

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

ДОРОГНЕ ТОВАРИЩИ!

От имени коллегии Министерства, Президиума Центрального Комитета профсоюза, сердечно поздравляем коллектив Лисаковского ГОКа с присуждением переходящего Красного знамени Министерства черной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности за успехи, достигнутые во Всесоюзном социалистическом соревновании второго квартала 1979 года, и профессиональным праздником — Днем металлурга.

Желаем коллективу дальнейших успехов в социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работ, досрочное выполнение плановых заданий и соблюдение в четвертом году десятилетки.

КАЗАНЕЦ,
Министр

КОСТИУКОВ,
Председатель
ЦК профсоюза

С ХОРОШИМ НАСТРОЕНИЕМ

В выступлении по Центральному телевидению накануне Дня металлурга, в субботу, министр черной металлургии СССР Н. П. Казанец отметил хорошую работу Лисаковского горно-обогатительного комбината. Столь высокая оценка не случайна. За последнее время наши горняки и обогатители показывают образцы высокопроизводительного труда. За успешную работу во втором квартале этого года коллективу ЛГОКа вновь

Лисаковская

Н О В Ъ

ОРГАН ПАРТКОМОВ ЛИСАКОВСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА И ТРЕСТА «ЛИСАКОВСКРУДСТРОЙ» КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается с 1 марта 1969 года № 54 (1155)



СРЕДА, 18 июля 1979 года



Цена 2 коп

всех с праздником. Вручается переходящее Красное знамя Министерства черной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности
РЕПОРТАЖ

черной промышленности. Этой награды коллектив комбината удостоен за высокие производственные показатели в социалистическом соревновании во втором квартале.

О своей работе, о задачах, стоящих в этом году перед машинистом экскаватора рудника В. Ф. Кулаков.

От имени всех строителей города трудящихся комбината поздравляет секретарь парткома треста «Лисаковскрудстрой» Б. В. Вилдерский.

ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ

ВСТРЕЧАЯ ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ

На совместном заседании построечного комитета и совета бригадиров управления «Отделстрой» обсуждался вопрос о выполнении социалистических обязательств второго квартала.

Бригадир плотников участка № 3 В. Якушев рассказал о методах работы своего коллектива, поделился опытом. Он рапортовал о выполнении бригадой пятилетнего плана за три с половиной года.

Построечный комитет присудил первое место за июль бригадам Г. Фадеевой и В. Якушева, а за полугодие коллективам В. Фирсова и Н. Зичюкшиной.

сы на 130,7 процента.

Среди водителей БелАЗ-540 победил коллектив бригады № 1 (бригадир В. М. Павлов), выполнивший социалистические обязательства по объему перевозок на 146 процентов.

Среди экскаваторных бригад первой группы на первом месте коллектив бригады № 3 Козыревского рудника (бригадир С. В. Терешков). Производительность на кубический ковш составила 132,1 процента.

Среди бригад дробильщиков победил коллектив дробильно-гортноровочной фабрики (бригадир А. Н. Моор), выполнивший обязательства на 100,8 процента.

Среди бригад бурильщиков впереди коллектив бурильщиков Аяцкого рудника (бригадир В. Г. Харитонов). Выработ-

проц.

Большой вклад в общее дело внесла бригада коммуниста депутата горсовета В. П. Ткача, выполнив план на 104,7 проц.

Лисаковское пассажирское АТП обслуживает и Тараповский район. Автоколонна водителей № 3, которой руководит коммунист П. В. Трясорук, и все три бригады, которые в нее входят, так же справились с государственным заданием.

К. ВАСИЛЬЕВ.

СРЕДИ КОМСОМЛЬСКИХ

Комитет комсомола горно-обогатительного комбината подвел итоги социалистического соревнования среди комсомольско-молодежных

присуждено переходящее Красное знамя Минчермета СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности.

От трибуны «Песня» к трибуне по аллее Труда идет колонна ветеранов, за ними будущие рабочие — выпускники РПТУ-178. Впереди знаменосцы несут знамена, завоеванные коллективом комбината во Всесоюзном социалистическом соревновании.

Торжественный митинг открывает секретарь парткома ЛГОКа А. П. Шнак.

Слово предоставляется первому секретарю городского комитета партии Л. И. Филатову. Он говорит об успехах трудящихся ГОКа, отмечает передовиков производства. От имени горкома партии и Совета народных депутатов горячо поздравляет с Днем металлурга.

Директор комбината Д. А. Шарыгин в своем выступлении говорит о том, что коллектив комбината успешно справившись с выполнением полугодового задания, полон решимости и в дальнейшем успешно трудиться не снижая темпов.

На трибуне инструктор ЦК Компартии Казахстана В. В. Сухов. Он поздравляет

На протяжении последних лет успешно трудится коллектив центральной лаборатории автоматизации производства. Ко Дню металлурга ЦКЛАН удостоен звания «Коллектив коммунистического труда». Свидетельство на митинге представителям этого коллектива вручил Д. А. Шарыгин.

Над площадью раздаются звуки горни и барабана. Это пионеры пришли поздравить горняков и обогатителей с их профессиональным праздником.

Ветераны труда напутствуют выпускников РПТУ, желают им успешно применить на производстве знания, полученные в училище.

На митинге передовикам производства, лучшим людям комбината вручаются награды.

Митинг окончен. Но люди не расходятся. Начинаются игры, аттракционы, конкурсы. На стадионе «Строитель» выступает лауреат конкурса советской песни Надежда Мельникова и ансамбль Карагандинской филармонии. Здесь же проходят соревнования, эстафета, футбол.

Для детей организовано катание на самолетах.

Вечером в темное небо звелились разноцветные ракеты.

С. ВОЛОДИН.

Управлением «Отделстрой» план второго квартала выполнен на 100,4 процента. В июне закончены отделочные работы дома № 15 нятого микрорайона и шестнадцатиквартирного дома в поселке Октябрьский.

Сейчас весь коллектив управления стремится достойно встретить профессиональный праздник День строителя.

В. БОБРОВ,
председатель стройкома «Отделстрой».

ИТОГИ ИЮНЯ

По итогам социалистического соревнования среди цехов второй группы Краснооктябрьского бокситового рудоуправления за июнь победителем признан коллектив участка ремонта горного оборудования (начальник Я. Т. Дмитриев). План по металлообработке выполнен на 140,2 процента, по изготовлению металлоконструкций на 113 процентов.

Среди смен рудоуправления первое место присуждено смене горного мастера Козыревского рудника В. Г. Ширяева, выполнившей социалистические обязательства по добыче горной мас-

са составила 142,7 процента.

Среди экипажей бульдозеристов на первом месте коллектив звена бульдозера № 6 (звеньевой А. П. Страйский), выполнивший обязательства на 120,3 процента.

Все победители социалистического соревнования награждены денежной премией.

СПРАВИЛИСЬ С ЗАДАНИЕМ

Коллектив пассажирского автотранспортного предприятия Лисаковска постоянно выходит в число лучших коллективов по результатам работы.

Этому способствует движение работать без отставших, хорошо развитие соревнования внутри коллектива.

По результатам полугодия вперед вышла автоколонна № 2 коммуниста М. Ф. Нужина, которая обслуживает город.

В автоколонне 2 бригады состоят из 5 звеньев. Все они справились с заданием. План по грузоперевозкам и по доходам выполнен на 105

коллективов за второй квартал.

По первой группе цехов победителем признана бригада № 3 цеха сушки фабрики гравитационно-магнитного обогащения, которой руководит С. В. Ершов. План по просушке концентрата выполнен на 138,5 процента. Этот коллектив регулярно завоевывает первые места среди бригад цеха.

По второй группе первое место присуждено смене № 3 паросилового цеха, руководит которой В. В. Воронин. План по выпуску теплоэнергии выполнен на 107,6 процента, сэкономлено 29,7 тысячи кубометров газа. Эта смена носит звание «Коллектив коммунистического труда».

По третьей группе победителем стала бригада № 3 центральной лаборатории, которой руководит Е. Бедарева. Квартальный план этот коллектив выполнил на 128 процентов.

По четвертой группе на первом месте комсомольско-молодежный коллектив хозяйственного магазина № 1, которым руководит Г. М. Тяжелыникова. План товарооборота выполнен на 111,5 процента.

По законам содружества

Накопленный Советским Союзом большой опыт планового ведения хозяйства широко используется во многих развивающихся странах. Находит он признание и у экономистов Индии.

За годы пятилеток республика сумела добиться высокого уровня экономического развития. Сегодня командные высоты в производстве стали, угля, нефти, судов, локомотивов, станков и электрооборудования занимают

предприятия государственного сектора страны, общее число которых достигло трехсот. Среди них завод тяжелого машиностроения в Ранчи, построенный при содействии СССР. Предприятие успешно выполняет задания шестого пятилетнего плана 1978 — 1983 г.г.

Фото В. Кошеного

(Фотохроника ТАСС).



XV съезд КПСС разработал комплексную программу формирования нового человека, предполагающую обеспечение тесного единства идейно-политического, трудового и нравственного воспитания. По этим трем направлениям в их взаимной связи инженерно-педагогический коллектив городского профессионально-технического училища и строит свою деятельность, стремясь максимально использовать большие возможности училища, семьи, трудовых коллективов, общственности.

Еще в прошлом учебном году по инициативе партийной организации на педагогическом совете был рассмотрен вопрос «О комплексном подходе к коммунистическому воспитанию учащихся». Тщательно проанализировав состояние всей идейно-воспитательной работы, мы приняли конкретные меры по усилению роли партийного руководства этой работой.

В этом учебном году в центре внимания партийной организации стояли вопросы идейно-политического и военно-патриотического, атеистического и правового, нравственного и трудового воспитания учащихся. На одном из открытых партийных собраний шел разговор о задачах коммунистов, всего инженерно-педагогического коллектива по совершенствованию идейно-политического воспитания, повышению роли Ленинского зачета в формировании коммунистической морали юношей и девушек. Учитывая большое значение предметов истории, обществоведения, основ Советского государства и права в идейно-политическом воспитании учащихся, комиссия по подготовке вопроса в первую очередь проанализировала состояние преподавания данных предметов в училище. Партийное собрание отметило, что все преподаватели общественных наук, несмотря на разный педагогический и жизненный опыт, на своих уроках формируют у учащихся основы научного мировоззрения, идейную убежденность. Большую помощь оказало в этом изучение на уроках истории книг-воспоминаний Л. Н. Воеводина, про-

тивному воспитанию ученического коллектива, уровень политической подготовленности было проведено анкетирование. Анализ анкет помог установить отношение учащихся к вопросам политической жизни, выявить положительные и отрицательные стороны во всей идейно-воспитательной работе, а также наметить пути ее улучшения.

В недавно вышедшем постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» отмечается, что сердцевинной идеологической работы было и остается формирование научного марксистско-ленинского мировоззрения. Знания революционной теории и политики КПСС у каждого человека должно превращаться в убеждения, активную жизненную позицию, противостоящую любым проявлениям чуждой идеологии.

Поэтому коммунисты училища, все педагогические работники видят свою главную задачу не только в том, чтобы помочь молодым людям овладеть в училище знаниями основ наук, трудовыми навыками, конкретными представлениями о той или иной профессии, но и воспитать в них идейную убежденность, высокую нравственность. Большое внимание мы придаем воспитанию молодежи на примере жизни и деятельности В. И. Ленина, революционных, боевых и трудовых традициях советского народа. Ленинские уроки и зачеты, изучение первоисточников, тематические вечера, классные часы, беседы, лекции о жизни и деятельности великого вождя и его соратников, занятия в кружках комсомольского политпросвещения, политическом клубе «Прометей», военно-патриотическом «Звезда» помогают формировать у подростков коммунистическую нравственность, помогают и по-

приветствию участникам состоявшейся в Баку Всесоюзной научно-практической конференции «Формирование активной жизненной позиции: опыт и актуальные проблемы нравственного воспитания». «Развивать славные революционные, боевые и трудовые традиции партии и народа, равняться на передовиков и новаторов социалистического произво-

даний». Большую работу в этом отношении проводит совет по коммунистическому воспитанию, возглавляемый коммунистами. Благодаря его целенаправленной работе, заметно снизилось количество правонарушений в 1978 году совершенно только одно, уменьшилось количество учащихся, стоящих на учете в милиции, с 22 в начале учебного года до 8 — в конце.

го корпуса, общежития, мастерских, благоустройстве территории.

Слабым звеном комплексного подхода к воспитанию достойной рабочей смены является отсутствие глубоко продуманной и скоординированной в социально-политическом, материально-техническом и педагогическом плане совместной работы профтехучилища и ба-

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ВОСПИТАНИЮ — КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

П О В Ы Ш А Т Ь П Р Е С Т И Ж У Ч И Л И Щ А

новлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» отмечается, что сердцевинной идеологической работы было и остается формирование научного марксистско-ленинского мировоззрения. Знания революционной теории и политики КПСС у каждого человека должно превращаться в убеждения, активную жизненную позицию, противостоящую любым проявлениям чуждой идеологии.

Поэтому коммунисты училища, все педагогические работники видят свою главную задачу не только в том, чтобы помочь молодым людям овладеть в училище знаниями основ наук, трудовыми навыками, конкретными представлениями о той или иной профессии, но и воспитать в них идейную убежденность, высокую нравственность. Большое внимание мы придаем воспитанию молодежи на примере жизни и деятельности В. И. Ленина, революционных, боевых и трудовых традициях советского народа. Ленинские уроки и зачеты, изучение первоисточников, тематические вечера, классные часы, беседы, лекции о жизни и деятельности великого вождя и его соратников, занятия в кружках комсомольского политпросвещения, политическом клубе «Прометей», военно-патриотическом «Звезда» помогают формировать у подростков коммунистическую нравственность, помогают и по-

ства — выразителей коммунистической морали — в этом залог новых успехов коммунистического воспитания». Какое бы воспитательное мероприятие ни проходило у нас в училище: Ленинский урок или урок мужества, выпуск устного журнала «Образ жизни — советский» или читательская конференция, занятие кружка «Основы коммунистической морали» или тематический вечер «Герои труда рядом с нами» — на каждом из них мы стараемся приглашать ветеранов войны и труда, передовиков производства, коммунистов. Людей, в которых находят яркое воплощение лучшие нравственные качества: высокая коммунистическая идейность, принципиальность, трудолюбие. Только в этом учебном году перед учащимися выступили П. Я. Кирш и Р. В. Макарычева, А. В. Аписимов и А. Н. Волков, Л. Н. Русецкая и Н. И. Душаков, Я. С. Мурзаев и другие.

К сожалению, еще не всегда достигается желательный воспитательный эффект. Нас всех беспокоят отдельные проявления индивидуализма, узость, ограниченность интересов, нежелание учиться, нравственная глухота некоторых подростков. Особенно часто это встречается у молодых людей из неблагополучных семей. А таких в училище немало. Поэтому с повестки дня партийного и комсомольских собраний, педагогического совета не сходит

В осуществлении комплексных задач воспитания молодежи особенно важен правильный подход к труду. Правильно понятое и осуществляемое трудовое воспитание не только подготавливает молодого человека к профессии и будущей работе — оно творит неизмеримо большее: самого человека, его активную позицию.

Вспомним важную мысль А. С. Макаренко: «Вы можете заставить человека трудиться сколько угодно, но если одновременно с этим вы не будете воспитывать его политически, нравственно и если он не будет участвовать в общественной и политической жизни, то этот труд будет просто нейтральным процессом, не дающим положительных результатов». Именно с таких позиций мы подходим к организации трудовой деятельности учащихся. Осуществление целостного подхода к трудовому воспитанию обусловлено самой спецификой профтехучилища, где учебный процесс тесно связан с производственным трудом в учебных мастерских, на базовых предприятиях, где теория неразрывно связана с практикой жизни.

Партийная организация, инженерно-педагогический коллектив училища заняты сейчас разработкой комплексной педагогической системы трудового воспитания в тесном единстве с нравственным и идейно-политическим воспитанием. В частности, в летний период планируется создание трудовых от-

дельных предприятий: горно-обогатительного комбината и треста «Лисаковскрудестрой». Это одна из причин того, что сегодня так остро стоят вопросы комплектования училища инженерно-педагогическими кадрами и выполнения народно-хозяйственного плана по набору учащихся на новый учебный год.

Не изжиты до конца недооценка роли и значимости профтехобразования со стороны отдельных представителей общеобразовательных школ. Много предстоит поработать и с родителями, часть из которых смотрит на ПТУ как на неполноценное или учебное заведение для перевоспитания трудных ребят.

Актуальной задачей на сегодняшний день остается повышение авторитета системы профтехобразования, престижности получаемых в нашем училище рабочих профессий. Мы понимаем, что главное средство для решения этих важных задач — организация и содержание работы самого учебного заведения. Поэтому партийная организация, педагогический коллектив училища все усилия направляют на создание высокой культуры жизни, учебы, труда и отдыха учащихся, учебно-воспитательного процесса, создание благоприятных возможностей комплексно решать проблему всестороннего и гармонического развития будущих рабочих, творцов материальных и духовных ценностей общества.

ведение по ним лекционных уроков, читательских конференций. Для того, чтобы выяснить уровень работы по идейно-поли-

правственности, помогают и поэтому, что во всей работе активно участвуют сами ребята.

Тов. Л. И. Брежнев писал в

вопросы совершенствования индивидуальной работы с трудно-воспитуемыми, правового воспитания и профилактики право-

руется создание трудовых отрядов, участие ребят в строительстве теплицы и стадиона, ремонте и оборудовании учебно-

и духовных ценностей общества.
В. ВЕРШНИН,
секретарь партийной
организации ГНТУ-178.

Нятидневная рабочая неделя внесла свои поправки в ритм нашей жизни. Статистика говорит, что человек использует для работы на производстве лишь одну

ва, А. К. Графеева. Сколько после этого было разговоров, сравнений, воспоминаний о хорошо проведенном времени.

Большую роль в том, как

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

ОТ ДЫХ ТРУДЯЩИХСЯ

третью часть дня. А чем он занят дома?

На последнем съезде профсоюзов Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР тов. Л. И. Брежнев высказал мысль, что свободное время трудящихся можно действительно считать общественным богатством, когда оно используется в интересах всестороннего развития человека, его способностей, и, тем самым, служит умножению материального и духовного потенциала общества.

Цеховой комитет рудника ЛГОКа занимается организацией проведения свободного времени трудящихся, устраивает вечера отдыха, выезды за город, экскурсии. В общении вне производства люди лучше узнают друг друга, в них проявляются не замеченные ранее черты характера, коллектив становится более сплоченным. Например, до сих пор осталась в памяти поездка за город у рабочих смен горных мастеров Г. Е. Русецкого, К. Н. Смирно-

проводит свой досуг рабочие, играют и отношении к этому непосредственного руководителя.

Начальник буровзрывного участка Е. Ф. Ширшов учится в ВУЗе и это отнимает у него много личного времени. Но он всегда находит время для рыбной ловли и свое пристрастие сумел привить коллективу. Работающие на этом участке дружат по настоящему и во многом эта дружба основана на общем увлечении. Коллектив участка, которым руководит Е. Ф. Ширшов — неоднократный победитель внутрицехового соревнования.

Цеховой комитет организовал различные мероприятия по отдыху трудящихся, ставит целью не только занять людей в свободное время, но и помочь им выявить свои склонности, дать толчок их развитию.

Работает на руднике В. А. Милюк, который на протяжении многих лет постоянный активный участник туристических слетов. Он не только сам увлечен туриз-

мом, но и старается привлечь к этому виду отдыха своих товарищей.

Существует «Клуб здоровья», который посещают 30 человек, имеем мы и

спортсменов - разрядников, с честью защищающих свой коллектив на спартакиадах ЛГОКа, а иногда выступающих и на областных соревнованиях.

Есть у нас свои проблемы в организации отдыха и проведении культурного досуга. На первом месте нужно поставить недостаточную активность наших горняков.

Наметит рудничный комитет какие-нибудь мероприятия, вывесит объявление, проведет агитацию среди рабочих, но из-за пассивности, небольшого числа желающих принять участие в нем, порой получается и срыв.

Мы, конечно, понимаем, что каждый человек должен сам решать, чем ему заниматься в свободное время, и планировать его увлечение не можем. Зато предоставить возможность выбора мы обязаны.

Остро стал вопрос об организации художественной самодеятельности в нашем коллективе, есть и энтузиасты, желающие использовать свои силы в музы-

ке, танцах, пении, но нет музыкальных инструментов. Обидно, что такой основной цех комбината как рудник, который в этом году отметил десятилетие, до сих пор не имеет своей художественной самодеятельности.

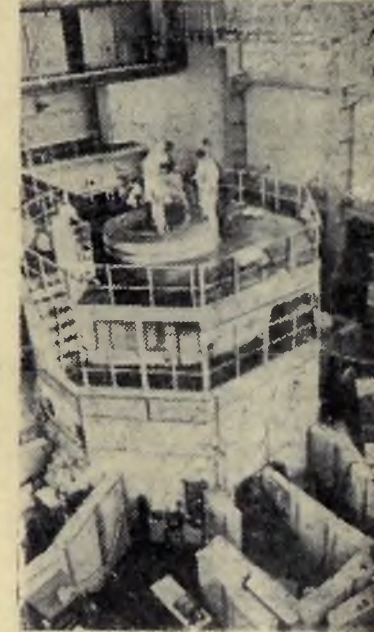
Нет еще тесного контакта между трудовым коллективом и клубом «Горняк». Причем вина в этом обоюдная, трудящиеся редко ходят в свой клуб, а работники «Горняка» редкие гости в коллективах комбината. А ведь именно они могли бы оказать квалифицированную помощь в организации художественной самодеятельности, проведении тематических вечеров, организации отдыха. В этом вопросе нам предстоит еще много поработать.

Плохо обстоят дела с материально-техническим обеспечением многих мероприятий. Нет в наличии кино-фотоаппаратуры, на спортивной базе нет в достаточном количестве лыж, коньков, палаток, без которых немисливо в выходные дни проводить походы, экскурсии.

Сегодня нельзя проводить черту, разделяющую жизнь трудящихся на две части — рабочую и нерабочую. Быт, увлечения, расширение кругозора, хорошо проведенный выходной день — все это в полной мере влияет на производственную деятельность человека.

В. КОЖЕВНИКОВ,
председатель рудкома

ПО ЗАКОМ СОДРУЖЕСТВА



В этом году отмечается 30-летие советско-венгерского сотрудничества в области науки и техники.

С советской помощью здесь в 1959 году был сооружен первый экспериментальный атомный реактор. Это открыло путь к расширению исследований в области ядерной физики, к использованию атома для нужд народного хозяйства. Сейчас при содействии СССР в Венгрии строится первая атомная электростанция.

На снимке: атомный реактор Центрального института физических исследований Венгерской Академии наук.

Фото МТИ — ТАСС.

КАЧЕСТВУ — НЕОСЛАБНОЕ ВНИМАНИЕ

На Лисаковском хлебозаводе внедрение комплексной системы управления качеством

в подготовке документации КСУКП. Она провела занятия со всеми отделами и пе-

убедится, что коллектив придерживается заранее запланированных рамок, то состав-

«Летучий контроль», «Оценка качества труда исполнителей», «День качества». В «День качества» намечаются новые мероприятия, а ответственные за выполнение предыдущих — отчитываются.

Результаты внедрения КСУКП говорят сами за себя.

Брак за первое полугодие 1979 года снизился по сравнению с этим же периодом 1978 года на 21,8 проц. Возврат готовой продукции уменьшился на 44,9 проц.

Улучшилось санитарное состояние цеха.

Вопросам техники безопасности стало уделяться больше внимания и с 1976 года на заводе не было случаев травматизма.

Улучшил свою работу отдел главного механика. По вине

отдела простояло технологического оборудования в 1979 году не зарегистрировано.

Особое внимание уделяется экономии сырья, электроэнергии, топлива и теплоэнергии. В первом полугодии 1979 года сэкономлено 2,6 тонны муки, 32 тысячи киловатт-часов электроэнергии, 382 гигакалории теплоэнергии, 125 тонн топлива.

Наше предприятие планово-убыточное, но в первом полугодии мы дали прибыли 5 тысяч рублей. За тот же период 1978 года мы имели убытки на сумму 33 тысячи рублей.

Штрафные санкции по качеству продукции в этом году не предъявлялись.

В. ПОВИКОВ,
директор хлебозавода.

ПЕРВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

продукции началось в июле 1976 года. Так как завод относится к объединению и предприятия его отделения, техническое задание на типовую и рабочий проект КСУКП были разработаны координационно-рабочей группой Кустанайского объединения хлебопечения.

Наша группа осуществила привязку типового проекта к местным условиям, составила программу технической учебы руководителей и ведущих специалистов, участвующих в

работе, затем во главе с главным инженером наметила проекты стандартов предприятия, согласовала их с заинтересованными службами, определила мероприятия, которые потом были утверждены директором и зарегистрированы в Казахлебпроме.

Лисаковский хлебозавод уже работает в рамках этих стандартов. Проводится контроль выполнения всех пунктов, а координационно-рабочая группа фиксирует, как они осуществляются. Когда она

знает акт, что этот стандарт действует и внедрен.

У нас оформлена Доска показателей по КСУКП, где ежедневно отражаются оценки качества, задания по выпуску продукции с первого предъявления, брака, санитарного состояния в бригадах. Ежедневно регистрируются нарушения или нарушения каждого рабочего, инженерно-технического работника или служащего.

Особо действенный результат показывают стандарты

ВНЕДРЯЯ КОМПЛЕКСНУЮ СИСТЕМУ

Десятым пятилетним планом наряду с увеличением производства молока и молочных продуктов предусматривается дальнейшее повышение качества, биологической ценности и вкусовых достоинств продуктов питания.

Практика показала, что еще не в полной мере обеспечивается высокой и стабильный уровень качества. Одним из способов решения этой задачи стало внедрение комплексной системы управления качеством продукции.

КСУКП предусматривает проведение постоянной и систематической работы по по-

ведутся работы по метрологии.

Подсистема организационного обеспечения определяет комплекс мероприятий по организации производства, контролю и оценке качества труда со стороны учреждений, самоконтролю мастеров участков и цехов, соблюдению правил внутреннего распорядка. Разрабатывается функциональная схема управления качеством продукции.

Химический контроль проводится работниками лаборатории завода.

Микробиологический контроль сырья, пищевых мате-

Как уже сообщалось, по инициативе городского комитета партии у нас в городе состоялся семинар - совещание «Стандартизация, управление качеством и система аттестации качества промышленной продукции».

В работе совещания приняли участие и выступили с докладами Н. П. Краутер, начальник областной лаборатории госнадзора за стандартами и измерительной техникой (Основные положения КСУКП в государственной аттестации продукции); Н. Г. Горбатенко (Внедрение КСУКП и госстандартов на предприятии); Л. С. Баженова (Роль стандартизации в повышении качества товаров народного потребления);

В тресте «Лисаковскстрой» за последние годы проделана определенная работа по улучшению качества строительства, внедрению прогрессивных конструкций и материалов, повышению индустриализации сооружаемых объектов и степени заводской готовности деталей и конструкций.

Однако решение проблемы

Показатель качества

повышения качества невозможно без перехода от отдельных разрозненных мер к системе и принятию взаимовязанного и целенаправленного комплекса мероприятий с помощью которых может быть обеспечен заданный уровень качества строительно-монтажных работ и выпускаемой продукции. Успешному выполнению этой задачи мо-

анализ уровня качества строительно-монтажных работ в Лисаковске. Оценка качества, данная лабораторией, основана на определении коэффициента соответствия (КС) выполненных работ требованиям СНиП, ГОСТ, проектов по ведомости контроля.

Коэффициент соответствия по выполненным работам в мае 1979 года в среднем по

тресту составил 0,601. По строительно-монтажным работам, выполненным в июне, средний коэффициент равен 0,598, что ниже требуемого.

Введение единой методики приема и оценки качества строительно-монтажных работ через коэффициент соответствия позволяет объективно оценить и сравнить его фактический уровень между

вышеперечисленные качества изделия путем осуществления технических, организационных и идейно-воспитательных мероприятий и базируется на требованиях стандартов технических условий и других нормативно-технических и руководящих директив, охватывающих весь процесс создания продукции до ее реализации в торговой сети.

Основываясь на этих принципах на гормолзаводе соответственно были разработаны подсистемы.

Подсистема инженерно-технического обеспечения, включающая внедрение новой техники и передовой технологии, механизацию и автоматизацию производственных процессов осуществляется на основании годовых планов, которые предусматривают установку нового, более совершенного оборудования, способного одновременно и ритмично переработать все поступающее сырье в продукцию высокого качества. По плану внедрено 6 мероприятий с экономическим эффектом 17,4 тысячи рублей.

Разрабатывается план мероприятий по ликвидации «узких» мест, обеспечению производства водой, паром, электроэнергией, а также по улучшению условий труда и техники безопасности.

Важная роль отводится стандартизации. На предприятии имеется нормативно-техническая документация на все виды выпускаемой продукции. Создана постоянная действующая санитарная комиссия. Ежемесячно проводится санитарный день по утвержденному графику.

Материально-техническое качество обеспечивается фондами по заявкам на оборудование, припасы и материалы.

риалов, готовой продукции, воды для технологических нужд, личной гигиены рабочих, санитарного состояния производства, мойки оборудования и инвентари выполняет микробиолог заводской лаборатории в соответствии с технологической инструкцией для гормолзаводов.

Контроль технологических процессов осуществляется лабораторией и главными специалистами заводов.

Для повышения дисциплины, а также усиления контроля на каждом технологический процесс составлена карта и вывешена в цехах.

Подсистема идейно-воспитательного обеспечения включает комплекс мероприятий по повседневному воспитанию у каждого работника коммунистического отношения к труду, высокого чувства ответственности за качество выполняемых работ.

Ежемесячно подводятся итоги социалистического соревнования между цехами. По итогам за квартал коллективу, занявшему первое или второе место, выдается денежная премия. Передовики премируются бесплатными путевками в дома отдыха и санатории.

Подсистема управляющего воздействия определяет комплекс мероприятий оперативного управления качеством через соответствующие подразделения и службы, а также специальные комиссии.

Дважды в год проводятся семинары с работниками сельского хозяйства по вопросам улучшения качества молока. Для участия в смотре сырья приглашаются бригады, заведующие молочнотоварными фермами, зоотехники, руководители совхозов, специалисты сельского хозяйства.

В. Е. Хвалина (голь метрологии в повышении качества выпускаемой продукции. Метрологическое обеспечение производства). В том числе — ряд руководителей предприятий нашего города. Отдельные выступления предлагаем вашему вниманию.

Санитарную комиссию возглавляет заведующий лабораторией завода, в нее входят ведущие специалисты, начальники цехов, отделов.

Комиссия руководствуется санитарными правилами и инструкцией по мойке и дезинфекции оборудования на предприятиях молочной промышленности. Санитарное состояние цеха учитывается при подведении итогов соревнования.

Два раза в месяц проводится «День качества», в котором принимают участие все ведущие специалисты завода, сменные мастера. Здесь рассматриваются итоги работы цехов, выполнение плана по качеству, случаи нарушения ГОСТов, технических условий, рекламации, претензии торгующих организаций, работа санитарной комиссии, случаи невыполнения решений предыдущего «Дня качества», взаимные претензии между участниками основного и вспомогательного производства, а также вопросы материально-технического обеспечения.

На предприятии создана координационно-рабочая комиссия. Разработан план внедрения стандартов предприятия. Всего будет внедрено 27 стандартов.

Л. ПРОЗОРЯ,
директор гормолзавода.

жет способствовать лишь единая система управления качеством строительства и продукции промышленных предприятий.

Учитывая передовой опыт ряда строек с начала 1979 года мы приступили к разработке и внедрению комплексной системы управления качеством строительства. Назад приказ по тресту об организации работ по проектированию и внедрению системы, о создании координационно-рабочей группы и службы управления качеством, в которую вошли начальники отделов, главные инженеры строительных управлений.

Разработана организационная структура труда и строительной продукции. Система управления предусматривает вовлечение всех служб строительных организаций и предприятий в работу по повышению качества строительства и выпускаемой продукции и функционирование служб управления качеством на всех уровнях строительного производства, ответственность за качество продукции и производства работ отдельных исполнителей и методы воздействия на них, направленные на достижение заданного уровня качества.

Мы разработали структуры и перечень комплекса стандартов, входящих в РСУКП, исходя из которой необходимо будет разработать до 40 стандартов предприятия. На данный момент ведется разработка 8 стандартов: базового стандарта (по организации системы, общие положения) и стандартов подсистемы оперативного управления качеством.

На основе программы, разработанной центральной строительной лабораторией Минтяжстроя Каз. ССР, было проведено обследование и

строительными управлениями. По работам, выполненным в мае, средний коэффициент соответствия по «Культблестрою» составил 0,64 и по «Отделстрой» 0,56.

Строительной лабораторией после определения уровня качества проводится анализ всех отклонений от требований СНиП и проекта. Для анализа на основании ведомости контроля составляется расчет удельного веса причин нарушений требований строительных норм. Самый низкий коэффициент соответствия получен по индуктурным работам на строительстве административно-лабораторного корпуса.

Низкое качество исходных материалов, изделий и конструкций, низкая трудовая и технологическая дисциплина — это три основные причины тормозящие повышение уровня качества строительномонтажных работ.

Организация материального и морального поощрения, оценка качества труда — одна из важнейших функций комплексной системы управления качеством строительства — монтажных работ. На стройплощадках нашего треста нередко сказывалась и недостаточная экономическая заинтересованность в повышении качества труда, запущенность воспитательной работы в трудовых коллективах.

После обследования и анализа состояния уровня качества всех видов работ по бригадам во всех подразделениях будет установлен приказом диапазон значений коэффициента соответствия, приравниваемый к баллам «отлично», «хорошо», «удовлетворительно».

В. ДРОНОВ,
главный инженер треста «Лисаковскрудстрой».

В субботу в нашем городе был проведен День гражданской обороны. Перед трибуной выстроились отряды из всех предприятий города.

СМОТР СИЛ

На трибуне первый секретарь горкома партии Л. И. Филагов, заместитель председателя горисполкома, заместитель начальника гражданской обороны города А. П. Запка, начальник штаба ГО города П. Г. Чураков, секретарь парткома ЛГОКа А. П. Шпак, секретарь парткома треста «Лисаковскрудстрой» Б. В. Вишдерских, главный инженер ЛГОКа Л. С. Грабко, управляющий трестом Ю. И. Славяк, секретарь горкома партии К. И. Вансов.

С докладом выступил А. П. Запка. Он отметил, что успешно совершенствуется гражданская оборона предприятий Западных электрических сетей, ЛГОКа, АТП, большей части управлений инженерной службы.

На проведенных городских соревнованиях санитарных дружин и постов высокую выучку и мастерство показали дружины фабрики гравитационно-магнитного обогащения ЛГОКа, Краснооктябрьского бокситового рудоуправления, ЦЗЭС, посты управления «Казгальмонгаз», паросилового цеха ЛГОКа, управление механизированных работ.

А. П. Запка вручил награжденные знаки «Готов к гражданской обороне СССР» группе трудящихся. Среди них Е. А. Боше, В. И. Овод, Н. Г. Самсонов, Э. Д. Гельблинг. Среди награжденных Почетными грамотами А. Д. Павлов, Р. Н. Бугаева, Т. И. Волкова и другие. Большой группе членов сандружин объявлена благодарность.

В заключение дружини гражданской обороны города прошли маршем мимо трибуны.

С. ВЛАДОВ.

И СНОВА ОБ АВТОБУСАХ

«Мы, работники завода ЖБИ-3, хотим знать, дойдут ли рейсовый автобус Лисаковск — Октябрьский останавливаться у заводов ЖБИ-3, РМЗ и у ЗИЭСа? Многие водители днем и ночью, летом и зимой, в дождь и в метель проезжают мимо стоящих на остановках рабочих. Рейсовые автобусы № 7 плохо ходят по маршруту, ежедневно на линии работают всего 2, 3 автобуса. Мы обращались в автопарк, но безрезультатно. Часто приходится опаздывать на работу, особенно в обеденный перерыв, не так то просто уехать после смены домой. Так, 25 июня в 18 часов 10 минут автобус №97—37 не останавливался на остановках. 27 июня в 6 часов 10 минут автобус № 39—29 не остановился у РМЗ, проехал дальше остановки и там высадил пассажиров, которым надо было сойти. Водители часто не доезжают или проезжают дальше остановки, чтобы только не взять пассажиров».

На письмо работников завода ЖБИ-3 отвечает начальник Лисаковского ПАТП тов. С. Л. Шабельский:

«Маршрут Лисаковск — Октябрьский считается пригородным, поэтому автобус не должен останавливаться на городских остановках. Но так как многие жители поселка Октябрьского и станция им. Майлина работают в г. Лисаковске, руководством предприятия дано указание водителям при наличии свободных мест в автобусе останавливаться и на городских остановках.

При разборе жалобы о том,

15.25 — «Русская речь», 15.55 — фильм-концерт, 16.25 —

«СССР — Сирия. Пути экономического сотрудничества», 16.45 — «Веселые старты», 17.30 —

«Москва и москвичи», 18.00 — «В каждом рисунке — солнце».

что автобусы по маршруту Октябрьский — Лисаковск 25 июня и 27 июня 1979 года не останавливались оказалось: действительно, водитель автобуса 97—37 В. П. Вильгельм не остановился на ЖБИ-3, так как автобус был переполненный. Несмотря на это, 10 июня проведено бригадное собрание с водителями, дано повторное указание при наличии свободных мест делать остановки в городе. С водителем В. Вильгельмом проведена индивидуальная беседа.

На жалобу о снятии автобусов с маршрута № 7 на другие маршруты отвечаем:

ПО СЛЕДЕМ НЕОПУБЛИКОВАННЫХ ПИСЕМ

Действительно, в настоящее время требуется выделять автобусы на дополнительные заявки: в совхоз Набережный для вывоза рабочих на прополку ежедневно выделяется шесть автобусов; мы также вывозим детей в пионерские лагеря, рабочих в зоны отдыха.

Поэтому в отдельных случаях вынуждены снимать автобусы с маршрута № 7.

Несмотря на все трудности, администрация принимает меры по улучшению перевозки пассажиров».

Работники управления горнообогатительного комбината Л. Г. Новикова, В. В. Филиппова, А. Н. Цеб и другие в своем письме в редакцию жаловались на неудовлетворительное движение автобусов по маршруту «Город — сады — огороды».

На это письмо отвечает начальник эксплуатации ПАТП А. Квитанов:

«По маршруту сады — огоро-

ды с 20 июня время работы автобусов продлено. Последний автобус отправляется с садов в 21.30. В связи с нехваткой водителей и кондукторов время работы предприятия продлить не может.

На жалобу о малом количестве выделенных автобусов на сады № 2 отвечаем: полная непоставка автобусов на этот маршрут бывает только из-за плохого состояния дороги после дождей. В выходные дни постоянно выделяются четыре автобуса.

Большее количество автобусов предприятие также выделить не может из-за большого количества заявок для вывоза детей в пионерские лагеря, на экскурсии, в зоны отдыха, рабочих в помощь саду».

БУДЕТ ВОДОЛЕЧЕБНИЦА

Группа больных неврологического отделения горбольницы обратилась в редакцию с письмом:

«Нас в больницу привел тяжелый недуг. Врачи используют все имеющиеся лекарства, все свои знания, но навсегда удается облегчить страдания больного. Очень эффективный метод — подводное вытяжение, однако его не применяют в нашей больнице, так как нет водолечебницы».

Письмо комментирует главный врач центральной горбольницы Г. Н. Геринг:

«Метод подводного вытяжения для неврологических больных будет внедрен с пуском в эксплуатацию водолечебницы, которую в настоящее время ремонтирует управление «Культбестрой» треста «Лисаковскрудстрой». Окончание ремонта ожидается в августе».

За направлением на работу, а также для заключения трудовых договоров по организационному набору рабочих и оформление документов на переселение в районы, обращайтесь по адресу: Лисаковск, 1 мртн, дом 20, ком 59, бюро по трудоустройству и информации населения.

В ГОСТЯХ У ПИОНЕРОВ

Коллектив художественной самодеятельности автотранспортного предприятия два дня посетил у пионеров, отдыхающих в лагере имени В. Быковского. Самодеятельные артисты исполнили детские, пионерские песни, провозвещая советских композиторов.

Н. ГАНЕЕВ,
руководитель ансамбля.

СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА



бюро по трудоустройству и информации населения г. Лисаковска располагает сведениями о наличии свободных рабочих мест (вакансий)

— главный инженер-строитель, инженеры, конструкторы, технологи, горные мастера, механики, воспитатели, метициские сестры, акушерки, диетсестра, дезинфектор, страховые агенты, контролеры, диспетчеры, кондукторы, машинисты автокрана, дальноходов кранов, автогрейдеров, мотоциклисты на БелАЗ 540, газосварщики, электросварщики, сантехники, вентиляционщики, слесари, газовщики по ремонту и эксплуатации газопровода и газоборудования, электрики, сантехники, вентиляционщики, водоотлива, по ремонту оборудования, монтажники, каменишники, плотники, формовщики, мотористы, штукатуры-маляры, аяжи, санитарки, разнорабочие, узелники, электросварщики, слесари, слесарки, вентиляционщики.

За направлением на работу, а также для заключения трудовых договоров по организационному набору рабочих и оформление документов на переселение в районы, обращайтесь по адресу: Лисаковск, 1 мртн, дом 20, ком 59, бюро по трудоустройству и информации населения.

VII летней Спартакиаде народов СССР, 21.50 — Концерт, 22.45 — Новости.

АЛМА-АТА

18 июля, среда. На казахском языке, 16.35 — Учебное телевидение, 17.20 — Доку-

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

МОСКВА

18 июля, среда. 8.00 — «Время». 8.40 — Утренняя гимнастика. 9.05 — «Творчество юных». 9.30 — «И снова утро». Художественный фильм. 10.50 — «Клуб кинопутешествий». 14.00 — Новости. 14.20 — «Твой труд, твоя высота». 15.30 — А. Н. Куприна. Страницы жизни и творчества. 16.15 — Концерт. 16.45 — «Отзовитесь, горнисты». 17.30 — «На стройках пятилетки». 18.00 — «Стихи — детям». 18.15 — «Сегодня в мире». 18.30 — «Полвиг». 19.05 — Премьера телеспектакля «Ярость». 1-я серия. 20.30 — «Время». 21.05 — Час большого симфонического оркестра. 22.00 — «Деснянский край». 22.30 — Новости.

19 июля, четверг. 8.00 — «Время». 8.40 — Утренняя гимнастика. 9.05 — «Ребята о зверятах». 9.35 — «Ярость». 1-я серия. 11.00 — «Народное творчество». 14.00 — Новости. 14.20 — «Дружба». 15.20 — «Объектив». 15.50 — Программа короткометражных художественных телефильмов. 17.05 — «Хемингуэй живет в Гаване». 17.35 — Концерт. 18.05 — Мультфильм. 18.15 — «Сегодня в мире». 18.30 — «Жизнь науки». 19.05 — «Ярость». 2-я серия. 20.30 — «Время». 21.05 — «Лица друзей». 21.45 — Концерт. 22.30 — Новости.

20 июля, пятница. 8.00 — «Время». 8.40 — Утренняя гимнастика. 9.05 — «Читай стихи». 9.35 — «Ярость». 2-я серия. 11.00 — Концерт. 14.00 — Новости. 14.20 — Программа документальных фильмов. 14.55 — «Шахматная школа».

18.15 — «Сегодня в мире». 18.30 — «Народные мелодии». 18.45 — «Ярость». 3-я серия. 20.30 — «Время». 21.05 — «Пять колец». 22.40 — Новости.

21 июля, суббота 8.00 — «Время». 8.40 — Утренняя гимнастика. 9.10 — «Ярость». 3-я серия. 10.55 — «Утренняя почта». 11.25 — «Клуб фронтовых друзей». 12.55 — «Четверка по пенню». Художественный фильм. 14.00 — Новости. 14.15 — Документальные фильмы. 14.45 — «Таллинские музыкальные картинки». 15.15 — «Здоровье». 16.00 — «Радуга». 16.30 — «Тираж Спортлото». 16.45 — «Москва». Документальный телефильм. 16.55 — Беседа на международные темы политического обозревателя газеты «Правда» Ю. А. Жукова. 17.40 — «Под нашими спортивными знаменами». 20.30 — «Время». 21.05 — Концерт. 23.00 — Новости.

22 июля, воскресенье. 8.00 — «Время». 8.40 — «Дневник VII летней Спартакиады народов СССР». 9.00 — «Бульварник». 9.30 — «Служу Советскому Союзу». 10.30 — «Дети гор». Документальный фильм. 11.00 — Концерт. 11.30 — На VII летней Спартакиаде народов СССР. 12.00 — «Сельский час». 13.00 — «Музыкальный киоск». 13.30 — «Соло для часов с боем». Фильм-спектакль. 15.30 — Клуб кинопутешествий. 16.30 — «Сегодня День работника торговли». Выступление министра торговли СССР А. И. Струева. 16.45 — «По вашим письмам». 17.30 — «Международная панорама». 18.15 — Программа телевидения Польской Народной Республики. 20.30 — «Время». 21.05 — На

ментальной экран. 17.15 — Концерт. 18.15 — Тележурнал. 18.45 — «Казахстан» на русском языке. 19.10 — «Казахстан». 19.30 — «ССО 79». 20.05 — «Увлеченность». 20.30 — «Время». 21.05 — «Сердце... сердце...». Художественный фильм.

19 июля, четверг. На русском языке. 16.35 — Учебное телевидение. 17.20 — «Человек, общество, закон». 18.00 — Фильм-концерт. 18.15 — «Сельская жизнь». 18.45 — «Казахстан». На казахском языке. 19.10 — «Казахстан». 19.30 — Программа Грузинского телевидения. 20.05 — «Поет Рабия Маметова». 20.30 — «Время». 21.05 — «Восходление». Художественный фильм.

20 июля, пятница. На казахском языке. 16.30 — Учебное телевидение. 16.50 — «Алма-Ата и алмаатинцы». 17.20 — Программа Таджикского телевидения. 17.45 — «О кормах, как о хлебе». 18.00 — «Дидар». 18.15 — «Казахстан». На русском языке. 19.10 — «Казахстан». 19.30 — Программа Белорусского телевидения. 20.05 — «Время». 21.05 — «Любовь земная». Художественный фильм.

21 июля, суббота. На русском и казахском языках. 10.00 — Экран — детям. 10.30 — Программа Эстонского телевидения. (каз., рус.). 11.20 — «На арене цирка». 11.50 — «Как о хлебе насущном». 12.20 — «Шырка горн». 12.35 — «Туган жер тулектери». 12.55 — «Четверка по пенню». Художественный телефильм. 14.00 — «Олимпиада-80». На русском языке. 15.00 — «Меридиан». 15.55 — «Обратной дороги нет». Худо-

жественный фильм. 17.15 — Концерт. 18.15 — Тележурнал. 18.45 — «Казахстан» на русском языке. 19.10 — «Казахстан». 19.30 — «ССО 79». 20.05 — «Увлеченность». 20.30 — «Время». 21.05 — «Сердце... сердце...». Художественный фильм.

22 июля, воскресенье. На русском и казахском языках. 9.00 — «Всеми цветами радуги». (каз.). 9.35 — Экран — детям. 9.55 — 60-летию Советского Казахстана посвящается (каз., рус.). 11.25 — В мире поэзии. 12.05 — «Цветик семицветик». 12.40 — «Обратной дороги нет». 2-я серия. 13.50 — «Гордость казахстанского спорта». 14.10 — «Мы советский народ». На казахском языке. 15.00 — «Аудитория-79». 15.45 — «Золотая речка». Художественный фильм. 17.20 — «Рассказы о кино». 18.10 — «Народная сокровищница». 18.35 — «Ер-тис ауендери». На русском языке. 19.20 — Творческий вечер поэта Жубана Молдагалиева. 20.30 — «Время». 21.05 — «История мертвого человека». Художественный фильм.

Редактор
В. А. КОШЕЛЕВ

Коллектив Лисаковской Центрберкасы № 8022 приносит глубокое сожаление заведующей центрберкасы г. Тарасовой Фриде Эммануиловне по поводу кончины ее отца
РАИХ
Эммануила Андреевича

В КИНОТЕАТРЕ «ПСКРА»

18—19 июля демонстрируется новый художественный фильм «Принцип домино» (США). Сеансы: 12.50—14.40—19.10—21 час.
Художественный фильм «Здравствуй, это я!», сеанс в 16.30 (2 серии).
20—21—22 июля демонстрируется новый широкоформатный художественный фильм «Звезда надежды» («Мосфильм», «Арменфильм») — 2 серии.
Сеансы 15—18—21 час.
Детям: Мультфильмы в 11.30.

Лисаковское пассажирское автотранспортное предприятие доводит до сведения горожан: Согласно приказа Министра автомобильного транспорта Казахской ССР от 24 октября 1972 года № 91

билетные кассы прекращают продажу билетов на маршруты за 3 минуты до отправления автобуса;

продажа билетов в автобусах междугородних сообщений производится по числу мест для сидения, а на пригороде в соответствии с действующими по Министерству нормам загрузки.

АДМИНИСТРАЦИЯ.

Утерянный аттестат зрелости о среднем образовании серия КВ № 04877, выданный Лисаковской средней школой № 2 в 1978 году на имя Владимира Гюнадевича Толмачева, считать действительным.

Благодарим коллективы Горышкобината «Культулыстроителю» за оказанную помощь по организации похорон мамы и матери Яковлевой
Семья Яковлевых