

Лисаковская

Н О В Ъ

ОРГАН ПАРТКОМОВ ЛИСАКОВСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА И ТРЕСТА «ЛИСАКОВСКРУДСТРОИ» КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается с 1 марта 1969 года № 51 (1152)

★ ПЯТНИЦА, 6 июля 1979 г. ★

Цена 2 коп.

ВЫПОЛНЯЯ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ П Л А Н

Как сообщила инспектура госстатистики города, подведены итоги выполнения государственного плана первого полугодия 1979 года организациями и предприятиями Лисаковска.

По промышленности план реализации выполнен на 101 процент.

Сверх задания реализовано продукции на 390 тыс. рублей.

План по валу выполнен на 104 процента.

Объем строительно-монтажных работ собственными силами выполнен на 107 процентов.



ПЯТИЛЕТКУ! ДОСРОЧНО

С трудовой победой!

Коллективу трудящихся горбыткомбината.

ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!

Поздравляем вас с новым трудовым успехом — досрочным выполнением плана первого полугодия. На 28 июня при плане 295 тысяч рублей реализовано бытовых услуг на сумму 300, 2 тысячи рублей, что составило 101,8 процента.

Сферу обслуживания называют службой настроения. От наших умелых рук, внимательного и вежливого отношения к клиентам зависит настроение трудящихся нашего горо-

да. С каждым годом в горбыткомбинате увеличивается количество услуг, оказываемых населению, улучшается качество.

Городской комитет партии и Совет народных депутатов выражают твердую уверенность, что коллектив горбыткомбината и в дальнейшем будет успешно трудиться, шире использовать все резервы повышения производительности труда, улучшать качество обслуживания.

Желаем вам, дорогие товарищи, отличного здоровья, успехов в трудовой и общественной деятельности.

27 июня в зале заседаний треста «Лисаковскрудстрой» проходил VIII пленум городского комитета комсомола. В его работе принимали участие заведующий кабинетом комсомольской работы областного комитета комсомола В. А. Мамаев, заведующая парткабинетом городского комитета партии О. М. Олуфривич, секретари первичных комсомольских организаций.

Пленум обсудил вопрос «О состоянии и мерах по дальней-

му проучившись в училище 3 года, многие ребята имеют смутное представление о своей профессии. О каком же качестве подготовки специалистов можно говорить в таких случаях?

Видимо, пора комитетам комсомола базовых предприятий создать общественные комиссии содействия организации практики учащихся ГПТУ, взять под свой контроль условия труда и отдыха, вовлекать их в социалистическое соревнование.

Однако, в комсомольских организациях и ГОУКа, и треста наставничеству уделяют еще очень и очень мало внимания. Дело пущено на самотек в таких организациях, как УМР, УПТК, «Казстальмонтаж», РСУ. Многие секретари комсомольских организаций даже затрудняются назвать количество наставников на предприятии, не знают имена лучших из них.

Еще об одном недостатке говорила заместитель директора

РАБОЧАЯ СМЕНА

шему улучшению совместной работы комитета комсомола ГПТУ-178 и базовых предприятий по воспитанию достойной смены рабочего класса».

Не случайно члены горкома комсомола повели серьезный и обстоятельный разговор на эту тему. Обеспечение народного хозяйства страны квалифици-

Процесс воспитания молодого рабочего сложен и многогранен. Значительно все — и душевная беседа старшего то-

«Активнее привлекать комсомольцев к работе с пионерами, подростками, учащимися профтехучилищ... развивать шеф-

по учебной части ГПТУ П. Я. Гринева — нет тесного контакта в работе комсомольских организаций училища и базовых предприятий. Даже когда ребята приходят на практику, ими занимается только бригада, а комсомольская организация цеха, управления оставляет их без внимания. Неужели комсо-

С хорошими показателями

На руднике горно-обогатительного комбината в числе передовых идет комсомольско-молодежная смена, возглавляемая А. К. Графеевым. Месячный план коллектив выполнил на 108,8 процента, социалистические обязательства на 108,2 процента.

Отличились в этом месяце и члены бригады экскаваторщиков № 9 В. Ф. Кулакова. Свои обязательства она выполнила на 107 процентов. Бригада носит высокое звание «Коллектив коммунистического труда».

В целом трудящиеся рудника выполнили план по добыче и отгрузке руды за июнь на 103,3 процента, социалистические обязательства на 102,7. За этот месяц уложено 1650 метров внутрикарьерных железнодорожных путей, что больше запланированного.

Справились горняки и с заданием по эксплуатационному календарному бурению. План месяца выполнен на 110,4 процента.

Ж. ЯКУПОВ,
нормировщик рудника.

Вклад передовиков

С хорошими показателями закончил месяц и полугодие коллектив автотранспортного цеха ЛГОКа. План в месяцев по машино-часам выполнен на 103,5 процента, по объему перевозки вскрыши на 104,3 процента.

Хорошо трудятся ударники коммунистического труда краповщик А. М. Скрябай, мотоприст Д. Я. Вовк, автоскрепист С. К. Чадов, шофера

В. И. Варфоломеев, Л. А. Вальт, Л. М. Никулин. Передовики производства вносят весомый вклад в выполнение цехом плана, заданый пятилетки.

Л. КАЩЕВА,
нормировщик.

Перевыполняя обязательства

На 102,3 процента выполнили месячное задание по перевозке народно-хозяйственных грузов трудящиеся железнодорожного цеха. 506 тысяч тонн отгружено концентрата потребителям. Это 100,2 процента к плану.

Простой вагонов сокращен на 0,1 часа, производительность труда составила 114,4 процента.

«Хороших результатов добилась комсомольско-молодежная смена, возглавляемая В. П. Бандуровским. Месячное задание выполнено на 104,7 процента».

Среди экипажей тепловозов лучшие результаты у комсомольско-молодежного коллектива, которым руководит коммунист Ю. В. Павлов. В июне передовой экипаж перевез 363 тысячи тонн грузов. План выполнен на 103,1 процента.

О. ПЕЧЕРСКИХ
нормировщик ЖДЦ.

Качественно, в срок

Бригада А. В. Петушина из ремонтного цеха фабрик признана победителем во внутри-

рваными рабочими кадрами — задача большой политической и народно-хозяйственной важности. Как же решается она в масштабах нашего города? Какова связь между училищем и базовыми предприятиями — трестом «Лисаковскрудстрой» и горно-обогатительным комбинатом?

С первых дней учебы в ГПТУ юноши и девушки должны почувствовать требовательное, заинтересованное внимание трудового коллектива, его комсомольской организации. Необходимо, чтобы, придя на производственную практику, они попадали в добрые, заботливые руки наставников. Учащаяся группа № 17 ГПТУ-173 В. Тетери, проходящая практику в бригаде № 2 фабрики ГМО (старший мастер В. Ф. Винагас, мастер сепарации Б. М. Лесков), в своем выступлении на пленуме сказала: «Люди в этой бригаде отзывчивые, добрые, понимающие. Нам доверяют обслуживать оборудование у нас хорошие наставники. Среди них и моя наставница К. С. Кокорина, простая, внимательная, чуткая. С ней легко работать, выкатать в сложности своей профессии».

К сожалению, не всегда и не везде практика учащихся организована так хорошо. Выступающие говорили и о фактах, мягко говоря, неприглядных. Плохо встретили будущих рабочих в бригаде № 1 фабрики ГМО (старший мастер В. А. Накоряков), не смогли по настоящему организовать обучение ребят на участке сушки (начальник В. А. Дрокин). Практиканты занимают уборкой территории, погрузкой металлолома. В результате такого отношения получается, что,

цеховом социалистическом соревновании за первое полугодие. Все задания выполняются ею в срок и с хорошим качеством.

В июне победителем в социальном соревновании стала бригада

«Группа трудовых коллективов над школами и профтехучилищами.»
(Из постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы»)

варница, и личный пример в труде опытного, умелого рабочего, и комсомольские собрания, и надолго запоминающиеся традиционные праздники посвящения в рабочие, чествования передовиков.

Интерес к своей профессии, гордость за нее помогают развиваться у юношей и девушек конкурсы профессионально-мастерства.

Именно они, как отмечал в своем выступлении заместитель секретаря комитета комсомола треста «Лисаковскрудстрой» Н. Пшеничный, должны стать хорошей школой для юношей и девушек, пришедших на производство.

В борьбе за звание лучшего ярко проявляется талант, смекалка, знания и профессиональное умение молодого человека. Конкурсы профмастерства прочно вошли в жизнь на заводе КПД, на РМЗ, в ЦЛАНе, в цехе сетей и подстанций, в орсе.

Однако, мы еще не сумели добиться, чтобы на все эти конкурсы постоянно приглашались учащиеся ГПТУ, причем не только в качестве зрителей, но и как участники.

Говоря о качестве подготовки будущих рабочих, об их трудовом воспитании, нельзя не сказать о наставниках. Уважения заслужили воспитатели молодежи обогатитель М. С. Гарданова, мастер РМЦ Н. П. Харчук, плотник «Отдел-

В. Ф. Лаптева. Задание ею выполнено на 103,2 процента. Сам бригадир не только хорошо трудится, но и активно участвует в общественной жизни. Он несколько лет является заместителем председа-

тельцем безразличия, кто будет завтра работать рядом с ними, кто пополнит их организацию?

Об этом же говорила и учащаяся В. Тетери: «У нас в училище организовано соревнование за право называться «Группа — резерв бригады коммунистического труда». «Группа коммунистического отношения к труду».

Хотелось бы, чтобы члены комитета комсомола ЛГОКа и треста присутствовали на заседаниях комитета комсомола, где подводятся итоги, хотели бы мы выслушать их мнение.

Если бы после окончания училища ребят из этих групп включали в комсомольско-молодежные коллективы!

Мы учащиеся, хотим видеть рядом с собой наших шефов во всех делах: и в труде, и в минуты отдыха».

Примечательно, что большинство выступлений на пленуме были критического характера. И как бы не было неприятно слышать упреки тем, в чей адрес они говорились, польза от таких выступлений гораздо большая, чем от благодушных отчетов и любований своими успехами.

Найти, увидеть недостатки — это первый шаг к их устранению. Принципиальный, деловой настрой пленума горкома комсомола дает право быть уверенным, что отмеченные недостатки будут изжиты.

Пленум принял постановление и разработал мероприятия по дальнейшему улучшению работы комитетов комсомола, училища и базовых предприятий по воспитанию достойного пополнения рабочего класса.

Г. КАПШУК,
секретарь горкома комсомола.

наставник молодежи, ударник коммунистического труда, неоднократно заносился на Доску почета.

В. КРИВОШЕЕВА,
нормировщик РЦФ.

ПЯТИЛЕТКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА

При подведении итогов социалистического соревнования строительных бригад «Промстрой-1» за май 1979 года выяснилось, что коллектив, возглавляемый кавалером ордена Трудового Красного Знамени С. И. Цавалюком, занял третье место.

Сергей Иванович известен среди строителей, как прекрасный организатор, знаток строи-

Казалось бы, в июне у нас все налажилось: есть фронт работ, есть и материалы. Наряды были выписаны в основном на работы по благоустройству территории, строительству площадки под склад готовой продукции. Но в конце месяца нас опять посылают изготавливать чистые полы внутри помещения.

Когда мы строили первую и вторую секции фабрики ГМО,

мотами. Сегодня мы можем называть передовиками плотников-бетонщиков В. Е. Грохотова, С. В. Леонова, В. А. Избицкого и других. Но соревнование между звеньями организовать практически не удается.

Что касается соревнования среди бригад, то для подведения итогов нужно избрать другую систему.

Наш коллектив соревнуется с бригадой В. Э. Бауэра. В обязательствах и договоре есть такие пункты, отчет о выполнении которых нельзя делать ежемесячно: учеба в школе рабочей молодежи, проведение субботников.

Далее, в бригаде Бауэра 24 строителя и из них только одна женщина. У нас же 16 мужчин и 8 женщин. Значит, мы соревнуемся в неравных условиях.

Сам характер строительных работ, которые часто меняются, не позволяет объективно оценить степень трудовой отдачи. Сегодня может получиться так, что условия выгоднее у нас, завтра — в бригаде Бауэра. Очевидно, здесь надо что-то менять при подведении итогов соревнования. Возможно, что более подходящей будет тщательно разработанная и продуманная балльная система. Она позволит объективнее определить победителя.

Нет у нас еще обмена опытом, недостаточна гласность соревнования. Если среди рабочих становится известным, чья бригада заняла первое место, то о победителях внутри бригад никто ничего не знает.

Надо подумать о нормализации бытовых условий строителей. На Лисаковском горнообогатительном комбинате в случае необходимости привозят обеды на рабочее место. Нам же приходится ездить в город, теряя на этом ежедневно не менее 15 минут рабочего времени, потому что столовая фабрики окомкования перегружена. В первую очередь там питаются

Трудящиеся комбината, претворяя решения XXV съезда в жизнь и намечая меры по дальнейшему повышению эффективности производства и качества продукции, одним из основных направлений этой работы определили дальнейшее развитие движения работать без отстающих.

Коллектив комбината борется за выполнение планов не только по реализации продукции, производительности труда, новой технике, номенклатуре, но и за обеспечение выполнения планов как комбинатом, так и всеми внутрипроизводственными подразделениями: цехами, участками, сменами, бригадами, каждым рабочим.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее «Положение» устанавливает единые методические принципы и требования по внедрению и функционированию комплексной системы работы без отстающих.

Система охватывает все этапы промышленного производства:

— планирование производства; технологическую подготовку производства; материально-техническое обеспечение; производственный процесс; реализацию товарной продукции.

Основной задачей комплексной системы работать без отстающих является обеспечение заданных темпов развития всех подразделений комбината при высоком качестве продукции и минимальных затратах, систематический контроль за разработкой и выполнением государственных планов, социалистических обязательств и целенаправленное воздействие, влияющее на безусловное обеспечение этих показателей и заданий.

РУКОВОДСТВО И КОНТРОЛЬ ЗА РАЗРАБОТКОЙ ПЛАНОВ И СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Общее руководство движением за работу без отстающих осуществляется объединенными

Для коллективов цехов, бригад, участков, а также для разработки индивидуальных социалистических обязательств в качестве основных показателей рекомендуются следующие:

Обязательное выполнение и перевыполнение производственного задания, нормы выработки.

Процент сдачи продукции с первого предъявления.

Разработку коллективных, индивидуальных лицевых счетов экономии, количественные показатели экономии материальных и трудовых затрат.

Разработку паспортов эффективности оборудования, повышение коэффициента сменности станков, многостаночное обслуживание, совмещение профессий и др.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТЫ БЕЗ ОТСТАЮЩИХ

Методами воздействия, обеспечивающими работу без отстающих, на комбинате являются: организационно-политические; идеологические, технико-экономические.

Совершенствование партийного руководства экономикой.

Воспитание и расстановка кадров.

Идеологические методы направлены на обеспечение сознательной инициативной и творческой работы всех коллективов трудящихся без отстающих и включает в себя все формы и методы повседневной работы, в том числе: партийные, профсоюзные, комсомольские и общие собрания, посвященные задачам дальнейшего развития движения работать без отстающих; ежегодные слеты наставников и инженеров — воспитателей, техников — воспитателей с присвоением им званий «Лучший наставник», «Лучший инженер-воспитатель», «Лучший техник-воспитатель», «Мастер I—II класса», ежеквартальные слеты бригадиров, мастеров, начальников участков, начальников цехов с присвоением им званий коллективных за-

За строкой сообразительств

ОСНОВНОЕ ЗВЕНО

тельного дела, наставник молодежи. Несмотря на то, что в его бригаде всегда работало наибольшее число рабочих, только начинающих познавать строительное дело, он умел организовать их труд таким образом, что коллектив всегда выходил в передовые. Мы попросили его рассказать о причинах нынешнего отставания, проблемах бригады, основного звена на стройке — от которой в немалой степени зависит успех всего управления, а также сроки сдачи объектов в эксплуатацию.

Основной объект, который мы строим в этом году, — это приемные бункера опытно-промышленной фабрики окомкования. Состав бригады, в отличие от прошлых лет, стабилизировался, сработался. В ней сегодня трудятся опытные рабочие, имеющие достаточный стаж на строительстве, а это является одним из главных условий для успешного выполнения плана. Но сути дела, бригада может справиться в срок со всеми заданиями, укладываться в график при соответствующих условиях.

У людей моей профессии принято считать хорошей ту стройку, которую начнешь и без перебивов закончишь. Для

организации работы бригад больше уделяли внимания. В начале месяца собирали бригадиров, мастеров, намечали предстоящие работы на этот месяц, выписывали наряды и мы заранее знали, что будем завтра делать, готовились к этому, были уверены, что нас нигде не перебросят.

Сегодняшние срывы и скачки (то нет фронта работ и приходится буквально выискивать чем занять людей, то работа сверх всяких сил) не способствуют повышению производительности труда, действуют угнетающе. Из-за этого иногда просто стыдно подходить к рабочим.

Особенно остро, в равной мере как у генподрядчика, так и в субподрядных организациях, стоит вопрос снабжения материалами. По этой причине получилась задержка сдачи фронта со стороны «Казэкономонтажа», «Казэлектромонтажа», «Сантехмонтажа».

Зимой кровельщики в очень трудных погодных условиях, не жалея сил и времени, обклеили стены помещения бункеров миперальной плитой. В дальнейшем их надо было обшить досками, но таковых не было. Весной, под воздействием влаги и температурных перепадов,

того трудно заранее правильно спланировать технологю строительства, вовремя обеспечивать объект необходимыми стройматериалами.

А как у нас получается? В феврале бригаду сняли с бункеров и послали на склад сущего концентрата. Потом ее снова оторвали от «своей» стройки и послали в Камышное. Когда мы вновь вернулись, то весь объект был забит снегом, мусором, грязью. Пришлось немало затратить ненужного, неоплачиваемого труда прежде чем приступить к работе.

плиты отлетели и кровельщикам придется всю свою работу заново переделывать. Будут дополнительно затрачены денежные средства, материалы, засорятся чистые полы...

Все эти неурядицы вынуждают, в зависимости от обстоятельств, часто изменять состав звеньев. А это, в свою очередь, мешает развитию социалистического соревнования внутри бригады, цель которого — увеличение производительности труда, улучшение качества.

Мы, конечно, определим лучших рабочих, отмечаем их на собраниях, награждаем гра-

д рабочих фабрики и паросилового хозяйства, и только после них строители, если успеют.

Сейчас самая хорошая пора для строительства. Мы не плохо справились с заданием в июне. Нужно сделать так, чтобы и в июле, и в последующие теплые месяцы были обеспечены все условия для наиболее продуктивного труда. Со своей стороны бригада приложит максимум усилий, чтобы сдать в эксплуатацию приемные бункера фабрики окомкования.

С. ЦАВАЛЮК,
бригадир «Промстроя 1».

Итоги полугодия

Ежемесячно коллектив гормолзавода выполняет свои социалистические обязательства. На прилавки магазинов регулярно поступают молоко, катык, сырки, масло, творожные изделия. Продукция Лисаковского гормолзавода известна не только в нашем горо-

де, но и в столице республики — городе Алма-Ате. Сюда лисаковцы направляют несколько видов сырков, которые пользуются неплохим спросом.

План полугодия по выпуску валовой продукции выполнен на 106 процентов. Успешно справились трудящиеся предприятия с планом по выпуску различных видов продукции. Сливочного ма-

сла выпущено на 102 процента, цельно-молочной продукции на 104 процента.

Отличились работники творческого цеха (старший мастер Т. А. Тимошенко). План шести месяцев по выпуску нежирной продукции (сырков, творога) выполнен на 164 процента.

В. КРЕМСЕР,
экономист.

заседаниями партийных, профсоюзных, комсомольских комитетов совместно с администрацией. Аналогично во внутрипроизводственных подразделениях.

Сбор и обработка оперативных данных и подготовка их к объединенным заседаниям возлагается на штаб по социалистическому соревнованию.

В основу социалистических обязательств по обеспечению работы без отстающих рекомендуется закладывать следующие основные показатели:

Сверхплановый рост объемов производства, производительности труда.

Обеспечение роста объемов производства за счет роста производительности труда.

Разработку, внедрение новой техники, прогрессивной технологии передового производственного опыта.

Вопросы повышения квалификации кадров.

Улучшение использования производственных мощностей, оборудования.

Развитие движения за экономно и бережливость.

«Лучший участок», «Лучший цех» и индивидуальных званий — «Лучший производственный мастер», «Лучший общественный инспектор», условия и порядок присвоения вышеуказанных званий определены соответствующими Положениями; разбор случаев невыполнения норм выработки и заданий на собраниях трудовых коллективов; создание неопровержимого отношения к отстающему отношению к труду.

В целях вовлечения каждого коллектива комбината в целенаправленную борьбу за работу без отстающих утверждены условия соревнования между коллективами цехов с подведением итогов по балльной системе.

В целях вовлечения каждого трудящегося в конкретную форму социалистического соревнования предусматривается: организация социалистического соревнования по индивидуальным и коллективным планам ТЭКК (техника, экономия, качество, коммунистическое воспитание) организация социалистического

«Как бы ни росло богатство нашего общества, — говорил на XXV съезде партии Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР товарищ Леонид Ильич Брежнев, — строжайшая экономия и бережливость остается важнейшим условием развития народного хозяйства, повышения благосостояния народа».

В наши дни, в условиях быстрого развивающегося научно-технического прогресса, добиться серьезных успехов в борьбе за экономно и бережливость привычным методом невозможно. Только в дружбе с новой техникой, современной технологией можно достигнуть высоких

показателей в экономии средств, материалов, и особенно затрат.

В осуществлении мероприятий по внедрению новой техники и передовой технологии принимают участие все звенья производства. Основную, ведущую роль призван выполнять отдел главного механика. Комплексная бригада ОГМ, возглавляемая бригадиром А. Ванюшиным при активном участии членов бригады: А. Вавилова, Н. Квиташова, Н. Колесникова, М. Нурманова, Е. Чернышова в течение 1978—1979 года внедрила в производство ряд мероприятий по новой технике и передовой технологии, которые позволили предприятию

экономить 4,3 тысячи рублей.

Вот на что еще хочется обратить внимание. Чтобы подать предложение, пусть даже не очень сложное, нужно досконально знать все тонкости, все узкие места производства, суметь увидеть скрытые резервы и найти способ, как их пустить в дело, то есть — взглянуть на свое рабочее место как-то по-новому. Очень многие предложения, которые были у нас внедрены, относятся не только к техническим проблемам, а и к чисто организационным. Таким образом, участвуя в поисках резервов, рабочие проходят настоящую школу хозяйствования.

На счету наших лучших ра-

ционализаторов — А. Горчаков, Т. Шваб, Л. Шваб, Н. Колесникова, А. Ванюшина — 15 рационализаторских предложений с годовым экономическим эффектом 5,3 тысячи рублей, внедренных в производство в течение 6 месяцев 1979 года.

В организации социалистического соревнования за экономно и бережливость принимают самое активное участие партийная и профсоюзная орга-

низация, администрация. Так, в мае проведено партийное собрание, на котором были отмечены положительные стороны в движении за экономно и бережливость и намечены конкретные мероприятия.

Создан совет, в состав которого вошли ИТР и передовые рабочие автохозяйства. В социалистическое соревнование по экономии и бережливости в 1979 году включились 83,4

Экономия и бережливость —

С Ч У В С Т В О М

ЭНТУЗИАЗМ И ТВОРЧЕСТВО МАСС!

соревнования инженерно-технических работников и специалистов по личным творческим планам; организации социалистического соревнования за досрочное выполнение заданий пятилетки.

В целях продолжения трудовых традиций рабочего класса введено социалистическое соревнование за звание «Лучший по профессии» с вручением этих призов победителям на торжественных вечерах.

Организовать широкую гласность результатов социалистического соревнования за работу без отстающих: ежедневное подведение итогов социалистического соревнования между коллективами основных цехов; еженедельные обзоры в газете «Ли-

саконская новь», совершенствовать средства и формы наглядной агитации, пропагандирующей передовиков и бичующей отстающих.

МЕТОДЫ КОНТРОЛЯ И РАБОТЫ С ОТСТАЮЩИМИ

Раздел контроля за соблюдением плановой дисциплины и работы с отстающими содержит в себе методы контроля за выполнением планов и заданий и формы работы с допустившими оставание: отдельными рабочими; коллективами бригад, смен, участков и цехов.

Контроль за соблюдением плановой дисциплины в структурных подразделениях комбината ведется ежесуточно, еженедельно и по итогам месяца. На всех этапах проводится соответствующая работа с отстающими.

В соответствии с характером

работы условий соревнований, подписание договоров. Методы контроля и работы с отстающими рассматриваются на заседаниях штаба по руководству социалистическим соревнованием. Причины неудовлетворительной работы коллективов подразделений по итогам отчетного периода рассматриваются руководителями цехов, секретарями партийных организаций, председателями комитетов и намечаются меры, обеспечивающие выполнение этими производственными подразделениями планов. По итогам за месяц до 7-го числа следующего месяца рассматривается на заседаниях партбюро, комитетов профсоюза, комитетов ВЛКСМ, группе народного контроля комбината.

Оценка выполнения планов социалистических обяза-

тельств за отчетный период по контролируемым показателям, а также ответственности комплексной системы работы без отстающих один раз в квартал осуществляется не позднее 15 числа следующего за отчетным периодом месяца решением совместного заседания администрации, парткома, профкома комсомола.

Подготовку материалов к этому заседанию осуществляет штаб по подведению итогов социалистического соревнования за работу без отстающих.

УЧЕТ И ИНФОРМАЦИЯ

Учет и анализ данных, информация о результатах выполнения планов, заданий и обязательств трудовыми коллективами производится с целью:

У С Л О В И Я

социалистического соревнования между коллективами цехов Лисаковского горно-обогатительного комбината за повышение эффективности производства и качества работы и досрочное выполнение плана 1979 года.

ность и качество», утверждают следующие условия социалистического соревнования за досрочное выполнение плана 1979 года.

Для обеспечения равных условий и сравнимости результатов подведения итогов соревнования и определения победителей все цеха комбината подразделяются на шесть групп.

Первая группа цехов (технологическая): рудник, фабрика ГМО, железнодорожный цех.

Вторая группа цехов (механическая): ремонтно-механический цех, автотранспортный цех, ремонтный цех фабрик.

Третья группа цехов (энергетическая): паросиловой цех, водоснабжения, цех сетей и подстанций, центральная лаборатория автоматизации производства.

Четвертая группа цехов (исследовательская): фабрика обжига, фабрика окатышей, центральная лаборатория, отдел технического контроля.

Пятая группа цехов (сфера обслуживания): ремонтно-управление, отдел рабочего снабжения, участок подго-

заседания профкома и администрации комбината с участием представителей парткома, руководителей цехов, председателей цеховых комитетов.

Победителями в социалистическом соревновании считаются коллективы цехов,

которые выполняли социалистические обязательства и добились наилучших результатов работы за месяц.

При подведении итогов соревнования учитываются: выполнение социалистических обязательств производства, производительность труда, качество продукции, снижение себестоимости продукции, выполнение утвержденных графиков, расход фонда заработной платы, соблюдение правил техники безопасности и промышленной гигиены, состояние трудовой дисциплины, выполнение плана сдачи металлолома, состояние экономической и общеобразовательной учебы, охват физической воспитанием, внедрение рациональных и экономичский эффект, участие в субботниках, озеленении, ДНД.

При невыполнении плана хотя бы по одному из основных показателей, а также при наличии несчастных случаев, коллективы цехов снимаются с рассмотрения при подведении итогов социалистического соревнования.

Коллективам цехов — по-

Работать без отстающих

ПОЛОЖЕНИЕ

О КОМПЛЕКСНОЙ СИСТЕМЕ РАБОТЫ БЕЗ ОТСТАЮЩИХ ПО ЛИСАКОВСКОМУ ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОМУ КОМБИНАТУ

производства ежесуточное подведение итогов социалистического соревнования производится среди основных цехов комбината: рудник, фабрика ГМО (фабрика обжига), железнодорожный цех.

По основным производственным показателям: добыча руды — тыс. тонн; производство концентрата — тыс. тонн; объем грузоперевозок — тыс. тонн.

Контроль за работой коллективов РМЦ, РЦФ и АТЦ ведется еженедельно по следующим производственным показателям: выпуск продукции в тысячах рублей — РМЦ; выполнение недельно-суточного графика промышленно-производственных работ — РЦФ; выполнение коэффициента использова-

тельств за отчетный период по контролируемым показателям, а также ответственности комплексной системы работы без отстающих один раз в квартал осуществляется не позднее 15 числа следующего за отчетным периодом месяца решением совместного заседания администрации, парткома, профкома комсомола.

Подготовку материалов к этому заседанию осуществляет штаб по подведению итогов социалистического соревнования за работу без отстающих.

Учет и анализ данных, информация о результатах выполнения планов, заданий и обязательств трудовыми коллективами производится с целью:

франдов, досрочное освоение вводимых мощностей; внедрение комплексной системы управления качеством; внедрение научной организации труда.

Проведение мероприятий по совершенствованию руководства и управления производством предполагает: создание технико-экономических советов и советов по социалистическому соревнованию и утверждение положений об их работе; создание Советов главных специалистов и установление регламента их работы; создание советов мастеров и утверждение положений об их работе.

Обеспечение высокого качества выпускаемой продукции предполагает: создание штаба качества и постов качества на рабочих местах исходя из стандартов предприятия стп 395—021—78, стп 395—022—78, стп 395—023—78, стп 395—019—78 и других; разработку перспективных планов повышения качества продукции; разработку графика — календаря введения в действие комплексной системы управления качеством; развитие движения с предприятиями — смежниками за высокое качество конечной продукции: руда-металл, выра-

ния парка — АТП). Отчет представляется в штаб по социалистическому соревнованию (форма № 12).

Для осуществления контроля за выполнением норм выработки рабочими-сдельщиками и заданий рабочими-повременщиками вводится ежедневное подведение итогов социалистического соревнования, которое осуществляется по истечении суток и доводится средствами наглядной агитации до коллективов во второй половине дня в специально оформленных местах, на стендах, на экранах социалистического соревнования.

Один раз в декаду с допущившими отставание рабочими разбираются мастера, начальники участков, смен, цехов совместно с профгруппами, председателями цеховых комитетов профсоюза, групп и постов народного контроля, представителями советов наставников.

Контроль за работой бригад, смен, участков и остальных цехов осуществляется ежедекадно и по итогам месяца (форма № 12). На всех этапах проводится соответствующая работа с отстающими.

Ежемесячно вопросы работы

установленных планов и социалистических обязательств; выявления причин отставания по различным показателям; анализ причин отставания и разработки мероприятий, необходимых для достижения предусмотренных социалистическими обязательствами требований работы без отстающих.

Учет работы без отстающих производится по результатам деятельности рабочих, коллективов подразделений в целом за соответствующий период и включает: оперативный учет.

Оперативный учет выполнения планов и заданий рабочими, бригадами, сменами и цехами осуществляется ежедневно и представляется нормировщику или экономисту цеха для ежедневного подведения итогов социалистического соревнования по предусмотренной условиям соревнования форме (форма № 12).

Учет работы цехов по установленным показателям производится раз в неделю, месяц для подведения итогов соревнования среди аналогичных трудовых коллективов по установленной форме.

товки производства (складское хозяйство).

Шестая группа цехов: детище дошкольные учреждения.

Итоги социалистического соревнования между коллективами цехов подводится по балльной системе ежемесячно в срок до 10 числа каждого месяца на расширенном

бюджетел в социалистическом соревновании вручается переходящее Красное знамя и денежная премия в следующих размерах: до 50 человек — 75 рублей, от 50 до 100 человек — 125 рублей, от 100 до 200 — 250 рублей, от 200 до 400 — 350 рублей, свыше 400 человек — 550 рублей.



АМУРСКАЯ ОБЛАСТЬ. Выдал первую продукцию Свободненский завод силикатных стеновых материалов, построенный с помощью специалистов из ПНР.

Ежегодно завод будет вы-

пускать 140 миллионов штук кирпича, который пойдет на строительство БАМа, Зейской и Бурейской ГЭС и другие стройки Дальнего Востока.

Фото В. Мариковского. (Фотохроника ТАСС).

дело каждого

Х О З Я И Н А

процента работающих. В течение первого и второго кварталов 1979 года проведено 3 рейда. 200 водителей приняли участие в смотре и в результате творческого труда сэкономили государству 11,7 тонны бензина, 0,3 тонны дизельного топлива, что дало возможность отработать красную субботу на сэкономленном топливе.

Лучшими бригадами в борьбе за экономию и бережливость

признаны: бригада № 5 (бригадир В. Ткач.), сэкономившая 2430 килограмм топлива, бригада № 4 (бригадир Н. Бабешко), сэкономившая 2124 килограмма топлива, бригада № 6 (бригадир Н. Безруков), сэкономившая 1410 килограммов топлива.

Хороших результатов добился также участок текущего ремонта, где значительно сократился простой автобусов на ремонте

против прошлого года и коэффициент использования парка доведен до 0,738, то есть составил 101,1 проц. Также в ходе смотра выявлено, что значительно сократилось привлечение водительского состава к ремонтным работам.

Наряду с положительными сторонами успешного похода за экономию и бережливость у нас имеется еще ряд нерешенных вопросов.

Это — невысокий уровень механизации основных производственных операций, недостаточное количество специализированных постов, оснащенных необходимым механизированным оборудованием и инструментами, что не позволяет осуще-

ствлять четкое проведение ремонтных операций, закрепить слесарей за теми видами работ, где они с большой отдачей могли бы использовать свои способности и знания.

Борьбу коллектива за экономию и бережливость нельзя рассматривать изолированно от основных задач и, прежде всего, в отрыве от решения главной проблемы — повышения качества.

Этим вопросам уделяется у нас еще недостаточно внимания как со стороны руководства гаражно-технической службы, так и со стороны комиссий местного комитета профсоюза, призванных держать под своим постоянным контролем качество

производства, движение за экологию и бережливость. Хочется надеяться, что создание постов «Рабочей чести» на всех производственных участках и в цехах позволит решить эту проблему.

Успешная борьба за экономию и бережливость на каждом рабочем месте возможна только при добросовестном отношении всех работников ПАТП к своим обязанностям, воспитании чувства настоящего хозяина, ответственности за свой труд и труд товарищей.

А. БЕЗРУК,
главный механик ПАТП.

Каждый коллектив, все наше общество кровно заинтересовано в воспитании человека-труженика, который в жизни не ищет межданского благополучия, а видит свое призвание в служении всем своим делам народу. Обычный повседневный труд рабочего, служащего становится в наших условиях своего рода общественной деятельностью, составляющей высший смысл жизни, основу всестороннего развития личности. Вместе с тем труд — это главная обязанность советского гражданина.

К сожалению, на некоторых предприятиях, в строительных управлениях встречаются факты нарушения трудовой дисциплины, которые приводят к непроизводительным затратам рабочего времени.

Низка трудовая дисциплина в ПМК-1404. Об этом свидетельствует большое количество прогулов, случаи пьянки на рабочем месте и

появление лиц в нетрезвом состоянии. Только в течение 1978 года в ПМК-1404 восемьдесят восемь человек совершили прогулы. Потеряно 353 человеко-дня. В первом квартале 1979 года прогулы совершили 42 рабочих, потеряно 171 человеко-дня.

КОЛЛЕКТИВ И ДИСЦИПЛИНА

В апреле этого года рабочая участница № 3 Г. Хамитова не выходила на работу 6 дней, а Т. Дзюбенко и Б. Лузин — 5 дней.

Рост числа нарушителей трудовой дисциплины наблюдается и в Лисаковском специализированном управлении «Казстальмонтаж», дорожно-строительном управлении 50. Тракторист «Казстальмонтаж» Л. А. Седых с 9 по 20 марта 1978 года совершил 8 прогулов.

Как показала проверка, борьба с прогулами, отсут-

ствием здесь ведется в основном путем привлечения виновных к дисциплинарной ответственности и лишением их премии. В этих коллективах не создана обстановка нетерпимости, общественного презрения к прогульщикам и пьяницам. Случаи нару-

шения трудовой дисциплины редко выносятся на суд общечеловечности, не подвергаются широкой огласке. Никак в этом отношении роль местных комитетов. В течение 1978 года в ПМК-1404 было проведено всего лишь одно общее профсоюзное собрание участка № 1, где рассматривались вопросы трудовой дисциплины. В первом квартале 1979 года состояние трудовой дисциплины вообще не было предметом обсуждения. На участках и в бригадах не практикуется такое эффективное

средство коллективного воздействия на нарушителей, как вызов их на собрание, заседание месткома.

Хотя количество нарушений здесь велико, профсоюзная организация устранилась от воспитания коллектива, а товарищеский суд (Пред-

седатель С. С. Костенко) вообще бездействует.

Выполнение планов десятилетки требует напряженного, хорошо организованного труда, большой творческой отдачи. И надо стремиться к тому, чтобы каждый рабочий добросовестно, творчески, соблюдал трудовую дисциплину, проявлял высокую требовательность, ответственность к себе и своим товарищам.

А. ЧУМЕНКО,
прокурор города,
мл. советник юстиции.

ПЬЯНСТВУ — БОИ!

Водители наказаны

Водитель автотранспортного предприятия В. Сорочкин 20 июня был на ремонте. После обеда пришел на работу пьяным, в инструментальном цехе учинил скандал. Мастер В. Торшин отправил его домой.

Водитель В. Яшин 21 июня не был допущен на работу фельдшером, так как анализ показал присутствие алкоголя.

На товарищеском суде выступил В. Чулакин, в Резовов, В. Мельников. Они осудили недостойное поведение водителей.

За появление на работе в нетрезвом состоянии товарищеский суд объявил В. Сорочкину и В. Яшину общественный выговор с опубликованием в печати.

НОВИНКИ „ПРОМЕТЕЯ“

В отделе технической литературы имеются новинки:

В. В. Ржевский. Пронессы открытых горных работ. М. «Недра», 1978 г.

Производительные процессы открытых горных работ, их технология, механизация и организация, способы подготовки горных пород к выемке, бурение, взрывные работы, обеспечение качества добытого полезного ископаемого — об этом рассказывает в книге. Она может служить учебником для студентов горных вузов и факультетов, специализирующихся по открытым горным работам, а также может быть полезна инженерам-техникам рабочими.

В. А. Гольстрем. Справочник энергетика промышленных предприятий. «Техника», 1979 г.

В справочнике приведены основные сведения по выбору и расчету, эксплуатации и ремонту электротехнического и теплоэнергетического оборудования. Рассчитан на инженерно-технических работников, занимающихся эксплуатацией, ремонтом, проектированием и монтажом, пуском и наладкой электро и теплотехнического оборудования промышленных предприятий.

М. М. Келина. Обогащение руд. М. «Недра», 1979 г.

В книге рассмотрены теоретические основы и технология процессов обогащения руд черных и цветных металлов. Приведены характеристики оборудования, применяемого при обогащении руд, а также принцип действия и устройство этого оборудования.

Предназначена в качестве учебника для учащихся средних специальных учебных заведений по специальности «Агломерация и окискование руд».

В. С. Саблин. Справочник монтера пути на карьере. М. «Недра», 1978 г.

Предназначен для монтера пути карьерного железнодорожного транспорта, а также для работников, занятых эксплуатацией путей.

Учебник предназначен для учащихся техникумов.

В. А. Воробьев. Строительные материалы. М. «Высшая школа», 1979 г.

Наша страна окружена теплом и заботой всех тех, кто в годы Великой Отечественной войны отстоял независимость Родины. Партия и правительство в течение всех послевоенных лет неоднократно предоставляли льготы инвалидам войны в целях улучшения их по-

лучше время, а также на получение **дополнительного отпуска** без сохранения заработной платы сроком до двух недель.

Эти отпуска без сохранения заработной платы могут по желанию участника войны присоединяться к основному

трених дел. Комитетом госбезопасности СССР и Министерством здравоохранения СССР по подведомственным им санаторно-курортным учреждениям). На установку телефона — министерствами связи СССР или соответствующими министерствами, ведомствами или местными органами, имеющими связь внутриведомственного пользования.

Указанные льготы предоставляются военнослужащим, проходившим службу в воинских частях, штабах и учреждениях, входивших в состав действующей армии в период гражданской и Великой Отечественной войны и во время других боевых операций по защите СССР, партизанам гражданской и Великой Отечественной войны. А также военнослужащим и лицам начальствующего состава и рядовым органов Министерства внутренних дел СССР и Комитета государственной безопасности СССР, проходившим в период Великой Отечественной войны службу в городах, участие

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

Льготы ветеранам войны

сионного обеспечения, жилищно-бытовых условий.

В настоящее время льготами пользуются не только инвалиды Великой Отечественной войны, но все ее участники. С 1 января 1979 года им предоставляется **50-процентная скидка со стоимости проезда один раз в год** (туда и обратно) железнодорожным транспортом, а в районах, не имеющих железнодорожного сообщения — водным, воздушным или междугородним автомобильным

отпуску либо предоставляться в другое время года.

При выходе на пенсию участники войны имеют **право пользоваться теми поликлиниками, к которым они были прикреплены в период работы**, независимо от вида назначенной им пенсии (по возрасту, инвалидности, персональная и так далее). Вопрос о прикреплении к поликлиникам еще работающих участников войны, вышедших на пенсию до введения в действие постановления по преж-

транспортом.

Участники войны могут также воспользоваться **беспроцентной ссудой на индивидуальное жилищное строительство** в порядке, установленном Государственным банком СССР для инвалидов Отечественной войны. Взимание с указанных лиц процентов по ссудам, выданным на те же цели до введения в действие постановления, прекращаются с 1 января 1979 года.

Участники войны получили с 1 января 1979 года **право на использование очередного ежегодного отпуска** в удобное для

нему месту работы решается соответствующими министерствами и ведомствами.

Кроме того, участники войны имеют право на **обеспечение по месту работы путевками в санатории, профилактории и дома отдыха**, а также на прием в садоводческие товарищества (кооперативы), на установку телефона. Порядок предоставления им преимущественного права на обеспечение путевками определяется ВЦСПС (либо соответственно Министерством обороны, Министерством вну-

треста в выслугу лет для назначения пенсии на льготных условиях.

Льготы участникам войны до введения постоянного удостоверения единой формы предоставляются на основании временного удостоверения.

Выдаются они органами Министерства обороны или соответственно органами Комитета государственной безопасности СССР и Министерства внутренних дел СССР.

Ж. ГАЙЗЕ,
адвокат юридической
консультации г. Лисаковска.



М. МЕЛЬНИЧУК,
председатель товарищеского суда АТП.

Магнитогорский металлургический комбинат имени В. И. Ленина, крупнейшая стройка первой пятилетки, и сегодня остается флагманом отечественной металлургии. Магнитку создавала вся страна.

В годы Великой Отечественной войны каждый второй танк был одет в магнитогорскую броню, каждый третий снаряд был отлит из магнитогорского металла. Ныне металл магнитки идет на семь тысяч предприятий страны.

Успехами в труде отмечают металлурги свой праздник. Сверх плана пяти месяцев произведено 8,9 тысячи тонн чугуна, 33,6 тысячи тонн стали и 19,3 тысячи тонн проката.

На снимках: доменный мех Магнитогорского металлургического комбината; горняки доменной печи № 2 — «Комсомолки» (справа налево) Р. Файзаханов, Н. Балаздин и А. Мойсеюк.

Фото Б. Клишницера.

(Фотохроника ТАСС).



С л у ж б а т р у д о у с т р о и т в а

бюро по трудоустройству и информации населения г. Лисаковска располагает следующими сведениями о наличии свободных рабочих мест (вакансий)

— главный инженер по строительству; инженеры: технологи, конструкторы; маркшейдер, горные мастера; медицинские сестры,

акушерки, диетестра, воспитатели, страховые агенты, контролеры, кассиры, кондуктора, машинистки; машинисты: автокрана, дизельных,

кранов, автогрейдера, мотокатка; электрики, газосварщики, электросварщики, токари, такелажники, водители; слесари-газовщики по ремонту и эксплуатации газопровода и газооборудования; слесари; электрики, сантехники, вентиляционники, водоотлива, монтажники; каменщики, плотники, кровельщики, формовщики, мотористы, штукатуры-маляры; дезинфектор, санитарки, няни, кухонные рабочие, груз-

чики; ученики: газосварщиков, слесарей сантехников, вентиляционников.

За направлением на работу, а также для заключения трудовых договоров по организованному набору рабочих и оформление документов на переселение в совхозы, обращаться по адресу: г. Лисаковск, I микрорайон, дом 20, ком. 59; бюро по трудоустройству и информации населения.

в книге описаны свойства основных материалов, применяемых в строительстве с учетом новых ГОСТов и СН и ПОВ. Сведения имеют в основном материалovedческий характер. Кратко описана также технология производства важнейших материалов.

Справочник молодого машиниста экскаватора. М., «Высшая школа», 1979 г.

В справочнике приведены технические характеристики и рабочие параметры одноковшовых экскаваторов с механическим и гидравлическим приводами и экскаваторов непрерывного действия. Описаны организации экскаваторов непрерывного действия. Описаны организация экскаваторных работ и техническое обслуживание экскаваторов.

Редактор
В. А. КОШЕЛЕВ

Размещается трехкомнатная квартира на третьем этаже в г. Лисаковске на двух и однокомнатную квартиры.

Обращаться по адресу: Лисаковск, I микрорайон, дом 15, кв. 69.

Меняется двухкомнатная благоустроенная квартира в г. Качары (31 квадратный метр) на равноценную или однокомнатную в г. Лисаковске. Справки по адресу: г. Лисаковск, 4 микрорайон, дом 1, кв. 63; г. Качары — дом 23, кв. 38.

Обращаться после пяти часов.

Меняется трехкомнатная благоустроенная квартира в Уч-Араде Талды-Курганской области на трехкомнатную или двухкомнатную в городах: Кустанай, Рудном, Лисаковске.

Обращаться по адресу: Лисаковск, 5 микрорайон, дом 7 «а», кв. 87, тел. 4-24 (трест).