

Лисаковская

Н О В Ъ

ОРГАН ПАРТКОМОВ ЛИСАКОВСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА
И ТРЕСТА «ЛИСАКОВСКРУДСТРОЙ» КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается
с 1 марта 1969 года
№ 82 (1183)

★ СРЕДА, 24 октября 1979 г. ★

Цена 2 коп

В ЦЕХАХ ЛГОКа

Штаб ежесуточного подведения итогов социалистического соревнования сообщает результаты трудового соперничества между цехами основной группы.

21 октября первое место присуждено коллективу железнодорожного цеха. План грузоперевозок выполнен на 118,5 проц. Коллектив рудника суточное задание выполнил на 103,4 проц.

Р О Д И Н Е — Н А Ш У Д А Р Н Ы Й Т Р У Д !

ДОСКА ПОЧЕТА

По решению горкома Компартии Казахстана и исполкома городского Совета народных депутатов на городскую Доску почета по итогам социалистического соревнования за II и III квартал 1979 года занесены следующие передовики производства:

БУРСИН Анатолий Савельевич — плотник строительного управления «Отделстрой», ударник коммунистического труда.

ВАГНЕР Валерий Александрович — бункеровщик обогатительной фабрики ЛГОКа, ударник коммунистического труда.

ВАРАГАНОВА Валентина Федоровна — учитель английского языка средней школы № 2, работает без отставших.

ГОРЕЛОВА Мария Сергеевна — воспитатель ясли-сады «Колокольчик» дошкольных учреждений ЛГОКа.

ГЕРМАН Иван Богданович — машинист автогрейдера ДСУ-50, ударник коммунистического труда.

ЖОГА Валентина Ивановна — машинист сепаратора обогатительной фабрики ЛГОКа, ударник коммунистического труда.

КУЛАКОВ Василий Федорович — машинист экскаватора рудника ЛГОКа, ударник коммунистического труда.

КРАВЦОВА Вера Семеновна — помощник врача эпилепсии

ИТОГИ СЕНТЯБРЯ

План реализации товарной продукции за сентябрь выполнен на 101 проц. При плане 4080 тысяч рублей фактически реализовано товарной продукции на 4122 тысячи рублей. План по выпуску валовой продукции выполнен на 106,5 проц. При плане 3650 тысяч рублей произведено продукции на 3866 тысяч рублей. Произведено железорудного концентрата 475903 тонны при плане 456000 тонн, что составило 104,4 проц. Производительность труда выполнена на 100,5 проц.

Подведены итоги социалистического соревнования между цехами комбината за сентябрь 1979 года.

По первой группе цехов присуждены первое место, переходящее Красное знамя

переходящее Красное знамя и денежная премия коллективу ремонтного цеха фабрик (начальник Б. И. Яковлев, секретарь парторганизации В. Н. Назаров, председатель месткома Е. Е. Рейзвих, секретарь комсомольской организации Н. М. Глоба), добившемся экономии

ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ

по смете затрат 1 тысячу рублей.

По третьей группе цехов присуждены первое место, переходящее Красное знамя и денежная премия коллективу электрического цеха (начальник С. К. Мурзабеков, секретарь парторганизации М. П. Филатов, председатель месткома А. С. Рачкова, секретарь комсомольской организации А. А. Исалик), добившемся экономии по фонду заработной платы

в сумме 64,1 тысячи рублей.

По пятой группе цехов присуждены первое место, переходящее Красное знамя и денежная премия коллективу жилищно-коммунального отдела (начальник Н. Н. Цепко, секретарь парторганизации Т. М. Кожевникова, председатель цехового комитета В. М. Дубинина, секретарь комсомольской организации В. А. Бедарев), выполнившего план капитального и текущего ремонтов на 103,4 проц.

ПЯТИЛЕТКА ВЫПОЛНЕНА

В Кустанайском предприятии «Облбытрадиотехника» вывешена «Молния»: «Поздравляем Владимира Николаевича Литонина с досрочным выполнением плана десятой пятилетки!».

демолог Лисаковской санэпидстанции.

КАМИНСКИЙ Константин Андреевич — сантехник энергослужбы треста «Лисаковскрудстрой», ударник коммунистического труда.

ЛЯН Владимир Данилович — электромонтер Лисаковского района высоковольтных электросетей ПЭС, ударник 9-й пятилетки, лучший по профессии.

МАМАЕВ Дмитрий Ильич — водитель управления «Казморемонтаж».

НИКУЛИН Яков Филиппович — плотник-бетонщик строительного управления «Промстрой-1», ударник комтруда.

ПЕРЕСУНЬКО Анатолий Васильевич — водитель КраАЗ-256 Лисаковского АТП, ударник коммунистического труда.

РУХТИН Владимир Иванович — машинист тепловоза железнодорожного цеха ЛГОКа, ударник коммунистического труда.

РУПЦ Петр Викторович — водитель автобуса Лисаковского АТП, ударник коммунистического труда.

СУГАКОВА Надежда Федосовна — арматурщик завода ЖБИ-3, ударник коммунистического труда.

СЫТЬКО Тасия Викторовна — продавец хозрасчета №4 ОРСа, ударник коммунистического труда.

ТЕРЕНТЬЕВ Виктор Анатольевич — составитель поездов в железнодорожном цехе УПТК, ветеран цеха.

ТЕРЕШКОВ Сергей Васильевич — бригадир машинистов экскаватора Краснооктябрьского бокситового рудоуправления, ударник коммунистического труда.

ТЕРЕЩЕНКО Виктор Семенович — начальник смены фабрики обжига, победившей в социалистическом соревновании.

Сегодня в Доме культуры «Строитель» состоится отчетно-выборная конференция комсомольской организации треста «Лисаковскрудстрой». В этом интервью мы рассказываем о делах комсомольцев треста за отчетный период, о том, с какими успехами подошли они к этому важному событию в жизни организации.

Наш корреспондент обратился к секретарю комитета комсомола треста «Лисаковскрудстрой» С. В. Агафонову с просьбой рассказать о работе организации за отчетный период.

— Сергей Васильевич, минуло два года после отчетно-выборной конференции, какие из-

менения произошли за это время?

— Эти два года были насыщены многими событиями. Ленинскому комсомолу исполнилось 60 лет в прошлом году. В честь этого юбилея была объявлена ударная трудовая вахта комсомольцев, был проведен ряд других мероприятий. Это позволило еще более повысить активность членов ВЛКСМ в трудовой и общественной деятельности.

В честь 18 съезда ВЛКСМ бригада штукатуров-маляров из управления «Отделстрой», которой руководит Н. Зикозина (групкомсорг Т. Машкина), стала инициатором начинания «18 съезду ВЛКСМ—18 ударных недель». В этом движении участвовали четыре комсомольско-

молочных коллектива этого управления. За эти два года трест добился хороших успехов. Неоднократно коллектив признавался победителем в соревнованиях, завоевывал переходящие Красные знамена. Вот и совсем недавно трудящиеся треста поздравили начальника «Главкустанайстрой» М. Солондухи с досрочным исполнением принятых социалистических обязательств в честь второй годовщины новой Конституции СССР—выполнением

молодежных коллектива этого управления.

За эти два года трест добился хороших успехов. Неоднократно коллектив признавался победителем в соревнованиях, завоевывал переходящие Красные знамена. Вот и совсем недавно трудящиеся треста поздравили начальника «Главкустанайстрой» М. Солондухи с досрочным исполнением принятых социалистических обязательств в честь второй годовщины новой Конституции СССР—выполнением

И Д Т И В П Е Р Е Д

плана четырех лет десятой пятилетки.

Безусловно, что во всех этих делах есть труд комсомольцев. Такие коллективы, как бригада В. Якушева, В. Загайновой, Н. Зикозинной всегда идут в авангарде социалистического соревнования.

— Как в тресте организовано социалистическое соревнование среди комсомольско-молодежных коллективов?

— У нас разработано положение о соревновании. В нем предусмотрены все пункты трудовой, общественной деятельнос-

0,4 тысячи рублей.

По четвертой группе цехов присуждены первое место, переходящее Красное знамя и денежная премия коллективу фабрики обжига (начальник В. А. Халда, секретарь парторганизации Б. Н. Царев, председатель фабкома Н. П. Смирнова, секретарь комсомольской организации Н. К. Тарасов), добившемуся экономии от сни-

ти. Итоги подводятся по балльной системе.

Вообще, комсомольско-молодежные коллективы имеют преимущество перед другими трудовыми объединениями. К примеру, в среднем по стране в этих коллективах производительность труда на 12—15 процентов выше, а текучесть кадров в 4—5 раз ниже, чем в других бригадах. Примеры высокой трудовой, творческой активности молодежи, рождение инициативных начинаний— явление для комсомольско-моло-

дежных коллективов не исключительное, а массовое, постоянное.

Но у нас в тресте имеется немало трудностей. К примеру, если управление, предприятие не выполняет план, то о каком соревновании может идти речь. Так, заводы ЖБИ-3 и КПД не справлялись с месячными заданиями. И хотя отдельные комсомольцы, бригады выполняли соцобязательства, но завод шел в отставании.

В начале этого года в управлении «Отделстрой» отсутствовал фронт работ. Естественно,

Ударник коммунистического труда В. Н. Литонин уже пять лет работает в Лисаковской радиотелевизионной мастерской. Он опытный мастер, хорошо знает свое дело.

В. Н. Литонин намерен добиться еще лучших результатов.

В. ТРОФИМОВ,
начальник ателье.

что все комсомольско-молодежные коллективы управления не могли выполнить поставленные перед собой задачи.

Мы поддержали почин ростовчан «Работать без отстающих». Комитет комсомола постоянно анализирует причины отставания отдельных коллективов, состояние трудовой дисциплины, причины текучести кадров. Проводятся вечера посвящения в рабочие, вечера наставников, передовиков производства. Все это позволяет повысить производительность труда, улучшить качество строительства.

— Сергей Васильевич, сегодня комитет комсомола отчитывается о проделанной работе. А какие задачи стоят перед вами на следующие два года?

— Задач много. Основная— это дальнейшее улучшение идейно-политического, трудового и нравственного воспитания молодежи, борьба за досрочное выполнение плановых заданий и социалистических обязательств, повышение активности членов ВЛКСМ.

Особое место в решении поставленной перед общеобразовательной школой задачи — готовить учащихся к труду, выбору профессии — принадлежит трудовому обучению. Общеизвестны слова В. И. Ленина о том, что «только в труде вместе с рабочими и крестьянами можно стать настоящими коммунистами». Система трудовой подготовки школьников играет важную роль в формировании интереса к рабочим профессиям — общественно ценных мотивов выбора профессии.

Исходя из этого, исполком городского Совета народных депутатов уделяет особое внимание трудовому обучению в начальных классах согласно постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР об улучшении трудового обучения в средних школах. Силами учителей, администрации и шефов созданы кабинеты труда 1—3 классов во всех школах города. Кабинеты хорошо наглядно и эстетически оформлены, оснащены необхо-

димыми инструментами и приборами. Для трудового обучения учащихся 4—8 классов в школах города оборудованы 5 столярных, 5 слесарных кабинетов, 4 комбинированных и 5 кабинетов обслуживающего труда. В этих кабинетах сосредоточено 55 слесарных, 75 столярных верстаков, 40 внешних машинок, 12 токарных станков по дереву, 11 сверлильных, 12 токарных станков по металлу. В оборудованных кабинетах принимают участие шефы, так, например, Октябрьская средняя школа систематически получает от Краснооктябрьского бокситового рудоуправления металл, листовое железо, проволоку, резцы и другой инструмент для работы. В оборудовании кабинета обслуживающего труда в школе № 3 принимают участие шефы из автотранспортного предприятия и пасса-

жирных школах, не приходится бы туда с пустыми руками и без конструктивных предложений. Советская школа продолжает оставаться трудовой, политехнической школой, одной из важнейших задач которой является воспитание поколения молодежи, готовой наиболее полно применить свои знания и силы в труде на благо общества. В решении этой важной задачи большая роль принадлежит сельскохозяйственному опытническому училищу.

Работа на пришкольном участке создает благоприятные условия для выработки у ребят коммунистического отношения к труду, сознательной дисциплины, причастности к аккуратности, организованности и настойчивости, воспитывает любовь к сельскохозяйственному труду. Учебно-опытные участки имеются во всех школах города и расположены они на территории станции юных натуралистов. Всеми школами были заложены необходимые отделы, изучались севообороты, применяемые

в подшефных школах, не приходится бы туда с пустыми руками и без конструктивных предложений. Трудовое воспитание — основное идейно-нравственное воспитание в формировании активной жизненной позиции школьников. Оно начинается с первого дня пребывания детей в школе и не прекращается до последнего звонка. В зависимости от возраста и развития детей меняются виды труда, но уже с первых шагов школьники изготавливают полезные вещи и чувствуют моральное удовлетворение от результатов своего труда. Поэтому где бы не работали школьники, какие бы трудовые задания не выполняли, будь то самообслуживание или ремонт помещений и инвентаря в школе, работа по озеленению и уборке улиц в городе, работа в латере труда и отдыха или практика в производственном цехе — всегда и во всем учитель, наставник, мастер прививают им сознательное, ответственное отношение к порученному делу. И правильно поступают те производственные

коллективы, пионерские, комсомольские организации школ, которые в присутствии родителей, представителей базового предприятия демонстрируют изделия, изготовленные учащимися в учебных мастерских, на уроках технического и обслуживающего труда, в кружках технического творчества.

Для проведения профориентационной работы с учащимися школы располагает программой возможностями Политехнического содержания программ и широкие межпредметные связи при умелом и эффективном использовании создаются условия, в которых любой общеобразовательный предмет может стать основой профориентационной работы. Вопросы трудового воспитания и профориентации планируются специальным разделом в общеобразовательных программах

вопросам, связанным с выбором профессии. Эффективной формой ориентации на рабочие профессии стали межшкольные учебно-производственные комбинаты. Число их в стране стремительно растет. И это понятие — старшекласники здесь проходит углубленную трудовую подготовку, может выбрать рабочую профессию по душе и даже получить квалификационный разряд. Большие возможности ММПК открывает и для профориентации младших школьников. Ребята посещают учебные цеха, знакомятся с новейшим оборудованием, приглядываются к тому, как трудятся старшие товарищи, а в технических кружках пробуют свои силы в каком-то деле. Учебно-производственный комбинат не случайно называют профориентационным центром. Он производит эту работу поднимать на более высокий, качественно новый уровень, объединяя и координируя усилия школы, производства, семьи. Постановлением бюро горкома КП Казахстана и исполкома городского Совета народных депутатов от 7 августа 1975 года в Лисаковске был открыт учебно-производственный комбинат. Сейчас в комбинате обучается 62 старшекласника по профилям: электрик машинного оборудования, газо-электросварщик, продавец-кассир, машинистка-делопроизводитель, швей-мотористка, воспитатель дошкольных учреждений, автослесарь, шофер. Эти профессии необходимы городу и учащиеся с большим желанием не только обучаются теории и практике, но и охотно идут работать на производство по полученной в ММПК специальности после окончания средней общеобразовательной школы.

За три выпуска 1050 учащихся закончили межшкольный комбинат, получили удостоверения, свидетельства и приобретенные разряды по профессии и водительские права шофера 3-го класса. На них 187 работают по специальности в знанем городе.

Важную роль в укреплении материально-технической базы комбината играют базовые предприятия. Базовые предприятия треста «Лисаковскрудотрой» (управляющий Ю. И. Славин), АТП (директор

или иной отрасли и решении проблем закрепления молодежи на производстве. Это хорошо понимают в основном все руководители предприятий города.

Подготовку рабочих кадров для треста «Лисаковскрудотрой» и Лисаковского горно-обогатительного комбината из числа выпускников 8-х и 10-х классов осуществляет городское профессиональное училище. С 1970 года училище подготовило 1540 квалифицированных рабочих, в том числе 1350 строителей, 145 горняков и 45 продавцов продовольственных товаров. Движение качественной подготовки специалистов училище располагает 20 учебными кабинетами и лабораториями, имеет учебно-производственными мастерскими, столовой, активным и спортивным залами. За последние годы значительно улучшилась учебно-материальная база училища.

Коллектив училища участвует в социалистическом соревновании среди профтехучилищ республики. За первое полугодие 1979 года ему присвоено в этом соревновании 2-е место с вручением памятного вымпела и денежной премии.

В этом году инженерно-педагогический коллектив училища заметно оживил работу по профессиональной ориентации школьников на рабочие профессии. В училище создан кабинет по профориентации, который является лучшим кабинетом среди училищ области. В опорной школе № 4 училище изготовило стенд, раскрывающий содержание профессии, подготавливаемых в училище, во все школы переданы фотографии об учебе, работе и жизни учащихся. За каждым восьмым классом были закреплены для проведения профориентационной работы мастер и преподаватель училища. Все восьмые классы побывали в училище, школьники познакомились заранее с содержанием профессий, условиями обучения, обменялись мнениями с учащимися и выпускниками училища. Это дало положительные результаты — 134 восьмиклассника поступили в училища.

Наряду с положительными моментами в подготовке рабочих го-

С СЕССИИ ГОРОДСКОГО СОВЕТА

ПОГOTOBИТЬ РАБОЧУЮ СМЕНУ

(ИЗ ВYSTУПЛЕНИЯ А. П. ЗАПКА)

данными инструментами и приборами. Для трудового обучения учащихся 4—8 классов в школах города оборудованы 5 столярных, 5 слесарных кабинетов, 4 комбинированных и 5 кабинетов обслуживающего труда. В этих кабинетах сосредоточено 55 слесарных, 75 столярных верстаков, 40 внешних машинок, 12 токарных станков по дереву, 11 сверлильных, 12 токарных станков по металлу. В оборудованных кабинетах принимают участие шефы, так, например, Октябрьская средняя школа систематически получает от Краснооктябрьского бокситового рудоуправления металл, листовое железо, проволоку, резцы и другой инструмент для работы. В оборудовании кабинета обслуживающего труда в школе № 3 принимают участие шефы из автотранспортного предприятия и пасса-

жирных школах, не приходится бы туда с пустыми руками и без конструктивных предложений. Советская школа продолжает оставаться трудовой, политехнической школой, одной из важнейших задач которой является воспитание поколения молодежи, готовой наиболее полно применить свои знания и силы в труде на благо общества. В решении этой важной задачи большая роль принадлежит сельскохозяйственному опытническому училищу.

Работа на пришкольном участке создает благоприятные условия для выработки у ребят коммунистического отношения к труду, сознательной дисциплины, причастности к аккуратности, организованности и настойчивости, воспитывает любовь к сельскохозяйственному труду. Учебно-опытные участки имеются во всех школах города и расположены они на территории станции юных натуралистов. Всеми школами были заложены необходимые отделы, изучались севообороты, применяемые

в подшефных школах, не приходится бы туда с пустыми руками и без конструктивных предложений. Трудовое воспитание — основное идейно-нравственное воспитание в формировании активной жизненной позиции школьников. Оно начинается с первого дня пребывания детей в школе и не прекращается до последнего звонка. В зависимости от возраста и развития детей меняются виды труда, но уже с первых шагов школьники изготавливают полезные вещи и чувствуют моральное удовлетворение от результатов своего труда. Поэтому где бы не работали школьники, какие бы трудовые задания не выполняли, будь то самообслуживание или ремонт помещений и инвентаря в школе, работа по озеленению и уборке улиц в городе, работа в латере труда и отдыха или практика в производственном цехе — всегда и во всем учитель, наставник, мастер прививают им сознательное, ответственное отношение к порученному делу. И правильно поступают те производственные

коллективы, пионерские, комсомольские организации школ, которые в присутствии родителей, представителей базового предприятия демонстрируют изделия, изготовленные учащимися в учебных мастерских, на уроках технического и обслуживающего труда, в кружках технического творчества.

Для проведения профориентационной работы с учащимися школы располагает программой возможностями Политехнического содержания программ и широкие межпредметные связи при умелом и эффективном использовании создаются условия, в которых любой общеобразовательный предмет может стать основой профориентационной работы. Вопросы трудового воспитания и профориентации планируются специальным разделом в общеобразовательных программах

вопросам, связанным с выбором профессии. Эффективной формой ориентации на рабочие профессии стали межшкольные учебно-производственные комбинаты. Число их в стране стремительно растет. И это понятие — старшекласники здесь проходит углубленную трудовую подготовку, может выбрать рабочую профессию по душе и даже получить квалификационный разряд. Большие возможности ММПК открывает и для профориентации младших школьников. Ребята посещают учебные цеха, знакомятся с новейшим оборудованием, приглядываются к тому, как трудятся старшие товарищи, а в технических кружках пробуют свои силы в каком-то деле. Учебно-производственный комбинат не случайно называют профориентационным центром. Он производит эту работу поднимать на более высокий, качественно новый уровень, объединяя и координируя усилия школы, производства, семьи. Постановлением бюро горкома КП Казахстана и исполкома городского Совета народных депутатов от 7 августа 1975 года в Лисаковске был открыт учебно-производственный комбинат. Сейчас в комбинате обучается 62 старшекласника по профилям: электрик машинного оборудования, газо-электросварщик, продавец-кассир, машинистка-делопроизводитель, швей-мотористка, воспитатель дошкольных учреждений, автослесарь, шофер. Эти профессии необходимы городу и учащиеся с большим желанием не только обучаются теории и практике, но и охотно идут работать на производство по полученной в ММПК специальности после окончания средней общеобразовательной школы.

За три выпуска 1050 учащихся закончили межшкольный комбинат, получили удостоверения, свидетельства и приобретенные разряды по профессии и водительские права шофера 3-го класса. На них 187 работают по специальности в знанем городе.

Важную роль в укреплении материально-технической базы комбината играют базовые предприятия. Базовые предприятия треста «Лисаковскрудотрой» (управляющий Ю. И. Славин), АТП (директор

авторского авторизованного предпринятия. За счет шефов Лисаковского горно-обогатительного комбината приобретены инструменты для работы учащихся в учебных мастерских на сумму 300 рублей в школе № 1.

Однако, не все базовые предприятия одинаково озабочены состоянием трудового воспитания подрастающего поколения, хотя для решения всех проблем трудового воспитания имеется конкретный документ «Положение о базовом предприятии средней общеобразовательной школы». На сегодня, к сожалению, необходимо отметить, что Положение о базовом предприятии некоторыми трудовыми коллективами к безусловному руководству еще не взято. Крайне слабую помощь в оснащении кабинетов оборудованием и инвентарем оказывает школе № 2 базовое предприятие трест «Лисаковскрудстрой». За последние три года ими не были приобретены ни один станок, не оказывается помощь в приобретении инструментов. Необходимо решить вопрос обеспечения мастерских подручным материалом. Для кабинетов труда 1—3 классов не достает фанеры, картона, цветной бумаги, жести. Мастерские нуждаются в пломатериалах, кружком и листовом металле.

Все эти материалы есть в МПТК треста «Лисаковскрудстрой» и, хотя они относятся к разряду дефицитных, думается, что на выполнение взаимных заданий и на своевременный ввод возводимых объектов трестом «Лисаковскрудстрой» эта помощь существенного влияния не оказала бы.

Всегда следует помнить, о том, что в школах учатся наши дети. И от того, какое трудовое и нравственное воспитание они получают сейчас, во многом зависит именно от нас.

Хотелось бы, чтобы эту простую истину твердо усвоили все руководители предприятий и стали бы более частыми гостями

директор ГИТУ-178, Жеряков, заместитель управляющего трестом «Лисаковскрудстрой», Мартенс, директор школы № 2, Накорякова, машинист сепаратора фабрики ГМО, Скрипникова, заведующая горно, Писоуленко, первый секретарь горкома комсомола, Душецкий, главный санитарный врач, Атанов, главный инженер фабрики окомкования.

ния и навыки по получению высоких урожаев растений. Наиболее удачно эта работа была поставлена в школах № 1 и № 2, Октябрьской средней школе.

Опытная работа сложна и кропотлива, но совершенно необходима. К сожалению, значение этой работы недооценивается некоторыми руководителями и поэтому при проведении опытов на учебно-опытных участках наблюдается недостаток, из-за которых результаты опытов не находят правильного применения. Недостатки эти сводятся в основном к тому, что темы опытов являются не актуальными, т. е. не решают вопросов повышения урожаев сельскохозяйственных культур, выращиваемых в районе.

Методика проведения опытной работы настолько упрощается (школа № 5), что выводы по опытам становятся недоверчивыми.

Горскому отделу народного образования, руководителям школ предстоит проделать большую работу по улучшению опытной работы и расширению Слабо налажена опытническая работа учащихся начальных классов. Отделы начальных классов вообще отсутствуют на пришкольных участках. Не на должном уровне подготовка к опытнической работе в юннатских кружках. Мало обращается внимания на эстетику труда, что отрицательно сказывается на привлечение любви к сельскохозяйственному труду. Нет связи с общественной опытной стажировкой.

На новый уровень нам необло-

Ими предусматривается профориентация на уроках, в процессе внеклассной и внешкольной работы, связь с базовым предприятием, профтехучилищем, родителями. В соответствии с этим планом намечаются профориентационные мероприятия в планах учителей — предметников, классовых руководителей, комсомольской и пионерской организаций. В школах проводится вечера («Рабочие руки — пропуск в коммунизм — 4 школа»), («Трудом славен человек — 1 школа»), встречи — огоньки, лекции, доклады, вечера-встречи с выпускниками, экоклубы.

Особое внимание в профориентационной работе уделяется пропаганде рабочих профессий и соответствии с потребностью в кадрах города. Регулярно проводятся встречи с передовиками производства, ударниками коммунистического труда. Хорошей традицией стала организация шефства эскуперий в типографию и центральную лабораторию горно-обогатительного комбината, на хлебозавод, в кондитерский цех, на кислородную станцию, на фабрику ГМО, окатышей, молокозавод и так далее.

Налажена связь школ с ГИТУ-178. Работники профтехобразования проводят со школьниками беседы о профессиях, беседуют по совместной работе школ и училища. Особенно важную роль в повышении уровня профориентационной работы в школах города играют залы в кабинетах профориентации, созданные при каждой школе. В кабинетах собраны разработки по вопросам проведения профориентационной работы в школе, материалы о народном хозяйстве города (о потребностях в кадрах, о предприятиях и хозяйствах), о профессиях, а также о профессиональных учебных заведениях, приезде всего местных, методическая литература. В кабинетах профориентации проводятся встречи школьников с рабочими и специалистами, конференции, собрания, посвященные

Н. Д. Кравцов). Краснооктябрьским бокситовым рудоуправлением (директор К. И. Нямцевов), ПАТП (директор С. Л. Шабельский), а-б № 3 (директор А. И. Скрыльников), оказывают постоянную помощь в усилении материальной базы комбината, выделяют мастеров производственного обучения, предоставляют место работы для проведения производственной практики учащихся.

Так, практические занятия с воспитателями дошкольных учреждений проводятся непосредственно в детских садах ЛГОКА и треста «Лисаковскрудстрой». Продавцы-кассиры также приходят производственную практику, шефера участвуют в производственном труде в автохозяйствах города (ПАТП, АТП, а-б № 3). Хуже дело обстоит с представлением рабочего места для прохождения производственной практики на Лисаковском горно-обогатительном комбинате.

Так, например, чтобы определить на практику учащихся 10-х классов (электриков машинного оборудования), необходимо получить приказ от директора Лисаковского горно-обогатительного комбината тов. Д. А. Шарыгина и приказ этот должен пройти, так называемую, «колясочную почту», чтобы все начальники служб, инженеры его подписали. Для этого учащиеся к практической работе не допускаются по мотивам «я тоже будет делать наши рабочие». Ведь юншине нет 18 лет и т. д. Не обозначены рабочими местами и газоэлектросварщики.

Учебно-производственный комбинат в настоящее время не имеет полного набора оснастки, станков и оборудования — это серьезный упрек базовым предприятиям.

На отношении к межшкольному учебно-производственному комбинату, как на оселке, проверяется степень участия базового предприятия, профсоюзного комитета той

родком профессионально-техническим училищем имеется ряд существенных недостатков. Качество теоретической и профессиональной подготовки еще не отвечает требованиям сегодняшнего дня. 16 учащихся из 214 в этом году получили повышенный разряд, а четверо не были допущены к выпускным квалификационным экзаменам. Преобладающей оценкой является тройка. Коллектив учащихся все еще слабо работает по привлечению учащихся любой профессии, созданию надлежащих жилищно-бытовых условий, что является одной из важных причин в оттоке учащихся занятий и большого отсева. Только за 1978—1979 учебный год выбыло из училища по различным причинам 40 учащихся, в том числе 21 по неуважительной причине. Можно привести много примеров, когда руководители базовых предприятий регулярно бывают в училище, а не только по приглашению посещают в президиуме, интересуются условиями обучения, жизнью, питанием и бытом учащихся, выделяют средства на наглядные пособия, передают новейшее оборудование в кабинеты и мастерские, оформляют срочную наглядную литературу, обставляют учебные кабинеты периодической мебелью.

Но вот в строительных управлениях, цехах комбината, оформлена хорошая наглядная литература, а помощь училищу оформить стенды, которые бы рассказывали о предприятии учащимся, вместо лиц руководителей не желает.

Настало время по-настоящему отнестись к вопросу подготовки и воспитания рабочих специалистов, а не прикрываться пустыми фразами, ссылаясь на отсутствие возможностей.

Актуальная задача — всемерное повышение престижа и авторитета системы профтехобразования, престижа получаемых профессий, повышение участия базового предприятия, профсоюзного комитета той

Задачи, которые призвана решать профсоюзная организация, четко определены 25 съездом КПСС, последующими пленумами ЦК КПСС и ВЦСПС, решениями XVI съезда профсоюзов, выступлениями Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР тов. Л. Н. Брежневца. Основной задачей считают — повышение эффективности производства, улучшение качества выпускаемой продукции и работы.

Вся деятельность объединенного комитета профсоюзов треста «Лисаковскрудстрой» и его субподрядных организаций под руководством партийного комитета была направлена на мобилизацию трудящихся на выполнение плана и социалистических обязательств десятой пятилетки, укрепление трудо-

важной школой воспитания трудящихся. демонстрацией достижений, местом обмена опытом стали слеты ударников коммунистического труда, которые проводятся ежегодно. На слете в июне 1979 года было принято обращение ко всем строителям объявить 1979 — 1980 годы — годами ударного труда.

Надо сказать, что слет сыграл мобилизующую роль в деле выполнения плана и социальности.

В соответствии с условиями на президиуме объединенного комитета профсоюзов регулярно подводятся итоги социалистического соревнования: по бригадам и управлениям — ежемесячно, среди инженерно-технических работников — поквартально, среди наставников

каты перестали ими интересоваться, не обновляют.

Совершенно отсутствует наглядная агитация на строящихся объектах, а если и есть, то невыразительная, устаревшая. Мало применяются такие средства, как «Листки молнии», таблицы, диаграммы, не обновляются Доски почета, не на должном уровне стенная печать. Нечет «Комсомольский прожектор».

В тресте «Лисаковскрудстрой» за последнее время усилилась работа по улучшению качества строительства, внедрению прогрессивных конструкций и материалов, повышению индустриализации сооружаемых объектов и повышению степени заводской готовности деталей и конструкций.

Повышению качества строительно-монтажных работ спо-

собствует «Комплексная система управления качеством строительства и продукции промышленных предприятий», разработку и внедрение которой мы начали в 1979 году. На сегодняшний день из 40 стандартов предприятия — разрабатываются 8.

Оценка качества основана на определении «Коэффициента соответствия» (КС), требованиям СНиПа, ГОСТа, проектов и ведомостей контроля.

За первое полугодие трестом сдано в эксплуатацию 14 объектов — все с оценкой «хорошо».

В августе «КС» по тресту составил 0,62. По «Культбытстрою» — 0,638, по «Промстрою-1» — 0,625.

Самый низкий коэффициент соответствия получен на кирпичной кладке и штукатурных работах, в основном, из-за кирпичного качества.

При анализе обнаруживается, что низкое качество исходных материалов, изделий и конст-

рукции есть (РУС, администрацию - лабораторный корпус, роддом и другие), а работой не обеспечивают. То окна не вставлены, то отопительная система не подключена и в результате бригады отдельными группами посылают на разные работы. Разве можно считать нормальным, когда квалифицированные штукатуры и маляры, принявшие социалистические обязательства повышать производительность труда, месяцами заняты на уборке территории от мусора и снега. О каком тут соревновании может идти речь?

Настала, наконец, острая необходимость создать нормальные условия для плодотворной работы старшей организации треста — «Отделстрою». Нельзя, чтобы этот трудолюбивый коллектив постоянно, не по своей вине, числился в отставках, полные из которых контролевались.

Разобщенность и разбросанность рабочих нашего коллектива по различным объектам области, естественно, не позволила поставить на должный уровень работу совета мастеров и совета наставников. В последнее время эта работа пущена на самотек. Председатели обоих советов, избранные и утвержденные приказом по тресту, числятся в почетных, а к работе так и не приступали.

В поле зрения объединенного комитета находились коллективы всех организаций и управлений, работа их местных комитетов. Изучен и обобщен опыт передовиков, лучших профсоюзных организаций. Их достижения регулярно освещались в «Лисаковской новинке», по радио, в областной газете, бы-

Профсоюзная жизнь

НЕОБХОДИМА ВЫСОКАЯ ОРГАНИЗОВАННОСТЬ

вой и производственной дисциплины, воспитание коллектива, обеспечение бытовых условий, охраны труда, а также повышение идейно-политического уровня и экономических знаний.

За прошедшие три года строителями освоено 45 миллионов 460 тысяч рублей капиталовложений, в том числе собственными силами — 37 миллионов 861 тысяча рублей (103,4 проц.). Из построенных за это время 86 объектов — 85 сданы с оценкой «хорошо» и только один с оценкой «удовлетворительно».

Введены в эксплуатацию такие объекты, как гормолзавод, школа в совхозе «Колос», жилые дома в Лисаковске №№ 4, 15, 16, 17, 20, здание АТП в Камышном, профилакторий в автобазе № 3, детский сад в поселке Октябрьском, клуб в Камышном, мастерские ГИТУ-178, здание роддома городской больницы, помещенье цеха сетей и подстанций.

В этом году будут сданы

и молодых рабочих — ежегодно.

Анализ подведения итогов дает нам основание утверждать, что соревнование стало более действенным, ушли в небытие те времена, когда победителями систематически выходили один и те же коллективы или люди.

Хорошо поставлено соревнование в «Промстрое-1» (председатель постройкиком В. Васильева), автобазе № 3 (Б. Моргунов), жилищно-коммунальном отделе (Г. Пашенко), МПТК (Р. Павлюк), энергохозяйстве (А. Левковский).

Улучшается работа по организации социализации в управлении механизированных работ «Отделстрою».

Положительную роль сыграла наконец-то полученная возможность поощрять победителей не только морально, но и материально. От этого борьба на призовые места оживилась.

Одна из важнейших причин, существенно влияющих на организацию работы коллектива, это состояние трудовой дисциплины.

Всего за 1977 — 1978 годы и первое полугодие 1979 года потеряно 12176 человеко-дней.

Нерасторопность и нераспорядительность руководителей привела к простоям, из-за которых потеряно 273750 рублей.

Потери из-за отпусков с разрешения администрации обогнали тресту в 257300 рублей.

Наконец, явные прогулы принесли убытков на сумму 107200 рублей.

Невероятно велики потери из-за заболеваемости рабочих и главная причина их — отсутствие нормальных бытовых условий на объектах строительства. А ведь охрана труда — наша святая обязанность.

Совершенно недопустимо, когда предприятия, работающие устойчиво, занимающие призовые места по социалистическо-

му производственно-массовой комиссии, занимающейся в основном организацией социалистического соревнования был обобщен обласовпрофом и на основе этого был выпущен плакат «Повышать эффективность социалистического соревнования».

Основную работу объединенный комитет проводит через свои комиссии. Объем вопросов, которыми они занимаются, огромен, затрагивает не только производственную деятельность, но и всю жизнь коллектива.

объекты фабрика безobjивных окатышей, административно-лабораторный корпус Лисаковского ГОКа, ряд объектов Беллинского рудника.

Объединенный комитет профсоюза постоянно работает над улучшением организации социалистического соревнования. На 4378 трудящихся индивидуально и бригадно соревнуются 3882 человека, а 3434 — за коммунистическое отношение к труду. 1561 строителю, 54 бригадам из 125, 9 цехам и участкам из 53, управлению энергохозяйства присвоено звание «Ударник комтруда» или «Коллектив комтруда».

Успешно борются за звание «Предприятие коммунистического труда» коллективы жилищно-коммунального отдела и управления производственно-технологической комплектации.

Трест «Лисаовскрудстрой» выступил инициатором соревнования строительных организаций «Главкустанайстрой» по достойной встрече 60-й годовщины Великого Октября и с честью выполнил свои обязательства.

27 бригад, 2 экипажа экскаваторов, 74 водителя, 7 коллективы управления — всего 1239 человек — выполнили повышенные обязательства, взяты в честь первой годовщины новой Конституции СССР.

К концу второй годовщины Конституции СССР успешно справились с планом четыре из 27 водителей из автобазы №3, 16 бригад, четыре управления и весь коллектив треста в целом.

Экипажи экскаваторных бригад А. Анисимова, М. Пирожка из управления механизированных работ, бригады В. Бауэра, С. Цапанюка, В. Шемелина из «Промстрой-1», Н. Репникова, Г. Претцера из «Культбытстрой», В. Якушева из «Отделстрой» — уже работают в счет одиннадцатой пятилетки.

Выполнены также задания и обязательства третьего квартала, и трест близок к завершению плана 1979 года.

Виром, не обошлось здесь и без формализма: некоторые руководители и председатели местных комитетов умудрились распределить премию на всех — по 2—3 рубля каждому. Это в корне неверно. Премиировать нужно только лучших, в этом стимул состязания.

Неформальным нужно считать и то, что премия вручается не в торжественной обстановке на общем собрании, а по ведомости — через кассу. Это не мобилизует рабочих и противоречит принципу гласности.

Следует высказать заслуженный упрек и в адрес главных инженеров управлений. Соревнование инженерно-технических работников, за которое они отвечают персонально, пушено на самотек, из-за отсутствия данных нельзя было подвести итоги за первый квартал.

Ежегодно партком и объединенный построиком объявляют смотр — конкурс по наглядной агитации.

Разнообразие форм, направленность, идейность, партийность, красноречивость и выразительность агитации играют неограниченную роль в пропаганде достижений коллектива.

Примером в этом деле может послужить автобаза №3. Если посмотреть, как оформлен въезд на территорию, фасад здания, бока мастерские, этажи административного здания, комната Трудовой славы, красный уголок, то перед вами предстанет полная картина трудовой, общественной, культурно-массовой жизни коллектива, его быт, работа по охране здоровья, профсоюзная и комсомольская жизнь.

Много теплых слов можно высказать в адрес руководителей «Промстрой-1», УИТК, ремонтно-механического завода за то, что они постоянно поддерживают наглядную агитацию в боевом состоянии.

Но отдельные управления (УМР, завод КИД, «Культбытстрой», «Казетальмонтаж») односторонне оформили стенды и пла-

катки, низкая трудовая и технологическая дисциплина — это три основных причины, тормозящие повышение уровня качества. Передко сказывались и недостаточная экономическая заинтересованность, запущенность воспитательной работы в трудовых коллективах.

Нельзя забывать, что материальное и моральное поощрение, оценка труда работника — одна из важнейших функций комплексной системы управления качеством строительно-монтажных работ.

В тресте разработаны мероприятия по стимулированию эффективности и качества работ.

При выполнении аккордного задания за каждый процент сокращения нормативного времени установлены следующие премии: 3 проц. — при оценке «отлично», 2 проц. — при оценке «хорошо», 0,5 проц. — при оценке «удовлетворительно».

За ввод в эксплуатацию объектов при оценке «отлично» размер премии увеличивается на 20 проц., при оценке «удовлетворительно» — уменьшается на 20 проц.

При распределении премий из фонда материального поощрения обязательно учитывается и качество работы.

Резервов для улучшения качества у нас много, и ликвидация причин его снижения уменьшит и затраты по строительству.

Об организации производства у нас говорит мало, отождествляя ее с организацией труда. А это далеко не идентичные понятия.

Недопоставка и вообще непоставка материалов, конструкций, обеспечение машинами, механизмами, простои из-за неисправностей, переборки бригад с места на место, порою неоправданные, отсутствие гарантированных фронтов — отрицательно влияют на ход строительства.

Сколько раз весной этого года бригада отделочников поднималась вопросом о простоях. И

ему соревнованию, терпели у себя такое позорное явление, как пьянство.

За отчетный период в медвытрезвителе побывало 663 человека и «первенство» уверенно держат коллективы завода ЖБИ-3 (88 человек) и управления механизированных работ (85 человек).

Местным комитетам и их комиссиям надо объявить беспощадную борьбу этому большому злу. Бесспорно, что хорошая организация и порядок в работе утверждаются не сами по себе.

Профсоюзные вожаки должны четко себе уяснить, что в решении этих вопросов главное — не оставлять без внимания ни один случай нарушения трудовой дисциплины. Если в коллективе создана и постоянно поддерживается атмосфера нетерпимости к нарушителям, то число их будет уменьшаться.

Если же коллектив настроен к ним благодушно, то дисциплина еще более расшатается. Там, где проходят мимо мелких нарушений, создается благоприятная почва и для крупных, а это пагубно влияет на трудовую активность всего коллектива, приводит к большим потерям в производстве. Все рабочие должны быть уверены, что хороший труд и достойное поведение всегда получат признание и оценку, принесут уважение коллектива. И точно также каждый должен знать, что прогульщикам и лодырям, лгунам и бракоделам не будет никакой поправки и снисхождения.

За отчетный период объединенный комитет профсоюза треста провел 37 заседаний президиума (из них 2 выездных), 10 заседаний пленума, 6 профсоюзно-хозяйственных актив, 5 собраний мастеров и бригадиров, 3 слета ударников коммунистического труда, 1 слет наставников и молодых рабочих. Все они проводились при широком участии рабочих, инженерно-технических работников, по всем вопросам принимались постановления, вы-

строители достигли некоторых успехов в организации культурно-массовой и спортивной работе, организации отдыха трудящихся.

К примеру, Дом культуры «Строитель» носит звание «Дом культуры отличной работы». На областном фестивале, посвященном 25-летию целины, его коллектив занял второе место в области. Ансамбль танца — лауреат всех трех последних фестивалей молодежи. Вокально-инструментальный ансамбль — лауреат зонального республиканского конкурса исполнителей комсомольской песни. Коллектив Дома культуры ведет большую шефскую работу на селе, за что был награжден дипломом Министерства культуры СССР, ЦК профсоюза сельского хозяйства и ЦК профсоюза работников культуры.

У нас выросли такие спортсмены, как чемпион республики по зимнему многоборью, мастер спорта М. Червышов, призеры республики по зимнему многоборью А. Терин, Н. Партыная, абсолютный чемпион республики В. Ткаченко, чемпионы области В. Куликова, Н. Вахненко, Д. Карповцева и другие.

Немногом более года осталось до филиппа десятой пятилетки. Для нашего коллектива это будет напряженное время. Сейчас как никогда необходима высокая организованность, чувство ответственности за порученное дело, умелая организация труда. Профсоюзная организация должна выявить все имеющиеся резервы, мобилизовать коллективы строителей на решение главной задачи — выполнение государственного плана и взятых социалистических обязательств.

Ю. ИЩЕНКО,
председатель объединенного комитета профсоюза треста «Лисаовскрудстрой».

пришедшего в краткосрочный отпуск.

Т. УБАСЬКИНА,
методист ДК «Строитель».

ТВОЯ РАБОЧАЯ МИНУТА

«Твоя рабочая минута» — так назывался вечер для коллектива жилищно-коммунального отдела треста, который провели работники ДК «Строитель».

О рациональном использовании рабочего времени, сколько теряет государство денег, когда человек опаздывает на работу, раньше уходит домой, говорил Н. Г. Татаренко, заместитель председателя застройкома.

Лучшим работникам, добившимся высоких результатов в труде, Н. Токбаевой, А. Полову, Т. Мальшевой, З. Шутовой, Е. Кравченко участники художественной самодеятельности посвятили свои лучшие номера.

Л. КУДРЯШОВА,
инструктор по культмассовой
работе.

„ЖИВИ, КОРЧАГИН!“

Первый тематический вечер «Живи, Корчагин», посвященный 75-летию со дня рождения Н. Островского, подготовили члены клуба «Корчагинец». О творчестве писателя, его жизни рассказала работница детской библиотеки В. А. Чернышева.

Затем ребята 7 «а» класса второй школы — костяк клуба — говорили о задачах, плане работ.

К дню рождения комсомола коллектив библиотеки оформил книжную выставку «Комсомол ответил — есть» по разделам «Рожденная Октябрем». «Они были первыми». «Трудовые университеты».

Е. ГАБУН,
заведующая детской
библиотекой.

НАДЕЖНО,



СЛЕТ АКТИВИСТОВ

На прошлой неделе в помещении учебно-производственного комбината впервые состоялся слет городского комсомольского актива.

В торжественной обстановке прошел ритуал посвящения в члены комсомольского штаба города «Искра» старшеклассников Ирины Райх, Валерия Оборова, Елены Николаевой и других. Ребята поклялись все свои знания, силу отдавать воспитанию человека коммунистического общества, оказывать помощь комитетам комсомола школ в формировании идейной убежденности, общественной активности каждого комсомольца.

Затем секретарям комсомольских организаций классов, школ и членам комитетов комсомола был прочитан ряд докладов. О задачах школьных комсомольских организаций говорила первый секретарь горкома комсомола Л. Носуленко. Заведующая горно О. М. Скрипникова выступила на тему «Работа комсомольских организаций в борьбе за глубокие прочные знания». Методист горно И. И. Дукарт и секретарь горкома В. И. Касторнова выступили с докладами «Работа комсомольских организаций по достойной встрече 110-годовщины со дня рождения В. И. Ленина», «Всеобщий Ленинский зачет — комплексная форма работы по комсомольскому воспитанию молодежи».

Т. АЛЕКСАНДРОВА.

ЕСТЬ СТАТЬ В СТРОЙ!

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

МОСКВА

24 октября, среда 8.00 — «Время». 8.40 — Утренняя гимнастика. 9.05 — Мультфильм. 9.25 — «Время vybrало нас». 2-я серия. 10.35 — «Клуб кинопутешествий». 14.00 — Новости. 14.20 — «Твой труд — твоя высота». 15.15 — «Беседы о праве». 15.45 — Концерт. 16.20 — «Спор-клуб». 17.30 — «Жизнь науки». 18.00 — «Веселые нотки». 18.15 — «Сегодня в мире». 18.30 — «Хорошее настроение». 18.45 — Почта программы «Время». 19.20 — «Время vybrало нас». 3-я серия. 20.30 — «Время». 21.00 — Спортивная программа. В перерыве (21.45) — «Сегодня в мире».

25 октября, четверг. 8.00 — «Время». 8.40 — Утренняя гимнастика. 9.05 — «Время vybrало нас». 3-я серия. 10.45 — Концерт. 14.00 — Новости. 14.20 — «Тот самый Головченко». Фильм-призер Всесоюзного фестиваля телефильмов. 15.15 — Русская речь. 15.45 — Творчество С. Прокофьева. 16.30 — «Шахматная школа». Класс разрядников. 17.00 — «Отзовитесь, горнисты». 17.30 — «Ленинский университет миллионов». 18.00 — «Стихи — детям». 18.15 — «Спутник изобретателя». 19.00 — Спортивная программа. 20.30 — «Что? Где? Когда?» В перерыве (21.45) — «Сегодня в мире».

26 октября, пятница. 8.00 — «Время». 8.40 — Утренняя гимнастика. 9.05 — Отзовитесь, горнисты». 9.35 — Концерт. 10.20 — «Спор-клуб». 14.00 — Новости. 14.20 — Программа телефильмов. 15.20 — «Твоя ленинская библиотека». «Имперализм, как высшая стадия капитализма». 15.50 — Концерт. 16.20 — «Большая арена

та». 12.25 — Тираж «Спортлото». 12.40 — «Москвичка». 13.55 — «Советский Союз глазами зарубежных гостей». 14.10 — «Сегодня в мире». 14.25 — «Здоровье». 15.10 — Концерт. 15.25 — Встреча по вашей просьбе. На письма читателей отвечает политический обозреватель В. П. Бекетов. 16.10 — «Очевидное-невероятное». 17.10 — Беседа на международные темы политического обозревателя газеты «Правда» Ю. А. Жукова. 17.55 — Премьера художественного телефильма «Нора». 20.30 — «Время». 21.05 — «Красная гвоздика». Международный фестиваль политической песни в Сочи. 22.35 — Новости.

28 октября, воскресенье. 8.00 — «Время». 8.40 — «На зарядку становись». 9.00 — «Будильник». 9.30 — «Служу Советскому Союзу». 10.30 — «В гостях у сказки». «Пастух Янка». Художественный телефильм. 2-я серия. 11.50 — Народные мелодии. 12.00 — «Сельский час». 13.00 — «Музыкальный кюск». 13.30 — «По Франци». Кинопрограмма. 14.15 — «Наша Чукоккала». Фильм-спектакль. 15.10 — «Человек. Земля. Вселенная». 15.55 — Фантазия на темы песен Н. Душавского. 16.05 — «Клуб кинопутешествий». 17.05 — Мультфильм. 17.30 — «Международная панорама». 18.15 — «Сегодня — День работников автомобильного транспорта». 18.30 — По вашим письмам. 19.15 — Премьера художественного телефильма «Лобо». 20.30 — «Время». 21.05 — Концерт учащихся Московского академического хореографического училища. 22.10 — Программа документальных фильмов. 22.40 — Новости.

АЛМА-АТА

24 октября, среда. На ка-

захском языке. 19.10 — «Казахстан». 19.30 — Литературный альманах. 20.30 — «Время». 21.05 — Для работников сельского хозяйства. 21.25 — «Варьяна земля». 4-я серия. (рус.)

26 октября, пятница. На казахском языке. 16.35 — Учебное телевидение. 17.20 — Показывает «Исаханафильм». 17.45 — Экран-детям. 18.05 — Фильм-концерт. 18.20 — «Саяхат». 18.45 — «Казахстан». На русском языке. 19.10 — «Казахстан». 19.30 — «Народные узоры». 19.55 — «Время». 21.05 — «Неоконченная пьеса для механического пианино». Художественный фильм.

27 октября, суббота. На русском и казахском языках. 11.00 — Экран — детям. 11.35 — «Оренге капат как кындар». 12.00 — «Истоки». Художественный фильм. 1-я серия. (каз.). 13.20 — «Табигат тангажыптары». 13.45 — Фильм-концерт. 14.20 — «Народные ремесла» (каз.). 14.50 — Фильм-концерт. (каз.). На русском языке. 15.50 — Экран — детям. 15.30 — «Основы законодательства». 16.00 — Программа телефильмов. 16.35 — Литературная передача. 17.05 — «Третья сторона медали». Художественный фильм. 18.20 — На эстрадной волне. 18.45 — «Казахстан». На казахском языке. 19.10 — «Казахстан». 19.30 — К 175-летию со дня рождения великого казахского поэта Махамбета Утемисова. 20.30 — «Время». 21.05 — «Пол-Айсулу». Художественный фильм.

28 октября, воскресенье. На казахском и русском языках. 10.00 — «Как снимается кино?». (каз.). 10.45 — Экран-детям. 11.30 — «Путь к

