

ГОРЯЧИЙ ПРИВЕТ ДЕЛЕГАЦИИ ДЖЕТЫГАРЫ!

ДОБРО пожаловать!

Сегодня Лисаковск встречает делегацию из города Джетыгары. Она приезжает к нам для подписания договора на социалистическое соревнование между нашими городами. Это своего рода уже юбилейная встреча. В этом году исполняется 5 лет дружбе и трудовому соперничеству двух городов — соседей.

Ежегодно мы обмениваемся делегациями, подводим итоги, заключаем новые договоры. Безусловно, это соревнование приносит свои плоды.

Особенно богат успехами для лисаковцев и джетыгаринцев минувший период.

По итогам социалистического соревнования за 1978 год коллективу ЛГОКа было присуждено переходящее Красное Знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Лисаковск занесен на областную Доску Почета за успехи в строительстве промышленных объектов, торговле.

В этом году обогатители Лисаковского комбината выпустили двадцатимиллионную тонну руды.

21 января этого года в ДАГОКе была добыта руда, из которой выработана пятимиллионная тонна сортового асбеста. Обогатители взяли обязательство до конца года дать сверх плана 35 тысяч тонн асбеста.

Лисаковская

Н О В Ъ

ОРГАН ПАРТКОМОВ ЛИСАКОВСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА
И ТРЕСТА «ЛИСАКОВСКРУДСТРОЙ» КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается
с 1 марта 1969 года
№ 39 (1040)

★ ПЯТНИЦА, 25 мая 1979 г. ★

Цена 2 коп.

О ЛЮДЯХ ГОРОДА ГОРНОГО ЛЬНА

В действии — мысль рабочего

Хозяйский, творческий подход к делу, борьба за улучшение качества строительства, высокая требовательность к себе и членам бригады отличают бригадира комплексной бригады СУ «Промстрой» Виктора Михайловича Ищенко.

Он не только сам рационализатор, но и разжигает огонек творчества у других рабочих, помогает им лучше понять необходимость беречь народное добро. Все чаще в разработке рационализаторских предложений участвуют

И вся ее жизнь

Для Веры Георгиевны Зуб асбест — не просто минерал, так нужный всем.

Она никогда не забудет тридцать вторую отметку, куда ее, машиниста-новичка, поставили работать. Знаете, что такое тридцать вторая? Это не только высота, это около двухсот единиц оборудования. Тут и конвейер, и циклоны, и обеспыливатели, и разгрузители... Вот сколько разных механизмов в ее ведении, а она всему этому — хозяйка, которая за

Призвание — строитель

Мощности комбината постоянно растут. Увеличение их — понятие емкое: это и реконструкция, и пристройки к действующим предприятиям, и, конечно же, строительство новых промышленных объектов. Кроме того, увеличение мощностей означает и развитие новых железнодорожных путей, новых станций и необходимых помещений.

И вот снова на станцию Предотвальная пришли строители. Бригада А. Х. Дамерта монтирует пути черкашки открытой

Подтверждает делом

В автобазу № 4 20 лет назад пришел работать молодой водитель Виктор Проценко. Трудился Виктор добросовестно, с молодым задором. За ударный труд, отличную дисциплину, успехи в социалистическом соревновании Виктору Проценко в 1961 году было присвоено звание ударника коммунистического труда. И вот уже 15 лет он с гордостью носит это высокое звание, ежегодно подтверждает его своими делами.

Работает Виктор Фомин так,

Впервые группа инженеров и рабочих асбестового комбината награждена медалями ВДНХ СССР. Эту награду они удостоены за внедрение схем обработки черных концентратов.

Успешно трудится бригада Героя Социалистического Труда Ю. Н. Шелкоплясова из управления «Промстрой» треста «Казасбестстрой». Этот коллектив за три года и один месяц выполнил пятилетний план.

Встречая сегодня делегацию дзетыгаринцев, мы говорим: «Добро пожаловать!». Пусть дружба и трудовое соперничество между нашими городами помогут еще выше поднять социалистическое соревнование, добиться еще больших успехов.

идлотники А. А. Тауберт, И. И. Бюлесен, Е. В. Гроп. Рабочие учатся творчески относиться к делу, читают необходимую техническую литературу.

Предложения В. М. Ивченко направлены на улучшение технологии строительства, улучшение архитектурного вида, снижение трудозатрат и экономию строительных материалов. Вот, например, взять его предложение. «Опалубка для устройства стоек вентилях». Применено оно на крыше складов взрывчатых материалов. Проектом предусмотрено 96 стоек, на каждый из которых необходимо было сделать отдельную опалубку из досок. Получив это задание, бригадир хорошо обдумал, как можно упростить и в результате заменил деревянную опалубку единой сборно-разборной металлической. Она легко крепится при помощи болтиков и гаек. Повторное применение опалубки нашло при устройстве вентилях на главном корпусе ЦРМЭО.

В. ПЕТЛЕНКО,
инженер СУ «Промстрой».

У Веры были толковые наставники. Она всегда будет благодарна машинистам Ольге Кравчук, Валентине Мороз, регулировщице Нине Николаевне Гревцовой, преподавателям горного техникума, которые так старались, чтобы из нее получилась настоящая работница.

И повзвекья стала хорошим обогатителем. Не сразу, конечно, но стала. Ее, трудолюбивую, уважали в смене Бориса Петровича Алешко. Кто всегда придет на помощь? Вера. Кто объяснит, если что-то непонятно? Она, Вера Зуб.

Люди тянулись к Вере Георгиевне: она была общительна, располагала к себе задушевностью. Ее уже приняли в партию, и к ней, партгрупоргу, шли, потому что знали: в сердце Веры (работницы по-дружески называют друг друга по имени) найдешь отклик.

В. СКРЯБИН.

часть тяговой подстанции, путь № 17 с пятью стрелочными переводами, который даст возможность соединиться с главным путем. Всеми работами руководит мастер участка Альбина Степановна Клевина.

На строительстве железнодорожных путей она работает второй год. Альбина Степановна 19 лет назад пришла в базу механизации и устроилась учеником токаря. Училась она тогда и на производстве, и в школе работающей молодежи. Стала токарем 4-го разряда, закончила 10 классов. Энергии на все хватало. Имея четверых детей — погонков, Альбина Степановна едет в Магнитогорск и поступает на заочное отделение техникума.

Участок Альбины Степановны всегда выполняет план, строительные монтажные работы отличает хорошее качество. За многолетнюю деятельность она награждена медалью «За трудовое отличие». В дни празднования 20-летия треста ей вручен диплом «Ветеран труда треста».

Н. МЕДВЕДНИКОВА.

что ему можно только позавидовать. Автомобиль всегда содержится в технически исправном состоянии. За счет его правильной эксплуатации Виктор Фомич добывается экономии горючего, запчастей, ремонта.

В 1970 году Проценко наградили медалью «За доблестный труд». Его имя неоднократно заносится на Доску почета автобазы. В трудовой книжке передовика производства множество благодарностей.

Виктор Фомич принимает активное участие в общественной жизни коллектива, данные ему поручения выполняет с душой. Он член товарищеского суда автобазы, общественный инспектор.

За высокие показатели в социалистическом соревновании в 1978 году имя В. Ф. Проценко занесено в Книгу почета автобазы. Работая по пятилетнему плану, он значительно опережает время, трудится в счет 1979 года.

Н. ПАРХИМЧИК.

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

РОДНОЙ ДЛЯ КАЖДОГО

Бригада № 3 хвостового хозяйства фабрики гравитационно-магнитного обогащения ГОКа считается одной из лучших. В первом квартале этот коллектив по итогам социалистического соревнования был признан лучшим. Наш корреспондент взял интервью у начальника смены У. Ж. Жолтаева.

— Умиртали Жнансанович, ваша бригада работает на хвостовом хозяйстве. Расскажите о значении хозяйства для фабрики.

— Мы снабжаем водой

фабрику обогащения. Вель вся технология строится на воде. И если бы у нас произошла авария, то вела бы вся фабрика ГМО. За один час наши мощные насосы перекачивают 20 тысяч кубометров воды.

— Как складывается работа в вашей бригаде, какой микроклимат в коллективе?

— Я уже пять лет в этой бригаде. И за все это время все сжилось, понимают свою ответственность. Самое главное, тот костяк бригады, что были пять лет

назад, сохранился. Текучести кадров у нас нет.

Сам я каждый месяц обязательно бываю дома у членов бригады. Знаю их семейные заботы.

На этот год мы взяли повышенные социалистические обязательства, решили работать по методу ростовчан без отстающих. Для этого разработали ряд мероприятий. Вoreмся за звание «Бригада коммунистического труда».

У нас много передовиков производства. К примеру, цыламовщик Я. П. Краморев. Он ударник 9 пятилетки, награжден знаком «Победитель социалистического соревнования 1978 года». В свои 50 лет он поступил в школу рабочей молодежи и

сейчас успешно учится в 10 классе.

Участник Великой Отечественной войны П. В. Тютрин уже пенсионер. Но он не ушел из коллектива, продолжает успешно трудиться. Награжден медалью «Ветеран труда».

Коммунист Н. В. Свишин работает машинистом пусконасосной станции. О его трудовых успехах рассказывала областная газета.

Хорошо работает у нас и молодежь. Им есть с кого брать пример.

— Но чтобы молодежь лучше изучила профессию, нужны наставники. Я знаю, что и вы являетесь наставником?

— Да. К нам пришла Татьяна Попова учеником опера-

тора. Мы с ней заключили трудовое соглашение. Она стала посещать курсы при учебкомбинате. Я контролировал ее учебу, помогал, объяснял. По несколько раз бывал у нее дома. Знаю всех ее подруг, ее материальное положение.

Сейчас она уже сдала экзамены, стала полноправным членом нашего коллектива.

— Что вы считаете самым главным в жизни коллектива?

— Главное — работать дружно, сообща. И не ограничиваться только работой. Вместе проводить свободное время, участвовать в общественной жизни. Тогда коллектив будет родным для каждого.

Положение члена городского комитета партии ко многому обязывает. Он призван не только показывать личный пример в ударном труде, но и быть хорошим организатором, должен заботиться об укреплении связей партийных органов с массами. В конечном итоге от этого зависит успех общей работы. Товарищам, избранным в состав городского комитета пар-

дочинным, в прошлом году выполнила план на 111 проц., сэкономила 37,7 тонны горючего. Анатолий Алексеевич активен на партийных собраниях, слово его весомо и авторитетно.

Избраны в состав горкома экскаваторщики А. В. Анисимов и В. Н. Хома из УМР. А. В. Анисимов участвует в подготовке партийных собраний,

ПАРТИНАЯ ЖИЗНЬ

ЧЛЕН ГОРКОМА

тии, всегда необходимо помнить, что на каком бы служебном посту он не находился — по его делам, его отношению к людям должен чувствоваться почерк представителя горкома.

Партийные комитеты, указывая товарищам Л. И. Брежнев, несут главную ответственность за проведение политики КПСС на местах. С глубоким пониманием этого делегаты последней городской отчетно-выборной партийной конференции в состав городского комитета партии выдвинули наиболее авторитетных и способных товарищей. Как показывает сравнительный анализ, обеспеченное дальнейшее улучшение качественного состава комитета. Он характеризуется высокой образовательной подготовкой, возрос удельный рост рабочих. Главное сейчас в том, чтобы лучше, полнее использовать в повседневной работе эту большую творческую силу, неуклонно поднимать роль активистов.

На отчетно-выборной партийной конференции членом горкома партии избраны бригадиром водителей БелАЗ-540 Краснооктябрьского рудоуправления Ариадолгия Алексеевича Кадочникова. Чем заслужил он доверие своих товарищей по партии? Он один из лучших водителей. Активно участвует в общественной жизни — председатель цехового комитета. Постоянно выходит с предложениями об улучшении организации и условий труда. Бригада, возглавляемая коммунистом Ка-

выступает в прениях по обсуждаемым вопросам, заботится об улучшении условий труда и трудовой дисциплины. Многие дела делает как депутат городского Совета народных депутатов. Экипаж экскаватора, который он возглавляет, поддерживал почин — работать по комплексному механизированному подряду. Это позволило экипажу увеличить выработку более чем в два раза. Сейчас экипаж работает в счет 1984 года.

В. Н. Хома также трудится по-ударному, выполняя план ежемесячно на 140—150 проц. Его экипаж впервые в УМР применил метод механизированной забивки свай при строительстве фундамента жилого дома. Коммунист Хома член партийного бюро своей парторганизации. Он поддержал предложение бороться за звание предприятия высокой культуры и образцового общественного порядка. В. Н. Хома повышает свой образовательный уровень, учится на I курсе вечернего отделения строительного техникума. Члены городского комитета партии постоянно участвуют в работе различных общественных органов. Многие из них секретари партийных организаций, наставники, политинформаторы, пропагандисты. Их деятельность приобретает все большее значение, они помогают усилить партийное влияние на местах, где непосредственно решаются судьбы планов и обязательств.

Л. А. Сидорова, секретарь

первичной парторганизации ПАТП. Она непосредственно участвует в подготовке и проведении собраний, выступает с докладами. Партийное бюро, которым руководит Л. А. Сидорова, постоянно осуществляет контроль за работой общественных организаций, оказывает им помощь.

Выполняет разовые поручения горкома, готовит вопросы к пленуму И. П. Жеряков, секретарь партбюро ПЗЭС. Он активный лектор в школе молодых коммунистов.

Пользуются уважением у коммунистов и беспартийных секретари партийных организаций Лисаковского АТП В. Н. Подосенов, автобазы № 3 А. И. Лашкул, рудоуправления А. И. Волков, секретарь парткома треста Б. В. Виндерский.

В состав горкома избраны и хозяйственные руководители. Как правило, коллективы, которыми они руководят, постоянно справляются с плановыми заданиями сообразительными. К примеру, это такие руководители как К. И. Итмиев, Н. Д. Кравцов, В. А. Артюшенко, Н. А. Желтяков.

У членов горкома партии широкий круг забот. Они готовят вопросы для рассмотрения на пленумах, заседаниях бюро, работают во внештатных отделах и комиссиях, проверяют исполнение принятых решений.

Необходимо добиваться, чтобы каждый, избранный в состав партийного комитета, регулярно привлекался к выполнению поручений, приобретал необходимые навыки. Особенно важно это для тех, кому впервые оказано такое высокое доверие.

Повышая роль выборного актива, городской комитет партии укрепляет свои связи с массами, а это способствует росту эффективности производства и качества работы, обеспечивает необходимые условия для успешного выполнения решений XXV съезда КПСС, заданий пятилетки.

А. ОВЧИННИКОВ,
зав. отделом оргпартийной работы
горкома партии.

БОЕВЫМ КОНКРЕТНЫМ ДЕЛОМ ДОЛЖНО СТАТЬ УСИЛЕНИЕ ПОЛИТИЧЕСКОЙ, ТРУДОВОЙ И ПРАВ СТВЕННОЙ ЗАКАЛКИ ЮНОШЕЙ И ДЕВУШЕК, ВОСПИТАНИЕ У НИХ СТРЕМЛЕНИЯ К ЗНАНИЯМ, КУЛЬТУРЕ, ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ МАСТЕРСТВУ, БЕРЕЖНОГО ОТНОШЕНИЯ К НАРОДНОМУ ДО СТОЯНИЮ.

(Из постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучше
нии идеологической, политико-воспитательной работы»)

Александр Самонович, скрывая улыбку, некоторое время наблюдает, как его подопечный безуспешно пытается ровно вырезать из резины ножом прокладку. Наконец оставив авиадету ученика — А теперь смочи водой. И дело пошло. С первой

он будет работать, слесарем. Слава уйдет на вечернем отделе института. Но где бы и кем бы он не был, рабочая закалка ему всегда пригодится.

Порой наставнику приходится и потруднее.

Не так давно пришел на

НАСТАВНИК

взгляда — совсем просто. Но сколько их, этих простых секретарей, знают нагруженные руки наставника. Из них и складывается мастерство, неповторимость, рабочий почерк. И все их надо передать ученику. Да не просто рассказать словами, а вот именно — передать, из рук в руки. То есть дать возможность самому убедиться в преимуществах того или иного приема.

Вячеславом Яковенко Александр Самонович доволен. Есть у молодого рабочего интерес к делу, хватка, чувство ответственности. А вот что Слава сам говорит о наставнике.

— Встретили меня в бригаде радушно. На второй же день сказали, что Морозов, бригадир, будет моим наставником. Он очень много знает, умеет, всегда даст вовремя совет. Благодаря ему я стал по особенному понимать, работать надо так, чтобы никто не смог упрекнуть тебя. В этом и заключается рабочая гордость за свое дело.

Думаю, что с наставником

фабрику, в бригаду Морозова, Саша П. (фамилию называть не будем; по вполне понятным причинам). Вместе с Николаем Петровичем Стасоско — тоже опытным слесарем, ныне бригадиром другой ремонтной бригады фабрики ГМО, Морозов учил работать Сашу. Месяца четыре глаз с него не отсукали. Не очень хорошо начинал паренек. То пропустит, то еще по какой-либо причине на работу опоздает. Безответственности в нем было с лихвой. Но не зря же считается, что лучшее воспитание — свой труд да личный пример старших. Можно только догадываться, сколько хлопот доставил наставникам подопечный. Но результат явился — Саша стал хорошим слесарем. Сейчас он работает в другой бригаде, но первые рабочие учителя по праву могут гордиться его трудовыми успехами.

Веско, неторопливо говорит Морозов.

— К делу надо относиться

ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЕ — ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО

С большим интересом и одобрением встретили коммунисты, комсомольцы, все трудящиеся постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы».

Повсеместно развертывается организаторская и политическая работа по его выполнению. В разъяснение этого важнейшего программного документа активно включились партийные работники, лекторы, пропагандисты, ученые, специалисты, деятели литературы и искусства.

В помощь идеологическому активу публикуется примерная тематика лекций, докладов, бесед.

Марксизм-ленинизм — научная основа идеологической работы.

В. И. Ленин о коммунистическом воспитании.

Коммунистическая партия — авангард советского народа, организатор и воспитатель масс.

Идеологическая работа — важный фронт борьбы за коммунизм.

Труды Л. И. Брежнева «Ленинским курсом», «Актуальные вопросы идеологической работы КПСС» — крупный вклад в теорию и практику научного коммунизма.

Книги Л. И. Брежнева «Малая земля», «Возрождение», «Целина» — сокровищница опыта партийно-политической работы.

Постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» — развернутая программа коммунистического воспитания.

Исторический опыт КПСС в формировании нового человека.

Государство сильно сознательностью масс.

Формирование у советских людей научного мировоззрения — сердцевина идеологической работы.

Коммунистическая идейность — сплав знаний, убеждений и практического действия.

Воспитывать коммунистическую сознательность, готовность, инициативу и умение строить коммунизм.

Активностью масс — важный источник силы социалистического строя.

Наш советский образ жизни.

Неурушимая братская дружба народов СССР.

Воспитание всесторонне развитой личности — программная цель КПСС.

Духовный мир советского человека.

Достижения советской науки и культуры.

Советский человек — подлинный хозяин своей страны.

Мы — патриоты и интернационалисты.

Ленинская миролюбивая внешняя политика КПСС.

Братское единство и сплоченность социалистического содружества.

Идейное противоборство двух систем.

Воспитывать непримиримость к буржуазной идеологии и морали.

Гегемонистский, великодержавный курс пекинских правителей.

Коммунистическая пропаганда — могучее оружие в идеологиче-

ском наступлении нового мира.

Советская печать — прибуна партии и народа.

Социалистическое соревнование и воспитание нового человека.

Активная жизненная позиция борцов за коммунизм.

Моральный кодекс строителя коммунизма.

Советская Армия — замечательная школа политической, нравственной и воинской закалки молодежи.

Комплексный подход к вопросам воспитания — верный путь повышения эффективности идеологической работы.

Единство организационной, хозяйственной и воспитательной деятельности.

Критика и самокритика — движущая сила нашего общества.

Воспитательная роль трудового коллектива.

Всермерно крепить связь семьи, школы, общественности.

Массово-политической работе по месту жительства — особое внимание.

Фактическую культуру — в повседневную жизнь советских людей.

Первичные парторганизации, партийные группы — центры идейно-воспитательной работы.

Каждый коммунист — пропагандист и проводник идей ленинской партии.

Советские профсоюзы — школа коммунизма.

Ленинский комсомол — активный помощник партии в воспитании молодежи.

Полностью реализовать возможности развитого социализма — историческая задача наших дней.

Все силы на успешное выполнение задач 1979 года!

Передовой опыт — наше богатство!

В борьбе за эффективность и качество — ни одного отстающего рядом!

мне повезло.

Да, это лучший вариант — хороший учитель и хороший подопечный. Здесь уж сомневаться не приходится — Слава овладеет всеми тонкостями слесарного мастерства и станет настоящим рабочим, думающим, болеющим душой за дело. Возможно не всю жизнь

добросовестно — приложить к нему и руки, и душу. Что и была быстрота и качество. Что бы никто не смог упрекнуть тебя, что сделано плохо. Мы, ремонтники, стараемся меньше затрачивать времени на ремонт. Но чтобы при этом оборудование работало дольше, лучше. С разными людьми приходилось мне встречаться.

ПОДРАСТАЕТ

Давно уже наставничество стало необходимой движущей силой любого трудового коллектива, где работает молодежь. Движение это, впервые возникшее десятилет назад на Ленинградском заводе «Электросила», сейчас получило широкий размах, массовость. Выступая на XVII съезде ВЛКСМ, Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР тов. Л. И. Брежнев говорил: «Следует пожелать, чтобы движение наставников стало массовым, охватило все уголки страны, все заводы, фабрики, шахты, рудники, стройки, колхозы и совхозы. Это замечательное, благородное дело, товарищи!»

У нас в городе немало предприятий и организаций, где трудится много молодежи. К примеру, завод КПД. Здесь комсомольская организация насчитывает 102 человека. Из них — до 50 проц. молодежь не старше 20 лет. Ежегодно коллектив пополняется выпускниками профессионально-технического училища, выпускниками школ. Именно им в первую очередь нужна поддержка, помощь для того, чтобы они стали полноправными членами трудового коллектива.

Давно уже наставничество стало необходимой движущей силой любого трудового коллектива, где работает молодежь.

Ежегодно к нам прибывает до 20 юношей и девушек не достигших еще совершеннолетия. За каждым из них мы сразу же закрепляем наставника — чаще всего бригадира, издается приказ, по которому опытные рабочие официально назначаются наставниками.

Почему именно бригадир? Мы считаем, что у него, как у руководителя, больше опыта, умения подойти к человеку, понимания и знания человеческого характера. А это, на наш взгляд, самое первое условие воспитательной работы с молодежью. Одним из лучших наставников является И. Ф. Повжак, Н. И. Зубаев, В. В. Делерц.

В дальнейшей работе мы не выпускаем из поля зрения, как идут дела у наших воспитанников. Как правило, они на первых порах не очень сознают ответственности за свой труд. Бывает, что пробуют и прогуливать, и опаздывать на работу или халатно относиться к изготовлению той или иной детали. Мы сначала с ними мягко беседуем, убеждаем. Ну, а позднее начинаем требовать, как с любого другого члена коллектива.

НАСТАВНИК

Страница № 1

Воспитание юношей и девушек, передача им всего накопленного трудового и нравственного опыта—дело большой государственной важности. И не последнюю роль здесь играет наставничество.

В нашем городе наставничество получает все большее распространение. Мы начинаем публикацию целевых полос «Наставник», где будем рассказывать о лучших наставниках, о проблемах и трудностях воспитательной работы на производстве, об успехах и недостатках рабочего воспитания.

Предлагаем нашим читателям первую страничку «Наставник» и... стать ее постоянными авторами—наставников, молодых рабочих, всех, кто заинтересован в этом важном деле.

И среди них больше таких, которые чувствуют ответственность за свое дело, знают, что его работу за него никто не сделает. Такими мне хочется видеть в тех молодых рабочих, которым приходится помогать на первых порах.

На вопрос, как относитесь вы к столь хлопотливому общественному поручению, Александр Самонович ответил:—А как же иначе? И мне в свое время помогал наставник, Владимир Вихровских. Давно это было, в 1950 году, но до сих пор вспоминаю я его с благодарностью.

Да, так и передается мастерство.

—Александр Самонович, — спрашиваю я, — но ведь вот и раньше, как вы сами говорите, старшие передавали опыт начинающим, но не было официального звания «наставник».

РЯДОМ

Что дает организованное наставничество?

—С каждым годом быть наставником все сложнее. Молодежь приходит на производство грамотная. Одним рабочим мастерством не обойтись. И самому приходится почаще в книги заглядывать. И посоветоваться друг с другом надо, и опытом поделиться. Вот на совете наставников и решаем все свои вопросы и проблемы.

В торжественной обстановке, когда в клубе «Горняк» проходило «Посвящение в рабочие», объявлены были имена наставников и их подшефных. И уже это обязывало обоих перед всем коллективом — старший должен учить, младший должен учиться.

—На трассе авария, срочно выезжайте, автобус уже стоит, — сообщили Морозову.

—Славик, готовься, сейчас выезжаем—громко, стараясь перекрыть гул, говорит Александр Самонович высокому, худому юноше.

В нашем ГПУ-178 заканчивается учебный год. Впервые 124 наших выпускника придут в цеха горно-обогатительного комбината. Уже позади экзамены по общеобразовательным дисциплинам. Теоретическая подготовка пройдена на уроках. Идет предвыпускная практика. Учащиеся закреплены за опытными наставниками, бригадирами, которые постоянно помогают ребятам лучше узнать свою будущую профессию. Выпускники чувствуют заботу наставников, тешатся, что им, стараясь запомнить все сказанное.

Учащиеся группы №11 старей-ремонтников Володя Погорелов и Володя Ежелев еще на первом курсе проходили практику в ЦЦФ, в бригаде П. Г. Гневного. При распределении на предвыпускную практику они снова попросились в ту же бригаду. Это говорит о том, что к ребятам отнеслись доброжелательно, обеспечивали их работой, учили.

На своей последней практи-

ческую работу отсадчика им полностью доверяют обслуживание отсадочных машин. В. Шуляк работает под руководством комсорга бригады В. Кунах, осваивает работу мельника.

Однако, не все так хорошо, как хотелось бы. Есть, к со-

полнить дипломную работу, им необходимы консультации преподавателей. Остальным выпускникам вообще не нашлось места на производстве. 30 маляров ремонтируют общежитие ГПУ, трест обеспечить их работой не может, очевидно, не сможет он сде-

ВЫПУСКНИК НА ПРАКТИКЕ

ке учащиеся стараются узнать как можно больше, сознавая, что в скором времени им предстоит работать на этих местах полноправными рабочими. Уже сейчас многими из них доверяют выполнение сложных работ. Так, например, в цехе обогащения бригадир Н. С. Мощный дает практиканту А. Лапухину задание такое же как и квалифицированному рабочему.

Группа №17 обогатителей распределена по бригадам. Все учащиеся работают по скользящему графику, в три смены. Нелегко ребятам работать ночью, но на помощь приходят наставники. После смены ребята идут уставшие, но гордые тем, что в выпуске кон-

жалению, немало недостатков, связанных и с прохождением практики и с будущей работой выпускников училища.

В сентябре 1976 года ГПУ-178 набрало группу для обучения по специальности машинист компрессоров. В этом году 21 человек заканчивает обучение. ЛГОК не может обеспечить этих ребят работой по специальности и сейчас многие из них работают слесарями-ремонтниками. Какую же профессию присваивать ребятам, какой разряд? А ведь училище производит набор строго по заявке своего базового предприятия.

Очень трудно решаются вопросы о прохождении практики групп, подготовляемых для треста «Лисаковскрудст-

ать этого и по окончании девушками училища. Столяри наши тоже, судя по всему, не нужны базовому предприятию, работают они в наших мастерских.

Трудная пора сейчас у наших выпускников, начались первые самостоятельные смены. Нелегко после работы идти на консультацию в училище, впереди еще завершение начатой дипломной работы, впереди решающий выпускной квалификационный экзамен.

Но экзамены, первые шаги на производстве—это трудности временные, проходящие. Впереди целая жизнь, самостоятельная работа. Как она начнется—с чувства своей це-

ЛУЧШИЙ ДРУГ

В центральной лаборатории серьезное внимание уделяется наставничеству. Ведь наставник не только должен научить своего воспитанника работать, но и привить любовь к труду. Это нелегко и не каждому удается.

Приехала к нам по направлению Нина Городецкая. Девушка скромная, старательная. Прикрепили Нину к хорошему лаборанту. И хоть не всегда успевала девушка за своим наставником, по результатам анализов у нее были неплохие.

А вот интересова ться, увлечь ее общественной работой наставник не смогла. Вскоре Нину перевели в бригаду Лены Бедаревой, которая когда-то сама начинала с учениц. Она и помогла девушке найти место в жизни коллектива, увлекла общественной деятельностью. Так и стала Лена наставником, лучшим другом для Нины.

Много в нашем коллекти-

Обычный рабочий день. Будет устранена рядовая авария. Каждый из пяти выполнит положенную работу. И, может быть, даже незаметно для себя, в этот день Слава Яковенко достигнет еще какую-то точность, какой-то штрих в слесарном деле. Потому что рядом наставник.

Т. ГОРДИНКО.

та. А если случаются промахи, ошибки, бригада поддержит, поможет, при этом спрашивают со всей строгостью за качество работ и правильность выполнения операции. Начальники цехов провели беседы о целях и задачах производства. Ученицы В. Тегеря, Т. Грязнова под руководством бригадира А. Штарка освоили

выпускает 61 человека для треста. Из них 10 арматурщиков-оварицков работают сейчас на заводе КПД. 9 учащихся каменщиков-монтажников отправлены в командировку в город Аркалык, а ведь они за период предвыпускной практики должны вы-

шли с обиды, забывости? Это зависит от вполне конкретных людей. А начало рабочей биографии во многом определит какой будет эта биография. Об этом нельзя забывать никому.

П. ГРИНЕВА,
заместитель директора по учебной части.

и Марина Федоровна Мача, и Мария Андреевна Кнауб. Все они щедро делятся богатым опытом работы с молодыми лаборантами.

Т. КУПЛИНОВА,
председатель совета наставников центральной лаборатории.

РАБОЧАЯ СМЕНА

Это не просто слова председателя совета наставничества. Молодых рабочих тепло встречают на заводе КПД. Это для них ежегодно проходят традиционные вечера чествования молодого рабочего, а также «Моя профессия, моя гордость». С ними беседуют старшие опытные рабочие. Но уж если провинился, то тут «летает» и воспитаннику, и его наставнику тоже.

На заводе хорошо знают силу коллектива. Главный судья здесь — бригада. Любый проступок обсуждается всем коллективом. Он же выносит и справедливое решение: наказать или на первое время ограничить таким вот разговором.

Совет наставничества создан на заводе в 1975 году — с самого начала, и сразу же его деятельность была поставлена основательно, прочно. Воспитательная работа начинается еще до того, как выпускник придет на завод. Здесь существует крепкая связь с профессионально-техническим училищем. С первого года обучения молодые ребята, девушки проходят практику на заводе КПД. Это первое их знакомство с коллективом, с его традициями, с людьми. В дальней-

нейшем эти связи крепнут. И когда выпускники училища приходят сюда после окончания учебы, они уже не новички.

Это очень важно. Содержание наставничества определяется конечной целью: скорейшее становление квалифицированного и грамотного молодого рабочего, полноправного члена коллектива. Поэтому чем раньше молодой человек познакомится с производством, тем быстрее можно ожидать результатов.

И очень хотелось бы, чтобы на заводе КПД такая же работа проводилась со школьниками. Ведь сюда приходят много ребят после школы. Они почти ничего не знают о своей будущей профессии, о коллективе, в котором отныне будут трудиться. У комсомольцев завода есть подшефные классы в школе № 2, они частые гости там. Но вот профориентационной работы никакой не проводится. Кроме того, каждое лето на завод приходят трудиться в период летних каникул старшекласники. И что интересно — из этих «сезонников», как их называют, мало кто после окончания школы решает остаться на заводе. Значит, не смогли им привить интерес к работе здесь,

не научили уважать рабочую профессию.

Первое и необходимое условие наставничества — контроль, требовательность. Но это еще не все. Для того, чтобы наставничество было успешным, нужно знать всю жизнь воспитанника, его интересы, склонности, держать связь с родителями. И этот вопрос на заводе КПД подчас выпускают из поля зрения. Именно этим можно объяснить случай, произошедший с молодой работницей Минаковой. Она заочно училась в школе. И вдруг перестала посещать занятия. С ней проводили и беседы, и ругали, и требовали — безрезультатно. Лишь потом выяснилось, что в школе был один человек, который угрожал ей, грубил. Позднее он был выдан в суд и осужден. А ведь если бы с девушкой поговорить по-хорошему, в доверительном тоне, да еще человек, которому бы доверяла, уважала все было бы гораздо проще. Сейчас Минакова добросовестно посещает школу.

Правильное, целенаправленное наставничество приносит свои плоды. Работал на заводе КПД В. Коваленко. Трудно было с ним наставником. Нет, нет да и сорвется. Было даже такое, что за кражу запчастей от мотоцикла он был осужден на два года условно. С трудом заставили его заочно учиться. Главное

противодействие оказывали родители. В то время, как к подростку нужно было относиться строже, требовательней, они его баловали дорогими подарками, то мотоцикл, кушак, то ружье. Беседовали с ними наставники неоднократно.

И все-таки эта кропотливая работа не прошла даром. Выравниваться стал парень. Реже стали у него появляться промахи, регулярно начал ходить в школу. Сейчас В. Коваленко служит в армии, частенько пишет на завод, собирается после службы вновь вернуться сюда.

Из опыта работы наставников завода КПД можно сделать вывод, что в основе воспитания молодых рабочих лежит контроль и требовательность вкупе с внимательным, бережным отношением к его характеру, привычкам, интересам. Эта работа не должна сводиться лишь к контактам непосредственно на производстве, лишь к передаче навыков труда, к повышению профессионального мастерства воспитанника. Самым близким человеком, старшим другом должен стать наставник для молодого рабочего.

Т. КОРНЕВА,

Не уложишь в отчеты

Работу наставника не опишешь, не уложишь ни в какие отчеты, цифры. Как работал наставник, судят по его воспитаннику. Одним из лучших наставников в автотранспортном предприятии является Эдуард Яковлевич Риб.

Пришли к нам после курсов водители А. В. Чижевский, В. Н. Копратенко, А. Н. Зверев. Стажировку все трое проходили у Эдуарда Яковлевича. Опытный, знающий свое дело водитель помог ребятам освоить эту нелегкую профессию. Сейчас А. В. Чижевский и А. Н. Зверев работают самостоятельно, выполняют производственные задания и стараются не отставать от наставника — победителя социалистического соревнования, выполнившего план апреля на 160 проц.

А. СУРЕНКОВА,
нач. планового отдела.

НА ВТОРОМ МЕСТЕ

В городе Рудном прошли классификационные соревнования по боксу «Открытый ринг» среди юношей младшего возраста. На этот раз город Лисаковск представляла детско-юношеская команда дворового клуба «Факел» ЖКО треста «Лисаковскрудстрой».

Победителями соревнования стали юные боксеры С. Шпак, К. Маканов, С. Погребняк, В. Порва. В командном зачете команда клуба «Факел» заняла второе место.

В. МОРДВИНКИН,
судья соревнований.

ГРАФИК ДЕЖУРСТВ

инспекторов общественной приемной и общественной юридической консультации при редакции газеты «Лисаковская новь» на июнь

ФЕЩЕНКО А. Н. — собкорр. газеты «Ленинский путь» — 7 июня.

СЫЧЕВА Г. И. — юрист-консульт треста «Лисаковскрудстрой» — 14 июня.

ЗАЙКА А. П. — зам. председателя горисполкома — 21 июня.
ЛУКАШОВА М. И. — юрист-консульт ЛГОКа — 28 июня

Принем граждан — с 16 до 18 часов в помещении редакции газеты: 1 микрорайон, дом 19, 2 этаж.

Редактор
В. А. КОШЛЕВ

Лисаковская школа рабочей молодежи объявляет прием учащихся в 9—10 классы на 1979—1980 учебный год.

Школа работает по смешанному режиму льготного дня и сменных занятий.

Занятия проводятся в два потока. День занятий для первого потока — понедельник, для второго — вторник. Занятия в четверг — сменные.

Для поступления в школу

На берегу реки Тобол, в районе села Ордоникингде раскинулся палаточный городок. Сюда и приехали на свой традиционный слет туристы из Лисаковска, Рудного, Кустаная.

Радостно встречались знакомые по бывшим походам, слетам. В первый вечер долго не

БЫСТРЕЕ, ВЫШЕ, ДАЛЬШЕ

ТРУДНЫЕ ТРОПЫ ТУРИСТОВ

смогли туристские песни, петь, смея.

В субботу утром все построилось на торжественное открытие слета. Участников поздравил с началом сезона председатель областного совета по туризму и экскурсиям В. И. Яруцкий. Поднято знамя слета, и соревнования начались.

Основными претендентами на победу считались команды клубов «Факел» (ЛГОК) и «Родник» (Кустанайский педагогический институт). Но в спор за призовые места вмешались и туристы клубов «Абрис» (ПГТУ-178 г. Лисаковск), «Тропа» (ПГТУ-198 г. Кустанай), команда ССГОКа.

Первыми на старт вышли участники состязаний по технике водного туризма. Им предстояло пройти на байдарках небольшую, но сложную трассу. Здесь было много подвод-

ных камней, сильное течение, семь коварных ворот. Не все байдарки пришли к финишу. Открыл соревнование семейный экипаж Александра и Викторши Еремичных («Факел»). Они прошли дистанцию за 9 минут 15 секунд и заработали всего 30 штрафных очков. Этот ре-

зультат так и остался непревзойденным. Соревнования выиграли водники «Факела». На втором месте туристы «Абриса», на третьем — «Родника». После этого вида соревнований наш клуб «Факел» лидировал в командном зачете с отрывом от клуба «Родник», основного конкурента, более чем в тысячу очков.

После обеда в борьбу вступили участники горного туризма. Команде из четырех человек предстояло подняться по отвесной скале и затем спуститься вниз. Первыми вышли на старт представители «Абриса». Закончить эту трудную трассу им не удалось. За ними выступали скалолазы Кустанайского «Химика». Их результат — 55 минут.

Третьими свое мастерство показывали члены клуба «Факел». В нашей команде высту-

дилось им для преодоления дистанции. Улучшить этот результат не удалось никому. После двух видов клуб «Факел» по количеству очков ушел далеко вперед от своих основных конкурентов и практически стал недосягаемым.

Вечером участники слета собрались у костра. Здесь проходил конкурс на лучшую песню. Желающих выступить было много. Никто не остался в стороне.

Член клуба «Факел» В. Полумьскин показал кинофильм о водном походе по реке Казыр в Саянах, слайды. Весь вечер в лагере звучала музыка, песни, смех.

Утром следующего дня начался последний вид соревнований — преодоление полосы препятствий, туристическая эстафета. Здесь надо было разобрать и собрать палатку, про-

плести на катамаране, разжечь костер, переправиться «самим и переправить» «пострадавшего» по канату через овраг, показать знания в ориентировании и топографии. Команды состояли из пяти человек, от каждого зависел успех всего коллектива. Результаты были довольно плотные и трудно было отдать кому-то предпочтение до подведения итогов, прибавления штрафных очков.

Наша команда согласно жеребьевке стартовала последней. Замешкавшись в начале эстафеты, туристы «Факела» все же сумели показать одинаковое время с командой ССГОКа. Но у рудничан было больше штрафных очков. И в этом виде победили лисаковцы.

Турклубу «Факел» за победы в водном, горном и пешеходном туризме были вручены призы — палатки. Награждены были и победители в других конкурсах.

На торжественном закрытии слета инструктор облсовета по туризму и экскурсиям А. М. Андреева вручила переходящий кубок клубу «Факел» навечно. Это третья подряд победа наших туристов.

Закончился слет. Последние рукопожатия, обмен сувенирами, значками. Теперь у туристов впереди новые увлекательные походы, путешествия.

В. СТРАШНОВ

ЗДОРОВЬЕ—ЗАБОТА ОБЩАЯ

По предложению и инициативе совета коллектива физкультуры треста в июне 1977 года создана группа здоровья. Предварительно с рабочими и служащими проводились беседы о необходимости занятий физическими упражнениями в целях здоровья.

Многие не верили в нашу группу — дескать, через месяц — два все разобьется. Но в июне группе исполнится 2 года, а основной состав — 20 человек — остался.

Занятия начинались с ходьбы обычной, ускоренной, в чередовании с бегом трусдой и общеразвивающих упражнениями.

раст 42 года) до начала занятий страдала вегетососудистой дистонией. Сейчас с удовольствием бегаёт до 2 километров, играет в баскетбол и волейбол. Начальник планового отдела СУ «Культбытстрой» Ф. А. Ханлова (возраст 43 года) пришла к нам в группу с расстроенной координацией. В настоящее время занимается паравне со всеми.

Для некоторых группа стала не только источником бодрости и здоровья, но и

пропагандировать оздоровительную работу среди людей среднего и пожилого возраста? Не читаются лекции для населения, слабо поставлена пропаганда через радио и печать.

Пропаганда такая необходима. Люди сейчас получают массу информации, разбираются в самых сложных вопросах, а поговорить о своем здоровье многие не умеют. Часто бывает так. Загорелся человек желанием делать утреннюю зарядку или ходить в выходные дни

Как приятно смотреть после лыжного кросса на румяные, оживленные лица. Но, к сожалению, соревнования, как правило, проходят в будничной обстановке, быстро забываются, не у всех вызывают радость и желание вновь идти на лыжи.

Немало людей занимаются самостоятельно, регулярно. Но этого еще недостаточно. По утрам можно наблюдать, как вокруг города, за железнодорожной линией, у реки Тобол бегают под-

Со временем из занимающихся был создан актив из 7 человек, которым поручалось проведение ранее освоенных упражнений.

Вновь прибывшим «старожилы» оказывали помощь. В группе создавалась доброжелательная атмосфера.

Вскоре стали заметны первые результаты. В первую очередь — на здоровье. До начала занятий у большинства пульс составлял 100 и более ударов в минуту, после 3-х месяцев занятий уменьшился до 85—90 уд. в. Многие потеряли до 2 килограммов веса.

Особо хочется остановиться на таких примерах. Начальник сметного отдела треста Л. П. Серебрянникова (возраст 50 лет), занимаясь регулярно, чувствовала себя хорошо, начались пропуски — появились недомогания и другие отклонения. Возобновила занятия — самочувствие улучшилось. Бухгалтер расчетного стола горнообогатительного комбината П. Д. Макаренко (воз-

раст 33 года) открыла дорогу в спорт. В состав сборной треста по лыжным гонкам и многоборью ГТО вошли: А. Н. Свиридов, А. А. Терин, Н. В. Папертная, Н. А. Яковлева, В. Е. Сисюк, Т. П. Харчук, В. А. Павлюк. Все они стали чемпионами и призерами областных соревнований. А. Н. Свиридов, А. А. Терин, Н. В. Папертная выступили на первенстве Казахской ССР по лыжному многоборью ГТО в составе сборной Кустанайской области и выполнили нормативы кандидатов в мастера спорта СССР. Это в 30 и 35 лет.

Результаты налицо. Однако, до сих пор ни горспорткомитет, ни советы колледтивов физкультуры треста и комбината не заинтересовались особенно группой здоровья Инвентарь, который выделил трест, хранить негде. Кроме заметки в газете в августе 1977 года больше о группе никакой информации. А кто как не спортивные коллективы должны

ли ходить в выходные дни на лыжах, но не хватает силы воли заставить себя заниматься регулярно. За бесконечными домашними делами откладывают лыжные прогулки, утреннюю гимнастику, не понимая, что часа, отдавшие физкультуре, оборачиваются годами полнокровной, активной жизни.

На предприятиях многие руководители все еще не хотят понять, что повышение производительности труда зависит и от организации оздоровительных, спортивных мероприятий. Часто все сводится к сдаче норм ГТО по приказу бригадира или масте-

ра у реки. Тобол бегает подростки, юноши и взрослые. Но без правильной методики работы с лыжами порой результаты получаются отрицательные. Многие наносят себе вред неверной дозировкой, скоростью бега, бега на пустой желудок.

Всем, кто желает сохранить здоровье, бодрость, обязательно надо объединяться в группы и заниматься под руководством тренера каждое утро, не откладывая на завтра.

М. ЧЕРНЫШЕВ,
общественный тренер группы здоровья треста «Лисаковскрудстрой», мастер спорта СССР.

ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО

ВОДА ПОЯВИЛАСЬ

В редакцию пришло письмо, в котором жильцы дома № 21 четвертого микрорайона жалуются на то, что у них в подвале нет холодной воды.

Мы сделали запрос в ЖКО

треста, и вот что нам ответила начальник Г. Кобылова:

«Факты, изложенные в письме, подтвердились. Технические неисправности в подаче холодной и горячей воды устранены».

НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

СТРАХОВАНИЕ К БРАКОСОЧЕТАНИЮ

У родившегося ребенка все впереди и детский сад, и первый класс, и выпускные экзамены, и студенческая жизнь, и работа, и, конечно, свадьба. Хороший подарок своему ребенку могут сделать родители, заключив договор страхования — детский и к бракосочетанию (свадебный).

Страхование к бракосочетанию (свадебное) — новый вид страхования. Он введен с 1

января 1977 года. Основная его цель — оказать помощь родителям и другим родственникам детей в возрасте от 2 до 15 лет в создании определенных накоплений, которые будут выплачены юноше или девушке после окончания срока страхования при вступлении в зарегистрированный брак. Эти накопления могут быть предназначены на обустройство домашнего хозяйства, на приобрете-

ние кооперативной квартиры, на свадебное путешествие и т. д.

Закрывающие страховой договор должны знать, что если человек, в пользу которого заключен договор страхования, до 25 лет в зарегистрированный брак не вступил, то ему выплачивается страховая сумма с увеличением на 14 проц. Размер страховой суммы определяется по соглашению между

страхователем и страховой организацией, но не может быть менее 300 рублей.

Срок страхования зависит от возраста ребенка, в пользу которого заключается договор страхования, а размер ежемесячных страховых взносов — от возраста страхователя, страховой суммы и срока страхования. Ребенок считается застрахованным на случай стойкого расстройства здоровья в результате травмы и других событий, предусмотренных правилами.

Страхователями могут быть

лица в возрасте от 20 до 67 лет.

Для поступления в школу необходимы документ об образовании, заявление на имя директора школы, справка с места работы.

Адрес школы: 2 микрорайон, д. 8, 5 этаж. Номер телефона: 6—15 (по тресту).

Меняется четырехкомнатная квартира в г. Лисаковске на две двухкомнатные или на двухкомнатную и две однокомнатные, на третьем этаже 60 квадратных метров.

Обращаться по адресу: 5 микрорайон, дом 7 «а», кв. 75 после 18 часов.

Меняется однокомнатная квартира в г. Дзержинске на равноценную в г. Лисаковске.

Обращаться по адресу: Лисаковск, 5 микрорайон, дом 2, кв. 84 или по телефону 22—88.

Лисаковской инспекции Госстраха требуются страховые агенты.

Обращаться по адресу: 1 микрорайон, дом 19, 5 этаж.

лица в возрасте от 20 до 67 лет.

Более подробно с условиями страхования детей можно ознакомиться в инспекции Госстраха или у страхового агента, обслуживающего ваше предприятие или дом.

Уважаемые родители! Заключайте договоры страхования детей и к бракосочетанию.

Ф. РАЗДОВУДЬКО,
начальник Лисаковской инспекции Госстраха.