

# Лисаковская

# Н О В Ъ

ОРГАН ПАРТКОМОВ ЛИСАКОВСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА  
И ТРЕСТА «ЛИСАКОВСКРУДСТРОЙ» КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается  
с 1 марта 1969 года  
№ 63 (1164)



ПЯТНИЦА, 17 августа 1979 г.



Цена 2 коп

## В ЦЕХАХ ЛГОКа

Штаб ежесуточного подведения итогов социалистического соревнования сообщает результаты трудового соперничества между коллективами цехов основной группы.

14 августа первое место присуждено коллективу железнодорожного цеха. План грузоперевозок выполнен на 114,7 проц. Не справились с суточным заданием коллективы рудника и фабрики гравитационно-магнитного обогащения.

15 августа первое место присуждено коллективу рудника. План по добыче и отгрузке руды выполнен на 103,3 проц. Не справились с заданием коллективы фабрики и железнодорожного цеха.

## ОТВЕТ В ГАЗЕТУ

Регулярно под рубрикой «Действенность наших выступлений» публикуются ответы руководителей предприятий и организаций, партийных и профсоюзных работников на критические выступления в газете «Лисаковская новь». Они рассказывают, что конкретно предпринято по поднятому вопросу. Какие намечены мероприятия.

Часть критических писем наших читателей публикуется под рубрикой «Хотя письмо не опубликовано» вместе с комментарием компетентного лица.

Важную роль критики в исправлении недостатков в работе, ее значение в воспитании коллектива хорошо понимают в отделе рабочего снабжения ЛГОКа, ЖКО комбината, пассажирском автотранспортном предприятии. «Отделстрое». Ответы руководителей

ни. Дело учтено на само-теке в таких организациях, как УМР, УПТК...». Начальник УПТК Ж. Е. Журбенко сообщил редакции, что «...на участках имеются наставники из числа ветеранов труда, передовиков производства, имеющих большой жизненный опыт. Благодаря их работе нарушения со стороны молодых рабочих нет». Из ответа видно, что это по сути отписка. Ведь в статье говорилось о самом движении, а не об отдельных наставниках. И то, что нарушений со стороны молодых рабочих нет, еще не говорит о том, что в УПТК наставничество на должном уровне.

В статье «Будут ли спортивные площадки?» говорилось, что хотя есть решение сессии городского Совета на

## ПЯТИЛЕТКУ — ДОСРОЧНО!

### Юбилею республики

Коллектив трудящихся Краснооктябрьского бокситового рудоуправления выступил с новой инициативой. Возвев и обсудив свои возможности, они решили принять повышенные социалистические обязательства по достойной встрече 60-летия образования Казахской ССР. Трудящиеся КБРУ обязались план десятой пятилетки по реализации продукции выполнить к 26 августа 1980 года.

Пятилетний план по добыче боксита выполнить ко Дню металлурга, а по производству шехия — ко Дню Конституции СССР.

С. НИДОЛОВ.

выполнен на 102,7 процента. Эта бригада всегда идет в числе правофланговых. В прошлом году за успехи в социалистическом соревновании коллектив был признан лучшим по Министерству черной металлургии Каз. ССР.

На 102,6 процента месячное задание выполнила бригада В. Лаптева. Им присуждено третье место. Бригадир В. Лаптев активно участвует в жизни цеха. Он общественный инспектор по технике безопасности, заместитель председателя цехового комитета.

Благодаря ударному труду таких коллективов ремонтный цех выполнил план на 102,6 процента.

Ю. КРИВОШЕЕВА,  
нормировщик.

## Награды

## КОЛОС

ОБЪЕДИНЕННЫЙ  
ОПЕРАТИВНЫЙ И  
ИНФОРМАЦИОН-  
НЫЙ ШТАБ ГАЗЕТ  
«ЛИСАКОВСКАЯ  
НОВЬ», «МАЯ» ТА-  
РАНОВСКОГО И  
«ЗНАМЯ ТРУДА» ОР-  
ДЖОНИКИДЗЕВСКО-  
ГО РАЙОНОВ НА  
УБОРКЕ УРОЖАЯ-79.

## РАСПРЕДЕЛЕНА ПО ЗВЕНЬЯМ

Подготовка к уборке урожая зерновых завершилась в совхозе «Викторовский» Тарановского района. В помощь сельским труженикам сюда прибыли десять человек из предприятия Запад

ных организаций всегда свое-  
временны, деловые.

К примеру, на статью «Дет-  
сад на ремонте» («Лисаков-  
ская новь» № 47 от 22 июня  
1979 г.), в которой говорилось о  
пятих темпах ремонта детса-  
дика «Елочка», начальник управ-  
ления «Отделстрой» В. П.  
Соловьев в своем ответе сооб-  
щил о точном сроке окончания  
ремонта.

На письмо жительницы на-  
шего города М. А. Деменковой  
об обмане в магазине пятого  
микрорайона начальник орска  
М. Е. Лим ответил, что про-  
давцу Г. Н. Кулик объявлен  
выговор, она лишена премиа-  
льной доплаты.

Начальник управления  
«Промстрой-1» Н. В. Маркевич  
сообщил о принятых мерах по  
срыву графика производства  
работ на приемных бункерах  
фабрики ошатшей.

В постановлении ЦК КПСС  
«О дальнейшем улучшении  
идеологической, политико-вос-  
питательной работы» подчерки-  
вается, что надо оперативно,  
по деловому реагировать на  
критические замечания трудя-  
щихся, выступления печати,  
принципиально обсуждать ма-  
териалы, в которых поднима-  
ются вопросы экономического  
строительства, коммунистиче-  
ского воспитания, обществен-  
ной жизни.

Однако, часто ответы в ре-  
дакцию поступают формальные,  
по существу — отписки. Так,  
в передовой статье «Вклад по-  
наторов («Лисаковская новь»  
№ 46 от 20 июня) говорилось,  
что в автотранспортном цехе  
комбината ослаблена работа по  
рационализации. Секретарь  
партибюро АТЦ Б. Н. Колесни-  
ков прислал ответ, в котором  
говорится: «...статья **обсужда-**  
**лась на заседании комитета**  
**ВОИР. Намечены конкретные**  
**мероприятия.** А что именно  
намечено, остается за кадром».

В статье «Рабочая смена»  
 («Лисаковская новь» № 51 от  
6 июля) говорится: «...в комсо-  
мольских организациях ГОКа  
и треста наставничеству уделя-  
ют очень и очень мало внима-

рительстве депутатов о строи-  
тельстве внутри микрорайонов  
спортплощадок, до сих пор оно  
не выполнено. Начальник ЖКО  
треста «Лисаковскрудетрой»  
прислал ответ «**Факты, изло-**  
**женные в газете, полностью**  
**подтверждаю. За ЖКО закреп-**  
**лена территория второго и**  
**третьего микрорайонов. Ответ-**  
**ственный за эти мероприятия**  
**ЖКО. Эта территория распре-**  
**делена также между организа-**  
**циями («Сантехмонтаж», «Каз-**  
**механомонтаж», РМЗ — ред.).**  
**Один ЖКО не в состоянии ре-**  
**шить этот вопрос. В 1979 году**  
**спортплощадки не будут по-**  
**строены.** Из ответа видно, что  
ЖКО хотя и ответственный за  
строительство этих объектов,  
но не приняло мер для начала  
работ, для контроля за их вы-  
полнением другими организа-  
циями.

Подобный же ответ началь-  
ник ЖКО треста прислал и  
на статью «О фонтанах и бас-  
сейнах: «...во втором микро-  
районе находится пять бассей-  
нов. Отремонтировано три. В  
третьем микрорайоне находит-  
ся два бассейна. На сегодняш-  
ний день ни один не работает.  
В 1979 году все бассейны отре-  
монтированы не будут, так как  
рабочие энергохозяйства заня-  
ты ремонтом сантехнического  
оборудования».

Есть еще руководители ор-  
ганизаций и предприятий, ко-  
торые вообще не отсечают на  
выступления в печати. Не по-  
лучены ответы из ЖБИ-3, КПД,  
УМР, ДСУ-50, КВРП, РМЗ и  
ряда других.

В нашем социалистическом  
обществе печать является под-  
линно всенародной трибуной.  
Мнение газеты — это мнение  
всех слоев трудящихся. Поэто-  
му долг руководителей, партий-  
ных, профсоюзных и комсо-  
мольских работников выполнять  
указания нашей партии по раз-  
витию критики и самокритики,  
внимательно относиться к кри-  
тическим замечаниям, исправ-  
лять недостатки, вовремя ин-  
формировать об их устранении.

## В счет февраля 1981 года

В счет февраля 1981 года  
работает бригада В. Э. Бау-  
эра из управления «Пром-  
строй-1». Пятилетнее зада-  
ние этот коллектив выпол-  
нил еще два месяца назад.  
Хорошими показателями  
встретили члены бригады  
профессиональный праздни-  
к — День строителя. План  
июля намного перевыполни-

Среди участков впереди  
коллектив В. М. Пресняко-  
ва. Работая на строитель-  
стве объектов Беллинского  
рудника участок выполнил  
месячный план на 111 про-  
центов.

В целом наше управле-  
ние выполнило план июля  
собственными силами на  
114,6 процента, производи-  
тельность труда составила  
106 процентов.

**В. ВИНДЕРСКИХ,**  
начальник планового  
отдела.

## Составляющие успеха

В минувшем учебном го-  
ду в школе передового опы-  
та ремонтного цеха фабрик  
изучали опыт работы брига-  
ды А. Шумякова. Этот кол-  
лектив постоянно качест-  
венно и в срок выполняет  
задания по ремонту техноло-  
гического оборудования  
фабрик. И вот вновь по ито-  
гам июля он признан луч-  
шим. Задание месяца вы-  
полнено на 103 проц. Здесь  
хорошо трудятся секретарь  
парторганизации цеха В. На-  
заров, молодой коммунист  
Ю. Шумейко и другие.

На втором месте комсо-  
мольско-молодежная бри-  
гада П. Гневного. План июля

## вручены

На профсоюзном собрании  
коллектива хлебозавода бы-  
ли подведены итоги социали-  
стического соревнования за  
июль.

По хлебному цеху первое  
место присуждено бригаде  
Т. Е. Тарасовой, выполни-  
вшей план на 106,6 процента.  
По кондитерскому цеху по-  
бедителем признана бригада  
М. П. Батян. Задание июля  
выполнено на 143,8 процен-  
та. Этим коллективам вру-  
чены переходящие красные  
вымпелы.

Алые ленты «Лучший по  
профессии» по итогам июля  
вручены тестоводам В. Е.  
Кузнецовой, Л. И. Лагути-  
ной, мукосою М. С. Емель-  
яновой, пекарю В. Е. Ки-  
рилловой.

**Н. ДОЛЖЕНКО,**  
инженер по труду.

## По всем показателям

Рудничный комитет под-  
вел итоги социалистического  
соревнования за июль. По-  
бедителями в своих группах  
стали горный участок Н. Г.  
Чурилова, бригада экскава-  
тора ЭКГ-8Н А. П. Семерд-  
кнева, комсомольско-моло-  
дежная смена А. К. Гра-  
феева, бригада службы  
путей А. С. Гончаренко,  
энергетическая служба Н. П.  
Безклеяного.

В июле на обогатительную  
фабрику отгружено 680 ты-  
сяч тонн руды с содержани-  
ем железа 42,43 процента.

На 110,3 процента выпол-  
нен план эксплуатационного  
геологического колонкового  
бурения. За месяц построено  
1650 погонных метров внут-  
рикарьерных тушковых же-  
лезнодорожных путей.

**Ж. ЯКУПОВ,**  
нормировщик рудника.

ных электрических сетей.  
Трое из них — Н. К. Пузач,  
В. С. Черкашин, П. К.  
Бегленко будут работать  
комбайнерами, остальные —  
помощниками.

Сейчас уже приступили к  
выборочной косовице. Все  
механизаторы распределе-  
ны по звеньям, рядом с мо-  
лодыми поставлены опытные  
комбайнеры. Главный инже-  
нер совхоза Л. С. Кухаренко  
доволен лисаковцами, тем,  
как они подготовили техни-  
ку к уборке урожая.

## КЛУБЫ—СЕЛУ

На период уборочной  
страды выезжают в совхозы  
Тарановского и Орджони-  
кидзевокого районов агит-  
бригады клубов «Горняк»  
и «Строитель».

Они выступают перед сель-  
скими тружениками с об-  
новленными программами.  
Вниманию сельчан будут  
предложены песни советских  
композиторов, танцы, стихи.  
В этом году намечено дать  
концертов больше, чем в  
1978 году.

## РЕМОНТ ЗАКОНЧЕН

Ремонт комбайнов закон-  
чили посланцы комбината  
в совхозе имени Некрасова.  
Хорошо работают машинист  
реактивной установки жел-  
дорцефа ЛГОКа Ю. С. Сте-  
панов, помощники машинистов  
тепловозов М. Г. Петров,  
В. П. Школяников, В. Н.  
Ашихмин.

Трудностей комбайнеры  
встречают много. Сначала  
бытовые условия были пло-  
хие. Сейчас уже изменилось  
все к лучшему. Не хватает  
запасных частей, инструмен-  
та. МДЦ снабдил своих ра-  
бочих наборами инструмен-  
тов, другими материалами.

**В. СТЕПАНОВ,**

В жизни партийных организаций наступает важный период: начинаются отчеты и выборы руководящих партийных органов.

Главная особенность нынешней отчетно-выборной кампании состоит в том, что она проходит в обстановке высокого патристического подъема и трудового энтузиазма, напряженной творческой работы по осуществлению решений XXV съезда партии, XIV съезда Компартии Казахстана.

Яркий пример тому — успехи, которых достигли трудящиеся под руководством партийных ор-

ганы должны сосредоточить свое внимание на ключевых вопросах руководства социалистическим соревнованием и хозяйственной деятельностью. Надо подвергнуть глубокому коллективному анализу все формы и методы организаторской и массово-политической работы в коллективах, рассматривая их прежде всего с точки зрения эффективности, с точки зрения, как обеспечивали они решение стоящих перед парторганизациями и коллективами задач, обобщить и взять на вооружение все лучшее из накопленного опыта.

Круг вопросов, которыми за-

нимаются партийная организация, очень широк. Но, безусловно, важным из них является формирование в каждом человеке глубокой коммунистической убежденности, активной жизненной позиции, воспитания людей в духе коммунистической морали и нравственности.

Свое место в ходе отчетно-выборных собраний должны занять вопросы внутрипартийной жизни. Чем богаче и полнее она, тем выше ответственность и активность коммунистов, тем строже выполняют они требования Устава КПСС. А это, в конечном счете, обеспечивает возрастание партийного влияния на все стороны жизни производственных коллективов.

Многие узловые вопросы нуждаются в рассмотрении на отчетно-выборном собрании: как велась парторганизация подбор и расстановку кадров, отбор в члены партии и воспитание молодых коммунистов, в какой мере использовала свое право контроля деятельности администрации, насколько крепка ее связь с массами, как осуществляла руководство профсоюзной, комсомольской и другими общественными организациями. Все это требует обстоятельного, коллективного анализа.

За первое полугодие текущего года женщин среди принятых — 31,2, а комсомольцев — 70,8 процента. Прилив в ряды партии свежих сил создает необходимые предпосылки для усиления партийного влияния на всех важнейших участках производственной и общественной жизни.

В то же время в деятельности отдельных парторганизаций по отбору в партию имеются и недостатки. Некоторые парторганизации недостаточно учитывают задачи и перспективы разви-

тия партии явились сообщения членов и кандидатов партии о выполнении ими требований Устава КПСС.

В сложившейся практике подготовки и заслушивания таких сообщений вызывает одобрение опыт тех партийных организаций, которые не проявляют торопливости, всесторонне подводят к подготовке отчетов своих товарищей. В этих организациях группе коммунистов поручается обстоятельно ознакомиться с работой члена или кандидата члена КПСС, отчет которого планируется заслушать на очередном собрании или заседании

нов, соблюдению демократических норм, беспрепятственному осуществлению коммунистами своих прав. На отчетно-выборных собраниях не только первичных парторганизаций, но и цеховых, а также партийных групп должны принять самое активное участие члены горкома, работники аппарата, секретари горкома партии.

На собраниях необходимо создать такую атмосферу, которая располагала бы к свободному, непринужденному обмену мнениями, принципиальной критике и самокритике. Каждый участник собрания должен быть уверен,

# ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

В помощь партийному активу

организаций. Выполнен план семи месяцев по производству и реализации промышленной продукции.

Отчетно-выборное собрание — важное событие в жизни партийного коллектива. Это — смотр работы выборного органа, его боевности и сплоченности. Его справедливо называют главным собранием года. На нем идет пылкий, откровенный разговор о том, что удалось сделать парторганизации за истекший период и как достигнуты успехи, вскрываются резервы, анализируются причины промахов, упущений. Коммунисты дают принципиальную оценку деятельности своего руководящего органа и совместно намечают меры дальнейшего улучшения коллективной работы. Без преувеличения можно сказать, что на отчетно-выборном собрании каждый коммунист держит ответ перед товарищами за выполнение партийных поручений, за свое поведение на производстве и в быту.

В этой связи очень важно горькому партии, секретарям первичных парторганизаций своевременно позаботиться о том, чтобы собрания прошли по-деловому, на высоком организацион-

но, большую массово-политическую и воспитательную работу в коллективах, сплочивают свои ряды на основе строгого соблюдения ленинских норм партийной жизни, осуществляют тщательный отбор нового пополнения прежде всего за счет передовых рабочих, а также лучших представителей интеллигенции. За период, прошедший после XXV съезда КПСС, партийная организация выросла на 350 человек. В социальном составе ведущее место занимают рабочие. Среди принятых в кандидаты партии только за последние шесть месяцев они составили 72,5 процента. Увеличился приток в ряды КПСС комсомольцев и женщин.

За первое полугодие текущего года женщин среди принятых — 31,2, а комсомольцев — 70,8 процента. Прилив в ряды партии свежих сил создает необходимые предпосылки для усиления партийного влияния на всех важнейших участках производственной и общественной жизни.

В то же время в деятельности отдельных парторганизаций по отбору в партию имеются и недостатки. Некоторые парторганизации недостаточно учитывают задачи и перспективы разви-

тия партии явились сообщения членов и кандидатов партии о выполнении ими требований Устава КПСС.

В сложившейся практике подготовки и заслушивания таких сообщений вызывает одобрение опыт тех партийных организаций, которые не проявляют торопливости, всесторонне подводят к подготовке отчетов своих товарищей. В этих организациях группе коммунистов поручается обстоятельно ознакомиться с работой члена или кандидата члена КПСС, отчет которого планируется заслушать на очередном собрании или заседании

нов, соблюдению демократических норм, беспрепятственному осуществлению коммунистами своих прав. На отчетно-выборных собраниях не только первичных парторганизаций, но и цеховых, а также партийных групп должны принять самое активное участие члены горкома, работники аппарата, секретари горкома партии.

На собраниях необходимо создать такую атмосферу, которая располагала бы к свободному, непринужденному обмену мнениями, принципиальной критике и самокритике. Каждый участник собрания должен быть уверен,

что его терпеливо и внимательно выслушают, высказанной точкой мнения, с внесенным предложением. Малейшим проявлениям зажима критики, неверного реагирования на справедливые замечания надо давать решительный отпор. Такой порядок проведения партсобраний вытекает из норм партийной жизни, о соблюдении которых обязаны позаботиться и президиум собрания, и представители высшестоящих партийных органов, и сами коммунисты.

Важной частью собрания является принятие постановлений. Это нечто иное, как наказ новому составу исполнительного органа, основа для перспективного планирования партийной работы, программа, по которой в течение всего отчетного периода будет действовать партийная организация. Поэтому оно должно быть четким, конкретным, с указанием сроков и исполнителей, направлять коммунистов на решение главных, основных вопросов в работе парторганизации, всего коллектива. От этого в немалой

Собеседования с коммунистами и заслушивание их на партсобраниях помогают не только правильно оценить работу, предъявлять требования, а в случае необходимости и оказать помощь, но дают возможность партийным организациям и их руководящим органам своевременно заметить как положительные, так и отрицательные тенденции: выявить и обобщить передовой опыт, критически подойти к анализу своей собственной деятельности.

Индивидуальная работа с коммунистами позволила многим партийным организациям улучшить распределение партийных поручений: одним товарищам освободить от непомерной нагрузки, а других вовлечь в партийную общественную деятельность. Парторганизации стали больше заботиться о том, чтобы поручения соответствовали степени подготовленности самого коммуниста, его способностям и желанию. Навыкам практической работы. Это очень важно. Необ-

нам и политическим уровнем, при широком развитии критики и самокритики — испытанного метода исправления недостатков, проверки исполнения решений партии и правительства, воспитания кадров в духе строгого соблюдения партийной и государственной дисциплины.

В ходе отчетов и выборов необходимо как можно глубже и полнее проанализировать состояние дел в каждой партийной организации, оценить в какой мере она выполняет роль боевого ядра в трудовом коллективе. Задача коммунистов состоит в том, как указывал В. И. Ленин, чтобы «внимательно, взвешенно, деловым образом собрать, проверить, перебрать именно практический опыт, именно то, что каждый из нас делал, доделывал, видел, как рядом с ним делали и доделывали...»

При подготовке к отчетам и на самих собраниях коммунисты должны учесть все полезное, ценное. Важно полнее выявить недостатки и упущения в своей работе, определить практические меры по ее улучшению. Нужно сделать все, чтобы предстоящие собрания стали явной вехой в повышении роли парт-организаций в выполнении поставленных вышестоящих партийных органов и своих собственных решений, усилении влияния коммунистов на всех участках хозяйственного и культурно-строительного. Речь идет о том, чтобы в каждой партийной организации создать обстановку подтянутости, повышенной взаимной требовательности, взыскательного отношения к делам и поступкам членов и кандидатов и члены КПСС.

Необходимо в каждой организации создавать атмосферу, побуждающую коммунистов самоотверженно выполнять свой долг.

Необходимо, чтобы в отчетных докладах партбюро были отражены все стороны деятельности парт-организаций. Коммунисты

Сейчас в городе 52 партийных группы, 41 цеховая и 31 первичная парт-организация. Они действуют на решающих участках хозяйственного и культурно-строительного. Главная их озабоченность о том, как в трудовых коллективах выполняются решения XXV съезда КПСС, XIV съезда Компартии Казахстана, постановления предыдущих партийных конференций и отчетно-выборных собраний, а также высказанные на них предложения и замечания по дальнейшему улучшению организационно-партийной и массово-политической работы. Чем глубже коммунисты рассмотрят эти вопросы, тем плодотворней будет их работа в будущем.

Секретарям первичных партийных организаций есть о чем доложить коммунистам. Об этом свидетельствуют результаты работы трудовых коллективов в первом полугодии. Улучшился качественный состав секретарей первичных парт-организаций. Большинство из них — это авторитетные люди, хорошо знающие производство и партийную работу. Среди них 27 инженерно-технических работников, 10 учителей. Задача состоит в том, чтобы и впредь всемерно улучшать дело подбора, расстановки и воспитания этой важнейшей категории партийного актива.

Заслуживает серьезного анализа практика подготовки и проведения партийных собраний. Сейчас практически нет парт-организаций, которые бы нарушили уставные сроки их проведения. Повысилась их роль в воспитании коммунистов. О росте активности членов и кандидатов в члены КПСС, их заинтересованности в улучшении работы парт-организаций свидетельствует и то, что в 1978 году выступил каждый третий присутствующий на отчетно-выборных, при высокой явке. Вот же время не изжиты факты, когда собра-

тия, изменения в социальном составе населения. Регулирование роста рядов партии и улучшение их качественного состава предполагает постоянную заботу о создании широкого беспартийного актива, оказание помощи наиболее проявившим себя товарищам в подготовке к вступлению в партию, осуществлению системы мер по приему в кандидаты и в члены КПСС, очислению партии от лиц, не оправдывающих высокого звания.

Интересы укрепления партийных рядов, дальнейшего повышения боевитости парт-организаций требуют, чтобы в ходе отчетов и выборов была детально проанализирована вся работа по отбору и приему в партию, по воспитанию кандидатов в члены КПСС и молодых коммунистов.

В партийных организациях сложились действительные формы и методы индивидуального подхода к каждому коммунисту, повысилась уровень организационно-партийной и идейно-воспитательной работы. Широкое распространение, например, получили такие эффективные формы работы с членами и кандидатами партии, как собеседования и заслушивание их сообщений о выполнении требований Устава КПСС.

В ходе собеседований коммунистам указываются пути устранения допускаемых ими ошибок, выясняются причины пассивности, намечаются меры по устранению недостатков. Как показала практика, подавляющее большинство членов и кандидатов партии, с которыми проводились такие беседы, сделали для себя правильные выводы, активно включились в жизнь партийных организаций.

Хорошей школой воспитания коммунистов и повышения их личной ответственности за успешное претворение в жизнь

и дальше всемерно развивать эти оправдавшие формы организационно-партийной работы.

На отчетном собрании следует непременно осветить вопрос о том, как партийная организация использовала предоставленное ей право контроля администрации. Ведь там, где это право используется в должной мере, меньше недостатков, здоровый деловой климат в коллективе.

Несколько советов о ходе самого собрания. Плодотворность принятого решения зависит от множества факторов. Общеизвестно, например, что тон выступления задает отчетный доклад. Он должен взволновать коммунистов, задеть за живое. Анализ отчетов и выборов за прошлые годы свидетельствует, что в тех парт-организациях, где собрания готовились наспех, доклады в основном составлялись силами только секретарей, преобладали отвлеченный, декларативный характер, не было самостоятельной критики и самокритики, а принятые решения были не конкретны, не отражали действительного положения дел.

Так, в минувшем году критике за это подвергнуты парт-организации завкада ЖБИЗ, УМР, ДСУ-50 ст. Мангина, ПМК-1401.

Очень важно, чтобы отчетный доклад содержал не перечисление производственных показателей и проведенных мероприятий, а глубокий анализ работы. Именно это поможет вызвать деловой, заинтересованный разговор на собраниях, поможет содержательному анализу состояний дел, острой и принципиальной постановке назревших проблем, поиску путей и способов решения предстоящих задач, принять меры к строгому выполнению Устава КПСС и Инструкции о проведении выборов руководящих партийных орга-

степени будет зависеть активность членов и кандидатов партии при претворении его в жизнь.

Ответственная задача собраний — формирование нового состава выборных органов. Коммунистам предстоит позаботиться, чтобы в бюро вошли наиболее авторитетные товарищи, занятые на решающих участках производства, передовые рабочие, мужчины и женщины. Необходимо выдвигать к партийному руководству политически зрелых специалистов народного хозяйства, обладающих опытом работы с людьми.

Отчеты и выборы всегда способствовали тому, чтобы трудящиеся лучше знали о делах партийных организаций, принимали в них самое живое участие. Надо обеспечить широкую гласность собраний и конференций, полнее освещать их ход в печати, по радио, раскрывать опыт партийной работы.

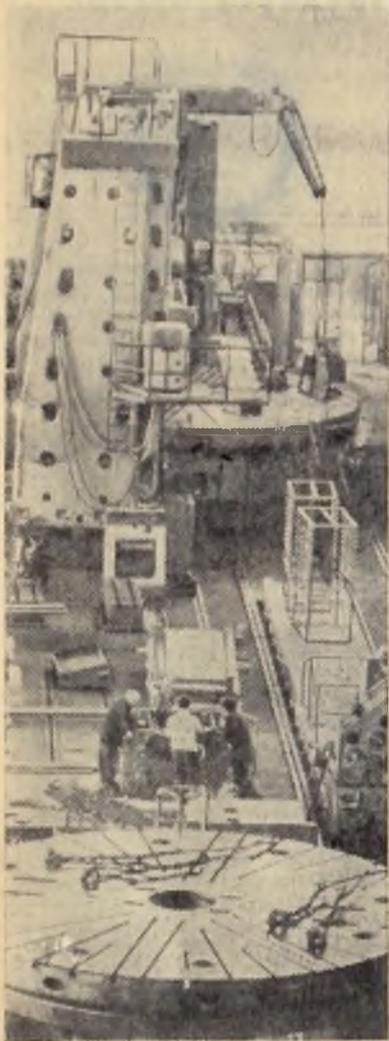
Следует своевременно рассмотреть и обобщить критические замечания и деловые предложения коммунистов, наметить пути их реализации, добиваться чтобы они претворились в жизнь.

Отчеты и выборы большое политическое событие в жизни каждой парт-организации. В этом деле нет мелочей. Важно учесть выбор места и время проведения собрания. Каждый коммунист заранее должен знать о собраниях и готовиться к нему.

Провести отчеты и выборы организованно, деловито — значит повысить боевитость партийных организаций, усилить их роль в решении поставленных задач.

**А. ОБЧИННИКОВ,**  
зав. отделом оргпартработы  
горкома партии.

# РАЦИОНАЛИЗАЦИЯ. ПОИСК И ПРОБЛЕМЫ



Московская область. Успешно применяется с принятием обязательств коллектив Коломенского завода тяжелого станкостроения. В Комсомольск-на-Амуре досрочно отправлен карусельный станок с цифровой индикацией с диаметром планшайбы 8000 мм, уникальные карусельные станки для заводов Ижорского и «Волгоцем-маш». Марка «ЗТС-Коломна» хорошо известна более чем в сорока странах мира. куда отправляет

Рационализаторы железнодорожного цеха Лисаковского горно-обогатительного комбината внесли немалый вклад в ликвидацию узких мест в производстве. С начала пятилетки ими внедрено 78 предложений с экономическим эффектом на сумму 117 тысяч рублей.

Отрадно, что рационализаторское движение стало массовым. По результатам первого полугодия каждый пятнадцатый работник — рационализатор.

Ведущее место в этом движении занимают работники службы тяги, а среди них — участок ремонта подвижного состава. Здесь сама жизнь заставляет заниматься рационализаторством: в депо отсутствуют многие стандартные стелды, не хватает станочного оборудования, а требования к качеству ремонта постоянно повышаются, так как объем перевозок непрерывно растет, увеличивается износ тепловозов и думпкаров.

Много выдумки и творческой фантазии проявили рационализаторы цеха. В течение пятилетки машинист локомотива Л. А. Плугатырев внедрил 12 рацпредложений с экономическим эффектом 24550 рублей. Мастер депо А. А. Давыдов за это время внедрил 19 предложений с экономическим эффектом 19659 рублей, ревизор цеха А. Г. Бурденюк — 7 предложений и сэкономил 9821 рубль.

Трудно представить себе сегодня в каком бы состоянии находился вагонный парк, если бы не был внедрен разработанный Л. А. Плугатыревым стелд для наплавки гребней колесных пар. За три года на этом стелде бы-

ли восстановлены более 1000 колесных пар думпкаров.

Предложение Ф. С. Сангатулина и П. И. Горбяка «Лебедка для монтажа и демонтажа поршней с шатуном нижнего колесного вала» облегчило работу по ремонту дизеля тепловоза.

Много хлопот доставляет плохая герметизация думпкаров при перевозке сухого концентрата. По предложению А. Г. Бурденюка, А. А. Давыдова 20 думпкаров оборудованы дополнительными уплотнительными элементами, потери концентрата на путях станции «Фабричная» значительно сократились.

Радует, что в разработке большинства рацпредложений участвует по 2—3 автора. Такие разработчики, как правило, более совершенные, к тому же в этом случае к рационализаторской работе привлекается больше людей.

Наряду с облегчением труда многие рацпредложения направлены на улучшение техники безопасности. Например, ранее бывали случаи самопроизвольного ухода вагонов из тупика теплоцентра на станции «Майлинка», что создавало серьезную опасность. С внедрением рацпредложения начальника службы пути В. И. Малкова «Укладка сбрасывающего остряка для предотвращения произвольного ухода вагонов с тупика теплоцентра» такие случаи прекратились.

За 3,5 года десятой пятилетки рационализаторы жездорцеха систематически выполняли и перевыполняли планы по рационализации. Эти успехи достигнуты благодаря вниманию и помощи, которое им оказывает руководст-

во цеха. Результаты творческой работы учитываются при подведении итогов соцсоревнования. Важное значение имеет своевременное оформление и внедрение предложений.

Вместе с тем необходимо отметить, что в рационализаторской работе есть еще немало резервов и неиспользованных возможностей.

Иногда говорят, что рационализаторскую работу планировать невозможно, дескать, это дело творческое и планированию не подлежит. Это, конечно, неверно. Прежде всего необходимо, чтобы в цехе был составлен перечень проблем и вопросов основных «узких» мест в производстве, то есть темник для разработки рацпредложений. Очень важно, чтобы он был составлен продуманно, охватывал главные, наиболее нужные для цеха технические проблемы.

Наличие хорошего темника способствовало бы и принятию конкретных и целенаправленных обязательств в личных творческих планах инженерно-технических работников. Сегодня чаще всего мы можем встретить в них такие пункты: «Внедрить одно рацпредложение». А хотелось бы читать: «Ликвидировать ручной труд при производстве (конкретно) работ». Или: «Разработать схему, исключающую возможность открытия выходных сигналов при занятом перегоне». И если каждый инженерно-технический работник, рационализатор хотя бы одну или две подобные проблемы, то в целом намного улучшится работа цеха.

«Нужно изобретать не то,

что хочется, а то, что необходимо для нашего социалистического строительства», — говорил М. И. Калинин.

Главную роль в решении этих вопросов призваны сыграть такие организации как ВОИР и НТО. К сожалению, они стоят в стороне и кроме сбора членских взносов практически ничем больше не занимаются. Видно, профсоюзному цеховому комитету следует больше интересоваться их работой.

Есть еще случаи, когда рацпредложения по тем или иным причинам внедряются очень долго или внедряются не полностью. Например, принятое в марте 1977 года предложение А. Г. Бурденюка «Устройство, предотвращающее произвольную разгрузку думпкаров в процессе движения» до сих пор полностью не используется из-за отсутствия разобшительных кранов.

Большинство рационализаторов в жездорцехе — работники с богатым опытом, стажем и, как правило, старше 30 лет. Для того, чтобы улучшить и расширить работу рационализаторов, нужно привлекать молодых рабочих, вместе с ними разрабатывать предложения, оказывать им помощь в их первых разработках, увлечь их творческим трудом. Надо всегда помнить, что успех рационализаторского движения в его массовости.

**А. ЭПП,**  
секретарь партийной организации, ответственный по БРИЗУ ЖДЦ ЛГОКа.

Три года назад Оскар Августович Ригер, рабочий «Промстроя-1», прочитал в

журнале, в частности, о нашем городе.

Гюнтер. Мы бывали и в

этом городе. Были бы очень вам благодарны.

Поразили нас ваши просто

му не доводилось бывать в ФРГ. Но по рассказам своих соотечественников знаю, что

ую продукцию предприятия. Это уникальные тяжелые карусельные станки для обработки деталей диаметром более 15 метров, сверхточные «мастер-станки», высококачественные прессы-великаны.

Фото В. Великжанина



Хабаровский край. Первые суда, обработанные по графику, составленному ЭВМ, на два часа раньше запланированного срока покинули причалы порта Ванно и взяли курс к берегам Камчатки.

Ранее разработкой графиков занимались десятки специалистов. Теперь эту трудоемкую работу взял на себя вычислительный центр.

В его задачи входит подготовка информации о продвижении судов, составление графиков обработки поступающих грузов, совместной работы железнодорожного и морского транспорта. Это должно значительно улучшить взаимодействие всех служб порта.

Фото А. Галушко

(Фотохроника ТАСС)

газете «Фронтшарт» адрес молодого человека из ГДР. Павловского, который желал

других социалистических странах — в Венгрии, в Чехословакии, в Румынии, в

ры. Огромная страна. Рядом было, что вдали от центра, от туристских маршру-

там не так хорошо, как пытаются доказать западногерманская пропаганда. С перво-

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

# ДРУЖБА НЕ ЗНАЕТ ГРАНИЦ

переписываться с гражданином СССР. Оскар Августович написал по этому адресу, что хотел бы начать переписку с зарубежным коллегой — строителем, но только чтобы это был человек примерно его возраста — лет пятидесяти. Через некоторое время на имя Ригера пришло письмо из города Торгау от инженера строителя Гюнтера Ценффунда. Так три года назад завязалась заочная дружба двух людей, которая вскоре перешла в дружбу между двумя семьями. Недавно, по приглашению Ригеров, Гюнтер Ценффунд и его жена Урсула побывали в Лисаковске. Наш корреспондент встретился с гостями из ГДР и попросил ответить их на несколько вопросов.

Прежде всего товарищи Ценффунды поприветствовали сердечный привет читателям «Лисаковской новы» от коллектива рабочих стекольного завода, на котором работает Урсула, и от коллег Гюнтера, строителей города Торгау. Они также сказали о той радости, которую испытывают от того, что смогли приехать в нашу страну, поближе познакомиться с советскими людьми. С юношеских лет, когда в 1945 году они были членами союза свободной немецкой молодежи, когда начинали строить новую, демократическую Германию, они с глубоким интересом и уважением относятся к нашей стране.

**Корреспондент.** Расскажите, пожалуйста, о своих впечатлениях о Советском Сою-

Польше. В Советский Союз приехали впервые. Не могу сказать, что нас много удивило — увидели примерно то, что и ожидали. Ведь мы много читаем, знаем о вашей стране. В каждом городе ГДР есть свое общество германо-советской дружбы.

Мы обычно не ездим по туристическим путевкам, в основном — к своим друзьям. В таких поездках больше узнаешь о людях, быте, нравах, обычаях. Конечно, в каждой стране есть свои особенности, свои достоинства и недостатки. Но везде мы чувствовали себя среди добрых друзей. Так и в Советской стране. Ваше гостеприимство, участие даже к незнакомым людям мы почувствовали еще в Кустанайском аэропорту. Самолет прилетел ночью. Так получилось, что мы не смогли предупредить Оскара, когда точно будем в Кустанае. Вышли мы из самолета. Незнакомый город, незнакомые люди. Русского языка не знаем. Правда, еще в Московском порту мы познакомилась с девушкой, которая ехала в г. Рудный. Ее встретил отец. И, не заезжая домой, они отвезли нас в Лисаковск, прямо к дому, где живут Ригеры, которые в это время собирались ехать в Кустанай встречать нас. Очень жаль, что не узнали фамилию человека, который нас привез. Хотелось бы узнать его имя, адрес. Нам известно, что старшая его дочь живет в Лисаковске. Может быть с помощью вашей газеты нам удастся най-

тов, известных крупных городов, в степи мы увидели такой современной, удобный, хорошо спланированный город. Мы не могли не заметить, что жители Лисаковска хорошо одеваются, приветливые. Мне, как строителю, было очень интересно увидеть не только жилые дома, но и промышленные предприятия. Мы очень благодарны горному партии, руководителям ЛГОКа за то, что дали нам возможность познакомиться с горно-обогатительным комбинатом. Нам понравились светлые, чистые, просторные цеха.

**Корреспондент.** Как известно, со стороны виднее и достоинства, и недостатки. И дружба заключается не только в том, чтобы хвалить друг друга. Расскажите, пожалуйста, и о том, что вам не понравилось в Лисаковске.

**У. Ценффунд.** Лисаковск производит впечатление чистого, зеленого города. И все-таки он мог бы быть еще зеленее, еще лучше, если бы все жители заботились о нем постоянно, ухаживали за деревьями. В ГДР все — и дети, и взрослые, и пенсионеры стараются, чтобы в каждом подезде была чистота, чтобы у дома было красиво, зелено. Если бы лисаковцы так же следили за порядком, ваш город можно было бы назвать просто замечательным.

**Корреспондент.** Знаете ли вы что-нибудь о судьбах тех немногих людей немецкой национальности, которые уезжают в ФРГ?

**Г. Ценффунд.** Мне само-

го взгляда, там уровень жизни выше, чем в наших странах. Но не все золото, что блестит. Миллион безработных — это уже о чем-то говорит. Человек живет хорошо, пока работает. Но работу имеют не все, да и те, кто имеет, не уверены, что будет завтра.

Из политических соображений тем, кто приехал из Советского Союза, предоставляют работу. Но все они всегда чувствуют себя там чужими.

**Корреспондент.** Расскажите о своем городе, о своей семье.

**Г. Ценффунд.** Наш город известен тем, что в нем в 1945 году встретились американские и советские воиры. Население у нас почти такое же как и в Лисаковске, но по площади город больше. Торгау — старинный, красивый город. В 1973 году он отметил свое тысячелетие.

**У. Ценффунд.** Что рассказать о своей семье? У нас двое взрослых детей, сын и дочь. У них уже есть свои семьи, дети, а значит, наши внуки. Сын и его жена инженеры железнодорожного транспорта, дочь с мужем — строители. Все четверо имеют высшее образование. И у них, и у нас отличные квартиры. Живем хорошо.

**Г. Ценффунд.** Везде, где мы бывали, хорошая жизнь. И самое главное для всех нас, чтобы на земле был мир.

Редакции газеты гости подарили памятный вымпел г. Торгау.

Не знаю, как другие, а я очень люблю стоять в очереди. Безразлично за чем, лишь бы постоять.

В наше время, когда большинство людей живет в

настоящая пытка. От них весь вред, от этих людей.

В общем, забулгачили они мирную очередь, и люди стали возмущаться: «Дескать, стоим уже полтора часа, а

каждый отвечает за свой отдел и пусть продавец колбасы сама управляется, как может. А они не пойдут...

Наконец удалось найти заведующую, которая тотчас

— Девочки, да что вы смотрите на него? Срочно вызывайте милицию. А ты, мотай отсюда, не мешай работаты!

Я остолбенел. Такого от-

САТИРИЧЕСКИМ ПЕРОМ

## ПОПРОСИТЕ ЖАЛОБНУЮ КНИГУ...

отдельных квартирах и мало общаются друг с другом, какое это удовольствие постоять в очереди, поговорить с людьми.

Чего только тут не узнаешь! На тебя обрушивается такой шквал информации, что только успевай переваривать. Диапазон громадный — от последних международных событий, до рецептуры приготовления варенья из крыжовника.

Как-то (3 августа, в 6 часов вечера) мне пришлось постоять в очереди в торговом центре второго микрорайона. Стояли мы на улице, дышали свежим воздухом и обменивались различными новостями. Другими словами — лучшего и не надо бы желать.

Однако, есть люди, которые постоянно спешат, для них лишний час стояния —

движения никакого!» (Стояли бы себе тихо-мирно, — думаю, — и общались бы друг с другом. Далось им это движение!). Кто-то сказал, что очередь стоит на месте, потому что продавщица работает без помощника. Сама нарезает колбасу, сама взвешивает и сама расчет ведет.

Было решено направить представителя (а им оказался ваш покорный слуга) к заведующей магазином и попросить ее послать к продавцу помощника.

Оставался час до закрытия. Кассирша дремала за своим аппаратом. Продавцы, собравшись в группы, о чем-то оживленно беседовали...

На просьбу оказать помощь своему товарищу, все они хором ответили, что

же отдала соответствующее распоряжение одной из девушек и... ушла. А девушка так и осталась стоять непошевелившись.

После второго обращения они вновь заявили, что торговля дело специализированное... и так далее.

Пришлось попросить жалобную книгу. (Вот этого, дорогие товарищи, — теперь я вам могу посоветовать, — не делайте ни при каких обстоятельствах). Что началось после этого!

Во-первых, мне заявили, что порядочные люди жалобную книгу не просят. Во-вторых, другие, мол, больше стоят и то ничего. В-третьих, что жалобную книгу покупатель куда-то унесли...

Кассирша, дремавшая у аппарата, вдруг проснулась и громогласно потребовала:

ношения, наверное, ни один покупатель не мог бы предвидеть. Даже оглянувшись — может быть не ко мне обращается? Но позади никого не было...

Пришлось ретироваться, так и не получив жалобной книги.

Перед закрытием магазина появилась, наконец, помощница, после чего заметно ускорилось движение очереди.

А жаль! Очень уж хорошо постоять в очереди, в особенности на свежем воздухе, пообщаться, поговорить, хотя бы о социалистических обязательствах коллектива хозрасчета №4, один из пунктов которых гласит: «Добиться высокой культуры в обслуживании населения».

**С. ЭДЕЛЬШТЕЙН,**  
покупатель.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ  
ГОД РЕБЕНКА

### Поход по Тоболу

В понедельник утром от лагеря «Алый парус» отплыл три парусника. Это члены клуба юных моряков отправились в поход по реке Тобол. 40 минут им потребовалось, чтобы доплыть до Кызыл-Жарской плотины. Здесь ребята перенесли парусники на руках и после короткого отдыха продолжили путешествие.

В группе вместе с руководителем А. В. Якамаскиным еще пять школьников.

## СЛУЖБА трудоустройства

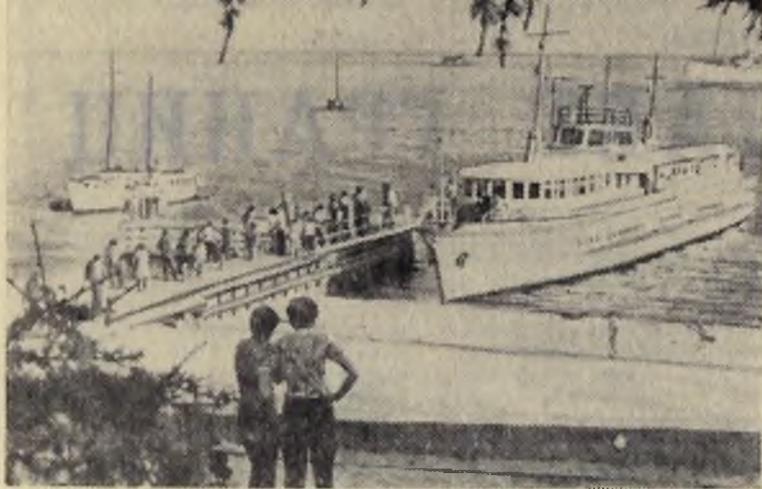


Бюро по трудоустройству и информации населения г. Лисаковска располагает следующими сведениями о наличии свободных мест работы (вакансий).

— Начальник энергомеханического отдела, гл. инженер-строитель; инженеры: конструкторы, технологи, электрики; мастера: горные, отдела технического контроля, механик по ремонту горного оборудования; технического оборудования; воспитатели, медсестры, акушерки, диетсестра, буфетчицы, контролеры, кондукторы, страховые агенты, водолазы; техник-электрик, электромонтер, электрослесарь; машинисты: водогрейных и паровых котлов, дизель-электрических кранов, автокрана, экскаватора, автогрейдера, водители 1, 2, 3 класса; слесари по ремонту котельного оборудования, тепловых сетей, газовщики, газорезчики, сантехники, вентиляционщики, водоотлива, автослесари; газоэлектросварщики, токари, сверловщики, такелажники, монтажники, плотники, формовщики, мотористы, трактористы; няни, санитарки, технички, уборщицы производственных помещений, повар, кухонные рабочие, разнорабочие, ученики: швей, газоэлектросварщиков, слесарей-сантехников, вентиляционщиков.

За направлением на работу, а также для заключения трудовых договоров по организованному набору рабочих и оформление документов на переселение в совхозы, обращаться по адресу: г. Лисаковск, 1 микрорайон, дом №20, комн.





Они намерены доплыть до города Рудного Цель похода — научение природы родного края, реки Тобол. В вахтенный журнал будут заноситься рельеф местности, скорость течения и глубина реки, направление и сила ветра

**С. ВОЛОДИН.**

Чистота и прозрачность воды, множество живописных бухт и заливов, прекрасные пляжи, отвесные скалы, вековая тайга — все это привлекает на Байкал тысячи людей из разных уголков земного шара.

По берегам древнего озера расположились санатории, пан-

сионаты, зоны отдыха, туристические базы, курсируют катера и теплоходы.

На снимках: один из туристических городков на берегу озера; в бухте «Песчаная». Отсюда начинается туристский маршрут; наедине с природой...

Фото Э. Брюханенко  
(Фотохроника ТАСС).

**ХОТЯ ПИСЬМО И НЕ ОПУБЛИКОВАНО**

## **ВОПРОС РЕШЕН**

В редакцию «Лисаковской нови» 4 апреля 1979 года поступило письмо следующего содержания:

Дорогая редакция!

Обращаются к вам рабочие цеха керамзитового графия, завода ЖБИ-3. По условиям труда нам положены талоны на спецпитание. Мы их получаем один или два раза за весь месяц. Раньше мы могли их отоваривать в любой столовой города, а сейчас только в столовой ЖБИ-3.

Коллектив цеха работает по скользящему графику, и отлучиться, чтобы реализовать талоны в этой столовой, — которая к тому же находится далеко, у нас нет никакой возможности. Своего буфета в цехе нет и нам приходится терять выход-

ной, чтобы отоварить талоны.

Молока при всем желании человек может взять не более 3 литров. Так сколько же нужно выходных, чтобы реализовать 28 талонов?

Не зря рабочие говорят, что нам дают не спецпитание, а спецпервомотание **Г. Н. ТЮТИНА, Р. С. ЕКИМОВА, Е. М. ХАРИТОНОВА, Л. М. ВАТЕНИНА** и еще пять подписей.

В ответ на наш запрос в июле 1979 года редакция получила ответ председателя завкома завода ЖБИ-3 **С. А. ШЕРШЕНКОВОЙ:**

«На письмо группы рабочих керамзитового цеха от 4.04.1979 года отвечаем, что сейчас выдача и отоварива-

ние талонов на спецпитание на заводе упорядочены.

Рабочие завода ЖБИ-3 отоваривают талоны в столовой ЖБИ-3, в буфете завода КПД, в домашней кухне первого микрорайона.

В настоящее время жалоб от рабочих о плохой реализации талонов в заводской комитет не поступает».

Но проблема эта гораздо глубже и не может быть ограничена только определением столовых, в которых можно было бы реализовать талоны.

Дело в том, что молоко выдается рабочим не в качестве дополнительного питания, а как средство для нейтрализации ядовитых веществ на организм и пить его нужно ежедневно только во время работы, а не дома. Иначе будет потерян весь смысл выдачи молока.

14 августа на наш новый запрос мы получили ответ от исполняющего обязанности начальника цеха **Д. КАЛИЕВА:**

«На письмо группы рабочих керамзитового цеха от 4.04.1979 года отвечаем, что сейчас выдача и отоваривание талонов на спецпитание в цехе упорядочена.

С августа на заводе КПД начал круглосуточно работать буфет, в котором рабочие каждой смены могут ежедневно и ежемесячно получать молоко.

С рабочими цеха 10 августа 1979 года было проведено собрание, на котором им разъяснено, что талоны на спецпитание теперь они будут получать ежедневно и смогут и должны его использовать в течение работы».

59, бюро по трудоустройству и информации населения.

Лисаковскому ССМУ треста «Уралдомремонт» требуются рабочие: сл.монтажники, газорезчики, электросварщики. Место нахождения управления: фабрика, корпус обогащения. 1—8.

Обменивается трехкомнатная благоустроенная квартира (3 этаж) в городе Куставас на равноценную в Лисаковске.

Обращаться по адресу: Лисаковск, 2 микрорайон, дом 18, кв. 104, после 18 часов вечера.

\*\*\*

Меняется трехкомнатная квартира на двухкомнатную и однокомнатную.

Обращаться по адресу: Лисаковск, 2 микрорайон, дом 18, кв. 4.

\* \* \*

Поданных заявления в обл. полиграфиздат для поступления в полиграфическое училище, просим срочно обратиться в Лисаковскую гортинографию.

Объединенный стройком треста «Лисаковскстрой» выражает глубокое соболезнование старшему бухгалтеру стройкома Соколовой Клавдии Георгиевне по поводу смерти ее матери **САКЛАКОВОЙ Клавдии Константиновны.**