



1 СТР. Союз Серпа и Молота. На юбилейной вахте.

2 СТР. Стиль и методы руководства — об опыте работы партийной организации ЦЛАП по воспитанию коллектива.

3 СТР. Профсоюзная жизнь — отчеты и выборы. Письмо и наши комментарии.

4 СТР. «Родины своей защитник» — военно-патриотический клуб.

# Лисаковская

## Н О В Ъ

ОРГАН ПАРТКОМОВ ЛИСАКОВСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА  
И ТРЕСТА «ЛИСАКОВСКРУДСТРОЙ» КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается  
с 1 марта 1969 года  
№ 71 (976)



ПЯТНИЦА, 16 сентября 1977 года



Цена 2 коп.

## СОЮЗ СЕРПА И МОЛОТА

Непременным условием победы социалистической революции В. И. Ленин считал союз рабочего класса с крестьянством.

60 лет, прошедшие со дня свершения Великой Октябрьской социалистической революции, с тех пор, когда в боях родился этот союз, убедительно доказали его силу и несокрушимость.

Страна строит коммунизм, в основе которого лежит труд рабочих и крестьян. Их единение с каждым годом становится все крепче.

Сейчас в нашей области полным ходом идет уборка урожая. Помогают сельчанам в их нелегком труде и рабочие Лисаковска, 800 горняков и обогатителей, строителей, водителей в эти дни несут вахту «Урожай-77» на совхозных полях.

Большая нагрузка лежит на автотранспортниках. Но

ля, М. Кифарука, А. Барамбаева.

Это — традиционная помощь. Но немало делается нашим городом на селе не только в период уборки урожая.

Лисаковский ГОК, например, возводит — работы на днях заканчиваются — комплекс по приготовлению кормов в совхозе «Соколовский» Кустанайского района.

Производительность его — 30 тонн в час. Готовится здесь травяная мука, мука для получения искусственного молока для молодняка, комбикорм двух типов — для крупного рогатого скота и свиней.

Современное оборудование позволяет отправлять корм сразу на откормочные площадки.

Такого комбината еще нет в Кустанайской области. Горнякам пришлось затратить немало сил и средств.

В. И. Моисеев, машинист окомкования П. П. Замятин.

Практически все предприятия города строят и реконструируют в совхозах земляные траншеи, кормоцеха.

Уже не первый год выезжают на сельские объекты наши строители. Вот и в этом году ими сдана в учебному году школа в совхозе «Колос». На ней были заняты рабочие почти всех строительных управлений, добываясь наибольшей выработки и хорошего качества.

Постоянно осенью на точках, на хлебоприемных пунктах, на уборке овощей находятся учащиеся нашего строительного техникума. Отзывы о их работе всегда самые наилучшие.

Уже привычко стало видеть на сценах сельских Домов культуры агитбригады из Лисаковска.

Свыше 50 концертов по-



## ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ

В центральной лаборатории комбината подведены итоги социалистического соревнования за август. Первое место занял коллектив под руководством А. Т. Полковникова, который выполнил план по исследовательским работам полностью, а по разделке биологических проб на 140 процентов.

Лидия Миллер признана лучшей пробоотборщицей. Второе место присуждено химической лаборатории (начальник З. П. Фетисова). План по химическим анализам выполнен на 108,6 проц.

Среди бригад лучшей стала бригада ударника коммунистического труда Г. К. Сметанина, которая справилась с заданием на 126,4 проц.

М. В. Гаер и Л. А. Лим также названы лучшими по профессии.

Л. АНИЩЕНКО,  
начальник центральной лаборатории ЛГОКа.

## ПРИМЕР ПОДАЮТ ВЕТЕРАНЫ

123 проц. — таков итог выполнения месячного задания бригадой монтажников П. Н. Носова, опережающей график на 5 дней. Качество работ, произведенных бригадой, признано хорошим. По итогам социалистического соревнования за август среди бригад ей присуждено первое место.

Второе место завоевала бригада монтажников, которую возглавляет коммунист П. Е. Башинский. План по монтажу выполнен на 121 проц. Она также идет с опережением месячного графика на пять дней.

Отличилась и бригада монтажников железобетонных изде-

со своей задачей — вовремя доставить зерно на элеватор — они справляются с честью. «Лисаковская новь» уже сообщала об успехах бригады т. Мухина из АТП, о работе водителей из АТП комбината. В автобазе №3 называют своих передовиков жатвы — А. Колесниченко, Э. Геме-

чтобы справиться с заданием. С июня нынешнего года на объекте постоянно были заняты свыше 20 человек, которыми руководит главный механик фабрики окатышей С. И. Есюнин. Особенно отличились в работе электрик Н. И. Сериков, электросварщик

ставлено ими перед сельчанами. А агитбригада клуба «Строитель» намерена провести свой отчетный концерт в райцентре Кустанайского района. Дружбе тружеников города и села, испытанной временем и испытаниями, крепнуть!

лий во главе с В. Г. Старокопом, занявшая в социалистическом соревновании третье место. С августовским планом она справилась на 119,2 проц. Все три бригады — ветераны управления и города. Начали они с первого колтышка. Неоднократно поощрялись, награждались за свой добросовестный труд и активное участие в общественной жизни коллектива. Были победителями социалистического соревнования в 1974, 1975, 1976 годах. **М. БАЛТЫКБАЕВ,** председатель местного комитета управления «Казмеханомтаж».

## ЗАВИДНОЕ ПОСТОЯНСТВО

Завидным постоянством отличается бригада штукатуров-маляров из «Отделстроа», которой руководит Н. Зизюкина. Она из месяца в месяц выполняет свои задания. Отли-

чился коллектив и в августе, справившись с планом на 124 процента. Одна из причин, сопутствующих успеху бригады, — дружный, сплоченный коллектив.

Бригада плотников В. Якушева тоже достигла хорошего показателя — 131 проц. Но два случая нарушения трудовой дисциплины не позволили этой бригаде стать победителем

социалистического соревнования.

**З. ВОЛОХИНА,** начальник отдела труда и заработной платы «Отделстроа».

## РОДИНЫ СВОЕЙ ЗАЩИТНИК

# СОЛДАТ ВСЕГДА СОЛДАТ

Вот уже возвращаются после армейской службы солдаты, у которых даже отцы не воевали. У Александра Горбана отцу исполнилось всего 11 лет, когда началась война. Воинскую службу нес уже в мирное время. Потом подросли сыновья. Ушел в армию старший. Служил на флоте. Остался на сверхсрочную. В 1975 году проводили на службу Александра. Родные говорили ему перед дорогой: «Смотри, не подведи нас. Служи как следует!». И наказ этот Саша выполнил. Домой приходили письма. Писал сам солдат. Писали из политотдела части — благодарили родителей за хорошего сына.

В прошлое воскресенье был праздник, который Александр Горбань по праву считает своим — День танкиста. Служил в танковых войсках. Начинал

рядовым, потом получил звание сержанта. Был заместителем командира взвода. Отличник боевой и политической подготовки.

Перед самым призывом в армию Александр окончил Целиноградский строительный техникум. Полученные знания очень пригодились, помогли в службе. Но главное, что давало ему силы, выдержку, умение выполнять любое задание наилучшим образом — это, конечно, отношение к службе.

«Очень хорошо, что есть такая обязанность — воинская, — говорит недавний солдат. — Армия много дала. Стал взрослее, научился лучше разбираться в людях. Привык постоянно быть в коллективе, не оставлять товарища в трудную минуту. Сначала помогали мне, потом, когда прослужил год - полтора, сам

стал помогать новичкам.

Армия делает более активным, уже не можешь быть в жизни просто наблюдателем».

Трудно, конечно, бывало. Особенно на первых порах. Но воспоминания остались самые хорошие. Сколько друзей у меня появилось! Жаль было расставаться с ними».

Имея среднее - техническое образование, мог бы устроиться работать мастером посыле Армии. Но решил начать с азов — чтобы руководить, надо прежде всего самому все уметь. В этом Саша твердо убежден. Пошел работать каменщиком в ремонтно - строительное управление ЛГОКа. Еще и полгода не прошло после его первого рабочего дня, а о нем уже сложилось доброе мнение в коллективе.

«Серьезный, работы не боится, и чувство ответст-

венности в нем развито. Дело свое знает хорошо», — характеризует его начальник участка капитального строительства В. Г. Коханец. И с удовольствием добавляет — В этой бригаде в основном все ребята очень хорошие. Коллектив складывается дружный, здоровый». Что ж, действительно, о многих молодых людях нашего города можно сказать доброе слово. Александр Горбань — один из многих.

Не может он быть и в стороне от общественной жизни. Его хорошо знают в комитете комсомола ЛГОКа. Активный участник субботников, первый помощник секретаря своей цеховой комсомольской организации. Также оказывается армейская привычка быть в гуще событий. В армии возглавлял комсомольскую организацию взвода.

Миновавшей весной вернулся Александр Горбань из армии. Свежи и ярки еще воспоминания о днях службы. Чаще всего вспоминаются ему часы, когда сто-

ял он ночью на посту. Тишина кругом, все спят. А он, солдат, оберегает покой Родины. И переполняет его сердце неведомая раньше нежность ко всем этим мирно спящим людям, к великой своей земле. И чувствует он силу свою и ответственность...

Вот в такие-то часы и приходит к недавним беспечным мальчишкам зрелость и мужественность.

Года через три уйдет в армию младший брат Александра, примет эстафету от старших. Скажет ему Саша на прощанье: «Смотри, не подведи нас. Служи как следует».

Проходят парни армейскую школу. Закаляются, мужают. И возвращаются домой вот такими, как Александр Горбань, о котором можно сказать — не подведет ни в бою, ни в труде.

**Т. ШЕВЧЕНКО.**

(Материалы нашего военно - патриотического клуба «Родины своей защитник» читайте на 4 стр.).

# ПРЕТВОРЯЯ В ЖИЗНЬ РЕШЕНИЯ СЪЕЗДА

Партия и правительство, претворяя в жизнь решения 25 съезда КПСС, прилагают все усилия для создания в коллективах такой обстановки, которая утвердила бы уважительное отношение к человеку, способствовала бы усилению требовательности его к себе и другим.

Знакомясь с производственными делами и психологической атмосферой коллектива центральной лаборатории автоматизации производства ЛГОКа, невольно ловишь себя на мысли, что многое из того, что намечалось партией по созданию такой творческой обстановки, здесь уже стало нормой.

Наиболее яркими факторами, по которым можно судить о действительно творческой обстановке в коллективе ЦЛАП, является авангардная роль коммунистов во всех добрых начинаниях, высокопроизводительный труд рабочих, инженерно-технических работников и служащих, внедрение достижений науки и техники, а также целенаправленная работа партийной организации по сплачиванию коллектива и укреплению его моральной основы.

## КОММУНИСТЫ В АВАНГАРДЕ

Итак, одним из наиболее ярких фактов, по которым можно судить о коллективе центральной лаборатории автоматизации про-

В частности, он не сказал о существующем принципе планирования работ, так сказать, на глазок.

Коммунисты, подвергнув критике подобный метод планирования, наметили мероприятия по устранению недостатков. Проверка исполнения решения данного собрания показала: планирование налажено.

Такой подход к делу свидетельствует, как минимум, о высокой партийной и общественной активности членов коллектива при обсуждении ими производственных вопросов.

Важным моментом в соз-

довика производства. К примеру, наставник В. И. Белоцерковский — ударник коммунистического труда, неоднократный победитель соцсоревнования. Его ученик В. В. Обертас в короткое время освоил профессию электрослесаря, в настоящее время ему доверяют наладку релейной защиты, что соответствует третьему разряду.

Партийная организация контролирует по существу все ключевые позиции в коллективе. Через коммунистов оказывается необходимая помощь администра-

итоги трудового соперничества цехов Лисаковского ГОКа, редакция газеты «Лисаковская новь» постоянно подчеркивала эту сторону деятельности коллектива. Отметим, что в 1977 году он становился победителем социалистического соревнования семь раз подряд. За эти и другие достижения коллективу ЦЛАП присвоено звание предприятия образцового общественного порядка.

## КРЕПИТЬ МОРАЛЬНУЮ ОСНОВУ

«Предприятие образцового общественного порядка» — это не только красивое название. В коллективе давно утвердился здоровый моральный дух. К примеру, последнего нарушителя производственной дисциплины здесь видели год назад.

Как же удалось добиться этого?

Овечал на данный вопрос, секретарь партийной организации Г. Ф. Лях и и. о. начальника цеха П. К. Киянич сопутствующими успеху факторами назвали опору администрации и партбюро на общественные организации, социалистическое соревнование, во многом влияющее на моральную атмосферу в коллективе.

Что же открыто за этими словами? Что, например,

ла зависит от коллектива, от моральной атмосферы в нем. А, как известно, там, где этого удалось достичь, нет места нарушениям, антиобщественным поступкам.

В числе факторов, повлиявших на создание творческого настроения, Г. Ф. Лях и П. К. Киянич назвали социалистическое соревнование. И это не просто слова. В коллективе соблюдаются ленинские принципы организации соперничества, пропагандируется передовой опыт, соревнование носит воспитывающий характер.

Раньше план работ намечали начальники цехов и служб. Каждый действовал по своему усмотрению. Недостатки такой системы планирования очевидны. К примеру, оборудование фабрики нуждалось в исправных амперметрах, а служба КИП в это время «кодовала» над неисправными вольтметрами.

Теперь начальники служб заранее подают заявки на необходимый ремонт. С учетом их и строится план. Затем он утверждается техническим советом.

На примере того, как зарождается и приобретает силу закона план работы коллектива, виден ленинский стиль руководства хозяйством. Коротко он сводится к следующему: обсуждение его и контроль — коллективные, выполнение же — персональное.

При таком деловом под-

**«ВЫ ХОРОШО ПРЕДСТАВЛЯЕТЕ СЕБЕ, КАК ВАЖНО, ЧТОБЫ ВСЕ ЗВЕНЬЯ ПАРТИИ РАБОТАЛИ СЛАЖЕННО, АКТИВНО И ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕННО. ДОБИТЬСЯ ЭТОГО МОЖНО, ТОЛЬКО НЕОТСТУПНО ПРИМЕНЯЯ ЛЕНИНСКИЕ НОРМЫ ПАРТИЙНОЙ ЖИЗНИ И ПРИНЦИПЫ ПАРТИЙНОГО РУКОВОДСТВА, ПРИНЦИП ДЕМОКРАТИЧЕСКОГО ЦЕНТРАЛИЗМА».**

(Из доклада Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. БРЕЖНЕВА 25 съезду Коммунистической партии Советского Союза).

дании творческой обстановки в коллективе является партийный подход к делу подбора и расстановки кадров.

В коллективе ЦЛАП работает 135 человек, из них — 27 инженерно-технических работников, 7 ИТР имеют среднее техническое

образование и общественным работникам.

Методом контроля за выполнением производственных заданий и планов, собеседований, обсуждений на партбюро и партийных собраниях, методом аттестации ИТР и создается в цехе такая обстановка, моральная атмосфера, которые помо-

изводства — авангардная роль коммунистов, партийной организации. К этой мысли приходишь уже на первом этапе знакомства с делами и планами цеховой парторганизации.

Возьмем простое знакомство с повестками дня партийных собраний, прошедших в коллективе в 1977 году, и мы убедимся в том, что коммунисты ЦЛАП на самом деле выполняют авангардную роль по спланированию коллектива, воспитанию его в духе коммунистического отношения к труду.

В текущем году собрания здесь проходили со следующими повестками дня: «Твое партийное поручение», «Отчеты начальников лабораторий о руководстве коллективом и о выполнении производственных планов», «О задачах коллектива в 1977 году», «О выполнении социалистических обязательств в честь 60-летия Великого Октября» и ряд других.

На одном из таких собраний, к примеру, рассматривался вопрос о руководстве службой КИП и о выполнении ею производственных планов. Докладывая о положении дел, бывший начальник службы П. К. Килинич дал довольно подробный анализ деятельности коллектива, рассказал о трудностях и предстоящих задачах. Однако, как выяснилось из выступления члена комиссии по подготовке собрания коммуниста А. Апельханца, секретаря парторганизации Г. Ф. Ляха, начальника ЦЛАП В. Н. Шапова и других, докладчик не сумел осветить целый ряд важных проблем.

образования, 1 — незаконченное, а остальные — высшее образование. Кроме того, 6 человек, имея за плечами ВУЗ, трудятся на рабочих местах. В среднем каждый работник цеха «закончил» 11,5 класса — такого высокого образовательного ценза в других производственных коллективах города не встретишь.

Здесь широко практикуется выдвижение в инженерно-технические работники людей из числа рабочих, продвижение по службе.

Я. А. Райхель, А. С. Тырсин были электрослесарями, стали начальниками групп. И. А. Жижин работал мастером, стал начальником группы. П. К. Килинич трудился начальником службы КИП, теперь работает главным инженером, исполняет обязанности начальника цеха. Выросли до руководителей А. Апельханец, В. Гребнев, Г. Лях и другие.

За всем этим стоят умелые действия администрации (начальник цеха В. Н. Шапов), партийной организации цеха. Партбюро и администрация внимательно следят за кадрами и при подборе идеологических работников. Все кандидаты в политинформаторы, агитаторы, пропагандисты выдвигаются здесь из числа коммунистов, инженерно-технических работников. Высокие требования предъявляются к кандидатам в наставники. Стать учителем молодого рабочего в центральной лаборатории можно лишь в том случае, если обладаешь достаточными морально-волевыми качествами, званием пере-

гают за словами «опорой» на общественные организации?»

## ВАЖНЫЙ КРИТЕРИЙ

В характеристике ленинского стиля партийного руководства важное место отводится отношению руководителей к внедрению достижений науки и техники, передовой новаторской мысли. И эта работа в коллективе центральной лаборатории на высоте.

Возьмем, к примеру, план по внедрению рационализаторских предложений и посмотрим как он выполняется.

В июле при плане 3 и экономической эффективности полторы тысячи рублей внедрено пять рационализаторских предложений, которые дали 2,3 тысячи рублей экономии. Всего же за восемь месяцев внедрено 26 предложений, что на шесть предложений выше плана.

Наиболее активными рационализаторами цеха заслуженно считаются коммунист И. С. Гузев, комсомолец С. В. Агафонов, председатель ВОИР Ю. Н. Надев. На их счету десятки рационализаторских новинок, внедрение которых улучшило условия работы с механизмами, повысило эффективность, дало экономии.

Характерной чертой в деятельности коллектива является планомерная работа по экономии государственных средств. Регулярно помещая под рубрикой «Дневник соревнования»

стоит за словами «опорой» на общественные организации?»

В коллективе, как уже отмечалось, в настоящее время трудится 135 человек. Из них коммунистов — 22, членов профсоюза — 119, комсомольцев — 70. Не станем больше перегружать читателя цифрами. Скажем только, что в центральной лаборатории действуют такие многочисленные общественные органы, как ПДПС, БРИЗ, посты народного контроля, комиссия по контролю хозяйственной деятельности администрации, общество книголюбов и т. д. На них-то и опирается в своей деятельности партийное бюро.

Если посмотреть на охват работников членством, то получится, что каждый состоит в двух и более общественных организациях, имеет не менее одной общественной нагрузки. А это значит, что так или иначе каждый член коллектива привлечен к работе по управлению производством.

В этой-то общественной активности работников и скрыт один из главных моральных ресурсов: социальное и морально-политическое единство работников создает такую атмосферу, микроклимат, которые не могут не сказываться положительно на людях.

Возвращаясь к вопросу — как коллективу ЦЛАП удалось добиться звания предприятия образцового общественного порядка, — хочется еще раз подчеркнуть мысль о том, что успех де-

ходе к планированию соревнования стало более действенным. Если раньше можно было (используем уже приведенный пример) не ремонтировать амперметры, то есть не выполнять требуемого и быть передовиком, то теперь, когда план стал отражать реальные нужды производства, выполнение данного пункта стало необходимостью.

Ярче стали выделяться и такие основные принципы действительности соревнования, как гласность, сравнимость результатов, возможность повторения опыта передовиков. В июльском номере «Лисаковской нови» о ходе социалистического соревнования в коллективе ЦЛАП говорилось более подробно. Здесь же нам хотелось подчеркнуть качественные сдвиги в его организации и влияние соревнования, как важного морального фактора на создание в коллективе действительно творческой обстановки.

...Выполнение решений 25 съезда КПСС по созданию в стране обстановки всеобщей трудовой и общественной активности невозможно без кропотливой работы в этом направлении партийных организаций. Опыт коммунистов центральной лаборатории автоматизации производства подтверждает: там, где эта работа проводится, много уже удалось достичь.

В. АВЕРКИН.

# ПОДНЯТЬ АВТОРИТЕТ МЕСТКОМА

Сейчас во всех предприятиях и учреждениях города проводятся отчетно-первыборные профсоюзные собрания и конференции.

12 сентября такая конференция состоялась в клубе «Строитель», где о своей работе отчитывался местный комитет УМР треста «Лисаковскрудстрой».

Обстановка, сложившаяся в УМР на сегодняшний день, предполагала, что ни один работник управления не останется равнодушным к проведению подобного профсоюзного форума. Но к началу конференции присутствовало не более 70 человек. Поэтому неудивительно, что ожидая опоздавших, конференция начала свою работу позже намеченного срока.

С отчетным докладом выступил председатель местного комитета УМР Ф. П. Бочковский:

«План строительно-монтажных работ за два года этой пятилетки коллектив УМР выполнил на 104 проц., выполнен также план по рационализации. Что же касается остальных показателей, то они не выполнены. В частности, производительность труда из месяца в месяц на низком уровне, в настоящее время она составляет 79 процентов. Допущен перерасход фонда заработной платы на 5 тысяч рублей».

Ф. П. Бочковский критично рассмотрел причины невыполнения показателей. Их много. Одна из основных — социалистическое соревнование, которое в управлении организовано поверхностно, даже формально. Это вина всего местного комитета и администрации. Местком плохо контролировал

Один из основных показателей работы любого предприятия — производительность труда. В своих социалистических обязательствах механизаторы обязывались поднять ее на 0,1 проц. Но выработка не только не повысилась, а и значительно снизилась — до 79 проц.

Вот что сказал по этому поводу машинист экскаватора В. Хома:

«Нет объемов земляных работ. Дайте нам их, и мы производительность труда поднимем».

Присутствующий на конференции управляющий трестом «Лисаковскрудстрой» Ю. П. Славяк заверил, что в ближайшее время объемы будут предоставлены.

Гласность социалистического соревнования — рычаг успешного его развития. Тот же В. Хома говорил, что наглядной агитации в УМР нет, итогов соревнования мы не знаем, потому что подводится они нерегулярно.

С подобными критическими замечаниями выступили и другие участники конференции.

А. Терин, слесарь: «Нет элементарных условий для развития спорта».

А. Вейзнер, шофер: «По соблюдению правил техники безопасности не ведется никакой работы, хотя есть общественные инспекторы. Есть у нас одна душевая на все управление, но, к сожалению, все краны свинтили и унесли».

Ф. Свищев, электрик: «Нужна нормально оборудованная душевая, чтобы можно было хотя бы руки вымыть».

Ф. Левинский, механик: «Очень многие рабочие нашего участка попадают в медвытрез-

щего профсоюзного собрания своевременно и полностью не выполняются. В качестве примера Ф. П. Бочковский привел такие случаи: на прошлой профсоюзной конференции обязали администрацию изыскать возможности для ремонта и стирки спецодежды, но ничего в этом направлении не сделано. Также обязывали начальников участков совместно с цеховыми комитетами ежемесячно проводить рабочие собрания на каждом участке — не проводились. Дважды обязывали начальника участка А. П. Иванова в пятидневный срок оборудовать раздевалку для женщин — не выполнено. Неоднократно указывалось на плохую работу комиссии по предупреждению правонарушений, которую возглавляет П. Г. Дидык, но напрасно — кроме того, что давал обещания наладить работу, П. Г. Дидык ничего не делал и работу комиссии, по существу, развалил.

Конечно, коль так безответственно относятся к поручениям люди, призванные по долгу службы сами быть во всех отношениях примером, то где уж тут спрашивать с других.

Вероятно не случайно, что число нарушений трудовой и общественной дисциплины в УМР значительно увеличилось. Только в медвытрезитель за восемь месяцев попало 32 человека — больше, чем из любой другой организации города. А ведь работающих в управлении не так уж много — 347 человек.

Удивляет то, что подавляющее большинство нарушителей не стало предметом широкого и принципиального обсуждения в коллективе, что обошла их стороной стенная печать.

Организованно проходят в этом году отчетно-выборные собрания в первичных профсоюзных организациях треста «Лисаковскрудстрой». Такие собрания уже состоялись в 13 коллективах. Они прошли в «Культбистрое», «Промострое-1», энергохозяйстве и ряде других.

Характерной особенностью собраний является то, что трудящиеся треста, единодушно одобряя проект новой Конституции СССР, рапортуют о ходе выполнения коллективных и индивидуальных социали-

## В деловой обстановке

стических обязательств, принятых в честь достойной встречи 60-ой годовщины Великого Октября.

В настоящее время новые составы профактива ведут изучение критических замечаний, высказанных в ходе собраний. По ним составляются соответствующие мероприятия.

## ВЫХОД ДОЛЖЕН БЫТЬ

ПИСЬМА И НАШ КОММЕНТАРИИ

«Дорогая редакция! Помогите разобраться, почему на пятом этаже совсем нет холодной воды? Иногда бывает ночью, и то не всегда. Если не проспишь, то немного наберешь. Но ведь не будешь каждую ночь сидеть и ждать воду. Неужели нельзя так урегулировать, чтобы хотя бы утром была вода?».

**Жители первого микрорайона Бахир, Павленко, Кузнецовы и др. (всего 9 подписей).**

«С конца мая на пятых этажах, а в некоторых домах и на четвертых, не стало холодной воды. Все понимают, что без холодной воды очень плохо, особенно если в доме маленький ребенок. Но куда бы мы не обращались по этому поводу, все безрезультатно. Приходится использовать кипяток, потому что вместо горячей воды постоянно идет он. Даже ночью никаких признаков, что холодная вода вообще существует».

**Жильцы домов №№ 6, 9, 10 второго микрорайона Погоская, Ващенко, Тарута, Сляренко, Антипова.**

«Просим объяснить, почему

стались и обращаются жильцы из разных микрорайонов. Часто на пятых этажах нет холодной воды. В связи с тем, что эксплуатацией холодной и горячей воды ведает энергохозяйство, мы обратились к его начальнику В. А. Павлюку. Он ответил, что установлен график давления, однако, этого давления недостаточно для подачи воды на пятые этажи».

Это уже официальное заявление. Вода до пятых этажей во многих домах не поднимается.

Чтобы убедиться окончательно, сотрудник редакции отправился по адресам авторов писем. В первой же квартире хозяйка рассказала, что в шесть утра вода была — в течение десяти минут — едва успели наполнить ведро. Часы показывали девятый час, по графику вода должна была еще идти. Открыли водопроводные краны — никаких признаков, ни единой капли. В другом доме воды не было вообще, даже в течение 10 минут. Следует сделать уточнение, что такое положение не во всех домах, но тем, у кого

деятельность профгрупп, а в результате — ни на одном заседании, собрании профгрупп не рассматривался вопрос о социалистическом соревновании.

«Бывали случаи, — говорит Ф. П. Бочновский, — когда начальники участков, приходя на заседания месткома, не знали процент и ход выполнения социалистических обязательств своих рабочих. Например, на участке планового предпринимательского ремонта А. П. Иванов вообще этим не занимался. Когда он болел, был в отпуске — за него оставался тов. Кауменов, и работа профгруппы резко ухудшилась».

На наш взгляд, не сделать ли так, чтобы т. Кауменов и в дальнейшем возглавлял эту работу, коль А. П. Иванов запустил ее?

Н. Гаврилова, рабочая: «Цеховой комитет работает плохо. На участке постоянно грязно, питьевой воды нет, рабочие в рабочее же время распивают спиртное, а начальники участков № 1 и № 2 не замечают этого, проходят мимо. Часто бывают случаи преждевременного ухода с работы. Нет душевой. Негде постирать грязную спецодежду».

Как видно, рабочие всерьез обеспокоены сложившимся положением. Правда, никто не сказал, как его можно исправить. А исправлять пора. Ибо число нарушений общественной и трудовой дисциплины в УМР увеличивается.

Докладчик Ф. П. Бочновский говорил, что ни одно решение месткома, постановление об-

Отрадно, конечно, что Ф. П. Бочновский принципиально и критично рассказал о работе местного комитета, всей профсоюзной организации в целом, но указать на недостатки мало. Куда важнее их исправить.

Думается, что новый состав месткома в корне изменит и улучшит свою работу по организации и проведению социалистического соревнования, по воспитанию трудящихся и добьется, чтобы его решения всегда выполнялись в срок, сумеет создать в коллективе нетерпимую обстановку к нарушителям трудовой и общественной дисциплины. Авторитет месткома будет тогда поднят на должную высоту.

**В. ХУДАЙБЕРГЕНОВ.**

года почти нет воды? Если воды не хватает и необходимо ее экономить, то ведь не за счет же пятых этажей. Установили бы точное время подачи питьевой воды утром и вечером с нормальным давлением, чтобы вода доходила до всех этажей».

**Жильцы дома № 9 второго микрорайона Клейменова, Антоненко, Попов и др. (8 подписей).**

В нашей газете в номере 45 от 17 июня сего года была помещена заметка «Экономьте воду», в которой говорилось, что в связи с отсутствием в 1977 году весеннего паводка, в городе сложилось трудное положение с питьевой водой. Однако, нигде никогда не оговаривалось, что на пятые этажи холодная вода не будет поступать вообще.

Редакция попросила принять участие в разговоре заместителя председателя горисполкома А. П. Занку. Вот что он сказал: «С водой в городе действительно очень трудно. Однако, жильцы пятых этажей возмущаются справедливо — ведь они страдают больше других. Горисполком никогда не принимал и не примет решения, по которому какая-то часть жителей города должна совершенно не иметь холодной воды. Энергетики ГОКа, которым было поручено сделать соответствующие расчеты и составить график подачи питьевой воды в город, по которому вода и подается с июня 1977 года, допустили ошибки, не учли какие-то факторы».

В настоящее время ведется работа по расконсервации скважин, из которых город снабжался водой до окончания строительства Верхнетобольского водохранилища. Для этого необходимо провести водовод длиной примерно в километр. Вода в городе будет». Очевидно, строительство водовода займет какое-то время. А людям ежедневно надо пить, готовить пищу — невозможно жить без воды. И должен быть какой-то выход, какое-то решение проблемы, чтобы можно было как-то дотянуть до расконсервации скважин.

Надо и жильцам нижних этажей почувствовать своим соседям сверху, не выключать на всю мощь холодную воду.

Верно подмечено во втором письме, горячая вода — настоящий кипяток. Может быть, стоит слегка снизить ее температуру, чтобы при пользовании горячей водой не приходилось разбавлять ее холодной?

В крайнем случае, лучше еще уменьшить давление днем, но в установленные часы утром и вечером все-таки давать воду всем без исключения.

Выход должен быть, и искать его надо побыстрее.

## В ГОРОДЕ, РОЖДЕННОМ КОМСОМОЛОМ

Комсомольск - на - Амуре — город мужества и героизма его создателей. Славные традиции первопроходцев продолжают комсомолцы 70-х годов.

Встречи с ветеранами производства, движение наставничества, профориентационная работа в школах — это далеко не полный перечень того, что делается в городе для подготовки юношей и девушек к самостоятельной трудовой деятельности. В этом году здесь родилась новая традиция — посвящение в рабочие выпускников профтехучилищ. Кто-то из ребят придет на заводы и фабрики, кто-то будет строить новые дома или работать в сфере обслуживания...

Сегодня, обсуждая проект новой Конституции СССР, молодежь Комсомольска с особым интересом обращается



к положению документа, где определяется право граждан не только на труд, но и на выбор профессии. Это право обеспечивается социалистической системой хозяйства, бесплатным профессиональным обучением, повышением трудовой квалификации и обучением новым специальностям.

На снимке: почетный гражданин Комсомольска-на-Амуре Е. П. Селитина - Сидоренко поздравляет выпускников профтехучилищ с выступлением в ряды рабочего класса.

Редакция обратилась с просьбой объяснить сложившуюся ситуацию к начальнику цеха водоснабжения ЛГОКа Ю. П. Цыплакову и к главному энергетнику комбината Н. Н. Зорке. Вот что они ответили:

**Ю. П. Цыплаков:** «С шести до девяти утра, и с шести до девяти вечера вода подается под нормальным давлением. В том, что до пятых этажей вода не доходит, в какой-то мере виноваты жильцы нижних этажей. Не экономят воду, летом многие поливали питьевой водой деревья и цветы около домов».

**Н. Н. Зорка:** «Вопрос снабжения водой сейчас для нашего города проблема. Однако, вода на пятых этажах утром, вечером, ночью есть. Конечно, мало кого устраивает, что вода бывает не в любое время суток, но с этим приходится мириться».

Может действительно, автор писем сгущают краски? Вот еще одно мнение на этот счет:

**П. М. Агиский, начальник ЖКО треста «Лисаковскийстрой»:** «В ЖКО треста обра-



# РОДИНЫ СВОЕЙ ЗАЩИТНИК

**ЗАЩИТА СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ОТЕЧЕСТВА —  
ЕСТЬ ВАЖНЕЙШАЯ ФУНКЦИЯ ГОСУДАРСТВА,  
ДЕЛО ВСЕГО НАРОДА.**

**В ЦЕЛЯХ ЗАЩИТЫ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ЗА-  
ВОЕВАНИИ, МИРНОГО ТРУДА СОВЕТСКОГО НА-  
РОДА, СУВЕРЕНИТЕТА И ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ  
ЦЕЛОСТНОСТИ ГОСУДАРСТВА В СССР СОЗДАНЫ  
ВООРУЖЕННЫЕ СИЛЫ И УСТАНОВЛЕНА ВСЕОБ-  
ЩАЯ ВОИНСКАЯ ОБЯЗАННОСТЬ.**

**ДОЛГ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ СССР ПЕРЕД НАРО-  
ДОМ — НАДЕЖНО ЗАЩИЩАТЬ СОЦИАЛИСТИЧЕ-  
СКОЕ ОТЕЧЕСТВО, БЫТЬ В ПОСТОЯННОЙ БОЕВОЙ  
ГОТОВНОСТИ, ГАРАНТИРУЮЩЕЙ НЕМЕДЛЕННЫЙ  
ОТПОР ЛЮБОМУ АГРЕССОРУ.**

(Из проекта новой Конституции СССР).

# ПРИДЕТ ПОРА СЛУЖИТЬ...

В проекте новой Конституции СССР говорится: «Воинская служба в рядах Вооруженных Сил СССР — почетная обязанность совет-

ков — начальная военная подготовка или, сокращенно, — НВП. На уроках НВП мы занимаемся строевой и тактической подготов-

спортивной подготовкой. Там, вдали от дома, в полевых условиях проверяли практически, что же мы усвоили на уроках. В лаге-



# Помнить всегда

На исходе — четвертое десятилетие со дня начала Великой Отечественной войны. Много испытаний выпало на долю народов нашей страны в тяжелые военные годы. Но Советский Союз не только изгнал захватчиков со своей земли, но и освободил от фашистского ига народы Европы.

Об этих славных страницах нашей истории еще помнят живые свидетели сражений и героического труда в тылу, ветераны революции, войны, труда.

Молодому поколению, на чью долю не выпало тяжелых испытаний, надо постоянно напоминать, какой ценой завоеваны мир и свобода, чтобы берегли и ценили они все, что отстояли в боях их отцы и деды. Идеологи мирового империализма ждут того времени, когда новое поколение забудет ужасы и уроки прошедшей войны, они исподволь и постоянно твердят, что без войны нет прогресса, что мир никогда не был долговечным и это только временная отсрочка.

Мы, ветераны Великой

Отечественной войны, считаем, что комсомольцам и пионерам Лисаковска пора встать за создание комнаты, а позднее, возможно, и музея боевой и трудовой славы. Пусть найдут в ней отражение героическое прошлое советских людей, участников революции, гражданской войны, первых пятилеток, Великой Отечественной войны и послевоенного становления народного хозяйства.

На кустанайской земле не проходил опустошительный пожар минувшей войны — не пустили за Волгу врага, но отсюда уходили люди на защиту Родины. Многие не вернулись, но еще живут среди нас участники гражданской и Отечественной войны, ветераны первых пятилеток. Можно организовать сбор воспоминаний, боевых и трудовых реликвий, документов, знаков отличия, биографии героев и простых труженников. Город Лисаковск построен недавно в степи, но не на пустом месте. На лисаковской земле до недавнего времени существовали деревни, из которых ушли

и не вернулись с фронта многие из наших земляков. Наш долг — разыскать их имена и увековечить благодарную память о них.

Ничто так прочно не остается в памяти, как наглядное, вещественное доказательство прошедших событий. Пора положить начало созданию городского музея боевой и трудовой славы.

**В. САМОИЛЕНКО,  
В. ПРИТВОРОВ,  
Н. ИВЧЕНКО,**

члены совета ветеранов Великой Отечественной войны Лисаковского ГОКА.

**ОТ РЕДАКЦИИ:** Надеемся, что горком комсомола, Дом пионеров откликнутся на предложение ветеранов. А пока просим всех участников исторических событий присылать к нам в редакцию свои воспоминания, сохранившиеся фотоснимки, другие реликвии. На страничке «Родины защитник» вводится постоянная рубрика «Память», под которой мы будем публиковать эти воспоминания.

Уважаемые ветераны! Расскажите молодежи о себе и о своих товарищах!

Семь дней 400 лисаковских девятиклассников жили в палатках, в лесу. Работали — валили лес, занимались строевой, тактической, политической и

но через два дня нас было не узнать — подтянулись, словно даже повзрослели.

Нам хорошо дали понять, как в армии загружен день. Ни одной минуты зря.

Очень запомнились тактические занятия: рытье, окопов, пользование противогазом и многое другое.

Военно-полевой лагерь — это масса впечатлений, навыки воинской службы, интереснейшая, веселая по-

Нам, прошедшим начальную военную подготовку, будет намного легче. В армию мы пойдем кое-что зная и умея. Большинство ребят уже вполне сознательно относятся к службе в армии, понимают, что это не только трудно, но и почетно — быть защитником Родины. Интересно испытать себя, свои силы, характер.

Когда придет наша очередь служить, мы сумеем

ских граждан».

И служба в Армии нас начали готовить с 9 класса. Появился новый школьный предмет только для мальчи-

кой, изучаем Устал Вооруженных Сил. В основном, проходим теорию. Но вот летом мы поехали в военно-полевой лагерь.

ре мы почувствовали, что такое военная дисциплина, режим, чувство товарищества. Не всем было легко привыкнуть к дисциплине,

ра в школьной жизни.

При современной военной технике солдату приходится за два года узнать очень многое, всему научиться.

стать настоящими советскими воинами.

**В. ТОЛМАЧЕВ,**  
ученик 10 «б» класса  
школы № 2.

## ДОРОГАМИ СЛАВЫ ОТЦОВ

# МАЛАЯ ЗЕМЛЯ, РОССИЙСКАЯ ЗЕМЛЯ...

Путь наш лежал из Адлера в Новороссийск. Экскурсионный автобус петлял по крутой, извилистой горной дороге. Справа чаще всего уходили в небо лесистые склоны гор, слева — то и дело из-за поворота открывалось море. Даже издали были видны белые бараки воли — море песочной.

Временами пачинался лишний. Окна завлакивала пыль, и то, о чем говорила экскурсовод — молодая, милонидная женщина — приходилось чаще не видеть, а только представлять. Экскурсовод, очевидно, желая поднять несколько испорченное дождем настроение экскурсантов, бодро убеждала, что лучшие погоды и не придумаешь, что в дождь легче перенести 300 километров пути.

Мы проезжали мимо санаториев, домов отдыха, промышленные корпуса ребячьей здравницы — Всесоюзного лагеря «Орленок», младшего брата Артека. Чайные плантации, виноградники, яблоневые сады — щедра земля Краснодарского края.

Среди рассказов о развитии курортной зоны, о достижениях плодородческих и овоцеводческих совхозов, как-то по-особому прозвучали, врезались в память слова: «Новороссийск — очень уважаемый

город у нас на побережье. Благодаря его мужественным защитникам, фашистские сапоги не топтали прекрасные советские курорты — Сочи, Гагра, Пицунду...».

В Новороссийск приехали поздно вечером. Сначала увидели порт. Цепочки огоньков вырисовывали контуры огромных морских судов, застывших на рейде.

Утром пачалась экскурсия по городу. Сам Новороссийск после пыльной зелени Сочи показались несколько сероватым, тем более, что день снова был пасмурным, холодным. Не встречались старинные архитектурные памятники — да и как было им сохраниться, если город был почти полностью разрушен фашистами.

Наверное, если ничего не узнать об этом городе, просто проехать по его улицам, то он легко затеряется в памяти среди других.

Но нет, нельзя забыть Новороссийск. Столько связано с ним, столько народных подвигов и незабываемых трагедий помнит эта земля.

В истории города, которому нет еще и ста лет — Новороссийская республика 1905 года, мужество моряков, затопивших в 1918 году в Цемесской бухте по приказу В. И. Ленина Черноморскую эскадру, чтобы не попала она в

руки врага. В центре бухты среди волн белает обелиск в память той легендарной эскадры.

С отвесных склонов гор, которые окружают город, во времена гражданской войны по мало кому известным тропам спустились неожиданно для белогвардейцев отряды знаменитой Таманской дивизии — об этом рассказано в книге Серафимовича «Железный поток».

Но самые суровые испытания, бесчисленные подвиги его защитников выпали на долю Новороссийска в годы Великой Отечественной войны.

В районе Новороссийска немецко-фашистское командование сосредоточило около 5 дивизий. Не было и метра в городе, куда бы не упал вражеский снаряд, мина, бомба. Днем и ночью шли бои.

На той невидимой черте, через которую не переступили враги, на бывшей линии фронта стоит необычный памятник — расстрелянный вагон. 10 тысяч пробив насчитали в его остовах, уцелевших после военных пожаров.

На одном из памятников барельеф изображает жителей, встречающих освободителей своего города. Этот рисунок символический. Не было такой встречи. Из 300 тысяч мирных жителей, не эвакуи-

ровавшихся из города, в день освобождения осталось только шесть человек. Часть жителей ушли в партизаны. Тех, кто не успел, угнали в Германию, расстреляли, повесили.

Сейчас всем знакомы слова — Малая земля. Кто первым произнес их — неизвестно. Но они — символ подвига десантников, семь месяцев оборонявших небольшой участок берега, видимый и простреливаемый со всех сторон. В Долине смерти есть памятник, порождающий страшным смыслом — называется он «Взрыв». Мертвый куст, спаянный из металла — из осколков бомб, снарядов. В два человеческих роста высятся он. Столько смертоносного металла прихотилось на каждого защитника Малой земли — 1250 кг.

Рассказывают, что в одном из немецких донесений было написано: «Малую землю защищают дважды матросы, трижды коммунисты».

Нет, среди них было мало моряков. И в партию многие не успели вступить. Вот только часто писали: «Если погибну, считайте меня коммунистом». Обыкновенные советские люди стояли насмерть на этой земле. И враг отступил перед их мужеством и стойкостью.

В центре города, на площади Героев, горит Вечный огонь. Надпись на белой стене: «Сынам отечества, чей прах покоится в земле Новороссийска». Здесь — комсомольско-молодежный пост № 1. Стоит в почетном карауле юные новороссийцы.

В ясную погоду можно увидеть на горе, называемой Сахарной головой, обелиск. Его построили комсомольцы в честь молодого поэта Павла Югана, погибшего у подножия горы. Он тоже был защитником Новороссийска, автор романтической «Бригадирны», которую поют уже несколько поколений молодежи.

Новороссийск — это не только прошлое, но и будущее. Город растет, хорошеет. Цементный комбинат, морское пароходство, порт — крупнейшие предприятия страны.

... Красивая молодая женщина ведет за руку маленькую дочурку. Девочка радостно щурится от солнца, наконец-то прорвавшегося сквозь тучи. Ни эта малышка, ни ее мама не видели свой город разрушенным, сожженным. И при виде их в каком-то особом волнении сжалось сердце от мысли, какой дорогой ценой завоевано это солнце, это небо, закрываемое сейчас только дождевыми тучами, эти безмятежные улыбки детей.

Безмерной ценой завоевано. Вечная слава героям!

**Т. ИВАНОВА.**

**Редактор В. А. КОШЕЛЕВ.**

Адрес редакции: Кустанайская обл., г. Лисаковск, 1 микрорайон, дом № 19. Телефоны: редактора — 3-62 (АТС треста); сотрудников — 5-87 (АТС комбината).

Газета выходит 2 раза в неделю: среда, пятница. Объем 0,5 газеты «Правда» Заказ 1700—5100. Лисаковская гортипография, 459335. г. Лисаковск, завод КПД.