

Лисаковская

Н О В Ъ

ОРГАН ПАРТКОМОВ ЛИСАКОВСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА И ТРЕСТА «ЛИСАКОВСКРУДСТРОЙ» КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается
с 1 марта 1969 года
№ 88 (1189)

★ ПЯТНИЦА, 16 ноября 1979 г. ★

Цена 2 коп

ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ

В ЦЕХАХ ЛГОКа

Штаб ежедневного подведения итогов социалистического соревнования сообщает результаты трудового соперничества между цехами основной горны.

13 ноября — первое место присуждено коллективу рудника. Суточный план по добыче и отпуску руды выполнен на 103,2 процента.

Не справились с выполнением плана коллективы фабрики ГМО.

14 ноября — итоги не подвелись ввиду того, что производился плановый ремонт на фабрике ГМО.

В К Б Р У

14 ноября — первое место в социалистическом соревновании занял коллектив Козыревского рудника — победитель преддзюбьского соревнования. Суточное задание по добыче боксита выполнено на 113 проц.

Не справились с заданием коллективы Айтского, Северного рудников, строительного-монтажного управления.

РУКОВОДСТВО К ДЕЙСТВИЮ

Трудовая биография Нины Владимировны Лебедевой велика. Третий год после окончания Рудненского индустриального техникума трудится она кассиром на заводе КИД ДСК треста «Лисаковскрудстрой». Знают и уважают Нину Владимировну на заводе за добросовестный труд, за умение работать творчески, инициативно, с полной отдачей сил. Стремление жить насыщенной, напряженно — характерная черта



12 ноября книголюбы подготовили и провели творческий вечер, посвященный жизни и деятельности известного советского разведчика Рихарда Зорге.

С очень интересным и содержательным докладом выступила Валентина Ивановна Виндерских.

Вторая часть вечера была посвящена литературной викторине.

Присутствовавшие отвечали на вопросы, подготовленные секретарем общества Майей Васильевной Пеньковой, читали стихи. За правильные ответы получили призы А. Н. Секерина, Ф. Я. Соколова, Г. Н. Кузнецова, В. В. Дуранин.

ДОМОВЫЙ КОМИТЕТ И ЕГО ВОЗМОЖНОСТИ

Внешний вид города, его красота и ухоженность — дело рук каждого жителя. Это, с позволения сказать, аксиома ни у кого не вызывает сомнений. Но, естественно, жители бывают разные: аккуратные и нет, заботящиеся о своем городе и равнодушные, следящие за порядком и те, кто просто по-безобразному относится к предоставленному в его пользование народному добру. Вот с ними-то, с последними, и необходимо вести самую решительную борьбу.

В первую очередь, этой цели служат созданные в городе домовые комитеты. Не первый год уже мы ведем

дома. А давно известно, что общественное мнение способно сломить хоть какого хулигана, дебошира. Сейчас можно с уверенностью сказать, что дома, находящиеся в ведении комитета (№№ 1, 2, 3, 5, 6, 8, 9), один из лучших в микрорайоне по внешнему виду и санитарному состоянию. Это же относится и ко дворам.

Теперь уже членам домового комитета намного легче работать. Жильцы прислушиваются к их мнению, считаются, нередко приходят за помощью. Возросли и те

тем или иным, но как бы со стороны. Принимать самим участие в устранении недостатков они не желают. А ведь мы всегда готовы прийти на помощь. Примером тому могли бы послужить взаимотношения с членами домового комитета № 1. Они приглашают нас на свои заседания, частенько приходят сами со своими работами и тревогами. И там, где дело касается административного вмешательства или помощи с нашей стороны, мы никогда не откажем.

Другой, не менее важный вопрос — связь домового комитета с общественными организациями. В частности с

ЗА ГОРОД ОБРАЗЦОВОГО
БЫТА

творчески, инициативно, с полной отдачей сил. Стремление жить насыщенно, напряженно — характерная черта комсомолки: она секретарь цеховой комсомольской организации управления, член бюро завода, пропагандист в системе комсомольской политической учебы, член совета коллектива физкультуры.

Любое поручение Нина Владимировна выполняет добросовестно, с высоким чувством ответственности. Как пропагандист она много работает над совершенствованием своего мастерства. Товарищи по работе считают, что большой авторитет Нина Владимировна заслужила благодаря тому, что она одинаково требовательна к себе и к своим слушателям, знает чем живет и как настроен каждый из них. Вкладывая в дело, которым она занята, свое умение, мастерство стало для Нины Владимировны внутренней потребностью.

Своим личным примером, большой воспитательной работой такие люди, как Лебедева, создают хорошую морально-психологическую атмосферу. Это о них в коллективе говорят: «...есть у нас свой «камертон», своя нота «ля», по которой настраиваются все дела». А руководством для этих дел является постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы».

Ф. ЛИТХОЖИНА.

ВСЕГО ГОД НАЗАД

Всего год назад в строительном управлении «Промстрой-1» появилась общественная книголюб. Сейчас членами ее являются 46 человек. Руководит обществом Нина Михайловна Корчагина. За время существования общества книголюб приобрели художественной литературы на 777 рублей, политической — на 230 рублей.

Понятно читали стихи. За правильные ответы получали призы А. Н. Сенерина, Ф. Я. Соколова, Г. И. Кузнецова, В. В. Луганский.

В конце вечера состоялась распродажа художественной и политической литературы.

Время показало, что существование общества книголюб приносит ощутимую пользу работникам управления, приближает их к книжным полкам магазина, заставляет более пристально следить за выходом в свет новой литературы и, что самое главное, учит любить книгу.

Н. ДРОБИЦКАЯ,
экономист.

ВЫСТАВКИ кондитерского мастерства

В отделе рабочего снабжения Лисаковского ГОКа на предвзятых общественном питании были организованы выставки — распродажи кондитерских и кулинарных изделий.

В столовых фабрики обогащения, административно-бытового корпуса, завода железобетонных конструкций, торгового центра, поселка Октябрьский и кулинарных магазинах была представлен широкий ассортимент кулинарных и кондитерских изделий.

Лучшими признаны выставки в столовой фабрики обогащения (заведующая производством Т. Афанасьева, повар Е. Солдат, Н. Мезева). Покупатели поправились мастерам и вкусно приготовленные блюда.

Всего 20 наименований кондитерских изделий приготовили В. Казанцева, Э. Боргер.

Большой ассортимент кондитерских изделий представил коллектив столовой п. Октябрьского.

Л. РЕПНИКОВА,
секретарь комсомольской
организации.

В первую очередь этой цели служат созданные в городе домовые комитеты. Не первый год уже мы ведем разговор о их деятельности, не однажды высказывались на собраниях. Именно поэтому мне хочется рассказать об опыте работы одного из лучших и попробовать проанализировать причины недостатков.

Домовый комитет первого микрорайона № 1. Создан он в 1975 году. Председателем была избрана пенсионерка Т. Г. Бабахина, и вот уже около пяти лет она руководит им. В составе комитета такие активные общественники — пенсионеры, как Т. Ф. Росляков, В. В. Плохова, А. Ф. Мамаева, Т. А. Шахтарина, Н. Н. Саморокова. Эти люди от души любят свой город, болеют за каждое сломанное деревце, скамейку, за каждый подъезд и двор.

Нелегко первое время приходилось членам домового комитета. Чей-то сынок ломает деревья, а его мать недовольно огрызается на замечание. Великовозрастные парни собираются по вечерам в подъезде, пьют, портят стены, сорят, а на любое слово упрека отвечают руганью и угрозами. Кто-то трясет на голову соседа ковры, а кто-то устроил полудночную гулянку. Не сразу и не вдруг можно воспитать у каждого культуру взаимоотношений, культуру социалистического общения.

Но члены домового комитета упорно вели воспитательную работу, разговаривали с жильцами, убеждали, устанавливали, часто собирали общие собрания жителей подъезда.

ЗА ГОРОД ОБРАЗЦОВОГО БЫТА

функции, которые несет на себе домовый комитет. Члены его постоянно поддерживают связь с ЖКО, горисполкомом, помогают решать такие вопросы, как ликвидацию задолженности по квартплате, своевременный ремонт квартир, подъездов, уделяют большое внимание воспитательной работе с неблагополучными семьями. Неоднократно беседовали они со злостным неплательщиком О. В. Хитько из дома № 5, часто бывают в квартире неблагополучной семьи Кузнецовой А. П. (дом № 3).

Здесь неплохо организовано социалистическое соревнование за лучший подъезд, дом. Вот в августе подводились итоги соревнования за год, и жильцы лучших подъездов, домов были награждены.

Но таких домовых комитетов у нас в городе — раз два и обчелся. Почему?

На мой взгляд, одна из главных причин — трудно найти людей, которые бы с увлечением и желанием взялись за эту кропотливую работу. Посудите сами — в нашем городе проживает более 2000 пенсионеров — людей с большим опытом, много переживших. Однако тех, кто не остался в стороне от жизни города, кто все свои знания, опыт передает молодым, можно пересчитать по пальцам. Как ни странно, от многих мы часто слышим критические высказывания, недовольство

Другой, не менее важный вопрос — связь домового комитета с общественными организациями. В частности, с советом общественности. Члены комитета входят в состав жилбыткомиссии совета, но однако никогда не приглашаются почему-то на его заседания. А ведь члены домового комитета принимают такое же активное участие в коммунистическом воспитании. Они, как никто другой, знают своих жильцов, их повседневную жизнь.

То же самое следует сказать и о связи с руководителями цехов, закрепленных за той или иной территорией города. Работники цехов обязаны по постановлению горисполкома заниматься благоустройством вверенных им участков. Но некоторые из них весьма редко обращают на это внимание — от субботника к субботнику. А во дворах нужно установить, малые архитектурные формы, оборудовать бельевые площадки, сделать необходимые посадки. Это относится к таким организациям, как ЦНАП, цех водоснабжения, орс.

Последнее время домовый комитет вынужден за практику руководителей цехов приглашать на свои заседания, где можно высказать им претензии, пожелания. Думается, это поможет наладить работу по благоустройству.

У домового комитета большие возможности. И если бы каждый из них построил свою работу как следует, мы смогли бы избавиться от многих недостатков в нашем городе.

Е. СЫЛКА,
домоуправ ЖКО ЛГОКа.

ПОВЫСИТЬ ДЕЙСТВЕННОСТЬ ГАЗЕТ

На очередном заседании партийного комитета треста «Лисаковскрудстрой» были рассмотрены вопросы «О руководстве партийными организациями УПТК и управления треста стенной печатью», «О работе партийной организации строительного управления «Культбытстрой» по подбору, расстановке и воспитанию руководящих кадров».

Заслушав секретарей партийных организаций Г. Селиванова (УПТК) и С. Ефремова (управление треста), партком отметил, что партийные бюро стремятся повысить роль стенных газет «За комплектацию» и «Строитель» в воспитании коллектива.

Решениями партсобраний и бюро были назначены коммунисты, ответственные за работу стенной печати. Утверждены составы редколлегии. Партбюро управления треста утверждено график выпуска стенгазеты «Строитель».

Партком треста также отметил, что в работе партийных бюро УПТК и управления треста по руководству стенной печатью есть существенные недостатки. Секретари парторганизаций еще не добились четкой и планомерной работы стенных газет, которые в основном выпускаются лишь к праздничным датам. Отсутствуют также и переклассифицированные планы работы редколлегии. Публикуемые материалы в стенных газетах не всегда отвечают требованиям времени, почти отсутствует критический материал.

В управлении треста до

ходимых условий для работы мастеров. Они зачастую занимаются не своими обязанностями.

Не все инженерно-технические работники выступают перед трудящимися с докладами, лекциями, политинформациями. Нет также и списка резерва кадров для выдвижения на более ответственную работу.

Исходя из этого, партийный комитет треста обязал Н. Афанасенко, секретаря партбюро Л. Фукса разработать до 20 ноября конкретные мероприятия, направленные на улучшение работы по подбору, расстановке и воспитанию специалистов, обсудить эти мероприятия на партийном собрании. Коммунистам управления надо заслушать отчеты руководящих работников о выполне-

ВЕСТИ ИЗ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

нии ими своих служебных обязанностей.

Партком обязал Н. Афанасенко составить план повышения квалификации работников и помочь им в составлении и выполнении личных творческих планов.

В. БОГДАНОВ.

ВОЗРАСТАЕТ ОТВЕТ- СТВЕННОСТЬ

Коллектив Лисаковского автотранспортного предприятия работает стабильно и ритмично. К примеру, за девять месяцев план по объему перевозок выполнен на 112 проц., задание по грузообороту перевыполнено на 6 проц. Выполнены также и другие технико-экономиче-

ские организации перевозок грузов. У нас еще зачастую много теряется времени на погрузку и разгрузку. В. Мельников говорил о необходимости широкого внедрения прогрессивных методов труда, в частности, организации подрядных бригад. В АТП уже есть три таких коллектива и они добились заметных успехов. Это говорит о том, что партийному бюро надо взять их опыт на вооружение и распространить во всем коллективе.

Но не только производственные вопросы беспокоят партийцев. Коммунист Г. Чумаков с озабоченностью говорил о том, что надо повышать качество работы комиссии по предупреждению правонарушений, товарищеского суда.

Отчетно-выборное собрание вскрыло и другие упущения. Нам надо улучшить воспитательную работу среди бригадиров, сделать так, чтобы они стали настоящими вожаками своих коллективов.

Партбюро было указано и на то, что в организации социалистического соревнования частенько присутствуют элементы формализма и шаблонности. Особенно при подведении итогов выполнения социалистических обязательств, когда за основу берутся лишь цифровые показатели. Замечания эти вполне справедливы и они также говорят о том, что возрастает ответственность и требовательность коммунистов к себе, своим товарищам по работе.

В. ПОДОСЕНОВ,
секретарь партийной организации АТП.

ПАРТИЙНОЕ ПОРУЧЕНИЕ

ВЕРНЫЙ ПУТЬ К МИРУ

АНКАРА:

Внес решающий вклад в дело разрыва германского фашизма и его союзников, Советский Союз в послевоенный период трудился во имя того, чтобы не допустить ядерного конфликта, говорится в передовой статье еженедельника «Юрююш» — органа Рабочей партии Турции. Инициативы Страны Советов, изложенные в известном заявлении Леонида Иллариона Брежнева, убедительно показывают миролюбивый и политический характер внешней политики Советского Союза, указывается в статье.

Противники мира и разрядки, силы империализма и блокирующие с ними различные пакетские руководство пытаются всячески очернить миролюбивый курс Советского Союза и других стран социализма. Под шумок клеветнических измышлений и запугивания мафиической «советской угрозой» заправилы НАТО, поджигатели войны хотят разместить на территории стран Западной Европы новые виды стратегического ядерного оружия. Этого нельзя допустить, отмечается в статье. Сейчас, как никогда, необходимо единство действий сторонников мира и разрядки, всех честных людей на земле. Необходимо усилить борьбу против зловещих планов империализма, за претворение в жизнь миролюбивых советских инициатив.

ОСЛО:

Большая группа известных политических и общественных деятелей Норвегии обратилась к правительству страны с призывом дать отрицательный ответ планам НАТО в отношении нового атомного оружия в Европе. Одним из участников акции, оказавшей весьма широкий резонанс среди населения, был руководитель исследований в Норвежском аспе-

нолитическом институте, профессор университета Осло, доктор Мартин Стер. В беседе с нашим корреспондентом он отметил, что выраженные в письме мысли отражают надежду на проведение в ближайшем будущем международных переговоров о необходимости которых сказал Л. И. Брежнев.

«Я считаю, — заявил норвежский ученый, — что принятие государством НАТО последних решений о новых атомных ракетах в Западной Европе лишь momentarily бы перетворил».

Разместить новое атомное оружие в Западной Европе категорично, отметил М. Стер. Сейчас создавшееся ситуация, когда мы должны выбирать — будет или не будет продолжена политика разрядки.

ЖЕНЕВА:

Видный политический и общественный деятель Швейцарии, председатель контрольной организации социал-демократической партии Жан-Клод Криста сказал в беседе с корреспондентом «Правды».

— Удовлетворенность — это словом лучше всего передаются чувства, вызванные новой мирной инициативой Советского Союза. Подобными шагами, если их принимать с обеих сторон, можно было бы быстро продвинуть вперед дело разрядки.

— Особо, — продолжал Ж. К. Криста, — хочу остановиться на событии, тесно примыкающем к нынешней инициативе нашего государства. Я имею в виду состоявшуюся в Мадриде встречу Л. И. Брежнева с председателями Социалистического интернационала. Со всей определенностью могу заявить: подобным контактам можно только радоваться. Столь успешное развитие диалога политиков, социальцев — за мир, против гоним вооружений.

(ПРАВДА)

сих пор нет постоянного стенда для газеты «Строитель».

В своем постановлении партийный комитет треста обязал секретарей парторганизаций устранить недостатки. Им также предложено разработать и осуществить конкретные меры по повышению роли стенок газет.

По второму вопросу был заслушан начальник управления «Культбестрой» Н. Афанасенко. Он рассказал о работе администрации по воспитанию инженерно-технических работников. Основными производственными участками «Культбестрой» руководят коммунисты. Улучшен качественный состав работников, сокращена их текучесть, сменяемость.

Партком отметил, что все же целенаправленная работа по воспитанию инженерно-технических работников не ведется. Не разработаны специальные планы и мероприятия, не уделяется должное внимание творческому росту, повышению деловой квалификации. Почти пятая часть инженерно-технических работников не имеет высшего образования.

Партийное бюро не контролирует выполнение творческих планов, которые составляются формально, неконкретно.

Нет в управлении и необ-

ские и эксплуатационные показатели.

Наше предприятие неоднократно становилось победителем социалистического соревнования среди коллективов областного автоуправления. Ремонтная служба по итогам двух кварталов признавалась лучшей в автоуправлении.

15 водителей у нас уже справились с пятилетним планом, 50 работают в счет 1980 года.

Наши водители внесли весомый вклад в уборку юбилейного целинного урожая. Хорошо зарекомендовали себя там коммунисты П. Печерный, В. Поддубный, Г. Хомовский, А. Чепарев. Возглавляемые ими коллективы награждались почетными грамотами, переходящими знаменами.

Обо всем этом с удовлетворением говорили коммунисты на своем отчетно-выборном собрании. Но своими успехами мы не обольщаемся. У нас есть еще немало различных недостатков и упущений, над исправлением которых необходимо всерьез поработать всем коммунистам, всему коллективу.

К примеру, коммунист В. Мельников правильно и своевременно поднял в своем выступлении вопрос об улучше-

В паросиловом цехе ЛГОКа работает токарем ударник коммунистического труда А. К. Шавва. Он опытный и квалифицированный работник, постоянно справляется с производственным заданием. В силу специфической особенности нашего цеха Алексею Кузьмичу приходится выполнять самые различные задания. Тут и приходится ему на помощь его опыт и доскональное знание токарного ремесла. Алексей Кузьмич, если нужно, идет и снимает размеры с необходимой детали, делает эскизы. К тому же он и хороший рационализатор.

В нашем коллективе коммуниста Шавву знают как принципиального и требовательного товарища. Он возглавляет комиссию народного контроля. К партийному поручению относится добросовестно. Регулярно народные контролеры делают рейды, проверки, после которых составляют акты и требуют исправления нарушений.

А. К. Шавва неоднократно поощрялся за свой труд и общественную деятельность. В честь праздника Октября он удостоен нагрудного знака «Победитель социалистического соревнования».

С. КОРБУТЯК,
секретарь парторганизации.

Магистраль дружбы и братства



стали доставлять станки и оборудование для новых фабрик, заводов, комбинатов, школьные учебники, тетради и карандаши, сортовые семена и многое другое, в чем нуждался пробужденный Октябрьской революцией край бывших скотоводов-кочевников.

Туркестано - Сибирская магистраль оказала отрожное влияние на развитие производительных сил не только Казахстана, но и всех республик Средней Азии, обеспечила подъем всех отраслей экономики этих ранее отсталых окраин России.

Сегодня ее стальные дышья входят в состав Алма-Атинской железной дороги. Здесь построены хорошо оснащенные станции, локомотивные и вагонные депо, уютные вокзалы для пассажиров. Для управления перевозками параднохозяйственных грузов используются компьютеры информационно-вычислительного центра в Алма-Ате.

Туркестано - Сибирская железная дорога длиной почти полторы тысячи километров - перелом социалистической индустрии Казахстана. Она вступила в строй действующих в 1930 году. По

На снимке железнодорожник депо станции Алма-Ата, депутат Верховного Совета Казахской ССР Ш. К. Дуйсеинов.

Фото Н. Буденевича и Г. Полова (Фотохроника ТАСС)

ЗА ЭКОНОМИЮ И БЕРЕЖЛИВОСТЬ

Одним из актуальных вопросов, который обсуждался на заседании городского комитета народного контроля, был вопрос «О выполнении заданий по экономному расходованию топливно-энергетических ресурсов в Краснооктябрьском бокситовом рудоправлении».

Проверкой было установлено, что в рудоуправлении ведется определенная работа по экономии топливно-энергетических

ресурсов. К примеру, за восемь месяцев сэкономлено 340 тысяч квт. часов электроэнергии. Достигнута она за счет выполнения организационно-технических мероприятий.

Выдача горюче-смазочных материалов здесь осуществляется по лимитно-заборным ведомостям под личную подпись водителей. Естественная потеря при хранении и выдаче горюче-смазочных материалов сведена

до минимума. За девять месяцев сэкономлено 27 тонн дизельного топлива.

Но экономия была бы еще большей, если бы в рудоуправлении относились к этому с большей ответственностью. Серьезного упрека заслуживает главный энергетик Н. Новгородов, который не осуществляет планирования расхода электроэнергии по цехам и рудникам в отдельности. Не ведется и про-

пагандистско - разъяснительная работа среди коллектива, нет наглядной агитации. Не разработана в рудоуправлении система морального и материального стимулирования за экономно энергетических ресурсов.

Потому и неудивительно, что допущен перерасход бензина на 15 проц. за девять месяцев, а это ни много ни мало 68 тонн. Вот чем обернулись холостые пробеги автомобилей, плохая организация пересмены водителей, отклонения от маршрутов движения.

Комитет народного контроля предложил главному энергетиче-

ку и начальнику отдела материально-технического снабжения В. Падалец разработать мероприятия по устранению указанных недостатков и доложить об этом городскому комитету.

Группе народного контроля рудоуправления (председатель Ю. Деглинг) необходимо чаще проводить проверки и рейды по расходованию топливных и энергетических ресурсов.

В. ХУДАЙБЕРГЕНОВ,
член городского комитета народного контроля.

В нашем управлении работает много молодежи. Большинство из них, несмотря на молодость, уже успели стать опытными рабочими. А не так давно было время, когда все они были новичками и нуждались в помощи старших товарищей. Надо признаться, что наставничество у нас было раньше не на высоте. Главная трудность заключалась именно в большом притоке молодежи. Практически каждый опытный рабочий должен был стать наставником одного, а то и двух новичков. Конечно, что дело это нелегкое — и времени требует, и заботы, и внимания, и умения работать с людьми.

НЕ ОСТАВЛЯТЬ БЕЗ ВНИМАНИЯ

Находились такие, кто считал наставничество лишней обузой для себя. Неудивительно, что можно было на вопрос: «Кто твой наставник?», услышать от молодого рабочего ответ: «Не знаю».

Сейчас новичков, по сравнению с тем, что было раньше, у нас меньше. Значит, легче уделить каждому внимание. Но само собой дело не делается. Необходимо было наладить постоянный контроль за работой наставников, помочь им. В этом году в «Отделстрое» наставничеству стали уделять гораздо больше внимания. Каждый месяц на совместном заседании представителей администрации, партбюро и комсомольского бюро, местного комитета заслушивается вопрос о работе с молодыми рабочими. Приглашаются наставники, их подшефные.

Активнее работает совет наставничества, который возглавляет В. Б. Якушев.

Как же сейчас чувствуют себя новички в управлении?

Вот, к примеру, две комсо-

мольско-молодежные бригады — В. Загайновой и П. Кириш.

В бригадах сейчас проходят практику учащиеся ПТУ — по четыре человека в каждой. Лариса Никитина, Алла Тюлегенова, Люба Ивацова и их подруги довольны тем, как встретили их в управлении, как помогают осваивать все тонкости профессии. Кстати, прежде не раз бывало, что учащиеся ПТУ обижались, что в «Отделстрое» к ним относились без особого радушия. Тем более радует, что на этот раз девушки довольны практикой.

Ира Шитвинкова работает в бригаде Загайновой второй год. Очень тепло и благодушно рассказывает Ира о своей наставнице Б. Б. Баймагамбетовой: «Она очень хорошая, спокойная, всегда все объяснит, поможет. С ней можно обо всем посоветоваться. Мы всегда вместе — и здесь, и в командировках».

Так же хорошо говорит о своей старшей подруге М. А. Харченко молодая рабочая из бригады П. Кириш Вера Гришина: «Мария Андреевна меня многому научила. Интересует, чем я занимаюсь в свободное время. Советует поступить в техникум».

И в самом деле, М. А. Харченко многое знает о своей подопечной: «Веру многое интересует — она любит читать, особенно стихи. Увлекается спортом — лыжами».

Скоро год как Вера, после окончания 10 класса, пришла в бригаду. Ничего не умела. А сейчас трудится почти наравне со всеми.

Ни один молодой рабочий не остается без внимания. Пришел новичок в бригаду — бригадир, группкомсорг, вся бригада сразу же решает — кто будет наставником.

Постоянное внимание к наставничеству дает свои результаты. Недостатков у нас еще немало, но когда есть успехи, легче преодолевать трудности.

Т. ДЫХНИЛКИНА,
секретарь комсомольской
организации «Отделстрое».

Наше автотранспортное предприятие существует седьмой год. За это время к нам пришло немало молодых рабочих, только начинающих свой трудовой путь. Старшие товарищи учили их работать, делились своим опытом. Без этого невозможно обойтись, сама жизнь требует, чтобы умение, мастерство передавались из рук в руки, из поколения в поколение. Но до недавнего времени шефство над молодым пополнением на нашем предприятии не было планомерным и организованным. Часто оно сводилось к кратковременному ученичеству, да к помощи со стороны мастеров, которые в силу своих обязанностей отвечают за то, как трудится каждый рабочий на его участке.

В июле этого года у нас был создан совет наставников, за короткий срок его существования сделано еще не очень много, но изменился сам подход к работе наставников. Она стала организованной, появились планы, наметились перспективы. Нашу работу контролирует и направляет партийное бюро.

Быть наставником почетно, сложно и трудно. Наставник добровольно берет на себя ответственность за судьбу молодого рабочего, стремится из вчерашних школьников воспитать верных продолжителей дела своих отцов и дедов, умелых мастеров, культурных, бескорыстных, идейно закаленных людей. Чтобы справиться с этой нелегкой задачей наставник сам должен быть примером во всем — в работе, в соблюдении трудовой дисциплины, в быту. Таким наставником можно с полным правом считать Э. Я. Рыба. Только за 1979 год он обучил 5 молодых рабочих.

Столько же подшефных и на счету бригадира мотористов Б. Т. Воропаева.

Всего на предприятии 38 наставников. Сейчас в их помощи нуждаются и получают эту помощь 16 новичков. Молодежи у нас уделяется много внимания. Среди молодых рабочих проводится соревнование. Второй раз было проведено посвящение в рабочие.

ТРУДНОСТЕЙ МНОГО

В этом году в подготовке ритуала самое активное участие принимал совет наставников. 26 октября на торжественном вечере, посвященном дню автомобилиста, мы поздравили ребят с вступлением в трудовую жизнь, вручили им подарки. Наставники выступили с напутственными словами, пожелали ребятам успехов.

Мне хотелось бы рассказать о нескольких молодых рабочих.

Не сразу получалось все в вожделении, в ремонте у Виктора Шимпфа. Совсем было он разочаровался в выборе профессии, хотел уйти с предприятия. Но с ним поговорили по душам более опытные рабочие. Особенно много внимания уделял ему Владимир Эйхман. Изменился Виктор. Появилась у него уверенность в своих силах, дела пошли лучше. Сейчас можно быть за него спокойным.

После 10 классов пришел к нам на предприятие учеником слесари Сергей Вакалов. Это живой и энергичный паренек, но, как и каждому молодому рабочему, ему не хватает опыта и сноровки. В секреты профессионального мастера его посвящал П. М. Супранов, который был бригадиром по ремонту.

Сейчас работает мастером, а наставником Вакалова стал В. Т. Ищенко. Недавно Вакалову присвоили второй разряд.

Много у нас еще трудностей, неудач, сложных вопросов. Не все наставники по настоящему выполняют свои обязанности. Некоторые работают без особого желания. Есть и такие, кто в силу специфики своей работы не может быть наставником.

Например, В. К. Чупахин и В. Б. Маер работают на КАМазах — тяжелых большегрузных машинах. Работать на них новичкам нельзя. Поэтому хотя Чупахин и Маер передовики производства, ударники коммунистического труда, они лишь считаются наставниками, а быть ими фактически не могут. Конечно, если к ним обратятся как к наставникам, то окажут помощь, но все-таки это уже не наставничество.

Мало опыта у нашего совета, наставников, много проблем. Сейчас мы собираемся пересмотреть списки наставников, составим планы, за каждым членом совета закрепим один из участков работы и будем на заседаниях спрашивать о выполнении своих обязанностей.

Главная задача совета — так организовать работу наставников, чтобы все они по настоящему, с полной отдачей выполняли свое почетное и важнейшее поручение, чтобы ни один молодой рабочий не оставался без внимания.

А. ИГНАТЕНКО,
председатель совета наставников АТП.

Анатолий Анатольевич Шурыгин — наставник с немалым стажем. В 1974 году пришел он в РМЦ комбината, стал работать слесарем. И почти сразу же поручили ему взять шефство над новичком. С тех пор и по сегодняшний день рядом с Анатолием Анатольевичем нередко можно увидеть юношу или

девушку. До этого работал в детском саду. Все на протяжении было для нее новым, сложным на первых порах. Надо было научиться разбираться в чертежах, постигать ремесло буквально с азав. Не так-то просто было с ней и наставнику. Даже то, что силеники у нее маловато — девчонка все таки — составля-

и эту любовь старается привить ученикам.

Шурыгин — один из 16 наставников ремонтно-механического цеха комбината. Там же успешно работают с молодежью его товарищи Н. П. Харчук, В. Д. Пьянков, В. П. Федосов, В. Ф. Куфтин, В. К. Кураленко. Направляет их работу совет наставников, ко-

наставнике Шурыгине. Именно под его руководством девушка почувствовала себя рабочим человеком. Нравится ей и то, как он сам работает. Вообще, об обиде какой-то нет и речи. А вот сожаление есть — рановато она почувствовала полную самостоятельность.

Наташа — свердловщица

человек и надо, чтобы все в его жизни было правильно и надежно. Если душой болеть за каждого подопечного, не может быть легко. В этом одно из различий между ученичеством и наставничеством.

Наставничество так важно и необходимо, что нельзя жалеть ни сил, ни времени, чтобы только не оказалось оно в плену у формализма.

Неправы те, кто считает, что наставничество существовало очень давно, просто оно приобрело другую форму — более официальную. Нет, глубоко изменилось само содержание работы с молодыми рабочими. Настоящий наставник не только учит трудиться, но и полностью отвечает за судьбу своего подопечного. Он должен знать о подопечном все, стать его старшим другом, непререкаемым авторитетом для него.

Старшее поколение должно передавать младшему не только профессиональные приемы и навыки (которые, кстати сказать, меняются в зависимости от роста уровня производства). Главное — передать любовь к труду, чувство рабочей гордости, ответственности перед собой и коллективом. Передать всю силу, которая заложена в современном рабочем классе. Такова суть истинного наставничества. И к такому наставничеству необходимо стремиться в каждом коллективе.

Т. ГОРДИЕНКО.

НАЧИНАЕМ РАЗГОВОР

ОТ УЧЕНИЧЕСТВА К НАСТАВНИЧЕСТВУ

девушку, которым он что-то объясняет, показывает, как лучше и быстрее выполнять ту или иную операцию.

Один из первых его воспитанников, Владимир Беспоместных, сейчас служит в рядах Советской Армии. Присылал наставнику письмо. По всему видно, успел он прижиться в коллективе, должен вернуться после армии в свой цех. Семнадцать с небольшим было Беспоместному, когда он пришел в РМЦ. И хотя за плечами осталось училище, многому пришлось научиться Владимиру у старшего товарища.

— С ним легко было работать, — тепло вспоминает о бывшем подшефном Анатолий Анатольевич, — он трудился с желанием, с интересом, схватывал все легко.

Всего за пять лет у Шурыгина было шесть подопечных. И у каждого из них свои трудности, свои особенности.

Вот, к примеру, Наташа Науменко. Пришла в цех год

ло немалую трудность. Но старание ученицы и опыт наставника вскоре дали свои результаты. Сейчас Наташа неплохо работает самостоятельно.

Анатолий Анатольевич интересуется не только производственными успехами, но и тем, какое у них образование, в комсомоле они или нет, чем увлекаются, где работают их родители.

Во всяком деле бывают трудности, неясности. Порой и самому Анатолию Анатольевичу приходится обращаться за советом к мастеру, к инженеру, к начальнику цеха.

Очень важен для молодежи пример наставника. Шурыгин выполняет производственные задания на 110—120 проц. при хорошем качестве, всегда добросовестно относится к работе. В 1978 году его имя было занесено на Доску почета ВДНХ в г. Алма-Ате. Анатолий Анатольевич любит свою работу

и эту любовь старается привить ученикам.

Много хорошего можно сказать о работе с новичками в РМЦ.

Партийная, комсомольская, профсоюзная организации, администрация вместе с советом наставников постоянно заботятся о том, чтобы у каждого молодого рабочего был заботливый и требовательный старший товарищ.

Однако, для пользы дела надо отметить и те недостатки, которые есть в РМЦ.

Не прижались в цехе такие традиции, как ритуал посвящения в рабочие, торжественное, на общем собрании, объявление о том, кому коллектив поручает шефство новичками.

Но самая главная беда — не всегда удается установить грань между истинным наставничеством и ученичеством.

Вот, к примеру, Наташа Науменко. Она с благодарностью отзывается о своем

Шурыгин хорошо владеет этой специальностью, но основное его дело — слесарное. Четыре месяца была Наташа ученицей Анатолия Анатольевича. А потом ее перевели в другую смену. Разные специальности, разные смены — наставничество практически прекратилось. А ведь сколько еще неясного, непонятного в работе! Да и разве только в работе?

И еще штрих к общему рассказу. На вопрос, какие встречаются трудности, проблемы в работе с молодежью, один из наставников сказал: «Да нет никаких проблем». Допускаю, что просто в момент разговора человек не сосредоточился на том, что его волновало в процессе работы с подшефными. Ну, а если и в самом деле нет проблем? Тогда это само уже является проблемой. Если наставник становится настоящим воспитателем молодежи, ему не бывает просто, потому что воспитывать очень трудно. Даже собственных детей. А здесь приходится в коллектив почти взрослый

Все мы знаем, что в школе проводится большая воспитательная работа. Неоднократно рассказывалось на страницах нашей газеты о Ленинском уроке и Ленинской неделе, о работе залов Воевой и Трудовой Славы, Ленинского зала, профориентации, о различных собраниях, диспутах, вечерах встречах, об организации детского досуга, трудовом воспитании и т. д. Наверное, нет необходимости вновь это повторять — в принципе, каждая школа занимается подобной работой.

Может быть, есть смысл более подробно остановиться на деятельности внеклассного организатора, на тех проблемах и трудностях, с которыми ему приходится сталкиваться.

С восьми часов утра начинается обычный трудовой день школьника. Как правило, ребята среднего возраста заняты в школе до 5 часов в день, старшего — до 6—7 часов. Как улазить в эти часы все многообразие мероприятий помимо уроков, и чтобы ребенок пришел домой неутомленным? Как заинтересовать его, увлечь каким-то одним делом, если событий в жизни школы (не говоря уже о тех, что вне ее), происходит масса? Как сделать, чтобы не остался в стороне от воспитания родители? Эти и многие другие, не менее сложные вопросы встают перед внеклассным организатором. У нас немало в школе используется интересных, увлекательных для ребят форм внеклассной работы. С большим удовольствием они занимаются в кукольном театре (руководитель Н. М. Плешкова), в кружке «Умелые руки» (В. А. Бречко), принимают участие в проведении разнообразных рейдов. Немало обогатит дело в клубе интернациональной дружбы (руководитель А. Я. Нишчул). Здесь активно действуют секция демократической молодежи,

управления. Здесь нужна планомерная, кропотливая работа. Можно сказать, у нас в этом отношении есть уже свои положительные результаты. Возьмем два выпускных в этом году класса — 10 «а» и 10 «б». Ребята сами ведут основную работу в школе. Они научились и сами проводят теперь собрания, кон-

НА ТЕМЫ ВОСПИТАНИЯ

ЗАКОНЧИЛИСЬ УРОКИ...

ференции, вечера. Являясь активными в подшефных пионерских отрядах, учат их самостоятельности. Многие из старшихклассников входят в состав комитета комсомола школы — высшего органа школьного самоуправления, руководят трудовым десантом, работой политического клуба «Защитите меня в комсомол». Наши десятиклассники принимают активное участие в деятельности городского клуба «Старшеклассник» при ДК «Строитель».

Несомненно, та закалка, которую дает школа, в дальнейшем поможет нашим воспитанникам в жизни. Ведь сколько раз приходилось наблюдать — те, кто у нас занимался какой-то общественной работой, и после окончания школы оставались такими же — активными, инициативными. Учился у нас Аркадий Гончаров. Был членом школьного комитета комсомола. Сейчас — среди активистов Магнитогорского металлургического института. Сергей Алафонов — тоже наш выпускник, вел в школе большую общественную работу. В настоящее время выдвинут на должность секретаря комитета комсомола треста. В их успехах нам видится немалая доля нашего труда.

За четыре года, что я был

связь семьи и школы. На мой взгляд, никакая общественность, шефы не в состоянии добиться того, что может сделать тесный контакт педагога и родителя. У нас немало примеров, когда родители становятся активными участниками школьной жизни своего сына или дочери. В 5 «а», 6 «б» классах они на любую

просьбу учителя отзываются с радостью, а нередко приходят сами, интересуются, предлагают свою помощь. Надо ли объяснять, что и у их детей не возникает разлада, как в школе, так и дома. Конечно, как правило, они активны.

Однако, случалось, когда родители самоустранились от воспитания, перекладывая все на плечи школы, когда не желают прислушиваться к мнению учителя, а иногда даже не контролируют поведение своего ребенка, такие случаи не столь уж редки. Вот с такими мамами и папами нам приходится тяжелее всего. В этом отношении большую помощь оказывает родительско-педагогический патруль. Учитель вместе с родителями приходит по квартирам своих учеников, интересуется, чем они занимаются, проверяет, выполняют ли ребята дни. Заодно беседуют с родителями.

Безусловно, нам следует укреплять крепкую связь с детскими организациями, действующими вне школы. К примеру, такими, как дворовый клуб, Дом пионеров, станция юного техника, клуб юного моряка и т. д. Конечно, направляем ребят, подсказываем, куда им пойти, большей частью мы. Но нередко случается так, что занимают

такие отношения у нас наметились с дворовым клубом «Факел», с Домом культуры «Строитель», с советом общности второго и третьего микрорайонов. Как они согласуют с нами действия, советуется, так и мы нередко прибегаем к их помощи. Это не только помогает нам в воспитании, но и в совместном планировании различных мероприятий, что не менее важно.

Примером здесь могли бы послужить также взаимоотношения, что сложились у нас с комитетом комсомола треста. Они часто интересуются, как работают у нас производственные вожаки, нередко приглашают нас на свои собрания, конференции. Однако нам во многом не достает еще помощи городского комитета комсомола (в особенности это касается работы комсомольцев по месту жительства).

Большая роль во внеклассной работе принадлежит шефствующим организациям и предприятиям. Должна сказать, что в последнее время наметились значительные сдвиги в нашей совместной деятельности. Первыми нашими помощниками стали секретари партийных организаций. Надо отметить, на один вопрос, просьба, с которыми мы к ним обращаемся, не остаются перешенными. Можно было бы привести много примеров, когда шефы помогали нам в ремонте и оборудовании кабинетов, выделяли средства для туристических поездок и доходов, оказывали посильную помощь в профориентации.

Вся внешкольная, внеклассная работа, вся ее массовые и групповые формы — это продуманная педагогическая система воспитания, в которой каждому звену принадлежит важная роль. И нельзя отрывать одно от другого, нельзя, предположим, опираться только на контакт с родителями и упустить из виду

СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА



бюро по трудоустройству и информации населения г. Лисаковского располагает следующими сведениями о наличии свободных рабочих мест — главный энергетик; инженеры: конструкторы, технологи; геодезисты, горные техники, механики; медсестры, акушерки, воспитатели; машинисты: дизель-электрических кранов, автокранов, экскаватора, бульдозеристы, водители; помощники машинистов экскаватора; электрики по ремонту оборудования, кранов, электромонтеры, электрогазосварщики, газорезчики, токари, такелажники, кузнецы; слесари; ремонтники: сантехники, электрики, автотлива, вентиляционные, монтажники, каменщики, плотники, бетонщики, штукатуры-маляры, мотористы, дощечники, плотники, санитары, прачки, технички, грузчики — на курсы шоферов, слесарей-сантехников, вентиляционщиков.

За направлением на работу, а также для заключения трудовых договоров по организованному набору рабочих и оформление документов на переселение в совхозы, обращаться по адресу: г. Лисаковский, 1 микрорайон, дом 20, ком. 59, бюро по трудоустройству и информации населения.

Краснооктябрьскому бол

Прессе — центр, выдвигается свой печатный орган. Популярностью у школьников пользуются передачи школьного радио. В их подготовке принимают участие ребята — члены комитета комсомола школы, учкома, совета дружины, нередко выступают ДИДовцы.

Особо мне хочется рассказать об организации в школе само-

включением организаторами, с немалыми трудностями приходится столкнуться. Качество всей воспитательной работы вне школы зависит от многих факторов: наличия материальной базы, связи с общественными организациями, шефами, от воздействия и отношения к этой работе родителей.

Один из важнейших — тесная

связь там ребята, и все на этом контакте наши выигрывают. Это в корне неправильно. У нас должно быть четкое взаимодействие с теми клубами, кружками, которые посещают наши воспитанники. Это важно и в смысле общего воспитания, и в смысле взаимообразной помощи, совета.

В целом можно сказать, что

шефскую помощь или спонсировать общественные детские организации. Это, пожалуй, самое трудное, но и самое необходимое условие деятельности внеклассного организатора, всей внешкольной работы.

Г. ЖУМБАБЕВА,
зам. директора по учебно-воспитательной работе
школы № 2.

24 НОЯБРЯ — 250 ЛЕТ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ А. В. СУВОРОВА

НАУКА ПОБЕЖДАТЬ

гительство отказалось выделить для этого средства. И тогда широкие слои населения начали сбор денег для будущего музея. Спустя год во всех воинских частях был проведен так называемый «Суворовский день»: в свободные от служебных занятий часы солдаты выходили на «вольные» работы и заработанные деньги перечисляли в фонд строительства музея...

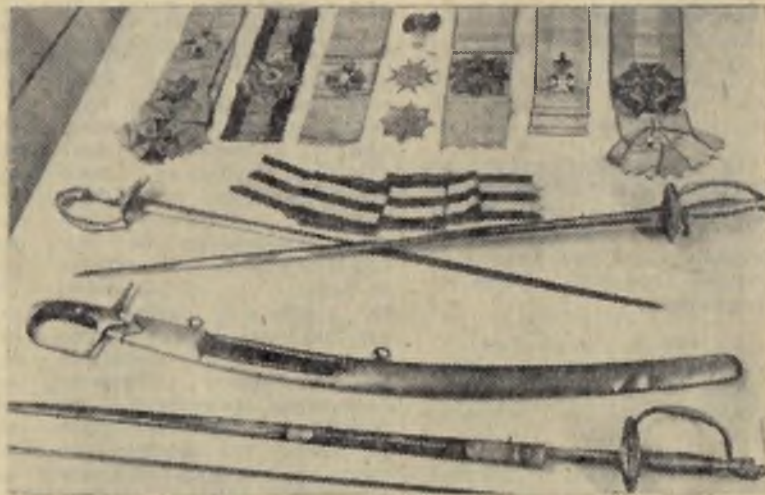
Государственный военно-исторический музей А. В. Суворова — народный памятник русскому полководцу. Здесь представлены многочисленные исторические реликвии, портреты Суворова, написанные известными художниками, многочисленные трофеи, взятые русскими войсками.

В годы гражданской и Великой Отечественной войны раскрылась боевая деятельность советских полководцев и военачальников, их умение применять на практике суворовскую «Науку побеждать».

На снимках: репродукция портрета А. В. Суворова. Эта работа была написана художником С. Фросте в 1933 году для фельдмаршальского зала Зимнего дворца. Сейчас это один из экспонатов Государственного военно-исторического музея А. В. Суворова в Ленинграде, ордена и личное оружие А. В. Суворова.

Фото М. Блохина

(Фотохроника ТАСС).



Музей построен на собранные народом средства — эта закончившая фраза, золотыми буквами отчеканенная на мемориальной доске, предваряет знакомство с уникальной коллекцией документов и материалов о жизни и подвигах великого русского полководца А. В. Суворова (1729—1800). Она раскрывает поистине всенародную любовь к нему.

Интересно, что в создании музея активное участие приняли не только рабочие, крестьяне, прогрессивная интеллигенция, но и русские солдаты. В 1889 году специальная «Суворовская комиссия» при Академии Генерального штаба решила соорудить музей великого полководца. Царское прави-

«ЧТО НАМ НЕГОЖЕ...»

Американские планы складывания в центральной части Тихого океана склада для хранения ядерных отходов встречают резкое противодействие со стороны многих государств региона. В этой связи сотрудник бюро госдепартамента по делам Восточной Азии и Тихого океана Уильям Водд предпринял поездку в страны тихоокеанского бассейна с целью «направить неверное толкование плана». Водд заявил, что остров Пальмира в соответствии с проектом будет использоваться для хранения ядерных отходов примерно в течение 30 лет — до тех пор, пока не станет доступной технология их переработки. Однако министр иностранных дел Новой Зеландии Б. Толбойз указал во время встречи с Воддом в Веллингтоне, что превращение острова Пальмира в склад для ядерных отходов «неприемлемо для его страны».

(«ЗА РУБЕЖОМ»)

ОПАСНАЯ ПОТЕРЯ

Три ракеты класса «воздух — земля» потеряны недавно американским боевым вертолетом во время полета над ФРГ. Командование вооруженных сил США, расположенных на западногерманской территории, предприняло срочные меры взрывоопасного груза. В результате эта ракета была обнаружена в пруду близ города Хехштадта (ТАСС)

Редактор
В. А. КОШЕЛЕВ

ситовому руководящему в связи с развитием и вводом Белинского рудника требуются:

горные техники, водители БелАЗ-540, электрики, электрогазосварщики, машинисты экскаватора, помощники машинистов экскаваторов, слесари ремонтники, водоотливщики, электрослесари, бульдозеристы, грейдеристы, плотники, бетонщики.

В КИНОТЕАТРЕ «ИСКРА»

16—17—18 ноября в кинотеатре «Искра» демонстрируется новый широкоформатный художественный фильм «Поговорим, брат» (2 серии).

Сеансы: 16—17—18 ноября — 11.30—15.40—18.20 — 21 час.

Детям — «Остров юности» — сеанс в 14.10.

Уважаемые покупатели!

Сдавайте стеклотару из под масла растительного во все продовольственные, овощные магазины и посудо-сборные пункты.

Своевременная сдача этих бутылок позволит обеспечить население фасованным растительным маслом.

Администрация ОРСа.

Меняется двухкомнатная благоустроенная квартира в г. Лисаковске на равноценную или однокомнатную в г. Кустовце.

Обращаться по адресу: 3 микрорайон, дом 20, кв. 99.

Разменивается четырехкомнатная квартира в г. Лисаковске на одну и трехкомнатную.

Обращаться по адресу: 2 мкр., дом 6, кв. 14.

Коллектив Лисаковского городского отдела внутренних дел выражает глубокое соболезнование работнику ГОВД Капуба Василию Максимовичу по поводу смерти его отца

Макенма Стефановича