

# Лисаковская

# НОВЫ

ОРГАН ПАРТКОМОВ ЛИСАКОВСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА ИМЕНИ 60-ЛЕТИЯ СССР И ТРЕСТА «ЛИСАКОВСКРУДСТРОЙ» КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается  
с марта 1969 года  
№ 98 (1600)

★ ПЯТНИЦА, 23 декабря 1983 года ★

Цена 2 коп.

## С ТРУДОВОЙ ПОБЕДОЙ!

### КОЛЛЕКТИВУ КБРУ

Горячо и сердечно поздравляем с новым трудовым успехом — досрочным выполнением годового плана по реализации продукции, добыче боксита, выпуску товарной продукции. С начала года ее реализовано на 11 млн. 722 тысячи рублей при плане 11 млн. 700 тысяч. Потребителям отгружено боксита на 103,7 процента.

Успех стал возможен благодаря большим усилиям администрации, партийной, общественных организаций, каждого члена коллектива. Выражаем уверенность, что трудящиеся КБРУ и впредь будут трудиться так же успешно, претворяя в жизнь решения XXVI съезда КПСС, последующих Пленумов ЦК нашей партии.

**ГОРОДСКОЙ КОМИТЕТ ПАРТИИ**      **ИСПОЛКОМ ГОРОДСКОГО СОВЕТА**  
**ГОРКОМ КОМСОМОЛА**

## В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ КПСС

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ КПСС РАССМОТРЕЛ ЗАДАЧИ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В СВЯЗИ С ПОДГОТОВКОЙ И ПРОВЕДЕНИЕМ ВЫБОРОВ В ВЕРХОВНЫЙ СОВЕТ СССР ОДИННАДЦАТОГО СОЗЫВА.

В принятом постановлении отмечается, что очередные выборы в высший орган государственной власти Союза ССР — это крупное событие в общественно-политической жизни Советского государства, имеющее большое значение для дальнейшего развития социалистической демократии, последующей деятельности Верховного Совета СССР, всех Советов народных депутатов страны.

Нынешняя избирательная кампания будет проходить на ответственном этапе борьбы за претворение в жизнь решений XXVI съезда КПСС, заданий программы. Партийные организации призваны тесно увязывать эту предвыборную работу с конкретными задачами экономического, социального, политического и духовного развития

роли и авторитета Советов и трудовых коллективов, совершенствованию работы государственных и хозяйственных органов, укреплению дисциплины и порядка, подъему инициативы масс.

Основное содержание организаторской и массово-политической работы партийных, советских, профсоюзных, комсомольских организаций, хозяйственных органов, средств пропаганды и агитации в период подготовки и проведения выборов в Верховный Совет СССР должно составлять:

— мобилизация трудящихся на успешное завершение плановых заданий текущего года, ритмичную работу с первых дней четвертого года пятилетки; на дальнейшую интенсификацию производства, восполне-

учреждений, связанных с обслуживанием населения, удовлетворением культурных и социально-бытовых запросов советских людей. Партийным, советским, профсоюзным, комсомольским организациям предложено всеми средствами организаторской и политической работы обеспечивать широкое, активное, заинтересованное участие трудящихся, всех избирателей в предвыборных мероприятиях. Следует создать необходимые условия для того, чтобы предвыборные собрания носили деловой, конструктивный характер, чтобы на них критически оценивалась работа государственных органов, выполнение наказов избирателей, выявлялись трудности и недостатки, предусматривались меры по их устранению. Всемерно способствовать тому чтобы в хо-

## ВЫДВИЖЕНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ В СОСТАВ ЦЕНТРАЛЬНОЙ ИЗБИРАТЕЛЬНОЙ КОМИССИИ ПО ВЫБОРАМ В ВЕРХОВНЫЙ СОВЕТ СССР

19 декабря в стране началось выдвижение представителей в состав Центральной избирательной комиссии по выборам в Верховный Совет СССР одиннадцатого созыва.

Общее собрание состоялось в совхозе имени Ульянова Пахтакорского района Джизакской области. Выдвигая представителем в состав Центральной избирательной комиссии по выборам в Верховный Совет СССР руководителя комсомольско-молодежной бригады хлопкоробов Х. Рустамову, выступавшие отметили ее большой вклад в освоение целинной Джизакской степи. Бригада из года в год добывается все более высоких результатов. Нашла признание и активная общественная деятельность Х. Рустамовой: она была делегатом XXVI съезда

тегаз» в состав Центральной избирательной комиссии выдвинут оператор по добыче нефти и газа второго цеха беспартийный Е. К. Пименов.

В Москве состоялось расширенное заседание президиума Центрального комитета профсоюза работников культуры. Выступившая на нем актриса Московского государственного академического Малого театра Союза ССР народная артистка СССР Е. Н. Гоголева предложила выдвинуть в состав Центральной избирательной комиссии по выборам в Верховный Совет СССР заведующего Отделом организационно-партийной работы ЦК КПСС Е. К. Лигачева.

Это предложение поддержали Н. Е. Акиншин — начальник цеха типографии издательства

советского общества, вытекающими из решений съезда и последующих Пленумов Центрального Комитета КПСС.

Подготовка к выборам разветвляется в то время, когда по вине американского империализма произошло серьезное обострение международной обстановки. В этих условиях Коммунистическая партия и Советское государство совместно с братскими странами социализма ведут настойчивую борьбу за сохранение мира, предотвращение ядерной катастрофы. Важно, чтобы в ходе избирательной кампании и дальше обеспечивалась монолитная сплоченность советских людей вокруг Коммунистической партии, возросла их решимость отстаивать мир, отдавать все свои силы укреплению экономического и оборонного могущества страны.

Центральный Комитет КПСС обязал ЦК компартий союзных республик, крайкомы, обкомы, окружкомы, горкомы и райкомы партии, политорганы Вооруженных Сил СССР обеспечить подготовку и проведение выборов в Верховный Совет СССР на высоком организационном и идейно-политическом уровне, строго соблюдая Конституцию СССР и Закон о выборах в Верховный Совет СССР. Эта важная политическая кампания должна пройти под знаком дальнейшего развития социалистического народовластия, укрепления блока коммунистов и беспартийных, еще более широкого привлечения граждан к управлению делами государства и общества, повышению трудовой и политической активности советских людей в борьбе за выполнение решений XXVI съезда партии, последующих Пленумов ЦК КПСС.

Подготовка к выборам призвана максимально служить решению поставленных партийной задачей экономического и социального развития, повышению

интереса того, что недодаю к плановым заданиям предыдущих лет пятилетки; на четкое выполнение поставок по договорам и заказам, своевременный ввод в действие основных фондов, организованное проведение зимовки скота, подготовки к весеннему севу, наращивание производства товаров народного потребления, всемерное укрепление социалистической дисциплины труда;

— глубокое разъяснение плодотворной деятельности КПСС по усилению экономического и оборонного могущества страны, обеспечению роста благосостояния народа, закрепленных в Конституции СССР исторических достижений развития социализма, принципов социалистической демократии; воспитание трудящихся в духе дружбы народов СССР, советского патриотизма и социалистического интернационализма, постоянной готовности встать на защиту завоеваний социализма;

— пропаганда миролюбивой внешней политики Советского Союза, его деятельности по укреплению мирового социалистического содружества, сохранению и упрочению мира; активное разоблачение реакционной, антинародной сущности империализма, зловещих милитаристских планов США и НАТО; воспитание классового подхода к событиям международной жизни, высокой бдительности; решительный отпор подрывной империалистической пропаганде, аргументированная критика лживой буржуазной демократии.

В постановлении подчеркивается, что выборы в Верховный Совет СССР должны стать смотрами деятельности Советов народных депутатов, всех государственных органов. С учетом этого необходимо еще более тесно увязывать подготовку к выборам с улучшением работы предприятий, организаций и

де подотчетки к выборам было в полной мере реализовано предусмотренное Законом о выборах в Верховный Совет СССР право партийных, профсоюзных, комсомольских, других общественных организаций, трудовых коллективов, собранной военнотрудовой выдвигать и обсуждать кандидатуры для избрания депутатами и представителями в состав избирательных комиссий.

Важно найти в массах и выдвинуть кандидатами в депутаты действительно авторитетных людей, подлинно народных представителей, которые обладали бы необходимыми политическими и деловыми качествами, пользовались уважением трудящихся, умели работать с людьми. Всесторонне взвешивать способности кандидатов достойно выполнять депутатские обязанности, представлять интересы избирателей. В постановлении обращается внимание на сохранение, как это было и раньше, ведущего положения в составе кандидатов в депутаты за рабочими и колхозниками, а также на должное представительство трудящихся других социальных групп и профессий, женщин, молодежи, ветеранов, технической интеллигенции среднего звена, работников сферы обслуживания, на выдвижение кандидатами в депутаты, наряду с людьми коренных национальностей союзных, автономных республик и автономных областей, представителями других проживающих в них национальностей.

Все вопросы, связанные с выдвижением кандидатов в депутаты, должны решаться общественными организациями с учетом мнения трудовых коллективов. Надо создавать условия для свободного и широкого обсуждения кандидатов в депутаты, внимательно прислушиваться ко всем замечаниям трудящихся.

(Окончание на 2-й стр.)

КПСС, стала лауреатом премии Ленинского комсомола.

Собрание единогласно решило выдвинуть Х. Рустамову в Центральную избирательную комиссию.

Состоялось расширенное заседание секретариата правления Союза писателей СССР. Выступивший на заседании секретарь правления творческого союза Н. М. Грибачев предложил выдвинуть в состав Центральной избирательной комиссии по выборам в Верховный Совет СССР первого секретаря правления Союза писателей СССР Героя Социалистического Труда Г. М. Маркова. Это предложение поддержали секретари правления С. В. Михалков, А. С. Иванов, В. М. Озеров, Р. И. Рождественский, Ю. Н. Верченко и другие. Они говорили о заслугах Г. М. Маркова в развитии советской литературы, его активной общественной деятельности.

Участники расширенного заседания секретариата правления Союза писателей СССР единогласно выдвинули Г. М. Маркова в состав Центральной избирательной комиссии по выборам в Верховный Совет СССР.

В заседании принял участие заведующий Отделом культуры ЦК КПСС В. Ф. Шауро.

На общем собрании рабочих, инженерно-технических работников и служащих Горьковского механического завода. Участники состоявшегося здесь собрания постановили выдвинуть в

## К СВЕДЕНИЮ ДЕПУТАТОВ ГОРОДСКОГО СОВЕТА

Седьмая сессия городского Совета народных депутатов 18 созыва состоится 28 декабря 1983 года в 14 часов в зале заседаний Дома Советов.

На обсуждение сессии выносятся следующий вопрос:

О повышении роли учреждений культуры в коммунистическом воспитании трудящихся в

ЦК КПСС «Правда» имени В. И. Ленина, Е. А. Исаев — поэт, секретарь правления Союза писателей СССР, Р. С. Стручкова — народная артистка СССР, главный редактор журнала «Советский балет», В. А. Моисеев — председатель Московского городского комитета профсоюза работников культуры.

Президиум ЦК профсоюза работников культуры решил единогласно выдвинуть Е. К. Литачева в состав Центральной избирательной комиссии по выборам в Верховный Совет СССР.

От коллектива работников Центра подготовки космонавтов имени Ю. А. Гагарина в состав Центральной избирательной комиссии по выборам в Верховный Совет СССР выдвинут летчик-космонавт СССР дважды Герой Советского Союза В. А. Джанибеков.

От Украинской республиканской партийной организации в состав Центральной избирательной комиссии по выборам в Верховный Совет СССР выдвинут второй секретарь ЦК Компартии Украины А. А. Титаренко.

Своего представителя в состав Центральной избирательной комиссии назвали рабочие, инженерно-технические работники и служащие Горьковского механического завода. Участники состоявшегося здесь собрания постановили выдвинуть в (Окончание на 2-й стр.)

свете решений июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС. Докладчик А. П. Зайка, заместитель председателя горисполкома.

На сессию приглашаются руководители предприятий, учреждений, организаций, работники культурно-просветительских учреждений, председатели профкомов, городской актив.

(Окончание. Нач. на 1-й стр.)

Партийным, советским и профсоюзным, комсомольским организациям поручено рекомендовать для участия в подготовке и проведении выборов коммунистов и беспартийных, передовиков производства и ветеранов, способных обеспечить активную деятельность избирательных комиссий и агитколлективов, умело разъяснять вопросы внутренней и внешней политики партии, вести индивидуальную работу с избирателями, особенно по месту их жительства. Следует шире использовать разнообразные формы и методы агитационно-массовой работы, преодолеть элементы заорганизованности и формализма. К агитационно-пропагандистской, культурно-

# В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ КПСС

массовой и воспитательной работе среди населения шире привлекать руководящие кадры, творческие союзы, добровольные общества, общественные организации, вовлекать в это дело все дома культуры, клубы, кинотеатры, библиотеки и другие культурно-просветительные и спортивные учреждения.

ЦК КПСС обязал партийные, советские, хозяйственные органы обеспечить бережное, внимательное отношение к предложениям, критическим замечаниям, жалобам и заявлениям граждан, поступающим в связи с выборами, создать четкую сис-

тему их учета и рассмотрения, реализовать все дельное и конструктивное, что будет предложено людьми. Необходимо повысить ответственность государственных органов и должностных лиц за своевременное рассмотрение предложений трудящихся и информирование их о принятых мерах.

Редакции газет и журналов, телевидения и радиовещания, издательства должны осуществлять систематическую публикацию и передачу материалов, выпуск литературы, плакатов, средств наглядной агитации, посвященных подготовке и проведению выборов в Верховный

Совет СССР. Нужно ярко показывать ход избирательной кампании, активное участие в ней трудящихся, рассказывать о кандидатах в депутаты. Пропагандировать лучший опыт организационной и политической работы партийных организаций по подготовке к выборам. Широко освещать многогранную деятельность Советов и их органов в решении важнейших хозяйственных и политических задач, в удовлетворении запросов населения, политику КПСС, направленную на дальнейшее совершенствование советской государственности, углубление социалистической демократии,

расширение участия трудящихся в управлении государственным и общественными делами, строгое соблюдение советских законов, обеспечивающих права и интересы граждан. На конкретных примерах раскрывать общенародный, демократический характер Советов, дальнейшее укрепление их связи с населением.

В постановлениях Центрального Комитета КПСС выражена твердая уверенность, что выборы в Верховный Совет СССР станут новым убедительным свидетельством подлинного народовластия в нашей стране, ярким проявлением монолитной сплоченности всего советского народа вокруг партии великого Ленина, верности советских людей коммунистическим идеалам.

## СБЕРЕГАЯ ГОРЮЧЕЕ

Около 80 тысяч тонн народно-хозяйственных грузов сверх плана перевезут до конца года водители автотранспортного предприятия УАТ «Главкустанайстрой». И при этом следует отметить, что в коллективе очень бережно относятся к расходо-ванию горючего.

Только в ноябре сэкономлено 46 тонн бензина, что составляет 130 процентов к социалистическим обязательствам, и 20 тонн дизельного топлива, как и предусмотрено обязательствами.

Наибольшей экономии достигают коллективы, работающие по бригадному подряду. Это бригада М. В. Яндулова, сэкономившая 7,5 тонны дизельного топлива, и бригада Н. М. Никулина, сэкономившая 7,9 тонны дизтоплива. Хорошие показатели и в бригаде водителей В. Ф. Беловолова. При выполнении плановых заданий

здесь сэкономили 5,4 тонны бензина.

**Н. ДУИСЕМБАЕВА,**  
начальник планового отдела.

## ВО ГЛАВЕ СОРЕВНОВАНИЯ

Хорошо трудится коллектив творческого цеха молокозавода, возглавляемый В. П. Степановым. Во главе социалистического соревнования здесь идет бригада Г. П. Семеновой. Годовой план по производству брикетов выполнен 19 декабря, по производству сырков обезжиренных — к 15 декабря. Надрывок матизированных поступила 31 тонна сырков (вместо запланированных 30 тонн.)

Бригада уже несколько лет носит почетное звание «Коллектива коммунистического труда». Здесь трудятся такие опытные рабочие, мастера своего дела как Н. В. Бородин, Г. К. Моисеева, В. А. Срыбная.

**Т. КИСЕЛЕВА,**  
начальник планового отдела.

## Основной резерв — дисциплина

Коллектив пассажирского автотранспортного предприятия, как известно, уже рапортовал о выполнении государственного плана по основным технико-экономическим показателям 1983 года и трех лет пятилетки.

Понятно, что успех не пришел сам собой. Это результат большой целенаправленной работы администрации, партийной, профсоюзной организаций по мобилизации трудящихся на решение поставленных задач. В этом плане мы вели работу по многим направлениям.

И все же считаем одним из главных факторов, способствовавшим успеху, резкое усиление борьбы за всемерное укрепление трудовой дисциплины. Этот вопрос в течение года не снимался с повестки дня.

На рабочих собраниях и бригадах на участках, партийных, профсоюзных собраниях постоянно говорилось о дисциплине на производстве, ответственности за порученное дело.

Сейчас заканчивается год, и уже можно подводить итоги. Приведу несколько цифр. Поч-

тального воздействия. Нерадивым работникам полагается классность, каждый день прогул вычитывается из очередного отпуска, да и сам отпуск переносится на зимнее время.

Бригада, где есть нарушители дисциплины, лишается премии по итогам месяца. Поэтому сам коллектив заинтересован в том, чтобы каждый его член четко и строго выполнял свои обязанности.

Активно работает товарищеский суд предприятия. Только в этом году на его заседаниях обсуждено поведение 23 чело-

вечными, грамотными товарищами. В нее вошли наши ведущие специалисты: главный инженер, главный бухгалтер, начальник экспедиции и другие.

Большое внимание уделяем условиям труда наших работников. В этом году реконструировали две смотровые ямы. Теперь они светлые, облицованные плиткой — естественно, работать стало лучше. Начали реконструкцию моторного участка.

После проведения ремонта столовая работает в две смены без выходных. Это особенно удобно для ремонтников, которые по вечерам значительно экономят время на ужин. Кстати, пятьдесят процентов его стоимости оплачивает предприятие.

Практикуется у нас бригадный отдых. Это поездки в театр, музеи, на природу. Наше предприятие соревнуется с Джетыгаринским ПАТП. Мы регулярно обмениваемся делегациями. И не только для подведения итогов соревнования, а и коллективами художественной самодеятельности, спортсмены часто ездят в гости друг к

## ПАРТИННАЯ ЖИЗНЬ: РУКОВОДСТВО ЭКОНОМИКОН

век. Причем сами заседания стараемся проводить в такое время, когда может присутствовать большинство работников.

Надо отметить, что совет по профилактике правонарушений занимается не только обсуждением уже совершенных нарушений, а именно их профилактикой. Совет взял на учет всех

# ВЫДВИЖЕНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ В СОСТАВ ЦЕНТРАЛЬНОЙ ИЗБИРАТЕЛЬНОЙ КОМИССИИ ПО ВЫБОРАМ В ВЕРХОВНЫЙ СОВЕТ СССР

(Окончание. Нач. на 1-й стр.).  
состав комиссии директора предприятия Г. С. Бревнова.

В состав Центральной избирательной комиссии по выборам в Верховный Совет СССР от Московской городской партийной организации выдвинута второй секретарь МК КПСС Р. Ф. Дементьева.

На расширенном заседании президиума Армянского республиканского комитета работников просвещения, высшей школы и научных учреждений в состав Центральной избирательной комиссии выдвинута преподавательница армянского языка и литературы ереванской средней школы № 129 имени Гага беспартийная Л. А. Мкртчян.

Состоявшееся в Москве расширенное заседание президиума Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов открыл председатель ВЦСПС С. А. Шалаев. Был рассмотрен вопрос о выдвижении представителя в состав Центральной избирательной комиссии от профессиональных союзов СССР. Участники заседания единогласно решили выдвинуть в состав комиссии секретаря ВЦСПС А. П. Бирюкову.

В состав Центральной избирательной комиссии от коллектива рабочих, инженерно-технических работников и служащих совхоза имени Мамонтова Поспелихинского района Алтайского края выдвинута передовая хозяйница хозяйства комсомолка Н. А. Дошакова.

На заседании бюро Центрального Комитета ВЛКСМ в состав Центральной избирательной комиссии от Всесоюзного Ленинского Коммунистического Сою-

за Молодежи выдвинут первый секретарь ЦК ВЛКСМ В. М. Мишин.

В ашхабадской поликлинике № 7 на общем собрании коллектива назвал своим представителем в Центральной избирательной комиссии участкового врача-педиатра беспартийную В. Мурадову.

От Всесоюзного общества «Знание» в состав комиссии выдвинут председатель правления этого общества академик, дважды Герой Социалистического Труда Н. Г. Басов. Решение об этом принято на заседании президиума правления Всесоюзного общества «Знание».

Расширенное заседание правления Таджикского республиканского союза потребителейских обществ выдвинуло в состав Центральной избирательной комиссии председателя правления Таджикпотребсоюза А. Газизбекова.

Собрание коллектива Казанского производственного объединения «Органический синтез» выдвинуло представителем в состав Центральной избирательной комиссии аппаратчицу цеха полиэтилена беспартийную Ф. К. Волкову.

Общее собрание, прошедшее в колхозе «Вийке-Маарья» Раквереского района Эстонской ССР выдвинуло в состав Центральной избирательной комиссии зоотехника-бригадира молочного комплекса беспартийную И. А. Риккен. Она завоевала большой авторитет своим трудом и общественной работой.

(ТАСС).

ты в шесть раз сократилось количество прогулов, посещения медпункта нашими работниками — почти в три раза.

Достижения в этом важном деле, как видим, довольно хорошие. Кроме того, у нас почти в три раза сократились потери рабочего времени из-за болезни трудящихся, в два раза сократился отгул с разрешения администрации.

Этот большой резерв повышения производительности, эффективности работы мы привели в действие благодаря целому комплексу мероприятий. Разработали и приняли комплексную целевую программу по дальнейшему укреплению трудовой дисциплины и сокращению непроизводительных потерь рабочего времени. Она рассчитана на пятилетку и включает в себя вопросы идеологического обеспечения этой кампании, организационные.

К нарушителям дисциплины стали применяться более строгие меры морального и матери-

ального характера, они закреплены за его членами.

Но искоренить нарушения трудовой дисциплины нельзя только одними мерами воздействия. Нужна целенаправленная работа по созданию здорового морально-психологического климата в коллективе, воспитанию чувства ответственности каждого человека за свое дело.

С каждым вновь поступившим к нам на работу мы проводим беседу, объясняем, что с наших водителей спрос особый — мы обслуживаем людей. И поэтому кроме чисто деловых качеств, знаний техники здесь необходимы культура обслуживания, такт.

Вообще вся политико-воспитательная работа направлена была в этом году, в основном, именно на улучшение дисциплины.

К примеру, из десяти прочитанных лекций четыре были посвящены правовым вопросам. В последнее время мы укрепили группу политинформаторов

другую. И все же, хотя нарушения трудовой дисциплины у нас сократились, полностью их искоренить нам не удалось. Имеются случаи невыпуска на линию, нарушения финансовой дисциплины.

Анализ показывает, что в основном среди нарушителей — молодые рабочие. Поэтому именно с ними и проводится большая работа. Однако не все в наших силах — мы не можем гарантировать им получение жилищной площади, мест в детских садах. И поэтому у нас постоянно растет текучесть кадров. Хотя, надо отметить, что каждый четвертый работает на предприятии десять и больше лет.

Теперь общая задача администрации, парторганизации, не останавливаясь на достигнутом, продолжать начатую работу. В этом залог всех успехов, в этом основной резерв ритмичной, качественной работы предприятия.

**А. ЛАШКУЛ,**  
секретарь парторганизации  
**ПАТИ.**



## ЗАЖГЛИСЬ ОГНИ НОВОГОДНЕЙ ЕЛКИ

Новый год уже встретил коллектив смены № 4 участка обогащения фабрики ГМО. 21 декабря он рапортовал о выполнении годового плана. В честь смены в этот день зажглись огни новогодней елки, звучали теплые слова поздравлений. А план трех лет пятилетки этот коллектив выполнил еще раньше — 13 декабря.

Среди рабочих коллектива был на праздничном митинге, посвященном успехам смены, и Иван Петрович Ващенко — один из тех, кто пришел на фабрику с самого начала. Выучился он на машиниста сепаратора, и сейчас у него уже 5 разряд. Не менее шести лет возглавляет Иван Петрович бригаду. Опытность, доскональное знание оборудования, ответственность, чувство долга — вот те качества, которые делают его уважаемым членом коллектива смены.

На снимке: машинист сепаратора **И. П. Ващенко.**

Фото А. НАУМОВА

## ◆ ПАРТГРУППА — БОЕВОЕ ЗВЕНО УСИЛИЯМИ КАЖДОГО

Партгруппа сильна прежде всего своей сплоченностью, организованностью, коллективизмом. Именно тогда она оказывает существенное влияние на весь трудовой коллектив. И когда партгруппа работает активно, то вносит существенный вклад в подъем эффективности производства, укрепление дисциплины труда.

А это все складывается из усилий каждого коммуниста, его личной лепты в общее дело. Именно поэтому мы уделяем самое пристальное внимание выполнению партийных поручений, индивидуальной работе среди членов партгруппы.

У нас 16 коммунистов. Среди них инженерно-технические работники, служащие, рабочие ремонтной мастерской. Конечно, все они имеют различный жизненный, трудовой опыт, какие-то личные интересы, свои взгляды.

Самый наш молодой коммунист Володя Эйхман работает электриком в авторемонтных мастерских. Он работал у нас до службы в рядах Советской Армии, вернулся вновь в свой коллектив. Сейчас он учится в институте на заочном отделении. А коммунисты, ветераны нашего предприятия, Леонид Иванович Смирнов и Николай Иванович Жарков имеют партийный стаж свыше сорока лет.

Естественно, их опыт как трудовой деятельности, так и партийной работы помогает нам решать многие вопросы.

Индивидуальная работа с коммунистами партгруппы в основном заключается в контроле за выполненными партийными поручениями.

Могу утверждать смело, что свои поручения коммунисты выполняют добросове-

рами, двое входят в состав партийного бюро предприятия, двое члены комиссии по контролю хозяйственной деятельности администрации.

Главное, силы партгруппы распределены равномерно, с учетом возможностей и способностей коммунистов, их опыта и индивидуальных особенностей.

Без высокой требовательности, строгого спроса за порученную работу невозможно сплотить партийный коллектив, нельзя связать воедино действия всех коммунистов. Поэтому у нас постоянно практикуется заслушивание членов КПСС о выполнении поручений и обязанностей. Практически каждый коммунист заслушивается по этому вопросу. Это еще важно и потому, что многие члены партгруппы занимают руководящие посты. Среди них начальник предприятия, главный инженер, начальники мастерских и эксплуатации, руководители отделов, бригадиры. Поэтому спрос с них особый — и за выполнение своих поручений, и за воспитательную работу в своем коллективе.

Вклад наших коммунистов в общие успехи весом. Можно привести несколько примеров. В этом году А. М. Стаценков разработал и внедрил рационализаторское предложение «Паровая установка для подогрева воды». Это дало экономический эффект свыше восьми тысяч рублей. М. В. Николаев внедрил в производство подъемный механизм для легковых автомобилей и механизированную заправку машин маслами. Многие делается ими по мобилизации трудящихся на выполнение планов и обязательств, внедрению передовых методов труда.

Усилиями каждого комму-

## ● В СЧЕТ 1984 ГОДА

◆ 14 декабря трудящиеся железнодорожного цеха ПТОба досрочно рапортовали о выполнении годового задания по объему грузоперевозок. Им перевезено 16515,4 тонны груза.

При этом снижена себестоимость тонны перевозимого груза на 0,2 копейки, производитель-

## ● В СЧЕТ 1984 ГОДА

ность труда составила 103,4 процента. Экономлено 54,5 тонны дизельного топлива.

Этому способствовала работа передовых коллективов цеха. Среди них комсомольско-молодежная смена Л. П. Горобец, занимавшая шесть раз за год пер-

## ● В СЧЕТ 1984 ГОДА

вое место в социалистическом соревновании, смена А. А. Деревянико, первой выполнившая план года, служба пути и участка депо, которыми руководят В. И. Малков и Ю. А. Коренков, работающие в счет апреля 1984 года.

Н. НАДЕЖДИНА.

# АВТОБУС ПРОХОДИТ МИМО...

Часы «пик». Автобусы идут перегруженные, а число людей не уменьшается. Каких-то час, полтора — и на остановках уже никого нет. Как решить вопрос регулярной, без сбоев, перевозки людей на работу и с работы? Проблема не одного дня, и занимаются ею уже давно. В особенности трудное положение возникает в период сельхозработ. И не случайно поэтому в этом году вышло распоряжение горисполкома, в котором говорится об использовании автобусов, занятых по заявкам предприятий, и ведомственных для попутной перевозки пассажиров на работу и с работы. В ПАТП издан приказ, по этому поводу была заметка в газете, и вот прошло около двух месяцев. Как же выполняется решение? С этой целью мы провели рейд.

Рейдовая бригада выехала на автобусные остановки маршрута № 7: заводов РМЗ, КПД, ЖБИ-3, ПЗЭС.

Начиная с 5 и до 6 часов вечера здесь самый большой наплыв людей. До пятидесяти человек скапливается, бывает, на одной остановке. Даже при регулярной работе «семерки» очень трудно вывезти сразу всех. А что греха таить, сбоя в работе маршрутного автобуса случаются. Около часа простояли рабочие заводов ЖБИ-3 и КПД на остановке 8 декабря, 12 (имеется ввиду вечером — с 5 до 6), утром 19 декабря на городских остановках. Что же заказные автобусы? В эти дни, 6, 8, 12 декабря, не отреагировали на просьбу остановить автобусы под номерами

людей. 14 декабря, время — без десяти пять. На остановке заводов ЖБИ-3, КПД — уже человек 20. Так и складываются потери рабочего времени. На 5 минут позже приехал, на 10 минут раньше уехал — из минуток, как известно, набегают часы.

А вот и первая «ласточка». Автобус под номером 08—34 едет мимо не замедляя хода. В салоне — больше половины мест пустует. Остановливаем: «Почему не взяли людей?». Водитель не растерялся: «Поворачиваю, не еду в город». Зато растерялись мы: услышав ответ, отпустили автобус, а он,

## РЕЙД «ЛИСАКОВСКОЙ НОВИ»

как и следовало было ожидать, прямым ходом поехал в Лисаковск. Следующий раз будем умнее.

Людей все прибавляется. Правда, «семерка» сегодня ходит регулярно. Основную массу пассажиров забирает. Но все же часть рабочих не успевает или не попадает на маршрут из-за полной его перегруженности. А мороз пощипывает основательно, прохватывает ветерком на бугре. Ведь остановку, несмотря на кратковременные заверения директора завода ЖБИ-3 С. В. Артюшенко, не сделали ни в сентябре, ни в октябре, ни, попятно, до сего морозного вечера. А обещания, как известно, не греют.

Начало шестого. Несмотря на маршрутный автобус, остановка не пустует. 5—10 человек при-

было. Объясняют, почему не остановились, они по-разному: не знал, забыл, не могу. А водитель автобуса 32—32 вообще был очень раздосадован, что его притормозили. «Три человека стоят, а я буду останавливаться!» — возмущенно отозвался он на наш вопрос. «Три человека — это, что ж, не люди? Должны стоять и мерзнуть, раз мало?» — резонно прокомментировал его ответ кто-то из стоящих на остановке.

Да, к сожалению, еще не все водители автобусов прониклись сознанием своей личной ответственности за перевозку пассажиров. И, вероятно, есть здесь доля недоработки со стороны администрации ПАТП. Достаточно хотя бы привести такой факт. Распоряжение горисполкома о том, чтобы в ПАТП выдавались билеты водителям заказных автобусов для попутной перевозки пассажиров, вышло 8 сентября. 12 октября в газете появилась заметка начальника эксплуатации ПАТП И. Лосева «Проблема должна быть решена», в которой он сообщает горжванам, что автобусы, если не загружены, обязаны брать людей с остановок завода КПД, фабрики и т. д., а билеты водителям заказных автобусов начали выдавать всего неделю три назад. Реализация билетов пока незначительна. Рубль, рубль, 20 копеек набирает водитель за неделю (!) от продажи билетов.

Кстати сказать, предприятия, в ведомство которых переданы автобусы, вообще никак не отреагировали на распоряжение горисполкома. Не пора ли уже

Начальник планового отдела Н. А. Дуйсембаева является пропагандистом в школе экономических знаний. Ее занятия всегда проходят на высоком уровне, активно, а главное — с большой отдачей.

Четыре члена партгруппы являются подгруппами

наша партгруппа решает сложные задачи, стоящие перед коллективом предприятия. Именно причастность каждого к общим делам и способствует достигнутым успехам.

**Р. КОМАРНИЦКАЯ,**  
партгрупорг АТП УАТ  
«Главкустанайстроя».

## БЕРЕЧЬ КАЖДЫЙ КИЛОВАТТ!

Если в шале за сутки расход составлял 870 тысяч киловатт-часов, то в декабре — 1190 тысяч киловатт-часов электроэнергии. Отнести это только за счет зимнего периода было бы неправильным.

Еще встречаются у нас в городе такие случаи, когда в яркий солнечный день бывает включено наружное освещение на некоторых предприятиях города. К ним относятся железнодорожный цех и рудник горно-обогатительного комбината, автотранспортное предприятие, Краснооктябрьское бокситовое рудоуправление, жилищно-коммунальные отделы комбината и треста «Лисаковскрудстрой».

Некоторые предприятия используют электрическую энергию для отопления и горячего водоснабжения, хотя не получили на это разрешения. А те, которым было разрешено, эксплуатируют электронагревательные приборы с этой целью с нарушениями установленных правил. К ним относятся подразделения треста «Лисаковскрудстрой», гаражные кооперативы «Юпитер», «Восход», «Планета», отдел рабочего снабжения, подсобное хозяйство и фабрика ГМО горно-обогатительного комбината, общество садоводов-любителей № 2.

Как видно из перечисленных фактов, у нас далеко еще не везде научились бережно расходовать электроэнергию. А. ЗУЕВ, инспектор Госэнергонадзора.

В социалистических обязательствах бригады Александры Андреевны Ратушевой из бетонно-растворного цеха завода ЖБИ-3 записано: «... рабочие и инженерно-технические работники, опираясь на творческую активность всего коллектива, стремление работать без отстающих по методу ростовчан, принимают на 1983 год следующие обязательства...»

Видимо, и творческая активность, и стремление работать без отстающих в этом коллективе есть, потому что основное обязательство — выполнить государственный план по выпуску товарного и технологического бетона и раствора досрочно, к 29 декабря, — выполнено и гораздо раньше намеченного срока. По производству товарного бетона — 3 октября, раствора — 24 августа. Таким образом, оказалось, что обязательство бригады, в котором предусматривалось произвести 100 кубометров товарного бетона сверх плана, перевыполнено... в 40 раз! До конца года здесь будет произведено 4000 кубических метров бетона дополнительно к годовому заданию. Как же так получилось, что разошлись слова с делом, пусть и в хорошую сторону? Неужели на заводе в таких размерах выросла производительность труда? Как объяснила председатель профсоюзного комитета завода С. А. Шершенкова, в заявке треста «Лисаковскрудстрой» не было предусмотрено обеспечение раствором и бе-

тоном двух пусковых объектов — Велинского и Куржункульского рудников. Поэтому план своевременно не изменили, обязательства тоже. Работа бригады, да и в целом записана, зависела от случая, от каждого дня. Сколько требовали, столько и давали. К шести бригады надо отметить, что со временем она не считалась. Оставались, если надо, и после работы, и в выходные

Мы решили воспользоваться помощью автоинспекции, чтобы выяснить, почему, несмотря на распоряжение горисполкома, автобусы все же проходят мимо

представляет собой комплекс мероприятий, направленных на развитие всех сторон трудового коллектива. Поэтому, может быть, было бы правильнее в обязательствах написать не «внедрить систему», а указать конкретно в каких направлениях будет работать бригада в текущем году.

Несколько формальный характер носит и третий пункт: «Всемерно осуществлять ме-

♦ ЗА СЛОВОМ — ДЕЛО: КАК ВЫПОЛНЯЕМ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА?

## ЧТОБ БЫЛО ПОД СИЛУ...

Для выходили. Здесь хочешь, не хочешь, а активность, про которую говорилось в обязательствах, проявлять приходилось.

Следующий пункт обязательств — внедрить систему ростовчан «Работать без отстающих» принимают здесь механически из года в год, не вдумываясь ни в формы, ни в методы этой работы и понимая под этим только то, что все в бригаде должны работать хорошо, потому что у них, как нигде, работа каждого находится в полной зависимости от работы другого. Если, к примеру, оператор не сдвигает компоненты бетона в мешалку, то мотористу нечего будет перемешивать, а диспетчер, соответственно, не сможет отпустить бетон на строительную площадку. Но этого очень мало. Вся система ростовчан, потому она и зовется системой,

присылают здесь, ежась от мороза. А заказные автобусы, как по заказу, идут один за другим. Но... все мимо. Вот перечень тех, кто благополучно проскакивает мимо ожидающих людей: 30—30, 45—56, 11—47, 11—46, 22—86, 32—32, 37—75. Всего в этот вечер с пяти до шести прошло 9 автобусов, из них у 5 водителей билетов не

представляет собой комплекс мероприятий, направленных на развитие всех сторон трудового коллектива. Поэтому, может быть, было бы правильнее в обязательствах написать не «внедрить систему», а указать конкретно в каких направлениях будет работать бригада в текущем году.

Несколько формальный характер носит и третий пункт: «Всемерно осуществлять ме-

роприятия по экономии и бережливости. Сохранить 30 тонн цемента, 10 киловатт-часов электроэнергии». На сегодняшний день экономии нет. И вовсе не потому, что не «осуществляются мероприятия», просто нет элементарного учета расходования ресурсов. И можно с уверенностью сказать, что цифры, указанные в обязательствах, взяты вслепую, никакими расчетами их подтвердить нельзя.

Хотелось бы сказать об этой бригаде еще несколько слов. Это коллектив коммунистического труда, подтвердивший свое звание и в это году. Соревнуясь с другой бригадой, она с начала года держит первенство в социалистическом соревновании. Костяк бригады — бригадир А. А. Ратушева, Н. Н. Ващенко, А. П. Дых-

ообеспечивать ответственно подotti к решению этого вопроса?

**Т. БОРГЕР,**  
народный контролер  
завода КИД;  
**Г. ЕВТУШЕНКО,**  
автоинспектор ГАИ;  
**Т. ДЖУМАШЕВА,**  
сотрудник газеты  
«Лисаковская новь».

нилкин, А. С. Чернов — работает на заводе уже более десяти лет. Текущие кадры, нарушен и дисциплины нет. Тепло было сказано здесь об этом коллективе: «... они как одна семья». Фотографии А. А. Ратушевой и слесаря А. С. Чернова на заводской Доске почета, и думается, еще не такне обязательство смогла бы выполнить бригада А. А. Ратушевой, будь они продуман-

ней и поконкретней, не таких высот смогла бы достигнуть.

Со всем другим делом с бригадами из керамзитового цеха. Здесь, по словам С. А. Шершенковой, есть все условия для хорошей работы и для выполнения своих обязательств. Но они не выполняются ни по повышенной производительности труда, ни рационализации, ни по...эмии. Не помогла здесь и работа по методу бригадного подряда. И опять тут просматривается все то же — формальность. Потому, чтобы избежать ее в следующем году, необходимо уже сейчас профсоюзному комитету начать эту работу, учитывая все ошибки, все недочеты уходящего года.

**Н. ПРИСЯЖНИК.**

## ВСТРЕЧА С ИНТЕРЕСНЫМ ЧЕЛОВЕКОМ

У учащихся 7—10 классов Октябрьской средней школы состоялась встреча с очень интересным человеком — Георгием Сергеевичем Топорковым.

В 1972 году ему повезло быть участником научного похода в Антарктиду. Это была восемнадцатая советская антарктическая экспедиция. Георгий Сергеевич рассказал ребятам о цели похода, о его подготовке, отборе участников экспедиции, который по своей жесткости и строгости уступает лишь отбору в космонавты.

Ребятам интересно было узнать, что ученые в Антарктиде работают в очень суровых условиях: температура иногда опу-

скается до —60°, а ветер достигает 60 метров в секунду. Человек при такой погоде не может работать на улице более 5 минут. Но эти трудности не останавливают советских ученых. Георгий Сергеевич рассказал ребятам и о бытовых условиях исследователей, о том, что хотя Антарктида очень суровый континент, ее животный мир богат и своеобразен.

Сейчас Г. С. Топорков с группой товарищей из Ленинградского института Гипроникель занимается проектированием КБРУ и поселка Октябрьский.

В конце встречи с ленинградским инженером ребята подарили ему на память книгу «Наука и человечество» и пригласили его на новую встречу.

**В. МИШИНА,**  
старшая пионервожатая  
Октябрьской средней школы.

## ДЛЯ ШКОЛ КОМТРУДА

Для слушателей школ комтруда в клубе «Горняк» прошел вечер вопросов и ответов на тему «Здоровый брак — здоровая семья».

На него были приглашены главный врач роддома Г. И. Дмитриева и заведующая ЗАГСом Т. С. Колесник.

Разговор шел о нравственном и физическом здоровье как основе хороших взаимоотношений в семье.

Почему распадаются некоторые семьи, каковы обязанности супругов, как создать здоровый климат в семье — на все вопросы подробно, интересно и доброжелательно ответили гости вчера.

**Л. КУДРЯШОВА,**  
методист клуба «Горняк».



★ ПЬЯНСТВУ — БОЙ!

## НА РАБОТУ... С БУТЫЛКОЙ

С чего начинается обычный рабочий день? Для одних с оперативных совещаний, для других с раскомандировки, третьи вообще сразу же приступают к работе, так как еще с вечера хорошо знают, что им делать наутро.

Но есть категория людей, которые свою трудовую деятельность начинают далеко от рабочего места, а именно в виноводочных отделах гастрономов.

Вот несколько примеров. Рейдовая бригада горотдела внутренних дел в течение трех дней с 8 до 10 часов утра интересовалась покупателями в рабочих спецовках, посещавшими эти отделы. За короткий промежуток времени было выявлено 17 человек, которые должны были находиться в это время на рабочем месте, а не у прилавка с бутылками в руках.

16 декабря сварщик участка сушки фабрики ГМО В. А. Коврищенко сразу после открытия магазина приобрел две бутылки вина и четыре — пива. В это же утро за спиртным приехал к магазину на тракторе слесарь фабрики ГМО М. Д.

«ДОЛГАЯ МОЯ ХИРУРГИЯ...»  
Эти слова принадлежат замечательному врачу Николаю Михайловичу Амосову, посвятившему делу всей своей жизни — хирургии сердца — больше сорока лет.

День за днем, год за годом приходит он в операционную и «вступает в бой» — с болезнью, безнадежностью. Амосов берет на себя случаи самые сложные, те, что даже коллеги называют «операции отчаяния». Тридцать тысяч операций на сердце сделано им. По существу — целый город спасенных жизней.

В начале этого, уже уходящего года, Н. М. Амосов возглавил созданный на базе клиники Института сердечно-сосудистой хирургии. Здесь царит жестокий максимализм. Постоячивые физические тренировки по строгим схемам и под строгим контролем. Целая педагогика для направленной перестройки психики пациента.

За заслуги в развитии медицинской науки, народного здравоохранения, подготовке научных кадров и в связи с семидесятилетием Герой Социалистического Труда, лауреат Ленинской премии, академик Академии наук Украины Николай Михайлович Амосов награжден орденом Октябрьской Революции.

На снимке: Н. М. Амосов проводит консультацию с коллегами после обхода больных.

Фото Ю. Мосевичника и А. Поддубного

★ О ЧЕМ МОЛЧАТЬ НЕЛЬЗЯ

## С ШАЛОСТИ — ПРАВОНАРУШЕНИЕ

В русском языке слово «шалость» значит баловаться, резвиться. О малыше с умилением говорим: «Какой шалуни!». Бывает, рассердившись:

— Ну, хватит, расшалился совсем!

А порой останавливаем:  
— Шалость до добра не доводит!

Иногда же приходится слышать из уст взрослых фразу в защиту небудничного:

— Да нет тут ничего особенного. Просто шалость.

Что же порой стоит за этими словами?

Два мальчика - третьеклассника, возвращаясь из школы, затеяли борьбу, решили померяться силами. Оба упали в снег, брошены в сторону портфели, слетела с кого-то шапка. Потом поднялись, стяхнули снег с одежды и мирно пошли дальше. Наверное, здесь не стоит осуждать ребят. Ничего страшного: игра перешла в шалость.

Но вот другая картина, иная по своей сути. На спортивной секции Стас Г. из-за неудачно поданого ему мяча накидыва-

ется сожжена степь. И это уже не шалость, а правонарушение, которое совершено подростками. Это и селитровые пакеты, которые изготавливают наши дети. Комиссией по делам несовершеннолетних группа ребят, учащихся школы №3, была наказана за это. Но если бы нахитившиеся рядом взрослые остановили подростков, предотвратили хулиганский поступок и его печальные последствия, то этих безобразий могло и не быть.

У ребят, которые проводят свободные часы в ничегонеделании, привыкли попусту убивать время, есть свои излюбленные места. Часто они собираются у магазина, клуба, тут же курят, бросают окурки, мусорят, бьют лампочки или пакуют стены, а то и распиивают бутылку вина. С наступлением холодов подростки частенько «обживают» подвалы, где брэнчат на гитарах, играют в карты. В компаниях дети разных возрастов. Вот одна из них, например: Саше Ж. — 17 лет, Олегу Б. — 16, Илье М. — 13 лет, а объединила их всех игра

1983 года они проникли в машинно-тракторную мастерскую в п. Валерьяновка и угнали машину «Москвич-412». Наезд на ней 150 км, бросили у станции Тобол: кончился бензин.

В июле угнали мотоцикл «Урал», накатавшись, бросили. В ночь на 19 июля 1983 года сбили дужки замков и угнали мотоцикл. Опять же, накатавшись, бросили.

Лисаковский народный суд приговорил В. Гончарова к 2 годам 6 месяцам лишения свободы с отбыванием срока в воспитательно-трудовой колонии общего режима... В Челябинске — к 2 годам лишения свободы с отсрочкой исполнения приговора на 2 года.

...Как-то на суде несовершеннолетний, который проходил по делу как свидетель, на вопрос судьи, что он думает по поводу совершенного преступления, ответил:

— Баловство, зашедшее слишком далеко.

Не стоит успокаивать себя словами «шалость» или «баловство», оправдывая ими дурной поступок. Они иногда заходят,

