7 тыс. рублей, электрической энергии 2 тыс. квт. часа, снизившему себестоимость продукции на 10,5 коп., сэкономившему фонд заработной платы в сумме 10,5 тыс. руб., электроэнергии в количестве 370 квт. часа, выполнившему взятые социалистические обязательства.

Второе место с занесением на городскую Доску почета присудить коллективу хлебозавода (директор Тютявин П. С., секретарь партийной организации Кремсер В. П., председатель профсоюзного комитета Кремсер Л. А., секретарь комсомольской организации Рубин Г. В.), выполнившему план производства тонкофракционной продукции на 100 проц., сдаче цветного лома на 123,1 проц., снизившему смету затрат на 19,7 тыс. рублей, электрической энергии 2 тыс. квт. часа, снизившему себестоимость продукции на 10,5 коп., сэкономившему фонд заработной платы в сумме 10,5 тыс. руб., электроэнергии в количестве 370 квт. часа, выполнившему взятые социалистические обязательства.

Второе место с занесением на городскую Доску почета присудить коллективу электрического цеха ЛГОКа (начальник Мурзабеков С. К., секретарь партийной организации Изаак А. А., председатель профсоюзного комитета Гегард А. И., секретарь комсомольской организации Щербачков Н. В.), выполнившему план капитального ремонта на 100 проц., сдаче цветного лома на 123,1 проц., снизившему смету затрат на 19,7 тыс. рублей, электрической энергии 2 тыс. квт. часа, снизившему себестоимость продукции на 10,5 коп., сэкономившему фонд заработной платы в сумме 10,5 тыс. руб., электроэнергии в количестве 370 квт. часа, выполнившему взятые социалистические обязательства.

### ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Первое место и переходящее Красное знамя с занесением на городскую Доску почета присудить коллективу фабрики обжига ЛГОКа (начальник Халда В. А., секретарь партийной организации Петашко Е. П., председатель профсоюзного комитета Вознесенский В. В., секретарь комсомольской организации Новокрещенов А. И.), выполнившему план по производству концентрата на 102,2 проц., производительности труда на одного трудящегося на 124,7 проц., сдаче металлолома на 100 проц., снизившему себестоимость продукции на 49 коп., смету затрат на 91,7 тыс. руб., сэкономившему фонд заработной платы в сумме 8,5 тыс. руб., электроэнергии в количестве 382,8 квт. часа, оказавшему шефскую помощь селу, выполнившему взятые социалистические обязательства.

тонки концентрата. Внедрена комплексная система управления продукцией на 1 млн. 780 тысяч рублей.

За достигнутые успехи коллектив комбината неоднократно награждался переходящими Красными знаменами ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, Минчермета СССР и ЦК отраслевого профсоюза. А в 1982 году комбинату присвоено звание имени 60-летия СССР.

Все вопросы повышения эффективности производства и качества работы, производительности труда, внедрения передового опыта, усиления режима экономии, соблюдения трудовой и технологической дисциплины постоянно находились в поле зрения партийного комитета и неформальных партторганизаций.

Все это, в конечном итоге, способствовало тем успехам, о которых я сказал выше.

Однако партийный комитет хорошо понимает, что сделано далеко не все. Перед нами еще много нерешенных вопросов.

Нас справедливо критикуют областная и городские комитеты партии за то, что главный показатель эффективности экономики — производительность труда — за годы пятилетки практически не вырос.

О причинах созданвшегося положения шел серьезный разговор на общем партийном собрании в мае этого года. В коллективах рудника, фабрики ГМО, ремонтно-механического цеха темы роста заработной платы опережают рост производительности труда. Ухудшилось использование тепловозов, автотранспорта, оборудования участка дробления.

На второй отчетно-выборной конференции было отмечено, что коллективы опытных фабрик, администрация и партком комбината не все сделали по ускорению внедрения новой технологии.

За прошедшие годы проведена определенная работа по стабили-

зации железа в концентрате. Внедрена комплексная система управления качеством продукции.

Однако, далеко не всегда борьба за качество продукции ведется последовательно. Ежегодно допускаются случаи выпуска продукции, не соответствующей требованиям стандартов. По этой причине в декабре 1980 года с комбината снято с реализации 138 тысяч рублей. Какие же были сделаны выводы? По-моему, никаких. И вот 14 мая этого года загружено 137 вагонов бракованным концентратом.

Партийный комитет принял постановление «О внедрении на комбинате комплексной системы повышения эффективности производства и качества работ». Дело теперь за его реализацией.

Как и прежде одной из центральных задач пятилетки является производство товаров народного потребления. К сожалению, сегодня их выпуск на комбинате составляет только одну сотую процента производства.

Впереди у нас трудная и напряженная программа. Уже в этом году предстоит увеличить объем производства до 6 миллионов тонн концентрата в год и в последующем сохранить этот уровень. При этом необходимо добиться улучшения качественных показателей.

Предстоит провести реконструкцию фабрики ГМО. С целью обеспечения обогащательных фабрик рудой в 1984 году надо приступить к строительству третьего участка рудника.

Дальнейшему улучшению требуются вопросы капитального строительства, экономической работы, социального развития комбината.

И боевая задача партийной организации, администрации комбината — обеспечить безусловное выполнение намеченных планов.

**А. ШПАК,**  
секретарь парткома ЛГОКа.

(О делах коммунистов ЛГОКа читайте на 2 стр.)

## ПАРТИЙНОЕ ПОРУЧЕНИЕ — ШКОЛА ДЕЙСТВИЯ



**В. КОРШКОВ**, секретарь парткома фабрики гравитационно - магнитного обогащения.

Человек проверяется в деле. Это известная истина. И партийное поручение, каким бы оно ни было — хорошая проверка зрелости коммуниста, его активности и ответственности. Именно поэтому партийный комитет фабрики ГМО работу по повышению общественной активности членов КПСС ставит на одно из первых мест.

Партком, бюро цеховых парторганизаций стремятся по-деловому, с особой тщательностью подходить к даче партийных поручений. Мы, прежде всего, учитываем личные склонности человека, его опыт, знания, интересы. Стараемся распределять партийную работу между всеми коммунистами, чтобы каждый из них был активным общественником.

Назову несколько коммунистов, которые по-партийному, с чувством высокой ответственности выполняют общественную работу. Это председатель группы народного контроля участка обогащения В. М. Кузьменко, пропагандист школы партийного образования С. М. Уразаев, секретарь партийной организации участка обогащения В. В. Миллико, заместитель секретаря парткома фабрики

Ю. Г. Ликутина, председатель цехового комитета участка дробления М. А. Каменецкий, председатель совета общественной В. С. Кузьяков и многие другие.

Этот список можно продолжить еще десятками фамилий. Ведь без поручений, их выполнения невозможна целеустремленная деятельность партийных организаций. К тому же велико воспитательное значение: выполнение партийных поручений дисциплинирует коммуниста, способствует всестороннему развитию личности.

Партийный комитет понимает, что непременным условием выполнения поручений является строгий спрос, контроль за его исполнением. У нас, к примеру, только в текущем году 47 коммунистов отличались о выполнении общественных поручений и должностных обязанностей. Это без малого половина членов КПСС нашей организации.

Партийный комитет рассмотрел вопрос о практике распределения партийных поручений в парторганизации участка обогащения. Были выработаны меры по улучшению и совершенствованию этого

направления работы в целом по фабрике.

На недавнем прошедшем отчетно-выборном партийном собрании резкой критике подверглись за недобросовестное выполнение партийных поручений коммунисты Н. А. Пантелеев, В. Н. Власов, В. В. Зимин, И. В. Сивини. Не проявляют особой активности и члены КПСС Я. Х. Шейфель, И. Е. Минин, И. В. Кашиш.

И мы, посредством деловой, справедливой критики, воздействуем на коммунистов, возбуждая их в духе строгой партийной дисциплины, высокой ответственности за партийное дело. К примеру, на одном из собраний критиковалась работа комиссии контроля деятельности администрации по качеству выпускаемой продукции. Возглавляет комиссию коммунист Е. В. Варин. Надо сказать, что критика им была воспринята правильно. Сейчас комиссия значительно активизировала свою работу.

В нашей парторганизации практически каждый коммунист имеет поручения. Долг каждого партийца — добросовестно к ним относиться.

## ПАРТГРУППА — БОЕВОЕ ЯДРО КОЛЛЕКТИВА



Постоянно, когда мы говорим и пишем о работе рудника, первым делом упоминаем о том, что он является началом всей технологической цепочки горно-обогатительного комбината. И тоже акцентируем внимание именно на этом. Все же, как ни говори, а задачи перед нашим коллективом большие. И ответственность за работу всего комбината велика.

Все это хорошо понимают коммунисты партийной группы горного участка. По этому и вопросы, которые мы решаем, направлены на улучшение производственной деятельности. За последнее время мы обсудили вопрос об усреднении отгружаемой руды и обеспечении фабрик качественной рудой, о разработке проекта социалистических обязательств участка о проведении проведения рабочих

Так что нам под силу все большее задание.

Одним из главных факторов, служащих залогом успешной работы участка, является умелая расстановка кадров. У нас, к примеру, из пяти экскаваторных бригад четыре возглавляют коммунисты. И постоянно идут в авангарде социального соревнования экипажи, которые возглавляют опытные машинисты, активные общественники А. Н. Семержинев, Г. Н. Шенего, В. Ф. Кулаков. Их имена хорошо известны в нашем городе и нет нужды представлять их. Достаточно сказать, что на них всегда можно положиться, быть уверенным, что не подведут.

Можно привести ряд цифр, говорящих о том, что коллектив рудника успешно справляется с плановыми зада-

В этом году впервые за последнее время с отставанием шел комсомольско-молодежный экипаж шагающего экскаватора, который возглавляет коммунист В. И. Суетин. По ряду причин (из-за внеплановых работ, аварийных простоев) не выполнялись ими план горно-подготовительных работ.

Этот вопрос рассматривался на заседании партийного бюро, на собрании партгруппы. Были намечены мероприятия, которые позволили сократить разрыв. А сам комсомольско-молодежный коллектив в честь 65-летия Ленинского комсомола взял повышенные обязательства и к сегодняшнему дню ликвидировал отставание, которое длилось с начала года.

Коммунисты партийной группы посто-

**М. ЮН**, машинист экскаватора рудника, партгрупорг горно-участка.

собрания, о соблюдении техники безопасности и ряд других.

Наша партийная группа — крепкое боевое ядро. Сейчас на учете 12 коммунистов и 3 кандидата в члены КПСС.

Возрос объем добычи руды по сравнению с прошлым годом, выполнены задания по отгрузке руды на обогатительные фабрики. Естественно, большой вклад внесли наши коммунисты.

яно находится в туце событий. Они решают большие задачи, стоящие перед нашим коллективом, своим примером вдохновляют всех трудящихся рудника.



**Н. ДИЯНОВ**, зам. начальника отдела рабочего снабжения, секретарь партийного бюро.

## ВСЕ НАЧИНАЕТСЯ С ДИСЦИПЛИНЫ

На протяжении трех лет пятилетки коллектив отдела рабочего снабжения ежегодно выполняет государственные планы и социалистические обязательства. За это время сверх плана продано товаров населению на 852 тысячи рублей.

Многие резервы используем мы, что бы почти тысячный коллектив орсса успешно выполнял напряженные планы и социальности. Один из них — улучшение дисциплины труда.

Многое делается в коллективе по воспитанию людей на лучших примерах передовиков производства. У нас есть на кого равняться. Это продавцы А. Ф. Фе-

дорова, Э. Н. Моклина, повара-бригадир В. П. Бородин, Н. П. Щербакова и многие другие.

Здесь большую роль играет и наставничество. Многие годы ведут эту важную работу с молодыми кадрами П. А. Захарова, Л. С. Стасенко, Ф. Г. Хамитова.

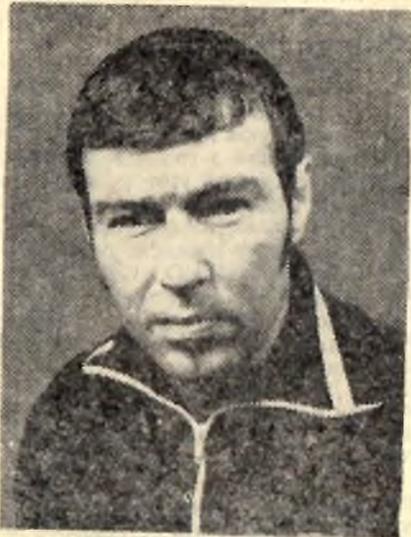
Действующая в коллективе отдела рабочего снабжения система управления качеством труда позволяет увидеть и учесть труд каждого работника. Здесь любое нарушение не останется незамеченным.

К примеру, за девять месяцев этого года за низкую культуру обслуживания,

другие нарушения часть наших работников лишена премиальных доплат на общую сумму в пять тысяч рублей. Это говорит о том, что нам пока не удалось избежать просчетов в воспитательной работе. И поэтому администрация, партийная, профсоюзная организации стремятся значительно улучшить ее.

Теперь при подведении итогов социалистического соревнования между коллективами орсса мы учитываем не только экономические показатели, но и воспитательную работу.

Улучшение трудовой дисциплины уже дает свои результаты. За 9 месяцев этого года товарооборот вырос на 5 процентов без увеличения численности работающих, повысилась производительность труда на 7,9 процента.



**П. КУРОЧКИН**, старший машинист тепловоза, партгрупорг службы тяги желдорцеха.

## ИДТИ В АВАНГАРДЕ ВСЕХ ДЕЛ

Боевитость партийных организаций, партийных групп во многом зависит от того, как в них проходят собрания. Именно здесь коммунисты коллективно обсуждают и решают актуальные вопросы, учатся мыслить по-государственному, связывать свой повседневный труд с общепартийными задачами.

Мы стремимся проводить собрания партгруппы так, чтобы каждый высказал наиболее важные вопросы, критические замечания и предложения. Все это только повышает авторитет партгруппы.

На высоком уровне у нас прошло главное собрание года — отчетно-выборное. В своих выступлениях коммунисты затрагивали самые различные вопросы.

Так, машинист-визулятор А. Г. Вурденюк с большой озабоченностью говорил об увеличении текучести кадров в цехе, службе. Он предложил партгруппе усилить работу по закреплению рабочих в коллективе.

Предложение коммуниста не осталось без внимания. На проходившей впоследствии отчетно-выборной профсоюзной конференции цеха по рекомендации партийной организации был избран общественный отдел кадров, в который вошли ветераны цеха, передовики производства.

Начальник службы тяги В. Д. Дикуха обратил внимание коммунистов партгруппы на то, что члены КПСС мало оказывают помощи в регулярном проведении общих собраний трудящихся службы. Его замечания учтены. Решено проводить общие собрания ежеквартально.

Бережное отношение к предложениям коммунистов, высказываемым ими на собраниях, способствует повышению их трудовой и политической активности, помогает решать многие наиболее важные вопросы. Однако было бы неправильно думать, что стоит кому-либо из комму-

нистов внести предложение, и оно моментально находит свое воплощение. Это, разумеется, невозможно. Ведь задачу не все зависит только от партгруппы.

Так, на том же собрании коммунист В. Д. Дикуха высказался о несовершенстве существующего учета использования дизельного топлива, машинист тепловоза Г. А. Гарькавий говорил о нерегулярности доставки горячего питания локомотивным бригадам, о том, что ряд лет руководством комбината не решается вопрос о выделении спецдеды (подушек).

С этими вопросами мы обращаемся к администрации цеха, комбината, а потом информируем коммунистов о ходе их выполнения.

Хочу сказать, что наши коммунисты восторженно в авангарде всех дел. И в том, что коллектив цеха по итогам третьего квартала этого года занял первое место среди транспортных предприятий города, есть их весомый вклад.

# „КРАСНАЯ ТВОЗДИКА“

НАШ КАПИТАН

КОМСОМОЛЬСКАЯ СТРАНИЦА

ВЫПУСК № 45

ДВА ГОДА, прошедшие после VII отчетной конференции комсомольской организации горно-обогатительного комбината, были насыщены событиями большой важности для нашей молодежи. Это и XIX съезд ВЛКСМ, и празднование 60-летия со дня образования СССР, маневры, подвиги, июньский Плenums ЦК КПСС.

За отчетный период комсомольцы и молодежь, составляющие третью часть коллектива комбината, внесли достойный вклад в выполнение производственных планов.

Действенным помощником в этом является социалистическое соревнование, им охвачены все комсомольцы. Цеховые комсомольские организации участвуют в соревновании за присвоение звания «Лучшая комсомольская организация в XI пятилетке», итоги которого подводятся ежеквартально.

В этом году лучшими стали комсомольские организации центральной лаборатории, испытательного центра «Сольвинско», фабрики обжигания.

Комсомольско-молодежные коллективы, которых у нас насчитывается 22, также соревнуются по четырем группам цехов. Десять из них участвует в областном соревновании за призы имени знатных людей труда области.

Совместно с советом молодых специалистов комитет комсомола ежегодно проводит соревнования за звание «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой рационализатор». Определяются также лучшие молодые инженеры и техники-воспитатели.

путем реализации ленинских принципов — обеспечение гласности, сравнимости результатов, возможность повторения передового опыта. А это у нас, прямо скажем, не всегда достигается. Об условиях соревнования, моральных и материальных стимулах зачастую знают только его организаторы, комсомольские активы. Молодые рабочие иногда остаются в

♦ РАЗМЫШЛЕНИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

## ГЛАВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

неведении о том, как сработали бригады, с которыми они соревнуются. На совершенствование форм социалистического соревнования должно быть направлено внимание производственного сектора комитета комсомола, секретарей комсомольских организаций.

Должен быть более весомым и вклад комсомольских организаций в борьбу за экономичность и бережливость. Поход за экономично и бережливостью должны оценивать и «Комсомольские прожекторы». В настоящее время секретари комсомольских организаций недостаточно контролируют работу штабов и постов «КП». Слабо идет внедрение лицевых счетов экономии и бережливости комсомольских организаций. Не видно конечных результатов в борьбе с проявлением бесхозяйственности, расточительности, хищнической социалистической собственности.

Одной из основных форм коммунистического воспитания нашей молодежи является Ленин-

ский конкурс проведения Ленинского зачета партком комбината по предложению комитета комсомола принял в этом году решение о присвоении звания «Ударник коммунистического труда» молодым рабочим — на основании выполнения личных комплексных планов участников Ленинского зачета.

Ответственные задачи стоят перед комсомолом по совершен-

ствованию форм воспитательной работы среди учащихся школ и ГИТУ-178. Наряду с большой работой по трудовому воспитанию и профориентации школьников, подготовке их к общественно-полезному производственному труду, которая включает и помощь в оформлении коммандировки в трудовую Славу, и организацию выставок технического творчества, встреч учащихся с молодыми гвардейцами пятилетки, есть еще немало недостатков в шефской работе. Зачастую работа шефствующих организаций сводится только к оказанию материальной помощи. Но нет помощи со стороны вожатых в организации массовых мероприятий, спортивных соревнований, клубов и кружков по интересам, шефства над «трудными» подростками. Раньше эту работу выполняли подотряды. Сейчас в школе № 1 подотряд не работает, в школе № 4 ведет только два кружка.

Большими возможностями в укреплении комсомольских ор-

выборные собрания. Проведенные с 5 августа по 16 сентября отчеты и выборы выявили немало недостатков. Так, перед их проведением должна была пройти сверка состава членов ВЛКСМ. До сих пор, хотя собрания прошли во всех организациях, не проведена сверка в комсомольской организации ремонтно-механического цеха. Бывший секретарь Тамара Леонтьева вообще отстранилась от обязанностей секретаря, в результате чего работа комсомольской организации была полностью развалена. Секретарию организации был вынесен строгий выговор с занесением в учетную карточку и дан срок устранения недостатков. Но это ничем не изменило. В итоге Тамара Леонтьева исключена из рядов ВЛКСМ за халатное отношение к комсомольскому поручению.

Этот и другие факты свидетельствуют о том, что нам предстоит еще большая работа по организационному укреплению комсомольской организации.

Поэтому, отмечая работу по коммунистическому воспитанию молодежи за отчетный период, на конференции подчеркивалось, что возросший уровень задач требует постоянного ее совершенствования и главной задачей комсомольская организация комбината считает усиление коммунистического воспитания молодежи в свете решений июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС и V Пленума ЦК ВЛКСМ.

В. РЕШЕТИК.

Комсомольская организация центральной лаборатории не впервые занимает первое место по итогам конкурса за присвоение звания «Лучшая комсомольская организация в XI пятилетке». Чем же объясняется этот успех?

Сила любой первичной организации — в активности комсомольцев, в их неравнодушии к общему делу. Именно это отличает в нашей лаборатории Ирину Кудрявцеву.

Ирина работает в лаборатории промсанитарии с 1979 года. Общительная по характеру энергичная, по спортивному собранию, она быстро вошла в коллектив, в короткий срок освоила методы анализа. Сейчас она занимается определением метеопараметров и уровня шума на рабочих местах.

В этом году Ирина повысила свою квалификацию, ей присвоено третье, высший разряд. Работу Ирина сочетает с учебой — вначале в строительном техникуме, теперь на заочном отделении Лисаковского общегородского факультета Рудненского индустриального института. По итогам социалистического соревнования Ирина неоднократно заносилась на Доску почета цеха, комбината, города.

Большое место в жизни Ирины занимает спорт. Им она начала заниматься еще в школе. Множество Почетных грамот за успехи в баскетболе, волейболе, легкой атлетике хранятся в ее домашнем альбоме. И общественная нагрузка Ирины сочетается с любимым занятием: она член цехкома и комсомольского бюро, ответственная за спортивную работу в цехе. Ирина — хороший организатор, бесменный капитан наших команд, участвующих во всех спортивных мероприятиях комбината. Семь раз в этом году занимала наша команда призовые места в спортивных соревнованиях по разным видам.

Любимый вид спорта у Ирины — баскетбол. По нему она име-

## КЛУБ, У КОТОРОГО ВСЕ ВПЕРЕДИ

У этого клуба пет пока назван, появится он всего месяц назад и объединит старшеклассников из всех школ города.

В совет клуба выбраны активисты — комсомольцы, обладающие организаторскими способностями. Среди них: Дмитрий Усольцев, председатель совета, сценаристы С. Болдырев, В. Кириллов, М. Анциенко, оформитель В. Мороз, Е. Целуцова, И. Палицын и другие, всего двадцать человек.

На первых заседаниях клуба было много споров. Каким быть нашему клубу? Как сделать его нужным и необходимым для старшеклассников? Не без помощи работников клуба «Горняк» проведено первое мероприятие. Вход на него по приглашениям, обстановка в фойе клуба праздничная, настроение приподнятое.

И вот первый успех. Ребятам очень понравился вечер, прыжки и веселые состязания, проводимые ведущими Мариной Анциенко и Славой Болдыревым.

После вечера штаб подвел первые итоги первой своей работы, продумал замечания и предложения, предложенные участниками.

Теперь совет занят составлением сценария следующего вечера, который состоится 29 октября и будет посвящен Дню рождения комсомола.

В планах клуба — диспуты, огоньки, вечера отдыха, мероприятия, направленные на то, чтобы сделать отдых старшеклассников города интересным, полезным, активным.

**М. АВЕРКИНА,**  
член совета клуба  
старшеклассников.

## КОМСОМОЛЬСКИЙ ТЕЛЕТАИП

Комсомольско-молодежная смена №3 фабрики обжит магнитного обогащения (начальник смены В. С. Терещенко) брала повышенные обязательства ко Дню рождения комсомола. С ними коллектив успешно справляется. План двадцати пяти дней октября выполнен ею на 110 процентов.

В школах города идет неделя комсомольской славы, посвященная юбилею ленинского комсомола.

В программе недели: встречи с ветеранами комсомола, вечера для пионеров и комсомольцев, рассказывающие о славном пути комсомола.

Состоялась матчевая встреча городов и районов области по техническим видам

спорта, посвященная 65-й годовщине ВЛКСМ.

Соревнования проводились по трем видам: карингу, автотрассовому моделированию и ракетно-модельному спорту.

Пять команд принимали в них участие: из городов Лисаковска, Кустаная, Джетыгары, Рудного, Семизерного района.

В общекомандном первенстве первое место заняла команда г. Лисаковска, второе — г. Кустаная, третье — г. Джетыгары.

В соревнованиях по видам места распределились следующим образом:

по карингу — первое место у лисаковцев, второе — у кустанайцев, третье заняла команда г. Джетыгары.

В личном первенстве побе-

дили Олег Лишзин, Игорь Сапрыгин, Владимир Секснев, Владимир Артюшин.

По автотрассовому моделированию на первом месте команда г. Кустаная, на втором — Семизерного района, на третьем — г. Лисаковска.

По ракетно-модельному призовые места заняли команды г. Лисаковска (первое место), г. Кустаная (второе место), Семизерного района (третье место).

В личном первенстве победителями стали лисаковцы Андрей Крайнов, Юрий Мешков, Дмитрий Явменко.

Команды — победительницы награждены грамотами горкома комсомола, горкома оргкомитета соревнований.

БИБЛИОТЕКИ города предлагают молодежи литературу о комсомоле, молодежи разных поколений.

Ю. Рытхэу «Конец вечной мерзлоты».

В основе сюжета героическая и трагическая история первого революционного комитета, созданного в Анадыре. Сюжетный стержень романа — история чукотской девушки Милонэ, нежной, пылливой и смелой, оказавшей неоценимую помощь ревкому, о ее трудной судьбе, о недолгом счастье с горячо любимым человеком — членом ревкома смоленским парнем А. Булатовым.

Г. Марков. «Отец и сын». Писатель рисует картины классовой борьбы в сибирской деревне. На далекой реке Васюган, среди могучих лесов переселенцы под руководством коммуниста Романа Быстракова

## О МОЛОДЕЖИ, ДЛЯ МОЛОДЕЖИ

создают коммуны. После гибели Романа, убитого белогвардейцами, по стопам отца решает идти его сын — Александр Быстраков.

Ф. Абрамов «Братья и сестры».

В архангельской деревушке Песчанино в годы войны («Братья и сестры») и после ее окончания, до самого начала 50-х («Две зимы и три лета»), «Пути-перепутья») происходит действие первых трех романов из тетралогии Ф. Абрамова. Действие последнего романа — «Дом» — относится к нашим дням.

Г. Бакланов. «Навеки девятнадцатилетние». Эта повесть о лейтенанте — артиллеристе Володе Третьякове. Фронт, затем после тяжелого ранения тыловой госпиталь и снова — фронт,

куда его тянет неудержимо.

В. Богомолов. «В августе 44-го».

Главный герой романа — гвардии лейтенант Андрей Блинов. Он стажер в розыскной группе военной контрразведки и ему 19. В романе прослеживается история розыска и ликвидации вражеской разведывательной группы.

Ф. Нязи. «Верность».

Главный герой — учитель, молодой директор школы Сафар Одинаев уходит на фронт добровольцем. Привлекает в романе образ юной Зебо, любимой Сафара. Она в тяжелое для Родины время сумела заставить его на посту директора школы в родном книдаке.

Ш. Рашидов. «Могучая волна».

Ленинскому комсомолу по-

святил свой роман автор. Он рассказывает о молодых стрелках ГалабагаЭС. Герой романа — юноша из узбекского книдака Пулат Садыков, по состоянию здоровья не поев на фронт, идет на важную народную стройку. Закаляется характер Пулага и его любимой — Бахор, которая, отказавшись от поступления в институт, решает работать для фронта, для победы.

С. Залигин. «Тропы Алтая». Главные герои — студент-биолог Андрей Вершинин, самостоятельный, горячо любит свое дело, юная Олежка Корепикова — скромная, доверчивая, сердечная девушка, которую писатель противопоставляет красивой, избалованной, эгоистичной Рите Плонской.

**С. ХАЙРУЛЛИНА,**  
заведующая библиотекой  
филиалом № 2.

# ПОРЯДОК ДВИЖЕНИЯ КОЛОНН

ТРУДЯЩИХСЯ г. ЛИСАКОВСКА НА ДЕМОНСТРАЦИИ 7 НОЯБРЯ 1983 года

Колонны трудящихся предприятий, организаций и учреждений, учебных заведений в 9 часов 7 ноября 1983 года следуют на сборный пункт (ул. Горняков, Комсомольская, Строителей). Все сводные колонны по 6 человек в ряд движутся со стороны ул. Строителей по ул. Мира до ул. Ленина. Дистанция между колоннами — 25 метров, между коллективами внутри колонн — 10 метров.

Трибуна располагается с левой стороны по ходу движения. Начало демонстрации в 10,00 часов.

## КОЛОННА № 1

Ветераны Великой Отечественной войны и труда. Место построения — ул. Мира, д. 23, 2 мкр. Руководители колонны Чураков Н. Г., Лушников А. Н., Матайш А. А.

## КОЛОННА № 2

Учащиеся и педагогические коллективы учебных заведений: школы №№ 2, 4, 1, 3, горно (ШРМ, детская музыкальная школа, межшкольный учебно-производственный комбинат, Дом пионеров, станция юных техников, ДЮСШ, станция юных натуралистов, детская художественная школа, Затобольская школа), ГИТУ-178, строительный техникум, общетехнический факультет Рудненского промышленного института. Место построения — ул. Мира, д. 23, 2 мкр; ул. Строителей, д. 18, 2 мкр; Мартене К. Б., Филин В. Н., Исмагулов К. К., Улячкин Г. М.

## КОЛОННА № 3

Коллективы трудящихся цехов Лисаковского горно-обогатительного комбината, в том числе ОРС. Место построения — ул.

Строителей, д. 10, 2 мкр., ул. Комсомольская, к-т «Искра». Петрушин А. Е., Кроленко Ю. Н., Манухов Ю. Г., Шнайдер Н. И.

## КОЛОННА № 4

Коллективы трудящихся подразделений треста «Лисаковскрудстрой» и его субподрядных организаций, в том числе РМЗ, АТП УАТ «Главкустанайстрой», ЖБИ-3. Место построения — к-т «Искра» по ул. Комсомольской, ул. Горняков д. 20, 1 мкр. Шмидт Н. А., Ройзвих Д. Д., Артюшенко С. В., Мищенко В. А.

## КОЛОННА № 5

Коллектив трудящихся хлебозавода. Место построения — д. 20, 1 мкр., Тютянин П. С.

## КОЛОННА № 6

Коллектив трудящихся городского узла связи и телецентра. Место построения — д. 20, 1 мкр. Потьханенко П. М., Точнов Н. В.

## КОЛОННА № 7

Коллектив работников центральной городской больницы, антек, санэпидемстанции. Место построения — д. 21, 1 мкр. Джалимов Е. Б.

## КОЛОННА № 8

Коллектив трудящихся ПЗЭС. Место построения — д. 21, 1 мкр. Артюшенко В. А.

## КОЛОННА № 9

Коллектив трудящихся ПАТН. Место построения — д. 22, 1 мкр. Нурмухамедов Т. Б.

## КОЛОННА № 10

Коллектив трудящихся АТП. Место построения — д. 22, 1 мкр. Бусыгин В. В.

## КОЛОННА № 11

Коллектив Лисаковского специализированного строительно-монтажного управления треста «Уралдомремонт». Место построения — д. 22, 1 мкр. Ермаков Ю. В.

## КОЛОННА № 12

Коллектив трудящихся горнозавода. Место построения — д. 23, 1 мкр. Магер П. И.

## КОЛОННА № 13

Коллективы трудящихся горбыткомбината, РСУ, автобазы обсл. мастереких телеателье и металлобытотремонта, «Мокрайгаза». Место построения — д. 23, 1 мкр., Чемерис В. В., Кулиновский Р. А.

## КОЛОННА № 14

Коллективы трудящихся ДСУ-50, ПМК-1404, Лисаковского участка треста «Востокэнергочермет». Место построения — д. 23, 1 мкр. Прилепин С. С., Шульга Е. Ф., Цепко Н. Н.

## КОЛОННА № 15

Коллективы работников финбашковских учреждений, типографии, книотеатра «Искра», централизованной библиотечной системы. Место построения — д. 23, 1 мкр. Бойко Н. М., Тарасова Т. В., Фадеева Л. Р., Шульга С. И.

(Окончание. Начало на 1-й стр.)  
варной продукции на 102,4 проц., реализации товарной продукции на 105,5 проц., производительности труда на одного трудящегося на 103,3 проц., сдаче металлолома на 176,7 проц., снизившему себестоимость продукции на 3 рубля, сэкономившему фонд заработной платы в сумме 4,5 тыс. рублей, муки в количестве 0,8 тонны, выполнившему взятые социалистические обязательства.

Второе место с занесением на городскую Доску почета присудить коллективу ремонтно-механического завода (директор Ройзвих Д. Д., секретарь партийной организации Рощушкин Н. М., председатель профсоюзного комитета Путнева Т. С., секретарь комсомольской организации Семенова О. С.), выполнившему план производства товарной продукции на 105,6 проц., реализации товарной продукции на 105 проц., производительности труда на одного трудящегося на 105,6 проц., сдаче металлолома на 104,4 проц., снизившему себестоимость продукции на 7 тыс. рублей, сэкономившему фонд за-

## ♦ ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ

# ИТОГИ ТРЕТЬЕГО КВАРТАЛА

председатель профсоюзного комитета Ройзвих Е. Е., секретарь комсомольской организации Будзевич Г. В.), снизившему смету затрат на 4,2 тыс. рублей, сэкономившему фонд заработной платы в сумме 4,2 тыс. рублей, электроэнергии 45 квт.-часов, выполнившему план сдачи черного металлолома на 135 проц. и взятые социалистические обязательства.

## ПО ТРАНСПОРТНЫМ ПРЕДПРИЯТИЯМ

Первое место и переходящее Красное знамя с занесением на городскую Доску почета присудить коллективу железнодорожного цеха ЛГОКа (начальник Петрушин А. Е., секретарь партийной организации Насиев С. Н., председатель профсоюзного комитета Галимова В. С., секретарь комсомольской организации Бакмаев В. Г.), выполнившему

ЛГОКа (директор Вагнер Т. Н., партгруппорг Аманбаева Л. В., председатель профсоюзного комитета Перфильева Н. В.), выполнившему план товарооборота на 108,5 проц., в том числе оборот собственного производства на 103,9 проц., по производительности труда на одного работающего на 114,3 проц., снизившему плановые убытки на 1 тыс. рублей, выполнившему взятые социалистические обязательства.

Второе место с занесением на городскую Доску почета присудить коллективу хозрасчета № 4 общественного питания ОРСа ЛГОКа (директор Смертина Т. И., партгруппорг Аманбаева Л. В., председатель профсоюзного комитета Овсянникова В. П.), выполнившему план товарооборота на 104,7 проц., в том числе оборот собственного производства на

В. М., председатель профсоюзного комитета Бецик В. П., секретарь комсомольской организации Ходжаева О. С.), выполнившему план текущего и капитального ремонтов на 100,3 проц., доходов на 101,1 проц., снизившему себестоимость квадратного метра жилой площади на 7 коп., снизившему плановые убытки на 5,3 тыс. рублей, сэкономившему фонд заработной платы в сумме 4,5 тыс. рублей, выполнившему план сдачи черного металлолома, оказывавшему шефскую помощь селу и школе, выполнившему взятые социалистические обязательства.

Отметить хорошую работу коллектива управления производственно-технологической комлектации треста «Лисаковскрудстрой» (начальник Журбенко Ж. Е., секретарь партийной организации Полецук И. С., председатель профсоюзного комитета Семенов Г. И., секретарь комсомольской организации Бородин Е. И.), выполнившему план реализации фондов на 106 проц., по производительности труда на одного работающего на 106 проц., сэкономившему фонд заработной

## 30 ОКТЯБРЯ — ДЕНЬ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА

### ВЫПОЛНЕНЫ ВСЕ ПОКАЗАТЕЛИ

В автотранспортном цехе Лисаковского горно-обогатительного комбината 114 работников носят звание ударника коммунистического труда, 23 водителя награждены знаками «За работу без аварий». Эти люди и определяют успехи коллектива.

Тон в соревновании задают водители В. А. Зигман, П. С. Тюкульмин, А. Н. Марченко, автокрановщик В. Н. Новиков, автослесари А. Т. Эйхман, И. Г. Кестрик, автоэлектрик В. А. Керн, бригадир водителей А. П. Кудряк.

С начала года выполнены все технико-экономические показатели. Коллектив цеха три раза завоевывал первое место по своей группе цехов. В третьем квартале — второе место среди автотранспортных предприятий города.

**Н. ЧУРСИНОВ,**  
начальник АТЦ.

## ТОН ЗАДАЮТ ВЕТЕРАНЫ

работной платы в сумме 4 тыс. рублей, 1 тонну условного топлива, 25 Гкал. тепловой энергии, выполнившему взятые социалистические обязательства.

### ПО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫМ И РЕМОНТНЫМ ПРЕДПРИЯТИЯМ

Первое и второе места не присуждать в связи с невыполнением условий социалистического соревнования.

### ПО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫМ И РЕМОНТНЫМ ПРЕДПРИЯТИЯМ

Первое место и переходящее Красное знамя с занесением на городскую Доску почета присудить коллективу управления «Казмеханомонтаж» (начальник Кузнецов А. М., секретарь партийной организации Финько П. И., председатель профсоюзного комитета Балтымбаев М. Т., секретарь комсомольской организации Маер А. В.), выполнившему план объема строительно-монтажных работ на 101,3 проц., реализации работ на 100 проц., производительности труда на одного работающего на 100,6 проц., снизившему себестоимость на 24 тыс. руб., сэкономившему фонд заработной платы в сумме 13,8 тыс. рублей, электроэнергии 28,6 тыс. квт. час., 1,5 тонны металла, 2,2 тонны топлива, 0,8 тонны бензина, оказывавшему шефскую помощь саду и школе, выполнившему взятые социалистические обязательства.

Второе место с занесением на городскую Доску почета присудить коллективу ремонтного цеха фабрики ЛГОКа (начальник Яковлев В. И., секретарь партийной организации Штыров А. И.,

план объема грузоперевозок на 105,8 проц., грузооборота на 108,1 проц., производительности труда на 106,2 проц., коэффициент использования парка на 100 проц., снизившему себестоимость продукции, сэкономившему фонд заработной платы в сумме 11,6 тыс. рублей, 1,2 тонны сверх плана дизельного топлива, выполнившему план сдачи металлолома, оказывавшему шефскую помощь саду и школе, выполнившему взятые социалистические обязательства.

Второе место с занесением на городскую Доску почета присудить коллективу автотранспортного цеха ЛГОКа (начальник Чурсинов П. М., секретарь партийной организации Макаренко И. А., председатель профсоюзного комитета Красавина З. М., секретарь комсомольской организации Казанцева Н. В.), выполнившему план объема грузоперевозок на 104,3 проц., грузооборота на 109 проц., коэффициент использования парка на 102,3 проц., сдачи черного и цветного лома соответственно на 100 и 129,3 проц., снизившему себестоимость 1 м.ч. на 10 коп., сэкономившему фонд заработной платы в сумме 7,4 тыс. рублей, оказывавшему шефскую помощь саду и школе, выполнившему взятые социалистические обязательства.

### ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ ТОРГОВЛИ И ОБЩЕПИТА

Первое место и переходящее Красное знамя с занесением на городскую Доску почета присудить коллективу хозрасчета № 1 общественного питания ОРСа

в сумме 1 тыс. рублей. Вместе с тем бюро горкома Компартии Казахстана, исполком городского Совета народных депутатов, бюро горкома ЛКСМ Казахстана отмечают, что не все предприятия справились в III квартале 1983 года с выполнением планов и социалистических обязательств.

Отметить хорошую работу коллектива торговли - заготовительной базы ОРСа ЛГОКа (директор Вагнер И. И., партгруппир Милюк В. А., председатель профсоюзного комитета Эйхман В. Ф.), выполнившего план оптового товарооборота на 101,2 проц., по производительности труда на 101,3 проц., прибыли на 107 проц.

### ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ СВЯЗИ, БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

Первое место и переходящее Красное знамя с занесением на городскую Доску почета присудить коллективу городского узла связи (начальник Потыканенко И. М., секретарь партийной организации Андреева Н. И., председатель профсоюзного комитета Сысоева М. Е., секретарь комсомольской организации Бондаренко Л. В.), выполнившему план объема продукции на 110,5 проц., собственных доходов на 101,2 проц., производительности труда на одного работающего на 109,5 проц., услуг на душу населения 100,4 проц., сэкономившему фонд заработной платы в сумме 0,2 тыс. рублей, выполнившему взятые социалистические обязательства.

Второе место с занесением на городскую Доску почета присудить коллективу жилищно-коммунального отдела ЛГОКа (начальник Крячко В. Ф., секретарь партийной организации Мурчи

в сумме 1 тыс. рублей.

Вместе с тем бюро горкома Компартии Казахстана, исполком городского Совета народных депутатов, бюро горкома ЛКСМ Казахстана отмечают, что не все предприятия справились в III квартале 1983 года с выполнением планов и социалистических обязательств.

Коллективы предприятий гормолзавода, дорожно-строительного управления № 50, Аяцкого рудника КБРУ не выполнили план по производительности труда.

Допустили перерасход фонда заработной платы коллективы энергохозяйства треста «Лисаковскрудстрой», «Межрайгаза», центральной лаборатории автоматизации производства ЛГОКа, пассажирского автотранспортного предприятия.

Не справились с выполнением планов и социалистических обязательств по отдельным показателям коллективы ремонтно-механического цеха ЛГОКа, паросилового цеха ЛГОКа, цеха водоснабжения и канализации ЛГОКа, ремонтно - строительного участка ЛГОКа, фабрики окатышей, завода железобетонных изделий № 3, предприятия Западных электрических сетей, управления механизированных работ, «Промстрой-1», «Отделстрой», «Культбестрой», управления «Казстальоптгаж», «Уралдомремонт», Лисаковского автотранспортного предприятия, автотранспортного предприятия УАТ «Главкустанайстрой», автотранспортного цеха Краснооктябрьского бокситового рудоуправления, хозрасчетов №№ 1, 2, 3, 4, 5 розничной торговли и №№ 2, 3 общественного питания ОРСа Лисаковского ГОКа, жилищно - коммунального отдела треста «Лисаковскрудстрой», горбыткомбината, Лисаковского ремонтно - строительного управления.

Около тридцати лет работают в автотранспортном цехе Краснооктябрьского бокситового рудоуправления водители Н. М. Держак, А. Р. Фаизель, автослесарь Ф. П. Герау, вулканизаторщик Д. А. Варкентин. С некоторыми из них рядом трудятся сыновья. 28 лет назад начинал здесь водителем и нынешний начальник цеха И. Г. Панкрац.

Ветеран труда, кавалер ордена Трудовой Славы третьей степени В. М. Павлов возглавляет здесь самую передовую бригаду, которая уже рапортовала о выполнении годового задания.

С неплохими результатами работают бригады водителей В. Е. Сабельфельда и А. М. Айдарова, выполнившие план девяти месяцев на 105 процентов и сэкономившие при этом 31 тонну дизельного топлива.

### Т. БРАЖНИК, ЭКОНОМИСТ.

### НА НИХ РАВНЯЮТСЯ

В коллективе ПАТП равняются на ветеранов труда братьев Нестеренко, на семьи Горчаков, Оборова, Гнатевых, Куценко, Лушниковых и других. Отлично зарекомендовал себя экипаж городского маршрута В. С. Богатко, Ю. М. Кравца.

Ко Дню Конституции задание трех лет одиннадцатой пятилетки выполнили бригады водителей С. Г. Нургольдинова, В. П. Зуева.

Свой неоценимый вклад вносят и ремонтники. Это коммунисты Б. Т. Воронцовский, А. Е. Павлов, комсомолец А. А. Квиташов. Добросовестно работают слесари А. В. Путьев, А. Т. Пиллюгина, кондукторы Т. К. Смирнова, А. В. Бобкова, контролеры В. П. Логвинова, В. И. Екалкина, операторы Т. И. Перепелюк, М. Г. Дергунова.

### Н. АЛЕКСЕЕВА.

Редактор  
В. А. КОШЕЛЕВ.

**НАШ АДРЕС:** Кустанайская обл., г. Лисаковск, 1 мкр., дом 19. Телефоны: редактора — 22-71, приемной — 23-70, отдела партийной жизни — 22-72, отдела промышленности — 23-60, отдела городской жизни — 24-11, отдела оперативной информации — 22-63 (АТС города).

Газета выходит 2 раза: среда, пятница. Объем 1 печатный лист.

459335, г. Лисаковск, Лисаковская гортисография. Заказ № 3398. — 5000.