

# ОПЫТНЫЙ ПРОПАГАН- ДИСТ

Старший инженер отдела реализации коммунист Г. Н. Селиванов второй год руководит школой основ марксизма-ленинизма в партийной организации УИТК. В этой школе свои политические знания повышают люди с различным образованием. Это несколько усложняет деятельность руководителя школы.

Геннадий Иванович — опытный пропагандист. Он кропотливо готовится к каждому занятию, всесторонне обдумывает темы, составляет конспекты. Г. Н. Селиванов был на курсах подготовки пропагандистских кадров при областном Доме политического просвещения.

**О. ШЕФЕР,**  
заведующая парткабинетом треста.

*Пролетарии всех стран, соединяйтесь!*

# Лисаковская

# Н О В Ъ

ОРГАН ПАРТКОМОВ ЛИСАКОВСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА  
И ТРЕСТА «ЛИСАКОВСКРУДСТРОЙ» КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается  
с 1 марта 1969 года  
№ 14 (1116)



ПЯТНИЦА, 16 февраля 1979 г.



Цена 2 коп.

## ЛИЧНЫЙ ПЛАН ИНЖЕНЕРА

1978 год для трудящихся Лисаковска был плодотворным. В социалистическом соревновании в честь первой годовщины новой Конституции СССР, 60-летия Ленинского комсомола, 61-ой годовщины Великой Октябрьской социалистической революции многие трудящиеся, бригады, предприятия и организации досрочно выполнили план трех лет десятой пятилетки.

Это свидетельствует, что социалистическое соревнование среди рабочих города приняло широкий размах, хорошо налажено, условия тщательно разработаны, регулярно подводятся итоги

ны, то к концу ее — они были у большинства. Сегодня, среди нашей технической интеллигенции почти нет человека, не участвующего в соревновании. Разработаны положения, определяющие победителя, назначены сроки проверки, выполнения и подведения итогов.

Примером хорошо налаженного социалистического соревнования среди инженерно-технических работников может послужить «Промстрой-1» треста «Лисаковскрудстрой». Здесь в начале года проходила защита личных творческих планов для

будет углублять социалистическое соревнование инженерно-технических работников.

На Лисаковском ГОКе, Краснооктябрьском бокситовом рудоуправлении и ПАТП и ряде других предприятий только сейчас подводятся итоги. А в некоторых организациях и на предприятиях до сих пор по старинке определяются не победители соревнования по личным творческим планам, а победители конкурсов за звание «Лучший инженер-воспитатель», «Лучший горный мастер», «Лучший рационализатор» и так далее.

## ВСТРЕЧА В АГИТПУНКТЕ

Предвыборная кампания в самом разгаре. Горят огни агитпунктов, приглашая избирателей. В агитпункте Индустриального избирательного участка прошла встреча избирателей с руководителями города.

Перед собравшимися выступили секретарь горкома партии К. Н. Вансов, секретарь горисполкома А. И. Богачева, главный инженер горно-обогатительного комбината Л. С. Грабко, секретарь парткома ГОКа В. И. Матвиевко, главврач городской больницы Г. И. Геринг, заместитель начальника орска Н. В. Днянов, за-

## НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

полную веру кандидатам товарищам Ф. Н. Мочалкину и А. М. Бородину, которые уже не раз доказывали, что они действительно отдают свои силы заботе о благе народа, посвящают свою жизнь высшей цели — строительству коммунизма в нашей стране.

**Ф. АЛЕКСАНДРОВ.**

## УСИЛИТЬ РАБОТУ

Во вторник в ДК «Строитель» прошел семинар с агитаторами по организации и проведению выборов.

Вопрос «Значение выборов в высший орган государственной власти» осветила заведующая парткабинетом треста О. В. Шефер. О задачах агитаторов по

и результаты передаются гласности.

В то же время видно, что достигнутые успехи не были возможны без активного и творческого участия в соревновании инженерно-технических работников и служащих, которые и являются главными организаторами производства.

Всесоюзное социалистическое соревнование трудящихся нашло отклик и среди технической интеллигенции. Назрела необходимость, чтобы инженерно-технические работники не только выполняли свои должностные обязанности, но и оказывали активную помощь рабочим в выполнении социалистических обязательств. Все большую популярность стал приобретать лозунг: «Инженер — тот, кто творит». С этой целью проводятся и продолжают быть популярными конкурсы на звание «Лучший инженер — воспитатель», «Лучший мастер», «Лучший рационализатор» и другие. Но эти конкурсы позволяют раскрыть только отдельные стороны творческой деятельности.

С построенным развитым социалистическим обществом в СССР создались благоприятные возможности для применения всех знаний и организаторских способностей. Была найдена и форма для организации соревнования среди инженерно-технических работников и служащих, позволяющая разработать объективные оценки их творческой и воспитательной работы — это личный творческий план.

Если в начале прошлой пятилетки только отдельные инженерно-технические работники города составляли свои личные творческие пла-

н привели их в соответствие с основными задачами коллектива на третий год пятилетки.

Подведение итогов проводилось ежеквартально, причем, при определении победителя бралось во внимание не только участие в рационализаторском движении, но и вся многогранная деятельность работника. Победителей награждали.

Так, в первом квартале 1978 года первое место было присуждено мастеру Е. Р. Серко за отличную организацию работ на строительстве бетонной плиты на приемных бункерах фабрики окатышей. В последствии она была передана на должность прораба.

Во втором квартале победителем стала В. И. Виндерских за лучшую постановку работы общественного контроля. Ее портрет был помещен на Доске Почета управления.

В третьем — первое место присуждено Е. К. Снежук за интересные и содержательные лекции в школе экономических знаний. Ей была выдана бесплатная путевка в профилакторий.

Н. П. Рожнов стал победителем в четвертом квартале за свою рационализаторскую деятельность, принесшую большой экономический эффект.

Нельзя не отметить, что в тресте «Лисаковскрудстрой» президиум объединенного стройкома своевременно, еще в январе, подвел итоги соревнования ИТР по тресту, определил победителей, наградил их почетными грамотами и денежными премиями, наметил меры по дальнейшему развитию этого движения. Несомненно, такое внимание

этим ограничивается возможность участия в соревновании всех инженерно-технических работников, снижается массовость.

Надо также отметить отсутствие гласности и наглядности соревнования технической интеллигенции. И совсем уже недопустимым можно признать тот факт, что счетно-экономические работники (их в городе не одна сотня) либо совсем не участвуют в соревновании, либо проводят его в узком кругу своих бухгалтерий, вне связи с соревнованием всего коллектива.

В настоящее время принимаются личные творческие планы на четвертый ударный год десятой пятилетки. В некоторых коллективах уже производится их защита.

Хозяйственным руководителям, партийным и общественным организациям нужно обратить особое внимание на массовость, конкретность, действенность и творческую сторону личных планов инженеров, техников и служащих, на возможность наиболее полной отдачи от полученных ими знаний, где это необходимо разработать или пересмотреть условия соревнования, наметить меры материального и морального поощрения.

Личный творческий план инженерно-технического работника, служащего, его безусловное и своевременное выполнение должны стать непременным условием работы технической интеллигенции в деле выполнения задач четвертого года пятилетки, решений XXV съезда КПСС.

местности начальником ГОВД А. С. Базарбаев.

Избиратели получили ответы на вопросы о перспективах развития города, горно-обогатительного комбината, о задачах, стоящих перед горняками и обогатителями, об улучшении обслуживания населения и борьбе с правонарушениями, о строительстве подсобного хозяйства при комбинате.

**В. КОЖЕВНИКОВ,**  
заведующий агитпунктом.

## СОВЕЩАНИЕ АГИТАТОРОВ

В Октябрьском было проведено совещание агитаторов, на котором секретарь парткома Краснооктябрьского рудоуправления А. И. Волков сделал краткий анализ работы агитаторов.

С дальнейшими задачами предвыборной кампании ознакомил участников совещания секретарь избирательной комиссии В. З. Родионова.

Председатель поселкового Совета народных депутатов К. А. Старунов, исходя из решений XXV съезда КПСС, наглядно пояснил как зависит развитие поселка Октябрьского от выполнения этих решений. Объяснил, как следует применять на месте «Положение о выборах в Верховный Совет СССР».

На совещании были рассмотрены вопросы улучшения работы агитпунктов, намечены меры по повышению эффективности работы агитаторов в предвыборной кампании.

Участники совещания отметили, что на их участках избиратели выразили горячее согласие с политикой ЦК КПСС, поддержку и

усиление массово-политической работы по месту жительства избирателей говорил заведующий отделом агитации и пропаганды горкома партии В. И. Филин. «Работа агитаторов по ознакомлению избирателей с биографиями кандидатов в депутаты Верховного Совета СССР» — тема выступления заместителя секретаря парткома треста Н. А. Шмидта.

**Т. АЛЕКСАНДРОВА,**

## ОТВЕТСТВЕННОЕ МЕРОПРИЯТИЕ

Встреча представителей партийных, советских органов города с избирателями Советского избирательного участка прошла в школе № 4. На ней присутствовали секретарь горкома партии Т. В. Гордеева, секретарь парткома ЛГОКа В. И. Матвеев, заместитель начальника милиции майор А. С. Базарбаев, начальник фабрики ГМО Н. А. Желтяков, секретарь партийной организации фабрики ГМО Л. Е. Яковенко, заместитель начальника орска Н. В. Динюк, директор школы № 4 А. П. Крутов, исполняющая обязанности начальника экспедиции ПАТП В. Я. Нестеренко.

Перед избирателями выступила Т. В. Гордеева. Она говорила о том, что — выборы ответственное политическое мероприятие, подойти к ним нужно с еще большими трудовыми достижениями, остановилась на успехах коллектива комбината по выполнению плана, рассказала о перспективах развития города.

Затем присутствующие ответили на вопросы избирателей.

**В. КУЗНЯКОВ,**  
заведующий агитпунктом.

Важной вехой в воспитательной работе является организация досуга молодежи. Это, прежде всего, изучение конкретных интересов, увлечений, культурных потребностей каждого молодого человека. Разумеется, необходимо не только изучать, но и влиять на их формирование. Свободное время — огромная цен-

ность, вечера отдыха, просматриваются телепередачи. В читальных залах есть газеты, журналы, шахматы. Воспитательная работа ведется при активном участии самих жильцов. Созданы советы общежитий. На каждом этаже выбираются старшие, которые следят за порядком. Избрана сантройка, члены ее несут от-

вечером, вечера отдыха, просматриваются телепередачи. В читальных залах есть газеты, журналы, шахматы. Воспитательная работа ведется при активном участии самих жильцов. Созданы советы общежитий. На каждом этаже выбираются старшие, которые следят за порядком. Избрана сантройка, члены ее несут от-

вечером, вечера отдыха, просматриваются телепередачи. В читальных залах есть газеты, журналы, шахматы. Воспитательная работа ведется при активном участии самих жильцов. Созданы советы общежитий. На каждом этаже выбираются старшие, которые следят за порядком. Избрана сантройка, члены ее несут от-

вечером, вечера отдыха, просматриваются телепередачи. В читальных залах есть газеты, журналы, шахматы. Воспитательная работа ведется при активном участии самих жильцов. Созданы советы общежитий. На каждом этаже выбираются старшие, которые следят за порядком. Избрана сантройка, члены ее несут от-

вечером, вечера отдыха, просматриваются телепередачи. В читальных залах есть газеты, журналы, шахматы. Воспитательная работа ведется при активном участии самих жильцов. Созданы советы общежитий. На каждом этаже выбираются старшие, которые следят за порядком. Избрана сантройка, члены ее несут от-

вечером, вечера отдыха, просматриваются телепередачи. В читальных залах есть газеты, журналы, шахматы. Воспитательная работа ведется при активном участии самих жильцов. Созданы советы общежитий. На каждом этаже выбираются старшие, которые следят за порядком. Избрана сантройка, члены ее несут от-

## ЭФФЕКТИВНОСТЬ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

На Лисаковском горнообогатительном комбинате ежегодно в сети экономического обучения занимается около 1500 человек. Основная задача, которая стоит перед пропагандистами, не только дать слушателям теоретические знания, но и практические навыки. Необходимо добиваться, чтобы после каждой пройденной темы были высказаны предложения по повышению уровня производства.

В этом прежде всего может помочь пропагандист. Чтобы слушатель на занятии не был только пассивным наблюдателем, надо заставить его мыслить, делать определенные выводы, предлагать. Пропагандисту надо к каждой теме давать практические задания, непосредственно связанные с теоретической темой учебно-календарного плана с одной стороны и нуждами производства с другой. Некоторые же слабо используют этот метод. Понимая его неправильно, ставят пересказывать теоретический материал. Эффективность от таких занятий практически равна нулю.

В экономических школах ГОКа немало пропагандистов, которые применяют самые активные методы обучения. Это Ю. Н. Надеев (ЦЛАП), В. Н. Чемодурова (центральная лаборатория), А. И. Калимагин (фабрика обжига), А. Ф. Федин (фабрика обогащения).

Для повышения активности

### ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ВОСПИТАНИЮ КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

# ОБЩЕЖИТИЕ — ВТОРОЙ ДОМ

ность. Человек может его использовать для развития своих способностей, для повышения производительности технической подготовки, овладения новыми профессиями, расширения кругозора с пользой для себя и для общества. Но свободное время можно убить бесцельно. Помочь человеку разумно заполнить свой досуг — задача благородная, но и сложная. При этом следует иметь в виду, что наш современник — человек разносторонних способностей, высоких культурных запросов, интересов и стремлений.

Шире стал круг забот воспитателей. Возросла та часть работы, которую надо вести непосредственно там, где молодежь живет, отдыхает, встречается после трудового дня. И здесь большую роль должна сыграть партийная организация. Мы неоднократно рассматривали вопросы работы воспитателей в общежитиях на партийных собраниях, заседаниях партбюро, совместно обсуждали перспективные планы, проверяли их выполнение.

ответственности за санитарное состояние. Совет общежития совместно с воспитателями организуют соревнования: за лучший этаж, лучшую комнату. Победителям вручается переходящий вымпел, а лучший этаж отмечается в рубрике стенгазеты «Работница». В совет входит также ряд коллегия, отвечающая за своевременный выпуск стенгазеты «Работница», в которой отражается жизнь общежития. «Атенст», календарь знаменательных дат, сатирический листок «Колбочка», «Экран чистоты» — постоянные разделы нашего печатного органа.

При совете создан и культмассовый сектор. Под его руководством для жильцов проводятся беседы, лекции, организовываются устные журналы и различные вечера. Понравилось нашим рабочим такие беседы, как «О вреде алкоголя», «Проверьте свои чувства разумом», «Почему я порвал с религией» (встреча с человеком, который раньше был верующим), «Рубль, как его использовать», «О свободе совести» и т. д.

Из лекций особенно за-

Б. В. Вишдерских, В. П. Дроновым, М. Е. Лимом, В. П. Коваленко, Г. В. Горшковой, а также вечера-встречи с ветеранами войны и труда (И. Н. Хлебниковым, Н. Г. Самсоновым), беседа с З. И. Мордвикиной, побывавшей в Австралии.

Важную роль в идейно-политическом воспитании играет наглядная агитация. В общежитиях оформлены стенды «Этапы большого пути», «Ленин жил, Ленин жив, Ленин будет жить», «Как мы живем, работаем, учимся» и т. д.

Участвуют наши рабочие и в спортивных мероприятиях. Проводились у нас соревнования по волейболу, теннису, стрельбе, шашкам, шахматам.

Над нашими общежитиями шефствуют РМЗ, УПТК, автобаза № 3, заводы КПД, ЖБИ-3. Помогают же нам только шефы ремонтно-механического завода. А вот остальные организации не желают принимать участие в нашей работе. В автобазе № 3, к примеру, вообще не признают своих подшефных. А ведь у нас проживают рабочие всех

поставили перед нами задачу усилить всю идеологическую работу, развивать, совершенствовать, поднимать ее идейный уровень, используя все формы — массовые и индивидуальные. В этом отношении следует отметить, что нашим воспитателям частенько еще не хватает опыта, знаний. Именно поэтому необходимо проводить с ними семинары.

Очень важную роль здесь играет обмен опытом. В 1975 году воспитателей и комедантов общежитий посылали на совещание в Кустанай. Побывали они в общежитиях камвольного-суконного комбината. Но этого конечно, очень мало хотелось бы, чтобы такие встречи организовывались чаще. Необходимо совершенствовать работу с воспитателями, анализировать и пропагандировать опыт лучших из них.

Деятельность воспитателей помогает формированию нового человека, всестороннему его развитию. Мы обязаны добиваться, чтобы лучшие рабочие советы общежитий, больше привле-

В ЖКО треста «Лисаковскрудстрой» три общежития, из которых два (№ 15 и № 13) заселены семейными жильцами. Проживает в них более тысячи рабочих и студентов строительного техникума.

В каждом общежитии есть комнаты для учащихся, соответственно оборудованные. Оформлены большие красные уголки, в которых проходят лекции, соб-

помнились «Закон на страже семьи», «Новое законодательство о труде», «О международном положении», «Гигиена брака», «Нравственное поведение человека в обществе», «Трудовая дисциплина и материальная ответственность», «Предупреждение преступности среди несовершеннолетних», «Жилищное законодательство», «Проблема окружающей среды». Все эти мероприятия

управлений и субординированных организаций треста. РМЗ. «Уралдомремонта». Руководители этих организаций мало интересуются бытом своих рабочих, проживающих в общежитиях.

В ноябре вопрос о воспитательной работе в общежитиях треста был заслушан на заседании парткома треста. Было указано на имеющиеся недостатки, в частности, советы общежи-

тат надо активнее, упорно воспитывать у нашей молодежи культуру поведения, чтобы не было среди нас хулиганов, сквернословов, чтобы вместе с чистотой и порядком в общежитиях существовала и чистота человеческих отношений. На это мы направляем все свои усилия.

**В. ГИЛЬ,**  
секретарь партийной организации ЖКО треста.

школах был предложен новый пункт условий социалистического соревнования: «каждый цех обязан в течение года представить не менее 10 предложений, направленных на повышение уровня производства».

Выполняя постановление ЦК КПСС по улучшению экономического образования, методический совет разработал специальное мероприятие. В каждом цехе должен вестись учет предложений, слушателей, которые ежемесячно представляются в методический кабинет для рассмотрения.

Однако поступает их еще недостаточно. Главная причина в том, что некоторые руководители производства относятся невнимательно к предложениям слушателей. К примеру, слушатели экономических школ на фабрике обогащения высыпают свою обиду в адрес начальника участка Г. Квашина. Они неоднократно обращались к нему с предложениями, но безрезультатно.

Задача пропагандиста и руководителя — всячески поощрять любое дельное предложение слушателей и не оставлять его без рассмотрения. Жизнь сама ставит перед нами новые задачи и заниматься в экономических школах по старинке, прочитывая только учебник, нельзя. Следует знать, что при подведении итогов года методический совет будет считать работу пропагандиста только тогда эффективной, когда в его школе слушатели работают творчески, вносят и вносят в производство свои предложения.

**Р. КОХАНО?**  
директор завода.

**Ю. СУХОВ,**  
член методсовета ЛГОКа.

## ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА. ЧТО СДЕЛАНО?

### РАЗРАБОТАНЫ МЕРОПРИЯТИЯ

На критические замечания в адрес завода ЖБИ-3 (статья «Сила коллектива», газета № 8 за 26 января 1979 года) нам отвечает секретарь партийной организации Ю. Волков:

«На заводе создан совет по профилактике правонарушений. Им разработаны мероприятия на 1979 год, введен учет лиц, склонных к употреблению спиртных напитков, нарушениям трудовой дисциплины и общественного порядка.

За 1978 год нами было направлено на лечение от алкоголизма семь человек. Все они прошли лечение и трудятся на заводе. В январе 1979 года направлен на лечение от алкоголизма еще один человек.

Партийная организация, администрация и заводской комитет профсоюза принимают меры по борьбе с пьяницами, нарушителями трудовой дисциплины и общественного порядка».

\*\*\*

Завод ЖБИ-3 допустил пе-

рерасход лимита электроэнергии в апреле, мае, июне 1978 года в количестве 78 тыс. квт. час. в результате перерасхода электроэнергии на выпуск сжатого воздуха.

В июле 1978 года были разработаны мероприятия по экономии эл. энергии и составлен график работы компрессоров, приняты меры по ликвидации утечек сжатого воздуха, установлены фотореле на включение освещения на цолингове.

На 1979 год составлены оргтехмероприятия по экономии 276 тыс. квт. час. электроэнергии.

На основании решения Совета Министров Казахской ССР разработаны дополнительные мероприятия по экономии 5 проц. лимита электроэнергии. В январе 1979 года сэкономлено 56 тыс. квт. час. электроэнергии, в настоящее время ведется выявление дополнительных резервов экономии.



В упорной борьбе рабочий класс Канады продолжает отстаивать свои права, и в первую очередь — право на труд. Трудящиеся выступают в защиту занятости, против непрекращающихся увольнений и закрытия предприятий.

На снимке: в локотах бастующих сталелитейщиков провинции Онтарио.

Фотохроника ТАСС

### НЕ СНИЖАЯ НАКАЛА

Не снижая трудового накала трудятся водители автотранспортного предприятия в четвертом году десятой пятилетки.

На рабочем календаре 23 водителей 1980 год. Это ударники коммунистического труда, такие, как И. И.

Буравский, А. А. Бернер, М. Ф. Губаль, И. П. Ткаченко, П. П. Цоллер.

В январе объем перевозок составил 247,7 тысячи тонн и выполнено 3596 тысяч тонно-километров.

**А. СУРЕНКОВА,**  
начальник планового отдела.

# ЗА ВЫСОКУЮ КУЛЬТУРУ ОБСЛУЖИВАНИЯ

Коллектив пассажирского автопредприятия, претворяя в жизнь решения XXV съезда КПСС, справился со своей задачей. План 1978 года выполнен по всем основным технико-экономическим показателям. Непроизводительные потери рабочего времени снизились почти вдвое, улучшились производственная, транспортная и финансовая дисциплины, снизилось количество жалоб на культуру обслуживания пассажиров. Достигнутые результаты — это следствие большой, кропотливой работы коллектива, каждого его члена.

Надо заметить, что в начале года, по сложившимся обстоятельствам, выполнение плана вызвало большие затруднения, а план второго квартала был вообще не выполнен. Однако это не явилось тормозом для дальнейшей работы предприятия. Наоборот, хозяйственные руководители, партийная и профсоюзная организации находили резервы, мобилизовали коллектив на достижение намеченных целей.

Одновременно с решением вопроса по выполнению плана, решались и другие не менее важные задачи.

В автоколонне № 3, которая базируется на станции Тобол и обслуживает Тарановский район, велось хозяйственным способом строительство теплой стоянки. Двенадцать лет автобусы этой колонны находились зимой под открытым небом. И вот, благодаря энтузиазму рабочих и непосредственно технических работни-

ков и служащих (хотя профсоюзное собрание и решило, что каждому нужно отработать по 8 часов — трудился пораздо больше), в считанные месяцы стоянка была построена и сдана в эксплуатацию.

Значительно активизировалась роль общественных организаций.

В 1977 году все вопросы нарушения трудовой, производственной и общественной дисциплины решались административным порядком (выговоры, лишения премий и так далее). В 1978 году были созданы советы автоколонн и бригад, в состав которых входили бригадиры, звеньевые и лучшие водители. Теперь все вопросы их внутренней жизни (дисциплина, выполнение плана и многое другое, вплоть до распределения премий) решались ими и это дало большой эффект в улучшении производственных показателей, атмосферы коллектива. Советы автоколонн и бригад показали свою действенность, подчеркнули мысль о необходимости привлечения к руководству производством рабочего.

Много внимания было уделено эстетике и культуре производства и быта. Трудящиеся автопредприятия принимали активное участие в субботниках по уборке территории и цехов, побелили все помещения, навели порядок, оформили уголки здоровья и техники безопасности. У нас работает столовая, организован уголок отдыха в ремонтном цехе, есть комната отдыха

для водителей, строится финская баня.

Для налаживания четкого ритма работы мы внедрили «музыкальные паузы», то есть, через определенное время в репродукторах звучит музыка, означающая, что все рабочие могут сделать небольшой перерыв.

Проводится соревнование на лучший участок или цех по эстетике и культуре производства. Комиссия по охране труда и санитарного состояния рабочих мест ежемесячно подводит итоги и определяет победителя. В 1978 году лучшим признан моторный цех, которым руководит мастер Ю. Н. Решетило.

Под эстетикой и культурой производства мы понимаем не только наведение внешнего порядка и создание удобств для трудящихся, но и качество выполняемой работы. Поэтому особое внимание было обращено на механизацию трудоемких процессов и уже ставится вопрос о введении гарантийного ремонта.

Много труда по повышению культуры труда, эстетики и внедрению механизации вложили начальник производства В. В. Быков и главный механик А. М. Безрук.

Дважды в прошедшем году приезжали в Лисаковск представители 14 пассажирских предприятий Кустанайской области на совещание, перенимали наш опыт. А в июне будет проведено республиканское совещание.

Много еще можно было

бы говорить о добрых делах коллектива, о передовиках производства, но нельзя обойти молчанием те недостатки, которые у нас еще есть.

Хотя в сравнении с 1977 годом регулярность движения автобусов улучшилась, уменьшилось количество опозданий выходов машин на линию, однако работа городского транспорта вызывает еще справедливые нарекания со стороны жителей. Нами не изжиты случаи низкой культуры обслуживания, нарушения графика движения, опоздания.

Должен сказать, что по каждому нарушению в коллективе принимаются меры, ведется профилактическая работа по их предупреждению. Но хотелось бы заметить, что и руководителям городских предприятий нужно поддерживать более тесный контакт.

Для ясности приведу пример. Когда директорам РМЗ и завода КПД потребовалось отрегулировать вопрос с приездом рабочих на смену, они обратились к нам с конкретными предложениями и руководство ПАТП незамедлительно решило их положительно.

Есть еще замечания и по работе нашего автовокзала, но этот вопрос мы сможем решить только во втором квартале, когда увеличится поток пассажиров и в связи с этим, мы сможем ввести новые штатные единицы, открыть кассу предварительной продажи билетов.

Руководствуясь решениями партии и правительства, коллектив ПАТП за 1979 год принял повышенные социалистические обязательства. Намечен ряд мероприятий по улучшению обслуживания трудящихся.

Шесть водителей и двенадцать экипажей борются за звание «Экипаж высокой культуры обслуживания». При этом они должны обращать особое внимание на чистоту салона автобуса, культуру обращения с пассажирами, должны объявлять каждую остановку.

В выходные и праздничные дни, а также в часы пик, будут задействованы дополнительные автобусы.

Для улучшения качества ремонта и в дальнейшем на предприятии будут механизироваться трудоемкие работы. В 1979 году мы хотим смонтировать пост по замене рессор, стелды для притирки клапанов и по проверке пневмооборудования, механизировать открывание въездных ворот в ремонтную зону.

Будет внедрено централизованное управление производством, что даст возможность более рационально использовать рабочее время, ликвидировать несогласованность.

Руководство предприятия, партийная, профсоюзная и комсомольская организации считают, что с поставленными задачами в 1979 году коллектив ПАТП справится.

**С. ШABELЬСКИЙ,**  
начальник ПАТП.

**Социалистические обязательства рабочих, инженерно-технических работников и служащих Лисаковского пассажирского автотранспортного предприятия на 1979 год.**

Развернув социалистическое соревнование за досрочное выполнение решений XXV съезда КПСС, принимаем следующие социалистические обязательства:

Выполнить годовой план по пассажирским перевозкам к 30 декабря 1979 года, перевести сверх плана 35 тысяч пассажиров, выполнить 300 тысяч пассажиро-километров, обеспечить по-

лучение сверх утвержденного планом 4,5 тысячи рублей дохода.

За счет совершенствования внутрихозяйственного расчета, широкого его внедрения во всех структурных подразделениях, снижения себестоимости перевозок, улучшения эксплуатации и ремонта подвижного состава, выполнения задания по экономии и бережливости дать сверх плана 1 тысячу рублей прибыли.

За счет ликвидации потерь рабочего времени, механизации трудоемких процессов, мобилизации внутри-производственных процес-

сов, открытия спецмаршрутов, уменьшения простоя технически исправных автобусов в выходные и воскресные дни повысить производительность труда на 0,2 проц.

За счет улучшения контроля за техническим состоянием узлов, систем автобусов, вовлечения всех шоферов в движение за экономно и бережливость сэкономить 11 тонн автомобильного топлива на сумму 2,2 тысячи рублей, сэкономить 50 Геккалорий теплоэнергии.

Внедрить в производство 30 рациональных с ус-

ловным годовым экономическим эффектом 11 тысяч рублей. Довести число рационализаторов до 30 человек. Выполнить годовой план мероприятий по внедрению новой техники к 20 декабря 1979 года.

Для оказания шефской помощи сельскому хозяйству подготовить 2, переподготовить 6 механизаторов.

Повысить квалификацию кадров, обучить новым и смежным профессиям 6 человек, совершенствовать наставничество.

За счет улучшения культурно-бытовых условий, усиления воспитательной рабо-

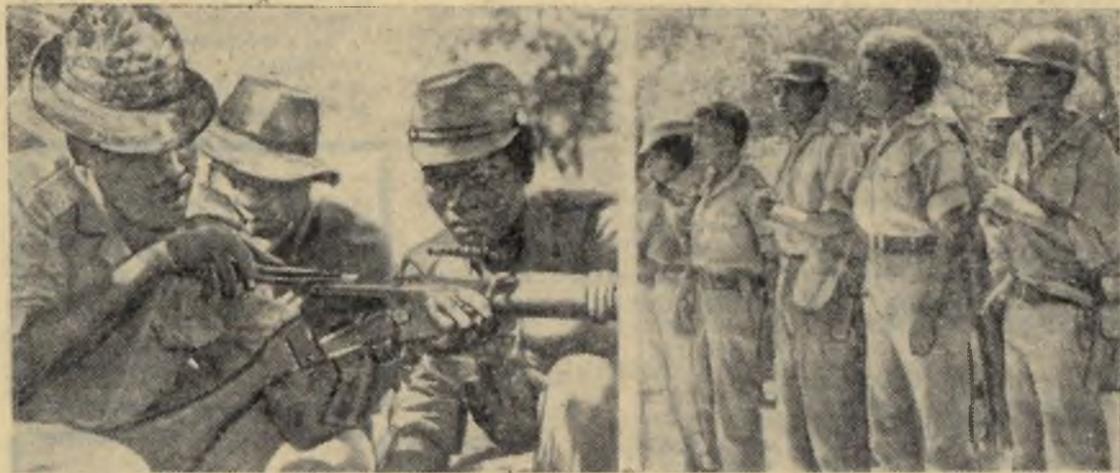
ты снизить текучесть кадров на 2 проц. против уровня 1978 года.

Охватить экономической учебой 70 проц. всех работающих.

Добиться регулярности движения на междугородных маршрутах — 100 проц., пригородных маршрутах — 99 проц., городских — 96 проц.

Принять активное участие в озеленении предприятия, города.

**Социалистические обязательства обсуждены и приняты на общем собрании коллектива.**



Патриоты Намибии под руководством своего авангарда — Народной организации Юго-Западной Африки (СВАПО) усиливают вооруженную борьбу за освобождение и подлинную независимость своей родины. Воицы Народно-освободительной армии одерживают все новые победы над южноафриканскими расистами, нанося ощутимые удары по реакционному режиму Претории.

На снимках: воины СВАПО изучают стрелковое оружие; в одном из лагерей патриотов.

Фотохроника ТАСС

## РУКАМИ КОМСОМОЛЬЦЕВ

«Создадим музей славы Лисаковского ГОКа своими руками» — призывает яркий транспарант на фасаде здания управления ЛГОКа. С большим энтузиазмом взялись комсомольцы комбината за создание музея трудовой и боевой славы Лисаковского горно-обогатительного комбината. Почти каждый день в подвале здания, где будет музей, можно видеть молодых ребят, девушек, которые подготавливают помеще-

ние. Горячо откликнулась молодежь разных цехов на предложение комитета комсомола поработать на оборудовании музея. Проведено уже 8 субботников. Активно участвуют в них комсомольцы ЦЛПА, центральной лаборатории, оresa, фабрик гравитационно-магнитного обогащения и окатышей, стройцеха, жилищно-коммунального отдела.

**Г. ПАЩЕНКО,**  
председатель местного комитета ЖКО треста.

**У. ЖОЛТАЕВ,**  
член комитета комсомола ЛГОКа.

## ПРИНЯТЫ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

На профсоюзном собрании коллектива жилищно-коммунального отдела треста «Лисаковскрудстрой» принимались соцобязательства на новый 1979 год.

С докладом «Итоги финансово-хозяйственной

тельности за 1978 год и задачи на 1979 год» выступила начальник ЖКО В. К. Кобылева. «Подведение итогов социалистического соревнования за 4 квартал 1978 года» — такова тема выступления председателя местного Г. Г. Пащенко.

На собрании были приняты коллективные социалистические обязательства и

заключен колдоговор на 1979 год. Работники ЖКО обязуются план текущего капитального ремонта выполнить к 25 декабря 1979 года и отремонтировать сверх плана объекты жилого фонда и соцкультбыта на 1000 рублей; отремонтировать 1 детский садик, пионерский лагерь, подъезды восьми домов, общежитие № 16 и фа-



## ЮНЫЕ ТИМУРОВЦЫ

Ребята из третьего класса школы № 2 (классный руководитель Г. М. Приходько) — пока еще октябрята. Но скоро станут пионерами. Они очень хотят быть достойными носить красный галстук.

Все они читали книгу Аркадия Гайдара «Тимур и его команда» и решили следовать примеру героя этой книги. Ребята узнали, кто в районе, где они живут нуждается в помощи, познакомились с этими людьми и теперь постоянно помогают им.

«Мы очень благодарны Гуне Гаямовой, Оксане Беличенко, Наташе Литвяк-

вой, Ире Сиңицной, — пишут в редакцию ветеран войны Г. Гуценко, ветераны труда В. Пушкарев и И. Гончаров. — Они нас часто навещают, очень внимательны к нам, всегда помогают. Помыть пол, убрать в квартире, сбегать в магазин — не считают за труд. Наши маленькие друзья поют нам песни и читают стихи».

Сейчас октябрята пригласили своих старших товарищей на день Советской Армии в школу, готовят им памятные подарки.

## ОЛИМПИАДА „БУДУЩЕГО ВОИНА“

Второй тур олимпиады «Будущего воина» прошел в школе № 1. В нем приняли участие 38 ребят из учебных заведений города.

Участникам олимпиады предлагались вопросы о создании Красной Армии, о воинских званиях и знаках различия, типах противозащитных средств и их назначении.

В составе жюри помощник

пионеров. В планатах ребята отразили свое отношение к происходящему в мире. В своих рисунках они рассказывали о событиях в Чили и Кампучии, о нейтральной бомбе и борьбе за мир.

Победителями второго тура стали команды ГПТУ-178, школы № 4. Хорошо подготовились ребята из строительного техникума. Они показали глубокие знания по военному делу. Лучшие из них — А. Мосунов и А. Акимов.

Победителями среди школ и ГПТУ стали С. Беличко (ГПТУ 178), О. Кузьмин (школа № 4), П. Герцен (Октябрьская средняя школа). Теперь они готовятся к третьему — областному туру олимпиады.

А. ЕРЕМИН,  
секретарь ГК ЛКСМ  
Казахстана.

## КОНКУРС ПЛАКАТОВ

8 февраля все дети нашей страны праздновали день юного героя — антифашиста. Именно этому событию был посвящен конкурс детского политического плаката, организованный городским Домом

пионеров. В планатах ребята отразили свое отношение к происходящему в мире. В своих рисунках они рассказывали о событиях в Чили и Кампучии, о нейтральной бомбе и борьбе за мир.

Жюри, рассмотрев работы, первое место присудило ребятам школы № 3. Второе и третье поделили между собой юные художники школ № 1 и № 4. Лучшими плакатами признаны «Мир — мир!» (пятые классы школы № 3), «Когда мы едины, то мы непобедимы!» (шестые классы школы № 4), «Пусть всегда будет солнце!» (четвертые классы школы № 3).

Т. БОРИСОВА.

## СОРЕВНУЮТСЯ „КИДОВЦЫ“

Интересной жизнью живут ребята, занимающиеся в клубах интернациональной дружбы. Много узнают они о детях за рубежом.

Недавно городской Дом пионеров провел смотр работы КИДов. Члены жюри ходили по школам, знако-

мились с деятельностью клубов, смотрели оформление.

В итоге первое место было присуждено «кидовцам» школы № 2, второе — Октябрьской средней школы.

Ребята второй школы собирали большой материал. Они поддерживают связь с детьми пяти социалистических стран — Болгарии, Польши, Чехословакии, ГДР, Монголии. В КИДе много разнообразных значков, памятных медалей, со вкусом оформленных альбомов по странам и городам социалистических стран, по городам — героям нашей страны. Здесь часто проводятся встречи с людьми, побывавшими за рубежом. Руководит клубом преподаватель Т. Стародубцева.

Ребята Октябрьской средней школы включились в телевизионную Всесоюзную игру «Один за всех, все — за одного». Уже несколько лет они поддерживают с редакцией связь, отвечают на вопросы.

С. БОРЗОВА,  
методист Дома  
пионеров.

## НАША КОНСУЛЬТАЦИЯ

# ЛЬГОТЫ ВЕТЕРАНАМ

Читатели нашей газеты хотят разъяснить, какие льготы установлены для участников Великой Отечественной войны. Предлагаем вам комментарий работника горсобеса.

Центральным Комитетом КПСС и Советом Министров СССР 10 ноября 1978 года принято Постановление «О мерах по дальнейшему улучшению материально-бытовых условий участников Великой Отечественной войны». Постановлением ветеранам

Великой Отечественной войны:

— право на использование очередного ежегодного отпуска в удобное для них время, а также на получение дополнительного отпуска без сохранения заработной платы сроком до двух недель в году;

— преимущественное право на обеспечение по месту работы путевками в санатории, профилактории, дома отдыха, а также на прием в санаторно-курортные то-

щего и рядового состава органов Министерства внутренних дел СССР и Комитета Государственной безопасности СССР, проходившим в период Великой Отечественной войны службу в городах, участие в обороне которых засчитывается в выслугу лет для назначения пенсии на льготных условиях, установленных для военнослужащих частей действующей армии.

Предоставлены дополнительные льготы:

— право бесплатного проезда железнодорожным и водным транспортом пригородного сообщения, в ав-

вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо заболевания, связанного с пребыванием на фронте. А также инвалидам из числа лиц начальствующего и рядового состава органов Министерства внутренних дел СССР, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии, увечья, полученных при исполнении служебных обязанностей.

Настоящее Постановление действует с 1 января 1979 года.

Л. ЛЕБЕДЕНКО,  
заведующая горсобесом.

иногда берут дважды за билет (за проезд до конца и последующий до Лисаковского), а иногда нет. Мы хотели бы знать, какое существует здесь правило».

Прокомментировать это письмо мы попросили работников ПАТП. Вот что нам сообщила п.о. начальника эксплуатации В. Нестеренко.

«Согласно преискуранта, утвержденного Министром автомобильного транспорта Казахской ССР, стоимость проезда в автобусах городских и пригородных сообщений определяется, исходя из расчета тарифа за один пассажиро-километр. Для

войны устанавливаются следующие льготы:

— 50-процентная скидка со стоимости проезда один раз в год (туда и обратно) железнодорожным транспортом, а в районах, не имеющих железнодорожного сообщения, водным и воздушным или междугородным автомобильным транспортом;

— право на получение бесплатной ссуды на индивидуальное жилищное строительство в порядке, предусмотренном для инвалидов

вариства, установка телевизора.

Эти льготы могут предоставляться военнослужащим, проходившим службу в воинских частях, штабах, учреждениях, входивших в состав действующей армии в период гражданской и Великой Отечественной войны и во время других боевых операций при защите СССР, партизанам гражданской и Великой Отечественной войны;

— военнослужащим, а также лицам, начальствуую-

тубусам, пригородных маршрутов;

— инвалидам I и II групп, проживающим в домах, не имеющих центрального отопления, скидка в размере 50 процентов со стоимости топлива, приобретаемого в пределах норм;

— инвалидам III группы — право на бесплатное зубное протезирование.

Эти дополнительные льготы предоставляются инвалидам из числа военнослужащих, ставших инвалидами

## ОПЛАТА ЗА ПРОЕЗД

«Дорогая редакция! Помогите нам разобраться, как оплачивается проезд в автобусе Лисаковск—Октябрьский. Дело в том, что пассажиры нередко садятся на предпоследней остановке, доезжают до конца и затем этим же автобусом едут в Лисаковск. Кондукторы же

сместивших маршрутов плата за проезд устанавливается в части, проходящей вне городской черты в проходящей в пределах города по 5 копеек. За проезд неполного тарифного участка взимается плата как за проезд полного.

В данном случае пассажир, вошедший в автобус на остановке в центре поселка, обязан платить пять копеек, хотя он и едет по полному тарифному участку».

За редактора  
**В. А. ХУДАЙБЕРГЕНОВ**

Лисаковское городское общество «Казавтомобилитель» проводит набор на курсы шоферов и мотоциклистов.

За справками обращаться по адресу: 1 микрорайон, дом № 19, 5 этаж, общество «Казавтомобилитель».

Коллектив бригады № 3 участка обогащения выражает глубокое соболезнование Писаевой Зинаиде Ивановне по поводу смерти ее матери

**ЧИЖОВОЙ**  
**Марии Митрофановны**

Администрация, партийная и профсоюзная организации автотранспортного цеха Лисаковского ГОКа выражают глубокое соболезнование сварщику Белову Николаю Федоровичу по поводу кончины его жены

**Маргариты Михайловны**

## СОБЛЮДАТЬ ПРАВИЛА

С 26 января 1979 года Лисаковский «Межрайгаз» начал обслуживать поселок Октябрьский, все частные, коммунально-бытовые и общественные здания, где установлены газовые плиты, а также промышленные предприятия, пользующиеся баллоном газоснабжением.

С первых дней была сделана перерегистрация газовых установок, в результате чего выяснилось, что 119 установок работают без оформленной документации.

Особенно грубые нарушения допускаются при эксплуатации газовых баллонов. Некоторые абоненты имеют по 3—4 двадцатисемилитровых баллонов, отдавливают их «по соседски», что категорически запрещается. В случае повтора подобных нарушений они в дальнейшем не будут снабжаться сжиженным газом.

Многие жители очень небрежно заполняют заявки на газ, ищут неразборчиво, что значительно затрудняет оформление ведомостей и доставку

баллонов.

Вот примеры: В. А. Костенко заказал баллон, а куда его доставить не указал. По адресу «Горная № 29» были поданы две заявки, подписанные разными фамилиями — Тодираш и Шефнер.

Некоторые абоненты, в случае их отсутствия, выставляют использованные баллоны на улицу перед домом. Другие их оставлять во дворе.

В связи с большим количеством заявок, первое время будет производиться доставка только по одному баллону. Но это временное явление и в дальнейшем станет возможно поставлять и по два баллона.

Как это принято в сфере обслуживания, в первую очередь сжиженным газом будут обслуживаться инвалиды войны, персональные пенсионеры, ветераны труда, а также квартиры, не имеющие печного отопления.

До сих пор общепитные, го- стиничная, детский сад и ясли не имеют разрешения Госгортехнадзора на пользование сжиженным газом, что является нарушением «Правил эксплуатации в газовом хозяйстве». Доставка баллонов на эти объекты будет производиться

только после оформления соответствующих документов. То же самое относится и к промышленным предприятиям, использующим сжиженный газ.

Всем абонентам следует неуслонительно придерживаться «Правил эксплуатации и безопасности пользования газом», не допускать перестановку или ремонт газовых плит и баллонов и помнить, что в случае нарушения правил Лисаковский «Межрайгаз» имеет право отключить бытовые газовые приборы сроком до одного месяца.

При обнаружении неполадок следует обращаться к слесарю-профилактику, который находится в здании поселкового Совета.

**И. МАГЕР,**  
начальник Лисаковского  
«Межрайгаза».

## СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА

бюро по трудоустройству и информации населения г. Лисаковска располагает следующими сведениями о наличии свободных рабочих мест (вакансий)

**В ЛИСАКОВСКЕ:**

Начальник ОТК, геодезист,

ст. медфельдшер, продавцы, повара, машинисты, экскаватора; автогрейдер; грейдер-элеватора; скрепера; погрузчик; дизельного крана; бульдозеристы; газоэлектросварщики; электрик силовик, токари, токарь-расточник, долбежник, кулавец, резчик на пилах; слесари электрики; сантехники; вентиляционники; ремонтники, аварийно-восстановительных работ; монтажники, формовщики бетонщики, каменщики, плотники, кровельщики, штукатуры, маляры, плиточники, трубочисты, няни, кухонные рабочие, грузчики, разнорабочие.

За направлением на работу, а также для заключения трудовых договоров и оформлении документов на переселение в совхозы, обращаться по адресу: г. Лисаковск, 1 микрорайон, дом 20, ком. 59, бюро по трудоустройству и информации населения.

\*\*\*

Меняется двухкомнатная благоустроенная квартира в г. Ясеном Оренбургской области на равноценную в городе Лисаковске.

Обращаться по адресу: г. Ясный, дом 8, кв. 96, Слепченко Александра Ивановна.