

# Лисаковская

# Н О В Ъ

ОРГАН ПАРТКОМОВ ЛИСАКОВСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА  
И ТРЕСТА «ЛИСАКОВСРУДСТРОЙ» КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается  
с 1 марта 1969 года  
№ 59 (1160)



ПЯТНИЦА, 3 августа 1979 года



Цена 2 коп

## В ЦЕХАХ ЛГОКа

Штаб ежесуточного подведения итогов социалистического соревнования сообщает результаты выполнения месячного плана коллективом ЛГОКа по основным показателям за июль.

План по выпуску валовой продукции выполнен на 102,8 процента.

План по реализации товарной продукции потребителям выполнен на 100,4 процента.

За июль произведено 449,4 тысячи тонн концентрата, что составляет 104 проц. к плану.

Все цеха основной группы с месячным заданием справились успешно.

## КОЛОС

ОБЪЕДИНЕННЫЙ ОПЕРАТИВНЫЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ШТАБ ГАЗЕТ «ЛИСАКОВСКАЯ НОВЬ», «МАЯК» ТАРАНОВСКОГО, «ЗНАМЯ ТРУДА» ОРДЖОНИКИДЗЕВСКОГО РАЙОНОВ НА УБОРКЕ УРОЖАЯ-79

Две недели в совхозе «Прогресс» Джетыгаринского района работают студенты Лисаковского строительного

## НА СЕЛЕ — СТУДЕНТЫ

техникума. Они строят жилые, подсобные, животноводческие помещения.

Сейчас комплектуется новая группа студентов, 75 че-

Второй год соревнуются между собой комсомольско-молодежный экипаж теплового агрегата № 007 ССГОКа, которые возглавляют комму-

ИЗ ПЕРЕДОВОГО

## Дневник соревнования

рой руды выполнен на 102,6 процента. Сэкономлено 5,9 тонны дизельного топлива.

КОЛЛЕКТИВА

## ПОБЕДИТЕЛИ — ЛИСАКОВЦЫ

нисты Ю. Павлов и Н. Ткачев. В начале этого года был заключен новый договор о социалистическом соревновании. Члены экипажей приняли повышенные обязательства. И вот настало время подводить итоги первого полугодия.

В Рудный из Лисаковска приехали секретарь комитета комсомола ЛГОКа В. Стуров, секретарь комсомольской организации ЖДЦ В. Носачев, грузкомсорт экипажа В. Семенов. Рудничане встретили гостеприимно. Каждому члену делегации

В результате умелого вождения поездов, слаженной работы экипажа со смежными работниками железнодорожного цеха, рудника, фабрики им удалось сократить время оборота думкарной вертушки до десяти минут на рейс.

Все эти показатели говорят о том, что в коллективе царит здоровый дух, дух борьбы, соперничества и взаимовыручки.

Экипажу Ю. Павлова за победу в первом полугодии вручена Почетная грамота и

5 августа работники стальных магистралей будут отмечать свой праздник — Всесоюзный день железнодорожника. Советский народ чувствует в этот день машинистов и дежурных

5 АВГУСТА — ДЕНЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА

цев, оператор погрузки Л. П. Павловская, составитель поездов Э. А. Келлер и многие другие.

Большая работа проводится в цехе по усовершенствованию

## ВСТРЕЧАЕМ УСПЕХАМИ

по станции, стрелочников и составителей поездов, монтеров пути и слесарей по ремонту подвижного состава — представителей всех транспортных профессий, обслуживающих гигантский конвейер, протянувшийся на 140 тысяч километров.

Хорошими производственными показателями встречают праздник железнодорожники Лисаковского ГОКа. План по объему перевозок за полугодие нами выполнен к 25 июня и перевезено сверх плана 312,9 тысячи тонн. План отгрузки же-

технологии работы. Совместными усилиями с работниками станции им. Майкина разработана и ныне действует единая технологический процесс, по которому значительно сокращается время на обработку вагонов, прибывших на станцию. Большинство операций выполняются параллельно. Это дало возможность сократить норму простоя вагонов по комбинату с 6,2 до 5,7 часа.

Слесарями депо под руководством мастера В. Д. Дикуха освоена большой периодический

ловек поодну на хлебоприемные пункты области. Работы здесь предстоит много. Ведь нынешний урожай обещает быть хорошим.

## В ПРЕДДВЕРИИ УБОРКИ

До уборки урожая осталось не так много времени.

А пока земледельцы деятельно к ней готовятся. И вместе с ними, как всегда, горожане.

Представители треста «Лисаковскрудстрой» уже несколько дней находятся в совхозе имени Орджоникидзе Орджоникидзевского района. Они пока ремонтируют комбайны.

Часть строителей работают на покосе сена. Заготовка кормов—одна из важных задач животноводства.

## СЕМЕЙНЫЙ ЭКИПАЖ

Каждый год работники управления «Культбытстрой» выезжают на уборку урожая.

Два человека выехали в совхоз «Орджоникидзе» Орджоникидзевского района. Четвертый год будет работать на хлебной пшве Н. Н. Колчанов. Зарекомендовал он себя хорошим работником, награждался грамотами дирекцией совхоза. Неоднократно участвует в уборке и А. Н. Тишкин.

Недавно труженники из совхоза «Колос», отец и сын Чупринков, обратились с просьбой к руководству «Культбытстрой» направить младшего брата Владимира на уборку, чтобы они могли создать семейный экипаж. На днях В. Чупринков поедет в совхоз.

**Г. КОНВИСАРОВА,**  
председатель месткома.

подарили серию значков, посвященных ССГОКу, рассказали об успехах комбината, о проблемах и задачах.

Комсомольцы поделились планами работ, обсудили итоги соревнования. Первое место присуждено экипажу ЛГОКа Ю. Павлова. План полугодия по перевозке сы-

## УСПЕХ ГАЗОВИКОВ

Коллективу Лисаковского «Межрайгаза» за второй квартал присуждено первое место и переходящее Красное знамя в областном отраслевом соревновании. Такой же награды коллектив удостоен в соревновании среди предприятий бытового обслуживания, связи и снабжения города.

Действительно, успех большой. Он был бы немислим без слаженной работы каждого члена коллектива. Все трудилось с большим жела-

тельным подарком.

Члены двух соревнующихся коллективов решили, что встречаться следует более чаще, а не только для подведения итогов. Тогда соревнование поднимется на еще более высокий уровень.

**С. ВЛАДОВ.**

нием. Особенно в каждой из служб—ударники коммунистического труда, передовики. Это Г. П. Волкова, В. Г. Кирдина, Н. В. Глоба и другие.

Во втором квартале сэкономлено 224 тысячи кубических метров природного газа. Реализовано сверх плана 17,7 тысячи тонн сжиженного газа.

**З. ЗВЯГИНЦЕВА,**  
старший бухгалтер «Межрайгаза».

железнодорожного концентрата ремонтниками выполнен на 100,2 проц. Снижен простой вагонов на 0,3 часа и за счет этого высвобождено 327 вагонов для дополнительных перевозок народнохозяйственных грузов.

В авангарде социалистического соревнования идут смены № 4 (начальник В. Т. Погорева), комсомольско-молодежная бригада имени 60-летия Великого Октября (начальник В. П. Бандуровский), комсомольско-молодежный экипаж теплового № 1 имени 60-летия Ленинского комсомола (бригадир Ю. В. Павлов), бригада монтеров пути (бригадир А. И. Александров).

Лучших производственных результатов добились: дежурная на станции Л. С. Брагина, стрелочник С. Г. Азарова, машинист тепловоза В. С. Федоров, слесарь по ремонту тепловозов Ю. К. Неньков, монтер пути З. Ф. Ливановская, электромеханик СЦБ В. П. Ломов-

ремонтом тепловозов, а под руководством мастера А. А. Давыдова дефовский ремонт думпикаров.

Много сделали хорошего и наши рационализаторы. Они постоянно перевыполняют не только плановые цифры, но и намеченные социалистические обязательства.

Лучшими среди них заслуженно считаются машинист тепловоза Л. А. Плугатырев, мастер депо А. А. Давыдов, слесарь В. Н. Морозов.

Перед работниками цеха стоят большие задачи. Нам нужно подготовить железнодорожное хозяйство для работы в зимних условиях, осуществить плановый капитальный ремонт железнодорожных путей, необходимый ремонт подвижного состава и особенно думпикаров, предназначенных для перевозки сухого железнодорожного концентрата, и другие работы.

**А. ПЕТРУШИН,**  
начальник железнодорожного цеха.

## НА ОЛИМПИЙСКИЕ ОБЪЕКТЫ

Двадцать выпускниц ГПТУ-178 будут работать на строительных олимпийских объектах в Москве. Это маляры из второй группы, где мастер производственного обучения В. В. Сагдеева. Всего за девять лет в училище подготовлено около полторы тысячи специалистов.

На выпускной вечер пришли представители предприятий, родители. На трибуне директор училища В. С. Мистрюков. Он рассказывает о том, с какими успехами закончили ГПТУ нынешние выпускники. В этом году впервые ребята наряду со специальностью получили и среднее образование. Впервые также 120 человек подготовлено для горно-обогатительного комбината.

Пять выпускников за успешную учебу и участие в общественной жизни занесены в книгу почета. Это В. Тетеря, Н. Левницкая, И. Жилкина, С. Зыков, В. Шелегеря. За успехи в спорте в книгу занесен мастер спорта СССР по тяжелой атлетике С. Анапасенко.

Более половины учащихся сдали экзамены на хорошо и отлично, большая часть получили повышенные разряды.

Слово предоставляется начальнику отдела кадров горно-обогатительного комбината С. М. Тыррену. Он говорит, что вливаясь в много-миллионную армию рабочих, выпускники училища должны помнить то, чему учили преподаватели, мастера производственного обучения.

Всегда и везде надо гордиться высоким званием рабочего. А самое главное—учеба. Надо учиться дальше в техникумах, институтах.

Выпускников поздравил заместитель начальника орсд Н. В. Дьянов. Он рассказал о большом коллективе работников торговли, что выпускников ждут в магазинах.

На трибуне председатель родительского комитета В. С. Жилкина.

— Дорогие ребята,—говорит она.—сегодня вы последний раз находитесь в училище. Вы получили дипломы и завтра уже будете в рабочем коллективе. Не забывайте мастеров производственного обучения, преподавателей, всех тех, кто дал вам путевку в жизнь. Двадцать лет

назад я закончила ремесленное училище, но и сейчас с благодарностью вспоминаю своего мастера производственного обучения С. П. Сухорукова. Он сумел привить любовь к работе, научил уважать труд других.

От имени выпускников весь педагогический и инженерно-технический состав училища поблагодарил В. Тетеря.

Мастер завода КПД, председатель совета наставников Н. Г. Фисун поздравил всех учащихся с окончанием учебы и вручил ценные подарки лучшим выпускникам группы арматурщиков-сварщиков.

Последний выпускной вечер закончился танцами.

**С. ВЛАДОВ.**

# УСПЕХ В ЕДИНСТВЕ ДЕЙСТВИЙ

На прошедшей недавно II сессии городского Совета народных депутатов обсуждался важнейший вопрос: «О состоянии и мерах по улучшению трудовой дисциплины в производственных коллективах и общественного порядка в городе». В докладе заместителя председателя горисполкома А. П. ЗАЙКИ, в отчетах и выступлениях, прозвучавших на сессии, был дан анализ как достижений, так и недостатков в сложном деле борьбы за образцовый порядок на производстве, в городе, в быту.

Трудовая дисциплина и общественный правопорядок — это важнейшие факторы успешного строительства коммунистического общества, такой резерв увеличения общественного богатства, который, не требуя капитальных вложений, способен дать замену и быструю отдачу.

## ДИСЦИПЛИНА НА ПРОИЗВОДСТВЕ

В нашем городе лет трудового коллектива, где бы администрация и общественные организации не прилагали усилий по улучшению трудовой дисциплины.

Как отмечалось в докладе, большое воспитательное влияние на производственные коллективы оказывает хорошо организованное социалистическое соревнование. Сегодня в Лисаковске в соревновании за досрочное выполнение планов десятой пятилетки участвуют 11240 человек. 8000 рабочих, инженерно-технических работников и служащих борются за коммунистический труд.

Высокая трудовая и общественная дисциплина способствует нормальной рабочей обстановке и успешному выполнению планов и обязательств.

Важнейшей задачей по профилактике правонарушений в ПМК нет, товарищеский суд, женсовет, комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом не работают. Не удивительно, что план строительно-монтажных работ за полугодие этим коллективом выполнен лишь на 44,4 процента, зато потеря рабочего времени за этот же период допущено 203 человеко-дня.

Причины потерь рабочего времени много. В строительно-управлении «Культбытстрой», который включился в борьбу за звание «Предприятие высокой культуры и образцового общественного порядка», в мае текущего года бригада монтажников К. К. Либрихта простояла 10 дней из-за отсутствия сборного железобетона, в июне — три дня из-за отсутствия раствора.

Зачастую доставка материалов (раствора, кирпич, бетон) на объект по заявке приходит с опозданием на 2—3 часа.

5 и 6 июня в управлении проводилась фотография рабочего времени, она выявила потери — 30,6 процента.

У слесарей-ремонтников в РЦФ комбината простоя бригады из-за отсутствия крана составили до пяти человеко-часов в смену. Хронометраж показал большую загруженность организационными вопросами механиков фабрики ГМО, что является следствием слабой подготовки ремонтных работ.

Низкий уровень производственной и трудовой дисциплины в отдельных коллективах приводит к низкому качеству работ. Много справедливых нареканий поступает от жителей города в адрес строителей. К примеру, 31 мая 1977 года с большими недоделками по кровле и полу был сдан дом № 18 пятого микрорайона. В течение двух лет от жильцов поступали жалобы. В июне 1979

вознаграждение за свой труд. Не забывают здесь и о материальных мерах поощрения, но делается это продуманно и дифференцированно. Это не значит, что там не применяются меры к нарушителям трудовой, общественной дисциплины, но наказание здесь выносится только после применения мер убеждения и воспитанья — в крайних случаях.

Чрезмерное увлечение наказаниями работников без терпеливой воспитательной работы не может способствовать созданию в коллективе согласованности в решении производственных и бытовых задач. Взять, к примеру, гормолзавод. В этом молодом коллективе в истекшем году был наказан в договорах, переводах на нижеоплачиваемую работу и другими взысканиями каждый седьмой работник. И за этот же срок ни один не был награжден Почетной грамотой, не был занесен в Книгу почета. Не случайно, видимо, текущая кадров на гормолзаводе в 1978 году составила 48 проц.

## С СЕССИИ ГОРОДСКОГО СОВЕТА

Укрепление трудовой дисциплины способствует росту производительности труда, повышению эффективности всего производства. Необходимо улучшить использование каждой минуты рабочего времени, всемерно повысить роль рабочего на производстве. При подведении итогов соревнования следует учитывать состояние трудовой дисциплины как одного из важнейших показателей деятельности коллектива.

В докладе обращалось внимание на то, что дисциплинированность каждого работни-

также в отчете Н. А. Шапиро о работе городского народного суда, в выступлении начальника ГОВД В. М. Медведка говорилось о состоянии общественного порядка в городе, о том, что делается и что еще предстоит сделать, чтобы жизнь и работу лисаковцев не омрачали недостойные поступки хулиганов, других правонарушителей.

Как бы не были совершенны законы, они не действуют автоматически, их исполнение необходимо обеспечивать идеологическими, организационными и даже карательными мерами.

Для подавляющего большинства советских людей принципы социалистической морали, наши законы стали нормой поведения. Но, вместе с тем, есть еще такие, кто грубо попирает правопорядок, омрачает нашу жизнь и работу. Хотя антиобщественные явления чужды природе социалистического строя, они не исчезают сами по себе. С ними приходится вести суровую, настойчивую борьбу, которую В. И. Ленин расценивал как классовую по своему существу.

На предприятиях Лисаковска многое делается по привлечению общественности к охране порядка. Исполком стремится находить такие формы работы, которые объединяли бы усилия государственных органов, трудовых коллективов, самой широкой общественности. Во всех микрорайонах действуют советы по профилактике правонарушений. Работают товарищеские суды, административные комиссии, комиссии по делам несовершеннолетних, по борьбе с пьянством и алкоголизмом, родительские советы. В городе три опорных пункта правопорядка, ежедневно дежурят три дружины, в Лисаковске и в поселке Октябрьском,

Такие лица нередко проживают долгое время без прописки в свободных квартирах, или в квартирах, где живут подобные им антиобщественные элементы. Поэтому отделу внутренних дел ЖКО ЛГОКа и треста пора по настоящему приступить к выполнению решения исполкома о наведении должного паспортного режима, создать нетерпимую обстановку для проживания всякого рода бродяг и тунеядцев.

Пьянство и алкоголизм остаются главными причинами преступности.

Не только преступления, но и почти все правонарушения совершаются лицами в нетрезвом состоянии. В городе проводятся рейды, работают милицейские патрули. Но вся проводимая работа по борьбе с пьянством явно недостаточна. Не всякий пьяный совершает преступление, но человек, способный на правонарушения, обычно совершает его именно в состоянии алкогольного опьянения. Вовремя остановить такого человека порой бывает некому. Ни для кого не секрет, что чаще всего можно встретить пьяных у пельменной. Там же возникают и конфликты между ними. Однако в столь неприглядном месте не увидишь дружинников. Очевидно, мало просто выйти на дежурство и пройти по центральной улице. Хулиганы и пьяницы должны почувствовать себя неуловимыми в нашем городе, они должны знать, что нигде им не позволят нарушать порядок.

С ростом автомобильного транспорта движение на улицах становится все интенсивнее. Работники ГАИ проводят профилактическую работу. Они, совместно с другими работниками милиции и обще-

Хорошо поработали в первом полугодии 1979 года наши промышленные предприятия: план по реализации товарной продукции выполнен на 101 процент, что на 4 процента больше по сравнению с соответствующим периодом прошлого года. Производство валовой продукции составило 104 процента, производительность труда — 101 процент к плану.

План строительно-монтажных работ выполнен на 110 процентов, ввода основных фондов — на 193 процента. Переполнили плановые показатели и автомобилисты. Производительность труда заметно выросла на молокозаводе, на хлебозаводе, в «Стальмонтаже» в горбыткомбинате, в «Казмеханомонтаже».

Однако, эти успехи не дают повода для самоуспокоения и не могут собою заслонить недоработок и упущений, над устранением которых необходимо целенаправленно и энергично работать.

Взять, к примеру, прогулы и другие потери рабочего времени. Они составили 33869 человеко-дней, в том числе 1278 — по разрешению администрации, 478 прогулов, 5230 внутрисменных простоев, 662 целосменных простоя. Эти цифры красноречиво свидетельствуют о необходимости улучшения трудовой и производственной дисциплины в ряде предприятий города. Особенно это относится к ПМК-1404. В этом коллективе при среднестатистической численности 136 работников за год уволилось 222 человека, в том числе, 32 самовольно оставили производство. В этом году текучесть кадров увеличилась. Люди здесь редко поощряются, зато им часто объявляются выговоры, наблюдаются увольнения и переводы на нижеоплачиваемую работу. Комплексного плана администрации и общественных орга-

года недоделкой по кровле строителями ликвидированы, а полы до сих пор в прежнем состоянии.

Или другой пример. Земляные работы при ликвидации аварии на трубопроводах больницы комплекса проводились с серьезными нарушениями. С марта 1979 года УМР не может восстановить асфальтовое покрытие подъездного пути к главному корпусу больницы. 18 месяцев не устраняет следы ремонта водопровода и канализации цех водоснабжения.

А. П. Заика подчеркнул, что большое влияние на коллектив, на каждого его члена имеет умение правильно, вовремя применять поощрение лучших работников и наказание нерадивых. Опасно снисхождение к нарушителям трудовой дисциплины и невнимательное отношение к тем, кто трудится с большой отдачей, проявляет творческую активность в работе, высокую сознательность.

В большинстве трудовых коллективов Лисаковска широко применяются разнообразные меры поощрения за образцовое выполнение трудовых обязанностей, повышение производительности труда, улучшение качества продукции, новаторство, успехи в социальном соревновании. Все больше применяются моральные стимулы, передовиков труда окрывают почетом и славой, распространяют их опыт.

Почести лучшим труженикам стали традицией в коллективах фабрики обогащения и ЦЛАП, в желдорцехе и цехе сетей и подстанций, в орсе, в ремонтно-механическом и автотранспортном цехах ЛГОЖА, а также в «Культбытстрое», в «Отделстрое», в ЖКО треста «Лисаковскрудстрой», ПАТИ и АТП, в горбыткомбинате. Например, на обогащательной фабрике комбината каждый четвертый получил моральное

ка, от директора до техника, — неотъемлемая часть общегосударственной дисциплины. Особенно вредна для социального управления недисциплинированность руководителей.

Она, помимо всего прочего, разлагающе влияет на подчиненных. Если недисциплинированность руководителя учреждения или предприятия не находит осуждения со стороны вышестоящих инстанций и общественности, то у подчиненных складывается мнение о безнаказанности подобного рода поступков. «Без единой прочной законности, — писал В. И. Ленин, — ни о каком создании культуры не может быть и речи».

Одно из проявлений недисциплинированности руководителей — нарушение трудового законодательства. Были случаи незаконного увольнения в тресте «Лисаковскрудстрой» и незаконные переводы на нижеоплачиваемые работы в Краснооктябрьском рудоуправлении.

Часто не соблюдается статья 58 КЗоТ Казахской ССР, где говорится, что лишь в порядке исключения можно привлекать отдельных рабочих и служащих в строго ограниченных случаях к работе в выходные дни, и то с разрешения местного профсоюзного комитета. Подобные нарушения встречаются в «Казстальмонтаже», в ПМК-1404, в «Отделстрое», «Промстрое-1», ряде других предприятий.

А ведь вся эта штурмовщина, ничем не оправданные сверхурочные работы, когда в выходные дни делается то, что положено делать в рабочее время, опять-таки следствием неумелой организации труда, недисциплинированности.

## ЧТОБЫ В ГОРОДЕ БЫЛО СПОКОЙНО

В докладе А. П. Заики, а

Это довольно значительная сила, и при умелом руководстве можно сделать многое для улучшения общественного порядка.

Хорошо выходит на дежурство и активно проводит его энергохозяйство и управление треста «Лисаковскрудстрой», предприятие Западных электросетей, цех водоснабжения, ЦЛАП, теплоцентр. Однако немало у нас еще таких, которые срывают дежурство, недобросовестно относятся к патрулированию, проявляют элементарные незнания своих обязанностей.

Эти замечания можно отнести к дружинам «Казстальмонтажа», «Востокпергочермета», УМР.

В последнее время в городе в результате ослабления борьбы с мелким хулиганством произошло увеличение злостного хулиганства. Отказы в возбуждении уголовных дел, скропостистские выводы о привлечении лиц, совершивших преступления, к административной ответственности, приводят к тому, что эти же лица, чувствуя безнаказанность, совершают более дерзкие преступления.

Отделом внутренних дел общественными организациями проводилась некоторая профилактическая работа по предупреждению преступлений на бытовой почве. Однако должного эффекта она не принесла. Причиной этому, в первую очередь, является слабая борьба с пьянством, а также то, что многие руководители цехов, бригад знают о тех, кто способен совершить преступление в быту, но не принимают к ним своевременно воспитательных мер.

Каждое четвертое преступление в городе совершают тунеядцы, не желающие работать.

Работниками милиции и общественностью, проведено 16 рейдов по безопасности движения, организованы беседы, они выступают в газете и по радио. Несмотря на проведенную работу, допущено 5 дорожно-транспортных происшествий. Их причиной чаще всего было управление транспортом в нетрезвом состоянии. Опять-таки виновато пьянство.

Важным участком деятельности исполкома, его отделов, учебных заведений, руководителей предприятий, общественных организаций является работа с несовершеннолетними. Несмотря на то, что за шесть месяцев текущего года по сравнению с этим же периодом 1978 года преступность среди несовершеннолетних снизилась в два раза, на учете в инспекции по делам несовершеннолетних стоят подростки и неблагополучные семьи.

Коммунистическая партия постоянно заботится о воспитании у советских людей высоких идейных качеств. Большое место при этом занимает воспитание гражданской ответственности, уважения к законам и правилам социалистического общежития.

В передовых коллективах нашего города поддержание правопорядка, сознательная дисциплина стали обычной нормой для подавляющего большинства труженников. Но факты антиобщественных проявлений в городе все-таки имеются, значит, успокаиваться рано. Дальнейшее укрепление трудовой дисциплины и общественного порядка требует совершенствования деятельности административных органов, усиления их связи с трудовыми коллективами, с широкой общественностью, разумного сочетания мер убеждения и принуждения. Совместных действий всех, кто несет за это важное дело ответственность,



УКРАИНСКАЯ ССР. Кременчугский автомобильный завод в Полтавской области входит в объединение «АвтоКрАЗ».

Мощные дизельные грузовики с маркой этого объединения работают на многих крупных стройках, на горно-рудных и лесных разработках, на сооружении магистральных нефте- и газопроводов. Обладающие большой грузоподъемностью, высокой проходимостью и надежностью, они пользуются большим спросом как в Советском Союзе, так и за рубежом.

На снимке: «КрАЗы» перед отправкой.

Фото К. Дудченко.



В современных условиях материально - техническое снабжение стало важной отраслью народного хозяйства, оказывающей значительное влияние на его эффективность и темпы развития.

Возрастающая роль этой сферы в экономике страны объясняется глубокими качественными и количественными изменениями в состо-

городских и сельских объектов в Кустанайской, Тургайской и Актюбинской областях. Разбросанность объектов и многообразие работ требует четкого и оперативного действия всего аппарата УПТК.

В настоящее время в управлении трудятся 18 дипломированных специалистов. Насыщенность аппарата

ные изменения в механизации погрузочно - разгрузочных работ, контейнеризации грузов, поставляемых на объекты.

Централизованная поставка материалов потребовала нового подхода к использованию автотранспорта, который по суточным заявкам УПТК предоставляет автобаза № 3. Дело в том,

ловой древесины приводит к длительным простоям деревообрабатывающего комбината в г. Рудном. Так, в течение трех месяцев утверждаются к поставке столярные изделия на строительство здания горкома партии и горисполкома и до настоящего времени комплектация объекта не начата.

## Качеству — не ослабное внимание

# СНАБЖЕНИЕ СТРОИТЕЛЬНОГО ОБЪЕКТА

янии производственных сил и производственных отношений развитого социализма, громадным ростом масштабов и усложнением структуры общественного производства.

В экономической политике КПСС развитию и совершенствованию сферы материально - технического снабжения уделено серьезное внимание.

Появление управлений производственно - технологической комплектации вызвано необходимостью устранения многих недостатков, которые свойственны конторам и отделам снабжения. Один из них — организационная разобщенность конторы и строительных подразделений.

Управление производственно - технологической комплектации (УПТК) — это более высокая ступень на пути совершенствования системы управления снабжением строительства. Оно освободило линейно - технический и административно-хозяйственный персонал строительных управлений и субнарядных организаций от решения многих проблем, взяв на себя функции доставки материалов и заботу о транспортных средствах.

УПТК сосредоточило в своих руках весь процесс материально - технического

инженерно - техническими кадрами во многом определяет успех работы управления.

В УПТК работает 45 ударников коммунистического труда, ежегодно подтверждающих это высокое звание. Большая заслуга в перевыполнении плановых заданий принадлежит передовикам, таким, как В. В. Каретников — машинист тепловоза, Б. Н. Литовкин — составитель поезда, В. Б. Бочаров — грузчик ЖДЦ, В. П. Когляренко — грузчик базы, Л. Г. Клишко — рабочая, Л. П. Спиридонова — заведующая складом, Л. П. Прошко — машинист бетономешалки, Л. В. Иванова — маляр-колерщик, Т. П. Антипина — машинист мостового крана, Н. В. Белезин — шофер и многие другие.

В основу деятельности УПТК положен принцип декадно - суточного планирования строительно-монтажных работ. Поставка сборного железобетона, крупных стеновых и фундаментных блоков, а также столярных изделий планируется помесячно.

Сосредоточение в УПТК производства некоторых вспомогательных строительных материалов, полная подготовка ряда изделий и применение их на объекте

что работники автобазы считают выгодными лишь поточные перевозки и стараются избежать перевозок на автомашинах малой грузоподъемностью, да еще с почасовой оплатой. Между тем, для централизованной доставки мелких грузов наиболее эффективны именно малотоннажные машины с почасовой оплатой.

Основным показателем работы управления производственно - технологической комплектации является реализация материалов и обеспечение своевременной полной комплектации объектов. За первое полугодие план реализации управления выполнен на 110,9 проц. при выработке на 1 работающего 121 проц.

В процессе комплектации объектов коллективу УПТК приходится сталкиваться со многими трудностями. Одна из основных — это несвоевременная передача технической и проектно-сметной документации предпринятию заказчиками. Так, строительство коммуникаций на строительной площадке Белинского рудника не комплектуется трубами, так как в момент защиты этой позиции в Главстройснаб Минтяжстроя Казахской ССР документация подрядчику не была передана. В таких объектах можно на-

Большую помощь в решении вопроса снабжения пусковых объектов оказывает руководство города. «Узким местом» в комплектации заводов ЖБИЗ, КПД долгое время остается поставка мелкого щебня и, если бы не действенная помощь со стороны городского комитета партии, простои заводов были бы неизбежны.

Особо хотелось бы остановиться на транзитных поставках. Некоторые поставщики из квартала в квартал систематически срывают планы отгрузки. Объединение «Карагандацемент» во втором квартале не поставило 763 тонны цемента, Кустанайский завод ЖБИ — 45 тысяч штук силикатного кирпича. Сложное положение складывается с поставкой металлопроката, так необходимого заводам КПД и ЖБИЗ, из-за чего систематически приходится совершать вынужденную замену профилей проката, вызывающую удорожание продукции.

Результаты работы треста «Лисаковскрудстрой» за первое полугодие хорошие. План строительно - монтажных работ по генеральному подряду выполнен на 114 проц., собственными силами — на 113 проц. С вводом объектов, запланиро-



**БЕЛОРУССКАЯ ССР.** На племзаводе «Воронки» Могилевской области в заготовке веток кустарника для витаминной муки принимают участие жители поселка, школьники, работники предприятия и учреждения Бобруйска. За день закладывается на зимнее хранение около 50 тонн ценного витаминного корма.

Фото Н. Желудовича.

(Фотохроника ТАСС).

без отбечивания, показали без сомнения, преимущество. Коллерный цех изготавливает лакокрасочные изделия, тротуарную и цементную плитку, шпаклевки, замазки, известь. Цех оборудован специальными установками, дающими возможность приготовления красок необходимой консистенции.

Каждая партия отправляемой краски исследуется в центральной строительной лаборатории и получает соответствующий технический паспорт.

Раскрой оконного и витринного стекла для всех строящихся объектов в цехе стеклорезки позволило снизить уровень отходов материала при резке на 12—14 проц.

За последний период работы произошли качествен-

ные изменения, геоохотно более требовательно подходить к принятию титульных списков, учитывать сроки передачи технической документации.

Большие и правомерные нарекания мы получаем по комплектации объектов сборными железобетонными конструкциями. Поставщик зачастую в погоне за реализацией начинает комплектацию объекта с кровли, не принимая во внимание комплекточные ведомости, монтажные схемы. У руководителей заводов ЖБИ есть склонность выполнять план поставки по валу, решительно забывая о необходимой номенклатуре.

По-прежнему сложной позицией остается комплектация объектов столярными изделиями. Отсутствие де-

ванных на первое полугодие, справились. В этом немало заслуг коллектива работников управления комплектации.

В настоящее время перед управлением поставлена задача своевременно обеспечить комплектацию пусковых объектов второго полугодия. Это приемные бункера фабрики безбихиговых окатышей, административно-лабораторный корпус, АВК цеха сетей и подстанций, дом №25 пятого микрорайона, жилые здания в Кустанае, Чилисае, столовая и дом в поселке Октябрьском.

Коллектив управления считает, что с поставленной задачей справится.

**Ж. ЖУРБЕНКО,**  
начальник УПТК.

Принцип ответственности каждого перед коллективом и ответственности коллектива за

## КОГДА ОСУЖДАЮТ ТОВАРИЩИ

своих членов лежит в основе воспитания сознательной дисциплины, добросовестного отношения к труду. Велика сила коллективного воздействия на человека. Примером тому могут служить товарищеские суды в управлениях, организациях, на предприятиях. Не всегда действуют на нарушителей дисциплины, прогульщиков, пьяниц административные меры наказания. Но почти всегда осуждение товарищей дает свои положительные результаты.

Но, к сожалению, не везде еще достаточно серьезно относятся к воспитательному значению товарищеских судов. Например, ДСУ-50. Неоднократно раздаются упреки в адрес это-

го коллектива. Низка здесь трудовая дисциплина, недостаточно ведется работа с любими-

телями спиртного. В этом году в медвытрезвители побывало 12 рабочих. Казалось бы, именно товарищеский суд должен был бы серьезно взяться за дело, помочь наладить здоровую моральную атмосферу в коллективе. Однако, за семь месяцев этого года здесь состоялось всего два заседания. В прошлом году — три. Это говорит о том, что товарищеский суд не взял на себя воспитательной функции. А ведь председатель товарищеского суда О. Ф. Сименюк уже не первый год выполняет эти обязанности, нельзя сказать, что она новичок в этом деле.

— В основном, все дела о нарушениях администрация управления передает в мест-

ный комитет, — говорит О. Ф. Сименюк.

Но разве сами члены това-

рищеского суда не видят, не замечают, когда кто-то нарушает дисциплину, появляется нетрезвым на работе? Почему они оставляют такие случаи без внимания? Вероятно членам суда необходимо больше проявлять инициативы, серьезней относиться к своим обязанностям.

Лежит здесь вина и на местном комитете, партийной организации, которые не интересуются деятельностью товарищеского суда. Ни разу в этом году не ставился на повестку дня вопрос о его работе. Не отчитывались члены суда и на общем рабочем собрании коллектива, хотя в положении о товарищеских судах ясно сказа-

но — члены его обязаны ежегодно отчитываться перед коллективом о своей работе.

В противовес этому примеру хочется рассказать о работе товарищеского суда ПАТП (председатель Г. Ф. Яковенко). В этом году здесь состоялось 12 заседаний, в 1978 — 40. На них обсуждались вопросы дисциплины, финансовых нарушений, случаи пьянства. Сама Яковенко работает на предприятии 10 лет, хорошо знает коллектив, нередко лично проявляет инициативу, чтобы тот или иной нарушитель предстал перед судом товарищей.

Внимательно относятся к деятельности суда партийная и профсоюзная организации. Уже в этом году члены товарищеского суда отчитывались о своей работе на заседании партийного бюро. Постоянно они представляют отчет в отдел кадров и инженеру по безопасности движения. Председатель товарищеского суда регулярно посещает занятия, проводимые

адвокатом юридической консультации города Ж. Гайнае.

Любые экономические и производственные задачи решаются тогда успешно, когда достаточно хорошо поставлена воспитательная работа, когда каждый рабочий сознательно относится к труду, заботится о моральном климате своего коллектива.

На заводе ЖБИ-3 состоялось в этом году всего 5 заседаний суда, хотя дисциплина здесь не на должном уровне, с начала года в медвытрезвители побывало 14 человек.

Главное в работе товарищеских судов — предупреждение правонарушений, воспитание людей путем убеждения и общественного воздействия, создание обстановки нетерпимости к любым антиобщественным поступкам. Товарищеские суды облечены доверием коллектива, выражают его волю и ответственны перед ним.

**Т. КОРНЕВА,**

Веселые разноцветные домики разбрелись по холмистому берегу Тобола. Начинается утро. Свежее, чистое, звонкое. Ребята выбегают из домиков. Зарядка, уборка корпусов, линейка, завтрак. А потом — работа. В лесничестве или на станции юных натуралистов.

На станции ребята больше любят трудиться. А жаль. Ведь помогать расти будущему лесу — это ли не интересно, не полно романтики, так необходимой мальчишкам и девочкам?

Но иногда романтика разбивается о простые вещи. На станции юных натуралистов есть инструменты для работы. А пропалывать сосенки приходится вручную. Затерялись они, крохотные, в огромных зарослях бурьяна.

Когда автобус увозит ребят в лагерь, под пальцами солнцем остаются ровные чистые полоски, на которых будущие деревья уже не кажутся такими слабыми и беззащитными.

Разговаривая с мальчишками из первого отряда.

— Не трудно работать?

— Нет!

— Интересно в лагере?

— Конечно. Мы привыкли быть все вместе. Зимой занимались теоретической подготовкой в клубе юных моряков. А сейчас тренируемся на воде.

— Еще раз приедете в лагерь?

— Сметются.

— Не успеем! В десятый класс перешли.

Вечером мне довелось испытать немного той радости, которой живут ребята каждый день в лагере. После жары, дневной суеты, такой манищей, желанной, лучше всяких благ на свете кажется река. Вот она, глубокая, прохладная, веселая! До чего же здорово мчаться мимо зеленых берегов на быстром катере. Или качаться на волнах на легкой моторке. Расправили крылья парусные лодки. Будущие моряки учатся управлять парусом,

однако ж своей организованностью, сплоченностью сумели обойти второй отряд.

Директор лагеря Г. П. Броне вручает победителям приз — огромный кулек, наверное, с конфетами.

Быстро бежит летнее время. Кончился второй сезон. Те ребята, с которыми я виделась в лагере, уехали по

та переводят это сложное название так: большая доска с парусом). Как будто и немалая флотилия, а все-таки не хватает. Ведь пройтись под парусом или покататься на катере хочет каждый. Что самое обидное, есть еще три шлюпки, но они стоят на берегу без дела. А все потому, что не хватает 12 уключин, которые легко и быстро мог-

## МЕЖДУНАРОДНЫЙ ГОД РЕБЕНКА

# А Л Ы Й П А Р У С

дома. На их место приехали другие.

Передо мной анкеты, заполненные ребятами второй смены.

**Чем вы занимаетесь летом в городе?**

«Целый день на даче», «Катаюсь на мотоцикле», «В лагере интереснее, чем дома», «Помогаю маме», «Хожу в кино, на реку», «Катаюсь на велосипеде».

**Что запомнилось из лагерной жизни? Что здесь нравится, что — нет?**

«Запомнилось открытие сезона, костер», «Запомнилась рыбалка, как тлеки рыбу на костре», «Здесь весело», «Нравится река», «Нравится все».

В чем секрет интересной лагерной жизни? Наверное, дело не в количестве мероприятий, а в той атмосфере, которую сумеют создать старшие. По-видимому, особенности летней воспитательной работы в том, чтобы дети чувствовали, что они отдыхают, что они свободные и самостоятельные. Но, разумеется, пусть не слишком заметно для них, весело и доброжелательно эту свободу и самостоятельность должны направлять взрослые. Именно в лагере труда и отдыха легче всего создать такую обстановку. Никакой искусственности. Работа Пе-

ли бы сделать на РМЗ. Еще в мае в совместном постановлении горкома партии и горисполкома говорилось, что РМЗ поручается отремонтировать причал и лодки. Лето близится к концу, а завод за дело еще не брался.

У лагеря затнувшееся детство. Существует он много лет. А кажется, что первый год. Дело в том, что впервые он расположился на этом, теперь уже постоянном месте. Здесь еще многое напоминает строительную площадку. Сваленные в кучу бетонные блоки. Отсутствие зелени. Вообще, привычным стало представление о том, что где лагерь, там обязательно лес. Но уж если наш — исключение, если строительство его именно в этом месте было целесообразным, необходимо этой же осенью, не теряя времени, посадить там деревья. Хотя бы тополя, которые не требуют особого ухода и быстро растут. Это под силу сделать самим школьникам. Работали же они весной на участке станции юных натуралистов, который совсем рядом с лагерем.

И еще. Проблема трудных. Зимой они хоть чем то заняты, больше находятся под присмотром. А летом зачастую предоставлены сами себе. Почему бы горно, детской комнате милиции, горкому комсомола, объединив

# Э К Р А Н А В Г У С Т А

27 августа 1979 года исполняется 60 лет советскому кино. В ознаменование этого юбилея советские кинематографисты представили на суд зрителей разнообразные по жанру и тематике фильмы.

В этом месяце наибольший интерес зрителей нашего кинотеатра вызовут фильмы казахских кинематографистов — «Кровь и пот», украинских — «Искушение чужих грехов» туркменских — «Офицерский вальс», белорусских — «В профиль и анфас», а также новые работы киностудий «Мосфильм» и «Ленфильм».

«Кровь и пот», поставленный по одноименному роману Абдижамиля Нурписова, повествует о борьбе аральских рыбаков за установление Советской власти на казахской земле.

Время действия фильма «Искушение чужих грехов» — начало войны, место действия — Закарпатье, оккупированное немецко-фашистскими захватчиками. Герой — выпускник Григорьянского университета, доктор теологии Богдан Чичура возвращается домой после нескольких лет учебы в Ватикане. Здесь он убеждается, что за красивыми словами церковников — предательство, ложь, преступное сотрудничество с фашистами. Сценарий написал по своей повести «Вернись, Ружена» писатель и драматург В. Сычешский.

«Офицерский вальс» — повзвещен жизни солдат и офицеров танковой роты.

О семейной драме рассказывает фильм московских киностудий «Поздняя ягода», созданный по мотивам повести З. Тоболкина «Жил был Кузьма». Главную роль исполняет Валерия Заклучная.

Киностудия «Мосфильм» совместно со швейцарской киностудией поставили фильм «Бархатный сезон». Фильм посвящен антифашистам — участникам гражданской войны в Испании в 1935—1938 годах. Четыре бойца интернациональной

## В КИНОТЕАТРЕ «ИСКРА»

3—5 августа. Художественный фильм «Земляки».

6—7 — новый художественный фильм «Завьяловские чудики».

9 — 10 — художественный фильм «Позови меня в даль светлую».

Управление «Казмонтаж-автоматика» в г. Темиртау набирает учебную группу из юношей, отслуживших в Советской Армии, для подготовки монтажников контрольно-измерительных приборов и средств автоматизации. Обучение будет производиться в ГИТУ-22 г. Темиртау с выдаткой стипендии 75 рублей в месяц. Срок обучения — не более 10-ти месяцев, начало занятий — в сентябре. Проезд к месту учебы оплачивается управлением. Работа предоставляется в г. Лисаковске.

Желающие поступить на учебу должны направить письмо на имя начальника управления «Казмонтаж-автоматика» по адресу: г. Темиртау-2 Карагандинской области, управление «Казмонтаж-автоматика».

Указывать полностью фамилию, имя, отчество, точный домашний адрес.

2—10

Меняется двухкомнатная квартира на две однокомнатные в любом микрорайоне.

Обращаться по адресу: Лисаковск, 4 микрорайон, дом 8, кв. 51 или по телефону 24—88 (промзона).

Меняется четырехкомнатная квартира на трехкомнатную (ниже второго этажа) и однокомнатную (пятый этаж не предлагать).

Обращаться по адресу: Лисаковск, 5 микрорайон, дом 7 «а», кв. 75.

