

## ПЛЕНУМ ГОРКОМА КОМСОМОЛА

Состоялся очередной пленум горкома комсомола. С докладом «О задачах комсомольских организаций по идейно-нравственному и эстетическому воспитанию учащихся» выступила на пленуме секретарь горкома комсомола Г. А. Ярошенко.

В прениях по докладу выступили Е. Н. Родионов, учащийся 9 класса Октябрьской средней школы. М. А. Меньк, секретарь комитета комсомола фабрики ГМО. С. Н. Олейников, секретарь комитета комсомола треста «Лисаковскрудстрой». В. П. Кириллов, секретарь комсомольской организации школы №3. Л. И. Лежнина, методист Дома пионеров. М. В. Петрюк, старшая пионервожатая школы №1. В. Д. Двинянина, воспитатель дворового клуба «Факел». К. В. Мартенс, заведующий горно.

По обсуждаемому вопросу принято соответствующее постановление.

Пленум рассмотрел организационный вопрос. В связи с избранием В. Н. Касторповой секретарем обкома ЛКСМ Казахстана она освобождена от должности первого секретаря горкома комсомола. Первым секретарем горкома комсомола избран В. Я. Решетник.

В работе пленума приняли участие секретарь горкома партии Т. В. Гордеева, секретарь обкома комсомола В. И. Кастирова, заведующий отделом комсомольских организаций обкома комсомола И. П. Руделой.

# Лисаковская

# Н О В Ъ

ОРГАН ПАРТКОМОВ ЛИСАКОВСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА ИМЕНИ 60-ЛЕТИЯ СССР И ТРЕСТА «ЛИСАКОВСКРУДСТРОЙ» КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается  
с марта 1969 года  
№ 90 (1592)

★ ПЯТНИЦА, 25 ноября 1983 года ★

Цена 2 коп.



## СЕРДЦЕВИННОМУ ГОДУ ПЯТИЛЕТКИ — УДАРНЫЙ ФИНИШ!



Не только опыт помогает этому человеку быть всегда впереди, а и высокое чувство ответственности, любовь к своему делу.

Василий Васильевич Провоторов — водитель первого класса — с 1968 года работает в АТП УАТ «Главкустанайстрой». Он ударник комтруда, общественный инспектор, бригадир. Немало молодых пионеров прошли школу опыта у ветерана предпринятия. Сам Василий Васильевич еще в августе выполнил план трех лет пятилетки. С перевыполнением идет и его бригада. Только в октябре ею выполнен план по объему перевозок на 290 процентов.

На снимке: В. В. Провоторов.  
Фото А. НАУМОВА.

## С ОПЕРЕЖЕНИЕМ ГРАФИКА

С опережением графика работают труженники городского хлебозавода. На 23 ноября сверх плана трех лет пятилетки произведено более 200 тонн хлебобулочных изделий. Ближок к выполнению трехгодичного задания и коллектив кондитерского цеха.

Этот успех predeterminedило повышение производительности труда, которому способствовали работа по бригадному подриду, высокая взаимозаменяемость профессий, замена ручного труда механизированным (в кондитерском цехе был установлен на линии автогрузчик), социалистическое соревнование.

## ИДЕОЛОГИЧЕСКАЯ РАБОТА

### ОЧЕРЕДНОЕ ЗАНЯТИЕ

В городском комитете партии состоялось очередное занятие школы пропагандистского мастерства.

С лекцией «Пути развития производительных сил нашей страны на современном этапе» выступил главный инженер ЛГОКа В. Я. Клейнгольд.

С информацией о поступлении общественно-политической литературы в книжный магазин «Прометей» выступила директор магазина Е. С. Скрыльникова.

Затем состоялась работа предметных секций, где руководители секций дали методику проведения очередных занятий в системе политического и экономического образования трудящихся. Здесь же состоялось обсуждение личных творческих планов пропагандистов.

### ОБМЕН ОПЫТОМ

В тресте «Лисаковскрудстрой» состоялась беседа за «Круглым столом» пропагандистов всех форм учебы. На ней присутствовали секретарь парткома треста В. В. Виндерских, заместитель управляющего трестом М. П. Коваленко, члены методического совета.

Активно участвовали в беседе пропагандисты В. Г. Сапельцева (энергохозяйство), А. Ф. Беда (управление треста), Д. Д. Рейзих (РМЗ), К. З. Жаманкулова («Отделстрой») и другие.

Их выступления дали много полезного молодым пропагандистам, которые также были приглашены на беседу.

**О. ШЕФЕР,**  
зав. кабинетом  
политпросвещения.



### СЕМИНАР СЕКРЕТАРЕЙ

В городском комитете партии состоялся семинар секретарей первичных партийных организаций.

На нем были рассмотрены

вопросы подготовки и организации городской отчетно-выборной партийной конференции, изучена «Инструкция по работе с документами



### ВЫРОСЛА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ

На 103,1 процента повысилась в октябре производительность труда в железнодорожном цехе комбината. На 0,2 часа сокращен простой вагонов. Отсюда и успешное выполнение производственного плана по грузоперевозкам. Сверх плана перевезено 73,1 тысячи тонн народнохозяйственных грузов. При этом сэкономлено три тонны дизельного топлива.

Наилучших результатов в работе добилась комсомольско-молодежная смена, которой руководит Л. П. Горобец. Со своим заданием она справилась на 103,1 проц. **О. ПЕЧЕРСКИХ.**

в первичных партийных организациях».

На семинаре выступили заведующие отделами горкома партии В. Г. Свиков и Е. А. Иванов.

**В. СТЕПАНОВ.**

### ДЕЛЕГАТ ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ

Комплексная бригада из управления «Культбытстрой», которой руководит Александр Гильбертович Нефф с ноября работает на сдаточном объекте года — Белинском руднике. Коллектив ведет строительство тарного склада.

Впервые включившись в социалистическое соревнование среди бригад, работающих на Белинском руднике, коллектив сразу вошел в число призеров. Норма выработки за первую декаду ноября составила 160 процентов. Бригадир был поощрен ценным подарком.

Бригада А. Г. Неффа одна из передовых в управлении, постоянно перевыполняет свои задания с хорошим качеством.

Заслуженным уважением в коллективе пользуется бригадир. Не случайно коммунисты оказали ему большое доверие, избрав его делегатом шестой городской отчетно-выборной партийной конференции.

На снимке: бригадир А. Г. Нефф.

Фото А. НАУМОВА.

в коллективе различают в бригаду кондитеров Нины Павловны Батли. Сложная, ригидная работа, высокое чувство ответственности, заинтересованность в жизни коллектива отличают бригаду коммунистического труда.

**Л. КРЕМСЕР,**  
председатель профкома.

### С ПУСКОВОГО ОБЪЕКТА

### ПОБЕДИЛИ В СОРЕВНОВАНИИ

17 бригад строителей участвуют в социалистическом соревновании на строительной площадке Белинского рудника. В трудовое соперничество включались и коллективы «Камеханомонтажа».

С хорошим качеством проводится работа по устройству мозаичных полов и облицовке стен глазурированной плиткой бригада плиточников В. М. Быкова из «Отделстрой». Этот коллектив добился наивысшей производительности труда: норма выработки за прошедший период составила 180 процентов. Бригаде по праву присвоено первое место в социалистическом соревновании. Она награждена переходящим вымпелом и денежной премией.

На втором месте — комплексная бригада А. Г. Неффа из «Культбытстрой», выполнившая свое задание на 160 процентов.

На третьем — отделочники под руководством И. Ф. Кири. Им произведена штукатурные работы на 126 процентов.

Но вместе с тем еще имеют место сбои в работе. Не смогла выполнить свои социалистические обязательства бригада А. А. Сорочина из «Промстрой-1» из-за отсутствия крана, бригада И. А. Сильнича из управления механизированных работ и бригада И. А. Машикина из «Отделстрой» из-за отсутствия строительных материалов.

**Н. АЛЕКСЕЕВА.**

# СПРОС — СТРОЖЕ

Если сравнить состояние трудовой и производственной дисциплины этого года с 1982, то можно сделать вывод, что она значительно улучшилась, сократилось количество нарушений. К примеру, в прошлом году у нас было 10 случаев попадания в медвытрезвитель, с начала этого года их — три.

И в то же время в коллективе увеличилась текучесть кадров. Думаю, что это недоработка общественного отдела кадров. При приеме на работу кроме начальника цеха или участка с принимаемым товарищем никто не беседует. В результате к нам попадают случайные люди, летуны. Беседовать с каждым необходимо и при увольнении. Порой мы подыскиваем заявление на увольнение, не вникнув в причину ухода, не пытаемся удержать человека. Но стоит проявить минимум внимания, заботы, и человек, глядишь, остался.

В борьбе против прогульщиков и лодырей еще слабо используется сила общественного мнения. Недостаточна роль рабочих собраний, товарищеских судов. Отрицательно сказывается на дисциплине и проведение различных общественных мероприятий в рабочее время.

Тем не менее, любое нарушение трудовой дисциплины должно рассматриваться как уклонение от выполнения установленной Конституцией СССР

обязанности добросовестно трудиться.

Считаю, что за неприятие мер по укреплению порядка, за отсутствие достоверного учета потерь рабочего времени, пужно лишать премий соответствующих руководителей, привлекая их к ответственности.

Неспособность руководителей обеспечить надлежащую дисциплину труда на порученном участке работы должна расцениваться как несоответствие его занимаемой должности. Так, в свое время были отстранены от своих обязанностей начальники участков А. А. Сапельцев, П. Н. Адамов. Был на три месяца переведен на нижеоплачиваемую работу начальник участка П. Ф. Зорин.

Всем известно, какую роль играют в коллективе новые формы организации труда. В этом направлении мы работаем три года. В цехе создано восемь бригад, работающих по подряду с применением коэффициента трудового участия. Но сделано далеко еще не все. Пора в бригадах завести личные лицевые счета. Товарищам А. Н. Хильчуку и П. А. Попову надо залягаться вилотную формированием таких бригад на своих участках, а А. М. Северюхину взять это под свой контроль.

Надо строже подходить и при предоставлении отпусков без сохранения заработной платы. В

**На предприятиях города проходят открытые партийные собрания, на которых рассматриваются вопросы укрепления социалистической дисциплины труда в свете постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «Об усилении работы по укреплению социалистической дисциплины труда».**

**Серьезно, со всей ответственностью анализируют свою работу в этом направлении коммунисты и беспартийные, намечают конкретные меры по устранению любых нарушений дисциплины, по ее укреплению.**

прошлом году они составили 102 человеко-дня, с начала этого года — 33. Но и это число можно уменьшить, важно только ввести следующие условия. Отпуск должен быть отработан в последующий период, исходя из условий и возможностей производства. Например, по устранению аварий на трубопроводах в выходные дни или в ночное время, а это у нас зачастую бывает, особенно на сетевом участке. При острой необходимости можно использовать несколько дней в счет очередного отпуска.

Так что мер для укрепления трудовой дисциплины немало. Нужно только уметь и разумно их использовать, от лозунгов переходить к делу.

**С. КОРБУТЯК,**  
**секретарь партийной**  
**организации цеха**  
**водоснабжения и канализации**  
**ЛГОКа.**

# Через контроль и анализ

— Коллектив и дисциплина труда. Никогда еще эти понятия не были так органично и тесно слиты воедино, как сегодня. Только коллектив, спаянный единством цели, отлаженный, как часовой механизм, но работающий не механически, а дисциплинированно, творчески, с высокой ответственностью, способен решать непростые экономические и воспитательные задачи, которые ставит сегодня партия, задачи сегодняшнего и тем более завтрашнего дня. — так начал разговор о дисциплине на открытом партийном собрании начальник ЖКО ЛГОКа В. Ф. Крячко.

Следует отметить, что жилищно-коммунальное хозяйство отличается сложностью внутривозрастных связей, отсутствием механизации, преобладанием ручного труда, что отрицательно сказывается на престиже профессии, ограничивает приток новой рабочей силы. У нас не хватает 54 человека — сантехников, электриков, уборщиков лестничных клеток.

И, все же, нарушений дисциплины стало меньше. За десять месяцев 1983 года совершено 12 прогулов, тогда как за соответствующий период прошлого года было 23. Сократилось и число попаданий в медвытрезвитель.

Этому способствовали принимаемые меры. Вед работу общественный отдел кадров. Широкие права и полномочия дал нам Закон СССР о трудовых коллективах. Усилилось влияние коллектива на каждого труженика. Нарушители тру-

довой дисциплины обсуждались на профсоюзном комитете, собраниях, товарищеском суде. Еженедельно на оперативках ставится вопрос о трудовой дисциплине.

И, все-таки, издержки в работе еще есть. Об этом говорил мастер больничного комплекса А. М. Вибаев. Это плохое материально-техническое снабжение, которое отрицательно сказывается на организации работ, отсюда и опоздания, и преждевременный уход с работы, и прогулы. Кроме того, не играет той роли, которую должно играть, материальное стимулирование, которое проводится негласно. Приходит человек получать зарплату, тут же расписывается за премию и все. А вот в коллективе при всех наградах, общить за что, спасибо сказать за честный труд, именно в этом то заключается стимул!

О наблевшем говорили мастер участка подготовки производства В. В. Дьяченко, главный инженер ЖКО Н. Н. Поповников, начальник отдела труда и зарплаты Е. Г. Коваленко.

На собрании были разработаны конкретные мероприятия по усилению работы в деле укрепления социалистической дисциплины на четвертый квартал этого года и на 1984 год. Ими предусматривается постоянный анализ эффективности использования рабочего времени, трудовых и производственных ресурсов.

**В. МУРЧИЧ,**  
**секретарь партийной**  
**организации ЖКО ЛГОКа.**

Идейно-нравственное и эстетическое воспитание — составная часть всего коммунистического воспитания. Именно в формировании коммунистической нравственности видел главное в деле воспитания и обучения молодежи В. И. Ленин.

Галина Александровна Яро-

кую аттестацию инструментом для анализа всей многогранной деятельности первичной комсомольской организации, каждого юноши и девушки, сумели и в нынешнем учебном году построить свою деятельность с учетом запросов и интересов комсомольцев, органически соединить их личные жизненные

питания в последние годы в нашем городе зарекомендовали себя несение почетной пионерской и комсомольской караульной службы на посту у Вечного огня, проведение недели революционной славы и вахты памяти.

Значительный опыт героико-патриотического воспитания пи-

лемы. Ни в одной из школ не проводятся подвижные перемены. Очень низок процент значкистов ГТО, около 50 процентов учащихся не могут сдать нормы ГТО, что является результатом недостаточной подготовительной работы. Анализ показывает, что качество этой работы снижается в старших

Далее докладчик остановилась на недостатках в работе с несовершеннолетними, причинах совершаемых правонарушений, работе педагогических отрядов, которая в последнее время значительно снизилась.

В постановке эстетического

пенко, секретарь горкома комсомола, в своем докладе рассказала о том, каких успехов достигли комсомольские организации в деле идейно-нравственного и эстетического воспитания и что еще предстоит сделать.

— Практические действия в борьбе за мир, против угрозы ядерной войны, участие в антиимпериалистической кампании молодежи, развернувшейся по всей стране, являющиеся для пионеров и комсомольцев, всей учащейся молодежи школой идейного и политического мужания, гражданской зрелости, интернационализма и патриотизма, — сказала Г. А. Ярошенко. 3982 юных лисаковца отдали свой голос за мир, участвуя в референдуме «Я голосую за мир», операции «Голубь мира». 1515 рублей перечислено ими в Советский фонд мира и на строительство монумента Славы в Артеке.

Неотъемлемой частью всей идейно-воспитательной работы является Ленинский зачет.

В прошлом учебном году более 1620 юношей и девушек являлись активными участниками Всесоюзного Ленинского зачета «Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь». 108 из них стали отличниками зачета по итогам общественно-политической аттестации. Настойчиво, творчески, целенаправленно занимаются проведением Ленинского зачета комитеты комсомола школ №№ 2, 3. Ход зачета, вопросы его эффективности регулярно заслушиваются на заседаниях бюро, выносятся на обсуждение комсомольских собраний. В этих комсомольских организациях аттестация носит доброжелательный, товарищеский, но вместе с тем принципиальный, взыскательный характер. Комитеты комсомола совместно с педагогическими коллективами сумели сделать общественно-политичес-

кими планы и планы организации в целом. Но не секрет, что за-

### ♦ С ПЛЕНУМА ГОРКОМА КОМСОМОЛА

## Улучшать идейно-нравственное и эстетическое воспитание

кую личные комплексные планы составляются по шаблону, без учета индивидуальных особенностей, интересов учащихся, реальных возможностей. В ряде комсомольских организаций, например, в строительном техникуме, контроль за их выполнением не осуществляется. Еще нередко работу с планами комитеты комсомола сводят к формальному заполнению бланков по принципу — лишь бы документы были в порядке. Некоторые комитеты комсомола порою превращают аттестацию в одних случаях в экзамен, в других — допускают поверхностность. И то и другое должно быть исключено из практики самым решительным образом.

Далее докладчик рассказала о воспитании учащихся на славных революционных, боевых и трудовых традициях советского народа. Около 2,5 тысячи юношей и девушек бережно сохраняют и множат бесценное достояние нынешнего поколения — опыт старших, участвуя во Всесоюзном походе комсомольцев и молодежи по местам революционной, боевой и трудовой славы Коммунистической партии и советского народа. 111 экспедиционных отрядов участвуют в экспедиции «Моя Родина — СССР». Поиском неизвестных страниц народной эпопеи занимаются более 1535 мальчишек и девочек — участники Всесоюзной экспедиции «Летопись Великой Отечественной». Действенными формами патриотического вос-

**«Те, кто сегодня садится за школьную парту, будут решать сложнейшие задачи грядущего, двадцать первого века. И мы хотим, чтобы они решали эти задачи в расцвете своих дарований, свободные от нравственных изъянов».**

Из материалов июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС.

комольские организации школ №№ 3, 4, ГПТУ-178.

— На XIX съезде ВЛКСМ, — отметила Г. А. Ярошенко, — подчеркивалось, что воспитание патриотизма — это и воспитание мужественного воина, защитника Отчизны. Активно участвуя в играх «Зарница» и «Орленок», пионеры и комсомольцы учатся верности и долгу, товариществу и взаимовыручке, готовятся настоящим образом к армейской службе.

Всех нас радует, что значительно улучшилось физическое воспитание в школах, ГПТУ-178. Заслуживает одобрения и обобщения опыт приобщения к систематическим занятиям физкультурой и спортом большого количества пионеров и школьников в школе № 2, в которой ежедневно по утрам собираются на стадионе и делают утреннюю гимнастику пионеры отряда имени Майлина 5 «а» класса, имени Маметовой 5 «б» класса.

Но не все благополучно с постановкой физического воспитания. Есть и нерешенные проб-

лемы пионерские и комсо-

Плохо обстоят дела со спортом

в техникуме из-за отсутствия спортивного зала.

— Задача комсомольских организаций, — подчеркнула далее докладчик, — развивать и углублять содержание Всесоюзного похода по местам революционной, боевой и трудовой славы советского народа, решительно бороться с проявлениями формализма, когда за участие в походе выдаются развлекательные выезды на природу, когда организаторы походов и поисковых экспедиций стремятся «увезти» учащихся как можно дальше от их родного города; таким образом подростки часто ищут героев за тридевять земель, не подозревая, что герой — их дедушка, сосед по дому, друг отца. Комитетам комсомола, советам пионерских дружин необходимо активизировать работу красных следопытов и юных краеведов по созданию летописи трудовых коллективов, комсомольских и пионерских организаций.

ДОКЛАДЧИК заострила внимание на участии учащихся во Всесоюзной пятилетке трудовых дел.

— Доброй, хорошей традицией в школах города, училище, техникуме должны стать уроки бережливости с участием специалистов, ветеранов труда, молодых передовиков производства, с убедительным анализом цифр, фактов, живым обменом мнениями; соревнование за звание «Класс, группа бережливых».

котором дальше повела разговор докладчик, наряду с положительным имеется и ряд недостатков. До сих пор еще не все понимают его важность. В школах, например, нет кабинетов эстетики, бездействуют комиссии, факультативы по эстетическому воспитанию. Не отвечает эстетическим требованиям оформление некоторых школ, в частности, Октябрьской, Затобольской. О каком эстетическом воспитании может идти речь, когда в период проведения недели революционной славы, праздника Красной звезды пионерская комната школы № 1 была превращена административной школы в настоящий склад для хранения транспарантов, макетов и т. д.?

Комсомольские активисты пока еще занимают позицию невмешательства в наведение порядка на танцевальных вечерах, в клубах, Домах культуры. Комитетам комсомола, советам дружин совместно с заинтересованными организациями следует уделять больше внимания пропаганде лучших образцов музыкальных жанров, организации постоянно действующих школьных хоров, оркестров, агитбригад, драматических кружков. Горкому комсомола необходимо наладить четкий контроль за деятельностью дископек, часть из которых не паспортизирована, работает стихийно.

Надо покончить с заорганизованностью, серостью, скукой, смелее вводить игровые элементы, как можно полнее использовать пионерские и комсомольские символы и ритуалы. Каждый праздник должен быть красочным, зрелищным, обогащать сознание и чувства ребят, способствовать созданию приподнятого, эмоционального настроения коллектива, стимулировать развитие общественной активности ребят.

**КОНЕЧНО**, нам обидно. Вон рядом такой же завод, а там рабочие к празднику получили по пять килограммов мяса по дешевой цене. А мы — ничего. И неизвестно, почему у нас не могут организовать подсобное хозяйство. — говорят работники хлебозавода.

Действительно, обидно. Но соседству расположилось такое же небольшое предприятие — гормолзавод. Там к этому делу отнеслись совсем иначе. Уже в 1981 году закупили десяток поросят, откормили, продали своим рабочим. В 1982 году эта цифра удвоилась. Коллектив заключил соответствующий договор с горно-обогатительным комбинатом и в текущем году уже откармливает 50 голов свиней. Плюс к этому десять голов — в Краснооктябрьском бокситовом рудоуправлении. За это завод отпускает подхозам вторичный продукт. Все ополоски, отходы тщательно собираются, в слив не идет ни грамма.

Каждый работник уже купил по 7 килограммов мяса, притом по дешевой цене — 1 руб. 80 коп. за килограмм. В среднем за год на одного рабочего будет приходиться по 10-11 килограммов. А это большое подспорье в любой семье. Кроме того, появилась возможность посадить картофель. И ее не упустили в этом коллективе. И не беда, что первый урожай неважный, его собрали и тоже использовали по назначению — на откорм животных.

Думается, многое здесь зависит от инициативы админи-

страции. Ведь иметь агроцех — это не просто улучшить снабжение своих рабочих мясом. Не надо никому доказывать, что там, где к человеку, к его нуждам относятся с боль-

шней заботой (1982 г.) Пленумом Центрального Комитета КПСС, говорится, что «для пополнения ресурсов продовольствия следует повсеместно, где есть для этого условия, разви-

#### ★ АГРОЦЕХ ПРЕДПРИЯТИЯ

## Взять инициативу в свои руки

### КАК НА РЯДЕ ПРЕДПРИЯТИИ ГОРОДА РЕШАЮТСЯ ВОПРОСЫ С РАЗВИТИЕМ ПОДСОБНОГО ХОЗЯЙСТВА

шим вниманием, там и текущая часть кадров меньше, и отдача в работе больше.

Вернемся теперь к тому же хлебозаводу. В коллективе знают, что и они могли бы завести подсобное хозяйство, что возможностей у них отнюдь не меньше. Но... вот ответ директора завода П. С. Тютявина на наш вопрос, почему здесь не занимают подсобным хозяйством:

— В производственном объединении хлебопекарной промышленности в Кустанае строится свиноводник. В ноябре написали письмо на имя директора ЛГОКа с просьбой включить в долю...

Таков ответ директора. Что ж, пусть где-то в Кустанае строится свиноводник, идут переговоры с комбинатом. А на гормолзаводе тем временем рабочие уже третий год получают мясо. Может, стоит на хлебозаводе посерьезней над этим задуматься?

Да и только ли там? В Продовольственной программе, одо-

вать подсобные сельские хозяйства предприятий и организаций с тем, чтобы в максимальной степени обеспечивать потребности общественного питания рабочих и служащих в мясе, молоке, овощах и картофеле».

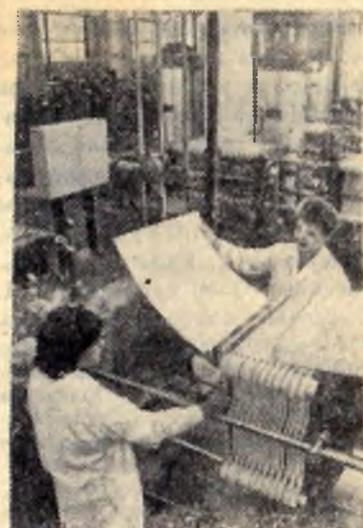
Такие условия есть на ремонтно-механическом заводе. На заводе железобетонных изделий, в «Уралдомремонте», но желания заняться этим в коллективах нет. Совершенно справедливо можно привести тысячу причин, мешающих завести подсобное хозяйство. Но есть и ценное высказывание: «кто хочет — ищет средства, кто не хочет — ищет причину». Думается, она подходит к вышеозначенным предприятиям.

Взять, к примеру, пассажирское автотранспортное предприятие. Этот коллектив в свое время помог построить подсобное хозяйство областного автотранспортного управления в Семнозерном. Сейчас получает от него по 3-4 килограмма мяса на работника в год. Но на этом здесь не

останавливаются. Довести количество килограммов мяса до 10 на одного работника — задача сегодняшнего дня. Для этого необходимо завести свое хозяйство. И уже ищут под-

ходящее место, где можно было бы начать его строительство.

Еще одно доброе дело начали автотранспортники в прошлом году. Договорились с одним из совхозов, чтобы им выделили участок. Своими силами посадили арбузы, сами ухаживали за ними. И в результате не только себя ими обеспечили, но и другим продавали. И неважно, что в этом году на них неурожай. Важно то, что поняли здесь всю значимость и необходимость Продовольственной программы. И не стали ждать, когда им станут выдавать положенное



Випицкая область. Продукция Ладьякинского завода ферментных препаратов с успехом применяется в медицинской, пищевой и легкой промышленности, в сельском хозяйстве.

Например, частично заменял солод при изготовлении спирта.

### ВЕСТИ С ПРЕДПРИЯТИИ РАБОТАЮТ С ЭКОНОМИЕЙ

Выполняя план по выпуску товарной продукции на 100,8 процента, коллектив ремонтно-механического за-

**ОБРУЧАЛЬНЫЕ** кольца надеты, звучит вальс Мендельсона, из дворца бракосочетаний выходит новая супружеская пара. Родители счастливы: их дети вступили не в легкомысленно-скорональный брак, они знают друг друга с пятого класса, почти десять лет! Друзья шумливо-радостны: они давно

отстающими после уроков, если бы имел своих детей? Наоборот, тогда-то я и стал бы эгоистом...

Кривая рождаемости в нашей стране настойчиво падает уже долгое время, точнее — с начала шестидесятих годов. В большинстве крупных городов на семью в среднем приходится чуть больше одного ребенка, а

стия имеет супружеская верность, взаимопонимание, вторую

ное, искать ответ нужно в истории семейного быта. Пусть луч-

года добился в октябрь и экономии топливно-энергетических ресурсов: электро-энергии — 59 киловатт-часов, что составляет 118 процентов к заданию. А тонна условного топлива, 170 калорий теплоэнергии.

Это достигнуто благодаря внедрению прогрессивных технологических режимов, обеспечению максимальной загрузки нагревательных печей, слаженной работе всех звеньев производства.

Лучше других работают участки средств малой механизации (начальник В. И. Шкарупа) и по ремонту строительной-дорожной техники (Ю. Н. Иванов), выполнившие план на 100,8 и 101,3 процента соответственно.

**И. АЛЕКСЕЕВА.**

## **НЕ ВЫШЛИ В ЛИДЕРЫ... ИЗ-ЗА ПРОГУЛОВ**

По итогам работы в октябре среди основных цехов Краснооктябрьского бокситового рудоуправления претендентом на первое место в соревновании был автотранспортный цех, добившийся наилучших показателей. Но в то же время в этом коллективе было допущено шесть прогулов за этот период. В результате первое место не было присуждено никому.

Среди экскаваторных бригад в социалистическом соревновании лидируют бригады В. И. Завадского из Козыревского рудника, Ю. В. Костенко из Аятского рудника и И. И. Рогаченко из Белниского рудника. Среди водителей автотранспортного цеха впереди бригада Э. Г. Гемеля.

**Е. ШТРЕКЕР,**  
инженер по соревнованию.

угадали, что эта печная, страстная, «до гробовой доски» любовь, увеичается супружеским счастьем.

И началась жизнь молодых... Нет, не подумайте, что сейчас все изменится и пойдет скверно: упреки, обиды. Все сложилось как нельзя лучше. Даже теща, живущая вместе с молодыми, искренне любит зятя и снисходительна к его слабостям.

Проходит три, пять лет, но не угасает любовь, разве только горит более ровным пламенем, стала сдержаннее, спокойней, мудрей. Лишь мать иной раз поворчит на дочь:

— Родила бы, что ли...

Да родители сына причитают:

— Когда же внуков поимчим?

Им страстно хочется стать дедушками и бабушками, остаться полезными обществу и детям в старости. Но... В Киеве, например, проводился опрос, который показал, что лишь один из четырех пенсионеров уходит с работы для воспитания внуков. Каждый второй вынужден поставить на первое место «мероприятия по укреплению здоровья»...

Вот и наши молодые супруги задают вполне резонный, на их взгляд, вопрос:

— А зачем нам дети? Вам — игрушка, а нам в тягость.

— Да ты что, дочка? — не выдерживает мать. — Родного человека вырастить! Зачем же жить только для себя?

— Для себя? — дочь еле сдерживает возмущение. — А кто до глубокой ночи над чертежами сидит, чтобы тысячи людей переселились в новые удобные квартиры?

Муж тоже обижается:

— Мы много делаем для людей. У меня в школе, например, пятьсот учащихся. Разве смог бы я ходить с ними в походы, устраивать вечера, заниматься с

детьми, воспитывать — стученья «пьедестала» занял денежный достаток, третью —

★ НА ТЕМЫ ВОСПИТАНИЯ

# ДЕТИ: СЧАСТЬЕ ИЛИ ОБУЗА?

мум, двое. И ученые предостерегают: детей с каждым годом становится все меньше, и государство быстрыми темпами «стареет». Одновременно неутомимо растут две другие цифры — количество бездетных семей и одиноких мужчин старше сорока лет. Ученые экономисты, думая о пущах государства в недалеком будущем, все чаще применяют термин «потребность в детях».

А молодая семья, испытывает ли она такую потребность?

В нашем, кстати, взятом из реальной жизни примере мужчина убежден, что собственные дети — помеха и работе, и общественным делам. «Они отвлекают меня от пятисот учеников...». Его супруга тоже уверена, что дети ей не нужны. Она никогда не думала о них, никогда не желала. Разве что в раннем детстве, когда возила в колясочке куклу, растесывала ей волосы и учила танцевать. Школа и родители усердно предохраняли ее от дум о собственных детях, как от чего-то чуждого и неприятного. Она только и слышала: надо хорошо учиться, чтобы найти любимую работу, надо заниматься спортом, чтобы быть здоровой, надо следить за своим внешним видом, чтобы нравиться мужчинам... Но никто никогда ни ей, ни ему не рассказывал, что такое семья, зачем люди в стародавние времена зажигали семейный очаг и женщина становилась его хранительницей. Слова «семья», «продолжение рода»,

отдельная квартира. Дети даже не попали в «призовую тройку». А в Ленинграде лишь 43 процента супругов посчитали детей одним из условий семейного счастья.

Родители наших молодых супругов, наконец, спохватившись, раскрывают запылившиеся альбомы с пожелтевшими фотографиями, вспоминают семейные традиции, рассказывают о своем замужестве, о том, как мечтал о детях, спорили о воспитании, как боялись совершить проступок, чтобы не было стыдно перед своим уже мудрым малышом. Но жизнь преподает жестокие уроки, и человек, задавший вопрос: «Зачем мне дети?», — найдет ответ на него, лишь когда наступит старость и исправить будет уже ничего нельзя. Идя же «под венец», жених и невеста думают в лучшем случае о любви, но не о будущей семье.

— Что же вы хотите? — скажут оппоненты. — Жениться лишь для того, чтобы породить потомство? Ведь если на первом месте будет стоять желание создать семейный очаг, то, значит, любовь вовсе не обязательна?

Всякое бывает в жизни. Бывает, что собирается «любить до гроба», а глядишь, через полгода разошлись. Иной раз терпеливо ждут «безумной любви», только в ней и видя свое счастье. И вот уже тридцать лет исполнилось, сорок, а ее нет. И лишь когда выявляется страх перед грозными одиночеством,

рии семейного быта. Пусть лучшее из нее станет объектом пристального изучения с желанием кое-что «намотать на ус». К примеру, по неписанным правилам некоего века увлечения на Руси мог добиться лишь тот, кто обзавелся семьей. Бездетных супругов за полноценную семью не почитали. Холостых и незамужних переростков называли несчастными. В других странах и того жестче. Анкурт, например, установил в Спарте множество ограничений для холостяков. Летописец рассказывает, как прославленного спартанского полководца Держидида оскорбил юноша, не уступив ему места в театре со словами: «Ты не родил сына, который бы в свое время уступил место мне».

Задавая друзьям холостякам вопрос: «Когда думаешь жениться?», мы часто слышим в ответ:

— Нет, я хочу остаться свободным человеком...

— Нет, я раз обжегся, больше не хочу...

— Нет, пойдут дети, зачем мне такая обуза...

Сначала отнекиваются лутя, но, замечая, что их никто не осуждает, а порой наоборот — завидуют, тридцати—сорокалетние холостяки уверяются в своей правоте. А годы идут. Друзей все меньше. Чтобы сбросить ношу, чтобы не задыхнуться в тоске, приходится все чаще «соображать на троих», «забивать козла», «расписывать пулюку». Хочется устроить жизнь по-другому, а уже поздно! Не пришлось человеку испытать самой радостной, удивительной и бескорыстной любви — родительской. Не пришлось вместе со своим малышом вновь побывать в детстве...

Многое, очень многое потеряно, и винить-то некого, сами себя обделили...

**М. ВОСТРЫШЕВ.**

## С ВНИМАНИЕМ К ВЕТЕРАНУ

Этим летом, как никогда, мне нужна была моральная поддержка, и тогда рядом оказались мои бывшие коллеги по работе — учителя. Не забывают меня, поздравляют с праздником, приглашают на торжества директор школы № 2 О. М. Онуфриевич, педагоги С. Е. Калыцева, Л. С. Марченко, Г. М. Ермакова, Н. Д. Кашничева. Когда я находилась на лечении в санатории, общественный распространитель печати школы № 2 В. Е. Орлянская оформила подшепку. Всегда внимательно относятся ко мне работники горно, профкома комбината, заведующая горобесом Г. К. Дронова, не забывают родители бывших учеников Швец, Бабанкина, Кулакова, Аронова.

Я благодарна всем им за доброту и участие. Когда рядом такие люди, не страшны ни болезни, ни одиночество, никакое горе.

**Л. КОРНИЛИНА,**  
ветеран войны и труда.

**ЗИМА ПРИШЛА.**

**НЕ ДУМАЛ,** не гадал Петр Кондратьевич Ворожков, что в свои 56 лет станет заядлым спортсменом.

Было ему тогда, наверное, лет сорок с гаком. Пристал к нему молодой парнишка, бывший спортивструктор на заводе КПД — давай, мол, выступи за нашу команду, поддержи честь коллектива. Отнекивался Петр Кондратьевич — казалось ему, куда уж спортом заниматься, годы не те, не потянет. Да тот не отступал.

Не менее десяти лет прошло с того времени. И все эти годы Петр Кондратьевич постоянно выступает на различных соревнованиях, является обладателем золотого значка ГТО. А в прошлом году, выступая на первенстве облсовета «Кинбек» по многоборью ГТО, стал чемпионом области в своей возрастной группе.

Впрочем, так ли уж случайно пришел Петр Кондратьевич в спорт? Стрелять, плавать, ходить на лыжах — это, считает Ворожков, должен уметь любой. Ведь сколько бодрости, энергии, здоровья дает каждое из таких занятий. Он про себя иногда посмеивается над молодыми людьми, которым 30—40 лет, а — уже одышка, нездоровая

полнота, вялость движений. «Что ты за мужчина, если не умеешь стрелять, бегать?» — часто поддуживает он молодых парней, работающих с ним. И это действует лучше всяких

### ♦ ЛЮДИ НАШЕГО ГОРОДА

## ГОДЫ — НЕ ПОМЕХА

нотаций. Впрочем, и личный пример тоже. Кому из молодых приятно сознавать, что человек возрастом намного старше может поспорить с ним в спорте.

В том, что и в спорте личный пример действует лучше всякого слова, он убедился давно. Помнит Петр Кондратьевич такой случай. Как-то увидел он двух подростков, не знающих чем заняться. Жалко их стало, подошел, сказал: «Что ж вы делаете себе не найдете? Взяли бы да хоть в футбол поиграли». «Да мяча нет, — зачыли те. — Был один старый, так разбили уже». «Ну, вот что. Давайте собирайте команды — чтоб от каждой улицы по команде. Устроим соревнования. Победителю обещаю ниппельный мяч». Пацаны взвыли от восторга и тут же умчались. А у Петра Кондратьевича слегка тревожно стало на душе — где он мяч-то

возьмет, да еще ниппельный — они тогда вообще в диковинку были. Ну, успокоил себя как мог, спать пошел. А наутро же на будит: «Ты что ж это натворил? Посмотри, что делается»

наверное, все мальчишки с деревни собрались у дома. Идут. «Что ты им скажешь?»

Делать нечего, пришлось проводить соревнования. А потом он пошел в райком комсомола. «Выручайте, братцы! Позарез ниппельный мяч нужен!». Рассказал все, как было. Пошли навстречу, нашли мяч.

И сейчас Петр Кондратьевич нередко прибегает к испытанному способу. Недаром он один из лучших наставников на заводе КПД. Он слесарь пятого разряда, бригадир. В его бригаде — одна молодежь. И все относится к нему как к верному старшему другу, прислушиваются к его слову.

На мой вопрос, постоянно ли он занимается спортом, Петр Кондратьевич улыбнулся: «А что Вы имеете в виду?». Да, он регулярно делает утром зарядку. А в остальном — спорт стал его второй жизнью, увлечением, которому он отдает все свободное время. То — это прогулка на лыжах (не обязательный бег на зачетное время, а просто ради отдыха, удовольствия, которое получаешь от морозного воздуха, от послушности мышц, от появляющейся бодрости), то — участие в соревнованиях, то — рыбалка \*(кстати, еще одно большое увлечение Петра Кондратьевича наравне с охотой). И то, что он дает постоянную нагрузку своему телу, приносит свои плоды. Сейчас для Ворожкова не проблема пройти 10 километров на лыжах, пробежать дистанцию в 800 метров. Он в свои 56 лет всегда бодр, подвижен, энергичен, не знает, что такое болезнь. И в этом сила спорта — человек не только сохраняет свое здоровье, но и непременно становится более активным в жизни коллектива, надолго остается трудоспособным, а следовательно, больше и лучше может работать, умеет рационально и с пользой проводить свой досуг. То есть надолго сохраняет способность жить полной, содержательной жизнью.

**Т. ДЖУМАШЕВА.**

## ВОСКРЕСНЫМ ДНЕМ

Весело и интересно провели ребята один из воскресных дней в дворовом клубе «Факел».

У девочек прошел конкурс «А ну-ка, девочки!».

Особенно интересными были конкурсы фантазеров и хозяек.

В ходе конкурса самой активной участницей была признана Лариса Смирнова. Она и заняла первое место. Второй была Вера Фурс, третьей — Наталья Долгова.

Работники музыкальной школы побывали с экскурсией на фабрике гравитационно-магнитного обогащения. А мысль побывать на ней возникла после посещения историко-производственного музея и рассказа директора С. М. Дяпустиной о комбинате. Заинтересовавшись, решили: надо посмотреть работу фабрики самим. На просьбу об экскурсии тут же откликнулся фабком, школе выделили автобус, и исполняющий обязанности старшего мастера фабрики ГМО Валентин Иванович Попов очень доступно и приятно ознакомил нас с процессом обогащения.

Посетили мы кабинет полит-

## ВНИМАНИЮ ГРАЖДАН, НЕ ЗАНЯТЫХ В ОБЩЕСТВЕННОМ ПРОИЗВОДСТВЕ

По сведениям, поступающим в бюро по трудоустройству населения от предприятий и организаций, народному хозяйству города требуются:

**предприятиям промышленности:** главный бухгалтер, методист в спорту, зам. главного бухгалтера, мастер смены керамзитового цеха, электрики, Токари, газозлектросварщики, газорезчики, слесари (монтажники, электрики, по ремонту горного оборудования, по ремонту автомобилей, сантехники, аварийно-вос-

## В ТОВАРИЩЕСКИХ СУДАХ ОБЪЯВЛЕН ВЫГОВОР

На заседании товарищеского суда Лисаковского ПАТН рассмотрено дело на водителя Александра Григорьевича Колдырева, не выпущенного на маршрут из-за алкогольной интоксикации.

Решением товарищеского суда нашего предприятия А. Г. Колдыреву объявлен выговор.

На заседании товарищеского суда рассмотрено и дело на водителя Вячеслава Юрьевича Ромашова, который также был не выпущен на линию из-за алкогольной интоксикации и прогулял два дня без оправдательных документов.

Решением товарищеского суда водителю В. Ю. Ромашову объявлен выговор. **П. ГРОСС,**  
председатель товарищеского суда Лисаковского ПАТН.

**К**ЛИЧНОМУ страхованию относятся смешанное страхование (взрослых), детское и брачное страхование (детей), страхование от несчастных случаев. По новым Правилам личного страхования взносы уплачиваются на месяц вперед с той целью, чтобы у страхователя не было просрочки на время отпуска или когда он находится на больничном. В основном взносы уплачивают по безналичному расчету, некоторые — по расчетным книжкам и по квитанциям.

По смешанному страхованию жизни граждане СССР могут заключить договор в возрасте от 16 до 70 лет сроком на 5, 10, 15 или 20 лет, но не далее достижения 75-летнего возраста. По такому договору к страховым случаям относятся: окончание срока страхования, полная или частичная постоянная утрата страхователем общей трудоспособности, смерть страхователя.

Основанием для заключения договора страхования является подписанное страхователем заявление установленной формы, где нужно правильно указать свои инициалы, возраст, место

работы, домашний адрес, табельный номер, правильно указать инициалы того лица, которому завещана страховая сумма. При переходе из одной организации в другую страхова-

тель должен в обязательном порядке написать завление, чтобы взносы вычитывались по новому месту работы. При переезде на новое место жительства за страхованный должен взять в инспекции справку об уплате страховых взносов за последний месяц. Страховое свидетельство нужно сохранять до конца срока страхования.

С каждым годом все большую популярность в городе завоевывает страхование детей до 18-летнего возраста и к бракосочетанию. Чем меньше возраст ребенка, тем меньше взнос. При страховании детей страхователь выбирает из трех таблиц по уплате взносов ту, которая ему больше подходит. Одна таблица месячных взносов по договорам, заключенным на срок от 18 до

трех лет, другая — месячные взносы уплачиваются в сокращенный период (3, 5, 7, 10 лет), третья — взносы по которой уплачиваются по договорам, заключенным на 10 лет. Страхо-

ваемая сумма устанавливается по согласованию между страхователем и инспекцией Госстраха, однако ее размер не может быть ниже 300 рублей. Возраст ребенка на момент заключения договора страхования не может превышать 15 лет 6 месяцев. Страхователь может уплатить взносы за весь срок одновременно.

По договору страхования к бракосочетанию страховая сумма будет выплачена девушке или юноше после окончания срока страхования при условии вступления в зарегистрированный брак. Если же лицо, в пользу которого заключен договор страхования, до 25 лет в зарегистрированный брак не вступит, то по достижении им этого возраста страховая сумма

выплачивается с увеличением на 21 процент. При вступлении в брак между 18 и 25 годами страховая сумма выплачивается также в процентах (3 процента за каждый полный год, истекший со дня окончания срока страхования).

Договоры страхования заключаются в пользу детей не старше 15 лет. Страхователями могут быть лица от 18 лет, но не более 75-летнего возраста на момент окончания договора. Размер страховой суммы не может быть менее 300 рублей.

Договоры страхования от несчастных случаев заключают органы Госстраха с рабочими, служащими, студентами, домашними хозяйками и другими гражданами в возрасте от 16 до 74 лет сроком от 1 года до 5 лет, но не более достижения ими 75-летнего возраста на момент окончания договора.

Размер разового взноса в зависимости от профессии страхователя составляет от 25 копеек до 1 рубля 20 коп. с каждых 100 рублей страховой суммы в год. Размер страховой суммы устанавливается по согласованию между страхователем и инспекцией Госстраха.

За девять месяцев этого года застрахованным и их семьям выплачено инспекцией Госстраха 649 тысяч 243 рубля.

**Ф. РАЗДОБУДЬКО,**  
начальник  
инспекции Госстраха.

**Редактор  
В. А. КОШЕЛЕВ**

рилки, электромотоциклы, ремонтно-обслуживающе-электроремонтное оборудование, машинисты (насосных установок водоснабжения, экскаватора, бульдозера, автогрейдера, грейдерного крана, путевых машин, котельных установок), операторы водоснабжения и канализации, аппаратчики химической водоочистки, дигителы (БелАЗ, автокрана), механики, плотники, формовщики, подсобные рабочие, кушечники.

Ренили и в будущем не замыкаться в узкопрофессиональном кругу интересов: планируем встречу с передовиками ГЮКа, поездку на фабрики обжиги и обатывшей.

**Н. АКСЕНОВА,**  
председатель профкома  
детской музыкальной школы.

**Строительным организациям:** агроном, инженер по снабжению, токари, машинисты (экскаваторов, бульдозеров, скрепера, автогрейдера), газозлектро-сварщики, слесари по ремонту оборудования, талежажники, монтажники, водители автокрана, трактористы.

**предприятиям торговли и общественного питания:** продавцы промышленных и продовольственных товаров, кухонные рабочие, грузчики, технички.

**предприятиям транспорта и связи:** механики контрольно-технического пункта, водители первого, второго, третьего классов, уборщики производственных помещений, токари, почтальоны.

**предприятиям бытового обслуживания:** закройщицы легкого платья, верхней одежды, обувщицы, наладчики швейного оборудования.

**предприятиям других отраслей народного хозяйства:** медицинские сестры, физрук, младшие медицинские сестры, няни, технички.

За направлением на работу, а также для заключения трудового договора по организованному набору и оформления документов на переселение обращаться по адресу: горисполком, комната 18, бюро по трудоустройству населения.

Коллектив сотрудников отдела капитального строительства ЛГОКа выражает соболезнование Куликовой Т. И. в ее семье по поводу безвременной кончины ее отца Глазунова Ивана Васильевича, ветерана Великой Отечественной войны.

**Редактор  
В. А. КОШЕЛЕВ**

**НАШ АДРЕС:** Кустапайская обл., г. Лисаковск, 4 мкр., дом 19. Телефоны редактора — 22-71, приемной — 23-70, отдела партийной жизни — 22-72, отдела промышленности — 23-60, отдела городской жизни — 24-11, отдела оперативной информации — 22-63 (АТС города).

Газета выходит 2 раза: среда, пятница. Способ печати высокий. Объем 4 печатный лист.

459335, г. Лисаковск. Лисаковская гортипография. Заказ № 3641—5000.