

Лисаковская

Н О В Ъ

ОРГАН ПАРТКОМОВ ЛИСАКОВСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА
И ТРЕСТА «ЛИСАКОВСКРУДСТРОЙ» КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается
с 1 марта 1969 года
№ 90 (1191)



ПЯТНИЦА, 23 ноября 1979 г.



Цена 2 коп

СПОРТ ЗИМОЙ

Спортсмены Лисаковска неплохо заканчивают этот год. Только в городе 1720 физкультурникам присвоены массовые разряды. В целом по Лисаковску в этом году 3 спортсменам присвоено звание мастера спорта, пять стали кандидатами в мастера спорта. Бадминтонист Евгений Нестеров вошел в сборную Союза.

Продолжается сдача норм ГТО. Около десяти видов спорта были включены в зимнюю и летнюю спартакиады года. В сдаче норм ГТО приняли участие более 2900 трудящихся.

Нельзя поставить физкультурно-массовую работу в таких организациях как РМЗ, центральная химлаборатория, фабрика ГМО, «Казстальмонтаж», железнодорожный цех.

Однако мало еще уделяется внимания развитию массовых

и приведены в порядок все спортивные залы. Сейчас здесь идут полным ходом тренировки легкоатлетов, баскетболистов, волейболистов. Закончено строительство стрелкового тира в районе «Казстальмонтажа». Советы физкультуры комбината и треста произвели закупку лыж. Только 300 новых пар приобрел комбинат. 60 — трест «Лисаковскрудстрой». С начала зимнего сезона открылся массовый прокат лыж в комбинате, тресте. Хорошая спортивная база создана в ГПТУ-178.

Вместе с тем необходимо заметить, что подготовка к зимнему сезону велась и ведется недостаточно активно, серьезно. Хотя уже ноябрь, в боевой готовности пока один хоккейный корт между вторым и четвертым микрорайонами. В запущенном состоянии находится корт в



ПЛАН ВЫПОЛНЕН

12 ноября коллектив железнодорожного цеха комбината выполнил план четвертого года десятой пятилетки. При плане 50789 тысяч тонн перевезено 50887,5 тысячи тонн грузов. Этому способствовал ударный труд всего коллектива, знания, опыт и мастерство передовиков производства. Обсудив свои возможности, коллектив цеха принял обязательства выполнить пятилетний план к 63-й годовщине Великой Октябрьской

революции. В. Фирсова, в счет декабря 1980 года трудится коллектив плиточников Г. Фадеевой.

Отлично работают коммунисты А. Бурсин, В. Савельев, В. Борисов, комсомольцы В. Вайнбергер, В. Кириш и другие.

До конца года осталось чуть больше месяца и каждый трудовой коллектив стремится завершить его успешно.

В. БОБРОВ,
начальник участка
«Отделстрой».

ВСЕГДА ВПЕРЕДИ

Неоднократно становилась победителем социалистического соревнования бригада коммунистического труда кондитерского цеха хлебозавода Н. П. Батяи.

Отлично коллектив тру-

В ЦЕХАХ ЛГОКа

Штаб ежесуточного подведения итогов сообщает результаты трудового соперничества между цехами основной группы.

20 ноября — первое место присуждено коллективу рудника. План по добыче и отгрузке руды выполнен на 132,3 процента.

21 ноября — первое место вновь присуждено коллективу рудника. Суточное задание выполнено на 126,6 процента.

Не справился с планом коллектив железнодорожного цеха.

ПРАВО- ФЛАНГОВЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ

Химическая лаборатория ЛГОКа занимается выполнением анализа товарной продукции комбината, технологических проб фабрик ГМО и обжиг-магнитного обогащения, анализами исследовательских и геологических проб.

Ежемесячно на участке химической лаборатории подводятся итоги социалистического соревнования. С начала 1979 года участок семь раз занимал первое место в соревновании.

Здесь 21 человек носят звание «Ударник коммунистического труда». Хорошо трудятся и активно участвуют в общественной деятельности лаборанты Г. К. Сметаннина, В. М. Яружная, Л. И. Кувьякова, В. В.

видов спорта. Мало проводится общегородских эстафет, гонок, кроссов. Как правило, в соревнованиях принимают участие почти всегда одни и те же спортсмены. Слабо поставлена физкультурно-спортивная работа в УМР, ДСУ-50.

Уже несколько лет существует у нас группа здоровья (руководитель М. И. Чернышов). Как показала практика, она пользуется успехом среди лисаковцев, дает большой положительный эффект во всей физкультурно-оздоровительной работе. Однако охватывает она незначительную часть населения, члены ее мало принимают участия в массовых спортивных мероприятиях. Вероятно, есть смысл обратить особое внимание на организацию групп здоровья. Может быть, создать такие группы на предприятиях, привлечь к регулярному занятию физкультурой и спортом большую часть трудящихся, а не только молодежь.

Следует отметить, что последнее время у нас большее развитие получил детский спорт. Неоднократно добивались хороших результатов воспитанники детской спортивной школы. В нынешнем году активизировалась спортивная работа по месту жительства ребят. С успехом проходили соревнования между микрорайонами по хоккею «Золотая шайба», футболу на прил «Кожаный мяч», «Веселые старты», «Серебряные коньки».

Нелегкой будет зима для спортсменов нашего города. В декабре начинаются областные соревнования по лыжным гонкам. В феврале — территориальное первенство по хоккею с мячом и спартакиада по зимнему многоборью ГТО, а также спартакиада допризывной молодежи. В марте состоится первенство области по хоккею с шайбой.

Какие результаты покажут спортсмены на этих соревнованиях, во многом зависит от того, насколько добросовестно подготовились коллективы физкультуры к предстоящей зиме. Еще летом были отремонтирова-

ны Крестовский бокситовый рудоуправление. Только — только приступили к ремонту корта в третьем микрорайоне работники жилищно-коммунального отдела треста. А ведь спортсмены треста во главе с председателем совета физкультуры А. Куриненко еще в конце лета обращались с просьбой помочь привести корт в надлежащий вид. Сейчас, когда вся площадка здесь засыпана снегом, промерз грунт, вряд ли можно рассчитывать, что ремонт будет действительно качественным. Не завершено строительство хоккейного корта и в четвертом микрорайоне на территории «Каз-стальмонтажа».

Ранее за спортзалом ГОКа была закреплена площадка под хоккейное поле, которую теперь передали добровольному обществу ДОСААФ. В результате получилось так, что команда по хоккею с мячом теперь негде тренироваться. По-видимому, городскому комитету по физкультуре и спорту следовало было побеспокоиться об этом заранее.

Особо нужно сказать о положении спортсменов треста. Уже почти три года прошло, как спортзал в первом микрорайоне передан в распоряжение ГОКа, и теперь трестовские спортсмены остались без помещения. В прошлом году комбинатовцы выделяли им несколько часов для тренировок, в этом году здесь занимаются лишь боксеры. Все остальные секции разбросаны по школьным спортзалам 16 часов в неделю в одной школе (а всего три предоставляют свое помещение) — это не так уж много для такой солидной организации, как трест «Лисаковскрудстрой». Сейчас здесь занимаются спортом около 1200 человек, а могло бы значительно больше, если бы была соответствующая материальная база.

Развитие спортивно-оздоровительной работы — дело государственной важности. И необходимо сделать все, чтобы спорт в нашем городе получил еще большее распространение, стал по-настоящему массовым.

социалистической революции.

В. НИДОЛОВ.

ЗАВЕРШИТЬ УСПЕШНО

В коллективе строителей-отделочников социалистическому соревнованию уделяется большое внимание. В этом мы видим путь к повышению производительности труда, улучшению качества работ, роста профессионального мастерства.

Наш коллектив гордится своими передовиками. Комсомольско-молодежь и я бригада имени 25 съезда КПСС В. Якушева пятилетний план выполнила ко Дню строителя. 31 октября о выполнении пятилетки работовала бригада плотни-

дятся с первого дня строительства пятилетки. План выполняется на 110—115 процентов. Члены бригады являются и хорошими активистами. Так, пекарь Р. М. Кошвевая казначей в завкоме, тестовод Л. И. Погудина член завкома, Н. П. Батян входит в комиссию по борьбе с пьянством.

Известна на заводе своими трудовыми успехами и бригада хлебного цеха Т. Е. Тарасовой, В. Е. Кузнецова, В. В. Полякова, Л. В. Ломанова хорошо освоили специальности тестовода, пекаря, укладчика готовой продукции. Совсем недавно стало известно, что в этом году бригаде будет по итогам соревнования присвоено звание «Коллектив коммунистического труда».

Н. ДОЛЖЕНКО,
инженер по труду.

ЛИТЕРАТУРНЫЙ ВЕЧЕР

«Книга наш учитель» — такой литературный вечер на днях состоялся в строительном техникуме.

Сегодня трудно представить нашу жизнь без книг. Книга источник знаний, первый учитель и наставник.

О роли книг в коммунистическом воспитании советской молодежи рассказала студентам работница городской библиотеки Е. Ф. Боллингер. Свои стихи прочитала Н. И. Вильгельм. Секретарь городского общества книголюбов С. М. Ляпустина рассказала о деятельности общества.

В заключение вечера победителям литературной викторины О. Боргер, В. Антоненко, С. Елистратовой, В. Ярошенко были вручены книги.

ПРОШЕЛ СЕМИНАР

Объединенный стройком треста «Лисаковскрудстрой» провел семинар с председателями местных комитетов, председателями рабочих комиссий, профактивом. На нем выступили народный судья города Лисаковска П. А. Шапиро, заместитель секретаря парткома треста П. А. Шмидт, заместитель председателя объединенного стройкома Н. Г. Татаренко, бухгалтер стройкома К. Г. Соколова. Семинар оказал большую помощь профсоюзным активистам в работе на местах.

С. И. Суленова, Г. П. Илларионова.

Правофланговыми соревнованиями по участку экспресс-лаборатории коллектив называл Н. В. Дубенок, Е. О. Ригер.

Н. КОЛОСОВА,
начальник химлаборатории.

ПОЛЬЗУЕТСЯ УВАЖЕНИЕМ

Шесть лет уже работает в автотранспортном цехе А. М. Скрыпай. За это время он зарекомендовал себя как опытный автокрановщик. На любом объекте он трудится с полной отдачей сил. Всегда кран в хорошем техническом состоянии.

А М. Скрыпай пользуется уважением товарищей по работе, неоднократно поощрялся за ударный труд.

С. ВЛАДОВ.

РАНЬШЕ СРОКА

С 14 по 23 ноября была остановлена на капитальный ремонт вторая секция фабрики гравитационно-магнитного обогащения. Нам необходимо было отремонтировать 17 электродвигателей мощностью 132 киловатта. Понимая важность быстрого ремонта бригада электрослесарей С. Захарова и другие рабочие участка решили работать в выходные дни. В субботу и воскресенье они трудились на фабрике. Отличился мастер участка М. Чоп, А. Кубылта, М. Катков, Л. Брайденбухер, В. Селянина, Л. Дейдер и другие.

Благодаря этому работы по ремонту двигателей были закончены на два дня раньше срока.

С. МУРЗАБЕКОВ,
начальник электроцеха

Микрорайонная система застройки пятиэтажными жилыми домами, комплекс малых архитектурных форм, общественных зданий, учреждений содействует быту в окружении корпусов горно-обогатительного комбината, предприятий стройиндустрии, пищевой промышленности, транспортных организаций, создают достаточно выразительную пространственную композицию, приятный и уютный образ нашего города. Неотъемлемой составной частью этого образа стали средства наглядной агитации, художественно-политического оформления

Успешно решается задача политического и художественного воздействия, убеждения и мобилизации в коллективах автотранспортных предприятий и ПЗЭС. Украсили город привлекающие взор каждого лисаковца установки по проспекту Мира, изготовленные трудящимися АТП, конторы «Межрайгаз» и РСУ. Яркие, убедительны средства наглядной агитации Лисаковского горно-обогатительного комбината, в оформлении которого успешно используется объемное световое и неоновое решение. Организационный комитет

убранстве нашего города и что-нибудь новое, интересное. Нарядно и празднично выглядели в день 62-й годовщины дома и улицы, украшенные организациями треста, фасад 19 дома первого микрорайона оформленный ОРСом, здание управления комбината, средней школы № 3, производственные корпуса АТП, ПАТП, хлебозавода, многие колонны демонстрантов. Праздничное оформление города и в дальнейшем потребует от организаторов вдумчивого, творческого подхода. Жизнь, практика коммунистического строительства выдвигает

ПОСЛЕ НАШИХ
ВЫСТУПЛЕНИИ

НАМ ОТВЕЧАЮТ

В статье «Не отдельными разрозненными мерами» критиковалась деятельность некоторых организаций по улучшению качества работ.

Мы получили ответ на критические замечания из Краснооктябрьского бокситового рудоуправления. Вот что сообщает начальник СМУ С. Аманбаев:

«Статья была рассмотрена и обсуждена на собрании трудящихся строительного монтажного управления. Статья своевременная. Прорабам и мастерам СМУ было вынесено строгое предупреждение за нарушение требований качества работ. Была отмечена недостаточная деятельность общественной комиссии по контролю за качеством. Выявленные недостатки устранены».



Избрав социалистический путь развития, Народная Республика Ангола приступила к осуществлению коренных социально-экономических преобразований. Становление новой Анголы возывается поддержкой во всем мире.

На снимке: семья рыбака. Фотохроника ТАСС

ЯРКО, УБЕДИТЕЛЬНО

предприятий, строек, учреждений, городских улиц и жилых микрорайонов, тесно увязанные с программой благоустройства и озеленения.

Разработанный и утвержденный городским комитетом партии, исполкомом городского Совета народных депутатов комплексный план предусматривает дальнейшее повышение идейного и художественного уровня всей наглядной пропаганды, тематическое разнообразие, конкретность лозунгов, плакатов, стендов и установок, показывающих наши достижения, национализирующих трудящихся на успешное превращение в жизнь решений 25 съезда КПСС.

О результатах проделанной работы свидетельствуют материалы завершившегося городского смотра наглядной агитации, в котором приняли участие многие трудовые коллективы.

Большое внимание уделяется наглядной агитации и оформлению закрепленных микрорайонов в парткоме треста «Лисаковскрудстрой» и его подразделениях.

Наглядные средства размещаются здесь так, чтобы они органически сливались с архи-

смотра с удовольствием отметил хорошее внутреннее оформление обогатительной фабрики, галереи передовиков и победителей соревнования отдела рабочего снабжения.

Несомненно, что центром наглядной пропаганды в Лисаковске является Аллея Труда, на которой в едином комплексе расположены социалистические обязательства соревнующихся городов, ведущих производственных коллективов, Дюка Почета победителей социалистического соревнования, стенд «Трудовые будни». В недалеком будущем Аллея Труда волеется в единый комплекс оформления первого жилого района.

По итогам городского смотра лучшие образцы наглядной агитации предприятий и организаций Лисаковска будут направлены на заключительную выставку областного смотра, главная задача которого — обобщение передового опыта в разработке и использовании средств наглядной агитации, дальнейшее повышение ее роли в мобилизации трудящихся на успешное решение задач хозяйственного и культурного строительства. По итогам третьего областного тура

ют все новые и новые задачи в организации наглядной агитации. В ходе смотра выявились имеющиеся у нас слабые места, недоработки и упущения.

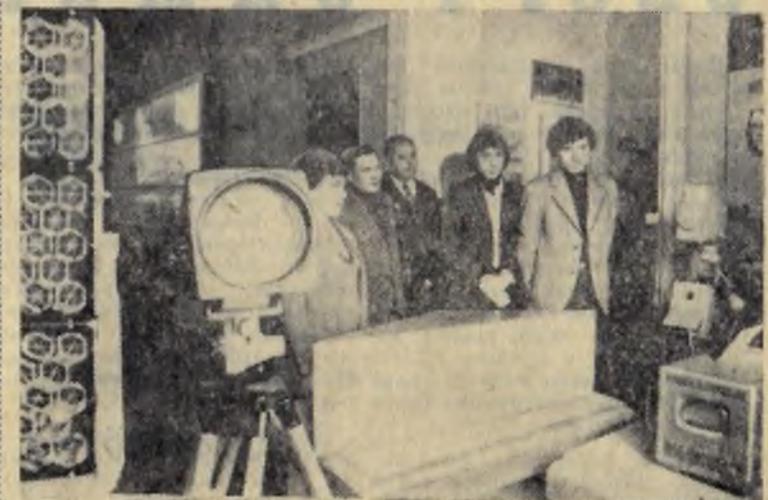
К сожалению, еще можно увидеть аляповатые, небрежно и наспех написанные лозунги, устаревшие выцветшие, несвоевременно заполненные стенды показателей.

Мало внимания уделяется оформлению на ремонтно-механическом заводе, фабрике окатышей, паросиловом цехе, в некоторых учебных заведениях.

Не всегда придается должное значение такому фактору, как благоустройство территории, где установлены средства наглядной агитации.

Многолетний бурьян окружает стенд «Наш цех в десятой пятилетке» в ЖДЦ Лисаковского ГОКа, наглядную композицию по социалистическому соревнованию у въезда ПАТП, отдельные изобразительные установки в других коллективах.

Слабо оформлена дорога на промышленную площадку Лисаковского ГОКа. Ранее установленные вдоль дороги плакаты уже выцвели. Их количество явно недостаточное.



ентурной заданной, расчлененные лучшие коллективные и индивидуальные работы будут поощряться грамотами и ценными подарками.

Продуманно, со вкусом оформлены стенды социалистического соревнования, фасад производственного корпуса в автобазе № 3, УПТК, объединенном энергохозяйстве преста. Хорошо смотрятся «Экран качества» в строительном управлении «Отделстрой», лозунг «Планы партии — планы народа», выполненный управлением «Казмеханомонтаж» на домах третьего микрорайона.

лучшие коллективные и индивидуальные работы будут поощряться грамотами и ценными подарками.

Наряду с постоянно действующей наглядной агитацией, горродская партийная организация придает большое значение дальнейшему развитию и совершенствованию праздничного художественно-политического оформления Лисаковского.

Трудно представить себе праздник без ярких флагов, кулачковых полотнищ, эмблем, плакатов, иллюминаций. Каждый житель хочет видеть в

Городской смотрю наглядной агитации показал, что все эти вопросы требуют большого внимания к себе со стороны партийных и профсоюзных организаций, хозяйственных руководителей. Умелое, продуманное использование средств художественно-политического оформления еще выше поднимет в городе уровень всей идеологической работы, коммунистического воспитания трудящихся.

В. ЛОСЕВ,
инструктор отдела пропаганды и агитации горкома Компартии Казахстана.

Москва. Крупнейшим научным просветительским учреждением страны является Политехнический музей, показывающий широкую панораму научно-технического прогресса. В его залах тысячи уникальных действующих экспонатов. Около миллиона посетителей ежегодно бывает в этой сокровищнице научно-технической мысли.

История основания музея связана с именами виднейших представителей отечественной науки — А. Г. Столетова, К. А. Тимирязева, Н. Е. Жуковского. После Октябрьской революции музей стал важным общественно-политическим центром Москвы. Здесь работал Московский Совет рабочих и солдатских депутатов, заседал Всероссийский неполитический комитет, проходили митинги. В здании музея в большой аудитории выступал Владимир Ильич Ленин.

На снимке: посетители музея знакомятся с применением лазерной техники в различных областях народного хозяйства.

Фото В. Великжанна (Фотохроника ТАСС)

ЛИСАКОВСКИМ гормолзавод строился по проекту, в котором учитывались новейшие достижения молочной промышленности, он оснащается самым современным оборудованием. Несмотря на это, эксплуатационники при его пуске встретились с немалыми трудностями самого различного характера. Не было подготовленных рабочих, умеющих обращаться со сложнейшей автоматикой поточных линий, нужно было обрабатывать и совершенствовать технологию производства молочных продуктов, устранять недостатки строителей и монтажников. Одним словом, все надо было начинать с «азов», и в то же время выполнять план: в сутки перерабатывать 100 тонн молока.

Первым был пущен в эксплуатацию цех кислото молочной продукции. Начали с простейших операций — разлива молока во флаги. Для людей не знакомых с производством молочной продукции это может показаться действительно нетрудным делом. Но перед тем как попасть во флаги, молоко проходит через бактериологическую лабораторию, испытываются его качества, определяется жирность и так далее, и при этом пропускается через различные аппараты, сотни метров сложной системы труб. Флаги тоже подвергаются специальной обработке...

Затем налажена линия

разлива молока в бутылки, что было значительно сложнее. Вслед за этим начал работать творожный цех, освоены автомат расфасовки творога и сырка. В апреле 1978 года, то есть через 2 месяца со дня пуска завода, был задействован цех производства мороженого.

Работая учились...

Неоценимую помощь в освоении и налаживании производства оказали опытные работники, приехавшие в Лисаковский с других молокозаводов.

Тамара Фадоровна Бондарь более 20 лет проработала в системе молочной промышленности. Передовик, ударник коммунистического труда, наставник молодежи. На нашем гормолзаводе работает с первых дней, участвовала в пуске всего оборудования и трудно пересчитать, сколько рабочих она обучила новым для них профессиям. Сейчас она инженер по учету.

Галина Михайловна Гущина тоже работает с первого дня. Пришла комсомолкой, сейчас кандидат в члены КПСС, ударник коммунистического труда. Творожный цех, в котором она старший мастер, выполняет сменные задания на 110 проц. и в течение 6 месяцев занимает первое место в социалистическом соревновании. Девиз этого коллектива «Работать без отставших». Они его полностью оправдывают.

Среди лучших наставников Зоя Алексеева Шептуй, аппаратчица цеха производства мороженого. На наш гормолзавод пришла из Тарановки, а в молочной промышленности трудится более 9 лет. Своим богатым опытом щедро делится с рабочими, обучает молодежь. В числе учениц была и ее дочь, Татьяна, теперь уже опытная работница, передовик производства, кандидат в члены Коммунистической партии.

Коллектив завода с уважением относится к слесарю цеха разлива Николаю Борисовичу Фомину. О нем говорят, что это незаменимый специалист, глубоко знающий всю систему поточной линии. Во время работы его смены не бывает аварий, задержек, по первому вызову он приходит устранять неисправность. Николай Борисович пришел на завод комсомольцем, когда только начинали монтаж оборудования. Сейчас он кандидат в члены КПСС, ударник комтруда, наставник молодежи.

Большой вклад в освоение новых видов продукции вносит молодой специалист технолог Надежда Михайловна Асташова. Кроме производства она много времени уделяет общественной работе: заместитель председателя заводского комитета профсоюза, заместитель секретаря комсомольской организации.

Постоянно в поле зрения спе-

ИЗ ЦЕХА

циалистов, партийный, профсоюзной и комсомольской организаций вопросы повышения производительности труда, улучшения качества, состояния санитарных условий на заводе.

Для того, чтобы освоить переработку 100 тонн молока в сутки и выйти на проектную мощность, было решено дополнительно к проекту оборудовать маслоцех. Была установлена поточная линия производительностью 700 килограмм масла в час. В приемном цехе смонтированы сепараторы — сливкоотделители с автоматической выгрузкой механического осадка производительностью 10 тысяч литров в час, и тем самым ликвидирован тяжелый труд мойщиц.

В октябре 1979 года для увеличения производительности от 700 килограмм масла в час до 1000 дополнительно к маслообразователю был установлен обработчик — А7 — ООМ, предназначенный для перемешивания масла, чтобы придать ему однородную консистенцию.

В этом же месяце начала действовать автоматическая линия расфасовки мороженого в бумаж-

ные стаканчики, которые в недалеком будущем намечено заменить на вафельные...

Жители Лисаковского уже привыкли брать с прилавка магазинов сметану в баночках...

Сейчас идет работа по освоению автомата по разливу молока в бумажные пакеты...

Важную и очень полезную работу проводят на предприятии рационализаторы и изобретатели. Они совершенствуют действующее оборудование, улучшают технологию, способствуют повышению эффективности производства и качества продукции.

На заводе создано научно-техническое общество. Его члены ездили на завод в Челябинск для обмена опытом по работе на печи для изготовления вафельных стаканчиков под мороженое. Все передовое, новое они переняли и внедрили на нашем заводе, в частности — противочную манвину для теста.

За 1978 год и соответствующий период 1979 года рационализаторами завода внедрено 11 рациональных с экономиче-

Резервы

В постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усиления воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы» четко сформулирована главная задача: ориентация всех звеньев управления и экономики на достижение высоких конечных народнохозяйственных результатов, повышение уровня планирования и хозяйствования.

Что сделано и делается в этом направлении на Лисаковском горно-обогатительном комбинате?

Основным направлением в повышении эффективности производства и качества концентрата, получаемого при переработке лисаковских бурожелезняковых руд, является переход от гравитационно-магнитной технологии обогащения к обжиг-магнитной, позволяющей повысить качество сырья с 49 проц. (при вовлечении в переработку только богатых тустообойных руд с содержанием железа более 40—41 проц.) до 61—62 проц., используя при этом для переработки все запасы руд месторождения по Западной и Восточной залежкам.

В качестве теплового агрегата для механизмирующего обжига выбрана печь ступенчато-взвешенного слоя, которая была построена и начала работать в 1974 году. Полученные результаты позволили Министерству черной металлургии СССР принять решение о дальнейшем развитии комбината в целом по обжиг-магнитной схеме. Запланировано строительство двух печей СВС-2 производительностью 4,6 миллиона тонн сырой руды в год с содержанием железа 61 проц., а также строительство четвертой секции фабрики обогащения.

Вторым направлением в выискивании резервов производства, повышении эффективности и качества продукции стала работа по техническому перевооружению действующих трех секций обогатительной фабрики, проект реконструкции которых уже разработан и утвержден, а рабочие чертежи изготавливаются институтом «Механобр».

В данный момент смонтиро-

вая дробильно-фрезерная машина и заменены все три молотковые дробилки: разработана реконструкция и заканчивается монтаж электромагнитного сепаратора с уменьшенным в 2 раза шагом полюсных наконечников магнитной системы, что позволит увеличить производительность сепаратора в полтора раза.

Совместным постановлением администрации и профсоюзного комитета функции технического совета и совета НПО объедине-

ны и создан «Объединенный совет», который решает все вопросы текущего и перспективного планирования технического уровня производства. Совместно с головными институтами, изучающими проблему переработки бурожелезняковых фосфористых руд, составляется координационный план работ всех научно-исследовательских институтов и организаций, участвующих в решении данной проблемы.

Ведется работа по пересмотру опытно-статистических норм и замены их технически обоснованными, внедрению нормированных заданий для рабочих повременщиков и уже 350 рабочих совмещают профессии, а более 600 работают по нормированным заданиям.

С начала 1979 года пересмотрено 554 нормы. Всего за этот год будет пересмотрено 750, что составит около 23 проц. от общего количества норм.

Для улучшения качества разработан ряд положений о премировании рабочих из фонда материального поощрения. Члены эскалаторных бригад решено премировать за качество отгружаемой руды на фабрику ГМО, бурильщиков — за качество и выход керна, монтеров путей — за ремонт путей и отсутствие сходов состава с линии по их вине.

Особое внимание уделено повышению качества ремонтных

слесарей-ремонтников в ЦФ за гарантийный ремонт сепараторов и отсадочных машин.

Развитию социалистического соревнования, повышению его эффективности, гласности уделяется большое внимание со стороны администрации, партийной, профсоюзной и комсомольской организаций и оно становится все более массовым.

Важную роль в развитии соревнования оказали рекомендации межрудничных школ по изучению и внедрению передо-

вого опыта коллективов — победителей во Всесоюзном социалистическом соревновании 1977 и 1978 годов, по которым были составлены мероприятия по изучению и внедрению передового опыта, бригадного и цехового хозрасчета, подготовка стандартных предприятий, регламентирующих работу цеха, комплексной системы управления качеством.

Проведена большая работа по выполнению постановления Секретариата ЦК партии от 17 мая 1979 года «Об инициативе передовых коллективов республики по развертыванию социалистического соревнования за работу без отставания».

Коллектив комбината под руководством партийной организации, стремясь развить и закрепить успехи, достигнутые в 1978 году, добился хороших результатов и в нынешнем. Производственный план и социалистические обязательства по всем технико-экономическим показателям за 10 месяцев 1979 года перевыполнены.

По итогам за 1, 2 и 3 квартал этого года коллектив ЛГОКа награжден переходящим Красным знаменем Министерства черной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности.

Плодотворно развивается соревнование Лисаковского ГОКа с Карагандинским металлургиче-

К переходу на новую систему показателей согласно постановлению ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы» ведется подготовительная работа в коллективе комбината.

Разработана памятка и разослана по всем цехам и коллективам. Проведены рабочие собрания, партхозактив, где обсу-

даны вопросы, поднятые Центральным Комитетом КПСС, приняты решения по данному вопросу.

Завершена подготовка производственной программы и плана-проекта по основным технико-экономическим показателям на 1980 год, а также перспективный план на одиннадцатую пятилетку с разбивкой по годам.

Оценивая состояние плановой работы на комбинате, ее соответствие Постановлению, можно отметить, что ряд важных мероприятий внедрен уже в десятой пятилетке.

Основной формой планирования является пятилетний план, в годовых же конкретизируются установленные показатели на этот период.

Новым и принципиально важным станет положение, что выполнение пятилетнего плана на всех уровнях хозяйственного управления будет оцениваться нарастающими итогами с начала пятилетки. Это устраним вольный подход к изменениям текущих планов, а стабильность показателей на пять лет позволит лучше планировать работу.

Хочется остановиться на важности такого пункта постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР, как соблюдение плановой и государственной дисциплины. Коллектив Лисаковского ГОКа в условиях полного хозяйственного расчета в 1979

— во главу угла ставится стопроцентное выполнение. Надо сказать, что еще с 1978 года на нашем комбинате внедрены планирование, учет и материальное стимулирование по поставкам продукции согласно заключенным договорам, введен показатель реализуемой продукции с учетом поставок. Благодаря этому ни в одном из прошедших десяти месяцев 1979 года нарушений плана поставок по вине комбината или Министерства путей сообщения не было.

Принципиально новым для нас стало положение об обязательном применении санкции за нарушение договоров. В случае если потребитель не оплатит в срок за отгруженную продукцию, это делает банк за счет осуды получателя.

Под всю систему материального стимулирования сейчас подводится прочная база, основанная на долговременных нормативах. Предусмотрено образовывать не только фонды экономического стимулирования, но и общий фонд заработной платы. Умелое использование экономических рычагов позволит и в дальнейшем добиваться высокопроизводительной и рентабельной работы.

Таким образом, постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы» определяет систему плановых показателей и экономических нормативов, оценку деятельности предприятий, преследующую цель — четкое и неуклонное выполнение договоров о взаимных поставках, выпуск продукции, нужной государству.

И, можно сказать, что Лисаковский горно-обогатительный

С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ЭКОНОМИСТА

В СВЕТЕ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦК КПСС

Вторым направлением в развитии резервов производства, повышении эффективности и качества продукции стала работа по техническому перевооружению действующих трех секций обогатительной фабрики, проект реконструкции которых уже разработан и утвержден, а рабочие чертежи изготавливаются институтом «Механобр».

В данный момент смонтирована (по временной схеме) установка роторного фильтр-сепаратора, производительностью 100 тонн в час; произведена замена 70 проц. грохотов на более совершенные; реконструировано 8 отсадочных машин, позволяющих увеличить площадку отсадки с 10 до 14 квадратных метров; введена в действие вто-

материальных бригад решено премировать за качество отпущаемой руды на фабрику ГМО, бурильщиков — за качество и выход керна, монтеров путей — за ремонт путей и отсутствие сходов состава с линии по их вине.

Особое внимание уделено повышению качества ремонтных работ. Например, электросварщики участка хвостового хозяйства фабрики ГМО будут получать премии только за отличное выполнение сварных швов на хвостовом трубопроводе, слесари по ремонту подвижного железнодорожного состава — при отсутствии внеплановых ремонтов тепловозов. Разрабатывается положение о премировании

перевыполнения.

По итогам за 2 и 3 квартал этого года коллектив ЛГОКа награжден переходящим Красным знаменем Министерства черной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности.

Плодотворно развивается соревнование Лисаковского ГОКа с Карагандинским металлургическим комбинатом и Западно-Сибирским металлургическим заводом — основными потребителями продукции комбината, с Кустанайским отделением Целинной железной дороги, призванным обеспечить перевозку концентрата потребителям, а также с родственным предприятием — Камыш-Бурунским железорудным комбинатом.

показателей на пять лет позволит лучше планировать работу.

Хочется остановиться на важности такого пункта постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР, как соблюдение плановой и государственной дисциплины. Коллектив Лисаковского ГОКа в условиях полного хозяйственного расчета в 1979 году выполнил и перевыполнил план по основным технико-экономическим показателям несмотря на то, что план по выпуску валовой продукции и производства концентрата дважды за этот год увеличивался.

Большое значение в новой системе планирования придает осуществлению планов поставок по заключенным договорам

делает систему плановых показателей и экономических нормативов, оценку деятельности предприятия, преследующую цель — четкое и неуклонное выполнение договоров о взаимных поставках, выпуск продукции, нужной государству.

И, можно сказать, что Лисаковский горно-обогатительный комбинат шел и идет в ногу с новыми требованиями, определенными постановлением. Оно воспринимается коллективом, как новое, крупное организационное предприятие по дальнейшему развитию социалистической экономики.

Р. ПОГРЕБНЯК,
и. о. начальника планового отдела ЛГОКа.

производительности

НА ПРИЛАВОК

ским эффектом 3 тысячи рублей.

Одним из лучших рационализаторов на заводе можно смело назвать комсомольца, старшего механика завода Анатолия Викторовича Лавринова. Он работает со дня пуска завода и на верное нет такого агрегата, которого бы не коснулись его творческая мысль и золотые руки.

Особое внимание уделяется качеству выпускаемой продукции. Контроль за ним начинается с работы по улучшению качества сырья. Специалисты завода выезжают на совхозные фермы, проводят беседы с животноводами об улучшении санитарного состояния помещений и доильного инвентаря. Два раза в год на заводе совместно с инспекцией по заготовкам проводится семинар с животноводами хозяйства по улучшению качества сырья.

В коллективе организованы занятия по изучению стандартов предприятия по комплексной системе управления качеством выпускаемой продукции и (КСУНП). В этом году внедряются 8 стандартов и среди

них «Управление качеством продукции на стадии производства», «Подготовка и повышение квалификации кадров» и другие.

Один раз в квартал проводится смотр качества готовой продукции с участием всех специалистов завода, на котором разбираются все случаи нарушения технологии, намечаются меры по ликвидации узких мест.

Два раза в нынешнем году совместно с работниками отдела рабочего снабжения ЛГОКа проводились закупательские конференции, на которых была показана вся продукция горнозавода, поставляемая на прилавки магазинов. Участники конференций дали положительные оценки многим видам наших товаров.

Среди многих других проблем в период становления коллектива остро стоял вопрос текучести кадров, что не могло не отражаться на качестве продукции. Поэтому администрация, общественные организации обратили особое внимание на улучшение условий труда и быта рабочих.

На заводе открыт буфет и вы-

делено 3200 рублей, чтобы рабочие бесплатно получали молоко, сметану и сахар. Оформлены бытовые комнаты, имеются душевые, комнаты гигиены для женщин. Нуждающимся выделены квартиры. Большая работа проводится по охране здоровья и улучшения техники безопасности на производстве. Все рабочие обеспечены спецодеждой и защитными средствами, в цехах вывешены инструкции по технике безопасности и эксплуатации того или иного оборудования. Для оздоровления трудящихся заводом профсоюза только в этом году выделил путевки в санатории и дома отдыха на сумму 2500 рублей.

Все эти мероприятия позволяют резко сократить текучесть кадров, качественно улучшить состав рабочих — за неполных два года 150 работников учились и успешно сдали экзамен на курсах повышения квалификации. Из простых рабочих выросли до сменных мастеров Н. М. Шабельская, Э. Я. Шмидт, Н. А. Вабищевич.

Костяком коллектива, рабочей гвардией можно назвать тех, кто работает на заводе со дня его пуска. Это Т. Тимошенкова, ныне заведующая производством, А. Долина, заведующая лабораторией, Н. Мажляк, оператор цеха разлива, Э. Видмер, аппаратчица при-

Старший мастер, ветеран труда (20 лет стажа работы в молочной промышленности), кавалер ордена Знак Почета Ирма Робертовна Урих на конкурсе смотре в Кокчетаве за новый вид продукции «Масло бутербродное» заняла первое место, ей вручили диплом первой степени.

Все работницы горнозавода взяли индивидуальные и коллективные социалистические обязательства, личные творческие планы и с честью их выполняют.

Только один год и 9 месяцев прошло со дня пуска завода в эксплуатацию. Производительность труда в 1979 году по сравнению с 1978 возрасла до 122 проц., объем реализации — до 112 проц., выпуск валовой продукции по сравнению с прошлым годом на 108 проц., а нежирной (обезжиренный творог, сырки, кефир) — в 4 раза.

Валоемкость (выход продукции в рублях из одной тонны поступающего молока) по плану должна была составлять 209 рублей, в действительности же составляет 251 рубль.

Расширился и ассортимент. Освоены новые виды молочных продуктов, такие, как «Кефи» Таллинский» однопроцентной жирности, плодово-ягодный напиток «Юбилейный», сметана 18 проц. жирности с наполнителем (казеинатом натрия, кото-

рый вводится для увеличения вязкости), масло бутербродное.

Продукция Лисаковского горнозавода пользуется спросом в Джетыгаре, Таболе, селе Тарановском. Орджоникидзевском районе и во многих совхозах-кооперативах. В весенне-летний период творог, производимый у нас, можно увидеть на прилавках магазинов столицы нашей республики — в городе Дзема-Ате.

Технический казен, вырабатываемый из обезжиренного молока в Павловском филиале Лисаковского горнозавода, идет только на экспорт.

К сожалению, не всегда городской покупатель получает нашу продукцию в таком виде, в каком она выпускается с молокозавода. В магазинах нарушаются условия и сроки хранения соответствующих требованиям стандартов. Поэтому многое зависит от работников отдела рабочего снабжения ЛГОКа, чтобы на прилавках молочные продукты были такого же качества, какими их производит наш завод.

Т. КИСЕЛЕВА,
старший технолог.

Человечество всегда стремилось к прекрасному. Из глубокой древности дошли до нас наскальные рисунки первобытного человека. Искусство учит нас красоте, добру, воспитывает самые лучшие качества. Даже в трудные дни своей жизни человек обращается к искусству. В годы войны художник Егоров, находясь в концлагере, продолжал рисовать.

кроме имеющихся (рисунок, живопись, композиция, скульптура, история искусств), еще два класса — по станковому и прикладному искусству.

Прошедший год на «отлично» закончили учебу 9 человек, на «4» и «5» — 17. Среди лучших наших ребят Лариса Москаленко, Элла Овод, Оля Астахова, Светлана Петренко. Все эти девочки учатся у нас

нижний период мы надеялись свозить ребят в Ленинград — и опять весь вопрос в обеспечении. Наши шефы — коллектив «Уралдормаремонта» — отказал нам в помощи.

Кстати, о летней практике. По программе ребята должны отработать 2 недели на этюдах — имеется ввиду двухнедельный выезд в поле, в лес, деревню, где учащиеся могли

классных руководителей наших учащихся. Однако, пришло всего 2—3 человека. Хочется надеяться что в педагогических коллективах поймут, какую большую и нужную работу мы делаем и какую помощь мы могли бы оказать им в эстетическом воспитании школьников. Ведь ни для кого не секрет, что оно в общеобразовательной школе — далеко еще не на высоком уровне. В этом отношении художественная школа, так же как и музыкальная, незаменимый помощник учителя. И если бы это понимали все педагоги, мы могли бы работать в самом тесном контакте.

У нас большие планы на будущее. Мы мечтаем создать единую городскую школу искусств, где бы объединились в одном здании и музыкальная, и художественная школы, и другие организации по эстетическому воспитанию подрастающего поколения.

Надо ли говорить, какое значение имеет развитие в городе художественной школы. Не говоря уже о том, что мы проводим воспитательную работу среди детей, значительную работу по профориентации (почти каждый наш учащийся знает, кем он будет). Мы готовим будущие кадры. Ведь каждый наш выпускник, многие из которых поступают в дальнейшем в художественные училища, это будущие художники на предприятиях и преподаватели рисования в общеобразовательных школах, это работники Домов культуры и модельеры. В будущем город мог бы получить большую плеяду хорошо подготовленных, технически грамотных работников искусства. Об этом мы не должны забывать.

Е. ВАРГОТ,
директор городской
художественной школы.

ПРЕКРАСНОЕ — ДЕТЯМ

Он рисовал цветы, детей, рисовал мирные дни и тем самым согревал своих товарищей, вселял в них веру в скорую победу.

Особое значение приобретает воспитание прекрасным в наше время. Человек будущего — это гармонически развитая личность, обладающая высокой нравственностью. И этим целям служит искусство. Формирование духовного облика молодежи, говорил на 18 съезде комсомола В. Н. Пастухов, невозможно без литературы и искусства.

Именно поэтому организация в нашем городе первой в области художественной школы большое и нужное государственное дело. Действительно, ведь это счастье, что в Лисаковске детям есть где учиться прекрасному. Музыкальная школа, наконец-то, получила хорошего помощника в деле эстетического воспитания подрастающего поколения.

Нашей художественной школе всего второй год. В прошлом году у нас занималось 110 учащихся, в этом — 160, в восьмидесятом мы думаем довести контингент до 200 человек. Уже в этом году было подано около 70 заявлений, а приняли мы только 50. В дальнейшем предполагаем открыть,

начиная с изостудии — третий год. Лариса в этом году заканчивает восьмой класс, собирается поступать в художественное училище. Уравновешенная, трудолюбивая девочка, влюбленная в искусство.

В этом году нами проделана немалая работа. Было организовано 5 выставок детского творчества, в АТП, в кинотеатре «Некра», в Доме культуры «Строитель». Проводили мы и лекции, в том числе, об изобразительном искусстве в школе рабочей молодежи. Наши ребята нередко проводят беседы у себя в классах. В 1980 году мы будем практиковать организацию лекций, бесед и на предприятиях.

Конечно, художественная школа только-только начинает укрепляться. У нас немало еще трудностей. Не хватает помещений. На одного учащегося приходится 1,25 квадратных метра, тогда как по норме минимально должно быть 5 квадратных метров на одного человека. Редко удается нам и выехать куда-нибудь. Ведь ребята должны знакомиться с настоящим искусством не только по репродукциям, иллюстрациям. А вот даже выехать на областную художественную выставку нам не удалось. В лет-

бы поработать с живой натурой. А так как у нас нет специального фонда, шефы не помогают, летняя практика не удалась. В этом году мы заключили обязательства с коллективом УДР, в которых записано, что они обязуются помочь нам с выездами в выходные дни. Но все же это еще не решение вопроса. Подойдет время летней практики — трудно сказать, как мы будем выходить из положения.

Здесь уместно сказать и о том отношении к художественной школе, которое нередко еще бытует у нас, в частности, в педагогических коллективах общеобразовательных школ.

Кое-кто еще по старинке считает, что художественная школа — это не столь серьезное и важное дело. Куда важнее, мол, общественная работа. В результате наши учащиеся часто пропускают занятия — то в школе сбор металлолома, то соревнования, то еще что-нибудь. А ведь у нас такая же программа, как в общеобразовательной, специальные часы, мы также выставаем оценки. За три пропуска занятий мы имеем право отчислить учащегося из школы. Или такой пример. На открытии последней общегородской выставки мы приглашали всех

ВКЛАД ВУЗА В НАРОДНОЕ ХОЗЯЙСТВО

Московский институт электротехнической машиностроения (МИЭМ) — один из самых молодых вузов столицы. Но необходимость его создания определило стремительно развитие радиоэлектроники. Институт готовит специалистов, сочетающих глубокие инженерные знания с отличной физико-математической подготовкой. Выпускники МИЭМа распределяются в научно-исследовательские институты, проектно-конструкторские организации и на предприятия.

Выполняя постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О повышении эффективности научно-исследовательской работы в высших учебных заведениях», коллектив института придает важное значение темам, которые вносят непосредственный вклад в народное хозяйство.

Экономический эффект от внедрения разработок института в народное хозяйство за год составил сумму в 17,7 миллиона рублей. (ТАСС).

СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА



Бюро по трудоустройству и информации населения г. Лисаковска располагает следующими сведениями о наличии свободных рабочих мест:

— главный энергетик, инженеры: конструкторы, тех-

Во втором микрорайоне в августе этого года был создан домовый комитет. За такое короткое время он уже кое-что сделал: провели собрания по подъездам, обновили состав старших подъездов, домов. Ежемесячно посещают члены домкома квартиры трудновоспитуемых подростков, неблагополучных семей, проводят профилактические беседы. Особо трудные подростки закреплены за членами домового комитета. Особенно хорошо справляются со своей работой наставников М. Г. Васильченко и А. С. Коптелкина. Они никогда не пройдут мимо нарушений общественного порядка, у них слово не расходится с делом. Их работа дала положительные результаты — девочки, состоящие на учете в детской комнате милиции, сняты с учета.

Домовый комитет проводит работу с жильцами, имеющими задолженность по квартплате. Сейчас в домах № 2, 3, 4, 5 нет задолжников. По просьбе работников городской библиотеки мы обошли квартиры, жильцы которых долгое время не сдают книги.

За это время члены домового комитета прочитали 5 лекций на правовые темы в вечерней и заочной школах, ГПТУ, провели 6 бесед, 4 собрания с классными руководителями, на которых обсуждался вопрос о борьбе с нарушениями общественного порядка. Мы присутствовали на бюро комитета комсомола в ГПТУ, где лучшие комсомольцы взяли шефство над трудными подростками по месту жительства. Вместе с депутатом Т. П. Антипиной обошли все подъезды и составили акт, какой нужно сделать ремонт к зиме. Заявки наши ЖКО выполнены.

Вот такая работа проводится нами на закрепленном участке. Однако одна из наиболее важных наших функций — воспитательная работа по месту жительства, и по этому вопросу хотелось бы начать большой и

серьезный разговор на страницах газеты. Правильно отмечала в своем выступлении домоуправ ЖКО ЛГОКа Е. Сылка, что культура взаимоотношений, культура социалистического общежития воспитывается не сразу, для этого нужно широкое общественное мнение. Нужно, чтобы люди, не

ЗА ГОРОД ОБРАЗЦОВОГО БЫТА: ПРОДОЛЖАЕМ РАЗГОВОР

БОЛЬШАЯ СИЛА

желающие считаться с окружающими, остались в одиночестве, чтобы их поведение было строго осуждено жильцами, соседями.

А как у нас иногда бывает? Делаем мы замечания подросткам, а взрослые при этих же подростках возмущаются, что, мол, вам надо, не даете детям спокойно «забавляться». Подобным образом поступает нередко старшая подъезда дома № 4 П. Спаврунова. Подростки, понятно, видя такое отношение, поступают как им хочется. Все лето жильцам не было покоя по вечерам. У домов собирались ребята, до полуночи горлачили песни под гитару, жгли ящики, которые таскали от торгового центра, или ломали домики в детском садике «Светлячок». А когда мы обращались к их родителям, те отвечали, мол, пусть развлекаются, мы видим, что они никуда не уходят. Подобным образом отвечали нам матери С. Щербакова, Н. и С. Кузнецовых, В. Михайлова. Когда члены домового комитета заинтересовались в ГПТУ, где учатся эти ребята, как они себя там ведут, выяснилось, что они часто пропускают занятия, по многим предметам имеют двойки. Конечно, где же у них есть время заниматься, если допоздна они сидят

возле дома, поздно ложатся спать.

А вот еще один пример бесцерковного отношения родителей к воспитанию своих детей. Сын Куриловых Владимир учится в институте. Когда он приезжает домой, на балконе появляется магнитофон, и с утра до ночи разносится на весь

микрорайон музыка. Жильцам никакого покоя. Члены домового комитета обратились с просьбой к отцу прекратить это, однако тот ответил: «Пусть себе. Сын приехал отдыхать, кому не нравится, пусть не слушает».

Вот от такого отношения некоторых родителей к своим чадам страдают многие соседи. Трудно работать домовому комитету, если родители не хотят заниматься воспитанием.

Сейчас на улице стало холодно, и большинство подростков, которые раньше сидели возле дома, бесцельно болтаются по подъездам. В результате на лестничных площадках грязь, мусор, окурки, стелы исчерканы. Техничкам, убирающим подъезды, приходится очень тяжело. Однако некоторых родителей это совершенно не беспокоит. Подобное наблюдается в первом подъезде домов № 3 и № 2.

Здесь бы большую помощь мог оказать родительский патруль, но, к сожалению, он до сих пор не работает.

Все это говорит о том, что бороться с нерадивыми родителями, соседями мы должны все вместе, общими усилиями, а не одни домовый комитет.

Р. МАКАРЫЧЕВА,
председатель домкома
2-го микрорайона.

НА ПЕРВОМ ЛЬДУ

Первый лед — сколько он приносит радости и рыболовам-любителям, и детям. Но следует помнить, что первый неокрепший лед может стать причиной несчастия, если не соблюдать мер предосторожности.

Прежде всего необходимо каждому знать допустимую толщину льда. Безопасной считается толщина: 7 см для пешехода, 15 см для мотоциклистов, 25 см для легковой автомашины и 45 см для трехтонного автомобиля с грузом. Следует соблюдать скорость движения на льду 25—30 км в час. При той скорости не возникает волнообразного движения льда. Безопасный интервал — 22—25 метров.

Большую опасность представляют полыньи, которые застывают, как правило, позже. Толщина льда в таких местах гораздо меньше. Поэтому при входе на лед необходимо опробовать его пешней.

Если все таки несчастье произойдет, следует соблюдать максимальную осторожность. Пострадавшему надо перевернуться на спину и, опираясь на лед локтями, выбраться на край полыньи. При оказании помощи провалившемуся под лед не следует подходить к кромке льда. Нужно подползти к полынье и подать связанные ремни, шест, доску, другие подручные средства.

Н. КОЛЕСНИЧЕНКО,
начальник ОСВОДА.

Редактор
В. А. КОШЕЛЕВ

нологи, геодезисты, горные техники, механики, медсестры, акушерки, воспитатели, машинисты: дизель, электрических кранов, автокранов, экскаваторов, бульдозеристы, водители, грейдеристы; помощники машинистов экскаватора, электрики по ремонту, оборудованию, кранов, электромонтеры, электрогазосварщики, токари, такелажники; слесари, электрики, сантехники, водоотлива, вентиляционники, монтажники, каменщики, плотники, штукатуры-маляры, плиточники-мозаичники, мотористы, лоточники, вальс, санитары, прачки, грузчики.

За направлением на работу, а также для заключения трудовых договоров по организованному набору рабочих и оформление документов на переселение в совхозы, обращаться по адресу: г. Лисаковск, 1 микрорайон, дом 20, кв. 59. Бюро по трудоустройству и информации населения.

Утерянный диплом серии Г-1 № 265382, выданный Карагайлинским политтехническим институтом на имя Бауэр Валентина Юрьевича, считать недействительным.

Меняется четырехкомнатная квартира в г. Лисаковске на трех и однокомнатную.

Обращаться по адресу: 2 микрорайон, дом 3, кв. 33.

Меняется трехкомнатная квартира в г. Лисаковске на двух и однокомнатную квартиры.

Обращаться по адресу: 2 микрорайон, дом 17, кв. 66.

Меняется однокомнатная квартира в г. Лисаковске на равноценную в городах Кустанае, Рудном.

Обращаться по адресу: 3 микрорайон, д. 15, кв. 19.