

Рационализаторы производству

Большая экономия

Разработка и внедрение рационализаторского предложения очень часто позволяет технологический процесс на производстве делать эффективнее и экономически дешевле.

В железнодорожном цехе ГОКа работает Анатолий Александрович Давыдов, бригадир слесарей-ремонтников. Хороший рабочий, не однажды уже вносящий выгодные для цеха рационализаторские предложения. За первое полугодие 1977 года внедрено четыре предложения А. А. Давыдова. Самое нужное из них — предложение по ремонту и испытанию цилиндров опрессовывания думпбаров дало экономический эффект 1346 рублей.

Очень ценное предложение, направленное на улучшение техники безопасности, внес дорожный мастер В. Г. Страшнов. Усовершенствованные ножи на снегоочистителях принесли 3978 рублей экономического эффекта и сократили потери туды при движении вагонных составов.

Устройство, разработанное А. Г. Бурденюком, предотвращающее произвольную раздувку думпбара в процессе движения, дало экономический эффект 1269 рублей.

А. ЭПЦ,
секретарь партийной
организации.

Молодой рационализатор

Валерий Косинец работает в центральной лаборатории инженером в группе инстру-

Пролетарии всех стран, соединитесь!

Лисаковская НОВЫ

ОРГАН ПАРТКОМОВ ЛИСАКОВСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА
И ТРЕСТА «ЛИСАКОВСКРУДСТРОЙ» КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издаётся
с 1 марта 1969 года
№ 57 (962)

★ ПЯТНИЦА, 29 июля 1977 г. ★

Цена 2 коп.

С ТРУДОВОЙ ПОБЕДОЙ!

Коллективу трудящихся отдела рабочего снабжения Лисаковского горно-обогатительного комбината

ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!

Городской комитет партии, исполком городского Совета депутатов трудящихся поздравляют вас с трудовой победой.

Стремясь достойно встретить юбилей Великого Октября, ваш коллектив досрочно, 20 июля, выполнил план 7 месяцев, реализовав при этом населению города продовольственных и промышленных товаров сверх плана на значительную сумму.

Желнем вам, дорогие товарищи, новых успехов в социалистическом соревновании в честь 60-летия Великого Октября.

ГОРОДСКОЙ
КОМИТЕТ
КП КАЗАХСТАНА

ИСПОЛКОМ ГОРОДСКОГО
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ
ТРУДЯЩИХСЯ

НА ЮБИЛЕЙНОЙ ВАХТЕ

Первому секретарю городского комитета
Компартии Казахстана
тов. ЖЕГЛОВУ А. Г.

Председателю исполкома городского Совета
депутатов трудящихся
тов. КОВАЛЕНКО В. П.

Коллектив работников торговли и общественного питания отдела рабочего снабжения, идя навстречу 60-летию Великого Октября, досрочно, 20 июля 1977 года, выполнил план 7 месяцев 1977 года.

В настоящее время, совершенствуя организацию торговли, коллектив проводит работу по дальнейшему улучшению торгового обслуживания населения, по заготовке и закладке на зимнее хранение овощей, картофеля, фруктов.

М. ЛИМ,
начальник орс.
Н. ДИЯНОВ,
секретарь партбюро.
Т. ЖАВИЦКАЯ,
председатель месткома.
М. КУКЛИНОВСКАЯ,
секретарь комитета комсомола.

ментальных замеров и контроля за вентиляционным оборудованием. Валерий является одним из самых молодых деятельных членов рационализаторской группы. Внесенное им предложение сделать алонджержатель для определения отходящих газов на печи СВС дало экономию 72 человеко-часа в год. А предложение о создании воздухоотсоса с в а ю щ е г о агрегата для определения запыленности и влажности газов в газоходе составило экономию во времени 426 человеко-часов.

Л. КАРАКАЧАН,
секретарь партийной организации центральной лаборатории.

Новаторы цеха

Одним из лучших рационализаторов ремонтно-механического цеха фабрики является Владимир Афанасьевич Белых. Только за прошедший период 1977 года им подано пять рационализаторских предложений. Из них наиболее ценными являются два — это предложение для прокатки электродов, давшее экономический эффект в сумме 231 рубль, и изготовление дискового ножа для резки резины.

Владимир Афанасьевич старается, чтобы товарищи по работе тоже были дружны с техническим прогрессом. Часто, разрабатывая то или иное рационализаторское предложение, он работает в союзе с Г. Х. Танаевым, мастером по ремонту оборудования.

Сейчас находится в стадии испытания вентилятор из капрона, изготовление которых разработал Г. Х. Танаев.

Т. ПОМАЗ.

ОТ РАБОЧЕГО ДО ИНЖЕНЕРА

С 1973 года работает на предприятии западных Электрических сетей Евгений Бобров. Начинал рабочим — электромонтером службы релейной защиты и автоматики. Сейчас Евгений инженер. Хороших

успехов в труде добивается молодой коммунист.

Комиссия по проверке личных творческих планов инженерно-технических работников отметила, что свои обязательства за первое полугодие 1977

года Е. Бобров выполнил. Им подано 2 рационализаторских предложения, которые способствуют улучшению снабжения потребителей электроэнергией. Добросовестный, требовательный к себе и другим, Евгений пользуется большим авторитетом и признанием коллектива. «Хороший, грамотный

специалист», — говорят о нем товарищи по работе. Большую общественную работу выполняет Бобров. Ответственный за спортивно-массовую работу на предприятии, он является активным участником всех мероприятий, проводимых коллективом.

Т. АЛЕКСАНДРОВА.

АКТИВНЫЕ ПОМОЩНИКИ

Нашу страну считают самой читающей страной в мире. Но ее также можно по праву назвать и самой пишущей. Кроме огромной массы периодических изданий — журналов, союзных, республиканских, областных и местных газет, в каждом производственном коллективе, во всех учреждениях и учебных заведениях действует стенная печать. О ее массовости можно судить по таким цифрам — ежегодно только в нашем небольшом городе выходит свыше ста стеновых газет, а всего по стране в прошедшей пятилетке их выходило свыше полумиллиона.

Существует множество видов стеновой печати. Наиболее распространенные — просто газеты, а также «молнии», «боевые листки». В некоторых организациях Лисаковска основная газета выходит 2—3 раза, в большинстве — один раз в месяц.

Регулярно выходят газеты в ПЗЭСе, на фабрике ГМО, в ОРСе. Интересным содержанием, разнообразной тематикой, большим авторским активом отличаются газеты завода КПД, автобазы № 3, железнодорожного цеха, рудника ЛГОКа, УПТК треста «Лисаковскрудстрой». В этих, и в ряде других организаций, газеты

поднимают самые насущные вопросы — в них говорится о трудовых успехах, о производственной дисциплине, о технике безопасности, о партийной, профсоюзной, комсомольской жизни своего коллектива, обсуждается проект Конституции СССР.

Немало места отводится сатире и юмору, остро и оперативно вскрываются любые недостатки.

Особой формой стеновой печати являются листки «Комсомольского прожектора». Работа прожектористов состоит из трех этапов: выявление недостатка, выпуск листка, контроль за тем, как исправляются недостатки. От того, насколько своевременно выходит листок «КП», во многом зависит итог всей работы прожектористов. Хорошо работают штабы и посты «КП» в комсомольской организации ЛГОКа. Все рейды фиксируются в журнале, посылаются запросы тем, от кого зависит устранение выявленных недостатков. Дело доводится до конца.

Всего этого пока нельзя сказать о тресте. До недавнего времени там совершенно не действовал штаб «КП». Сейчас избран новый состав штаба, ему предстоит много поработать, чтобы восстановить в тресте престиж бое-

вого комсомольского органа.

Существует еще один вид стеновой печати — сатирические фотографии, выпускаемые добровольными народными дружинами, оперативными комсомольскими дружинами, органами внутренних дел.

Есть такая фотогазета и в нашем городе. Называется она «Позор пьяницам!» и находится около дома № 19 первого микрорайона, рядом с отделом внутренних дел. Однако часто на стенде нет ни одной фотографии. Да и не так-то и страшно любителям спиртного и нарушителям общественного порядка попадать в эту фотогазету. Редко кто останавливается около нее. Чересчур уж неприглядный вид имеет стенд — покосившийся, давно некрашенный.

В нашей стеновой печати немало и других недостатков. Так, например, порой газеты выпускают только к праздникам. Читая их, можно подумать, что в коллективе совершенно нет отрицательных явлений и все обстоит прекрасно. Такая «розовая» печать не в состоянии выполнять функции помощника партийной организации.

Передки в праздничных номерах огромные передовые, занимающие большую часть листа и наполовину

состоящие из материалов центральной прессы, что не делает газету интереснее.

Не везде налажена работа с авторским активом. Встречаются газеты, в которых нет ни одной подписи под материалами. Или, что еще хуже, в половину листа — рисунок и одна заметка. Подобные газеты безлики, они никого не заинтересуют. Нескольким небольшим выступлениям по самым важным и волнующим коллектив вопросы — вот чего вправе ждать от стеновой газеты ее постоянные читатели.

Стенная печать — первый помощник партийной, профсоюзной и комсомольской организаций в пропаганде передового опыта, трудовых успехов коллективов и отдельных рабочих, в борьбе со всякого рода недостатками.

Стенные газеты, «Молнии», листки «Комсомольского прожектора» не призваны подменять печатные издания. У них свои задачи и не менее важные — довести до каждого человека, до каждого члена коллектива те задачи, которые решаются в той или иной организации. Помни об этом, необходимо сделать каждую стеновую газету по-настоящему боевой, интересной, необходимой.

С ОСТОЯВШИЙСЯ на прошлой неделе пленум Лисаковского ГК КП Казахстана рассмотрел важный и актуальный вопрос «О задачах городской партийной организации по дальнейшему повышению темпов роста производительности труда, эффективности и качества производства в свете решений XXV съезда КПСС».

«Краткое и всеобъемлющее определение десятой пятилетки — пятилетка эффективности и качества во имя дальнейшего роста экономики и повышения народного благосостояния — точно выражает направленность экономической политики партии на современном этапе коммунистического строительства».

Теперь упор сделан на то, чтобы достичь новых высот в развитии народного хозяйства страны, прежде всего за счет более полного использования интенсивных факторов повышения эффективности и качества всей нашей работы, умения получить больше продукции с каждого вложенного рубля, с каждой единицы сырья, материалов, оборудования, от каждого часа работы.» — говорил в своем докладе первый секретарь горкома партии тов. **А. Г. Жеглов**.

Докладчик подробно остановился на улучшении организации труда в производственных коллективах города. За прошедший год в промышленности внедрено более 12 новых технологических процессов, переведено на комплексную механизацию и автоматизацию 7 цехов и участков. Большинство предприятий работают стабильно, добиваются повышения производительности труда, улучшения качества продукции. В их числе Лисаковский ГОК, ремонтно-механический завод, хлебозавод, горбыткомбинат.

Много делают для повышения производительности труда рационализаторы. Только за 1976 год внедрено около 600 рационализатор-

вышения производительности труда. Трудникам нашего города предстоит за текущую пятилетку повысить производительность в промышленности на 9 процентов, в строительстве — на 10 процентов.

В первом полугодии 1977 года промышленные, авто-транспортные предприятия Лисаковска с заданиями по росту производительности труда справились.

Однако есть еще предприятия и организации, где

леваний и охране труда на производстве, а партийные организации не проявляют должной требовательности в этом вопросе.

555 человеко-дней потеряно в текущем году за счет прогулов. Имеются опоздания и преждевременный уход с работы. Велики внутрисменные простои. Преобладающее количество простоев приходится на строительные организации. Они возникают вследствие плохо налаженного материально-

миссия по качеству строительных работ в тресте бездействует.

Докладчик рассказал о значительных успехах работников службы быта и торговли, а также отметил недостатки в их деятельности. — культура обслуживания и качество отдельных выполняемых работ остаются пока на низком уровне.

В заключение докладчик остановился на задачах, стоящих в текущем году перед трудовыми коллективами, и

еще и таким простым, строго организационным, как внесение партийных взносов, относится таким образом — у того, значит, партия не сидит глубоко. Ведь тот, кто думает о партии, для того внесение партийных взносов — удовольствие, потому что этим он как бы устанавливает материальную связь с партией, как бы к ней прикасается».

Л. П. Дячкова рассказала о работе ревизионной комиссии, подробно проанализи-

За эффективность и качество

С пленума ГК КП Казахстана

систематически не выполняются задания по росту производительности — это Краснооктябрьское бокситовое рудоуправление, завод ЖБИ-3, «Казмеханомонтаж», пассажирская автобаза.

Нельзя мириться и с таким фактом, что основные цеха горно-обогатительного комбината в течение 5-ти месяцев не справлялись с планом по росту производительности труда, и только в последнем месяце полугодия намерстали улучшенное.

Одна из причин подобных недостатков кроется в том, что пока еще отдельные руководители по старинке делают ставку не на интенсивные, а на экстенсивные факторы развития, на избыточные трудовые ресурсы. В частности, в промышленности города занято производственного персонала на 4 процента больше, чем по плану. За этой цифрой сотни рабочих рук, которые можно было бы высвободить для более рационального использования на других участках производства, конечно, за счет внедрения новой техники и усовершен-

технического снабжения, добросовестности отдельных работников.

Резервом использования трудовых ресурсов является совершенствование нормирования труда всех категорий работников. Много делается в этом направлении на горно-обогатительном комбинате.

Большое значение имеет рост фондоотдачи, в первую очередь, за счет технического перевооружения действующих предприятий, замене устаревшей техники, повышения смелости работы машин и оборудования.

В докладе приведены примеры неэкономного расходования материалов на заводе ЖБИ-3 и КПД.

«Проблема эффективности — это комплексная народно-хозяйственная проблема», — отметил докладчик.

Далее тов. Жеглов А. Г. обратил внимание участников пленума на необходимость внедрения хозяйственного расчета. В городе сейчас нет ни одной бригады, переведенной на полный ховрасчет.

Важную роль в повыше-

на роли партийных организаций в выполнении этих задач.

В прениях по докладу выступил директор Лисаковского ГОКа Д. А. Шарыгин, главный инженер треста «Лисаковскрудстрой» В. П. Дронов, директор автобазы №3 А. Н. Скрябин, электрослесарь Краснооктябрьского бокситового рудоуправления М. Л. Соколов, секретарь партийной организации рудника А. А. Слепых, секретарь партийной организации ДСУ-50 И. Е. Генрих, директор горбыткомбината Р. Б. Ахтямов, главный инженер РМЗ Д. Д. Рейзвих.

Выступающие рассказали о том, что делается в их коллективах для повышения производительности труда и эффективности производства, о положительном опыте и об имеющихся недостатках.

З АТЕМ пленум перешел к обсуждению второго вопроса — «О реализации Постановления ЦК Компартии Казахстана «О серьезных недостатках в состоянии уплаты членских взносов в первичных партийных организациях республики» и постановления обкома по дан-

рочала состояние уплаты членских взносов в различных организациях города. Отметила своевременность внесения в сберкассу взносов, правильное оформление документации в целом по партийной организац и ЛГОКа (секретарь парткома В. И. Матвиенко), в частности по фабрике с/жиги (секретарь А. Ф. Апаркин), по теплоцентру (В. И. Стенякин), руднику (А. А. Слепых), цеху сетей и подстанций (М. П. Филатов).

Улучшилось состояние дел по уплате взносов в партийных организациях треста «Лисаковскрудстрой» (секретарь парткома Б. В. Виндерских).

Отмечены недостатки в оформлении ведомостей, допущение недоплат и другие нарушения инструкций в партийных организациях станции имени Майдына, управления комбината, ДСУ-50.

В обсуждении второго вопроса приняли участие секретарь партийной организации управления треста В. Г. Чураков и заместитель секретаря парткома ЛГОКа Т. К. Барщевская.

С ИНФОРМАЦИЕЙ «О

ских предложений с экономическим эффектом 1 миллион 100 тысяч рублей.

Наиболее плодотворная работа по улучшению научной организации труда проведена на Лисаковском ГОКе. За 1976 год здесь было внедрено более 36 мероприятий НОТ с условной экономией 43,8 тысячи рублей.

Несмотря на сложные условия по выполнению государственного плана, ЛГОК с 1976 года стал рентабельным.

Далее тов. Жеглов А. Г. указал в своем докладе на ту роль, какую играет организаторская и идейно-политическая деятельность партийных организаций в повышении эффективности и качества производства.

Много внимания в городе уделяется поддержанию почивов, распространению достижений передовиков — важнейшего резерва повышения производительности труда.

15 предприятий, 126 смен, бригад, экипажей города поддержали почти передовых коллективов и трудящихся республики по выполнению плана двух лет пятилетки к 60-летию Великого Октября. Результаты работы этих коллективов в текущем году говорят о том, что они успешно справятся со своими обязательствами.

В результате возросшей творческой активности трудящихся план первого полугодия по реализации продукции промышленными предприятиями города выполнен на 104 процента, объем промышленного производства по сравнению с соответствующим периодом прошлого года возрос на 23 процента, по реализации — на 39 процентов.

Большое место в докладе было отведено вопросу по-

стоявания технологии.

В докладе вскрыты недостатки хозяйствования, планирования и управления. Так, например, на заводе ЖБИ-3 коэффициент использования имеющегося оборудования составляет 0,65 — 0,7 процента. Низок уровень подготовки рабочих, наблюдается текучесть кадров. Плохо поставлена служба эксплуатации и ремонта оборудования. Снижена ответственность специалистов за положение дел на своих участках. Все это и является причинами невыполнения планов текущего года этим предприятием.

На протяжении пяти месяцев горняки бывшего Кызырвского рудоуправления не справлялись с выполнением плана по добыче боксита, по вскрышке. Формально причиной срыва считают отставание буровзрывных работ, недостаточность дизельного топлива. Но за эти же причины опять-таки трудно увидеть низкую степень ответственности за порученное дело со стороны руководства.

Докладчик сделал анализ факторов, влияющих на производительность труда. Одним из главных резервов названо экономное и рациональное использование рабочего времени. В первом полугодии текущего года непроизводительные потери составили более 38 тысяч человеко-дней: в промышленности — 21917, в строительстве — 9408, в транспорте — 7262 человеко-дней.

Значительную часть непроизводительных потерь составляют потери по болезни и производственному травматизму. Очевидно, хозяйственные руководители предприятий города плохо заботятся о профилактике забо-

лези производящими трудом играет социалистическое соревнование.

В текущем году в социалистическом соревновании участвуют 10 тысяч человек. 27 бригад и экипажей поддерживали почин трудящихся Соколовско-Сарбайского ГОКа — работать без отставших.

В докладе проанализирована работа треста «Лисаковскрудстрой» по усилению темпов и повышению качества капитального строительства. План полугодия по подрядным работам строители выполнили на 105 процентов. Однако есть ряд недостатков на строительстве горнообогатительного концентрата. Не выполнен план по объему капитальных вложений.

Много внимания уделяется в городе качеству выпускаемой продукции.

Трудящиеся горно-обогатительного комбината постоянно и успешно работают над повышением качества. За 6 месяцев этого года содержание железа в концентрате достигло 61,41 процента, план по качеству перевыполнен на 0,35 процента.

На ремонтно-механическом заводе еженедельно проводятся «Дни качества». Здесь утверждено положение «О системе бездефектного изготовления продукции и сдачи ее в ОТК с первого предъявления».

В горбыткомбинате введен межоперационный контроль за изготовлением швейных изделий.

Однако вопросы качества слабо решаются в Краснооктябрьском бокситовом рудоуправлении, на заводе ЖБИ-3, в тресте «Лисаковскрудстрой». Из 6-ти сданных в эксплуатацию домов за период 1975 — 1976 года три получили оценку «удовлетворительно». Ко-

ному вопросу в Лисаковской городской партийной организации. С докладом выступила исполняющая обязанности заведующего орготделом горкома партии Л. П. Диянова.

В ее докладе приведено интересное высказывание М. И. Калинин, обращенное к секретарям парторганизаций: «Если просрочить взносы в партию на месяц или два, для партии это существенного значения иметь не будет, от этого ее денежная касса не пострадает... А дело в том, что, если вы не вносите партийных взносов своевременно, то это значит, что вы не думаете о партии, что вы к партийным обязанностям относитесь спустя рукава. Тот же, кто к партийным обязанностям, да

выполнил постановления 5-го пленума ГК КП Казахстана от 19 ноября 1976 года «О работе парткома треста «Лисаковскрудстрой» по дальнейшему повышению эффективности организационно-партийной работы в свете требований XXV съезда КПСС» выступил секретарь парткома треста Б. В. Виндерских. Он сообщил собравшимся, что в основном все пункты постановления 5-го пленума горкома партии парткомом треста выполнены, хотя по отдельным направлениям еще предстоит немало поработать.

По всем обсуждавшимся вопросам пленум принял соответствующие постановления.

Т. ГОРДИЕНКО.



60-летию Великого Октября посвящена открывшаяся на ВДНХ СССР экспозиция «Опыт предприятий автомобильной промышленности — победителей во Всесоюзном социалистическом соревновании» («Автопром-77»).

В выставке участвуют 10 ведущих предприятий и объединений отрасли. Ее разделы, содержащие более тысячи экспонатов, демонстрируют успехи автомобилестроителей в борьбе за повышение эффективности работы, совершенствование управления производством и улучшение качества продукции.

На снимке: посетители осматривают автомобиль-самосвал «КрАЗ-251» с задней разгрузкой кузова. Полезная нагрузка 14.000 килограммов. Максимальная скорость машины — 75 километров в час. Самосвал разработан и изготовлен Кременчугским автомобильным заводом имени 50-летия Советской Украины. Фото Н. Кулешова (Фотохроника ТАСС).

ПРИМЕР В ОБЩЕСТВЕННОМ ПОРЯДКЕ

У ЧЕЛОВЕКА есть кроме имени и свое неповторимое лицо. Есть оно и у каждого коллектива.

В бывшем здании управления комбината, что стоит в промышленной зоне ЛГОКа, расположилась сейчас центральная лаборатория автоматизации производства — ЦЛАП.

Перед входом — щиты: социалистические обязательства, экран соревнования. Без них сегодня немислимы ни одна организация или предприятие города. Но у этих есть маленькая, но сразу же бросающаяся в глаза, особенность: на экране, там, где указывается место, которое занял коллектив в социалистическом соревновании среди цехов комбината, нарисованы шесть красных флажков. Это значит, что ЦЛАП в течение первой половины 1977 года ежемесячно занимал первые места.

Таким достижением редко какой коллектив в городе может похвастаться.

В коридоре третьего этажа — стенд коллектива лаборатории КИП (контрольно-измерительных приборов). Электротехникам присуща аккуратность и надо было за нее ожидать, что их стенд будет оформлен соответственно. Но слово «аккуратно» здесь не подходит. Стенд не просто оформлен красиво и красочно, а с любовью: уголок профорга, комсорга, социалистические обязательства, экран соревнования, имена передовиков за июнь, ударников коммунистического труда, а их в этой лаборатории — 30 человек; уголок по технике безопасности. Много места уделено показу работы ВОИР (Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов).

А вот еще стенды. Один

титу — в пору белый халат одевать.

НО, как говорят, «С глядяндя сят не будешь». Как же все-таки ЦЛАПовцы первыми в городе добились высокого звания «Предприятие образцового общественного порядка»?

Валентин Николаевич Шапов — начальник цеха, предупредил, что этот день у него заполнен «от и до...» — утром оперативка в цехе, после обеда оперативка в управлении...

Но секретарь партийной организации — Геннадий Федосеевич Лях сумел уделить достаточно времени для беседы:

Вот что он рассказал:

«Сегодня многие говорят, что нам легче всего было добиться образцового порядка в коллективе. Профессия, мол, такая — интеллигентная. Но дело не в этом. Хотя могу похвастаться, что уровень образования у нас очень высок: в среднем выходит, что каждый закончил 11,5 классов (если учитывать и тех, у кого есть высшее, и тех, у кого среднетехническое). Немало таких, кто и сейчас учится в институте или техникуме.

Корни успеха надо искать в делах коллектива, и, прежде всего, в организации социалистического соревнования.

Центральная лаборатория образовалась в 1973 году. С этого времени родилось и соревнование, которое до сих пор совершенствуется. Каждое изменение в нем было шагом вперед. Иногда трудным шагом. Партийная организация внимательно сле-

дит, всего цеха. Поэтому обязательства коллектива у нас имеют реальную основу, которая зиждется на возможностях каждого работника ЦЛАПа.

Точно также мы отнеслись и к принятию личных творческих планов инженерно-технических работников цеха, только требования были повыше. Между прочим, все они обязались посещать на дому своих рабочих и это стало одной из причин, что в коллективе, как на производстве, так и

В передовом коллективе

В Лисаковске 21 предприятие и организация включились в соревнование за звание «Предприятие образцового общественного порядка». В 1977 году во многих из них благодаря этому почину значительно сократились случаи различных видов нарушений общественного порядка, трудовой и производственной дисциплины.

Исходя из условий соревнования, утвержденным постановлением бюро горкома Компартии Казахстана и исполкома городского Совета депутатов трудящихся от 30 января 1976 года, исполком признал победителем коллектив центральной лаборатории автоматизации производства Лисаковского горно-обогатительного комбината с присвоением ему звания «Предприятие образцового общественного порядка».

выдержали, так сказать, этой нашей системы. Уволился и электрослесарь Швецов, нарушивший общественный порядок, хотя административных мер к нему не применяли. В 1976 году пришел на работу не совсем в презумпции виде электромонтер Оторбаев. Не стал дожидаться, когда его поступок начнут обсуждать в коллективе — уволился. Но вскоре вернулся — ему дорог был этот коллектив. Мы поверили ему, приняли. Сейчас он хорошо работает и, конечно, такого поступка больше себе не позволит.

Коллектив наш окреп, сплотился, стал таким, что пьяницам и прогульщикам у нас нет места. Они просто не устраиваются к нам сами на работу.

Можно еще добавить, что у нас очень много внимания уделяется отдыху. А. Ванин и В. Михерский хорошо наладили спортивную работу. Часто проводятся волейбольные, баскетбольные встречи, шахматные и шашечные турниры, есть даже перво-разрядники по шахматам: Шаров, Кривошей. Есть любители туристических походов. Это председатель турклуба Еремин и Рейнгард, Мальцев, Надеев. Работает художественная самодеятельность, проводятся вечера, как, например, вечера чествования передовиков.

Хорошо поставлена творческая работа. В нашем небольшом коллективе, который насчитывает всего 140 человек, за этот год уже подано 28, а внедрено — 19 рациональных предложений с экономическим эффектом 6 тысяч рублей.

И вот что еще... Благодаря здоровой обстановке, усилилась тяга к общественной

Во-вторых, есть опоздавшие на политинформацию.

Дело в том, что в феврале на партийном собрании было принято постановление: «Усилить политико-массовую и воспитательную работу среди членов коллектива ЦЛАП. Начальнику лаборатории и всем инженерно-техническим работникам контролировать посещение трудящимися лекций, политинформаций, школ экономического знания. Охватить политинформациями персонал, работающий посменно».

Это постановление мы «перевели» на язык бальной системы и, таким образом, лаборатория «Связь» потеряла еще 6 баллов.

В-третьих, «Автоматизация» выпустила стенгазету (плюс 5 баллов), а «Связь» — только «Комсомольский прожектор» (всего 3 балла).

На дежурство ДНД пришли все в той и другой лаборатории — получила равное количество баллов.

Правда, коллектив «Связи» участвовал в субботнике (плюс 6 баллов) и по спортивным мероприятиям выиграл у «Автоматизации» 2 балла. Но, увы, эти баллы не покрыли потери из-за опоздания на работу Н. Е. Хрипы и других товарищей — на политинформации.

В результате — последнее место.

Вот из этого видно, как бальная система учитывает как действия всего коллектива, так и каждого его члена в отдельности. Поэтому тот, из-за кого снизят хотя бы один балл, будет чувст-

из них посвящая спорту. 13 дипломов за победы в легкой и зимней спартакиадах, по волейболу, баскетболу, кроссам, в легкой атлетике, шахматных и шашечных турнирах и так далее — предмет гордости цеха.

Доска политинформаторов. На ней указаны дни, часы, когда их проводят, имена политинформаторов. В особом «карманчике» книга учета. Она ведется много лет. Если перелистать ее, то мы увидим, что информации читаются на темы внешней, внутренней политики, о выполнении соцобязательств, взятых на девятую пятилетку, по подготовке и принятию их на первый, второй год десятой пятилетки, и всегда, почти ежемесячно, освещается культурно-моральная тема, поднимающая самые различные вопросы, часто связанные с внутренней жизнью коллектива.

Есть тут и такой стенд, какого не увидишь нигде в городе. На нем выставлены карточки, подтверждающие проведенные сеансы связи с различными радиостанциями мира известными в городе любителями - коротковолновиками Анатолием Зверевым и Валентином Куриловым, о которых недавно писала наша газета. Польша, Чехословакия, Румыния, Югославия и еще много названий стран можно прочесть на этих карточках.

Нельзя обойти и «Доску приказов и объявлений». Сегодня на ней вывешен такой приказ: «Н. Е. Хрипу за опоздание на работу на 30 минут наказать... лишиться премии...».

Чтобы закончить описание внешнего вида — «лица» ЦЛАП, надо сказать еще и о таком: пройдишь по лабораториям, кабинетам цеха и отдашь должное коллек-

дила за его разбитие, руководила им.

Труднее всего было наладить индивидуальное соревнование. Вот как мы его организовали в этом году.

Партийная организация вместе с администрацией, профсоюзной и комсомольской организациями определили основные направления, по которым необходимо было принимать обязательства. Сумели убедить всех, что к этому делу надо отнестись очень серьезно. Инженерно-технические работники были первыми помощниками в составлении этих обязательств. Следили, чтобы каждый брал такие обязательства, которые соответствовали бы требованиям работы нашего цеха. Писали их сначала как бы вчерновую, обсуждали в своих коллективах, спорили, защищали, обосновывали, выясняли возможности каждого.

Возьмем, например, такой пункт: участие в работе добровольной народной дружины. Каждый из нас обязался отдежурить определенное количество часов, исходя из своих возможностей. И эти свои возможности он доказывал коллективу. Теперь ему не будет оправданий, если он этот пункт не выполнит. В результате у нас еще не было срывов по выходу на дежурство.

Только после всей этой предварительной подготовки индивидуальные обязательства рассматривались на цехоме. По-сууществу, проходила их окончательная защита.

Вот так мы избежали «штамповки» и сделали их действительными. А, исходя из индивидуальных, мы составляли обязательства групп, участков, лаборато-

вные его, уже два года не было нарушений.

Но, — здесь Геннадий Федосеевич сделал невольную паузу, — нетрудно было задумать, а трудно сделать.

И здесь мы все дело построили на строгом контроле.

За отчетный период (с сентября прошлого года) на партийных собраниях мы заслушивали отчеты трех начальников лабораторий (их всего четыре) по вопросам производственной и воспитательной работы. На днях, например, отчитывался начальник лаборатории автоматизации П. М. Задорожний. Немало ему вопросов задали коммунисты, и каждый из этих вопросов касался усовершенствования организации труда, улучшения производственных показателей, лучшей постановки политико-воспитательной работы.

Систему социалистического соревнования мы уже отшлифовали за эти годы. Перешли на бальную систему, по которой место любого из коллективов в соревновании зависит от каждого рабочего, инженерно-технического работника, что и делает действенным индивидуальное соревнование.

Таким образом налаженное соревнование заставило всех подтянуться, серьезней отнестись не только к выполнению производственных заданий, но и к общественной жизни.

Конечно, успех пришел не сразу. В 1975 году у нас были пьяницы, прогульщики: Селезнев, Сактаганов, Круч. Они уволились, не

жизни. Например, только за два года в кандидаты и члены КПСС принято 7 человек. В нашем коллективе выросли такие люди, как первый секретарь городского комитета ЛКСМ В. Коршиков, секретарь комитета комсомола ЛГОКа В. Стуров».

О ПОДВЕДЕНИИ ИТОГОВ соревнования по бальной системе рассказал председатель производственно-массовой комиссии цеха Филипп Антонович Попырко:

«Эта система учитывает многие стороны деятельности коллектива: производственную, участие работников в общественной жизни — спорт, художественную самодетельность, выпуск газеты, «молнии», выход на дежурство в ДНД и так далее. Да и личную жизнь затрагивает — творческую работу, нарушения дисциплины.

Для примера можно взять подведение итогов за июнь. Сравним показатели двух лабораторий: «Связь» и «Автоматизация».

По производственным показателям у лаборатории «Связь» за июнь 102,8 процента выполнения плана, у «Автоматизации» — 102,3. Казалось, можно было бы объявить победителем «Связь» — все-таки у них показатель на 5 десятых процента больше. Но «Связь» заняла последнее место. «Автоматизация» — второе.

Почему?

Во-первых, Н. Е. Хрипу (вспомним Доску приказов!) опоздала на работу — значит коллективу минус десять баллов.

зовать себя виновником, так как он «и сам тонет, и топит других». А топит чувствительно. Коллектив цеха, занимал первое место по комбинату, получает премию 250 рублей, а лаборатория-победитель, независимо от межцехового соревнования, получает 50 рублей.

Много внимания мы уделяем нашей молодежи. Калдый молодой рабочий имеет опытного наставника. Например, Вера Носифовна Мороз — одна из первых работниц телефонной станции ЛГОКа — воспитала 11 человек. Сейчас обучает недавнюю выпускницу школы Анну Потехину.

1-го августа у нас будет проведен конкурс профессионального мастерства среди молодых рабочих - слесарей.

Все это, конечно, влияет и на производственные показатели, и на отношения в коллективе».

Если все увиденное и услышанное суммировать, то можно сделать такой вывод: в коллективе ЦЛАПа воспитательная работа поставлена таким образом, что создаются все предпосылки для исключения нарушений как на производстве, так и в общественной жизни. Звание «Предприятие образцового общественного порядка», которое они завоевали, приписано им заслуженно.

А. ЛУКЬЯНЧИКОВ,

Сильнее времени

Страницы истории Октября

Всего лишь три месяца с небольшим отделяют нас от того дня, когда 60 лет назад свершилось событие, круто повернувшее ход истории — Великая Октябрьская социалистическая революция.

Многие века люди мечтали о счастливом царстве свободы. И не только мечтали — шли за него в бой: непримиримый, жестокий, последний. Пока не свершилось!

Миллионы, тысячи таких боев не прошли даром. В нашей революции они как бы нашли единое воплощение, слились, и эта могучая волна несла обветшалую плетину старого мира.

Нам очень важно знать об этой борьбе. О тех событиях, которые являлись предвестниками революции, о тех людях, которые были и есть ее буревестники. И даже всесильному времени не смыть эти следы.

В серии «Пионер — значит первый» вышла книга З. Фазина «За великое дело любви», которая рассказывает об одном из эпизодов великой борьбы.

В декабре 1876 года, сто лет назад, в Петербурге состоялась демонстрация. Приурочивалась она ко дню рождения Чернышевского, но неожиданно в какой-то мере для всех — и для революционеров, и для жандармов, и для всей политической машины России в целом — вылилась в яркий протест против существующего строя.

Произошло на этой демонстрации такое, что не всякий мог сразу верно понять и оценить: 16-летний питерский рабочий Яков Потапов впервые поднял красный стяг.

Но зато этот факт очень верно расценили слуги престола. Главный прокурор столичной судебной палаты

всю страну речи напугал самодержавие. «мускулистой рукой рабочего люда», от которой ярмо деспотизма разлетится, как он и предсказывал, в прах через 51 год.

Кто же он, Яков Потапов? Известно о нем немного. По этой причине писатель почти ничего не говорит о том, как молодой рабочий пришел к революционной борьбе. Есть предположение, что немалую роль при этом сыграла Фигнер, выступающая в книге под именем Юлии.

Одно несомненно — это был человек, духом не уступающий тем революционерам, которые продолжили его дело. Революционерам Ленинской закалки...

В 16 лет оказался в тюремной камере, не подавая жалоб на тюремные условия, ершисто принимать все попытки навязать ему защитника, наглухо замкнуться в себе — это было под силу только крепкому человеку, знающему, на что он шел. Недаром в письме к родителям Яков пишет: «Рабочий человек должен стоять за всех. А я рабочий и есть...».

И в то же время это еще подросток, у которого тяжелые испытания не притупили любознательности. Яков приступает к защитнику с вопросами, что такое Клио (мужа истории — авт.), что такое Рубикон? Эти слова он слышал от Юлии и «социалистов», у которых не раз оставался ночевать.

Но испытание для Потапова лишь начиналось. Сам Александр II «самолетно» определил меру наказания для него — в Белавинский (севернее Вологда) монастырь на 5 лет.

Через два месяца полиция перехватила письмо «государева преступника» в Петербург. Яков писал, что

Письмо и наш комментарий

Дорогая редакция! Пишут вам трудящиеся цеха обогащения фабрики ГМО.

С августа 1976 года управление «Промстрой-1» начало благоустраивать площадку перед корпусом цеха обогащения. Мы с надеждой ждали того дня, когда эта территория будет заасфальтирована и маршрутный автобус сможет непосредственно подходить к корпусу цеха. Тогда бы мы освободились от необходимости в дождь и холод ожидать его под открытым небом.

Скоро пройдет год, как начали работы, но мы по-прежнему по камням и через канавы добираться к остановке. Через вашу газету мы бы хотели получить ответ от руководителей «Промстроя 1» на вопрос, когда же будут полностью закончены работы по благоустройству?

В. ДРУЖИНИН,
бригадир сепарации,
Л. КУКЛИНА,
машинист сепарации,
В. ПОЛЯКОВА,
машинист отсадочных машин,
всего 15 подписей.

На ваш запрос по поводу письма трудящихся Лисаковского ГОКа сообщаем, что наше управление выполнило большую часть работы по устройству основания под укладку асфальта. Теперь очередь за асфальтированием. Это должны делать работники ДСУ 50, но руководство этого управления всячески уклоняется от выполнения своих работ.

Сначала они требовали замену предусмотренного проектом горячего асфальта на холодный, получив такое согласие, стали ссылаться на отсутствие битума, без которого нельзя приготовить асфальтно-бетонную смесь. Тем не менее, ведут укладку асфальта в Краснооктябрьском рудоуправлении и на других объектах.

Мы посылали вызов, чтобы представители ДСУ-50 приняли у нас фронт работ, но они не явились. Даже трест ничего, кроме обещаний, добиться от работников ДСУ-50 не смог.

принять действенные меры к завершению работ.

А. ИЛЬНИЦКИЙ,
начальник СУ «Промстрой-1».

На ваш запрос в связи с письмом трудящихся ЛГОКа и объяснений к нему начальника СУ «Промстрой-1» тов. Ильницкого отвечаю следующее: Работы по асфальтированию автодорог и проездов к фаб-

рике не выполняются из-за того, что трест «Лисаковскрудстрой» не обеспечил нас битумом, ни одной тонны до настоящего времени не получено. И объяснения тов. Ильницкого, что при отсутствии битума ДСУ-50 все же ведет работы по укладке асфальта на объектах Краснооктябрьского рудоуправления и других, говорят не в его оправдание. Так как «Промстрой-1» по Краснооктябрьскому руднику является для ДСУ-50 генподрядчиком и должен был содействовать окончанию работ по автодороге к поселку в район зоны малоэтажной застройки Краснооктябрьских бокситовых рудников, срок ввода которой — второй квартал 1977 года. Не получив от треста ни одной тонны битума, мы ввели этот объект в строй, на что было израсходовано 119 тонн битума, чуть не половина того количества, которое трест «Лисаковскрудстрой» должен поставить по плану нынешнего года.

Своей стороны заверяю, что при поступлении битума или готовой асфальтно-бетонной смеси от треста, работы по асфальтированию дорог и проездов фабрики будут выполнены.

С. ПРИЛЕНИН,
начальник ДСУ-50.

Затянувшаяся история

Вот, по-моему, основная причина того, что работники фабрики ГМО до сих пор ждут окончания работ по благоустройству, продолжают ходить по камням и булыжникам, что за канавы и лужи, а в непогоду дожидаются автобуса под открытым небом. Для них не важны те объективные и субъективные причины, которые приводятся в письмах. И они, вы, требуя окончания работ. Ведь, принимая обязательства, нужно их выполнять, а не ссылаться на отсутствие или перерасход битума, что, между прочим, не мешает ДСУ-50 вести укладку асфальта на других объектах.

Истает, вот что сказал главный инженер треста В. П. Дроздов относительно асфальта: — Некоторое время действительно были перебои с материалами, но асфальт сейчас можно брать на нашем заводе, представителям ДСУ-50 нужно просто было узнать об этом и сделать заявку.

Я спросил начальника

Корреспондента

Из писем видно, что вопрос

КОММЕНТАРИЙ НАШЕГО КОРРЕСПОНДЕНТА

Из писем видно, что вопрос

Фукс прямо сказал: «Это... выход народа на улицу, на площадь, а отсюда недалеко и до марсельезы, до баррикад».

Фукс заметил и то, что вскоре станет предметом острейшего разговора в среде русских революционеров, что определит дальнейшее развитие революционного движения: «Вот что значит: оторвался мужик от земли, оторвался и в пролетариатство пошел, худо дело, господа, худо».

В ходе следственного процесса это обстоятельство пытались скрыть. Но не могли упрятать в чиновничьи бумаги самого хода истории: на арену политической борьбы вышел российский пролетариат, который первым станет победителем в схватке с капитализмом, первым начнет строительство социализма и укажет дорогу другим народам. И видится глубоко символическое в том, что первым знаменосцем нашей революции стал совсем юный рабочий, рабочий в первом поколении — «до него в семье Потаповых не было фабричных», — образование получивший «от чтения при лучине», но с самых ранних лет склонный «к раздумью».

Рабочий класс России начал осознавать себя именно как класс, начал выявлять своего главного врага — капитализм, буржуазию, тянулся к знаниям, учился совмещать теорию с практикой революционной борьбы.

Вспомним, что в эти же дни происходил «процесс пятидесяти», где Петр Алексеев — тачк той же фабрики, где работал Яков, — в своей прогневшей на

хотел сказать, что в монастыре — как в яме: «...братья, как бараны, что им велит, то и делают».

Он дерзил приставленному к нему монаху, требовал книг, чернил и перьев для писем.

Строптивного узника отправляют в «Русскую Бастилию» — на Соловки, в бывшую секретную тюрьму.

Отупляющая жизнь в камерной клетушке, «духовный кнут», которым потчевали Якова монахи, отсутствие прогулок.

Тут впервые Якову стало страшно. Он понял, что терпение — есть подавляющее условие, в которых он находился.

Но и терпению приходит конец. Потапов дает пощечину во время богослужения архимандриту Соловецкого монастыря Мелентью. Его заковывают в кандалы, сажая на хлеб и воду. Однако, обессилевший, без одежды, он совершает побег.

Схватен на пристани. Вновь водворен в каменный мешок.

И суд. Сослать в Сибирь.

Яков Потапов дожил до революции. Умер он в 1919 году и похоронен в Якутске.

Проходят годы, жизнь течет все убыстряющимся темпом. Череда событий заставляет забывать многое. Но навечно в памяти нашей — буревестники революции: это сильнее времени... Потому что они предтеча нашего сегодняшнего, что бы мы ни делали.

А. РУДНЕВ.

Управление «Промстрой-1» несет убытки от того, что приходится постоянно укатывать и поправлять уложенное основание, ведь, несмотря на запрет, движение транспорта по незаасфальтированным площадкам продолжается: это и подвоз оборудования в корпус обогащения, и снабжение столовой — поэтому мы, как никто другой, заинтересованы в укладке асфальта и окончании работ.

Мы считаем, что необходимо руководителем ДСУ-50 вернуть лицом к важнейшему объекту Лисаковского ГОКА и

трудящихся Лисаковского горно-обогатительного комбината повис в воздухе. Конкретно никто ничего не ответил. Вместо этого генподрядчик — «Промстрой-1» — обвиняет представителя ДСУ-50, не принимающих у него уложенное основание. ДСУ-50 не ведет укладку асфальта, ссылаясь на то, что трест «Лисаовскрудстрой» не дал им битума.

И, надо заметить, что эта история длится не один месяц, тогда как для асфальтирования площадки у фабрики ГМО дорожникам нужно всего несколько дней (производительность

ДСУ-50:

— Сергей Степанович, если учесть, что трест «Лисаовскрудстрой» обещает, обеспечить асфальтом, то когда же дорожники начнут укладку?

— На этой неделе, — твердо заверил он.

Итак, нам остается надеяться, что на сей раз это обещание не голословно и будет подкреплено практическими делами.

КОГДА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР: как сообщил нам главный инженер ДСУ-50 тов. Мартынович, работы по укладке асфальта начаты 27 июля.

С ОПУБЛИКОВАНИЕМ В ПЕЧАТИ

Товарищеский суд автобазы № 3 рассмотрел представленный материал на водителя автобазы В. Н. Саенку.

Решением суда В. Н. Саенку за посещение медвытрезвителя объявлено общественное порицание с опубликованием в печати.

Н. ЛИННИК,
секретарь товарищеского
суда автобазы № 3.

По сообщению американской прессы, на прошлой неделе произошел взрыв на трансальпийском нефтепроводе.

Еще в прошлом году подкомиссия палаты представителей в Вашингтоне получила свидетельства того, что главный подрядчик строительства трансальпийского нефтепровода «Аляска пайплайн сервис» пошел на установку заведомо негодного оборудования. Однако руководители этого консорциума не без участия представителей министерства внутренних дел и министерства транспорта США заставили «исправить»... результаты проверки.

В управлении механизированных работ прошло заседание товарищеского суда, на котором обсуждался проступок А. Г. Журавлева, посетившего медвытрезвитель. Были у него и другие нарушения трудовой дисциплины, связанные с пьянкой.

Принимая во внимание мнение присутствующих, суд вынес

решение: объявить Журавлеву выговор с опубликованием в печати. Если Журавлев нарушит трудовую дисциплину, тогда материалы будут переданы в милицию для отправления на принудительное лечение от алкоголя.

Г. СИГУЕВА,
старший инспектор отдела
кадров УМР.

Авария, которую предсказали

В начале июля 1977 года нефтепровод был сдан в эксплуатацию. А спустя несколько дней произошла авария, Варыв и пожар уничтожили насосы на третьей насосной станции при-

мерно в середине нефтепровода. Полагают, что ремонт обойдется в 50 миллионов долларов и займет по времени от трех недель до нескольких месяцев.

Редактор В. А. КОШЕЛЕВ.

Бывшие выпускники 11 класса (выпуск 1966 года) выражают соболезнование классному руководителю Софье Андреевне Булавинной по поводу кончины мужа **ОЛЕИНИКОВА** Дмитрия Ивановича.