

Лисаковская НОВОСТЬ

ОРГАН ПАРТКОМОВ ЛИСАКОВСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА
И ТРЕСТА «ЛИСАКОВСКРУДСТРОЙ» КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается
с 1 марта 1969 года
№ 65 (1166)

★ ПЯТНИЦА, 24 августа 1979 г. ★

Цена 2 коп

Жатва набирает темпы. На полях области идет борьба за большой кустанайский хлеб. Используются все резервы, чтобы убрать урожай в срок, без потерь.

Областной комитет Компартии Казахстана одобрил обращение народных контролеров совхоза «Белоозерский» Кустанайского района ко всем дозорным области, обращение комсомольско-молодежных коллективов, семейных звеньев, ветеранов труда ко всем юношам и девушкам области, участникам уборки урожая 1979 года. В них говорится, что сейчас, в эти напряженные дни, долг участников жатвы сберечь каждое зернышко кустанайского хлеба, добиться высшей выработки на каждом рабочем месте, внести достойный вклад в общенародное дело.

Сегодня мы рассказываем о том, как на полях области трудятся посланцы Лисаковска, а также о том, что предпринимается в цехах, участках, в бригадах, чтобы дело не стояло, выполнялись государственные планы, несмотря на то, что трудиться приходится меньшим составом.

СОЮЗ СЕРПА И МОЛОТА

Вот и снова пришла на кустанайские поля страдная пора. Вряд ли кто может относиться равнодушно к заботам хлеборобов. Хлеб—дело всенародное. Давно стала традицией помощь города селу в уборке урожая. Каждый год на полях области работают комбайнерами жители Лисаковска и нашего п. Октябрьского. Много лет и я выезжал в совхозы—в «Кайран-кольский», в совхоз имени Абая. Работал комбайнером. Нелегко в поле, но помогать надо. А как приятно, слушая по радио сводки об уборке, знать, что и твоя доля труда есть в успехах хлеборобов. Два ордена Ленина у нашей области. За хлеб. Его заслужили все, и горожане тоже.

В этом году необыкновенно богатый урожай. Большие силы пущены, чтобы убрать его весь, в срок и без потерь. Тысячи людей в поле

вернуться в строй. Можем ли мы, видевшие в жизни не только радости, знающие по горькому опыту трудных лет цену каждому куску хлеба, оставаться спокойными, когда

ВЕРНЕМСЯ В СТРОЙ

каждая пара рук так нужна в поле?

Второй раз уехал на уборку мой сын Виктор. А мне, к сожалению, здоровье уже не позволяет работать в поле. И все-таки нет-нет, да и подумаю, что если скажут мне: «Очень надо, поезжай в совхоз»,—то все равно поеду. Все мысли мои там, на уборке. Стараюсь помочь, чем могу. Вот вышел на работу в котельную, заменил троих рабочих, которые сейчас на комбайнах.

А те, кто не в состоянии участвовать в уборке, могут, также как и я, заменить на рабочих местах тех, кто уехал в поле. Пусть трудятся спокойно.

Этот год особенный. Целина отметила свое 25-летие. Есть, наверное, среди жителей Лисаковска и п. Октябрьского первоцелинники. Сколько сил отдали они, чтобы поднять, сделать хлебными вековые ковыльные степи. И, наверное, они тоже не смогут остаться равнодушными к тому, что каждый из них нужен сейчас на уборке.

Трудное время—уборочная пора. Богатый урожай, много работы, много хлеба. А для

ТВЕРДОЕ СЛОВО УДАРНИКОВ КОМТРУДА

Страда 1979 года! Вот что сейчас в мыслях людей. Радуются наши горожане прекрасному урожаю пшеницы, выращенному работниками сельского хозяйства области, но вместе с этой радостью рождается и забота: как помочь убрать урожай? Лисаковцы со дня рождения города были верными друзьями и помощниками труженикам сельского хозяйства, всегда принимали участие и вносили немалый вклад в уборку. Вот и сегодня в коллективах предприятий, цехов решается вопрос, как оказать максимальную помощь селу.

Коллектив цеха связи управления энергохозяйства

монтеру связи Г. Л. Сотнякову. В цехе осталось всего четыре человека.

А мысль о том, как помочь убрать нынешний урожай, тревожила и их... Сегодня в поле каждый комбайнер—дорожке золота. Тысячи тонн бесценного зерна он может намолотить за страду, чтобы вовремя убрать его в закрома. Тем более, что погодные условия нынче не из лучших и поэтому очень важно выдержать сроки уборки. Работник цеха Михаил Иванович Липодат—комбайнер, не раз уже выезжал на уборку. Но как послать его—в цехе всего четверо. Каждый, можно сказать, работает на пределе. И все-таки М. И.

от зари до зари. И все-таки, знаю по опыту, даже один человек сейчас на счету. Ведь дорого время, каждый погожий день. Потому и нам, пенсионерам, на это беспокойное, трудное и радостное время надо

Хочу обратиться ко всем пенсионерам: надо помочь убрать хлеб, богатый его урожаем. Мы ведь многое можем. Кому позволяют силы и знания — поработать на комбай-

ного надо всем. Не жалей сил, трудиться. И нам, пенсионерам, надо встать в общий строй в эти дни.

И. ГАЕР,
пенсионер.

ХОРОШИЕ ПОМОЩНИКИ

Ежегодно коллектив фабрики правитационно-магнитного обогащения направляет в помощь совхозам, вероятно, самый многочисленный отряд механизаторов в городе.

Партийная, профсоюзная и комсомольская организации очень тщательно подходят к отбору механизаторов. Как и в прошлом году, наши люди работают в совхозе Приреченский. Они уже приступили к овалу зерна.

Комбайнеры развиты по уборочно-транспортным звеньям. Хорошо работает звено, возглавляемое опытным комбайнером Ф. Маузером. Добрых слов заслуживают П. Грязнов, Н. Свиридов, В. Иванкович, Н. Кунах, А. Кляуб, П. Вебер, В. Савельев, П. Моцный, Я. Вотчель. Двое последних отличные сварщики, способные в кратчайший срок и с хорошим качеством отремонтировать какую-либо поломку.

К слову сказать, для них оборудована передвижная летучка, где есть сварочный аппарат, запас различного инструмента. Это позволяет работать оперативно.

Еженедельно кто-либо из представителей администрации фабрики выезжает в Приреченский. Там интересуемся жилищно-бытовыми условиями наших людей, проверяем загруженность их работой, оказываем посильную помощь в решении различных вопросов.

Судя по словам руководителей совхоза, нашими посланцами и их работой они довольны.

В. КУЗНЯКОВ,
зам. начальника фабрики.

ТРУДЯТСЯ ТРИ БРАТА

В управлении механизированных работ треста «Лисаковскрудстрой» трудятся братья Завгородние. В разные годы приехав в город, каждый нашел себе работу по душе, место в жизни, трудом заслужил уважение товарищей.

Юра Завгородний работает в УМР с 1968 года. Он слесарь-трубоукладчик и свои задания постоянно выполняет на 130—140 проц. Ему присвоено звание ударника коммунистического труда.

Александр пришел в этот коллектив позже — в 1975 году. Его очень ценят машинисты экскаватора, так как он специалист — сварщик — водитель, самый необходимый человек в случае поломки экскаватора. Он постоянно выполняет норму выработки на 130—135 проц.

Николай — первый год в управлении механизированных работ. Работает водителем автобензовоза.

Но несмотря на то, что стали они городскими жителями, земля, забота об урожае все так же их волнует, как и в те времена, когда они жили в совхозе.

Юра Завгородний уже три раза принимал участие в осенней уборке. В этом году на оказание помощи селу он поехал вместе со своим братом Александром. Николай же свой отпуск проводит в совхозе и помогает братьям.

А. ФЕДОРОВ.

ВНЕСУТ ДОСТОЙНЫЙ ВКЛАД

Надо сказать, что рабочие нашего цеха с большим желанием участвуют в уборочной кампании. Никогда даже доходит до того, что мы не в силах отпустить всех желающих в связи с производственной необходимостью. Тем не менее администрация цеха старается изыскивать внутренние резервы, лишь бы оказать более действенную помощь совхозам.

В этом году наши водители, как и в прошлом, перевозят зерно в совхозе Знамя Советов. В том году о них очень тепло отзывались и руководители, и рядовые рабочие совхоза. Отряд наших автомобилистов возглавляет секретарь партийной организации цеха Б. Колесников.

Хорошо работают и комбайнеры в Баталинском совхозе.

Условия и для комбайнеров, и для водителей созданы нормальные. Есть баня, столовая, свежие газеты. Думается, что представители нашего цеха внесут достойный вклад в уборку урожая-79.

Н. ЧУРСИНОВ,
начальник АТЦ ЛГОКа.

треста «Лисаковскрудстрой» совсем небольшой — всего несколько человек. Многие работают с первых дней основания треста, здесь создалась атмосфера взаимопонимания, дружеской поддержки. Именно такие отношения дали возможность в прошлом году монтажникам связи В. П. Маршавке и В. А. Кузнецову заочно успешно закончить Ленинградский строительный техникум. На днях по направлению техникума уехал работать В. М. Мелещев.

С радостью и немного с грустью провожали своих старых товарищей на новую работу. С радостью — потому что чувствовали и свою причастность к их успехам, так как без поддержки цехового было бы закончить техникум. С грустью — потому что всегда хотелось расставаться с друзьями, да и не просто будет сразу вырастить смену, способную заменить их на рабочем месте.

— Ничего, выдохим, — говорили они. И работали. Хорошо работали: во втором квартале 1979 года цех связи занял первое место по управлению и завоевал переходящее Красное знамя.

Между тем положение в цехе с кадрами сложное — не хватает 3—4 специалистов. Автоматическая телефонная станция перегружена. Расчитанная на 800 номеров, она фактически обслуживает 1600 телефонов, а это значит, что каждому монтажнику приходится работать за двоих.

Особенно трудной сложилась обстановка перед началом уборочной кампании. Только что проводили на службу в ряды Советской Армии молодого рабочего Сергея Никитина. В отпуске находится начальник цеха, подошло время отдохнуть

Липодат едет.

— На нашей работе это не должно сказаться, — говорят связисты и тщательно разрабатывают план и расстановку сил на этот период. Коммунист, ударник комтруда Артур Артурович Клейн взялся обслуживать участки, где работал М. И. Липодат: управленцы треста, сеть, по которой проводится рабочая операция, работники организации треста и еще второй микрорайон. Распределяют между собой обязанности своего посланца и другие рабочие. Ударник комтруда Виктор Юлиусович Кляуб обслуживает жилые микрорайоны, ударник комтруда Николай Данилович Пашенко — стройплощадку, а коммунист, ударник комтруда Иван Петрович Слюсарчук, замещающий начальника цеха, трудится там, где особенно нужна помощь. Так складывается стратегический резерв. Главное в их сегодняшней работе — взаимовыручка.

Узнав о трудном положении в цехе, решает прервать свой трудовой отпуск Геннадий Леонтьевич Сотников.

— Выдохим, — говорят в цехе, и твердость слова ударников комтруда из управления, носящего звание «Коллектив коммунистического труда», подтверждается бесперебойной работой многочисленных телефонных линий города и промплощадки.

— Хотим пожелать Михаилу Ивановичу Липодату, — называет коллектив цеха, — чтобы и он с честью представлял наш коллектив перед работниками села, не жалел сил в борьбе за урожай 1979 года. Не подвел нас. А мы здесь, на месте, сделаем все возможное, чтобы выполнять работу как следует.

А. ЛУКЬЯНЧИКОВ.

В Красноярском бокситовом рудоуправлении прошло собрание партийно-хозяйственного актива. На нем подробно обсуждались итоги деятельности коллектива за прошедшее полугодие. С докладом выступил директор К. Н. Итименов.

Он подчеркнул, что инженерно-технические работники и служащие рудоуправления отдают много сил для успешного выполнения государственного плана и социалистических обязательств. Тов. Итименов иллюстрировал это следующими цифровыми данными: выпуск валовой продукции выполнен на 107,7 проц., товарной продукции на 108,8 проц., боксита добыто на 103,2 проц., вскрышные работы выполнены на 110,3 проц. Не выполнен, к сожалению, такой важный показатель, как реализация продукции. Это произошло, как отметил К. Н. Итименов, в связи с тем, что в первом квартале была недо поставка железнодорожных вагонов под перевозку боксита.

К. Н. Итименов подробно рассказал о тех резервах и возможностях, которые необходимо использовать. К примеру, в январе 1979 года по рудоуправлению был издан приказ, определивший направление работы всех рудников, цехов, отделов на текущий год. Основными задачами, вытекающими из этого приказа, являются: для обеспечения ввода мощностей по Белнинскому руднику в 1980 году надо начать строительные и горно-подготовительные работы в 1979 году и обеспечить объем вскрышных работ не менее одного миллиона кубометров. Нужно также начать в этом году вскрышные работы на карьере Аят-1, строительство промплощадки, административно-бытового корпуса, обеспечить этот рудник надежным электроснабжением.

Надо отметить, что в це-

карьера по добыче боксита, закончить отработку Ново-Ильинского карьера, начать вскрытие первой залежи Аятской группы бокситовых месторождений, газифицировать жилой фонд в Октябрьский — выходные.

Докладчик подчеркнул, что внедрение передовой технологии, рационализаторских предложе н и й,

производительности труда, повышения техники экономических показателей.

Руководителям рудников, цехов нужно повысить требовательность к мастерам и начальникам участков, механикам, энергетикам, которые допускают простои горно-транспортного оборудования. Производственному отделу рудоуправления

Повышенные сообразительности по досрочному выполнению пятилетнего плана взяли: бригада экскаватора №7 Козыревского рудника, бригады водителей В. Павлова, А. Кадошникова решили выполнить пятилетку к 1 января 1980 года.

В результате соцсоревнования все бригады водите-

лящихся на рабочих местах, на инженерно-технические должности. Постоянно повышается квалификация горных мастеров. У каждого из них имеются должностные инструкции, разработано также положение о присвоении звания «Мастер первого, второго, третьего класса».

С партийно-хозяйственного актива

ИСПОЛЬЗОВАТЬ ВНУТРЕННИЕ РЕЗЕРВЫ

средств механизации и автоматизации во многих степени зависит от творчески грамотного подхода к этим вопросам инженерно-технических работников. К. Н. Итименов констатировал, что в этом направлении слабо еще работает техотдел, не хватает ему целеустремленности и проудагности. Слаба инициатива руководителей цехов, участков и рудников. К примеру, план по рационализации не выполнен Белнинским рудником, аппаратом рудоуправления, отделом капитального строительства, ремонтно-строительным цехом, жилищно-коммунальным отделом. Это говорит также и о формальном подходе к работе со стороны бюро рационализации. Докладчик подчеркнул необходимость оживления этой работы, повышения научно-технического творчества.

Далее тов. Итименов проанализировал работу экскаваторного парка. Он отметил, что необходимо смелее переходить на более мощные экскаваторы типа ЭКР-4,6 и ЭКР-8,4 и сокращать количество производственного горного оборудования. К примеру, на Аятском руднике находятся 5 экскаваторов с суммарной емкостью ковша 21,3 кубометра. Это коллектив, конечно же, не устраивает,

надо усилить работу с горными мастерами. До сих пор еще можно видеть, как с Аятского рудника мощные БЕЛАЗы идут порожними, а это грубейшее нарушение производственной дисциплины. С такой порочной практикой пора покончить. Нужно, чтобы транспорт использовался полностью. К. Н. Итименов сказал, что если пересмену водителей делать на промплощадке и попутно загружать их машины бокситом, то дополнительно можно перевезти до 25 тысяч с Аятского рудника. Это также один из резервов.

В 1979 году несколько улучшилось использование рабочего времени, но в то же время увеличились прогулы, сверхурочные, внутрисменные простои. Это также ухудшает производственные показатели.

К. Н. Итименов отметил недостатки в вопросах нормирования и планирования труда. Особенно это касается ремонтно-строительного цеха и тепловодоснабжения, где зачастую наряды высчитываются не за выполненные работы, а из расчета, сколько рублей придется на день. В результате нормы выработки подпрыгивают чуть ли не до трехсот процентов. В этих же цехах наряды выдаются после окончания, а не перед началом, как это поло-

лей справился с планом и сообразительностями.

Далее докладчик сделал подробный анализ прибыли и убытков, связанных со штрафами за первое полугодие нынешнего года. Штрафы, в основном, платились за простои вагонов, за несвоевременную оплату счетов, за некачественный боксит. Причиной уплаты штрафов зачастую служит то, что не всегда отдельные цеха и службы чувствуют, насколько они связаны друг с другом. Необходимо как можно быстрее совершенствовать оперативное производственное планирование.

Много внимания в рудоуправлении уделяется охране труда и техники безопасности. Здесь создана и внедряется единая система работы по технике безопасности с учетом особенностей рудоуправления. На всех рабочих заведены личные книжки по технике безопасности, в которых производятся записи об учебе, инструктаже, изменении профессии. Для того, чтобы привлечь инженерно-технических работников к созданию нормальных условий труда, профилактике производственного травматизма, введена четырехбальная система, которая оцени-

Заканчивая доклад, К. Н. Итименов сделал анализ работы цехов и рудников. К примеру, он отметил, что в первом полугодии неудовлетворительно работал коллектив Северного рудника, не выполнивший план по выработке, допустивший удорожание себестоимости. Здесь увеличилось количество прогулов. Это можно объяснить тем, — подчеркнул К. Н. Итименов, — что руководители Северного рудника Н. Тульчинский и Г. Гурский потеряли чувство ответственности за прогульщиками.

Перед коллективом рудоуправления сложные задачи. В 1980 году надо построить и пустить в эксплуатацию Белнинский пусковой комплекс с созданием объединенного ремонтного, автотараканного, складского хозяйства и строительством единой дробильно-сортировочной фабрики в п. Октябрьском. В этом же году надо пустить в эксплуатацию внешнюю дорогу Октябрьский — Капидьяколь с подь-

дом эти задачи выполняются, но еще есть случаи неэкономного расхода сырья, материалов, электроэнергии, возросли простои горного оборудования.

Для выполнения плана производства 1979 года и повышения технико-экономических показателей в Краснооктябрьском бокситовом рудоуправлении был разработан комплексный план организационно-технических мероприятий, направленных на увеличение использования производственных мощностей, на улучшение комплексности использования сырья, на повышение качества продукции, улучшение труда и быта трудящихся. Комплексный план включает мероприятия, основные из которых — освоить мощность Ново-Козыревского

потому что снижается показатели на кубо-ковш, увеличивается численность работающих, превышает фонд заработной платы и так далее.

Помимо того, что в рудоуправлении наблюдается возрастание простоев горного оборудования, часты также и простои автотранспорта. К примеру, по вине Козыревского рудника автотранспорт простоял 709 машино-часов внутрисменных и 26 машино-смен целодневных. По вине Аятского рудника простой автотранспорта еще более значителен. До сих пор наблюдается большая аварийность парка горно-транспортного оборудования. Уменьшение количества простоев, — подчеркнул докладчик, — один из внутренних резервов повышения

жено, работ.

В последнее время коллектив рудоуправления часто называется в числе правофланговых социалистического соревнования. В нем участвует около 84 процентов от общей численности трудящихся. Многие участвуют в движении за коммунистическое отношение к труду, более 400 работникам присвоено звание «Ударник коммунистического труда», 15 бригад коммунистического труда.

Соревнование без лидера не бывает. Именно таковым можно назвать бригаду водителей А. Гартман. Этот коллектив 25 июня выполнил пятилетнее задание по вывозке горной массы и объявлен дополнительно перевести еще 400 тысяч тонн.

вает деятельность работников. Итоги подводятся ежемесячно. Как положительный результат этих мероприятий докладчик отметил, что в рудоуправлении за первое полугодие не было несчастных случаев.

Как известно, многое зависит от людей, которых называют «серьжантами производства». В рудоуправлении 20 горных мастеров. Все они имеют высшее и средне-специальное образование. Создан совет мастеров. Однако, судя по первому полугодью, его работу необходимо улучшить.

Создан график перевода молодых специалистов, нахо-

ждением на промышленную Белинского рудника и в карьер №1. Одновременно с этим должно быть закончено строительство на площадке Северного рудника центральных ремонтных мастерских и материального склада. Надо также обеспечить ввод столовой на 155 мест в п. Октябрьском, приступить также к строительству магазина, сдать в эксплуатацию 16 квартирные жилые дома.

Думается, что коллектив рудоуправления под руководством партийной, профсоюзной и комсомольской организаций справится с поставленными задачами.

СТЕННАЯ ПЕЧАТЬ И КОЛЛЕКТИВ

НУЖНЫ ПОМОЩЬ И КОНТРОЛЬ

Нет такого предприятия, трудового коллектива, где бы не было стеной газеты. Требования, предъявляемые к ней, довольно высокие. Но основное — это содержание газеты, важность и значимость опубликованных материалов, степень их воздействия и влияния на каждого члена трудового коллектива. Как именно этого можно достигнуть — такой вопрос всегда должен волновать редколлегию газеты.

На практике же зачастую можно видеть совсем обратную картину. Стенгазету в иных предприятиях выпускают лишь в праздничные даты. Вполне естественно поэтому, что в ней, кроме

общих фраз, рисунков и поздравлений передовикам больше ничего нет. Подойдет к такой вот газете рабочий, посмотрит и уйдет, не почеркнув для себя ничего нового. Подобная газета не заставляет его думать, размышлять, анализировать. Посредственные публикации несут в себе своеобразный заряд равнодушия, которым заражаются те, кто все же иногда пытается прочитать в стенгазете что-нибудь стоящее.

В то же время в каждом коллективе есть свои проблемы, так называемые узкие места, о которых не только можно, но и нужно писать в стенгазете. Вряд ли какой рабочий, мастер, инженер

откажутся от предложения написать в свою газету о том, что их волнует — будь то проблема улучшения качества продукции, трудовой дисциплины, производственных условий, повышения производительности труда.

Практика показывает, что многие недостатки стеной газет получаются прежде всего потому, что партийные организации слабо контролируют и мало помогают редколлегии. В большинстве городских предприятий газета выпускается эпизодически. План работы редколлегии нигде не обсуждается и не утверждается. Мало того, в состав редколлегии зачастую входят люди, которые не приносят ей никакой пользы. И хорошо, если найдется энтузиаст, взявший на себя все заботы по выпуску газеты — начиная от оформления и кончая сбором за-

меток. К примеру, именно так обстоит дело на заводе КИД, где редактором В. Бондарь. К слову сказать, эта заводская газета одна из лучших в городе, но она была бы еще лучше, оказав ей больше помощи партбюро. Как то, выступая в «Лисаковской новинке», редактор стенгазеты отмечала, что работа редколлегии ни разу еще не обсуждалась на заседании партийного бюро. Польза от такого обсуждения очевидна. Можно было бы дать редколлегии дельные советы, отметить недостатки, указать основные направления и тематику выступлений. В дальнейшем всегда можно будет дать объективную оценку деятельности редколлегии.

Не так давно мне пришлось познакомиться с «Пищевиком», стенгазетой хлебозавода. По словам секре-

таря парторганизации Л. Тютовой «Пищевик» — хорошая газета. В то же время выяснилось, что стенгазета выходит только в праздники. В ней начисто отсутствуют проблемные материалы, нет заметок и выступлений рабочих, инженеров.

Партийная организация хлебозавода от руководства стенгазетой устранилась, недоверив это местному комитету. Тогда как известно, что газета это орган прежде всего партийной организации. И если об этом не забывать, то есть полная гарантия, что стенгазета станет настоящим и действенным помощником партийной организации.

В. ХУДАЙБЕРГЕНОВ.

КРАСНАЯ ТВОЗДИКА

КОМСОМОЛЬСКАЯ СТРАНИЦА № 3 (29)

УБЕРЕМ ХЛЕБ В СРОК, БЕЗ ПОТЕРЬ

Слово перед дорогой

Ехать на уборку я решил еще зимой. Занимался на курсах комбайнеров в Валерьяновке. И на курсы пошел не случайно. Однажды, в 1975 году вместе с другими работниками узла связи поехал на уборку в пос. Крымский Орджоникидзевского района. Но вместо того, чтобы работать в поле, пришлось идти на кирпичный завод. Даже неудобно было, пора горячая, люди нужны на уборке, а я ничем не могу помочь, сил хоть отбавляй, а комбайна не знаю. В этом году совсем другое дело. Конечно, первый раз может и трудно будет, на практике буду доучиваться, чтоб стать настоя-

щим комбайнером. Но буду стараться не отставать от опытных хлеборобов. А на будущую осень будет легче. Я ведь не один год собираюсь работать на уборке. Хлеб всегда будет нужен, а значит и комбайнеры тоже.

Эта страда особая — очень богатый урожай. Как же можно не вовлечься за то, чтобы такой хлеб успеть убрать вовремя?

Вырос я в селе, в Валерьяновке. С детства привык, что как только приближается осень — уходят в сторону другие заботы, проблемы, и все — от мала до велика — живут одним — уборкой хлеба. Не раз на

каникулах, еще мальчишкой, работал в поле — на заготовке сена. А теперь меня ждет комбайн. Пришел в горком партии, в промышленный отдел. Сказал о своем желании поработать в селе. Поддержали. Завтра вместе с другими добровольцами уезжаем в Орджоникидзевский район. Когда выйдет этот номер газеты, мы уже, наверное будем в поле, и золотое зерно потечет в бункера наших комбайнов.

А перед отъездом мне хочется обратиться ко всем комсомольцам, имеющим удостоверение комбайнеров. Поезжайте на уборку, вы очень нужны в совхозах!

В. КЛЕЙН,
секретарь комсомольской организации узла связи.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ НАЧАЛИСЬ

В комсомольской организации отдела рабочего снабжения начались отчеты и выборы.

На хорошем уровне прошли собрания в первом, пятом хозрасчетных магазинах (грузкомсорта Т. Рябушко, В. Ключинская), втором хозрасчетном общешите (Л. Княуб).

Немало интересных, добрых дел на счету этих комсомольцев. Хорошо работал шефский сектор. Вожатые Р. Лысенко, В. Ключинская, Л. Божаккина проводили конкурсы, экскурсии, походы, сборы, беседы в подшефных классах. Молодые специалисты, комсомольцы активно участвовали в конкурсах профессионального мастерства на лучшего повара, кондитера, контролера-кассира продовольственных магазинов самообслуживания.

Однако, несмотря на все хорошее, есть и недостатки. Хотелось бы, чтобы все комсомольцы чувствовали ответственность за порученное им дело, активно участвовали в мероприятиях.

На комсомольских собраниях присутствовали секретарь комитета комсомола или члены комитета, директора хозрасчетов, представи-



ИЗБРАН ВНОВЬ

Отчетно-выборное собрание состоялось в комсомольской организации «Кульбистстрой». С докладом выступил секретарь организации А. Мухамбетов.

На собрании выступили секретарь комитета комсомола треста А. Киселюк, начальник управления Н. А. Афанасенко, секретарь партийной организации Ф. А. Ханшова.

А. Мухамбетов вновь избран секретарем.

Хоть и считается комсомольско-молодежной

Комсомольско-молодежные коллективы — в них заложены огромный резерв повышения активности каждого молодого рабочего. Именно там рождаются починцы, ценные начинания. Комсомольско-молодежные позывы соединить производственные и общественные. В этих коллективах молодежь может проявить себя, почувство-

отдыха. Грохот металла, шум станков сначала мешают разговору. Но скоро шум словно бы отодвигается на второй план. Рабочие охотно отвечают на вопросы, рассказывают о себе.

Откровенно говоря, бригада мне действительно понравилась. Серьезностью, единством, тем, что каждый

Каждый из семи человек имеет две смежные специальности — сварщика и слесаря.

Работают, учатся, закупают вместе и отдыхают. Например, зимой всей бригадой бываю на рыбалке.

Все хорошо, если б не одно «но». В комсомольско-молодежной бригаде... нет

дежной не на бумаге, а на деле?

Есть и на сегодняшний день в коллективе двое рабочих моложе 28 лет. Быть бы им в комсомоле, но они уже выбыли из рядов ВЛКСМ когда-то, где-то не встали на учет. С одним беседовал секретарь комсомольской организации, с другим инкто на эту тему не разговаривал. Так и оста-

вать свои силы и возможности. Там развивается чувство ответственности, товарищества, рабочей гордости.

Как же используются все эти возможности в тресте «Лисаковскрудстрой»?

Звоно в комитет комсомола треста и прошу назвать лучшую комсомольско-молодежную бригаду, о которой можно рассказать в газете, на странице «Красная гвоздика». «Наивышше о бригаде слесарей - сборщиков Владимира Похмелкина с ремонтно-механического завода», — сказал секретарь комитета комсомола А. Кислюк. Его поддержал и секретарь комсомольской организации РМЗ Н. Пигалев.

Приезжаю на завод. С помощью Пигалева нахожу нужную мне бригаду. Застаю рабочих в минуту короткого

В первые дни работы фабрика была для Веры огромной массой металла, где все крутится, вертится, грохочет, и в которой она, наверное, никогда не сможет разобраться. Уставала страшно. Казалось, что вся бригада наблюдает, выдержит или сожмет эта невысокая хрупкая девчонка с очень юным, почти детским лицом.

Было это меньше года назад. Но кажется Вере, что прошло очень много времени. Ведь столько изменилось с тех пор. Полгода она работала и училась на курсах машинистов ленточных конвейеров. Сдала экзамены, получила третий разряд. Привыкла к работе. Своим человеком стала на участке сушки, в комсомольско-молодежной бригаде №3, которую возглавляет С. В. Ершов. Сейчас Вера Пантелеева член комитета комсомола комбината, секретарь комсомольской организации участка сушки. Это не случайно. У Веры беспокойный, общительный характер. Ей обязательно надо быть в большом коллективе,

недавно

ли просто льцев и тем полотно как-то. В дан-лицо пе-который м

я комсо-той при-ачале, ес-ли члены этого не-бригады, комсомоль-тому пе-дственной няет бри-пья было-ое реше-одство не-да оста-о - моло-

ильно тя-полям, к-и работа-уехала из-к себе, в-я сестра.

ДОЛЖАЕТСЯ

Приехала в детский ть ли не-не могла-покойной,-етком са-иний кол-ые меро-казалось, амкнутом, м мире, не по ее-было не-на фаб-снова на-голюбный-квивленная-нь. Бри-на работа-сто среди-1 место-и комсо-

лись они в стороне.

Обращаюсь с вопросом к Владимиру Похмелкину: «Если бы бригада серьезно поговорила с ребятами, смогли бы убедить, что их место в комсомоле?». «Смогли бы», — подумав говорит бригадир.

Секретарь бюро комсомольской организации РМЗ не проявил должной заботы о бригаде, пустил дело на самотек. И вот результат. Несит бригада имя комсомольско-молодежной, да таковой не является. А ведь могла бы! Все предпосылки были.

Т. ГОРДНЕНКО.

мольско-молодежных коллективов комбината соревнуются с аглофабрикой №2 г. Темир-Тау. Два раза в год подводят итоги. В прошлый раз представители Те-

мир-Тау приезжали в Лисаковск. А сейчас Вера в составе делегации ЛГОКа в Темир-Тау.

Интересно живут комсомольцы и молодежь участка сушки.

Походы, субботники, в смотре художественной самодельности фабрики бригада, в которой работает и Вера, заняла первое место. Вечера организуют все цеха по очереди. Говорят, если ответственный цех сушки — вечер будет что надо. И во всех этих делах немалая роль комсорга — Веры Пантелеевой. Конечно, она не

тели от партийной организации. Все они давали оценку проделанной работе, вносили предложения, делали замечания. Работу признали удовлетворительной. Такне комсорги, как Т. Рябушко, В. Ключинская, Л. Кнауб, Т. Егорова вновь избраны в состав бюро.

Отмечена хорошая работа комсомольцев Е. Паниной, Л. Рудик, Е. Бобб, Н. Вахненко, Р. Лысенко, Л. Божанной, Г. Опанасенко, Г. Анищенко, Л. Лихошерст. Идя навстречу 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, комсомольская организация ОРСа включилась во Всесоюзное соревнование за право сфотографироваться у Знамени ЦК ВЛКСМ в Ульяновске.

Л. РЕПНИКОВА.

одна. Рядом всегда такие активисты, как член бюро Ира Костенко, редактор стеной газеты, отличный оформитель Сама Плеханов, Гепа Ушаков и многие другие. Вере интересно с ними и ребятам интересно с Верой.

Увлеченность, задор, настойчивость и инициативность отличает комсомольского вожака Веру Пантелееву.

Неизвестно, будет ли она всю жизнь работать у ленточного конвейера или найдет призвание в чем-то другом, но совершенно ясно, что никогда не сможет она жить без общественной работы. А потому впереди у нее много дел и радостных волнений, много интересных, незабываемых событий. Ее комсомольская биография продолжается.

Т. ШЕВЧЕНКО.

В нашей стране постоянно проявляют заботу об укреплении социалистической законности и правопорядка. Строго спрашивают с тех, кто, пренебрегая законами, не хочет честно трудиться, мешает другим. Преступность должна быть ликвидирована, требует и считает партия, не в отдельном будущем, а сейчас, и это непосредственная практическая задача сегодняшнего дня.

Достигнуть этого можно повышением культурного уровня, сознательности трудящихся, организацией различных воспитательных мероприятий.

Трудящиеся города под руководством партийных, советских органов трудятся над претворением в жизнь решений 25 съезда партии, строят город, следят за его чистотой, озеленяют. Но есть еще такие, которые избегают честно работать, совершают хулиганские поступки, преступления. Каковы причины этого? Первой, и основной, является пьянство, 82 процента преступлений совершают лица в нетрезвом состоянии. В момент алкогольного опьянения происходят бытовые преступления, хулиганские поступки, угон автотранспорта, аварии. Как неприятно бывает, когда в общественных местах мы встречаем пьяного человека, и еще хуже, который оскорбляет и задевает прохожих. Так, А. Г. Филипенко (УПТК), М. А. Гуреев (ДСУ-50), нигде не работающий Н. С. Гордин в сильном алкогольном опьянении были подобраны на улицах города и доставлены в медвытрезвитель. Работники милиции задержали В. И. Соколова (нигде не работает), В. П. Вавилова (керамзитовый завод), М. Ф. Чернык (ПМК-1404), когда они в пьяном виде приставали к гражданам, устроили драку.

Анализ показывает, что 93 процента получаемых нами заявлений, чтобы пьяного человека забрала в медвытрезвитель, поступает от их жен, родителей. Но надо быть тревогу не в последнюю минуту, а тогда когда человек открыто, на глазах род-

ных и близких стал пить. А. В. Дзержинский, В. А. Землянский, А. В. Резинкин вначале редко, а потом все чаще стали выпивать дома, устраивать скандалы. Какой пример, какое воспитание

НЕ ОСТАВЛЯТЬ БЕЗ ВНИМАНИЯ

может дать своим детям такой родитель, когда ребенок боится его.

Алкоголь не только влияет на здоровье. Пьяный человек теряет контроль над собой, над своими поступками. Г. А. Власов, будучи нетрезвым, нанес тяжелые телесные повреждения человеку, от которых тот скончался. П. Ф. Нелив, напившись, совершил квартирную кражу.

Особенно недопустимо, когда пьяный за рулем. Сегодня с ростом движения автотранспорта, ему приходится сталкиваться с самыми различными ситуациями, требующими быстрого, порой мгновенного, решения. Управляя личной машиной в нетрезвом виде, А. И. Якименко разбил ее, совершив наезд на идущий внедорожный трактор, мотоциклист П. А. Тимофеев перевернулся и попал в больницу.

Законодательством предусмотрен широкий комплекс мер по ограничению продажи спиртных напитков. Однако, они не всегда соблюдаются. Особенно часто их нарушают на предприятиях общественного питания. В некоторых столовых пьяницы спокойно распивают принесенную водку, а обслуживающий персонал, создавая видимость благополучия, быстро собирает пустые бутылки. Некоторые распивают в общественных местах, на автобусных остановках и даже у детских учреждений. К таким примерам является административная мера наказания, предусмотренная в Указе Президиума Верховного Совета Каз. ССР от 3 июля 1972 года — распитие спиртных напитков на улицах, во дворах

и подъездах, на стадионах, в садах, парках и других общественных местах, а равно появление в общественных местах в пьяном виде, оскорбляющем человеческое достоинство и обще-

ПЬЯНСТВУ БОИ!

ственную нравственность, влечет штраф в размере от 3 до 10 рублей. При таких же действиях, совершенных повторно в течение года после применения мер административной ответственности, штраф увеличивается до 30 рублей. А. Г. Коломов, Г. Ф. Наумкин (завод КЖД), Ю. М. Коваленко (завод ЖБИ-3), А. С. Олейник (ПМК-1404) были задержаны в общественном месте в нетрезвом состоянии и уплатили штраф 10 рублей. А. Ф. Чернык (ПМК-1404) дважды доставлялся в медвытрезвитель, за что оштрафован на 30 рублей.

Исследования показывают — 6,5 — 7 процентов семейных расходов приходится на спиртные напитки. Но это берется в среднем. В семьях, где есть алкоголики, порой расходы составляют три четвертых всего бюджета. Такое наблюдается в семьях Д. И. Захарова, Б. И. Давыденко.

Одними законами искоренения пьянства не добьешься. Средства в борьбе с этим злом достаточно, только их нужно уметь и эффективно использовать. Чаще всего алкоголики сами лечиться не желают. Президиум Верховного Совета СССР, учитывая предложения общественных организаций, трудящихся, органов здравоохранения, 19 октября 1961 года издал Указ.

Вопрос о лечении могут возбудить родственники, общественные организации, администрация предприятия, административные органы, если наруши-

тель несмотря на все принятые меры не стал на путь исправления. Так, по ходатайству комиссии при опорных пунктах охраны правопорядка на лечение от алкоголя направлены Н. С.

Кузьмин, К. Г. Виноградов, по просьбе родственников — А. А. Кузнецов.

Направление в профилакторий на принудительное лечение по постановлению суда не означает, что человек судим. Там он работает, получает заработную плату, которая перечисляется семье или на лицевой счет. В обязательном порядке больной проходит лечение. В настоящее время честно и добросовестно трудится на производстве Г. Копачко, злостный пьяница, прошедший курс лечения.

Ни одного случая пьянства нельзя оставлять без внимания. Человек пришел на работу пьяным, попал в медвытрезвитель — нужно сразу принимать меры. Снисходительность к пьяницам в ПАТП, РСУ, ГПТУ, 178, на станции Майлина, теплоцентре будет скорее не от доброты, а от равнодушия, нежелания возиться с ними, сказать слова осуждения.

В КВРУ на Ф. Ф. Вебер направлено сообщение о пребывании в медвытрезвители 15 января, на К. Д. Дауренбекова 15 февраля. До сих пор о принятых мерах не получены ответы. Нельзя ждать, пока пьяница натворит бед, исколечит жизнь своих родных ему людей. Нужно использовать весь арсенал средств, чтобы вернуть человека к нормальной жизни, чтобы он честно трудился, принес пользу обществу.

В. МЕДВЕДОК,
начальник Лисаковского
ГОВД, майор милиции.

Кинотеатр „ИСКРА“

приглашает зрителей 27 августа на праздник кино. В программе: для детей — новый сборник мультфильмов, начало в 12 часов.

Новая кинокомедия «Недодосок Наполеон III» (невзрывательные приключения зверей и людей с музыкой, песнями, танцами), начало в 13.30.

Для взрослых — новый художественный фильм «Безбилетная пассажирка», киностудия имени М. Горького, начало в 15 часов и 16.30.

В 19.30 — торжественный киновечер «Вечный друг и спутник, радость и молодость наша — кино» и премьера нового художественного фильма «Версия полковника Зорина».

Будет работать книжный киоск.



ВЕРСИЯ ПОЛКОВНИКА ЗОРИНА

Лисаковская школа рабочей молодежи проводит сбор учащихся 31 августа в 18 часов 30 минут в здании школы по адресу: II микрорайон, дом 8, 5-й этаж.

Администрация.
1 — 2

Лисаковскому ремонтно-строительному участку срочно требуются плотники — столяры со сдельной оплатой труда.

Товарищеский суд торго-
вой базы орсa рассмотрел ма-
териал на А. В. Клынина. За

нарушение трудовой дисцип-
лины и неявку на работу на-
за пьянки товарищеский суд

решил объявить
общественный
опублнковашем

ВТОРОЕ РОЖДЕНИЕ ЯНТАРНОЙ КОМН



Специалисты - реставраторы Ленинграда возрождают знаменитую Янтарную комнату Екатерининского дворца в городе Пушкине, утраченную в годы Великой Отечественной войны. Группа художников под руководством Г. С. Хозацкого выполнила ее модель в одну пятую натуральной величины. Эта модель и послужит основой при восстановлении шедевра архитектуры XVII века.

В Екатерининском дворце уже завершены работы над плафоном Янтарной комнаты, подготовлен к установке напольный паркет.



Янтарь ленинградцам поставит карьера «Янтарь» градской области. Предполагается, что в 1980 году.

На верхнем этаже Екатерининский дворец в Пушкине. В од-
лов возрождает комнату.

На нижнем этаже детали Янтарной комнаты в од-
ральной велич

Фото

(Фото

Меняется комната 16 квадратных метров в двухкомнатной квартире с общей прихожей и кухней, в комнате телефон, имеется сарай с погребом в центре г. Ульяновска (улица Симбирская 1 кв. 2) на двухкомнатную или однокомнатную квартиру в г. Лисаковске.

Обращаться по адресу: г. Лисаковск, микрорайон 5, дом 2, квартира 104 в любое время.

Лисаковскому ССМУ треста «Уралдомнаремонт» требуются рабочие: эл.монтажники, газорезчики, электросварщики. Место нахождения управления: фабрика, корпус обогащения.

2-8.

Учащиеся заочной средней школы!

Приглашаем вас на торжественную линейку, посвященную началу учебного года, которая состоится 30 августа в 19.00.

Дирекция школы.

Лисаковская школа рабочей молодежи объявляет прием учащихся в 9—10 классы на 1979—1980 учебный год.

Школа работает по смешанному режиму льготного дня и сменных занятий.

Занятия проводятся в два потока. День занятий для первого потока — понедельник, для второго — вторник. Занятия в четверг — сменные.

Для поступления в школу необходимы документы об образовании, заявление на имя директора школы, справка с места работы.

Адрес школы: 2 микрорайон, д. 8, 5-й этаж. Номер телефона: 6—15 (по тресту).