

С выполнением плана!

Коллективу трудящихся, инженерно-технических работников и служащих автотранспортного предприятия УАТ «Главкустанайстрой»

ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!

Городской комитет партии, исполком городского Совета, горком комсомола поздравляют вас с досрочным выполнением плана десяти месяцев. Сверх задания перевезена 61 тысяча тонн народно-хозяйственных грузов.

Это хороший подарок 66-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции и профессиональному празднику — Дню работников автомобильного транспорта.

Желаем коллективу новых трудовых успехов!

ГОРОДСКОЙ КОМИТЕТ ПАРТИИ ИСПОЛКОМ ГОРОДСКОГО СОВЕТА

ГОРКОМ КОМСОМОЛА

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Лисаковская

Н О В Ъ

ОРГАН ПАРТКОМОВ ЛИСАКОВСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА ИМЕНИ 60-ЛЕТИЯ СССР И ТРЕСТА «ЛИСАКОВСКРУДСТРОЙ» КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается с марта 1969 года № 84 (1586)



СРЕДА, 2 ноября 1983 года



Цена 2 коп.

В ГОРОДСКОМ КОМИТЕТЕ ПАРТИИ

Бюро городского комитета партии на очередном заседании рассмотрело вопрос «О работе администрации, парткома треста «Лисаковскрудстрой» по освоению капитальных вложений на пусковых объектах предприятий Министерств цветной и черной металлургии».

Отмечено, что уровень работы администрации, партийного комитета треста по выполнению государственных планов строймонтажных работ на пусковых объектах не отвечает требованиям дня. На первое октября текущего года план строймонтажных работ по генподряду выполнен на 81 процент. В том

исов К. Н., Внидерских Б. В.) устранить отмеченные недостатки, принять исчерпывающие меры по изысканию и приведению в действие всех внутренних резервов, всемерному улучшению трудовой и производственной дисциплины, ускорению механизации трудоемких процессов, рациональному использованию трудовых и материальных ресурсов и на этой основе добиться безусловного выполнения плана 1983 года и пятилетки в целом.

Бюро горкома партии обязало партком треста и цеховые партийные организации строителей поднять на более высокий уровень организаторскую и мас-

НАВСТРЕЧУ ОКТЯБРЮ



Накануне празднования 66-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции бригада слесарей Н. И. Семенова с ремонтно-механического завода добивается высоких результатов в труде. На 15 дней она опережает годовое задание. С планом третьего квартала справилась на 113,1 процента.

Добился этого коллектив благодаря высокой трудовой дисциплине, организованности, отлаженной работе каждого члена бригады, внедрению мероприятий по научной организации труда и рационализации.

Строго спрашивая с других, бригадир, в первую очередь, требователен к себе. Со дня основания, а без малого уже почти четырнадцать лет, работает он на ремонтно-механическом заводе. Начинал сле-

числе собственными силами — на 82 процента. С начала года недоосвоено свыше трех миллионов рублей. Снизилась производительность, ухудшились другие технико-экономические показатели.

На главных пусковых объектах — Белинском и Куржункульском рудниках — недоосвоение составило 478 тысяч и 296 тысяч рублей. Неоднократно срывались сроки ввода профилактория Лисаковского ГОКа, магазина в поселке Октябрьском, базы ОРСа. Из пяти строительных подразделений не справились с планом подрядных работ собственными силами четыре («Промстрой-1», «Отделстрой», УМР, ДСК). Внутри-сменные простои и прогулы в сравнении с соответствующим периодом прошлого года увеличились в 3,5 и 1,3 раза. Не внедряются бригадный подряд, планы НОТ, слабо работают ВОИР, НТО.

Партком треста недостаточно повышает роль и ответственность руководителей подразделений и инженерно-технических работников за своевременное и качественное исполнение принимаемых решений. Имеются недостатки в деле расставления и воспитания руководящих кадров. Решения вышестоящих органов не подкрепляются организационной работой на местах. Слабо поставлена работа профсоюзной организации по укреплению трудовой дисциплины, сокращению текучести кадров и совершенствованию социалистического соревнования.

Бюро городского комитета партии в своем постановлении обязало администрацию и партийный комитет треста (т. Ва-

сово политическую работу, тесно увязывать ее с практическими задачами, стоящими перед коллективами, активизировать в этом направлении работу общественных организаций. Наладить действенный контроль и проверку исполнения собственных постановлений, а также решений вышестоящих партийных и советских органов по вопросам укрепления исполнительской и трудовой дисциплины, повышения качества строительной — монтажных работ и своевременной сдачи объектов в эксплуатацию.

Обращено внимание руководства треста на необходимость коренного улучшения строительного производства, повышения ответственности линейных инженерно-технических работников за выполнение ими служебных обязанностей. Бюро горкома партии потребовало от руководства треста принять меры к созданию в коллективах строителей обстановки нетерпимого отношения к фактам недисциплинированности, нерационального использования сырья, топливно-энергетических и других материальных ресурсов.

Бюро горкома партии утвердило мероприятия по выполнению указаний и рекомендаций, изложенных в выступлении Генерального секретаря, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Ю. В. Андропова на встрече в ЦК КПСС с ветеранами партии, и постановления Кустанайского обкома Компартии Казахстана по данному вопросу.

Утверждены также мероприятия по выполнению постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «Об улучшении работы по укреплению социалистической дисциплины труда» и постановлений ЦК Компартии Казахстана, бюро Кустанайского обкома партии по данному вопросу.



сарем. С годами пришли опыт, умение качественно и в срок выполнять любую операцию. Оборудование, на котором работает передовой рабочий, всегда в отличном состоянии.

Заслуженно пришли к Николаю Ивановичу и признание, и авторитет в коллективе. В его трудовой книжке немало благодарностей, дважды занесен в Книгу почета треста «Казремстроймаш», награжден медалью «За трудовое отличие».

На снимке: Н. И. Семенов.

Фото А. НАУМОВА.

КИЛОМЕТРЫ строительных автодорог оставляют за собой рабочие дорожно-строительного управления № 50. План по объему строительных — монтажных работ выполнен ими с начала года на 101 процент. Сдали в эксплуатацию автодорогу в совхозе «Большевик», автоподъезд в совхозе «Ливановский». Скоро начнет действовать и автодорога на Белинском руднике.

ПОМОГАЕТ ХОЗРАСЧЕТ

Уже рапортовала о выполнении годового задания бригада В. Г. Томича, которая лидирует в социалистическом соревновании. Здесь работают опытные высококвалифицированные специалисты. Это автогрейдеристы Е. Н. Евтушенко, А. Е. Акимов, машинист катка В. М. Петров, ма-

шинист скрепера М. Б. Саяпов и другие. Неплохо потрудились и бригада В. К. Шмидта, досрочно построившая свой участок автодороги. По итогам социалистического соревнования она заняла второе место. Здесь равняются в труде на машиниста катка В. К. Иванова, машиниста автогрейдера Г. В. Чалова, дорожных рабо-

чих А. И. Шивцеву и Т. В. Чупурову.

Высокой производительности эти коллективы добиваются главным образом за счет хорошей организации труда, коллективной ответственности и заинтересованности в конечных результатах работы, которые обеспечивает им бригадный подряд.

К. ТОЛМАЧЕВА,
начальник планового отдела.

НА ОЧЕРЕДНОМ заседании клуба интересных встреч «Горизонт» в клубе «Горняк» состоялась встреча с ветеранами комсомола.

«Горизонт», который на этот раз представляли комсомольские активисты всех школ города, пригласил представителей комсомолки разных поколений: Н. И. Семченко, возглавлявшего первую комсомольскую организацию в нашем городе, А. П. Шпака, вожака комсомолки города семидесятых годов, А. А.

ВСТРЕЧА ТРЕХ ПОКОЛЕНИЙ

Матайса — второго секретаря горкома комсомола.

И. И. Семченко принес фотографии шестидесятых годов, рассказал ребятам о событиях, которые начинались со слова «первый»: первом комсомольском собрании, первом концерте художественной самодеятельности, первой комсомольской организации Лисаковска.

Интересно и весело жила молодежь го-

рода. Отлично трудилась и хорошо отдыхала. Не случайно ЦК ВЛКСМ наградил комсомольскую организацию переходящим Красным знаменем в 1969 году.

А. П. Шпак поделился впечатлениями об одном из главных событий его комсомольской поры: об одном комсомольских документов, делах комсомольцев Лисаковска семидесятых годов.

О сегодняшнем дне лисаковской комсомолки был рассказ на встрече

второго секретаря горкома комсомола А. А. Матайса.

Каждого из приглашенных приветствовали пионеры и октябрята, вокально-инструментальный ансамбль исполнял для них песни.

В конце встречи присутствующие посмотрели художественный фильм о комсомольцах двадцатых годов «Добровольцы».

Э. ИММЕЛЬ,
методист Дома пионеров.

Каждый десятый в Красно-октябрьском бокситовом рудоуправлении носит высокое звание коммуниста. Это большой отряд, способный решать все те задачи, которые стоят перед коллективом КБРУ.

За отчетный период, как отметил в докладе А. Н. Волков, партийный комитет, цеховые парторганизации продавали определенную работу по мобилизации трудящихся КБРУ на выполнение государственных планов и социалистических обязательств, увеличение роста производительности труда совершенствование хозяйственного механизма, внедрение новой техники, решение Продовольственной программы, укрепление трудовой дисциплины.

Одним словом, коммунисты рудоуправления стремились быть в авангарде всех дел, личным примером вести за собой трудовые коллективы. Сделано за эти годы немало. Об успехах говорилось и в докладе, и в выступлениях коммунистов. Девять бригад рудоуправления уже выполнили плановые задания трех лет вылетки. Это коллективы А. В. Волюкова, Н. Г. Коваленко, В. С. Будевича и другие.

Но не об успехах шел основной разговор на собрании. И это определяло весь его ход — деловая позиция коммунистов, выступающих не только критично, но и конструктивно, называющих конкретные меры по устранению недостатков. Все без исключения с озабоченностью говорили о том, что особенно в 1983 году заметно снизились основные производственные показатели коллектива. Заметно сократилась добыча боксита, реализация продукции. По отношению к 1980 году выработка на одного работающего в этом году составила 82 процента, а заработная плата опередила рост производительности труда.

Из-за снижения объемов производства ухудшились и другие показатели. Снизились фондотдача, балансовая прибыль.

Действенным рычагом повышения эффективности произ-

водства отдела труда рудоуправления 12 коллективов поддержали начин передовых бригад Минцветмета СССР работать под девизом «Каждому рабочему дню — гарантированное перевыполнение производственных заданий».

Положения, примерная форма организации работ по этому поводу были разосланы во все цеха, проведена разъяснитель-

♦ ПАРТИННАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

В КРАТЧАЙШИЙ СРОК

На прошлой неделе состоялось отчетно-выборное партийное собрание Краснооктябрьского бокситового рудоуправления. С докладом выступил секретарь партийного комитета А. Н. Волков. В прениях выступили водитель АТЦ, секретарь партийной организации В. А. Роот, электрослесарь Аятского рудника, секретарь партийной организации Г. М.

Тут уместно будет остановиться на работе автотранспортного цеха, от которого во многом зависит выполнение планов как рудниками, так и рудоуправлением в целом.

Секретарь парткома А. Н. Волков, многие выступающие высказывали большие претензии к транспортникам. Действительно, с начала этого года

Баранов, председатель головной группы народного контроля С. Е. Мукатаев, председатель рудкома Северного рудника Н. И. Гура, ветеран партии и труда К. И. Шахматенко и другие.

В работе собрания принял участие и выступил первый секретарь Лисаковского горкома партии Л. И. Филатов.

ная работа с руководителями цехов, председателями цехкомов, нормировщиками.

И каков же его результат? За девять месяцев четыре ведущих цеха не справились со своими планами. В числе отстающих 13 бригад.

На одном из партийных собраний секретарь парткома А. Н. Волков говорил об этих недостатках, называл конкретных виновников, но сдвигов так и нет.

Надо отметить, что партийный комитет неоднократно рассматривал вопрос организации социалистического соревнования, распространения передового опыта. Однако зачастую вся проводимая работа сводилась на нет из-за необеспечения участков соревнования фронтами работ.

Как, к примеру, это случилось с бригадой Ю. В. Костенко из Аятского рудника. Коллектив взял повышенные обя-

зательно будет остановиться на работе автотранспортного цеха, от которого во многом зависит выполнение планов как рудниками, так и рудоуправлением в целом.

Секретарь парткома А. Н. Волков, многие выступающие высказывали большие претензии к транспортникам. Действительно, с начала этого года

Секретарь парткома А. Н. Волков, многие выступающие высказывали большие претензии к транспортникам. Действительно, с начала этого года

Еще один момент. Почти во всем карьере ведут очень плохую работу. И это только «помогает» автотранспорту скорее

Как, к примеру, используется рабочее время в КБРУ? Только из-за целодневных простоев в прошлом году условно недодано продукции на 390 тысяч рублей. Количество прогулов в целом по КБРУ за девять месяцев этого года уже превышает весь прошлогодний уровень и в два раза уровень 1981 года. (Среди промышленного — производственного персонала наметилась тенденция к уменьшению).

В борьбе с нарушителями трудовой дисциплины большая роль отводится младшим командирам производства — бригадирам и звеньевым. Поэтому при оценке их деятельности необходимо исходить из того, что за состояние дисциплины они отвечают так же, как и за выполнение плана.

А кто же понесет такую ответственность из бригадиров и мастеров? Комкретно — никто. Значит, роль бригадиров и мастеров в деле воспитания при снижена.

Во многих цехах рудоуправления велика текучесть кадров. Слесарь строительного монтажного управления А. В. Дворников в своем выступлении привел такую цифру. За три года в управлении сменилось около сорока инженерно-технических работников и служащих. Естественно, что воспитательная работа, моральный климат в коллективе только желают быть лучше.

Белинский рудник — важнейший пусковой объект этого года. С ним связана и перспектива развития всего Краснооктябрьского бокситового рудоуправления. Сейчас его строительство ведется с отставанием от графика.

Однако наряду с причинами невыполнения плана, зависящими от строителей, есть целый ряд причин, тормозящих строительство, в которых виноваты заказчики.

Так, до настоящего времени неукомплектованы объекты рудника технологическим, электротехническим, сантехническим оборудованием. А сроки сдачи объектов — не за горами.

ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

Состоялась отчетная профсоюзная конференция треста «Лисаковский рудострой» и его подразделений.

О работе объединенного профсоюзного комитета за отчетный период отчитался его председатель В. С. Мистрюков. Подробно он остановился на вопросах организации социалистического соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду, создания бытовых условий на строительных площадках, соблюдения техники безопасности, снижения заболеваемости рабочих, развития физкультурного движения и художественной самодеятельности.

В прениях выступил передовой экскаваторщик из управления механизированных работ А. В. Анисимов. Он подчеркнул, что выполнение плановых заданий и социалистических обязательств зависит, в основном, от самих строителей, от их добросовестной работы.

Слесарь Н. Н. Энгельгардт из «Казетальмонтажа» поднял вопрос о трудовой дисциплине, о том, что она должна касаться всех, независимо от рангов.

Управляющий трестом К. Н. Вансов особое внимание обратил на вопросы своевременной сдачи пусковых объектов Белинского и Курижункульского рудников.

Бережливое, хозяйское отношение к государственному добру — тема выступления главного энергетика треста В. Н. Эфруса.

В работе конференции принял участие начальник домостро-

водства является социальное соревнование. Сейчас в нем принимают участие 96 процентов работающих. В управлении проводились эстафеты трудовой славы среди бригад ведущих профессий, разработаны меры морального и материального поощрения.

Но должной отдачи соревнование цеха не приносит.

Заводские, заключенные договоры в соревнование с родственной бригадой из Тургайского рудоуправления, а администрации рудника и КБРУ до сих пор не могут обеспечить бригаду автотранспортом. Только по этой причине коллектив в июле, августе, сентябре не смог выполнить свой план. И таких примеров немало.

Выйти из строя руководству цеха горной механизации, производственному отделу надо принять меры для ремонта дорог.

Все эти и другие недостатки нельзя решить, если не наладить трудовую и исполнительскую дисциплину на каждом участке производства, отмечалось на собрании.

Коммунисты рудоуправления на своем собрании принципиально обсудили все эти вопросы, назвали причины неудовлетворительной работы. В принятом постановлении намечены задачи, которые предстоит решать партийной организации, чтобы в кратчайшие сроки вернуть утраченные позиции.

В. СТРАШНОВ.

ительского комбината (ДСК) Н. З. Детков, главный врач профилатория Ю. В. Застежко, ведущий партбилетом АТП УАТ «Главкустанайстрой» Н. Н. Жарков, бригадир плотников «Отделстрой» Н. А. Машкин и другие.

Н. АЛЕКСЕЕВА.

КОНКРЕТНЫМИ делами отзвечают на решения партии и правительства трудящиеся горно-обогатительного комбината имени 60-летия образования СССР. Регулярно перевыполняя план по производству железорудного концентрата, коллектив не менее важное значение придает экономному и бережному расходованию материальных и трудовых ресурсов. Необходимость их разумного использования еще раз подчеркивалась на ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС, где тов. Ю. В. Андронов подчеркнул, что «высокая экономия, рачительное отношение к народному добру — это вопрос реальности наших планов».

С целью более успешного решения этих задач коллектив комбината включился и успешно участвует во Всесоюзном общественном смотре-конкурсе эффективности использования сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов.

Работу по организации и проведению смотра-конкурса возглавляет общекомбинатовская смотровая комиссия. Непосредственно на местах создано 15 цеховых комиссий, в составе которых — 94 человека из числа передовых рабочих, новаторов и передовиков производства, а также инженерно-технических работников. Большую работу в направлении экономии и бережливости проводят общественные организации: постоянно действующие производственные совещания, научно-техническое общество и всесоюзное общество рационализаторов и изобретателей.

ЗА СТРОКОЙ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО ЭКОНОМИИ

Все это позволило коллективу комбината успешно справиться с принятыми на 1982 г. обязательствами по всем показателям. Набранный в истекшем году темп не снижается в текущем году одиннадцатой пятилетки, о чем красноречиво свидетельствуют следующие данные: за 9 месяцев сэкономлено 1 млн. 903 тысячи киловатт-часов электроэнергии, что значительно превышает принятые социалистические обязательства. Наибольший вклад в это внесли коллективы фабрики гравитационно-магнитного и обжиг-магнитного обогащения, паросилового цеха. Среди подразделений комбината нет ни одного не уложившегося в удельные нормы расхода электроэнергии.

Реставрация изношенных деталей, а также выполнение других организационно-технических мероприятий позволили в текущем году сберечь 53 тонны металлопродукта вместо 48 тонн, предусмотренных обязательствами.

В автотранспортном и железнодорожном цехах с начала года за счет сокращения оборота думпкарных «вертушек» и увеличения статической нагрузки вагонов МПС, своевременной и качественной регулировки топливной аппаратуры сэкономлено 51 тонны дизельного топлива и 0,5 тонны бензина.

Неоценимый вклад в общую копилку комбината вносят наши рационализаторы. По предложению

В. П. Коцдукова, А. Н. Акатова, Н. А. Желтякова применение на вакуум-фильтре сетчатых покрытий для фильтрации концентрата позволило сэкономить 31,3 тысячи рублей.

Изменение схемы освещения водогрейных котлов, выполненное по предложению ст. энергетика паросилового цеха В. П. Булюхи-

СОРЕВНОВАНИЕ

на, дало экономно электроэнергию в количестве 102,7 тысячи квт. часов. 146880 квт. часов в год — столько сэкономили электроэнергию при внедрении предложения рационализаторов с фабрики окомкования Н. В. Семкина, С. А. Атанова, А. И. Мокрородова.

За 9 месяцев текущего года непроизводительные затраты рабочего времени из-за отпусков с разрешения администрации сократились почти в 2 раза, чему в большой мере способствовали организация работы лечебных учреждений в субботние и воскресные дни, а также изменение графиков работы предприятий торговли и бытового обслуживания.

Много на комбинате сделано и делается под руководством партийной и профсоюзной организаций по экономному расходованию материальных и трудовых ресур-

сов, но сделать предстоит еще больше.

Нам, например, не выполняются обязательства по экономии топлива. Справедливости ради надо отметить, что все цеха комбината, потребляющие топливо, со своими обязательствами справились, но фабрика обжиг-магнитного обогащения, перерасходовав 4574 тонны угля, всю экономию, достигнутую другими подразделениями комбината, свела на нет.

Основной причиной, наряду с низким качеством угля (заниженное содержание углерода), является отсутствие надлежащего склада угля и комплекса угледоготовки, что неминуемо приводит к потерям. Начатое строительство комплекса угледоготовки неоправданно затягивается, а это отрицательно отражается на экономических показателях комбината. Более того, препятствует созданию нормальных условий труда.

В цехах комбината еще плохо организован сбор отработанных масел. Не на должном уровне организовано хранение оборудования и материалов на складах, что нередко приводит к их порче.

Особую озабоченность профсоюзного комитета вызывают, несмотря на некоторое снижение, имеющие еще место большие непроизводительные затраты рабоче-

го времени, которые с начала года составили почти 20 тысяч дней. Из-за неудовлетворительной организации труда и обеспеченности материалами велики потери рабочего времени, вызванные внутрисменными простоями в ремонтно-строительном цехе, жилищно-коммунальном отделе, ремонтно-механическом цехе.

На фабрике гравитационно-магнитного обогащения, в подсобном хозяйстве, центральной лаборатории автоматизации производства, на руднике увеличилось прогулы.

Несмотря на целый комплекс проводимых мероприятий по оздоровлению условий труда, продолжают оставаться на высоком уровне потери рабочего времени, вызванные заболеваниями трудящихся. Все это накладывает на профсоюзный комитет, на весь коллектив серьезную ответственность.

Необходимо добиваться такого положения, чтобы каждый инженерно-технический работник, рабочий, каждый член коллектива чувствовал личную ответственность за непроизводительно затраченную копейку, чтобы каждый трудящийся на своем рабочем месте изыскивал резервы экономии и добивался их реализации. Только в этих условиях будет поставлен надежный рабочий заслон непроизводительным затратам.

И. ЛАНКИН,
председатель профкома ЛГОКА.

ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ. О ДИСЦИПЛИНЕ. О ЧЕСТИ И ДОЛГЕ

ВСЕГДА ДОЛЖЕН ПОМНИТЬ ВРАЧ...

Корр. Как Вы считаете, почему ощущается, если можно так сказать, «дефицит» внимания к пациентам со стороны работников больницы?

Джалимов Е. Б. По всей вероятности, в какой-то момент мы снизили контроль и требовательность к нравственной стороне работы врача, слишком понадеялись на сознательность, самодисциплину и ответственность его по отношению к своему делу. Возьмем конкретный случай, описанный в статье «Поступок». В приемном покое оказали помощь женщине, попавшей в беду. А в «скорой» не смогли подойти к ней по-человечески: была грубость в ответ на просьбу доставить ее домой, было равнодушное к ее несчастью. Официально «скорая» не имеет права развозить больных по домам. В этом отношении есть строгая инструкция и это оправданно — мы просто практически не имеем возможности развозить больных по домам. Не хватило же работникам «скорой» в данном случае обычного человеческого сочувствия и внимания к пострадавшей. Вот именно таких людей, не заинтересованных, можно сказать, в проявлении заботы о больном, чаще всего приходится контролировать, воспитывать. И я еще раз убеждаюсь — их надо обязательно выявлять и контролировать еще строже.

Корр. Естественно, возникает вопрос об их пребывании на месте врача. Нужен ли такой работник, которого необходимо постоянно контролировать? Тем более, если это врач, человек, к которому идут не за чем дико, а за помощью. Ведь есть же у нас такое определение, как «несоответствие занимаемой должности».

Джалимов Е. Б. Да. Совершенно верно. В этих делах, в целях выявления людей, не соответствующих высокому званию врача уже в течение не-

Корр. Если сделать анализ поступающих жалоб, то выясняется, что многие из них вызваны организационными неувязками. Больные нередко убеждаются на собственном опыте — приходишь в поликлинику и будто попадаешь в другой мир — время замедленно, никто никому не должен спешить. Здесь можно сидеть часами, ожидая, когда же врач сможет

чтобы заведующий поликлиники уже в конце дня четко знал о загруженности врачей на следующий день.

Корр. Следовательно, уже на первом этапе знакомства пациента с больницей должна быть четкость, внимательное отношение к больному. Так ли это на самом деле? Часты ли случаи, чтобы в регистратуре подробно и внимательно выслуша-

нии мы стараемся предпринять кое-какие меры. У регистраторов проходят специальные занятия, они имеют возможность получить информацию сами или направить больного в кабинет врачебной помощи, если возникает сложный вопрос.

Корр. Вернемся к жалобам горожан. Складывается такое впечатление: медработники трудятся много, но, как это звучит

В последнее время в редакцию газеты поступает много жалоб от жителей города на работу больницы. Причем, в большинстве своем в них говорится не столько о качестве оказываемой медицинской помощи, сколько о невнимании, а иногда и прямом равнодушии медработников по отношению к пациентам.

Об этом же мы писали в фельетоне «О пользе чуткости» (№ 32), в обзоре писем «Поступок», опубликованном под рубрикой «На актуальную тему» (№ 73).

Какие меры принимаются в коллективе городской больницы по устранению этих недостатков! Об этом шла речь в беседе нашего корреспондента с главным врачом городской больницы Еркином Батырхановичем ДЖАЛИМОВЫМ.

заявлять пациентом. А ведь, как правило, контакт врача и больного одной встречей не заканчивается. Сколько же человек теряет драгоценного времени на посещение больницы! Решения партии по этому вопросу ставит перед медиками, как и перед всеми трудовыми коллективами, задачу, не в ущерб делу, сократить потери времени до минимума.

Джалимов Е. Б. Надо согласиться, у нас действительно имеют место недоработки в организационном плане. Возьмем такой пример. Начало приема у врача, предположим, в 8 часов. Люди записались, ждут, а он является через час. Все ясно, если он опоздал по собственной вине. А если, например, задержался на операции, если почью был срочный вызов?

Сейчас у нас действует такая цепочка: врач не успевающий на прием, должен сообщить об этом заведующему поликлиники тот в срочном порядке обя-

ли больного, правильно его адресовали?

Джалимов Е. Б. Случай, описанный т. Шакуриной, у нас происходит. Нашим регистраторам не всегда хватает внимательности, четкости, добросовестности. И здесь нам предстоит еще большая воспитательная работа с коллективом регистратуры.

Регистратура — это лицо поликлиники, ее коллектива. Именно регистратор — первый, с кого начинается контакт больного и больницы. И потому к нему, конечно же, должны предъявляться достаточно высокие требования. Да и каждый работник регистратуры должен в полной мере понимать свою ответственность. По- существу это — диспетчер, от которого зависит ритм работы врача, время пациента.

Корр. А какова профессиональная подготовка работников регистратуры, и необходимо ли здесь специальное образование?

Джалимов Е. Б. Конечно. Ре-

ни странно, за работой они не перестают видеть человека.

Джалимов Е. Б. В каждом труде есть доля обыденности, повседневности. Каждый день сталкиваясь с одним и тем же, старень ощущение новизны. Спроси любого человека, понимает ли он высокую значимость своего труда, чувствует ли, что совершает большое дело. В ответ, как правило, пожмут плечами. Так же и врач, ежедневно сталкиваясь с людской бедой, он, бывает, как и любой человек, утрачивает остроту восприятия этой беды.

Другой вопрос — имеет ли право он, врач, терять чувство сопереживания с больным, чувство сострадания к нему. Трудно разграничить служебный и человеческий долг. А для врача они вообще не должны разделяться. На то и давал он клятву Гипократа. Забыв о ней, он перестает быть врачом.

Корр. Мне думается, есть необходимость задуматься и вот

мательности к тому, кто обратился за помощью. На доброту, как известно, надо больше сил. И как результат — именно на подобных врачей жалуются больные. Вот так и проявляется конкретная связь между личностью врача и результатами его работы. А в конце концов — работы всего коллектива больницы.

Корр. Каков же вывод? В больнице существует в определенных случаях низкая культура медицинского обслуживания, следовательно, недоработки надо устранять. Каким путем это делается и будет сделано?

Джалимов Е. Б. О совершенствовании организационной стороны мы уже говорили. Нет никакого сомнения, что механизм «пациент — регистратура — врач» будет отлажен. Через строгий спрос, через постоянный контроль.

Другая сторона — воспитательная работа в коллективе. Любой случай нарушения врачом профессиональной этики, жалобы пациентов мы выносим на обсуждение коллектива: от небольшого до в целом всей больницы. Проводим индивидуальные беседы. Как и везде, у нас действуют меры морального и материального воощрения или наказания. Свою роль играет аттестационная комиссия, о которой также говорилось выше.

И все-таки... все-таки надо предъявлять большую требовательность к моральному облику врача. Спрашивать с него как со специалиста, у которого человеческое отношение к пациенту должно стоять на первом месте. Именно здесь мне видится главное звено нашей работы. Это же отмечалось на июньском (1983 г.) пленуме ЦК КПСС. А в восстановлении ЦК КПСС и Совета Министров 1982 года «О дополнительных мерах по

кольких лет действует аттестационная комиссия при облуправе. Регулярно через пять — каждый врач обязан пройти своего рода проверку профессиональной пригодности. От коллектива больницы пишется на него характеристика, в которой принципиально и четко определяются все его качества как специалиста, как врача высокой (или низкой) культуры, как, наконец, просто человека, способного или, наоборот, неспособного находиться на этом месте. У нас были случаи, когда аттестационная комиссия на основании характеристики предупреждала человека о его недостатках, а через год делала проверку — изменил ли он свое отношение к работе. Как правило, до последней меры не доходит. Но дело это еще пока новое, только-только входящее в нашу жизнь. Подчеркну, в свете претензий горожан — очень нужное.

Начали мы также шире, чаще практиковать и отчеты медработников (в частности, участковых врачей) перед населением. Это также повышает ответственность каждого из них.

Занятия замену и поставили в известность об этом регистратору.

Корр. Вероятно, существующая система все же несовершенна. Слишком поздно иногда узнает заведующий о задержке врача, не успевает найти замену или уведомить регистратуру. И в результате возникают такие ситуации, как описывает, например, в письме в редакцию т. Шаурина. Регистратор трижды направляла ее в разные кабинеты. Но больная так и не смогла попасть на прием. Работник регистратуры, видимо, не имел четкой информации о работе кабинетов или просто-напросто недобросовестно отнесся к своим обязанностям.

Джалимов Е. Б. В данном конкретном случае имело место то и другое. Работник регистратуры соответственно понес наказание, издан приказ по этому поводу, факт обсужден в коллективе регистратуры. А вообще-то, конечно, система эта в целом требует улучшения. Сейчас мы как раз и работаем над созданием мобильной системы в замене врачей на приеме. Так,

регистратор должен иметь специальные знания. Он такой же медицинский работник. У нас же, к сожалению, никто в коллективе регистратуры не имеет специального образования. Отсюда передко и конфликтные ситуации, когда послали человека в один кабинет, он там прождал два часа, а оказалось, что нужно ему совершенно к другому врачу. В этом отноше-

и чем. Большой ведь зависит от врача. Он идет к нему за помощью. А когда просят о помощи и в ответ встречают равнодушие, невниманье — это еще и безответственно. И безответственно вдвойне, потому что врач обязан ее оказать.

Джалимов Е. Б. Да. У нас, например, есть специалисты, знающие, опытные, по которым в то же время не хватает вни-

мания охраны здоровья населения» прямо говорится: «...необходимо усилить работу по воспитанию медицинских кадров, повысить их ответственность за качество и культуру оказания медицинской помощи, решительно пресекать нарушения присяги врача Советского Союза, проявления пассивного и бездушного отношения к больным...».

В последнее время в городской больнице заметны изменения в лучшую сторону. Сейчас в городе создано 14 терапевтических участков, что дает врачам полную возможность работать без спешки, вдумчиво и внимательно знакомясь с каждым пациентом. В вестибюле поликлиники для пациентов оформлены стенды с информацией о работе врачей. Здесь можно узнать, в каких кабинетах принимают специалисты, здесь информация о работе аптек, о том, где больной может проконсультироваться по тому или иному вопросу. Выделены специальные дни и часы для профосмотра водителей, для прохождения медосмотра при трудоустройстве. Под планерки, оперативки, которые регулярно проводятся и у главного врача, и у заведующего поликлиники, теперь занято время, когда не ведется прием пациентов.

Сдвиги, несомненно, есть. Но мне кажется, необходимо особое внимание обратить и на следующее. Врач — это не просто профессия. Важное значение здесь имеет и нравственная сторона, моральное право называться врачом. Не случайно еще учась в институте, человек, выбравший эту специальность, принимает присягу врача Советского Союза, обязуясь всегда заботиться о своем моральном облике, соблюдать этические нормы поведения врача. И это не просто традиция, в ней — высший долг работника медицинской службы. Всегда ли помнят об этом долге врачи нашей больницы? Над этим им самим также стоит задуматься. Тогда б не сложились об них из них отрицательные мнения у некоторых пациентов. О чести белого халата врачу надо помнить всегда. Белый халат заслуженно пользуется уважением у советского человека. И понятия «черствость», «равнодушие» с понятием «врач» несовместимы.

Беседу вела Т. ДЖУМАШЕВА.

«**МУЗЫКАЛЬНОЕ ВОСПИТАНИЕ** — это не воспитание музыканта, а прежде всего воспитание человека, — говорил советский педагог В. А. Сухомлинский. — Если в раннем детстве донести до сердца красоту музыкального произведения, если в звуках ребенок почувствует многогранные оттенки человеческих чувств, он поднимется на такую ступеньку культуры, которая не может быть достигнута никакими другими средствами».

В развитии у ребенка интереса к музыке многое могут сделать родители. Особенно те, кто умеет играть на музыкальных инструментах, хорошо знает песни, сказки.

Нужно знать также и особенности голосового аппарата малыша и оберегать его. Ребенок рождается с вокальными мышцами, они формируются к 5—6 годам и заканчивают свой рост к 11—12 годам. Голосовой аппарат дошкольника хрупок, очень нежен. Родители должны следить, чтобы дети говорили тихо и спокойно. Нельзя ребенку петь зимой или в сырую погоду на улице, есть на улице зимой мороженое, пить холодную воду в момент разгоряченного состоя-

ния горла. Здоровый голосовой аппарат поможет ребенку ближе соприкоснуться с музыкальным искусством.

Прослушивание музыки способствует развитию музыкального вкуса ребенка. Наиболее простым для восприятия вокальные произведения, где слова и музыка помогают детям понять содержание. Инструментальные произведения воздействуют на малышей своим эмоциональным характером. Перед их прослушиванием нужно рассказать о ха-

рактере музыки. Дети охотно слушают музыку в грамзаписи, радио- и телепередачах. Для вас большим облегчением в подборе музыкальных произведений будет комплект грампластинок из серии «Музыка для слушания в детском саду». Подарите их в день рождения своему сыну или дочери, превратив этот день в семейный праздник.

В детском саду мы обучаем детей игре на музыкальных инструментах и музыкальной грамоте. В раннем возрасте в каче-

стве музыкальных инструментов можно использовать погремушки, колокольчики и т. д. Подвижные дети знакомятся с металлофонами, гармониками, виалино, баяном. Разумеется, не обязательно иметь все их дома. Но обычно барабан, металлофон, детское виалино имеются в каждой семье, и их нужно использовать для музыкального воспитания.

Ж. ТОЧЕНАЯ,
музыкальный руководитель
детсада «Березка».

★ ЭСТЕТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ

ВСЕ ОТТЕНКИ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ ЧУВСТВ

ВЕЧЕР ДЛЯ ВЕТЕРАНОВ

В коллективе хозрасчета № 1 общепита орска прошел вечер чествования ветеранов труда.

Гостями были на нем ветераны, стаж работы которых в хозрасчете составляет свыше 10 лет. Среди них: продавец Е. Ф. Савина, обвальщица мясного цеха Р. А. Башинская и Г. С. Занина, бригадир О. Г. Хайрулова, буфетчица Н. С. Кондратенко.

С теплыми словами к ветеранам обратилась директор ресторана «Оодит» Т. П. Вагнер, вручила им памятные подарки.

Активное участие в подготовке вечера принимали молодые коммунисты Т. И. Егорова, Н. И. Берестова, председатель месткома Н. В. Перфильева, повара Н. М. Сальникова и Н. Г. Казачек, официанты ресторана.

Такие вечера отдыха в тесном кругу становятся в хозрасчете традиционными. Подобный вечер проводился, например, в июле. Не забывают в коллективе и тех работников, которые находятся на заслуженном отдыхе. Они — почетные гости на таких мероприятиях.

С. КСАНОВА.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Мне очень приятно сознавать, что у нас человека не оставят без внимания и заботы.

Я — вдова участника Великой Отечественной войны, проживаю в п. Октябрьском. Всегда вижу к себе теплое, сердечное отношение. Не так давно мне была оказана и материальная помощь — помогали привести в порядок дом, вместо старой, ветхой — сделали новую пристройку.

Мне хочется особо поблагодарить директора КБРУ, секретаря парткома, председателя профкома которые, несмотря на другие важные дела, не забывают проявить заботу о каждом человеке.

А. АНФИМОВА.

Очередной номер газеты выйдет 5 ноября.

В ЦЕЛЯХ ПРОФИЛАКТИКИ

С 20 октября по 20 ноября в нашем городе проходит месячник по пропаганде мер профилактики онкологических заболеваний и улучшению онкологической помощи населению.

С этой целью в кинотеатре и клубах города идет кинодекада кинофильмов, на промышленных предприятиях и в учреждениях города медицинские работники читают лекции, проводят беседы.

Среди населения города проводятся массовые флюороосмотры с целью своевременного выявления предопухолевых и опухолевых заболеваний и их лечения.

Н. ЕЛЕШЕВИЧ,
инструктор санитарного
просвещения горбольницы.

★ СПОРТ ВОШЛИ В ПРИЗЕРЫ

Команда горно-обогатительного комбината вернулась из Кустаная, где в течение пяти дней проходило первенство облсовета ДСО «Енбек» по настольному теннису.

Лисаковские теннисисты вошли в число призеров, заняв третье место.

В нашей команде хорошую игру показали мастер фабричного участка электроцеха В. Гайер и электрослесарь ЦЛАПа В. Иванов.

В. ГАЛИМОВ,
инструктор по спорту.



СТЕПНАЯ ЗОРЬКА.

Фото А. Наумова.

СТРАХОВАНИЕ ДЕТЕЙ К СОВЕРШЕННОЛЕТИЮ

Дети растут, и, как известно, с возрастом ребенка ваших забот становится все больше. И не последнее место занимают заботы чисто материального порядка.

Отпраздновать совершеннолетие, преподнести подарок, купить самое необходимое повзрослевшему сыну или дочери, внуку или внучке можно с помощью Госстраха. Если родители и родственники подумали об этом заранее, заключив договор страхования детей.

Как незаметно уходит детство, можно оформить и на сокращенный период сроком 10 лет. Выплатную страховую сумму за 10 лет можно перечислить на сберкнижку. И до совершеннолетия деньги будут находиться в сберкассе.

Лучше и выгоднее заключить договор, когда вашему ребенку один год или меньше года. Договоры страхования детей могут заключать не только родители, но и другие родственники ребенка — бабушки, дедушки, тети и дяди.

З. ПЕШКОВА.

НУ И НУ! ДЕРЕВЬЯ... ПОД КОЛЕСАМИ

Дачники знают, что общество «Урожайное-1» закончило строительство дренажной траншеи. Хорошее дело. Теперь ее надо было засыпать.

Пригнали мощную технику, работа которой только в один день обходится до двухсот рублей (как объяснил председатель «Урожайное-1» Э. С. Лигновский). И началась засыпка. Да еще какая!

Метрах в тридцати от траншеи были высажены саженцы различных деревьев (однолеток и трехлеток), принадлежащих «Урожайному-2». Под мощными колесами трактора деревья были смяты, поломаны и втопты в землю.

На все увещевания мастера «Урожайное-2» А. Г. Шмидта только рукой махали и тракторист, и Э. С. Лигновский.

— Нечего было сажать возле траншеи! — и весь разговор. Дело даже дошло до личных оскорблений.

И только когда вмешались работники горисполкома, редакции, стали работать аккуратно. И что же? Оказалось, что траншею можно было засыпать и не ломая деревьев.

Но к этому времени из 80 тысяч саженцев треть была погублена.

Сейчас Э. С. Лигновский предлагает А. Г. Шмидту возместить убыток своими саженцами.

А моральная сторона дела? Люди сажали, растили и все для того, чтобы в один день саженцы оказались под колесами. Ничто никто не возродит.

Неопытно отношению к нашим зеленым друзьям руководства «Урожайное-1». Мы стремимся озеленить город и прилегающую территорию. А здесь ради быстрой засыпки траншеи уничтожены тысячи деревьев.

С. ВЛАДОВ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

СРЕДА, 2 НОЯБРЯ

Москва. 8.00 — Время. 8.40 — Концерт. 9.10 — «Рожденные бурей». Художественный фильм. 10.20 — «Войди в этот мир». Документальный телефильм. 10.40 — Клуб путешественников. 11.40 и 14.00 — Новости. 14.20 — Документальные фильмы социалистических стран. 15.00 — Музыкальная передача. 17.30 — Наука и жизнь. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — «Земля добра»... Телеочерк. 19.00 — Кубок обладателей кубков по футболу. «Сорветт» (Швейцария) — «Шахтер» (Донецк). 20.30 — Время. 21.00 — Кубок европейских чемпионов по футболу. «Динамо» (Минск) — «Раба» (Венгрия). 22.45 — Спорт за неделю. 23.10 — Сегодня в мире.

Алма-Ата. На русском языке: 18.20 — Концерт. 18.40 — «Телестоп». Сатирический тележурнал. 19.00 — Казахстан. **На казахском языке:** 19.20 — Казахстан. 19.35 — Документальный телефильм. 19.50 — Музыкальная передача. 20.30 — Время. 21.00 — «Кездесу». 22.30 — Новости.

ЧЕТВЕРГ, 3 НОЯБРЯ

Москва. 8.00 — Время. 8.40 — Мультифильм. 9.05 — «Гонимки». Художественный фильм. 10.20 — Песни пламенных лет. 10.45 — Доктор из нашей деревни». Документальный телефильм. 11.35 и 14.00 — Новости. 14.20 — По Сибири и

Дальнему Востоку. 15.15 — Умелые руки. 15.45 — Страницы истории. 16.35 — Заволжские мастера. 17.00 — «Вьетнам. Маяки Хайфона». Киноочерк. 17.20 — Концерт. 17.45 — Шахматная школа. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Концерт. 18.50 — Спортивная передача. 20.30 — Время. 21.00 — Хоккей. «Спартак» — ЦСКА. В перерыве — «Если хочешь быть здоров». 23.00 — Сегодня в мире.

Алма-Ата. На казахском языке: 17.30 — Новости. 17.35 — «Екпін». 18.00 — Фильм-концерт. 18.15 — Репортаж с партийного собрания экспериментального овцеводческого совхоза им. Амангельды Сырдарьинского района Кызыл-Ординской области. 18.35 — Концерт. 19.00 — Казахстан. **На русском языке:** 19.20 — Казахстан. 19.35 — Алма-Ата предпраздничная. Телеобозрение. 20.00 — Концерт. 20.30 — Время. 21.00 — «Нам — 24». Телепредставление. 22.20 — «Любимые песни». Телефильм. 23.00 — Новости.

ПЯТНИЦА, 4 НОЯБРЯ

Москва. 8.00 — Время. 8.40 — Фильм-концерт. 9.05 — Документальные фильмы о спорте. 9.45 — «Какая у вас улыбка». Художественный фильм. 11.10 — Народное творчество. 11.55 и 14.00 — Новости. 14.20 — Комсомол — моя судьба. 15.25 — Москва и москвичи. 16.00 — А. С. Макаренко — педагог, писатель, гражданин. 16.50 — Концерт. 17.30 — Мультифильмы. 17.45 — «Совдружество». Тележурнал. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 —

«Капитан Коновалов». Документальный телефильм. 18.50 — «Октябрь». Художественный фильм. 20.30 — Время. 21.05 — Молодежный вечер в концертной студии Останкино. 22.50 — Сегодня в мире.

Алма-Ата. На русском языке: 16.50 — Новости. 16.55 — Дозорные юго-восточной границы СССР. 17.35 — Передача Семипалатинской студии телевидения. 17.55 — Мультифильм. 18.25 — «Изучаем русский язык». Передача первая. 19.00 — Казахстан. **На казахском языке:** 19.20 — Казахстан. 19.35 — Телеобозрение. 20.30 — Время. 21.05 — «Конец атамана». Художественный фильм. 1-я серия. 23.10 — Новости.

СУББОТА, 5 НОЯБРЯ

Москва. 8.00 — Время. 8.40 — Фильм-концерт. 9.05 — 45-й тираж «Спортлото». 9.15 — «Та сторона, где ветер». Телеспектакль. Части 1-я и 2-я. 12.10 и 14.00 — Новости. 14.20 — Премьера трехсерийного художественного телефильма для детей «Раннее, раннее утро». 1-я серия. 15.30 — Концерт. 16.30 — «Большая-малая война». Художественный фильм. 18.00 — Сегодня в мире. 18.20 — Концерт. 18.55 — Торжественное заседание, посвященное 66-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции. Праздничный концерт. Трансляция из Кремлевского Дворца съездов. В перерыве — Время. По окончании — театральные встречи.

Алма-Ата. На казахском и русском языках: 16.00 — Новости. 16.05 — Концерт. 16.35 — Кинопутешествие по респуб-

лике (каз.). 16.45 — Экран — детям. 17.10 — Концерт. народной музыки. 18.20 — Казахстан. (каз., рус.). 18.55 — Москва. Торжественное заседание, посвященное 66-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции. Трансляция из Кремлевского Дворца съездов. В перерыве — Время. По окончании — Мелодии родной земли.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 6 НОЯБРЯ

Москва. 8.00 — Время. 9.00 — «Вместе дружная семья». 9.25 — «Будильник». 9.55 — «Служу Советскому Союзу!». 10.55 — Утренняя почта. 11.25 — Мультифильмы. 12.05 — Сегодня в мире. 12.20 — Сельский час. 13.20 — Музыкальный юск. 13.50 — «Раннее, раннее утро». 2-я серия. 15.00 — В. И. Ленин. Страницы жизни. «Однажды — выбранный путь». Премьера телевизионного многосерийного фильма. Фильм 1-й «В свои семнадцать лет». 16.00 — Международная панорама. 16.45 — Концерт артистов балета. 17.15 — Футбол. «Днепр» — «Спартак». 19.00 — Художественный фильм «Прорыв». 20.30 — Время. 21.05 — «Шире круг». 22.40 — Новости.

Алма-Ата. На казахском и русском языках: 10.00 — «Айголек». 10.30 — Программа мультифильмов. 10.50 — Мы пойдем в школу. 11.20 — Экран — детям. 12.25 — «Песни Биржана». Телефильм (каз.). 12.55 — Праздничный выпуск «Музыкальной почты». 13.40 — «Конец атамана». 2-я серия. **На русском языке:** 15.00 — Концерт. Встреча с Жанной Бичевской. 16.20 — Спортивная программа. 17.05 — «Я возвращаю ваш портрет». Музыкальный телефильм. **На казахском языке:** 18.10 — Концерт. 18.50 — Творческий портрет лауреата Государственной премии Казахской ССР скульптора Наурызбаева. 19.30 — Домбрадастан. 20.30 — Время. 21.05 — В эфире — Карагандинская область.

Редактор
В. А. КОШЕЛЕВ.

Лисаковский городской комитет ДОСААФ объявляет срочно набор на курсы водителей категории А, В и повышение классности. За справками обращаться в ГК ДОСААФ.

Меняется двухкомнатная квартира в г. Караганде на равноценную в г. Лисаковске. Обращаться по адресу: 1 мкр., д. 16 а, кв. 75.

Меняется четырехкомнатная квартира в г. Аркалыке на равноценную в г. Лисаковске, возможны другие варианты. Обращаться по адресу: 2 мкр., д. 2, кв. 59, после 18 часов.

Меняется трехкомнатная квартира (второй этаж) в г. Лисаковске на равноценную в г. Тобольске Тюменской области. Обращаться по адресу: 5 мкр., д. 1, кв. 3.

Меняется однокомнатная квартира (благоустроенная), второй этаж, солнечная сторона в г. Железногорске Иркутской области на квартиры в городах Лисаковске, Рудном. Обращаться по адресу: 4 мкр., д. 22, кв. 22.

Разменивается пятикомнатная квартира на трех- и двух- или четырех- и однокомнатную квартиры. Обращаться по адресу: 3 мкр., д. 6, кв. 50.

Меняется однокомнатная квартира на двух или однокомнатную и трехкомнатную на две двухкомнатные. Обращаться по адресу 2 мкр., д. 14, кв. 37.

НАШ АДРЕС:

Кустапайская обл., г. Лисаковск, 1 мкр., дом 19. Телефоны: редактора — 22-74, приемной — 23-70, отдела партийной жизни — 22-72, отдела промышленности — 23-60, отдела городской жизни — 24-11, отдела оперативной информации — 22-63 (АТС города).

Газета выходит 2 раза: среда, пятница. Объем 1 печатный лист.

459335, г. Лисаковск, Лисаковская гортипография. Заказ № 3496 — 5000.

Коллектив железнодорожного цеха ЛГОКа выражает искреннее соболезнование машинисту тепловоза цеха М. Г. Петрову по поводу безвременной кончины матери

Марин Игнатьевны