

# Лисаковская

# ДНЕВНИК

ОРГАН ПАРТКОМОВ ЛИСАКОВСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА ИМЕНИ 60 ЛЕТИЯ СССР И ТРЕСТА «ЛИСАКОВСКРУДСТРОЙ» КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается  
с 1 марта 1969 года  
№ 12 (1514)



11 февраля 1983 года



Цена 2 коп.

ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ

## С НАЧАЛА ГОДА

Коллектив участка металлоконструкций ремонтно-механического завода (начальник Г. А. Дейберт) успешно справился с заданием первого месяца 1983 года. По выпуску товарной продукции план выполнен на 100,4 процента. По выработке на 100,4 процента. Благодаря выполнению этих и многих других показателей участок металлоконструкций возглавил социалистическое соревнование среди коллективов завода.

Лучшей за январь на участке признана бригада сварщиков, которой руководит Екимсеев В. М. Месячное нормированное задание по сварным работам перевыполнено. На втором месте бригада Остапенко В. Н. Пример ударной работы показывают сварщики С. В. Пастухов, А. Г. Карпенко, М. А. Мочалина.

все нормированные наряд-задания по ремонту технологического оборудования фабрику.

На первом месте бригада слесарей-ремонтников, которой руководит В. Ф. Лаптев. Месячное выполнение плана здесь составило 104,2 процента. Второе и третье место поделили бригады

### ТАК ПОРАБОТАЛИ В ЯНВАРЕ

В. Г. Гневно и Н. П. Бурцева.

В социалистическом соревновании за звание «Лучший по профессии» лидируют слесари-ремонтники В. П. Юрков, В. Я. Якушев, Н. Т. Росляков, В. Ф. Лаптев.

**Е. БОДРИНА,**  
нормировщик РЦФ ЛГОКа.

### ПОМОГЛА БАЛЛЬНАЯ СИСТЕМА

инии безопасности, посещаемость ШРМ. Выдержав все условия социалистического соревнования и набрав 116,3 балла, коллектив ремонтной службы, которым руководит П. М. Бабак, стал победителем за январь. Наибольший вклад за эту победу внесли Н. Г. Кестрик, слесарь, А. Н. Фролов, газоэлектросварщик, Н. И. Белова, уборщик производственных помещений.  
**Т. СТЕРЛИКОВА,**  
экономист АТЦ.

### ВЫШЛА В ЛИДЕРЫ

Высокий трудовой настрой в бригаде монтажников из управления «Казстальмонтаж», которой руководит В. П. Билчиенко. Месячная выработка за январь здесь составила 183 процента. За месяц бригадой смонтировано 126 тонн металлоконструкций. Качество монтажа хорошее.

Особенно отличился член бригады тракторист Ю. П.

## «ПЛАМЯ, ОБЪЕДИНЯЮЩЕЕ НАС ДЛЯ БОРЬБЫ»

В Доме культуры «Строитель» впервые проведен конкурс политической песни среди школ города «Оружие-песня», посвященный Дню юного героя — антифашиста. Девизом его были слова поэта В. Хара «Песня — это пламя, объединяющее нас для борьбы».

Открыли конкурс члены клуба интернациональной дружбы Дома пионеров. Каждая школа представила по 3 песни.

Первое место среди вокально-инструментальных ансамблей присуждено ансамблю школы № 3 за песню «Тихие, дети спят», второе — школы № 4 (песня «Молодость»), третье — Октябрьской средней школы («Шире круг»).

Среди вокальных ансамблей места распределились так: первое место — школа № 3, второе — школа № 4, третье — школа № 1.

У вокалистов лауреатом стала ученица школы № 4 Жанна Ми-

## ПРИЗНАНЫ ПОБЕДИТЕЛЯМИ

По итогам смотра-конкурса на лучшее рабочее общежитие города за 4 квартал первое место присуждено общежитию № 3 горно-обогачительного комбината и общежитию № 15 треста «Лисаковскрудстрой», набравшим одинаковое количество баллов.

Комиссия, подводившая итоги соревнования, отметила, что работа в общежитиях ведется планомерно, улучшилось состояние наглядной агитации. Регулярно проводятся тематические вечера, читательские конференции, лекции, устные журналы, выпускаются стенгазеты, модели. У общежитий комбината неважно налажена связь с трудовыми коллективами. Проводится большая работа с детьми. Оформлены комнаты для занятий учащихся школ, работают кружки и клубы по интересам.

По комиссии отметила также и недостатки: не во всех общежитиях налажена связь с трудовыми коллективами (№№ 15, 16, 28 треста «Лисаковскрудстрой»), а в общежитии № 28 не ведется горячая вода.

С. КАНОВА.

## НА ОТДЫХ — ВСЕЙ СЕМЬЕЙ

В одно из воскресений в клубе «Горняк» был проведен Клуб выходного дня — «Приглашаем всей семьей». Впервые его проведению были посвящены и работники отдела рабочего снабжения.

Программа Клуба предусматривала множество интересных мероприятий, после них последовало приглашение семей на обед в ресторан «Олимп». Желающих оказалось очень много. При приготовлении обеда учителя записали как взрослых, так и детей. После семейного обеда посетители посмотрели, как правильно сервировать стол при приеме гостей, познакомились с некоторыми рецептами представленных блюд.

Также была предложена выставка продажа кондитерских изделий, сувениров, подарков. А закончился обед приглашением по-

## РАВНЯЯСЬ НА ЛУЧШИХ

Коллектив ремонтного цеха фабрики Лисаковского ГОКа, участвуя в социалистическом соревновании, добился значительных результатов. За январь им выполнены

итоги социалистического соревнования в автотранспортном цехе Лисаковского ГОКа подводятся по балльной системе. Учитываются при этом все показатели. Такие, как выполнение плановых заданий, сбор металлолома, работа общественных инспекторов, нарушение тех-

Гуща, слесарь А. А. Лагуто, слесарь машинист А. Е. Вайхербер.

Добившись таких высоких показателей, бригада В. И. Биличенко вышла в лидеры социалистического соревнования среди коллективов управления.

**Р. ФУНК,**  
председатель стройкома  
«Казстальмонтажа».

ронова, исполняющая коубинскую песню «Гвантанамера». Понравилась участникам и зрителям конкурса песня Михаила Андреева (школа № 2), которую он сочинил сам.

По школам за подготовку к конкурсу первое место присуждено школе № 3, второе — школе № 4, третье — школе № 1.

**Е. ЕНБАХТОВА,**  
методист Дома пионеров.

покуте телевизору и попить сока в коктейль-баре.

О том, понравился ли такой выходной зрителям города, можно было судить по их отзывам. Такой программный клуб выходного дня «Горняк» решил проводить один раз в месяц — в последнее его воскресенье.

**А. СОФРОНОВА,**  
начальник общешкольного

Вот уже свыше десяти лет, а точнее — тринадцатый год подряд приходит в этот цех Виктор Федорович Куфтин, токарь механосборочного участка ремонтно-механического цеха горно-обогатительного комбината. Знакомые лица товарищей, привычная работа на токарном станке. Кажется, что и нет уже такого задания, которое не смог бы выполнить. Восемнадцатилетняя работа по этой специальности принесла не только высокую квалификацию (5 разряд), умение быстро и качественно выполнять порученное дело. Вместе с этим пришло признание и авторитет в коллективе.

Одному из первых ему доверили работать с правом на самоконтроль или, говоря другими словами, с личным клеймом. Поручили обучать приходящую в цех молодежь. Каждого своего ученика он помнит и гордится, когда узнает о них что-то хорошее. В прошлом году на конкурсе «Лучший по профессии» победил Юрий Романович, вскоре молодому токарю повысили разряд. Ладится у Юрия, радуется и Виктор Федорович. Недаром Куфтин в цехе считают одним из лучших наставников. Начальник цеха Л. Н. Зарубин говорит: «Внимательно, с заботой относитесь к молодым. Смотрите, через день — два новичок уже

# СИЛЬНЫ ЕДИНСТВОМ — СЛОВО И ДЕЛО

стоит за станком, самостоятельно выполняет работу». Это подтверждает и такой пример. Александр Смирнов срок обучения вместо шести месяцев прошел за четыре. Конечно, и сам парень старался, но есть здесь заслуга и его наставника, коммуниста В. Ф. Куфтина в том, что молодого рабочего досрочно аттестовали на токаря третьего разряда. А недавно произошел такой случай. Пришла к ним девушка после училища, хочет стать профессиональным токарем. Многие скептически отнеслись к этому, да и сам Виктор Федорович считает, что не совсем женское это дело. Но наставником ее стать согласился. И, думается, станет девушка хорошим специалистом, лишь бы было желание, а с наставником ей определенно повезло.

Както в разговоре с Виктором Федоровичем я спросила, не хочет ли иногда поменять специальность, ведь всегда делать одно и то же, наверное, скучновато. Он, чуть задумавшись, ответил, что лучше в совершенстве знать одно дело, чем хвататься за несколько и ни одно не доводить до конца. И расчет того, что привычная работа может надоесть,

тоже не согласился. Свою работу он считает самой что ни на есть творческой. И убежден, что просто так механически подходить к обработке деталей нельзя. Одну и ту же деталь можно сделать по-разному. А если хорошо подумать как лучше зажать деталь, да с какой стороны целесообразнее обрабо-

## ЧЕСТЬ И СЛАВА — ПО ТРУДУ

тать, можно и быстрее сделать, и качественнее.

О творческом отношении токаря Куфтина к своему делу говорит и тот факт, что он вносит рационализаторские предложения, они уже внедрены и действуют в цехе. Так, в свое время по его предложению была изменена в насосе конструкция вала. Это значительно улучшило работу насоса, позволило сэкономить 1700 рублей.

Творчески, с умением делает свое дело токарь Куфтин. Для него стало нормой перевыполнять план в полтора раза. И с благодарностью вспоминает он сейчас своего школьного учителя, Николая Ивановича Никулина, который как-то

явил, что его ученик еще не определился в жизни и не знает, куда пойти после школы. Поэтому предложил ему:

— Хочешь научиться очень хорошей профессии?

И отвел к своему другу, который и дал Виктору «азы» профессии токаря. Много с тех пор прошло времени, но ни разу не пожалел Куфтин о своем выборе. Работа стала любимым делом, стала приносить радость, удовлетворение. А как известно, ничто так хорошо не подучается, как дело по душе. С другой стороны, труд добросовестный, честный высоко ценится в нашем обществе, где право на труд закреплено Конституцией, и он является всеобщим и обязательным. По своему труду ценится у нас и человек. И воздается ему за это честь и слава.

Токарь В. Ф. Куфтин не раз становился победителем в социалистическом соревновании, многократно отмечался благодарностями, Почетными грамотами. Из года в год подтверждающая звание «Ударник коммунистического труда», стал ударником одиннадцатой пятилетки. Был его портрет и на городской Доске почета. Но, пожалуй, самой большой наградой для

передового рабочего стало уважение товарищей.

Два года назад его впервые избрали председателем цехового комитета. И не представил сначала Куфтин полностью всю сложность и многогранность профсоюзной работы. Трудно бывает и сейчас, когда за плечами уже два года работы в цехкоме. Может, потому и трудно, что любое дело этот человек привык доводить до конца, не разбрасываясь, не останавливаясь на полпути. С его приходом заметно оживилась работа цехового комитета профсоюза, повысилась деятельность социалистического соревнования, стали своевременно подводиться итоги. Заинтересованно отнесся Виктор Федорович и к спортивно-массовой работе. Организовал соревнования по шахматам, шашкам. По «мало организовать» — считает он, — надо и самому пример показывать». И слово с делом у него не расходится. Он принимает участие во внутрикомбинативских играх и по волейболу, и баскетболу, и в шашечных турнирах. Думается, что участвует В. Ф. Куфтин как руководитель цехового комитета и к тому, что в прошлом году цеху присвоили звание коллектива образцового общественного порядка.

**Н. ПРИСЯЖНОК,**

# УКРЕПЛЯЯ КОМАНДНЫЙ РЕЗЕРВ

Вопросы работы с кадрами в нашем рудоуправлении постоянно находятся в поле зрения цеховых партийных организаций и партийного комитета. Они обсуждаются на заседаниях парткома, бюро цеховых организаций, партийных собраниях.

Для того, чтобы компетентно влиять на подбор и расстановку кадров, партийные организации и партком постоянно изучают политические и деловые качества людей. Изучение этих качеств как раз и ведется в процессе производственной и общественной работы.

В рудоуправлении согласно стандарта проводится ежедневные селекторные оперативки и раз в неделю очные оперативки по направлениям: производственная, идеологическая, охраны труда и техники безопасности.

Как секретарь парткома я присутствую почти на всех оперативках. В ходе отчета руководителя цеха или рудника на оперативках можно делать короткий анализ о его стиле и методах руководства, достигении конечных результатов и целей. Для этого заведена специальная тетрадь, где делаются пометки обо всех упуцениях или положительных делах.

Если ошибки повторяются, то я приглашаю данного руководителя на индивидуальное собеседование. Так, например, во втором полугодии прошлого года заметно снизились темпы работ на Козыревском руднике. Стали учащаться случаи нарушения трудовой и производственной дисциплины. На оперативках начальник рудника обещал поправить дела, но сдвигов не было.

При собеседовании в парткоме (в ноябре), в присутствии главного инженера рудоуправления, мы внимательно выслушали рассказ о причинах, имеющихся в цехе и мешающих нормальной работе рудника.

регламентом нигде не определено. Формы могут быть самые различные.

Два года назад у нас существовала такая практика. Перед назначением или увольнением руководящего инженерно-технического работника мы собирались втроем: директор, секретарь парткома и председатель профкома, приглашали товарища и в его присутствии принимали окончательные решения.

Если речь шла о назначении на новую, более ответственную должность, то разговор велся о задачах, которые необходимо решить данному коллективу.

Если же речь шла о снятии с работы или перемещении на низшую должность, назывались причины, недостатки в присутствии работника.

Однако были и такие случаи, когда администрация принимала решения без мнения партийной организации.

После одного из таких случа-

году 80 процентов всех горных работ, в том числе и добыча боксита, пришлось на долю этого рудника. В первом квартале рудник с планом не справился. Причины было много: и объективных, и субъективных.

Проанализировав создавшееся положение, приняли решение об укреплении этого ответственного участка.

Молодой коммунист справился с поручением. Сумел найти деловой контакт с партийной и другими общественными организациями, с их помощью сумел мобилизовать коллектив на выполнение государственного плана. И результат: за 1982 год рудник справился со всеми технико-экономическими показателями.

Жизнь не стоит на месте. В наши дни развитие науки, техники, производства идет особенно быстрыми темпами и зачастую обгоняет уровень подготовки и возможности отдельных людей. В результате воз-

и инженерно-технических работников большое значение имеет умение партийных организаций найти и другие формы работы.

Это хорошо выявляется в ходе соревнования специалистов по личным творческим планам. В рудоуправлении создана комиссия, которая детально знакомится с личным творческим планом, от начала их формирования до подведения итогов. Комиссия следит за тем, чтобы личные творческие планы действительно были творческими, чтобы не повторялись пункты служебных обязанностей.

В настоящее время мы проводим дополнительную работу, чтобы у каждого инженерно-технического работника в личных творческих планах были пункты по укреплению дисциплины труда, по экономии и бережливости в соответствии с требованиями ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС.

Другой из важных форм оценки является их аттестация. Обычно аттестация проводится раз в два-три года. Ей предшествует большая подготовительная работа, которая помогает создать спокойную деловую обстановку. Заблаговременно комплектуется аттестационная комиссия, которая утверждается директором рудоуправления. В ее состав входят, как правило, ведущие специалисты, руководители общественных организаций.

Аттестуемый приглашается на заседание комиссии, и с ним проводится обстоятельная, доброжелательная беседа. В ходе беседы члены комиссии выясняют как знает человек свое дело, не отстает ли от требований технического прогресса, как подготовлен к внедрению нового, передового, владеет ли инженерной педагогикой и социальной психологией, где и как учится или повышает свои специальные знания, какие периодические

**ПРОДОЛЖАЕМ РАЗГОВОР, НАЧАТЫЙ В № 2 НАШЕЙ ГАЗЕТЫ БРИГАДИРОМ СЛЕСАРЕЙ ИЗ ПАТП Д. ГНАТОВОМ «ДИСЦИПЛИНА, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ — ВСЕМУ ГОЛОВА».**

Коллектив нашей фабрики гранитационно-магнитного обогащения принял социалистические обязательства на третий год одиннадцатой пятилетки. Выполнение их зависит и от нашего коллектива в целом, и от бережливой работы всей технологической цепочки: рудник, железнодорожный цех, дробление.

Но мы понимаем также, что многое зависит и от того, как будет работать каждый из нас на своем рабочем месте. Халатность и недобросовестное отношение к своим обязанностям ведет к простоям и невыполнению сменных заданий. На ноя-



Имя выдающегося ученого в области атомной физики и энергетики, видного общественного деятеля и крупного организатора науки Анатолия Петровича Александрова хорошо известно. В течение многих лет А. П. Александров разрабатывает научные и технические проблемы ядерной энергетики (атомных электростанций). На протяжении

## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ

ев мы на парткоме год назад приняли постановление о номенклатуре парткома.

Решением парткома оговорили перечень должностей, которые администрация обязана согласовывать на парткоме при приеме или увольнении. В такую номенклатуру входят зам. директора, зам. главного инженера, начальники рудников, цехов и главные специалисты.

Такой порядок способствует преодолению субъективного подхода, помогает избежать как необоснованного назначения на руководящие должности, так и снятия работника без веских к тому оснований.

Попытки решать кадровые вопросы в обход партийной организации ведут к ошибкам и извращениям в работе, наносят

никает необходимость обновлять кадры, заменять их.

Эффективность хозяйственной и воспитательной работы во многих случаях снижается там, где возникает разрыв между единством слова и дела, где не обеспечивается единство организаторской, хозяйственной и идеологической работы.

Такой болезнью страдал бывший начальник Северного рудника, член КПСС Ф. А. Киселев, который мог пообещать все и затем ничего не сделать.

За упущения в хозяйственной деятельности Ф. А. Киселев неоднократно наказывался административно. Только за последние полтора года он трижды заслушивался на парткоме по различным вопросам

В ходе беседы выяснилось, что не все инженерно-технические работники рудника в установленные сроки выполняют указания или распоряжения начальника рудника, а иногда и вовсе их игнорируют. Эти факты скрывались, начальник рудника все принимал на себя, а дело страдало.

Руководством рудника не делалось глубокого анализа дел на производстве, а без такого анализа невозможно было принимать правильные решения.

Мы попросили начальника рудника пересмотреть свой стиль работы, усилить требования к подчиненным, постоянно контролировать исполнение указаний или заданий и подсказали методы и пути улучшения дела.

После собеседования прошло 3 месяца — сдвиги незначительные, но все же есть: как по итогам работы, так и по стилю руководства.

К каждому индивидуальному собеседованию приходится готовиться очень основательно, необходимо правильно построить беседу, учитывая характер и психологию каждого руководителя, его сильные и слабые стороны.

В практике работы партийной организации с кадрами сложилась и такая форма, как заслушивание на заседаниях бюро, парткома, на собраниях сообщений и отчетов коммунистов об их производственной деятельности, о выполнении требований Программы и Устава КПСС, партийных поручений, об участии в воспитании членов коллектива.

Принимая решение о назначении того или иного работника, руководство рудоуправления учитывает мнение партийной организации.

В какой форме администрации советоваться с партийной организацией при решении кадровых вопросов официально

серьезный ущерб воспитанию кадров, приближают их ответственность перед коллективом, порождают угодничество и карьеризм.

Я уже говорил об одном случае, когда один из наших начальников рудников был освобожден от занимаемой должности как не справившийся с работой и был без согласия парткома поставлен начальником одного из ведущих отделов рудоуправления. И, как результат, через полгода он и здесь завалил работу и повторно пришлось освобождать от должности главного специалиста.

Активно участвуя в подборе и расстановке кадров, партийная и другие общественные организации проявляют инициативу в их выдвижении, вносят свои предложения. При этом они всячески должны поддерживать работников политически зрелых, преданных делу, квалифицированных, добросовестных и в то же время должны создавать прочный заслон карьеристам и ловкачам, тем, кто рвется на ответственные посты, не имея на это ни морального, ни иного другого права.

Выдвижение людей — ответственное и сложное дело. Поэтому организация и администрация рудоуправления учитывают многое: идейную закалку человека, компетентность, мнение о нем товарищей по труду, отношение к делу, общественным обязанностям, умение работать с людьми, образование, возраст и черты характера.

Работая с кадрами, партийная организация добивается, чтобы на каждом посту всегда находился человек, который наилучшим образом может выполнить возложенные на него обязанности.

Так, например, мы не ошиблись, поставив на должность начальника Аятского рудника молодого коммуниста Н. В. Куна. Дело в том, что в 1982

и получал партийные звскаания.

А в сентябре прошлого года по его вине была сорвана идеологическая оперативка, где он, как руководитель, обязан был отчитываться согласно стандарта о воспитательной работе.

Данный факт был рассмотрен на заседании парткома. Вновь начальнику рудника было объявлено партийное взыскание — строгий выговор.

Однако должных выводов коммунист не сделал, критику воспринимал болезненно, а дела на производстве и в поселке Красногорске не поправлял.

Все это справедливо, причем неоднократно высказывалось и самими трудящимися рудника.

После глубокого анализа мы убедились: главная причина в низком уровне руководства.

Поэтому и было решено освободить Ф. А. Киселева от занимаемой должности.

Свое участие в подборе и расстановке кадров партийные организации цехов и другие общественные организации начинают с момента приема работника в цех. В крупных цехах рудоуправления созданы общественные отделы кадров. В их составе авторитетные работники, мастера, квалифицированные специалисты, коммунисты и беспартийные.

Они, конечно, не ведут оформление принимаемых на работу, этим занимается штатный аппарат. Но роль общественных отделов кадров велика. Они беседуют с поступающими на предприятие, выясняют, как его лучше использовать. Затем на месте знакомят поступающего с предстоящей работой, с непосредственными руководителями.

При увольнении они выясняют истинные причины, анализируют их и сообщают в отдел кадров и администрации.

В расстановке руководящих

издания высказывает, что читает. Принимается во внимание не только отношение работника к труду, но и такие его качества, как принципиальность, справедливость, коммуникабельность, культура общения с людьми, а также умение воспринимать критические замечания.

Выясняются состояние социалистического соревнования на вверенном ему участке и его личный вклад в повышение эффективности производства. Члены комиссии интересуются, с какими трудностями аттестуемый встречается в работе, указывают ему на личные недостатки и ошибки, рекомендуют как их устранить.

В заключение аттестационная комиссия определяет соответствие работников занимаемой должности, высказывает предложение об оставлении его на прежнем месте или наиболее целесообразной перестановке.

На взгляд партийного комитета существенным недостатком в работе с кадрами является отсутствие работы с резервом. Формально сделано все, т. е. графы на бумаге заполнены, стоят фамилии. Но нет живой работы.

Поэтому на сегодняшний день рудоуправление испытывает трудности при выдвижении на руководящие должности.

Отсюда и вытекают непосредственные задачи. Необходимо администрации рудоуправления, прежде всего отделу кадров, составить специальные планы подготовки и переподготовки работников, состоящих в резерве, давать им такие задания и поручения, которые подготавливали бы их для будущей деятельности. И о работе с резервом кадров необходимо судить по тому, как он используется.

Каждый работник, независимо от занимаемой должности,

длительного времени он является ведущим ученым и руководителем исследований и разработок в многочисленных отраслях науки и техники. Велики заслуги А. П. Александрова в координации деятельности Академии наук СССР и академий наук союзных республик. Большое внимание уделяет он укреплению связей с ядерно-физическими институтами стран — членов СЭВ. Плодотворную исследовательскую деятельность ученый успешно сочетает с большой научно-организационной, общественной и государственной работой.

На снимке: трижды Герой Социалистического Труда, лауреат Ленинской и Государственной премии СССР, президент Академии наук СССР А. П. Александров.

Фото А. Морковкина  
(Фотохроника ТАСС)

ответствен за свои дела и поступки прежде всего перед партийной организацией, коллективом, где он трудится.

Поэтому оценивая работу руководителей, партийный комитет рудоуправления стремится учитывать не только показатели выполнения производственных планов, но и уровень дисциплины, морально-психологический климат в коллективе, условия труда и быта, состояние охраны труда и техники безопасности.

Воспитание у кадров чувства личной ответственности за порученное дело непрерывно связано с постоянным и действенным контролем и проверкой исполнения, усилением требовательности. Добиваться же ответственного отношения к делу, дисциплинированности в работе можно лишь тогда, когда четко определено кто и за что конкретно отвечает.

**А. ВОЛКОВ,**  
секретарь парткома КБРУ.

брьском (1982 г.) Пленуме Центрального Комитета КПСС Генеральный секретарь Ю. В. Андропов сказал: «Сейчас особенно важно и нужно, чтобы каждый трудящийся понимал, что выполнение плана зависит и от его трудового вклада, чтобы все хорошо понимали ту простую истину, что чем лучше мы будем

много внимания.

При подведении итогов по соцсоревнованию за месяц, квартал и так далее у нас действует балльная система. Бригада, где допущен прогул или посещение медвытрезвителя, лишается права принять участие в социальстическом соревновании, хотя по набранным баллам она могла

ности тех, кто опаздывает или даже совершает прогул, а также тех, кто пришел на работу с глубокого похмелья или в нетрезвом состоянии.

Возникает закономерный вопрос, почему так получается? Да потому, что труд всей бригады идет насмарку, к тому же этот же мастер будет фигурировать

чаются в нашем коллективе довольно редко. Но все же случаются.

Думается, нужно внести кое-какие изменения в нашу балльную систему, чтобы и мастера и вся бригада в целом встали на борьбу с различного рода нарушениями.

Должно послужить укреплению дисциплины и внедрение бригадной формы организации труда с применением коэффициента трудового участия. Для этого нужно чтобы условия такой организации и оплаты были не в единственном экземпляре у мастера, а были у каждого бригадира, висели в раскомандировке. Это новая, еще непривычная организация труда и оплаты, и здесь нужен и контроль, и помощь, чтобы она правильно применялась. Может ведь получиться и так, что иной мастер будет наказывать рабочего материально по незнанию этого положе-

ния.

И еще должна быть гласность. К слову, прошло заседание совета бригады, и о его решении все должны узнать не в последний день месяца, как это иногда практикуется, а дня за 3 до его окончания. Итоги должны быть доведены до всех членов бригады, кому снижен коэффициент трудового участия и за какие поступки, а кому и за какие заслуги он повышен. Только в этом случае будет достигнута воспитательная цель новой организации и оплаты труда.

Понятно, что в целом укреплению трудовой и производственной дисциплины — задача долгосрочная, многосторонняя. И как сказал на встрече с московскими станкостроителями товарищ Ю. В. Андропов, «Нам нужна сознательная, рабочая дисциплина, такая, которая движет бы вперед производство».

**И. ВАЩЕНКО,**  
старший сепараторщик  
фабрики ГМО.

## БЕЗНАКАЗАННОСТИ — РАБОЧИЙ ЗАСЛОН

трудиться, тем лучше будем жить».

Понятно и то, что такие отрицательные явления, как опоздания на работу, прогулы, пьянство не способствуют повышению производительности труда. Трудовые коллективы передовых предприятий города Москвы выступили с предложением развернуть движение за дальнейшее укрепление трудовой и производственной дисциплины под девизом «Честь и слава по труду». Наш коллектив поддержал это движение. Трудовой дисциплине мы уделяли и будем уделять

бы занять призовое место. Естественно, что этой бригаде уменьшается размер премии. А мастера и бригадиры держат ответ перед товарищами на собраниях за неумение навести должный порядок.

К нарушителям также применяются меры дисциплинарного и материального наказания. Вроде бы все хорошо, но есть одно «но». При сложившейся и, казалось бы, оправдавшей себя балльной системы ни мастера, ни члены бригады не заинтересованы в том, чтобы выявлять и представлять на суд обществен-

на «доске позора», так как рядом с фамилией прогульщика и пьяницы ставится и фамилия мастера. Вот все это и ведет к тому, что бригада вместе с мастером пожурит такого товарища, но не громко, что бы это не вышло за пределы бригады. А наказать и совсем не могут. В результате получается, что вся эта безнаказанность и ведет к тому, что в конце концов тайное становится явным. Начинаем мы тогда прорабатывать и воспитывать с большим опозданием, и результаты бывают не всегда положительными. Эти явления слу-

нию дисциплины и внедрение бригадной формы организации труда с применением коэффициента трудового участия. Для этого нужно чтобы условия такой организации и оплаты были не в единственном экземпляре у мастера, а были у каждого бригадира, висели в раскомандировке. Это новая, еще непривычная организация труда и оплаты, и здесь нужен и контроль, и помощь, чтобы она правильно применялась. Может ведь получиться и так, что иной мастер будет наказывать рабочего материально по незнанию этого положе-

**П**ИСЕМ в редакцию приходит много, и среди них, что очень важно, немало рассказов о людях, посвятивших себя тому или иному делу, работающих творчески, добросовестно и преданно. В одном из таких писем Валентина Васильевна Кириченко, воспитатель ясли-сада «Колокольчик», рассказывала о своей панораме Клавдии Васильевны Оцеля. Об одной из тех людей, которые от природы одарены привязанностью к детям.

говоря, научить родителей (бывает, совсем молодых) воспитывать своих детей, поделиться с ними воспитательским опытом и, если нужно, то постараться перенять их опыт.

Клавдия Васильевна этой работе уделяет большое внимание. Вот что она об этом говорит:

★ ЛЮДИ НАШЕГО ГОРОДА

## И С Т О К И

— Во многих работники детского сада выступают с родителями в одной роли. Ведь и те, и другие — воспитатели детей. Вот почему родительский опыт для меня не менее ценен, чем для них знание и опыт воспитателя их детей. Чтобы лучше узнать, правильно ли воспитываются дети дома, чтобы разъяснить некоторым как нужно вос-

стараемся дать им наиболее ценную информацию.

Основа воспитательской работы, конечно, лежит в работе с самими детьми. И к этому у Клавдии Васильевны свой подход. Подход творческий.

— Так, например, — говорит Валентина Васильевна Кириченко, приславшая в редакцию

развитии памяти, быстроте мышления.

Как опытный воспитатель, среди многих педагогических задач Клавдия Васильевна ставит перед собой и такую: научить детей по-настоящему уважать рабочие профессии своих родителей, ценить то, что сделано руками старших.

Со многими приходилось беседовать в «Колокольчике», многих спрашивать: как они относятся к Клавдии Васильевне? Ответов, как и вопросов, было достаточно. Но, пожалуй, самые показательные ответы самих детей — воспитанников Клавдии Васильевны. Например, Сережа Приходько (ему 5 лет) сказал, что Клавдия Васильевна добрая, она интересно рассказывает сказки. А Виталий Генрих говорит, что она веселая, с ней хорошо и весело играть.

И, наверное, это самое лучшее — быть для детей таким, каким они хотят видеть воспита-

## ВОСПИТАТЕЛЬ — ПРОИЗВОДСТВЕННИК

147 человек — таков отряд производственных воспитателей Лисаковского горно-обогатительного комбината. Все они передовики производства.

Есть среди них ветераны труда, опытные наставники, имеющие большой опыт работы с молодежью. Есть и совсем молодые, только начинающие передавать свои знания и умение другим. Вот, например, Т. А. Куплинова, главный инженер центральной химлаборатории, с самого начала работы комбината активный член совета наставников. А В. В. Гейнце, электрослесарь центральной лаборатории автоматизации производства, только делает первые шаги в наставничестве.

Вот, например, Галина Ивановна Диденко, заведующая ясли-садом сказала:

С. Клавдиев и Васильевна вместе пьют чай. Мы и проводим родительские собрания, конференции, где беседуем с родителями. И эти беседы проходят у нас не односторонне. Это не «разнос» взрослых людей за плохое поведение их детей. Мы говорим о характерах наших воспитанников, о трудностях детского возраста, о том, как родители должны воспитывать своих сыновей и дочерей. Со временем круг вопросов, которые волнуют родителей, становится шире. Им интересно знать о воспитании детей все. И мы

работаем недавно, но могу прямо сказать, что она всей душой предана своему делу. Работает не жалея ни сил, ни личного времени. Опыт ее работы с родителями будет обобщаться в нашем ясли-саде.

Работа с родителями — это умение провести родительскую конференцию, собрание, умение побеседовать с папой и мамой того или иного ребенка, указать им на те недостатки в поведении малыша, которые были замечены воспитателем. Короче

на математике, родному языку, конструированию и другим предметам проходят в игровой форме. Дети, сами того не замечая, становятся «великими учеными», «писателями», «конструкторами». И они в этой роли выглядят довольно неплохо. Творят, выдумывают, вычитывают и, вместе с тем, знакомятся с именами гениев, в которых они играют. В этих играх дети узнают о многих жизненных вопросах, что в дальнейшем сказывается на хорошей учебе,

когда дети спят). Даже занятия по математике, родному языку, конструированию и другим предметам проходят в игровой форме. Дети, сами того не замечая, становятся «великими учеными», «писателями», «конструкторами». И они в этой роли выглядят довольно неплохо. Творят, выдумывают, вычитывают и, вместе с тем, знакомятся с именами гениев, в которых они играют. В этих играх дети узнают о многих жизненных вопросах, что в дальнейшем сказывается на хорошей учебе,

о своих обязанностях. Добрая, хорошая, веселая. Опытная, с творческим подходом. Эти черты — человека и специалиста, помноженные на условия, в которых живет единственный привилегированный класс нашего общества — дети: вот где истоки нашего социального оптимизма, который создается как материально, так и средствами воспитания с первых шагов советского гражданина.

Л. ДМИТРИЕВ.

**Б** ОИ за Новороссийск завязались еще в сентябре 1942 года. Жаркие схватки велись за каждый дом, каждую улицу. Противник наращивал силу удара, но взять город полностью так и не смог. Заводская окраина стала одним из рубежей, где его защитники окончательно остановили фашистов.

В ночь на 4 февраля 1943 года в результате осуществления крупной морской десантной операции был захвачен участок местности на южной окраине города, получивший название Малая земля.

Десантная операция проводилась с целью содействовать войскам 47-й армии Северо-Кавказского фронта в освобождении Новороссийска и Таманского полуострова. Основной десант намечалось высадить в районе Южной Озерейки, а демонстративный — под командованием майора Цезаря Львовича Куникова — в районе Станицы, с целью отвлечения внимания врага. В состав отряда отбирались только добровольцы, хорошо зарекомендовавшие себя в предыдущих боях. Высадке десанта предшествовала напряженная боевая учеба и кропотливая работа с каж-

дым его участником. Накануне высадки десантники в общем строю отряда с развернутым боевым знаменем поклялись, что будут действовать стремительно и сме-

## ПОДВИГ МАЛОЗЕМЕЛЬЦЕВ

40 лет назад — в ночь на 4 февраля 1943 года началась высадка морского десанта, захватившего плацдарм в предместьях Новороссийска. О событиях тех дней корреспонденту ТАСС рассказывает Герой Советского Союза вице-адмирал в отставке Г. Н. Холодзяков, бывший в то время командиром Новороссийской военно-морской базы.

ло, не щадя своей жизни ради победы над врагом.

Штурмовой отряд под командованием майора Ц. Куникова, выбив противника с побережья, захватил крошечный плацдарм. Спустя 1,5 часа на него высадилась вторая группа десантников, затем еще одна. Плацдарм был расширен до 4 километров по фронту и 2,5 километра в глубину. Несмотря на многократные атаки фашистских войск и удары авиации, десантники прочно удерживали плацдарм.

Оценив сложившуюся обстановку, советское командование решило направить

основные силы десанта в район высадки отряда Куникова — в Станицку. Так вспомогательный отряд стал основным. За несколько ночей на Малую землю выса-

дились две морские и стрелковая бригады, истребительно-противотанковый полк и другие части. Спустя пять дней на плацдарме находилось уже до 17 тысяч солдат и офицеров 18-й армии, которой командовал генерал-лейтенант К. Н. Леселидзе. В результате принятых мер удалось не только отстоять плацдарм, но и расширить его до 30 квадратных километров.

С 16 февраля 1943 года началась героическая оборона Малой земли. Гитлеровское командование бросило против ее защитников крупные силы пехоты и танков.

Что только не предпринимали фашисты, чтобы сбросить защитников Малой земли в море. Даже сейчас трудно представить, что там творилось. Каменная земля почернела от копоти и гари.

20 апреля оказалось самым тяжелым днем из всех пережитых защитниками плацдарма. В книге Л. Н. Брежнева «Малая земля» написано: «Горела земля, дымились камни, плавился металл, рушился бетон, но люди, верные своей клятве, не попятлись с этой земли. Роты сдерживали натиск батальонов, батальоны перемалывали полки. Накалялись стволы пулеметов, раненые, оттолкнув санитаров, бросались с гранатами на танки, в рукопашных схватках бились прикладами и ножами. И казалось, нет конца этой битве».

И так каждый день. Яростный натиск врага наталкивался на упорное сопротивление советских войск. Защитники Малой земли все 225 дней уничтожали все новые и новые силы врага. Малоземельцы выстояли и победили.

Свою роль Малая земля сыграла и в дни решающего штурма Новороссийска.

(ТАСС).

тесно помочь молодым наставникам овладеть секретами мастерства производственного воспитателя, постоянно пополнять ряды отряда наставников на комбинате работает школа производственных наставников. Один раз в квартал проводится заседание постоянно действующего семинара. О работе этого семинара рассказывает Ю. Н. Кроленко, главный механик ГОКа, председатель совета наставников комбината.

Для обучения наставников мы используем различные методы. На семинарах с докладами на тему производственного воспитания выступают опытные хозяйственные руководители, показываем кинофильмы. На четвертом занятии года у нас подводится итог проделанной работы. Лучших наставников мы поощряем. Так, за 1982 год 10 лучших наставников были награждены почетными дипломами, денежными премиями, ценными подарками. Их опыт анализируется и обобщается. Так, обобщался опыт наставнической деятельности В. А. Свешникова, слесаря ремонтного цеха фабрик. Он воспитал 6 молодых рабочих, передал им свой трудовой и жизненный опыт. И вот результат. Двое из них сейчас сами стали производственными наставниками.

Ежегодно число производственных воспитателей увеличивается. Естественно, увеличивается и объем работы в школе наставников.

Координирует работу производственных воспитателей совет наставников, который и организует их учебу.

На своих заседаниях совет наставников по согласованию с профкомом и администрацией рассматривает вопросы и заслушивает отчеты должностных лиц по улучшению коммунистического и трудового воспитания рабочих.

Д. ЛЕОНИЛОВ

**И ДЕТ СУД.** На скамье подсудимых — начальник крупного управления, директор завода, работники главка, министерства...

Раскрыто крупное дело о взятках. Несколько ответственных работников по заранее разработанному плану брали деньги «за услуги» и, пользуясь безнаказанностью (уж больно хитро все было замаскировано), долгое время вели жизнь на широкую ногу. Как это могло случиться? Этому и посвящена книга В. Ардаматского «СУД», выпущенная (вторым изданием) в 1982 году издательством «Советский писатель».

Преступники — энергичные, деловые, внешне вроде бы культурные люди, как правило, с высшим образованием. Однако за внешней добропорядочностью по ходу повествования ясно различается в них другое — бездуховность. Она и приводит человека в лагерь чуждых нашему социалистическому образу жизни людей.

Постепенно, не торопясь, раскрывает автор духовную убогость тех, кто вскоре предстанет перед судом. Вот бывший председатель райисполкома Лукьяничик. Вроде бы обычная биография. Трудное детство во время войны, учеба, работа. То есть как у многих и многих. Стал начальником строительного управления, потом был рекомендован в аппарат райисполкома. Все дороги открыты, как были открыты Сараеву, которого уже прочли в министры.

Но вот такие мелкие детали, которые и раскрывают в полной мере этот характер: карьерист, тянущий все только к себе, превыше всего ставящий власть над людьми, деньги. Наконец, завидующий тем, кто «живет на Западе (был там в командировке)».

С него и начинает автор разматывать клубок причин и следствий, приведших этих людей, которые поставили себе

производящего ничего, но жelaющего жрать в три горла. Даже если при этом преступишь законы!

В книге «Суд» автор очень наглядно показал как короток путь человека к преступлению, уже духовно подготовленного к нему. Отъявленные мошенники типа Кичигина, Ростовцева, Глинкина умели находить таких людей, умели «обрабатывать» их, играя на их стремлении

#### ♦ У КНИЖНОЙ ПОЛКИ

# И НАСТУПИЛ СУД...

целью обогащение, стремление обеспечить «красивую жизнь» за счет других, к суду. Так, в одной «компании» оказываются вместе и законченные негодяи типа Кичигина, для которого практически не существует никаких нравственных преград в лице совести, добра, порядочности, и люди, скрытая бездуховность которых послужила первым шагом на пути к преступлению (Горяев, Семенюк, Сараев), и отъявленные уголовники типа Гонтаря. Собрал их всех вместе их «вдохновитель» Ростовцев, чья сила и власть кончилась тогда, когда работники милиции при обыске находят тайник с деньгами. «Пользуйтесь, пользуйтесь. — жалко бормотал Ростовцев, и в это время ему казалось, что его покидают последние силы, а может, и жизнь...». Лопнул мыльный пузырь мнимой значимости этого потребителя, не

жизнь спокойно, легко и «красиво». В ход шли и вовремя сделанный ремонт машины, и дорогие подарки близким, и веселый отдых — ресторан, прекрасная еда и вино, сауна, «люкс» в гостинице, отдых на юге. Все без особых забот и волнений. Вначале нет и намека на низкий пошиб таких «мероприятий» — нет пьянства, случайных связей. Все благопристойно и на самом высоком уровне. А подспудно этому человеку дают понять — все можно получить, если есть деньги. Для этого надо лишь приложить немного усилий — где-то поставить свою подпись, где-то воспользоваться взяткой и поделиться ею. Так начинается нравственное падение, подготовленное внутренним содержанием. Очень точно описывает этот путь Сараев, зам. начальника главка, в своей исповеди суду в конце книги.

Осознание своего падения приводит его на суд совести. И разрыв сердца — это не только физическая смерть человека. Ей предшествовала духовная смерть.

Есть и другая причина, в какой-то степени способствующая появлению таких людей в нашем обществе. Это несовершенство хозяйственного механизма, упущения в планировании и управлении, отсутствие высокой

ответственности каждого на своем рабочем месте и сознательной дисциплины.

Есть в книге небольшой эпизод, внешне казалось бы выпадающий из всего повествования. Партийное собрание в главке, размышления секретаря партийной организации С. С. Фирсова. Совершенно прав он, считая, что слабая трудовая дисциплина, формализм в немалом способствуют появлению таких вот людей. «Жулики делают ставку как раз на это — на безответственность иных работников, на размытые грани их обязанностей». Не случайно Кичигин, когда его сообщник говорит с опасением, что бумаги от незаконной переадресовке запчастей будут обнаружены, совершенно спокойно заявляет: «Не заметят, их слепит поток рутинной переписки».

На фоне действия преступ-

ников особенно ярко просматривается поведение людей с чистой совестью, высоко развитым чувством ответственности, чья профессия и жизнь — борьба с теми, кто мешает нам, кто печется только о себе, ворует у государства, а значит — у каждого из нас. Таковы следователь райотдела милиции Куржиямский, начальник следственного отдела Любовец, следователь по особо важным делам Раилев.

Много в книге мыслей, коротко и ясно подводящих черту тому или иному эпизоду. Таково, например, утверждение, что не наказанный в свое время вор превращается в рецидивиста, что вседозволенность и пенаказуемость превращают человека в негодяя. И особенно четко прослеживается главное — о неотвратимости наказания. Нет оправдания людям, попирающим наши законы. Не случайно не выдерживает сердце у Сараева. Он умирает в камере, никому не нужный и забытый, до конца понявший глубину своего падения. Не случайно автор показывает в конце Кичигина в среде уголовников, пытавшегося и здесь верховодить, но задавленного той грубой силой, которую поведовал и исходя из веры в которую действовал. Такой конец ждет любого, кто решится пойти против совести, чести, против всего того, что составляет материальную и нравственную основу нашего общества.

**Т. ДЖУМАШЕВА.**

## СПОРТ

### НА СТАРТЕ — ДОПРИЗЫВНИКИ

В программе месячника оборонно-массовой спортивной работы в городе прошло первенство среди допризывников «Будущий воин». В нем приняли участие спортсмены школ, ГИТУ, представители городских предприятий.

гической промышленности по лыжным гонкам. Девять команд приняли участие в соревнованиях. Места распределились следующим образом. На первом — лыжники дробильно-обогатительной фабрики Рудного, на втором — Лисаковского горно-обогатительного комбината. Особенно хорошо выступили наши девушки — они заняли второе место в гонках и в лыжной эстафете.

В 1980 году школы города включились во Всесоюзную туристско-краеведческую экспедицию пионеров и школьников «Моя Родина — СССР». В экспедиции приняло участие 96 экспедиционных отрядов с общим количеством 1601 учащихся.

В ходе поиска собран интересный материал по всем направлениям экспедиции. Результатом его явилось присвое-

маршрутных листах учащихся школы №1 можно прочитать такую запись: «Группа очень организованна. Проявили любознательность. Каждая экскурсия вызывала у них большой интерес. Ребята дисциплинированы, вежливы. Спасибо за хорошее воспитание».

В ходе экспедиции «Моя Родина — СССР» в школах

#### ♦ МОЯ РОДИНА — СССР

ционных, боевых и трудовых традициях Коммунистической партии и советского народа посетили учителя географии Н. Н. Чилина (школа №1), Л. Д. Горчанок (школа №2), Л. Д. Шаханская (школа №3), учителя истории М. А. Подъячева (школа №2), Т. Г. Каченко (школа №3), военрук средней школы №3 В. П. Магер.

Итогом трех этапов экспеди-

По четырем видам больше количество очков набрали спортсмены Октябрьской средней школы. На втором месте — учащиеся школы № 2, на третьем — ГПУ-178.

В личном первенстве чемпионом города среди допризывников стал Геннадий Странский (Октябрьская школа), набравший 88 очков. На втором и третьем местах соответственно Евгений Соломаха (ЖКО треста) и Иван Снатенков (строительный техникум).

## ВОЗРАСТ — НЕ ПОМЕХА

Пожилую подтянутого человека часто можно видеть на спортивной лыжне. Это А. И. Матайс. Он на пенсии, но хотя ему около 70 лет, ежедневно совершает лыжные пробеги по 10 километров, не смотря ни на какую погоду.

А. И. Матайс — один из первых приближается к финишу соревнований «Лыжня зовет», объявленных комитетом физкультуры треста. По условиям соревнований с 1 января по 1 апреля нужно набрать 500 километров лыжного пробега — или одним участником или всей семьей.

Активное участие в конкурсе лыжников принимают рабочие и служащие АТП УАТ, «Отделстрой», РМЗ, ЖКО. Среди семей, борющихся за лидерство, семьи Папертных, в которой 5 человек, Свиридовых — 4 человека, Краснороборядниковых — 3 человека.

## СОРЕВНУЮТСЯ ЛЫЖНИКИ

В «Лысой сказке» Лисаковского ГОКа прошло первенство обкома профсоюза рабочих металлур-

Среди тех, кто показал неплохие результаты, Н. Соболев (рудник ЛГОКа), В. Кудрявцев (фабрика окатышей), Л. Мокшанова (фабрика ГМО), Т. Желтякова и И. Шваб (центральная лаборатория).

## В. ХЛЫБОВ, тренер КФК ДСО ЛГОКа. ПО ПРОГРАММЕ СПАРТАКИАДЫ

В тресте «Лисаковскрудстрой» продолжается спартакиада по зимним видам ГТО. В феврале закончились состязания в беге на коньках на 100 метров. А впереди у спортсменов треста — лыжные гонки (26—27 февраля), хоккей с мячом.

Пока лидируют по количеству набранных очков коллективы РМЗ (первая группа), «Отделстрой» (вторая группа) и я-сада «Светлячок» (по третьей группе). Активное участие принимают в спартакиаде и спортсмены АТП УАТ «Главкустанайстрой», «Промстрой-1».

Вместе с тем хотелось бы отметить, что в этом году не принимают никакого участия в спартакиаде спортсмены завода КФД. А ведь там большой коллектив, много истинных любителей спорта, и в прошлом году они неоднократно становились призерами. По всей вероятности, руководство завода не заинтересовано в развитии спорта на заводе. Нет необходимости вновь повторять, что такое отношение следует в корне менять.

В. ЧЕРНЫШОВ,  
председатель комитета  
физкультуры треста.

Ленинской комнате Октябрьской средней школы звания «Школьный музей им. В. И. Ленина» и в этом же учебном году была открыта Ленинская комната в средней школе № 3.

Большая поисково-исследовательская работа проведена поисковыми отрядами средней школы № 4. В ходе экспедиции собрано более 200 подлинников о делегатах съездов партии, комсомола, о людях, награжденных орденом Ленина, первооткрывателях города, ветеранах войны и труда. Итог работы — в ноябре 1981 года в школе была открыта комната трудовой славы.

Интересно проводят походы, путешествия пионеры и школьники средней школы № 1. Они совершили много путешествий по стране, в ходе которых знакомились с историческим прошлым, событиями Великой Отечественной войны. Так, ученики школы встретились с Героем Советского Союза Алексеем Николаевичем Богдановым, командиром дивизиона торпедных катеров, Александром Дмитриевичем Кочетовым, сыном полка и многими другими людьми разных национальностей и возрастов, прославившимися своими подвигами и славными делами.

Приятно отметить, что в

## СОСТЯЗАЮТСЯ СПОРТИВНЫЕ СЕМЬИ

В школе № 2 прошли городские соревнования «Папа, мама, я — спортивная семья», в которых приняли участие по одной семье из каждой школы — победители

# В ПОИСКЕ — Ю Н Ы Е

появились свои традиции, так, в школе № 1 — туристские вечера, школе № 3 — туристские конференции, а в школах №№ 2, 3, 4 — туристские соревнования.

В городе проводятся ставшие уже традиционными мероприятия: туристско-краеведческая выставка, конкурс на лучшее заочное туристское путешествие, туристские соревнования. Юные туристы — краеведы принимают активное участие в областных соревнованиях. Уже 3 года занимают первое место в туристско-краеведческой выставке, второе место в областных туристских соревнованиях, первое место в областном конкурсе на лучшее заочное туристское путешествие. Совет музея им. В. И. Ленина Октябрьской средней школы занял второе место в областном смотре школьных музеев имени В. И. Ленина.

В работе экспедиции велика роль учителя, руководящего в школе туристско-краеведческой работой. Большой вклад в совершенствование воспитания школьников на револю-

«Моя Родина — СССР» явился первый слет экспедиционных отрядов, прошедший в Доме культуры «Строитель», на котором присутствовали ветеран Великой Отечественной войны Б. В. Омельченко, заведующий горно И. В. Мартенс, организаторы внеклассной работы, старшие пионерские вожаки школ города. Об итогах поиска юные краеведы рассказывали в выступлениях своих туристских агитбригад. Наиболее интересные программы представили агитбригады школ № 1, № 2. В зале звучали туристские песни, интересно прошла викторина «Знаешь ли ты свою область» и туристская комическая эстафета, победителями которой стали туристы школ №№ 2 и 3.

За активное участие лучшие экспедиционные отряды школ награждены грамотами горкома комсомола и горно.

Слет лучших экспедиционных отрядов показал в то же время, что комсомольские организации школ города еще слабо ведут работу по направлениям экспедиции, инициативу, творчество в поисковой работе держат, в основном, пионеры дружин города.

Г. СОКОЛОВА,  
руководитель клуба «Красная  
гвоздика» Дома пионеров  
и школьников.

Редактор  
В. А. КОШЕЛЕВ

Размещается трехкомнатная квартира на двух и однокомнатную квартиры. Обращаться по адресу: 1 мкр., д. 9, кв. 37 после 12 часов.

Коллектив центральной лаборатории Лисаковского ГОКа выражает глубокое соболезнование Менгелю Г. Я. по поводу смерти ее матери  
Марии Михайловны.

**НАШ АДРЕС:** Кустанайская обл., г. Лисаковск, 1 мкр., дом 19. Телефоны: редактора—22-71, приемной—23-70, отдела партийной жизни—22-72, отдела промышленности—23-60, отдела городской жизни—24 11, отдела оперативной информации—22-63 (АТС города).

Газета выходит 2 раза: среда, пятница. Объем 1 печатный лист.

459335, г. Лисаковск. Лисаковская гортипография. Заказ № 383 — 5000.

Э. ЦММЕЛЬ,  
руководитель клуба «Юность»  
Дома пионеров.