

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Лисаковская

Н О В Ъ

ОРГАН ПАРТКОМОВ ЛИСАКОВСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА
И ТРЕСТА «ЛИСАКОВСКРУДСТРОЙ» КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается
с 1 марта 1969 года
№ 89 (1190)



СРЕДА, 21 ноября, 1979 г.



Цена 2 коп

Правительственная

От имени коллегии Минчермета СССР, себя лично поздравляю трудящихся Лисаковского горно-обогатительного комбината с досрочным выполнением плана производства четырех лет десятой пятилетки. Горняки комбината добились больших успехов в хозяйственном, культурном строительстве, внесли весомый вклад в дело дальнейшего развития черной металлургии страны. Желаю всем трудящимся комбината крепкого здоровья, новых больших трудовых успехов в выполнении решений 25 съезда КПСС.

КАЗАНЕЦ,
министр.

С ТРУДОВОЙ ПОБЕДОЙ!

Коллективу трудящихся, инженерно-технических работников и служащих Лисаковского горно-обогатительного комбината

ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!

Городской комитет партии, Совет народных депутатов горячо и сердечно поздравляют вас с замечательным трудовым успехом — досрочным выполнением плана четырех лет десятой пятилетки. Коллектив комбината всегда шел в авангарде социалистического соревнования среди предприятий города и всей отрасли. На протяжении последних лет коллектив постоянно в числе победителей во Всесоюзном социалистическом соревновании.

Достигнуте результат большой организаторской работы, которую проводит партийная, профсоюзная, комсомольская организации, администрация Лисаковского ГОКа.

Отрадно, что трудящиеся комбината не останавливаются на достигнутом, а решили пятилетний план выполнить к 7 ноября 1980 года, к 63 годовщине Великого Октября.

В коллективе много передовиков и новаторов производства, которые пользуются заслуженным уважением среди товарищей по работе. Это машинисты экскаваторов А. П. Семерджиев, В. Ф. Кулаков, машинист тепловоза Н. Я. Тарасенко, бункерщик фабрики обогащения В. А. Вагнер, слесарь сборщик РМЦ А. Ф. Яворик и многие другие. На них равняются все трудящиеся, с них берут при-



Умергали Жанжасарович Жолтаев работает начальником комсомольско-молодежной смены на участке хвостового хозяйства фабрики гравитационно-магнитного обогащения. Опытный специалист, он является наставником молодежи.

У. Ж. Жолтаев заместитель секретаря парткома фабрики. Все свое свободное время отдает общественной работе.

Он несколько раз избирался в состав комитета комсомола комбината. За активную работу в комсомоле он на-

мер молодые рабочие.

Дорогие товарищи! От всей души хочется пожелать вам новых больших трудовых побед в социалистическом соревновании, успехов в освоении новой технологии производства безобжитых окатышей, большого личного счастья.

**ГОРОДСКОЙ
КОМИТЕТ ПАРТИИ**

**СОВЕТ
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ**

Первому секретарю ГК КП Казахстана Л. И. ФИЛАТОВУ.
Председателю Совета народных депутатов В. П. КОВАЛЕНКО

РАПОРТ

Коллектив Лисаковского горно-обогатительного комбината, претворяя в жизнь исторические решения 25 съезда КПСС, включившись во всесоюзное социалистическое соревнование по досрочному выполнению плана десятой пятилетки, досрочно, 16 ноября 1979 года, выполнил план четырех лет пятилетки по производству концентрата и товарной продукции.

С начала пятилетки произведено 17618 тысяч тонн концентрата, реализовано продукции сверх плана на сумму свыше 2,5 миллиона рублей. Производительность труда по сравнению с 1975 годом возросла более чем в полтора раза. До конца года будет дополнительно произведено 617 тысяч тонн концентрата.

В течении четырех лет коллективу комбината семь раз присуждались первые места и переходящие Красные знамена Минчермета СССР и ЦК профсоюза работников металлургической промышленности.

По итогам работы за 1977

год коллективу комбината присуждалось переходящее Красное знамя ЦК Компартии Казахстана, Совета Министров Каз. ССР, Казсовпрофа и ЦК ЛКСМ Казахстана с занесением на Доску почета ВДНХ Казахской ССР, а по итогам работы за 1978 год присуждено переходящее Красное знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с занесением на Всесоюзную Доску почета на ВДНХ СССР.

В течении трех кварталов 1979 года комбинат завоевывал первое место во Всесоюзном социалистическом соревновании.

Трудящиеся комбината полны решимости ознаменовать 1980 год—год 110 годовщины со дня рождения В. И. Ленина—ударным трудом и выполнить пятилетний план к 7 ноября 1980 года.

Данное обязательство принято на митинге трудящихся Лисаковского горно-обогатительного комбината, посвященном досрочному выполнению плана четырех лет десятой пятилетки.

Д. ШАРЫГИН,
директор комбината.
А. ШПАК,
секретарь парткома.
И. ЛАНКИН,
председатель профкома.
Н. БОРОВСКИХ,
секретарь комитета
комсомола.



ПЛАН 4 ЛЕТ — ДОСРОЧНО

Новый рамах социалистического соревнования, подъем трудовой и политической активности трудящихся комбината свидетельствуют о твердой решимости с честью справиться с задачами, поставленными 25 съездом партии.

16 ноября на фабрике гравитационно-магнитного обогащения состоялся праздничный митинг. Чему он посвящен, говорят слова на плакате «Горняки и обогатители выполнили план 4 лет 10 пятилетки».

С трудовой победой пришли поздравить коллектив первый секретарь парткома партии Л. И. Филатов, первый секретарь горкома комсомола Л. С. Носуленко, секретарь парткома ЛГОКа А. П. Шпак, секретарь парткома треста Б. В. Виндерских. Митинг открывает А. П. Шпак.

Товарищи,—говорит он,— у нас стало нормой работать сегодня лучше, чем вчера. Отлично трудятся рабочие Ейла, Кулаков, Грязнов, Шурыгин и другие. Имена всех трудно перечислить. Это вы, товарищи, своим каждодневным трудом приближали

победу.

Слово предоставлено главному инженеру комбината Л. С. Грабко.

Коллектив одержал большую победу по производству железорудного концентрата.—говорит Л. С. Грабко—Отгружено концентрата на 2,5 млн рублей сверх плана, производительность возросла в 1,5 раза, комбинат из убыточного вышел в рентабельные, неоднократно становился победителем социалистического соревнования в республике и по Союзу. Успешным был и третий квартал 1979 года. По итогам Всесоюзного соревнования ЛГОКу присуждено 1 место. Приятно еще и то, что 15 ноября о выполнении плана 4 лет пятилетки доложила бригада № 2 (и. о. начальница смены С. А. Дарвин, ст. мастер Р. С. Мухамедшин). Сверх плана бригада дала 30330 тонн концентрата, выполнение плана составило 100,7 проц.

Л. С. Грабко зачитывает рапорт о трудовом успехе горняков и обогатителей на имя первого секретаря горкома партии, председателя

горисполкома и первого секретаря горкома комсомола.

Трудящихся ГОКа поздравляет секретарь парткома треста «Лисаковскрудстрой» Б. В. Виндерских.

На трибуне—первый секретарь горкома партии Л. И. Филатов.

Мы уже привыкли к трудовым подвигам,—сказал он,— по-ударному работать стало нормой. На полтора месяца раньше срока коллектив ГОКа выполнил план 4 лет пятилетки. В этом большая заслуга партийной, профсоюзной, комсомольской организаций, хорошо поставивших политико-воспитательную работу в коллективе Горисполком и ГК ЛКСМ уверены в дальнейших успехах трудящихся комбината.

Фото А. Дубинина

ПЛАН 4 ЛЕТ — ДОСРОЧНО

горисполкома и первого секретаря горкома комсомола.

Трудящихся ГОКа поздравляет секретарь парткома треста «Лисаковскрудстрой» Б. В. Виндерских.

На трибуне—первый секретарь горкома партии Л. И. Филатов.

Мы уже привыкли к трудовым подвигам,—сказал он,— по-ударному работать стало нормой. На полтора месяца раньше срока коллектив ГОКа выполнил план 4 лет пятилетки. В этом большая заслуга партийной, профсоюзной, комсомольской организаций, хорошо поставивших политико-воспитательную работу в коллективе Горисполком и ГК ЛКСМ уверены в дальнейших успехах трудящихся комбината.

В адрес трудящихся ЛГОКа пришла поздравительная правительственная телеграмма. Ее зачитывает секретарь парткома ЛГОКа А. П. Шпак.

Т. АЛЕКСАНДРОВА,

Лисаковский горно-обогатительный комбинат самое молодое горнодобывающее предприятие сырьевой базы черной металлургии.

В сложных условиях становления, характерных для каждого крупного производства, оснащенного новой техникой, требовалось обеспечить ежегодное улучшение использования действующих, а также ускорение освоения проектных мощностей по обогащению лисаковских бурожелезистых руд. И, несмотря на трудности, коллектив комбината за четыре года десятой пятилетки предал огромную работу по освоению вводимых мощностей, по систематическому улучшению качества выпускаемой продукции, по повышению эффективности производства. В четвертом квартале 1978 года фабрика гравитационно-магнитного обогащения комбината вышла на проектную производительность.

За три года и десять месяцев 1979 года комбинатом добыто сырой руды на 841,2 тысячи тонн больше плана, произведено концентрата на 556,3 тысячи тонн больше задания, реализовано товарной продукции на 2 млн 182 тысячи рублей больше плана.

Достигнутые производственные успехи стали возможными благодаря большой работе, проделанной администрацией, партийной, профсоюзной и комсомольской организациями по мобилизации трудящихся на техническое совершенствование производства, на безусловное выполнение плановых заданий.

Только за последние два года на фабрике ГМО осуществлена замена грохотов ГР-Л-62 на грохота новой марки ГСД-62, внедрены на проектных бункерах две дробильно-фрезерные машины, освоено ремонт сепараторов ЭРМ-4, выполнены работы по увеличению произ-

водительности отсадочных машин на первом приеме Ведутся работы по промышленному освоению стотонного сепаратора.

За годы десятой пятилетки эксплуатация печи СВС-1 позволила определить основные направления в совершенствовании конструктивных элементов. Решены такие важные вопросы, как конструкция узла разгрузки обожженной руды, технология крепления и кладки футеровки печи. Освоена схема глубокого обогащения обожженной руды, позволяющая получить концентрат с содержанием железа от 61,5 до 62,5 процента. Такой концентрат пригоден для производства окатышей и агломерата на Карагандинском металлургическом комбинате.

На руднике введены в эксплуатацию пункты по обработке думпкаров от намерзания руды в зимний период, усовершенствована схема энергоснабжения экскаваторов в карьере, улучшен технический контроль за исправным состоянием горного оборудования.

В железнодорожном цехе освоена технология наплавки колесных пар для подвижного состава.

Заканчивается отработка технологии производства автоклавированных окатышей. Одновременно комбинат приступил к выработке опытной партии окатышей для проведения опытной плавки на Карагандинском металлургическом комбинате, которая должна состояться в 1980 году.

Главным, решающим фактором в достижении высоких производственных результатов и организации ритмичной работы комбината в десятой пятилетке является развертывание и систематическое совершенствование форм и методов социалистического соревнования. Оно организовано между цехами, участками, сменами, бри-

гадами, отдельными рабочими.

Для защиты социалистических обязательств на комбинате созданы комиссии. Обязательства бригад, смен, участков и индивидуально соревнующихся рабочих защищают перед цеховыми комиссиями, обязательства цехов — перед штабом комбината.

Предварительно обязательства тщательно анализируются, вносятся поправки и рекомендации. Социалистические обязательства комбината обсуждаются на партийно-хозяйственном активе, а затем защищаются перед штабом при городском комитете партии. В целях обеспечения равных условий и сравнимости результатов цехи комбината разделены на шесть групп.

Среди коллективов цехов первой группы проводится ежедневное подведение итогов соревнования. Ежедневно в 9 часов утра итоги соревновались по истекшие сутки объявляются по селекторной связи во время оперативного совещания. В честь победителей на площади перед управлением комбината поднимается флаг Трудовой Славы.

Социалистическое соревнование на комбинате становится все более массовым. В 1979 году в соревновании участвует 95,9 процента от всех работающих. 540 инженерно-технических работников приняли личные творческие планы.

Передовыми коллективами является фабрика гравитационно-магнитного обогащения, ремонтно-механический цех, коллектив депо и службы пути железнодорожного цеха, участок геологической экспедиционной разведки рудника. Хороших результатов в труде добились коллективы ЦЛАН, АТЦ, ОТК, РСУ, которые неоднократно занимали призовые места в социалистическом соревновании.

Сегодня на комбинате с гор-

достью называют имена передовиков производства машиниста экскаватора А. П. Семерджиева, машиниста тепловоза Н. Я. Тарасенко, буферовщика фабрики ГМО В. А. Вагнер, обжигальщика фабрики обжига В. С. Терещенко, слесаря РЦФ Б. Д. Пралорщикова и других.

62 человека занесены в Книгу почта комбината, 50 человек — на городскую Доску почта.

Повышение качества продукции равнозначно увеличению ее производства. Чем выше качество, тем полнее удовлетворяются потребности общества, улучшается использова-

П У Т Ъ

Особой похвалы заслуживают коллективы бригад и смен, достигшие высокой производительности труда в этом году. Это бригада экскаватора ЭКГ-8Н, где бригадир В. Ф. Кулаков, отгрузившая 1 млн 660 тысяч тонн руды, бригада №4 обогатительной фабрики, возглавляемая Е. Н. Горбуновым, вынустившая 1 млн 21,4 тысячи тонн концентрата, смена А. А. Деревянко из железнодорожного цеха, перевезшая 2 млн 901,8 тысячи тонн сырой руды.

За годы десятой пятилетки напряженный высокопроизводительный труд многих передовиков производства отмечен правительственными наградами. Орденом «Трудовой Славы» третьей степени награждены машинист экскаватора рудника Ш. Тлеубаев, машинист грейферного крана обогатительной фабрики О. И. Сингур, токарь РМЦ Н. П. Харчук, шофер АТЦ Л. А. Вальц, медалью «За трудовую доблесть» награжден машинист тепловоза В. Н. Демидов, медалью «За трудовое отличие» — оператор фабрики Е. И. Петер, почетными знаками «Шахтерская слава» награждены машинисты экскаваторов Б. В. Бйда и В. Ф. Кулаков. Кроме того, более пятисот трудящихся комбината награждены знаками «Победитель соревнова-

ние производственных фондов, трудовых, материальных и финансовых ресурсов.

Решающее значение приобретает улучшение взаимодействия всех звеньев, связанных с разработкой, изготовлением и использованием продукции, взаимная увязка требований к качеству сырья, материалов и готовой продукции.

На Лисаковском горно-обогатительном комбинате работы по внедрению комплексной системы управления качеством начаты в июне 1976 года.

Все вопросы, касающиеся разработки и внедрения комплексной системы управления качеством продукции, рассматриваются на координационном совете. Проводится изучение опыта разработки КСУНП на передовых предприятиях отрасли. Разработана структурная схема КСУНП, определен перечень стандартов предприятия, регламентирующих функционирование всех подсистем и элементов комплексной системы, включающий 24 основных стандарта предприятия.

За последние два года на комбинате разработано 36 и введено в действие 27 стандартов предприятия.

В настоящее время осуществляется реконструкция опытно-промышленной печи СВС-1 с целью повышения качества обжигового концентрата и дове-

Работать без отстающих, высокопроизводительно, выпония и перевыполняя производственные планы — с таким настроем трудятся железнодорожники комбината в 10-й пятилетке. Слаженность в работе, высокая трудовая и технологическая дисциплина, чувство ответственности каждого за порученное дело и дело рядом работающего товарища, сознательность и трудолюбие характеризуют коллектив железнодорожного цеха. Стремление работников досрочно выполнить задания четвертого года пятилетки увеличились успехами. 12 ноября 1979 года цех рапортовал о досрочном выполнении планов четырех лет. При плане 50789 тысяч тонн перевезено к этому времени 50887 тысяч тонн грузов. Также досрочно выполнили задания коллективы слесарей-дело по ремонту подвижного состава, две смены и два экипажа тепловозов.

Эти производственные успехи стали возможными благодаря идейно-воспитательной работе, проводимой партийной организацией, администратией цеха, общественными организациями. Эта работа проводится в различных формах и в различные периоды преследует различные цели. Но здесь всегда неизменным остается наше стремление дойти до каждого человека, разбудить в нем сознание своей ответственности за общее дело, вовлечь его в практические действия по решению тех проблем, которые стоят перед нами.

Воспитательная работа в коллективе проводится с момента поступления рабочего в цех. С первых же дней за ним закрепляют наиболее опытного специалиста, знакомят с производством, с достижениями коллектива.

Большое значение мы придаем политическим, эконо-

мическим и техническим занятиям. Они проводятся с применением разнообразных технических средств, наглядных пособий и увязываются с технологией работы цеха. Занятия посещают все работники цеха. Кроме этого, 11 человек учатся в высших учебных заведениях, трое — в техникуме. Хорошо работают информаторы це-

ной массы, преодолевают рубеж 700 тысяч тонн в год.

Многие работники цеха являются активными рационализаторами. Ежегодно подается до 25 предложений с экономическим эффектом свыше 40 тысяч рублей. С помощью рационализаторов в цехе изменена технология погрузки вагонов МНС, что дало возможность быстрее

дисциплины, морально-политическому климату в коллективе, условиям труда и быта рабочих. Это требование относится как к первым руководителям, так и к руководителям среднего звена, которые должны быть высокообразованными, инициативными специалистами, способными решать сложные задачи производственного и со-

ВОСПИТАНИЕ КАДРОВ

хл. По разработанному партийной организацией плану они регулярно проводят политику по различным темам.

Одним из основных методов повышения технического уровня наших работников являются школы передового опыта. В цехе много опытных, творчески мыслящих работников, которые постоянно ищут пути улучшения технологии производства и за счет этого добиваются хороших результатов. Так, например, машинист тепловоза Л. А. Плугатырев за счет умелого режима вождения поездов добился большого успеха. Если в 1975 году его выработка составляла около 350 тысяч тонн, то уже в 1978 году она выросла вдвое. В постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» говорится: «Фекордные показатели повзгоргов — не самоцель, а важнейшее средство мобилизации трудовой энергии масс на повышение производительности труда, мощный резерв повышения эффективности производства и качества работ». Руководство цеха и партийная организация придали достижение Л. А. Плугатырева большое значение, изучили его опыт и организовали школу передового опыта. Теперь все машинисты тепловозов, занятые на перевозке гор-

грузить вагоны, обеспечить практически круглосуточную работу корпуса сушки.

Надежным рычагом в воспитании работников является социалистическое соревнование. Мы следим, чтобы слово не расходилось с делом, чтобы все достигали намеченных рубежей. Результаты соревнования широко освещаются в еженедельной печати, на планерных совещаниях, собраниях. Ничто так не возвышает человека, как признание его заслуг, гармоничное сочетание морального и материального стимулирования. Правильное решение этого вопроса — одно из основных звеньев идейно-политического воспитания.

С большим вниманием мы изучали постановление партии и правительства о совершенствовании хозяйственного механизма. Вполне понятно, что новые решения предполагают коренное улучшение стиля и методов руководства. Хозяйственному руководителю мало сейчас знать инженерное дело. Результаты его труда оцениваются не только по выполнению производственных планов, но и по уровню дис-

циплины, морально-политическому климату в коллективе, условиям труда и быта рабочих. Это требование относится как к первым руководителям, так и к руководителям среднего звена, которые должны быть высокообразованными, инициативными специалистами, способными решать сложные задачи производственного и со-

циального характера, уверенно вести за собой коллектив. Все руководители среднего звена цеха постоянно повышают свои знания на курсах Магнитогорского индустриального института, посещают университет технического прогресса.

В воспитании кадров, формировании высоких политических, деловых и моральных качеств большая роль принадлежит критике и самокритике. «Оградить руководителя от критики — значит его погубить», — писал Л. Н. Брежнев в книге «Возрождение». — тот, кто перестает воспринимать критику, теряет для дела». Поэтому в цехе стало традицией на партийных собраниях систематически заслушивать руководителей служб, смен, мастеров. На собраниях мы стараемся помочь им в руководстве коллективом, указать на недостатки.

Все эти и многие другие формы работы с трудящимися цеха позволили добиться хорошей производственной дисциплины и досрочного выполнения задания четырех лет пятилетки.

А. ПЕТРУШИН,
начальник ЖДЦ.

19 ноября коллектив фабрики гравитационно-магнитного обогащения выполнил план четырех лет десятой пятилетки по производству концентрата. Выпущено свыше 18 миллионов концентрата, значительно улучшены качественные показатели. Содержание железа в концентрате составило 49,03 процента, на 0,28 процента снижены потери в хвостах, на 2,3 процента повышена производительность труда, сэкономлено от снижения себестоимости 175 тысяч рублей, более 7 миллионов киловатт-часов электроэнергии.

Коллектив фабрики внес достойный вклад в успеш-

СЛАЖЕННОСТЬ, ВЗАИМОВЫРУЧКА

Пять человек в смене Е. Вагнер из электроцеха комбината. Это комсомольско-молодежный коллектив, он входит в состав сменной смены комбината.

Смена дежурных электриков Е. Вагнер одна из передовых в цехе. По итогам социалистического соревнования за третий квартал она заняла первое место среди комсомольско-молодежных коллективов комбината в своей группе.

Этому способствовала ответственность каждого члена за порученное дело, высокий идейно-политический уровень, атмосфера взаимовыручки, слаженности.

А. ИЗААК,
секретарь комсомольской
организации цеха,

деня содержания железа в нем до 62 процентов, так как дальнейшее развитие вводимых мощностей будет осуществляться только по этой схеме. Вместе с тем ведутся работы по совершенствованию гравитационно-магнитной схемы обогащения.

Ведется отработка техноло-

КУСПЕХУ

гии электромагнитного сепаратора ЭРФМ 160-2-2 для обогащения сливок. Включение этого сепаратора в работу уменьшит потери железа в хвостах на полтора—два процента, увеличит извлечение металла, дополнительно будет выдаваться до 200 тысяч тонн концентрата.

Выполнение производственного плана по количеству и качеству ведется согласно стандарта предприятия СТП-395-021-78 «Организационное обеспечение качества продукции». Планирование производства обеспечивается разработкой проектов производственных планов цехов комбината, составлением месячных, недельных, суточных графиков производства.

Отдел технического контроля согласно стандарта «Организация технического контроля качества продукции» ежемесячно ведет отбор и обработку проб, анализ, контроль за соблюдением и поддержанием технологической дисциплины, учет исходной руды и готовой продукции. Кроме того, центральная лаборатория проводит исследования для определения оптимальных режимов работы технологического оборудования, дает рекомендации по внедрению технологии для получения качественной продукции.

Введенные в действие стан-

дарты в значительной мере способствуют повышению ответственности за качество выпускаемой продукции всех служб и подразделений, всех руководителей и исполнителей.

В повышении эффективности производства и качества работы важную роль играет творческая активность трудя-

щихся. Для активизации технического творчества на комбинате организовано соревнование за право называться «Лучший рационализатор комбината».

За годы десятой пятилетки в рационализаторской работе приняло участие 1173 человека. Только в 1978 году внедрено в производство 248 рациональных предложений, получено 445 тысяч рублей экономии. За девять месяцев этого года уже внедрено 181 предложение с годовым экономическим эффектом 341 тысяча рублей.

Партийный и профсоюзный комитеты комбината постоянно нацеливают партийные и общественные организации цехов на решение вопросов, от которых зависит успех производственной деятельности всего комбината.

Активно работают советы общества изобретателей и рационализаторов. Значительную работу по внедрению новой техники и технологии производства проводит научно-техническое общество. Особое внимание уделяется механизации и автоматизации трудоемких и тяжелых производственных процессов. За годы десятой пятилетки на внедрение новой техники, проведение научно-технических и опытно-конструкторских работ израсходовано 7 млн. 107 тысяч рублей. За это время выполнено 22 ме-

роприятия, которые дали экономический эффект на сумму 801,1 тысячи рублей.

Одним из важных факторов улучшения техники — экономических показателей является распространение опыта и достижений передовиков и новаторов производства. В цехах комбината проведено 23 школы передовых методов труда, в которых прошли обучение 350 человек. Регулярно в комбинате проводятся общественные смотры эффективности использования сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов. В 1978 году в ходе смотра было реализовано 292 предложения, сэкономлено 473,5 тонны металла, 3609 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 2692 тонны топлива. Выпущено продукции из экономленного сырья и материалов на 4 млн. 200 тысяч рублей. Собрано и сдано металлолома 2196 тонн.

Существенное влияние на повышение эффективности производства и качества работы оказывает организация экономического образования и повышение квалификации рабочих и инженерно-технических работников.

За три года пятилетки получили экономическую подготовку свыше 3 тысяч рабочих, 756 человек освоили смежные профессии, 162 инженерно-технических работников прошли обучение на курсах повышения квалификации.

Особая забота проявляется на комбинате к становлению личности молодого рабочего, быстрее овладение им профессиональным мастерством, воспитание активного члена коллектива. Этим важным участком партийно-воспитательной работы, в первую очередь, занимается коллектив наставников комбината. В ГОКе 158 наставников, все они опытные рабочие, уважаемые в коллективе люди.

Ритмичной работе комбината в текущем году во многом способствовало распространение почина ростовчан «Работать без отстающих». Руководство комбината, партком, профком и комитет комсомола провели определенную работу по организации социалистического соревнования в бригадах, сменах, участках, цехах за работу без отстающих, за повышение эффективности производства и качества работы.

Работать без отстающих, высокоэффективно и качественно — веление времени. Нацеленность на это составляет внутреннюю сущность движения «Работать без отстающих». Это движение потребовало повседневной организаторской и политической работы первичных партийных организаций, решения широкого круга различных вопросов, связанных с идеологическим и технико-экономическим обеспечением движения, развитием социалистического соревнования, определением форм и методов участия общественности в техническом совершенствовании производства, в укреплении связи науки и производства. Всего по комбинату в социалистическом соревновании «Работать без отстающих» участвует 10 цехов, 4 участка, 28 смен, 52 бригады с общим охватом 1227 человек. Отрадно, что по результатам работы за 1978 год и 10 месяцев этого года нет ни одного коллектива, не выполнявшего план.

Перед трудящимися комбината в последнем году десятой пятилетки стоят большие задачи.

На фабрике гравитационно-магнитного обогащения необходимо реконструировать три

секции. Это позволит стабилизировать качественные показатели и снизить потери металла. Предстоит также освоить технологию дообогачивания хвостов на новом стотонном фильтрсепараторе.

На руднике необходимо закончить строительство звено-сборочной базы и продолжить строительство железнодорожного пути по восточной траншее карьера.

В железнодорожном цехе предстоит построить пункты технического осмотра, подвижного состава и осуществить капитальный ремонт подъездных железнодорожных путей.

На фабрике обжига необходимо закончить на высоком техническом уровне реконструкцию опытно-промышленной установки. Это позволит увеличить производительность печи СВС до 100 тонн в час и значительно повысить коэффициент использования рабочего времени.

В одиннадцатой пятилетке дальнейшее развитие Лисаковского горно-обогатительного комбината должно пойти по обжиг-магнитной технологии, которая позволит вовлечь в переработку все балансовые руды месторождения. С этой целью уже в 1983 году намечается ввод первого головного образца печи ступенчато-взвешенного состояния производительностью 2 млн тонн в год и в 1984 — ввод второй печи.

Эксплуатация вновь вводимых печей позволит увеличить производственные мощности комбината на конец пятилетки по сырой руде до 13,3 млн. тонн в год, по товарному концентрату до 7,4 млн. тонн.

Л. ГРАБКО,
главный инженер ЛГОКа.

ную работу комбината, который в этом году трижды завоевывал переходящее Красное знамя Минчермета

техническим мероприятиям. Заменены дробилки на участке дробления, заменены грохота на более производительные, установлено два

третье место за третий квартал в социалистическом соревновании среди коллективов доменных, коксовых цехов, фабрик обогащения, агломе-

рист мельниц П. А. Грязнов, бригадир слесарей М. С. Гарданов, машинист конвейера Е. Ф. Утешева, оператор А. А. Селезнева, шламов-

дисциплины. Эти недостатки мы знаем и принимаем меры по их устранению.

До конца года коллективу предстоит выполнить ряд мероприятий по улучшению работы оборудования, условий труда, механизировать уборку просыпи руды на приемных бункерах. С этими задачами коллектив фабрики безусловно справится, а гарантия тому — высокая ответственность, трудовой подъем, самоотверженность всех тружеников.

Н. ЖЕЛТЯКОВ,
начальник фабрики ГМО.

ГАРАНТИЯ — ТРУДОВОЙ ПОДЪЕМ

СССР и ЦК отраслевого профсоюза.

Достигнутые успехи явились результатом большой организаторской работы партийной, профсоюзной и комсомольской организаций, результатом плодотворного труда каждого коллектива, каждого труженика. Большая роль принадлежит также выполненным организационно-

новых сепаратора, произведена реконструкция отсадочных машин. Сейчас проходит промышленное испытание единственного в стране сепаратора ЭРФМ-160 2-2, идет освоение склада сушеного концентрата.

Работа нашего коллектива высоко оценена коллегией министерства черной металлургии. Фабрике присуждено

раппи и окомкования.

В достижении трудовой победы нам оказывали и оказывают большую помощь смежные цехи, особенно коллективы рудника и железнодорожного цеха.

На фабрике много передовиков производства, которые постоянно проявляют инициативу, увлекают за собой других рабочих. Это маши-

щик В. Г. Куликовский и другие.

Отдавая должное достигнутому, хочется отметить и имеющиеся недостатки. Так, не в полной мере используются имеющиеся резервы, велики еще внеплановые простои оборудования, не все мероприятия выполняются в срок, допускаются случаи нарушения технологической

Сложный и ответственный труд электрика. От елаженности, внимательности, оперативности зависит работа всего электрооборудования. А это, в свою очередь, сказывается на ритмичной работе всего коллектива.

Я работаю электрослесарем на участке обогащения фабрики ГМО. Основная наша работа — вовремя сделать профилактический осмотр и ремонт электродвигателей. Мы делаем смазку и замену подшипников, устраняем вибрацию электродвигателей насосов.

У нас в основном двигатели открытого типа. Поэтому обмотка часто сыреет и приходится снимать двигатели, отправлять их в ремонтно-механический цех, где их сушат.

Главная трудность в нашей работе — отсутствие электродвигателей. Если где-то выйдет хотя бы один из строя, приходится ломать голову и думать, чем же его заменить.

Все наши электрики с от-

ветственностью относятся к своей работе. Можно назвать А. И. Сулепова, Г. А. Штиллера, А. И. Собко, В. А. Гончарова. Все они хорошо понимают, что от их работы

С ПОЛНОЙ ОТДАЧЕЙ

зависит выпуск конечной продукции — концентрата. Все стараются, чтобы простое по электричасти не было.

Недавно в газетах был опубликован Указ Президиума Верховного Совета СССР о награждении Казахстана орденом Ленина за успехи в уборке юбилейного урожая. Это большая награда и приятно, что в этом году и мы внесли свой вклад. В совхозе Приреченский Орджоникидзевского района работало звено комбайнеров из фабрики обогащения в составе П. И. Вебера, И. И. Кунаха, А. Я. Кунауб. Мы вчетвером намолотили 34 тысячи центнеров зерна и свалили

свыше полутора тысяч гектар. Это самый высокий показатель в совхозе. Мы заняли первое место, обогнали опытных местных комбайнеров. Работали мы на новых

комбайнах марки «Нива». В среднем в переводе на прямое комбайнирование выработка у нас составила 680 гектаров.

Конечно, мы довольны, что внесли свой вклад в казахстанский миллиард.

С большой радостью мы встретили весть о том, что коллектив комбината досрочно выполнил план четырех лет. Это большой успех. Хочется зареветь, что электрики участка обогащения будут и впредь трудиться с полной отдачей сил, чтобы справиться с принятыми социалистическими обязательствами.

Ф. МАУЭР,
электрослесарь,

Начальник смены

На фабрике окатышей начальником смены работает Валерий Косинец. Много сил отдает он производству. Фабрика окатышей опытная. Технология производства еще только отработывается и поэтому Валерия часто можно

видеть в технической библиотеке комбината, где он изучает литературу, повышает свой профессиональный уровень.

Валерий активный общественник. Он был членом комитета комсомола ЛГОКа, сейчас он член бюро горкома комсомола.

Кроме всего, В. Косинец занимается туризмом. За его плечами сотни километров походов по нашей стране. Он постоянно в составе команды нашего турклуба «Факел» участвует в областных, республиканских и союзных соревнованиях.

На снимке: В. Косинец.

Фото А. Дубянина.



Ласковый свет излучают окна на первом этаже дома № 11 четвертого микрорайона. Из комнат слышится шум, веселый детский гомон. Здесь располагается дворцовый детский клуб «Орленок». В трех комнатах квартиры распоряжаются ребята: от девяти—десятилетнего возраста до четырнадцати—пятнадцатилетнего. В первой большой комнате—настольные игры, на стенах—девиз и эмблема клуба, фотосенд о его буднях, сделанный руками самих ребят, в шкафу—клубки и грамоты юных спортсменов. А во второй комнате стоит настольный теннис. Стены украшены рисунками ребят.

Клуб существует уже более пяти лет. И многие из тех, кто когда-то приходил сюда, сейчас трудятся в городе, служат в армии. Но нередко по старой привычке забегают в клуб. Частые гости в «Орленке» Саша Масольдт, работающий в АТЦ ГОКА, Туллитен Сондюков и многие другие. Они с улыбкой вспоминают свои мальчишеские похождения, веселую и интересную жизнь в клубе.

А сейчас здесь хозяйева—другие мальчишки и девочки. Вечер. На улице сыро, холодно. Неприятный ветер уныло завывает, крутясь между домами, зло хлопает дверьми подъездов. В комнатах дворцового клуба тепло и уютно. Мальчишки азартно вскрикивают, щелкая пружинами настольного футбола. В углу сосредоточенно рисуют что-то девочки. Какой-то восьмиклассник заинтересованно уткнулся в книгу. Из соседней комнаты слышатся удары теннисного мячика.

В клубе постоянно действуют кружки рисования, чепки, фотокружок, кукольный театр,

секции по теннису, футболу, шахматам и шашкам.

— Я хожу сюда почти с первого класса, — рассказывает бойкий, невысокий мальчик Сергей Власов. — Мне очень нравится здесь. Всегда весело, всегда много ребят.

А более серьезный и спокойный Олег Мошков добавляет: — Только вот места мало. Особенно когда много соберется

Н А Ш К Л У Б

ребят—вернуться негде. Вот в Джетыгаре когда мы были...

Да, в Джетыгаре. С 8 по 11 ноября 27 лисаковских ребят из дворовых клубов побывали в Джетыгаре, где впервые в области проводился семинар по обмену опытом работы дворовых клубов Кустаяна, Рудного, Лисаковска. Много ярких впечатлений вынесли они отсюда. В течение четырех дней проводились соревнования по мини-футболу, шахматам, настольному теннису, были организованы конкурсы на лучший рисунок, лепную работу из пластилина. Собранным показывали программу мультфильмов.

Лисаковцы показали совсем неплохие результаты. Команда по мини-футболу заняла третье место, второе завоевал юный теннисист из Лисаковска Олег Мошков. За работу из пластилина «Наш двор» третье место было присуждено Сергею Саймову.

Но, главное, конечно, ребята были в восторге от джетыгаринского дворцового клуба. Занимает он все подвальное помещение целого дома. Прекрасно

оборудован. Здесь работают многочисленные секции, есть несколько штатных инструкторов. Несмотря на то, что дворцовому клубу около двух лет, собрана большая библиотека.

Здесь свободно решены те самые проблемы, которые стоят в настоящее время перед дворовыми клубами нашего города: помещение и assigned

ние. Стоит ли удивляться, что джетыгаринский клуб пользуется большой популярностью среди городских ребят, что ему удается охватить и занять полезным делом большую часть мальчишек и девочек микрорайона.

Вот что говорит воспитатель Лисаковского дворцового клуба «Орленок» Юлия Емельяновна Яковлева.

— Наш клуб посещает где-то 230 ребят, из них постоянно — 80. Но, безусловно, если бы позволяло помещение, мы могли бы привлечь куда больше мальчишек и девочек. Посудите сами—много ли детей могут вместить три небольшие комнатки? И в этом отношении мы просто позабывали джетыгаринцам—им создана прекрасная возможность для работы. Надо ли доказывать, что затраты на помещение и оборудование клуба окупятся вдвое.

А воспитатель «Гагаринца» Г. С. Дружинина добавляет:

— Второй, не менее сложный вопрос — приобретение оборудования, игр, мебели и т. д. Мы не являемся материально от-

ветственными лицами и для того, чтобы с большим трудом «выбить» что-нибудь для клуба—хотя бы те же призы, не говоря уже о столах, настольных играх—нам приходится обойти не одну инстанцию.

Действительно, если побывать во всех трех дворцовых клубах города, где очень маленькие помещения, неважное оборудование. Старые

столы, стулья, один или два шкафа—вот и вся мебель. А ведь здесь ребяташки проводят большую часть свободного времени. Два дворцовых клуба — «Гагаринец» и «Орленок» относятся к жилищно-коммунальному отделу комбината. Думается, у него найдутся средства для ребятняшек.

В общем-то, работа в дворовых клубах проводится немалая. Помимо действующих кружков—конкуры рисунков и лепных работ, спортивные соревнования между микрорайонами и «Веселые старты», туристические походы и поездки, выпуск стенной газеты и концерты художественной самодеятельности на агитплощадках. Вот сейчас ребята готовятся к вечеру инсценированной сказки и Новогоднему балу—маскараду. Но, безусловно, для того, чтобы эту работу сделать еще более массовой, еще более эффективной, необходимо оказывать дворовым клубам самую широкую поддержку.

Кстати, о шефстве. Клуб «Орленок» имеет тесную связь со школой № 4—совместно

проводят мероприятия, работают некоторые кружки. Старшеклассники школы нередко помогают вести те или иные занятия в клубе. Но вот кого никогда не увидишь здесь, так это комсомольцев, старших товарищей, производственников. А очень даже жалко. Они во многом могли бы помочь. И не только в материальном отношении. С их помощью можно было бы разнообразить деятельность дворцового клуба, сделать ее, может быть, более полезной, значительной.

...Затихают детские голоса. Один за другим расходятся ребяташки по домам. Пустеют комнаты. Только в уголке шепчутся о чем-то три девочки.

— Девочки, пора домой. Закачайвайте, — воспитательница собирает со стола бумаги, закрывает шкаф.

— Юлия Емельяновна, ну, мы, еще немножко, — просят, но тянут девочки.

— Нет, нет. Уже поздно. — Юлия Емельяновна невозможимо выпроваживает зашедшихся.

А завтра сюда вновь придет мальчишка и девочка—хозяйка ребячьего дома.

Т. КОРНЕВА.

НА ЛЫЖАХ ПО УРАЛУ

Члены туристического клуба «Факел» организовали лыжный поход на Южный Урал, посвященный 62-й годовщине Великого Октября. В нем участвовали работники ЛГОКА, горбольницы, учащиеся школы № 4, ГПТУ-178, лагипкума.

За время похода прошли на лыжах 120 километров и совершили восхождение на гору Таганай, высота которой 1150 метров над уровнем моря. На вершине в память о восхождении оставили вымпел Лисаковского горкома комсомола.

Погодные условия во время восхождения были тяжелыми. Сильный мороз, метель. Но все успешно выдержали этот экзамен. Особенно хочется отметить школьников Ков. А. Моткина и А. Душенкова, студента техникума Ю. Терехова.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

МОСКВА

21 ноября, среда. 8.00 — «Время». 8.40 — Утренняя гимнастика. 9.05 — «Отзовись, горнисты». 9.35 — «Убийство Гарсиа Лорки». Телевизионный художественный фильм. 1-я серия. 10.45

молодых». 9.40 — «Вчера, сегодня и всегда». Художественный фильм. 14.00 — Новости. 14.20 — Документальные фильмы социалистических стран. 15.20 — Реверс. 15.25 — «По музеям и выставочным залам». 15.45 — «Горизонт». Передача из Ленин-

— «Сельский час». 13.00 — «Музыкальный киоск». 13.30 — «Таблетку под язык». Фильм-спектакль Московского театра сатиры. 15.10 — Премьера документального телефильма «Смена». 15.55 — «Клуб кинопутешествий». 16.55 — «На арене цирка». 17.30 — «Международная панорама». 18.15 — «Легенды перуанских индейцев».

стан. 19.30 — Экран детям. 19.40 — Поэт Джо Дессен. 20.30 — «Время». 21.05 Экран зарубежного фильма «Ганс Рекле и черт».

24 ноября, суббота. На русском и казахском языках. 11.00 — Экран — детям. 11.30 — «Онерке канат каккандар» (каз.). 11.55 — «Вера и Фе-

11.45 — концерт. 14.00 — новости. 14.20 — «По Сибири и Дальнему Востоку». Кинопрограмма. 15.25 — «Твой ленинская библиотека» 15.55 — Концерт. 16.25 — «Большая арена юного спортсмена». 16.55 — Русская речь. 17.25 — «Адреса молодых». 18.00 — «Веселые нотки». 18.15 — «Сегодня в мире». 18.30 — «Проблемы — поиски — решения». 19.25 — «Убийство Гарсиа Лорки». 2-я серия. 20.30 — «Время». 21.05 — Международный матч по футболу. Сборная СССР — сборная ФРГ. В перерыве (21.50) — «Сегодня в мире».

22 ноября, четверг. 8.00 — «Время». 8.40 — Утренняя гимнастика. 9.05 — «Большая арена юного спортсмена». 9.30 — «Убийство Гарсиа Лорки». 2-я серия. 10.40 — Документальный телефильм. 11.40 — Концерт советской песни. 14.00 — Новости. 14.20 — «Твой труд — твоя высота». Документальные фильмы. 15.20 — Н. В. Гоголь. «Ревизор». 16.05 — «Шахматная школа». 16.35 — «Будни и праздники семьи Шарковых». 17.05 — В. Моцарт. Концерт. 17.35 — «Ленинский университет миллионов». 18.05 — «Хочу все знать». Киножурнал. 18.15 — «Сегодня в мире». 18.30 — «Виды Ленинграда». Кинозарисовка. 18.40 — Вечер поэзии И. Абашидзе в концертной студии Останкино. 20.30 — «Время». 21.00 — Чемпионат СССР по хоккею ЦСКА. — «Спартак». В перерыве (21.35) — «Сегодня в мире».

23 ноября, пятница. 8.00 — «Время». 8.40 — Утренняя гимнастика. 9.05 — «Адреса

града». 10.45 — «Музыкальный абонемент». Молодые оперные певцы. 17.25 — «В гостях у Паланина». 18.00 — В каждом рисунке — солнце. 18.15 — «Сегодня в мире». 18.30 — Концерт артистов балета. 19.05 — «Что случилось?» Командировка в ваш дом. 19.40 — Премьера фильма-концерта о С. Есенине. 20.30 — «Время». 21.05 — Музыкальная программа. В перерыве (21.45) — «Сегодня в мире».

24 ноября, суббота. 8.00 — «Время». 8.40 — «АБВГ Дейка». 9.10 — «Для вас, родители». 9.40 — «Больше хороших товаров». 10.10 — Утренняя почта. 10.40 — «Здоровье». 11.25 — Тираж «Спортлото». 11.40 — «Москвичка». 12.55 — «Сегодня в мире». 13.10 — «Приключение с подарком». Мультфильм. 13.15 — Поэзия. Я. Рипост. 14.00 — «Наше обозрение». 14.45 — Премьера телеспектакля «Ватага». «Семь ветров». История 2-я. «Разговоры». 15.30 — «Очевидное — невероятное». 16.30 — Песня-79». 18.10 — «9-я студия». 19.10 — «Анна Каренина». Художественный фильм. 1 и 2 серии. 20.30 — «Время». 21.05 — «Омск театральный». 22.05 — «Вечерние мелодии». По окончании (22.50) — Новости.

25 ноября, воскресенье. 8.00 — «Время». 8.40 — «На зарядку, становись». 9.00 — «Будильник». 9.30 — «Служу Советскому Союзу». 10.30 — «В гостях у сказки». «Горя бояться — счастья не видать». Телевизионный художественный фильм. 1-я серия. 11.50 — Кинообозрение. 12.00

Мультифильм. 18.30 — «По вашим просьбам». Музыкальная программа. 19.15 — «Встречи с Аркадием Райкиным». Телефильм. 20.30 — «Время». 21.05 — Кубок интервидения по художественной гимнастике. 22.30 — Новости.

АЛМА-АТА

21 ноября, среда. На казахском языке. 16.35 — Учебное телевидение. 17.20 — Реклама. 17.30 — «Волшебная глина». Документальный телефильм. 17.45 — «Нартай Эндри». 18.20 — Телеуниверситет. 18.45 — Казахстан. На русском языке. 19.10 — Казахстан. 19.30 — Пагубный курс Пекина» 20.00 — Концерт «Дружба». 20.30 — «Время». 21.05 — «Долги наши». Художественный фильм.

22 ноября, четверг. На русском языке. 16.35 — Учебное телевидение. 17.05 — «За Алма-Ату — город образцовый». 17.35 — Ленинский университет миллионов. 18.05 — «Наше спортивное время». Документальный фильм. 18.15 — «Здоровье». 18.45 — Казахстан. На казахском языке. 19.10 — Казахстан. 19.30 — Показывает «Казахтелефильм». 19.50 — Играет камерный оркестр Казахского телевидения и радио. 20.30 — «Время». 21.05 — «Хлеб пахнет порохом». Художественный фильм.

23 ноября, пятница. На казахском языке. 16.35 — Учебное телевидение. 17.20 — «Счастливое детство». Фильм-концерт. 17.45 — «Радость». Документальный телефильм. 18.00 — «Рассказы о кино». 18.45 — Казахстан. На русском языке. 19.10 — Казах-

фильм. 1-я серия. 12.55 — «Кортик» 1-я серия. На русском языке. 14.35 — «Основы Советского государства и права». 15.10 — По радной стране. 15.30 — «Наука Казахстана». 16.15 — «Кортик». 2-я серия. 17.25 — «Молодежная суббота». Встреча с дирижером Тимуром Мынбаевым. 18.45 — Казахстан. На казахском языке. 19.10 — Казахстан. 19.30 — На встрече республиканскому айтысу акынов. 20.05 — «Поет Р. Мусабиев». Фильм-концерт. 20.30 — «Время». 21.05 — Встреча с сельскими тружениками Алма-Атинской области.

25 ноября, воскресенье. На казахском и русском языках. 10.00 — «Ойнандар, ойландар» (каз.) 10.30 — «Жарыкка шык, жас улан» (каз.). 11.15 — «Кортик». 3-я серия. 12.25 — «Распахни окно». 13.15 — Экран — детям. 13.35 — «Цветик семицветик». 14.00 — «Заветная песня». Фильм-концерт. На казахском языке. 14.35 — Передача Карагандинской студии телевидения. 15.05 — Экран — детям. 15.30 — «Дорога, которой нет конца». Хроникально-документальный фильм. 15.50 — У нас в гостях Ленинградский симфонический оркестр. 16.55 — «Белый банши». Художественный фильм. 18.30 — «Международная панорама». 18.55 — Выступают артисты Казах-концерта. На русском языке. 19.30 — Экран — детям. 19.40 — Концерт артистов зарубежной эстрады. 20.30 — «Время». 21.05 — «Звездный час».

Хотя они впервые были в таком походе, но зарекомендовали себя с хорошей стороны.

Гора Тагапан пользуется популярностью у туристов нашей страны. Во время похода мы встретили группы из Куйбышева, Уфы, Омска, Свердловска и других городов. 7 ноября после праздничного построения состоялось посвящение в туристы ребят, впервые участвующих в походе.

В. ЗОРИН,
руководитель похода.

Редактор
В. А. КОШЕЛЕВ

Меняется трехкомнатная квартира в г. Свердловске на трех или четырех комнатную квартиру в г. Лисаковске (первый и пятый этаж не предлагать).

За справками обращаться после 18 часов по адресу: 1 микрорайон, дом 2, кв. 76, телефон 3 — 38 по тресту.

Комитет по физической культуре и спорту при Лисаковском горисполкоме выражает соболезнование семье и близким трагически погибшего

ЦЕВУН
Михаила Сергеевича

Коллектив Лисаковского ремонтно-механического завода с глубоким прискорбием извещает о трагической гибели

ЦЕВУНА
Михаила Сергеевича
и выражает искреннее соболезнование родным и близким покойного.